

Вниманию делегатов!

Отчётная конференция Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России состоится 4 апреля в 13 часов в помещении кинотеатра «Октябрь». Начало регистрации делегатов – в 12 часов.

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

«А зачем мне нужен ваш профсоюз?»

На днях к нам в редакцию зашёл работник одного из крупных предприятий города. Волнуясь, он сказал, что пришёл в газету за помощью. Почти 35 лет он отработал на заводе по рабочей профессии. В конце прошлого года сильно заболел, недавно вышел с больничного, но работать по состоянию здоровья не может, он пенсионер, решил уволиться. Пошёл в профком своего цеха с просьбой написать ходатайство, чтобы оказали материальную помощь. И ему было отказано.

— Почему? Вы член профсоюза, и вам отказали? Быть такого не может! — возмутились мы.

— Я не состою в профсоюзе, — развёл он руками. — Ещё в конце 90-х, когда работодатель не стал перечислять взносы, я вышел, а снова заявление не стал писать...

Поговорили мы с председателем профкома цеха. Он сказал, что неоднократно предлагал вступить в ГМПР этому работнику, но тот только отмахивался со словами: «А почему я должен кого-то кормить?».

Ну что тут можно сказать? По-человечески жаль этого мужчину, который все свои силы и здоровье оставил на предприятии, а теперь, как он выразился с горечью, «никому не нужен, как отработанный шлак»...

Вот и получается: пожалел в своё время один процент от зарплаты на взносы, а сейчас, когда край нужна помощь, когда нужны деньги на операцию, он остался со своими проблемами один на один.

...Не раз герои наших публикаций говорили о том, что профсоюз для них — это спасательный жилет, это страховка, мало ли что может случиться в жизни! Ведь профсоюз своих в беде не бросает. И примеров тому много! Так что решайте, друзья: вы с профсоюзом или нет?

Нина ДЕЕВА

Инспекция труда: приоритеты прежние

Почти 100 лет назад, 18 мая 1918 года, был издан Декрет Совета Народных Комиссаров РСФСР «Об инспекции труда». Новый государственный орган «имел целью охрану жизни, здоровья и труда всех лиц, занятых какой бы то ни было хозяйственной деятельностью, и распространялся на всю совокупность условий жизни трудящихся — как на местах их работы, так и вне этих мест». Деятельность регламентировалась таким документом, как «Наказ инспекции труда».

(Окончание на 4-5 стр.)



С. В. Ермаков и главный технический инспектор труда Пермского обкома Н. П. Нелюбин. 2010 год

Отстояли всем миром!

Первичная профсоюзная организация «Евразруда» на протяжении двух месяцев занималась вопросом сохранения рабочих мест второй автоколонны Таштагольского ГПАТП, которая находится в посёлке Темиртау и обслуживает население близлежащих посёлков.

Эту новость сообщил нам заместитель председателя ППО «Евразруда» Олег Суворов.

— Когда-то это был крупный участок, который выполнял и междугородние рейсы, — рассказал Олег Игоревич. — Но в результате оптимизации там осталось всего три автобуса и 14 человек работающих. Денег у головного предприятия, находящегося в Таштаголе, на поддержку этой автоколонны нет, а есть большие долги по налогам. И 18 апреля состоится суд по инициативе налоговой инспекции по возможному признанию ТГПАТП банкротом.

Разрабатывая мероприятия по выходу из кризиса, руководство автопредприятия издало приказ о ликвидации второй колонны, предполагалось её работников (жителей Темиртау) трудоустроить в Таштаголе.

Получается, что люди должны будут ездить на работу за 70 километров от места их проживания либо снимать квартиру в Таштаголе, а автобусы для обслуживания маршрутов в Темиртау и Казе будут гонять из Таштагола. При этом холостой прогреб автобусов — 60-70 километров в одну сторону. Какая это экономика?!

Профсоюз с позицией администрации предприятия категорически не согласился. И начал действовать. В первую очередь просчитал, что от такой «ударной» работы предприятие вконец разорится, и предложил свой вариант выхода из положения.

О готовящейся реорганизации были проинформированы администрация Таштагольского района, Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР, Федерация

профсоюзных организаций Кузбасса, население посёлков Темиртау и Каз.

В итоге обращения с несколькими сотнями подписей — от жителей этих посёлков — получили в администрации Таштагольского района, департаменте транспорта и связи Кемеровской области и в Общероссийском народном фронте. Заказывали автобус в автоколонне и прихожане православной церкви, находящейся в Темиртау, поэтому с просьбой сохранить участок обратился и настоятель храма Святой Троицы иерей Михаил.

15 марта в Таштаголе прошло заседание выездной комиссии областного департамента транспорта и связи. В целом встреча была посвящена поискам решений для вывода предприятия из долговой ямы. Что касается Темирской автоколонны, то профсоюз высказал своё категорическое несогласие с её ликвидацией, и озвучил свои предложения.

В свою очередь, возглавлявший комиссию Ю. М. Стоцкий (заместитель начальника де-

партамента) выразил позицию руководства департамента, которая полностью совпала с позицией профсоюза: за счёт людей нельзя решать проблемы, участок будет сохранён.

Банкротство предприятия не выгодно никому, поэтому в настоящее время активно разрабатываются мероприятия по выходу из кризиса.

Профком Евразруды надеется, что наши предложения войдут в эту программу. В конце концов, предприятие освобождается от долгов — работники сохраняют свои рабочие места, а жители не останутся без общественного транспорта.

Профсоюз со своей стороны тоже приложит все усилия, чтобы оно стабильно работало.

— Пользуясь возможностью, от имени работников участка, членов нашего профсоюза выражаем огромную благодарность жителям посёлка Темиртау и Каза, всем, кто принял участие в этом процессе, за оказанную поддержку, — подчеркнул Олег Суворов.

Вместе мы — сила!

Нина ДЕЕВА

Решение о присоединении принято единогласно

21 марта в посёлке Темиртау состоялась конференция первичной профсоюзной организации «Евразруда», в которой приняли участие 68 делегатов.

Главный вопрос, который стоял на повестке дня — о реорганизации ППО «Евразруда» путём присоединения к ППО «ЗапСиб» ГМПР. Решение о присоединении принято единогласно.

На конференции также были утверждены передаточный акт и договор о присоединении.

Вчера, когда верстался номер, на площадке рельсового



проката ЕВРАЗ ЗСМК проходила конференция ППО «ЗапСиб», на которой обсуждался вопрос о присоединении ППО «Евразруда» ГМПР. Делегаты конференции единогласно проголосовали за присоединение.

Важные вопросы

На прошлой неделе состоялись заседания президиума и комитета Кемеровской ТПО ГМПР, на которых был обсуждён ряд важных вопросов.

В частности, принято решение созвать конференцию КТПО по итогам работы за 2017 год, утверждено штатное расписание, внесены изменения в бюджет территориальной организации на 2018 год.

Также члены комитета заслушали доклад главного технического инспектора С. В. Ермакова о состоянии производственного травматизма на горных, металлургических и сервисных пред-

приятиях области в 2017 году. При оптимизации численность работающих сократилась почти на 1000 человек, но травматизм существенно вырос — на 34 процента. Тяжесть несчастных случаев снизилась на 52 процента.

Улучшена работа по профилактике травматизма в ООО «Запсибруд», Казской шахте, Абагурском филиале АО «Евразруда», а также «ЭлектроТехСервис».

За отчётный период произошло шесть случаев смерти на работе в результате общих заболеваний. Случаи расследованы в соответствии с законодательством, но квалифицированы как не связанные с производством, хотя работники прошли медосмотр и были допущены к работе.

В феврале доходы россиян выросли

Росстат опубликовал доклад, согласно которому рост реальных доходов населения РФ в феврале 2018 года составил 4,4 процента в годовом выражении. Последний раз рост реальных доходов в годовом сравнении фиксировался в январе 2017-го.

В январе 2018 года реальные доходы снизились на 7 процентов из-за единовременной выплаты пенсионерам в 5 тысяч рублей в январе 2017

года. Если эту выплату не учитывать, то доходы в январе 2018 года в реальном выражении были на уровне января 2017 года.

