



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 5 (892) 6 марта 2024 года

www.ktpogmpr.ru

Главней всего – здоровье женщин

Сохранить здоровье работниц предприятия в процессе производства – основная задача Женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Женсовет выступает инициатором мероприятий в рамках охраны труда и здоровьесбережения. Эта важная работа выполняется совместно с представителями первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР, администрацией комбината, руководителями подразделений, а также сотрудниками новокузнецких медицинских учреждений.
В феврале председатель Женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» Валентина МАЛОФЕЕВА, выступая на рапорте, подвела итоги работы за 2023 год и рассказала, как реализуются на комбинате проекты, направленные на сбережение здоровья тружениц, в том числе на улучшение производственного быта.

Подробности – на 4-й странице



Новокузнецк на вырост

Новый генеральный план территории города до 2044 года включает в себя строительство не менее 1 миллиона квадратных метров жилья. Также планируется построить 27 детских садов, 13 школ, 5 медицинских учреждений, 45 объектов местного значения.

Об этом сообщил глава Новокузнецка Сергей Кузнецов в своём телеграм-канале.

«При планировании принимается во внимание население города, которое с учётом присоединённых территорий должно увеличиться до 810 тысяч человек. <...> Мы должны существенно изменить жилую застройку в городе, снести аварийное жильё, изменить характер застройки в частном секторе. Кроме того, такой приток населения требует увеличения и рабочих мест, развития новых производств в городе», — написал Сергей Кузнецов.

Уточняется, что сейчас генеральный план в финальной стадии разработки. Далее он будет рассмотрен Советом народных депутатов, пройдут публичные слушания.

Известно, что в течение нескольких лет планируется реализовать ряд масштабных проектов по строительству. Глава города презентовал их во время выступления с бюджетным посланием в конце прошлого года, а также в передаче «Утро с мэром» 29 февраля.

В Центральном районе — сразу три жилых комплекса: на улице Хлебозаводской (ЖК «Планета-2», 121,9 тыс. кв. м); на набережной вдоль ул. Запорожской (КРТ «Левобережный» 184,6 тыс. кв. м.); на территории около парка «Водный» (1 297 845 кв. м).

В Заводском районе — новый жилой квартал близости от бывшего санатория «Озёрный» (КРТ «Озёрный», 163,2 тыс. кв. м).

В Новоильинском — строительство 6-го микрорайона (243 тыс. кв. м).

В Орджоникидзевском районе — возведение новых жилых зданий на месте снесённых аварийных домов в микрорайоне Абашево (334 тыс. кв. м).

В Кузнецком — построят несколько новых домов вместо старых на улице Ленина (19 364 кв. м).

Некоторые из этих проектов потребуют масштабных преобразований. Так, для строительства микрорайона на набережной потребуется возведение дамбы, которое предварительно оценивается в 5 млрд рублей. А перед началом освоения территории в районе парка «Водный» — обустройство инженерной инфраструктуры, что обойдётся в 6,5 млрд рублей. К реализации проектов планируется привлечь средства инвесторов.

Для будущей застройки в районе ул. Хлебозаводской необходимо освободить территорию от аварийного и ветхого жилья и большого количества расположенных там металлических гаражей.

(Продолжение на 2-й странице)

Дорогие женщины!

От лица комитета Кемеровской ТПО ГМПР примите поздравления с Международным женским днём! Этот замечательный весенний праздник — повод сказать вам самые добрые слова, поблагодарить за любовь, красоту и заботу!

Сегодня нет такой сферы деятельности, в которой не преуспели бы женщины. Вы успешно трудитесь на тяжёлом металлургическом и горнорудном производстве, самых ответственных участках, на руководящих постах, участвуете в организации рабочего процесса. При этом успеваете вести общественную работу, сочетаете карьеру с воспитанием детей и домашними хлопотами, согреваете суровый мужской мир душевной теплотой, вниманием и чуткостью.

Спасибо вам за трудолюбие, профессионализм, за любовь к Родине и заботу о будущем, за умение хранить семейный очаг и традиции! За улыбки, неиссякаемую доброту и нежность, умение сделать каждый день светлым и радостным!

Пусть новая весна подарит нам всем мирное небо, надежду на лучшее, пусть каждая наша мама, жена, дочь, сестра или коллега будет здорова, счастлива и берегаема близкими! С праздником, милые женщины! Любви, благополучия, вдохновения и новых достижений!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Задача – мотивировать!

Вовлекать в ряды ГМПР новых людей, продолжать обучение профсоюзных кадров и защищать законные права и интересы трудящихся – вот основные направления работы профкома ППО «Кузнецкие металлурги».

На прошлой неделе в первичке состоялась отчётная конференция, где подвели итоги деятельности за 2023 год и поставили задачи на будущее. В её работе принял участие председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов.

За отчётный период численность членов профсоюза снизилась. Такая тенденция связана с текучестью кадров. По некоторым профессиям этот показатель составляет до 40 процентов за год. Играет роль и тот фактор, что не все работники до конца понимают значение профсоюзной организации.

— На протяжении всего 2023 года на семинарах и заседаниях профкома мы ставили для себя главную цель — информировать о работе профсоюза, о льготах и преимуществах для членов профорганизации, — подчеркнул Андрей Конищев, председатель ППО «Кузнецкие металлурги». — Человеку необходимо объяснить, что условия трудового договора, которые ему предлагает работодатель и на которые он соглашается при устройстве на работу или в дальнейшем, — это результат договорённостей работодателя и профсоюзной организации, закреплённых в коллективном договоре и согласованных локальных актах. Без профсоюза люди потеряют многое из того, что сейчас кажется само собой разумеющимся.

По словам Андрея Анатольевича, в 2023 году на заседании президиума рассмотрены 92

проекта документа — об изменениях в положениях об оплате труда, увеличении тарифных ставок и окладов, утверждении расценок и норм выработки, изменении в ПВТР нескольких Обществ, утверждении графиков работ, согласовании положений и инструкций по охране труда. По всем документам работодателям направлялись мотивированные мнения. В случае если проект документа не соответствовал требованиям закона или ухудшал положение работников, выборный орган не согласовывал его и предлагал внести изменения. Во всех случаях предложения президиума принимались.

Также, по результатам работы комиссий по ведению коллективных переговоров, с Обществами заключено шесть соглашений сторон социального партнёрства, касающихся порядка и размеров повышения заработной платы работникам.

За прошлый год среднемесячная заработная плата в разных Обществах выросла на 9,2—28 процентов.

— Механизм повышения и темпы роста заработной платы отличаются во всех Обществах. Это связано с тем, что у предприятий разные собственники, соответственно, разные подходы в механизме повышения, и, что более важно, — разное экономическое положение. Отсюда и большой разбег как по средней заработной плате, так и по темпам её повышения, —



прокомментировал Андрей Конищев.

Важнейшей сферой деятельности профкома остаётся охрана труда. Профсоюз участвует в согласовании инструкций по ОТ по профессиям, списков на получение молока и замены его денежной компенсацией и других локальных нормативных актов Обществ. Ещё одно направление — обучение и организация работы уполномоченных лиц по охране труда. Представители профорганизации участвуют в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также в проведении спецоценки условий труда.

Андрей Анатольевич напомнил собравшимся, что в связи с изменением в законодательстве меняется система обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

— Практически полностью выполнен необходимый объём работы по пересмотру инструкций по охране труда в ООО «ЗСЭМЗ», документы согласованы с ППО «Кузнецкие металлурги», в Обществах «Вторресурс-Переработка» и «Евраз-ЭнергоТранс» данная работа продолжается, — отметил председатель первички.

