

ЭХО КУЗЬБАССА

№ 6 (733) 7 апреля 2017 года

Дорогие друзья, коллеги!

Мы работаем для вас. И очень хотим, чтобы наша газета стала нужной и полезной. Но без вашего участия она не будет яркой, злободневной.

Ждём от вас материалы о жизни ваших профсоюзных организаций, о молодёжи, рассказы о друзьях-товарищах, об интересных мероприятиях, новости. И, конечно, фотографии — об интересных событиях, происходящих в вашей первичке.

Лучшие работы, опубликованные на страницах газеты «Эхо Кузбасса» и на сайте Кемеровской ТПО ГМПР, обязательно будут отмечены. Для этого предусмотрен специальный призовой фонд. Наши внештатные корреспонденты будут награждены премиями за информационное партнёрство.

Авторы лучших публикаций будут названы в сентябре 2017 года.

Задавайте вопросы, которые вас интересуют, мы обязательно ответим на них. А ваши проблемы — это темы для наших публикаций.

Коллектив редакции газеты «Эхо Кузбасса»

Гурьевскому руднику — 85 лет!



Рождение Гурьевского рудоуправления непосредственно связано со становлением первенца чёрной металлургии — Кузнецкого металлургического комбината. Одновременно со строительством КМК правительством принимается решение об организации флюсового центра на базе месторождений известняка, расположенных на окраине города Гурьевска. 24 марта 1932 года были отгружены первые тонны флюсового известняка, а через десять дней первая доменная печь Кузнецкого металлургического комбината выдала первый чугун. Именно поэтому 24 марта 1932 года является днём рождения Гурьевского рудника.

(Материал читайте на 4-й стр.)

Юбилей кузнецкого металла

3 апреля 1932 года был выпущен первый чугун КМК. Повод вспомнить историю предприятия, которая полна героизма, трудовых подвигов, мировых и всесоюзных рекордов.

Окончательное решение о строительстве КМК было принято 15 января 1929 года Советом Народных Комиссаров и Советом Труда и Оборона. В этом же году началась масштабная стройка. Главным инженером Кузнецкстроя стал Иван Бардин. В 1930 году на стройку прибыл Сергей Франкфурт. Его назначили начальником Кузнецкстроя, а позже и комбината. Под его руководством строители начали работать в три раза быстрее.

Кузнецкстроевцы жили в холодных землянках и бараках или в окрестных деревнях, так как города ещё не было. Стройка шла круглосуточно, без выходных, и в зной, и в стужу. Так, при возведении домны стоял 50-градусный мороз. Но трудности никого не останавливали. Благодаря огромным усили-

ям и самоотверженному труду кузнецкстроевцев, за 1000 дней на Горбуновской площадке появился флагман советской металлургии — КМК.

Первая кузнецкая домна была задута 1 апреля 1932 года в 3 часа 55 минут, а 3 апреля 1932 года был получен первый чугун. Вслед за первой печью, через месяц, была введена в работу и вторая. Вскоре выдал сталь мартен, затем запустили прокатный цех, заработали блюминг и рельсопрокатный стан.

В будущий Новокузнецк прибывали тысячи строителей. В 1931 году численность жителей в посёлках Кузнецкстроя приблизилась к отметке в 46 тысяч человек.

Ещё в 1930 году был заложен фундамент десяти каменных домов и дано название первой улице будущего города — про-

спект Энтузиастов. 30 июня 1931 года посёлок Сад-город и железнодорожная станция Кузнецк были объединены в город Новокузнецк, который в следующем году стал Сталинском. Началось строительство Сибирского института чёрных металлов, гостиницы, фабрично-заводского училища.

...Уже через два дня после начала Великой Отечественной войны перед трудовым коллективом КМК поставили срочную задачу: организовать производство танковой брони. Леонид Вайсберг, главный инженер КМК, попросил всего пять часов, чтобы проверить возможности агрегатов. Ответ Москве дали однозначный: «С заданием справимся». Чтобы наладить выпуск броневых металлов, металлурги провели огромную работу по перестройке технологий. Участвовали все: инженеры, рабочие, руководители. Броню научились варить за 11 часов, и с октября 1941 года она пошла полным потоком.



Работники КМК трудились на износ. Не щадя себя, по 12 часов в сутки работали мужчины, женщины, подростки.

В городе появились каменные дома на улице Суворова, строилось много бараков для расселения людей, эвакуированных вместе с заводами. Открывались госпитали. Комбинат предоставил под них Дворец культуры и техники металлургов, здание курсов мастеров труда, бараки

медсанчасти КМК, гостиницу на Верхней Колонии, дом отдыха металлургов, базу отдыха в Ашмарино. В Сталинске дислоцировалось 11 госпиталей, столько не было нигде в Кемеровской области. В основном сюда привозили тяжелораненых солдат. Все коллективы цехов и отделов КМК шефствовали над госпиталями и отдельными палатами.

(Окончание на 4-й стр.)

Весенняя неделя добра

С 22 по 29 апреля в Кемеровской области и других регионах России пройдёт ежегодная добровольческая акция под общим девизом: «Мы вместе создаём наше будущее!». Федерация профсоюзных организаций Кузбасса выступает одним из координаторов мероприятия.

Основные цели акции — популяризация ценностей и практики добровольчества, активизация созидательного добровольческого

потенциала, вовлечение молодежи в социальную практику, консолидация общественно-государственных усилий в совместном решении социальных проблем.

В Весенней неделе добра примут активное участие пять первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР: «ЗапСиб», «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкий индустриальный техникум», «Кузнецкий металлургический техникум».

О том, сколько добрых и полезных дел удалось сделать нашей молодежи, мы сообщим в следующем номере.

А мы ещё и таланты!

Профактив ППО «ЗапСиб» решил по-своему сблизиться и сплотиться, лучше узнать друг друга. Бросили клич «Ищем таланты!» и организовали выставку творческих работ профактива и сотрудников профорганизации.



На выставке было показано более 70 работ.

Александр Чмырь представил 12 картин, вышитых им крестом и гладью: натюрморты и пейзажи, эмблему ГМПР, необыкновенные, просто живые цветы.

Вязаные крючком салфетки, прихватки и рукавички, сшитые из лоскутков методом пэчворка Полины Рудаевой никого не оставили равнодушным.

Очаровали поделки из бисера Людмилы Бухтияровой — нежная сеньполия, гиацинты, ландыши и фиалки, глициния — просто глаз не оторвать...

Юлия Павлова расписала кружки, стаканы, вазу и праздничные фужеры контуром по стеклу, украсила стразами. И ожили цветы.

Татьяна Крель представила точечную роспись по стеклу и керамике в восточном стиле: настенные тарелки, кружки

с мексиканской росписью, сахарницы, графины, вазы и кувшины.

А Татьяна Вихляева продемонстрировала мастерство росписи по номерам. Она первый раз в жизни нарисовала пейзажи акриловыми красками, и получилось профессионально и красиво!

Инна Голубничая принесла поделки для внучки из тканей и лент (заколки, броши, сувениры, игрушки), и у многих возникло желание научиться создавать что-то подобное.

Новомодным творчеством — мыловарением — удивил Иван Перфильев. Его изделия — мыло-компас, мыло-цветок — понравились всем.

А Светлана Клёнова показала просто восхитительное платье, сшитое собственными руками.

На совещании председатель ППО Вадим Печерских поблагодарил участников выставки и вручил им сертификаты, подчеркнув, что такие мероприятия помогают понимать друг друга лучше, работают на самораскрытие и сближение членов коллектива.

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

ППО «НКВЗ»

Профсоюзная организация ООО КЗ «КВОНТ» сформировала и направила на согласование руководству проект регламента работы профсоюзного комитета.

В проекте, в частности, предложен график проведения совместных с работодателем комиссий (по контролю за обеспечением спецодеждой и СИЗ, за состоянием мест общего пользования), встреч профкома с руководством, работы комитета по охране труда, а также организации культурно-массовых мероприятий.

* * *

С 1 марта 2017 года на предприятии была проведена индексация заработной платы за 2016 год.

Размер индексации составил 5 процентов. Факт её проведения — результат долгих и напряжённых переговоров профсоюзного комитета с работодателем.

ППО «Кузнецкие металлоконструкции»

5 апреля прошла встреча представителей профсоюза с руководством ООО «Кузнецкие металлоконструкции».

