

SXO KY35ACCA

№ 23 (798)13 декабря 2019 года

С Днём энергетика!

Поздравляем уважаемых работников энергетической отрасли, ветеранов с профессиональным праздником!

Переоценить значение энергетической отрасли трудно. От её успешной работы, эффективного развития зависит экономика регионов, надёжное функционирование жилищно-коммунального хозяйства, социальное благополучие граждан.

Энергетик – не просто профессия, а почётное звание, которое надо заслужить. Своим самоотверженным трудом вы неоднократно доказывали преданность своему делу и своим людям.

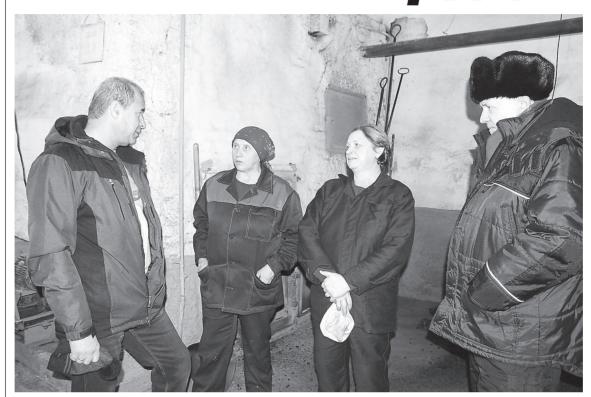
Ваша работа заслуживает особого уважения. На протяжении десятилетий все, кто трудится на электростанциях и теплоцентралях, высоковольтных ЛЭП и котельных, многое делают для того, чтобы работали промышленные предприятия, а в домах было светло и тепло. За всем этим стоит нелёгкий, порой круглосуточный труд.

Желаем вам новых профессиональных достижений! Пусть в вашей работе будет как можно меньше непредвиденных ситуаций, аварий и перебоев, а вверенные вам объекты работают надёжно и стабильно.

Пусть наступающий 2020-й год станет годом осуществления планов и надежд. Здоровья, благополучия и радости вам и вашим близким!

> Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

В домах тепло тепло на сердце



Пришёл декабрь, а значит, скоро День энергетика. В этом году мы решили побывать в котельных Горной Шории, которые исправно снабжают теплом этот заснеженный край. До Мундыбаша, любуясь рассветными зимними

пейзажами, добрались довольно быстро. Здесь нас встретили председатель Темирского профкома ППО «ЗапСиб» Олег Суворов и профгрупорг ООО «Жилкомсервис» Геннадий Чепиков. Материал читайте на 4-й странице. Актуально для всех. Члены профкома ППО «Кузнецкие ферросплавы» обсудили конкретные меры по укреплению профсоюзной организации.

Стр. 3

Молодёжь Юргинского ферросплавного завода должна объединяться - об этом в беседе с членом профкома ЮФ3 Светланой Базановой. Стр. 5

К чистому производству. Наши корреспонденты стали участниками экологического пресстура на Новокузнецкий алюминиевый завод.

Стр. 6

«Спасибо тем, кто отдаёт сердце людям!». Елена Алябышева, отдавшая не один год волонтёрской работе, рассказывает о своём опыте, рассуждает о том, что главное в этом движении.

Стр. 8

Не рубить, а строить!

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

В 2019 году одной из самых обсуждаемых тем в сфере труда стала так называемая «регуляторная гильотина». О том, чем грозило поспешное проведение в жизнь инициативы Правительства РФ и как профсоюзы в очередной раз защитили права трудящихся, мы беседуем с Олегом МАРШАЛКО, председателем Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

- Олег Васильевич, если объяснить простыми словами, откуда взялось понятие «регуляторная гильотина»?
- Уверен, что наш профсоюзный актив уже знает, что с 1 февраля 2020 года ряд нормативных правовых актов СССР и РСФСР по вопросам регулирования трудовых отношений и осуществления контрольнонадзорной деятельности будет признан утратившим силу. Эта инициатива была высказана Дмитрием Медведевым на Гайдаровском форуме в начале 2019 года.

План мероприятий по реализации механизма «регуляторная

- гильотина» утверждён 29 мая.
- «Ряд актов» это как-то мягко сказано. Ведь первоначально речь шла о более чем 20 тысячах документах!
- Да, но сегодня их количество уменьшается. По состоянию на 29 ноября «под нож» хотят пустить уже только 1261 акт. Это следует из материалов заседания Российской трёхсторонней комиссии. Возможно, что на самом деле под «гильотину» угодят не все из этих докумен-TOB.
- A зачем и кому всё это нужно?
- Логика нововвеления в

том, чтобы убрать из рыночной экономики России устаревшие элементы правовой системы советского времени.

Это должно помочь бизнесу вести свою деятельность, а государству — осуществлять надзорные функции. А чтобы при этом не стало хуже работникам, федерация использовала механизсоциального партнёрства: мы обратились к губернатору Кузбасса, в Законодательное собрание Кемеровской области, в Правительство РФ, в ФНПР...

Профсоюзы прежде всего волнует, чтобы, как у нас бывает, с водой не выплеснули ребёнка. Ведь ряд социальных гарантий в сфере оплаты труда, требований технологических регламентов и т.д. во многом базируется на старых советских актах. Если их одномоментно отменить и не принять ничего взамен, просто не будет правовых оснований для сохранения льгот и гарантий советского времени.

Что могли потерять работники?

- Если говорить о кузбассовцах, то прежде всего это 30-процентный районный коэффициент к заработной плате.

Наш районный коэффициент установлен Постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории гг. Воркуты и Инты». Отмена коэффициента ударит по доходам всех без исключения работников.

Могли попасть под «гильотину» списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утверждённые постановлением Кабинета министров СССР от 26.01.1991 г. №10. В этих списках зафиксированы права работников отраслей с вредными и (или) опасными условиями

труда на досрочный выход на пенсию.

Только представьте себе: у человека, который всю жизнь работал на химическом, металлургическом или угольном предприятии, подходит время выхода на пенсию, а ему говорят, что права у него на это нет, 01.08.1989 г. №601 «О районных потому что Списки отменили.

- А что ещё хотели вить под «гильотину»?
- Главное завоевание профсоюзов – Декрет СНК РСФСР от 29.10.1917 г. «О восьмичасовом рабочем дне». Мотивировали это тем, что в Трудовом кодексе зафиксирована продолжительность рабочего времени, рабочей недели. И поэтому незачем её дублировать устаревшим актом.

Но мы-то с вами прекрасно помним, к чему призывал известный политик и олигарх Михаил Прохоров – большой любитель трудиться 60 часов в не-

(Окончание на 3-й стр.)

СОБЫТИЯ



Переговоры возобновлены

5 декабря после перерыва возобновились переговоры по заключению Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2020-2022 годы. Тарифные комиссии ГМПР и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) вновь сели за стол переговоров.

Напомним, переговоры были прекращены профсоюзной стороной 7 ноября, когда стороны не пришли к единому мнению по основным вопросам раздела «Оплата труда». Исполком Центрального совета принял решение обсудить предложения ГМПР на расширенных заседаниях выборных коллегиальных органов во всех организациях профсоюза и определить свою позицию.

На основе анализа поступивших протоколов и с учётом ранее принятого решения, что раздел «Оплата труда» будет пересматриваться ежегодно, на 2020 год тарифные комиссии договорились о следующем:

 – минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации;

— для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,45 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне;

— предложение ГМПР о стремлении работодателя довести размер тарифной ставки I разряда (минимального оклада) в нормальных условиях труда до не менее 0,75 МРОТ по РФ перенесено на рассмотрение в

2020 году. Стороны пришли к заключению, что, учитывая тенденцию последних шести месяцев к значительному (в 1,5 раза) увеличению числа предприятий, выполняющих этот показатель, и согласованное решение о повышении минимального размера зарплаты, необходимо дополнительно изучить тенденцию изменения тарифных ставок и вернуться к рассмотрению этого предложения в следующем году.