Ещё одно направление деятельности профкома — материальная поддержка членов профсоюза. В отчётном периоде было удовлетворено 265 обращений. Кроме того, при профкоме работает касса взаимопомощи, напомнил Андрей Конищев, которая является важным мотивирующим фактором профсоюзного членства, материальной поддержки, поэтому очень востребована людьми.

На мотивацию также направлены две программы, принятые профкомом в 2023 году. Это «Дисконтная карта члена профсоюза» и коллективное страхование всех членов профсоюза от несчастных случаев (травм) как на работе, так и в быту. Кроме того, оказывается помощь в оформлении документов членам профсоюза на получение налоговых вычетов.

Председатель ППО также коснулся в докладе правозащитной деятельности, включающей в том числе регулярное консультирование членов профсоюза, обучения профактива (в 2023 году на различных семинарах побывали 19 человек), культурно-массовой и информационной работы.

— По результатам работы контрольно-ревизионной ко-

миссии профсоюзному комитету предложено провести анализ падения численности и усилить работу по привлечению членов профсоюза, — отметила Надежда Тебенькова, председатель КРК.

При этом Надежда Леонидовна добавила, что сегодня действительно трудно вовлечь людей в профсоюз:

— Высокая текучесть кадров, коллективы постоянно обновляются. Я сама, когда работала, была председателем цехового профсоюзного комитета. В подразделении было более 400 членов профсоюза, в том числе и руководство цеха, всегда работали в связке. Сегодня это не везде возможно. Но нужно искать пути решения проблемы и дополнительные способы мотивации.

Делегаты единогласно признали работу профсоюзного комитета за 2023 год удовлетворительной.

В завершение встречи председатель первички вручил Почётные грамоты ППО «Кузнецкие металлурги» Оксане Полей, председателю профкома Дворца культуры кузнецких металлургов Частного учреждения «КСЦМ», Елене Суворовой, заместителю председателя профкома ЦПМ № 1 ООО «Вторресурс-переработка», и Елене Чукавиной, заместителю председателя профкома площадки рельсового проката ООО «Евраз-ЭнергоТранс».

— Вы являетесь нашей опорой в цехах и подразделениях, решаете многие вопросы на местах самостоятельно и помогаете в выполнении главной нашей задачи — мотивационной, — поблагодарил активистов Андрей Конищев.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

Новокузнецк на вырост

(Начало на 1-й странице)

Как сообщалось ранее, в планах на текущий год — строительство не менее 190 тысяч квадратных метров жилья (для сравнения в 2023 году план составлял 148 тысяч кв. м).

В администрации города нам рассказали, где и в каком объёме ведутся работы, а также о перспективных площадках для застройки.

Сегодня многоквартирные жилые дома строятся в квартале «В» микрорайона 7 Новоильинского района, завершается застройка микрорайона 24 Новоильинского района и квартала 45-46 Центрального района. Также проходит «точечное строительство» новостроек в Центральном, Новоильинском, Заводском и Орджоникидзевском районах (в том числе взамен снесённого ветхого и аварийного жилья) по ул. Зыряновская, 70, ул. Рокоссовского в микрорайоне 14-14А, ул. Горьковская, пр. Строителей и на пересечении пр. Дружбы и ул. Тольятти.

Заключён договор с застройщиком «ЦЕНТР-К» о комплексном развитии незастроенной территории по улице Макеевская Куйбышевского района. Срок реализации этого проекта — семь лет.

Также рассматриваются потенциальные площадки для комплексного развития территорий в Куйбышевском, Центральном, Орджоникидзевском и Заводском районах.

Так, например, решение о комплексной застройке в этом году предстоит принять в отношении улиц, где ранее находились или ещё не снесены аварийные и ветхие дома — это улицы Челюсина и Глинки в Куйбышевском районе (здесь 14 таких домов). Под проектирование и строительство многоквартирных жилых домов будут предоставляться участки на улицах Шахтостроительная и Зыряновская в Орджоникидзевском районе.

В целом же, согласно предоставленной информации, теку-

щим годом завершается действие региональной адресной программы по переселению граждан из многоквартирных жилых домов, признанных до 1 января 2017 года аварийными и подлежащими сносу или реконструкции (срок — 2019—2024 гг.). По этой программе должно быть расселено 110 многоквартирных домов, 4519 человек, проживающих в таком жилье.

Сегодня переселение проходит в Куйбышевском и Орджоникидзевском районах. Людям предлагается либо выкупная стоимость жилых помещений, либо предоставление жилья в Новоильинском районе.

Ранее также проходила новость о застройке и развитии территории, прилегающей к новокузнецкому аэропорту. В администрации уточнили, что сегодня готов мастер-план, ведётся разработка проекта планировки и проекта межевания этой территории. Она подходит для строительства коммунально-производственных предпри-

ятий и складских баз, сооружений инженерно-транспортной инфраструктуры, также здесь допускается широкий спектр

коммерческих услуг, сопровождающих производственную деятельность.

Мария ИЗЕНКИНА

Понятие комплексного развития территории (КРТ) относительно новое, фигурирует в Градостроительном и Жилищном кодексах РФ с 2020 года. Его нередко сравнивают с московской программой реновации.

КРТ подразумевает снос или реконструкцию ветхих строений и постройку на их месте новых объектов — не только многоквартирных домов, но и необходимой инфраструктуры: социальной, коммунальной, транспортной. Также подразумевается благоустройство прилегающей к застройке земли. Согласно законодательству, комплексное освоение территории может касаться жилой застройки, нежилой застройки и незастроенной территории.

Первый проект КРТ в Новокузнецке будет реализован в районе улицы Макеевская в Дальнем Куйбышевском районе. Под застройку выделен участок площадью более 9 гектаров. Как отмечает глава города Сергей Кузнецов, территория была выбрана не случайно: здесь нет застройки, не нужно выкупать участки, рядом ДК им. Дзержинского. Планируется построить 79 тысяч квадратных метров жилья, новую современную школу, другие социальные объекты, благоустроить парк. В этом новом районе смогут проживать до 4,5 тысячи человек.

По словам Сергея Кузнецова, механизм КРТ позволит благоустроить пустыри, переселить жителей в новые квартиры из ветхого жилья, дать новую жизнь районам города.

Наша Леночка

Март. Природа оживает. Именно в эти первые весенние дни хочу рассказать о Елене ЗЕЛЕНЧУКОВОЙ, секретаре первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР.

В 1989 году ещё девочкой начала она трудовую деятельность на Новокузнецком алюминиевом заводе переплётчиком в административно-хозяйственном отделе. Наш дружный коллектив принял её с радостью. Скрамная, всегда с улыбкой, исполнительная, она нам сразу приглянулась. Лена активно включилась в деятельность женсовета завода. Без отрыва от производства в 2003 году окончила Новокузнецкий монтажный техникум по специальности «бухгалтер».

Позже Елену примитили в профкоме и предложили работать секретарём. В этой должности она трудится более 20 лет. А если посчитать весь её заводской стаж, то на сегодня он составляет уже 35 лет. И вся её жизнь — на наших глазах.

Лена воспитала умницу дочь Светлану. Она с семи лет занималась настольным теннисом, добилась отличных результатов. Елена по праву удостоена медали «За достойное воспитание детей».

Мама Тамара Дмитриевна — самый близкий и дорогой для Лены человек, друг и советчик. Умение придерживаться своей точки зрения, жизненную мудрость она передала и дочери.

У Лены есть ещё одна замечательная черта — уметь учиться и прислушиваться к старшим наставникам. С большим уважением вспоминает Елена о ветеранах алюминиевого завода: Валентине Ан-

дреевне Яблоковой, Нине Андреевне Маркевич и многих других.

Лена Зеленчукова не просто секретарь, она — лицо профкома, дверь которого всегда открыта. Её обязанности — работа с документами, приём и отправка корреспонденции. Она добросовестно выполняет любые плановые задания. Также на неё возложены дополнительные обязанности по бухгалтерскому учёту.

