

Знакомьтесь: звёздочки нашего профсоюза
Татьяна Степаненко (ППО «НКАЗ»)
и Елена Докторова (ППО «ЗапСиб»)

Стр. 4 – 5

Если женсовет ЕВРАЗ ЗСМК
поставил задачи –
он добьётся их решения.

Стр. 5

Война в воспоминаниях ветерана Великой
Отечественной войны Александра Сарафанова
и узницы концлагерей Раисы Маханёвой.

Стр. 6

Ярослав Васильев
(ППО «ЗапСиб») –
металлург, поэт и бард.

Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 2 (801) 7 февраля 2020 года

www.ktrogmpr.ru

Кто на свете всех дружнее?



Есть такое подразделение в ЕВРАЗ ЗСМК – цех водоснабжения и водоотведения (ЦВСиВО), а в цехе участок №7 – пожаро-питьевого водоснабжения. Работают на этом ответственном участке одни женщины. И все они состоят в Горно-металлургическом профсоюзе России. В последний день января мы побывали на одной из станций – водоподготовки, а находится она на территории кислородного цеха №2.

Материал читайте на 3-й странице

• Ирина Государева, Ольга Матвеева, Анна Валенцова, Мария Кузнецова: сегодня – хороший день!

Соглашения – подписаны

Вчера, 6 февраля, в ООО «ЕвразЭнергоТранс» состоялось подписание Соглашений – по внесению изменений в коллективный договор и по изменению системы оплаты труда работников. Важные документы подписали генеральный директор Общества И. Н. Беспалов и председатель ППО «Кузнецкие металлурги» С. Н. Панфилов.

Накануне, 4 февраля, завершилось итоговое заседание постоянно действующей комиссии по коллективным переговорам, на котором было принято окончательное решение по введению новой системы оплаты труда на основе грейдов.

О подробностях новой системы спрашиваем у директора по персоналу ООО «ЕвразЭнергоТранс» Светланы Манаковой.

– С 1 марта 2020 года на сибирской

площадке ООО «ЕвразЭнергоТранс» будет введена новая система оплаты труда на основе грейдов. Для нас данная система является прогрессивной, она охватывает все категории персонала – руководителей, специалистов, служащих и рабочих. Эта система прозрачна для работников, так как заработная плата будет состоять всего из четырёх блоков: оклад, ежемесячная премия, доплаты компенсационного характера по нормам Трудового кодекса и районный коэффициент.



Мы начали заниматься разработкой системы ещё в 2019 году, были созданы рабочие группы, оценочные комитеты. В состав комитетов вошли эксперты наших предприятий – директора по направлениям, начальники структурных подразделений, представители ППО «Кузнецкие металлурги». Те вопросы, которые возникали, мы обсуждали, согласовывали, совместно с ППО «Кузнецкие металлурги» проводили дополнительные консультации, – отметила

Светлана Николаевна. – Для того чтобы у работников не возникло вопросов, будем показывать персонально каждому расчёт его заработной платы. Важно отметить, что переход на новую систему оплаты труда будет происходить с одновременным ростом фонда заработной платы по всем категориям персонала. То есть мы не просто переходим на новую систему оплаты труда, а переходим с увеличением заработной платы.

– К работе над положением на основе грейдов мы приступили в июне прошлого года, – сказал Сергей Панфилов. – Работа была продуктивной, мы с представителями руководства находили взаимопонимание в тех вопросах, которые возникали, обсуждали их в рабочих группах. Специалисты профорганизации принимали участие в работе оценочного комитета.

В свою очередь генеральный директор ООО «ЕвразЭнергоТранс» Илья Беспалов выразил благодарность всем, кто участвовал в этой работе, профсоюзу – за то, что конструктивно поработал в комиссии, и выразил надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Нина ДЕЕВА

Уважаемые делегаты!

Отчётная конференция Кемеровской ТПО ГМПР состоится
18 февраля

в конференц-зале бизнес-центра «City» по адресу:
г. Новокузнецк, пр. Ермакова, д. 9а.

Начало конференции – в 13 ч. 30 мин.,
регистрация участников – с 13 ч. 00 мин.

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

И с этой задачей мы справимся!

4 февраля состоялось расширенное заседание профкома ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, в котором принял участие председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов.

В повестке дня стояли три вопроса: анализ членства профсоюзной организации, выборы неосвобождённого заместителя председателя первички и делегирование ему полномочий.

– На должность заместителя была предложена кандидатура Анны Гордеевой, начальника отдела по работе с персоналом и социальным вопросам, – отметил председатель профорганизации Андрей Ходырев. – Вопросов к ней у членов профкома не было. Все знают её хорошо. Много лет работает на заводе, стояла у истоков создания молодёжной организации на нашем предприятии и до сих пор успешно ею руководит. Она была единогласно избрана на эту должность. Члены профкома пожелали Анне Дмитриевне успехов в нелёгкой работе. Я обещал ей всестороннюю поддержку и помощь. Будем работать вместе.

Наша основная задача – повышение численности членов профсоюза, причём на всех трёх площадках. Последний квартал по росту численности членов профсоюза хорошо отработал профком Юргинского ферросплавного завода. Но, к сожалению, количество принятых и уволенных членов профсоюза здесь сравнялось.

Я использую все возможности для мотивации вступления людей в профсоюз: выступаю на встречах, на собраниях. Недавно на Дне адаптации, который проводился у нас на заводе, объяснял вновь принятым работникам, для чего им нужна профсоюзная организация на предприятии, какова её роль в жизни коллектива предприятия, привожу убедительные примеры. И люди потихоньку, но вступают.

Так что, думаю, и с этой задачей мы справимся, главное – понимать, в какую сторону двигаться.

По информации
ППО «Кузнецкие ферросплавы»



Внимание: творческий конкурс!

Кемеровская ТПО ГМПР объявляет творческий конкурс на лучшую публикацию к 75-летию Великой Победы в газете «Эхо Кузбасса» и на сайте КТПО ГМПР.

Конкурс проводится среди членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР и их детей, ветеранов профсоюза по трём номинациям:

«Дорогами войны» – рассказы, стихи об участниках войны и тружениках тыла (родственниках, соседях, знакомых), воспоминания самих ветеранов войны;

«Всё для фронта» – материалы о работе профорганизаций и предприятий в годы Великой Отечественной войны;

«Я помню! Я горжусь!» – работы, написанные детьми членов профсоюза ГМПР.

Приветствуется сопровождение материалов фотографиями или иллюстрациями.

На рассмотрение жюри принимаются также видеоматериалы на заявленные темы (вне конкурса).

Победителям в каждой номинации будут присуждены премии. Все участники конкурса будут награждены благодарственными письмами.

В конкурсе принимают участие авторы, материалы которых будут опубликованы в газете «Эхо Кузбасса» или размещены на сайте Кемеровской ТПО ГМПР с 7 февраля по 11 июня 2020 года.

Итоги конкурса будут подведены до 22 июня 2020 года.

Материалы на конкурс принимаются по адресу: 654018, ул. Циолковского, 50, комитет Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР, редакция газеты «Эхо Кузбасса» (электронная почта – ehokuz@mail.ru).

Материалы, присланные на конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА

Новокузнецк: сегодня и завтра

На заседании Правительства Кузбасса, которое прошло в Новокузнецке под руководством губернатора Сергея Цивилёва 5 февраля, глава Новокузнецка Сергей Кузнецов рассказал о планах развития Новокузнецка в 2020 году.

Глава города доложил о результатах работы в 2019 году, рассказал о задачах на 2020 год.

