

Профсоюзный активист Михаил Нечепуренко два года служил на Черноморском флоте. Да не кем-нибудь, а корабельным коком

Стр. 4

Председатель ППО первой горбольницы Людмила Багина – о болевых точках здравоохранения и профсоюзном опыте медиков

Стр. 5

Серия пенальти решила судьбу турнира по мини-футболу Кемеровской ТПО ГМПР. Наши корреспонденты присоединились к болельщикам

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 4 (891) 21 февраля 2024 года

www.ktpogmpr.ru

Услышьте металлургов, или Графики не совпадают

С начала транспортной реформы работникам алюминиевого завода стало в разы сложнее добираться до предприятия. К неудобствам, которые испытывают сегодня многие новокузнецчане, – долгое ожидание, холодные автобусы, увеличение времени в пути, добавилось ещё и то, что металлурги не успевают на утреннюю смену и не могут вовремя уехать вечером домой. Руководство первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР и завода ещё с 2020 года ведёт диалог с администрациями города и Кузнецкого района. Результаты есть – удалось, например, отстоять пятый автобусный маршрут и привлечь внимание к проблеме. Но в корне ситуация не поменялась. Администрация ссылается на то, что перевозчик «ПИТЕРАВТО» не исполняет обязательства в полном объёме, и ждёт от представителей завода точных предложений, как скорректировать существующие графики движения автобусов и трамваев. Но пока металлурги продолжают мёрзнуть на остановках и вынуждены скидываться на такси.

Подробности на 2-й странице



Каждый голос имеет значение

15, 16 и 17 марта состоятся выборы Президента Российской Федерации.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса напоминает о том, что есть несколько способов участия в голосовании.

- На избирательном участке по месту жительства.
- По месту нахождения (вне зависимости от регистрации по месту жительства).

Для этого необходимо предварительно подать заявление в любом МФЦ «Мои документы», на портале «Госуслуги», в любой территориальной избирательной комиссии (до 11 марта). Также это можно сделать в любой участковой избирательной комиссии (с 6 марта по 11 марта).

- На дому (если вы не можете прийти на свой избирательный участок в дни голосования по уважительным причинам).

Для этого нужно письменно обратиться в участковую избирательную комиссию или передать просьбу, в том числе через родственников

или знакомых, по телефону (с 7 марта до 14.00 по местному времени 17 марта). Либо подать заявление через портал «Госуслуги» (с 5 марта по 11 марта).

Важно! В Кузбассе не предусмотрено дистанционное электронное голосование на выборах Президента России.

Добавим, с 17 февраля по 7 марта члены участковых избирательных комиссий придут домой к избирателям. Это необходимо для персонального информирования избирателей путём поквартирного обхода домовладений, входящих в состав избирательного участка; передачи сведений о предпочтительных формах голосования для избирателей; внесения отчётов и данных избирателей в мобильное приложение.

Телефон горячей линии избирательной комиссии Кемеровской области – Кузбасса: +7-939-939-20-03

ПАО «КОКС» – 100 ЛЕТ!

Завод, с которого начинался город: 2 марта 1924 года состоялся пуск первой коксовой батареи Кемеровского коксохимического завода. О легендарном предприятии читайте на 3-й странице.

Уважаемые заводчане!

От имени Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России поздравляем коллектив ПАО «Кокс» со 100-летием со дня образования предприятия!

2 марта 1924 года на Кемеровском коксохимическом заводе состоялся запуск первой коксовой батареи. С этого дня начинается его история, которая знает важные события и достижения, испытания и значимые победы.

Сегодня вы являетесь одним из крупнейших производителей металлургического кокса в России, стабильно работающим и динамично развивающимся. Руководству удаётся успешно совмещать экономические интересы предприятия и социальную ответственность, продуктивно выстраивать взаимодействие с органами власти.

Дорогие заводчане, ветераны, профсоюзный комитет ПАО «Кокс»! От всей души желаем вам доброго здоровья и благополучия, а предприятию – процветания и дальнейшего развития на благо нашей страны!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Услышьте металлургов, или Графики не совпадают

(Начало на 1-й странице)

В обсуждении новой схемы движения представители НКАЗа и заводского профсоюза участвовали ещё на стадии подготовки реформы в 2020 году. Уже тогда они высказывали небезосновательные опасения.

— Мы полностью изучали все маршруты, которые предлагались на тот момент. Если до реформы добраться до предприятия — остановки «Индустриальная» и «Ферросплавный завод» — можно было семью автобусными маршрутами, то после остался единственный магистральный маршрут — 87-й. Этот автобус не заходит ни на вокзал, ни в Новобайдаевку, где проживает большое количество наших работников. Тогда мы совместно с работодателем подготовили обращение к главе города, где среди прочего указали, что прямой

7.00, не могут добраться на работу вовремя со стороны города — с улиц Транспортная, Циолковского, Кутузова, Дружбы. В указанный период ни один вид транспорта не осуществляет доставку до завода.

Не спасает ситуацию и электротранспорт. В утренние часы ездить на трамвае работникам неудобно: из-за большого количества остановок — долго, а при любой поломке или обрыве линии на некоторых участках пути пассажиры не имеют возможности пересесть на другой транспорт.

дополнительных графиков, обеспечение мер приоритетного проезда для общественного транспорта, с целью снижения затраченного времени в пути и так далее», — говорится в ответе.

Другой вопрос — качество работы основного перевозчика ООО «ПИТЕРАВТО». И здесь претензии к работе транспорта есть далеко не только у металлургов. Нынешняя зима вновь показала, что техника в условиях сибирских морозов регулярно выходит из строя. Если добавить к этому серьёзную нехватку кадров, плохо организованные условия труда и отдыха водителей (об этом неоднократно говорили и глава Новокузнецка, и представители УТиС), то получим долгое время ожидания на остановках, переполненные автобусы, несоблюдение графиков движения.

В администрации города оценивают объёмы исполнения транспортной работы ООО «ПИТЕРАВТО» как «критически низкие».

«Перевозчику выставлены требования о неукоснительном исполнении выпуска на линию не менее 210 единиц подвижного состава в сутки, а также об обязательном взаимодействии диспетчерских служб с целью обеспечения оптимальных интервалов работы на маршрутах», — пояснили в администрации.

Проезд на металлургические предприятия со сложными условиями труда и сменным графиком работы в течение длительного времени и с двумя-тремя пересадками грозит массовыми нарушениями графика сменности и повышением травматизма на производстве, опасаются на Новокузнецком алюминиевом заводе.

И пока перебои в работе городского транспорта не прекращаются, работники предприятия выходят из положения как могут.

