



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 19 (794) 18 октября 2019 года

Поздравляем!

Уважаемые работники автомобильного транспорта, дорожные ветераны!

В канун вашего профессионального праздника, который мы будем отмечать 27 октября, хочется сказать добрые слова в адрес всех представителей автомобильной отрасли — водителей, диспетчеров, механиков, слесарей, кондукторов — за преданность своему делу, высокий профессионализм, ответственное отношение к труду. Особые слова благодарности — ветеранам, тем, кто посвятил свою жизнь этой нелёгкой работе.

Работа водителя нелегка, но от того ещё больше уважаема. Профессиональное мастерство, товарищеская взаимовыручка, высокая организованность — вот те качества, которые всегда отличали водителей. Их работа часто связана с огромной ответственностью за жизнь и здоровье пассажиров, состояние доверенных грузов. Поэтому человек за рулём — настоящий профессионал, не имеет права на ошибку, он должен обладать особым характером, мудростью, надёжностью, выносливостью, терпением.

Дорогие автомобилисты! Поздравляем вас с профессиональным праздником и желаем вам ровных дорог, надёжных машин, удачи в пути, крепкого здоровья, мира и счастья в ваших семьях и, конечно же, достойной заработной платы!

**Комитет
Кемеровской ТПО ГМПР**

За достойную ЖИЗНЬ в Кузбассе!



7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Кемерове прошло расширенное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Большой зал Совета народных депутатов был полон: здесь собрались депутаты областного Совета,

работодатели, председатели организаций отраслевых профсоюзов и профсоюзные активисты области. Кемеровскую территориальную профсоюзную организацию ГМПР представляли 10 человек.

Материал читайте на 4 — 5 стр.

Ровных дорог, хорошего заработка!

Дорогие коллеги, друзья!

В преддверии нашего профессионального праздника — Дня автомобилиста — хочется сказать вам тёплые и добрые слова.

Но сначала давайте сделаем небольшое отступление, расскажем немного о становлении нашего предприятия. Цех безрельсового транспорта был организован в 1964 году (в июне мы отмечали 55-летие), его коллектив был небольшим, всего 19 человек: три руководителя, один нормировщик, три диспетчера, одна заправщица и 11 водителей. Со временем завод набирал обороты, увеличивались производственные мощности, вместе с ними росла потребность в увеличении количества автомобильного транспорта.

Сегодня в нашем АТУ работает 718 человек, из них 587 членов профсоюза, что составляет 81,7 процента от общей численности. Коллектив постоянно омолаживается. Работники передают молодёжи свой опыт и навыки, многие из них, к сожалению, с возрастом покидают наше

предприятие и уходят на заслуженный отдых, но есть и те, кто в силах работать дальше и заниматься наставнической деятельностью.

Наш коллектив — это коллектив сплочённых и ответственных людей. Уже много лет здесь трудятся такие специалисты своего дела, как водители Алексей



Белоусов и Александр Онофричук, лаборант Ольга Левина, слесари Евгений Юрченко и Александр Устюгов.

У нас много молодых работников, которые добросовестно выполняют свои обязанности и участвуют в общественной жизни предприятия. Это машинист насосных установок Наталья Веселова, оператор ЭВМ Галина Вичканова, водитель Данил Мишуткин и другие. В общем, наш коллектив — это большая, дружная рабочая семья, где все любят своё дело и вносят вклад в общий успех.

От имени первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР, от членов профкома АТУ и от себя лично поздравляю работников нашего управления с Днём автомобилиста! Желаю всем мирного неба над головой, здоровья вам и вашим семьям, хороших дорог и достойного заработка. А профсоюзная организация постарается этому поспособствовать. Храни вас Господь!

**Магамет ОЗДОЕВ,
председатель профкома АТУ
ППО «ЗапСиб»**

В центре внимания — Новокузнецк

9 октября рабочий день губернатора Кузбасса С. Е. Цивилёва прошёл в Новокузнецке. Город готовится к крупнейшим мероприятиям: WorldSkills Russia, играм «Дети Азии», 75-летию Великой Победы, 300-летию Кузбасса.

Расширенное заседание коллегии администрации города Сергей Цивилёв начал с предложения новой инициативы «Кузбасс — к юбилею Победы». Он заявил, что считает долгом всех кузбасских организаций и предприятий присоединиться к празднованию Победы в Великой Отечественной войне, начиная от детского сада до самых крупных промышленных гигантов региона. Все должны разработать свою программу, посвящённую этой дате.

«С каждым годом День Победы становится более значимым. До празднования юбилейной даты осталось семь месяцев. Важно продумать программы юбилея на региональном, городском и районном уровнях, в каждой школе, музее и учреждении. Участвовать должны все поколения — предлагать, оперативно реагировать и принимать решения. Особое внимание — нашим ветеранам», — подчеркнул Сергей Цивилёв.

С докладом выступил глава города Сергей Кузнецов, обозначив основным принципом работы городской команды комплексный подход к изменению облика Новокузнецка. По словам мэра, Новокузнецк напрямую либо опосредованно является участником 32 региональных проектов, реализуемых в рамках федеральных приоритетных проектов.

По национальному проекту «Безопасные и качественные автомобильные дороги» отремонтировано 30 километров автомобильных дорог, дорожники начали реконструкцию Бызовского шоссе. До 1 февраля 2021 года современная четырёхполосная дорога соединит два района Новокузнецка. Идёт поиск подрядчика на реконструкцию проспекта Metallurgov и моста через реку Аба.

С. Н. Кузнецов рассказал, что продолжается работа по проекту «Современный рельсовый транспорт Новокузнецка». Перед городом поставлена чёткая задача — запустить современный трамвай к чемпионату WorldSkills Russia. Для перехода на экологически чистый транспорт в марте текущего года на линию вышли первые в Кузбассе электробусы с динамической зарядкой Тролза Мегapolis, приобретённые по лизингу, в июле запущен первый в Сибири маршрут с использованием автономного хода. Сейчас заключается договор лизинга на поставку ещё двух таких машин. В дальнейшем закупки подобной техники планируется проводить до полной замены парка трол-

лейбусов на электробусы. В 2019 году в рамках региональной части программы «Чистый воздух» в новокузнецкие автотранспортные предприятия поступили четыре новых автобуса на газомоторном топливе.

До конца ноября 2019 года жители города получают два благоустроенных общественных пространства — это сквер А. Ф. Кузнецова (территория между ул. Кузнецова и пр. Октябрьский), и сквер «Пламя» в Кузнецком районе. Закончены конкурсные процедуры, заключены контракты, подрядчики приступили к работам. Срок окончания работ по данным объектам — 25 ноября 2019 года.

В рамках подготовки к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне горожане и ветераны получают в подарок новый Сквер трудовой доблести и воинской славы в Кузнецком районе. Здесь будет расположена стена, на которой будут размещены три ордена города Новокузнецка. Также в сквере будут размещены архитектурные элементы, на которых запечатлены имена почётных граждан и тружеников тыла.

В рамках реализации концепции культурного кластера



«КоммунАрт», в которую входит театр кукол «Сказ», планетарий, парк им. Гагарина, в 2019 году проведён капитальный ремонт планетария, продолжены работы по реконструкции бывшего кинотеатра «Коммунар». Завершение всех работ на объекте запланировано в конце 2021 года, разработана общая концепция развития Сада металлургов и парка им. Гагарина.

