

С Днём металлурга!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 12 (811) 16 июля 2020 года

www.ktpogmpr.ru

Уважаемые работники металлургической отрасли!

Примите искренние поздравления с Днём металлурга!

В годы Великой Отечественной войны Кузбасс стал кузницей Победы: здесь выпускали танковую броню, металл для снарядов и бомб, алюминий для самолётов.

Сегодня наши металлурги вносят весомый вклад в экономику России, укрепление обороноспособности страны. В области производится каждая десятая тонна российской стали и проката чёрных металлов, более половины ферросилиция, более 60 процентов рельсов для железных дорог, все трамвайные рельсы. Из кузбасского металла Россия строит мосты, суда, автомобили. Продукция металлургического комплекса применяется в авиастроении, космической промышленности.

Металлургические предприятия Кузбасса динамично развиваются, проводят модернизацию, расширяют линейки выпускаемой продукции. Время движется вперёд. «Цифра», роботы, глобальная компьютеризация стали неотъемлемой частью современного металлургического производства. Перед отраслью стоят задачи по расширению рынков, перестройке предприятий в соответствии с новейшими стандартами и сокращению нагрузки на окружающую среду. Убеждён, что вместе мы выполним все намеченные планы.

Уважаемые металлурги! Благодарю вас за преданность делу, за добросовестный труд и верность профессии. Желаю высоких достижений и устойчивого роста – вашим предприятиям, счастья и благополучия – вам и вашим близким. Здоровья и процветания!

Сергей ЦИВИЛЁВ, губернатор Кузбасса

Уважаемые горняки и металлурги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Современное поколение горняков и металлургов является достойным продолжателем славных традиций.

Жизнь неоднократно преподносила нам сложные испытания. Так было в период Великой Отечественной войны, в послевоенные годы восстановления народного хозяйства, в кризисные 90-е... Но при любых обстоятельствах главными ценностями для нас всегда оставались профессиональная честь и ответственность за судьбу завода, города, страны.

Сегодня весь мир вновь переживает непростые времена, меняется под влиянием пандемии. Мы отказываемся от привычных вещей, учим новые правила безопасности. Но мы работаем, потому что руду дома не добудешь, а металл не сварить на «удалёнке». Стране нужны новые стройки, железные дороги, мосты, трубопроводы...

И мы верим, что жизнь вернётся в привычное русло. Мы будем снова приветствовать коллег рукопожатием, вместе обсуждать успехи и планы, вместе учиться и вместе отдыхать после трудного рабочего дня. И снова ощутим вкус победы.

Дорогие горняки и металлурги! От всей души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, домашнего уюта, благополучия!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

Дорогие металлурги, коллеги!

Вы связали свою жизнь с замечательной профессией. Все знают, как нелёгок труд тех, кто спекает агломерат и кокс, варит чугун, плавит сталь, и какими усилиями зарабатывается стаж, который называют горячим. Далеко не всем такое по плечу – этот путь посилен только людям самоотверженным, влюблённым в свою профессию, крепким физически и духовно.

Кузбасские металлурги и горняки держат марку и в сложные для страны периоды, и события последних месяцев – ещё одно тому подтверждение. Потому что в металлургии работают люди надёжные, как сама сталь.

Нас объединяют традиции. Во многих семьях из поколения в поколение передаётся любовь и преданность профессии металлурга. Для представителей славных династий понятие «рабочая гордость», как и прежде, – не пустые слова.

Многие металлурги совмещают основную работу с общественной, не жалея времени и сил. Особое спасибо вам за неравнодушие, активную жизненную позицию!

Уважаемые металлурги, ветераны! Поздравляю вас с профессиональным праздником. Желаю дальнейшего роста, хорошего настроения и упорства, семейного счастья. А главное – будьте здоровы!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

«Есть романтика в нашей профессии!»



День металлурга для **Андрея РЫЧКОВА** – самый главный праздник. Ведь вся его жизнь связана с горячим металлом. За 17 с небольшим лет, что трудится в первом кислородно-конвертерном цехе **ЕВРАЗ ЗСМК**,

Андрей Анатольевич сделал стремительную карьеру. Сейчас исполняет обязанности главного специалиста службы оперативного планирования ресурсов.

Материал читайте на 3-й странице

Поздравляем победителей!

Отмечены лучшие

13 июля в Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР состоялось расширенное заседание президиума областного комитета, посвящённое Дню металлурга.

Лучшие профактивисты были отмечены наградами Федерации независимых профсоюзов России, Центрального совета ГМПР, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Награды вручили председатель ФПОК Олег Маршалко и председатель КТПО ГМПР Михаил Виноградов.

Накануне Дня металлурга Правление Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Исполком Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России (по согласованию с Департаментом металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли РФ) подвели итоги XVII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» за 2019 год.

Заявки на конкурс подали 52 предприятия из 21 региона России с общей численностью работников 44,6 процента от числа работающих в горно-металлур-

гическом комплексе. Среди них пять предприятий горнодобывающей промышленности, 24 — чёрной металлургии, 17 — цветной металлургии, четыре сервисных, ремонтные предприятия, по одному — производство огнеупоров и кокса.

В число победителей в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» вошло акционерное общество «РУСАЛ Новокузнецкий алюминевый завод», в номинации «Развитие персонала» — «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат».

Поздравляем!

Победители отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» награждаются дипломами Департамента металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургического профсоюза России. Они будут рекомендованы для участия в конкурсе на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимом Правительством Российской Федерации.

По информации ЦС ГМПР

Однажды и навсегда

В День металлурга принято рассказывать о представителях основных металлургических специальностей, сталеварах, разливающих. А ведь за ними стоит огромная армия людей, без которых процесс производства металла невозможен.

Без кранов стали не выплавишь. Кран — главный металлургический агрегат после печи. С его помощью делается завалка в печь, поднимаются и перемещаются грузы, разливается сталь... Без крана ничего не будет, ведь печь сама себя не обслужит.

Если речь зашла о кранах ЭСПЦ, надо обязательно рассказать о **Владимире Ивановиче КУДИНЕ**, который вот уже 35 лет обслуживает эти механизмы и знает о них, наверное, всё.

Владимир Иванович в цехе — один из авторитетных специалистов по электрооборудованию кранов. Он прошёл путь от электромонтёра до старшего мастера по ремонту электрического оборудования металлургических кранов. Когда пришло время выходить на пенсию, передал свою должность преемнику и вернулся в рядовые электромонтёры. Тактичный, коммуникабельный, настоящий профессионал. С такими людьми приятно и работать, и разговаривать «за жизнь». Таких в коллективе уважают. И это чувство взаимно.

«Знаете, какие у нас люди! — говорит Владимир Иванович. — Грамотные, надёжные. Случайные не задерживаются, потому что у нас действительно трудно, действительно грязно, шумно. Но зато те, кто к нашему делу прикипает, остаётся уже до конца. Я всегда любил свою профессию».

Судьба распорядилась с ним удивительным образом. В Новокузнецк Владимир Кудин приехал в 1980 году из Хакасии — родители отправили сына получать образование. Что он мог знать о металлургии? Поступил в Кузнецкий металлургический

техникум на специальность «Электрооборудование промышленных предприятий и установок». И попал, что называется, в десятку, выбрав на всю жизнь и профессию, и город, и любовь.

— А не страшно было уезжать так далеко от дома?

