

ГМПР ЭХО КУЗЬБАССА

№ 14 (766) 23 августа 2018 года

С ДНЁМ ШАХТЁРА!

Дорогие горняки,
уважаемые ветераны!

От имени Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР поздравляем вас с профессиональным праздником — Днём шахтёра!

Горняцкая профессия — удел особых людей, сильных, мужественных, настоящих героев, способных на подвиг, всегда готовых протянуть руку помощи своим товарищам. Ежедневным тяжёлым и опасным трудом вы создаёте национальное богатство нашей страны, обеспечиваете её энергетическую безопасность.

С чувством глубокого уважения, признательности и благодарности за ваш героический труд от всей души желаем вам крепкого здоровья, успешной, безопасной работы и достижения поставленных целей, внимания и заботы близких, счастья и благополучия!

**Комитет Кемеровской
ТПО ГМПР**

Уважаемые работники и ветераны угольной отрасли!

Поздравляю вас с Днём шахтёра! Этот праздник давно уже стал для нашего края всенародным, одним из самых значимых в ряду праздников, славящих Человека труда.

Доблестная шахтёрская гвардия добывает чёрное золото для всей страны. Сегодня Кузбасс даёт России 59 процентов энергетического угля и 75 процентов угля коксующихся марок.

Главной составляющей успеха по-прежнему остаётся добросовестный труд мужественных и ответственных людей — шахтёров, открытчиков, обогатителей.

Угольная отрасль — флагман кузбасской экономики, работать в ней почётно и престижно. По традиции горняки встречают свой праздник новыми всероссийскими рекордами. В составе бригад-рекордсменов немало членов профсоюза.

Желаю вам крепкого здоровья и семейного благополучия, новых успехов и безаварийной работы. Пусть множатся шахтёрские династии, а подрастающее поколение всегда гордится вашими трудовыми свершениями! Спасибо вам за ваш труд!

**Олег МАРШАЛКО,
председатель ФПОК**

Однажды

И на всю жизнь



Жарким августовским днём, накануне профессионального праздника, мы приехали в Таштагол, чтобы встретиться с представителями большой дружной династии.

На тенистой улице Поспелова к нам подошли красивые,

улыбающиеся люди. Знакомимся: Игорь Ащеулов, Алёна и Алексей Шпренгеры, Татьяна и Владимир Аристовы, Светлана и Виктор Федосеевы с маленьким Витей.

(Окончание на 3-й стр.)

Уважаемые горняки, шахтёры! Дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

Профессия шахтёра традиционно почётна и уважаема в народе. Это тяжёлый и невероятно ответственный труд, требующий высокого мастерства. Он был и остаётся образцом командного духа, самоотдачи, ответственного отношения к делу.

Большое спасибо проходчикам и горнорабочим, подземным слесарям и ремонтникам, машинистам электровозов, маркшейдерам и шахтостроителям, труженикам обогатительных фабрик — за самоотверженность, верность горняцкому делу.

Дорогие друзья! В этот праздничный день я желаю вам безаварийной

работы и новых высоких трудовых достижений. Доброго здоровья, семейного счастья, мира, любви и благополучия. Пусть вас не покидает шахтёрская удача!

Особые слова признательности — ветеранам. Низкий вам поклон за многолетний труд, за рабочий и инженерный талант, за силы и энергию, которые вы вкладывали в становление и развитие своих предприятий, за добрые трудовые традиции, за подготовку и достойное воспитание новой плеяды шахтёров и горняков.

С праздником!

**Владимир МЕЛЬНИЧЕНКО,
управляющий директор
горнорудных активов
ЕВРАЗ ЗСМК**

От имени всех жителей Горной Шории поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём шахтёра!

В этом году столицей праздника стал Таштагольский район. Мы сделали всё возможное, чтобы торжество получилось запоминающимся. Горная Шория с радостью принимает почётных гостей — шахтёров Кузбасса!

Особое мужество требуется, чтобы изо дня в день спускаться в забой, добывать уголь, руду. Вашим трудом прирастают родной Кузбасс и Россия.

Предприятия угольной промышленности и добыва-

ющего комплекса объединяют вокруг себя территории, вносят большой вклад в благоустройство городов и посёлков. Кузбасские шахтёры и горняки вписали немало ярких страниц в историю региона. И всегда угледобытчики и рудари шли рука об руку, достигая совместными усилиями блестящих результатов.

Желаю вам счастья, здоровья, новых профессиональных вершин и масштабных результатов на благо Кузбасса и великой России.

**Владимир МАКУТА,
глава Таштагольского
района**

АКТУАЛЬНО

Нет – нарушению пенсионных прав!

Госдума РФ 19 июля приняла в первом чтении Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Срок подачи поправок ко второму чтению федерального закона определен – до 24 сентября 2018 года.

Федерация независимых профсоюзов России ещё на стадии обсуждения не поддержала законопроект в данной редакции и предложила рассматривать его одновременно с «пакетом» проблем и рисков, возникающих для работников и пенсионеров, связанных с принятием закона, с целью их своевременного регулирования в нормативных актах Российской Федерации.

Свою точку зрения ФНПР довела до Правительства РФ, депутатов Госдумы, Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также рекомендовала членским организациям определить своё отношение к внесённому законопроекту.

24 июля заместитель председателя ФНПР Давид Криш-

таль направил в членские организации информационное письмо, в котором обратился с предложением принять все меры для того, чтобы консолидированная позиция профсоюзов по вопросу принятия законопроекта была услышана органами власти.

В Кемеровской области был организован сбор предложений от членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса для формирования консолидированной позиции профсоюзов. Её излагает в своём ответе ФНПР председатель Федерации Олег Маршалко. Он предлагает учесть предложения ФПОК при формировании консолидированной позиции профсоюзов.

С полным текстом документов вы можете ознакомиться на сайте Кемеровской ТПО ГМПР: http://www.ktpogmpr.ru/news/novosti-ktpo-gmpr/net-narusheniyu-pensionnykh-prav/?clear_cache=Y.



Михаил Шмаков – о референдуме по пенсионной реформе

21 августа в Государственной думе прошли парламентско-общественные слушания на тему «Совершенствование пенсионного законодательства». В них приняли участие депутаты, представители профильных министерств, эксперты, члены общественных организаций, деловых сообществ, представители субъектов РФ.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своём выступлении подчеркнул, что вопрос о повышении пенсионного возраста нельзя решать на референдуме, хотя широкая дискуссия в обществе по этому поводу необходима. Шмаков уверен, что этот вопрос нужно рассматривать комплексно.

– Если сейчас кусочно вырывать из этой большой проблемы то пенсионный возраст, то льготы какой-то категории, то что-то ещё, мы получим лоскутное одеяло, которое не будет работать. Поэтому мы считаем, что это всё нужно рассматривать в целом, – сказал председатель ФНПР.

Он возмутился, что законопроект рассматривался в обход Российской трёхсторонней комиссии.

И хотя члены профсоюзов выступали против данного

законопроекта, «но сегодня мы имеем то, что имеем».

Глава ФНПР напомнил, что пенсионное страхование в бюджете Пенсионного фонда бездефицитно, а трансферты из госбюджета идут на социальные статьи расходов.