Во встрече приняли участие уполномоченный КТПО ГМПР Денис Топкаев, председатель ППО «КМ» ГМПР Сергей Бурматов и исполнительный директор предприятия Анатолий Полянцев.

Стороны обсудили вопросы о взаимодействии и сотрудничестве, о необходимости увеличения профсоюзной численности. Среди прочих был также рассмотрен вопрос о предоставлении льготы лучшим работникам в виде компенсации затрат на питание в столовой. Анатолий Полянцев сообщил о намерении собственника реализовать эту льготу.

По инициативе профкома на предприятии планируется провести выставку фотопортретов участников Великой Отечественной войны — родственников работников предприятий. С этими фотографиями работники примут участие в шествии «Бессмертного полка», посвящённого Дню Победы. Исполнительный директор предложил всяческую помощь и поддержку в организации этих мероприятий.

ППО ООО «Запсибэнергоремонт»

В ППО ООО «Запсибэнергоремонт» прошло заседание профсоюзного комитета.

Основной вопрос повестки дня — подготовка к колдоговорной кампании. Председатель ППО Евгений Гарманов и профгруппорги обсудили срок проведения переговоров (их планируется провести до середины мая), выбрали кандидатов в переговорную комиссию.

Рассмотрены вопросы увеличения численности членов профсоюза, организации и проведения спортивных соревнований на предприятии.

ППО «Евразруда»

В ООО «Темирский доломит» завершились переговоры по индексации заработной платы работников в 2017 году.

Подписано Соглашение, согласно которому ежеквартально работникам Общества будет производиться единовременная выплата в размере 2500 рублей.

Если есть ограничения

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

У работника есть право на условия труда, соответствующие его состоянию здоровья, а также право отказаться от того вида работ, которые ему противопоказаны. Эти права отстаивали профсоюзные правозащитники, отстаивая интересы работника Гурьевского металлургического завода А. Н. Вдовина (на данный момент бывшего). Мужчине для этого пришлось потягаться с работодателем значительное время.

В 2006 году работнику, который трудился в прокатном цехе, была установлена третья группа инвалидности по заболеванию с первой степенью ограничений способности к трудовой деятельности. Конкретно ему были противопоказаны: значительная физическая и нервно-психическая нагрузка, неблагоприятный микроклимат, воздействие вибрации, ультразвука, излучений, освещённость ниже нормы, работа в цехах, имеющих движущиеся агрегаты, труд на высоте.

На предприятии ему предложили перевод на работу плотником в желдорцехе, без работы на

станке, с продолжительностью рабочего дня в 6-7 часов. Ежегодно он проходил переосвидетельствование, и медико-социальная экспертиза подтверждала ему группу инвалидности.

Всё бы ничего, вот только условия труда далеко не соответствовали тем, что были рекомендованы специалистами МСЭ в карте реабилитации инвалида. Рабочее место не было должным образом освещено, отсутствовало отопление. Кроме того, Вдовина стали привлекать к работам, не обусловленным трудовым договором и категорически ему противопоказанным: например, заменить

стёкла в окнах с приставных лестниц, обработать детали на станках, отремонтировать мебель, настелить линолеум...

Несоответствие работ возможностям здоровья сделало своё дело: работник стал часто уходить на больничный. А однажды его незаконно лишили премии, зачислив в число нарушителей правил техники безопасности. Записали в нарушители за то, что он при выполнении работы не пользовался индивидуальными средствами защиты.

Здесь-то терпение Вдовина и лопнуло. Ведь работа, которую его заставили выполнять, не входила в круг обязанностей плотника. По этой причине требуемые СИЗ ему не полагались, не выдавались, и пользоваться ими, естественно, он не мог. Мужчина обратился с заявлением к работодателю о предоставлении ему работы в соответствии с заключением МСЭ и индивидуальной программой реабилитации инвалида. На своё заявление получил ответ лишь спустя четыре месяца — о том, что выполняемая им работа соответствует условиям труда, отражённым в программе реабилитации.

Тогда работник решил искать помощи в профсоюзном комитете ППО «Гурьевский металлург». Профком обратился к главному правовому инспектору труда ГМПР по Кемеровской области Анатолию Белинину. Были предприняты все меры, чтобы защитить права работника, в том числе с привлечением Департамента труда и занятости населения области, Гострудинспекции и общественного контроля. Специалисты государственных органов надзора установили, что на рабочем месте Вдовина не была проведена внеплановая аттестация, ему поручаются работы, не обусловленные трудовым договором. Кроме того, действительно имеет место недостаточное освещение, отмечен факт несвоевременной выдачи спецодежды. В результате управляющему директору было выдано предписание об устранении всех нарушений.

Однако никаких действий со стороны руководства предприятия принято не было, и за права работника было решено бороться через суд. Анатолий Белинин, отстаивая его права, обратил особое внимание судей на нормы статей Конституции и Трудового кодекса РФ, согласно которым каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом.

Гурьевский городской суд учёл аргументы профсоюзного правозащитника и пришёл к выводу об обоснованности требований Вдовина, признал действия работодателя в отношении работника незаконными и обязал создать условия труда в соответствии с требованиями программы реабилитации инвалида, удовлетворив все требования работника, в том числе и о компенсации морального вреда.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



Знаковое заседание Генсовета ФНПР

3–4 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «Революция 1917 года и положение трудящихся России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году».

На первом заседании членами Генсовета ФНПР было принято решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнёрства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Во втором заседании Генерального совета ФНПР приняли участие представители Правительства РФ,

объединений работодателей, Государственной думы и Совета Федерации ФС РФ, Общественной палаты, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, многочисленные журналисты.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. Событий, круто изменивших вектор развития страны и оказавших существенное влияние на ход мировых процессов, посеявших надежду трудящихся всех стран на то, что социальная несправедливость может быть побеждена в революционной борьбе. Победы над социальной несправедливостью, однако, не произошло – столетие спустя работникам, их зарплатам и надёжным рабочим местам всё так же угрожают бесправие, бедность и безработица.

В нашей стране причиной такого перекоса является политика финансово-экономического блока правительства в сфере оплаты труда, которая проводится в нашей стране в течение последних двух десятков лет. В основании этого перекоса находится минимальный размер оплаты труда с размером ниже прожиточного минимума. В результате чего даже работающий человек, который по определению должен быть самодостаточным, попадает в ряды нуждающихся в социальной защите.

Как отмечено в Резолюции Генсовета, из событий 1917 года следует два вывода. Во-первых, революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наёмных работников, составляющих большинство граждан. Во-вторых, революции приводят к длительному снижению уровня жизни всех граждан страны.

Члены Генсовета высказали уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнёров можно преодолеть серьёзные проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса разрешать имеющиеся проблемы путём переговоров с профсоюзами в рамках трёхсторонних комиссий.

Важно, что такая готовность к совместной работе во благо рабочего человека отчётливо прозвучала в выступлениях вице-преьера Ольги Голодец, заместителя председателя Госдумы Андрея Исаева, министра труда и социальной защиты Максима Топилина, сенатора Валерия Рязанского и других участников заседания.

На заседании Генсовета ФНПР было подчёркнуто, что от того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. И надо сделать всё зависящее от каждого из нас, чтобы Россия была богатой, динамично развивающейся страной с достойными и радостными людьми!

Департамент общественных связей ФНПР

Об истинных причинах несчастных случаев

ОХРАНА ТРУДА

28 марта состоялся семинар по охране труда для вновь избранных уполномоченных Горно-Шорского филиала Евразруды. Тема занятия – «Установление истинных причин несчастных случаев. Технология расследования».

Тема не случайно названа именно так. Целью любого расследования является установление истинных причин несчастного случая для того чтобы, устранив их, не допустить повторения ещё одной травмы. Это в идеале. На самом деле каждая сторона имеет свои цели, которые пытается реализовать с помощью расследования.

Пострадавший не желает обвинения в разгильдяйстве или неосторожности, а в случае тяжёлой травмы заинтересован в максимальном возмещении вреда.

Предприятие, кроме недопущения в подобных случаях ещё одной травмы, хочет минимизировать свои потери от выплаты штрафов, от возмещения вреда, от затрат на устранение причин несчастного случая или не допустить дисквалификации опытного специалиста.

Государственный инспектор, если случай тяжёлый или смертельный, кроме установления причины, вероятно, желает (они в этом не признаются) наложить штрафы на определённую сумму.

Профсоюзный комитет тоже имеет свой интерес. Если пострадавший – член профсоюза, профком заинтересован в максимальной его защите.

