

«Почему я согласилась на профсоюзную работу?».
Интервью с Татьяной Парахиной, председателем
профкома ЦПМ №1 ООО «Вторресурс-Переработка»
Стр. 3

«Оглянись вокруг». В Музее истории и достижений
Запсиба открылась выставка картин мастеров
регионального объединения «Сибирские просторы»
Стр. 7

29 января в Новокузнецке состоится
традиционный турнир по русскому бильярду.
Организатор – молодёжный совет КТПО ГМПР
Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 1 (844) 21 января 2022 года

www.ktpogmpr.ru

Об успехах в 2021 году

**В Международной
конфедерации
профсоюзов подвели
итоги ушедшего года,
который прошёл
в условиях пандемии.**

— Слишком много работающих людей оказалось в ловушке конфликтов, бедности, проблем со здоровьем, в том числе из-за низкооплачиваемой, незащищённой и часто небезопасной занятости, — отметила генеральный секретарь МКП Шаран Барроу. — Потеря миллионов рабочих мест, рост неформальной занятости, усиление ксенофобии, подвергающей жизни мигрантов, беженцев и других уязвимых групп ещё большей опасности, — всё это показывает очевидную неэффективность глобального управления.

Глава МКП заявила, что правительства нередко игнорируют основополагающие права, в том числе на достойный труд, а то и прямо ущемляют их. Тем самым правительства не только не оправдывают ожидания надёжных работников, но и рискуют будущим, угрожая стабильности экономик.

Тем не менее профсоюзы многого достигли в 2021 году.

— Несмотря на нападки на профсоюзы во многих странах и тяжёлые последствия пандемии COVID-19 для рабочих мест, членство в профсоюзах сохраняется, а в некоторых местах даже растёт. Оказывается всё большее давление на транснациональные компании и контролирующих их олигархов с тем, чтобы они обеспечивали достойную работу в своих цепочках поставок, и правительства снижают налоговые ставки для таких компаний, — считает Шаран Барроу.

В рамках МОТ профсоюзы успешно боролись за достижение прогресса по важным вопросам. Речь идёт, в том числе, о получении квалификации и возможности обучения на протяжении всей жизни, о борьбе с экономическим неравенством, о распространении социальной защиты на всех работников и реализации амбициозной программы действий МОТ во время пандемии. Эти глобальные победы находят зеркальное отражение в победах профсоюзов по множеству вопросов на национальном, региональном и местном уровнях, подчеркнула Барроу.

По информации
ЦС ГМПР

С юбилеем, Центральная ТЭЦ!



21 января 1932 года в 3 часа 15 минут прозвучал первый гудок Теплоэлектроцентрали, оповестивший город о вводе в строй энергетической базы Кузнецкого металлургического комбината.

Материал читайте на 4 - 5 страницах

Профсоюзов в Кузбассе станет больше?

Профсоюзное движение региона должно усилиться и прирасти новыми трудовыми коллективами. Такой вывод напрашивается из событий конца прошлого года и начала 2022-го. Так, вслед за публикацией 3 января поручений Президента РФ, касающихся в том числе профсоюзной деятельности, в регионе началась работа по сбору информации о предприятиях, где не созданы профсоюзные организации. ⇒ стр. 2



Пенсии подрастут

**Пенсионеры уже с февраля
начнут получать пенсию,
проиндексированную
на 8,6 процента.**

Об этом сообщила зампреда комитета Совфеда по социальной политике Елена Бибикина. Она уточнила, что за январь пенсионеры с учётом доиндексации получают компенсацию к уже полученной пенсии, которая повышена на 5,9 процента.

«Я полагаю, что до конца января это решение будет принято. Таким образом, с 1 февраля пенсионеры уже получают пенсии, проиндексированные на 8,6 процента, но это повышение пойдёт по отношению к декабрьскому размеру пенсий, потому что в январе уже на 5,9 процента пенсия повышена», — пояснила Бибикина.

По словам сенатора, если Государственная дума примет соответствующий закон, то Совфед успеет рассмотреть и одобрить документ 26 января.

Ранее Владимир Путин поручил правительству проиндексировать пенсии выше уровня инфляции. Он отмечал, что инфляция запланирована на уровне 8,4 процента, но окончательных цифр по ней пока нет, поэтому необходима индексация на 8,6 процента.

В Минфине оценили, что на индексацию пенсий на указанном уровне в 2022 году потребуются дополнительно 172,7 миллиарда рублей.

Дорогие читатели!

