Как проходит вакцинация от коронавируса на наших предприятиях Стр. 2

Твои пятёрки, литейный цех Запсиба! 30 июня ему исполняется 55 лет Стр. 4–5

Профсоюзные мастера. Подведены итоги творческого конкурса, приуроченного к 60-летию ППО «ЗапСиб» ГМПР Стр. 7

Дух состязаний и азарт. Турнир по стрельбе, организованный Кемеровской ТПО ГМПР, выявил новые таланты Стр. 8

ГМПР

ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 12 (833) 25 июня 2021 года

www.ktpogmpr.ru

Лето, профсоюз, фестиваль

Ярослав Васильев и Наталия Новицкая – счастливые победители музыкальных фестивалей ГМПР

А если быть точнее, то сразу два Всероссийских отраслевых фестиваля «Мелодия души» и «Под звуки нежного романса» прошли в Железногорске с 11 по 13 июня. Оба музыкальных мероприятия являются традиционными и уже много лет собирают исполнителей и авторов, представляющих горно-металлургические предприятия России. Главные организаторы – Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «СПЛАВ» и Центральный Совет ГМПР.

Материал читайте на 3-й странице

Шахта Таштагольская отмечает юбилей

80 лет назад на Таштагольском руднике была начата добыча руды

В истории Таштагольской шахты были и благополучные, и непростые времена, но сегодня она твёрдо стоит на ногах. И символично, что свой юбилей предприятие встречает на производственном и технологическом подъёме, переживая новый этап развития – реконструкцию технологического комплекса.

Дальнейшее развитие рудно-сырьевой базы объединённого комбината немыслимо без повышения производительности «подземки» и, особенно, Таштагольской шахты. И сейчас появились реальные перспективы осуществить этот рост.

А это значит, что коллектив предприятия и жители Таштагольского района с уверенностью смотрят в завтрашний день. И ещё не одно поколение захочет выбрать горняцкую профессию и связать свою жизнь с этим краем.

В становление и развитие шахты вложили силы и знания десятки тысяч людей, которые делали и продолжают делать нужную, но очень тяжёлую работу.

Огромная им благодарность и признательность за добросовестный труд, богатейший опыт и традиции, преданное отношение к делу.

Крепкого здоровья, благополучия, успехов в профессии и личного счастья!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Поздравляем работников Таштагольской шахты с 80-летием предприятия!

Много лет вы добросовестно трудитесь, обеспечивая сырьём наши предприятия. И даже уйдя на заслуженный отдых, продолжаете горячо переживать за тех, кто в забое.

Крепкого вам здоровья, оптимизма и сил для достижения целей!

Всему коллективу Таштагольской шахты желаем реализации намеченных планов и успехов во всех начинаниях!

Пусть в вашей команде всегда будет стремление покорять новые вершины, оттачивать мастерство и профессионализм!

Пусть вашими руками воплощаются самые смелые проекты!

ППО «ЗапСиб» ГМПР

Темпы вакцинации

АКТУАЛЬНО

18 июня губернатором Кузбасса Сергеем Цивилёвым утверждено распоряжение о проведении профилактических прививок от коронавируса отдельным группам граждан.

Но уже задолго до этой даты работники организаций и предприятий, пенсионеры, студенты стали обращаться в поликлиники с целью вакцинации, кто-то сделал прививку в специально отведённых местах в торговых центрах, чтобы избежать лишних контактов.

Мы поинтересовались тем, как проходит вакцинация на предприятиях и в организациях, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру Кемеровской ТПО ГМПР.

Педагоги и специалисты Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального техникумов ещё в начале года активно поддержали призыв правительства вакцинироваться, и на сегодня там уже привились 30 и 20 процентов персонала соответственно, и с каждым днём эти цифры будут увеличиваться. Руководство проводило беседы на тему о необходимости вакцинации, поэтому коллективы в своём большинстве настроены к ней позитивно, более того, в металлургическом техникуме для удобства педагогов прививочный пункт по утверждённому графику работает непосредственно в стенах образовательного учреждения.

В АО «РУСАЛ Новокузнецк» вакцинацию проводят в прививочном кабинете «РУСАЛ медицинский центр» (НкАЗ-2) специалисты мобильной бригады поликлиники № 1 Новокузнецкой городской больницы №1. На сегодня вакцинировано 616 человек (из 1438 работающих), с учётом имеющих антитела человек процент вакцинации коллектива предприятия составил 51,1. Следующий этап вакцинации намечен на 25 июня.

В АО «Кузнецкие ферросплавы» вакцинация также проходит активно, на всех трёх площадках предприятия, каждый день на прививку записываются от 50 до 80 человек. На новокузнецкой площадке вакцинация проходит в здравпункте предприятия и на 23 июня здесь привился 951 человек, что составляет около 40 процентов работников. На юргинской – 41 процент, в филиале «Антоновское рудоуправление» – 62 процента.

На 18 июня вакцинировано 9639 работников АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (включая рудные производства). Прививочные пункты развернулись в здравпунктах подразделений – рельсобалочном, литейном цехах, прокатного и коксоаглодоменного производств, центральной заводской лаборатории, а также в поликлинике КМК, на рудниках – в здравпунктах Казской, Шерегешской и Таштагольской шахт.

На сегодня привито более 150 работников Гурьевского металлургического завода (из 1200 работающих). Вакцинация проходит в здравпункте предприятия и в целом также набирает обороты.

На всех предприятиях для вакцинации используется вакцина «Спутник V» (Гам-Ковид-Вак).

Подготовила Ирина БЕЛОВА

Новая техника в подарок

Компания «Кузнецкие ферросплавы» презентовала дорожникам Новокузнецка новый мощный дорожный пылесос.

Машина для уборки проезжей части изготовлена на кемеровском заводе «КОРМЗ». Вакуумная техника может работать на сильно загрязнённых дорогах, использовать её можно уже при слабоположительных температурах, что позволит повысить качество уборки ранней весной.

Подметальные щётки и всасывающие шахты установлены на дорожной технике с двух сторон, что позволяет чистить лотковые зоны справа и слева, и расширить максимальную ширину уборки за один проход. При всей мощи новой машины производитель постарался сделать их максимально тихими, что очень важно при ночной уборке улиц. Дополнительный всасывающий рукав диаметром 20 см может использоваться для уборки труднодоступных мест, а также очистки урн. Для водителя также созданы комфортные и безопасные условия: установлены видеокамеры с подсветкой, поэтому он может контролировать качество уборочных работ на установленном в своей кабине мониторе.

«Выражаю огромную благодарность руководителю предприятия «Кузнецкие ферросплавы» Кристине Коренной и депутату Государственной Думы Александру Максимову за подарок городу!» – выразил слова признательности глава Новокузнецка Сергей Кузнецов.

Пресс-служба администрации Новокузнецка

Экологичность и энергосбережение

ОБНОВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

ЕВРАЗ ЗСМК осуществил важный масштабный проект – введено в эксплуатацию новое кислородное производство.

Построено оно по мировым экологическим стандартам, что позволит значительно снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Две воздухоразделительные установки мощностью 1500 тонн кислорода в сутки каждая будут поставлять кислород, азот и аргон для технологических нужд производства строительного и рельсового проката. Энергоэффективность современного оборудования на 30 процентов выше в сравнении с прежним.