— учитывая значительный разброс в финансово-экономическом состоянии предприятий, установление единого фиксированного процента повышения реального содержания зарплаты работников для всех предприятий ГМК в настоящее время невозможно. С учётом представленных протоколов конкретный процент повышения зарплаты предложено отнести к компетенции коллективных договоров.

Уточнённые формулировки будут приняты на следующем заседании тарифных комиссий

Сайт ЦС ГМПР

СИТУАЦИЯ

Обещанного две недели ждут

Во время поездки в Таштагольский район третьего декабря мы решили заглянуть к старым знакомым — работникам ООО «Жилкомсервис».

В раскомандировке Мундыбашского участка собрались уборщики территорий, дворники, слесари, плотники, штукатуры-маляры, подсобные рабочие, электрики — весь коллектив в полном составе, все 20 человек. Оказалось, что в этот день они отказались выполнять свои должностные обязанности.

Дело в том, что на предприятии в связи с нехваткой свободных средств есть серьёзные проблемы с обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, слесарным инструментом, средствами индивидуальной защиты. Они решаются по остаточному принципу. Сегодня люди написали заявление работодателю, что в связи с отсутствием спецодежды и СИЗов они отказываются работать. Эта нил ситуацию председатель Темирского профкома ППО «Зап-Сиб» Олег Суворов. – Летом изза этого вставал Темирский участок, теперь лопнуло терпение у работников Мундыбашского. Это и понятно — как на морозе работать?

Я неоднократно по этому вопросу разговаривал с руководством предприятия, и работники постоянно поднимали эту проблему. В ответ — одни обещания, так вот и дожили до морозов. Теперь имеем то, что имеем.

— Люди терпели долго, но устали: сколько можно покупать те же перчатки за свои деньги, инструменты из дома носить, в домашней одежде работать! — говорит общественный уполномоченный по охране труда Геннадий Чепиков.

работодателю, что в связи с отсутствием спецодежды и СИЗов они отказываются работать. Эта история с «бородой», — объяснил ситуацию председатель Темирского профкома ППО «Зап-Сиб» Олег Суворов. — Летом измы не потребуем, решаться ничего не будет. Если руководитель пообещал, он должен сдержать своё слово, отметили работники.

Требования людей, конечно же, законны, — подчеркнул Олег Суворов. — Все, кто здесь находятся, трудятся за минимальный размер оплаты труда, практически выживая, у всех семьи, дети, которых надо учить, кормить, обувать-одевать.

 Ситуация с лета, когда вы приезжали к нам, мало изменилась («Эхо Кузбасса», № 13 от 5 июля «Как живёшь, Мундыбаш?»). А уйти некуда, больше нам работать негде, - с горечью говорят люди. А ещё подчёркивают, что помощь профсоюза для них просто неоценима. Иначе они бы вообще не знали, как свести концы с концами. Все берут в профсоюзе беспроцентные займы, сейчас можно взять до 20 тысяч рублей. На эти деньги кто-то детей в школу или в детский сад собирает, кто-то одежду прикупит.

P.S. В этот же день, 3 декабря, нам сообщили, что работникам Жилкомсервиса привезли тёплые перчатки. Остальную спецодежду работодатель обещал выдать через две недели, получается, 17 декабря.

Люди на работу вышли, но с условием: если за этот срок спецодежда не появится, работа опять будет остановлена. Время пролетит быстро. Надеемся, что в преддверии Нового года этот конфликт всё же ре-

Нина ДЕЕВА

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Новый профком, новый председатель

В пятницу, 27 ноября, состоялась отчётно-выборная конференция в первичной профорганизации «ЭлектроТехСервис».

Основной вопрос повестки дня — выборы нового состава профсоюзного комитета. На должность председателя профкома на обсуждение делегатам была предложена кандидатура ведущего специалиста отдела сервиса и ремонта оборудования Евгении Кузьминой. Единогласно её кандидатура была утверждена.

На конференции был выбран новый состав профсоюзного комитета в количестве пяти человек.

В добрый путь, выпускники!

В начале декабря состоялся заключительный семинар Школы профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР 2018 — 2019 года, на котором 12 выпускников получили сертификаты.

Как рассказала ведущий специалист по оргмассовой работе первички Юлия Павлова, сначала ребятам предстояло сдать последний экзамен. Предварительно они получили домашнее задание: взять в своём подразделении самые важные, на их взгляд, направления профсоюзной деятельности, например, такие, как информационное, мотивационное, работа с молодёжью, в области охраны труда, найти проблемы и недоработки в этих областях,



сформировать предложения по их совершенствованию и отчитаться на заседании профсоюзного комитета своего подразделения. Только после этого ребята были допущены к экзамену-разработке в группах по направлениям общего проекта.

Принимали экзамен у выпускников члены приёмной комиссии — заместитель председателя ППО «ЗапСиб» Татьяна Строкова, председатель профкома УЖДТ Евгений Голендухин, председатель комиссии по работе с молодёжью Роман Микушин.

— К выполнению домашнего задания наши выпускники подошли очень ответственно. Их доклады, презентации были интересными, информативными, в них было много хороших идей, предложений по эффективной работе профорганизаций. Они молодые, у них другое, неформальное видение, и это очень ценно. Одним словом, молодцы! Если это искренне, то можно быть спокойным за будущее профсоюза, — сказала Т. С. Строкова.

По информации ППО «ЗапСиб» ГМПР

Это дорогого стоит!

В начале декабря состоялась традиционная встреча сотрудников газеты «Эхо Кузбасса» с внештатными корреспондентами, на которой были подведены итоги ежегодного творческого конкурса.

Что нужно сделать, чтобы газета и сайт были интересными и информативными? Всё просто: не имей, как говорится, сто рублей, а имей сто друзей непосредственно на предприятиях, которые могут написать о событии или о коллеге, рассказать об интересных фактах из истории, поведать о ветеранах или просто позвонить и предложить интересную тему. Такие люди в наших первичках есть! Пишут, рассказывают, приходят, звонят, находят актуальные темы, которые зачастую лежат на поверхности!

Заместитель Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко вручил благодарственные письма внештатным корреспондентам «за активную работу в области информационной деятельности, большой вклад в работу по защите интересов трудового коллектива».

В числе награждённых: ветеран труда Владимир Пономаренко, председатель Темирского профкома Олег Суворов, председатель профкома ЦРМО-2 ЕВРАЗ ЗСМК Акиф Алиев, ведущий специалист по оргработе Юлия Павлова, уполномоченный профкома Ирина Савенкова, старший инструктор-методист КСЦМ Наталья Зинченко (ППО «ЗапСиб»); ветеран труда Татьяна Куликова, лаборант Юлия Моисеева, (ППО «НКАЗ»); председатель профкома филиала АРУ Людмила Запорожченко, начальник отдела по работе с персоналом и соцвопросам Анна Гордеева (ППО «Кузнецкие ферросплавы»); юрисконсульт Андрей Конищев (ППО «Кузнецкие металлурги»), зав. отделением по воспитательной работе Татьяна Бируля (ППО «Кузнецкий металлургический техникум»), преподаватель, председатель студкома Александра Родионова (ППО «Кузнецкий индустриальный техникум», специалисты Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов и Денис Топкаев.

Спасибо вам, друзья!

До новых встреч на страницах любимой газеты!



Не рубить, а строить!

(Начало на 1-й стр.)