– Все эти предложения (по повышению пенсионного возраста – ред.) выдвигаются гражданами, у которых годовой доход превышает 10 миллионов рублей, – сказал Михаил Шмаков, отметив, что эти люди не понимают, как живут простые граждане, у которых доход на порядок меньше.

В заключение глава ФНПР передал спикеру Госдумы Вячеславу Володину предложения профсоюзов по правкам законопроекта и получил приглашение в рабочую группу по этому вопросу.

Чуть ранее выступил глава комитета по труду Ярослав Нилов, который предложил начинать заниматься профориентацией уже с детского сада, а также повысить пособие по безработице и защитить клиентов негосударственных пенсионных фондов.

«Солидарность»

Долги работодателей перед сотрудниками растут

По данным на 1 августа суммарная задолженность по заработной плате российских работодателей составила 3,4 млрд. рублей. Она увеличилась на 20,9 процента по сравнению с показателем на 1 июля. Такие данные представил Росстат.

Долги зафиксированы перед 50,4 тыс. работников. 44 процента из них – сотрудники обрабатывающей отрасли, 23 – строители, 8 – сотрудники сельскохозяйственных предприятий, 6 процентов – работники предприятий транспорта и добывающих отраслей.

При этом чуть больше половины долгов тянутся ещё из предыдущих лет. 21,2 процента общей суммы долга (721 млн. рублей) приходится на 2017 год, на 2016 и более давние периоды – 34,6 процента (1,2 млрд.). Остальное образовалось уже в 2018 году.

Хуже всего обстоят дела в Дальневосточном федеральном округе. Там работникам задолжали 828 млн. рублей. Лучшее положение в Уральском федеральном округе: 68,1 млн руб. долга. В Сибирском федеральном округе – 392,2 млн. руб.

При этом реальные зарплаты в июле резко упали по сравнению с июнем – на 7,3 процента. Среднемесячная начисленная зарплата работников в июле составила 42 640 рублей, тогда как в июне она составляла 45 840 рублей. Реальные доходы россиян в годовом выражении выросли на 2 процента, хотя по сравнению с июньскими они снизились в июле на 4,7 процента.

Больше всего (на 69 процентов по сравнению с показателем предыдущего года, средняя начисленная зарплата 99,6 тыс. рублей) в июне 2018 года зарплата выросла у тех, кто трудится в области информации и связи. Понижились же зарплаты в сфере добычи сырой нефти и природного газа (на 26 процентов, средняя начисленная зарплата 122,1 тыс. рублей).

Пресс-центр ФПОК

С ДНЁМ ШАХТЁРА!

Моя опора – крепкая семья

Артём ДОБРОТВОРЦЕВ в свои 35 лет успел многое. Получил два высших образования и нашёл хорошую работу. А ещё научился жить в ладу с самим собой – нравится ему мир, в котором он живёт: и работа, и место жительства. А опорой всему, конечно, крепкая семья.

Артём родился в Темиртау – посёлке, расположенном недалеко от Каза. Родители переехали в Новокузнецк, здесь мой собеседник закончил школу, получил специальное образование в Кузнецком индустриальном колледже. Потом работал на ЗСМК, в подразделении «Запсибремонт» (бывший «Уралдомнаремонт»). И учился на вечернем отделении металлургического факультета СибГИУ.

– Женился, вернулся на малую родину, – рассказывает Артём – Как говорится, где родился, там и пригодился.

– А где лучше?

– Здесь, конечно. Сами видите: природа, воздух. Зарплата такая же, как в городе, а условия лучше.

Устроился на Казскую шахту – основное предприятие посёлка. Начинать с простого рабочего, был учеником проходчика, крепильщика, потом мастером. Процесс добычи руды ему изве-

стен от и до. В 2010 году Артём получил второе высшее образование – закончил заочное отделение Таштагольского филиала КузГТУ. Сейчас работает заместителем начальника участка горно-подготовительных работ № 12.

На участке в его подчинении 35 человек. В основном это крепильщики, бурильщики шпуров, электрогазосварщики, горные рабочие, слесари, электрослесари – люди, непосредственно занятые на производстве в подземных условиях. В обязанности заместителя начальника участка входит работа с документацией, что требует не только знаний, но и предельного внимания, и занимает основную часть рабочего времени. Под землю спускаться, конечно, тоже приходится.

Артём признаётся, что и днём, и ночью он мыслями на работе. Думает, что будет завтра, как лучше сделать, что-то внедрить, о людях. Но мысли

эти не тревожные, не беспокойные, а самые конструктивные и позитивные.

В Горно-металлургический профсоюз Артём вступил сразу, как устроился на шахту. Несколько лет на участке его избирают уполномоченным по охране труда. Работа давно отлажена, остаётся следить и контролировать.

Люди видят результативность этого процесса, поэтому в коллективе и у уполномоченного по охране труда, и в целом у профсоюзной организации авторитет высокий.

– Профсоюз помогает, если возникают какие-то проблемы, решает их постоянно, – говорит Артём. – Своих никогда не бросает.

Последнюю фразу он, задумавшись, повторил дважды. Более того, парень убеждён: в том, что предприятие продолжает работать, есть заслуги и профсоюза тоже.

– Всем понятно, что если шахта закроется, то жители двух посёлков лишатся работы, – замечает Артём. – Поэтому прилагаем все усилия к тому, чтобы наше предприятие дольше работало. Настраиваем людей, чтобы не опускали



руки, а старались. Как в Таштаголе получилось: рудник был на грани закрытия, но коллектив стабильно выполнял план, и собственники увидели, что коллектив заинтересован в том, чтобы шахта работала. Пошли инвестиции, и предприятие ещё лет двадцать проработает. Так и нам надо. Люди это понимают, работают все хорошо.

И, как обычно, с хорошим настроением встречают День металлурга.

– Этот праздник мы давно считаем одним из главных в году, – сказал Артём. – Ведь мы вкладываем в металлургию

частицу своей души. У истоков стоим: чем больше руды выведем, тем больше комбинат получит стали. Праздник отмечаем ярко, весело. Обычно в Таштаголе проходят торжественные мероприятия, спортивные соревнования. Это праздник семьи, династий.

Вопрос о семье вызвал у Артёма широкую улыбку. Ещё бы: у них с женой Анной четыре дочери: Даша, Маша, Ксюша и Варюша. Это значит, что все родительские радости (но и заботы тоже) умножаются на четыре.

Вот, например, старшая, девятилетняя Даша, с отличием закончила второй класс, получила благодарность от врио губернатора Сергея Цивилёва. Маша и Ксюша ходят в детский сад. Младшей Варюше пока год. Жена-предприниматель – в декрете не сидит, выручают бабушки да няня. А время бежит быстро...

Мы беседовали с Артёмом недалеко от КПП на шахту. Деревья кипели зелёными кронами, щебетали птицы. И подумалось: пусть так будет ещё много-много лет – размеренная жизнь, наполненная счастьем.

Лолита ФЁДОРОВА

Шахтёрская профессия: однажды и на всю жизнь!

(Начало на 1-й стр.)