Около 130 млн евро в проект инвестировала компания Air Liquide. Теперь два блока разделения воздуха могут поставлять газы не только на нужды ЕВРАЗ ЗСМК, но и на промышленный рынок Кузбасса.

«Производство металла без продуктов разделения воздуха сегодня невозможно, и Air Liquide обеспечит до 80 процентов потребностей ЕВРАЗ ЗСМК в них. По заключённому соглашению, комбинат будет получать технические газы в течение 20 лет», – прокомментировал во время торжественного запуска вице-президент ЕВРАЗа, руководитель дивизиона «Сибирь» Алексей Солдатенков.

Преобразования коснулись и некоторых действующих подразделений. Так, обновилось оборудование в сталепрокатном цехе ЕВРАЗ ЗСМК: здесь, на участке грубого волочения запущены в эксплуатацию два новых волочильных стана, которые позволят увеличить производство проволоки.

Прямоточные волочильные машины с семикратным обжатием позволяют производить проволоку высокого качества тонких диаметров. Процесс автоматизирован на каждом этапе, что уменьшает ручной труд волочильщика проволоки и исключает возможность получения травм при выполнении технологических операций.

Машины подключены к системе аспирации цеха, поэтому пылевидные частицы, образующиеся в процессе волочения проволоки, удаляются с рабочего места и оседают на фильтрах аспирационной установки.

За счёт новых станов объёмы производства должны вырасти на 1100 тонн в месяц, или на 13,2 тысячи тонн в год.

На Абагурской обогатительной фабрике ЕВРАЗ ЗСМК обновлено газоочистное оборудование.

В рамках природоохранных мероприятий на 2019-2021 годы здесь заменили циклоны на котлах в энергетическом цехе, которые предназначены для очистки воздуха от золы и сажи. На это компания направила почти 3,6 млн рублей.

Циклоны отличаются высокой производительностью и эффективностью. В сравнении с другими современные устройства очистки промышленных выбросов являются более энергосберегающим оборудованием.

Всего в энергетическом цехе Абагурской фабрики семь рабочих котлов, на каждом установлен циклон. Замена изношенного оборудования проходит своевременно и регулярно, что позволяет предприятию соблюдать требования установленных нормативов.

По информации пресс-службы ЕВРАЗа

Лето, профсоюз, фестиваль

(Начало на 1-й странице)

Оба фестиваля объединили около 60 талантливых людей из разных уголков страны, которых ожидали не только конкурсные выступления.

Так, в первый день пребывания участники посетили Тепловские высоты. Это 17-метровый монумент, построенный фактически на самой высокой точке Курской области. Здесь, с трёхуровневой смотровой площадки в форме противотанковой мины открывается панорама на те места, где в годы Великой Отечественной войны шли ожесточённые бои.

Также состоялась экскурсия к памятнику «Ангел Мира», установленному к 70-летию Великой Победы на высоте «269», музыканты побывали в Поныровском районе – месте воинской славы, где каждый смог возложить цветы к Вечному огню на Мемориале павшим на площади Победы. К слову, именно в центре посёлка состоялось торжественное открытие фестивалей.

Среди тех, кто сумел поразить своим талантом и артистизмом членов жюри и завоевать награды престижных музыкальных мероприятий, были Ярослав Васильев, электромонтёр РБЦ АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) и Наталия Новицкая, инженер-технолог литейного производства АО «ЕВРАЗ ЗСМК» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

– Я уже второй раз участвую в фестивале авторской песни «Мелодия души», – рассказал Ярослав Васильев. – Первое моё выступление здесь состоялось в 2019 году, тогда я получил звание лауреата как лучший автор стихов и приз – фигурку курского соловья. Теперь у меня их две (улыбается). Вторую мне вручили уже в этот раз – за авторскую песню. И эта награда для меня очень дорога, как и само участие в фестивале. Прежде всего мне как автору и исполнителю было приятно выступить на такой площадке. Это отличный опыт, возможность показать себя, увидеть и послушать таких же, как я, простых рабочих людей, которые живут творчеством: занимаются вокалом, играют в группах, записывают песни в студиях. Хочу отметить, что, несмотря на то, что мероприятие проводится для тех, для кого сцена – это не основной вид деятельности, все участники выступали на очень высоком профессиональном уровне. Потягаться с ними было почётно и приятно.

Ещё один очень важный аспект: общение. На прошлом фестивале мне удалось познакомиться с большим количеством потрясающих людей, с которыми мы дружим по сей день, и было очень приятно встретиться с ними вновь.

На фестивале я представил две песни, музыку и слова к которым написал я сам: «Звездопад» и «Мы – рельсобалка, мы – коллектив». И было очень приятно, что жюри дали им высокую оценку.

– В отличие от Ярослава, для меня это был первый опыт участия в вокальном фестивале, – призналась Наталия Новицкая. – И это было очень волнительно. Столько эмоций! И, что интересно, несмотря на то, что я очень люблю исполнять лирические композиции, романсов в моём репертуаре ещё не было. А для участия в фестивале «Под звуки нежного романса» требовались именно они. Но я попробовала, отправила заявку, и меня пригласили.

Хотела бы особо отметить организацию фестиваля. Интересная программа, доброжелательное отношение, поддержка... Так, после выступления я попросила экспертов дать мне несколько советов, чтобы и дальше развиваться как артисту.

На сцене я исполнила два романса: патриотический «Снег на погонах» и игривый «Романс Книгиной». Именно второй принёс мне звание дипломанта. Это был невероятный опыт и огромная мотивация к тому, чтобы и дальше совершенствовать своё мастерство.

Прекрасное событие произошло в моей творческой жизни – участие в престижном конкурсе, получение почётной награды, выступление на гала-концерте – это дорогого стоит. Приобретение сценического опыта, раскрытие своего потенциала, знакомство с талантливыми людьми, экскурсии – это было потрясающе!

Отметим, всего на музыкальных мероприятиях было представлено 118 номеров. Из них жюри отобрало около 20, которые были представлены на гала-концерте и чьи авторы и исполнители стали победителями.

Ярослав Васильев получил звание лауреата фестиваля авторской песни «Мелодия души» в номинации «Лучший автор», а Наталия Новицкая получила специальный приз фестиваля «Под звуки нежного романса» в номинации «За сценическое обаяние».

Наталья ОРЛОВА

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Важные итоги

Отчётно-выборная кампания в первичных профорганизациях Кемеровской ТПО ГМПР набирает обороты.

Как проинформировали в **ППО «ЗапСиб» ГМПР,** выборы прошли ещё в пяти структурных профсоюзных организациях подразделений: Региональном проектно-конструкторском центре, электроремонтном и доменном цехах, во вновь созданных структурных профорганизациях Таштагольского ГПАТП и цеха отгрузки продукции прокатного производства.

Избраны составы профкомов и их председатели – Алла Мищенко (РПКЦ), Владимир Удников (ЭРЦ), Вадим Волков (доменный цех), Михаил Плесенников (ТГПАТП), Сергей Дубов (ЦОППП).

По итогам отчётов работа всех профорганизаций была признана удовлетворительной. На сегодня отчётно-выборные мероприятия проведены в 37 из 52 структурных профорганизациях ППО «ЗапСиб» ГМПР.

В **ППО «НКАЗ» ГМПР** состоялись выборы в профгруппах и в 23 из 28 профорганизациях подразделений Новокузнецкого алюминиевого завода. Завершить отчётно-выборную кампанию в СПО здесь, по словам председателя ППО «НКАЗ» Ивана Григорьева, планируют в начале июля, затем начать подготовку к конференции в первичной профорганизации, которую запланировано провести 19 августа.

