

ППО «Запсибэнергоремонт» ГМПР ведёт переговоры по коллективному договору. О том, чем живёт первичка сегодня, рассказал её председатель ГМПР Роман Печёнов

Стр. 3

Работники Новокузнецкого алюминиевого завода и ППО «НКАЗ» ГМПР поучаствовали в театральном курсе «На равных»

Стр. 6

Что такое коллективные переговоры? И как они проходят? – консультирует профсоюзный юрист

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 19 (884) 3 ноября 2023 года

www.ktpogmpr.ru

Наши миссии совпадают

Как влиться в коллектив, найти своё место на предприятии и реализовать себя не только в основной деятельности, но и в творчестве, спорте, общественной работе? Эти вопросы задают себе многие начинающие сотрудники. В АО «Кузнецкие ферросплавы» понимают, что работа с молодёжью – залог успешного развития. Первое в этом году занятие Школы молодого специалиста прошло на предприятии в конце октября.

Подробности читайте на 4-й странице



С юбилеем, федерация!

30 октября – важная веха профсоюзного движения нашего региона. 75 лет назад – в 1948 году – был создан Кемеровский областной совет профессиональных союзов. Именно с этого дня берёт начало история Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Главным результатом создания областного совета стало преодоление разобщённости отдельных профсоюзов, их укрепление, улучшение организационной работы и, как следствие, усиление роли в обществе. Облсовпроф занимался решением вопросов заработной платы, социального страхования, охраны труда, культурного и бытового обслуживания трудящихся, организацией детского отдыха и физкультурно-оздоровительного движения.

В 60–80-х годах XX века облсовпроф занимался организацией социалистического соревнования, которое позволяло выявлять новаторов и передовиков производства в области. Росту производства способствовали такие организации профсоюзов, как научно-технические общества, всесоюзная организация изобретателей и рационализаторов, постоянно действующие производственные совещания.

В 90-е годы кузбасские профсоюзы прошли через забастовки и жёсткое противостояние с властью. Сегодня они эффективно решают вопросы социально-трудовых отношений, прежде всего в формате социального партнёрства.

Федерация объединяет 22 отраслевые профорганизации.

– Профсоюзы – важнейший институт

гражданского общества, который добивается справедливости в оплате труда, в создании безопасных условий труда, работает на сплочение общества, формирует у людей ответственность за судьбу страны и своего предприятия, – отметил Олег Маршалко, председатель ФПОК. – За 75 лет работы кузбасские профсоюзы не раз показали как свою силу, так и свою готовность к конструктивному сотрудничеству на благо общества. Сегодня в регионе коллективные договоры распространяются на 333 тысячи работников предприятий, эффективно действуют правовая и техническая инспекции

труда, сформированы собственные системы обучения и информирования профсоюзного актива.

От всей души поздравляем коллег с юбилеем! Желаем успехов в реализации самых смелых планов, профессиональных побед. Пусть профсоюзы Кузбасса прирастают новыми активными и неравнодушными людьми. Оптимизма и неиссякаемой энергии, вдохновения и благополучия!

Лидеры и активисты первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР присоединяются к добрым пожеланиям. Поздравительный ролик смотрите в социальных сетях по QR-коду.

По материалам пресс-центра ФПОК



Более 4 тысяч проверок по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства проведено профсоюзами с 2017 по 2022 год.

Более 12,5 тысячи нарушений требований охраны труда выявлено технической инспекцией профсоюзов.

Более 4,5 тысячи профсоюзных уполномоченных по охране труда действуют на кузбасских предприятиях в 2023 году.

Более 100 тысячам работников – членов профсоюзов оказана бесплатная юридическая помощь.

Более 2,6 тысячи дел рассмотрено в судах (97,5 процента выиграно).

Более 5 млрд рублей – общий экономический эффект правозащитной работы профсоюзов региона за 2017–2022 годы.

Более 2,7 тысячи экспертиз проектов законов и иных нормативных актов проведено профсоюзами в 2017–2022 годах.

Дорогие коллеги, сограждане, друзья!

От имени Кемеровской ТПО ГМПР поздравляю вас с Днём народного единства – праздником, олицетворяющим исторические традиции патриотизма, объединение народа во имя Отечества.

Сила и мощь любой страны начинается с главного – с любви её жителей к своей Родине, с их стремления вносить вклад в дело её развития, обустройства и процветания. История нашего государства знает множество примеров, когда благодаря этим качествам российский народ смог пережить суровые годы испытаний, войн, масштабных перемен в обществе. И сегодня важно помнить, что решение многих экономических и социальных задач, стабильность и процветание государства зависят от созидательной энергии каждого.

Дорогие друзья! В этот праздничный день мы желаем добра, понимания и уважения друг к другу, трудиться на благо родного края и нашей страны. Мира и благополучия!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель
Кемеровской ТПО ГМПР

А как на практике? Договорились!

Как решаются вопросы, связанные с трудовым законодательством, на конкретных примерах рассмотрели накануне члены ППО «Кузнецкие металлурги».

В семинаре поучаствовали профсоюзные активисты, большинство из которых — председатели цеховых профорганизаций.

В роли лектора выступил Анатолий Белинин, начальник юридического отдела Кемеровской ТПО ГМПР.

— Мы рассмотрели ряд вопросов трудового законодательства на конкретных примерах, опираясь на конкретные дела и на правовые позиции Конституционного и Верховного судов, — пояснил Анатолий Алексеевич.

Своим юридическим опытом также поделился председатель ППО «Кузнецкие металлурги» Андрей Конищев.

Занятия длились почти рабочий день. За это время слушатели успели рассмотреть моменты, связанные с дисциплинарными взысканиями, порядком премирования, материальной ответственностью работников, привлечением к сверхурочным работам, взысканием процентов за задержку выдачи заработной платы, возмещением в связи с причинением вреда жизни и здоровью от профессиональных заболеваний, производственных травм и многое другое.

— И в основной работе, и в профсоюзной деятельности мне необходимо владеть информацией об изменениях в законодательстве, знать Трудовой кодекс. К этому я стремлюсь, ста-



раюсь учиться, задавать вопросы. Сейчас, когда на многих предприятиях существует дефицит кадров, нам особенно важно грамотно отстаивать права своих работников. И такие семинары необходимы. Полученные здесь знания обязательно буду применять, — считает Татьяна Парахина, председатель профкома цеха переработки металлолома № 1 ООО «Вторресурс-Переработка».

Анатолий Белинин познакомил участников семинара с брошюрой «Судебная практика Конституционного Суда Российской Федерации и Верховного Суда Российской Федерации по социально-трудовым вопросам», которую выпустил Центральный совет ГМПР. К слову, часть дел, отражённых в методическом пособии, — из практики профсоюзных юри-

стов Кемеровской ТПО ГМПР, ППО «ЗапСиб» ГМПР.

— Эта брошюра написана доступным языком, для нас это — рабочий инструмент. Информа-

цию из неё мы донесём до членов профсоюза, тем самым сможем показать результативность работы наших юристов, — поделилась Татьяна Парахина.