Трудовой кодекс можно при желании изменить. А вот Декрет изменить невозможно. Это факт истории, фиксирующий важнейшее социальное завое-

Кроме того, есть ещё много советских постановлений, которые до сих пор актуальны при формировании требований охраны труда и промышленной безопасности, определении качества средств индивидуальной защиты, норм выдачи спецодежды, штата работников ряда бюджетных учреждений, начислении командировочных и многого другого.

Например, очень встревожились в РЖД, узнав, что под «гильотину» мог угодить День железнодорожника. А ведь у нас практически все отрасли свои отмечают на основе советских

 А как же всё это сохранить?

 Профсоюзы как крупнейшая общественная организация страны уже воспользовались своим правом общественной экспертизы законодательных актов в сфере труда. На этом настояли представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в Российской трёхсторонней комиссии (PTK).

В правительство уже направлено множество поправок, касающихся социально-трудовых прав работников, а также норм для отдельных отраслей и регионов. Позиция ФНПР однозначна: социально значимые виды государственного контро-

профессиональные праздники ля и надзора должны быть выведены из-под механизма «регуляторной гильотины».

> В конце октября при правительстве сформирована 41 рабочая группа, в них по решению РТК вошли представители профсоюзов. Эти группы вынесут экспертное заключение, что можно ликвидировать, а что следует сохранить. Они будут работать на протяжении всего 2020 года, пока не будет сформирована новая система контрольно-надзорного регулирова-

На уровне нашего региона правовые и технические инспекторы труда отраслевых профсоюзов, специалисты ФПОК провели огромную работу по анализу корпуса советских нормативных актов. Выводы и предложения нами были представлены в ФНПР, в Правительство РФ и Министерство юстиции, социальным партнёрам в Кузбассе.

- К чему пришли в рамках обсуждения этих вопросов?

 Сегодня у нас существует очень хорошее взаимопонимание и сотрудничество с Законодательным собранием Кузбасса и департаментом труда и занятости населения областной администрации.

Вопрос о «регуляторной гильотине» мы подняли и на нескольких совещаниях, и на заседании Областной трёхсторонней комиссии, посвящённой Всемирному дню действий «За достойный труд!». Социальные партнёры нашу позицию поддержали.

Нельзя понижать уровень социальной защищённости работников. Наоборот, Президент России призывает всех социальных партнёров работать на повышение благосостояния граждан, а это благосостояние напрямую зависит от принятых решений.

5 декабря в интервью российским телеканалам глава Правительства РФ Д.А. Медведев запретил при проведении «регуляторной гильотины» «тронуть льготы, преимущества, которые вводились ещё, например, в советский период актами Совнаркома Союза ССР или РСФСР. Такие акты, естественно, сохранятся до тех пор, пока мы их не ретранслируем в современные

Так что позиция профсоюзов

Беседовал Михаил МАХНЁВ

Необходимо каждой первичке

АКТУАЛЬНО

Состоялось заседание профсоюзного комитета ППО «Кузнецкие ферросплавы», главным вопросом повестки дня которого стала мотивация профсоюзного членства и мероприятия по его увеличению. Тенденция к снижению числа членов профсоюза в последнее время характерна для многих предприятий горнометаллургического комплекса, поэтому работа, которую начал проводить профсоюзный комитет Кузнецких ферросплавов, актуальна, пожалуй, для многих первичек.

В ППО «Кузнецкие ферросплавы» сегодня входят профкомы трёх предприятий: Кузнецкого и Юргинского ферросплавного заводов и Антоновского рудоуправления.

Профсоюзная численность на каждом предприятии разная, в $K3\Phi - 52$ процента, на Антоновском руднике – 63. До недавних пор серьёзно снижал показатели ЮФЗ, но в последнее время, как заметил Андрей Ходырев, профсоюзный комитет активизировал свою работу, предпринял ряд мер, благодаря которым численность членов профсоюза сдвинулась с катастрофически низкой отметки в 35 процентов и продолжает расти. В целом в профсоюзе состоит сегодня 49 процентов работников.

...Председатель профкома Андрей Ходырев начал заседание с информации о том, что в связи с падением численности в профорганизации Центральный совет ГМПР поручил областному комитету Кемеровской ТПО ГМПР разработать план мероприятий по её повышению, что и было оперативно сделано.

- План мероприятий состоит из сорока пунктов по всем направлениям деятельности: организационному, кадровому, информационному, в сфере социального партнёрства, охраны труда и правовой защиты, сказал председатель профкома. Нам необходимо рассмотреть каждый, с тем чтобы правильно организовать и выстроить свою

Члены профкома ознакомились с документом и высказали свои предложения и замечания. Некоторые рекомендации потребовали детального обсуждения, по другим мнения участников заседания были неоднозначными.

Например, возникли вопросы по рекомендации каждый месяц проводить анализ состояния профсоюзного членства в подразделениях с последую щим его обсуждением на заседаниях: какие ресурсы для этого привлекать, как организовать. Заострили внимание и на таком пункте, как обеспечение участия представителей профкомов Юргинского ферросплавного завода и Антоновского рудоуправления на заседаниях выборных коллегиальных органов ППО.

Обсудили также возможность проводить круглые столы по проблемам вовлечения работников в профсоюз.

Как это сделать в условиях, ограничивающих высвобождение работников, может быть, использовать для этого электронные ресурсы, «скайп»?

Член профкома, председатель комиссии по работе с молодёжью Анна Гордеева предложила обсудить рекомендацию о введении в практику открытых публичных отчётов в целях обеспечения информационной открытости профсоюзной деятельности. Но каким должен быть отчёт, в каком

листка, в виде устного сообщения на раскомандировках? Об этом надо думать. В любом случае, отчёт должен быть кратким и понятным. Попробуем с начала года, вопросов нет.

Особое внимание на заседании было уделено работе с кадрами и профактивом и обучению в Школе профактива. На данный момент все председатели профкомов подразделений



формате, с какими критериями обучены, а если брать для обунеобходимо к нему подходить, чения профгрупоргов или даже ние – пока непонятно.

- Подготовить такой отчёт, думаю, не составит большого труда, - пояснил Андрей Ходырев. - Председателям цехкомов нужно просто фиксировать свою работу, записывать всё, что было сделано, по каким вопросам приходилось обращаться в профсоюзный комитет, а в конце месяца озвучить это на заседании. Если нужны данные по поводу выхода и вступления в профсоюз - они есть, по поводу увольнений – эта статистика тоже в открытом доступе. Другой вопрос - в каком виде должен быть представлен такой отчёт? В виде информационного

рядовых членов профсоюза, то как решить проблему с освобождением от работы? А если учёба будет проводиться в выходной день?

– Думаю, пойдут и в выходной день, – заметила Анна Гордеева. – Наши активисты отучились в ШПА именно в таком режиме, люди были заинтересованы в знаниях и все как один ездили по выходным в обком, все обучились!

– Посмотрите у себя в цехе, кого можно направить на обучение. Вопрос важный, потому что он тесно связан со следуюшим – формированием калрового резерва, - заметил председатель профкома.

Бурно обсудили члены профкома и пункт о разработке дополнительного соглашения, предусматривающего более высокий уровень социальных льгот и гарантий, привилегий для членов ГМПР. Каковы должны быть льготы, как этого добиваться, пока непонятно. Прозвучало предложение организовывать для членов профсоюза путёвки выходного дня. Как вариант, рассматривались, например, детский оздоровительный лагерь «Ашмаринский», санаторий «Прокопьевский», база отдыха «Космос» в Керлегеше. Эта идея понравилась многим.

– Принимается, – подытожил Андрей Ходырев. - Необходимо только просчитать все технические и финансовые моменты, использовать опыт других профорганизаций.

Участники заседания рассмотрели другие рекомендации и без каких-либо вопросов приняли их к сведению.

Но выполнить все рекомендации – ещё полдела.