В сфере образования в 2019 году завершены ремонтные работы в шести образовательных учреждениях города на сумму 98,2 млн. рублей. За счёт поддержки промышленных предприятий (АО «РУСАЛ Новокузнецк», АО «Кузнецкие ферросплавы», АО «ЕВРАЗ ЗСМК») проведены ремонты помещений в интернате № 88, школах № 50, 100, Православной гимназии, оборудованы спортплощадки школ № 8 и 43, подготов-

лены шесть площадок для размещения скейт-парков. В 2020 году планируется выполнить капитальный ремонт школ № 12, 3, 22, 18, 89, интерната № 88 и детского сада № 42. Также планируется отремонтировать школы № 1, 30, 37, 84.

Как отметил Сергей Кузнецов, в планах города – строительство двух школ в Центральном районе.

Губернатор Сергей Цивилёв подчеркнул, что потребность в строительстве школ необходимо закрыть, для этого муниципалитет обязан проработать этот вопрос совместно с областным департаментом строительства.

Также в рамках национального проекта «Образование» в 2020 году в Новокузнецке будет создана инновационная площадка дополнительного образования детей в области программирования «IT-куб».

По нацпроекту «Жильё и городская среда» в 2019 году 230 семей расселено из аварийного жилищного фонда, обеспечен снос 12 аварийных домов. Кроме того, за год приобретено в 2,5 раза больше квартир для детей-

сирот (233 однокомнатные квартиры в Заводском и Новоильинском районах) к уровню 2018 года.

В 2020 году в Новокузнецке введут 170 тыс. кв. метров жилья, предусмотрен снос 15 аварийных домов. До 2022 года планируется переселить 857 семей из 51 аварийного дома.

В 2019 году по нацпроекту «Безопасные и качественные автомобильные дороги» завершены работы по ремонту 26 км автомобильных дорог на 28 объектах города, смонтировано 17 объектов безопасности дорожного движения. Дорожники уже приступили к реконструкции проспекта Металлургов и шоссе Бызовского, завершат ремонт магистралей в 2020 году.

Также в этом году необходимо будет отремонтировать пять автодорог общей протяжённостью 4,58 км (улицы Транспортная, Туркменская, Звездова, Водопадная, Точирино), будет произведён монтаж десяти объектов безопасности дорожного движения.

В рамках проекта «Формирование комфортной городской среды» в 2020 году подлежат

благоустройству 67 дворов города, запланирована реконструкция Площади общественных мероприятий в Новоильинском районе, городской центральной площади «Сквер у фонтана», Сквера трудовой доблести и воинской Славы на улице Смирнова.

Также в 2020 году во дворах установят восемь детских игровых площадок и оборудуют шесть скейтпарков и памп-трека (велотрассы).

Планируется завершить реконструкцию бывшего кинотеатра «Коммунар», обустроить культурный кластер в Парке Гагарина. Кроме того, будет объявлен конкурс на разработку проекта парка «Патриот».

Сергей Цивилёв напомнил присутствующим, что в декабре 2020 года новокузнецкий театр кукол «Сказ» должен показать первые спектакли уже в новом здании, и эта ситуация находится под его контролем.

В 2019 году в Куйбышевском районе города был открыт физкультурно-оздоровительный комплекс «Шахтёр», проведено благоустройство прилегающей территории. Общая стоимость

работ составила 114 млн. рублей (100 млн. рублей – частные инвестиции и 14. млн рублей – городской бюджет). Уже выполнен ремонт кровли спортивного манежа МАФСУ «Металлург-Запсиб».

В августе этого года планируется сдать ФОК в Новоильинском районе. За счёт частных инвестиций будет завершено строительство ледового модуля в Центральном районе, запланированы строительство ФОК в Орджоникидзевском районе, реконструкция стадиона «Регби» в Кузнецком районе (госпрограмма «Жилищная и социальная инфраструктура»), капремонт бассейна «Запсибовец» в Заводском районе.

В настоящее время готовится проектно-сметная документация для устройства стадиона международного уровня «воркаут» в Заводском районе, а также спортивных площадок «воркаут» в Центральном, Орджоникидзевском, Новоильинском и Заводском районах.

Пресс-служба
администрации
Новокузнецка

Кто на свете всех дружнее?

(Начало на 1-й стр.)

...К проходной, где мы договорились встретиться, подъезжает «Газель». Ирина Государева — председатель структурной профсоюзной организации ЦВСиВО, она же и уполномоченный ППО «ЗапСиб» в дирекции по энергетике, знакомит со своими спутниками. Это и. о. старшего мастера Мария Кузнецова, уполномоченный по охране труда этого участка, и и.о. бригадира Ольга Матвеева, профгруппорг.

Несколько минут езды — и мы на месте. Но кажется, как это далеко от проходной.

— А вот и нет, — возражают мне. — Сюда наши работницы добираются пешком. А другие станции нашего участка действительно далеко: 16-й гидроузел у деревни Голубой Лог, 18-я насосная станция недалеко от шламового хранилища, станция второго водоподъёма в районе гидрошахты. Туда наших красавиц доставляют служебной машиной, а на 16-й гидроузел девушки в любую погоду добираются пешком (где машина не проедет — пройдут наши девчонки!).

В микроавтобус Ирина Государева подаёт «Эхо Кузбасса» с напутствием: читаем, девочки! Так газета добирается в самые удалённые уголки цеха.

На станции, куда мы приехали, тепло, уютно, немного шумно и пахнет хлоркой. Эта станция водоподготовки — водоканал в миниатюре — снабжает питьевой водой как минимум половину комбината.

— Вода у нас артезианская, — рассказывает Мария Кузнецова. — Со скважин (они есть как на территории комбината, так и за ней) вода приходит на второй водоподъём, где аккумулируется в баках и насосами подаётся на станцию водоподготовки. Вода насыщается воздухом, чтобы железо выпало в осадок, потом проходит через фильтры, где в качестве сорбента выступает обожжённая глина. А на



выходе обеззараживается гипохлоридом натрия.

На смену в тот день заступила аппаратчик химводоочистки Анна Валенцова, опытный специалист. Одна из её функций — промывка фильтров. Эти огромные ёмкости промывают каждые 48 часов. Четыре аппаратчика меняют на станции друг друга, дежурит слесарь.

Рассказывают, что в проектах комбината — покупка оборудования для производства собственной бутилированной воды. И установлено оно будет именно здесь.

— На участке 21 человек, только женщины, — рассказывает Мария Борисовна. — Все обученные, могут друг друга подменять на всех станциях в случае отпуска, больничного.

Еженедельно качество воды контролирует служба охраны окружающей среды комбината. Работники станции тоже делают анализы на месте.

В лаборатории зелено от буйства растений. Те, кто их разводил, уже на пенсии, а цветы остались. Есть предложение сделать здесь комнату релакса-

ции для отдыха после обходов, объездов.

— Идея классная, — комментирует Ирина Государева. — Будем думать, как реализовать.

Можно не сомневаться, что у девчат всё получится. Залогом тому — коллектив, которому удалённость станций как будто и не помеха. Опора председателя профкома. Общаются в мессенджере «Viber» — сами создали группы «Участок» и «Работницы». В первой обсуждаются рабочие моменты — приказы, документы, замечания, новшества. Вторая больше личная: ещё один активный профгруппорг, Вера Решетова, каждое утро приветствует коллег. Здесь поздравляют друг друга с днём рождения, делятся новостями, обсуждают мероприятия. В общем, информация доходит до каждого.

Несколько раз в год работницы участка водоподготовки собираются вместе, празднуют Новый год, 8 Марта. Приглашают ветеранов. Бывает очень весело. В память о праздниках даже коллаж на стену сделали.

— И всё же, как удаётся объ-

единяться вопреки расстояниям, удалённости?

— Работа поставлена как надо. Хорошие профгруппорги у нас, — говорит Ирина Государева.

— Мы каждой новой работнице рассказываем, что такое профсоюз, — поясняет Ольга Матвеева. — Говорим, чем больше нас будет в профсоюзе, тем

Чем больше нас будет в профсоюзе, тем мы будем сильнее. Значит, к нам будут прислушиваться.