Также гостями семинара стали представители одного из банков. Они познакомили профсоюзных активистов с основами финансовой грамотности. Эксперты подробно остановились на том, как защитить себя от мошенников. Они напомнили: если вы слышите по телефону «зеркальный кредит» или «защищённый счёт» — кладите трубку, это точно злоумышленники. Лучший способ обезопасить себя — игнорировать звонки с неизвестных номеров, а если возникли сомнения — перезванивать на горячую линию банка.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

Коллективный договор на 2023–2026 годы заключили в ООО «Запсибэнергоремонт».

На прошлой неделе документ подписали председатель первичной профорганизации Роман Печёнов и директор предприятия Роман Поликаров.

Подписанию предшествовали коллективные переговоры. По словам Романа Печёнова, за основу был взят предыдущий коллективный договор, который предусматривал наполненный социальный пакет. Также комиссия по переговорам учла предложения и пожелания работников. Их обсудили на собрании коллектива до подписания документа.

— Представители Кемеровской ТПО ГМПР курировали нашу первичную профорганизацию на протяжении всех переговоров. Олег Иванович Антоненко, которого, к сожалению, больше нет с нами, оказывал большую поддержку, полностью вникал в ситуацию. Председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов и технический инспектор труда Константин Попов помогли на завершающем этапе. Вместе мы вывели все пункты нашего коллективного договора перед подписанием, — отметил Роман Печёнов.

Татьяна ЛУКИНА

Кемеровская ТПО ГМПР продолжает сбор гуманитарной помощи для участников СВО.

Доставить продукты, медикаменты и вещи можно по адресу: Циолковского, 50 (Кемеровская ТПО ГМПР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса»), в будни с 8.30 до 17.00.

Что можно принести:

1. Медикаменты и медицинские изделия (кровоостанавливающие, жаропонижающие, противоаллергенные, антидиарейные, обезболивающие, противовоспалительные, противовирусные средства, жгуты, пластыри, бинты и другие перевязочные материалы).
2. Одежда и экипировка (термобельё, натуральное бельё, перчатки, шапки, наколенники и налокотники, резиновые сапоги).
3. Снаряжение для пребывания в полевых условиях (газовые горелки, баллоны с газом, фонари, туристические коврики, сидухи).
4. Инструменты (лопаты, топоры, пилы и прочее).
5. Продукты питания длительного хранения (чай, кофе, крупы, сладости, лапша быстрого приготовления, консервы).
6. Предметы личной гигиены (полотенца, кусковое мыло, влажные салфетки, зубная паста, щётки и тому подобное).
7. Одноразовые столовые приборы и посуда.

Справки по телефону: 77-09-32.

Согласовали ряд проектов

27 октября заместитель председателя правительства Татьяна Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании был рассмотрен и поддержан сторонами подготовленный ко второму чтению законопроект «О занятости населения в Российской Федерации», который направлен на актуализацию ключевых направлений в сфере занятости.

В первую очередь в законопроект закреплены понятия активно развивающихся форм занятости, такие как самозанятость и платформенная занятость. Во-вторых, устранены противоречия и упорядочены действующие нормы законодательства о занятости. В-третьих, закреплены и получают дальнейшее развитие меры поддержки и содействия занятости различных категорий граждан, в том числе молодёжи и бывших участников специальной военной операции, инвалидов, а также граждан, находящихся под риском увольнения. Кроме того, предусмотрен ряд мер, направленных на противодей-

ствие нелегальной занятости.

Отдельное внимание уделено взаимодействию органов службы занятости с организациями системы образования. Также законопроект вводит ряд изменений, направленных на расширение возможностей трудоустройства безработных граждан. Более того, в законопроекте закреплён новый принцип определения размера пособия по безработице — его предложено рассчитывать исходя из минимального размера оплаты труда. Подготовленные изменения способствуют повышению эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда России.

Качество проекта оценил координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков:

— Это шаг вперёд в сравнении с соответствующим законом 30-летней давности. Новый закон будет регулировать более

тонкие моменты трудовых отношений, учитывать другую ситуацию в сфере труда. В проекте закона есть целый ряд позитивных изменений, отражающих инициативы профсоюзов, — отметил глава ФНПР. — В нём закреплено трёхстороннее участие в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, госпрограмм в сфере занятости. В законопроект, подготовленный ко второму чтению, по предложению профсоюзов включены положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учетом роста потребительских цен. По инициативе профсоюзной стороны в качестве направлений государственной политики в сфере занятости предусмотрены: защита национального рынка труда, содействие развитию социального партнёрства в сфере занятости.

Вместе с тем Михаил Шмаков обратил внимание членов комиссии на то, что остаётся немало вопросов, которые предстоит решать на следующем этапе. Глава ФНПР предложил «убрать из Налогового кодекса лизинг работников как,

по существу, реинкарнацию раб-
овладения».

Также особое внимание профсоюзам было уделено обсуждению проекта постановления Правительства РФ о внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук указал на то, что проектом постановления предусматривается снижение показателей потенциального вреда по ряду видов экономической деятельности. По мнению профсоюзов, недопустимо, когда данные Роструда и Социального фонда о смертельном травматизме (в частности за 2022 год) в 1,5 раза выше, чем данные Росстата. Иван Мохначук отметил существенное сокращение права государственных инспекторов труда в связи с принятием закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Профсоюзная сторона обратила внимание социальных партнёров на использование

Минтрудом России при подготовке данного проекта неполных данных Росстата о смертельном травматизме на производстве.

Члены комиссии решили без обсуждения согласовать ряд проектов законодательных актов. Среди положений этих проектов предусматривается, в частности, отменить лицензирование деятельности по трудоустройству граждан РФ за рубежом; увеличить размер поощрения победителям конкурса «Лучший по профессии». Кроме этого, следует иметь в виду, что с 1 сентября 2022 года действуют приказы Минтруда России об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, при наличии которых работникам выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, или другие равноценные пищевые продукты или компенсационные выплаты, а также устанавливаются нормы лечебно-профилактического питания. В связи с этим признаются утратившими силу ранее действовавшие нормативные акты по данной теме.

ЦС ГМПР

На благо жителей района

В Координационном совете профсоюзов Таштагольского района избран новый председатель. Им стал представитель Горно-металлургического профсоюза России Андрей МИХАЙЛОВ, который также возглавляет структурную профсоюзную организацию Таштагольского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР.

С чего планирует начать свою работу Андрей Фёдорович, какие задачи ставит перед собой, об этом мы спросили его сразу после избрания.

— В первую очередь мне необходимо познакомиться с представителями профорганизаций, которые действуют у нас в районе. Помимо ГМПР, это профсоюзы работников здравоохранения и образования, — говорит Андрей Михайлов. — Нужно с ними встретиться, узнать, как они живут, что их волнует, наметить вопросы первостепенной важности. Может быть, что-то получится решить сразу и не ждать встречи с главой района.

Председатель Федерации профсоюз-

ных организаций Кузбасса Олег Васильевич Маршалко ввёл меня в курс дела, дал рекомендации по организации работы, подробно ознакомил с одной из её составляющих — социальном мониторинге. Планирую также использовать опыт профсоюзных активистов, которые работали в составе трёхсторонней комиссии.