— Страшно, конечно. Но приехал в Новокузнецк и влюбился в него! А когда пришёл первый раз на практику в цен-

Владимир Кудин руководил реконструкцией этих кранов. Работал старшим мастером, колоссальная ответственность лежала на нём. Все краны были на релейно-контакторном управлении, а их перевели на частотное регулирование. Теперь скорость двигателя регулирует реле и контакторы, а электроника, оборудование более современное и надёжное.

Первый кран начали делать в

— Я не мыслю себя в другой профессии, в другом цехе. И счастлив, что действительно связал свою жизнь с КМК, видел, как плавится сталь, даже участвовал в этом.

В профсоюз он вступил сразу, как только пришёл на комбинат. Юрий Кузин, председатель профкома с 1985 года, помнит, как принимал в профсоюз Владимира Кудина. На многие вещи их взгляды сходятся.

том оказывалось, что за забором, которым заканчивался КМК, плохо. И талоны на молоко там точно не дают, и уровень заработной платы намного ниже. А возле дымовой трубы, которая постоянно дымит, — я имею в виду то, что постоянно идёт производственный процесс, — всё-таки понадежнее, чем там, за забором, где, кажется, так хорошо и свободно. Но на многих производствах людям не выдают спецодежду, нет своей столовой: пожевал на ходу что принёс, получи свои 25 тысяч — и будь доволен!

Надо отметить, что в электросталеплавильном цехе в Горно-металлургическом профсоюзе вступили 90 процентов работников! Это один из лучших показателей в первичной профсоюзной организации «Зап-Сиб» ГМПР.

Владимир Иванович познакомился со своей будущей женой ещё во время учёбы в техникуме. Ольга Николаевна обучалась специальности «Производство стали». Их счастливым союзу уже 37 лет. Своим внукам — их у Кудиных трое — Владимир Иванович о своей профессии, конечно, рассказывал. Младший, Кирилл, недавно заявил, что будет работать на заводе. Ему пока пять лет, но кто знает, может быть, так и будет.

Любимое семейное увлечение — путешествия. Раньше ездили в Горный Алтай, теперь — в Таштагол, посмотреть прекрасные места, красивые реки.

На жизнь Владимир Иванович смотрит позитивно:

— Мир за десятилетия, конечно, переменялся. Мы пришли работать при одном строе, сейчас другой. Но это, в принципе, нормальное движение. Что-то было хорошо тогда, что-то — сейчас. Вот мы с вами на Площади Побед. Ведь здорово здесь, красиво, правда? И в советское время я приходил сюда, и тоже было хорошо, машины, правда, здесь не стояли. Мне всё нравится, и я абсолютно доволен.

Он считает себя счастливым человеком: есть прекрасная семья, любимая работа. Встречал и видел много хороших людей, и их значительно больше.

Лолита ФЁДОРОВА



тральную электротехническую лабораторию Кузнецкого металлургического комбината, увидел доменную печь — был просто ошеломлён!

Электросталеплавильный цех, куда Владимир Кудин пришёл по распределению, стал его единственным местом работы. Правда, немного изменилось название специальности. Было «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования грузоподъёмных машин», сейчас — «грузоподъёмных сооружений».

— Мы ремонтируем, обслуживаем краны, — рассказывает Владимир Иванович. — В цехе 24 крана, но постоянно действует 14. Из них шесть литейных, больших, грузоподъёмностью 180 тонн, остальные поменьше, есть ещё на отгрузке пратцен-краны с поворотной тележкой.

2006 году, справились за месяц. Через год была вторая реконструкция. Реконструировали 8 кранов: перевели на частотно регулируемые привода два на шихтовом дворе, два в печном отделении, один на разливке и ещё три крана на отгрузке.

Всё было чётко рассчитано, распланировано. Работы шли в соответствии с составленным графиком, никаких авралов не было. Всё, что намечали, всегда успевали выполнить в срок.

Сегодня о своих трудовых буднях Владимир Иванович рассказывает так:

— Ежедневно мы проводим планово-предупредительные работы (ППР) на двух кранах. В печи идёт плавка, а один кран встаёт на ремонт. Что-то ремонтируем, что-то меняем. Потом настанёт очередь второго крана.

И добавляет:

— Он во время обеда часто на пару минут заходит в профком, — говорит Юрий Алексеевич. — Узнать новости, поговорить. Что мне в нём нравится — его оптимизм. Когда среди работников раздаётся критика коллективного договора, он говорит им: «Стоп, ребята! Коллективный договор, его заключение — всегда достижение, всегда событие».

— Конечно, — подтверждает Владимир Иванович. — Коллективный договор — это закон и для нас, и для работодателя. Нас защищает профсоюз. А ведь на многих предприятиях люди работают в полную силу, но они абсолютно незащищены. Всё познаётся в сравнении, а примеров тому много. В трудные для металлургии времена были люди, которые уходили с комбината в поисках лучшей доли, а по-

Боевой характер

В недавней поездке на горнорудные предприятия Таштагольского района председатель профкома Казского рудника Эльвира Шефер предложила нам познакомиться с работницей дробильно-обогащительной фабрики Казской шахты, активным членом профсоюза, уполномоченным по охране труда Ниной ДРОНОВОЙ.

Нина только что отработала ночную смену, и мы с ней встретились не на производстве, а на её даче (благо дело, в таких посёлках загородные участки находятся практически в двух шагах от дома).

Прежде чем мы сели беседовать, хозяйка пригласила нас посмотреть её сад-огород, угостила спелой душистой клубникой. Помимо грядок с картошкой и прочей зеленью мы увидели большую клумбу с розами. Настоящий розарий! Это одно из увлечений нашей героини! Здесь, на горно-шорской земле, этим красивым и изысканным цветам, видимо, очень комфортно. Нина пробует выращивать необычные сорта, есть даже такие, в бутонах которых присутствует сразу несколько оттенков.

Ещё одно её увлечение — рукоделие, вязание игрушек, которому она посвящает много свободного времени и которое очень радует маленькую дочку. Настю (на фото).

...С обогащательной фабрикой связана вся трудовая биография Нины, сюда она пришла сразу после школы, в 1993 году. Устроилась машинистом конвейера, потом выучилась на сепараторщика, попутно овладела несколькими смежными профессиями (иногда приходится подменять сослуживцев, когда те в отпуске).



— Сепараторщик участвует в обогащении руды, разделении её на два продукта — первичный концентрат и рудные отходы, — объясняет нам суть своей работы Нина Дронова. — Оборудование представляет собой большие барабаны, в которых с помощью магнитов и происходит этот процесс.

Мы наблюдаем за работой оборудования, контролируем подачу материалов на сепараторы. Во время обогащения образуются пыль, которая содержит тяжёлые металлы, такие, например, как двуокись кремния. Не зря профессия наша

относится к первой сетке. Горячий стаж весело не зарабатывается.

Но ничего, мы привыкли. Тем более что в последние годы рабочий процесс стал более автоматизированным, многие манипуляции делаем с помощью пульта управления. Другой работы здесь в посёлке нет, поэтому приходится держаться.

Улыбчивая, весёлая Нина никак не производит впечатления жёсткого, принципиального человека. Но, как говорит сама наша собеседница, ей часто приходится «воевать» с начальством. А в последние годы — на вполне законных основаниях, как уполномоченному по охране труда.

— Журнал уполномоченных заполняю. Но иногда чтобы вопрос решить побыстрее, сама иду к начальству. Не всегда нам идут навстречу, если просим провести ремонт оборудования, улучшить условия труда, из-за этого порой и конфликты возникают, — продолжает Нина. — Многие вопросы у нас решаются небыстро по одной простой причине — из-за нехватки кадров. Например, не хватает слесарей. Вот буквально сегодня был разговор по поводу ремонта оборудования, и я список работ подготовила, что в первую очередь нужно отремонтировать. Теперь нужны рабочие руки, чтобы всё сделать.