В 2019 году выполнен текущий ремонт зданий и сооружений спортивных школ Новокузнецка на общую сумму 3,5 млн рублей, капитальный ремонт кровли футбольного манежа МАФСУ «Металлург—Запсиб» на сумму 15,7 млн рублей, идёт строительство лыжной ба-

зы в Новоильинском районе. Много программ — по обновлению спортивного инвентаря, вводу обновлённых спортивных объектов. Так, в августе на территории Куйбышевского района открыт физкультурно-оздоровительный комплекс «Шахтёр» и проведено благоустройство прилегающей территории. Общая стоимость работ составила 114 млн рублей.

По программе переселения за 2019 — 2024 годы будет снесено 110 аварийных домов. Для обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в 2019 году приобретено 150 однокомнатных квартир в жилых домах на общую сумму более 173 млн рублей, 80 ордеров уже вручено, ещё 70 однокомнатных квартир будут предоставлены до конца октября 2019 года. Кроме того, в муниципальную собственность дополнительно приобретаются 83 однокомнатные квартиры в жилых домах для этой же категории. На текущую дату зарегистрированы муниципальные контракты на 29 жилых помещений и готовится распоряжение о включении в муниципальный специализированный жилищный фонд. На 54 квартиры аукцион будет размещён в октябре 2019 года.

Участники коллегии обсудили много вопросов, касающихся разных сфер жизнедеятельности Новокузнецка, был ре-

шён ряд текущих вопросов, приняты решения. Одно из ключевых — поручение губернатора директору Областной дирекции автомобильных дорог Олегу Шурыгину пересмотреть график окончания ремонта участка трассы «Ленинск-Кузнецкий — Новокузнецк» и ввести в строй к 10 июля 2020 года, к финалу чемпионата «WorldSkills Russia-2020».

«Решение поставленных задач — это совместная работа Правительства Кузбасса и городской команды. Именно с этих позиций мы продолжим работу по развитию Новокузнецка и подготовке города к важнейшим мероприятиям», — подчеркнул Сергей Цивилёв.

Пресс-служба АКО

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Поговорили о главном

В октябре прошли заседания профсоюзных комитетов структурных профорганизаций ППО «Запсиб», представители которых готовятся к защите после обучения в Школе профсоюзного актива. Ребята докладывали о проделанной работе и готовности к выпускному семинару.

Вчера, 17 октября, состоялось заседание профкома цеха ремонта металлургического оборудования №2 (ЦРМО-2), на котором присутствовала Юлия Павлова, ведущий специалист по оргработе ППО «Запсиб» ГМПР.

Вчера, 17 октября, состоялись рассказы о работе над выпускными проектами. Так, Виктор Портянкин, выбравший тему «Командообразование. Работа в команде», предложил, как улучшить микроклимат в профгруппе. У Виталия Гордеева есть задумки, как



Заседание провёл председатель профкома ЦРМО-2 Акиф Алиев. В этом году в ШПА обучились три представителя подразделения, на следующий год заявлено четыре кандидата, что, несомненно, говорит об активной деятельности профсоюзной организации цеха.

Интересными были выступления участников Школы профсоюзного актива, кото-

эффективно построить информационную работу.

На заседании поднимались вопросы относительно предстоящей работы по заключению нового колдоговора, о мероприятиях, которые будут проведены для молодёжи и для всех членов профсоюза в конце 2019-го и в 2020 году, и другие.

По информации ППО «Запсиб»

В формате живого общения

В ООО «Запсибэнергоремонт» председатель первичной профорганизации Евгений Гарманов и уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев в течение двух недель проводили встречи с коллективами бригад и участков Общества.

В полном составе бригада или участок собирается, как известно, на инструктаж или на раскомандировку. После обсуждения производственных вопросов Евгений Гарманов и Денис Топкаев рассказывали работникам о том, чем занимается первичная профсоюзная организация ООО «Запсибэнергоремонт», какие мероприятия планирует провести, какими ресурсами и возможностями обладает Кемеровская ТПО ГМПР в вопросах защиты прав членов профсоюза.

В ходе беседы выяснилось, что многим членам профсоюза этой первички полюбились турниры по боулингу, и скоро, в конце октября, они снова смогут попробовать свои силы в этом виде спорта. К Дню энергетика, который отмечается в декабре, профорганизация уже сей-

час готовит фотовыставку.

Работники предприятия смогли задать свои вопросы, выступить с просьбами и предложениями. Для выявления интересов работников и формирования предложений по развитию досуговой деятельности их попросили заполнить анкету, ответы на вопросы которой будут проанализированы в ближайшее время и в обобщённом виде озвучены на встрече с руководством предприятия.

— Надеемся, что подобные встречи и живое общение послужат развитию профсоюзного движения, будут способствовать повышению имиджа нашей профорганизации, — отметил Евгений Гарманов. — А сейчас наша задача — не снижать обороты, а наращивать темпы.

По информации ППО «Запсибэнергоремонт»

ЭКОНОМИКА И ЖИЗНЬ

МРОТ готовится к повышению

Комитет Госдумы по труду 16 октября одобрил правительственный законопроект о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 года.

В начале 2020 года МРОТ предполагается установить в размере 12 130 рублей в месяц, что составляет 100 процентов

величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года. Повышение МРОТ по отношению к нынешней его величине (11 280 рублей в месяц) составит 850 рублей.

Повышение МРОТ затронет около 3,2 млн человек.

Газета «Солидарность»

Работаем на общий результат

Механическому цеху Запсиба – 55 лет!

Накануне юбилея мы встретились с председателем профкома цеха Сергеем ЗЕРФУСОМ. В механическом он трудится с 1979 года, профсоюзную организацию возглавил в 2016 году.

— Сейчас в цехе работают 394 человека, из них 322 состоят в профсоюзе, — рассказывает Сергей Иосифович. — Это 80 процентов. Я ставил перед собою цель дойти до 90 процентов, но из-за разных причин — то реорганизация, то изменение структуры и ротация кадров — пока не получается.

Профсоюзная организация в цехе, я считаю, крепкая. Держится на таких, как, например, Олег Часовников, он работает у нас больше 40 лет, активный член профорганизации.

Лилия Владимировна Трошкова 20 лет была председателем профкома, столько же — заместителем. Два брата Кутеповых: Максим — уполномоченный по охране труда, Спартак — профгруппорг и заместитель председателя. Оба спортсмены.

Виктор Полоневич из немногих, кто в сложные 90-е, когда шли забастовки, и профорганизация переживала трудные времена, остался в составе ГМПР. Активный участник всех профсоюзных мероприятий, включая спортивные. В своё время ему предлагали баллотироваться на должность председателя профкома.

Александр Крупин — уполномоченный по охране труда, отличается не только активностью, но и принципиальностью.

В наших рядах и сегодня трудится старейший, опытнейший работник электрослужбы Василий Ходыкин. В свои 70 лет он производит ремонт электрочастей мостовых кранов.

— Сергей Иосифович, чего удалось добиться профкому за последние три года?

— После проведённой спецоценки условий труда по некоторым профессиям с классом тяжести труда 3.2 добились дополнительных семи дней к отпуску. Появились комнаты отдыха на участке станков с ЧПУ, эстакаде, на участке обработки чугунных валков, закуплены и установлены кулеры, микроволновки. Отремонтирована раскомандировка первого отделения, там установлен телевизор. На участке металлоконструкций и эстакаде заменены регистры отопле-

ния, закуплены и установлены кондиционеры, появились калориферы на входах. Отремонтирован класс для повторных инструктажей, санузел на втором этаже, продолжается ремонт здравпункта. Частично отремонтирована кровля на участке станков с ЧПУ и универсальных, на эстакаде — продолжается.

