

С Днём металлурга!

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 13 (765) 10 июля 2018 года

**Уважаемые работники
металлургической отрасли,
члены ГМПР!**

Уважаемые ветераны!

Примите самые искренние поздравления с Днём металлурга!

Кузбасс по праву считается угольным и металлургическим сердцем России. По итогам 2017 года доля металлургического комплекса составила 16 процентов продукции всей промышленности Кузнецкого края.

Наш флагман — Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат — входит в пятёрку крупнейших в России и тридцатку крупнейших в мире сталелитейных заводов. Продукцию комбината знают и высоко ценят в трёх десятках стран нашей планеты.

Пользуется спросом продукция объединения «Кузнецкие ферросплавы». Здесь отработана технология производства ферросилиция с особо низким содержанием углерода. Предприятие также выпускает уникальный продукт для Кузбасса — уплотнённый микрокремнезём.

В АО «РУСАЛ Новокузнецк» в 2015 году стартовала долгосрочная широкомасштабная программа по замене электролизёров для получения металла с высокими показателями энергоэффективности. Объём инвестиций — более 1 млрд. руб. Экологический эффект программы — снижение выбросов в атмосферу более чем на 800 тонн в год.

В ПАО «Кокс» благодаря внедрению современных технологий самое низкое количество выбросов в атмосферу среди предприятий-производителей металлургического кокса.

Дорогие друзья!

Сегодня перед нами стоит амбициозная цель — вывести Кемеровскую область в число лидеров за Уралом по темпам экономического роста и по уровню благосостояния людей. Это потребует от нас немалых усилий. По нашим оценкам, ситуация с ценами на уголь и металл в 2018 — 2019 годах позволит сделать серьёзный рывок в развитии кузбасской экономики. Перед нами стоят задачи по расширению отечественного внутреннего рынка металлопродукции, реконструкции и модернизации производств, снижению нагрузки на экологию.

И, конечно, главное для нас — это люди. Нам предстоит дальнейшее повышение заработной платы, оказание помощи ветеранам, улучшение условий труда. Убеждён, что совместными усилиями мы выполним все намеченные планы.

Уважаемые металлурги!

В ваш профессиональный праздник позвольте поблагодарить вас за преданность делу, за добросовестный, самоотверженный труд, достойный вклад в экономическое и социальное развитие Кузнецкой земли.

Желаю крепкого здоровья, мира и благополучия вам и вашим близким.

Сергей ЦИВИЛЁВ, врио губернатора Кемеровской области

На переднем крае



Накануне Дня металлурга мы отправились на Новокузнецкий алюминиевый завод, чтобы посмотреть, какую продукцию здесь выпускают и как достаётся он, крылатый металл — алюминий. Нашим экскурсоводом по заводу стал руководитель пресс-службы НКАЗа Антон Василенко. Сегодня мы расскажем о работе коллективов 10 корпуса электролизного производства и литейного отделения.

(Окончание на 3-й стр.)

**Уважаемые работники и ветераны
металлургической промышленности,
дорогие горняки!**

Поздравляем вас с Днём металлурга! Этот праздник — главное событие года для всех, кто связал свою жизнь с одной из самых горячих и самых уважаемых профессий. Ваш труд заслуживает искреннего признания и глубокой благодарности. Предприятия, на которых вы трудитесь, являются градообразующими, и от вашей слаженной, чёткой работы зависят благополучие жителей Новокузнецка, Таштагольского района, Юрги, Гурьевска...

В этот праздничный день искренне желаем вам, дорогие коллеги, успехов в работе, добра и оптимизма, новых профессиональных взлётов, достойной оценки вашего нелёгкого труда, чтобы работа приносила удовлетворение и достаток.

Уважаемым ветеранам — крепкого здоровья, долгих лет жизни, внимания и любви близких.

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

**Уважаемые металлурги,
члены ГМПР,
ветераны комбината!**

Работа, которую мы с вами выбрали, одна из самых непростых, но почётных. Труд металлургов определяет экономический потенциал и оборонную мощь нашей страны. Комбинат встречает свой профессиональный праздник достойно,

у ЕВРАЗ ЗСМК чёткие и ясные перспективы — мы стабильно работаем, реализуем крупные инвестпроекты, внедряем улучшения на производстве.

Благодарю каждого из вас за добросовестный труд, за преданность делу. Всем металлургам и ветеранам комбината желаю здоровья, хорошего настроения, неиссякаемой энергии и бодрости духа!

**Алексей ЮРЬЕВ,
управляющий директор ЕВРАЗ ЗСМК**

**Уважаемые металлурги!
Дорогие друзья!**

В один из главных профессиональных праздников промышленного Кузбасса примите самые тёплые поздравления от меня лично и от всего славного коллектива кузнецких ферросплавщиков!

День металлурга давно отмечают целыми городами, регионами, чувствуя людей, выбравших делом своей жизни укрощение металла, отдавая должное величию и красоте их труда. Быть причастным к металлургической отрасли — престижно, достойно и почётно.

В этот праздничный день от всей души желаю вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, счастья, благополучия, твёрдой уверенности в завтрашнем дне, успехов на профсоюзном поприще, высоких творческих замыслов.

Мира и добра вам и вашим близким!

**Кристина КОРЕННАЯ,
генеральный директор
АО «Кузнецкие ферросплавы»**

Уважаемые металлурги!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Для НКАЗа этот год юбилейный, в январе предприятие отпраздновало своё 75-летие. За этот период, благодаря усилиям рабочих и инженерно-технических сотрудников, завод вырос в крупное предприятие, выпускающее высококачественную продукцию, востребованную в России и за рубежом.

Главная ценность завода — его труженики, ветераны и молодёжь, все те, кто участвовал в его строительстве, становлении и развитии.

Нужно всегда смотреть вперёд. Сегодня на НКАЗе идёт планомерная модернизация и обновление производственной базы, освоение новых видов сплавов, идёт работа над повышением качества металла и конкурентоспособности на внутреннем и мировом рынках. Высокий уровень квалификации сотрудников НКАЗа, творческий подход, сплочённость и слаженность всей команды, социальное партнёрство с профсоюзом помогают воплощать в жизнь новые идеи и служат надёжной гарантией дальнейшего развития Новокузнецкого алюминиевого завода.

Крепкого вам здоровья, плодотворной работы, успехов, уверенности в будущем, счастья и благополучия!

**Виктор ЖИРНАКОВ,
управляющий директор
«РУСАЛ Новокузнецкий
алюминиевый завод»**

Прогуляйтесь по аллее «История города N»

К юбилею города второе рождение получил не только Дворец алюминщиков, который 7 июля открылся после грандиозного ремонта, но и сад при Дворце, в котором появилась целая аллея кованых скульптур, изготовленных искусными мастерами-кузнецами, — «История города N».

Проект инициирован и реализован Благотворительным фондом поддержки социальных и культурных проектов «Мы вместе!» при поддержке администрации города Новокузнецка и Кузнецкого района. Меценатами проекта выступили ППО «ЗапСиб» ГМПР, АО «Новокузнецкий завод резервуарных металлоконструкций имени Н.Е. Крюкова», ООО «Водоканал», производственная компания «АртМеталл», кузница «Живая сталь» (ИП «Ивченко Д. А.»), производственное объединение «Арт-Профиль».

Первым на аллее появился макет Одигитриевской церкви, в которой венчался Ф.М. Достоевский с М.Д. Исаевой. Макет изготовлен и установлен АО «НЗРМК имени Н.Е. Крюкова». А рядом разместилось сразу несколько скульптур, которые образуют своеобразную галерею образов художественнойковки.

Пожалуй, самая крупная и впечатляющая скульптура — «Хозяин тайги», выполненная по образу и подобию медведя — символа Запсибметкомбината. Только он не отлит из металла, а выкован. Автор работы — Прохор Геннадьевич Лямкин. Сейчас он на пенсии, но всегда с удовольствием берётся за подобную работу. Говорит, что учил его этому делу отец, истинный мастер-чеканщик.