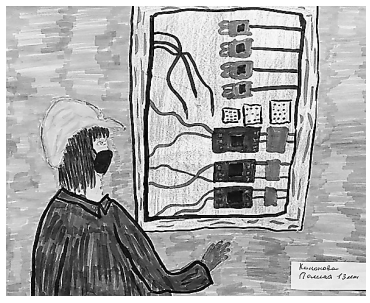
В июле начать отчётно-выборные собрания в цеховых профорганизациях собираются в **ППО «Гурьевский металлург».** На сегодня на ГМЗ избрали профоргов, но не во все подразделения – отмечается недобор. Первичная профорганизация занимается поиском и подготовкой будущих профактивистов.

В это же время начать выборную кампанию в СПО собирается первичная профорганизация **«Кузнецкие металлурги».** Пока в Обществах, работники которых состоят в профсоюзе, избрали профгрупоргов.

К 300-летию Кузбасса

ППО «Кузнецкие металлурги» проводит конкурс детского рисунка, посвящённый юбилею региона, а Федерация профсоюзных организаций Кузбасса подвела итоги тематического фотоконкурса.

В конкурсе детского рисунка принимают участие дети и внуки членов профсоюза ППО «Кузнецкие металлурги» (до 14 лет). Цель творческого состязания – повышение интереса детей к природе, достопримечательностям и производственной деятельности Кузбасса, развитие их творческих способностей, воспитание понятия о



важности труда в развитии личности, поощрение профсоюзных активистов, чьи дети примут участие в конкурсе.

Многие работы детей уже представлены на выставке в здании профкома, рисунки можно приносить до 28 июня.

Между тем подведены итоги фотоконкурса «Кузбасс – наш край родной», организованного Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса.

На конкурс были представлены работы 45 членов профсоюзов Росуглепрофа, здравоохранения, ГМПР, культуры, госучреждений и общественного обслуживания. Особенно много работ было посвящено природе нашего края.

Комиссия под председательством профлидера региона Олега Маршалко определила лучшие работы в трёх номинациях: «Труженики Кузбасса», «Достопримечательности Кузбасса» и «Природа Кузбасса».

Отрадно, что в числе победителей – члены профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР. Так, третье место в номинации «Природа Кузбасса» за фотоработу «Озеро Апрелька» присуждено Ольге Мягковой (ЕВРАЗ ЗСМК, ППО «ЗапСиб» ГМПР). Также поощрением за оригинальность работы в номинации «Достопримечательности Кузбасса» отмечена Ирина Громова (ООО «ЕвразТехника», ППО «ЗапСиб» ГМПР), представившая триптих «Времена года в городе N».

Авторы лучших фотографий получат дипломы, благодарственные письма и денежные премии.

Их работы будут представлены на фотовыставке, посвящённой 300-летию Кузбасса.

Литейщики, так держать!

30 июня исполняется 55 лет со дня пуска литейного цеха Запсиба

Истории строки

Пуска цеха, строительство которого было сложным и трудным, ждал весь завод – литейщики должны были обеспечить нужды предприятия ремонтным литьём и сменным оборудованием. 3 января 1966 года именно в литейном цехе была выплавлена самая первая сталь Запсиба, а 25 января того же года получен первый запсибовский ваграночный чугун.

30 июня 1966 года Государственная комиссия подписала акт о приёмке литейного цеха в эксплуатацию. Этот день стал днём его рождения.

К 1968 году в цехе было освоено производство трёх видов поддонов, колосников, холодильных плит, мульд, проводковой арматуры. А главное, в совершенстве было налажено производство большегрузных изложниц.

Крупнейшим достижением литейщиков в первое десятилетие работы цеха стало возведение на Запсибе доменной печи. В 1970 году специалистами и работниками цеха была выполнена уникальная работа – отлиты для засыпного аппарата большой конус и воронка.

В 1972 году в цехе была введена в эксплуатацию электрогидравлическая установка, благодаря которой значительно повысились производительность и условия труда обрубщиков. В результате только сверхплановая продукция цеха увеличилась вдвое.

В 1977 году была отлита юбилейная миллионная тонна литья. В том же году вступил в строй фасонно-сталелитейный цех, специализирующийся на крупногабаритном стальном литье. Через два года он был объединён с литейным, образовав таким образом одно из крупнейших подразделений комбината.

С января 1980 года введены в эксплуатацию индукционные печи, которые к 1984 году полностью заменили устаревшие вагранки. В том же году в июле цех начал изготавливать 51-тонные горловины для конвертеров. По удельному расходу сменного оборудования на единицу готовой продукции литейный цех Запсиба достиг лучших мировых показателей. В результате этой реконструкции практически до нуля снизились выбросы пыли, углекислого газа и двуокиси серы.

Номенклатура выпускаемой продукции цеха в те годы превышала 10 тысяч наименований, продукция литейщиков Запсиба поставлялась на более чем 40 предприятий Советского Союза.

Переходные 90-е годы были для цеха трудными, но продуктивными. Сложная ситуация в стране заставила налаживать собственное производство комплектующих для прокатного производства, в частности, прокатных валков. Первый валок для станов «250» был отлит в 1997 году.

В настоящее время освоена вся номенклатура чугунных заготовок прокатных валков для проволочных станов «250» и стана «450». По качеству они не уступают, а то и превосходят те, что закупали на специализированных предприятиях.

Цех и сегодня продолжает осваивать новые виды продукции. Ему по силам любые заказы, в том числе и повышенной сложности. В своё время литейщики Запсиба отливали детали и для космической промышленности.

В 2018 году перед коллективом литейного цеха была поставлена очередная сложная задача – освоить производство стальных шлаковых чаш, в которых нуждается доменный цех комбината. В освоении производства шлаковой чаши участвовал почти весь коллектив литейного цеха, от специалистов технологического бюро до формовщиков и обрубщиков. Благодаря слаженной и профессиональной работе модельного, формовочного, плавильного и обрубного участков литейного цеха 8 августа 2018 года была залита первая шлаковая чаша.

В последнее время на производстве внедряются новые технологии: печать полимерной модели на промышленном 3D-принтере, компьютерное моделирование процессов. В планах – увеличить производство заготовок запасных частей для комбината и расширить рынки сбыта продукции.

Литейщики Запсиба всегда отличались творческим подходом к делу. Коллектив неоднократно признавался лучшим по организации рационализаторской работы.

Высокая квалификация позволяет литейщикам изготавливать и художественное литьё для комбината, города, области, региона. Сплочённый коллектив литейщиков активно участвует в художественном оформлении улиц, парков. Среди них – точные копии пушек XVIII– XIX вв., установленные на Кузнецкой крепости, чугунное литьё фонтанов, статуи, отлитые по моделям кузбасских скульпторов, декоративные ограды на улицах и проспектах города.

Специалисты цеха имеют огромный опыт и глубокие профессиональные знания, стремление к постоянному развитию.

Стальная выдержка, железная воля

Уважаемые коллеги, дорогие литейщики! Примите поздравления с юбилеем нашего цеха!

Литейный цех по праву считается старейшим на ЗСМК. За свою по-настоящему легендарную историю он внёс достойный вклад в развитие комбината.