По той же причине, замечает Нина, в производстве перестала использоваться мехлопата — машина, которая помогала производить уборку просыпи материала. Просто некому её отремонтировать. Проблема эта не стоит огромных затрат,

но пока никак не решается. Недавно всё-таки вновь пришлось напомнить о необходимости ремонта мехлопаты руководству, в виде предложения, и коллектив надеется, что всё же она будет решена.

Довольно часто возникают вопросы по оплате труда, по поводу начисления премии, перекосов в зарплате.

— Но есть и положительные моменты, — говорит Нина. — В этом году нам отремонтировали отопление, до этого в помещении фабрики было холодно, мы очень мёрзли. Сейчас работать стало комфортно. Что касается спецодежды: если что-то вышло из строя, сразу списывают, кроме того, и ткань, из которой она сшита, теперь после стирки не даёт усадку. Единственное, в чём ещё нуждаются наши работники, — зимняя обувь, которую нам почему-то не выдают.

Решение большинства возникающих проблем берёт на себя профсоюз. Работники знают, что могут обратиться в профком по любому поводу. Председатель профкома рудника Эльвира Шефер не только внимательно выслушает, объяснит права, но и обязательно постарается помочь.

— Приближается наш профессиональный праздник, День металлурга, и я хочу поздравить всех, кто причастен к этой важной для всех отрасли. Сегодня наши работники переживают за предприятие, перспективы которого неясны на ближайшие годы, — говорит Нина Дронова. — Поэтому прежде всего мы хотим пожелать нашему руднику стабильной работы и хорошего будущего, процветания и развития. А работникам, конечно же, здоровья крепкого, чтобы у них всегда были силы и возможности хорошо зарабатывать, содержать свою семью и вносить свой вклад в укрепление производства и нашего региона!

Ирина БЕЛОВА

«Есть романтика в нашей профессии!»

(Начало на 1-й стр.)

Пришёл Андрей в ККЦ-1 в 18 лет, когда перешёл на второй курс Сибирского металлургического института по специальности «Металлургия стали». Так получилось, что учился на очном отделении и одновременно работал, а начальство цеха всегда шло навстречу.

Устроился помощником машиниста дистрибьютора четвёртого разряда. Уже через полгода толковый парень стал подручным сталевара пятого разряда, а вскоре получил шестой разряд подручного сталевара. Ещё через два года вырос до сталевара конвертера седьмого разряда, исполнял обязанности мастера, потом стал мастером, начальником смены, затем — старшим мастером конвертеров, главным специалистом по технологии ККЦ-1.

— Я люблю свой цех, да я больше нигде и не работал. Есть романтика в нашей профессии: горячий металл, он завораживает, это такая красота. Коллектив у нас замечательный, — делится Андрей. — И перспективы у нашего цеха хорошие. Я уже с детства знал, что буду здесь работать. И, оказывается, неспроста.

В первом конвертерном рабочем цехе его отец — Анатолий Викентьевич, дед — Викентий Аркадьевич. Сейчас в цехе подручным сталевара шестого разряда трудится родной брат — Владимир. Так что целая трудовая династия получается.

Заходит разговор о профсоюзе, и Андрей говорит, что он с первых дней работы состоит в ГМПР и выходить не собирается. Полностью солидарен с позицией профсоюза, и с молодёжью, которая устраивается в цех, беседует, объясняет, что даёт членство в профсоюзе. Совсем недавно он озвучивал видеоролики по охране труда для Кемеровской ТПО ГМПР. Говорит, с удовольствием помог.

Андрей Анатольевич рассказывает, что у них в цехе сильная профсоюзная организация, не меньше 70 процентов работников состоят в профсоюзе. Много лет её возглавлял Валерий Валегжанин, сейчас на смену ему пришёл Вячеслав Зуев.

— Люди у нас сплочённые, друг за друга горой. Это важно в нашей работе, а она у нас тяжёлая: зимой холодно, летом жар-

ко, постоянные сквозняки. Работа в команде, поддержка товарищей дорогого стоит, — замечает он.

— Сложно вам в роли руководителя? Ведь вы выросли в цехе, наверно, много друзей, товарищей, а требовать надо?

— Особых трудностей в этом плане я не испытываю. Как говорится, дружба дружбой, а служба — службой.

— Вы какой стиль руководства предпочитаете?

— Уж точно не кабинетный! Я стараюсь находить время для общения с людьми, обязательно! Бывает по-всякому, все люди разные, и к каждому надо найти подход. Кто-то на лету схватывает, а кому-то надо простым языком всё объяснить, растолковать. Тогда и дело у него пойдёт на лад. Знать, какой микроклимат в коллективе, настроение людей — это очень важно. Живое общение ничто не заменит. Но сейчас пока ещё не та ситуация, чтобы по ручке поздороваться, поговорить. И отсюда сложности. Сейчас мы не проводим раскомандировки, собрания. Всю производственную информацию доводим через бригади-

ров. К сожалению, иной раз сказанное, пройдя через несколько рук, неверно трактуется, и отсюда тоже возникают сложности.

Но что делать! Сейчас такое время — масочный режим, социальная дистанция. Но мы перживём, надо потерпеть, всё наладится, и мы будем работать, как прежде.

Смыслом жизни Андрей считает в первую очередь семью — супругу, детей, родителей.

— Все мои достижения — это их заслуга. Когда дома хорошо, тогда всё ладится, — говорит он.

Семья Андрея во всём поддерживает. Рычковы — активные участники всех мероприятий, проводимых на комбинате, в городе. В конкурсе «Молодая семья», посвящённом Дню матери, который проходил в Культурном центре ЗСМК осенью прошлого года, соревновались семь семей от Запсиба, в том числе и Рычковы. Был поставлен замечательный концерт, всем вручили призы.

Опять же в записовских турслётах семья Андрея участвует каждый год вместе с детьми. А их трое. Кстати, его супру-

га Татьяна тоже работает на комбинате — ведущим специалистом управления надёжности. И в соревнованиях «Папа, мама, я — спортивная семья!» они нередко становятся победителями.

А ещё Андрей Анатольевич в составе команды цеха играет в боулинг, и почти всегда конвертерщики становятся призёрами. В соревнованиях по боулингу и бильярду, которые организует профсоюзная организация, он тоже в числе первых. Участвует и в соревнованиях по футболу, плаванию, бегу.

— Андрей, кто вам привил такую активную жизненную позицию?

— Я с детства занимаюсь спортом, поэтому по-другому просто не могу. Да и воспитание в семье много даёт. Отец всегда поддерживал в занятиях спортом, и мама тоже.

Планы на будущее у нашего героя одни — работать, развиваться, растить детей. Ведь впереди — целая жизнь!

Удачи, Андрей! С праздником, с Днём металлурга!

Нина ДЕЕВА

20 лет тому назад, 13 июля 2000 года, вышел первый номер газеты «Эхо Кузбасса». Всё это время газета отражала важнейшие события в трудовых коллективах и профорганизациях, общественно-политической жизни области и страны, поднимала проблемы рабочего человека, способствовала их решению. Сегодня о газете говорят:

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель Горно-металлургического профсоюза России:

— Уважаемые работники газеты «Эхо Кузбасса»! Поздравляю вас с 20-летием!