В АБК заменена кровля, идут переговоры по включению в план ремонтов моек, где потребуются большие финансовые вложения. Достигнута договорённость об установке к 1 декабря дополнительных баков для холодной воды, которой сейчас в часы пик катастрофически не хватает.

Это лишь часть нашей работы — та, которая на виду.

— А люди знают, что этого добился именно профсоюз?

— Конечно, они прекрасно это знают и понимают. Особенно в последнее время. Это прямо влияет на увеличение численности. Вступают в профсоюз и молодые работники, и пожилые. Бывает, те, кто раньше выходил из профсоюза, вступают вновь. Тут многие факторы играют роль: какой коллектив подобрался, кто в профкоме, кого выбрали профгруппоргом. Когда работа ведётся, её видно, люди ценят, что о них заботятся. И понимают, что профсоюз — это все члены организации, а все успехи достигаются общими силами, силами членов профсоюза.

— С администрацией цеха сложились партнёрские отношения?

— Мы общий язык находим. Бывает спорим, доказываем своё мнение, убеждаем — и приходим к единому мнению, решению. Словом, работаем на общий результат.

Кстати, и начальник цеха Александр Владимирович Баталов, и его заместитель Александр Владимирович Булавенко состоят в профсоюзе.

— На вашем предприятии стартовала колдоговорная кампания. Ваши работники включились в неё?

— Это одна из актуальных задач на сегодня — идёт сбор предложений в новый коллективный договор. Хорошие идеи



предлагаются, но требуется их обработка. Всех прежде всего волнует повышение заработной платы. Вторая важная тема — социальная политика. Это охрана труда, увеличение социальных выплат, оздоровительная программа. Для многих актуален вопрос обеспечения путёвками «Мать и дитя».

— Как вы распространяете профсоюзную информацию?

— Задача председателя — собрать профгруппоргов, подать информацию, чтобы они довели её до рабочих. Участки большие, и мне одному побывать везде не по силам. К тому же в нашу структуру влился участок металлоконструкций, а он расположен не близко. Бывает, люди требуют, чтобы именно я пришёл и пообщался с ними лично. Я прихожу, тогда и вопросов больше задают, и многие ответы сразу получают.

Информационные листки используем, газету «Эхо Кузбасса» разношу лично по бригадам, стараюсь, чтобы она попала в руки работникам перед раскомандировкой. Интерес к печатному слову есть.

— Как в цехе меняются условия труда? Появляется ли новое оборудование?

— Вопрос об этом поднимался неоднократно, и вот недавно пошли сдвиги. Некоторые станки убрали, даже немецкие, два расточных современных станка

с ЧПУ поставили — года три назад. В прошлом году установили три станка «К-83», «ДИП-300-1», «ДИП-500».

Хорошо, что идёт такое обновление, повышается производительность труда. Но этого недостаточно. Цех большой, темпы замены оборудования надо увеличивать.

— Станочники, судя по объявлениям кадровых агентств, всегда востребованы. У вас кадровая проблема есть?

— Есть, конечно. Взять подготовку специалистов. Раньше в цехе учили станочников, сейчас одна надежда — на техникум. Но молодые ребята, поработав немного, уходят: и работа тяжёлая, и зарплату хотят больше. А чтобы стать профессионалом, надо потрудиться не один год.

Принимая опытного станочника, оформляют его по низшему разряду, если даже он работал где-то по высокой квалификации, а отметки об этом нет. Зарплата, соответственно, у такого работника низкая.

А я вижу, что он достоин большего — и по квалификации, и по объёму сделанного. Мастеру об этом говорю, руководителю цеха. А они ничего сделать не могут, пока работник не сдаст экзамен на повышение квалификации. По этой причине некоторые расточники рассчитываются, не выдерживая моральной нагрузки от низкой для них зарплаты, тяжёлой работы, учёбы по ТБ, сдачи экзаменов...

Кадры — проблема острейшая! И сложно решаемая!

— И всё же вернёмся к юбилею вашего цеха...

— От лица профкома цеха поздравляю всех работников и наших ветеранов с замечательной датой! К поздравлению присоединяется администрация нашего подразделения. Желаем всем здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

Недавно прошло замечательное праздничное мероприятие в Культурном центре Запсиба, на юбилейное торжество были приглашены ветераны, которые работали с основания цеха. Представители цеха посетили бывших тружеников цеха на дому, вручили подарки.

Такие праздники объединяют коллектив и запоминаются навсегда!

Лолита ФЁДОРОВА

Истории строки

15 октября 1964 года на базе механической мастерской коксохимпроизводства был образован первый механический цех Запсиба.

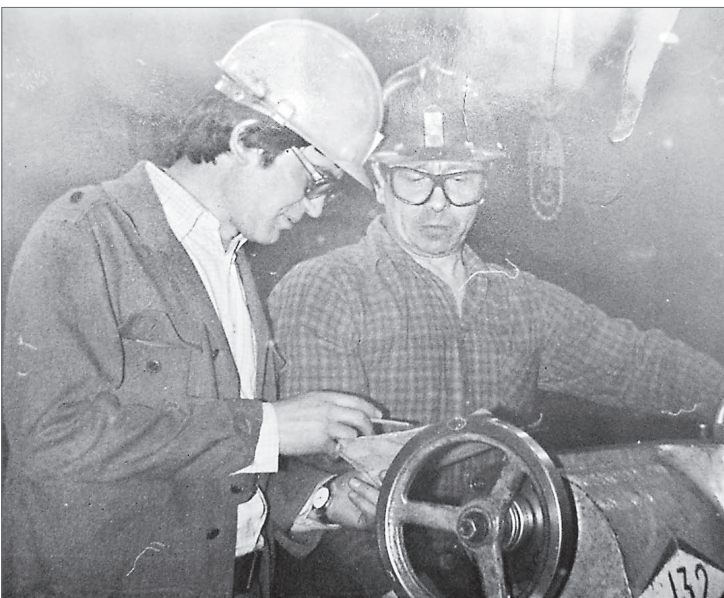
Строящемуся гиганту в огромном количестве требовалось сменное и нестандартное оборудование, запасные части и оснастка. Очень многое приходилось делать впервые, искать, придумывать, пробовать.

В 1976 году был основан второй механический цех. Он стал первым в отечественной металлургии, где приступили к освоению станков с числовым программным управлением.

Подразделение не раз становилось победителем социалистического соревнования. В традициях перевыполнения личных планов лучшие работники опережали время даже не на месяцы, а на годы.

В 1986 году в первом механическом цехе появились первые на Запсибе роботы: на участке станков с ЧПУ смонтировали три роботизированных комплекса и один роботизированный склад.

Красной строкой в славную историю цеха вписаны имена работников Н. А. Матвеевко, А. Д. Москаленко, А. Л. Соловьёва, Т. И. Тюменева, А. А. Токтарёва,



В. П. Кондратьева, Ю. Г. Назаренко, А. А. Курлова, Л. И. Суминой, В. П. Носкова, В. С. Черных, П. В. Турченко, В. И. Шпехта, Г. А. Хорева, И. П. Турукина, Ю. М. Петренко, В. С. Лихолобова, Г. П. Санграфова.

Сегодня объединённый коллектив механического цеха, в который влился участок металлоконструкций, ежегодно выпускает более 8 тысяч наименований деталей в год. Оснащение позволяет изготавливать оборудование колоссальных размеров, весом до 100 тонн!