Напомним, что в феврале Государственная служба статистики привела данные о том, что впервые с 2014 года доходы россиян не показали падения. Однако показатель был рассчитан без учёта единовременной денежной выплаты пенсионерам в январе 2017 года. Ряд экспертов раскритиковал ведомство, обвинив в манипулировании цифрами.

«Солидарность»

Новокузнецк получил статус ТОСЭР

16 марта 2018 года Правительством РФ было подписано Постановление «О создании территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) «Новокузнецк».

Новый статус будет способствовать диверсификации экономики города, снижению зависимости от градообразующего предприятия, повышению инвестиционной привлекательности города, созданию новых рабочих мест. Инвесторы смогут получить льготы по налогу на прибыль, имуществу, землю и снижению по социальному страхованию. Основные требования — проект должен относиться к той сфере деятельности, на которую распространяются льготы.

Виды деятельности, которые планируется развивать, — это машиностроение, производство электрооборудования, стройматериалов и металлоконструкций, пищевая и текстильная промышленность, медицинская и образовательная деятельность, ИТ-бизнес, переработка техногенных промышленных отходов.

В рамках этих проектов, в частности, планируется создание медицинского клинического центра Grand Medica, строительство цеха по производству дорожных

ограждений, решетчатых опор и многогранных опор освещения, создание многофункциональных комплексов с выставочным залом, производство минеральных порошков и фильтровальных смесей, высоковольтной электрической распределительной аппаратуры, организация механизированного участка выборки и сортировки огнеупорных отходов, переработка сельскохозяйственной продукции и пищевых полуфабрикатов.

Проект позволит создать более 1500 постоянных рабочих мест, привлечь инвестиции в объёме более 3,3 млрд. рублей.

По материалам сайта администрации города

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Переговоры продолжаются

ППО «Евразруда» ведёт переговоры по заключению коллективных договоров в Таштагольском государственном пассажирском автотранспортном предприятии, ООО — «Запсибруд», «Шерегеш-Энерго», «Южно-Кузбасская энергетическая компания», «Таштагольские коммунальные сети».

— В АО «Евразруда», — сообщила председатель профорганизации Татьяна Строкова, — коллективный договор пролонгирован в связи с реорганизацией акционерного общества путём присоединения к ЕВРАЗ ЗСМК, но раздел «Оплата труда» находится в переговорном процессе — по вопросам выполнения норм Трудового кодекса об индексации и повышении заработной платы.

В ООО «Темирский доломит» также ведутся переговоры с работодателем по индексации заработной платы.

По информации ППО «Евразруда»

Учиться — всегда пригодится!

Прошло первое, вводное занятие, в Школе профсоюзного актива в ППО «НКАЗ». Провёл его уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР, профсоюзный преподаватель Денис Топкаев. Участники ШПА — молодые люди в возрасте до 35 лет, рядовые члены профсоюза.

— На семинар, по разным причинам, смогли прийти не все. Тем не менее занятие состоялось, и наш разговор вызвал живой интерес у присутствующих, — отметил Денис Топкаев. — Мои слушатели понимают, что у них недостаточно знаний, чтобы полноценно выполнять общественную работу.

Вводное анкетирование как раз и показало это: на 80 процентов вопросов они ответили неправильно. Но это не страшно, для того мы и проводим обучение. Я уверен, что по завершении занятий в ШПА они станут более компетентными в вопросах деятельности профсоюза.

На первом занятии я рассказал о цели, задачах нашей школы. Ответил на вопросы. В целом программа обучения состоит из 12 тем. Занятия будут проводиться раз в месяц.

Следующий семинар состоится 12 апреля. Мы будем говорить об истории развития профсоюзного движения на Западе и в России, истории становления ГМПР, Кемеровского областного комитета металлургов. Приглашаю всех, кто не смог побывать на первом занятии.

Приходите, будет интересно!

Выходим на новый уровень

13 марта в Кузнецком металлургическом техникуме впервые состоялось подведение итогов совместной работы специалистов учебного заведения и ЕВРАЗ ЗСМК за 2017 год и разработка плана работы на 2018 год.

В мероприятии приняли участие руководители производств ЕВРАЗ ЗСМК, администрация, преподаватели и студенты техникума.

Началась встреча с торжественного открытия обновлённых аудиторий — «Технология обработки металла давлением» и «Теория обработки металла давлением». Аудитории оборудованы при поддержке комбината, а в знак дальнейшего сотрудничества техникум получил

Вновь оборудованные аудитории открывают дополнительные возможности для обучения, так как содержат современный интерактивный комплекс с использованием очков виртуальной реальности. И теперь студент может во всех подробностях, со всех сторон, рассмотреть любое устройство, оборудование.

В торжественной обстановке прошло вручение сертификатов на получение именных стипендий ЕВРАЗ ЗСМК лучшим



сертификат на получение гранта в размере 500 тысяч рублей на модернизацию учебных аудиторий «Мехатроника» и «КИПиА», которая позволит более глубоко постигать азы профессий и вывести студентов на новый уровень.

студентам техникума. Это хороший стимул для учёбы и работы в компании, которая объединяет десятки тысяч профессионалов.

Андрей РОМАНОВ, преподаватель КМТ

Работаем по всем направлениям!

Новокузнецкая городская организация Профсоюза работников народного образования и науки представляет интересы более четырёх тысяч членов профсоюза. О том, какие задачи сегодня решает профсоюз, как удаётся отстаивать права работников, рассказал председатель организации Александр КИРЬЯНОВ:

— 2017 год был для нас особенно значимым, — начал разговор Александр Юрьевич. — Нам удалось подписать соглашение с комитетом образования и науки администрации города. Существует отраслевое соглашение по организациям, подведомственным департаменту образования и науки Кемеровской области, но не все его нормы могут быть применены по отношению к нам из-за проблем с финансированием. Поэтому необходимость в подписании своего, городского, соглашения назрела давно. Ещё бывший председатель нашей организации Александр Владимирович Шелковский за это ратовал.

В городском комитете образования нам пошли навстречу, работа по согласованию велась в течение прошлого года. Наконец в декабре 2017 года соглашение на 2018 — 2020 годы было подписано. В нём отражены важные нормы и обязательства сторон: по развитию социального партнёрства, в сфере оплаты, охраны труда и другие. Нам, в частности, удалось сохранить предоставление дополнительных дней отдыха нам по согласованию велась в течение прошлого года. Наконец в декабре 2017 года соглашение на 2018 — 2020 годы было подписано. В нём отражены важные нормы и обязательства сторон: по развитию социального партнёрства, в сфере оплаты, охраны труда и другие. Нам, в частности, удалось сохранить предоставление дополнительных дней отдыха

Сейчас Центральный совет профсоюза подготовил Отраслевое соглашение на новый период, и если в него внесены какие-то изменения, мы и своё соглашение будем корректировать в соответствии с ним. У нас уже есть база, на которую можно опереться.

— Александр Юрьевич, согласно майским указам, в 2018 году зарплата бюджетников должна вырасти. Кроме того, в мае этого года планируется повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Как сегодня складывается ситуация с зарплатой педагога?

— Начнём с того, из чего она состоит. Первая — это базовая часть, вторая — это компенсационные выплаты за определённый вид работ (классное руководство, проверка тетрадей и т.д.), и третья — стимулирующая, которая зависит от числа набранных баллов (за участие в конкурсах, олимпиадах, успешную сдачу экзаменов учениками и т.д.).

Базовая, гарантированная часть, составляет всего 20 — 30 процентов от зарплаты, то есть намного меньше, чем переменная. Остальные выплаты осуществляются из фонда оплаты труда школы, которые распре-

деляются между сотрудниками, и не всегда справедливо.

Профсоюз всегда настаивал и настаивает на том, чтобы базовая часть зарплаты учителя составляла не менее 70 процентов, чтобы не было такой зависимости от баллов. Ставка учителя сегодня — всего 7700 рублей при наличии высшего образования, высшей категории и стажа. Поэтому чтобы заработать, нужно либо две ставки брать и работать от зари до зари либо зарабатывать баллы, участвуя в различных конкурсах, олимпиадах, мероприятиях. Кроме этого, нужно ежедневно проверять тетради, а также проводить внеклассные мероприятия и участвовать в многочисленных городских акциях. У педагогов не остаётся времени для основной работы, в итоге происходит профессиональное выгорание.