Несмотря на столь молодой возраст, профсоюзное издание востребовано, имеет свою историю, сложившиеся традиции и стиль. «Эхо Кузбасса» читают и работники, и работодатели, и представители власти.

Все эти годы газета остаётся важным источником информации о социально-экономической и общественной жизни региона, рассказывает о профсоюзной деятельности, проблемах и нуждах тружеников, защищает их прав и интересов.

Ваше издание характеризует оперативность, честность, способность ясно и доходчиво разьяснять непростые вопросы. В нём можно найти интересную и полезную информацию о социально-трудовых отношениях, развитии социального партнёрства в Кузбассе, яркие репортажи из разных уголков региона.

Сегодня, когда наша жизнь переполнена информацией, трудно переоценить влияние печатного слова на процессы, происходящие в обществе. Профессионализм, с которым ваш коллектив подходит к выпуску каждого номера, поддерживает читательский интерес к вашему изданию.

Благодарю сотрудников газеты за неравнодушие, преданность делу профсоюза. Пусть ваш труд будет востребован и оценён по достоинству.

Желаю вам здоровья, счастья, оптимизма, прекрасного настроения, интересной и плодотворной работы, творческих удач, интересных тем и событий, новых благодарных читателей!



Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса:

— 20 лет минуло с тех пор, как первичная профсоюзная организация Запсиба выступила с инициативой о создании газеты обкома профсоюза металлургов. И это предложение было энергично воплощено в жизнь.

За эти годы газета «Эхо Кузбасса» стала лучшим профсоюзным изданием региона. И дело не только в тиражах и эффективной работе слаженной команды, хотя и это немаловажно. Дело в том, что газета всегда поднимает на своих страницах самые актуальные профсоюзные вопросы и тем самым способствует их решению.

«Эхо Кузбасса» родилась и живёт, как настоящая рабочая газета!

Огромную роль в становлении и развитии издания сыграла её первый редактор Любовь Погребкова (Соловьёва). Сейчас лучшие традиции «Эха» поддерживают и развивают Нина Деева, Лолита Фёдорова и Ирина Белова.

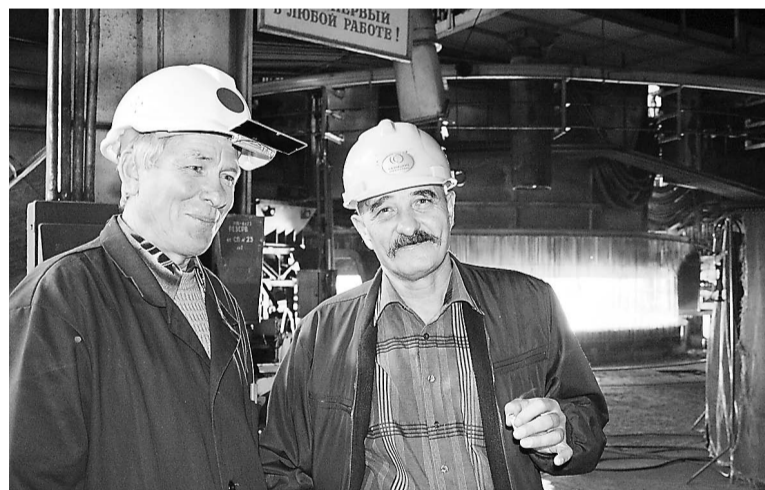
И сегодня, в сложных финансовых условиях, газета рассказывает своим читателям о ситуации в отрасли, работе профсоюзов. И делает это по-прежнему интересно, ярко и талантливо!

Системная информационная работа — это одно из важных условий для эффективного решения задач, которые ставят профсоюзные организации, защищая интересы Человека труда.

Желаю всему коллективу газеты вдохновения и лёгкого пера, а её читателям — почаще делиться с редакцией своими победами и проблемами, задавать вопросы, предлагать новые рубрики, быть полноправными соавторами профсоюзного издания!



• Л. Соловьёва



• М. Швец (справа) с председателем цехкома цеха № 1 В. Земченковым (ППО «Кузнецкие ферросплавы»). 2010 год.



• З. Булах в председателе профкома Новокузнецкого алюминиевого завода А. Павленко. 2008 год.

Александр МИРОНОВ, председатель Ленинградского территориального комитета ГМПР, с 1999-го по 2012 год возглавлял Кемеровскую ТПО ГМПР:

— С инициативой о создании профсоюзной газеты на базе областного комитета выступила первичная профорганизация Запсибметкомбината в лице Сергея Скрипиченко и Олега Маршалко. Я был согласен с ними: стало очевидным, что надо организовать свою газету и сделать её чисто профсоюзной, независимой от работодателей, властей.

Моим заместителем в то время был Валерий Соболев, он нашёл кандидатуру на должность редактора — Любовь Соловьёву. Нам повезло: в это время распалась газета «Кузнецкие вести», и многих сотрудников мы взяли оттуда. Сразу появились профессиональные кадры газетчиков. Коллектив был слаженный, творческий, а душой его была Любовь Ивановна.

Очень горько, что сейчас нет с нами Зои Булах, Михаила Швеца, Валентина Петрушкова... Это были яркие, талантливые личности. Они бы тоже вместе с нами порадовались, что газета до сих пор живёт.

На первых порах приходилось решать много вопросов — делать учредительные документы, организовывать доставку газеты до предприятий и организаций, чтобы она оперативно доходила до людей, многое-многое другое.

Считаю само название газеты — «Эхо Кузбасса» — очень креативным. В нём отражён характер газеты, её нацеленность. Газета была еженедельной. Тираж составлял пять тысяч экземпляров, потом вырос до 10 тысяч. Своя профсоюзная газета в то время была только на Липецком металлургическом комбинате.

Никогда не забуду тот день, когда вышел первый номер. А вышел он 13 июля 2000 года, в четверг. Мы сильно переживали, волновались: каким он получится, как будет отпечатан в типографии? Когда взяли в руки газету, пахнущую свежей типографской краской, нашему восторгу не было предела. У меня до сих пор этот номер хранится. Был хороший повод выпить шампанское, что мы и сделали.

Губернатор области Аман Гумирович Тулеев поздравил нас и сказал: «Держайте!», подчеркнув, что выход независимой газеты — для него большая радость. Его поздравление мы разместили на первой полосе.

В Центральном совете ГМПР наша газета считалась одной из лучших среди профсоюзных изданий. На её страницах публиковалась самая актуальная информация, отражались самые значимые



события, всё, чем жили коллективы наших горно-металлургических предприятий, и, конечно, мы остро критиковали некоторых работодателей.

Материалы порой были острые. Я сам каждый номер вычитывал, нередко были споры и дискуссии о содержании, заголовках, темах.

Раз в неделю сотрудники редакции выезжали в первички для сбора материалов, в том числе и в дальние территории — Салаир, Гурьевск, Таштагол. Тем для освещения в газете было много, жизнь кипела: Дни обкома, конференции, собрания... Писали о рядовых членах профсоюза, о жизни организаций. Материалы акций протеста, репортажи с демонстраций на 1 Мая, когда мы шли по улицам города с плакатами, транспарантами, украшали фотографии, на которых была запечатлена вся мощь профсоюза. Это незабываемо!

Когда я ездил в Москву на Пленумы Центрального совета, всегда брал с собой пачку газет, штук 80, и она шла нарасхват. Бывший председатель ГМПР Михаил Тарасенко часто подчёркивал, что газета у нас профессиональная, боевая, говорил, что прочитывает её от корки до корки.