Сегодня мы производим широчайший спектр высококачественной и высококонкурентной продукции. У каждого из вас, дорогие коллеги, есть все основания гордиться достижениями родного цеха: в них, как в зеркале, отражаются результаты вашего нелёгкого, ответственного и профессионального труда. Стальная выдержка, железная воля, верность традициям и готовность осваивать сложнейшие технологии будущего – всё это позволяет нам выстоять в непростые времена и является залогом благополучного будущего.

Желаю всем, кто связал свою жизнь с литейным цехом, стойкости и оптимизма, уверенности в завтрашнем дне и достойной оценки вашего труда. Крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

С уважением, Павел НУРГАЛЕЕВ, и.о. начальника литейного цеха АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

Фото Д. Рассохина, пресс-служба ЕВРАЗа

Надёжное плечо профсоюза

Профорганизация литейного цеха – одна из самых многочисленных, в ней состоят более 70 процентов работников. Особенность этого профкома ещё и в том, что возглавляет его человек на руководящей должности. Александр ЗАЙЦЕВ работает начальником участка по подготовке производства.

– Считаю, что у нас сложилась хорошая практика взаимодействия с руководством цеха, – говорит Александр. – Ко всем проблемам мы стараемся подходить конструктивно и решать их своими силами, по возможности оперативно.

Цех принимает самое активное участие в колдоговорной кампании, всегда выдвигает свои предложения по улучшению условий труда, заработной плате, социальным льготам.

Мне как председателю профкома цеха чаще всего приходится сталкиваться с вопросами частного характера. Нужно уметь выслушать человека, понять, проникнуться его проблемами. Всегда стараешься сделать всё, чтобы решить проблему. Как правило, люди обращаются за материальной помощью. Случилась беда, или здоровье подвело, нужны деньги на лечение – совместно с администрацией оказываем такую помощь. Стаж людям тоже не раз приходилось восстанавливать.

Литейный цех всегда среди активных участников различных конкурсов, соревнований, которые проводит комбинат. Средний возраст работников – 40 лет. Коллектив сплочённый, сработанный, все друг друга знают – в общем, большая и дружная семья. Даже если люди уходят на заслуженный отдых, мы продолжаем встречаться, не теряем связи.

Поздравляю литейщиков с юбилеем цеха! В последнее время мы стали делать больше крупнотоннажного литья, осваиваем новую продукцию для нужд комбината. Есть перспективы выхода и на внешнего поставщика. Поэтому желаю так держать и развиваться дальше! Всем – крепкого здоровья, долгих лет жизни, безопасной работы, сплочённости и солидарности!

Не могу сидеть без дела!

Почти полвека – таков на сегодня стаж работы в литейном цехе Запсиба Петра ЧЕКУШКИНА, Почётного металлурга, настоящего труженика, человека, глубоко преданного своему делу и коллективу, доброго наставника.

Пётр Григорьевич начал свою трудовую деятельность в литейном цехе 3 июля 1971 года. Выбор подразделения был осознанным – его отец был формовщиком на КМК, ещё до войны работал по этой профессии. Юноше предложили обучиться нескольким профессиям, он захотел быть сталеваром. Сначала трудился разливщиком стали, потом перешёл в сталевары, и в общей сложности простоял у печи четверть века.

– Быть хорошим сталеваром – это не только уметь трудиться физически, – считает Пётр Чекушкин. – Чтобы получить качественную сталь, нужно досконально знать технологию литья, устройство оборудования, с которым работаешь, понимать, что представляет собой этот сплав, уметь производить правильные расчёты.

Мне было интересно этим заниматься. Я работал в одной связке с замечательными людьми, высококлассными специалистами: Геннадием Валишевским, Владимиром Цыганенко, Евгением Займалиным, Анатолием Корминым и Валерием Абиным, с ними я стоял у печи с самого начала своей работы сталеваром и до её завершения.

Наш коллектив всегда был инициативным, щедрым на новаторские идеи. Вот, например, одно из рацпредложений, которое потом было запатентовано как изобретение. Для защиты дна изложниц при разливке стали сверху применяют различного рода пробки, так вот чтобы слитки лучше выходили из формы, мы придумали для них подмазку не из глины, как это было принято, а из чугунной стружки, которой всегда было в достаточном количестве – как отходов от фрезерного станка. Получилось тогда очень хорошо...

Какие события запомнились мне с тех лет? Для нас всегда важными вехами были юбилейные тонны. Готовясь к ним, мы всегда испытывали волнение, потому что в этот торжественный день плавка обязательно должна была пройти гладко, без сучка без задоринки.

...Отработав сталеваром, Пётр Чекушкин перешёл на более «лёгкий» труд – стал слесарем-заточником. Да ещё каким! Его задача – подготовка режущего инструмента, который в литейном цехе нужен в том числе и для того, чтобы изготовить деревянную форму под будущую деталь. От того, как эта форма будет сделана, каким инструментом, будет зависеть и качество детали. Сегодня в цехе уверены, что лучше «Григорьевича» никто с этой работой не справится. Профессия заточника редкая и очень востребованная, здесь необходимы хорошее техническое мышление, умелые руки, знание многих тонкостей и огромное терпение, и далеко не каждый обладает таким набором качеств.

Но не одной работой жив человек, считает наш герой. В беседе с нами Пётр Григорьевич вспомнил о том, какой интересной жизнью жили люди вне работы, даже занимались спортом. Одно время он сам увлекался даже дельтапланеризмом, тогда это был популярный вид спорта. Из подручных материалов вместе с другими единомышленниками они делали дельтапланы! И главное –летали!

Затем в цехе появились любители парусного спорта, и работники сформировали свой клуб. Руководство цеха и профсоюз помогли с помещением, привезли швертботы (парусные судна). В регате не участвовали, но часто курсировали на парусниках по рекам Кузбасса. Клуб закрылся в 1991 году, но увлечение водными путешествиями у Петра Григорьевича осталось. У него есть лодка, на которой он ходит по нашим рекам с друзьями и семьёй.

– Всю жизнь мы мечтали о чём-то, и наши мечты сбывались и не сбывались, – замечает Пётр Чекушкин. – Но всё же больше сбывались, потому как мы с супругой пока на своих ногах. Дети выросли, получили высшее образование, работают. Сын Сергей пятнадцать лет отработал на Запсибе, из них несколько лет у нас, в литейном, сейчас трудится на угольном предприятии. И сын, и дочь Наталья обзавелись семьями, подарили нам внуков. Уже хорошо!

Я вот, получается, отработал две с половиной «сетки» у печи и «сетку» – слесарем. Что же меня держит в строю до сих пор? Наверное, интересная работа, нежелание сидеть без дела, привычка к определённому ритму жизни... Так вот желаю нашим работникам любить своё дело, с радостью приходить на работу. Достигать поставленных целей. Конечно, всем здоровья! И – так держать и побеждать!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Этот труд всегда в радость

Знакомьтесь: Сергей НИКОНЕНКО, Почётный металлург, рационализатор, отработавший в литейном цехе тридцать пять лет, с 1978 по 2013 годы.

Сергей Владимирович сейчас, в силу личных обстоятельств, не работает на ЗСМК. Но мы посчитали нужным встретиться с человеком, который сделал свой вклад в развитие не только литейного производства, но и в благоустройство города.