Повышения МРОТ педагоги опасаются. Под это повышение должны быть предусмотрены дополнительные вливания, а если их нет, образовательному учреждению придётся полагаться только на свои силы, на свой бюджет.

Базовая часть, конечно же, останется неприкосновенной, а повышение зарплат до уровня МРОТ будет осуществляться за счёт стимулирующих выплат. А кто у нас получает меньше минимального размера оплаты труда? В основном вспомогательный персонал. И полу-



Спартакиада «238 Марта» в Сосновке

чается, что учитель начальных классов будет получать меньше, чем уборщики. Все было рассчитано при соответствующих финансовых вливаниях, которых нет.

Сегодня в городе не хватает 180 педагогов, и если ожидаемого повышения не будет, проблема кадрового голода в образовании будет только усиливаться.



Недавно Профсоюз работников образования города Череповца Вологодской области подготовил петицию в министерство, в которой содержатся предложения по совершенствованию финансового обеспечения системы общего образования и реформированию системы оплаты труда, звучит предложение вернуться к советской системе оплаты труда или новую систему оплаты труда связать с МРОТ, тогда этого перекося не будет. То есть повышается МРОТ — повышается оклад. На данный момент под этим обращением подписались уже более трёх тысяч человек, среди них есть и наши работники.

За возврат к советской системе, кстати, высказывается и министр образования Ольга Васильева — чтобы был единый стандарт образования, единые учебники, причём профессионально составленные, заверенные министерством, чтобы были ученические производственные бригады, чтобы

то льготы для педагогов, в том числе и назначение пенсии за выслугу лет — 25 лет стажа. Все вопросы профсоюз держит на контроле, пытается блокировать попытки по снижению льготного обеспечения, обращается со своими предложениями в ФНПР, у которого в свою очередь есть выход на министерство.

— Что представляет собой ваш профком, часто ли вы встречаетесь, проводите заседания?

— В президиуме у нас есть представители от образовательных учреждений каждого района — всего девять человек. Раз в квартал проходит пленум, на котором присутствуют все председатели первичек. Всего в городе сегодня 265 учреждений образования, в 186-ти из них есть первички. Везде мне, конечно, не побывать, но я стараюсь выезжать в те, где возникают вопросы.

В профсоюзе состоят 38,4 процента работающих. Повысить численность довольно трудно: всё-таки силен ещё, к сожалению, консерватизм преподавателей, их приверженность советскому, меркантильному, подходу к профсоюзу, нежелание принять и понять истинные его задачи. Многие до сих пор ассоциируют его деятельность с бесплатными путёвками.

— Какие вопросы чаще всего на повестке дня?

— Постоянно проводится консультирование руководителей первичных профорганизаций по разработке коллективных договоров учреждений, по внесению в него формулировок, максимально учитывающих интересы работников.

Осуществляется юридическая помощь, у нас в штате есть юрист, который защищает интересы работников. Чаще всего люди обращаются к нему по поводу назначения досрочной пенсии и восстановления педагогического стажа.

В последние годы многие учреждения меняли свой статус, название, и многие работники, когда стали оформлять пенсию, столкнулись с неправильным её начислением, определённое количество лет было выкинуто. В прошлом году в пользу работников было выиграно в суде три таких дела.

Урегулирование конфликтов, спорных вопросов — тоже наша работа. К нам обращают-

ся и по вопросам, связанным с распределением нагрузки, распределением средств из стимулирующей части, необоснованным привлечением к дисциплинарной ответственности. Сохраняет свою актуальность и вопрос о расторжении трудового договора по инициативе работодателя и предоставлении выплат уволенным работникам. Кто-то сталкивается с тем, что ему неправомерно сокращают отпуск — с 56 до 28 дней, ссылаясь на то, что специалист не ведёт педагогическую деятельность. Профсоюз всегда принимает участие в разрешении индивидуальных трудовых споров, старается уберечь и руководителей от неправомерных шагов, и, как правило, вопросы решаются в пользу членов профсоюза.

— А как у вас поставлена информационная работа?

— Во всех учреждениях есть профсоюзные уголки. Есть свой сайт, на котором постоянно обновляется информация. Наибольшей популярностью пользуется наша страничка ВКонтакте, здесь председатели профорганизаций имеют возможность общаться, рассказывают о мероприятиях, выкладывают объявления, новости, а также фотоотчёты. С помощью этого сайта осуществляется и консультирование профсоюзных работников.

— Спорт, досуг, отдых — по этим направлениям работаете?

— Обязательно! Учитывая загруженность преподавателей, мы стремимся как можно чаще давать им возможность переключиться от своей интенсивной работы и отдохнуть. У нас есть договорённость с учреждением общепита, где мы проводим праздники. Организовываем развлекательные мероприятия, интересные лекции, культурно-массовые походы в театры и концертные залы, частично компенсируя стоимость билетов. Проводим конкурс фотографий «Прощай, лето, здравствуй, 1 сентября!», которые затем выставляются на страничке ВКонтакте.

Обязательно подключаемся к мероприятиям, которые организует Федерация профорганизаций Кузбасса, традиционно участвуем в первомайских акциях.

В рамках социального партнёрства по приглашению профсоюза работников здравоохранения педагоги неоднократно отдыхали в Шерегеше. Третий год подряд наши работники проводят спартакиады в Заводском и Кузнецком районах. Мы планируем ещё подключить и представителей других районов, «раскрутить» мероприятие в масштабе города.

То есть работа ведётся по всем направлениям!

— Спасибо вам, Александр Юрьевич! Успешного вам решения поставленных задач, настойчивости и оптимизма!

Ирина БЕЛОВА

Инспекция труда:

(Начало на 1-й стр.)

Этим декретом были упразднены фабричная и горная инспекции, которые функционировали ещё в царские времена, в соответствии с Уставом о промышленном труде (второй том свода законов Российской империи).

Инспекция, созданная при народном комиссариате труда, была государственной. А профсоюзной она стала только с 1933 года, когда Центральный исполнительный комитет принял решение о слиянии НКТ и Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС), и профсоюзу было поручено исполнять функции народного комиссариата труда со всеми вытекающими отсюда последствиями. Долгие годы мы жили по нормативно-правовым актам, принятым в своё время ВЦСПС.

Инспекция была наделена властными полномочиями, выдавала обязательные к исполнению предписания, привлекала к административной ответственности руководителей предприятий, налагала штрафы. Так продолжалось до 1994 года, когда были изданы два указа Президента России Бориса Ельцина, согласно которым была создана Госинспекция при Министерстве труда Российской Федерации.

Наше дело – в надёжных руках

Алексей КОРНЕЕВ, старейший работник областного комитета, технический инспектор труда, много времени потратил на изучение истории обкома металлургов, по крупицам собирал сведения: работал в музее им. Бардина, общался с бывшими сотрудниками.

— Кемеровский областной комитет профсоюза металлургов был образован 27 января 1949 года. Заведующим отделом охраны труда был избран С. М. Печень. Тогда и родилась наша техническая инспекция, — делится Алексей Иванович. — 14 апреля этого же года президиум обкома рассмотрел вопрос «О состоянии охраны труда и промышленной безопасности на рудниках, горных предприятиях КМК» и отметил, что в результате безответственного отношения к охране труда руководителей и мастеров в первом квартале года произошло шесть смертельных и три тяжёлых случая на рудниках Таштагольском и Темиртауском. Руководители горного управления, КМК и рудников были привлечены к строгой ответственности. А 24 октября этого же года президиум обкома впервые утвердил комиссию по охране труда и технике безопасности на общественных началах в составе шести человек.

Они участвовали в проверке предприятий совместно с техническими инспекторами и оказывали практическую помощь комиссиям охраны труда при профсоюзных комитетах. Позже комиссия реформировалась во внештатный отдел охраны труда. В 1971 году в обкоме работали девять технических инспекторов. Горные, металлургические и золотодобывающие предприятия дислоцировались по всей области. На профобслуживании областного комитета в 1973 году было 78 предприятий с числом работающих 116 тысяч. Только в отдалённом Тисульском районе было 11 золотодобывающих и обслуживающих их предприятий.

По нашей инициативе было налажено сотрудничество с государственными органами по охране труда, было подписано Соглашение о совместной работе при проведении комплексных проверок, — рассказывает А. И. Корнеев. — Итоги рассматривались на совещаниях у руководства предприятий, в которых участвовали руководитель инспекции и профсоюзный комитет. Издавался приказ по устранению нарушений с согласованными сроками исполнения.