Газета сыграла большую роль в укреплении авторитета первичных профорганизаций, территориального комитета. Работодатели, власть знали, что у нас есть свой печатный орган, в котором мы можем оперативно давать необходимую информацию. «Эхо Кузбасса» стала рупором гласности, который мог призвать, направить людей на активные действия. Газета помогала, когда коллективные переговоры заходили в тупик, когда работодатели не хотели повышать зарплату или когда дело доходило до коллективных трудовых споров. Доставалось иногда и профсоюзам. Не скрою, было недовольство председателей, никто не любит критику.

Нашей газете помогали рабочие корреспонденты. Мы проводили творческие конкурсы, по его итогам поощряли людей, собирали их за праздничным столом, отмечали, говорили добрые слова. Это дорогого стоит. Радуется, что и сейчас рабкоровское движение в газете живо.

Люди меняются, меняется время. Но работать журналистам и сейчас крайне непросто. Иногда им нужно пройти по лезвию ножа, при подготовке материала учитывать профсоюзные интересы, политическую ситуацию.

Газета должна жить! Я с большой радостью поздравляю коллектив редакции, всех сотрудников областного комитета, профсоюзные комитеты первичек с 20-летием нашей родной газеты, которая была, есть и будет!

Дорогие журналисты! Желаю вам острых материалов, надёжных помощников, лёгкого пера, внимания и поддержки со стороны членов профсоюза. Всего вам доброго!

**Татьяна СТРОКОВА, заместитель
председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР:**

— Поздравляю коллектив редакции нашей газеты с юбилеем. Она живёт вот уже 20 лет, а всё потому, что её делают профессиональные журналисты.

Я работаю на освобождённой основе с 1998 года. «Эхо Кузбасса» априори стала для меня хорошим помощником и опорой. Она помогает мне и сейчас, когда я имею солидный опыт работы. С первых дней выхода газеты я даже вырезала статьи, которые касались нашей организации, наших членов профсоюза, подшивала. Эти подшивки, пожелтевшие от времени, до сих пор у меня хранятся.

В век Интернета информации мы получаем много, а вычлнить главное, отличить правду от домысла порой трудно. А достоверную информацию о жизни нашего профсоюза можно узнать только из профсоюзных изданий. Газете «Эхо Кузбасса» мы верим.

В нашей организации газета расходуется, как горячие пирожки, моментально. А если люди ещё и увидят материалы про своих коллег, про



свой коллектив, эмоции зашкаливают.

Когда читаешь, как работают коллеги, как они разгружают свои проблемы, берёшь этот опыт на вооружение. Начинаешь задумываться: а почему мы так не делаем, ведь это правильное решение. Думаю, что и опыт работы нашей организации тоже кому-то помогает.

Наша газета рассказывает о людях труда, их победах, проблемах, чаяниях. И всегда больше говорит о хорошем, а если и пишет о проблеме, то обязательно сообщит, как она была разрешена с помощью профсоюза.

Я получаю от газеты много положительных эмоций, хороший заряд энергии на дальнейшие действия.

Дай Бог долгих лет существования нашей газете, огромное спасибо сотрудникам редакции за их нелёгкий и такой нужный труд. Пишите, творите, а мы, как можем, будем вам помогать!

**Ирина БРЫЖЕНКО, председатель
профкома цеха складского хозяйства
(ППО «НКАЗ» ГМПР):**

— К юбилею нашей, ставшей за эти годы родной и близкой газеты, хочется сказать много добрых слов её создателям!

С «Эхо Кузбасса» я познакомилась много лет назад и уже переживаю, если очередной номер проходит мимо меня. Само название газеты говорит о том, что она пишет о людях, работающих на предприятиях юга Кузбасса, всей области. Спасибо тому

человеку, который придумал это название!

Читать газету всегда интересно. Замечательно, что у редакции много работников. Из их замечаний можно увидеть совершенно с другой стороны людей, работающих с тобой рядом, узнать об их увлечениях и интересах. Из газеты я часто выре-

**Татьяна МАСКАЕВА, профгруппорг
Мундыбашского участка
ООО «Тепло» (ППО «ЗапСиб» ГМПР):**

— «Эхо Кузбасса» — газета быстрого реагирования, актуальной информации. Вы всегда пишете то, о чём сегодня важно знать. Когда наш председатель профкома Олег Суворов приезжает, мы сразу его спрашиваем: «Есть ли свежий номер?».

Мне как читателю интересно то, что происходит на предприятиях, как профком отстаивает права работников, какого он добился результата.

Интересны юридические консультации по тем или иным вопросам, примеры из судебной практики защиты прав членов профсоюза. Тогда газета передаётся из рук в руки.

Думаю, не мы одни просматриваем и статистические данные по зарплате как на наших предприятиях, так и на предприятиях других отраслей.

Всегда со вниманием отношусь к материалам о людях. И мне нравится, что газета одинаково важным считает писать и о коллективах

заю статьи, касающиеся законодательных и юридических вопросов. Много полезного можно взять для себя и из опыта коллег в области охраны труда или профсоюзной работы. Да и что греха таить, очень люблю читать колонку на восьмой полосе, где публикуются смешные истории.

Не один раз была приятно удивлена, увидев в газете статью о своих знакомых, работающих на других предприятиях, и даже в других населённых пунктах.

С сотрудниками газеты я познакомилась году в 2014-м. Очень понравился коллектив. Доброжелательность, тёплая обстановка в редакции просто покорила. Любого пришедшего там всегда окружают заботой и участием.

Хочется пожелать газете долгих лет, дальнейшего процветания, хорошего финансирования, много острых, интересных статей! Спасибо вам за вашу работу! Пусть имя нашей газеты далеко отдаётся ЭХОМ не только по Кузбасу, но и по всей стране!

крупных предприятий, таких как Запсиб, и о таких маленьких, как наша организация. Корреспонденты считают своим долгом приехать, пообщаться лично.

Очень оживляют страницы газеты стихи. У нас есть своя поэтесса Татьяна Лаврухина, и нам было приятно, когда её стихи появились и в газете.

Радует и то, что газета выходит за рамки производственной и профсоюзной тематики и обращает свой взор на проблемы города. Всегда увлечённо читаем о мероприятиях, которые проводит профсоюз: спортивных, культурно-массовых. У нас, например, в коллективе в основном женщины, которым интересно, как поставлена на предприятиях работа по оздоровлению мам и детей, какие праздники и конкурсы проводятся.

Желаем нашей газете процветания, творческих находок, чтобы был стимул писать и придумывать новые подходы в освещении тем!

себя, она расширяет кругозор и даёт повод для общения с коллегами.

Наши работники всегда ждут газету, с удовольствием читают её. Вчера разговаривала с ребятами, все говорят, что это единственная газета, которая освещает наши проблемы. Далеко не все «ходят» в Интернет, да и там всякая информация публикуется, иногда совершенно неверная, искажённая.

Мы находимся далеко от Новокузнецка. И газета является для нас связующим звеном с другими профорганизациями.

Поздравляю областной комитет, сотрудников редакции с юбилеем газеты! Их труд нелёгкий, но такой важный и необходимый! Желаю долголетия газете, всем журналистам — крепкого здоровья, чтобы на всё хватило сил. Спасибо за всё! Приезжайте к нам почаще, мы всегда вам рады!

**Людмила ЗАПОРОЖЧЕНКО,
председатель профкома
Антоновского рудоуправления
ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:**

— Я помню, как в советское время люди ждали газету. Сам процесс чтения доставлял удовольствие. Сейчас много источников информации, но это не то. Газета — она живая, её можно потрогать, полистать.