Елена за годы работы неоднократно проходила курсы повышения квалификации и сейчас умело использует все полученные знания в повседневной работе, при необходимости может грамотно проконсультировать членов первички. Всегда проявляет принципиальность и тактичность при общении с партнёрами и коллегами.

Каждого посетителя она встречает с особенной теплотой. Спросит деликатно, как дела, про семью, детей и внуков и обязательно пригласит на чашку чая.

Лена всегда рада нашим ребятам-металлургам. Как они сами говорят, с ней легко работать, мягкость и приветливость помогает погасить «народный гнев» и решить все профсоюзные дела.

Как-то я брала интервью для газеты у одного из профоргов. Лена подошла: «Татьяна Ивановна, не задерживайте его, пожалуйста, он же с ночной смены, ему нужно идти отдыхать домой». С какой же за-



ботой о человеке труда это было сказано!

— Леночка доброжелательный человек. Полностью компетентная в своём деле. Её уважают не только за человеческие качества, но и за профессионализм. К ней можно обратиться по любому вопросу, касающемуся профсоюзной работы и не только. Может просто выслушать, если нужно — даст хороший совет, особенно молодым работникам, которым особенно нужна поддержка, — делится «вожак» профсоюзных волонтеров Светлана Костарева.

Елена Зеленчукова — ветеран Новокузнецкого алюминиевого завода. В списке её наград — медаль «За веру и добро», Почётный знак Горно-металлургического профсоюза России, благодарственные письма и почётные грамоты.

Накануне Международного женского дня я задала нашей Леночке несколько вопросов.

— **Какой у тебя жизненный девиз?**

— Никогда ни о чём не жалеть и не оглядываться в прошлое, жить здесь и сейчас. А ещё — в жизни нет ничего невозможного, главное — надо по-настоящему захотеть.

— **Что ты ценишь в людях?**

— Доброту, трудолюбие и вежливость. Честность и порядочность. Сама всегда говорю правду, какой бы она ни была.

— **Что для тебя главное в жизни?**

— Быть на своём месте, чтобы люди тебе верили и доверяли. Конечно же, мои родные и близкие — это самое ценное.

— **Что пожелаешь своему профактиву?**

— Любить людей, стараться их понять, помочь делом и просто добрым словом. А нашим девушкам, женщинам в преддверии 8 Марта желаю быть здоровыми и счастливыми, красивыми и любимыми. Много солнечных дней и мирного неба!

— **И последнее. Что делает тебя счастливой?**

— Моя семья, друзья, интересная и ответственная работа. Судьба привела меня на завод и научила главному — любить жизнь. Мне всегда радостно, когда в профсоюз вступают новые люди. И мы всегда готовы встретить их с улыбкой!

Татьяна КУЛИКОВА, член Союза журналистов России, ветеран НКАЗа

Фото из личного архива Елены Зеленчуковой

Быть собранным. По-другому нельзя

Дмитрий БАЖИН, плавильщик АО «Кузнецкие ферросплавы», не раз был героем наших публикаций — как председатель цехкома, активист комиссии по работе с молодёжью, заядлый спортсмен по многим видам. Теперь он открылся нам с новой стороны. В этом году профком первичной профорганизации признал его лучшим уполномоченным по охране труда и выдвинул его кандидатуру на участие в конкурсе ГМПР.

У Дмитрия приличный стаж работы на заводе, он впервые встал у печи около 20 лет назад. В 2019-м ему, уже имеющему профсоюзную должность председателя цехкома цеха ферросплавного производства, поручили обязанности старшего уполномоченного по охране труда.

— **Как построена твоя работа и на что прежде всего приходится обращать внимание?** — спросили мы Дмитрия.

— Принцип работы, думаю, у всех одинаков — следить за тем, чтобы был порядок на рабочих местах, оборудование было исправным и работники соблюдали технику безопасности. Наша задача — исключать нарушения, находить недочёты, выдавать предписания мастерам и следить за их выполнением.

Вообще я столько лет здесь работаю, что взгляд уже заточен на определённые вещи. Каждую смену, утром и вечером, обхожу участки, записываю в свой жур-

нал замечания, а также другие сведения, например, количество работников, которые сегодня были в смене, предложения по улучшению условий и безопасности труда, планируемые мероприятия, ремонты, нужды в запчастях и другое. Если замечание незначительное, оно должно быть устранено в течение смены. Вечером иду и проверяю, как выполнено.

На нашем заводе хорошо отлажена система работы с уполномоченными, которые есть во всех бригадах, и каждый ведёт свой журнал. В конце смены вместе со старшим уполномоченным собираются, чтобы подвести итоги, обсудить замечания и принять меры.

У меня, например, в бригаде четыре уполномоченных, мы также встречаемся, я просматриваю журналы. Если что-то не выполнено и возникшая проблема требует серьёзного приложения сил, средств, ста-

вится срок её решения. Раз в месяц совместно с руководством — директором по производству, начальником производственного отдела — проводится обход цеха, во время которого подтверждаются те или иные недочёты, нарушения, и принимаются соответствующие решения. Кроме того, еженедельно мы проводим такие же обходы и с начальниками цехов. То есть контроль за безопасностью рабочих мест ведётся постоянно.

— **Какие замечания бывают по вашему подразделению?**

— Думаю, как и во всех подобных нашему: начиная от ношения спецодежды до состояния ограждений, стропов, грузоподъёмных механизмов. Конкретно по нашему производству — обращаем внимание, чтобы все узлы на печках были в порядке.

Руководство всегда приветствует активность работников в этом плане, берёт на заметку наши замечания, способствует их решению. Улучшить освещение, поставить ограждение, обозначить безопасный проход, повесить информационные таблички — это всё выполняется.

— **Приходилось сталкиваться с невнимательностью работников к своей безопасности?**

— Да, бывает, что работники пренебрегают правилами, хотя все проходят инструктаж, сдают экзамены. Сначала им выно-



сится устное предупреждение, и, если оно не возымело действия, применяются более строгие меры: от замечания до лишения премии. Но это редкий случай, в основном наши работники ответственные в этом плане и понимают, что им нужно отработать смену и прийти домой живыми и здоровыми.

Конечно, и мы со своей стороны постоянно напоминаем об этом. У нас горячее производство, открытые печи, работа с грузоподъёмным оборудованием, с высокой электрической нагрузкой. Шум, вибрация, пыль, высокая температура, нагрузка на глаза... Все эти факторы заставляют быть собранными и внимательными к своей безопасности. По-другому нельзя.

— **Уполномоченному всегда нужно подкреплять знания...**

— Обязательно. Обучение я проходил и на семинарах, организованных Кемеровской ТПО ГМПР, и непосредственно на заводе. Также состою в нештатном аварийно-спасательном отряде. Каждые три года подтверждаю квалификацию в новосибирском центре, прохожу обучение, по окончании которого сдаю экзамен. Требования жёсткие, в том числе и к физической подготовке, поэтому стараюсь держать форму. Регулярные спортивные нагрузки, — улыбается Дмитрий, — как нельзя лучше этому способствуют!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Дмитрия Бажина

Главней всего – здоровье женщин

(Начало читайте
на 1-й странице)

Проект «Женское здоровье», который реализуется на комбинате более 40 лет, включает в себя деятельность по улучшению условий труда, производственного быта, контроль за организацией и проведением периодических медицинских осмотров.

Персонал, задействованный в работе подразделений металлургического актива ЕВРАЗ ЗСМК, насчитывает 17945 человек, из них 5637 женщин. 73 процента работниц, а именно 4114 человек, трудятся под воздействием вредных производственных факторов, в том числе: химических факторов, пыли, повышенного шума и вибрации, в условиях тяжести и напряжённости трудового процесса, в графике по 12 часов с ночными сменами.