Сначала беседуем с самым старшим представителем династии — Игорем Ащеуловым, родным братом двух сестёр-двойняшек — Татьяны и Алёны.

— Первым на рудник пришёл наш отец — Алексей Фёдорович Ащеулов, потом мама — Любовь Васильевна, — рассказывает он. — К сожалению, их уже нет с нами. Я устроился на шахту в 1988 году газосварщиком. Отработал пять лет, выучился на крепильщика, и вот уже 30 лет в профессии. Труд шахтёрский опасный и нелёгкий, но это моё. Втянулся и работаю. У нас коллектив хороший. Вслед за мной на рудник пришли Татьяна и Алёна. Сегодня стаж каждой из них на шахте — 26 лет.

Наш главный праздник, конечно, День шахтёра, а добываем мы руду для металлургов. Так что справляем и День металлурга.

— Я горжусь своей семьёй, — улыбается Игорь Алексеевич. — У нас с женой трое детей. Я очень люблю своих сестёр, опекаю их, у нас есть ещё старшая сестра — Светлана, она живёт в Красноярске, оперная певица.

Алёна и Татьяна принимали участие в разговоре вместе. А как иначе? Ведь, говоря словами песни, простое полотно их судьбы сплетено почти одинаково.

Закончили школу, потом Таштагольское СПТУ-39, получили профессию машиниста подземной установки. В 1989 году набирали группу для работы на стволе «Сибиряк». Девчонки пошли туда, три года отучились.

А в 1992 году устроились на шахту. Сначала работали на подъёме, а в 2009-м, когда открылся новый ствол — «Западный», перешли на подземные условия труда. Они переправляют грузы с одного горизонта на другой. Трудятся в разные смены, иногда друг друга меняют.

— Нас не пугает то, что мы работаем под землёй. Чувствуем себя в шахте спокойно. Сначала было трудновато — новая работа, новая машина, но быстро привыкли, — говорят сёстры. — Конечно, переживаем за наших мужей, когда они на смене, а они — за нас. Мы всю жизнь на шахте, больше нигде и не работали, так что можно сказать, что это наш второй дом. У нас работа достойная и зарплата достойная.

— Всю свою жизнь, планы на будущее мы связываем с шахтой, — говорит Татьяна. — Хотим, чтобы дети наши тоже работали здесь, чтобы была стабильность. У нас городок ма-



ленький, больше работать негде, а куда ехать, где нас ждут?

— Наш шахтёрский городок лучше всех, — добавляет Алёна, — здесь спокойная, размеренная жизнь. Приедем в большой город — суета, шум. Думаю, скорей бы домой. У нас чисто, уютно, дороги ремонтируются, всё благоустраивается. Конечно, мы хотим, чтобы наш рудник процветал, работал.

Алексей Шпренгер, муж Алёны, машинист буровой установки, трудится на шахте 24 года. На руднике в желдорцехе работал его отец, Владимир Августович, ветеран труда России, сейчас он на пенсии.

Алексей выучился на электрослесаря в профтехучилище. Вернулся из армии, устроился электриком.

Когда поженились с Алёной, она уже работала машинистом на шахте, и у неё зарплата была больше. Решил, что должен получать не меньше супруги. Устроился учеником машиниста буровой установки, сдал экзамены и работал по четвёртому разряду, потом по пятому, и вот уже 10 лет бригадир третьей бригады.

— Меня всё устраивает. И теперь я получаю больше, чем жена, — улыбается он.

— В шахте всегда ценилось товарищество, очень важно знать, что с тобой рядом надёжные люди, особенно напарник, на которого можно положиться. Мы всегда работаем в паре, когда спускаешься один, чувствуешь себя уютно, — говорит Алексей.

Он отметил, что начальник участка Андрей Карпов — хороший руководитель. Назвал и ребят, с кем вместе работает по 20 лет.

Это звеньевой Сергей Карпов, мастер Тимур Конзюба. Александр Подорящий, Алек-

сандр Сальников — молодые, надёжные, крепкие парни, толковые, работы не боятся.

А вот муж Татьяны Владимир Аристов уже был героем газетной публикации несколько лет назад. Представляя его, бывший председатель профсоюзного комитета рудника Владимир Эглит тогда отметил, что на участке у Аристова стопроцентная численность в профсоюзе.

Владимир по-прежнему трудится электриком на участке очистки шахтных вод (УТи-ОШВ). Главная задача коллектива — это жизнеобеспечение шахты.

Спрашиваю: как идут дела?

— По-прежнему, — отвечает он. — Мы хоть и не трудимся под землёй, наша работа очень ответственная. Участок маленький, но на нас многое завязано. Очень радует, что у нашей шахты есть перспективы. Значит, город будет жить. И молодёжь никуда уезжать не будет. И сын выучится и вернётся, если будет работа. Я только за!

Когда рядом дети и внуки, когда большая семья — это же здорово. Жизнь у нас полноценная. Летом в свободное время ездим на рыбалку, ходим по грибы, зимой — горные лыжи. Не пьём, курить вот недавно бросил. Так что мы всегда на позитиве!

Я член профкома шахты, занимаюсь жилищно-бытовыми вопросами. Сейчас у нас председатель профкома Андрей Михайлов, работа кипит. Состав профкома сильно обновился.

А ещё Владимир отметил, что состоит в профсоюзе 32 года.

Светлана Федосеева, дочка Аристовых, закончила Сибирский госуниверситет, но так как по специальности трудно

устроиться, работает стволовым на шахте, а пока в декретном отпуске, сынок Витя ещё маленький. Девушка призналась, что ей в большой и дружной семье уютно, всегда поддержат родители, тётя, дядя.



Игорь Ащеулов с сёстрами Алёной и Татьяной

Её муж Виктор трудится на 12 участке дежурным электрослесарем. На нашу встречу, немного опоздав, он подъехал прямо со смены.

После армии Виктор поступил в Таштагольский горный техникум, заочно закончил Новосибирский государственный технический университет.

— Мне хорошо в этой семье, — говорит парень. — Я уезжал в Новосибирск, вернулся. Одному в большом городе плохо.

Работа ему нравится. Сынок родился, всё идёт так, как планировали. Молодые собираются строить свой дом. Дай бог, чтобы была работа, чтобы была возможность мечту воплотить.

Осталось только добавить, что все представители этой большой династии состоят в ГМПР. И у всех замечательные семьи, дети. Они принимают активное участие в жизни профорганизации.

А Светлане, например, пришлось обращаться в профком, когда необходимой спецодеждой работники не были обеспечены. Сигналистам положены валенки, болоньевые комбинезоны, фуфайки, ведь работают на холоде, на сквозняках. Вопрос быстро решился.

...На прощание большая дружная семья поздравила всех горняков с праздником, пожелала безопасных смен, чтобы все возвращались с шахты живыми, здоровыми к своим семьям, которые их ждут, вол-

нуются.

А ещё — достойной зарплаты и нормальных условий труда.

А мы хотим пожелать этим замечательным людям счастья, шахтёрской удачи, исполнения задуманного.

С праздником, дорогие наши!

Нина ДЕЕВА

С заданиями справились все!

Уже не впервые в Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР проходил конкурс уполномоченных по охране труда. Каким он был в этот раз?