В рамках работы Координационного совета у нас будет возможность более предметно обсудить вопросы, касающиеся, например, общественного транспорта, проблемы работников профорганизации Таштагольского ДРСУ, которые пытается решить на своём уровне председатель Темирского



профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Олег Суворов.

После этого мы уже можем встретиться с представителями администрации Таштагольского района. Планируем контактировать с заместителем главы Таштагольского муниципального района по промышленности, транспорту и связи Аркадием Владимировичем Насенко.

Сегодня Таштагольская шахта, кото-

рая является градообразующим предприятием, с открытием нового ствола «Сибиряк» получает второе дыхание, ей задан новый вектор в развитии. Соответственно, это увеличивает возможности и ресурсы для решения проблем, в том числе и на уровне Координационного совета.

Важность совета профсоюзов как постоянно действующего органа трудно переоценить. В рамках социального партнёрства он представляет интересы работников предприятий, действующих в муниципалитетах, инициирует проведение трёхсторонних комиссий, мониторит ситуацию на рынке труда, решает вопросы, связанные с благоустройством городов и районов и благополучием жителей.

Надеемся, наше продуктивное сотрудничество с органами власти и работодателями принесёт результат.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото из архива редакции

Быть ответственным — это семейное!

У этой интересной, модельной внешности, девушки очень ответственная и опасная профессия. Татьяна ЗОТОВА работает электромонтёром в ООО «ЕвразЭнергоТранс». Не менее серьёзная у неё и общественная нагрузка — уполномоченный по охране труда ППО «Кузнецкие металлурги». В профкоме отмечают, что при всей сложности такой работы она принимает участие в мероприятиях и всегда готова поддержать профком во всех начинаниях.

Знакомимся с Татьяной поближе и задаём вопрос, на который ей часто приходится отвечать своим знакомым: почему она выбрала такую работу — сложную и опасную?

— Наверное, это идёт из семьи: дедушка работал электриком, бабушка тоже была причастна к этой сфере, трудилась на подстанции.

Окончила Томь-Усинский энерготранспортный техникум в 2018 году. С местом работы определилась ещё во время учёбы. К нам приезжали специалисты ЕВРАЗ, рассказывали о комбинате, о деятельности подразделений. Для нас была организована экскурсия на ЗСМК, и эта поездка произвела на меня большое впечатление. Мне всегда хотелось работать на крупном промышленном предприятии. К окончанию учёбы мы с моей подругой-одногруппницей запланировали для себя работать именно здесь. И у меня, и у неё это получилось, она сейчас тоже трудится на комбинате.

Как бы то ни было, я люблю свою работу. За эти четыре, уже почти пять лет, могла перейти на более спокойную профессию, были такие предложения. Но не захотела. Всё-таки производство за эти годы стало мне родным, коллектив дружный, слаженный, работники стоят друг за друга горой.



— Расскажи подробнее, чем конкретно тебе приходится заниматься?

— Участок, где я тружусь, обслуживает девять подстанций. Моя профессия предполагает работы по переключению электроэнергии, контроль состояния электрооборудования. Работа связана с высоким напряжением, и конечно, нужно соблюдать осторожность при её выполнении. Определённый страх, конечно, испытываешь, и даже не столько за себя, а за людей, которые получают допуск к работе после произведённых нами организационных и технических мероприятий.

Проблемы могут возникнуть в любой момент. И потому на подстанциях непрерывно, в любое время суток, в любую погоду присутствуем мы, дежурные электромонтёры. Осматриваем оборудование, проверяем

его характеристики, исправность и пригодность к эксплуатации. При возникновении неполадок должны максимально быстро их устранить. От качества нашей работы зависит функционирование всех технических систем.

Да, в нашем подразделении трудятся не только мужчины, но и женщины. Конечно, если работа предполагает большие физические нагрузки (что-то поднимать, тянуть), то здесь задействован только сильный пол. А вот именно дежурными на подстанции, так сложилось, — и никто не знает, почему — трудятся только женщины.

— Работа очень ответственная, но ты не побоялась взять на себя дополнительную нагрузку — уполномоченным по охране труда. Как удаётся справляться?

— По большому счёту, наша профессия всегда заставляет быть начеку, быть внимательным к своему рабочему месту. Поэтому я просто проявляю особую осторожность и внимательность. Периодически делаю обходы рабочих мест, для этого

мне специально выделяется время. Сообщаю руководству о нарушениях или беспорядке. Если возможно, замечания устраняются сразу, остальные записываются в журнал, по ним принимаются меры. Потом прохожу и проверяю, исправлены они или нет.

Мы обеспечены хорошими средствами защиты: есть специальная каска с защитным экраном, диэлектрические перчатки и диэлектрические боты. Но и на них нужно обращать внимание, чтобы всё было целым, прочным, соответствовало срокам эксплуатации и имелось в наличии.

Очень важно, что уполномоченные проходят обучение, для меня, например, оно было очень полезным. Также курсы стимулируют к тому, чтобы больше знать по части охраны труда и применять знания на практике. В прошлом году мне довелось принять участие в первом этапе (на уровне первички) смотра-конкурса на лучшего уполномоченного ГМПР. Проводился он в режиме онлайн. И было приятно,

когда меня отметили, присудив первое место.

— Татьяна, мы тебя видели и на «ПрофКВИЗе», который организовывала Кемеровская ТПО ГМПР, в составе команды от первичной профорганизации «Кузнецкие металлурги». То есть ты успеваешь участвовать и в мероприятиях...

— Да, на квизе мне очень понравилось, хотя в итоге мы не заняли призового места. Наша команда играла впервые, поэтому было сложновато. Но обязательно будем пробовать ещё.

В этом году я также принимала участие в соревнованиях по картингу. И тоже в первый раз. Сама я машину не вожу, но муж меня немного подучил, поэтому хоть и было страшновато, в целом я справилась. Главное, не подвела команду — мы неплохо выступили (на фото внизу). В ближайшие дни Кемеровская ТПО ГМПР организует турнир по боулингу, и я планирую также в нём участвовать.

Хочу отметить, что все эти мероприятия были организованы именно профсоюзом. Помимо того, что он защищает права работников, добивается для них лучших льгот и гарантий, он занимается и нашим досугом, оздоровлением, развитием. Профсоюз — это защита и забота о работнике, без него на предприятии не обойтись.

К слову, мой муж, который трудится на шахте горняком, в этом со мной согласен. Он тоже является представителем династии, только горняцкой. Нас, наверное, так воспитали — быть ответственным в работе, переживать за коллектив. Так что это семейное!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Татьяны Зотовой



Наши миссии совпадают

(Начало на 1-й странице)

В роли бизнес-тренера выступила Анна ГОРДЕЕВА, заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР по организационной работе.

Слушатели, а их было более 30, трудятся на «Кузнецких ферросплавах» от нескольких месяцев до трёх лет. Именно в этот период работник считается молодым специалистом. К слову, больше половины из них — члены профсоюзной организации.

Ребята узнали, какие формы работы с молодёжью есть в Горно-металлургическом профсоюзе и на заводе, в городе и области. Познакомились с основами психологии публичного выступления и командообразования. А также рассмотрели, что такое экомышление и как увеличить ресурс здоровья.