По специальности он электрик, в своё время окончил училище с красным дипломом. Но когда пришёл устраиваться на Запсиб, решил приобрести профессию металлурга. Его направили в литейный цех, в комсомольско-молодёжную бригаду, сформированную из выпускников индустриального техникума, учиться на формовщика.

Быстро освоить эту профессию, наверное, помогла природная любознательность, а может быть и гены: мама Сергея Никоненко была талантливым инженером-проектировщиком. Скоро пришли первые трудовые успехи, за которые он был поощрён медалью «За трудовое отличие» и премией Ленинского комсомола. В дальнейшем зарекомендовал себя как человек ищущий, неутомимый на идеи. А ещё как активист и общественник. Долгое время занимался комсомольской работой, был членом областного бюро комсомола, затем перешёл на профсоюзную работу: был председателем цехкома, уполномоченным по охране труда.

Его можно назвать и основателем металлургической династии: в цехе трудятся две его дочери и их мужья, и теперь уже одна из внучек выучилась на крановщицу и также работает на Запсибе.

Если говорить о династиях, замечает Сергей Никоненко, то в литейном они были всегда, потому что эта работа увлекает, «затягивает», она сопряжена с творчеством, в цехе созданы все условия для совершенствования мастерства и повышения профессионального уровня. И эту свою любовь к профессии работники передают и детям.

– Вспоминаю, как мы осваивали производство прокатных валков, – рассказывает он. – Пытались перенять опыт у специалистов одного уральского завода, но, как это обычно бывает, не всякий хочет делиться своими профессиональными секретами. И тогда мы разработали свою технологию, да такую, которая превзошла уральскую по многим параметрам, прежде всего, по своей эффективности, без допуска брака. Наши валки оказались очень прочными и надёжными.

Когда закрылся литейный участок на КМК, в наш коллектив пришли его специалисты – профессионалы высочайшего класса, которые многому нас научили. Но и мы, запсибовцы, часто выступали новаторами в литейном деле и подчас вступали в спор с опытными работниками, пытаясь внедрить то или иное решение. И не раз коренным образом меняли технологию литья, упрощая и одновременно увеличивая её эффективность.

Например, благодаря нашим

разработкам процесс формования отливки сократился в два раза. Постарались уйти от неоправданно трудоёмких и затратных операций. В другом случае нам удалось внедрить наоборот старую, давно забытую технологию обмазки изложниц.

Не всегда наши идеи сразу претворялись в жизнь, иногда через ошибки, неудачи. Однажды мы должны были произвести 110-тонный слиток стали, и для этого нужно было отлить изложницу – чашу в 35 тонн. Технологией была предусмотрена серия довольно трудоёмких операций. Нужно было выкопать яму 15 метров диаметром и десять глубиной, сделать соответствующую опоку. И когда мы стали заливать металл, наша форма под тяжестью металла просела, сделав невозможным дальнейший процесс.

Помню, как я переживал, даже не спал ночью из-за этой неудачи, воспринял это как личный провал. Вместе с технологом Сергеем Петровичем Шаговым стали думать, в чём её причина. Постепенно пришло решение, которое оказалось простым и экономичным. Изменили технологию формовочного цикла, и гораздо меньшим числом работников, меньшими материальными затратами осуществили задуманное.

И таких находок за всю трудовую биографию наберётся немало. Я даже не старался оформить их в рацпредложения, чтобы выиграть время, избежать волокиты. Мне просто было в радость добиться повышения производительности труда.

Очень многое мы делали вместе с Денисом Михайловичем Кладиёвым, тогда заместителем начальника цеха. Когда он пришёл к нам работать, я сразу увидел в нём настоящего инженера, способного и думающего человека.

В конце 90-х литейный цех возобновил художественное литьё. И это был новый и очень интересный этап в моей жизни. Первой работой, которую нам поручили, были пушки и мортиры на Кузнецкой крепости – точные копии тех, что использовались для её обороны. Там же был установлен бюст генералу П. Н. Путилову.

Далее последовал ряд работ, знакомых теперь всем горожанам: это и чугунная ограда на проспекте Металлургов, и фонтаны – в Саду металлургов и у городской администрации, стела у кинотеатра «Берёзка», бюст Л. С. Климасенко. Это и статуя Гигиеи возле входа в первую горбольницу. Памятник Суворову, заново отлитый: великий полководец теперь более узнаваем и стоит на новом, более высоком постаменте. Также был отлит заново (правда, уже без меня) Неизвестный солдат, что стоит в сквере на ул. 25 лет Октября. Работы наших литейщиков есть и в других городах и посёлках Кузбасса. Подвластным нам оказалось даже колокольное литьё.

Одной из лучших своих работ Сергей Владимирович считает памятник Солдату, который установлен в Новоильинке. Он очень рад, что его полюбили горожане, ласково называют «Алёшей», а молодожёны любят фотографироваться рядом с ним.

– Об отливке памятников стоит сказать особо, – замечает он. – У нас ведь не специализированное производство, где есть необходимое оборудование и материалы. Мы всё делали сами, используя свои расчёты, разрабатывая свой состав формовочной смеси, чтобы она была пластичной и могла передать все тонкости скульптуры. Но у нас сформировалась хорошая команда: три формовщика – Николай Пирогов, Виктор Долженко, я и обрубщик литья Анатолий Пономарёв – мастер отделки. В эти годы я познакомился с уральцем, замечательным художником-скульптором Вадимом Гусевым, который также является автором скульптурной композиции «Первопроходцам Земли Кузнецкой», что у въезда на Кузнецкий мост.

Труд литейщиков – напряжённый, кропотливый, требует больших физических сил. Но он очень интересный, творческий. И думаю, им, как и мне, приятно сознавать, что и через десять, и через двадцать лет на их работы будут смотреть дети и внуки, что они будут знаковыми объектами, которые отличают наш город от других!

Материалы подготовила Ирина БЕЛЬСКАЯ

АКТУАЛЬНО

Опасения сняты

Госдума 17 июня приняла в третьем, окончательном чтении законопроект об изменении X раздела Трудового кодекса, в котором говорится об охране труда.

Инициатива правительства вызвала множество вопросов в профсоюзной среде: так, активисты опасались, что при раздаче средств индивидуальной защиты рабочие места станут считаться «безвредными» вне зависимости от наличия вредных факторов. Принятыми поправками это и другие опасения сняты.

– Законопроектом об изменениях в Трудовом кодексе фактически переделан X раздел документа, который называется «Охрана труда», – напомнил при рассмотрении документа во втором чтении 16 июня первый заместитель председателя комитета Госдумы по труду Михаил Тарасенко. – Он подготовлен правительством с учётом произошедших и происходящих изменений в вопросах безопасности труда. В 2013 году был принят закон о спецоценке условий труда, который сделал вопросы безопасности более гибкими, отталкиваясь не только от наименования профессии, а также и от экспертизы условий труда, управления профессиональными рисками. После принятия 20 апреля законопроекта в первом чтении была создана рабочая группа с участием представителей профсоюзов, правительства, работодателей и науки. Результатом совместной работы и стал принятый закон.

Газета «Солидарность»

«Не нужно будоражить население!»

Информация о возможном в скором будущем скачке цены на билеты в автобусах, трамваях и троллейбусах Новокузнецка до 40 или даже до 50 рублей гуляет по сети и тиражируется некоторыми интернет-СМИ не одну неделю.