Делегаты VIII отчётно-выборной конференции Женской общественной организации в 2022 году обозначили вопросы неудовлетворительного состояния ряда объектов непроизводственного назначения подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК»: управления железнодорожного транспорта, обжимного цеха, агломерационной фабрики, цехов обжига извести, изложниц, водоснабжения и водоотведения, теплогазоснабжения, механического, конвертерного цеха № 2.

Женская общественная организация сформировала комплексную программу по реализации предложений делегатов конференции на 2023–2028 годы.

За 2023 год в рамках данной программы созданы новые помещения в цехе водоснабжения и водоотведения, выполнен ремонт в помещениях цеха теплогазоснабжения. Также в рамках смотра-конкурса в прошлом году оборудованы новые бытовые помещения на агломерационной фабрике, выполнен косметический ремонт в бытовых помещениях агломерационной фабрики, управления железнодорожного транспорта, конвертерного цеха № 2, цеха водоснабжения и водоотведения.

Цеховые женсоветы, выявляя замечания и нарушения условий труда и культуры производства, обращаются за решением вопросов в правление Женской общественной организации.

Одной из самых сложных в этом плане является профессия машиниста конвейеров, 90 процентов тружениц этой профессии подвергаются вредным факторам, таким как пыль, работа в условиях низких температур, тяжесть труда. Ситуация усугубляется отсутствием или несоответствующим сани-

тарным и техническим состоянием комнат отдыха, санузлов на рабочих местах или их значительным удалением от рабочих мест. Такое положение дел – на участках топлива, охлаждения, в помещении галереи № 65 аглофабрики. Кроме этого, отсутствует водоснабжение на участках охлаждения, в помещении галереи № 65. Помещения, где размещаются конвейеры, зимой не отапливаются.

В план работы женсовета на 2024 год внесена оценка условий труда и производственного быта машинистов конвейеров коксохимпроизводства, аглофабрики, доменного, конвертерных цехов № 1 и 2, цеха обжига извести.

Действенным решением вопросов улучшения условий труда и производственного быта в подразделениях комбината является смотр-конкурс. Ежегодно растёт количество подразделений комбината, участвующих в нём: в 2022 году – 38 подразделений, 2023 году – 41, 2024 году – 42.

В 2023 году 41 подразделением выполнено 183 плановых мероприятия по улучшению условий труда и производственного быта 2284 женщин на сумму 6 миллионов 22 тысячи 500 рублей.

Оборудованы четыре новых комнаты приёма пищи в кислородном производстве и одна – в службе охраны окружающей среды, а также санузлы – на участках ферросплавов и централизации управления подготовки производства.

Выполнен ремонт 32 бытовых помещений: четыре – на участке подготовки рельсового производства, по три – в сталепрокатном и конвертерном цехе № 2, по два – в среднесортном цехе, на участке ферросплавов управления подготовки производства,

шаропрокатном цехе, центральной заводской лаборатории, автотранспортном управлении, по одному помещению – в коксохимическом производстве, агломерационной фабрике, доменном цехе, сортопрокатном (стан 250-2), цехе водоснабжения и водоотведения, теплогазоснабжения, механическом цехе, обжимном, цехе обеспечения рельсового производства УЖДТ, литейном цехе, конвертерном № 1, управлении подготовки производства (участок 1); управлении железнодорожного транспорта.

Выполнено 46 мероприятий для поддержания благоприятного микроклимата на рабочих местах. 29 кондиционеров установлено в помещениях сортопрокатного цеха (стан 250-2), цеха отгрузки продукции прокатного производства, теплогазоснабжения, управления железнодорожного транспорта, службы весового хозяйства (участок приёма и сдачи грузов СП), в коксохимическом производстве, шаропрокатном цехе, на Западно-Сибирской ТЭЦ, в управлении по качеству, управлении подготовки производства (участок 1).

Пять сплит-систем установлены в помещениях паровоздуховной станции, среднесортного цеха, сортопрокатного цеха. Две приточные вентиляции – в конвертерном цехе № 2 и цехе теплогазоснабжения. Четыре тепловых завесы – в сортопрокатном цехе (стан 250-1). Заменены два калорифера в цехе изложниц и центральной заводской лаборатории.

Утеплены фрамуги холодильника в сортопрокатном цехе (стан 250-2), заменены батареи в среднесортном цехе, восстановлена работа воздушно-отопительных агрегатов в рельсобалочном цехе, смонти-

Дорогие женщины!

Тепло и сердечно поздравляем вас с замечательным весенним праздником – Международным женским днём 8 Марта!

Весна и Женщина – неразделимый союз всего прекрасного и жизнеутверждающего на Земле, наполняющего смыслом, радостью, желаниями, надеждами!

Низкий поклон вам за беззаветную любовь, мудрость, терпение, за доброту и щедрость сердца!

Будьте любимы и любите, вдохновляя своих родных и близких на красивые и достойные поступки!

Пусть в ваших семьях пребудет счастье, мир и гармония!

С уважением,

Женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

Вся жизнь стремленьем женщины измерена.

Она – семи дыханье и оплот.

Она тепло нам дарит и уверенность,

И силы благородные даёт.

Всё – женщина! Весна! Природа! Радуга!

И песня, что несёт добро и свет.

Её улыбка соткана из радости...

И я мужчинам дать хочу совет:

Придёт Удача, что судьбой обещана,

И вы покоя станете искать.

Но не забудьте, что Удача – это женщина,

И нелегко Удачу удержат.

Придёт Беда, сменив успех изменчивый,

Пробьёт нежданно, в самый чёрный час.

Но не забудьте, что Беда – всё та же женщина.

Когда-нибудь она оставит вас.

Но в нас, друзья, живёт Надежда вечная.

Придёт Удача, скроется Беда.

Но не забудьте, что Надежда – тоже женщина.

Она у нас одна. И навсегда!

Илья Резник

рованы контрольные краны на приборы отопления на ЗС ТЭЦ.

Заменены 27 кресел на рабочих местах: в кабинах кранов вальцетокарного, среднесортного, сортопрокатного цехов, на участке ферросплавов управления подготовки производства.

21 новое кресло установлено на пульте управления шаропрокатного цеха, в весовых и клеймовочных помещениях среднесортного цеха, сортопрокатного цеха (станы №1 и 2), цехе отгрузки продукции прокатного производства, водоснабжения и водоотведения, в управлении по качеству, центральной заводской лаборатории.

Для улучшения питьевого режима установлены по два кулера на Западно-Сибирской ТЭЦ и в центральной заводской лаборатории, по одному кулеру – в моечном помещении цеха ремонта металлургического оборудования № 2 и в коксохимическом производстве. Установлен автомат для воды в центральной лаборатории автоматизации и механизации.

Для улучшения условий производственного быта приобретена бытовая техника, мебель в комнаты отдыха, приём пищи, моечные и гардеробные помещения.

17 подразделений – участников смотра-конкурса 2023 года – дополнительно к плановым мероприятиям выпол-

нили 317 мероприятий для 2236 женщин на сумму 23 миллиона 801 600 рублей.

В смотре-конкурсе 2024 года примут участие 42 подразделения, ими запланировано 214 мероприятий на сумму 11 миллионов 524 тысяч 300 рублей для улучшения условий труда и производственного быта 2311 женщин.

Выполнение мероприятий позволит организовать три новых бытовых помещения, выполнить ремонт в 45 помещениях с заменой окон и дверей, выполнить 52 мероприятия по созданию благоприятного микроклимата, установить шесть кресел в кабины кранов, четыре мероприятия по обеспечению качества питьевого режима.