мы сильнее и к нам будут прислушиваться. Реальных историй, когда профсоюз отстоял права, защитил, очень много. Люди на себе это прочувствовали.

Много лет руководила участком, а в октябре перешла на другую работу Наталья Бессонова.

— Всему, что умею, она меня научила за много лет, — говорит Мария Кузнецова. — Я была бригадиром, она — старшим ма-

стером. Работали сплочённо. Наталья Геннадьевна принимала активное участие и в профсоюзной жизни. Наш дружный коллектив — её заслуга. Она и сейчас руку на пульсе держит, а мы вспоминаем её добрым словом.

Неравнодушных людей на участке водоподготовки много. Они и в коллективный договор предложения вносят, и во всех массовых мероприятиях всегда участвуют. На митинги, демонстрации всегда вместе с детьми ходили.

В прошлом году впервые съездили на турслёт. Очень понравилось, решили: команде цеха водоснабжения — быть! И скоро начнут готовиться, поддержка руководства есть.

— Хотим, чтобы ЦВС прозвучал, — говорит Ирина Александровна. — Такие мероприятия, как турслёт, нацелены на сплочение коллектива, на престиж. Хотим, чтобы участвовали семьями. Мы ведь потом детей куда приведём? Конечно, на комбинат!

...Мы ещё немного рассуждаем о преемственности, о профсоюзной работе и расстаёмся. Я отправляюсь в редакцию, а Мария Кузнецова и Ольга Матвеева — дальше обследовать маги-

стральные водоводы, которые идут от скважин к станции второго водоподъёма.

— На мнемосхемах видно, где пропала вода, — объясняют девчата. — Одеваемся, как капуста, выезжаем и идём по водоводам. В первую очередь отправляемся на проблемные места, они давно известны. В снегу по поясу, где-то ползком.

Не так уж это и просто — что-бы в кране журчала вода!

Лолита ФЁДОРОВА

Металлопрокат ЕВРАЗ — для Дворца спорта «Кузбасс»

ЕВРАЗ ЗСМК изготовил более 950 тонн сортового проката для строительства ледового Дворца спорта «Кузбасс» в Кемерово. Отгрузку металлопроката осуществил кемеровский филиал ЕВРАЗ Металл Инпром.

Спортивный объект полностью возведут из металла ЕВРАЗ. При строительстве будет использована и двутавровая балка производства ЕВРАЗ НТМК.

«У компании большой опыт участия в строительстве спортивных сооружений, — отметил генеральный директор ЕВРАЗ

Металл Инпром Сергей Синцов. — В настоящее время увеличивается количество спортивных объектов на основе ме-

таллоконструкций. Такие здания надёжные, функциональные, вместительные, качественные. Продукция ЕВРАЗ

отвечает этим требованиям».

Кузбасский ледовый Дворец площадью около 65 тысяч квадратных метров сможет принять сразу шесть тысяч зрителей.

Такая вместимость необходима для соревнований мирового уровня. Здесь будут проходить международные турниры по хоккею с мячом, чемпионаты по шорт-треку, конькобежному спорту.

Дворец спорта «Кузбасс» планируют сдать в эксплуатацию в 2021 году.



Пресс-служба ЕВРАЗ

«Такой я неугомонный»

У председателя профкома литейного отделения ППО «НКАЗ» Татьяны СТЕПАНЕНКО определёнno есть не только качества профсоюзного активиста, но и талант организатора, культурмассовика, актрисы. Но, как утверждает наша героиня, именно это и помогает ей в общественной работе.

Накануне Нового года профком завода организовал конкурс по оформлению помещений в подразделениях, в котором она тоже принимала участие от своего отделения. Тогда мы и выкроили время, чтобы с ней поговорить. Первым делом поинтересовались о её профессии.

— Я работаю крановщицом с 1991 года. Вообще-то в юности хотела стать методистом в детском саду, но не случилось, недобрала баллов в институт. И чтобы не терять год до следующего поступления, решила поработать крановщицом на ЗРМК, где в то время платили хорошо, — признаётся Татьяна. — Успешно окончила курсы и думала, что надолго в этой профессии не задержусь, поступила на вечернее отделение в институт на механический факультет.



Но однажды увидела объявление о вакансии крановщиц на алюминиевый завод, и, несмотря на то, что там требовались мужчины, решительно отправилась в крановую службу и убедилась в том, чтобы меня приняли.

За эти годы я полюбила свою профессию. Вообще считаю, в любой работе всегда можно найти что-то интересное, то, что тебе будет нравиться. А когда работа в удовольствие, всё получается.

Однажды Сергей Епифанов

предложил мне принять участие в конкурсе «Лучший по профессии». Поначало отнекивалась, но он успокоил: сделаешь всё по инструкции, да и ладно. Но на деле оказалось всё серьёзней. И я, когда делала практическое задание, скорее от страха быстрее всех его выполнила. Вошла в число победителей, которые затем принимали участие уже в корпоративном конкурсе среди работников предприятий РУСАЛа в Москве, где заняла четвертое место.

Как только вернулась с конкурса, сразу пошла в библиотеку — стала изучать весь производственный процесс. Даже то, что крановщик и не обязан знать: какая марка металла используется для изготовления кранов, какова должна быть скорость каждого механизма, температура в двигателе и т.д. Уверена, что профессионалами становятся те, кто знает больше, чем положено. В последующем принимала участие в других подобных конкурсах. В 2010 году снова участвовала в корпоративном конкурсе и набрала 98 баллов из 100. Жаль, что сейчас такие соревнования не проводятся, они дают хороший стимул совершенствоваться в своей профессии.

— А как ты стала профсоюзным активистом?

— Началось всё с конкурса уполномоченных по охране труда, который несколько лет назад стал организовывать областной комитет ГМПР. Мне предложили участвовать. Я посчитала, что это тоже будет хорошим опытом, только в сфере охраны труда.

Но я же такой неугомонный человек! Мне и этого оказалось мало. Нужно было ещё какое-то приложение сил. И ответ пришёл сам собой. Конечно, это профсоюз!

Председателем профкома нашего подразделения тогда был Андрей Скрылёв (сейчас он переехал в другой город). Он предложил мне стать заместителем. Я подумала, что это будет больше бумажная работа: главное, готовить информационные листки. Но оказалось, что это, конечно, недостаточно. Листки, которые я вывешивала на стенды, люди почему-то не читали. Не смотрели даже те «записки», которые оставляла им в раскомандировке и комнатах приёма пищи. Стало понятно, что работники хотят живого общения, что нужно лично встречаться и рассказывать о том, что мы делаем, какие вопросы решаем.

Сейчас у нас в литейке 87 процентов членов профсоюза: в ГМПР состоит 141 человек из 162 работающих. Новички вступают практически все, потому что мы проводим с ними

беседу сразу после трудоустройства.

В каждой смене есть негласные лидеры, и их мнение и поддержка для нас очень важны. Немалого труда стоило мне убедить вернуться в наши ряды Александра Федосова, и после того, как он принял такое решение, несколько человек тоже написали заявления. Члены профсоюза нашего подразделения стали более активно участвовать в конкурсах, ходить в бассейн. В прошлом году работники с большим желанием приняли участие в соревнованиях по картингу. Любые мероприятия сближают: в неформальной обстановке люди больше общаются, задают вопросы, что-то предлагают.

— С недавнего времени ты стала председателем профкома литейного отделения. Что изменилось?

— Работа всё та же, но более ответственная. Ещё одна сложность — общаться с теми, кто работает в других сменах. Справиться с этим помогает мой замечательный актив. Сейчас заместителем у меня сын Андрея Скрылёва — Максим. Он молодец! Отец с детства брал его с собой на мероприятия, приучил к активной общественной жизни. Максим никогда не откажет в помощи, очень ответственный парень. Даже после ночной смены всегда готов принять участие в мероприятии. Есть у нас, например, Максим Величкин, через него передаю для работни-

Кто готов поддержать

С Еленой ДОКТОРОВОЙ мы познакомимся во время недавней поездки на Гурьевский рудник. Девушка сразу же расположилась к себе — симпатичная, эрудированная (не зря имеет два высших образования), интересный собеседник.