— Регулярно вижу такси у наших проходных, люди кооперируются по два-три человека, заказывают машину. Но так не может продолжаться на постоянной основе, — добавляет Иван Сергеевич. — Администрации города и района уже озвучили, что сейчас возобновляют муниципальный парк. Это правильно. Но когда это случится — вопрос. А людям уже сегодня нужно ездить на работу и с работы каждый день.

Фото из архива редакции

Невыдуманные истории

Жизнь в пути

Работник К. добирается на завод из соседнего города Осинники. После того, как несколько лет назад из-за нерентабельности отменили утреннюю электричку, а затем и ранний автобус, путь до работы занимает несколько часов в день.

— Я выхожу из дома в 4 утра. Живу в пригороде, поэтому сначала нужно добраться до Осинников. Оттуда уже уезжаю на попутке до вокзала в Новокузнецке. Если на полшестого опаздываю на «пятёрку», то в шесть её практически никогда и не бывает... Стоишь и ждёшь до половины седьмого. Если повезёт, то можно уехать на 56-м («Вокзал — Абагур-Лесной» — прим. авт.) около семи, но тоже не каждый раз... Иногда приезжаю за час до начала рабочего дня, но по-другому никак.

Обратно с работы — тоже ждёшь эту «пятёрку», но она не всегда соблюдает расписание. Бывает, выходишь с завода, а автобус тебе «хвостиком помашет». И опять ждёшь полчаса... Иногда ещё спасает еланский автобус (маршрут № 168 — прим. авт.). А потом снова на попутке или на 103-м автобусе — до Осинников. Вся жизнь проходит в пути. Очень много времени занимает дорога с работы и на работу.

Пятый маршрут — один из основных, важный, на нём ездит много людей, хотелось бы, конечно, чтобы автобусы ходили чаще и строго по расписанию. Летом ещё можно подождать транспорт, но не зимой же, в мороз...

Долго и холодно!

Сотрудница алюминиевого завода Ш. живёт в Новокузнецке, но и ей не всегда удаётся добраться до предприятия быстро и комфортно.

— Я живу на остановке Радищева (Абашево). Из дома приходится выходить за 1,5 часа до начала рабочего дня, то есть на 40 минут раньше, чем до транспортной реформы. Если я без десяти шесть не села на автобус — то всё. Потом «пятёрки» и 87-го долго нет. Так же и с работы: выходим в 19.10, «пятёрка» уже уходит к этому времени... А в выходные вообще проблема уехать. Стою по 40 минут на остановке! Только около восьми что-то приходит.

Девочки, которые работают со мной в смене, живут в Новобайдаевке, едут на перекладных, им тоже приходится выходить из дома раньше шести утра. Разве это нормально?

Мало того, что транспорт не дождёшься, так автобусы ещё и холодные... Сначала 30 минут стоишь на остановке даже в -20, заходишь в плохо отапливаемый салон. А ведь люди выходят после мойки, и сразу в холод...

Раньше, до транспортной реформы, мы могли без проблем уехать в любой район города. Сейчас, например, чтобы добраться до Циолковского или Дружбы, надо пересадки делать. И на каждой остановке приходится ждать транспорт либо идти пешком. Но когда отработаешь 12-часовую смену, совсем не хочется гулять.



маршрут от вокзала до Абашева, проходящий по улице Обнорского, просто необходим. Поскольку часть наших работников именно на вокзале пересаживается на маршруты, следующие в другие районы города, а также — на пригородные автобусы и электрички, — рассказывает председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев.

Администрация аргументы услышала, и маршрут № 5 сохранили. Кроме того, в конце 2020 года по инициативе профсоюзной организации и руководства завода скорректировали график движения 87-го автобуса — он стал выходить из Новоильинского района раньше, и работники успевали добираться к началу смены. На время это смогло решить проблему. Но три с небольшим года, прошедшие с начала реформы, показали, что этих мер недостаточно.

— Изначально нам озвучивали, что интервал между автобусами будет составлять 7–10 минут (до 20 минут — в часы, когда спадает пассажиропоток). Сегодня, в том числе и в морозы, люди ожидают транспорт по 15–30 минут даже в часы пик, а в выходные дни им приходится стоять на остановке до часа. При этом маршруты №№ 5 и 87 часто приезжают на остановки друг за другом, а потом транспорта долго нет, — продолжает Иван Сергеевич. — До сих пор остро стоит вопрос с тем, что люди, у которых смена начинается в

Представители алюминиевого завода приводят ещё один пример несовпадения графиков — рабочих и транспортных. В сторону Новобайдаевского района последний трамвай уходит в 22.26, а работники выходят с территории промплощадки в 22.40.

— После последнего письма с нами связалось руководство Муниципального трамвайно-троллейбусного предприятия. Мы подробно обсудили временные рамки: непосредственно во сколько люди приезжают на наш и соседний завод, во сколько приходят на остановку после смен и так далее, — отметил Иван Григорьев.

Действительно, в администрации подтвердили, что готовы пойти навстречу. Городское управление по транспорту и связи администрации запросило у руководства завода более полную информацию — временные интервалы, в которые работники собираются на остановках, направления и ключевые точки отправления пассажиров с ориентировочным количеством людей в утренние и вечерние часы пик.

«Основываясь на предоставленных данных, специалисты управления смогут более оптимально подготовить перечень изменений в действующую систему городского общественного транспорта, таких как, например: изменение в расписании имеющихся графиков, добавление

Завод, с которого начинался город

С момента пуска первой коксовой батареи Кемеровского коксохимического завода 2 марта 2024 года исполнится 100 лет. Сегодня ПАО «Кокс» является одним из крупнейших в России производителей металлургического кокса. История легендарного завода – градообразующего предприятия Кемерово – соткана из трудовых подвигов коксохимиков.

Рождение первенца

ПАО «Кокс» – первенец промышленной индустрии в Кузбассе. Сегодня предприятие с высокой автоматизацией производства, развитыми социальными программами, экологической ответственностью перед регионом входит в Промышленно-металлургический холдинг. На заводе трудятся около 2,5 тысячи коксохимиков.

Первый кокс печи Коксохима выдали ровно век назад, 2 марта 1924 года. Этому предшествовал самоотверженный труд рабочего коллектива, специалистов Копикуза и Автономной индустриальной колонии «Кузбасс». Село Щеглово, где решено было строить Коксохим, располагалось по левым берегам Томи и Искитимки. Кокс здесь выжигали и ранее, в кучах и стойловых печах. В годы Первой мировой войны были построены две пламенные батареи, каждая по шесть камер, в них выжигали 30–60 тонн кокса в сутки. Эта технология не предполагала улавливания химических продуктов коксования. Уголь подвозился гужевым транспортом, готовый кокс выгружали из печей ручными лёбёдками, тушили водой из бочек – это был довольно тяжёлый труд.