Теперь, думаем, улыбающийся Мишка станет любимцем посетителей парка, особенно детей, потому что он большой и добрый. Рядом с Хозяином тайги расположилась композиция ООО «Водоканал» «Три реки, обнимающие город». Три девуш-

ки, символизирующие три реки — Тотьма, Абу и Кондому, как бы обнимают город своими водами. Автор кованой скульптуры — новокузнецкий мастер художественнойковки Николай Вовк, член Московского объединения Союза художников, Международного Художественного фонда



и Регионального объединения свободных художников «Сибирские просторы».

Аллея кованых скульптур посвящена теме истории города, и вполне логично, что на ней появилась знаменитая карта Семена Ремизова, изображающая Кузнецк конца XVII века. Эта скульптура — подарок к 400-летию Новокузнецка от производственного объединения «Арт-Профиль».

Рядом с нею — стилизованная скульптура «Печать Государева земли Кузнецкого острога», на которой изображён волк. Выковали волка, украшавшего печать, молодые талантливые кузнецы Дмитрий Блинов и Дмитрий Ивченко (кузница «Живая сталь»).

На наш вопрос о технологии её изготовления Дмитрий Бли-

нов рассказал, что это очень кропотливая работа. Сначала ковали детали фигуры по частям, затем соединяли их сваркой. Всё обрабатывали ортофосфорной кислотой, грунтовали, покрывали краской и патинировали золотой и медной краской. «Что я?! — говорит Дмитрий, — вот Антон Громолюсов, потомственный мастер художественнойковки уже в четвёртом поколении!».

Антон Громолюсов (ПК «Арт-Металл»), в свою очередь, стал автором забавной скульптуры-фотозоны «Кузнец». Вместе с

кузнецом Султаном Охуновым они выковали только атрибуты человека этой профессии: фартук, сапоги, рукавицы, наковальню, молот, щипцы и даже бороду с усами. Теперь любой желающий может примерить на себя «спецовку» кузнеца. Выглядит очень правдоподобно!

На открытии аллеи начальник управления по социальному развитию территории Кузнецкого района Сергей Полев вручил мастерам и организаторам, идейным вдохновителям проекта благодарственные письма от администрации Кузнецкого района. Он подчеркнул, что аллея гармонично вписалась в пространство Сада алюминщиков и пожелал мастерам ярких идей для новых скульптур.

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Полку ГМПР прибыло!

Растёт численность членов профсоюзной организации ГМПР в ООО «Водоканал», участки которого расположены в Таштагольском районе, начиная от Мундыбаша и заканчивая Таштаголом, в каждом посёлке и городе. Предприятие занимается холодным водоснабжением населения и предприятий, численность сотрудников в целом составляет больше ста человек.

— Для эффективной защиты интересов работников Общества необходимо заключить коллективный договор, — рассказал заместитель председателя ППО «Евразруда» Олег Суворов. — Но пока в профсоюзе не будет больше 50 процентов работников, с нами за стол переговоров никто не сядет. Так было, кстати, с УК «ЮКЭК», в состав которого входит Водоканал.

Ещё месяц назад члены профсоюза были только на Мундыбашском, Темирском и Шерегешском участках. Пришлось плотно поработать с Казом, Таштаголом, Шалымом и Балгыштой.

И результат есть. Сегодня все работники участка Шалымский стали членами профсоюза, в Таштагольском 50 процентов сотрудников подали заявления о вступлении в профсоюз.

— Ну а с Казом и Балгыштой работа идёт. Если люди думают о своём будущем, то они примут правильное решение, — уверен Олег Игоревич.

По информации ППО «Евразруда»

Потребительская корзина подорожает

Набор продуктов в потребительской корзине должен соответствовать нормам здорового питания. В Минтруде решили руководствоваться этим и пересмотреть список к 2021 году. Планируется, что из него уберут мучное, но добавят мяса, овощей и фруктов, что удорожит потребительскую корзину на 30 процентов.

Потребительская корзина включает три части и составляется отдельно для трудоспособного населения, пенсионеров и детей. Первая группа — продукты питания, составляющие около 50 процентов всей стоимости. Вторая группа — непроизводительные товары: лекарства, обувь, одежда. Третья группа потребительской корзины состоит из услуг: коммунальные услуги, расходы на транспорт, культурные мероприятия и прочее.

Состав корзины не менялся с 2013 года, хотя по закону его должны пересматривать раз в пять лет.

Рациональные нормы здорового питания утверждены приказом Минздрава, последняя версия рекомендаций была подписана в 2016 году. По ним трудоспособный человек дол-

жен за год съедать 96 кг круп и мучного (в нынешней потребительской корзине — 126 кг), 73 кг мяса (сейчас в корзине 58 кг), 325 кг молочных продуктов (290 кг), 140 кг овощей и 100 кг фруктов (114 и 60 кг соответственно). Для детей и пенсионеров делаются отдельные расчёты как норм, так и потребительской корзины. Они ниже на 20-30 процентов.

Понятие потребительской корзины используется при расчёте прожиточного минимума и, соответственно, при определении уровня бедности и при оценке продовольственной инфляции.

По мнению ФНПР, необходимо вообще отказаться от потребительской корзины и перейти на минимальный потребительский бюджет.

«Солидарность»

У нас — свои чемпионы!

8 июля свой чемпионат по мини-футболу — среди членов профсоюза — провела Кемеровская ТПО ГМПР. Турнир по этому захватывающему виду спорта был посвящён профессиональному празднику металлургов.

В соревнованиях приняли участие пять команд. Две из них представляли первичную профсоюзную организацию «ЗапСиб» ГМПР (от площадок рельсового и строительного проката), остальные были от первичек «Кузнецкие ферросплавы», «Евразруда» (Казский филиал) и «Кузнецкий индустриальный техникум».

Итоги турнира следующие: первое место традиционно заняла команда ППО «ЗапСиб». Второе, с небольшим отрывом от лидеров, принадлежит команде ППО «Кузнецкие ферросплавы». Третье, не менее почётное, — у команды ППО «Евразруда».

Лучшим бомбардиром признан работник Кузнецких ферросплавов Сергей Константинов, а лучшим голкипером — записовец (ККЦ-1) Руслан Федяшин. Поздравляем команды и ребят с победой!

На турнире присутствовали депутат Государственной думы Александр Максимов и депутат Совета народных депутатов Кемеровской области Дмитрий Янькин. Они приветствовали участников и поздравили их с предстоящим профессиональным праздником, пожелали дальнейших успехов в труде и спорте. Александр Максимов, в свою очередь, отметил, что Кемеровская территориаль-



ная профсоюзная организация ГМПР делает важное дело, организовывая подобные соревнования, способствует таким образом развитию спорта и

здорового образа жизни среди работников.

По информации молодёжного совета КТПО ГМПР

ПУЛЬС РЫНКА ТРУДА

Число безработных снижается

В январе-июне 2018 года в Центр занятости населения города Новокузнецка с целью поиска работы обратились 5565 новокузнецчан.

Статус безработного получили 2930 горожан, что на 20 процентов меньше, чем годом ранее. Трудоустроены 3116 человек. На 1 июля официальный статус безработного имели 2867 горожан.

Ёмкость банка вакансий ЦЗН Новокузнецка составляет 8,8 тысячи свободных рабочих мест. Вакансии предлагают 860 работодателей.

За содействием в поиске работы обратились 744 жителя Новокузнецкого муниципального района. Из них статус безработного получил 361 человек.

Центр занятости населения Новокузнецка

На переднем крае

(Начало на 1-й стр.)