Свои команды выставили первичные профсоюзные организации «ЗапСиб», «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкие металлурги», «Кокс».

Участникам было предложено четыре задания. Конкурсанты выполняли домашнее задание, искали нарушения охраны труда на фотографиях, сделанных на производстве, отвечали на вопросы, демонстрировали свои умения при оказании первой помощи пострадавшему.

Темой домашнего задания стало понятие «грубая неосторожность». Его определение важно при наступлении страхового случая: Фонд социального страхования, если имела место грубая неосторожность, имеет право сократить выплаты пострадавшему аж на 25 процентов!

В проекте изменений в Трудовой кодекс РФ Минтруда попытался дать определение понятию «грубая неосторожность застрахованного». Согласиться с определением Минтруда, дав при этом обоснование своему

решению, или отвергнуть его, предложив свою версию определения, также с обосновани-

ем предложения, — таким было домашнее задание. Надо ли говорить о его сложности, учитывая, что само понятие «грубая неосторожность» законодательно не проработано?

Вопросы тестового задания тоже простыми не назовёшь. Чтобы ответить правильно, нужно знать положения Трудового кодекса, нормы гигиены труда и применения СИЗ, закон о специальной оценке условий труда. Среди вопросов были, например, такие. Выплачивается ли заработная плата работнику, который не прошёл обучение и проверку знаний в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине? Может ли работник трудиться в течение двух смен подряд? В какой срок со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание? Может ли работодатель изменить выдачу СИЗ относительно Типовых отраслевых норм выдачи? Начиная с какой громкости звук официально счита-

ется вредным для здоровья? В какие сроки проводится исследование несчастного случая,

самым необычным «участником» конкурса был манекен Гоша, безмолвный и беспристрастный. Конкурсанты по очереди делали ему искусственное дыхание, вернув его к жизни восемь раз!

В жюри конкурса вошли заместитель председателя КТПО ГМПР Олег Антоненко (председатель жюри), председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, заместитель начальника департамента труда и занятости населения Кемеровской области Анжелика Шматова, начальник отдела охраны труда департамента труда и занятости населения Кемеровской области Ольга Нестеренко, начальник отдела труда администрации Новокузнецка Лариса Калентьева, главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков.

Члены жюри сошлись во мнении: все конкурсанты показали высокий уровень подготовки, знаний. Разрыв в набранных баллах был минимальным. И всё же первое ме-

сто присуждено команде ППО «НКАЗ», второе — ППО «ОАО «Кокс», третье — ППО «ЗапСиб».

Разговариваем с уполномоченными.

— Я участвую в конкурсе во второй раз, — рассказывает слесарь КИПиА ПАО «Кокс» Вадим Царёв. — В этом году всё гораздо интереснее, задания нестандартные.

— Давно занимаетесь охраной труда и чем привлекает эта работа?

— Четвёртый год. С самого начала я настроился на то, что буду знать законодательную базу и смогу помогать работникам правильно действовать в определённой ситуации. Работник знает свои права по минимуму, а уполномоченный — на уровне ИТР-персонала. В то же время если служба охраны труда представляет работодателя, то мы действуем исходя из интересов работника.

Машинисты-коچهгары Южно-Кузбасской энергетической компании Надежда Аксарина и Вера Батманова, даже когда закончился конкурс, перелистывали Трудовой кодекс — что-то уточняли.

— Впечатлений, информации очень много, — сказали они. — Очень хорошо выступали команды, чувствуется, что готовились основательно. Надо, чтобы работники знали свои права, а мы им в этом помогаем. Полученные знания приходится реально применять на практике. Постоянно. В том числе и умение оказывать первую помощь пострадавшему. Охраной труда надо заниматься — меньше будет травм на работе.

Команда ППО «НКАЗ» (Татьяна Степаненко и Алексей Курбатов) стали победителями.

— Нам очень понравился этот конкурс, — делятся впечатлениями Елена и Алексей. — Новая информация, конечно, на практике не будет лишней. Это даёт такой плюс в работе! Видим, где какие есть нарушения, руководству говорим, что где исправить. Почему занимаемся охраной труда? Работа уполномоченных — это прежде всего защита рабочих, это очень захватывает.

А ведь когда что-то увлекает — результат обязательно будет!

Лолита ФЁДОРОВА



Команда «Кузнецких металлургов»



Награждаются алюминщики

решению, или отвергнуть его, предложив свою версию определения, также с обосновани-

ется вредным для здоровья? В какие сроки проводится исследование несчастного случая,

С учётом специфики работы

17 августа в Школе профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР прошло обучение профсоюзных активистов по актуальным вопросам охраны труда. Провёл занятия заместитель председателя ППО «ЗапСиб» Леонид Карпов.

Преподаватель рассказал об особенностях системы управления охраной труда, о роли и участии профсоюза в расследовании несчастных случаев, обратил внимание на законодательные нормы, на которые может опереться профсоюзный активист в случае несогласия с выводами работодателя.

— Когда освещается тема охраны труда, мы всегда стараемся учитывать «категорию» профсоюзных активистов, — подвёл итоги занятий Леонид Карпов. — В этот раз нашими слушателями были профгруппорги, а у них своя спе-

цифика работы, свой круг вопросов и проблем. Мы дали рекомендации, как действовать в том или ином случае, кроме того, обратили внимание на то, какие могут быть последствия от неэффективной работы.

Вся информация сопровождалась множеством примеров из практики работы первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР, когда по инициативе профсоюзного комитета удалось решить многие спорные вопросы и избежать неправомерных действий в отношении членов профсоюза.



Лучшая агитация – помогать людям

На интервью к нам в редакцию член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» Максим ИЛЮЩЕНКО пришёл с десятилетним сыном Димой. Мальчик держался очень уверенно. Ещё бы: ему не впервой быть среди взрослых и даже участвовать в их делах и мероприятиях. Его папа считает, что так воспитываются в человеке коммуникабельность, стремление к солидарности, в общем, качества, необходимые будущему профактивисту.

С Максимом мы решили встретиться как с одним из победителей конкурса «Молодёжный лидер ГМПР», ну и, конечно, узнать получше о его общественной работе – а он на данный момент выполняет обязанности заместителя председателя КРМ по организационной работе.

Наш собеседник, кстати, сразу заметил, что его общественная жизнь не ограничивается рамками предприятия. Например, он является председателем родительского комитета школы, где учится сын, также выбран старшим дома. Даже в университете, где он учится, несёт обязанности старосты группы.

На наш немой вопрос, когда же он всё успевает, как же семья, Максим сказал: «Семья – это моя опора. У нас двое детей, младшему сыну Ванечке всего два года, это возраст, когда за ним нужен глаз да глаз. И я вдвойне благодарен своей супруге Катерине, которая не то что не упрекает, а наоборот, поддерживает меня во всём».