Школа нового формата

Первым делом Анна Гордеева рассказала новоиспечённым молодым специалистам о том, какие социальные программы действуют на «Кузнецких ферросплавах»: любимые всеми заводчанами «Богатырские игры», конкурсы детского рисунка, новогодние мероприятия, конкурсы на звание «Лучший по профессии» и различные спортивные состязания.

Также ребята узнали, как подготовиться к научно-практической конференции молодых специалистов. К слову, ближайшая пройдёт на заводе уже в этом месяце. А чтобы они уверенно чувствовали себя у кафедры, Анна Дмитриевна дала слушателям несколько советов, как пошагово продумать публичное выступление. Здесь важно всё — от выбора темы и составления плана до артикуляционной гимнастики перед выходом на аудиторию.

О том, как на заводе реализуется молодёжная политика, на своём примере продемонстрировали профсоюзные активисты — руководители разных секторов. Ксения Куртукова пригласила ребят присоединиться к заводским волонтерам, Дмитрий Бажин представил спортивную жизнь предприятия, Ольга Тара-

сова проинформировала о системе производственного и развивающего обучения на «Кузнецких ферросплавах» для молодёжи, а Алексей Хвостов поведал о своей главной страсти — игре в КВН. Вступающие дополнили рассказы о своём опыте яркими презентациями.

— Главная задача Школы молодого специалиста — дать молодёжи толчок к развитию, повысить вовлечённость в жизнь завода. Ведь очень важно, чтобы их личная миссия совпадала с миссией предприятия, — уверена Анна Гордеева. — Формат нашей Школы по-своему уникальный. Мы собрали начинающих работников — выпускников вузов и ссузов последних трёх лет. В планах — проводить тренинги ежеквартально. Продолжим изучать командообразование, затронем психологические аспекты, например, способы борьбы со стрессом. Конечно же, будет учебно-производственный блок. Обязательно подключим и специалистов Кемеровской ТПО ГМПР, вместе разберём информационную работу и многое другое.

Сохранить себя

Строя карьеру, не стоит забывать о собственном здоровье. Поэтому часть встречи была посвящена именно здоровьесбережению. Этой темы коснулись приглашённые эксперты из Новокузнецкого центра общественного здоровья и медицинской профилактики: врач-диетолог Наталья Шаповалова и врач спортивной медицины Елена Сметанникова.

Наталья Алексеевна, опираясь на современные исследования, заверила: человек мог бы жить до 120 лет, если бы выбирал здоровые привычки. Так, статистика показывает, что образ жизни оказывает основное влияние на здоровье — до 50 процентов. По 20 процентов зависит от экологии и наследственности, ещё 10 — от уровня медицины.

Активное долголетие начинается со стакана тёплой воды по утрам и соблюдения питьевого режима в целом, со сбалансированного питания и отказа от пищевого мусора. Вредит здоровью не только сахар, алкоголь и табачные изделия. Чрезмерное употребление кофе и

энергетиков также истощает резервы организма.

«Как же тогда взбодриться с утра?», — задались вопросом слушатели. У сотрудников центра на это давно готов ответ. Разбудить организм поможет кратковременный холодный душ. Также, чтобы чувствовать себя бодрым, нужно высыпаться, заниматься спортом, в том числе не забывать про утреннюю зарядку.

Гиподинамия — ещё одна проблема современных людей. Молодых заводчан впечатлил «портрет человека будущего», смоделированный учёными. Тело Мин-



ди, как назвали футуристическую девушку создатели, имеет характерный изгиб, чтобы удобнее помещаться за компьютерным столом, пальцы скрючены аккуратно под смартфон, а на глазах появилось дополнительное внутреннее веко — чтобы эффективнее увлажнять роговицу, которая пересыхает от длительного сидения в мониторе...

Чтобы нам не превратиться в Минди, сотрудники центра профилактики напомнили: если работаете за компьютером, делайте активные перерывы каждые 45 минут.

Несколько упражнений подуставшие за день занятий слушатели сделали прямо в зале под руководством Елены Сметанниковой. Даже после 5-минутной разминки ребята отметили, что настроение улучшилось и плечи расправились.

Толчок к самореализации

В перерывах между лекциями и тренингами мы пообщались с Алёной ПАВЛЕНКО, инженером отдела эксплуатации газоочистных установок, и Даниилом КЛЕБЕ, инженером управления капитального строительства (на фото). Ребята работают на заводе относительно недавно: восемь и три месяца соответственно. Оба — члены профсоюза.

— Для меня это обучение — полезный опыт. Эти знания обязательно пригодят-

ся нам, мне в частности, для самореализации, — поделился Данил.

— Полученная информация, особенно по психологии, поможет нам, молодым специалистам, найти себя, поспособствует не только карьерному, но и личностному росту, — добавила Алёна. — Я и в профсоюз вступила, когда мне рассказали, что здесь молодёжь может себя проявить.

Мои собеседники оказались людьми творческими. Алёна ещё в институте начала заниматься фото- и видеосъёмкой, а Данил в свободное время играет на электрогитаре. И после занятий в Школе молодого специалиста они убедились, что их таланты пригодятся и на заводе, и в профсоюзе.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

В курсе всех изменений

Основные изменения законодательства в 2023 году, касающиеся профсоюзных организаций, обсудили на семинаре-совещании главных бухгалтеров.

Обучение проходило в конце октября в Санкт-Петербурге. Его участниками

стали более 80 человек из 26 регионов России.

Семинар открыли главный



бухгалтер ЦС профсоюза Галина Кильдишева. Заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов рассказал о ситуации в отрасли и задачах профсоюза по решению вопросов горняков и металлургов.

Преподаватели ознакомили слушателей с последними изменениями законодательства, вопросами учётной политики, которые необходимо знать при ведении финансовой работы в профорганизациях, рассмотрели случаи из судебной практики по вопросам установления заработной платы, премирования, денежной компенсации за задержку причитающихся выплат.

Среди слушателей были представители от Кемеровской территориальной профорганизации — бухгалтеры первичных профорганизаций «ЗапСиб» ГМПР, «НКАЗ» ГМПР, «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

— Семинар был очень насыщенным по содержанию, по количеству рассматриваемых тем, — делится впечатлениями главный бухгалтер ППО «ЗапСиб» ГМПР Оксана АЛЬМА-МЕТОВА.

Подробно рассматривалась тема единого налогового счёта, новый порядок уплаты и учёта налогов, предоставления уведомлений в налоговый орган и так далее.

Нам рассказали о нюансах, которые сегодня обязательно нужно знать каждому бухгалтеру: как работать в Личном кабинете налогоплательщика, проводить сверку расчётов с ИФНС, какие произошли изменения в отчётности. Изучали тонкости работы бухгалтерии, ведения учёта конкретно в

профсоюзной организации и финансового регулирования её деятельности. Была затронута тема о вступившем в силу законе о цифровом рубле.

Программа семинара предусматривала повышение юридической грамотности по такой актуальной теме, как персональные данные: особенности получения согласия и оформления поручения на их обработку, организация работы в связи с новыми требованиями законодательства...