В 80-е годы при обкоме был организован внештатный отдел из числа работников, имеющих определённые навыки и желание быть добровольными помощниками технической инспекции.



А. И. Корнеев

Видное место в контроле за охраной труда занимал институт общественных инспекторов при первичной профорганизации. При каждом профкоме работала комиссия по охране труда, представлявшая цехи и участки.

Согласно «Положению о смотре-конкурсе уполномоченных по охране труда» проводились итоги работы среди общественных инспекторов, а также между комиссиями по охране труда профкомов. Лучшие инспекторы поощрялись президиумом обкома грамотами и денежными премиями.

До 1989 года в обкоме не было правовой инспекции, и все правовые вопросы приходилось решать тоже техническим инспекторам.

При поддержке Федерации профсоюзных организаций Кузбасса была создана областная коллегия технических инспекторов по охране труда

отраслевых профсоюзов. Они имели возможность перенимать опыт друг у друга, обобщать положительные начинания и через Федерацию профорганизаций Кузбасса выходить с ними на областную администрацию. Особую ответственность на технического инспектора налагало участие в комиссии по расследованию смертельных и тяжёлых несчастных случаев на производстве. Нередко позиции инспекторов и администрации не совпадали, и здесь важны были квалификация и опыт инспектора.

Особое место в работе технической инспекции занимал предупредительный надзор при строительстве и реконструкции производственных объектов с последующим участием в работе комиссии по приёмке объектов. Около 80 предписаний было выдано при строительстве Западно-Сибирского металлургического комбината, коксовых батарей Кемеровского коксохимзавода, цеха по переработке металлолома в Кемеровском управлении «Вторчермет» и другим.

— Мы проводили соревнования по охране труда среди уполномоченных горнорудных, металлургических предприятий, участвовали в соревнованиях среди обкомов и теркомов профсоюзов, а также между первичками нашей территориальной организации, — подытоживает Алексей Иванович. — Мы делали очень много для сохранения жизни и здоровья людей, а нынешнее поколение технических инспекторов достойно продолжает наше дело.

Главное — помочь человеку

О том, как работает правовая инспекция в деле защиты интересов, сохранения жизни и здоровья членов профсоюза, мы поговорили с Анатолием БЕЛИНЫМ, главным правовым инспектором труда ГМПР по Кемеровской области.

— С Горно-металлургическим профсоюзом я начал сотрудничать в 1997 году, — отметил Анатолий Алексеевич. — Тогда в штате областного комитета было всего два человека. Александр Дмитриевич Миронов исполнял обязанности председателя, а Алексей Иванович Корнеев одновременно был и правовым, и техническим инспектором труда. Главным бухгалтером по совместительству была директор отраслевого Фонда социального страхования Екатерина Васильевна Руденкова. Содержать большой штат не представлялось возможным — средств не было. Время было непростое: многие работодатели удерживали, но не перечисляли взносы первичным профсоюзным организациям.

Мы с Корнеевым были зна-

комы с 70-х годов по совместной работе. Я в своё время долгие годы работал начальником бюро охраны труда на Кузнецком металлургическом комбинате, он и пригласил меня на работу в обком.

Сначала я тоже был правовым и техническим инспектором труда. Непосредственно проверял состояние рабочих мест, выявлял нарушения техники безопасности. Следом проверял работу отдела кадров, научной организации труда и заработной платы, технических отделов, охраны труда...

Как подчеркнул Анатолий Алексеевич, одно из основных направлений, которым ему приходилось заниматься в ту пору, — это разрешение споров в арбитражных судах по взысканию задолженности по профсоюзным взносам с работодателей в пользу первичных профсоюзных организаций.

А также взысканием индексации и процентов за задержку и пользование чужими денежными средствами. Задолженности накапливались годами, что приводило к бедственному положению профсоюзных комитетов первичек, и как следствие — обкома.

Дела он неизменно выигрывал. Это позволило ожить первичным профорганизациям, развиваться обкому. Стал увеличиваться штат, активизировалась работа. Были организованы самостоятельные правовая, техническая инспекции. В 2000 году стала издаваться газета «Эхо Кузбасса».

— Работа нашей инспекции продвигалась успешно. Был даже период, когда мы плотно сотрудничали с Государственной инспекцией труда, проводили совместные семинары, имели удостоверения внештатных государственных инспек-

тов труда. Алексей Иванович Корнеев и я были сотрудниками общественной приёмной газеты «Труд», — вспоминает А. А. Белинин. — Приходили за консультацией не только члены профсоюза. Правовая помощь была очень востребована. В то время я писал статьи в журналы, газеты на юридические темы.

Анатолий Белинин в то время учился в аспирантуре Томского государственного университета, и ему нужен был живой материал. Работая в обкоме, он смог заниматься правозащитной работой и собирать данные для диссертации, которую вскоре успешно защитил и стал кандидатом юридических наук.

К тому же, как он признаётся, эта работа захватила его. Было интересно, жизнь бурлила. Трудно было или нетрудно, об этом даже некогда было думать.

В настоящее время правовые инспекторы работают в четырёх первичных профорганизациях Кемеровской ТПО ГМПР. Это Татьяна Вихляева, Ирина Воробьёва и Сергей Куншин (ППО «ЗапСиб»), Андрей Конищев (ППО «Кузнецкие металлурги»), Светлана Мищенко (ППО «Кузнецкие ферросплавы»), Сергей Никитенко (ППО «Евразруда»).

Все они имеют достаточный опыт работы, на их счету много выигранных дел в защиту прав членов профсоюза — работников предприятий.

Когда же возникают сложные дела или надо найти какое-то компромиссное решение в отношении социального партнёрства, главный правовой инспектор Анатолий Белинин всегда готов прийти на помощь своим коллегам.

— Когда удаётся помочь человеку, испытываешь профессиональное удовлетворение, — признаётся Анатолий Алексеевич. — А когда работа приносит удовлетворение, то хочется работать ещё и ещё. Да и Центральный совет ГМПР отмечает успехи в работе инспекции Кемеровской ТПО. Это приятно.

Много лет прошло со дня создания инспекции труда, но проблемы в области охраны труда, в области защи-



А. А. Белинин и С. В. Мищенко в суде

ты прав и интересов рабочего человека были, есть и будут. Оставаясь один на один со всевластным работодателем, наёмный работник просто не сможет доказать свою правоту. И в современных условиях капиталистического строя актуальность работы правовой и технической инспекций профсоюза с годами только возрастает.

приоритеты прежние

У нас нет задачи — найти и наказать!

Техническая инспекция КТПО по праву считается одной из сильнейших в ГМПП. Сегодня её представляют главный технический инспектор труда ГМПП по Кемеровской области Сергей Ермаков и технический инспектор Константин Попов. На двух крупных предприятиях — АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и «Евразруда» — работают технические инспекторы Леонид Карпов и Владимир Тузиков. Они успешно справляются с задачей по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм охраны



Уполномоченные ГМЗ на практическом занятии

труда, выводу из эксплуатации опасных производственных объектов, технологий.

— Согласно закону о профсоюзах технические инспекторы должны проводить проверки в организациях Кемеровской области, где работают члены ГМПП, — говорит Сергей Ермаков. — Но мы имеем право это делать и на предприятиях других регионов совместно с территориальными организациями. Раньше, кстати, это было постоянной практикой.

Сергей Викторович объяснил, что работа технической инспекции регламентируется календарным планом-графиком проверок на год. План публикуется на сайте и направляется руководителям предприятий для ознакомления. Все организации, работники которых состоят на профсоюзном обслуживании в Кемеровской ТПО, должны быть обследованы не менее одного раза в год. Но никто не запрещает проводить проверки чаще.

Кроме того, технические инспекторы проводят расследование по сложным несчастным случаям, групповым, экспертизу условий труда. Допустим, прошла спецоценка, но её результаты не устраивают работника. Дополнительно по жалобам проводится экспертиза условий труда для судебных исков. Для установления тождества профессий, например. От этого зависит срок выхода на пенсию работника, компенсации, льготы.