— Лена — незаменимый мой помощник, активный член профкома. Если поручишь ей какое-то дело, можно не проверять, всё сделает как надо, — сказал председатель Гурьевского профкома Владимир Дубинин. — Во многом благодаря ей люди вступают в профсоюз, она к каждому найдёт подход.

Беседуем с Еленой. Оказывается, на предприятие она пришла три года назад. Трудится распределителем работ в цехе горных работ и автотранспортном.

Ранее Лена 10 лет трудилась бухгалтером в управлении обра-

зования, и там тоже была в составе профкома. Так что профсоюзная работа ей не в новинку.

В профкоме рудника она занимается учётом членов профсоюза. Под её надзором — личные дела, карточки, билеты. Когда люди устраиваются на работу, беседует с ними, агитирует вступить в профсоюз. Рассказывает, какие плюсы даёт членство в профсоюзе. И у неё это хорошо получается.

— Многие даже не знают, что такое профсоюз. Ну ладно, от молодых это слышать — вроде нормально, а от людей в возрасте как-то непривычно, — недоумевает Лена. — Рассказываю о профсоюзе, коллективном договоре, льготах...

— Чем тебя привлекает профсоюзная работа?

— Мне нравится общаться с людьми. А вообще здесь мне всё интересно. В профсоюзе управления образования не было такого, чтобы мы ездили на какой-то форум, на семинары. А здесь за три года я уже два раза побывала на молодёжных форумах — на Байкале и в Таштаголе, еду на семинары. И сейчас с Иркут-

ской делегацией поддерживаю контакты, созваниваемся, делимся опытом. Приезжаешь с такого мероприятия — полон энергии и желания сделать что-то хорошее, весомое, просто глаза горят.

Наша героиня с упоением рассказывает, как проводил обучение на молодёжном форуме в Таштаголе преподаватель Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев: «Денис Анатольевич задавал нам актуальные вопросы — по заработной плате, например, как рассчитать оплату за ночные часы. Эти задания решаешь, и у тебя в голове всё складывается. Люблю обучение с примерами, так лучше материал закрепляется.

Председатель молодёжного совета областного комитета Дмитрий Митрофанов меня везде подтягивает, сообщает, какие мероприятия организует координационный совет Новокузнецка, приглашает принять участие. Прошлой осенью я была на семинаре в Большом Керлегеше. Было здорово! Дмитрий — интересный собеседник, прекрасный модератор на семинарах.



— Коллектив мне нравится, но, к сожалению, у нас на руднике нет молодёжной организации, — делится Лена. — Молодые все в заботах. Их трудно поднять на какое-то дело, сдвинуть с места.

С одной стороны, понятно, что у всех житейские проблемы, загруженность на работе. Но всё равно обидно, ведь столько дел хороших могли бы сделать. Есть у меня мечта, чтобы у нас всё-

таки появилась молодёжная организация. Тогда бы на соревнования, мероприятия пошла бы не одна я, а вместе с командой.

— Специфика работы у ребят такая, что их трудно освободить на какое-то мероприятие. Иногда даже невозможно провести расширенный профком, — вступает в разговор Владимир Дубинин. — То ремонты, то замены нет. По три-четыре подра-

Человек!»

ков дневного участка все профсоюзные новости. Вадим Моисеев хорошо работает с вновь прибывшими ребятами. Как прекрасный организатор открылась и Светлана Домикальченко. Все молодцы!

— С какими проблемами люди обращаются?

— В прошлом году три человека попросили юридической консультации по случаям, не связанным с производством, были вопросы по начислению заработной платы. Обращались к руководству литейного отделения, направляла людей в профком, к председателю, ряд вопросов был решён.

Бывают замечания, связанные с порядком на рабочих местах, безопасностью труда. Я сразу говорю о них мастеру, недостатки устраняются оперативно. В прошлом году люди жаловались на работу душевых. И, нужно отдать должное нашему председателю профсоюзной организации Ивану Сергеевичу Григорьеву, он добился оперативного решения вопроса.

К оздоровлению профсоюзная организация имеет прямое отношение: оказывается материальная помощь членам профсоюза на приобретение путёвок, чьи дети занимаются спортом, представители профкома входят в состав комиссии по распределению путёвок. Минувшим летом ребята ездили в Хакасию, в корпоративный лагерь РУСАЛа «Дружба», а так-

же в лагерь посёлка Шерегеш.

Стараемся развивать и спорт. Недавно победили в заводских соревнованиях по пейнтболу. Очень любят у нас и боулинг. Есть своя футбольная команда ветеранов, которая занимает первые места в городе. Когда проводились городские соревнования по стрельбе из лука, мы тоже принимали в них участие. Предварительно ездили, тренировались и потом выступили наравне с профессионалами, в том числе и наш председатель первички. Команда литейки и здесь отличилась: мы заняли первое место среди любителей!

У нас в фойе снова поставили теннисный стол. Работники в обед любят поиграть, даже про курение забывают. Теперь можно будет соревнования проводить, другие подразделения подключать.

Мужчины также предлагают проводить соревнования по летней и зимней рыбалке. Раньше у нас они проводились на запсибовских карьерах. Люди приезжали семьями, жарили шашлыки, было весело. Постараемся возобновить эту традицию. Есть задумки возродить и конкурс КВН.

Мне очень нравится, что наши ребята проявляют активность, не замыкаются на работе, стремятся к общению, творчеству, спорту. Это ведь по-настоящему здорово, не правда ли?!

Ирина БЕЛОВА

Елену?

ботки в месяц бывает. Работают практически без выходных.

...В семье Докторовых подрастают сын и дочь. Константину 14 лет, Дарье — девять. Костя занимается мини-футболом, капитан команды, осенью участвовал в первенстве среди подростков по этому виду спорта в Новосибирске. Супруг Сергей работает на Бачатском разрезе.

— Семья, дети, работа ответственная, ещё и профсоюзная нагрузка... Как ты всё успеваешь?

— Если есть поддержка, понимание в семье, то всё получится, — улыбается наша собеседница. — В свой выходной муж готовит, ребятишек привезёт-увезёт.

А ещё Лена любит охоту и рыбалку, водит машину. Рассказывает, что с дочкой ездила на соревнования по летней рыбалке, которую традиционно организывает профсоюзная организация рудника. Кстати, не за горами и зимняя рыбалка, её планируется провести 22 февраля. И дочка опять собирается с ней, уже

купили утеплённую палатку.

Есть у Елены и хобби. Ей нравится делать украшения, вязать спицами — пинеточки, костюмчики детские, делать цветы из гофрированной бумаги. Выучилась на парикмахера, имеет диплом, умеет профессионально делать маникюр. Любит печь торты домашним. Словом, на все руки мастер.

В семье Докторовых есть и семейные традиции. 1 января собирается у мамы Лены, потому что у неё день рождения. И обязательно всей семьёй провести отпуск на природе, хотя бы две недели. Они ездят в Иркутскую область, в Тайшет, либо на Алтай. Сергей любит рыбачить, для него это самый лучший вид отдыха. Привлекают их горные реки, каскады, сплав на лодках, катамаранах. А в выходные им недолго махнуть на рыбалку на Инское водохранилище...

Прощаясь, мы пожелали Лене, чтобы её мечта о создании молодёжной организации на руднике сбылась. Уверены, что так оно и будет.

Нина ДЕЕВА

Во благо интересов женщин

29 января в Культурном центре металлургов Запсиба состоялось заседание женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК», на котором были подведены итоги работы за 2019 год и поставлены задачи на 2020-й.

Как подчеркнула, открывая заседание, председатель женской организации Валентина Малофеева, повестка дня традиционно объёмная и требует пристального рассмотрения.