Исходя из этого и строится расследование. И в зависимости от того, насколько опытна каждая из сторон, получается результат. И при одних и тех же условиях у разных комиссий результат может быть разным.

Примером могут служить результаты расследования лёгких

и тяжёлых случаев, грань между которыми иногда весьма условна. Например, закрытый перелом голени – это лёгкая травма, открытый перелом – тяжёлая. И хотя и травмирующий фактор, и причины одни и те же, результаты расследований рядом не лежат. Это подтверждает статистика. При расследовании лёгкого случая в подавляющем большинстве фигурируют только две причины – личная неосторожность пострадавшего с вариантами (нарушение инструкции, выполнение непорученной работы, грубая неосторожность) и недостаточный контроль руководителя. При расследовании государственной комиссией причин гораздо больше. А вот вина пострадавшего устанавливается только примерно в 15 процентах случаев. Это и есть следствие поставленных целей.

Если виноваты только пострадавший и мастер – то мероприятиями, исходя из причин, должны быть инструктаж, проверка знаний, наказание. Это ноль затрат и даже доход от невыплаченных премий.

А вот по результатам работы государственной комиссии мероприятия гораздо затратнее. Однако для предприятия расследование желательно всё-таки провести правильно, чтобы, хотя бы для себя, разобраться с причинами. Вне зависимости от того, будут они фигурировать в акте или нет. Например, на одном из сильных предприятий пострадавший зашёл в опасную, «мёртвую» зону станка и был сбит раскатом, который запустил оператор,

включив станок. По результатам расследования определены виновные:

- мастер – недостаточный контроль;
- оператор – не убедился в отсутствии людей у станка;
- пострадавший – зашёл в опасную зону.

Мероприятия по акту – инструктаж, проверка знаний ТБ, наказание. Затрат – ноль. А вот теперь фактические мероприятия, которые предприятие осуществило помимо акта (поэтому оно и сильное):

- оградить опасную зону или поставить оптическую блокировку;
- установить зеркало для исключения «мёртвой зоны»;
- изменить инструкцию по охране труда;
- пустить в работу другой станок.

Чувствуете разницу? Вот они где, истинные причины. И лица виновные становятся вовсе и не виновными. Выходит, зря наказали.

Чтобы установить истинные причины, на сцену выходит технология расследования.

Например, комиссия, в отличие от полиции или суда, не ведёт допрос и не берёт подписку об ответственности за дачу ложных показаний. Поэтому пострадавший, очевидцы или должностные лица могут говорить всё что вздумается. И комиссия обязана принимать показания как достоверные. Поэтому существует методика опроса, позволяющая отсеять недостоверные сведения.

Можно получить объяснительные из нескольких строчек: «Был на месте, но смотрел в другую сторону, поэтому ничего не видел». А можно предложить всем написать «сочинение»: «Как выдано задание, какие меры безопасности были оговорены, в каком состоянии инструмент и оборудование,

сколько человек выполняли работу и сколько должно было быть, почему? Как обычно выполняется эта работа, а как выполнять её удобнее? Где находился руководитель и, если его не было, то какова причина?». И так далее, листа на два. Это даст гораздо больше пищи для размышления.

Далее – опрос пострадавшего и очевидцев. Что хотим получить на выходе, такие и задаём вопросы. Например, проходчик спускался по лестнице, поскользнулся, упал, получил ушиб правого бедра.

Вопрос: «Как произошёл несчастный случай?».

Ответ: «Шёл по подземному переходу. Начал подниматься по ступенькам, оступился и скатился вниз».

Других вопросов нет.

Причина в акте: «Личная неосторожность пострадавшего».

А почему бы, например, не узнать: каково состояние лестницы, в чём обут работник, удобны ли сапоги, спешил ли и куда, есть ли, в конце концов, перила?

Я видел эту лестницу. Без комментариев. Хотя перила позже всё-таки установили. С обеих сторон.

Далее. Осмотр места происшествия, сохранение обстановки, обучение пострадавшего, обеспечение СИЗами – всё смотрим. Отдельно – обеспечение пострадавшим собственной безопасности. Работодатель всегда ставит это во главу угла. Оно, конечно, правильно. Только это переключивание проблем с больной головы на здоровую. На бывшем КМК травмировали машиниста крана. Кран был неисправен несколько месяцев. Крановщики не раз докладывали об этом механикам, но получали ответ: «Запчасти нет. Дефект будет устранён во время планового ремонта». Во время расследования представитель

предприятия даже не постеснялся спросить: «Почему продолжали работать, если кран был неисправен?». Здесь и начинается интерес профсоюза: «Прежде, чем обвинить пострадавшего, господа, начните с себя, задайте себе этот же вопрос – почему кран работал? Все возможности у вас в руках. И скажите спасибо, что на ваших предприятиях не немцы работают. Вы бы из простоев не вылезали».

...Такой вот семинар. Следующая тема – «Специальная оценка условий труда. Ошибки при её проведении».

Сергей ЕРМАКОВ,
главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области

А вот что думают о семинаре его участники.

– Мне глаза раскрыли, – рассказывает Александр Покровский (Таштагольское ГПАТГ). – Подача информации осуществлялась с конкретными примерами и описаниями событий. Всё было доступно и вызвало огромный интерес к этой теме. Я на следующий день сделал обход рабочих мест и уже по-иному смотрел на привычные вещи. В журнале уполномоченных написал 9 предложений, и то по самым вопиющим случаям нарушения охраны труда.

– Меня избрали уполномоченным ещё полгода назад, – говорит Разалия Бутенко (ЮКЭК). – Не было ни малейшего представления, что это такое и для чего надо. Думала, что занятия пройдут скучно и нудно. А на самом деле материал был представлен настолько интересно, что никто из нас не заметил, как пролетело время. Появилось желание работать. С нетерпением жду следующих семинаров в апреле, надеюсь, из меня получится хороший уполномоченный.

Юбилей кузнецкого металла

(Начало на 1-й стр.)

После трудовых смен женщины ухаживали за ранеными, дежурили у постелей тяжелобольных, наводили чистоту в палатах, читали книги и газеты.

Все 1418 военных дней металлурги КМК работали под лозунгом «Всё для фронта, все для Победы!». Они внесли огромный вклад в разгром фашистских войск.

Именно из кузнецкого металла изготовили почти половину всей военной продукции страны — 50 тысяч танков, 100 млн. снарядов. Медалями за доблестный труд были награждены более 26 тысяч работников КМК.

В послевоенный период на комбинате не хватало рабочих. Но, как всегда, КМК не подвёл страну: четвертую пятилетку по производству стали и проката выполнил за три года, по выплавке чугуна — за три с половиной. Работники сумели поднять производительность труда на 63 процента.

К 1958 году КМК в четыре раза превысил проектную мощность. До 1960 года производство чугуна и стали росло за счёт реконструкции и укрупнения агрегатов. Дальнейшее наращивание производства было достигнуто без ввода новых мощностей. Металлурги совершенствовали технологические процессы, внедряли механизацию и автоматизацию производства. До 1970 года на КМК было освоено около 300 марок стали, в их числе нержавеющей и двухслойной стали — очень востребованные в то время во всех союзных республиках.

Трудовыми подвигами металлургов КМК в 1970–1980 года восхищалась вся страна. Продукцию комбината высоко оценивали на всеобщем уровне,



не, присваивали ей Государственный Знак качества. При этом к концу 1975 года на КМК полностью исчерпались внутренние резервы. Дальнейший рост производства по основной металлургической продукции почти прекратился. В 80-е комбинат вступил в сложное положение: основные фонды предприятия физически износились и устарели морально.

В начале 90-х на КМК сильно снизились объёмы производства, начались перебои с поставками сырья. Спрос на металл внутри страны сильно упал, потому металлурги были вынуждены переориентироваться на экспорт. Негативное влияние всех этих аспектов дополнялось нестабильной экономической и политической ситуацией в стране. На КМК пришёл серьёзный кризис, работникам перестали платить зарплату.

В 1992–1993 годах комбинат был приватизирован и преобразован в акционерное общество открытого типа. Компании, управляющие предприятием, часто сменяли одна другую. Так было до 5 мая 2003 года, пока НКМК не вошёл в состав ЕВРАЗ.

Сохранить НКМК полностью, со всеми мощностями, не удалось в силу экономических причин и изменений в экологическом законодательстве. Чтобы соответствовать требованиям времени и растущей конкуренции, необходим был ещё один важный шаг — коренная модернизация рельсобалочного производства.