Обучение проходило не только в форме лекций, но и в виде диалога между преподавателем и слушателями, мы задавали много вопросов, на которые получили исчерпывающие ответы. Полезными оказались и занятия на тему делового общения, которые с нами провёл преподаватель-психолог.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото: ЦС ГМПР

«От того, что мы делаем, зависит наше завтра!»

Вступить в профсоюз, чтобы реализовывать свои идеи. Именно такая мотивация была у Екатерины САДЫКОВОЙ, активистки профкома ЮФЗ ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

Екатерина работает на заводе больше 10 лет. Буквально на днях её повысили до мастера контрольного на ГУР. Но она надеется и дальше совмещать общественную деятельность и ответственную работу-. Екатерина является председателем цехкома Отдела технического контроля ЮФЗ ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, увлечённо занимается информационной работой и участвует в самых разных мероприятиях. А недавно она вернулась с Всероссийской отраслевой молодёжной конференции ГМПР – с новыми планами.

— Я решила присоединиться к профсоюзной организации, когда поняла, что у меня появились свои задумки. Мечтала, чтобы профсоюзная жизнь на нашем предприятии стала ещё более яркой. Хотелось привнести в общее дело какую-то частичку себя, организовывать мероприятия, быть полезной и просто помогать людям.

Когда моя работа в профсоюзе увеличилась, Елена Зебзеева (председатель профкома ЮФЗ ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР — прим. авт.) предложила мне отвечать за информационную сферу. И уже вместе с командой мы создали телеграм-канал профкома, постепенно его развиваем. Публикуем важную информацию от Центрального совета, новости и анонсы Кемеровской ТПО ГМПР, ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. Когда у нас проходят мероприятия, я стараюсь ездить, фотографировать, выкладывать небольшие заметки. Сама по возможности участвую в спартакиадах, конкурсах.

Также мы занимаемся оформлением стендов, проводим конкурсы детского рисунка и многое другое.

Начали активно снимать ролики. Первый клип от трудового коллектива мы подготовили к 9 Мая. Творческие работники завода, в том числе и профсоюзные активисты, исполнили песню.

Со съёмкой и монтажом помог профессионал, который тоже трудится у нас. А в прошлом месяце делали ролик ко Дню отца, в главной роли — наши заводские семьи.

Мне хочется, чтобы работники были в курсе, какие интересные события происходят, чтобы стало больше заинтересованных людей. И мы видим отдачу! За-

водчане рассказывают, что узнали о том или ином мероприятии, как оно проходило, из нашей группы или просмотренного ролика. И это здорово.

Я очень благодарна всем равнодушным работникам завода. Например, Ирина Владимировна Журавлёва, заместитель руководителя ОСП по персоналу и общим вопросам — начальник отдела по работе с персоналом, всегда посоветует, поможет нам реализовать свои идеи. Совместно с ней проводим масштабные мероприятия.

— Я знаю, ты участвуешь и в профсоюзном обучении. Что из последнего запомнилось?

— В прошлом году я вместе с представителями молодёжных советов и комиссий Кемеровской ТПО ГМПР побывала на сибирском профсоюзном молодёжном форуме в Красноярске. Эта поездка меня очень впечатлила. После такого форума хотелось ещё больше творить и придумывать новое. Также участвовала в семинаре для кадрового резерва, который проходил в Прокопьевске весной этого года. Понравилась тренер Наталья Масленникова, отличный тренинг, прокачала нас на все сто!

Нам всегда много дают встречи с Анной Гордеевой, заместителем председателя первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. Она сама много учится, и когда приезжает к нам, проводит собрания, делится большим опытом. Ей всегда можно позвонить, обязательно подскажет и направит.

И конечно же, теперь надолго запомнится поездка в Москву. Для меня это был даже первый перелёт на самолёте, впервые увидела столицу, познакомилась с единомышленниками!

— Как ты отреагировала, когда узнала, что сможешь отправиться на всероссийскую конференцию ГМПР?

— Конечно, я обрадовалась, начала звонить и Анне Гордеевой, и Дмитрию Митрофанову,

но держали связь в режиме онлайн и по телефону.

Презентацию делал Максим Скрылёв, потому что у меня было много рабочих задач, и я просто не успевала.

Репетировала свой доклад я уже в самолёте и в первый день в Москве вечером, после командообразования.

— Было волнительно выходить на большую аудиторию?

Ещё очень понравилось, что председатель ГМПР, его заместители, профсоюзные лидеры других областей делились жизненным опытом, как они начинали свой путь в профсоюзе. Многие занимали рабочие должности и постепенно переходили на руководящие посты. Это располагает к себе, мотивирует и вдохновляет.

Их опыт позволяет нам, молодёжи, поверить в себя и проявлять себя более уверенно.

— В программе форума были тренинги, творческие задания?

— На второй день нас перемешали, разбили на группы, и каждая работала в своей тематике. У нас было задание — творчески представить утверждение, что молодёжь — это ресурс профсоюза. И тут мы немного выделились (улыбается). Одна из участниц написала слова песни, я предложила идею записать, смонтировать ролик и продемонстрировать его. Буквально за 20–30 минут мы исполнили свой импровизированный рэп, записали видео. Получилась небольшая история о том, как молодые члены профсоюза ищут единомышленников, и в конце собирается большая команда, которая хочет жить яркой профсоюзной жизнью, реализовываться.

— Какие-то идеи привезла в своё подразделение?

— Конечно! У нас уже было собрание, где я поделилась знаниями и впечатлениями. Хотелось бы постепенно увеличивать количество досуговых мероприятий, договариваться о расширении социальных гарантий, чтобы улучшались условия труда рабочих. Также важно усилить информирование о том, что делает профсоюз. Так мы сможем привлекать больше молодых сотрудников в профорганизацию. Молодёжь должна развиваться, не отсиживаться, а что-то придумывать, предлагать, вносить идеи по улучшению условий труда. Именно совместно мы можем многое сделать. Ведь от того, что мы делаем сегодня, зависит наше завтра!

Татьяна КИТАЕВА

Фото из архива Екатерины Садыковой



● Павел Осокин и Екатерина Садыкова на Всероссийской молодёжной конференции ГМПР

специалисту по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР. Ведь я понимала, что такое конференция. Хотела узнать, в роли кого я еду — просто слушателя или выступающего.

— В итоге получилось, что именно тебе выпала миссия представлять своё предприятие и наш профсоюз, выступать с докладом...

— Да, как только мне озвучили тему — «Молодые металлурги — патриоты отрасли и Родины» — я сразу начала собирать необходимую информацию для доклада. Спасибо Анне Гордеевой, специалистам Кемеровской ТПО ГМПР, корреспондентам вашей газеты, что помогли со сбором материала, редактурой.

Сложность была в том, что мы находимся территориально далеко от Новокузнецка, не хватило личных встреч с ребятами (на форум Екатерина ездила вместе с Павлом Осокиным из ППО «ЗапСиб» ГМПР и Максимом Скрылёвым из ППО «НКАЗ» ГМПР — прим. авт.). Конечно, готовиться в команде было бы проще. Но мы всё рав-

— Честно, раньше у меня был страх публичного выступления. И я с этим боролась. Например, в этом году мне предложили роль ведущей торжественного мероприятия в честь Дня металлурга. Участвовала с активистами завода в конкурсе патриотической песни — тоже выступление на сцене. Так потихоньку-помаленьку начало складываться умение выступать на публике.