В работе заседания принял участие технический директор ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Головатенко. Для получения опыта работы женсовета была приглашена также председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» Анна Гордеева.

Алексей Головатенко сообщил о том, как комбинат отработал в прошлом году, о планах на предстоящий год, о новых технологиях, в том числе цифровизации производства. В ближайшей перспективе — строительство литейно-прокатного комплекса, реконструкция кислородного производства ЕВРАЗ ЗСМК, а также модернизация Таштагольского рудника.

Алексей Валерьевич отметил необходимость уделять больше внимания работе по охране труда и снижению травматизма. Требуется новых подходов и решение кадровой проблемы: комбинат в последнее время испытывает недостаток молодых квалифицированных специалистов, причиной которого является и демографическая яма 90-х, и нежелание молодёжи работать на производстве.

Лидеры женских организаций подразделений комбината рассказали техническому директору о проблемах с доставкой трудящихся, проживающих в Новоильинском и Центральном районах, с обеспечением подразделений питьевой водой, о необходимости замены кресел для машинистов кранов, ремонта мойки в механическом цехе.

Члены женсовета отчитались о работе по следующим направлениям: выполнение условий колдоговора в части социальной поддержки семей работниц комбината, льгот и социальных выплат. А также о реализации мероприятий по снижению травматизма и улучшению условий труда и производственного быта, о техническом и санитарно-гигиеническом состоянии объектов производственного назначения, работе здравпунктов, организации и соблюдении качества питьевого режима и т.д.

Важнейшим звеном в деятельности женской организа-

ции является забота о здоровье работниц. На заседании были подведены итоги профилактического медицинского осмотра женщин, который проводится с обязательным маммографическим и цитологическим исследованием. Результаты осмотра медсанчастью контролировались женсоветами подразделений. Рассказано также о результатах онкомаркирования. Прозвучал отчёт о выполнении программы оздоровления, профилактического лечения детей в загородных оздоровительных комплексах, санаториях.

Традиционно члены женсовета провели множество рейдов: проверяли санитарно-гигиеническое состояние здравпунктов, объектов непромышленного назначения, контролировали питьевой режим, качество спецодежды, обуви и других средств защиты, а также выполнение мероприятий смотра-конкурса



условий труда и производственного быта женщин.

Участницы заседания обсудили итоги реализации проекта «Университет материнства» в рамках работы центра «Василиса». Обозначили методы разъяснительной работы среди женщин о значимости для здоровья будущей матери и ребёнка раннего профилактического лечения в центре «Василиса», подготовки к родам и материнству.

Отдельный пласт работы — содействие культурному развитию женщин, укрепление духовно-нравственных семейных ценностей, шефская работа в детских домах.

На заседании был утверждён план мероприятий женской организации на 2020 год. Все мероприятия культурно-духовного развития пройдут в рамках проекта «Мы помним подвиг ваш и ваши имена», посвящённого юбилею Победы. К Международному женскому дню планируется провести музыкально-поэтическое действие «Весна Победы», на котором будут чествовать женщин-ветеранов Великой Отечественной войны, бывших работниц комбината.

Совместно с отделом образования администрации Новокузнецка женская организация ЕВРАЗ ЗСМК организует для

учащихся 8-11 классов всех школ города конкурс сочинений — письмо ровеснику «Я расскажу тебе о той войне...».

В детских домах пройдёт музыкально-поэтический фестиваль «Поёт весна 45-го года!».

Программа «Традиции, духовность, возрождение» предусматривает мероприятия, направленные на духовно-нравственное развитие женщин. Планируются литературно-театрализованные действия, тренинги, лекции, экскурсии. Большая часть их также будет посвящена юбилею Победы: «Во славу воинам русского народа», «Новокузнецк — кузница Победы», «Песни военных лет».

Под эгидой женсовета реализуется много социальных, благотворительных проектов: «Найди меня, мама!», «Галерея детских сердец», «Тепло наших сердец», «ЕВРАЗ ЗСМК — территория добра», «Мы дети из со-

звездия ЕВРАЗ ЗСМК» и другие.

В рамках проекта «Мои университеты» женсовет организует для ребятишек детских домов №95 и «Остров надежды» различные Школы по адаптации в социальной среде: дорога открытий, профориентации, кулинарного искусства, кройки и шитья, вязания, вышивания и даже Школу отцов, Школу вожатых — для шефов-производственников.

В наступившем году лидеры организации станут участницами выездных семинаров в рамках программы «Школа женского лидерства», которая откроет свои двери уже в марте. Занятия в этой Школе позволят повысить грамотность в вопросах государственной и правовой политики, семейного права, управления людьми и командной работы.

Деятельность женской организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» с каждым годом становится всё больше социально значимых направлений, работающих в интересах женщин, их здоровья, сохранения нравственного потенциала и укрепления семьи. Женсовет может с полным правом гордиться результатами своей работы.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Память сердца

Ветеран войны Александр САРАФАНОВ прошёл фронтовыми дорогами до Кёнигсберга.



Ему посчастливилось остаться в живых, чтобы потом вырастить детей и добросовестно потрудиться на благо своей Родины.

Родился Александр Иванович в 1925 году в селе Будки Курской области. Местность в начале войны была оккупирована немцами. Но жителям его села повезло: немцы там не останавливались, и воочию парнишка увидел их пленными после боёв на Курской дуге.

В 1943-м году его призвали в армию. После учёбы в артиллерийской школе в Подмосковье молодого солдата в июне 1944-го направили в действующую

армию — на Третий Белорусский фронт.

— Боевое крещение я получил в боях за Оршу, — рассказывает Александр Иванович. — Как потом оказалось, это были самые тяжкие для меня бои. Фашисты настроились не сдавать свои позиции и сформировали на подступах к городу очень крепкую оборону. Несколько дней мы готовились к операции по её прорыву. Разведчики приносили нам данные о том, где находится артиллерия немцев, мы брали на заметку.

23 июня 1944 года мы пошли в наступление. Одновременно заработали все пушки сразу, выдвинулись танки. От гула и грохота ничего не было слышно.

Страшно ли было? Пожалуй, только вначале. Для артиллериста ведь что главное? Досконально изучить устройство пушки, чтобы не ударило откатом при выстреле. А орудия у нас были огромные, 85-миллиметровые.

Немцы дрогнули, побежали, стали прятаться от нас в лесах. Операция прошла успешно, нам удалось отстоять Оршу. Затем были Минск, Гродно, Борисов и другие города, мы гнали немцев всё дальше, шли за ними следом... Жители Белоруссии радостно встречали нас, со слезами на глазах рассказывали о том, что пережили, как издевались над ними немцы. Мы их как могли успокаивали. А впе-

реди были Литва, Польша... Дивизия отличилась тем, что наши зенитчики сбивали до конца войны 63 вражеских самолёта.

— Осенью 1944-го советские войска пересекли границу Восточной Пруссии и там попали в окружение, — вспоминает ветеран. — В течение двух месяцев, пока не было прорвано кольцо противника, питались очень скудно, одной брюквой и перловкой. Ослабли, конечно, но никто не раскисал: недавно мир узнал о стойкости ленинградцев, переживших блокаду.

И вот наконец мы вошли в Кёнигсберг. Столица восточной Пруссии встретила нас в руинах, совершенно пустая. Вскоре в город начали возвращаться жители, нагруженные узлами, сумками, они испуганно озирались, надеясь в этой разрухе увидеть свой дом. По улицам города вели пленных фашистов...

В Кёнигсберге мы и встретили весть о Победе. Как же мы радовались!

Но война для нас не закончилась. В 1946 году меня отправили учиться в школу сержантского состава, а потом — на службу в Дагестан, а затем в Азербайджан. Так что в общей сложности в военной форме я проходил почти семь лет, до 1950 года.