— Многие коллеги мне говорят: «Не лучше ли проводить эти проверки внезапно?» — говорит Сергей Ермаков. — Но я уверен,

что мы всё делаем правильно. С какой целью они проводятся? Однозначно, с целью улучшения условий труда на рабочем месте, устранения нарушений. Если руководитель знает, когда придут технические инспекторы, он к их визиту заранее готовится, устраняет недочёты, чтобы замечаний не было. У нас нет задачи — найти нарушение и наказать виновных. Наша задача — улучшить условия труда. Таким образом, мы не тратим время на выявление нарушений, выдачу представления, на повторную проверку. И это большой плюс. Ведь в целом и общем выигрывают все, и в первую очередь работ-

ники, которые будут трудиться в безопасных условиях труда. И что немаловажно, руководители крупных предприятий, как правило, максимально внимательно относятся к представлениям технических инспекторов, с ними договариваются по устранению нарушений гораздо проще, чем с руководителями мелких предприятий.

В задачи технических инспекторов входит и консультация профсоюзных комитетов по обучению уполномоченных по охране труда. На деле мы сами проводим обучение уполномоченных, для этого разработано пять типовых программ, две наших методики входят в стандарт ФНПР.

— Сергей Викторович, как складываются взаимоотношения с Госинспекцией?

— Стоит отметить, что раньше, когда и Госинспекция, и Ростехнадзор имели штаты побольше, мы проводили совместные комплексные проверки. Ростехнадзор занимался промышленной безопасностью, экспертизами. Мы — конкретно охраной труда. Потом составлялся совместный акт. Со временем профсоюзы были «выдавлены» из этого процесса. Теперь государственные надзорные органы не имеют права привлекать к своим проверкам специалистов, не имеющих статуса эксперта. А техническая инспекция не является экспертной организацией. При проведении комплексных проверок Ростехнадзора мы проводим свои, оформляем свой акт проверки.

Тем не менее мы плотно взаимодействуем с Госинспекци-

ей труда Новокузнецка. Наши замечания рассматриваются, меры принимаются, сроки соблюдаются. Если возникают вопросы, проводим комплексную проверку.

У нас действительно много работы, которую мы делаем сверх своих обязанностей. Это, как я уже сказал, экспертиза условий труда для судов, обучение уполномоченных, подготовка методических материалов, организация соревнований уполномоченных по охране труда.

Эффективная форма обучения уполномоченных — это когда теоретические задания закрепляются на практике. Например, на Гурьевском металлургическом заводе мы после семинаров отработывали действия уполномоченных при проведении проверок. Разбивались на группы, шли по цехам. Сейчас, к сожалению, этого нет. Но мы готовы этим заниматься.

Сергей Ермаков уверен, что год от года количество нарушителей охраны труда, привлечённых к ответственности (если предприятия нормально работают), должно уменьшаться.

И это, безусловно, правильная позиция.

Работать, а не числиться!

О том, как поставлена работа технической инспекции в ЕВРАЗ ЗСМК, рассказывает технический инспектор первичной профорганизации «Запсиб» Леонид КАРПОВ:

— В своё время на пятом съезде ГМПП было решено в организациях с численностью свыше 10 тысяч работающих иметь в штате первички технического инспектора, — говорит Леонид Иванович. — Полномочия технического инспектора позволяют на большом предприятии более предметно строить работу в части контроля за условиями труда, формированием документов в области организации эффективной работы как института уполномоченных по охране труда, так и цеховых профсоюзных организаций. Но всё ещё зависит от того, кто и как этот функционал выполняет. Можно иметь пять технических инспекторов и не очень эффективную работу, а можно и одного, который при правильной организации труда будет показывать отличный результат.

Статус технического инспектора позволяет обозначить любую проблему, касающуюся вопросов охраны труда, промышленной безопасности, да и не только охраны труда, позволяет ему рекомендовать те или иные пути решения.

Более того, настаивать на решении — через подачу акта представления по результатам проверки, через организацию обсуждения на различных совещаниях, заседаниях с участием работодателя.

Сегодня в ЕВРАЗ ЗСМК целесообразность работы техни-

ческого инспектора не обсуждается, все воспринимают это как аксиому.

На Запсибе очень много инициатив, с которыми выступает профсоюзная организация. Взять программу по ремонту помещений непроизводственного назначения (ПНН). Мы выстроили её, и более того, соответствующим образом регламентировали. Теперь с 2010 года в бюджете предприятия закладываются конкретные деньги на эти цели, мы составляем график ремонтов.

Сегодня на ЗСМК картина с содержанием ПНН совершенно иная, чем восемь лет назад: мы имеем современные, красивые мойки, туалеты, комнаты отдыха. Сейчас включаем в эту программу здравпункты, столовые.

Технический персонал наших организаций выстроил чёткую систему мероприятий по улучшению условий труда. Они являются приложением к коллективному договору. И сегодня ни у кого из руководителей не возникает вопрос: выполнять этот документ или нет. Это обязательная часть коллективного договора, и ответственность за его выполнение ложится на подписантов — управляющего директора и председателя профсоюзной организации.

Направлений много. Главное — инициатива. Когда есть не только план, но и понимание важности этой инициативы,



К. В. Попов и Л. И. Карпов

необходимой для людей, тогда всё получается.

У нас есть институт уполномоченных по охране труда. Когда я провожу обучение уполномоченных, всегда рассказываю, какая серьёзная нормативная база у нас имеется. Наши уполномоченные после избрания в кратчайшие сроки получают удостоверение. Затем проходят обучение — в специализированном центре.

Работодатель воспринимает их как специалистов общественно-контроля, и они полномочны решать важные вопросы. И здесь мы видим большую поддержку от председателя нашей профорганизации Вадима Печерских.

Уполномоченный пишет выявленные замечания в журнале, а потом отслеживает их выполнение. Он должен уметь работать и по другим направлениям, в том числе и совместно с

представителями работодателя, допустим, контролировать обеспечение питьевого режима.

Есть много полезных, важных инициатив работодателя, которые мы обговариваем, и затем включаемся в работу. Сегодня на предприятии идёт серьёзная работа по выявлению рисков на конкретном рабочем месте. Работник лучше других знает своё рабочее место, и если он обозначил какую-то опасность, мы должны либо ликвидировать, либо минимизировать её.

Я не могу умалить значение и важность других направлений профсоюзной деятельности, но охрана труда — одно из важнейших, которое направлено на улучшение условий труда конкретного человека. Можно сказать, что техническая инспекция определяет судьбу человека. Допустим, произошёл несчастный случай. От того, насколько правильно и грамотно мы его расследуем, зависит, какие выплаты будет получать пострадавший.

Если мы сегодня эффективно работаем над улучшением условий труда, значит, работник после окончания трудовой деятельности будет относительно здоров. Такая же ситуация и с обеспечением спецодеждой. Недавно произошёл несчастный случай в кислородно-конвертерном цехе: из-за попадания жидкого металла на брюки работник получил ожог.

Теперь разрабатывается мо-

дель брюк для этой категории работников с усиленным сукном, чтобы подобного больше не произошло. Спецодежда в ЕВРАЗ ЗСМК сегодня добротная, разрабатывается с учётом корпоративного цвета, удобного фасона.

Мы не стоим на месте, всегда движемся вперёд. Постоянно возникают новые вопросы, которые надо решать. Техническая инспекция обязана заниматься охраной труда, а не просто числиться. Как только начинают преобладать формальные подходы к этой работе, нерешение проблем, это сразу вызывает у людей отчуждение. Если ты не видишь результатов своей деятельности, если тебе это не надо — уйди, придёт другой человек и будет работать так, как надо!

По-другому просто нельзя!

Нина ДЕЕВА

Карьеру можно построить и у себя дома!

14 марта в рамках Молодёжной стратегической сессии «Кузбасс – моё будущее» прошла встреча главы города Сергея Кузнецова с представителями общественных организаций, работающими молодыми активистами, отличниками учёбы – студентами и школьниками. Всего в ней приняли участие более трёхсот человек.

Глава города предложил ребятам уйти от формализма и просто побеседовать на интересующие темы, чем сразу разрядил обстановку.

Как и предполагалось, разговор шёл в основном о перспективах города, мотивировании молодёжи на учёбу и работу в Новокузнецке.