К 30-м годам прошлого века Коксохим выжигал в сутки 200 тонн кокса, вырабатывал 4,5 тонны бензола, до 4 тонн аммиака и 15 тонн смолы. Предприятие стремительно развивалось, к началу Великой Отечественной войны кокс производили уже три батареи.

Подвиги коксохимиков

История Кемеровского коксохимзавода славится трудовыми подвигами рабочего коллектива. Люди строили коксовые батареи, добывались высочайшего качества сырья, наращивали выпуск продукции, изобретали новые методы механизации производства, досрочно выполняли планы пятилеток. Трудились в тяжелейших условиях, ежегодно увеличивая выжиг кокса на сотни тысяч тонн, и не только возводили новое предприятие, но и всегда становились надёжной опорой для города и страны.

Тепловая электростанция завода освещала городские улицы и близлежащие сёла. Коксохимики возвели в городе Дворец

труда, строили дома, детские сады, школы, больницы, учреждения культуры.

Героизм заводчан проявился в самое непростое для страны время. В годы Великой Отечественной войны Кемеровский коксохим обеспечивал оборонную промышленность коксом и химической продукцией. Рабочие и инженеры трудились на благо фронта и для победы, постоянно перевыполняя планы и обязательства. Производство было перепрофилировано под военные нужды – на заводе вытачивали корпус гранат, производили толуол для взрывчатки, порох и другую необходимую продукцию.

Батареи и люди работали на износ. Кокс шёл на заводы Урала, где вся промышленность перестраивалась на военный лад. Выпуск металлургического кокса был увеличен в полтора раза, а электродного – в пять раз. Только в третьем квартале 1943 года коллектив записал на сверхплановый фронтонный счёт 16 тысяч тонн кокса.

На фронт ушли более двух тысяч коксохимиков. У пышущих жаром печей по 16–20 часов без выходных и по несколько смен



Работники Коксохимического завода накануне нового 1944 года собрали 1 млн 200 тысяч рублей для строительства авиационной эскадрильи, позднее получившей имя «Кемеровский коксохимик». Большинство из них отдавали средства, значительно превышающие их заработок за месяц. Самолёты, созданные на пожертвования заводчан, внесли значимый вклад в Победу.

Героический труд был высоко отмечен руководством страны. Тысячи работников были награждены за доблестный труд орденами и медалями. Три

Будущее начинается сейчас

Традиции ветеранов предприятия и предшественников поддерживаются на Коксохиме сегодня. ПАО «Кокс» – современное предприятие, которое реализует программу устойчивого развития и продолжает постоянный процесс модернизации производства в соответствии с принципами ESG-политики и наилучшими доступными технологиями.

Сегодня здесь реализуется уникальный проект – строится первый в России комплекс коксовых батарей с печами без улавливания химических продуктов коксования (ПБУХПК) годовой мощностью 600 тысяч тонн кокса, отличающийся высокой экологичностью по сравнению с традиционными батареями. Возводится комплекс сероочистки конденсационной электростанции – ещё один важный экологический проект.

Повышение экологической безопасности производства всегда было одной из важнейших задач ПАО «Кокс». Только за последние годы были реализованы несколько успешных проектов, которые позитивно отразились на экологическом благополучии Кемерово. Среди них – пуск в эксплуатацию конденсационной электростанции мощностью 24 МВт и закрытой факельной установки, что позволило использовать излишки коксового газа для производства электроэнергии, ликвидировать горение факела над городом, сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, снизить шумовое воздействие, тепловое и световое излучение.

К внедрению наилучших доступных технологий можно отнести установку мультивихревых гидрофилтров на вентиляционных установках. Новое

оборудование позволило увеличить степень очистки воздуха до 99 процентов. Внедрение подобных систем не только улучшает условия труда работников, но и снижает выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Главная ценность – люди

Ещё одно важное направление – социальная политика, которая основывается на заботе о коллективе и ветеранах предприятия. Уже много лет на предприятии действует первичная профсоюзная организация, председателем которой является заместитель начальника производственно-технического отдела по развитию углехимии Сергей Ташкичев.

– Жизнь членов профсоюза ПАО «Кокс» не ограничивается активностями внутри завода, специалисты принимают участие в региональных мероприятиях и конкурсах, организуемых Кемеровской территориальной профсоюзной организацией Горно-металлургического профсоюза России, – рассказал председатель профкома Сергей Ташкичев. – Ежегодно коксохимики, желающие поправить здоровье, за счёт профсоюзных средств проходят санаторно-курортное лечение в здравницах Кузбасса и Алтайского края. Задача профсоюза – защитить права и интересы работников, ведь главная ценность нашего предприятия – это люди. На протяжении ста лет заводчане развивали предприятие, внедряли передовые технологии, улучшали производство. Юбилей ПАО «Кокс» – это прежде всего их праздник, от всей души поздравляю коллег со 100-летием завода и желаю профессиональных успехов, свершения всех планов, семейного благополучия и достатка!

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
Фото: ПАО «Кокс»



Молодые специалисты завода на областном экомарафоне «Зубочистка»

подряд работали женщины, пожилые люди и подростки, а параллельно продолжалось строительство. В 1942 году выдала кокс седьмая батарея, в 1943 году вошли в эксплуатацию печи восьмой коксовой батареи.

В военные годы коксохимики встречали в своих домах эвакуированных, оказывали шефскую помощь госпиталиям и школам, последние сбережения отдавали в Фонд обороны, собирали для бойцов тёплые вещи и продовольствие.

месяца подряд завод удерживал переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Обороны (ГКО) СССР. 30 сентября 1943 года завод был награждён Орденом Ленина, а 13 ноября 1943 года за образцовое выполнение заданий Государственного Комитета Обороны Коксохим отмечен грамотой Президиума Верховного Совета СССР. Красное знамя ГКО СССР передано на вечное хранение заводу в апреле 1946 года.

Дорогие коллеги, друзья!

Примите поздравления с Днём защитника Отечества!

Этот праздник по-своему почитаем в каждом коллективе, в каждой семье. Мы вспоминаем отцов и дедов, освобождавших мир от фашизма, подаривших нам жизнь и будущее. Чествуем мужчин, готовых при любых обстоятельствах встать на защиту границ и независимости нашей Родины.

Сегодня эти качества приобретают особое значение. Мы выражаем благодарность всем, кто борется за мир и справедливость на передовой. Пусть каждая семья дожждётся своего защитника живым и невредимым! Пусть судьба вознаградит наших героев за стойкость и мужество! Крепкого им здоровья, сил, скорейшего возвращения в родной дом!

Также мы благодарны всем, кто защищает Отечество в тылу, на своём рабочем месте. Среди членов нашего профсоюза — большое количество неравнодушных людей, оказывающих бойцам всестороннюю поддержку в это непростое время. Наша сила — в единстве и любви к Родине!