Максиму 34 года. С металлургическим производством он впервые познакомился в середине 2000-х. Работал подручным сталевара на КМК, затем контролёром в управлении режима безопасности на Запсибметкомбинате. После реорганизации службы уво-

году, хотя вступил в ГМПР ещё в 2011-м, когда пришёл на Запсиб, – рассказывает Максим, – но тогда я просто пребывал в профсоюзе, так сказать, неосознанно. Потом Иван Безруков, тогда член комиссии по работе с молодёжью, предложил мне присутствовать на заседании КРМ, привлёк в Школу профсоюзного актива. Мне действительно стало интересно то, чем занимается профсоюзная молодёжь. Постепенно и сам стал предлагать идеи, вошёл в КРМ, и как-то само собой получилось, что я взял на себя организационную работу. Наверное, это моё.

– В последнее время комиссия по работе с молодёжью Запсиба ярко о себе заявляет...

– Перед председателем КРМ Романом Микушиным, всей молодёжной комиссией действительно стоит сложная задача – вывести работу с молодёжью на новый уровень. Мы задались целью каждый месяц проводить какое-либо мероприятие для привлечения молодёжи в наши ряды. Составили график работы, от которого стараемся не отступать. 2018 год начали с турнира по боулингу. Участников было столько, что дорожек на всех желающих не хватило.

Затем совместно с молодёжным советом КТПО ГМПР организовали тематическую



комбината и профсоюзного движения. Сначала были сомнения, не сочтут ли это скучным мероприятием. Но нет! Было интересно. Участники предложили смелее браться за подобные конкурсы.

В апреле провели конкурс уполномоченных по охране труда. Под чутким руководством нашего аса в этом деле, заместителя председателя ППО Леонида Ивановича Карпова, конкурс прошёл очень продуктивно – не только выявил сильнейших, но и получился интересным и познавательным.

В мае был ещё один эксперимент – автоквест, участниками которого на этот раз также стали ещё и члены других профсоюзов, мероприятие практически городского масштаба. И тоже были опасения: сможем ли мы его потянуть. И снова справились. Всем понравилось, эмоций было много!

В июне прошли ещё два значимых мероприятия – велоквест и турнир по армрестлингу. В их организации принял участие комитет по делам молодёжи города. Замечу, что мы довольно плотно работаем с городской администрацией, глава города приглашает нас на заседания, и это, конечно, ещё одна ступенька вверх.

– А как к вашим идеям относятся профком?

– Мы чувствуем постоянную поддержку и помощь профкома, спасибо нашему председателю Вадиму Геннадьевичу Печерских за то, что он доброжелательно относится к нашим идеям, приветствует эксперименты, мы с ним можем обсуждать все вопросы, не опасаясь, как они будут восприняты. Недавно вот, например, решили немного изменить формат наглядной агитации и заменили стандартный информационный листок на ярко оформленный плакат, который сразу при-

влёк внимание. Идея прошла проверку. Развиваем группу «ВКонтакте», которая набирает всё новых и новых подписчиков...

Вообще наша организация – это часть профкома. И мы, конечно, стараемся тоже быть ему максимально полезными и нужными – и не только в привлечении молодёжи в профсоюз, но и в решении других серьёзных вопросов.

– Насколько сложно организовать нашу молодёжь? Ты, наверное, уже используешь какой-то опыт?

– Организовать несложно: наши ребята отзывчивы в принципе. Главное – продумать каждый шаг и распределить, кто за что отвечает. Научить работать в команде. Придают сил положительные отзывы, благодарные слова и даже конструктивная критика.

Уверенность приходит с опытом, который приобретается во встречах, общении, поездках. В этом году мне удалось стать участником двух значимых событий. В начале весны в Старом Осколе проходил конкурс «Молодёжный лидер ГМПР», на котором я, к своему удивлению и радости, был отмечен: занял первое место в номинации «Профсоюзный агитатор». На конкурсе собрались интересные, позитивные ребята, общение было простым, своим, без всякой конкуренции. До сих пор активно общаемся, особенно с ребятами из Магнитогорска, обсуждаем возможности информационной работы. Сейчас очень актуальна тема о повышении пенсионного возраста, и мы также поддерживаем позицию профсоюза, который считает предложенное правительство резкое повышение недопустимым.

В июне удалось побывать на молодёжном форуме в Иркутске, также организованном

ГМПР. Эта поездка, конечно, во многом расширила представление и о ситуации, которая сегодня складывается в профсоюзах, и о методах работы профсоюзных лидеров. Многие из услышанного, правда, нам было известно давно. Казалось, мы уже выросли для этих знаний. Но, во-первых, повторение – мать учения, а во-вторых, самым ценным на этом форуме было живое обсуждение проблем, совместный поиск решений.

Был момент гордости за нашу организацию, по многим параметрам она сегодня впереди других. Ребята из других регионов специально подходили к нам познакомиться, узнать получше, как мы работаем, начать сотрудничать. Наш опыт оказался им полезен.

– Максим, в чём ты видишь результат вашей работы?

– Ну, во-первых, конечно, радостно слышать, когда люди говорят спасибо за то, что им дали возможность встретиться вне работы. А как вдохновляет, звонит молодой человек и говорит: «Хочу принимать участие в ваших мероприятиях, поэтому вступлю в профсоюз!». Знаю, что некоторые профсоюзы идут от обратного. Когда я был на конкурсе молодёжных лидеров, один из участников признался, что мероприятия они проводят для всех, чтобы люди вступали, почувствовав дух солидарности, поближе узнав о работе профсоюза. Но у нас пока другой подход: хочешь быть с нами – вступай!

А результаты нашей работы – конечно, в привлечении работников в ГМПР, причём независимо от возраста. Когда я пришёл на участок огнеупоров, в профсоюзе состояли всего четыре человека. И я для себя ещё тогда отметил, что прямая агитация – «Давай вступай!» – ничего, как правило, не даёт. Я, хоть и не курю, стал на перекурах просто разговаривать с людьми. Узнавал об их проблемах, рассказывал о том, какая помощь может быть оказана профсоюзом. Кому-то смог помочь. Ребята увидели, что профсоюз реально работает, стали вступать. Сейчас сорок процентов работников у нас на участке состоят в ГМПР. Многие стали активно участвовать в мероприятиях, проводимых «молодёжкой».

Тяжело поддаются убеждению работники с большим стажем. Но даже и они теперь здороваются со мной: «Профсоюз пришёл!», иногда просят помочь, похатайствовать, например, в случае конфликта с руководством. Люди подходят ко мне, иногда даже с вопросами, с которыми можно было бы обратиться напрямую к начальнику цеха. Конечно, радует, что они видят во мне помощника. Если будешь нужным людям – это станет самой лучшей агитацией.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



лился и ушёл к мелкому частнику. Вскоре вернулся, поняв, что всё-таки работа на таком предприятии, как ЗСМК, это гарантии и стабильность. Устроился на участок ферросплавов складского хозяйства грузчиком, потом стропальщиком, быстро дорос до мастера. Сегодня благодаря совместному проекту ЕВРАЗ и СибГИУ получает высшее образование по специальности «инженер по металлургическому оборудованию».

А как он пришёл в профсоюз?

– Считаю, что настоящим членом профсоюза я стал в 2015

вечеринку «Industrial Party», посвящённую праздникам 8 Марта и 23 февраля. Причём решили провести её не только для членов ГМПР, но и других профсоюзов. К нам присоединились представители здравоохранения, Росуглепрофа. А чтобы хоть как-то была видна профессиональная принадлежность участников, все пришли в одежде с элементами спецовки или атрибутики. Общение в неформальной обстановке сплачивает людей, всё получилось здорово.