Сергей Кузнецов, отвечая на эти вопросы, сделал акцент на том, что и от самой молодёжи зависит, каким будет город. Ведь можно и здесь, у себя дома, получить неплохое образование и построить карьеру, сделать бизнес. Если внимательно изучить особенности региона, требования рынка, то окажется, что и уезжать-то никому не нужно, возможность заработать находится буквально под ногами.

Что касается задач, которые стоят перед администрацией города на ближайший период, то это прежде всего – достойная подготовка к юбилею. Необходимо, что называется, засучив рукава, продолжить благоустройство дорог и улиц, реконструкцию зданий, нужно разработать интересную культурную программу к празднованию славной даты. И, кстати, молодёжные организа-

ции могли бы помочь городской власти в реализации этих задач.

На встрече выступили представители молодёжных объединений. Совет молодёжи Новокузнецка, например, представил недавно созданный сайт «Молодой квартал», в котором будет размещаться информация обо всех мероприятиях, происходящих в городе. Сергей Кузнецов одобрил начинание и посоветовал сделать сайт площадкой для креативных идей, творчества, новых проектов, основанным на принципах доброжелательного общения, конструктивной, а не злобной критики.

Специалист по работе с молодёжью Кемеровской территориальной организации ГМПР Дмитрий Митрофанов рассказал об опыте проведения городских конкурсов профессионального мастерства в других регионах, в частности, в Уральском федеральном округе, и предложил организовывать аналогичные соревнования и в Новокузнецке. Мероприятие это важное, потому что способствует популяризации рабочих профессий, помогает местной власти обеспечить работой трудоспособных граждан, особенно молодёжь.



Идея главе города понравилась, он предложил подумать, представители каких профессий могли бы поучаствовать в конкурсе. Интересно, например, было бы определить не только лучшего в городе сварщика или электрика, но и водителя, кондитера, ресторатора и т.д.

Председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» Роман Микушин выразил просьбу рабочей молодёжи подействовать в проведении соревнований по армрестлингу, этот вид спорта пользуется большой популярностью. И заручился поддержкой мэра.

В целом, говоря о реализации идей,

проектов, глава города посоветовал ребятам смотреть на их организацию с точки зрения пользы не только для себя, но и в целом для города и горожан. Проявить смекалку и коммерческий подход, и организовывать мероприятия так, чтобы они были зрелищными, интересными. Сегодня, в условиях рынка, это просто необходимо.

В Новокузнецке действует много объединений, которые занимаются волонтерством, творчеством, общественно полезным трудом. И для них открыты все возможности!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

И результат – отличный!

Президиум Федерации профсоюзных организаций Кузбасса утвердил итоги конкурса «На лучшую идею для профсоюзного плаката на тему «Без информации нет мотивации!», посвящённого Году профсоюзной информации. Победителем конкурса стала Анна БУТУЗОВА – аппаратчик кислородного производства ЕВРАЗ ЗСМК, член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб». Сообщив Ане эту приятную новость, мы тут же задали ей несколько вопросов.

– Анна, чем привлекло конкурсное задание? Как возникла идея нарисовать плакат?

– Когда мы в комиссии по работе с молодёжью получили положение о конкурсе, стали его обсуждать. Думали, как выразить главную тему, какими средствами? Придя домой, я снова начала размышлять о профсоюзной информации. Задумалась: действительно, немало из того, о чём говорится, мы пропускаем мимо ушей. А неосведомлённость людей приводит к тому, что не делается многое необходимое.

Информация нужна людям, чтобы было больше понимания и, следовательно, действий. Нужны яркие, кричащие плакаты. В общем, тема конкурса зацепила.

Задумка нашего плаката принадлежит скорее всем ребятам из комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб». Потом я вплотную занялась её воплощением и наполнением.

Времени было очень мало, стояли суетливые предновогодние дни. Так что можно сказать, что конкурсная работа была сделана на одном дыха-

нии. Приятно, что её оценили. – Это первый дизайнерский опыт?

– В программе «Фотошоп» я уже работала, но это было очень давно, поэтому всё пришлось вспоминать заново. А придумывать идею плаката довелось в первый раз.

– Хороший дебют. А ведь ваша КРМ на суд жюри представила ещё один плакат. На нём написано: «Человек, не обладающий информацией, подобен затерянному на необитаемом острове. Предоставляя ему нужные сведения, мы помогаем выбрать нужное направление» – и кадры из фильма «Бриллиантовая рука», где герой Андрея Миронова просит о помощи, оказавшись на необитаемом острове. В этом, надо сказать, тоже что-то есть...

– Мыслей у нас было много – времени не хватило оформить их должным образом. Сейчас уже понимаешь, что можно было бы продумать какие-то детали, получилось бы интереснее. Но, в конце концов, мы же не профессионалы в разработке плакатов.

– Перед этим небольшим

интервью я подумала о тебе как о человеке с активной жизненной позицией. Вот, например, год назад в канун 1 Мая мы получили интересный опрос горожан, который ты провела, выйдя с ребёнком на прогулку.

– Было такое.

– Мы к тебе не раз обращались за помощью, и ты послала хорошие фотографии с мероприятий для оформления газеты «Эхо Кузбасса», сайта Кемеровской ТПО ГМПР. Сейчас ты среди организаторов нового конкурса, который прошёл среди интеллектуалов – членов ГМПР Запсиба. Тебе всё это интересно? Во всём хочешь участвовать?

– Действительно, активно везде участвую, очень интересно работать в комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб». В коллектив влилась, как только трудоустроилась на ЕВРАЗ, а это было в 2013 году. Вместе встретили Новый год, и с того времени я с ребятами.

– Интересные мероприятия проводите...

– Это благодаря совместной, командной работе. Когда задумки, возможности, ресурсы – всё сообща, всё вместе, отлично выходит. И дальше будем стараться воплощать больше разных идей, чтобы было как можно интереснее нашей молодёжи.

– Кроме общественной жизни, есть ещё семья и работа – как всё успеть?

– Да, от этого никуда не денешься. Стараюсь везде успеть,



чтобы и ребятшек не обделить вниманием. Иногда беру их с собой на мероприятия, чтобы больше быть с ними.

– Вы даже в редакцию, когда проводилось мероприятие для внештатных корреспондентов, пришли вместе. Детям понравилось?

– Они были в восторге, потом ещё два дня об этом говорили. Анастасии 13 лет, Сергею восемь. Но у них уже есть интерес к происходящему, они проявляют инициативу, рады в чём-то помочь.

– Так это же классно!

Р. S. А плакат-победитель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса предложена для использования в работе всем членским организациям.

Ссылки для скачивания: <http://www.fpok.ru/plakats.html>,

http://www.ktpogmpr.ru/sections/agitatsionnye-itematicheskie-plakaty/?bitrix_include_areas=N.

Лолита ФЁДОРОВА



Достояние нашего города

Сегодня я хочу рассказать о Татьяне Лукьяновне, супруге Петра Александровича Шаталова, о котором я писала недавно, перед юбилеем профсоюзной организации «НКАЗ». 25 января ей исполнилось 95 лет. Труженицу тыла, замечательно-го человека с этой знаменательной датой поздравили Президент России Владимир Путин, губернатор области Аман Тулеев.

Биография Татьяны проста. Родилась она в Омской области. В семье было семеро детей. Потом переехали в деревню Щедруха под Новокузнецком. Жили очень бедно, в землянке.

В 1941 году Тане исполнилось 18 лет, она прошла медкомиссию, просила отправить на фронт, но в военкомате ей дали бронь. Сказали, что нужно работать в тылу, в совхозе «Сталинец». Ушедших на войну мужчин на заводе заменили женщины, дети, старики.

В 1943 году пустили алюминиевый завод. Вслед за пуском корпуса №2 был введён в строй первый корпус. Потребности страны в алюминии всё возрастали, и уже летом 1944 года Государственный комитет обороны принял решение строить новые корпуса и ртутно-преобразовательную подстанцию. Рабочих на завод прибывало много, поэтому проблемы жилья и продовольствия стояли остро.