В 2003 году в ЭСПЦ модернизировали электродуговую печь №2, ввели в работу агрегат комплексной обработки стали и установили ковшевой вакууматор. Это позволило значительно повысить качество рельсовой

стали. В 2009 году началась масштабная реконструкция рельсобалочного цеха, затраты на которую составили более чем 18 миллиардов рублей. Было приобретено лучшее в мире оборудование, привлечены специалисты из Италии, Германии, Австрии и США.

На месте, где когда-то кузнецкостроители за 1000 дней возвели металлургический гигант, их потомки приступили к реализации уникального проекта по производству 100-метровых рельсов. В 2012 году в РБЦ заработал новый, универсальный прокатный стан для производства всех видов рельсов. Освоена технология дифференцированной закалки рельсов воздухом.

Во время реконструкции РБЦ произошло слияние двух металлургических гигантов — Новокузнецкого и Западно-Сибирского металлургических

комбинатов. Так в 2011 году появился «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат». Объединение помогло решить ряд стратегических задач: снизить затраты на производство, расширить поставки и создать единые подходы к вопросам качества, безопасности, логистики и управления персоналом.

Реконструкция вывела рельсобалочный цех на современный мировой уровень. В январе 2013 года на новом стане были прокатаны рельсы Р65 длиной 25 метров. В этом же году увидели свет и отправились на сертификацию и первые стометровые рельсы. Так спустя 80 лет с момента выпуска первых рельсов кузнецкие металлурги вновь заявили о себе. Они стали третьими в мире и первыми в России, СНГ и Восточной Европе, кто смог прокатать 100-метровые рельсы такого высокого качества.

Сегодня рельсовое производство ЕВРАЗ ЗСМК — флагман среди российских предприятий, его мощность составляет 950 тысяч тонн рельсов в год. Никто в стране не может предложить потребителям столь широкий рельсовый сортамент. На комбинате производятся все виды рельсов длиной от 8 до 100 метров: железнодорожные, трамвайные, крановые, для метрополитенов и стрелочных переводов.

Качество кузнецких рельсов знают не только в России. Комбинат освоил производство восьми европейских профилей и вышел на мировой рынок. Увеличивается и сортамент: рельсы для высокоскоростных магистралей ВС-400, стометровые и остряковые по евростандарту — это только последние достижения ЕВРАЗ ЗСМК.

Пресс-служба ЕВРАЗ

Гурьевскому руднику — 85 лет!

(Начало на 1-й стр.)

За первый год работы рудника было произведено и отгружено 138 тысяч тонн известняка. В предвоенном, 1940 году, производство товарного известняка составило 671 тысячу тонн.

Грозным вихрем ворвалась в мирный труд советских людей Великая Отечественная война. Большинство гурьевских горняков ушли защищать Родину. Их заменили женщины и подростки, на чьи плечи легли тяготы военного времени. И они с честью выдержали их. В первые же дни войны были разработаны мероприятия по переходу к работе в военной обстановке.

В январе 1942 года по специальному заданию были начаты работы по добыче, перевозке и отгрузке марганцевой руды для

Кузнецкого металлургического комбината с Дурновского месторождения, находящегося в 80 километрах от Гурьевска. Все работы велись вручную. Особенно трудной была перевозка на автомашинах — по бездорожью, без сна и отдыха.

В 1946–1950 годах производство известняка составляло 860 тысяч тонн в год. За достигнутые производственные успехи в осуществлении планов пятой пятилетки в 1954 году группа трудящихся рудоуправления была награждена правительственными наградами. Семилетний план (1958–1965 годы) коллектив рудоуправления также выполнил успешно. В 1965 году, по сравнению с первым послевоенным годом, объём производства известняка вырос в 4 раза.

В эти годы перед коллективом была поставлена ещё одна

важная задача — обеспечить известняком новый гигант чёрной металлургии — Западно-Сибирский.

В последующие годы в рудоуправлении были начаты работы по модернизации железнодорожных внутрикарьерных путей, что позволило перейти на тепловозную тягу, а вагоны-самосвалы грузоподъёмностью 50–60 тонн были заменены на думпкары по 85–105 тонн. Общая протяжённость железнодорожных путей составила более 60 километров. Была механизирована забойка скважин, на карьерах осваивались станки наклонного бурения.

За достижение новых трудовых успехов в 9-й пятилетке около 20 трудящихся предприятия были награждены орденами и медалями.

День 3 октября 1981 года стал знаменательным для коллектива

предприятия: была выдана 100-миллионная тонна товарного известняка.

В девяностых годах снижение производства в металлургическом комплексе, неплатёжеспособность многих потребителей известняка привели к резкому снижению производства, рудник переживал тяжёлый финансовый кризис, был доведён до состояния банкротства. Долг по заработной плате доходил до 10 месяцев.

В октябре 1998 года на предприятии, а также на КМК и ЗСМК, было введено внешнее управление. Арбитражным управляющим рудника был назначен Виктор Фёдорович Сарайкин.

Смена руководства на предприятии положительно повлияла на их работу. Команда под руководством В. Ф. Сарайкина сплотила коллектив, своевре-

менно стала выплачиваться заработная плата, были погашены все долги.

В 2004 году Гурьевский рудник вошёл в состав Евразруды. В мае 2011 года был введён в эксплуатацию современный дробильно-сортировочный комплекс мощностью 2 миллиона 900 тысяч тонн сырого известняка в год. После ввода его в эксплуатацию полностью отпала необходимость в содержании двух фабрик — ДОФ-1 и ДОФ-2 и Малосалаирского карьера.

Благодаря новым технологиям, вводу новой техники сегодня 238 работников заменяют 750 человек, работавших ранее. Они выполняют те же объёмы работ, полностью закрывают потребности ЕВРАЗ ЗСМК. Продукцию рудника приобретают и сторонние потребители — строители, дорожники.

— Владимир Петрович, вы ведь коренной гурьянин, какое место в вашей судьбе занимает рудник?

— Да вся моя жизнь связана с ним. 16-я школа, в которой я учился с первого класса, была подшефной школой рудника. Занимался спортом на стадионе Гурьевского рудоуправления, тренером у нас был Иван Александрович Бардокин. Мы принимали участие во всех соревнованиях, в том числе и в борьбе за кубок обкома профсоюза металлургов. Я в то время выступал за команду Гурьевского рудоуправления в беге на коньках.

В старших классах занимался в танцевальном кружке в клубе «Горняк» (также клуб Гурьевского рудника). Ездили мы с концертами по агитплощадкам, закреплённым за рудником, по подшефным колхозам.

В 1976 году после окончания школы поступил на работу в родной рудник учеником электрослесаря. К сожалению, в 1979 году пришлось уволиться. А в 1993 году я вновь вернулся на предприятие — механиком малой механизации в горный цех.

Самый трудный период — это конец 90-х годов. Заработную плату не выплачивали почти год. Были волнения в коллективах. Профсоюз делал всё что мог, чтобы как-то помочь работникам.

— Настала трудная пора и для профсоюза в те годы...

— Конечно. Нет зарплаты — нет отчислений. Когда стало совсем плохо, люди выразили недоверие профсоюзу — стали массово выходить из организации. Неосвобождённым председателем профсоюзной организации в то время был Анатолий Николаевич Орлов, главный маркшейдер. А в 1996 году руководство профсоюзной организации взял на себя Сергей Фёдорович Макшов. Он практически с нуля создал профсоюзную организацию, очень много сделал для улучшения благосостояния работников. На 10-летие ППО «Евразруда» он был награждён Почётной грамотой. С. Ф. Макшов участвовал в тендерах по выбору арбитражного управляющего, тогда был избран Виктор Фёдорович Сарайкин. В то время я был председателем цехового комитета карьера, хорошо помню, что

директор приходил к нам на заседания профкома, профсоюз стал иметь влияние на решения работодателя, к профсоюзу стали прислушиваться.

В начале 2000-х ситуация стабилизировалась, заработал в полную мощь Запсиб, и наше предприятие поднялось с колен. Люди стали вовремя полу-

с его приходом ежеквартально стали проводиться встречи профактива с директором филиала: подводятся итоги выполнения производственного плана за квартал, ставятся задачи на перспективу, а также проверяется выполнение вопросов, озвученных ранее.

Назначаются ответственные

для резки ковшей экскаваторов и новый сварочный аппарат и так далее. Как видите, в основном все вопросы связаны с производством, охраной труда.