Оказалось, что написать в одной статье обо всём, что мы увидели и услышали, посмотрели своими глазами, просто невозможно. Слишком мала газетная площадь и слишком много впечатлений, чтобы обойтись несколькими строчками. Но в следующем номере мы обязательно расскажем о коллективах и других подразделений, где нам удалось побывать, — станции химводоочистки, физической лаборатории, играющих важную роль в успешной деятельности основных участков.

...У ворот 10 электролизного корпуса нас встречает старший мастер Дмитрий Дегтярёв.

Мы знаем, что на заводе идёт масштабная модернизация электролизного производства. И первый вопрос Дмитрию, как показали себя в работе электролизёры РА-167 с предварительно обожжёнными анодами. Технолог рассказывает, что в настоящее время в 10-м корпу-



Новые электролизёры в работе

се на опытной площадке работает уже 10 таких электролизёров, в 9-м корпусе — шесть, в августе будет пущено ещё два. Таким образом, до конца текущего года будет работать уже 20 электролизёров такого типа.

Принципиальное их преимущество перед агрегатами старой конструкции — значительное уменьшение выбросов в окружающую среду. Это происходит благодаря тому, что аноды (электроды, по которым ток силой 167 тысяч ампер подаётся в электролизёр), не обжигаются на электролизёре, выделяя вредные вещества, а поступают на завод уже готовыми. Все образующиеся газы, а их теперь тоже значительно меньше, собираются в газосборном укрытии электролизёра и по герметичным трубопроводам уходят на сухую газоочистку. А экологический аспект, как известно, самый важный и самый главный в работе предприятий цветной и чёрной металлургии.

Дмитрий продолжает перечислять преимущества электролизёров с предварительно обожжёнными анодами: наряду с улучшением экологических показателей в разы уменьшилась трудоёмкость их обслуживания. Установлена современная, весьма недешёвая, система автоматизированного управления,

которая каждую секунду снимает параметры работы электролизёров, сама их регулирует, отсюда и наработка металла получается почти в полтора раза больше. В сутки новый электролизёр РА-167 производит 1,3 тонны алюминия, а старый, с самообжигающимися анодами, — одну.

Каждый шкаф управления «следит» за двумя ваннами. На экране — все параметры процесса электролиза, которые можно контролировать и регулировать. Благодаря системе управления производительность и энергоэффективность работы ванн повышается, в отличие от старого оборудования, где кроме вольтметра ничего нет.

— Ещё один плюс — эта система выводит всю информацию на следующий уровень управления, в базу данных на сервере, — говорит Дмитрий. — Я в любое время могу проверить, как ведут себя ванны со своего рабочего места. Сегодня подобные автоматизированные системы управления наряду с электро-

нагрузку. Наши предписания выполняются, в цехе есть программа по управлению опасными условиями, есть стенд по охране труда, вся информация постоянно обновляется, — сообщает он.

Пожелав всем металлургам здоровья, успехов, достойной, стабильной работы и зарплаты, и конечно, улучшения условий труда, убегаем дальше — работа ждёт..

К разговору подключается директор по литейному производству НКАЗа Александр Аркадьевич Колонаков.

— Наше подразделение — конечная точка переработки алюминия-сырца, — рассказывает он, — все участки завода важны, но у литейщиков особая ответственность. Они занимаются не только производством, но и отгрузкой готовой продукции, востребованной на российском и мировом рынках. Нам электролизное производство отправляет алюминий-сырец, а мы производим технический алюминий и сплавы — продукцию с добавленной стоимостью, доля которой в общем объёме производства составляет порядка 62 процентов. Постоянно занимаемся улучшением условий труда. В 2007 году провели достаточно серьёзную модернизацию литейного отделения. Установили два высокопроизводительных комплекса, позволившие снизить долю физического труда: автоматическую линию «Brochot», литейную машину по производству цилиндрических слитков «Wagstaff», печь непрерывной гомогенизации и порезки цилиндрических слитков «Hertwich».

В рамках технического перевооружения литейного отделения НКАЗа 29 марта этого года был запущен в эксплуатацию новый робот-чпукокладчик «Robomatic-M410iC/185 FANUC» стоимостью 9,2 млн.



Александр Колонаков

рублей, предназначенный для укладки в пакеты алюминиевых слитков массой шесть килограммов. Благодаря новому роботу доля ручного труда также существенно уменьшилась. Параллельно с монтажом комплекса проводилось обучение литейщиков работе на новом оборудовании.

В литейном отделении многое делается для улучшения атмосферы внутри цеха. На печак

были установлены аспирационные системы, проведена ревизия всех вытяжных систем.

А ещё Александр Аркадьевич не без гордости в голосе отметил, что коллектив в целом на заводе, а в литейном отделении в особенности, — замечательный:

— У нас в литейке самая низкая текучесть кадров. Этому способствуют корпоративная культура, возможность повышать квалификацию, достойная зарплата, соцпакет, медицинское обслуживание. И это один из показателей удовлетворённости людей своим трудом. Люди ценят свои рабочие места. Работаем стабильно, производственный план всегда выполняем, серьёзных срывов не допускаем, и это всё благодаря нашему коллективу. У нас работают люди творческие, спортивные, активные. Один из них — Андрей Скрылёв, наш предцехкома. Многие вопросы мы решаем вместе с профсоюзом.

— Литейка у нас на заводе самая спортивная, — добавляет Антон Василенко, — здесь прекрасная футбольная команда, а в этом году празднование Дня металлурга будет проходить в рамках футбольной тематики.

Сам Александр Аркадьевич на заводе трудится с 1988 года, начинал литейщиком, был специалистом, менеджером, в 2006 году назначен директором по литейному производству.

Заходим в отделение. Здесь работа кипит. Снуют с готовой продукцией автопогрузчики, высоко под крышей цеха проплывают краны...

— Работаем сегодня в обычном ритме, — говорит старший мастер литейного отделения Вячеслав Присяжнюк. — Люди у нас трудятся высококвалифицированные, на смену ветеранам приходят молодые парни и девчата, обучаются, становятся хорошими специалистами. От них зависит качество продукции и прибыль.

А ещё выяснилось, что в отделении почти 90 процентов работников состоят в рядах ГМПР. И этот факт нас, журналистов профсоюзной газеты, конечно, порадовал.

Что же касается самого Вячеслава Присяжнюка, то первого октября будет ровно 20 лет, как он работает в отделении. Начинать литейщиком. Член ГМПР, активно участвует в конкурсах уполномоченных по охране труда, в спортивных мероприятиях, которые организует профсоюз, в экологических акциях по уборке территории завода, города.

— Это наш город, мы здесь живём, а как иначе, — объясняет Вячеслав Геннадьевич.

...Под потолком медленно плывёт ковш с алюминием, который будет залит в лётку миксера. В среднем он «везёт» четыре тонны алюминия-сырца. Начинается заливка. Струя алюминия блестит, переливается всеми цветами радуги, зрелище просто завораживающее.

Каждое рабочее место, где происходит заливка алюминия-сырца в миксер, оборудовано компьютером. Бригадир-заливщик видит всю информацию: объём металла, какие легирующие компоненты загружаются, как проходит выливка алюминия-сырца, а также анализ химсостава, который приходит из физлаборатории, и при необходимости может



Александр Серебряков

сделать дошихтовку. Всё происходит чётко, оперативно.

Руководит заливкой бригадир Алексей Спицын. Ковш вылит, и мы на секунду отвлекаем его от работы, спрашиваем, как ему работается.

— Сегодня смена нормальная, погода не жаркая. От погоды летом многое зависит, не зря профессию металлурга называют горячей, — улыбается парень.

Как оказалось, Алексей тоже «наш» человек. Состоит в ГМПР, в литейке трудится с 2000 года.