Мэр города Сергей Кузнецов опроверг слухи об увеличении стоимости проезда в общественном транспорте:

– Мы делать этого не будем. Всё гораздо сложнее, чем представляется некоторым гражданам. Такие важнейшие вопросы, как установление тарифа на услуги общественного транспорта не должны и не решаются в одно касание. Есть государственная служба регулирования тарифов, Региональная энергетическая комиссия, которая подчиняется Федеральной антимонопольной службе РФ. И только они могут рассматривать и рекомендовать размер тарифа.

К примеру, мы пишем заявление с просьбой установить на территории Новокузнецкого городского округа тариф на проезд в размере 40 рублей. Упомянутые выше организации считают экономику: денежный оборот, затраты перевозчика, учитывают потребительскую корзину, уровень жизни горожан, и только после этого принимают решение. Таким образом, если я захочу сделать стоимость проезда 100 рублей или 40, или 15 рублей – не важно, никто не даст мне этого совершить. Поэтому не нужно будоражить население! Мы как платили 20 рублей, так и будем платить. Как ездили наши пенсионеры пять дней в неделю бесплатно, так и будут ездить. Как перевозили мы школьников по своей цене, так и будем перевозить. Как был у нас час на бесплатную пересадку, так и будет. Мы вчера посмотрели уровень оплаты, и ещё раз убедились в том, что у нас самая низкая цена на проезд в общественном транспорте.

Газета «Новокузнецк»

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ

«Главное, чтобы вопросы решались…»

Председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в Новокузнецкую территориальную организацию Росуглепрофа, встретились с Иваном Мохначуком, председателем ЦК Росуглепрофа.

Встречу открыл Михаил Шутов, председатель Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа. Он отметил, что Иван Мохначук, участвуя в работе Международной выставки «Уголь России и Майнинг», пришёл на встречу с новокузнецким профактивом, потому что не все имели возможность пообщаться с ним во время VIII съезда Росуглепрофа.

Иван Мохначук кратко сообщил о работе, последующей после избрания его в очередной раз на пост председателя ЦК Росуглепрофа на прошедшем съезде. Приводится в соответствие вся нормативная база. Специальная комиссия работает над новым проектом Устава Росуглепрофа. После согласования изменений, внесения их в проект Устав будет принят на внеочередном съезде, который, возможно, состоится осенью текущего года.

В 2021 году заканчивается срок действия Федерального отраслевого соглашения, и решается вопрос, будет ли оно пролонгировано или нужно вести переговоры с работодателем и разрабатывать новое ФОС.

Сохранятся ли льготы и компенсации, во многом зависит от производственных показателей. Пандемия привела к снижению угледобычи. Но сейчас положение нормализуется, и профсоюз настроен решительно отстаивать все льготы и компенсации, доплаты за работу в подземных условиях.

Серьёзное внимание должно быть уделено вопросам охраны труда. Представляя интересы шахтёров в Госдуме, лидер Росуглепрофа выступает за то, чтобы при принятии законов, касающихся промбезопасности горняков, среди членов комиссий были специалисты горного дела.

Выступая на одном из правительственных совещаний, Иван Мохначук задал вопрос Татьяне Голиковой, заместителю председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики, есть ли гарантии того, что шахтёрам сохранят социальные льготы и выплаты? Татьяна Алексеевна ответила, что лично гарантирует то, что у «шахтёров никто и ничего не отберёт...»

В 2021 году ЦК Росуглепрофа планирует провести в Москве учёбу председателей профкомов – освобождённых и не освобождённых от основной работы. Впереди выборная кампания, и она, как отметил Мохначук, будет очень жёсткой. Поэтому обратился к председателям с просьбой убеждать людей прийти проголосовать, так как каждый голос важен.

Иван Мохначук ответил на вопросы участников встречи. Они касались роста численности, отношения к тем, кто получил травму на производстве, проведения инструктажей по ОТ и ПБ перед сменой... Напомнил, что в Австралии, к примеру, одну минуту во время наряда говорят о производственных задачах и 15 минут – идёт инструктаж по ТБ.

По вопросу вакцинации Иван Иванович выразил глубокую убеждённость в том, что каждый человек должен принять решение и вакцироваться. К этому убеждению он пришёл после потери близких друзей, умерших из-за коронавируса...

Разговор перешёл в обсуждение возникающих на предприятиях вопросов – о выплатах за выслугу лет автомобилистам, шахтёрских пенсиях, качестве спецодежды... Иван Иванович отметил, что профсоюзным работникам нужно постоянно учиться, чтобы профессионально защищать права людей труда.

Завершая встречу, гость из Москвы поблагодарил председателей профкомов угольных предприятий за то, что они вносят свой вклад в то, чтобы рейтинг Росуглепрофа оставался высоким.

«Дай Бог, чтобы контакты с главой государства такими же остались, чтобы наши вопросы решались, чтобы мы помогали друг другу, – сказал Иван Мохначук. – Благодарю, что вы есть, что вы работаете».

Пресс-служба ФПОК

МРОТ на следующий год

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 2022 год может составить 13 617 рублей, что на 825 рублей (или на 6,4 процента) выше МРОТ 2021 года.

О такой предварительной оценке зарплатной минималки заявил Минтруд на своём сайте.

Также ведомство указало, что прожиточный минимум на будущий год составит: в среднем на душу населения – 11 950 руб.; для трудоспособного населения – 13 026 руб.; детей – 11 592 руб.; пенсионеров – 10 277 руб.

Проект определяющего прожиточный минимум постановления Правительства в соответствии с действующим законодательством размещён на портале regulation.gov.ru, а проект федерального закона, определяющего МРОТ на очередной год, дорабатывается и будет вынесен на рассмотрение РТК. Соответствующие нормативные правовые акты уже разрабатываются в министерстве.

В настоящее время минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум определяются как соотношение с медианной заработной платой и медианным среднедушевым доходом.

МРОТ составляет 42 процента от медианной заработной платы, рассчитываемой Росстатом. Медианная заработная плата — это размер заработной платы, больше и меньше которой получают половина работающих граждан.

Прожиточный минимум составляет 44,2 процента от медианного среднедушевого дохода, рассчитываемого Росстатом. Медианный среднедушевой доход – это величина, доходы больше и меньше которой имеет половина населения страны.

Ранее размер федерального МРОТ на следующий год устанавливали на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения по России за 2-й квартал года текущего.

Согласно данным Росстата, медианный доход в 2020 году составил 27 036 рублей, что на 2,5 процента выше значений 2019 года и на 1,6 процента выше прогнозных величин. В 2020 году медианная заработная плата сложилась в размере 32 422 рубля, что на 6,4 процента выше показателей 2019 года. При этом необходимо отметить, что рост минимального размера оплаты труда приводит к росту медианных доходов в последующие периоды. Таким образом, рост МРОТ темпами, опережающими прожиточный минимум, будет способствовать росту прожиточного минимума на очередной период.

Прожиточный минимум используется для оценки нуждаемости граждан при предоставлении мер поддержки и государственной социальной помощи. При этом при расчёте размеров пособий и выплат для оценки нуждаемости конкретной семьи и определения размеров выплат используется региональный прожиточный минимум. Минимальный размер оплаты труда устанавливает минимальную планку заработной платы, которую может получать сотрудник, работающий на полную ставку.