В этот день пожелаем друг другу мирного неба, уверенности в завтрашнем дне, здоровья и благополучия! И, конечно, профессиональных успехов, семейного тепла, любви и добрых новостей!

С уважением, комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Кто рано встаёт?

С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Если речь идёт о морском судне, то одними из первых просыпаются корабельные повара — коки. Ведь надо успеть приготовить завтрак на всю команду. Когда Михаила НЕЧЕПУРЕНКО призвали в армию, он и не знал, что попадёт на Черноморский флот, да ещё и будет заниматься таким важным делом.

Сегодня Михаил Андреевич — электрогазосварщик на участке трубопровода и очистки шахтных вод Таштагольской шахты, профсоюзный активист — профгруппорг и уполномоченный по охране труда в одном лице. Находится на хорошем счету у председателя СПО Таштагольского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Андрея Михайлова, пользуется авторитетом у коллег и старается не пропускать профсоюзное обучение.

А в 2003 году, когда судьба 18-летнего парня только определялась, он твёрдо решил — буду служить в армии.

— Откосить даже не думал, тогда это было не модно, — рассказывает Михаил. — Наоборот, у меня была возможность получить отсрочку, но я добился того, чтобы меня отправили на службу. В Кемерове мне сказали: поедешь на курорт (улыбается). И отправили служить на Черноморский флот в Новороссийск.

— Вы сразу попали на судно?

— Нет. Сначала мы, как все, прошли учебку, потом приняли присягу. И только после нас доставили на корабль. Там уже распределили, кто в какой группе будет служить, закрепили за старшими...

— Куда же определили вас?

— Я служил коком, — удивляет меня мой собеседник. — У нас было два камбуза — для личного состава и для офицеров. Мне выпало готовить пищу для личного состава. До этого я кулинарию специально не изучал, просто так выпало. Прошёл подготовку, в том числе освоил необходимые санитарные нормы и правила, сдал экзамен и приступил к своим обязанностям.

— И чем кормили сослуживцев?

— На флоте четырёхразовое питание, приближённое к домашней еде — и борщи, и щи, и котлеты, и каши. По праздникам традиционно — макароны по-флотски.

— Сложно было?

— Честно говоря, труднее всего было привыкнуть к раннему подъёму, ведь нужно было вставать раньше всех. Но потом втянулся в режим — нормально! (улыбается).



— Что вам дала служба?

— Это было очень интересное время — посмотрел новые места, завёл знакомства. К слову, со многими, с кем служил, и сейчас общаемся в интернете. А с самым близким товарищем до сих пор поддерживаем тесную связь. Он так и живёт в Новороссийске, обзавёлся семьёй, работает на заводе электриком — у него тоже всё сложилось после армии.

— А вы нашли свою судьбу?

— Моя судьба дождалась меня из армии (улыбается). С моей будущей женой Олесей познакомились ещё до службы. Сейчас мы — семья. У нас трое детей — старшая дочь и два сына. Вот и поварские навыки пригодились — иногда кормлю своих домашних.

— День защитника Отечества отмечаете?

— Конечно, встречаемся с родственниками, друзьями, поздравляем друг друга. Вообще считаю, служить в армии нужно, там приобретаешь важные навыки, учишься правильно вести себя в разных ситуациях, соображение появляется. Это помогает в дальнейшей жизни!

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора и из личного архива
Михаила Нечепуренко



Инструменты у нас есть!

Что нужно для стабильной и счастливой жизни человеку, который трудится на производстве? Об этом рассуждали участники семинара для профгруппоргов ППО «ЗапСиб» ГМПР на тему «Реализация интересов и планов работников с помощью профсоюза».

Пятнадцать профсоюзных активистов из СПО Шерегешского, Таштагольского и Казского профкомов собрались в Шерегеше в начале февраля. На протяжении шести часов они под руководством опытного преподавателя, председателя СПО Темирского профкома Олега Суворова выясняли, как профсоюз может и должен влиять на решения работодателя.

Слушатели семинара уже прошли первый этап обучения профгруппоргов, где познакомились с основами знаний о профсоюзе. А в этот раз углубились в тему.

— Мы практикуем активные формы обучения. Участники на протяжении всего занятия получают и выполняют задания, есть элементы мозгового штурма, когда надо подумать, — отметил Олег Суворов.

На одном из этапов группы работали с модераторами, в роли которых выступили сам Олег Суворов, Андрей Михайлов, председатель СПО Таштагольского профкома, и Олег Титов, председатель СПО Шерегешского профкома. Так что профгруппорги смогли продуктивно пообщаться с более опытными профсоюзными лидерами.

— Все вопросы, которые мы сегодня обсуждали, актуальные — и обеспечение работников жильём, и зарплата, и социальные гарантии. С Олегом Игоревичем Суворовым занимаюсь не первый раз. Все его семинары жизненные, он всегда даёт много примеров, — поделился Евгений Крохалев, профгруппорг в СПО Шерегешского профкома с 8-летним стажем.



У современных профсоюзов есть все инструменты для того, чтобы защитить интересы работников, подытожил встречу Олег Суворов. Главное — действовать и, конечно же, объединяться!

Татьяна ЛУКИНА

Фото автора

Кемеровская ТПО ГМПР продолжает сбор гуманитарной помощи для участников СВО.

Доставить продукты, медикаменты и вещи можно по адресу: Циолковского, 50 (Кемеровская ТПО ГМПР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса»), в будни с 8.30 до 17.00.

Что можно принести:

1. Медикаменты и медицинские изделия (кровоостанавливающие, жаропонижающие, противоаллергенные, антидиарейные, обезболивающие, противовоспалительные, противовирусные средства, перевязочные материалы).
2. Одежда и экипировка (термобельё, нательное бельё, перчатки, шапки, наколенники и налокотники, резиновые сапоги).
3. Снаряжение для пребывания в полевых условиях (газовые горелки, баллоны с газом, фонари, туристические коврики, сидушки).
4. Инструменты (лопаты, топоры, пилы и прочее).
5. Продукты питания длительного хранения (чай, кофе, крупы, сладости, консервы).
6. Предметы личной гигиены (полотенца, кусковое мыло, влажные салфетки, зубная паста, щётки).
7. Одноразовые столовые приборы и посуда.

Справки по телефону: 77-09-32.

В заботе о тех, кто заботится о других

Профсоюзу работников здравоохранения в последнее время приходится, пожалуй, труднее, чем их коллегам по профсоюзному движению, так как медицинская сфера испытывает серьёзные проблемы. Пандемия же, как лакмусовая бумажка, обозначила их ещё больше. В то же время профорганизация медиков остаётся деятельной и боеспособной. Об этом — в нашей беседе с председателем первичной профсоюзной организации Городской клинической больницы № 1 Новокузнецка Людмилой БАГИНОЙ.

