ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Кемеровская территориальная профсоюзная организация

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

6 апреля 2018 г. № 14

Переговоры были непростыми, но цель достигнута

30 марта стороны социального партнёрства подписали соглашение о внесении изменений в коллективный договор АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2017 – 2018 годы.

В переговорном процессе первичную профсоюзную организацию «ЗапСиб» представляли Вадим Печерских, Леонид Карпов, Алёна Мельникова, Александр Кузнецов, Евгений Голендухин, Иван Безруков, Ирина Савенкова, Елена Мякишева, Полина Рудаева, Тарас Ларин.

Как рассказывают участники переговоров, в процессе напряжённого диалога удалось договориться о внесении изменений в несколько разделов колдоговора.

В частности, по разделу «Оплата труда» стороны договорились о следующем.

С целью сохранения покупательной способности заработной платы и компенсации роста индекса потребительских цен по Кемеровской области будут произведены единовременные выплаты в размере 12 500 рублей в июне 2018 года и январе 2019 года. В январе 2019 года будет также проиндексирован базовый размер заработной платы на фактический рост индекса потребительских цен по Кемеровской области за 2018 год.

В канун празднования Дня металлурга работники получат единовременное поощрение в размере 1000 рублей. Стороны также договорились о единовременном поощрении в феврале 2019 года, которое будет произведено по результатам работы ЕВРАЗ ЗСМК за 2018 год. Плановый размер поощрения определяется исходя из средней заработной платы по Обществу за вычетом единовременных выплат, начисленных в июне 2018 года и январе 2019 года, и устанавливается равным 24 000 рублям с учётом районного коэффициента.

Размер фактической суммы единовременного поощрения определяется в зависимости от выполнения ключевых показателей – объёма продаж металлопродукции и полной себестоимости единицы товарной продукции.

Также утверждена программа оздоровления.

Достигнуты две важнейшие договорённости, которые ранее реализовать не удавалось. Первое. Сторона профсоюза в течение уже трёх лет предлагала разработать отдельную программу по установке кондиционеров на рабочие места с вредными условиями труда по фактору «микроклимат с элементами нагрева». Эта программа достаточно затратная, и переговоры по деньгам, которые будут выделены в бюджете, ещё предстоят. Но принято главное решение – о проработке этой программы совместно с работодателем.

Второй, очень важный момент: есть договорённость по вопросу выявления опасностей и рисков на рабочих местах: предметной разработки технических мероприятий по управлению этими рисками либо их ликвидации. Это направление будет способствовать снижению травматизма и улучшению условий труда на рабочих местах.

В коллективном договоре появился новый пункт – это выплаты работнику, который не может продолжать свои трудовые обязанности по состоянию здоровья. По ходатайству руководителей цеха и председателя цехового комитета человеку будет выплачиваться определённая сумма в зависимости от стажа работы.

Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, д. 50, тел./факс: (3843) 77-09-32,
страница в интернете: www.ktpogmpr.ru , e-mail: kem_gmpr@mail.ru, ktpogmpr@yandex.ru
Редакция газеты «Эхо Кузбасса», тел. (3843) 77-89-71, e-mail: ehokuz@mail.ru;
Редактор Деева Н. Ф.