Как повлиять на сознание людей, которые не понимают объединения, проявления солидарности, не понимают важно сти своего вступления в профсоюз и своего вклада в общее дело, которые, чтобы чего-то добиться, скрупулёзно подсчитывают, во сколько им обойдутся профсоюзные взносы и искренне возмущаются, когда их называют нахлебниками, и в то же время, как и члены профсоюза, пользуются колдоговором, которого для них добивался проф-

Пока, согласились члены профкома, это вопрос открытый и решаться он будет труднее

Но добиваться этого всё же надо!

Ирина БЕЛОВА

С ДНЁМ ЭНЕРГЕТИКА!

В домах тепло – тепло на сердце

(Начало на 1-й стр.)

Котельная – объект особый

Едем через весь посёлок мимо несуществующей уже аглофабрики, за реку Тельбес, в котельную — ровесницу Мундыбаша. Она стоит с тех времён, когда ещё паровозы ходили. Паровозы сменились на электропоезда, а в котельной всё осталось, как было. Кроме котлов, их поменяли на более мощные.

Сейчас котельная отапливает один жилой дом — барак, половину вокзала и пожарную часть.

В тот день на смене дежурили Надежда Романова и Светлана Кольтябина. И на подмогу им — серый степенный кот Тишка.

Николаевич. — А то привезут сырой, он смёрзнется, долбить его очень тяжело. Вот и помогал.

Ещё один инструмент мы обошли вниманием — шуровку. Этой внушительного вида металлической трубой из нержавейки длиной в два человеческих роста шуруют уголь в топке и подвигают золу к дверце.

В общем, технология за полвека здесь почти не изменилась. Давно идут разговоры о том, что со сносом барака, который ожидается в 2020 году, котельная перестанет существовать — остальные потребители поставят автономные котлы.

С 1 сентября у котельной сменился собственник. Объект был в составе ООО «Теплоснабжение» — теперь он в ООО «Ше-

малки, и профсоюзу приходилось держать это на контроле.

— Нам выдали ботинки, как куртка будет нужного размера — привезут, — говорит Светлана. — В Теплоснабжении у собственника денег ни на зарплату, ни на спецодежду не было. А ещё три человека у нас прошли обучение. Две недели ездили в Таштагол, сдали экзамены на удостоверение машиниста-кочегара. Ещё троих, наверное, обучат весной.

Так подсобные рабочие становятся дипломированными кочегарами. Работа найдётся если не на этой, так на другой котельной, а их в Горной Шории много!

По двадцать лет отработали Надежда Романова и Светлана

к другому собственнику — OOO «Шерегеш-Энерго», спрашиваем Ирину, какие изменения произошли?

— Надо отметить, что на нашем предприятии хуже не стало, — улыбается она. — Зарплата подросла, спецодеждой мы довольны — нам выдали тёплые комплекты, ботинки «лето-зима», обеспечили моющими средствами.

Мы работаем по-прежнему, никто не уволился, наоборот, все держатся за своё рабочее место. Стараемся, как и прежде, помещение поддерживать в чистоте, в порядке. Непосредственно я работаю оператором теплового пункта в бойлерной. Наш участок занимается химической очисткой воды, которая подаётся на котёл, контролиру-

(и по нуждам) трудовых коллективов практикуется выдача сертификатов — на покупку бытовых приборов, холодильника, микроволновки, например, которыми оборудуют комнаты для приёма пищи.

В целом коллектив котельной от перехода в Шерегеш-Энерго только выиграл — в заработной плате, в социальных льготах и гарантиях, теперь у людей гораздо больше возможностей, чем было раньше. Что немаловажно, проводится обучение персонала с выдачей удостоверения. Год отработал в компании — жди первое повышение зарплаты за счёт выслуги лет, производится ежегодная индексация заработной платы. Коллективный договор заклю-







Тепло и уют котельной пришлись ему по душе. Да и мыши теперь под присмотром.

Два водогрейных котла пыхтят, выдавая жар. Чтобы процесс не прерывался, машинисты котельной каждые полчаса большой лопатой подбрасывают в топку уголь. Вот он лежит в углу — одна куча, вторая.

Угольный склад находится за дверью в торце помещения. Там основной инструмент тоже лопата (правда, если зимой уголь смёрзнется, его приходится сначала долбить кайлом). Подвешенная на швеллере тележка вмещает 250 килограммов чёрного золота. С толкача её перемещают к котлам. Там уголь высыпают на пол, чтобы в нужное время, снова поддев лопатой, отправить в топку.

За смену истопницы перемещают тонну угля, в морозы — больше. Дважды в сутки чистят котлы от золы — для неё приготовлена другая, тоже немаленькая, тележка. Процесс настолько грязный, что всё помещение наполняется густой пылью.

Геннадий Чепиков вспоминает, что много лет назад здесь, на предприятии повышенной опасности, все котлы — а их было три — обслуживал один человек!

У меня здесь жена работала,
 я приходил ей помогать, угля навезти,
 рассказывает Геннадий

регеш-Энерго». Всех работников из одного общества уволили и трудоустроили в другом. Двоих работниц, находящихся в декретном отпуске, трудоустраивать не хотели. Но вмешался профсоюз, вопрос решили положительно.

Надежда и Светлана (кстати, они обе состоят в ГМПР) говорят, что зарплата у них подросла, но посетовали, что отпуск за вредные условия труда теперь не 9, а 7 дней.

- В «Шерегеш-Энерго» существует профсоюзная организация, - разъясняет им Олег Суворов. – Два года назад на предприятии был заключён коллективный договор. И теперь его действие распространяется на вас. В разделе «Оплата труда» заложена также и выслуга лет. После года работы на предприятии она составит 5 процентов, дальше - больше. Коллективным договором «Шерегеш-Энерго» предусмотрена ежегодная индексация заработной платы. Тарифные ставки и оклады были проиндексированы с 1 июля, и новых работников это повышение уже коснулось. То есть они при переходе в новое Общество только выиграли. В «Теплоснабжении», напомню, люди работали за МРОТ и остро стоял вопрос своевременной выплаты этой миниКольтябина в энергетике. Обе уже пенсионерки, и, поскольку труд этот тяжёлый, подумывают о заслуженном отдыхе. А пока... строят планы. На день энергетика попить чаю с рулетом, с открыткой от профсоюза, поздравить друг друга. А там и Новый год. В прошлом году на новогоднюю ночь им выпала смена, в этом году 31 декабря работают днём. Из котельной — за праздничный стол, как с корабля на бал. И пусть всем всегда будет тепло.

Новое Общество – новые возможности

А дальше наш путь лежит в Темиртау, здесь мы решили посетить котельную, которая поставляет тепло и горячую воду в школы, больницу, детские сады, жилые дома посёлка.

Открыв дверь, мы попали в царство тепла и равномерного гула оборудования. По крутой лестнице поднялись в помещение раскомандировки. К сожалению, все члены профсоюза были заняты производственными обязанностями, и поговорить нам удалось только с проф-групоргом Ириной Постоваловой.

Зная, что с нового отопительного сезона котельная перешла

ем циркуляцию воды на посёлок, следим за её температурой.

Ирина отметила, что в коллективе работают 30 человек, из них половина состоит в профсоюзе. Люди работают по железнодорожному графику.

Какую роль в жизни коллектива играет профсоюз, спросили мы у нашей собеседницы.

— В первую очередь наш профсоюз занимается заключением достойных коллективных договоров, — ответила она, — кроме того, мы берём беспроцентные займы, это хорошая помощь, а ещё знаем, что в случае необходимости можем воспользоваться бесплатными услугами юриста.

— Жаль, что люди неактивные у нас, отработали — и домой. Трудно поднять их на какое-то мероприятие, — сетует наша собеседница, — я не раз пыталась организовать. Вроде бы молодых много, но флегматичные. Обидно.