Для улучшения условий производственного быта планируется приобрести бытовую технику, мебель в комнаты отдыха и приёма пищи, оборудование в моечные и гардеробные помещения.

Валентина Малофеева от лица Женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» выражает благодарность руководителям предприятия за поддержку и участие в столь важном и значимом проекте по сохранению здоровья работниц комбината.

Информация:

Женская общественная организация
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

Фото: пресс-служба ЕВРАЗ

По итогам смотра-конкурса за 2023 год названы цеха-победители по пяти группам. Это коллективы конвертерного цеха № 2, сталепрокатного цеха, Западно-Сибирской ТЭЦ – филиала АО «ЕВРАЗ ЗСМК», автотранспортного управления и центральной заводской лаборатории.

Представители этих подразделений получили дипломы из рук операционного директора ЕВРАЗ ЗСМК, председателя комиссии по организации и проведению смотра-конкурса Алексея Головатенко.



Когда вокруг столько интересного

«В наше время таких, как Екатерина, нечасто встретишь. Постоянно чему-то учится. Поддерживает все наши идеи, принимает участие в мероприятиях. Когда-то была участницей конкурса «Краса ЕВРАЗ». При этом остаётся замечательной и внимательной мамой. А какая рукодельница!..»

Так нам в Женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» сказали о Екатерине ХОРОШЕНЬКИХ, специалисте сортопрокатного производства. Мы не могли упустить случая с ней познакомиться и расспросить подробней о её интересах и увлечениях.

Наша героиня на ЕВРАЗ ЗСМК работает с 2006 года, в

мье даже не обсуждалось, вступать мне или нет. От Светланы же многое узнала о работе профсоюза, сама обращалась по каким-то вопросам. Нужно сказать, что она всегда ищет возможность побеседовать с работниками, донести им мысль о том, как важно объединяться, если хотим быть защищёнными и добиться каких-то благ.

технике — вязании игрушек, причём миниатюрных — вязанных тоненьким крючком мохеровой нитью. Зверушки получаются как живые, с неповторимой мимикой. Навязала много, и мы с подружкой по рукоделию даже представляли свои изделия на выставках, в том числе и на Кузбасской ярмарке. Игрушки уже раздали знакомым, часть мы отдали детям из центра реабилитации.

А недавно вдохновилась кулинарной идеей — изготовлением домашней пастилы. Увидела у одного блогера видео на эту тему. Стала изучать технологию, купила сушилку. Оказалось, что это лакомство можно приготовить практически из любых фруктов, даже из хурмы и киви. Постепенно освоила это дело, получила соответствующий сертификат и стала принимать участие в продовольственных ярмарках.

Но и на этом не остановилась (смеётся). Теперь у меня новое увлечение — прохожу курсы визажиста. Научилась делать причёски, укладки. Сейчас практикуюсь на близких, руку набиваю...

— Катя, ты с таким же вдохновением и детей воспитываешь?

— У меня один сын, ему 16 лет. Он окончил девять классов и поступил в колледж при СибГИУ, обучается по специальности «Мехатроника». И тоже, как и я, творческая натура. С вось-



ми лет занимается в танцевальном коллективе «Аура» при КЦ ЕВРАЗ ЗСМК, и пока остаётся верен своему увлечению.

— Он сам его выбрал?

— Сам, конечно. Но, может быть, через это реализовались и мои мечты. Вообще, когда он родился, я сразу решила, что ребёнок будет обязательно заниматься чем-то помимо школы. И когда Серёжа пошёл в первый класс, записала его сразу в несколько секций: на автотомоделирование, в бассейн и чуть позже — в «Ауру». Конечно, вскоре поняли, что нужно выбрать что-то одно, и сын отдал предпочтение танцам.

— Занятия в студиях такого уровня, как в культурном центре — это очень серьёзные нагрузки, постоянные тренировки, режим, как у спортсменов. Не все дети готовы к этому, да и родители тоже...

— Да, это так, и мой сын поначалу говорил, что трудно. По-

степенно втянулся, стал ходить с удовольствием. Понял, как тренировки влияют на его физическое развитие, на укрепление мышечной системы. И даже во время пандемии не давал себе расслабиться, усиленно занимался дома. Тогда я убедилась в том, что ему действительно нравится.

Конечно, большой стимул для любого артиста — это выступления, поездки. Сын в составе группы ездил в лагерь «Орлёнок». На прошлой неделе ребята побывали в Кемерове: выступали на открытии новой ледовой арены. «Аура» — это имя, и мой сын гордится тем, что в составе этого коллектива.

На мой взгляд, родителям нужно просто проявлять искренний интерес к тому, чем занимается их ребёнок. Помню, когда нужно было научиться делать сложные акробатические элементы, Серёже приходилось тренироваться и дома. И тогда я уже была «на подхвате», поддерживала его и физически, и морально.

Стараюсь не пропускать ни одного его концерта. Для меня это всегда волнительное и радостное событие.

Но он не только в этом себя проявляет. Помогает во всех домашних делах, берёт на себя заботу о наших питомцах — дома живёт кот Тимофей и бульдог Бак. Сам проявляет инициативу, когда мне нужна помощь, и я знаю, что на моего сына всегда можно положиться, он — моя опора.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Екатерины Хорошеньких



настоящее время — в должности ведущего инженера. Её задача — подготовить заявки на запасные части для ремонта оборудования, отследить, чтобы они пришли в срок. Расчёт должен быть точным.

— Екатерина, твоя работа требует скрупулёзности и ответственности. Как уживается в тебе технарь и творческая натура? Как ты влилась в общественную жизнь?

— Практически сразу, как устроилась на комбинат. Тогда наш отдел относился к сталепрокатному цеху, и я сразу познакомилась и с председателем структурной профорганизации Светланой Клёновой, и с председателем женсовета цеха Оксаной Мининой. К слову, в профсоюзную организацию я вступила в первый же день своей работы. Моя мама Галина Геннадьевна Маликова когда-то тоже работала на ЗСМК и состояла в профсоюзе, поэтому у нас в се-

— В женсовете отметили, что ты не раз принимала участие в выставках декоративно-прикладного творчества. Расскажи, каким видом рукоделия увлекаешься?

— Ой, теперь уже трудно сказать, чем конкретно (улыбается). Такой я человек: если увижу что-то для себя интересное, воспринимаю как вызов — обязательно хочу узнать, как это устроено изнутри, попробовать сделать самой. Сейчас появилось столько возможностей творить, делать что-то красивое и полезное! Есть магазины рукоделия, интернет, где можно черпать безграничное число идей.

Пришло это с годами, когда появилось свободное время. Сразу вспомнились навыки, которым нас научили в школе на уроках труда. Сначала увлеклась вышивкой крестиком. Вышивала много, в том числе и большие картины. Потом решила попробовать себя в другой



**ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ**
15–17 МАРТА 2024

ЦИК.РФ

Запсиб – это ты, Запсиб – это я!

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

«Здравствуй, земля Кузнецкая! В Сталинск на строительство Западно-Сибирского металлургического завода приехали воины Московского военного округа, демобилизованные из рядов советских вооружённых сил. Парни как на подбор. Один к одному...»

Представитель заводского комсомола Климов сообщает воинам о трудностях стройки – «Мы не боимся их... мы готовы к труду!»»

Такие слова звучат за кадром уникальной кинохроники, которую обнаружили в музее истории и достижений Запсиба. Запись относится к 1960 году, это лишь одна из документальных плёнок, сохранивших историю становления Западно-Сибирского металлургического комбината, основные вехи его развития, трудовые будни и жизнь его работников.

Видеозарисовки сняты киностудией «КМК-фильм» и новосибирской студией документального кино. Раритетные кадры на бобинах решили оцифровать, чтобы сохранить материал для потомков.