Был образован Кузнецкий совхоз «АлюминПродСнаб», в котором трудилась и Татьяна. Он снабжал овощами рабочих завода. Женщины работали на

полях от рассвета до заката, сажали картошку под плуг. Урожай собирали тщательно, ни одной картошки не оставляли, а ночью вывозили в хранилища завода. Сажали капусту, помидоры, свёклу. Весной для рабочих завода заготавливали колбу, она лежала в столовых прямо на столах. А ночью работали в бухгалтерии. Всё успевали, молодые были, сильные. На территории завода собирали бумажные мешки из-под глинозёма. Разрезали их, разглаживали утюгом, потом на этой бумаге писали отчёты. Другой бумаги не было. Каждое утро слушали сводки Совинформбюро: с тревогой следили за тем, как воюют наши солдаты на фронте.

— Жили мы бедно, но дружно. Трудно было, уставали сильно. Иной раз кто-то крикнет на поле: «Бабоньки, давайте отдохнём», — вспоминает Татьяна Лукьяновна. — У многих женщин было по четверо-пятеро детей, воспитывали ребятшек строго, не было вседозволенности. Помню Шуру Яковлеву, она работала в войну в первом электролизном цехе, таскала мешки с глинозёмом, тогда говорили «глинозём с кровью»: все пальчики от мешков да от тяжести у женщин были в крови. У неё муж погиб на фронте, пятеро детей на руках осталось, а жили в бараке. Потом ей дали от завода квартиру. Дети выросли достойными, получили образование, она ими очень гордилась.

Ребятишки работали наравне со взрослыми. За работу давали продовольственные карточки и 500 граммов хлеба.



Татьяна Шаталова. 1950 год

Мечтали о том, чтобы хлеба досыта поесть. А ещё все с тревогой ждали прихода почтальона. То ли он радостную весть в военном треугольнике принесёт, то ли похоронку. Если похоронка приходила, все плачут, режут, а кто-нибудь и скажет: «Бабы, слезами горю не поможешь, давайте споём!».

Все жили с огромной надеждой в душе, ждали Победу, верили в неё, работали не покладая рук.

И вот он пришёл, долгожданный День Победы! 9 мая 1945 года Татьяна Лукьяновна помнит до мельчайших подробностей, как будто это было вчера: «На заводе состоялся митинг, мы со слезами на глазах слушали выступающих. На улицах кто-то ликовал, а многие плакали навзрыд, ведь они потеряли на фронте мужей, братьев, сестёр, отцов».

За труд в тылу Татьяну наградили медалью «За трудовую доблесть в годы Вели-

кой Отечественной войны». В 1946 году она вышла замуж и уехала с мужем, Петром Шаталовым, по месту его службы на Дальний Восток, родила двоих дочерей.

Вернувшись, в 1960-х годах, Татьяна Лукьяновна работала комендантом в общежитии Сталинского алюминиевого завода на Малоэтажке, где жили одинокие рабочие. Там была всегда чистота, порядок, работал буфет, от завода привозили молоко, продукты. Ребята и девочки после смены учились в техникумах, в вечерних школах. Жили дружно, в выходные спортом занимались, устраивали вечера, танцевали, проводили всевозможные викторины.

Потом она трудилась в дет-



Женщины на строительстве НКАЗа

ском доме №68, в Доме престарелых на Малоэтажке.

— Сегодня над нами голубое небо. Я не хочу вспоминать о войне. Пусть наши внуки и правнуки никогда не знают этого слова. Война — это мил-

лионы искалеченных судеб, море слёз и людского горя. Мы, дети войны и труженики тыла, помним, какой жестокой, тяжёлой она была... Жизнь — она как просёлочная дорога, — рассуждает Татьяна Лукьяновна, — то ровная и гладкая, то ямы да ухабы, то влево свернёт, то вправо. Но главное — прожить её надо достойно, уметь прощать и терпеть невзгоды.

Татьяна Лукьяновна — доброй души человек, щедрый, чуткий, никогда ни о ком не сказала плохого слова, не осудила. И вместе с тем у неё волевой характер.

До сих пор она любит читать, смотреть передачи по телевизору, в том числе и политические. А морщинки на её лице говорят

о доброте, о безграничной любви к людям.

Доброго вам здоровья, дорогая Татьяна Лукьяновна, и низкий поклон!

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа

Интуиция профессионала

Этот случай произошёл на стане «450», на том самом уникальном подарке XXV съезду КПСС. После перевалки на новый профиль пошёл брак при порезке на летучих ножницах. Стан был остановлен до устранения причины брака.

Но минута простоя такого мощного агрегата — это убытков на десятки тысяч рублей. Сразу вокруг ножниц забегали технологи, механики, электрики. Убедившись, что заточка ножей правильная, скорость привода соответствует технологической карте, механизм рабочий, всё же переточили их с учётом мнения опытных специалистов и продолжили прокатку. И снова брак!

После ряда неудачных экспериментов проверкой и поисками неисправности агрегата занялись специалисты отдела. Естественно, при таком большом скоплении знающих людей было много различных идей. Но давно известно, что самое правильное решение находят люди, которые при высокой эрудиции имеют ещё и большой практический опыт. И от количества приглашённых

специалистов, не имеющих конкретной практики, толку не будет. Как говорил наш великий полководец Кутузов, один ум хорошо, два лучше, но когда их собирается больше трёх — это базар. Вот такой базар и был устроен возле летучих ножниц стана «450» специалистами и менеджерами.

Наверное, ещё долго простоял бы агрегат, но на стане появился главный механик комбината Виктор Фёдорович Шевченко. Он собрал причастных к этому делу специалистов и, выслушав каждого, приказал прокрутить ножницы вхолостую, затем под нагрузкой и ушёл в кабинет к механику цеха, по-видимому, ознакомиться с кинематикой механизма. А кинематика ножниц довольно сложная. Достаточно сказать, что четыре двигателя связаны были на один редуктор.

Вернувшись из кабинета, он ещё минут двадцать наблюдал за холостой работой ножниц. Затем подозвал электрика стана и сказал, чтобы заменили верхний правый двигатель. Сразу электрик, как говорится, встал на дыбы, гарантируя

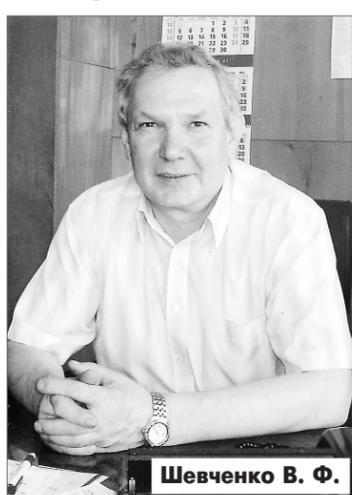
исправность привода по электрической части на сто процентов. На помощь электрику прибежала «группа поддержки» от электрослужбы с вескими аргументами. Причина их нежелания выполнить требование Шевченко, конечно, была вполне серьёзная: замена электродвигателя занимает не менее шести часов.

Наконец, устав слушать знатоков — электриков, главный механик уверенно сказал: «Хватит мне объяснять, что такое унистор, тиристор и прочая электроника! Я всё равно не пойму, замените электродвигатель!». Пришлось электрикам выполнять распоряжение. Конечно, за спиной Виктора Фёдоровича звучали недовольные реплики.

Но вот новый двигатель установлен. Пора запустить стан. Собралась толпа зрителей, у скептиков — улыбки на лицах. Пропустили первую штуку. Рез на ножницах идеальный! Вторую, третью... Идеальный! Стан загрузили на полную мощность.

Посмотрев на отлично работающие ножницы, старейший автоматчик на стане Николай Маркелович Седов заметил: «Я

же сам по приборам и на осциллографах проверял работу электродвигателей, скорости были одинаковые! Это каким глазомером надо обладать,



Шевченко В. Ф.

чтобы из четырёх связанных между собой редукторов двигателей определить разницу в работе одного из них. Невероятно! Сколько опытных специалистов проверяли работу этого механизма, а здесь человек, вроде как впервые увидевший эти ножницы, ещё и профан в электротехнике, определил неисправный электродвигатель

— один из четырёх! А я раньше думал, что главный механик — это только крупный чиновник, по конторе в галстук ходит да разгон мелким начальникам даёт».

На что Алексей Алексеевич Валяев ответил: «Наивный ты ещё, Маркелович. Шевченко — это не современный менеджер, зачастую недоученный, а инженер старой формации, который после техникума окончил вечерний институт, проработал три десятка лет слесарем, мастером, механиком на всех станах сортопрокатного цеха. У него интуиция основана на широких знаниях и громадном опыте».