— И как, есть результат от этих встреч?

— Конечно. На сегодня — новый автобус на линию выпу-

о том, что люди им доверяют. Наш коллектив — сплочённый, боевой, мобильный, лёгкий на подъём. Сколько проведено акций, разных мероприятий! Писали обращение в Минтруда по проведению спецоценки, собирали подписи. Не раз участвовали в пикетах, митингах, спортивных соревнованиях. Два раза в год проводим летнюю и зимнюю рыбалки на переходящий кубок имени Сорокина Виктора Анатольевича. Это бывший мой заместитель, к сожалению, его уже нет в живых.

Ныне соревнования прошли 18 февраля, выиграла команда автотранспортного участка. Соревнования проводим совместно с работодателем: закупаем призы, организуем доставку людей, награждаем.

— Вы часто бываете в рабочих коллективах?

— Когда приходит наша газета «Эхо Кузбасса», стараюсь в обеденный перерыв попасть на участки, привезти газету, поговорить с ребятами, узнать, как дела, какие есть проблемы. Обсуждаем изменения в коллективный договор, довожу информацию, как идут переговоры по различным вопросам. Обязательно два-три раза в месяц езжу в цех горных работ, там у нас два основных участка, от которых напрямую зависит работа рудника, выполнение плана.

— Какие задачи стоят сегодня перед профкомом?

— По решению работодателя в мае планируется вывод Гурьевского филиала «Евразруда» в самостоятельное юридическое лицо — «Гурьевский рудник». Учредителем будет АО «Евразруда». Главная задача сейчас — сблизить коллектив, профсоюзную организацию, разработать и подписать Соглашение для сохранения всех социальных льгот и гарантий при переводе работников, и до мая заключить новый коллективный договор.

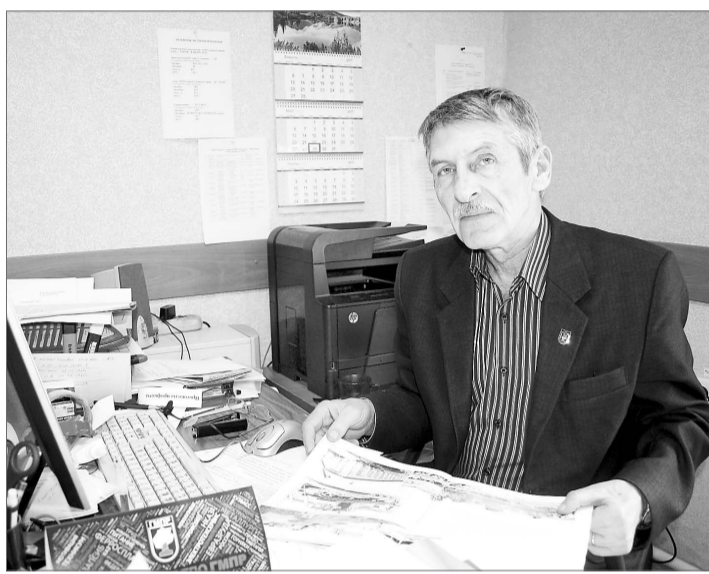
— Владимир Петрович, что для вас значит 85-летний юбилей рудника?

— Для меня это не просто знаменательная, круглая дата. Я считаю, что жизнь восемь раз поставила нам пятёрку, высоко оценив работу всего нашего коллектива, в том числе и профсоюзного комитета.

Нина ДЕЕВА

Жизнь поставила нам пятёрку

Вместе с Гурьевским рудником празднует 85-летний юбилей и профсоюзная организация, которая все эти долгие годы шагала в ногу с предприятием. Профсоюз принимал активное участие в становлении предприятия, решении социально-бытовых вопросов трудящихся. Накануне юбилея мы встретились с председателем Гурьевского профкома ППО «Евразруда» Владимиром ДУБИНИНЫМ, чтобы поговорить об истории рудника, профорганизации.



чать зарплату, стали увереннее смотреть в будущее.

Сегодня коллектив рудника трудится эффективно, производственная программа выполняется. Пока работает Запсиб — работаем и мы.

В 2003 году на отчётно-выборной конференции меня избрали председателем профорганизации. Через год Гурьевский рудник вошёл в состав ОАО «Евразруда», и профсоюзная организация по решению конференции также вошла в ППО «Евразруда».

— Владимир Петрович, а как сейчас складывается социальное партнёрство с руководством предприятия?

— Директор рудника Алексей Николаевич Сушенцев на каждом совещании подчёркивает, что все важные вопросы обговариваются с профсоюзом, что мы работаем вместе. Кстати,

за устранение замечаний, сроки выполнения. Давайте возьмём последний протокол встречи, которая состоялась 6 февраля 2017 года.

В числе проблем, в частности, названы следующие: необходим ремонт на пульте управления, не решён вопрос по доставке работников на новом автобусе, на автовесовой необходимо установить тёплый пол и кондиционер, обеспечить работников зимними комбинезонами согласно дополнению к коллективному договору, обеспечить поставку роликов на рассеивающий комплекс, качественной ленты на дробильно-погрузочный агрегат, выделить помещение водителям БелАЗов на время ремонта, узкие дороги в карьере для БелАЗов, обеспечить водителей и слесарей защитными пастами во время ремонта, приобрести оборудо-

ван, зимними комбинезонами люди обеспечены, решены многие другие вопросы.

— В вашей профорганизации почти стопроцентная численность. Как вам это удаётся?

— Из 238 человек только два не состоят в профсоюзе. Со всем недавно их было три. На прошлой неделе один товарищ, отработав два года на предприятии, «созрел», принёс заявление о вступлении. А как нам это удаётся, не могу сказать, со стороны виднее. Наверное, люди видят нашу работу.

— Вы надеетесь на свой профактив?

— Наши профгруппы и члены профкома всегда рядом и в курсе всех событий. Их 14 человек, в сентябре прошлого года на отчётно-выборной конференции почти все они избраны на второй, третий, четвёртый срок. Это как раз и говорит

Надежда футбола

С 27 по 29 марта в городе Осинники прошёл XXXIII региональный турнир по мини-футболу «Надежда» среди юношей 2004–2005 годов рождения. В соревнованиях приняли участие 16 команд из всей области, в том числе и команда комплексной детско-юношеской спортивной школы Гурьевска под руководством тренера Константина Максимова. В этом году поездка состоялась благодаря спонсорской помощи первичной профсоюзной организации «Евразруда».

Обыграв в групповом этапе футболистов Прокопьевска и Междуреченска, в четвертьфинале гурьевские мальчишки сыграли с командой города Белово и вышли в полуфинал, где обыграли команду Новокузнецка.

В финале, сыграв со счётом 1:3 с командой Калтана, юные футболисты заняли второе место. Павлу Коробкину присвоено звание «Лучший защитник турнира».

Родители и тренер команды выражают благодарность председателю ППО «Евразруда» Т. С. Строковой, председателю Гурьевского профкома В. П. Дубинину за помощь в организации поездки.

Юлия СМОЛЕНИНОВА



Нести социальный оптимизм

У председателя профорганизации Культурно-спортивного центра металлургов ЕВРАЗ ЗСМК ППО «ЗапСиб» Татьяны СИДОРОВОЙ большая нагрузка, так как ей необходимо защищать права и интересы сотрудников сразу нескольких учреждений культуры и спорта. Но она успешно со всем справляется — в профорганизации КСЦМ члены профсоюза представляют подавляющее большинство.

Татьяна Ивановна работает в самом крупном подразделении КСЦМ — Культурном центре ЗСМК — с 1995 года, в должности главного специалиста по театральнo-концертной деятельности, и конечно, не только досконально знает все особенности работы подразделений Центра. На её глазах выросло уже целое поколение ребят, посещающих студии, кружки и ансамбли, с её участием проведено более сотни праздничных мероприятий и концертов. Организаторские способности Татьяны Сидоровой оценили в коллективе и в 2008 году выбрали председателем профкома.

Встретившись с Татьяной Ивановной, мы, конечно же, в первую очередь поинтересовались, чем сегодня живёт КСЦМ.

— Напомню, что наш центр объединяет в себе ряд подразделений культуры и спорта, — говорит она. — Это Культурный центр ЗСМК, ДК кузнецких металлургов, Театр металлургов, Клуб юного техника, Музей истории и достижений ЗСМК, Научно-технический музей имени И.П. Бардина, Мемориальный музей боевой и трудовой славы, отдел по организации спортивной работы.