Не могли мы не задать вопрос о том, как коллектив будет праздновать День энергетика.

— Для компании Шерегеш-Энерго профессиональный праздник — это святое, — подключается к разговору Олег Суворов. — Руководство предприятия обязательно поздравит людей, состоится награждение лучших работников, по просьбе

чён на три года, теперь он распространяется и на трудовой коллектив этой котельной.

Конечно, таких возможностей у ООО «Теплоснабжение» не было, отсюда и все беды.

А ещё Олег Суворов напомнил, что в своё время при бывшем руководителе котельной Токмаше Юрии Кирилловиче на шестом котле с целью увеличения КПД проводилась модернизация, на которую были потрачены серьёзные средства, как из федерального, так и областного бюджетов. Профсоюзная организация тоже помогла эти деньги найти. По всем расчётам, котёл должен стать экономичнее.

Модернизация прошла три года назад, но котёл до сих пор не работает, из-за того, что должным образом не оформлена разрешительная документация. В ООО «Теплоснабжение» финансов на это не было.

— Мы очень надеемся, что вложенный труд, потраченные деньги начнут работать при новом собственнике, — резюмировал Олег Суворов. И, конечно, от имени профсоюзной организации поздравил энергетиков с профессиональным праздником и пожелал им стабильности и здоровья.

Лолита ФЁДОРОВА, Нина ДЕЕВА

профсоюзная жизнь

Гордимся нашими людьми!

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги! Поздравляю коллектив Западно-Сибирской ТЭЦ с профессиональным праздником – Днём энергетика и наступающим Новым

Существуют такие специалисты, благодаря которым в наши дома поступает тепло и электричество, без которых невозможна работа многих производственных предприятий, энергетических станций. Каждый день мы пользуемся благами, производимыми этими людьми. Нажимаем выключатель горит свет, открываем кран бежит горячая вода, в домах тепло. А кто-нибудь задумывался над тем, что было бы, если хотя бы на сутки отключить электричество в домах?

Деятельность энергетиков основана на контроле за работой оборудования, производящего энергию. Наши специалисты следят за её бесперебойной работой и распределением по сетям, за безопасностью условий труда.

Профессия ответственная и требующая немалых знаний в электротехнике, физике и других науках. Немудрено, что не каждый готов посвятить себя

этому делу. Но те, кто им овладел, думаю, могут этим гордить-

На ЗапсибТЭЦ, я уверен, трудятся настоящие профессионалы, умные, яркие и талантливые специалисты. В настоящее время развитие энергетики продолжается, и наши работники всегда быстро адаптируются к переменам, овладевают новыми знаниями.

А ещё в нашем коллективе действует крепкая профсоюзная организация, в которой есть свои активисты, люди, готовые всегда поддержать начинания профкома, выразить мнение коллектива.

Хотелось бы пожелать всем работникам энергетической отрасли, всем, кто причастен к этому хорошему доброму делу, успехов, крепкого здоровья и благополучия!

Уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб» по Западно-Сибирской ТЭЦ - филиала ЕВРАЗ ЗСМК Виктор АЙКИН







«Тебе даны условия, а профсоюз их призван улучшать»

Уполномоченный профкома в железнодорожном цехе Юргинского ферросплавного завода (ППО «Кузнецкие ферросплавы») Светлана БАЗАНОВА считает: «Работодатель предлагает тебе определённые условия, а профсоюз стремится их сделать лучше».

О Светлане мы узнали из разговора с председателем профкома завода Станиславом Боровиком. Девушка работает в железнодорожном цехе предприятия недавно, четвёртый год, но практически сразу вошла в число активистов профкома, она из тех, кто всегда поддержит его инициативы, открыто и прямо высказывает свои замечания руководству, кто не зацикливается на работе, готов для хороших полезных дел и общения. Её фотография украшает аллею активистов перед зданием заводоуправления.

Мы, конечно, захотели познакомиться со Светланой.

- Я закончила наш втуз, филиал Томского политехнического университета, и до ферросплавного шесть лет проработала на машиностроительном заводе ведущим инженером по сертификации. Очень интересная была работа, но, к сожалению, из-за нестабильности с заработной платой пришлось уйти оттуда, - рассказывает она. - А здесь всётаки стабильность, соцпакет, хорошая зарплата. Пришлось, правда, кардинально поменять профессию, теперь я - железнодорожник!
- А в чём заключается твоя
- Моя профессия техник по расшифровке лент скоростемера, благодаря которым можно отследить основные нараметры ведения поезда, увидеть, какова скорость локомотива, как идёт управление тормозами, как соблюдается порядок проезда запрещающих сигналов и так далее. Эти ленты выдаёт специальный прибор скоростемер, что-то наподобие диаграммы ЭКГ.

Чтобы обучиться этой профессии, мне пришлось пройти специальные курсы в Тайгинском железнодорожном техникуме. Мне очень понравилось там учиться, в этом образовательном учреждении очень хорошая атмосфера, дисциплина, высокие требования, а



главное – суперсовременная учебная база. Ребята со всех городов области с удовольствием едут туда учиться. Там профессия расшифровщика практически полностью компьютеризирована, здесь, на ферросплавном, пока диаграммы выдаются старым методом, так сказать, ручным способом. Работа мне нравится. Кроме того, я выполняю также обязанности секретаря, провожу инструктаж для работников, решаю кое-какие организационные вопросы.

- Расскажи о вашем коллек-
- Коллектив у нас дружный, работники помогали мне освоиться на первых порах. Я очень рада, что здесь работаю. Много молодых. Но считаю, нам надо быть поактивней, больше проводить различных мероприя-

Вот на Кузнецком ферросплавном заводе есть комиссия по работе с молодёжью, которая постоянно что-то организовывает, участвует в заводских и городских мероприятиях, там есть свои спортивные команды. Там молодёжь объединена как бы в единый коллектив, действует совместно.

Я своим говорю: «Ну разве это не здорово?». И если мы формируем команды по какому-либо спорту, это не должно быть стихийно, нужно тогда участвовать везде. Я вот сама стараюсь быть задействованной везде где только можно, и в спортивных соревнованиях тоже, причём открыла спорт для себя именно здесь, на заводе. И на лыжах, и в спартакиаде, и в гонке сибиряков. Мой сынишка, кстати, которому сейчас 10 лет, тоже занимается футболом.

 Недавно тебя выбрали уполномоченным от профкома, какие-то вопросы уже удалось решить благодаря твоему участию?

Одна я добиться решения важных вопросов, конечно, не могу, всё решается только коллективными усилиями. Например, нам подняли зарплату, это было общее желание, профком выступил инициатором. Также увеличилась дотация на питание: раньше она была 40 рублей, сейчас 70, а для тех, кто в смену, составляет 100 рублей.

Хочется, чтобы и люди тоже как-то проявляли инициативу, говорили о недостатках, не зашикливались на своих интересах по принципу «отработал и пошёл домой». У нас, в общем-то, всё решается, если этого добиваться совместными усилиями.

- А своей численностью работники поддерживают профсоюз?
- Численность членов профсоюза в последнее время выросла до 50 процентов, в том числе благодаря новому руководству цеха, которое понимает, насколько важно объединение людей. Много пришло молодых, активных людей, и мы проводим мероприятия не только для них, но и для их де тей. Вот недавно конкурс детского рисунка организовали.

Остальная половина работников пока не сознаёт важности профсоюза, их тяжело агитировать. Я вот всегда знала и была уверена в том, что профсоюз нужен, что это защита людей. У меня, наверное, в крови, не плыть по течению, а предпринимать какие-то действия. В наших интересах быть в профсоюзе. Тебе даны условия, а профсоюз призван на то, чтобы их улучшить. Поэтому если я вижу, что можно это сделать, буду этого добиваться.