Так что в Москве сильного страха уже не было, но определённый мандраж, конечно, присутствовал, всё-таки в зале было более 100 человек. Но всё прошло хорошо.

— Что-то из докладов других участников тебе запомнилось?

— Много всего. К примеру, у крупных предприятий есть интересные жилищные, ипотечные программы для молодых специалистов, акции «приведи друга» на завод и в профсоюз...

Хотелось бы, чтобы и наше предприятие, наша профсоюзная организация развивались в этом направлении.

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



Нужен перевод

Современный ритм жизни обуславливает изменения не только в личной жизни человека, но и в его профессиональной деятельности. Сегодня никого не удивит активными кадровыми перестановками. Одной из основных задач профсоюза является повышение информированности работника. Только работая в тандеме «Работник – профсоюз – работодатель», мы сможем обеспечить соблюдение норм трудового законодательства на предприятиях горно-металлургического комплекса. Так считает юрист Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР.



Изменение условий трудового договора в связи с переводом сотрудника на другую работу. Что нужно знать об этом?

Трудовой договор — это основной документ, который заключается на добровольной основе между работником и работодателем и регламентирует их трудовые отношения. Содержание трудового договора закреплено в статье 57 ТК РФ.

В некоторых случаях необходимо перевести работника на другую работу, соответственно такие изменения должны быть отражены и в трудовом договоре.

Как же правильно это сделать?

Во-первых, любые изменения оформляются дополнительным соглашением. По своей сути это документ, в котором стороны выражают свою волю и подтверждают согласие на производимые изменения.

Во-вторых, по общему правилу изменения возможны только с согласия работника. Например, в статье 60 ТК РФ закреплено, что запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Таким образом, изменения трудовой функции работника возможны только с его согласия и не должны ухудшать его положение.

Также стоит помнить, что переводы бывают постоянными и временными.

Если мы говорим о постоянном переводе, то он характеризуется следующими факторами:

- постоянное изменение трудовой функции работника;
- постоянное изменение структурного подразделения, в котором работает работник;
- переезд в другую местность вместе с работодателем.

Работник вправе отказаться от переезда. При отказе работника от перевода вместе с работодателем в другую местность трудовой договор прекращается на основании п. 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка. Если в трудовом договоре, коллективном договоре установлен другой размер выходного пособия, выше двухнедельного среднего зара-

ботка, то работодатель обязан выплатить выходное пособие в повышенном размере.

Временный перевод характеризуется:

- временным изменением трудовой функции работника;
- временным изменением структурного подразделения, в котором работает работник.

При оформлении временного перевода в дополнительном соглашении указывается срок, на который работника переводят, например, сроком до одного года при переводе на другую работу или для замещения временно отсутствующего работника до выхода отсутствующего работника на работу.

Временный перевод может стать постоянным в случаях, когда соблюдаются следующие условия:

- срок перевода истёк;
- работник продолжает работу, на которую переведён;
- работник не потребовал предоставления прежней работы.

В частях 2,3 статьи 72.2 ТК РФ закреплены случаи, когда для перевода согласие работника не требуется. Такой перевод возможен в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Срок такого перевода установлен — до одного месяца (ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ).

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества, либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества, либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника (ч.3 ст. 72.2 ТК РФ).

Не всегда перевод обусловлен желанием сторон или производственной необходимостью. Бывают случаи, когда перевод на другую работу — вынужденная мера, например, по медицинским показаниям.

Согласно статье 73 ТК РФ, работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя ра-

боту, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырёх месяцев, отказывается от перевода, либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырёх месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отстранении у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п.8 ч.1 ст. 77 ТК РФ.

Стоит отметить, что не во всех случаях возможен перевод на другую работу, даже если существуют основания. Прямой запрет установлен ч. 4 ст. 72.1: запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Также возможен перевод работника к другому работодателю. Однако стоит учитывать, что такой перевод всегда будет осуществляться через увольнение. В ч. 2 ст. 72.1 указано, что по письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлён перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается на основании п.5 ч.1 ст. 77 ТК РФ.



Подводя итог, можно сказать, что в большинстве случаев для перевода необходимо согласие работника, однако многие работодатели совершают ошибки при оформлении документов на перевод, да и просто намеренно нарушают процедуру, надеясь на неинформированность сотрудников. Однако на страже прав и законных интересов трудового коллектива всегда стоит профсоюз.

Для оценки правомерности вашего перевода целесообразно обратиться в профсоюзные органы. Наши специалисты проведут полноценный анализ и дадут вам правовое заключение с рекомендациями, которые будут актуальны именно в вашем случае.

Добавим, вы можете задать свой вопрос в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправить его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Подготовила Наталья МИРОНЕНКО
Фото: ru.freepik.com

Онлайн – удобнее!

С 2022 года россияне получили более 200 млн электронных листов временной нетрудоспособности.

Такой формат более удобен, так как организации получают в сжатые сроки данные о больничных листах своих сотрудников в цифровом виде, а граждане получают выплаты по нетрудоспособности без обращений и подачи каких-либо документов, сообщили в пресс-службе депутата ГД РФ, профсоюзного лидера Кубани Светланы Бессараб. Кроме того, они имеют постоянный доступ к информации о больничных выплатах на портале «Госуслуги».

— Переход на цифровой формат избавил граждан от сбора справок о зарплате для расчёта больничных выплат при новом трудоустройстве. С этого года путём межведомственного взаимодействия Соцфонд получает все необходимые сведения из Федеральной налоговой службы, а данные о закрытии больничного — из медицинских организаций. Социальный фонд рассчитывает размер пособия по временной нетрудоспособности и без участия работодателя перечисляет денежные средства напрямую гражданам, — заявила Светлана Бессараб.

Напомним, что максимальную выплату по больничному листу за один день увеличат более чем в два раза — с 2,7 тысячи до 5,7 тысячи рублей в 2025 году. Сегодня россияне за один день больничного получают до 2737 рублей — почти на 3 тысячи меньше. В следующем году предельный размер компенсации будет чуть выше 4,1 тысячи. Размер пособия зависит от страхового стажа. Так, если стаж меньше пяти лет, то работнику выплачивается по болезни 60 процентов среднего заработка за два предыдущих года; от пяти до восьми лет — 80 процентов, свыше восьми лет — 100 процентов, но не более максимального лимита. Например, если больничный будет выдан в 2025 году, то для расчёта используют зарплату за 2023 и 2024 годы, объяснили в Минтруде.

«Солидарность»

Можно с 14-ти

Контроль за трудоустройством подростков упростили. Проверяющие органы больше не будут запрашивать у работодателей подтверждение согласия органов опеки и попечительства для трудоустройства подростков в возрасте от 14 лет.

Изменения внесены в списки вопросов для контроля за соблюдением трудового законодательства.

Учитываются поправки, связанные с отменой необходимости наличия согласия органов опеки и попечительства для трудоустройства подростков, достигших возраста 14 лет. Теперь в данном случае достаточно письменного согласия одного из родителей на трудоустройство.