Нам наша газета очень нужна: из неё мы узнаём, что происходит в других профорганизациях, через неё мы можем поделиться своими проблемами, рассказать, как живём, что у нас происходит, чего мы смогли добиться, может, кто-то другой воспользуется нашим опытом.

В газете мы черпаем много полезного для



• Идёт вёрстка. Н. Кобзарь, А. Миронов, С. Ермаков. 2011 год.



• Т. Мотовилова и председатель цехкома А. Назаров (ППО «Кузнецкие металлурги»). 2010 год.



• В гостях у шерешешских горняков — Н. Деева. 2014 год.



• И. Белова (в центре) с профкомовцами Гурьевского метзавода Н. Басовой и П. Астаниным. 2012 год.



• Фотокорреспондент П. Иванцев и Л. Фёдорова на юбилейной плавке в ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК. 2014 год.

Задачи поставлены

14 июля в первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги» прошла отчётная конференция. В её работе приняли участие 29 делегатов и заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко.



Делегаты заслушали отчётный доклад о работе профсоюзного комитета за 2019 год, с которым выступил заместитель председателя первички Владимир Дербин.

По итогам работы конференции принято постановление, в котором работа профкома за 2019 год признана удовлетворительной. Приоритетными направлениями деятельности профгруппиров и членов профкома на перспективу названы задачи по реализации мероприятий, принятых на отчётно-выборной конференции профорганизации в 2016 году, а также мотивационная работа по вовлечению работников структурных подразделений в ряды ГМПР.

В заключение конференции состоялась приятная процедура: за многолетнюю работу в профсоюзе, большой вклад в развитие профсоюзной организации нагрудным знаком Центрального совета ГМПР был награждён председатель ППО «Кузнецкие металлурги» Сергей Панфилов.

Нина АЛЕКСАНДРОВА



Празднуем День металлурга

17 – 19 июля в Новокузнецке – Городе трудовой доблести – пройдут торжественные мероприятия и разнообразные акции, в том числе в формате онлайн.

С самого утра 17 июля поздравить металлургов отправятся творческие бригады артистов учреждений культуры. **Приветствия металлургам** пройдут для работников ЕВРАЗ ЗСМК с 7-00 до 7-30 на Площади Побед и у заводоуправления Запсиб (шоссе Космическое, 16). С 7-30 до 8-00 с музыкальных поздравлений трудовой день начнут и работники АО «Кузнецкие ферросплавы».

17 июля в 12-00 в Саду металлургов Заводского района состоится **концертно-развлекательная программа «Крепче стали»**.

В 18-30 в Новоильинском районе пройдёт **праздничный концерт**. Выступят творческие коллективы Детской школы искусств № 55 на площадке перед школой по ул. Новосёлов, 46.

В окнах ДЦ «Комсомолец» (пр. Ижевский, 14) открылась **выставочная фотовыставка «Металлург – это звучит гордо»**.

17 июля в 12-00 Новокузнецкий художественный музей (ул. Кирова, 62) представит **локальную выставку «Рождение огня»**.

19 июля музей-заповедник «Кузнецкая крепость» и Литературно-мемориальный музей Ф.М. Достоевского приглашают посетить уникальные экспозиции.

17 июля в 15-00 Новокузнецкий краеведческий музей в социальных сетях представит **виртуальную выставку «К Дню металлурга»**.

19 июля в социальных сетях Литературно-мемориального музея Ф.М. Достоевского состоится открытие виртуальной выставки «Труд металлургов в литературе кузбасских поэтов и писателей». Выставка расскажет о самых ярких примерах и подвигах, воспетых на страницах книг.

18 июля в социальных сетях Планетария им. А.А. Фёдорова выйдет **цикл информационных постов об истории и традициях Дня металлурга**.

В 14-30 в Планетарии пройдёт показ полнокупольной познавательной программы «Здесь куют металл».

Пресс-служба администрации г. Новокузнецка

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Как важно быть членом профсоюза

Муж Анастасии Б. (она является членом профсоюза ППО «ЗапСиб» ГМПР) работал в Новокузнецком филиале АО «СЖС Восток Лимитед» инспектором. Между её мужем, Алексеем Б., и АО «СЖС Восток Лимитед» был оформлен договор, который вместо трудового назвали договором «возмездного оказания услуг».

28 августа 2018 года с Алексеем во время исполнения трудовых обязанностей произошёл несчастный случай на территории разреза ООО «Сибэнергоуголь» от воздействия источника повышенной опасности, в результате чего он умер.

Акционерное общество ограничилось внутренним расследованием произошедшего и никаких официальных действий по оформлению несчастного случая как связанного с производством не предпринимало. Даже в Фонд социального страхования никакой информации о страховом случае передано не было. И это несмотря на то, что, согласно дополнительному соглашению к договору «об оказании возмездных услуг», Б. подлежал обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Супруга пострадавшего находилась

в это время в отпуске по уходу за ребёнком. Поскольку муж был единственным кормильцем в семье, они с ребёнком оказались в бедственном положении. На своё письменное обращение в АО «СЖС Восток Лимитед» она получила ответ, что поскольку муж состоял с предприятием не в трудовых, а в гражданских правоотношениях, ответственности за его гибель Общество как работодатель не несёт.

Лишь профсоюз, куда со своей бедой обратилась Анастасия, пришёл ей на помощь. По ходатайству ППО «ЗапСиб» ГМПР за дело взялась Кемеровская ТПО ГМПР.

Главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области составил экспертное заключение о том, что данный несчастный случай произошёл на производстве. Главным правовой инспектор ГМПР по Кемеровской области составил заявление в Государственную инспекцию труда на расследование несчастного случая. Государственным инспектором труда, с привлечением представителя Фонда социального страхования, оно было проведено. Госинспектор в акте расследования изложил своё мнение о наличии между Алексеем Б. и АО «СЖС Восток Лимитед» трудовых отношений. Главный правовой инспектор ГМПР по Кемеровской области подготовил исковое заявление в суд и представлял интересы семьи погибшего в суде.

Рассмотрение дела проходило непросто. Состязаться приходилось с целой командой представителей ответчика, со-

стоявшей как из местных, так и из прилетающих из Москвы юристов. Скрывались и искажались доказательства, которыми располагал ответчик. Применялись процессуальные приёмы, которым приходилось противостоять.

Так, ответчиком заявлялось ходатайство о нарушении территориальной подсудности, утверждалось, что по условиям договора спор должен рассматриваться в Москве, а не в Новокузнецке. Приходилось доказывать обратное в Кемеровском областном суде после подачи частной жалобы АО «СЖС Восток Лимитед». Заявлялось ходатайство о приостановлении рассмотрения дела до того, пока не будет рассмотрен административный иск, который АО «СЖС Восток Лимитед» подало в Люблинский районный суд г. Москвы. В этом иске Общество требовало признать незаконным акт расследования несчастного случая Госинспекции труда. Приходилось включаться в качестве третьего лица в Московский судебный процесс, а в Новокузнецком суде возражать против приостановления рассмотрения дела. Затем Центральный районный суд г. Новокузнецка с учётом заключения прокурора, участвующего в судебном процессе, отказал в удовлетворении всех заявленных исковых требований, дополнительно в своём решении указав, что АО «СЖС Восток Лимитед» никакого вреда погибшему не причинило и не является надлежащим ответчиком.

Пришлось рассмотрение спора перенести в апелляционную инстанцию.