...Наблюдаем, как идёт процесс подготовки комплекса Wagstaff к литью цилиндрических слитков. Работники проверяют и обрабатывают графитовые кольца, через которые будет происходить заливка металла. И вот литейный стол опускается, по металлотракту начинается поступать жидкий алюминий. По специальным отверстиям он начинает спускаться вниз, в машину, где под воздействием сжатого воздуха и воды постепенно кристаллизуется, приобретая нужную форму. Как нам сказали, длина цилиндрических слитков доходит до семи метров. Потом они извлекаются, подаются на рольганги, оттуда — в печь гомогенизации (термическая обработка металла для придания ему пластичности). Затем слитки уходят на автоматизированный участок распиловки, которая нарезает слитки требуемой заказчиком длины, транспортируются на упаковочный комплекс, где машина стягивает их в пакеты, после чего они доставляются на склад готовой продукции.

Напоследок заходим в терминал, откуда готовая продукция отгружается в автомобили. Ровными рядами стоят упакованные чушки, цилиндрические слитки. В контейнерах — готовая продукция для Юго-Восточной Азии, Малайзии...

В добрый путь, крылатый металл!

Нина ДЕЕВА

Скажем «Нет!» пенсионной

Законопроект о повышении пенсионного возраста вызвал по всей России массовые акции протеста.

В регионах состоялись многотысячные митинги и пикеты, организованные профсоюзами. Такой же митинг 3 июля в Кемерове собрал более полутора тысяч человек.

На митинг съехались члены профсоюза предприятий и организаций из Кемерова, Новокузнецка, Междуреченска, Прокопьевска, Киселёвска, Ленинска-Кузнецкого, Белова, Анжеро-Судженска, Таштагольского района, в нём также приняли участие депутаты Совета народных депутатов Кемеровской области. Большая часть митингующих была доставлена на специально заказанных автобусах, кто-то добирался на личном транспорте.

...Несмотря на то, что городские власти разрешили провести акцию в не подходящем для такого мероприятия месте — на самой окраине (площадка возле стадиона «Молот»), где только ветер и поле, это не смутило активистов и не снизило их боевой настрой. Настроение у людей было бодрое, приподнятое, все быстро распределили плакаты. Лозунги категоричные: «Пенсионной реформе — всенародное обсуждение», «Депутаты, услышьте свой народ!», «Даёшь прогрессивную шкалу налогообложения!» и даже в виде автомобильного знака «55 не превышай!».

Перед началом митинга мы спросили участников, почему они здесь и что думают о правительственной реформе.

— Правительство ссылается на Запад, где пенсионный возраст намного выше, чем у нас. Но что сравнивать, у нас же не такой уровень жизни, как там! — это мнение **Сергея, члена Росуглепрофа**. — Вы сделайте, как у них, и зарплату, и пенсию, уровень медицины, тогда и поднимайте пенсионный возраст! А то у нас люди до последнего не ходят к врачам и умирают даже на рабочем месте. О каком повышении можно говорить?

— Считаю, что эта реформа преждевременная, — говорит **Александр Серков, работник ЕВРАЗ ЗСМК, ветеран труда, почётный металлург, член профсоюза с 1967 года**. — Особенно для нас, кузбассовцев, новокузнецчан. Экология у нас плохая. Мы вот, садоводы Апанаса, в последнее время в своём заповедном месте ощущаем запы-

лённость воздуха из-за угольных разрезов. Выбросы пыли превышают ПДК в сотни раз! Что уж говорить про город, где работает сразу несколько предприятий тяжёлой промышленности... Так что нам надо объединяться и отстаивать свою позицию. Молчать нельзя! Молодёжь просто может не дожить до пенсии. А мы... Мы работаем, потому что прожить на пенсию трудно.

— Считаю, что это неправильная мера, у нас и так люди не доживают до пенсии, — говорит **Майя, представитель профсоюза работников образования**. — Сейчас по телевизору часто показывают артистов, певцов, которые и в 60, и в 70 лет выступают на сцене. Но попробовали бы они, работая на тяжёлом производстве, у марте-новской печи сохранить такой задор. Да и преподавателем в таком возрасте сегодня, учитывая многие факторы, быть не то

фонд, мужчины — на пять лет дольше, а женщины — сразу на восемь! При этом каждый мужчина принесёт в фонд более 600 тысяч рублей, а женщина — более 1 миллиона рублей, — констатировал выступающий. — Если спуститься с небес на землю, кто может гарантировать, что возрастные водители не будут чаще засыпать за рулём или умирать на рабочем месте от инфарктов, других заболеваний? Сможет ли женщина — машинист крана в 60 лет безболезненно забраться на высоту? Острота зрения — не та, давление скачет, голова кружится.

Нам говорят, что всё прогрессивное человечество уходит на пенсию в 65 — 67 лет. Но оно и живёт на 10–13 лет дольше, чем в России. А в Кузбассе сегодня у мужчин средняя продолжительность жизни 63 года. Более 40 процентов работников-мужчин просто не доживёт до пенсии. Сначала нужно выполнить указ Президента №204 о мерах по увеличению продолжительности жизни, а уже потом реформировать пенсионную систему!

Олег Маршалко озвучил предложения правительству от



вало бы минимальный уровень возмещения — 40 процентов.

Пособие по безработице не должно быть подачкой. Сегодня в области размер пособия — 6370 рублей. Это около 100 евро. В Голландии и Дании, например, оно составляет 1300 и 1800 евро соответственно.

Именно с решения этих задач надо начинать работу правительству. А оно пошло по другому пути — просто забрать деньги у тех, кто и так сейчас еле сводит концы с концами.

Законопроект в предлагаемом виде неприемлем, он грубо

спецоценки условий труда, и окажется, что у нас нет никаких оснований для досрочного выхода на пенсию.

Похожее мнение выразила и **председатель Кемеровской областной организации профсоюзов работников здравоохранения Любовь Егорова**.

Выступление **председателя ППО «Запсиб» Вадима Печерских** было эмоциональным, но очень точно отразило суть проблемы и вызвало шквал аплодисментов:

— Во всем мире пенсия — залог стабильности и надёжности. И только у нас — это поле для экспериментов над людьми! Сначала нам предлагают накопительную пенсию. Потом — считать баллы. Теперь добрались до повышения пенсионного возраста! А что будет завтра? Пенсионеров загонят в гетто? Оказывается, у нас проблема не в низких зарплатах, не в том, что весь бизнес в тени. А в том, что много пенсионеров, и нужно, чтобы их было меньше!

Председатель ППО «Запсиб» обратился к депутатам областного совета, Госдумы поддержать мнение народа, напомнив, что они всё-таки народные избранники, а не карающий топор в руках правительства, и что сотни и тысячи людей доверили им сегодня свою судьбу.

Позицию профсоюзной молодёжи озвучил **председатель Молодёжного совета ФПОК Сергей Сердюков**:

— В случае принятия законопроекта неизбежно возникнет жестокая конкуренция на рынке труда между молодёжью и возрастными работниками, возрастёт неудовлетворённость молодых людей из-за невозможности карьерного роста, безработица среди молодых. Все это повлечёт за собой нежелание молодёжи заводить семьи, ухудшит и так удручающую демографическую ситуацию, социальную обстановку в обществе в целом.

В завершение митинга Олег Маршалко зачитал проект резолюции.

— Сегодня мы должны сказать своё решительное «Нет!» планам правительства. Мы готовы настоять на своём? Мы готовы проявить твёрдость в защите своих прав? — обратился он к публике.

И в ответ услышал громогласное «Да-а-а!».

Ирина БЕЛОВА



что тяжело — невозможно!

...Начался митинг с выступления **председателя Федерации профсоюзных организаций Олега Маршалко**. Его речь, как и других выступающих, сопровождалась одобрительными возгласами участников и аплодисментами.

— Правительство предлагает решить проблемы Пенсионного фонда за счёт работников. За счёт того, что будущие пенсионеры будут дольше работать и больше платить в Пенсионный

профсоюзов.

Первое — вывод работников из серой экономики, что может очень значительно пополнить Пенсионный фонд: по разным оценкам, от 25 до 30 процентов российской экономики работает по незаконным схемам.