Наиболее крупные заказы — загрузочные устройства доменных печей, сталеплавильное оборудование конвертеров, оборудование для аглоизвесткового и коксохимического производств, станины прокатных клетей, редукторы всех типов, крановые колёса, валы, насосы, муфты. Станочники Запсиба — настоящие виртуозы своего дела, воплощают в реальную жизнь сотни самых смелых технических задумок и проектных разработок.

Фото из архива цеха

Мы – за достойную жизнь

(Начало на 1-й стр.)

В заседании приняли участие главный федеральный инспектор по Кемеровской области — Кузбассу Игорь Колесников, председатель Совета народных депутатов Кемеровской области Вячеслав Петров, заместитель губернатора Кузбасса по экономическому развитию, координатор трёхсторонней комиссии Константин Венгер, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, заместитель директора по персоналу и общим вопросам УК «Кузбассразрезуголь» Николай Овчинников, начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области Алексей Гришин.

В этот день с высокой трибуны поднимались актуальные вопросы о ситуации с оплатой труда работников и уровнем заработной платы в Кемеровской области, о развитии социального партнёрства, о ситуации с производственным травматизмом и другие.

Открыл заседание председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

Он напомнил собравшимся, что в 2019 году Всемирный день действий проходит под девизом: «За реальный рост заработной платы!» Главная цель акции — добиться безусловного



вать механизмы социального партнёрства. Перед трёхсторонней комиссией всегда стоят самые важные, самые актуальные вопросы, и их инициаторами зачастую выступают проф-союзы. Когда позиции работодателей и профсоюзов кардинально расходятся, урегулирование проблем не бывает гладким и простым. Тем важнее находить компромисс, приходиться к общему мнению. Игорь Колесников выразил

по вопросу «О ситуации с оплатой труда работников и уровнем заработной платы в Кемеровской области», отметил: «В 2017 — 2019 годах в Кузбассе сложилась положительная тенденция роста номинальной зарплаты... Но пока она не стала основой для существенного улучшения жизни большинства работников области. Несмотря на утверждённый Кузбасским региональным соглашением минимальный уровень зарплаты, доля населения с доходами ниже прожиточного минимума в 2018 году составила 15 процентов. Каждый седьмой кузбассовец имеет доход менее 10 тысяч рублей! И число таких людей с 2012 года увеличилось почти в полтора раза, превысив средний показатель по России.

По его словам, наиболее остро стоит этот вопрос, когда речь идёт о работниках бюджетной сферы, где уровень зарплаты, соответствующий «майским указам», достигается лишь при работе на две ставки.

Выступление О. В. Маршалко дополнили председатели областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов культуры, здравоохранения, образования, Росуглепрофа — Наталья Ищенко, Любовь Егорова, Николай Киришин, Анатолий Шварченко.

Каждый седьмой кузбассовец имеет доход менее 10 тысяч рублей. И число таких людей с 2012 года увеличилось почти в полтора раза, превысив средний показатель по России.

любые федеральные законопроекты, направленные на поддержку труда, занятости и создание достойных условий труда работников. Депутатами направлено 9 законодательных инициатив на федеральный уровень, по ряду инициатив получены положительные отзывы.

Олег Маршалко, выступая

Они рассказали о проблемах в своих отраслях и высказали ряд предложений:

— при совершенствовании систем оплаты труда в бюджетной сфере в обязательном порядке учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государ-

ственных и муниципальных учреждений на 2019 год;

— включать представителей профсоюзов в комиссии, рабочие группы по разработке региональных программ модернизации бюджетных отраслей, в том числе для устранения дефицита квалифицированных кадров;



Выступает М. Ю. Виноградов

— разработать Программу роста заработной платы в Кузбассе на среднесрочный период (5 лет).

Константин Венгер, говоря о развитии социального партнёрства в Кемеровской области, охарактеризовал её как действенную, особо подчеркнув роль Кузбасского регионального соглашения, коллективных договоров и важность их выполнения всеми сторонами социального партнёрства.

О. В. Маршалко акцентировал внимание на необходимости развития и совершенствования системы совместной работы.

— Обращаясь к Правительству и к руководителям регионов, Президент России обозначил необходимость: не откладывая, активизировать работу в формате «власть — работодатели — профсоюзы», задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Главная цель на-

циональных проектов — поднять уровень благосостояния граждан России, обеспечить доступность и качество образования, здравоохранения, поддержать семью, снизить уровень бедности. Достижение этих целей возможно только при постоянном развитии и совершенствовании механизмов социального партнёрства, — сказал он.

Участники заседания предложили:

— в обязательном порядке рассматривать на заседаниях областной трёхсторонней комиссии вопросы о ходе выполнения национальных проектов в Кузбассе, проекты законов Кемеровской области, иных нормативных правовых актов органов государственной власти Кемеровской области в сфере труда, в первую очередь — по вопросам оплаты и охраны труда;

— активизировать деятельность трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях;

— всем сторонам социального партнёрства срочно включиться в работу и подготовить предложения по вопросам реализации механизма «регуляторной гильотины»;

— активизировать работу по выполнению распоряжения коллегии АКО «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, органов местного самоуправления с профессиональными союзами и их объединениями, работодателями и их объединениями в целях развития социального партнёрства».

Своё мнение о развитии социального партнёрства высказали Михаил Виноградов, председатель Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР, и Николай Зоркин, председатель областной организации агропромышленного комплекса.

— Считаю, что для профсоюзов, в целом для региона, который стремится быть лидером по всем направлениям, включая социально-экономическое, такие встречи необходимо проводить каждый год, — подчеркнул М. Ю. Виноградов. — Данная форма проведения акции хорошо сближает позиции сторон, сглаживает конфликты. Особенно она востребована сейчас, когда в обществе обсуждаются последние инициативы правительства, самая острая из них — применение «регуляторной гильотины» для обеспечения экономического рывка.

Мы считаем, что в целях лучшей координации действий сторон и обеспечения единой стратегии социально-экономического развития на уровне муниципалитетов необходимо включать в практику выездные

Перед трёхсторонней комиссией всегда стоят самые важные, самые актуальные вопросы, и их инициаторами зачастую выступают профсоюзы. Когда позиции работодателей и профсоюзов кардинально расходятся, урегулирование проблем не бывает гладким и простым. Тем важнее находить компромисс, приходиться к общему мнению.

выполнения стратегических задач, поставленных в Указе Президента В. В. Путина от 7 мая 2018 года, а именно — повышения уровня жизни, обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан, снижения уровня бедности в РФ в два раза.

С приветственным словом к присутствующим обратился Игорь Колесников. Он подчеркнул, что профсоюз по своей сути — базовая общественная структура, и его главная миссия — защита человека труда. Чтобы сегодня в полной мере соответствовать этому предназначению, профсоюзным лидерам необходимо успевать за инновациями на производстве, за стремительным рождением передовых технологий, за появлением новых профессий, грядущими изменениями в трудовых отношениях. В ближайшие годы ситуация в экономике, в структуре занятости, на рынке труда в целом будет меняться. И проблемы, возникающие в социально-трудовых отношениях, нужно решать своевременно, совершенство-

в Кузбассе!

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

(тематические) совещания трёхсторонней комиссии и таким образом рассматривать на местах наиболее острые вопросы.

Михаил Виноградов сделал акцент на работе «фрилансеров» (работников, официально не трудоустроенных, не имеющих трудовых договоров, никаких социальных гарантий, в том числе при несчастном случае на производстве), которая фактически полностью выпадает из-под действия Трудового кодекса, а также на неурегулированности вопроса по организации профсоюзами публичных массовых мероприятий.