...Мы находимся в профкоме, в штате которого всего два человека — сам профсоюзный лидер и бухгалтер. В кабинете Людмилы Дмитриевны на высоком стеллаже плотными рядами стоят папки с документами, на столе высятся стопки бумаг. На протяжении всего разговора звонит телефон. Чувствуется, работы у председателя не впрокорот. Ещё бы — численность членов профсоюза в этой первичке, как у солидного промышленного предприятия, — более двух тысяч!

— Всего в нашей Новокузнецкой городской клинической больнице трудятся около трёх с половиной тысяч работников, профсоюзная организация объединяет 54,6 процента от числа работающих, — подкрепляет цифрами наше удивление Людмила Дмитриевна. — Как справляюсь? У меня солидный профсоюзный актив — в количестве 110 человек, то есть практически в каждом подразделении есть свой профгруппорг. Ежемесячно мы проводим постоянно действующие совещания или общаемся в чате профгруппоргов, чтобы подвести итоги, обсудить проблемы, быстро решить некоторые вопросы. Буквально вчера провели совещание, на котором рассмотрели итоги нашей деятельности за прошедший год, выполнения соглашения по охране труда, утвердили финансовый отчёт, наметили планы на 2024 год.

Болевые точки здравоохранения

— Людмила Дмитриевна, сегодня в Кузбассе, да и во всей России, как никогда ощущается дефицит медработников — врачей и среднего медперсонала. По вашему мнению, что может предпринять профсоюз для решения проблемы?

— Наше учреждение тоже столкнулось с нехваткой и врачебного, и сестринского персонала, укомплектованность которым составляет всего 40–50 процентов. Дефицит кадров напрямую связан с высокой нагрузкой, не совсем адекватной оплатой труда. Специалисты ищут возможность подработать в частных организациях. В крупном муниципальном учреждении, которое работает почти в режиме больницы скорой помощи, персоналу приходится нести колоссальную нагрузку — дежурства, работу на две и более ставки.

Несколько лет подряд на



уровне Правительства обсуждается вопрос об изменении системы оплаты труда медицинских работников с увеличением тарифной части в структуре заработной платы до 50 процентов. Но его решение постоянно откладывается.

И это не единственные проблемы у медиков.

Никак не рассматривается вопрос и по обеспечению жильём молодых специалистов. Городские власти уже на протяжении многих лет не могут предоставить обещанное жильё. Совместно с администрацией города обсуждалась возможность строительства жилья коммерческого найма. Готовились списки нуждающихся, но и здесь кардинальных решений пока не принято.

Руководство больницы и профком пытаются что-то сделать в этом направлении. Так, например, силами учреждения несколько нежилых помещений были отремонтированы и переведены в жилые под служебные квартиры. По совместному решению главного врача и профкома производится доплата до 50 процентов за аренду жилья молодым специалистам. Им также производится доплата к заработной плате в течение полугода: врачам — 10 тысяч рублей, среднему медицинскому персоналу — 5 тысяч рублей. Если человек приехал из другого региона, и у него нет нашей прописки, помогаем и с устройством детей в детские сады или школы.

Понимая важность проблемы, профсоюз и администрация нашей больницы в рамках социального партнёрства делают всё, чтобы сохранить коллектив, изыскивают пути и средства для привлечения кадрового потенциала, чтобы у людей бы-

ла возможность зарабатывать и жить достойно.

Сохранить здоровье самих медиков

— В своём недавнем интервью председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников отметил, что ковидная пандемия наглядно показала риски и тяжесть профессии врача. Как они компенсируются с точки зрения охраны труда?

— Нужно сказать, что не только пандемия сыграла основную роль в определении главного вредного фактора в работе медицинского персонала. Во все времена этому уделялось пристальное внимание. Были документы — Постановления Правительства, приказы Министерства здравоохранения 70-х, 90-х годов. Сегодня их сменила специальная оценка условий труда, то есть СОУТ.

В период пандемии профсоюз внимательно следил за тем, чтобы людям правильно производились табелирование и выплата заработной платы. Все документы по оплате труда, по режиму работы проходили через юристов Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения (КООПРЗ). При заражении медицинского персонала проводилось расследование, и назначались страховые выплаты. Если ФСС отказывал в выплатах, то профсоюз брал эти случаи на себя.

С момента введения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников стал учитываться биологический фактор, что означает наличие возможности заражения персонала инфекци-

ей. В соответствии с СОУТ в классы вредности 3.2 и 3.3 попадает весь медицинский персонал, который имеет право на определённые льготы — дополнительные выплаты, дополнительные дни к отпуску, получение молока.

Сегодня важно, чтобы специальная оценка была проведена правильно. Иногда при её проведении в наших медучреждениях не все факторы оказываются учтёнными. По обращению работников или по требованию профсоюза приходится проводить внеплановую спец-оценку.

В 2022 году между Кемеровской областной организацией профсоюза и Министерством здравоохранения Кузбасса было заключено региональное отраслевое соглашение на 2022–2024 годы, которым также предусмотрен ряд важных договорённостей в области охраны труда.

Хотелось бы подчеркнуть роль наших юристов, хорошо подкованных в вопросах трудового права, способных оказать действенную помощь. Обращения к ним поступает много, и разного рода, в том числе по поводу начисления пенсий. В большинстве случаев они решаются в пользу работников.

Кроме того, юридический отдел областной организации профсоюза оказывает большую практическую помощь первичкам и по оплате труда, по назначению досрочной пенсии, по определению льготного периода, проводит консультации по всем вопросам трудового права.

В 2023 году в учреждении был разработан и принят коллективный договор на следующие три года. Важными вопросами были, в частности, сохранение дополнительных отпусков за вредные условия труда всему медицинскому персоналу.

Учимся, соревнуемся, участвуем

— Людмила Дмитриевна, несмотря на загруженность, ваши работники отличаются активной гражданской позицией, всегда в числе участников акций, соревнований, творческих мероприятий. Как вам удаётся привлекать молодёжь?

— Профсоюз здравоохранения славится своей сплочённостью. Анатолий Домников, который был избран председателем Профсоюза совсем недавно, в 2021 году, уже многое сделал для защиты прав работников. Но и наша Кемеровская областная организация считается передовой и сильной, и многие наши идеи — по информационной работе, обучению — берут на вооружение другие регионы.

Молодые специалисты в коллективе составляют всего 25 процентов от численности, это

низкий показатель. Поэтому мы уделяем работе с молодёжью особое внимание. Когда они к нам приходят работать, сразу даём почувствовать нашу заботу: знакомим с коллективом, проводим экскурсию в подразделения, традиционно организуем «Посвящение в профессию». При поступлении на работу из отдела кадров новые медработники обязательно направляются к нам, в профком, мы беседуем с ними о профсоюзе, о том, какие виды поддержки они могут получить именно как члены профсоюза.