За мужество в боях за Белоруссию Александр Сарафанов пять раз удостоен Благодарности от Верховного главно-



командующего. Ему был вручён Орден Отечественной войны II степени. Он прошёл войну без ранений, но в одном из боёв получил контузию.

После демобилизации Александр Иванович приехал в Москву, работал каменщиком на стройке. В 1957 году отправился в командировку в Новокузнецк, где требовались строители. Здесь познакомился с молодой учительницей Ниной, которая и стала его женой. Во время войны она была эвакуирована из волжского Пугачёва, ей тоже пришлось испытать ужасы войны: прятаться от бомбёжек во время налётов самолётов, быть свидетелем ожесточённых боев, которые проходили буквально рядом.

Молодые люди остались в Новокузнецке. Александр Ивано-

вич пошёл работать на стройку, а через десять лет устроился электролиником на алюминиевый завод, где трудился до выхода на заслуженный отдых. Но и потом дома сидеть не захотел и почти два десятка лет проработал проводником на железной дороге.

Вместе с Ниной Григорьевной они вырастили двух дочерей, есть внуки и правнуки. Ветерану 95 лет. К слову, Александр Иванович всегда вёл здоровый образ жизни, не злоупотреблял спиртным, а курить бросил, когда родился первый внук.

События Великой Отечественной войны ветеран помнит чётко. Это особенность памяти, благодаря которой будущее поколение будет знать правду и помнить о войне.

Ирина БЕЛОВА

Чтобы жить

Жительнице Заводского района Новокузнецка Раисе Павловне МАХАНЁВОЙ исполнилось 95 лет.

С юбилеем её пришли поздравить активисты музея им. В. И. Полосухина Дома детства № 95 и представитель районного совета ветеранов Н. Н. Галашева. Присоединились к поздравляющим и мы.

Газеты читать, кстати, юбилярша очень любит, интересуется всем происходящим. Принесённый нами январский номер газеты «Эхо Кузбасса» отложила: потом прочитаю. С большим вниманием слушала поздравления. А ребята читали стихи, подарили картину, выполненную в технике батик. На ней изображена девушка на зелёном лугу. «Это вы в молодости», — сказала руководитель музеем Надежда Кулакова, и Раиса Павловна счастливо рассмеялась. Видно было, что всё происходящее ей очень нравится.

А вообще у неё потрясающее чувство юмора. Когда отзвучали поздравления, Раиса Павловна спросила у детей: «А вы мне песню-то споёте?». И сама затянула «Катюшу». Все подхватили. И лучше всех выводила Раиса Павловна, ни в одном слове не запнулась. А потом призналась, что в учительском хоре была солисткой.

— Мама много песен знает, —

подтвердила Светлана Дмитриевна, дочь юбилярши. Когда Нина Никитична Галашева пожелала виновнице встречи никогда не терять бодрости духа, Раиса Павловна решительно прокомментировала: «А я никогда не теряла присутствия духа!». Не это ли качество помогло ей выжить в суровые годы?

...Она жила в Курской области. Отца, председателя колхоза, расстреляли в годы репрессии (реабилитировали в 1962 году). Семья из 11 человек лишилась всего имущества. Когда началась война, Раиса, голодная, полураздетая, вместе с односельчанами копала окопы.

В 1942 году летом местность оккупировали немцы, а осенью того же года построили женщин и молодёжь в колонну и погнали пешком до Старого Оскола. 25 километров люди шли под охраной, не зная, что их ждёт. В Старом Осколе погрузили в товарные вагоны и повезли в Германию. В Дрездене их распределили на работы к разным хозяевам. Раиса и десять её односельчанок попали на деревообрабатывающую фабрику в Вилькау-Хаслау.

— Хозяин привёз нас ночью в закрытой машине, отвёл в подвал с соломой на цементном полу, закрыл на замок и ушёл. Мы всю ночь выли, — вспоминает Раиса Павловна.

Утром повели на «дезинфекцию»: раздели и облили холодной водой из шланга. И впервые



с дороги накормили луковым супом. На заводе они делали ящики для снарядов.

В 1944 году пленных перевели на танковый завод в Цвиккау. Там они жили уже в лагере, где были пленными со всей Европы. Русским жилось тяжелее всех. Они испытывали голод, холод и унижения.

В мае 1945 года узников освободили американцы. Где пешком, где поездом, узники добрались до Чехословакии. В пути перебивались тем, что добывали на станциях. В этой стране кормили хорошо, но каждый день допрашивали работники НКВД. Трудной была дорога домой.

После войны Раиса поехала на родину, где до войны успела закончить два курса педучили-

ща. Нашла преподавателей, которые подтвердили, что она была студенткой. Стала учиться дальше. Достался диплом нелегко. Зимой ходили в лес за дровами, воду возили на лошади. Но учились с желанием. Закончив училище с отличием, Раиса попала по распределению в село, где в войну шли кровопролитные бои. Люди жили в землянках. От школы осталось пепелище, и занятия проводились в трёх уцелевших домиках, где жили хозяева. Писали на газетах, было всего две книги для чтения.

О том, что была угнана в Германию, она в школе не сказала. А директор однажды поехал в районо и прочитал её личное дело. И не стало ей житья, а несправедливое отношение тер-

петь, конечно, было трудно. Но и деваться некуда.

В 1952 году Раиса Павловна вышла замуж, в 1963-м вместе с мужем и дочерью приехала в Сибирь. Много лет проработала в восьмилетней школе посёлка Чугунаш.

— Здесь мне было хорошо, никто меня не преследовал, коллеги и родители относились с уважением, — говорит она.

После смерти мужа переехала к дочери в Новокузнецк. Имеет медали, благодарности, почётные грамоты. Хорошо помнит всё, что было.

А самое главное — несмотря на всё пережитое, сохранила свой добрый и общительный характер.

Лолита ФЁДОРОВА

Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за ноябрь 2019 года

По данным Кемеровостата

| Виды экономической деятельности | Область, край | | | | | | |
|--|---------------|-----------|---------------|--------|---------|-----------|--------------|
| | Кемеровская | Иркутская | Новосибирская | Омская | Томская | Алтайский | Красноярский |
| Всего (рублей) | 41184 | 45892 | 38237 | 35616 | 42354 | 27886 | 48445 |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 26387 | 44162 | 23134 | 24042 | 33755 | 22548 | 28421 |
| Добыча полезных ископаемых | 58952 | 94697 | 45608 | 40255 | 77889 | 39573 | 100435 |
| Обрабатывающие производства | 41424 | 45713 | 36104 | 40808 | 39598 | 28295 | 54107 |
| Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха | 38695 | 56363 | 40524 | 35567 | 44972 | 31769 | 52476 |
| Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 30275 | 33766 | 27458 | 30105 | 29972 | 22662 | 48508 |
| Строительство | 42390 | 36738 | 31364 | 42912 | 29229 | 24233 | 44104 |
| Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов | 32416 | 26682 | 31233 | 28002 | 25444 | 22050 | 31762 |
| Транспортировка и хранение | 41268 | 53663 | 39463 | 36592 | 47592 | 30090 | 55537 |
| Деятельность финансовая и страховая | 52285 | 59373 | 66802 | 49804 | 54949 | 44553 | 59533 |
| Деятельность по операциям с недвижимым имуществом | 23531 | 27719 | 32893 | 24933 | 29075 | 16720 | 32106 |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение | 51286 | 61173 | 45210 | 47884 | 48869 | 38214 | 55558 |
| Образование | 33362 | 35305 | 35112 | 27669 | 38355 | 25162 | 37801 |
| Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | 36963 | 41912 | 40248 | 33180 | 43851 | 29133 | 42554 |
| Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | 34776 | 38446 | 40615 | 36165 | 34989 | 24180 | 45424 |
| Предоставление прочих видов услуг | 25829 | 27723 | 23602 | 18715 | 21973 | 20864 | 30228 |