О ситуации с производственным травматизмом в области рассказали Валерий Бучнев, заместитель руководи-

теля Государственной инспекции труда в Кемеровской области, и Дмитрий Кузнецов, технический инспектор Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

В ходе заседания также были утверждены изменения в реестр организаций, предоставивших обоснованные отказы от присоединения к Кузбасскому региональному соглашению на 2019 – 2021 годы, и итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2019 году.

Итогом заседания трёхсторонней комиссии стала резолюция, единогласно принятая участниками акции.

Нина ДЕЕВА

Резолюция

«Мы, участники расширенного заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проходящего в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», считаем, что сегодня основная задача всех сторон социального партнёрства – достижение целей и выполнение задач, обозначенных в Указе Президента Российской Федерации В.В. Путина от 7 мая 2018 года №204. А это:

- повышение уровня жизни граждан;
- обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан;
- снижение уровня бедности в Российской Федерации в два раза.

С этой целью необходимо увеличить доходы населения и в первую очередь заработную плату. Мы выступаем за реальный рост заработной платы, опережающий рост инфляции.

В целях выполнения Указа Президента Российской Федерации и задач, поставленных Президентом России и губернатором Кузбасса, сохранения социальной стабильности в регионе органам власти, работодателям, отраслевым профсоюзам необходимо:

1. Обеспечить реализацию в полном объёме Кузбасского регионального трёхстороннего соглашения на 2019 – 2021 годы.
2. Содействовать созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России.
3. Не допускать задолженности по выплате заработной платы.
4. Обеспечить контроль за поддержанием безопасных условий труда работников, проведением специальной оценки условий труда.
5. Подготовить предложения по вопросам исполнения «дорожной карты» по реализации механизма «регуляторной гильотины», чтобы не допустить отмены нормативных правовых актов, не потерявших своей актуальности, сохранить достигнутый уровень трудовых прав и гарантий работников. Направить предложения в Правительство Российской Федерации, в Министерство юстиции Российской Федерации, в Федерацию независимых профсоюзов России, губернатору Кемеровской области, в Совет народных депутатов Кемеровской области.

6. Содействовать заключению коллективных договоров в каждой организации. Члены областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений призывают всех социальных партнёров к эффективному взаимодействию с целью сохранения социальной стабильности, создания условий для экономического роста в регионе, для реализации Стратегии социально-экономического развития Кузбасса до 2035 года.

Мы – за достойный труд!

Мы – за реальный рост заработной платы!

Мы – за то, чтобы Кузбасс стал №1 за Уралом!

г. Кемерово

7 октября 2019 года

Акции ФНПР во Всемирный день действий

7 октября трудящиеся всего мира, объединённые Международной конфедерацией профсоюзов, выступили в защиту своих законных прав и интересов.

Всего в акциях ФНПР приняли участие около 1,4 млн. человек.

Алтайский край

Около 4 часов длилась встреча профактива ОАО «Алтай-Кокс» с руководством завода и депутатами городского собрания Заринска. Обсуждено более 80 вопросов: будущее города, влияние процессов оптимизации производства на состояние трудовых коллективов, социальная политика, повышение зарплаты, обеспечение работников СИЗ, проведение медосмотров, оздоровление и другие.

Белгородская область

В митинге под лозунгом «За реальный рост заработной платы!» приняли участие около трёх тысяч человек – представители профсоюзов работников ГМК, АПК, госучреждений и общественного обслуживания, культуры, образования и науки, здравоохранения, жизнеобеспечения, Электропрофсоюза, железнодорожников, транспортных строителей и других отраслей. Участники приняли резолюцию, которая будет направлена в органы законодательной и исполнительной власти.

Республика Башкортостан

В Уфе состоялось собрание профактива Башкортостана. Рассмотрены проблемы, связанные с оплатой труда, соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников, реализацией программы «Достойный труд в Республике Башкортостан». В работе собрания участвовали представители профорганизаций, органов исполнительной и законодательной власти, работодателей.

Башкортостан стал первым регионом России, где разработана и принята региональная программа по реализации и продвижению принципов достойного труда.

Иркутская область

В Братске 8 октября состоялось заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обсуждена подготовка проекта городского трёхстороннего Соглашения на 2020–2022 годы.

Красноярский край

Достойный труд и его обеспечение стали темой для обсуждения на расширенном заседании профсоюзного комитета ППО «РУСАЛ Красноярск».

Молодёжная комиссия первички провела информационно-агитационные акции в подразделениях. Активисты рассказали своим коллегам об основных требованиях профсоюзов, направ-

лениях работы первички, молодёжной комиссии.

Московская область

Расширенное заседание профкома АО «Металлургический завод «Электросталь» 7 октября было посвящено Всероссийской акции «За достойный труд!». Председатель профорганизации завода Иван Павличенко проинформировал об увеличении зарплаты рабочих на 8 процентов с 1 октября 2019 года. Профком продолжит переговоры с руководством об увеличении заработной платы всем категориям работников предприятия.

Новосибирская область

Представители областной организации приняли участие в автопробеге, проведённом молодёжным советом Федерации профсоюзов региона. По улицам Новосибирска проехала автоколонна. Лозунгами акции стали: «Достойный труд – достойная зарплата!», «Есть инфляция – должна быть индексация!», «Вместе мы – сила!».

Приморский край

Основная тема мероприятий в Приморском крае – не допустить снижения дальневосточного районного коэффициента. В начале сентября этого года краевая администрация приняла решение, устанавливающее с 1 января 2020 года районный коэффициент на территории Приморья 1.2 вместо привычного 1.3, не согласовав это с профсоюзами, которые выступили против.

В Дальнегорске состоялся пикет с участием членов ГМПР ОАО «Дальполиметалл». В Арсеньеве прошёл митинг. Выступающие говорили о том, что снижение районного коэффициента негативно отразится на жизни жителей края.

Челябинская область

О «крепостном праве» и зарплатах металлургов и горняков говорилось на пресс-конференции в редакции «Комсомольской правды». В последние годы темпы роста зарплат южноуральцев серьёзно отстают от темпов инфляции, развития промышленности и экономики.

На заседании областной трёхсторонней комиссии, которая была организована в формате видеоконференции, социальные партнёры – профсоюзы, власть и работодатели – обсудили меры по снижению уровня бедности в области, вопрос об экологической безопасности на территории региона, поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства.





Участников круглого стола приветствовал заместитель губернатора области по промышленности, транспорту и экологии Андрей Панов. Он отметил, что правительство Кузбасса уделяет самое пристальное внимание вопросам экологии, проводится большая работа органами власти, научным сообществом, но нужно активнее переходить от теории к делу. Пользуясь случаем, Андрей Анатольевич поздравил с десятилетием Кузбасскую ассоциацию переработчиков отходов, пожелал специалистам дальнейших успехов и вручил президенту ассоциации Екатерине Волынкиной памятный адрес.

На заседании было представлено множество научных разработок по решению экологических проблем Кузбасса. Направлений очень много: угледавление, ликвидация золошлаковых отвалов, рекультивация нарушенных земель, утилизация и использование метана, очистка шахтных вод и т.д.

Зинфер Исмаилов, член-корреспондент РАН, директор Института углей и химического материаловедения Федерального исследовательского центра угля и углей Сибирского отделения РАН (г. Кемерово) в своём выступлении подчеркнул, что в последние годы есть подвижки к улучшению природоохранной деятельности в области, и одним из важных достижений является создание научно-образовательного центра «Кузбасс», призванного аккумулировать и претворять в жизнь инновационные решения, в том числе и в угледобывающей промышленности.