В учреждении культуры работают оркестр народных инструментов, духовой оркестр, несколько студий — хореографические, вокальные, цирковые, театральная. Всего 28 коллективов. В Клубе юного техника действуют кружки — авиа- и судавтомодельный, глиняной игрушки.

Всего в наших творческих коллективах занимаются около 1800 человек.

— Это большая «армия» детей в масштабах Новокузнецка, соответственно, можно говорить и об огромном вкладе КСЦМ в дело развития культуры и спорта в нашем городе...

— Наверное, это так, потому что дети заняты четыре дня в неделю занятиями музыкой, репетициями, в общем, делом, полезным для ума и здоровья, практика показывает, что они прекрасно успевают и в школе, потому что умеют организовывать своё время и силы.

Если же учесть ещё и родителей этих ребят, а также зрителей, которые смотрят концерты, представления, то, по нашим примерным подсчётам, это более 400 тысяч человек в год — то есть фактически каждый горожанин так или иначе причастен к нашему творчеству или мероприятиям.

— А мероприятий много?

— Много, очень много! Спортивных у нас в среднем проводится более двухсот в год — это и

соревнования ЕВРАЗа, и городские соревнования, и семейные эстафеты и т.д. Работа музеев — это и выставки, и экскурсии, и презентации, и встречи за круглым столом, профориентационные и патриотические мероприятия для школьников.

Конечно же, мы очень гордимся нашими творческими коллективами. Заниматься в них престижно. Как правило, со всех конкурсов наши ребята приезжают либо лауреатами, либо дипломантами. Уже много лет у нас существует строгий конкурсный отбор. Более того, не всегда есть места в группах, потому что дети, в той же «Калинке», например, занимаются с самого малого возраста и до юности.

Сейчас, как вы знаете, наша хореографическая студия «Калинка» участвует в телешоу «Танцуют все!» на канале «Россия-1». У неё очень сильные соперники — профессиональные коллективы. Мы переживаем за наших ребят и желаем им победы. Кстати, значительную часть расходов по этой поездке взяла на себя компания ЕВРАЗ.

Недавно дипломантами с конкурса «Металлинка», организованного Центральным советом ГМПП, вернулись вокальные коллективы «Комарик» и «Фа-Солька».

О духовом оркестре «Искры Запсиба» нужно сказать особо. Это гордость нашего города, украшение всех городских праздников. Сегодня он является единственным на всю Сибирь, так как не каждый возьмёт на себя обучение музыке в таком сложном жанре.

Оркестр народных инструментов уже несколько лет носит звание одного из лучших в нашей области. А имя шоу-балета «Аура» занесено в энциклопедию «Богатство России». В настоящее время этот коллектив вернулся из Москвы с Международного конкурса-фестиваля «Великая страна», завоевав гран-при и звание лауреата I степени. Коллектив «Инсайт» получил гран-при, стал лауреатом международных конкурсов «GLOBAL ART», а также «Золотой Феникс», организованного Министерством культуры РФ. Успешными были и выступления на конкурсах других коллективов.

— Татьяна Ивановна, за всеми этими успехами стоят конкретные люди — ваши члены профсоюза...

— Да, у нас замечательный коллектив, сплочённый. В 2007 году наши подразделения были выведены в аутсорсинг. До этого все они были в составе двух комбинатов — Западно-Сибирского и Кузнецкого.



Нам пришлось заново создавать профорганизацию. Мы сформировали крепкий, надёжный состав профкома, в каждом подразделении выбрали активистов, которые теперь хорошо помогают мне в работе.

Перед нами стояла задача сохранить и сплотить коллектив. Для начала мы посчитали необходимым объяснить людям, как формируются бюджет и заработная плата, каковы наши возможности, что мы можем запросить у работодателя по праву, а в

если взять только Культурный центр Запсиба, то охват профсоюзным членством здесь достигает более 80 процентов. Это люди, которые не формально, а сознательно вступили в организацию.

Мы чувствуем огромную поддержку в лице председателя ППО «ЗапСиб» Вадима Печерских. Вадим Геннадьевич всегда присутствует на наших мероприятиях. Если возникают какие-то вопросы, проблемы, просьбы — выносим их на заседание профкома комбината. По его инициативе, кстати, наши творческие коллективы приняли участие в конкурсе «Металлинка». Ребята приехали счастливые, с подарками, полные впечатлений, ведущие специалисты по вокалу провели с ними мастер-классы. И всё это благодаря нашему профкому!

дня сотрудникам независимо от профессии и должности.

Ежегодно подписывается приказ о предоставлении льгот и социальных гарантий работникам Учреждения «КСЦМ», в нём сохранены все основные гарантии, которыми ранее пользовались наши сотрудники. Например, о предоставлении путёвок в размере 10 процентов от стоимости. И пусть их не так много, как хотелось бы, но они есть, а решение о том, кто больше всего нуждается в оздоровлении, мы принимаем всем составом профкома. Также у нас сохранились дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, выплаты женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми и другое.

Совместно с уполномоченным по охране труда на рабочих местах проведена спецоценка условий труда, в соответствии с её результатами сотрудники теперь проходят плановый медицинский осмотр.

На комбинате действует программа помощи работникам в возмещении банковских про-



каких случаях пойти на компромисс. Мы объясняли людям, что главное в профсоюзе — не материальная помощь (хотя и она у нас не на последнем месте), а солидарность и объединение людей, в том числе и для их развития и оздоровления, досуга. И эта работа не пропала даром.

Наши сотрудники стали более ответственно подходить к своему делу, проявлять инициативу, это позволило работать более качественно, выполнять более высокие задачи, что оценено и самими работниками, и, как видите, на всероссийском и международном уровне. Когда человек понимает, что он полноправный член коллектива, что к его мнению прислушиваются, он будет работать с рвением и пользой для предприятия.

У нас не возникло проблем и с переписыванием заявлений о вступлении в профсоюз в связи с изменением юридического статуса. Всего в КСЦМ работает 230 сотрудников, в профорганизации сегодня состоит 65 процентов членов профсоюза. А

— А как складываются ваши отношения с руководством?

— Думаю, что у нас не просто социальное партнёрство, его с полным правом можно назвать сотрудничеством. Понятно, что у каждой стороны своя правда, но могу сказать, что нас слышат, нас серьёзно поддерживают, после вывода в аутсорсинг не оставили с проблемами один на один, за что мы очень благодарны. Плата за обучение в студиях, кружках, секциях доступна по нынешним меркам — от 350 до 1000 рублей в месяц, а в некоторых коллективах, как, например, в «Искрах Запсиба», дети занимаются бесплатно.

В общем-то всегда мы чувствовали к себе особое отношение руководства. Когда в трудное для комбината время заводчане были переведены на четырёхдневную рабочую неделю, наши сотрудники работали в прежнем режиме. Да, в декабре 2016 года у нас не была проведена индексация зарплаты, но было принято решение о выплате единовременного вознагра-

ждений по ипотеке в размере 50 процентов, и наши работники тоже в неё включены.

Работодатель идёт нам навстречу во многих вопросах. Были случаи, когда приходилось обращаться к руководству, чтобы найти возможность увеличить высококвалифицированному сотруднику зарплату и мотивировать его на дальнейшую работу. Благодаря пониманию проблемы нам удалось в самые трудные времена сохранить свои лучшие кадры.

Внимание и руководства компании ЕВРАЗ, и профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» к нашим сотрудникам мы видим и, в свою очередь, горды, что здесь работаем. Когда работники чувствуют себя нужными своему учреждению, повышается их самооценка, эффективность труда и возникает желание работать ещё лучше, быть в постоянном творческом поиске. Наша задача — нести социальный оптимизм, и мы её стараемся выполнять.

Ирина БЕЛОВА

Всё для жизни есть

Сегодня герой нашей зарисовки — водитель автомобиля БелАЗ филиала «Антоновское рудоуправление» АО «Кузнецкие ферросплавы» Константин ШТЕКЛЯИН. Мы познакомились с Костей осенью прошлого года, когда приезжали в посёлок Рудничный на отчётно-выборную профсоюзную конференцию. С первого взгляда было видно, что это неравнодушный, боевой парень.