Ирина БЕЛОВА

ЧЕЛОВЕК И ОБЩЕСТВО

Крылатый металл без вреда для экологии

РЕПОРТАЖ

Никто не будет спорить, что экологическая составляющая — важнейший аспект работы любого предприятия. К примеру, Новокузнецкий алюминиевый завод за последние годы выбросы сократил вдвое.

продления режима чёрного неба, объявленного в Кузбассе в связи с неблагоприятными метеорологическими условиями, на Новокузнецком алюминиевом заводе компании РУСАЛ высадился экологический десант: депутаты, представители комитета охраны окружающей среды и природных ресурсов администрации Новокузнецка, общественного экологического совета при администрации города и средств массовой информации. Им предстояло убедиться в том, что на предприятии выполняются обязательства, принятые в рамках федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология».

Сначала управляющий директор Вячеслав Марков и директор по экологии, охране труда и промышленной безопасности Александр Яковлев показали гостям небольшую презентацию о производственной и экологической деятельности завола

В частности, природоохранная программа НкАЗа предусматривает перевод до конца 2024 года всех шести корпусов электролизного производства на новые, экологически эффективные технологии «ЭкоСодерберг» и «Предварительно обожжённый анод», разработанные Инженерно-технологическим центром РУСАЛа, с подключением новых электролизёров к установкам сухой газоочистки и системе автоматической подачи сырья. Для достижения ещё большей эффективности работы сухих газоочисток (СГОУ) vчёные и конструкторы РУСА-Ла решили комбинировать их с



Четвёртого декабря, в день одления режима чёрного не- зоочистными установками мо- крого типа, что в сумме даёт степень очистки по основным ингродогическими условиями, Новокузнецком алюминие- тов.

Общая стоимость модернизации завода до 2024 года составляет более 5 миллиардов рублей, объём финансирования в 2019 году — 569 миллионов рублей.

— Согласно нашему плану природоохранных мероприятий к моменту завершения модернизации на новые технологии будет переведён 531 электролизёр и построены шесть сухих газоочисток. Объём валовых выбросов предприятия сократится на 28 процентов, а гидрофторида — в 10 раз, — отметил управляющий директор НкАЗа Вячеслав Марков.

...Пройдя инструктаж по охране труда, переодевшись в спецовки и надев СИЗы, мы отправляемся на промышленную площадку №2. Нашими гидами по промплощадке стали директор по технологическому развитию НкАЗа Дмитрий Большаков и руководитель прессслужбы Антон Василенко.

Сначала заходим в 12-й корпус, где на технологию «ЭкоСодерберг» переведено уже 49 электролизёров, а до конца этого года их число вырастет до 52. Как нам рассказали, передовая технология производства алюминия «Экологический Содерберг» была разработана Инженерно-технологическим центром РУСАЛа и является уникальной. Она предполагает внедрение в корпусах электролиза системы автоматической подачи сырья, установки усовершенствованных электролизё-

ров и подключение их к современным установкам сухой очистки газов.

Принцип их работы прост: газ из электролизёров по герметичтрубопроводам поступает в газоочистную установку, где очишается глинозёмом (сырьём для производства алюминия), обладающим при этом хорошими адсорбирую-ЩИМИ свойствами. Обогащённый глиночерез систему пневмотранспорта перераспределяется В специальные навесные бункеры и автономно подаётся в электролизёры без разгерметизации оборудования, что



положительно сказывается на состоянии атмосферы корпуса. А очищенный газ проходит ещё несколько ступеней доочистки рукавными фильтрами СГОУ и орошением в скрубберах установок мокрой газоочистки.

В 9-м корпусе мы посмотрели, как работают новейшие электролизёры РА-167 с предварительно обожжёнными анодами. На сегодня в работе 21 такой электролизёр. Принципиальное их преимущество перед агрегатами старой конструкции – значительное уменьшение выбросов в окружающую среду. Аноды (электроды, по которым ток мощностью 167 тысяч ампер подаётся в электролизёр) не «обжигаются» как раньше, на электролизёре, а поступают на завод уже готовыми. Все образующиеся газы собираются в газосборном укрытии электроли зёра и по герметичным трубопроводам уходят на сухую газо-

Кроме того, наряду с существенным улучшением экологических показателей в разы уменьшилась трудоёмкость их обслуживания. Современная система автоматизированного управления ежесекундно снимает все параметры работы электролизёров и способна сама их регулировать. И ещё. Если на старые ванны глинозём завозится специальными машинами (МРГ – машина раздачи глинозёма) 8 раз в сутки, то на новые электролизёры он подаётся автоматически, по аэрожелобам в определённое время, в зависимости от концентрации глинозёма в электролите.

Следующий объект нашего внимания – сухая газоочистка, конструкция которой была разработана учёными входящего в состав Инженерно-технологического центра РУСАЛа СибВАМИ. Это сооружение обеспечивает степень очистки отходящих газов свыше 99 процентов. Стоит сказать, что первая, экспериментальная, сухая газоочистка появилась на НкАЗе ещё несколько лет назад. Её разработка и строительство обощлись заводу в 120 миллионов рублей. За годы работы она показала эффективность применённых конструкторских решений и стала прототипом для создания сухих газоочисток для остальных предприятий РУСА-

В 2019 году была построена СГОУ-81. Сейчас на ней проводятся пуско-наладочные работы и уже достигнуты проектные показатели эффективности очистки газов. В 2020 году будет запущена ещё одна сухая газоочистка, СГОУ-82, и начнётся проектирование новых, для 6-й серии корпусов электролиза. Всего сухих газоочисток будет шесть.

И вот последний пункт нашего визита — станция химводоочистки, которая является частью системы замкнутого водооборота НкАЗа. Станция была построена и пущена в эксплуатацию в конце 2013 года.

Российские проектные институты разработали её специально для Новокузнецкого алюминиевого завода, общий объём инвестиций составил 304 миллиона рублей. Пуск в эксплуатацию этого участка позволил НкАЗу первым среди промышленных предприятий Кузбасса полностью ликвидировать сбросы промливневых стоков.

Здесь происходит очистка сточных и дренажных вод от примесей, сульфатов, щёлочи, хлоридов, взвешенных веществ. Сначала стоки аккумулируются в специальных накопителях, затем перекачиваются на станцию ХВО, и после многоступенчатой очистки полученная техническая вода используется в оборотной системе предприятия для охлаждения основного оборудования, приготовления технологических продуктов и реагентов.

Работа станции полностью автоматизирована, всё оборудование в смену обслуживают аппаратчик и слесарь-ремонтник.

Затем мы побывали в литейном отделении. Посмотрели, как идёт процесс подготовки комплекса Wagstaff к литью цилиндрических слитков. Нас проинформировали о том, что длина цилиндрических слитков доходит до семи метров. Потом они извлекаются, подаются на рольганги, оттуда – в печь гомогенизации (термическая обработка металла для придания ему пластичности). Затем слитки уходят на автоматизированный участок распиловки: машины и слитки требуемой заказчиком длины нарезают, транспортируют на упаковочный комплекс и стягивают их в пакеты. «Вручную», на погрузчиках, только доставляют готовые пакеты на склад готовой продукции.

Новокузнецкий алюминиевый завод всегда демонстрирует информационную открытость и допускает общественность на свои производственные объекты. Сегодня члены Общественного экологического совета посмотрели, как реализуются мероприятия федерального проекта «Чистый воздух», и отметили, что график экологической модернизации предприятия выполняется, сказала по итогам визита председатель комитета охраны окружающей среды и природных ресурсов администрации г. Новокузнецка Ирина Савина.

— Радует, что для технического перевооружения основного производства НкАЗа применяются российские технологии, разработанные инженерами и конструкторами РУСАЛа, — добавила руководитель Общественного экологического совета при администрации города Наталья Журавлёва.