ЦС ГМПР

Раскрыли свои таланты

Часто бывает так, что люди могут работать долгое время вместе, в одном коллективе, но не знать друг о друге многого, касающегося личной, домашней жизни, увлечений и характера... А ведь не зря сказал классик, что каждый человек – это целый мир. Изделия декоративно-прикладного творчества участников конкурса «Профсоюзные мастера», который ППО «ЗапСиб» ГМПР провела к своему 60-летию, в очередной раз подтверждают эту мысль. При взгляде на представленные работы невольно и приятно удивляешься, какие талантливые люди трудятся рядом с нами!

В конкурсе поучаствовали 48 человек – работники различных подразделений Западно-Сибирского металлургического комбината, Казской шахты, Абагурской аглофабрики, ООО «Евраз-Техника» и ООО «Жилкомсервис», сотрудники ППО «ЗапСиб». Они представили на суд жюри и посетителей выставки плоды своего домашнего творчества. Чего тут только не было! Экспозиция развернулась в зале заседаний профкома, заняв весь огромный стол и даже стулья. Фотографии поделок бы-ли также выложены в группах профорганизации в Инстаграме и ВКонтакте.

Выжигание по дереву, игрушки – вязаные, сшитые и валяные из шерсти, цветы и деревья из бисера, вязаные крючком салфетки и шкатулки, ёлочные игрушки, лоскутное шитьё, алмазная вышивка, косметика и украшения ручной работы, картины, вышитые крестиком и нарисованные... Многие участники принесли сразу несколько своих изделий.

По словам заместителя председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Татьяны Строковой, члена жюри конкурса, было довольно сложно определиться с выбором лучших работ, потому что все участники продемонстрировали высокий уровень мастерства, удивили своими необыкновенными талантами:

– Мы не ожидали, что у нас окажется столько профсоюзных мастеров, результаты конкурса нас порадовали, даже, можно сказать, ошеломили... Наши люди такие творческие – профессионально рисуют, делают кукол, работают в редких техниках, о которых многие даже и не слышали. При этом их основное время занято на тяжёлом производстве, они находят силы на увлечения в свободные часы. Это, конечно, поразительно. Мы поставили себе задачу – в юбилейный для первичной профсоюзной организации год узнать как можно больше о наших людях, членах профсоюза, раскрыть их таланты, и пока наши ожидания и старания оправдываются с лихвой!

Итоги конкурса «Профсоюзные мастера» были подведены 15 июня на заседании профкома. Награды победителям вручал председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских.

Первое место жюри присудило работам Нины Дроновой (Казский профком), её изумительным вязаным крючком куклам-игрушкам. На втором месте оказалась Татьяна Омельчук (конвертерный цех №2), которая специально для конкурса изготовила символ ППО «ЗапСиб» – большого медведя из картона. Третье место занял Сергей Тужилкин, представивший картину из природного материала.

Также специальными призами за оригинальность жюри отметило Ирину Коновалову (конвертерный цех №2) за мишек Тэдди ручной работы, Татьяну Зарубину (центральная заводская лаборатория) за выполненные в технике оригами герб ГМПР, георгиевскую ленту и игрушки, а также Дмитрия Коптева (Абагурский профком), представившего вышивание крестом, и Юлию Гринину (управление по качеству), принёсшую свои рисованные картины.

Татьяну Омельчук *(на снимке вверху)*, кстати, благодарили и награждали дважды – она стала не только лидером конкурса профсоюзных мастеров, но и победителем традиционного ежегодного конкурса «Лучший профгрупорг ППО «ЗапСиб» ГМПР».

Мы спросили Татьяну, в чём секрет её успеха:

– Я активный человек по жизни и стараюсь по возможности принимать участие во всех конкурсах, которые проводит профорганизация, – ответила Татьяна. – Сначала я принесла несколько поделок, которые у меня были (инкрустированную картину, вышивку и другое), а потом, когда наш председатель профкома цеха Марина Васильевна Стульчикова спросила, есть ли что-то по тематике профсоюза, специально сделала медведя и медаль «60 лет ППО «ЗапСиб» ГМПР». Времени это заняло немало – целый месяц, но, главное, людям понравилось, значит получилось неплохо. Вообще различным рукоделием я занимаюсь с детства, увлекалась выжиганием по дереву, пэчворком, вышивкой. Мне хочется что-то делать руками, и очень довольна, когда получается красиво.

По словам Татьяны, профгрупоргом своего участка – по ремонту и обслуживанию гидравлического оборудования – она избирается не первый срок, эта общественная должность ей нравится, а коллектив во всём поддерживает. Для конкурса нужно было подготовить видеоролик и стенгазету о деятельности профсоюза, причём использовать для этого не только свои знания, но и мнения коллег (в ролике должно было быть не менее пяти героев).

– У меня была идея – показать деятельность профсоюза, почему люди должны объединяться в него, что это даёт им. Я постаралась в простой и в то же время необычной форме выразить свои мысли о том, что эта организация – прежде всего для людей, для взаимопомощи и поддержки в различных профессиональных и жизненных вопросах, – рассказала Татьяна Омельчук.

Что и требовалось доказать: талантливый человек – талантлив во всём.

Добавим, что ППО «ЗапСиб» ГМПР планирует провести в ближайшее время ещё ряд интересных, неординарных событий. Так, вскоре должен состояться Автоквест на Кубок профорганизации – традиционное увлекательно-азартное мероприятие, в этом году посвящённое юбилею.

Мария ИЗЕНКИНА

Фотомарафон

Подведены итоги также фотоконкурса, объявленного ППО «ЗапСиб» ГМПР в честь юбилея профорганизации.

Победители названы в пяти номинациях:

«Моя любимая профессия»:

1 место – Василий Осипов (ККЦ-1);
2 место – Леонид Верещака (ККЦ-2);
3 место – Марина Бахаева (РПКЦ).

«Мой профсоюз»:

1 место – Андрей Задорожнев (УПП);
2 место – Алексей Попов (СПрЦ);
3 место – Ольга Мягкова (ККЦ-2).

«Приз зрительских симпатий» (по результатам голосования ВКонтакте):

Алексей Попов (СПрЦ).

«За мастерство» (дополнительная номинация):

Анатолий Пашковский (Гурьевский рудник).

«Лучшее эмоциональное фото» (дополнительная номинация):

Анатолий Злобин (управление технической дирекции).

Авторы лучших работ отмечены дипломами ППО «ЗапСиб» ГМПР и премиями.

Точное попадание

160 человек, 20 команд и море адреналина. 19 июня в СОШ №41 Новокузнецка состоялся турнир по стрельбе из пневматического оружия. Его организатором выступила Кемеровская ТПО ГМПР, а участниками стали члены профсоюза.

Несмотря на то, что турнир является традиционным (проводится уже 7 лет), не обошлось без новичков, волнения, азарта и даже сюрпризов. Так, в этот раз все пришедшие смогли пострелять по мишеням не только из пневматической винтовки, но также и из пистолетов. Также впервые состязания прошли в тире СОШ №41, где для участников были созданы все условия: от сопровождения грамотных инструкторов до нового спортивного инвентаря.

По правилам каждая команда в составе 8 человек после инструктажа сначала делала три пристрелочных (пробных) выстрела по мишеням из винтовки, а затем пять «в зачёт». После чего эта схема повторялась и с пистолетами. Результаты судьи заносили в протокол.

Ещё до того, как были объявлены итоги турнира и названы имена победителей, нам удалось спросить нескольких участников о том, почему они решили в свой выходной не остаться дома, а прийти на соревнования.