Затем, ради эксперимента, решили провести интеллектуальную игру на тему об истории

Сведения о социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса России за май 2018 года

По данным ЦС ГМПП

Предприятия	Среднесписочная численность работников, чел.		Тарифная ставка рабочего I разр. в осн. цехах, руб.	Среднемесячная начисленная зарплата, руб.		Среднемесячная зарплата рабочих ведущих профессий, руб.	Профессия	ПМ ² трудоспособного населения в регионе в I кв. 2018 г., руб.	Соотношение средней зарплаты ППП ¹ с величиной ПМ ² , раз
	всего	в т. ч. ППП ¹		всего	в т. ч. ППП ¹				
Всего по виду «Добыча металлических руд» ³	193500			66309				10573	6,3
Всего по виду «Производство кокса» ³	11900			49045				10573	4,6
Всего по виду «Металлургическое производство» ³	443000			53737				10573	5,1
АО «Евразруда»	4260	4260		44616	44616			9643	4,6
АО «Евраз Качканарский ГОК»	5810	5810	10312	51770	51770	Водитель БелАЗа – 65594 Машинист электровоза – 71279 Машинист экскаватора – 83963		10979	4,7
ОАО «КМАруда»	2695	2232	9321	49492	50201	Машинист мельницы 5 р. – 49020 Проходчик 6 р. – 78593		8806	5,7
ОАО «Лебединский ГОК»	14044	13899	8371	44314	44254	Водитель БелАЗа – 82708 Машинист мельницы 5 р. – 48911 Машинист экскаватора 6 р. – 61203		8806	5,0
ООО «Кузнецкие феррославы»	2555	2553		37374	38396	Горновой 5 р. – 34861 Плавильщик 6 р. – 43356 Слесарь-ремонтник 5 р. – 40920		9643	4,0
ОАО «Алтай-кокс»	2839	2819		47372	47520	Машинист коксовых машин – 65226 Слесарь-ремонтник – 51807		9196	5,2
АО «Московский коксогазовый завод»	969	969		57157	57157	Машинист загрузочного вагона – 68700 Машинист коксовыталькив. – 59470 Машинист двересьёмной машины – 59074		12841	4,5
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»	17183	17150	7698	51874	51905	Горновой 8 р. – 80743 Сталевар 7 р. – 77332 Вальцовщик 7 р. – 61370		9643	5,4
ОАО «Гурьевский МЗ»	1326	1324		29949	29976	Вальцовщик СГП 6 р. – 34992 Подготовитель сталеразливочной канавы 5 р. – 30537 Слесарь-ремонтник 5 р. – 20676		9643	3,1
ПАО «Магнитогорский МК»	17875	17875		61882	61882	Горновой 7 р. – 83722 Сталевар 7 р. – 80630 Вальцовщик 6 р. – 64587		9989	6,2
ПАО «Новолипецкий МК»	26488	26484	8180	56123	56128	Горновой – 77025 Сталевар – 88562 Вальцовщик – 57706		9083	6,2
ПАО «Северсталь»	22897	22261	9572	64184	65132	Горновой 8 р. – 104638 Сталевар 8 р. – 112248 Вальцовщик 7 р. – 83912		11374	5,7
АО «ЕВРАЗ НТМК»	13163	13163	8498	44693	44693	Горновой 7 р. – 61333 Сталевар 7 р. – 65560 Вальцовщик 6 р. – 51590		10979	4,1
ОАО «Оскольский ЭМК»	10183	10177	9249	49545	49534	Горновой шахтной печи 7 р. – 60253 Сталевар 7 р. – 94532 Вальцовщик 7 р. – 74227		8806	5,6
ПАО «Михайловский ГОК»	11933	11802	7760	44936	44950	Водитель БелАЗа 5 р. – 70174 Дробильщик – 53350 Машинист экскаватора – 68910		9335	4,8
АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»	6850	6804	3513	36976	37044	Машинист крана 4 р. – 41291 Плавильщик 7 р. – 54838 Слесарь-ремонтник 6 р. – 35949		9989	3,7
АО «РУСАЛ Ачинский глинозёмный комбинат»	3782	3782	9303	42400	42400	Фильтровальщик 3 р. – 38562 Аппаратчик 4 р. – 41846 Машинист насосных установок 3 р. – 33924		11289	3,8
АО «РУСАЛ Новокузнецк»	1441	1441		50102	50102	Машинист крана – 47396 Литейщик 5 р. – 46702 Электролизник 6 р. – 53945		9643	5,2
АО «РУСАЛ Красноярск»	4223	4180	17900	57788	58008	Анодчик 5 р. – 55419 Литейщик 5 р. – 59781 Электролизник 6 р. – 66296		11289	5,1
ОАО «РУСАЛ Братск»	4040	4040		59767	59767	Анодчик 5 р. – 64564 Литейщик 5 р. – 47327 Электролизник 6 р. – 67839		13257	4,5
АО «РУСАЛ Саяногорск»	2708	2686		54824	54913	Прокальщик 6 р. – 56615 Литейщик 5 р. – 62954 Электролизник 6 р. – 58645		10053	5,5
ЗАО «Богучанский алюминиевый завод»	935	935		77429	77429	Оператор 6 р. (электролизное пр-во) – 68191 Оператор АМО – 66821		11289	6,9
ООО «РУС-Инжиниринг», филиал в Братске	1313	1313		59819	59819	Электросварщик 6 р. – 54830 Электромонтёр 6 р. – 55303 Слесарь-ремонтник 6 р. – 51983		13257	4,5

1 производственно-промышленный персонал

2 прожиточный минимум

3 данные за апрель 2018 г.

Реальная помощь в цифрах

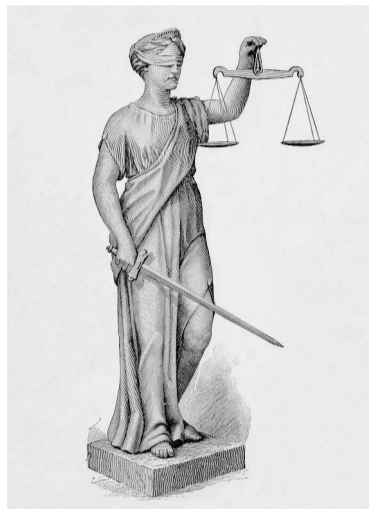
Юридическая служба Горно-металлургического профсоюза России подвела итоги работы за первое полугодие 2018 года. К концу июня в этом направлении деятельности профсоюза трудились 64 специалиста. Их силами было проведено 6 совместных с органами прокуратуры проверок, приняты меры прокурорского реагирования по 8 материалам из 12.

Например, прокуратура Оренбургской области направила в суд 63 иска по взысканию задолженности заработной платы работников «Светлинского ферроникелевого завода», а генеральному директору назначен штраф. Юристы Оренбургской территориальной организации оказали правовую помощь более 400 работникам этого завода, когда была приостановлена трудовая деятельность в связи с невыплатой заработной платы. Так как всё было сделано по закону, направлены уведомления работодателю, зарплату работники получили.