Он также напомнил о поручении президента, связанном с чистой переработкой угля в синтетическое топливо, и выработкой мер по стимулированию выполнения этого поручения.

Специалисты центра разработали и опробовали технологию получения из углей сорбентов для очистки шахтных вод. Испытания проведены, и теперь дело за инвесторами и производителями. Из углей можно получить гуминовые препараты, которые могут быть использованы в сельском хозяйстве в качестве удобрения и стимулятора роста. Ещё два направления, которые важно и нужно развивать, — производство углеродных нановолокон для получения бензола, а также каталитические технологии сжигания шахтного метана для отопления.

Руководитель департамента по развитию реального сектора исполкома Межрегиональной ассоциации Сибирского соглашения (г. Новосибирск) Сергей Шкуркин обратил внимание на проблему золошлаковых отвалов. Сегодня в России действует 144 угольных теплоэлектростанции, и 114 из них уже вырабатывают свой ресурс в плане хранения золошлака. Проблема усугубляется тем, что большинство из них располагается в пределах муниципальных образований. Пока экологическое за-

можно применять для рекультивации нарушенных земель, в дорожном строительстве и даже при производстве бетонов, которые получают прочнее и легче обычного и лучше сохраняют тепло. И опять — дело за производителями.

У нас, в Новокузнецке, есть опыт применения золошлака, например, на Кузнецкой ТЭЦ, которая использует его для рекультивации земель на территории Орджоникидзевского района. Об этом проинформировала участниц круглого стола

сте, превращены в зоны отдыха. Здесь и по сей день любят отдыхать горожане, для них даже организуются экскурсии по местам бывших горных разработок.

Использование шахтного метана как один из аспектов решения экологических проблем предлагает сегодня Национальный исследовательский технологический университет МИСиС (г. Москва). Об этом рассказал представитель университета, заведующий кафедрой безопасности и экологии горно-

этом случае в едином технологическом цикле совмещаются энергетические процессы, направленные на получение электрической и тепловой энергии, и процессы получения из метана веществ, являющихся коммерческой продукцией. При таком методе можно добиться значительного снижения выброса углекислого газа.

Экологические проекты АО «СУЭК-Кузбасс» представил Алексей Букин, директор по экологической безопасности и землепользованию. В числе природоохранных мероприятий, которые проводит компания — строительство, реконструкция и модернизация очистных сооружений, замена ртутьсодержащих приборов на безртутные на шахтах и разрезах компании и другие.

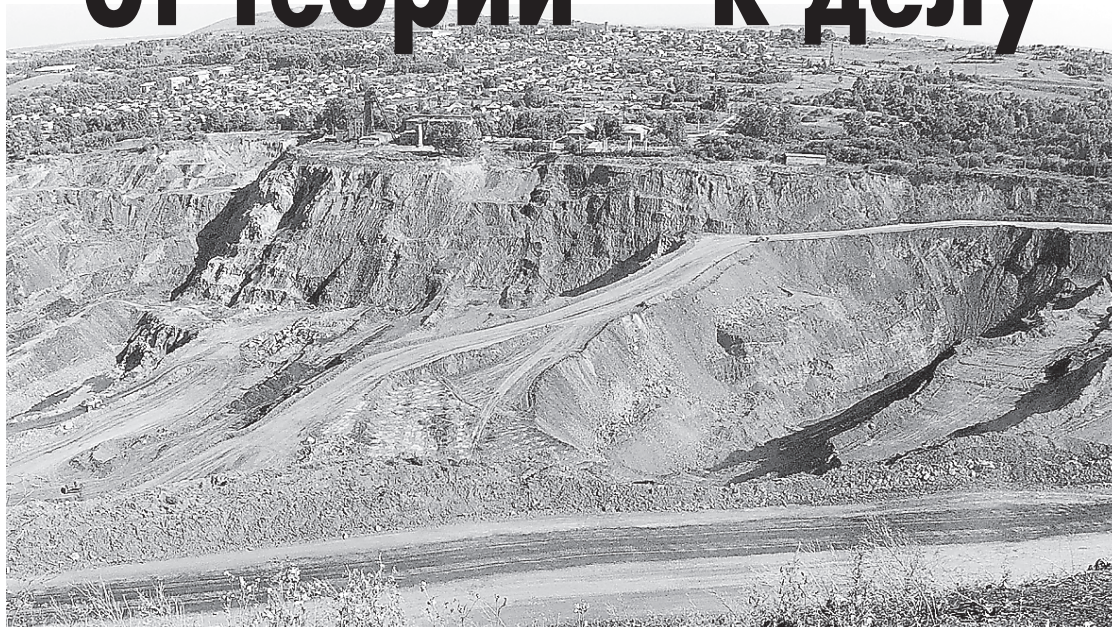
Отдельная тема круглого стола была посвящена мониторингу загрязнения окружающей среды предприятиями угледобывающей промышленности, о ней сказала генеральный директор АО «Западно-Сибирский испытательный центр» Наталья Журавлева. Она отметила, что угольная пыль содержит до 300 химических соединений: в ней присутствуют оксиды, и токсические вещества, сажа, бензапирен — вредные и опасные для природы и человека. В связи с этим важен контроль над тем, какие конкретно предприятия загрязняют атмосферу, следовательно, необходимо внести в экологический стандарт Кузбасса условие о регулярном качественном мониторинге с целью контроля содержания угольной пыли в окружающей среде.

Завершилось заседание круглого стола докладом президента Кузбасской ассоциации переработчиков отходов Екатерины Волынкиной о влиянии качества углей на снижение выбросов загрязняющих веществ котельными. Опыт зарубежных стран показывает, что экологически безопасное сжигание углей возможно, нужно только применять определённый их сорт. Высокая зольность и замусоренность мелочью способствуют повышению расхода топлива, соответственно, выбросов в атмосферу.

Участники круглого стола предложили аккумулировать все озвученные проекты, предложения и презентации и позже на их основе разработать резолюцию.

Ирина БЕЛОВА

Экология Кузбасса: от теории – к делу



С 15 по 17 октября в Новокузнецке проходил III Сибирский экологический форум, в рамках которого были предусмотрены научно-познавательные площадки, круглые столы, конференции, посвящённые проблемам сохранения

окружающей среды Кемеровской области. 15 октября состоялся круглый стол на тему «Чистый уголь — зелёный Кузбасс. Научные исследования. Технологические решения. Экологический мониторинг».

конодательство отстаёт в отношении защиты интересов горожан, но уже принято жёсткое решение о запрете складирования золошлака вблизи городов. В связи с этим перед угольными предприятиями встаёт задача — либо вывозить золошлак как можно дальше, за пределы городов и создавать для этого полигоны, привлекать транспорт, что очень затратно и невыгодно, либо заняться его переработкой и использованием в промышленных целях, что экономически более целесообразно. Золошлак с успехом

специалист ТЭЦ Фаина Тузовская.

Постоянный заместитель Генерального консула ФРГ в г. Новосибирске Кэтрин Эбелинг рассказала об опыте Германии в сфере санации горных выработок. Ещё в 90-е годы, когда многие угольные предприятия, ведущие добычу открытым способом, были закрыты, между органами власти и собственниками было заключено соглашение о решении экологических задач. Территории возле карьеров были обустроены, озёра, возникшие на их ме-

го производства Константин Коликов.

Объём мировой добычи угля растёт. Угольные месторождения России содержат до 80 триллионов кубометров метана. С метаном связаны сразу три проблемы — экологичности, безопасности ведения горных работ и использования его в промышленных целях. В развитых угледобывающих странах его использование достигает 80 процентов.