В этом году наша больница будет праздновать 95-летие, и есть задумка в преддверии этой даты организовать ряд мероприятий. Например, выездной семинар для вновь пришедших молодых специалистов на тему командообразования, цель которого — познакомить, объединить ребят, научить работать в команде. Планируем привлечь для этого опытного профсоюзного преподавателя.

Периодически обком нашего профсоюза проводит обучение активистов. Мы стимулируем ребят к участию в научно-практических конференциях, в конкурсах.

Среди наших работников много спортсменов, есть волейбольная, футбольная команды, которые достойно выступают на соревнованиях городского, областного уровня и уже этом году приняли участие в Кубке Вызова по футболу и Кубке Новокузнецка и юга Кузбасса по волейболу, в которых заняли первые места и забрали главные призы.

О ветеранах тоже не забываем. На нашем учёте состоит более 500 бывших сотрудников, которым тоже стараемся уделить внимание, поздравляем с праздниками. Ежемесячно они получают небольшую доплату к пенсии из средств заработанных коллективом.

В 2025 году пройдёт отчётно-выборная конференция, к которой уже сейчас мы начинаем подготовку. Надеемся, что в профорганизации появятся новые люди, молодёжь, ведь она — стратегический резерв профсоюза!

В ближайших планах — проведение акции в честь Дня Победы. Традиционно у мемориального комплекса нашей больницы организуем торжественное мероприятие — с шествием Бессмертного полка, выступлением наших творческих коллективов, угощением участников кашей от полевой кухни. Планируем принять участие в молодёжном форуме, который организует КООПРЗ.

Повторюсь, этот год для нашей больницы юбилейный. И, конечно, мы примем активное участие и в проведении праздничных мероприятий.

Ирина БЕЛОВА
Фото автора

Среди тысяч имён

Бывает, что разговор о каком-то конкретном человеке вдруг переходит в размышление о целой эпохе... Так случилось на вечере памяти Маи Екимовой – легенды Новокузнецкого алюминиевого завода, внёсшей неоценимый вклад как в историю нашего города, так и в воспитание нескольких поколений.



«Среди тысяч имён людей, которые создавали Новокузнецк, есть то, которое нам особо дорого, – Мая Александровна Екимова. Это пример преданности своему делу и верности идеалам...» С таких слов началось торжественное мероприятие во Дворце культуры «Алюминщик». Его организовали ветераны комсомола НКАЗа при поддержке Совета ветеранов комсомола Кузнецкого района и профсоюзной организации предприятия. А посвятили его 95-летию со дня рождения Маи Александровны.

На встречу были приглашены ветераны и сотрудники алюминиевого и ферросплавного заводов, профсоюзный актив, представители Советов ветеранов Кузнецкого района и города, администрации Новокузнецка, родственники и друзья Маи Екимовой, а также школьники. Многим было что сказать, собравшиеся делились воспоминаниями и эмоциями.

Открыл вечер заместитель главы города по социальным вопросам Олег Масюков, он выразил благодарность ветеранам за самоотверженный труд во имя Новокузнецка – Города трудовой доблести.

Председатель Совета ветеранов комсомола НКАЗа Татьяна Куликова посвятила выступление детству и юности Маи Екимовой. Стоит отметить, что Татьяна Ивановна выполнила большую работу по сбору биографических материалов и в прошлом году опубликовала статьи о Мае Александровне в газете «Эхо Кузбасса» и ряде городских СМИ. Проникновенно звучали воспоминания о воен-

ном лихолетье, полном лишений, вынужденной эвакуации из Винницкой области в Казахстан, голоде и страхе.

– Дети войны... Я бы хотела, чтобы сегодня мы поговорили о том, кто они, что пришлось пережить людям, столкнувшимся с тяжелейшими испытаниями и горем в хрупком, нежном возрасте... Когда началась война, Мае Александровне было 13 лет. Представляете? Вместо весёлых школьных будней – бомбёжки, страх, переворот всей привычной жизни, неизвестное будущее, – обратилась Татьяна Куликова к школьникам. – Люди, пережившие ужасы войны и выстоявшие, навсегда останутся примером для нас всех. Многие из них, пройдя такую школу, потом добились выдающихся высот в жизни, потому что ценили каждый миг...

Татьяна Ивановна также напомнила, что Мая Александровна с отличием окончила Казахский горно-металлургический институт, факультет металлургии цветных металлов и золота. И что там же она познакомилась с будущим мужем, боевым офицером, участником Великой Отечественной войны Владимиром Екимовым, ставшим впоследствии директором Новокузнецкого алюминиевого завода.

Ветераны НКАЗа делились воспоминаниями о годах работы Маи Екимовой в центральной заводской лаборатории. Сначала она была инженером исследовательской группы (с 1952 г.), затем начальником цеховой лаборатории электролизного цеха № 2 (с 1959 г.), с 1962 года – заместителем начальника ЦЗЛ. В общей сложности она

посвятила заводской лаборатории 35 лет жизни.

– После пуска второй площадки завода в 1959 году нужно было наладить работу цеховой лаборатории. Ответственность за эту колоссальную работу взяла на себя Мая Екимова, проявив неутраченный энтузиазм и организаторские способности. Я поступил в лабораторию в 1969 году, когда уже всё работало как сложенный механизм, – рассказал Николай Зудин. – Мы проработали с Маей Александровной 18 лет, вместе решали разнообразные задачи по аналитическому контролю, внедрению сложного аналитического оборудования. Она была опытным специалистом и грамотным руководителем. Но и помимо всех рабочих обязанностей вела большую общественную работу. Была постоянным членом цехового комитета профсоюза, организовывала производственные соревнования лабораторий, отвечала за образование, повышение квалификации сотрудников. На мой взгляд, Мая Александровна была «человеком на своём месте» – она могла работать только среди людей и для людей, лаборанты тянулись к ней, общение с этой прекрасной женщиной – и профессиональное, и личное – было большой радостью.

– Мне очень повезло работать с Маей Александровной – увидеть и понять, каким должен быть настоящий руководитель и Человек. Молодёжь должна знать и помнить героев, людей, которые благодаря трудолюбию, ответственности и силе духа поднимали не только отдель-



но взятое предприятие и город, но и целую страну, – отметила Наталья Кругликова.

Много слов было сказано и о работе Маи Екимовой на посту председателя совета ветеранов завода, двери которого всегда были открыты, куда каждый мог прийти с любой бедой, просьбой или поделиться радостью...