...На днях мы связались с Костей по телефону. Узнали, что в рудоуправлении он работает около 10 лет, устроился сюда после окончания профтехучилища № 64, было раньше такое в Анжеро-Судженске, там он получил водительские права и удостоверение машиниста-тракториста. Сначала устроился в филиал слесарем — не было в то время вакансии водителя, начинал с третьего разряда, но быстро получил и четвёртый, и пя-

тый. В рудоуправлении работает его брат Алексей, здесь много лет трудился отец Михаил Александрович, сейчас он на пенсии.

— Механик смены Константин Николаевич Бахмацкий, который был тогда моим непосредственным начальником (сейчас он старший механик), предложил мне перейти на БелАЗ, — рассказывает Костя. — А начальник участка внутри-карьерного транспорта Анатолий Иванович Шиянов выделил

БелАЗ, 45-тонник. Сформировался отличный молодёжный экипаж — у нас в команде, кроме меня, Константин Рыжаков, Юрий Плебанин, Дмитрий Романов. Я — бригадир. Наш БелАЗ хоть и «в годах», но ходит безотказно, возит кварцит с карьера на дробильно-обогадательную фабрику. Держится ещё, потому что мы его холим. Когда есть перерыв — не курим, а протираем в салоне пыль, у нас там всё красиво, аккуратно. Работу свою любить надо, и технику тоже. Сами ремонтируем его, слесарям не доверяем. Не мешало бы нашему экипажу машину новую, а так меня всё устраивает.

Костя два года подряд занимает первые места в конкурсе лучшего по профессии среди водителей автомобиля БелАЗ, чем заслуженно гордится.

Работая, он заочно окончил горный техникум в Анжерке.

— Хотел горным мастером работать, но это не моё, — признаётся Костя, — я люблю машины. Когда я устраивался на работу, меня сразу спросили: «В профсоюз вступать будешь?». Я вступил и нисколько не жалею. В нашей жизни всё может случиться, всякие непредвиденные обстоятельства. Но нам, членам профсоюза, есть куда обратиться за помощью, есть с кем посоветоваться. Люди у нас делятся на две категории: есть такие, которым всё равно, что происходит вокруг, отработал — и домой!

А другим глубоко не всё равно. Вот мне как раз не всё равно!

Три года назад товарищи выбрали Константина членом профкома, зная его принципиальность, горячий характер. И он старается не подводить их. Вникает в проблемы, отвечает на вопросы, помогает как может. Допустим, из-за какого-то нарушения заставляют человека объяснительную писать. А он говорит: «Хорошенько подумай, сторяча можно со всем согласиться, в чём и не был виноват. Есть три рабочих дня, иди в профком, к Людмиле Николаевне Запороженко, она тебе поможет грамотно всё оформить. Не все мы такие образованные и хорошо знаем свои права. А работодатель на это и рассчитывает».

Парень отмечает, что на заседаниях профкома обсуждаются разные вопросы. Это согласование локально-нормативных документов, проведение различных мероприятий, обеспечение спецодеждой, СИЗ, много жалоб от работников о незаконном лишении премии... Работает комиссия по трудовым спорам. И очень часто вопрос решается в пользу работника.

— Профсоюз делает очень много. Хотя некоторые считают, что им всё с неба падает, — замечает Костя, — одно время у нас пытались молоко за вредность отобрать, но профсоюз отстоял, да много можно примеров при-

вести. Председатель профкома не отказывает в помощи и не членам профсоюза. Отстоит премию, а потом этот товарищ задумывается и, глядишь, вступает. Люди всё равно стали продвигаться в сторону профсоюза.

Спрашиваю Костю о семье. Его жена Кристина после декретного отпуска устроилась на предприятие весовщиком, тоже состоит в профсоюзе. Подрастают два сынишки, родились они в один день, с разницей в два года. Поженившись, Штекляины сначала купили старенький дом, хорошо отремонтировали его. Потом, когда семья прибавилась, продали его, переехали в посёлок, купили квартиру.

Наш герой своей судьбой доволен: посёлок нравится, всё для жизни есть. Чистота, порядок, все друг друга знают и не страшно детей на улицу выпускать. Места красивейшие. Костя и его друзья ратуют за здоровый образ жизни: не пьют, не курят, дружат со спортом, ездят на занятия в бассейн спорткомплекса «Юность» в Анжерку.

Есть и увлечение у семьи Штекляиных. Любят они путешествовать на машине, ездят отдыхать в Хакасию, на Алтай. Детей берут с собой, и они замечательно живут в палатке.

...Остаётся пожелать Константину и его семье всего самого доброго, здоровья и радости, и, конечно же, благополучия.

Нина ДЕЕВА

Приходите в спортзал!

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ

Это интервью состоялось в спортивном зале школы № 79 во время мини-спартакиады учителей Заводского района. Команды соревновались в скорости, ловкости и силе. Зал то и дело оглашался громкими криками — эмоции зашкаливали. Даже не верится, что на спортивной арене — учителя, образец строгости и дисциплины. Наш собеседник — учитель физкультуры 79-й школы Геннадий МАКСИМЧУК. Большой энтузиаст физкультуры и спорта.

— Геннадий Васильевич, кто инициатор столь шумного и весёлого мероприятия? Проконсультируйте происходящее.

— Мини-спартакиада у нас в районе проходит второй год подряд. После того как меня выбрали председателем профорганизации в школе, мы вместе с председателем городского профсоюза образования Александром Юрьевичем Кирияновым решили проводить спортивные мероприятия. Была наша совместная инициатива проведения мини-спартакиады. Хочется, чтобы наши учителя развлеклись, вспомнили себя в детстве, когда много бегали, двигались.

Сначала думали, две — три школы отзовутся. Но в прошлом году было восемь команд, нынче — семь.

Каждый участник спартакиады, как и в прошлом году, получит хоть маленький, но приз. Профсоюз образования

города выделяет на это средства.

Жаль, в зале негде разместить болельщиков, а можно было бы пригласить детей, чтобы они поболели за свою школу, своих учителей, увидели бы, что могут и умеют их учителя.

— Какие виды спорта в программе спартакиады?

— В общую блиц-спартакиаду входят «Весёлые старты», перетягивание каната и волейбол, а в личном первенстве — шашки и дартс. Соревнования идут два дня. Мне как руководителю районного методобъединения учителей физкультуры приходится «напрягать» своих коллег, чтобы они приглашали учителей заниматься в спортзалы.

Сегодня с удовольствием участвуют в соревнованиях люди разных возрастов. Молодёжи много, но хочется назвать представителей старшего поколения. 44 года педагогического стажа имеет учитель немецкого



языка из 49-й школы Татьяна Владиславовна Калинина, она играет в волейбол. Пожалуй, самый старший участник — учитель физкультуры школы № 33 Татьяна Владиславовна Калинина, которая участвует в турнире по шашкам. Я думаю, она будет на первом месте.

— Не подсуживайте только.

— У нас всё честно.

— Знаю, что когда ППО «ЗапСиб» проводит спортивные соревнования, вас приглашают быть арбитром.

— Да, мы сотрудничаем. На Записе знают, что я профессионал и давно занимаюсь спортом, могу помочь, что-то подсказать (смеётся). Помогал в организации и проведении турнира по армрестлингу.

В прошлом году судействовал на турслёте. Продумано всё, вплоть до охраны, чтобы не было посторонних. За порядком следят. В этом году было около тысячи участников (каков масштаб!). И профсоюз уделял время, внимание не только спортсменам — были мероприятия для детей, культурная программа. Нагрузка на ППО «ЗапСиб», на её председателя Вадима Печерских, конечно, огромная. Но всё предусмотрено. Интересно, здорово, шикарно!

— Не во всех школах есть профорганизации, а у вас есть...

— Да, у нас она самая большая — 30 человек. Профсоюз старается защищать интересы учителей, решает юридические

вопросы, регулирует разногласия с руководством.

Многие думают: «Что там профсоюз, мне он не помог». Может, лично кому и не помог, но многие люди столкнулись с такой ситуацией, когда и бежать больше некуда, кроме как в профсоюз. Профсоюз, действительно, защищает работников и образования, и ЗСМК — и я лично знаю много таких примеров. И спортивные мероприятия он поддерживает. А без него ничего не будет.

У нас в школьный спортзал приходят учителя, тренируются в своё удовольствие. Можно в тренажёрку сходить, а можно сюда прийти. Мяч бросать, побегать. Вместе с детьми, иной раз семьями.

Мини-спартакиада — для тех, кто желает не просто стоять с мелом у доски, а ещё любит двигаться. Движение — это долголетие. Вот и на школьный стадион к нам приходят пожилые люди со скандинавскими палочками. Каждое утро минимум десять человек! И это здорово.