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за ноябрь 2019 года

По данным Кемеровостата

| Виды экономической деятельности | Численность занятых | | Средняя зарплата | |
|---|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| | ноябрь 2019 г. (чел.) | в % к ноябрю 2018 г. | ноябрь 2019 г. (руб.) | в % к ноябрю 2018 г. |
| Всего | 779555 | 98,6 | 41184 | 106,3 |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 9761 | 92,5 | 26387 | 115,0 |
| Добыча полезных ископаемых | 101366 | 101,3 | 58952 | 105,3 |
| Производство пищевых продуктов | 10023 | 92,8 | 30482 | 109,1 |
| Производство одежды | 2138 | 114,8 | 10926 | 73,8 |
| Производство кокса и нефтепродуктов | 4370 | 101,8 | 53451 | 103,4 |
| Химическое производство | 8895 | 97,2 | 46988 | 103,0 |
| Металлургическое производство | 20703 | 101,6 | 49593 | 107,0 |
| Производство машин и оборудования | 6526 | 100,8 | 41668 | 111,0 |
| Производство, передача и распределение электроэнергии | 18023 | 104,4 | 48950 | 105,2 |
| Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды) | 21469 | 102,5 | 30032 | 104,2 |
| Строительство | 36246 | 100,3 | 42390 | 107,9 |
| Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств | 66925 | 99,0 | 32416 | 108,5 |
| Транспортировка и хранение | 66552 | 96,5 | 41268 | 105,1 |
| Финансовая и страховая деятельность | 10940 | 95,0 | 52285 | 105,1 |
| Операции с недвижимым имуществом | 21928 | 93,5 | 23531 | 101,5 |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение | 58005 | 98,9 | 51286 | 104,0 |
| Образование | 84028 | 97,8 | 33362 | 108,7 |
| Здравоохранение и социальные услуги | 83056 | 98,1 | 36963 | 108,4 |
| Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | 14815 | 105,7 | 34776 | 102,2 |

Погрязшие в долгах

Число берущих в долг россиян увеличивается. По данным Центробанка, около 40 миллионов россиян, а это более половины от числа работающего населения страны, имеют хотя бы один кредит.

Кредиты в банке, кредитные карты, займы имеют не только работающие граждане, но и неработающие пенсионеры (17 процентов) и безработные (27 процентов).

У 50 процентов заёмщиков на погашение долгов уходит больше половины ежемесячного дохода.

62 процента заёмщиков имеют кредит в одном банке, 23 – в двух, 9 – в трёх.

Ещё шесть процентов заёмщиков взяли кредит в четырёх и более банках. При этом пять лет назад, в 2014 году, таких людей было в два раза меньше.

Как оценивают своё материальное положение россияне?

«Денег не хватает на еду», – сказали 32 процента опрошенных.

«Хватает на еду, не хватает на одежду» – 31 процент.

«Хватает на одежду, не хватает на телевизор, мебель» – 34 процента.

«Хватает на телевизор и мебель, а на большее нет» – 35 процентов.

«Можем позволить практически всё» – 34 процента.



Какие законы вступят в силу в феврале

Инфляция пособила индексации

1 февраля будут проиндексированы ежемесячные денежные выплаты – на уровень фактической инфляции за 2019 год. А она составила 3,05 процента. Индексация коснётся ветеранов, инвалидов всех групп, чернобыльцев, а также Героев России или Советского Союза.

Заработает «регуляторная гильотина»

С 1 февраля перестанут работать устаревшие советские подзаконные акты – в рамках нашумевшей в том году «регуляторной гильотины». Профсоюзное сообщество опасалось, что под бюрократический нож в числе 20 тысяч документов пойдут многие акты, регламентирующие трудовые отношения, – вплоть до выплаты «северных» надбавок. Однако, как стало известно в конце декабря, Минюст гарантировал сторонам Российской трёхсторонней комиссии, что «гильотинизации» не подлежат социальная сфера и права трудящихся. Что ж, вот и проверим...

Дальневосточный гектар станет шире

В состав Дальневосточного федерального округа входят теперь Забайкальский край и Бурятия. А значит, на них распространяется программа по «дальневосточному гектару» – когда кусок земли означенного размера можно получить от государства безвозмездно. До 31 января в Забайкалье и Бурятии получить землю по этой программе могли только жители этих регионов, а с 1 февраля дальневосточный гектар в «новых землях» смогут получить все жители Дальневосточного федерального округа. И уже с 1 августа 2020 года на свой гектар сможет претендовать каждый россиянин. Всего такой возможностью с 2016 года воспользовались 76 тысяч человек.

МФЦ распечатает трудовую книжку

Многофункциональные центры с 5 февраля будут предоставлять «сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица, содержащиеся в его индивидуальном лицевом счёте». Это часть другого, большого новшества, которое стали внедрять с начала этого года. Речь идёт об электронных трудовых книжках, которые начали постепенно заменять бумажные (последние будут недоступны для поступающих на работу впервые с 1 января 2021 года). Что касается индивидуального лицевого счёта – это и есть последние три буквы в аббревиатуре СНИЛС (страховой номер ИЛС). И все данные о трудовой деятельности будут зафиксированы в этой «папке». А ознакомиться с её содержимым можно будет в МФЦ (или в отделении Пенсионного фонда).

С песней по жизни

ТВОРЧЕСКАЯ ГОСТИНАЯ

В эти дни у нас в городе проводится традиционный фестиваль «Высоцкий в Новокузнецке». А сегодня гость нашей редакции – Ярослав Васильев, электромонтёр рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, бард, неперенный участник этого фестиваля.

– Ярослав, читатели нашей газеты знают тебя как самобытного музыканта, барда. Ты лауреат многих фестивалей – «Высоцкий в Новокузнецке», «Спас на Томи», «От сердца к сердцу», «Мелодия души» и других. Как ты стал бардом?

– Началось всё с детства. Стихи начал писать с первого класса. Подвигло творчество шотландского поэта 18-го века Роберта Бёрнса. У нас дома был сборник его стихов в переводе Маршака. Ещё в детском саду меня отдали заниматься игрой на фортепиано, целых три года учёба продлилась, а потом победила улица. Но когда я взял в руки гитару, мне эти знания и навыки пригодились.

Своими учителями бардовской песни считаю Владимира Высоцкого, Александра Галича, Игоря Талькова, Александра Новикова, Александра Розенбаума. Я не подражал им, а учился у них. У нас дома были пластинки Высоцкого, и я, будучи 5-летним мальчишкой, часто слушал их. В 13 лет у меня появился магнитофон, и первый, кого я записал на кассету, был Высоцкий.

В 1987 году, в 15 лет, пришёл в городской клуб самодеятельной песни «Среда». Мне нужны были единомышленники, чтобы я мог поделиться с ними своим творчеством, не писать в стол, да и поучиться, конечно. Потом на несколько лет выпал из бардовского движения. Вернулся в клуб в 2010 году и стал активным участником всех концертов, которые проходили в городе.

– Когда ты стал принимать участие в фестивалях, посвящённых творчеству Высоцкого?

– Начиная с 2010 года. Первый раз я выступил с песней «25 января 2008. Ваганьково» и

стал лауреатом. История этой песни такова. В 2008 году я был в числе делегатов шестого съезда ГМПР. 25 января, как раз в день 70-летия Высоцкого, нам нужно было уже улетать из Москвы. И я уговорил нашу делегацию посетить его могилу. Мы приехали на Ваганьково, возложили цветы. Нас поразило огромное количество народа, звучали записи Высоцкого из магнитофонов, люди стояли кружками и под гитару пели его песни. Это меня потрясло, такое невозможно забыть.

– С какой песней ты будешь выступать на фестивале нынче?

– «Звездопад». Хочу сказать, что участие в фестивалях и концертах для меня – не только выступление, но и общение с другими участниками. Почти в каждом городе у меня много друзей. Это дорогого стоит. Несколько раз в год мы встречаемся на концертах. Не передать словами, что значит для меня наши встречи, посиделки у костра, песни под гитару. В общем, кто в теме, тот поймёт.