Отдельно вспоминали о Мае Александровне как о хранителе музея истории боевой и трудовой славы НКАЗа. Более 25 лет она вместе с несколькими поколениями заводчан, ветеранов-фронтовиков, тружеников тыла, создавала и наполняла это знаковое для города учреждение. Вместе с Анатолием Никитиным и советом музея в 2003 году они создали новую экспозицию, собирали по крупицам фотографии, книги, газеты, уцелевшие письма и другие экспонаты.

Присутствовавший на вечере художник-декоратор Владимир Васильев поделился с нами своими воспоминаниями о годах работы в музее:

– Под руководством Маи Александровны я работал с 2006 года. Мы вместе выполняли экспозиционные интерьеры музея, макеты электролизёров, цехового оборудования, портреты и бюсты заслуженных работников. Рабочие отношения у нас были просто изумительные, я к ней всегда прислушивался, понимали друг друга с полуслова. Это был невероятно образованный и начитанный человек.

Вечер воспоминаний украшали музыкальные выступления, демонстрация архивных фотографий, также была организована выставка редких исторических документов, наград Маи Екимовой, коллективов, которыми она руководила... Артисты дворца культуры, которым довелось работать с Маей Александровной – Анжела Нечаева и Зоя Арефьева – исполнили её любимый романс «Две розы».



● **Татьяна Куликова – идейный вдохновитель вечера памяти**

города и каждой конкретной судьбе.

– Главным словом в тёплом доме моей бабушки, доме моего детства было «порядочность». Мая Александровна не ждала от нас нобелевских премий, профессорских званий или высоких зарплат. «Самое важное – быть порядочным человеком», – говорила она. Бабушка учила нас думать о других и помогать всем, кому мы можем помочь. И её личный пример навсегда останется вдохновением для нас, – написала Мария Демидова, внучка Маи Екимовой.

Также, по словам гостей, была достигнута и цель вечера – связь времён, диалог о вечных ценностях с молодым поколением новокузнецчан. Интересно, насколько тепло и эмоционально выступили с ответным словом школьники. Так, ученик школы № 61 Максим Фирхо назвал Маю Екимову «человеком-солнышком», «человеком-огоньком»...

Активных учащихся, ведущих исследовательскую работу, принимающих участие в мероприятиях по сохранению памяти об истории города, на вечере наградили благодарственными письмами и ценными подарками – краеведческими материалами в фонды школьных музеев. Также прошла церемония вручения ветеранам комсомола медалей в честь 105-летнего юбилея комсомола.

Большую помощь в организации мероприятия оказали профсоюзная волонтерская команда «Калейдоскоп» и работники Дворца культуры «Алюминщик». Как было сказано в одном из отзывов: «Энергию уважения к памяти, доброты и человеческого достоинства унёс с собой каждый».

Мария ИЗЕНКИНА

*Фото автора
и Валентины Лангуевой*

**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



Всё решило пенальти!

С начала турнира по мини-футболу, организованного Кемеровской ТПО ГМПР в минувшую субботу, предсказуемо лидировали две команды – сборная «ЗСМК» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) и Кузнецкого металлургического техникума (ППО КМТ ГМПР). Они же схлестнулись в решающем матче.

В турнире приняли участие 8 команд. Честь первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР отстаивали шесть: помимо трёх сборных – «ЗСМК», «Спорт-Лаб» и «ЭРЦ», свои команды выставили коксохимпроизводство, автотранспортное управление и Казский рудник. Традиционно приняли участие футбольные «авторитеты» – команда ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

С самого начала тон игре задали студенты, лихо забивая один мяч за другим и не оставляя шансов соперникам хоть как-то реабилитироваться. Ребята не щадили вратарей, которые не успевали вынимать мячи из ворот, по числу голов на протяжении всей игры им не было равных. Зато им же доставалось от тренера команды Анатолия

Баклакова, который эмоционально реагировал на каждый их промах, указывал на ошибки, да и в перерыве напутствовал своих подопечных.

— Рано расслабился! — восклицал он, обращаясь к одному из футболистов. — Ты должен гореть игрой и получать удовольствие от того, что делаешь!

Тренер знает что говорит. Анатолий Васильевич — сам спортсмен, профессиональный судья, педагог, за тридцать лет работы в техникуме из студентов КМТ вырастил почти полтысячи футболистов, два десятка из них получили звание кандидата в мастера спорта, многие ученики Баклакова вошли в сборную ЕВРАЗ. Со своими подопечными он довольно строг, но по-отечески, знает про каждого, кто чем живёт, пере-

живает, если пропускают тренировки...

— Да мы уже, считай, победили! — отвечает, смеясь, тренеру вратарь команды Александр Лупашкин.

Саша, как мы узнали позже, учится в техникуме на прокатчика, занимается несколькими видами спорта, пробует себя даже в кикбоксинге. Но и в футболе себя показывает очень неплохо, по итогам турниров становился лучшим голкипером. Эта игра не стала исключением: не раз спасал он ворота в критические моменты, буквально из-под носа



противника забирал мяч. А один раз вратарь Александр Лупашкин удивил тем, что забил гол — от ворот до ворот!

Ферросплавщики в этот раз были не в ударе, но спокойно выдерживали натиск противников, методично забивали и выигрывали. Анатолий Баклаков, наблюдая за их игрой, отметил мастерство: «Очень техничные ребята, уже то, как они двигаются, как мягко отдают мяч, говорит об их профессионализме».

Как всегда, красивую игру показали футболисты сборной ЗСМК. Особенно интересным был матч за первенство. В схватке с юным противником — студентами КМТ — возникло много острых моментов. Инициативу перехватывали то одни, то другие, вратари команд крепко держали оборону. Матч завершился ничьей, и серия пенальти определила победителя. Один из мячей студентов не попал в ворота противника, удача была

на стороне более опытных игроков сборной «ЗСМК», итоговый счёт 5:4.

— Турнир удался, была хорошая спортивная борьба, — комментирует результаты турнира судья Олег Нечаев. — Как тренер я присматривался к игрокам всех команд, особенно к студентам, талантливым молодым парням, которые могли бы после окончания учебного заведения трудоустроиться на ЕВРАЗ ЗСМК и выступать в составе нашей команды, отстаивать честь предприятия на всех уровнях.

Итоги турнира:

— 1 место — сборная «ЗСМК» (ППО «ЗапСиб» ГМПР (на центральном фото))

— 2 место — ППО Кузнецкого металлургического техникума ГМПР,

— 3 место — ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

Лучшим голкипером признан Александр Лупашкин (ППО Кузнецкий металлургический техникум ГМПР). Звание лучшего бомбардира по праву завоевал Артём Морозов — футболист команды «ЗСМК» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото автора



Спортивно и по-семейному

Кто такой «Мистер Крюк»? И что объединяет «Газящий штырь» и «Торнадо»? Ответы на эти вопросы легко дадут участники ежегодного турнира по боулингу на Кубок ППО «НКАЗ» ГМПР, который состоялся в «Планете боулинг» 10 февраля.