Также учтены и вопросы, связанные с обновлением порядка предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, ведением реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, реестра работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно, и реестра обученных.

Обновлённые чек-листы вступят в силу с 4 ноября.

«Российская газета»

Парень с нашего двора

Основная задача журналиста – даже не найти новость, информировать о важном мероприятии... А рассказать об интересном человеке. Который, не исключено, живёт или трудится по соседству, но в суматохе дней нам не удаётся познакомиться поближе. А он, например, актёр. Или о нём написали в книге. Или, возможно, он любит скорость и гоняет на байке. И при этом работает на заводе. Прямо сейчас я немного приоткрыла биографию героя этого материала – Константина МАКСИМЕНКО, калибровщика отдела технического развития ООО «Гурьевск-Сталь», члена ППО «Гурьевский металлург» ГМПР.

Но давайте по порядку.

— Моё знакомство с кинематографом началось с фестиваля любительских фильмов «Молибденовый лопух», который с 2001 по 2020 годы проходил у нас в Гурьевске, — отвечает Константин на мой вопрос о том, как он попал на съёмочную площадку. — Организацией занималась Ольга Алексеевна Васильева (жена Игоря Тарасовича, председателя ППО «Гурьевский металлург» ГМПР). Она в то



время работала во Дворце культуры металлургов в отделе массового досуга, куда ходила вся молодёжь: кто-то пел, кто-то танцевал, кто-то играл в КВН (к ним относился и я)... У нас была своя тесная компания, и кинофестиваль зародился именно там. Мы были и актёрами, и режиссёрами, и монтажёрами. Сегодня я мог играть, а завтра — руководить всем процессом. И остальные так же.

Со временем фестиваль перерос свои рамки и стал не только областным, но и общероссийским с географией участников от Калининграда до Сахалина. А позже приобрёл статус международного, потому что там выставлялись фильмы из разных республик.

Оценивались ленты по тем же номинациям, что на профессиональных кинофестивалях. Это лучшие музыкальные, документальные, игровые, чуть позже анимационные фильмы. Также выбирали актёров и актрис, которые, по мнению жюри, действительно справились со своими ролями. Судили по следующей схеме: выбранные эксперты ставили оценки в специальные бюллетени, потом результаты подсчитывали и победителей награждали на концерте.

— Вы побеждали на фестивале «Молибденовый лопух»?

— Один раз я получил приз

зрительских симпатий за режиссёрскую работу. Если не ошибаюсь, за фильм «Центр распределения душ».

Всего у меня как у режиссёра три ленты: «Отверженный», «Каре» и уже названный «Центр распределения душ». Есть ещё работа, которую делали вместе с братом (он, кстати, тоже трудится на нашем заводе — оператором стана в сортопрокатном цехе). Она называется «Мечты опасны». Мы

«Игра», которую снимал Андрей Ангелов вместе с братом. Суть: собираются разные криминальные личности, ставят деньги и играют в русскую рулетку. У меня была роль одного из бандитов, уже не помню его имени (*улыбается*). Этот фильм сделан действительно профессионально: качественный монтаж, полная переозвучка. Спустя время Андрей уехал в Москву, где продолжил заниматься кинопроизводством и написал книгу для режиссёров. В ней в качестве примера разобрал именно «Игру».

— А вы не хотели связать свою жизнь с кино?

— Эти 5 лет, когда я пробовал себя в роли актёра, режиссёра, монтажёра, были прекрасными. Вспоминаю их с большой теплотой. Но посвятить этому делу жизнь — не думал. Хотел работать совершенно в другой сфере. Закончил Кемеровский колледж экономики, статистики, информационных технологий по специальности «Автоматизированная система управления обработки информации по отраслям». Два года трудился в Гурьевске в частной компании, потом ушёл на завод на участок КИПиА (контрольно-измерительные приборы и автоматика). Через пару лет решил попробовать свои силы в Томске, но спустя шесть месяцев вернулся на родину и устроился токарем по обработке прокатных валков в вальцетокарную мастерскую сортопрокатного цеха. Параллельно закончил КузГТУ по специальности «Энергетика и электротехника». И вот уже третий год работаю здесь, в отделе технического развития.

— Вы говорили о том, что ваш брат тоже трудится с вами на одном предприятии...

— На самом деле у нас целая династия. По последним подсчётам, около 200 лет общего стажа. Мать работала контролёром ОТК в сортопрокатном цехе, потом кладовщиком сортопрокатного цеха, пока не ушла на пенсию. Отец был машинистом котельных установок в котельной. Дядя — в литейном, тётя — в ЦМИ (цехе металлоизделий). Бабушки, дедушки тоже трудились здесь.

— А когда вы вступили в профсоюз?

— При трудоустройстве в 2010 году. Я считаю, что профсоюз действительно нужен. Это весомая организация на заводе, на предприятии, через которую можно многое сделать для рабочих. Когда люди объединены, они могут своим мнением, во-



леизъявлением что-то потребовать, что-то изменить. Например, снабжение СИЗ, условия труда и другое. Профсоюз должен быть во всех сферах производства и жизни.

Не все это понимают, к сожалению. Я стараюсь объяснить тем, кто сомневается, что профсоюз — это не отдельный человек, а мы все. Что именно мы должны вместе собираться и добиваться лучших условий для нас самих. Именно в этом наша сила.

Можно не ходить далеко за примером. Те же сценаристы и актёры в других странах останавливают работу, добиваясь выполнения своих требований, и кинокомпания терпят огромные убытки.

А профвзнос идёт на благо нам же, членам профсоюза. В частности, я сам несколько раз обращался за материальной помощью.



— Ваша творческая натура помогает вам в работе?

— Не сказать, что в работе, скорее в жизни. Немного по-другому смотришь на всё, на какие-то ситуации, творчески подходишь в решении каких-то

проблем. Как говорится, нам песня строить и жить помогает.

Если ты творческий человек, то тебе проще общаться с людьми, выходить на открытое пространство, выступать перед публикой.

— Продолжаете выходить на сцену?

— Несколько лет назад пригласили в ДК на Масленицу играть Колывана (купца-антагониста из «Трёх богатырей»). Участвовал в фестивале русских традиций в Мысках и мероприятии «Ночь в музее», где выступал в роли купца Нарциса Павловича Ермолаева, нашего известного земляка.

Однако в последнее время я уделяю время другому увлечению — байке. Езжу на двух колёсах примерно с 2007—2008 года. Тогда у меня был скутер, который долго служил верой и правдой. Однако после того, как изменились правила управления данным видом транспорта (в частности, обязательно водительское удостоверение, которое раньше не требовалось), я решил, что хочу мотоцикл. Получил права и приобрёл себе сначала советский «Юпитер» (он пока стоит в гараже, требует ремонта), а весной — чоппер, который очень давно хотел. Это не спортивный мотоцикл, когда при скорости 200 км/ч уходишь в точку. Мой чоппер — это про плавную, комфортную езду, когда ты, свободный, наедине с дорогой. Только небо, простор, чи-

стая полоса. Вы знаете, байкер — это состояние души. Главное, соблюдать правила дорожного движения (*улыбается*).