Анна Швагина, ведущий специалист по экспозиционно-выставочной работе музея истории и достижений Запсиба:

— Я не могу сказать точно, когда эти записи появились у нас. Так, когда я пришла работать в музей в 2007 году, они уже находились в архиве. Оцифровкой занималась бывшая Западно-Сибирская студия кинохроники в Новосибирске.

Например, мы можем увидеть приезд строителей на Антоновскую площадку (27 мая 1957 года на Антоновской площадке был вбит первый колышек будущего завода — эта дата считается началом строительства ЗСМК — прим. авт.).

Или девочек в белых фартуках возле школы, которые говорят, что они закончили учёбу и все как один пойдут работать на стройку Запсиба.

И многое-многое другое (пуск домны, конвертеров, речи работников и руководителей и т.д.), показывающее, как начи-



налась Всесоюзная комсомольская стройка, как зарождался Заводской район Новокузнецка.

...В нынешнем году, юбилейном для Запсиба (27 июля 1964 года получен первый чугун, и эта дата считается днём рождения завода), эту бесценную хронику смогут увидеть большое количество людей. В рамках празднования 60-летия комбината музей истории и достижений Запсиба подготовил целый ряд тематических мероприятий, которые будут интересны гостям разных возрастов.

Одно из них уже состоялось 22 февраля. В этот день здесь собрались ветераны Запсиба и студенты Кузнецкого индустриального техникума, чтобы поговорить о человеке, которого называют генералом Запсиба, с 1962 по 1974 годы руководившим комбинатом, почётном гражданине города Новокузнецка — Леониде Сергеевиче Климасенко. В этом году со дня его рождения исполнилось уже 115 лет.

Анна Швагина рассказала многочисленным гостям о важных вехах его жизни: как он стал первым директором строящегося второго металлургического завода (так завод в то время на-

зывался по документам); как под его началом возводился и развивался Запсиб, который уже в 1971 году получил высшую награду — орден Ленина; каким Леонид Сергеевич был человеком.

Например, по воспоминаниям его современников, после того, как получили первый чугун, Климасенко сказал спасибо каждому металлургу, благодаря которым это стало возможным.

Интересен и такой факт. Его жена Юдифь Михайловна рассказывала, что самой ценной наградой для себя Леонид Сергеевич считал ту, что получил первой в 1941 году — значок отличника социалистического соревнования чёрной металлургии. Хотя он обладатель большого количества государственных



ных наград. Это ордена «Знак Почёта» (1943), Красной Звезды (1945), Отечественной войны 2-й степени (1945), Трудового Красного Знамени (1952), медаль «За трудовую доблесть» (1949) и другие. Его имя занесено в Летопись трудовой славы строительства Западно-Сибирского металлургического завода в 1969 году, в Книгу Почёта КМК в 1970-м.

Делились воспоминаниями о нём и гости. Людмила Львовна Мураванкина пришла на завод в 1962 году. Её — химика-биолога по образованию — приняли на должность лаборанта очистных



сооружений биологической очистки (первых в Сибири!) в лабораторию, которой, по сути, не было. По её словам, именно у Леонида Сергеевича она (как и остальные молодые специали-

тор — член Союза художников России и регионального объединения свободных художников «Сибирские просторы» Владимир Тараканов. Там же можно увидеть работы и других мастеров объединения, на которых изображены как сам комбинат, так и любимый городской пейзаж.

Что ещё приготовили в музее истории и достижений Запсиба к юбилейной дате?

В марте состоится поэтическая гостиная «В семье записовских талантов», куда пригласят людей, пишущих о комбинате (художников, поэтов, музыкантов). Также среди гостей будут и студенты Кузнецкого индустриального техникума, которые смогут поделиться своим творчеством.

Продолжатся интерактивные игры «Загадки горнового» для детей из детских садов, во время которых малышам о своей работе рассказывает горновой. Затем ребята с помощью интерактивной доски собирают образ представителя этой профессии, рисуют, меряют каски и даже получают подарки.

На юбилейную дату запланирована встреча студентов и школьников с доменщиками, которая будет называться «Ровесники Запсиба». Также пройдёт выставка детских рисунков «Запсиб — это ты, Запсиб — это я!». Её участниками станут дети работников комбината.

Наталья ОРЛОВА
Фото автора

Больше чем музыка

Концерт в поддержку защитников, которые сейчас выполняют важные задачи в зоне проведения СВО, состоялся в Кузнецком индустриальном техникуме.



На сцену вышли первокурсники Максим Кишинский, Никита Ашихмин, участники эстрадной студии «ВокаЛИЗ» и другие творческие студенты. Также в этот день зрители увидели выступления преподавателя дополнительного образования Эдуарда Карпачёва и председателя ППО КИТ ГМПР Анны Чепиковой.

— Инициаторами этого мероприятия стали сами студенты, — рассказала Анна Олеговна. — Мы много готовились и репетировали. Участие в этом добром деле очень важно для каждого из нас.

Со сцены звучали композиции о любви и Родине. «Кузбасс

— это каждый из нас...», — подпевали сидящие в зале ребята Эдуарду Карпачёву.

Завершился концерт песней «Встанем», которая уже стала неформальным гимном тех, кто ждёт бойцов и поддерживает их, как может.

«Этот вечер наполнен поддержкой и добрыми намерениями», — резюмировали ведущие, и с этим согласился весь зал.

Ирина Бобылева, заместитель директора по воспитательной работе КИТ, поблагодарила артистов и зрителей за неравнодушные. Она напомнила, что это уже второй благотворительный концерт и далеко не первая ак-

ция, которую проводят преподаватели и обучающиеся Кузнецкого индустриального техникума.

Так, на сегодня студенты КИТ изготовили и отправили в зону проведения СВО 131 печку, из них 11 — по акции «От каждой учебной группы по печке-буржуйке». В ближайшие дни ещё 13 печек отправятся к солдатам.

Как рассказала Ирина Валерьевна, на деньги, собранные от продажи билетов на концерт, будет закуплен металл и детали для производства ещё четырёх печек.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

Вычитание и прибавление

Что такое налоговые вычеты? Кто их может получить? Как это сделать? О каких изменениях в законодательстве нужно знать тем гражданам, кто хочет воспользоваться своим правом на вычет в 2024 году? На эти и другие вопросы отвечает юрисконсульт Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР.



Российское законодательство предусматривает некоторые бонусы для налогоплательщиков — физических лиц. Так, например, законодатель даёт возможность получить налоговый вычет за определённый набор трат при условии уплаты НДФЛ. В принципе, думаю, многие уже воспользовались этим правом и получили вычеты, например, за покупку жилья, лечение или обучение детей.

Однако рассмотрим этот вопрос подробнее, с учётом последних изменений законодательства.

Федеральный закон №159-ФЗ от 28.04.2023 г. «О внесении изменений в статьи 219 и 257 части второй Налогового кодекса РФ», на мой взгляд, несколько улучшил положение налогоплательщиков.

Для понимания предмета начнём с матчасти. НДФЛ — налог на доходы физических лиц. Если ваша заработная плата не превышает пяти миллионов рублей, то смело можете ориентироваться на размер указанного налога в 13%.

Налоговый вычет — уменьшение налогооблагаемого дохода при исчислении НДФЛ, либо возврат части ранее уплаченного НДФЛ в установленных законодательством РФ о налогах и сборах случаях.

На налоговые вычеты могут претендовать граждане, являющиеся налоговыми резидентами РФ или иностранные граждане, непрерывно находящиеся на территории РФ не менее 12-ти месяцев.

Указанный выше закон внёс изменения в Налоговый кодекс РФ, а именно: увеличил размер социального вычета по НДФЛ, а также изменил порядок их предоставления.