Вениамин КОКОРИН, сменный слесарь по КИПиА УЭИС ООО «ЕвразТехника»:

– В стрельбе по мишеням в тире я не новичок, но в таком турнире принимаю участие впервые. И мне очень понравилось. Побольше бы таких интересных мероприятий. Это, во-первых, разбавляет быт, во-вторых, не каждый день мы собираемся с коллегами, друзьями и идём пострелять из пневматического оружия.

Кстати, даже если кто-то никогда не держал в руках винтовку или пистолет, то всё равно у него был шанс показать хороший результат. Главное, слушать инструктора и соблюдать технику безопасности.

Алексей ВИХЛЯНЦЕВ, газоспасатель газоспасательной службы ЕВРАЗ ЗСМК:

– Мне как человеку, который увлекается тактическими играми, страйкболом, такие состязания очень интересны. Признаюсь, настолько понравилось участвовать в турнире, что я даже задумался о том, чтобы начать заниматься спортивной стрельбой профессионально.

Я считаю, что такие мероприятия будят в человеке дух состязаний, азарт и при этом объединяют, хоть это и парадоксально звучит. Это настоящий спорт!

Татьяна ДОЛГОПЯТОВА, машинист насосных установок энергетического цеха ЕВРАЗ ЗСМК:

– У меня как у представительницы прекрасной половины человечества очень много эмоций от участия в турнире... Из ружья я стреляла в первый раз и даже попала! И при этом никакого волнения, исключительно адреналин и удовольствие от участия.

Различные соревнования необходимы. Прежде всего потому, что люди могут «выплеснуть» эмоции, пообщаться, завязать знакомства и проверить себя: а вдруг есть талант спортивный? Это всё очень интересно!

К слову, Татьяна Долгопятова стала одной из победительниц турнира по спортивной стрельбе.

Итоговая таблица выглядит следующим образом. В стрельбе из винтовки среди женщин первое место заняла Надежда Марфутина (ППО «ЗапСиб» ГМПР), второе – Наталья Игнатьева (ППО «ЗапСиб» ГМПР), третье – Анастасия Мурзаева (ППО «НКАЗ» ГМПР). Среди мужчин золото завоевал Максим Тесля (ППО «Кузнецкий индустриальный техникум»), серебро – Павел Шадрин (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), бронзу – Максим Тарасов (ППО «ЗапСиб» ГМПР, СПО РПКЦ).

Лучшими в стрельбе из пистолета среди женщин стали Наталья Сенченко (ППО «ЗапСиб» ГМПР), следом за ней идёт Елена Дегтярёва (ППО «ЗапСиб» ГМПР, СПО ООО «ЕвразТехника») и замыкает тройку Татьяна Долгопятова (ППО «ЗапСиб» ГМПР). У мужчин первым стал Владимир Христофоров (ППО «ЗапСиб» ГМПР, СПО ООО «ЕвразТехника»), вторым – Владислав Айматов (ППО «ЗапСиб» ГМПР, СПО РПКЦ), третьим – Алексей Спицын (ППО «НКАЗ» ГМПР).

Среди команд (винтовка) лидировала восьмёрка ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, второе место у ППО «ЗапСиб» ГМПР, СПО ООО «ЕвразТехника», третье – ППО «ЗапСиб» ГМПР, СПО КХЦ.

В стрельбе из пистолета лучший результат показала команда ППО «ЗапСиб» ГМПР, профком Казской шахты. Серебро и бронзу также разделили между собой ППО «ЗапСиб» ГМПР, СПО ООО «ЕвразТехника» и ППО «ЗапСиб» ГМПР, СПО КХЦ.

Все победители получили памятные призы, кроме того, каждый участник был отмечен почётным дипломом.

Наталья МИРОНЕНКО

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Нюансы стоматологии

Было это лет десять назад. Знакомую начала беспокоить зубная боль. Через два дня мучений она пошла сдаваться в модную стоматологию. Там молодой и грамотный доктор очень внимательно отнёсся к ней, сделал панорамный снимок и вынес неутешительный вердикт: необходимо срочно удалять 5 или 6 зубов, проводить активное медикаментозное лечение, а после этого ставить импланты и протезы. Особо отметил эскулап: хорошо, мол, что успела обратиться, пока не настал полный абзац по летательному сценарию. Короче, можно её ещё спасти, но начинать нужно было вчера!

Спасло отсутствие денег, этот нюанс заставил знакомую обратиться в стоматологическую клинику попроще. Там бабулька поправила очки и заглянула в раззявленный рот страдалицы. Пожилой докторше не надо было лететь на Мальдивы и покупать новый мерседес, поэтому она мимоходом выдернула из опухшей десны пациентки рыбную косточку, обстучала по очереди «прикладом» своего щупа всю матчасть, посоветовала пару раз прополоскать рот раствором соды.

Так моя знакомая осталась без новых зубов. Свои пока донашивает.

Отличная звукоизоляция

У нас в доме тонкие стены. Вчера собирался выходить из дома, не мог найти телефон и вслух произнёс: «Ну куда же я телефон положил?»

И тут сосед из-за стены: «В ванной посмотри, там тебе вроде смс пришло».

«Муж на час»

Вызвала вчера «мужа на час», чтобы починил слив в унитазе, а то мой мужчина говорит, что он руками не привык работать, он работает головой. После того как пришёл «муж на час» и всё починил, мой закрыл свой ноутбук, взял инструменты и принялся чинить всё, что только можно.

Просто «мужем на час» оказалась милая, хрупкая девушка, которая расправилась с унитазом за две минуты.

По грибы

Одна женщина в выходной на даче отправилась по грибы. Вышла на просеку с тропинкой и спокойненько по ней пошла, любуясь природой.

Вдруг за спиной какое-то движение, обернулась, бежит прямо на неё здоровый мужик, быстро так бежит и явно с какой-то целью.

Она рванула, ведро впереди себя, через метров пятьсот чувствует – всё, больше не может.

Остановилась и приготовила ведро к битве. Мужик добегает до неё и несётся мимо...

Она смотрит ему вслед и видит у него на спине номер – спортсмен. Дальше мимо неё проползает, сгибаясь от смеха, группа остальных участников кросса...

Помогли природе

12-13 июня волонтёрская команда «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ» ГМПР приняла участие в Экофесте «Шерегеш – 2021».

Это ежегодный двухдневный познавательно-развлекательный экологический праздник «Учимся жить в гармонии с природой».

В этом году он собрал около 70 человек. Многие были в Шерегеше впервые.

Мероприятие прошло в форме экологического квеста, который включал в себя экопросвещение, экскурсии, конкурсы, спортивные соревнования по уборке мусора.

Для команды «Калейдоскоп» это был уже пятый по счёту экологический фестиваль.

Вместе с другими волонтёрами активисты ППО «НКАЗ» ГМПР очистили от мусора гору Зелёную, а также дошли до одного из самых известных мест Кузбасса – «Ока Шории».

Здесь они не только прогулялись, насладившись прекрасными видами, но ещё и навели порядок.

По информации ППО «НКАЗ» ГМПР

E-mail: ehokuz@mail.ru Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948 12+

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Состав редакции:
Корреспонденты – И. В. Белова, Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор М. А. Изенкина

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Адрес типографии: 654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Дата выхода в свет: 25 июня 2021 г.

Заказ № 1606
Тираж 5700 экз.