«И всё же невероятно! — покачал головой Николай Маркелович. — Механик указал электрикам неисправный электродвигатель, с такой точностью. Меня поражает интуиция и талант этого человека!».

Вот таким талантливым специалистом и был главный механик Запсиба Шевченко Виктор Фёдорович.

Владимир ПОНОМАРЕНКО,
ветеран Запсиба
Фото из архива музея ЗСМК

Играем в «PROF-QUIZ»!

В минувшую субботу впервые за всю историю первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» прошла игра «PROF-QUIZ».

Маленькая прелюдия. Квиз — это интеллектуальная командная викторина, которая напоминает другую известную викторину — Брейн-ринг, но более развлекательная и доступная широкой аудитории, потому что особых энциклопедических знаний не требует.

— Мы задумались о том, что у нас проводится много спортивных мероприятий, а интеллектуальных игр ещё не было, — рассказывает член комиссии по работе с молодёжью и инициатор состязания Максим Илюшенко. — А среди молодёжи других организаций нашего города такие мероприятия проходят очень часто. И мы решили провести «PROF-QUIZ» именно для членов ГМПР.

— Поначалу некоторые участники новую идею восприняли настороженно, — продолжает Максим. — Видимо, пугало неизвестное. Тем не менее эти люди пришли на

игру, нашли в себе силы попробовать. И выступили достойно. Мы, члены комиссии по работе с молодёжью, тоже волновались, когда готовились к мероприятию: как оно пройдёт, понравится ли людям? И всё получилось здорово! Забегая вперёд, скажу, что было много восторженных отзывов и предложений повторить конкурс в следующем году.

В субботу в Культурном центре ЗСМК народу собралось немало: 12 команд по четыре человека, да ещё болельщики. Многие председатели профкомов были в составе команд. Мероприятие открывал председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских.

Игра проходила в три тура по три раунда. Были вопросы на различные темы, ребусы. Участники угадывали мелодию, названия фильмов и знаменитостей — по фотографиям.

Многие задачи решались



путём логических размышлений. Например, в лоте «Что? Где? Когда?» игрокам нужно было дать ответ за 30 секунд. Несмотря на сложность заданий, некоторые команды правильно отвечали на восемь вопросов из десяти.

Целый блок загадок был изложен заумными словами и фразами, и нужно было этот «псевдонаучный язык» перевести на русскую речь. Например, «Влияние сезонно-погодных условий на процесс бухгалтерского учёта пернатых» — это всем известная поговорка «Цыплят по осени считают».

Особого внимания заслуживают вопросы профсоюзной тематики.

Пример. Постоянные капризы и требования Роберта Фишера принесли шахматам немало пользы. Борис Спасский шутил, что Фишер — это шахматный ОН. Назовите ЕГО двухкоренным словом. Ответ: Профсоюз.

Другой пример. Традиционный головной убор людей этой профессии не только имел практические цели — в него складывали небольшие инструменты, кроме того, он неоднократно спасал голо-

вы от падающих кирпичей. В СССР профсоюз людей этой профессии существовал в Таллине. О ком идёт речь? Ответ: Трубочист.

Или вот ещё. В 1879 году один английский землевладелец потребовал от своих арендаторов повышенной платы за землю. В ответ на это по решению местного профсоюза его наёмные рабочие отказались на него работать, почтальоны — доставлять почту, а торговцы стали обходить его имение стороной. Как была фамилия этого англичанина? Ответ: Бойкот.

...Неудивительно, что четыре часа игры пролетели незаметно. В итоге первое место заняли интеллектуалы из цеха обжига извести (председатель профкома Александра Ибрагимова), второе — УЖДТ, третье — ЕвразТехники.

КРМ ППО «ЗапСиб» выражает отдельную благодарность председателю профкомов УЖДТ и ЕвразТехники Евгению Голендухину и Алексею Михневичу, принявшим участие в роли капитанов команд, а также всем председателям и болельщикам, поддержавшим своих игроков.

Лолита ФЁДОРОВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Напутствие

У подруги дом сносили, и она отдала нам своё старинное пианино. Как раз двое старших детей в музыкалку пошли, и мы стали искать грузчиков. Вы знали, что у них разная цена на разные марки фортепиано? Современные дешевле (из фанеры сделанные), старинные дороже чуть не в два раза (натуральное дерево).

В общем, попросили брата с друзьями привезти инструмент, и они нам весело, с шутками и прибаутками, занесли его на третий этаж. Правда, линолеум порвали и в двух местах инструмент ударили, но это мелочи. А на прощание изловили детей и проныркоვნно им сказали:

— А если вы, детки, не будете играть на этой... тяжёлой вещи, мы вам уши надерём!

Что могу сказать? Старшая уже диплом получила, с таким-то напутствием.

Почему собачку звали Муму?

В школе я очень не любил читать, и как-то нам задали прочитать «Муму» Тургенева. И контрольный вопрос:

— Почему собачку звали Муму?

Я решил схитрить и спросил у отца. На что он с серьёзным видом ответил:

— Одна маленькая собачка гуляла зимой по замёрзшему озеру и захотела пить. Начала лаять лёд, а язык-то у неё ко льду и примёрз. Она кое-как его ото льда оторвала, но часть языка там и осталась. С тех пор она могла только мычать.

Я ухватил суть, и на следующий день весь класс «лежал». Особенно билась в истерику наша молодая учительница литературы. С тех пор мне приходилось всё читать самому.

Спасибо, папа!

А то ещё упадёшь...

Были как-то на даче у бабушки. Брат получил задание яблоки с дерева собрать. Лазает по лестнице, старается.

Мимо проходит бабушка:

— Женечка, смотри, осторожно! А то ещё упадёшь... лестницу сломаешь! Ну, мы потом прикинули, всё правильно: внуков у неё четверо, а лестница-то одна.

Хорошая прибавка к пенсии

Рядом с метро гуляет бабушка. Божий одуванчик, хорошо если ростом мне по плечо. Вдруг к ней подходит девица и что-то спрашивает.

Бабушка ей энергично объясняет, размахивая своей клюкой (убить такой клюкой — раз плюнуть) куда-то в сторону. После чего девица, просветлев лицом, передаёт ей что-то и радостно убегает в указанном направлении. Та, довольная, поворачивается ко мне лицом, и я вижу у неё на груди плакатик: «Справка по городу. 10 рублей».

А что, хорошая прибавка к пенсии...



У интеллектуалов из ЦОИ — первое место!

Экономьте время!

Электронный сервис Федеральной налоговой службы www.nalog.ru «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» позволяет получать актуальную информацию.

Так, налогоплательщики могут узнать о задолженности по налогам перед бюджетом, о суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей, об объектах собственности. Кроме того, могут контролировать состояние расчётов с бюджетом, получать и распечатывать налоговые уведомления и квитанции на уплату налогов, осуществлять оплату. С помощью этого сервиса они также могут заполнять налоговую декларацию 3-НДФЛ

в режиме онлайн, подписанную электронной подписью налогоплательщика, и направлять её в налоговый орган, отслеживать статус камеральной проверки декларации 3-НДФЛ, обращаться в налоговые органы без личного визита.

Сервис позволяет физическому лицу ознакомиться и со сведениями о своих персональных данных, имеющимися в базе данных Единого государственного реестра недвижимости, размещёнными в разделе «Персональные данные», через соответствующую ссылку на стартовой странице сервиса.

Если при просмотре персональных данных физическим лицом обнаружены неверно указанные данные, он может заполнить и направить в налоговую ин-

спекцию заявление на уточнение персональных данных.

Для подключения к электронному сервису необходимо с паспортом обратиться в любую налоговую инспекцию и получить регистрационную карту с первичным паролем. Затем войти в «Личный кабинет налогоплательщика», в течение одного месяца ввести логин и пароль с регистрационной карты. Система автоматически предложит сменить пароль на постоянный, более удобный и запоминающийся для вас. Пароль, введённый вами, бессрочен.

Экономьте время — пользуйтесь интернет-сервисами ФНС России!

Межрайонная ИФНС России №4 по Кемеровской области

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева



Время подписания в печать:
по графику — 22.03.2018 в 17.00, фактическое — 22.03.2018 в 17.00

Заказ № 1098
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50