– А что значит профсоюз в твоей судьбе?

– После школы я поступил в Сибирский металлургический институт. Получив диплом, устроился в листопркатный цех, был профгруппоргом, потом 10 лет – председателем профкома цеха по ремонту металлургического оборудования прокатных цехов. И вот уже пять лет работаю электромонтёром в рельсобалочном цехе.

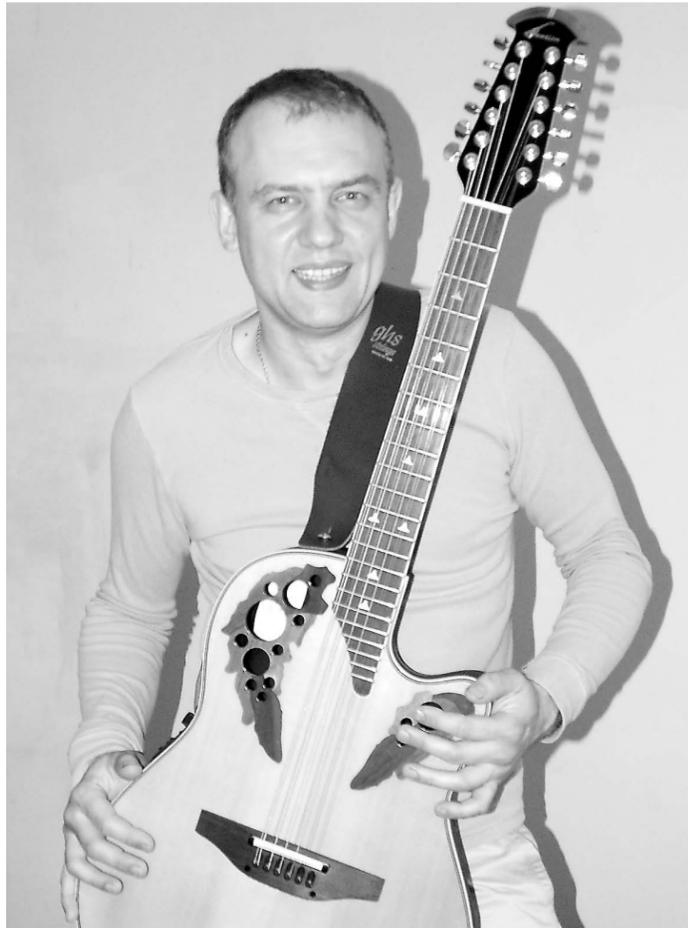
– Так вот откуда твоя знаменитая «Песня профгруппора»?

– Я написал её в 2014 году. Тогда ППО «ЗапСиб» объявила творческий конкурс, и я взял первое место с этой песней. С ней же в прошлом году стал лауреатом на Всероссийском отраслевом фестивале авторской песни «Мелодия души».

– Ярослав, как рождаются песни?

– По-разному. Есть песни, которые я писал по три месяца. Они меня не отпускали, выматывали всю душу. Тяжело далась песня «Памяти ушедших бардов» – про моих друзей и людей, которых я уважаю за их творчество и жизненную позицию.

А бывает, что песня складывается буквально за 10 минут, только успевай записывать. Играешь на гитаре, и возника-



ет фраза, зацепило, потом пошли слова, мелодия. Иногда даже стоя в пробке, набираю стихи в телефон. Это просто составляющая моей жизни.

Случается и так: начинаю писать и чувствую – не идёт. Откладываю, потом возвращаюсь.

Главное – поймать тот сюжет, который волнует не только тебя, а тех людей, кто будет это слушать. Мои песни с серьёзной тематикой – об обществе, о личностных отношениях, сатирические, о жизни, остро социальные.

Музыкальная составляющая должна усилить эффект стихов. Зритель чувствует искренность авторских песен. Он никогда не будет кричать «Браво!», если песня его не зацепила. А ты один с гитарой на сцене. Перед тобой только микрофон и сотни глаз. Надо петь так, чтобы зал тебя принимал, понимал и слушал. Мы ведь всегда выступаем вживую. И абы как, без самоотдачи, здесь не проходит.

Немаловажно и то, как ты владеешь инструментом. Надо найти свою манеру исполнения, чтобы тебя узнавали с первой ноты. Как мне говорили многие, меня ни с кем не спутаешь.

– У тебя хороший инструмент. Ты один из немногих, кто играет на 12-струнной гитаре.

– Да, 12-струнная гитара

мне больше подходит. Впервые, у неё красивее и богаче звучание, а во-вторых, из неё намного больше можно «выжать» в аккомпанементе.

– Сейчас ты выступишь на фестивале Высоцкого, отдашь душу, пообщаешься... Планы на будущее какие?

– А потом буду ждать других фестивалей, других встреч.

В мае 2018 года я проводил на Кузнецкой крепости свой сольный концерт. Хочу ещё организовать. Займусь записью своего альбома, больше откладывать не буду. Друзья уже спрашивают: «Когда подашь свой диск?». В планах – сверстать ещё один сборник стихов. Мой первый сборник «Если...» был выпущен в 2016 году, к 40-летию КСП «Среда». Там около 40 текстов песен. Кстати, корректор книги – моя школьная учительница Наталья Петровна Чуйкова, она сумела привить мне любовь к русскому языку.

– А что-то кроме музыки, семьи, работы есть в твоей жизни?

– Есть (улыбается). Это спорт. С удовольствием катаюсь на лыжах, на велосипеде. Ну и дача – для релакса.

– Ну что ж, Ярослав, хорошего тебе выступления на фестивале и благодарных зрителей!

Нина Деева

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Мы же обсуждали...

Сегодня услышала, как в парке для выгула собак парень громко сказал своему псу «Нет!». А затем более спокойным голосом: «Мы же это уже обсуждали».

Незадача

Стою сегодня на остановке. Мирно жду свой маршрут. Краем глаза замечаю, что за отходящим автобусом бежит парень. Думаю, опаздывает, начинаю жестами маячить водителю, чтобы остановил автобус. Автобус тормозит – парень пробегает мимо. Неудобно перед водителем, пришлось самому ехать.

Коробка-путешественница

В советское время одна моя знакомая работала в булочной-кондитерской около одной стоматологической поликлиники. Так вот, ей каждый вечер врачи, идя домой, заносили шоколадки и коробки конфет. Знакомая их тут же продавала – дефицит! Уходили они из-под прилавка. Одну коробку моя знакомая запомнила – она раз пять курсировала между поликлиникой и булочной...

От судьбы не уйдёшь

Работодатель искал коммерческого директора, и обязательно мужчину, ибо женщина в декрет уйдёт. Отмёл кучу классных кандидатов. Нарыл-таки классного комдира – и с опытом, и с головой, а главное – мужик.

А через полгода тот ему – заявление на стол об отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. На семейном совете так решили: жена будет работать, муж – в декретном отпуске сидеть. У него зарплата большая и белая, а у жены, хоть и большая, но чёрная. От судьбы не уйдёшь...

Заколдованный стол

Стоял в огромной проектной организации стол: если туда пересаживали девушку, она в течение года уходила в декрет. Когда начальник отдела посадил туда женщину за 40, с двумя детьми, вскоре отправилась в декрет и она.

«Ну всё, теперь только мужики», – решил он и посадил туда 25-летнего парня...

Через пару месяцев его забрали в армию. Короче, списали этот стол.

Пожелание

Младшая сестра беседует с родителями:

– А когда вы у меня в комнате ремонт сделаете?

– Ну вот уедешь с бабушкой на дачу, мы и сделаем.

– Только вы мне подушку на пол постелите.

– ???

– Ну если я в обморок от такой красоты упаду, чтобы головой не ударились!

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Главный редактор
Н. Ф. Деева



Дата выхода в свет 7 феврал-я 2020 г.

Заказ № 366
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50