Лишь в Кемеровском областном суде удалось добиться отмены суда первой инстанции и полного удовлетворения всех заявленных исковых требований. Определением от 09.07. 2020 г. Судебной коллегии по гражданским делам Кемеровского областного суда, немедленно вступившим в законную силу, отношения, имевшие место быть между Алексеем Б. и АО «СЖС Восток Лимитед», признаны трудовыми. Несчастный случай признан страховым, связанным с производством. С Общества в пользу вдовы взыскана компенсация морального вреда в размере миллиона рублей.

Теперь вдова с малолетним ребёнком имеет право на страховые выплаты по потере кормильца из Фонда социального страхования РФ (как единовременную выплату, так и ежемесячные выплаты, вплоть до исполнения ребёнку 23 лет, при условии обучения на дневном отделении высшего или среднего учебного заведения). Также она теперь имеет право на все выплаты, которые работодатель обязан произвести семье умершего работника, в соответствии с нормами трудового права.

Добиться всего этого семья погибшего самостоятельно не смогла бы как из-за сложившейся непростой ситуации, так и из-за того бедственного положения, в котором она оказалась, потеряв своего кормильца. Но с помощью профсоюза это получилось!

Анатолий БЕЛИНИН, главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области

О подоходном налоге для богатых

Большинство россиян одобрили идею повышения НДФЛ до 15 процентов для граждан с доходами больше 5 млн. рублей в год. Такие данные представил Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ), сообщает ТАСС.

Опрос проводился 27 июня среди 1,6 тыс. россиян в возрасте от 18 лет методом телефонного интервью. В разной степени проинформированными об инициативе оказались 73 процента респондентов. 32 процента опрошенных назвали себя хорошо информированными, а 27 заявили, что впервые услышали о такой инициативе.

Около трети опрошенных поддержали идею повышения налога потому, что «богатые должны платить больше», 19 процентов поддержали идею, полагая, что полученные средства президент направит на выплаты детям и другие социальные нужды. Ещё 11 процентов указали причиной своей поддержки сильное расслоение общества и существование большой разницы в стране между богатыми и бедными.

При этом 12 процентов из опрошенных не поддержали идею повышения налога. Из них 29 процентов посчитали, что такое решение усложнит жизнь простых людей, 23 процента респондентов отметили, что налоги в России и так достаточно высокие, а 17 процентов уверены, что увеличение НДФЛ ничего не изменит.

Ещё 22 процента опрошенных остались безразличными к

данной инициативе. Каждый десятый из числа противников повышения налога указал на то, что 5 млн. рублей не являются слишком большой суммой, а 11 процентов посчитали идею социально несправедливой.

Рассуждая о последствиях этого нововведения, 28 процентов россиян, принявших участие в опросе, заявили о положительном эффекте из-за пополнения бюджета и роста трат на социальные нужды. 24 процента граждан назвали нейтральным эффект от повышения ставки НДФЛ для состоятельных россиян, а 19 предполагают рост возмущений и цен.

Напомним, что возможность повышения подоходного налога для части россиян в настоящее время обсуждается в правительстве. В разработке находятся несколько вариантов изменения налоговой системы.

Газета «Солидарность»

Министерство труда одобрило поправки в Трудовой кодекс о дистанционной работе

Министерство труда и социальной защиты в целом поддержало поправки в Трудовой кодекс, которые регламентируют работу сотрудников в дистанционном формате, сообщают «Известия». Среди замечаний ведомства: необходимость уточнения понятия «неприкосновенность времени отдыха», а также «время взаимодействия».

Кроме того, в Минтруда считают необходимым дополнить законопроект перечнем последствий, которые возникают при отказе сотрудника перейти на режим временной дистанционной работы.

Один из пунктов законопроекта предполагает компенсацию работнику за дополнительные расходы по работе на личном оборудовании (например, на компьютере), в частности, оплату электроэнергии и амортизацию личной техники. Согласно тексту поправок в ТК, компенса-

ция не будет обязательной.

— Как это будет реализовано на практике, партнёры должны решить самостоятельно в рамках трудового договора. Например, работодатель может увеличить оклад сотрудника на размер его дополнительных затрат, — сказал первый зампред комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Госдумы Михаил Тарасенко.

Законопроект внесён в Госдуму 16 июня, до 16 июля должны поступить отзывы.

Газета «Солидарность»

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ

Чем больше детей, тем раньше на пенсию

С 2007 года в Российской Федерации начала действовать Программа государственной поддержки семей с детьми в виде материнского (семейного) капитала. С тех пор 196307 кузбасских семей стали владельцами сертификатов.

Кроме того, многодетные мамы имеют возможность уйти на пенсию раньше установленного возраста. Женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до 8-летнего возраста, страховая пенсия по старости назначается в 50 лет. Женщины, имеющие четырёх детей, выйдут на пенсию в 56 лет, а мамы трёх детей — в 57 лет. Во всех случаях страховой стаж женщины должен составлять не менее 15 лет.

Нужно помнить, что право на досрочную страховую пенсию по старости в полной мере распространяется и на женщин, которые воспитывают усыновлённых детей. А вот женщины, лишённые родительских прав, этого права не имеют.

В 50 лет на заслуженный отдых могут выйти также мамы, родившие двух и более детей, если они имеют страховой стаж не менее 20



лет или проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера, либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях.

В пенсионном законодательстве предусмотрена досрочная страховая пенсия одному из родителей инвалида с детства: отцу — в 55 лет, а матери — в 50 при условии, что они воспитывали ребёнка-инвалида до возраста 8 лет и имеют минимальный страховой стаж (20 лет для отца и 15 лет стажа — для матери).

В семьях пенсионеров, где дети не достигли 18 лет или учатся на дневном отделении в средних специальных или высших учебных заведениях, родители имеют право на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии до окончания детьми обучения, но не более, чем по достижении ребёнком 23 лет.

На электричке — бесплатно

Пенсионеры-льготники могут ездить на пригородном железнодорожном транспорте бесплатно.

Для этого им необходимо иметь справку о наличии права на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг (НСУ).

В ней указывается категория льготника, срок назначения ежемесячной денежной выплаты, а также социальная услуга, на которую гражданин имеет право. Документ действителен в течение всего календарного года, и им можно воспользоваться в любом уголке России.

Заказать справку можно через сайт Пенсионного фонда или по телефону горячей линии ближайшего территориального органа ПФР. Удобно, что при электронном способе заказа можно отслеживать дату готовности справки.

В этот день нужно лично прийти с паспортом в управление ПФР и обратиться к администратору за её получением. Также можно просто

записаться на приём, затем прийти в территориальный орган ПФР и получить справку без предварительного заказа.

Для получения билета справку необходимо предъявить в кассе железнодорожного вокзала вместе с документами, удостоверяющими личность и подтверждающими право на получение НСУ.

Обращаем внимание, что правом на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте могут воспользоваться только те льготники, которые не подавали заявления об отказе от этой составляющей набора соцпакета и не отказались от всего соцпакета.

Если граждане указанной категории хотят в следующем году пользоваться бесплатным проездом на железнодорожном транспорте, то им необходимо подать заявление о предоставлении НСУ (до 1 октября текущего года), посетив лично территориальное управление ПФР, филиалы МФЦ или через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР.

Светлана БУДНИК,
начальник УПФР
в г. Новокузнецке

АДРЕСА ХОРОШИХ НОВОСТЕЙ

Да будет свет!

228 солнечных электростанций в отдалённых посёлках Горной Шории начнут работу к 9 августа.