В 2024 году можно получить следующие типы вычетов:

- стандартные — вычеты на детей и те, что получают люди с инвалидностью;
- социальные — на обучение, лечение, благотворительность и спорт;
- инвестиционные — по доходам от операций с ценными бумагами и ИИС;

- имущественные — вычеты при покупке жилья и продаже имущества;
- профессиональные — вычеты для людей со статусом ИП или без него, работающих по гражданско-правовым договорам, и тех, кто занимается частной практикой, например, нотариусов.

Основные изменения коснулись социальных вычетов.

Увеличились максимальные размеры. Сумма вычета на обучение детей выросла с 50 000 до 110 000 рублей на каждого ребёнка, а общий лимит социальных вычетов по расходам на лечение, лекарства, ДМС, спорт и своё обучение — со 120 000 до 150 000 рублей. Новые значения применяются к расходам, начиная с 2024 года. По тратам 2023 года действуют прежние лимиты.

Кроме расходов на обучение себя, братьев, сестёр, детей вычет теперь можно заявить и по тратам на очное обучение мужа или жены. Данные изменения также начинают своё действие с 2024 года.

Подтверждать расходы 2024 года на лечение, обучение, спорт и страхование можно одним документом — унифицированной справкой об оплате соответствующих услуг или уплате взносов по договору страхования жизни или негосударственного пенсионного обеспечения. Эта справка заменяет пакет документов из чеков и договора, получить её можно у поставщика услуг. Стоит учесть, что в случае получения вычета за приобретение лекарств или обучение в иностранной организации, а также оформление вычета за расходы 2021-2023 годов состав документов остаётся прежним. Указанные изменения регламентируются Федеральным законом №389-ФЗ от 31.07.2023 г. «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ, отдельные законодательные акты РФ и приостановлении действия абзаца второго пункта 1 статьи 78 части первой Налогового кодекса РФ», а также письмом ФНС России от 02.08.2023 г. № БС-4-11/9898.

Появилась возможность получить социальные вычеты в упрощённом порядке, только на основании заявления. Теперь не нужно представлять в налоговую документы о расходах на обучение, медицинские услуги и спорт, их сможет подавать компания, которая эти услуги предоставляет, но при условии технической возможности. После этого в течение 20 рабочих дней в личном кабинете налогоплательщика появится предзаполненное заявление на вычет. Органы ФНС сформируют его до 20 марта по сведениям, представленным до 25 февраля, и не позднее 20 дней, если сведения представлены после 25 февраля. Впервые предзаполненные заявления будут сформированы в 2025 году по расходам 2024 года.

На мой субъективный взгляд, указанные изменения значительно упростят получение вычетов.

Однако помимо социальных вычетов существуют ещё и стандартные, например, вычет на детей, который работающие родители и другие категории

работников имеют право оформлять ежегодно до достижения ребёнком возраста 18 или 24 лет при условии, что он обучается по очной форме. Или можно оформить вычет на себя, например, при наличии инвалидности 1 или 2 группы, или если работник имеет удостоверение «чернобыльца», а также родителям или супругам участника военных действий, погибшего при исполнении военных обязанностей.

Для стандартных вычетов на себя нужно представить в бухгалтерию работодателя заявление и подтверждающие документы, которые зависят от категории налогоплательщика. Например, справку об инвалидности или удостоверение ветерана боевых действий. Суммы зависят от категории гражданина, бывают двух видов: 500 рублей и 3 тысячи рублей.

Для вычетов на детей нужно также подать в бухгалтерию заявление и приложить к нему документы:

- копию свидетельства о регистрации брака или копию паспорта с отметкой о регистрации брака;
- копии свидетельств о рождении детей;
- ежегодно — справку вуза или ссуза о том, что ребёнок учится на дневном отделении, если он студент;
- копию справки об инвалидности, если у ребёнка она есть.

Суммы зависят от количества детей и статуса гражданина: 1400 рублей за первого и второго ребёнка, 3 000 рублей за третьего и каждого последующего, 6 000 рублей для опекунов и попечителей ребёнка-инвалида до 18 лет или инвалида 1 или 2 группы до 24 лет при условии обучения по очной форме, 12 000 рублей родителям или усыновителям ребёнка-инвалида до 18 лет или инвалида 1 или 2 группы до 24 лет при условии обучения по очной форме.

Также, как было уже сказано, существует возможность получения вычета НДФЛ через работодателя по уведомлению из налогового органа. Но учтите, что такой способ возврата подоходного налога возможен только за текущий год.

Документы необходимо подать в налоговый орган по месту прописки или через личный кабинет на сайте ИФНС. После проверки поданных документов будет сформировано уведомление для работодателя на уменьшение налогооблагаемой базы, то есть с момента одобрения работодатель не будет удерживать налог в размере 13% с вашей заработной платы до полного погашения полагающейся вам суммы.

Кроме того, виды вычета ограничены. С помощью работодателя можно получить: имущественный и стандартный вычеты.

Согласно Посланию Президента России Владимира Путина к Федеральному собранию от 29 февраля 2024 года размеры социальных вычетов предполагается значительно увеличить. Эти меры связаны с тем, что нынешний год объявлен Годом семьи в России, и направлены на повышение благосостояния россиян.

Добавим, вы можете задать свой вопрос в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru

Подготовила Наталья МАРТИНОВИЧ

Шаги вперёд

До 35 тысяч рублей к 2030 году должен увеличиться минимальный размер оплаты труда в России, что отразится на размере зарплат и пособий, заявил президент Путин в ходе своего ежегодного Послания к Федеральному собранию.

— Темпы и качество роста позволяют надеяться, что уже в ближайшей перспективе мы сможем сделать ещё один шаг вперёд — войдём в четвёрку крупнейших экономических держав мира. Но такое развитие должно прямо конвертироваться в рост доходов семей граждан. Доля зарплат в ВВП должна возрасти. С 2020 года МРОТ вырос в 1,5 раза — с 12 до 19 тысяч рублей в месяц. К 2030 году он должен увеличиться почти вдвое — до 35 тысяч рублей в месяц, что отразится на размере социальных выплат, пособий и зарплат, — сказал президент.

Также Владимир Путин отметил, что программу материнского капитала в стране продлят минимум до 2030 года.

— Сейчас семья при рождении первенца получает право на выплату в размере 630 тыс. рублей, а при рождении второго ребёнка ещё на 202 тыс. рублей. Размер материнского капитала регулярно индексируется, программа материнского капитала действует у нас до начала 2026 года. Предлагаю также продлить её как минимум до 2030 года, — сказал глава государства.

Кроме того, российский лидер отметил необходимость увеличения налогового вычета. Так, на второго ребёнка он предложил увеличить налоговый вычет в два раза — до 2,8 тыс. рублей, на третьего и каждого последующего ребёнка — до 6 тыс. рублей.

ЦС ГМПР

Стоит ли использовать типовые уставы?

24 июня 2019 года начал действовать Приказ Минэкономразвития России от 01.08.2018 № 411 «Об утверждении типовых уставов, на основании которых могут действовать общества с ограниченной ответственностью».

Общества с ограниченной ответственностью могут реализовать возможность действовать на основании типового устава в любой момент времени.

Типовые уставы облегчают процесс создания ООО: составлять учредительный документ не придётся. Кроме того, типовой устав не нужно представлять в налоговую для госрегистрации компании.

Типовые уставы универсальны: они не содержат сведений о наименовании, фирменном наименовании, месте нахождения и размере уставного капитала юрлица. Это означает, что при изменении этих данных корректировать устав не придётся.

Не нужно будет менять устав, когда это требуется в связи с изменениями в правовом регулировании деятельности ООО. Такие поправки к типовому уставу будет вносить уполномоченный орган.

На сайте ФНС России размещён сервис «Выбор типового устава», который предлагает 36 утверждённых типовых уставов. Причём устав можно подобрать как вновь создаваемому, так и уже действующему юридическому лицу.