Смысл таких спартакиад для профсоюза, которая проходит сейчас, — в общении, обмене проблемами, опытом их решения, ведь в неформальной обстановке проще говорить о таких вещах.

Лолита ФЁДОРОВА

Внимание, конкурс!

Молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР проводит конкурс детского рисунка «Работа моих родителей, мои папа и мама в профсоюзе». Конкурс проводится среди детей членов профсоюза профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Для участия в конкурсе приглашаются дети работников и учащихся от 3 до 14 лет.

Заявки и рисунки необходимо отправить специалисту по работе с молодёжью организационного отдела Кемеровской ТПО

ГМПР Д. А. Митрофанову. Рисунок может быть представлен в электронном (сканированном) виде в формате jpg.

Положение о конкурсе размещено на сайте КТПО ГМПР (www.ktpogmpr.ru).

Работы принимаются до 28 мая 2017 года, итоги будут подведены 1 июня 2017 года, в День защиты детей. Победители будут награждены дипломами и памятными призами.



И это не предел!

Молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР сделал ещё один шаг в деле пропаганды здорового образа жизни и привлечения работников к спорту. 25 марта под эгидой КТПО прошёл турнир по баскетболу, в этом виде спорта — впервые!

— Не секрет, что баскетбол имеет свои особенности, предъявляет свои требования к игрокам, в том числе и по физическим данным, — комментирует результаты соревнований **председатель молодёжного совета Дмитрий Митрофанов**. — И когда желающих принять участие в соревнованиях оказалось много, мы были приятно удивлены. Причём вызов бросили люди, которые не дотягивали до баскетбольных стандартов. Нам удалось набрать шесть команд — и это ещё не предел!

В соревнованиях приняли участие команды от ППО «Куз-

нецкие металлурги», «ЭлектроТехСервис», «ЗапСиб» (эта первичка выставила две команды — от площадок рельсового и строительного проката), индустриального и металлургического техникумов.

Баскетбол — вид спорта зрелищный и массовый — в каждой команде участвуют от шести до двенадцати человек. Игра прошла очень азартно, довольны были все — и игроки, и болельщики.

Первое место заняли ребята из Кузнецких металлургов. Что интересно, в футболе они так ярко себя не проявляют, а вот в волейболе и теперь уже в



баскетболе одерживают уверенную победу. Второе место завоевали работники строительной площадки ППО «ЗапСиб». Третье место досталось юным баскетболистам из индустриального техникума.

Положительные эмоции

получили все — даже те, кто не победил. Один из игроков после турнира заметил, что пусть, мол, мы заняли не призовое место, зато приобрели такой заряд бодрости и позитива, который не получили бы, проведя вечер дома у телевизора.

Дни открытых дверей

14–15 апреля налоговые инспекции Новокузнецка проводят Дни открытых дверей с целью информирования граждан о налоговом законодательстве и порядке заполнения деклараций на доходы физических лиц. В пятницу, 14 апреля, налоговые инспекции города будут работать с 9 до 20 часов, в субботу, 15 апреля, — с 10 до 15 часов.

Предельный срок подачи декларации (2 мая 2017 года) не распространяется на получение налоговых вычетов (стандартных, социальных, инвестиционных, имущественных при покупке жилья). В этих случаях направить декларацию можно в любое время в течение года.

Контактные телефоны для консультаций по порядку декларирования: 8-800-222-22-22 (звонок бесплатный), а также (3843) 70-43-13, 70-43-76.

Межрайонная ИФНС России № 4 по Кемеровской области

Остерегайтесь мошенников

ВОПРОС-ОТВЕТ

«Нередко в квартиры горожан звонят люди, представляясь работниками Негосударственного пенсионного фонда, и спрашивают: проживают ли в квартире лица до 40 лет? Законно ли такие представители ходят по квартирам? И что делать в таких случаях?»

Н. И. Иванова, пенсионерка, жительница Новокузнецка.

На вопрос отвечает заместитель начальника УПФР по Центральному району Светлана БУДНИК:

— На «горячие линии» управлений ПФР Кемеровской области нередко поступают вопросы, аналогичные данному.

Действительно, в последнее время участились случаи, когда неизвестные граждане ходят по квартирам или звонят на мобильные телефоны кузбассовцев, представляются работниками пенсионного фонда, не уточняя, какой именно

фонд они представляют, и настоятельно рекомендуют обратиться в отдел пенсионного обеспечения для заключения договора с Негосударственным пенсионным фондом. По их словам, формировать пенсионные накопления можно только в Негосударственном пенсионном фонде, потому что Пенсионный фонд РФ выплатой накопительной пенсии не занимается, а только страховой. «Если договор не будет заключён, — утверждают агенты НПФ, — все средства накопительной пенсии у гражданина будут изъяты».

Отделение ПФР заявляет: эти утверждения лживы и не соответствуют нормам законодательства.

Перераспределение тарифа не является изъятием, так как отчисления по тарифу — шесть процентов в случае отказа от дальнейшего формирования накопительной пенсии по заявлению гражданина или «по умолчанию» — будут переводиться в страховую часть, ко-

торая подлежит ежегодной индексации.

Уже сформированные в предыдущие годы пенсионные накопления граждан в случае отказа от дальнейшего формирования накопительной пенсии изъятию не подлежат, а продолжают инвестироваться и будут выплачены ПФР (НПФ) гражданину при назначении пенсии или, в случае смерти, его правопреемникам.

Необходимо помнить, что сотрудники Пенсионного фонда России обзвон и обход граждан не делают, а занимаются приёмом непосредственно в клиентских службах управлений Пенсионного фонда и могут выезжать на дом только к тяжело больным людям по их вызову.

Поэтому сотрудники Пенсионного фонда Российской Федерации просят граждан быть бдительными и, во избежание беды, не открывать двери квартир незнакомым людям. А в случае угроз — звонить в полицию по телефону «02».

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Ну, не смогла я...

Договорились мы как-то раз с моей подругой о том, что она заедет ко мне на работу в обеденный перерыв, и мы поедем решать кое-какие мои вопросы на её машине. Перерыв всего час, ехать через весь город, и на общественном транспорте успеть не представлялось никакой возможности, а водительских прав у меня на тот момент ещё не было.

...Время близится к обеду. И тут звонит моя подруга и говорит, что заехать за мной не сможет. Я спрашиваю: «Что случилось?».

Она рассказывает: «Представляешь, выхожу из дома. В руках сумочка с документами и ключами от машины. Сажусь за руль, кладу сумочку на сиденье рядом и вижу, что кто-то на пыльном капоте написал пальцем крупными буквами «я дура».

Ну, не могла же я через весь город с такой надписью ехать! Вышла из машины, захлопнула дверь, пошла в гараж за тряпкой, протёрла капот.

В этот момент на машине автоматически срабатывает блокировка дверей. Я остаюсь снаружи. С собой только тряпка, ключ от гаража и мобильник. Ключи от машины и дома остались в салоне.

Ты как считаешь, может, я зря эту надпись стёрла?».

Садись, два!

У меня жена — учительница, и привычки учительские, естественно, приносит домой. Ещё приносит: тетради для проверки, планы уроков, все школьные проблемы, которые мне совершенно не интересны.

Как-то сижу на кухне, ужинаю, заодно читаю газету, никому не мешаю. Рядом жена крутится, что-то готовит, что-то моет, и говорит, говорит, говорит, и всё про школьные проблемы. Я кушаю, читаю, время от времени подкакиваю — в общем, идиллия.

В один прекрасный момент голос жены пропал, а я всё киваю, читаю и киваю. И вдруг вопль:

— Встать!

Я от неожиданности подскочил.

— Ну-ка повтори что я сказала!

Я что-то промямлил.

— Садись, два!

Я сел.

Через несколько секунд села она.

— Н-да. Скорей бы каникулы, а то я с ума сойду.

Несколько лет она просилась отдохнуть на юге. В этом году, пожалуй, отправлю...

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области. Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно
Выходит один раз в две недели

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Газета отмечена в ООО «Полиграфист» (654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11)

Состав редакции:

Технический редактор — Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев
Набор, вёрстка — Н. В. Кобзарь

Редактор
Н. Ф. Деева



Время подписания в печать: по графику — 06.04.2017 в 17.00, фактическое — 06.04.2017 в 17.00

Заказ № 1489
Тираж 5700 экз.