Нина ДЕЕВА



Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за сентябрь 2019 года

ОФИЦИАЛЬНЫ

Виды	Область, край							
экономической деятельности	Кеме- ровская	Иркут- ская	Новоси- бирская	Омская	Томская	Алтай- ский	Красно- ярский	
Всего (рублей)	39994	44037	37224	34367	40877	27708	47599	
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	27208	42597	26892	27681	31877	25227	32180	
Добыча полезных ископаемых	58496	84135	47975	37002	75663	36813	97627	
Обрабатывающие производства	40990	44903	35615	39914	39999	28173	53684	
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	37489	51640	41366	36230	45871	33225	51457	
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	30524	33992	27075	29402	29798	23317	48741	
Строительство	43129	38658	31725	46619	24895	24161	41883	
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	32277	26152	28957	25819	25155	21635	31834	
Транспортировка и хранение	40274	52354	40968	37891	47591	30296	55838	
Деятельность финансовая и страховая	49817	57845	60491	47766	54104	43004	57142	
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	23910	26993	33389	23366	28361	17517	31252	
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	46322	52538	44082	40860	47259	36539	51897	
Образование	31532	34049	31832	26588	36539	24743	39262	
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	35623	45363	38208	31806	39024	28534	40358	
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	33225	38546	38961	34972	40993	24730	47145	
Предоставление прочих видов услуг	25658	27884	24020	18834	23207	20152	29359	

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за сентябрь 2019 года

			По данным	Кемеровостата	
	Численнос	ть занятых	Средняя зарплата		
Виды экономической деятельности	сентябрь 2019 г. (чел.)	в % к сентябрю 2018 г.	сентябрь 2019 г. (руб.)	в % к сентябрю 2018 г.	
Bcero	786146	99,6	40642	109,6	
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10448	94,3	24553	105,8	
Добыча полезных ископаемых	101269	103,6	60684	108,8	
Производство пищевых продуктов	10615	97,5	28866	111,5	
Производство одежды	1982	99,2	13434	87,8	
Производство кокса и нефтепродуктов	4318	100,2	53731	105,4	
Химическое производство	9425	97,2	49642	103,4	
Металлургическое производство	20380	99,4	52623	112,2	
Производство машин и оборудования	6559	97,6	38273	104,5	
Производство, передача и распределение электроэнергии	18704	104,5	38301	106,0	
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	20516	101,6	29032	104,6	
Строительство	35168	102,9	42036	121,4	
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	67551	100,8	32642	110,8	
Транспортировка и хранение	67300	99,3	41465	107,9	
Финансовая и страховая деятельность	11458	98,7	52247	107,2	
Операции с недвижимым имуществом	23278	92,7	24918	108,2	
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58107	98,5	46576	107,1	
Образование	84660	98,8	31559	111,1	
Здравоохранение и социальные услуги	83497	98,5	35797	107,5	
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14707	102,4	34198	113,1	

Законопроект о налоге для богатых не стали обсуждать в Госдуме

Пресс-секретарь Президента РФ Дмитрий Песков не знал о том, что Госдума отклонила законопроект о введении повышенного налога для лиц с заработком свыше 24 млн. рублей в год.

Об этом Песков заявил в ходе общения с журналистами, сообщает РИА «Новости». Накануне законопроект рекомендовал отклонить комитет по бюджету и налогам. Вопрос о введении повышенного налога для богатых обсуждался в России неоднократно.

Ранее министр экономического развития России Максим Орешкин заявил, что вводить прогрессивную шкалу налогообложения нельзя. Министр уверен, что из-за большой концентрации богатых людей в столице налоги в бюджет Москвы резко вырастут, а в регионах – упадут. Сначала необходимо снизить уровень дифференциации доходов в обществе и уровень бедности. Одним из предложений стало увеличение налогов на дорогие автомобили и недвижимость.

Напомним, что профсоюзы выступают за введение в России прогрессивной шкалы налогообложения. Департамент социологии и политологии Финансового университета при Правительстве РФ провёл исследования, согласно которым 75 процентов российских граждан поддерживают введение прогрессивной шкалы налогообложения. Тем не менее правительство против. Все законодательные инициативы о более высокой ставке налогов для богатых регулярно отклонялись.

Стипендии предпенсионерам

Министерство труда и социальной защиты разработало документ, согласно которому люди старше 50 лет, проходящие обучение для поиска работы, будут получать стипендию.

Проект предусматривает использование трёх механизмов организации обучения. Первый – предоставление дополнительного образования лицам, обратившимся в органы занятости населения. В рамках второго механизма будут обучаться граждане, получившие соответствующее направление от работодателя. Третий механизм предоставит россиянам возможность пройти обучение по одной из профессий, заявленных союзом «Ворлдскиллс Россия».

По итогам обучения граждане будут проходить итоговую аттестацию и получать документ о приобретении профессиональной квалификации. Ранее Минтруда подготовило спецпрограмму по переобучению лиц предпенсионного возраста. Повышать квалификацию работники будут в течение трёх месяцев с отрывом от основной работы, им будет назначена стипендия в размере регионального МРОТ.

При этом стоимость курса переобучения в среднем будет стоит 33 тысячи рублей, все расходы государство берёт на себя. Прогнозируется, что до конца 2024 года обучатся новым профессиям около 450 тысяч предпенсионеров.

Котируются программисты и продавцы

Самый высокий темп роста зарплат в 2019 году в России был зафиксирован в ІТ-сфере и розничной торговле. А медленнее всего зарплаты росли в отрасли здравоохранения.

В рамках исследования специалисты рекрутинговой компании HeadHunter «Банк заработных плат» анализировали данные о предлагаемой и фактической стоимости труда в 800 российских компаниях в 2019 году.

За год заработок специалистов сферы информационных технологий увеличился на 6,5 процента. Сейчас они получают в среднем 91,2 тыс. рублей в месяц. Аналогичный темп роста был отмечен в сфере розничной торговли. Работники этой отрасли получают около 59 тыс. рублей в месяц. Наименьшее увеличение зарплат было отмечено в медицинской и фармацевтической сферах, а также в строительстве. Там прирост составил 1,2 процента. При этом по уровню зарплат медицина заняла второе место. Средний месячный доход в этой отрасли составляет 80 тыс. рублей. Третье место досталось строителям, которые зарабатывают по 74 тыс. в месяц. Ранее Роструд рассказал о профессиях с оплатой труда от 80 тыс. рублей в месяц. Такие вакансии предлагают в сферах производства, транспорта, строительства, недвижимости и добывающей промышленности. Самые высокие зарплаты имеют пилоты, помощники капи-

Газета «Солидарность»

В Новый год – без долгов!

Второго декабря наступил срок уплаты имущественных налогов физических лиц за 2018 год — напоминает налоговая служба и просит граждан, не оплативших вовремя налоги (транспортный, земельный, налог на имущество) как можно скорее оплатить задолженность.

В случае неуплаты налогов начисляются пени за каждый календарный день просрочки; ограничивается выезд за пределы России; производится взыскание средств с банковских счетов, заработной платы, пенсии, арест имущества и его реализация.

Проверить наличие долгов и оплатить их можно с помощью электронного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц или портала госуслуг www.gosuslugi.ru, а также через банкоматы, в банках, в отделениях Почты России, через электронный сервис «Уплата налогов и пошлин» на сайте ФНС России www.nalog.ru.

Нина АЛЕКСАНДРОВА



А мы играли в КВН!

Первого декабря в ДК «Алюминщик» состоялись соревнования весёлых и находчивых в рамках зимнего Кубка КВН.

В фестивале приняли участие 17 команд из разных городов области, среди них пять представляли предприятия и организации, члены профсоюза которых входят в структуру Кемеровской ТПО ГМПР: ЕВРАЗ ЗСМК, Кузнецких ферросплавов, Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов.