Сервис удобен и прост в использовании. Достаточно ответить на семь вопросов, и система автоматически подберёт подходящий типовой устав.

Межрайонная ИФНС России № 4 по Кемеровской области — Кузбассу

С азартом и на доброй ноте

«Организация просто на высоте!»; «Всё подготовлено, продумано, позитивно, налегке»; «Как здорово было пообщаться с коллегами в неформальной обстановке»; «Такие мероприятия делают нас дружнее и сильнее»; «Спасибо большое профсоюзной организации за потрясающий выходной!»...

Участники турнира по игре «Лазертаг» ППО «ЗапСиб» ГМПР, посвящённого Дню защитника Отечества, не скрывали положительных эмоций от мероприятия. Напомним, соревнования прошли в лазертаг-клубе «Атака» 25 февраля и собрали 10 команд по 8 человек — работников разных подразделений ЕВРАЗ ЗСМК.

По ходу состязаний абсолютно все показали отличную сплочённость, командный дух, великолепные тактические навыки, негибкую волю к победе. И, по признанию самих участников, каждый получил незабываемые впечатления от игры, заряд энергии и адреналина.

Наталья Геращенко, команда «Шальная императрица» (УЖДТ):



— Игра «Лазертаг» — это не только соревнования, но и общение! В нашей команде были новые участники: два молодых парня, которые в ходе турнира смогли поближе познакомиться со всеми, в том числе с коллегами из других цехов.

Это невероятно: на состязании каждая команда борется за место на пьедестале, но после окончания этапа все хлопают друг друга по плечу, поддерживают, искренне болеют за соперников!

Мы не смогли пройти в финал, но всё равно ушли домой довольные. Я говорила ребятам — играйте в удовольствие! Так оно и получилось (улыбается).

Сразу три девушки из команды «Зелёный

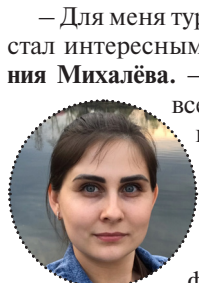
патруль» (СООС) захотели поделиться своими впечатлениями от турнира.

— В таких соревнованиях я участвовала впервые, — призналась **Марина Попова**, — и эмоций было очень много!



Так, на какой-то короткий момент всё показалось сложным. Тревожила большая ответственность: никого не хотелось подвести... Плюс мы выступали одними из первых против команды, состоящей только из мужчин (у нас практически полностью женская команда). Но когда председатель первичной профорганизации Евгений Голендухин дал старт и пожелал всем удачи, волнение стихло, а игра полностью захватила!

— Для меня турнир по игре «Лазертаг» тоже стал интересным опытом, — рассказала **Ксения Михалёва**. — Я стараюсь участвовать во всех мероприятиях, которые проводит первичная профсоюзная организация. Мне нравится, что благодаря им есть возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке и заодно найти новых друзей.



— Такие мероприятия сплачивают команду, делают её дружнее, сильнее. И пусть не всегда удаётся стать лидером состязаний, я считаю, что важнее другое, — подытоживает **Ольга Травкина**. — Самое главное, это когда вы, например, во время обсуждения тактики собираетесь командным духом, заряжаетесь

общими положительными эмоциями.



Признаюсь, после того, как для нашей команды соревнования завершились, осталась болеть за своих коллег (улыбается). Особенно — за команду РПКЦ «Меткий глаз». Борьба шла нешуточная! И мне было очень интересно узнать, с каким результатом закончится турнир, ведь всех ребят я знаю — это постоянные участники профсоюзных мероприятий. Болела душой за всех и за каждого!

Владимир Заводчиков, команда «Меткий глаз» (РПКЦ):



— Мне всё понравилось! Наша команда каждый год участвует в турнире по лазертагу, который проводит Кемеровская ТПО ГМПР. И когда эти соревнования организовали в нашей ППО, мы очень обрадовались. Все были счастливы возможности отлично провести время в нерабочей обстановке с коллегами. Ну и результат нас порадовал! Теперь ждём осень, чтобы его подтвердить.

Алёна Мишура, команда «Первоклашки» (Школа профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР):



— Турнир стал первым профсоюзным мероприятием, в котором я участвовала! Кроме того, для меня, как и для всей моей команды, сама игра «Лазертаг» была в новинку. Только двое ребят имели о ней представление.

Но, тем не менее, мы решили попробовать и несколько не пожалели. Это было очень здорово! И сразу место в призовой тройке, чего мы совсем не ожидали.

Организация потрясающая: всё подготовлено, продумано, позитивно, налегке, на доброй ноте. Познакомились с новыми людьми, встретили тех, кого давно не видели.

Обязательно будем ещё участвовать. Более того, мы уже нашей командой Школы профсоюзного актива думаем о том, что нужно сходить куда-нибудь и поиграть в лазертаг, чтобы потренироваться. Надо быть готовыми!

По итогам победителями стала команда «Меткий глаз» (РПКЦ). Второе место одержали «Энергетические пацаны» (ЗС ТЭЦ). Замкнули тройку лидеров «Первоклашки» (Школа профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Наталья ОРЛОВА

Фотографии участников турнира



С УЛЫБОЙ ПО ЖИЗНИ

Блинчики

...Готовка блинчиков подходит к концу, ароматы по всему дому завлекают проголодавшихся.

— Блинчики на столе. Только бери из стопки нижние, они слишком жирные и не подходят для ребёнка, — говорит мне жена.

— Это ты про того ребёнка, который у тебя за спиной масло из пачки выковыривает и кусками ест?

Уроки вождения

Училась на права. Вождение по городу. Крадусь по крайней правой, тут на дороге перед машиной выскакивает собака. Я, не долго думая, бросаю руль, высываюсь в окно, машу руками и ору: «Собачка! Убегай! Убегай, ненормальная!» А рядом инструктор в полном шоке, тоже кричит: «Сама ненормальная, на тормоз жми!»

О важности удара

Друг у меня не очень сообразительный, но очень хозяйственный.

Познакомился как-то с девушкой на сайте знакомств. В переписке она где-то упомянула, что любит гвоздики.

И что вы думаете? Этот оригинал принёс ей в подарок пачку гвоздей. После чего искренне удивлялся, почему она больше не захотела с ним встречаться...

Т9 шутит

В чат детсадовской группы приходит сообщение от воспитательницы: «Завтра у нас концерт и фотосессия. Одените детей в народную одежду».

Мама уже ко всему привычные. Фотосессия так фотосессия. Весь вечер шьют детям сарафаны и косоворотки, мастерят из бумаги картузы и кокошники.

Встретив этот филиал ансамбля «Берёзка», воспитательница приходит в недоумение. Мама объясняют:

— Вы же сами написали: привести детей в народную одежду.

— Ох эта автозамена! Я-то писала не «народной», а «нарядной»!

Нешуточный юбилей?

Стартовал сбор заявок на участие в пятой игре КВН среди команд первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР.

В этом году тема клуба весёлых и находчивых звучит просто и многозначно одновременно — «Юбилей!».

Организатором традиционно выступит молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

В масштабном мероприятии примут участие команды, подавшие заявку до 21 марта и прошедшие редактуру.

Оценку выступлениям кавээнщикам даст строгое жюри и по итогам трёх конкурсов выберет победителей. К слову, также назовут имена актёра и актрисы, наиболее ярко проявивших себя на сцене, и отметят лучшие шутку и музыкальный «ГЭК».

Игра пройдёт 28 апреля в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК (ул. Тореза, 22в). Не пропустите!

Более подробная информация и форма заявки — в Положении на официальном сайте Кемеровской ТПО ГМПР.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 397
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 6 марта 2024 г.