Другой резерв — работа с предприятиями, которые платят налоги в офшорах. Необходимо поднимать темпы роста российской экономики, которая очень сильно отстаёт от средних темпов роста экономики в мире.

Если правительство предлагает догнать Запад по пенсионному возрасту, прежде всего нужно догнать его по продолжительности жизни, уровню зарплаты, коэффициенту замещения утраченного заработка. В России этот коэффициент составляет 33 процента, в Европе же он — 58 процентов, а в отдельных странах доходит до 80-ти. Сначала необходимо ратифицировать без изъятий конвенцию МОТ №102 о минимальных нормах социального обеспечения, что гарантиро-

нарушает права и интересы трудящихся России, антисоциален и антинароден по своей сути.

Олег Маршалко предложил депутатам не бояться и дать честный отзыв на законопроект. Кроме того, важно было бы получить экспертные заключения и региональных законодательных собраний.

Ольга Ефремова, представлявшая Российский угольный профсоюз, сказала о нелогичности действий правительства. Перед страной до 2024 года поставлены задачи по обеспечению роста населения, повышению продолжительности жизни, росту доходов россиян и уровня пенсионного обеспечения. Так почему правительство проводит реформу, не решив их?

— Сегодня трудовые коллективы угольной отрасли остро нуждаются в омоложении, — отметила она. — У нас многие люди не дорабатывают до пенсии по состоянию здоровья. Нам говорят, что реформа затронет тех, кто идёт по первому и второму спискам. Но достаточно изменить результаты



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

реформе!

РЕЗОЛЮЦИЯ

митинга профсоюзов Кемеровской области

Мы, участники митинга, от имени Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, объединяющей в своих рядах более 300 тысяч членов профсоюзов, выражаем коллективный протест и категорическое несогласие с законопроектом о повышении пенсионного возраста.

Правительство Российской Федерации внесло в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» №489161-7, которым предусмотрено поэтапное повышение пенсионного возраста уже с 1 января 2019 года. При этом возраст выхода на пенсию для мужчин предлагается поднять с нынешних 60 до 65 лет, для женщин – с нынешних 55 до 63 лет.

Инициатива Правительства РФ в предложенной редакции противоречит Указу Президента Российской Федерации №204 от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», она повысит социальное напряжение в трудовых коллективах и в обществе в целом, приведёт к дестабилизации положения в регионе и стране.

Сегодня в России не созданы необходимые условия, позволяющие повышать пенсионный возраст, не приведено убедительных аргументов в пользу такого решения.

Продолжительность жизни мужчин в Кемеровской области составляет 63,7 года. При повышении пенсионного возраста большая часть из них не доживёт до пенсии. В Кузбассе много вредных и опасных производств, сложнейшая ситуация с туберкулёзом и ВИЧ-инфекцией, в этой связи работники уже сегодня теряют своё здоровье задолго до наступления времени выхода на пенсию.

В целях защиты законных интересов трудящихся Кемеровской области мы требуем от:

1. Президента РФ:

- не допустить принятия законопроекта о повышении пенсионного возраста в предложенной редакции;

2. Правительства РФ:

- провести экспертный анализ предлагаемых новаций пенсионной системы всеми сторонами социального партнёрства;
- отозвать законопроект из Государственной Думы ФС РФ для доработки с учётом требований и предложений профсоюзов;
- искать источники пополнения бюджета Пенсионного фонда РФ не в карманах пенсионеров, а в росте экономики, легализации трудовых отношений, улучшении качества жизни населения и увеличении её продолжительности, повышении заработных плат, сокращении серого сектора экономики, предотвращении вывода средств в офшоры;
- создать новые рабочие места с достойной заработной платой, ориентированные на возрастных работников и молодёжь;

3. Депутатов Государственной Думы РФ:

- отклонить законопроект в первом чтении как недостаточно проработанный и противоречащий политике Президента РФ и интересам народа Российской Федерации;
- рекомендовать Правительству РФ провести экспертный анализ предлагаемых новаций пенсионной системы всеми сторонами социального партнёрства;
- до рассмотрения вопроса о повышении пенсионного возраста ратифицировать Конвенцию №102 Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения», унифицировать порядок назначения и получения пенсии для всех категорий наёмных работников, включая государственных служащих, депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации Федерального Собрания РФ, принять Пенсионный кодекс, накопительный компонент пенсии перевести в добровольный формат;

4. Врио губернатора Кемеровской области и Совета народных депутатов Кемеровской области:

- учесть и поддержать позицию профсоюзов по вопросу о повышении пенсионного возраста при рассмотрении законопроекта;
- направить в Комитет Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов отрицательный отзыв на законопроект, исходя из социально-демографической ситуации в регионе.

Профсоюзы – за достойную работу и достойную пенсию для всех граждан нашего Отечества!

Резолюция митинга будет направлена президенту и правительству, депутатам Госдумы от Кемеровской области, главе региона и в Совет народных депутатов Кемеровской области.

3 июля 2018 года

г. Кемерово

Средняя заработная плата работающих

по отдельным регионам Сибири за апрель 2018 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	36179	40437	34735	33033	40935	24330	44854
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	19217	38568	19760	18901	25539	18343	24315
Добыча полезных ископаемых	54272	77933	42724	45819	82727	31911	111056
Обрабатывающие производства	35661	43240	33217	36175	44822	24821	54768
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	34939	47433	39886	44334	70150	32092	52028
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	23052	29254	23858	33711	28564	24784	44703
Строительство	33309	32253	27256	34572	26474	21359	45812
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	27092	23352	28937	29663	23232	19315	25510
Транспортировка и хранение	36155	47812	37672	32651	45825	25869	51423
Деятельность финансовая и страховая	52558	66076	68029	50972	53523	46360	57902
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	23833	25472	28114	20331	33737	21354	32326
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	45824	51139	42820	39632	46458	35595	49590
Образование	28500	31203	29044	25414	34103	19315	33286
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	32187	38685	35599	30496	37563	24941	37800
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	30637	35212	40877	57244	35362	18967	41118
Предоставление прочих видов услуг	22843	27375	26746	19879	21448	17410	25741

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за апрель 2018 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	апрель 2018 г. (чел.)	в % к апрелю 2017 г.	апрель 2018 г. (руб.)	в % к апрелю 2017 г.
Всего	795653	96,4	36179	115,3
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	11183	87,0	19217	112,8
Добыча полезных ископаемых	96076	102,2	54272	110,2
Производство пищевых продуктов	11331	88,1	24507	109,3
Производство одежды	2155	94,0	9788	92,4
Производство кокса и нефтепродуктов	4319	102,1	54027	104,2
Химическое производство	9390	94,2	41872	112,9
Металлургическое производство	20527	96,5	45990	100,2
Производство машин и оборудования	6290	95,2	37823	101,7
Производство, передача и распределение электроэнергии	17929	96,7	46338	108,6
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	19951	86,5	24499	106,3
Строительство	35887	98,7	33309	117,1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	72947	97,5	27092	123,3
Транспортировка и хранение	66950	101,1	36155	109,7
Финансовая и страховая деятельность	12286	99,3	52558	104,3
Операции с недвижимым имуществом	29356	105,6	23833	104,3
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	59152	103,5	45824	107,4
Образование	86534	97,1	28500	120,0
Здравоохранение и социальные услуги	84187	98,6	32187	134,8
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14553	105,5	30637	144,7

Радости в жизни и никогда не унывать!

День металлурга Николай ВАЛЕКЖАНИН уже четверть века отмечает как свой профессиональный праздник. Работает он электрогазосварщиком в котельном цехе Гурьевского метзавода — подразделения стратегически важном не только для предприятия, но и всего города.

Специалист с большой буквы, профактивист ППО «Гурьевский металлург», человек правильный, принципиальный, в общем, свой товарищ — так о нём отзываются и в коллективе, и в профкоме завода. Недаром к Дню металлурга за активную работу в профсоюзе он поощрён благодарственным письмом Кемеровской ТПО ГМПР.