Проводились совместные проверки с федеральной инспекцией труда, комплексные проверки деятельности работодателей по вопросам трудового законодательства, выявлены нарушения, подготовлены и отправлены представления об их устранении.

Также юристами профсоюза проведено 57 проверок работодателей, в том числе 37 комплексных проверок деятель-

ности работодателей по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Выявлено 240 нарушений, в адрес работодателей направлено



39 представлений об их устранении.

Например, главным правовым инспектором труда ГМПР по Челябинской области Л. Мещеряковой проведено 6

проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе, в ОАО «Александринская горнорудная компания», ОАО «Втормет», ПАО «Челябинский цинковый завод» и др.

В ходе проверок выявлены нарушения сроков выплаты заработной платы, установления учётного периода при суммированном учёте рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, учёта сверхурочной работы.

По результатам проверок в адрес работодателей направлены представления. Все нарушения устранены.

При рассмотрении дел в суде с участием правовых инспекторов труда, юристов, а также профсоюзного актива более 90 процентов судебных решений принято в пользу членов профсоюза.

Вот примеры.

Лысьвенский городской суд удовлетворил иск старшего инструктора по вождению пожарной машины. Суд признал приказ о его привлечении к дисциплинарной ответственности незаконным и взыскал с Федерального государственного казённого учреждения «27 отряд ФПС по Пермскому краю» компенсацию морального вреда в сумме 5 000 рублей.

Калтанский районный суд Кемеровской области удовлетворил иски требования КТПО ГМПР, заявленные в защиту интересов дочери умершего от последствий производственной травмы работника ООО «Калтанский завод Котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов» и взыскал с общества компенсацию морального вреда в сумме 300 000 рублей.

Череповецкий городской суд удовлетворил иск слесаря-ремонтника по ремонту оборудования биохимической установки ПАО «Северсталь» к ГУ Пенсионного фонда РФ по г. Череповцу о назначении ему досрочной трудовой пенсии. Юристы ГМПР Е. Скрипниковой была оказана правовая помощь 403 работникам ООО «Светлинский ферроникелевый завод» при приостановке ими работы в соответствии со ст. 142 Трудового кодекса РФ в связи с невыплатой заработной платы более 15 дней за март, апрель 2018 года.

Юристы ГМПР активно ведут деятельность по защите интересов членов профсоюза в судах разных инстанций, об этом мы неоднократно рассказываем в рубрике «Профсоюз защищает».

Специалисты юридической службы выступают экспертами законопроектов, готовят экспертные оценки коллективных договоров, локальных нормативных актов, работают в комиссиях по трудовым спорам. В отчётном периоде юристы профсоюза выступили экспертами по 156 проектам законов и иных нормативных правовых актов, подготовили более 1500 экспертных оценок коллективных договоров и локальных нормативных правовых актов и 179 заявлений в комиссию по трудовым спорам.

Необходимо отметить, что нередко случаи нарушения прав самих профсоюзов. В первом полугодии было зафиксировано пять таких прецедентов. Это касается заключения колдоговоров, неперечисления профвзносов.

Не остаётся без внимания и пропаганда правовых знаний: проводятся лекции, семинары, готовятся информистки, где разъясняются права и обязанности работника и работодателя. Сами юристы также постоянно обучаются, изменения в области законодательства требуют регулярного повышения квалификации. В этом году более 40 человек приняли участие в семинаре-совещании в Уфе.

Сайт ЦС ГМПР

Закон сильнее трудового договора

В правовую инспекцию Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР обратилось Общество инвалидов города Таштагола с просьбой о помощи в защите прав работника, пострадавшего на производстве.

Молодой мужчина работал дежурным стрелочного поста железнодорожной станции Шерегеш, между ним и ОАО «РЖД» был заключён трудовой договор. 14 мая 2016 года с работником произошёл несчастный случай, в результате которого он потерял обе ноги и стал инвалидом первой группы.

В акте о несчастном случае был установлен факт грубой неосторожности пострадавшего и определена степень его вины в размере 10 процентов.

Фондом социального страхования РФ работнику были назначены ежемесячные страховые выплаты, уменьшенные с учётом его вины в виде грубой неосторожности.

Пострадавший не согласился с этим решением и обратился в Таштагольский городской суд Кемеровской области с иском к ОАО «РЖД», утверждая, что обстоятельства полученной им травмы изложены недостоверно, что грубая неосторожность со степенью вины 10 процентов в его действиях установлена необоснованно.

Определением Таштагольского городского суда исковое заявление пострадавшего было принято к производству. Однако в судебном заседании представителем ОАО «РЖД» было заявлено ходатайство о передаче дела в Куйбышевский районный суд Новокузнецка, поскольку согласно пункту 6.3 трудового договора, заключённого между работником и Обществом, индивидуальные трудовые споры между работником и

работодателем подлежат рассмотрению именно там.

Удовлетворяя ходатайство работодателя, суд первой инстанции исходил из того, что сторонами трудового договора установлена договорная подсудность индивидуальных трудовых споров, к которым относится в том числе и иск об оспаривании результатов расследования работодателем несчастного случая на производстве, в связи с чем пришёл к выводу о том, что указанное дело было принято к производству Таштагольского городского суда с нарушением правил подсудности и не может быть рассмотрено этим судом.

Имея определённые трудности в перемещении на большие расстояния, пострадавший работник через Общество инвалидов Таштагола обратился за помощью в правовую инспекцию Кемеровской ТПО ГМПР, где откликнулись на зов о помощи. Была составлена частная жалоба на определение суда о передаче дела по подсудности.

Однако суд апелляционной инстанции оставил её без удовлетворения, согласившись с судом первой инстанции и его правовым обоснованием. Более того, он дополнительно указал на то, что соглашение об изменении территориальной подсудности индивидуальных трудовых споров было заключено сторонами трудового договора в установленном законом порядке до подачи искового заявления в суд, не было оспорено и недействительным не признавалось.

После этого Куйбышевский районный суд г. Новокузнецка рассмотрел дело по существу и инвалиду в удовлетворении исковых требований отказал. Это решение было оставлено в силе Кемеровским областным судом после рассмотрения апелляционной жалобы пострадавшего.

Понимая незаконность судебных постановлений судов первой и второй инстанций, правовой инспекции пришлось в защиту травмированного подготовить кассационную жалобу в Верховный суд РФ, которая была принята, рассмотрена и удовлетворена. Определением Верховного суда были отменены все вышеназванные судебные постановления судов Кемеровской области.

Суть правильного определения территориальной подсудности в данном случае заключается в следующем.

В соответствии со статьёй 47 Конституции Российской Федерации, никто не может быть лишён права на рассмотрение его дела в том суде и тем судьёй, к подсудности которых оно отнесено законом. В статье 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее ГПК РФ) закреплены правила альтернативной подсудности — подсудности по выбору истца. Именно на этот выбор и имеет право работник в случае спора с работодателем. В нашем случае пострадавший в силу закона имел право обратиться в суд первой инстанции как по месту нахождения ответчика, так и по месту своего жительства, по месту исполнения обязанностей по трудовому договору, по месту произошедшего с ним несчастного случая.