Докладчик отметил, что одно из решений проблемы заключается в энерготехнологичном способе утилизации метана. В



Моя стихия – скорость!

Сегодня, в век гиподинамии, важно регулярно заниматься спортом, и замечательно, если рядом с тобой есть мотиваторы, которые подвигают тебя к этому делу. Один из них – Сергей САДОВСКИЙ, работник и одновременно физорг автотранспортного управления ЕВРАЗ ЗСМК.

Несколько лет назад Сергей был участником команды по авторалли и участвовал в чемпионате России в этом виде спорта. С этого мы и начали наш разговор.

— Гонки, быстрая езда привлекали меня с детства. В школьные годы ездил на мотоцикле, занимался картингом, состоял в клубе автомобилистов, — рассказывает он. — И профессию себе выбрал связанную с транспортом. Сразу после окончания училища № 67 устроился в АТП ЗСМК водителем, это было в 1998 году, здесь и работаю до сих пор, с перерывом на годы службы в армии.

Ещё с советских времён в АТП были свой парк гоночных машин, команда по авторалли. Когда я пришёл работать, познакомился с увлечёнными автоспортом людьми. Мне от «стариков»-спортсменов досталась «семёрка», они помогли мне её подготовить (автомобили для ралли специально переоснащаются более мощными подвеской, двигателем, подбираются колёса и т.д.), потом я принимал участие в автокроссах.

А в 2005 году наша команда соревновалась в этапе международного ралли, который проходил в Улан-Баторе. Мы выступали под флагом Запсиба. Основным спонсором нашего участия стала компания ЕВРАЗ, и первичная профсо-

юзная организация «ЗапСиб» тоже помогла. Тогда мне уже достался ВАЗ-2108. У нас в команде было четыре опытных спортсмена — Александр Мусохранов, Владимир Пристипа, Юрий Репицкий, Владимир Захаров и двое молодых — я и Павел Болдырев. Это было незабываемое для всех нас событие. Мы на машинах выдвинулись к монгольской границе, пересекли пустыню Гоби, добрались до столицы Монголии. Трасса там была довольно сложной: всё испытали, и снег, и песок. Но было здорово!

Я считаю, что мы оправдали оказанное нам доверие: заняли призовое третье место в общекомандном зачёте. Наш представитель выезжал в Москву на награждение в Российскую автомобильную федерацию.

— А сейчас как дела обстоят с автоспортом в управлении?

— После 2007 года мы участвовали в различных соревнованиях, в том числе и в турнирах на льду, но уже на свои средства. Проводились они на стадионе «Запсибовец», в Новоильинском районе, в посёлке Телеуты, где есть специально оборудованные площадки. Такие мероприятия всегда проходят массово и зрелищно, при большом количестве болельщиков.



В последние годы вместе с детьми я езжу только «поболеть» за своих. Кстати, есть авторалли с участием детей от 8 лет, и это очень интересно и для детей, и взрослых.

Сейчас из всей нашей команды заниматься авторалли продолжает только Павел Болдырев, правда, средств ему хватает только на участие в местных кроссах. Авторалли — дорогой спорт. После каждого соревнования необходимо разобрать и собрать автомобиль, тщательно проверить техническое состояние. Для того чтобы составить хорошую конкуренцию, опять же нужен соответствующий тюнинг автомобиля. В гараж-

ных условиях делать это тяжело.

В этом году Павлу удалось выиграть кубок Сибири, он занял первое место. Недавно получил звание кандидата в мастера спорта.

У нас в АО «ЕВРАЗ ЗСМК» есть ещё одна спортсменка — Ольга Старикова, она тоже много лет увлекается ралли, и семья её в этом поддерживает. Мы и дальше будем развивать этот спорт, и хотелось бы участвовать в гонках за честь комбината.

— Сергей, расскажи о своей общественной нагрузке...

— Четыре года назад профком управления поручил мне заниматься спортивным направлением. Когда приходят молодые работники в наш цех, стараюсь наладить с ними контакт. Расспрашиваю, какими видами спорта они занимались, готовы ли участвовать в соревнованиях. Не сразу, но подключаются.

— В каких видах спорта вы выступаете?

— Во многих. У нас есть свои команды по мини-футболу, участвуем во всех соревнованиях, организуемых компанией ЕВРАЗ, — по волейболу, баскетболу, теннису, пейнтболу, обязательно — в турслёте, который проводит ППО «ЗапСиб» ГМПР. Чтобы хорошо выступить, обязательно надо тренироваться, и наши усилия не проходят зря. АТП неплохо выступает. За последние годы у нас в цехе сформировался сильный костяк спортсменов, которые являются хорошим примером для других.

Ирина БЕЛОВА

У нас жизнь кипит

В профсоюзной организации Антоновского рудоуправления (ППО «Кузнецкие ферросплавы») жизнь кипит. И, по словам председателя профкома Людмилы Запороженченко, активный участник и организатор многих мероприятий — и культурных, и спортивных, — Елена ЧЕРЕВКОВА, инженер по подготовке кадров, профгруппорг аппарата управления.

— По первому зову она приходит на выручку, ей можно поручить любое дело, никогда не подведёт, — говорит Людмила Николаевна. — Надёжный человек, настоящий товарищ.

Мы связались с Еленой Николаевной по телефону. Она рассказала, что работает в рудоуправлении с 2011 года. В своё время уезжала из Рудничного, потом вернулась. В профсоюзе с первых дней.

— Почему вы решили вступить в профсоюз?

— А я оптимист, активистка по жизни, не стою в стороне от жизни организации. Ну, позиция у меня такая. А профсоюз сплавливает, всегда находишься в гуще событий. Да и на предприятии ценят людей активных, лёгких на подъём. Наш председатель профкома сама на месте не сидит и другим не даёт.

Люди у нас особенные — отзывчивые, внимательные. Наше рудоуправление — градообразующее, работает стабильно, вакансии здесь редко бывают. Зарплата, аванс выплачиваются вовремя. Хотелось бы, ко-

нечно, большего, но если сравнивать с другими организациями, нам грех жаловаться, и соцпакет хороший.

Наши члены профсоюза не говорят: «Не хочу, не буду, мне это не надо!». Самы предлагают идеи. Недавно прошли соревнования по летней рыбалке, от всех участков были представители, в том числе и от аппарата управления. Я помогала его организовывать и сама участвовала. Между участками проходят турниры по футболу, волейболу, плаванию.

Дверь профкома рудоуправления не закрывается, люди идут постоянно. Со своими вопросами, проблемами, посоветоваться, поделиться радостью. Всегда находится возможность помочь, причём по максимуму. Членам профсоюза выделяется беспроцентная ссуда, материальная помощь.

В составе профкома — представители всех участков. На заседаниях не отмалчиваются, бывает, и спорят. Но в споре, как известно, всегда рождается истина.



Елена Черевкова – за работой

На предприятии работает молодёжный совет, возглавляет его Валентина Попова, ведущий специалист группы оперативного учёта товарно-материальных ценностей. Сейчас ребята готовятся к КВНУ, который пройдёт 18 октября в Новокузнецке, на ферросплавном заводе. От администрации рудника курирует молодёжную команду заместитель директора по персоналу Марина Заирова.

— А с 1 октября наши члены профсоюза начали посещать бассейн, причём бесплатно, — делится хорошей новостью Елена Черевкова. — Желающие ездят в Анжеро-Судженск, в спорткомплекс «Юность». И это тоже привлекает людей в профсоюз.