Соревнования традиционно приурочили ко дню рождения первичной профсоюзной организации. По-спортивному отметить праздник собрались 18 команд. Это были и новички профсоюзного боулинга, и те, кто уже много лет старается не пропускать ни одной игры. Такие как Александр КОСОВ, машинист крана металлургического производства АО «РУСАЛ Новокузнецк»:

— Когда у нас проходят турниры по боулингу, я всегда в них участвую. Даже подменяюсь на работе, если в этот день у меня не выходной (улыбается). Особенностью этих соревнований стало то, что можно было прийти играть вместе со своими вторыми половинками

и детьми. Так что это был настоящий семейный турнир.

Наша команда называется «Мистер Крюк». Почему? Потому что мы — машинисты крана! К слову, от крановой службы участвовали сразу три команды, куда вошли в том числе ребята, которые совсем недавно устроились к нам работать.

Я считаю, что такие мероприятия очень нужны. Впервые, это отличный способ познакомиться с новыми людьми, завязать общение, подружиться, и не только нам, кто работает на заводе, но и нашим жёнам и детям.

Во-вторых, хоть я и занимаюсь спортом примерно с 6 лет и участвую в различных соревно-

ваниях, которые проводят профсоюзная организация и завод, в этот раз для меня было важнее другое — не победа, а время, проведённое с семьёй. Поэтому результат — а мы по очкам оказались где-то в середине турнирной таблицы — никак не повлиял на отличное настроение и тот заряд положительных эмоций, которым мы зарядились на турнире.

Профсоюзные соревнования объединяют, и это здорово!

По итогам первое место заняла команда «Вокруг Светы». На вторую ступень пьедестала почёта поднялся «Торнадо». Замкнул призовую тройку «Газящий штырь».

Также проводились и личные



● **Победители турнира — команда «Вокруг Светы» и председатель ППО «НКАЗ» Иван Григорьев**

первенства среди мужчин и женщин. Лучшими стали ветеран труда НКАЗа Сергей Яценко, набравший 518 очков, и машинист крана ЛО-2 Татьяна Григорьева с результатом в 390 очков.

Победитель получил переходящий кубок, все участники команд-призёров — медали.

Наталья ОРЛОВА
Фото: группа ВК
«Новокузнецкий
алюминиевый завод»

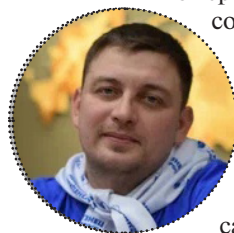
Что нам снег, что нам... дождь!

Капризы природы – не помеха вдохновению и дружной работе. Это лучше всех знают активисты первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

Так, они поучаствовали в традиционном мероприятии «Построй свою крепость», которое прошло на территории музея-заповедника «Кузнецкая крепость» в середине февраля.

Кто не побоялся возводить снежную конструкцию под ледяными осадками, мы узнали у одного из «строителей» – Петра МАЛЬМИНА, водителя погрузчика 6-го разряда участка АТЦ АО «Кузнецкие ферросплавы».

— Наша команда называется «Феррики», мы выступали под номером шесть. В состав вошли Вера Ушакова, Виталий Урусов с семьёй, Евгения Изотова, Александр Анисимов, Анна и Денис Гордеевы и я в роли капитана. К слову, это мой первый опыт участия в данном мероприятии, и было очень приятно, что ребята доверили мне руководство нашей командой.



Всего в этот день на Кузнецкой крепости собралось порядка десяти сборных — представителей различных предприятий. Прежде чем приступить непосредственно к строительству, каждая показала жюри свою визитку — речёвку, стихотворение, девиз. Наш звучал так: «Кто такие «Феррики»? Большой-большой завод!»

Какой был у нас проект? Крепость с башней и хоккейной коробкой. Идея принадлежит Михаилу Миронюку. Сначала мы сделали гору из снега высотой около метра и шириной примерно два метра. На ней вырезали площадку для игры в хоккей. Самым высоким элементом конструкции стала трёхметровая башня. Мы даже пытались украсить нашу крепость, но дождь всё смывал, а мокрый снег впитывал (улыбается).

Тем не менее нам всё очень понравилось! Спасибо всем за то, что не побоялись трудностей, которые подбросила нам зимняя погода в этот день. «Феррики» были самой непромокаемой,



смелой, весёлой и энергичной командой!

Отмечу, что активисты нашей первички уже много лет участвуют в мероприятии на Кузнецкой крепости. Поэтому благодаря ребятам я легко вошёл в курс дела, и мы быстро и дружно построили крепость. А организатором и идейным вдохновителем для всех нас неизменно является Анна Дмитриевна Гордеева, заместитель председателя по организационной работе ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

По итогам наша команда заняла четвертое место. И хотя мы не попали в призовую тройку, это нисколько не повлияло на огромный заряд положительных эмоций, который мы получили в тот день.

Признаюсь, уже есть задумки на следующий год — обязательно приду строить новую крепость!

Наталья ОРЛОВА

Фото: личный архив
Петра Мальмина
и телеграм-канал
«Кузнецкие ферросплавы»



С УЛЫБОЙ ПО ЖИЗНИ

Диагноз поставлен

В моей семье все упитанные. Я же в начальной школе не обладала «правильной детской пухлостью», поэтому меня без конца водили по врачам, но ничего страшного не находили.

У шестого по счёту диетолога мама потребовала «объяснить худобу дочери, которая уже практически умирает». Врач задумчиво смотрит на маму и просит сесть. Та садится, говорит, что готова ко всему. Тогда диетолог выдаёт:

— У меня предположение, что вы её объедаете...

Антистресс

Дома проживают мама, папа, я и три кота. Помню, вернулась с учёбы уставшая, схватила кота и упала на диван со словами: «Ну и день!».

Через некоторое время пришла мама и ровно с той же фразой взяла второго кота и легла на другой конец дивана. Ещё через полчаса уже папа, обнимая третьего кота, изрёк: «Ну и день!» и сел в кресло. Пушистые — лучший антистресс!

Знаток

Работал у нас водитель, Антон Павлович Чехов. Нынче на пенсии. Останавливает его как-то гаишник, берёт документы, читает: Чехов Антон Павлович.

— Жаль, — говорит, — что ты не Анатолий. Был бы как классик!

Арья Старк

Девочка-первоклассница утверждает, что одного мальчика в классе зовут Арья Старк. Мать, снисходительно улыбаясь, говорит, что мальчика так звать не могут, да и девочку вряд ли... Но дочь настаивает, говорит, что сама учительница так называет ученика. На родительском собрании выяснилось, что мальчика зовут Аристарх.

**ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ**
15–17 МАРТА 2024

ЦИК.РФ

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 316
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 21 февраля 2024 г.