9 августа — Международный день малых коренных народов. Солнечные электростанции устанавливаются по региональной программе электрификации Таштагольского района с помощью возобновляемых источников энергии. На реализацию программы выделено более 50 млн. рублей из областного и муниципального бюджетов. Для жителей посёлков солнечные панели и их установка бесплатны.

«Централизованного электроснабжения не имеют 38 отдалённых таёжных посёлков Кузбасса. Мы приняли решение приобрести и бесплатно установить всем желающим жителям этих посёлков автономные солнечные станции. Стоимость

каждого комплекта — 250 тысяч рублей», — сказал губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв в субботу, 11 июля, в ходе рабочей поездки в посёлок Пурла, где реализуется программа.

Установка автономной солнечной электростанции занимает не более двух часов. Комплект оборудования включает металлическую раму, на которой закрепляются четыре солнечных панели, инвертор и аккумуляторную батарею, а также сами панели весом 23 килограмма каждая. Установка даст возможность круглосуточно потреблять 2,5–3 кВт электроэнергии. Этой мощности достаточно для работы бытовой техники. Аккумулятор рассчитан на 10 лет использования, а солнечные панели прослужат около 25 лет. Владельцы дома по договору обязуются обслуживать панели и обеспечивать доступ солнечного света ко всей поверхности установки.

Пресс-служба АКО





Подведены итоги творческого конкурса Кемеровской территориальной профсоюзной организации, посвящённого 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Подведены итоги конкурса

Конкурс проводился среди членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, ветеранов горно-металлургических предприятий.

За короткий период (с середины февраля по июль) на суд жюри было представлено 18 работ, которые были размещены на страницах газеты «Эхо Кузбасса» и на сайте Кемеровской ТПО ГМПР.

Все работы участников конкурса, заслуживают самой высокой оценки. Они рассказывают о родных и близких — их тяжёлых фронтовых буднях, работе в тылу во имя Победы. Каждое произведение написано очень эмоционально, пропущено через сердце.

Первая премия присуждена **Владимиру Пономаренко** (ППО «ЗапСиб») за материалы «Крутой поворот», «Детство, опалённое войной», «Ярость души».

Второй премии удостоена ветеран ППО «НКАЗ» **Татьяна Куликова**. Её публикации — «О подвиге ратном простой медсестры», «Поклонимся героям».

Обладателем третьей премии стала бухгалтер ППО «НКАЗ» **Римма Скударнова** за статьи «Радистка Лида» и «Спасибо за жизнь!».

Все авторы, принявшие участие в конкурсе, будут награждены благодарственными письмами областного комитета.

Поздравляем!

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Устроен дважды

Работаю «дважды» в одной организации. Я устроен в ней официально и в то же время подрабатываю там же анонимно фрилансером. Было забавно, когда меня второго ставили в пример мне первому.

Но когда мне — фрилансеру — предложили устроиться в контору на «постоянку» на мою должность — это уже было даже не смешно...

Воспитание

У меня есть двоюродный братик, ему 2,5 года. Так вот, у них в семье запрещено бить и ругать его, то есть проводят воспитательные беседы, если что. Воспитывают строго, не делая послажек.

Однажды, сидя у родственников в гостях, наблюдал такую картину: братик с разбегу стукнулся головой об столешницу, упал. Я думал, ору будет, но н-е-е-е-т.

Он встал, глаза — полные слёз, идёт, трёт ушибиленное место и говорит: «Всё в жизни бывает. Не надо плакать, в жизни-то всё бывает».

Пятница, 13-е

Зашёл в магазин, набрал продуктов. Расплачиваться даю карту.

Первая попытка — неверный пин.

Вторая попытка — терминал зависает.

Третья попытка — недостаточно средств.

И тут меня осеняет. Прошу добавить жвачку за 20 рублей и — вуаля, с первой попытки после изменения общей суммы оплата проходит.

Видимо, всё дело было в том, что мне в пятницу 13-го пытались пробить ровно 666 рублей.

Возврат багажа

Я не смог получить свой чемодан в аэропорту и пошёл в отдел утерянного багажа.

Служащая, которая там работала, приветливо улыбнулась мне и сказала, чтобы я не беспокоился — у неё большой опыт работы и проблема будет быстро решена.

— Для начала скажите мне, — спросила она, — ваш самолёт уже прилетел?

Учимся водить правильно

Жена сегодня в первый раз ездила с инструктором по городу.

Приехала домой полная эмоций: «Вокруг столько машин! И сбоку грузовик, и сзади грузовик! Но если по сторонам и в зеркала не смотреть, тогда совсем не страшно!».

Сделай чаю!

Дома с мужем смотрим фильм. Мой телефон на кухне. Слышу, что пришло СМС. Неохотно иду к телефону. А там сообщение от мужа: «Если ты встала, то сделай мне, пожалуйста, чаю».

ОБРАЗОВАНИЕ

По новым стандартам

С 25 по 27 июня в Кузнецком индустриальном техникуме состоялся первый в Кузбассе демонстрационный экзамен, организованный Союзом «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)». Экзамен проводился для студентов, обучающихся по профессии «Мастер слесарных работ».

Данная форма экзамена позволяет объективно оценить знания студентов. Основана она на трёх принципах: трёхстороннее сотрудничество работодателя, работника и преподавателя, независимость экзамена от способа подготовки соискателя, индивидуальный подход. Новый стандарт введён для того, чтобы предотвратить поверхностное отношение к обучению и профессиональной подготовке у студентов, дипломные работы которых подчас носят реферативный характер.

Вся проверка знаний осуществляется путём наблюдения за выполнением трудовых действий в условиях, приближённых к производственным. Для проведения экзамена требуются специализированные площадки, оснащённые современным технологическим оборудованием. Видео экзамена размещается в социальных сетях.

Все экзаменуемые неукоснительно соблюдают правила и требования техники безопасности и охраны труда. Ребята качественно выполнили задания: сделали чертежи в программе AutoCAD, изготовили из металла простые и сложные формы, сумели быстро собрать изделие как ручным, так и машинным способом, грамотно использовали оборудование и инструмент. Студенты, производя обработку листового металла, помимо всех видов слесарных операций, продемонстрировали владение полуавтоматической сваркой в среде защитного газа.

Эксперты отметили высокий уровень подготовки ребят. Максимально высокий балл набрал студент Владимир Ковач.



«Театральные каникулы»

Новокузнецкий драматический театр запускает большой проект для детей — «Театральные каникулы». Это экспериментальная творческая лаборатория, включающая увлекательные занятия для детей в возрасте от 6 до 12 лет.

Театр создаст такую атмосферу, в которой каждый ребёнок сможет раскрыть свой талант, подумать о своём призвании и просто хорошо отдохнуть.

В программе — мастер-классы по актёрскому мастерству, хореографии, звукозаписи, бутафорскому делу, а также экскурсии по театральному закулису, актёрские тренинги и интерактивные квесты на открытом воздухе.

Набор осуществляется на четыре сезона: с 20 по 24 июля, с 27 по 31 июля, с 3 по 7 августа и с 10 по 14 августа. Итогом каждого станет показ творческих работ детей. Курировать группы лаборатории будут ведущие артисты театра: Андрей Ковзель, Илона Литвиненко, Анатолий Нога, Евгений Лапшин, Олег Лучшев, Татьяна Лизунова, Наталья Пивоварова, Людмила Адаменко.

Каждый участник получит диплом творческой лаборатории «Театральные каникулы» и море положительных эмоций. Записаться можно по телефонам: 74-05-35, 8-913-339-99-82.

Пресс-служба администрации Новокузнецка

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Главный редактор
Н. Ф. Деева