Заходит разговор о работе, и

Елена Николаевна рассказывает, что занимается повышением квалификации работников. Люди обучаются на базе предприятия (для этого есть соответствующая лицензия), либо заключаются договоры с учебными центрами, и специалисты едут в другие города России, в том числе в Москву, в Саратов. Обучаются на вторые, смежные профессии, согласно требованиям промышленной безопасности получают знания по охране труда, дополнительную профессиональную подготовку, поскольку рудник — опасный производственный объект.

Ежегодно на предприятии Елена Черевкова организует и проводит конкурсы профессионального мастерства:

между водителями автомобиля БелАЗ, машинистами экскаваторов, слесарями по ремонту автомобилей, машинистами буровой установки, дробильщиками, электрогазосварщиками. Конкурсы включают в себя два этапа: теоретический и практический. Победители награждаются почётными грамотами и денежными призами от предприятия к Дню металлурга.

...У Елены Николаевны четверо внуков, они — её счастье, радость, надежда. И всем нужно внимание уделить.

А что касается хобби, то оно у нашей героини тоже есть. Вот уже 25 лет водит она автомобиль и не представляет своей жизни без четырёхколёсного друга и помощника.

Второе её увлечение, как и у многих жителей посёлка Рудничный, — дачный участок.

— Это и труд, и отдых. Да и не зря говорят, что земля и кормит, и лечит. Зимой ждём — не дождёмся весны, скорей бы на дачу, — замечает моя собеседница. — К тому же это хорошее подспорье для семьи.

Планы у Елены Николаевны одни — работать и жить в родном посёлке, где красиво и зимой, и летом, где, как одна большая семья, живут замечательные люди.

Нина ДЕЕВА

Фото

Людмилы Запороженченко

Ещё сыграем!

В прошлую субботу, 12 октября, в Кузнецком районе впервые прошёл турнир по лазерному пейнтболу между командами ППО «НКАЗ» и «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР на переходящий Кубок первичных организаций.

Как сообщили председатели первичек Иван Григорьев и Андрей Ходырев, в соревнованиях приняли участие пять команд. Первичную профорганизацию «НКАЗ» представляли «Торнадо» и «Авангард», «Кузнецкие ферросплавы» — «Убойная сила», «Девятая рота» и женская команда «Динамит».

Ферросплавщики в лазерный пейнтбол играли всего второй раз. Но борьба между соперниками была упорной. В итоге лидировала команда работников 7-й серии алюминиевого завода «Торнадо» (Алексей Карасенко, Евгений Шалыгин, Дмитрий Вахрушев, Дмитрий Соколов, Валентин Гусев).

Молодёжная сборная «Авангард» (ППО «НКАЗ»), в



Лидер — команда «Авангард»

составе которой были Андрей Шубин, Дмитрий Чаус, Александр Степанов, Денис Еремеев, Александр Малинин, заняла вторую ступеньку на пьедестале почёта.

Команда ферросплавщиков из цеха переработки ферросилиция «Убойная сила» стала третьей. В её составе играли Виталий Васильев, Констан-

тин Ермаков, Александр Трутень, Кирилл Ремпель, Илья Васильев.

Лучшим игроком турнира среди женщин стала Анна Мас из первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы», среди мужчин — Денис Еремеев.

— Раз в полгода мы обычно организовываем свои, вну-

тренние турниры. В таком формате играли в пейнтбол впервые, — говорит он.

— Как соперников оцениваете, Денис?

— Для второго раза они играли достойно. Получилось здорово, мне понравилось! Впереди нас ждут новые сражения!

Нина АЛЕКСАНДРОВА

И в шутку, и всерьёз

5 октября в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!» прошла профсоюзная игра.

Её участниками стали представители профсоюзных организаций Кузнецкой ТЭЦ, ГKB №1, НЗРМК, АО «Органика». Горно-металлургический профсоюз России представляли команды из ППО «Кузнецкие ферросплавы» и «Кузнецкий промышленный техникум». Кстати, Ксения Куртукова («КФ») сочла нужным прийти на игру в свой день рождения!

Участникам игра очень понравилась. А провели её сотрудники КТПО ГМПР — уполномоченный Денис Топкаев и специалист по работе с молодёжью Дмитрий Митрофанов.

Обучающие игры направлены на закрепление имеющихся профсоюзных знаний, формирование мышления и обогащение лексикона профсоюзных активистов. Участники моделировали и обыгрывали разные поведенческие ситуации, касающиеся реальной профсоюзной работы.



Время платить налоги!

Об этом напоминает налоговая служба Новокузнецка и просит граждан оплатить земельный и транспортный налоги, на имущество за 2018 год не позднее 2 декабря и предупреждает, что уже с 3 декабря на сумму задолженности будет начисляться пеня в размере 1/300 ставки рефинансирования Центробанка Российской Федерации.

Тем налогоплательщикам, кто не получит уведомление до 1 ноября, необходимо обратиться в налоговую инспекцию. Пользователям личного кабинета налогоплательщика уведомления сформированы в электронном виде.

25 октября с 9 до 19 часов налоговые инспекции города проведут Дни открытых дверей. В рамках мероприятия все желающие получают ответы на свои вопросы, а также смогут пройти процедуру регистрации в интернет-сервисе ФНС России «Личный кабинет налогоплательщиков для физических лиц». При себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность.

Анна ИВАНОВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Переговорный пункт

Звоню коллеге по работе, которая находится дома, чтобы обсудить рабочие вопросы. Слышно её плохо, потому что всё перекрывают детские крики и визг, у неё две дочери. Наконец она говорит:

— Подожди минутку, я решу проблему с шумом.

Через некоторое время продолжим разговор без шумовых помех. Я ей говорю:

— Какие послушные у тебя дочери.

— Э-э-э, не совсем так. Я в шкафу.

На приём... к жене

Сидим в очереди в поликлинике. Народ тихонько переговаривается, обсуждает, у кого что болит. Мужчина лет сорока сидит молча, погружённый в свои мысли.

Бабушка Хочувсёзнатыпровсех дёргает мужика за рукав. Мол, а у вас что?

— А что у меня? — слегка пугается он.

— Ну, на что жалуетесь?

— На жену. С утра до вечера на работе, забыл, как выглядит.

— А что, врач от этого помогает? — удивилась бабушка.

— Хороший врач от всего помогает, — улыбнулся мужчина.

Наконец его вызвали в кабинет врача. По идее положено 10 минут на каждого пациента. А он торчал там минут 30. А когда выходил, закрывая дверь, обернулся и произнёс:

— Всё, жду тебя дома, не задерживайся. И выбей себе наконец отпуск!

Дитя юристов

Дочке семь лет, и она внимательно отслеживает подготовку к её дню рождения. Если вначале она нам только строго напоминала: «А вы помните, что у меня скоро день рождения?», то дальше пошли прямые рекомендации по выбору подарков. А начались они с конкретной установки: «Еду и одежду не дарить. Вы и так обязаны их покупать».

Я юрист. Неужели это тоже передаётся?

Армейским способом

Когда я проходил медосмотр в военкомате, нужно было решить спецтесты для определения аналитических способностей кандидата на военную службу, один из которых — решение математических выражений.

Например, мне достался такой: $2+2 \times 5=?$, и к нему набор ответов: 45, 20, 50. Ответа «12» среди них не было.

Я подозвал к себе экзаменаторшу, и на мою удивлённую реакцию, что, мол, нет правильного ответа, она выдала гениальную фразу:

— Молодой человек, это армия! Значит, нужно решать армейским способом. Ответ: 20.

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 18 октября 2019 г.



Заказ № 3463
Тираж 5700 экз.