Наталья ОРЛОВА

Фото из личного архива
Константина Максименко

Театр начинается с проходной

В школе-интернате № 88 прошёл необычный урок – ребята учились театральному мастерству вместе с волонтерами НКАЗа и сотрудниками Новокузнецкого театра кукол «Сказ».

Это стало возможным благодаря проекту «Театральный курс «На равных» в рамках корпоративного конкурса волонтерских проектов «Вдохновляй и действуй!». Цель которого – помочь подросткам и детям с особыми возможностями здоровья. Ребята вместе с заводскими волонтерами приступили к изучению ораторского искусства и осваиванию тонкостей публичного выступления. Скоро они превратятся в актёров и дадут новое представление малышам из школы-интерната.

При этом заводчане, среди них есть и профсоюзные активисты, обучаются не только азам театрального искусства, но и сами смогут заниматься с ребятами из



школы-интерната, ведь

только репетициями и одним выступлением проект не ограничивается – впереди ещё множество планов и идей, которые будут реализованы дружной командой

волонтеров НКАЗа.

Первое занятие произвело фурор. В нём приняли участие не только ученики шестого класса – на кого и было рассчитана работа волонтеров, но и все проходившие

мимо воспитанники школы-интерната.

Сначала представитель театра кукол «Сказ» Иван Путилов познакомил всех друг с другом и предложил вместе отправиться в путешествие по тридевяти царству и тридесятому государству. Каждый участник перевоплощался то в Колобка, то в Бабу Ягу, то в Царевну Лягушку. Оказалось, что изображать сказочных героев не только весело, но и познавательно – ребята и волонтеры выясняли особенности персонажей, чтобы максимально достоверно изобразить их во время игры.

Итогом двухчасового занятия стала репетиция сказки «Репка». Без кастинга героев, без грима и костюмов. Всё это будет позже, а пока все участники тренинга с нетерпением ждут продолжения занятий!

Валентина ЛАНГУЕВА
Фото автора

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Добрая профессия

Есть в Антарктике такая профессия – переворачиватель пингвинов. Может, она официально как-то по-другому зовётся, но не в этом суть.

Дело в том, что пингвин, если упадёт на спину, самостоятельно встать не может. В нормальных условиях он вообще-то никогда на спину не падает. Но в Антарктике, рядом с аэродромами, там, где летают всякие самолёты-вертолёты, пингвины так сильно задирают голову на звук, что некоторые из них возьмут да и брякнутся на спину без надежды встать самостоятельно. И вот для этих-то целей и есть переворачиватель.

После каждого взлёта или посадки он ходит вокруг аэродрома и ставит бедных пингвинов на ноги. Очень редкая и вместе с тем одна из самых добрых профессий.

Сила внушения

Думаю, всем известна зависимость от капель в нос...

Когда-то я была очень зависима от этих капель, и дня не могла прожить без них. На тот момент даже не подозревала, что существует такая зависимость, и что таких, как я, очень много.

Мама вскоре заметила мою привязанность и поинтересовалась, действительно ли мне помогают капли? Естественно, объяснила ей, что без них вообще не могу дышать. И тут она мне говорит: «Знаешь, а я в твои капли наливаю воду, и всё это время она тебе и помогает».

Я была в шоке. Не стала капать дальше. И, что удивительно, привязанность как рукой сняло.

Это ещё не конец. Спустя пару месяцев она подошла ко мне с вопросом, пользуюсь ли я каплями. Мой ответ, конечно же, был отрицательный. И тут она сказала мне самое главное: «Да я пошутила тогда про воду, на самом деле я тебе ничего не переливала»...

Такие разные попутчики

Дело было во времена моего студенчества. Я подрабатывала официанткой и домой возвращалась глубоко ночью.

В эту ночь всё как обычно – топала домой по привычному маршруту. И за мной увязался какой-то мужчина. Иду, боюсь. И тут из-за угла вырывается другой, ещё страшнее, огромный, бритоголовый, лицо злое. Смотрит на меня, на первого мужчину, хватая меня под руку и спрашивает: «Где живёшь?». С испуга честно ответила. Первый мужик сразу отстал, а этот дошёл до подъезда, «выпилил» подзатыльник и отругал за то, что по «ночам шастаю».

А я от страха даже спасибо не сказала. Но помню его до сих пор. И благодарна.

Пожалел

Болею, муж работает, пожаловалась ему, что некому меня лечить, никто чаю горячего не нальёт и вкусности не принесёт, а ведь мама так всегда делала.

Так вот, муж поехал и мне сюрприз сделал – привёз к нам маму.

Наш чемпион

Золотая медаль – в копилке профсоюзных спортсменов. Юрий ВЕТВИЦКИЙ, водитель самосвала АТУ АО «ЕВРАЗ ЗСМК», профгруппорг СПО АТУ ППО «ЗапСиб» ГМПР, победил на соревнованиях по лыжероллерам в Киселёвске.



Состязания приурочили к открытию экопарка «Берёзовая роща», которое прошло 13 октября.

Как сообщается на сайте администрации правительства Кузбасса, новое ме-

сто отдыха появилось благодаря нацпроекту «Жильё и городская среда». Голосованием жителей территория попала в число победителей VI Всероссийского конкурса лучших проектов формирования комфортной городской среды с численностью населения до 100 тысяч человек. На реализацию проекта из федерального бюджета было направлено 95 млн рублей.

Одним из почётных гостей на открытии экопарка стал российский лыжник, серебряный призёр зимних Олимпийских игр Александр Бессмертных. Всего собралось более 500 человек: представители власти и бизнеса, студенты, школьники, волонтеры, общественники, спортсмены, в том числе Юрий Ветвицкий.

— На соревнования по лыжероллерам в этот день приехали около 100 лыжников со всего Кузбасса. От первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР был я один, — поделился Юрий Александрович. — Мы выступали в разных возрастных категориях. Взрослые бежали 7,5 км, 5 кругов. По итогам в своей подгруппе (от 60 до 64 лет) я занял первое место.

Трасса очень понравилась. Её длина 1300 км, ширина примерно 12–13 метров. Она расположена в лесу, на ней

есть и спуски, и подъёмы, от чего проходить её становится интереснее. Также большим плюсом является полное освещение территории. Можно приехать сюда, например, вечером после работы, пробежать и поехать домой.

Напомним, Юрий Ветвицкий — мастер спорта по лыжным гонкам, биатлону, КМС по лёгкой атлетике, военному-прикладному многоборью, стрельбе, зимнему и летнему многоборью. Постоянный участник городских забегов, в том числе «Дай пять!», который организует ЕВРАЗ.

Недавно Юрий Александрович успешно выступил на первенстве России по лыжероллерам среди спортсменов-любителей в Казани в возрастной группе 60–64 года. Всего двух секунд не хватило ему, чтобы войти в тройку призёров. В итоге он занял почётное 4 место. И сейчас активно готовится к зимним соревнованиям в Сыктывкаре.

Интервью с Юрием Ветвицким о повседневной жизни водителя самосвала, приуроченное к прошедшему Дню автомобилиста, вы можете посмотреть, перейдя по QR-коду.



Наталья ОРЛОВА
Фото автора

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 2518
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 3 ноября 2023 г.