– Все команды сыграли на высоком уровне, выступления каждой из них были креативными, вызывали у зала просто гомерический смех, - подвёл итог конкурсу председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР, член жюри Дмитрий Митрофанов. -Несмотря на то, что возрастные рамки участников были не ограничены, и на сцену выходили даже малыши и школьники (эти ребята из Междуреченска и Мысков, кстати, тоже выступили замечательно), все были интересны по-своему. Жюри пришлось трудно, зато всем было весело!



Волонтёр – призвание или испытание?

Пятого декабря Россия отпраздновала День волонтёра. Праздник для всех нас относительно новый, так как движение волонтёров в России создано недавно.

Как, зачем и почему я решила стать волонтёром? В своё время, в юности, не получив высшего педагогического образования, я всё же мечтала когда-нибудь провести урок детям, мне хотелось научить их писать стихотворения, рассказы, сказки и поделиться знаниями моей мамы, Селищевой Светланы Васильевны. Поэтому, когда ко мне на

Вот так и родилась литературная студия «Вдохновение», в которой я преподавала стихосложение, секреты написания сказок и рассказов.

Здесь каждый ребёнок находил что-то своё. Я рискнула соединить детей разных возрастов, от семи до 17 лет, и у меня это получилось. Старшие помогали маленьким справиться с задани-



огонёк весной 2013 года заглянула Ирина Романова, будущий руководитель благотворительного объединения «Солнечный круг», я очень обрадовалась.

У меня появилась возможность познакомиться с детьми из Дома детства № 95, подарить им мои знания, доброту и любовь. Также я мечтала обрести навыки общения с людьми разных профессий. Ирина Романова поддержала мою идею, смело представив её руководству Дома детства, и мне была оказана честь доверием.

ями и играми, малыши учились общаться с ребятами постарше.

Ради улыбок детей, светлых и чистых, ради их радости от причастности к тайне творчества, я старалась сделать наши встречи интересными, запоминающи мися.

Мне помогали все волонтёры «Солнечного круга»: внимательный, талантливый, вежливый руководитель Ирина Романова, добрая, смелая, уверенная Светлана Никитина, необычный гений общения Юрий Шарапов, великолепный, чудесный ма-

ков и фееричная, генерирующая супер-идеи Светлана Копытина, а также простой, добрый, Александр Беляев.

Писатели и поэты Новокузнецка Анна Назаренко, Нина Лучкина, Сергей Стрельников, Александр Морозов, Владимир Неунывахин, Николай Дехтеренко и многие другие дарили детям счастье и радость общения, делились тайнами творчества, угощали сладостями. Каждого ребёнка «Солнечный круг» обязательно поздравлял с днём рождения, дарили и фломастеры, и наборы ручек, и тетради для стихотворений... Проводились конкурсы на лучшую песню, стихотворение, рассказ, сказку, и дети получали сладкие призы от щедрого спонсора «Премьер-Алко».

Конечно же, мне не хватало педагогического опыта, и часто занятия затягивались или были не так интересны детям, как мне хотелось, но тогда меня выручали мои более опытные и образованные друзья. Иногда было трудно найти новую тему, не всегда удавалось держать дисциплину. Первые занятия давались очень тяжело, но я справлялась. Вела литературную студию три года. Когда исчерпала силы и способности, перестала препо-

Помимо работы в литературной студии я проводила праздники для детей в Доме детства № 95, посещала ребятишек с диагнозом ДЦП, просто дарила им радость общения. Одни любили рисовать, другим больше нравилось писать стихи, кто-то увлекался поделками. Старалась успевать везде, помогать со сборами на операции, сдавать кровь детям в 4-ю детскую больницу,

стер-фотограф Евгений Челды- помогать друзьям с ограниченными возможностями. Как следствие - накопилась усталость, опустились руки. Поняла, что всё охватить просто невозможно, что везде не успеешь...

> На данный момент я не волонтёр, я просто человек, который помогает нуждающимся в помощи людям и бездомным животным по своим силам и же-

> Я поняла, что самое главное в волонтёрстве - не бояться просить помощи у друзей и чётко понимать и распределять собственные силы, иначе неизбежно эмоциональное выгорание. Очень важно сохранить огонёчек сердца и давать себе отдохнуть вовремя. И очень важна вежливость, деликатность в общении с людьми, с теми, кому помогаешь.

> Низко кланяюсь всем, кто дарит людям свет своего сердца, как Данко... Крепкого вам здоровья и радости, с уважением и добротой,

Елена АЛЯБЫШЕВА. ППО «ЗапСиб» ГМПР

Люди, уважайте волонтёров, Труд наш незаметен вам порой, Результат рождается не скоро, Волонтёр, быть может, не герой,

Но кровь во имя жизни мы сдавали, Мы детей кормили и зверей. Мы людей искали и спасали, Часто оставаясь у дверей,

Нашим сердцем двери пробивали, Нашим сердцем, хрупким,

как иветок.

Мы пороги власти обивали, Чтобы не иссяк добра поток...

Силы и здоровье отдавали, Явно не за «длинные рубли», Если б, люди, вы про это знали, То спасибо нам сказать смогли...

Технический редактор -

Корреспондент – И. В. Белова

С УЛЫБКОЙ по жизни

Тренировка

Сейчас мы живём за городом в своём доме. Кошки, собаки... А эта история произошла, когда мы жили ещё в городе, в квартире.

Пришёл я как-то домой после работы. В обычный день на столе меня ждал праздничный ужин.

Ну, думаю, что-то от меня хотят...

Домочадцы заходят издалека. После долгих вокруг да около оказывается, что нам срочно нужна собака, большая, не меньше алабая. На уговоры не поддаются. Прижало так, что жизни без собаки нет. Говорю, хорошо, через неделю едем покупать, а эту неделю тренироваться будем.

Вечером сажусь на диван к телевизору, семья пристраивается рядом.

Я им говорю: «Стоп, куда сели, а с собакой кто гулять будет? Я? Вперёд на полчаса на улицу, собаку выгуливать!».

А на улице – ноябрь месяц и времени девять вечера. Делать нечего, собрались, пошли.

Наступило утро, суббота. 8 утра. Толкаю жену. Вставай, мол, детей буди, с собакой гулять надо.

К обеду на семейном совете решили, что собака им не нужна никакая и никог-

Подвох

Звонит жена:

Слушай, с работы возвращаться будешь, купи сосиски или котлеты. Я задержусь немного, как приеду, картошечку мятую сде-

Купил котлеты, прихожу домой, опять звонок:

Что купил? Котлеты? Я опаздываю, пожарь пока их, я как приеду, картошку слелаю мятую.

Пожарил котлеты, опять звонок:

- Пожарил? Молодец. Пока я собираюсь, почисти картошку, приеду – приготовлю.

Минут через 10 снова звонок:

 Всё, выезжаю, поставь вариться картошку пока, чтооы время не терять.

Ладно, картошка доварилась. Сам звоню ей, она:

– Я подъезжаю, ты масла сливочного и молока добавь и помни всё, я уже минут через 5 буду...

Сидим, едим её мятую картошку с котлетами.. Чую, подвох тут какой-то...

СМИ 12+ зарегистрировано **Управлением** Роскомнадзора по Кемеровской области. регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

> Мнение редакции не всегда совпадае

Издаётся с 13 июля 2000 года Распространяется бесплатно

Адрес редакции: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50. Телефон: 77-89-71 Факс: 77-09-32

інизация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50



Н. Ф. Деева

Главный редактор

Фотокорреспондент - П. М. Иванищев

Состав редакции:

Л. А. Фёдорова



Дата выхода в свет 13 декабря 2019 г.