Пообщаться с Николаем Николаевичем нам удалось по телефону. Мы его немного смущили, когда сказали, что до сих пор не написать о нём было нашим явным упущением. Рассмеявшись, он согласился ответить — на любые наши вопросы. Первый, по традиции, был автобиографического характера.

— Родом я из посёлка Барит Гурьевского района, — рассказывает наш собеседник, — учился в Кемерове, и свою основную профессию получил в училище № 1. После службы в армии сначала устроился на золотодобычную прииск. А когда он закрылся, дядя, который работал в котельной ГМЗ, предложил устроиться на завод. Так с 1995 года я и работаю здесь сварщиком, теперь уже 6 разряда.

— А что сварщик делает в котельной?

— О, работы для нас всегда непочатый край! Любое железное оборудование когда-нибудь ржавеет, тем более там, где используются вода, уголь. В основном мы имеем дело с прохудившимися трубами, фильтрами для очистки воды. Сейчас вот занимаемся ремонтом шнека, который подаёт шлак в машину. Работой мы загружены даже больше, чем раньше, потому что и металл, из которого изготавливаются трубы и другие запчасти, в последнее время стал худшего качества, детали, из которого они изготовлены, меньшей толщины. Производители на всём экономят.

Значение котельного цеха в жизни нашего города трудно переоценить. Он обеспечивает теплом не только завод, но и около 60 процентов жилого массива города.

— На вас, сварщиков, ложится большая ответственность за долговечность ремонта.

— Ну, конечно, впрочем, как и на других наших специалистов-ремонтников.

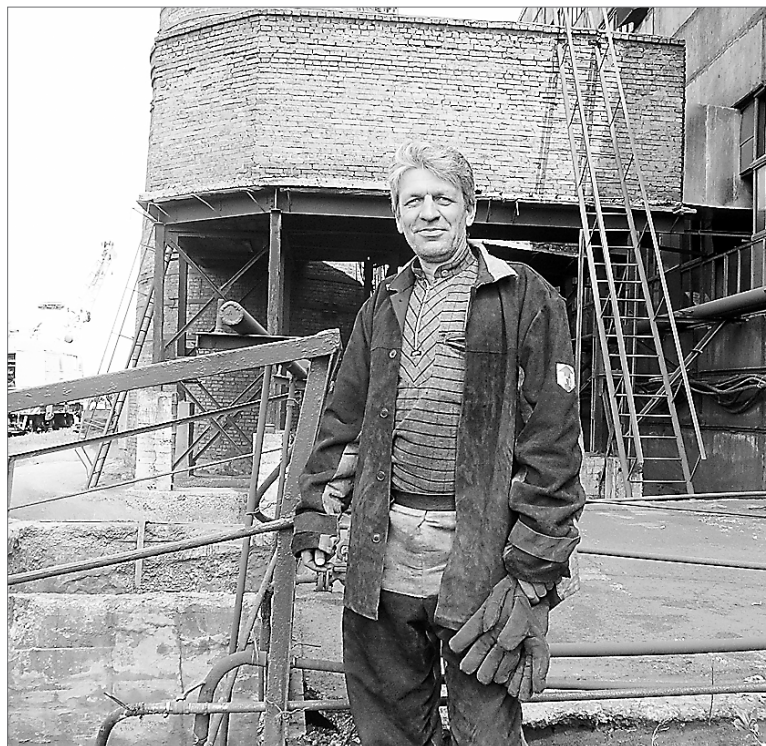
— В чём особенность вашей профессии?

— На первый взгляд кажется, что ничего особенного в ней нет. Я вот за много лет обучил ей не один десяток ребят, а в итоге в ней остались только пять-шесть человек. Надо не просто сварить части металла, а сделать надёжный, прочный и в то же время

аккуратный шов, а значит, нужны терпение, кропотливость, умение управлять металлом.

— А профсоюзным активистом вы стали давно?

— Вообще в профсоюз я вступил ещё будучи учащимся техникума, в 1989 году, так что



профсоюзный стаж у меня даже больше, чем рабочий. До сих пор храню старый профсоюзный билет, странички которого обклеены марками с оплатой взносов. И так бесценно остаюсь членом профсоюза, потому что считаю, что это нужное дело.

Многое нашему профкому довелось пережить за эти годы. Особенно было трудно при смене руководства. Было время, когда работникам урезали зарплату, не платили премии, отправляли в вынужденные простои и т.д. И профсоюзный комитет в этих случаях вступал в противоборство с руководством, настаивал, требовал, даже через суд, соблюдения прав работников. Ничего, добились своего, выстояли.

Сегодня профкому тоже, как говорится, не расслабиться. Нескольким лет подряд продолжается банкротство предприятия. Коллектив нестабильный, люди постоянно новые. В такой ситуации тяжело сохранить численность профорганизации.

А обязанности профгруппорга в котельном цехе я выполняю сравнительно недавно, лет семь-восемь. До меня очень хорошо с ними справлялся Сергей Титов, к сожалению, безвременно ушедший от нас. Боевой был профгруппорг, ответственный. Я, чтобы вникнуть в эту работу, года три назад обучился на семинаре в учебном центре Кемеровской ТПО ГМПР. Мы

тогда прошли хорошие тренинги по профсоюзной агитации.

Стараюсь использовать также свой аргумент, когда говорю с человеком о профсоюзе. В своё время поделился об этом с бывшим председателем профкома Натальей Басовой-Овчаровой, и ей понравились мои слова: «Работа профсоюза — это как домашняя работа любой хозяйки, жены, матери, она незаметна. В доме чисто, уютно, дети и муж накормлены, обихожены. Но эта работа воспри-

дять по лесу, по грибы — по ягоды. Почему один? Не каждый выдержит моего «лосино» шага. Я же вырос в деревне, а у деревенских есть навык ходить долго, не бояться трудных, непроходимых дорог, буреломов. А потом, есть повод остаться наедине с собой, поразмыслить о нашей бренной жизни...

— У вас очень красивый самотынный город, несуетливый, расположен в заповедном месте, в предгорьях Салаирского кряжа. Природа вот она, рядом. Казалось бы, живи да радуйся. Но слышу в последнее время, что и ваша молодёжь устремляется в крупные города...

— Уезжают только из-за возможности заработать или на учёбу. Вот и мои дети уехали в Кемерово. Старший сын работает там программистом, женился и уже сам воспитывает дочку. А дочь учится, сейчас дипломируется.

Но я хочу сказать, что многие из тех, кто в своё время уволился с завода и искал счастья в других городах, вернулись. Примечательный случай. Мой сослуживец Геннадий Жуков пятнадцать лет назад уехал в Питер, неплохо там устроился, жил и работал. А нынче вернулся домой, вновь пришёл в родной цех, успешно трудится слесарем. Всё-таки своё, родное, ничем не заменишь.

— А коллектив сильно изменился за эти два десятка лет? С кем сейчас вам хорошо и продуктивно работаете, с кем хотелось бы отметить профессиональный праздник?

— Конечно, за долгие годы работы встречалось немало хороших людей, настоящих специалистов. Многим из них пришлось уйти по причине оптимизации.

Очень тепло всегда вспоминаю о слесаре Михаиле Валееве, который сейчас на пенсии. Но осталось много хороших ребят, опять же Геннадий Жуков. Есть кочегары с большим опытом, даже те, кто трудится с самого пуска котельного цеха в 1980 году. Это Владимир Попов, братья Владимир и Александр Мелешенко. Есть и молодые ребята, с которыми тоже можно работать. Например, Владимир Перваков, слесарь 6 разряда. Знает свою работу досконально. Евгений Шинякин — очень добросовестный парень, грамотный. Надо сказать, что основной костяк специалистов всё же сохранился. Коллектив выполняет возложенные на него задачи, и в этом есть немалая заслуга и нашего руководителя, начальника цеха Евгения Юрьевича Петрова.