Согласно статье 32 ГПК РФ, стороны могут по соглашению между собой изменить территориальную подсудность

данного дела до принятия его судом к своему производству. Но в нашем случае дело уже было принято к производству Таштагольским городским судом. Это свидетельствовало о реализации пострадавшим работником права на альтернативную подсудность и об отсутствии его согласия на иную территориальную подсудность.

В соответствии с трудовым законодательством, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путём заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров, которые не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они в силу статьи 9 Трудового кодекса Российской Федерации не подлежат применению. Несмотря на то, что в жалобах пострадавшего об этом было прямо написано, суды Кемеровской области, к сожалению, не понимали смысла вышеназванных норм права и не смогли их должным образом применить.

Верховный суд РФ своим определением подтвердил правильность правовой позиции о том, что нельзя условием трудового договора ограничить право работника, предусмотренное для него законом.

Анатолий БЕЛИНИН, главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области.

В память о земляках

Накануне Дня шахтёра в Таштаголе состоялся торжественный митинг по случаю открытия обновлённой площади Победы.

Здесь по обе стороны от мемориала Неизвестному солдату установлены бюсты шести жителей района, воевавших на фронтах Великой Отечественной войны и ставших Героями Советского Союза при жизни и посмертно — Ивана Немкова, Степана Попова, Степана Коробова, Фомы Григорьева, Михаила Хорькова и Василия Токарева.

Бюсты изготовил местный художник Николай Чепкасов из полиэфирной смолы с добавлением бронзовой пудры на основе имеющихся фотоматериалов. Бюсты разместили на железобетонных пьедесталах, облицованных мраморной плиткой. Также отремонтировали сам мемориал, а площадь вокруг заасфальтировали, нанесли новую разметку.

Участники митинга почтили память воинов минутой молчания и возложили цветы к новому мемориалу.

Во время Великой Отечественной войны на фронт ушли 21 414 жителей Горной Шории, 7 671 человек не вернулся.

В городе и посёлках района более 40 памятных обелисков, мемориалов и стел.

Сейчас в Таштагольском районе проживают 11 участников и инвалидов Великой Отечественной войны, двое жителей блокадного Ленинграда, девять узников концлагерей, 84 вдовы участников войны, 232 труженика тыла.

**Пресс-служба администрации
Таштагольского района**

Празднование Дня шахтёра будет масштабным

С 24 по 26 августа во всех районах Новокузнецка пройдёт празднование Дня шахтёра.

24 августа в 11 часов в краеведческом музее (пр. Пионерский, 24) откроется выставка «Шахтёры-рекордсмены». Она расскажет о героях угольного фронта как прошлых времён (Герои Социалистического Труда — Е. И. Дроздецкий, Г. Н. Смирнов, Е. С. Мусохранов), так и о современных шахтёрах-передовиках (А. В. Ляне). Их бригады отличились тем, что добились высоких производственных показателей по добыче угля. На выставке будут представлены документы, фотографии, личные вещи шахтёров.

24 августа в 17 часов на площади Дворца им. Маяковского (ул. Пушкина, 26) состоится большая концертно-развлекательная программа «Даёшь праздник на-гора!». В этот день зрителей порадуют яркие выступления творческих коллективов Орджоникидзевского района. Также гости праздника смогут принять участие в различных конкурсах и викторинах, приобрести подарки и сувениры на выставке-ярмарке мастеров декоративно-прикладного искусства.

Празднование Дня шахтёра в Новоильинском районе состоится 25 августа на Площади общественных мероприятий. С 18-ти до 23 часов новокузнецчан и гостей города ждут приятные сюрпризы: перед ними выступят талантливые творческие коллективы Новокузнецка, других городов Кемеровской области, а также специально приглашённые артисты. Зрелищными событиями в этот день станут фаер-шоу в ис-

полнении шоу-проекта «Fenrir», а также праздничный фейерверк, который озарит небо в 23 часа.

25 августа пройдёт полюбившаяся горожанам всероссийская акция «Ночь кино», приуроченная к празднованию Дня Российского кино и главному кузбасскому празднику — Дню шахтёра. В 20-40 в малом зале кинотеатра «Октябрь» будет демонстрироваться фильм режиссёра Дмитрия Тюринина «Рубеж» (12+). Одновременно в фойе кинотеатра состоится показ киноленты «Танки» (12+) режиссёра Кима Дружинина.

Для любителей кино под открытым небом в 21.00 на площади перед кинотеатром «Октябрь» стартует «Путешествие по миру кино». В программе: викторины, конкурсы, выступление группы «CoverSingle», показ современной российской сказки для всей семьи «Последний богатырь» (6+), сюрпризы и подарки.

26 августа в 16 часов на летней сцене Дворца культуры Орджоникидзевского района (ул. Доростроевская, 5а) состоится праздничный концерт «Тепло сердец мы дарим горнякам!». Зажигательные песни и душевные поздравления артистов станут прекрасным творческим подарком в этот праздничный день всем шахтёрам и их семьям.

В этот же день, с 18 часов до 19-30, в Саду алюминщиков состоится праздничный концерт «Чёрное золото». В программе праздника — творческие номера коллективов ДК «Алюминщик».

30 августа в 17 часов у Дома творческих союзов (пр. Кузнецкостроевский, 1) пройдёт традиционный августовский творческий четверг. Перед зрителями выступят артисты арт-группы «Музыкальное кафе».

СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

И игра, и спорт!

В начале августа прошёл турнир по пейнтболу для работников подразделений ЕВРАЗ ЗСМК и Евразруды, организованный первичной профсоюзной организацией «ЗапСиб» ГМПР при участии Федерации пейнтбола Кемеровской области.

Пейнтбол — захватывающая, очень азартная игра. Тут есть всё. И возможность почувствовать себя настоящим бойцом, поиграть в «войнушку». И проверка себя на меткость. А кто-то, отстреливаясь из-за укрытия, переключаясь со своими товарищами по команде, невольно вспомнит, как в дет-

стве, в школьные годы, играл в «Зарницу».

— Соревнования прошли замечательно, интересно, — рассказывает один из организаторов мероприятия, член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» Спартак Кутепов. — Проходил турнир на природе, на базе отдыха села Сосновка,



поэтому развернуться участникам было где. Бойцы получили защитные маски, «оружие», заряженное шариками с краской, и выходили на бой на специально отведённое для игры поле с надувными баррикадами. Всего в «боях» приняли участие 30 команд, это более 150 человек.

Поболеть за любителей пейнтбола приехали многочисленные члены семьи и друзья.

С задачей — захватить базу противника — отлично справились три команды. Победителями турнира стали «бойцы» механического цеха ЕВРАЗ ЗСМК. Второе место заняли

ребята из ЦРМО-2. На третьем месте — команда ЗапсибТЭЦ. Призёрам были вручены кубки и медали.

Турнир по этому виду спорта принёс столько эмоций, так всем понравился, что мы решили продолжить это дело и проводить эти игры и дальше!



Газета зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области.
Регистрационное
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 23 августа 2018 г.



Заказ № 3297
Тираж 5700 экз.