Своих коллег, всех металлургов поздравляю с профессиональным праздником! Желаю успехов в труде и в жизни, но самое главное — здоровья! Деньги — дело наживное. Радости побольше и не унывать никогда!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Верные делу сыны

*Месяц июль на дворе,
Солнышко ярко пылает,
Лишь на вечерней заре
Воздух слегка остывает.*

*Стынет он, но не для всех.
Кто в жарком цехе,
тот знает.
Тот, кто без злой суеты
Ловко огнём управляет.*

*Стройно гудят агрегаты,
Время здесь все берегут...
Домны, плавильни, прокаты
Чётко по ритму идут.*

*Труд должен быть
без застоя,
Чтоб налицо был прогресс,
Дружно работал, без ссор
Весь этот сложный процесс.*

*Люди особой закваски,
Верные делу сыны,
Дружно, легко, без опаски
Плавят металл для страны.*

*Но и страна не забыла
Славных сынов, дочерей,
Праздник для них учредила
В лучший из солнечных дней!*

**Николай СЕМЁНОВ, ветеран
труда АО «Кузнецкие
ферросплавы»**

Металлургам посвящается...

*И в годы трудные войны
Вы сталь варили для страны,
И для Победы,
гневом наполняя,
На фронт снаряды
отправляли.*

*И мирную налаживая жизнь,
Влюблялись, в верности
клялись,
И от печей не отходя,
Вы дружно жили,
как одна семья,*

*Рекорды ставили —
сдвигали печи,
Труд титанический
взвалив на плечи,
Успехами и радостью делясь,
Династии не прерывали
поколений связь.*

*И несмотря на кризис,
перемены,
И в сокращённые ходили
смены,
И как венец ударного труда,
Вновь поступает на завод
руда.*

*И отгружают рельсы
по стране.
Труд металлургов,
как всегда, в цене!
Почёт и уважение труду
На радость, счастье
всех людей
Плоды работы огненных
людей!*

**Василий ИВАНОВ,
член профсоюза
с 1990 года**



10 ИЮЛЯ 2018
ВЫПУСК № 1
ППО «ЗАПСИБ» ГМПР
Комиссия
по работе
с молодёжью

24 июня комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» совместно с комитетом по делам молодёжи администрации Новокузнецка и Кемеровской ТПО ГМПР провела замечательные мероприятия — открытый турнир по армрестлингу и велоквест «Колесо истории».

«Колесо истории»

Максим Илюшенко, заместитель председателя КРМ ППО «ЗапСиб», — организатор и идейный вдохновитель велоквеста. Первый раз молодёжка провела его в прошлом году, тоже совместно с Кемеровской ТПО ГМПР.

— Тогда такой формат игры-соревнования проводился у нас впервые, мы волновались, как всё пройдёт, откликнутся ребята или нет, — рассказывает Максим. — Не

вклад в празднование юбилея нашего любимого города. В игре могли участвовать не только работники горно-металлургических предприятий и члены ГМПР, а все желающие горожане, гости Новокузнецка, пройдя регистрацию.

Задания были ориентированы на знание памятных и исторических мест нашего города. Когда я составлял вопросы, понял, что даже памятник, около которого ты

фотографироваться наши горожане. Там всегда много народу. Расположена она (для тех, кто не знает) возле бизнес-центра «Фрегат», на Кузнецкстроевском проспекте.

Я старался спланировать маршрут таким образом, чтобы объекты не были разбросаны. Задания выдавались одновременно, и у участников была возможность самостоятельно решить, в какой последовательности их выполнять. Кто-то, отгадав одну загадку, ехал на другое место, некоторые строили свой маршрут полностью. Агенты на объектах ставили отметки в маршрутных листах. Таким образом осуществлялся контроль.

Когда шла регистрация, мимо нас проезжал велосипедист с ограниченными возможностями здоровья, у него нет одной руки, и мы спросили его: «А вы зарегистрировались?». В итоге он принял участие в квесте и занял далеко не последнее место. Наградили его специальным призом. Он был очень рад.

Всего в квесте участвовали 19 команд. Победителям подарили кубки, грамоты, всем велосипедистам — призы от партнёров. С покупкой призов помог комитет по делам молодёжи города, потому что наш квест проходил в рамках молодёжного фестиваля «Синергия».

Я люблю Новокузнецк, хотя побывал во многих городах. Да, они по-своему красивы, но всегда тянет домой. И уезжать никуда не собираюсь. Здесь моя родина, моя история, мои близкие. Я считаю, что надо вложить частичку себя в свой город, и тогда он будет добрее ко всем нам.

Рукам работа — душе праздник

Турниры по армрестлингу мы проводим уже не один год. Но открытый чемпионат городского масштаба нынче провели впервые!



К сожалению, в Новокузнецке нет представительства федерации этого вида спорта. Но когда на встрече с главой города, которая проходила весной, председатель КРМ ППО «ЗапСиб» Роман Микушин предложил провести открытый городской турнир по армрестлингу, Сергей Кузнецов высказался в поддержку этой инициативы.

И вот в рамках празднования 400-летия нашего города на Площади общественных мероприятий прошли захватывающие состязания! Поучаствовать в турнире приехали даже представители из других городов! Надеемся, такие соревнования будут проводиться и в дальнейшем, а в нашем городе будет создана федерация по армрестлингу!

Алексей Дрожжин, работник СГМК:

— С огромным удовольствием принял участие в турнире. Очень здорово, что в нашем городе молодёжью иницируются и проводятся подобные мероприятия. Особенно важно, что расчёт делается на разные интересы и направления в спорте, и можно выбрать, в каком принимать участие, а можно попробовать себя во всех. Очень здорово вписались в мероприятие и байкеры, которые катали людей на своих шикарных мотоциклах.



у каждого были велосипеды. Но мы договорились с фирмой, взяли напрокат, причём для участников это было бесплатно. Получилось здорово, было много просьб от нашей молодёжи провести такое мероприятие ещё раз.

И вот второй велоквест. В этом году мероприятие было приурочено к 400-летию Новокузнецка. Таким образом, мы сделали свой

каждый день ходишь, таит в себе много неизвестного. Да и участники квеста удивлялись: кажется, всё рядом, всё под боком, а ты многого не знаешь. Думаю, мы порядком расширили их познания.

Квест состоялся в Центральном районе. Объектами заданий стали, например, памятник Маяковскому, скульптурная композиция «Я люблю Новокузнецк», около которой любят



В Боровково прошёл традиционный записовский турслёт. Был он по счёту тридцать вторым! Чем-то похожим на предыдущие и всё же особенным, незабываемым. Иначе и быть не могло: турслёта ждут, к нему готовятся, и для многих он становится звёздным часом! В турслёте приняли участие 738 человек. В лагере было разбито 353 палатки. Организаторами выступили ППО «ЗапСиб» ГМПР, ЕВРАЗ ЗСМК. Незаметно и слаженно все три дня на поляне «рулили» ребята из комиссии по работе с молодёжью. Соревнования провели учреждение «КСЦМ» и судейская бригада ООО «Казыр». Материал читайте на 8-й стр.



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЗАПСИБ»

Адрес офиса: г. Новокузнецк, шоссе Космическое, 16, корп. 116.

Тел.: 8 (3843) 59-75-38. Факс: 8 (3843) 59-59-59, доб. 249. Эл. почта приёмной: Elena.Ratkun@evraz.com.

Председатель — Печерских Вадим Геннадьевич, заместитель председателя — Карпов Леонид Иванович

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ

Председатель КРМ ППО «ЗапСиб» — Микушин Роман Сергеевич. Эл. почта: krm.ppozapsib@mail.ru

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru



Победа над собой

(Начало на 7-й стр.)

Уже в четверг оживилась поляна на берегу Томи. Берег погружается в особую атмосферу доброжелательности, хорошего настроения. Есть, конечно, и переживания за результаты участия. Нет лишь бездельников и скучающих.

Команды готовили стоянки, чтобы и пожить в комфорте, и в конкурсе биваков отличиться. Градус фантазии устроителей городков подразделений зашкаливает, и какие только материалы не идут в дело для реализации самых креативных идей! Лучшими биваками жюри признало «Рай и Ад» коксохимпроизводства, «Кузнецкую землю» ЗапсибТЭЦ и лагерь литейного цеха.

Вторая половина пятницы была насыщена мероприятиями. Прошли конкурсы «Золотой голос турслёта» (караоке), турнир по большому настольному футболу и бой подушками на бревне.

Торжественное открытие XXXII турслёта состоялось на следующий день. В церемонии приняли участие директор по социальным вопросам дивизиона «Сибирь» Андрей Денякин, председатель ФПОК и почётный турист Запсиба Олег Маршалко, председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских и главный судья соревнований Александр Уймёнов. Они пожелали участни-

На поляне перед главной сценой работал центр исторической реконструкции. И вот уже кто-то примеряет кольчугу, сгибаясь под её весом, позирует фотографу. Целый день развлекали детвору работники Культурного центра Запсиба. И дети с удовольствием играли, танцевали, отгадывали загадки. Катались с надувной горки и пытались подольше продержаться на «быке».

Пока спортсмены боролись за победу на дистанции, все желающие могли выйти на ринг и попробовать свои силы в русском жиме штанги и армрестлинге. Среди судей — известная на Запсибе спортсменка Татьяна Марзина.

Соревнования по русскому жиму проводятся второй год, — рассказывает она. — Мужчины меряются силой в трёх возрастных категориях. Они поднимают штанги весом 55 и 80 килограммов. Суммируется общий взятый вес. В прошлом году абсолютное

— Тяжеловато, конечно, двадцать пять килограммов всё-таки. Пять женщин выступили в этом году, победила Елена Холманова. (Она же стала победительницей в личном первенстве среди женщин — ред.)

— А что для вас турслёт, Татьяна?

— Встреча с друзьями и знакомыми, море общения, позитива. Я 15 лет была физоргом команды управления комбината, и мы регулярно были в числе победителей и призёров. Сейчас я начальник отдела по организации спортивной работы КСЦМ, второй год в судейской команде. Турслёт — это интересно и здорово!

Вскоре начались соревнования по армрестлингу. Не одна победа над противником была одержана на помосте. Но ещё важнее победа над собой! Накал борьбы зашкаливал, и пока спортсмены мерялись руками, болельщики дали волю эмоциям!

Но отправимся на трассу. Здесь тоже жарко.

ка Наташа расплакалась. Но на руках Александра успокоилась и готова терпеть мамино отсутствие.

— Катя и другие спортсмены защищают честь цеха на всех соревнованиях, турслётах. Такие мероприятия сплачивают коллектив, а это способствует выполнению производственной программы, — говорит Александр Чмырь. — К сожалению, всё сложнее становится освобождать участников от работы. Зато в этом году наблю-



все вместе, все друг за друга болеют. Целый год этого ждали... А пролетает турслёт незаметно: в четверг заехали, а завтра уже уезжать. И опять впереди будет целый год ожиданий.

Видела я Наталью соревнующейся в армрестлинге, а потом в команде тянущих канат. И везде первое место!

Конкурс СТЭМ — один из ярких и запоминающихся. Как всегда, блеснула в этом году команда КХП. Хотя и не заняла призового места, но зрительские симпатии завоевала. Выбрав тематикой выступления (да и лагеря тоже) Рай и Ад, коксохимики смогли весело рассказать о Вечном. И так здорово подобрали актрис на роль богини и демоницы, похоже, серьёзный кастинг устраивали! Примечательно, что многие годы активным участником команды является начальник коксохимпроизводства Сергей Голубцов. И в творческих сценках ему всегда находится роль.

Многие, с кем удалось побеседовать, отмечали отличную организацию мероприятия. Незаметно и слаженно все три дня на поляне «рулили» ребята из комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб». Работала целая команда опытных организаторов и новичков.

Осталось отметить, что по итогам двух дней победу одержала команда ККЦ-1. Вторые — сталепрокатчики (в прошлом году было наоборот). Третье место заняли спортсмены ККЦ-2. И что следующий, XXXIII турслёт обязательно состоится! На том же месте, в тот же час!

Лолита ФЁДОРОВА



кам удачных стартов, побед и хорошего отдыха.

И понеслось. Одно мероприятие сменялось другим, и некоторые участники буквально разрывались, чтобы успеть и там, и здесь. Программа турслёта была построена так, что свободного времени ни у кого почти не оставалось.

первенство выиграл директор дивизиона «Сибирь» по социальным вопросам Андрей Денякин, нынче он второй. А победил Николай Рожнов из обжимного цеха. В этом году в соревнованиях включили и женщин.

— Вы тоже попробовали свои силы. Как впечатления?

Болельщики подбадривают своих спортсменов. Это особенно важно, когда сил почти не остаётся.

— Внимание, марш! — звучит команда на старте.

— Номер тридцать первый, наша Наташа Шабалина, — говорит председатель профкома ККЦ-1 Валерий Валегжанин. — А потом будет Вера Лебедева.

Волнуется Валерий Дмитриевич: команда традиционно борется за призовые места. А Вера Лебедева, как потом оказалось, пришла второй!

Важна любая поддержка. Председатель профкома среднесортного цеха Александр Чмырь, кажется, даже с удовольствием выполняет роль няни: Екатерина Сохина готовится к старту, а её дочур-

даются некоторые усовершенствования трассы. Раньше для «маятника» привязывали верёвку на ветку. А сейчас поставили металлическую конструкцию. Стойки ей укоротят — будет качеля для детей.

— На трассе добавили этапов, — комментирует Костя Стратейчук, член судейской бригады ООО «Казыр» и настоящий энтузиаст турслёта. — «Бурелом» появился. «Заготовку дров» и «Толкание машины» опробуем завтра. Такого этапа я даже по России ещё ни у кого не видел: создаём ситуацию, когда команды набирают дрова в машину, а она будто у них заглохла, и её надо толкнуть. Эстафета — родоначальница турслёта, из неё вышло всё остальное, — заключил Константин.

Да, бывалые «турслётчики» любят повспоминать, как было раньше и что изменилось. Предадутся воспоминаниям о былом и вечером у костра. Тем временем стартуют мужчины. Максим Илющенко решил принять участие в личном забеге.

— Я приехал с командой организаторов, комиссией по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб»,

но бегу за свой цех, УПП, — говорит Максим. — Три года еду на турслёт, но ни разу не участвовал. Хочу попробовать свои силы. Ребята все сильные, состязаться сложно.

И это тоже победа над собой.

На водном этапе, уже перед финишем, участники встречают группа болельщиков. Криками оглушили:

— Вова, давай! Денис! Давай, милый! — И громко скандировали «УЖДТ! УЖДТ!».

Спрашиваю Наталью Герашенко, чем для неё этот турслёт особенный.

— Для меня он уже двадцатый, — улыбается Наталья. — А вообще каждый турслёт особенный. Новую дистанцию нынче сделали, поменяли концепцию. Весело, много мероприятий.

— Ты в каких участвуешь?

— В настольном футболе вчера на воротах стояла, бой подушками был. Уже голос потеряла, но везде участвую. Скоро канат будем перетягивать, надеюсь в этом году выиграть, в прошлом вторыми были. Боди-арт будет, СТЭМ! Разряжают людей такие мероприятия. Конечно,

Уважаемые читатели! Коллектив редакции уходит в отпуск. Следующий номер газеты «Эхо Кузбасса» выйдет 24 августа 2018 года

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области. Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор — Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 10 июля 2018 г.



Заказ № 2658
Тираж 5700 экз.