Вот и наступил новый для нас творческий сезон, и вы держите в руках его «первенца» — свежий выпуск газеты «Эхо Кузбасса». Как всегда, мы готовили его с любовью и большой ответственностью — старались, чтобы он был и интересным, и в то же время полезным, то есть насыщенным актуальной информацией.

Готовя материалы о нововведениях года, мы осознали, что чувство некой неопределённости в будущем — общая для страны тенденция. Уже не первый год, однако. Пока сложно предугадать, какими событиями будет наполнен 2022-й, о чём мы будем писать и спорить, что обсуждать и чему радоваться. Уверенно можем сказать только, что непременно будем соблюдать традиции — встречать главные профсоюзные праздники Первой и 7 октября, Великую Победу, День металлурга, не забудем и особо отметим наших юбиляров: 80 лет исполнится первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы», 100 лет — ППО «Гурьевский металлург».

По-прежнему будем рассказывать о деятельности Кемеровской ТПО ГМПР и первичных профсоюзных организаций (об итогах колдоговорных кампаний, изменениях в сфере оплаты и охраны труда, работе правовой и технической инспекций, об обучении и культурно-массовых мероприятиях). Освещать значимые события в жизни города и региона, важнейшие события для страны.

...В самом конце 2021 года произошло радостное для газеты событие — встреча коллектива редакции с рабочими корреспондентами и информационными партнёрами. Уставшие от удалённости и ограничений, мы были искренне рады живому общению с нашими добрыми помощниками. Помимо поздравлений и благодарностей звучали и дельные советы по дальнейшему развитию информационной работы, как по деятельности газеты, так и по наполнению открытых нами в прошлом году страниц в социальных сетях.

Мы не остались равнодушными к рекомендациям и обязательно опробуем их в действии. Присоединяйтесь к нам в соцсетях, обещаем насыщать свои группы и страницы разнообразными, интересными материалами и развивать обратную связь!

Своеобразный «интерактив» традиционно предусмотрен и для газеты — с помощью творческих конкурсов мы хотим дать возможность проявить свой талант нашим постоянным авторам и раскрыть новые дарования, возможно, обрести новых друзей для «Эхо Кузбасса». Следите за объявлениями!

С Новым годом вас, друзья! Пусть 2022-й, согласно его символу, придаст нам смелости и решимости для реализации значимых идей, новаторских предложений. Пусть он будет ярким, мощным и эффективным — но только в хорошем, добром смысле!



С уважением, Мария ИЗЕНКИНА

На фото: встреча с рабочими и информационными партнёрами газеты «Эхо Кузбасса». 29 декабря 2021 г.

Рельсы для Африки

В рельсобалочном цехе ЕВРАЗ ЗСМК освоили два вида рельсов — SAR48 и SAR57 с параметрами по Евростандарту EN13674-1:2011+A1:2017. Продукция предназначена для железных дорог общего пользования.

Поставки новых рельсов в длину от 18 до 60 метров для стран Африки ЕВРАЗ планирует в 2022 году.

Освоение новых рельсов выполнили в соответствии с чертежами компании Transnet — крупнейшего железнодорожного оператора в Южной Африке. Сотрудники калибровочного бюро рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК разработали шаблоны и новую калибровку профилей рельсов. Она предполагает увеличенное количество универсальных калибров и использование отдельно стоящей чистовой универсальной клетки. Новый способ прокатки позволил улучшить геометрию и прямолинейность по всей длине рельсов. При отработке технологии металлургии опробовали три режима закалки, разработали технологию охлаждения и режим правки рельсов.

Новые рельсы изготовлены из стали марки R350LHT с повышенным содержанием хрома. Разработанная металлургами ЕВРАЗа технология позволила получить низкие значения остаточных напряжений в подошве рельсов, а полученные значения механических свойств и твёрдости на поверхности ка-

тания и по сечению — значительно превышают требования Евростандарта. Эти характеристики напрямую влияют на эксплуатационную стойкость рельсов.

Знак качества

Продукция ЕВРАЗ ЗСМК получила высокую награду.

Арматура класса А500СП и железнодорожные рельсы Р65 категории ДТ350 стали лауреатами конкурса «Всероссийская Марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века». Оба вида продукции получили положительную оценку экспертной комиссии. В качестве награды — золотые Знаки качества XXI века.

ЕВРАЗ ЗСМК участвовал в этом конкурсе впервые. Рельсы широкой колеи типа Р65 категории ДТ350 предназначены для железнодорожных путей общего назначения. Арматурный прокат класса А500СП с четырёхрядным расположением поперечных рёбер обладает повышенным сцеплением с бетоном. При сохранении прочностных характеристик профиль отличается низкой металлоёмкостью, значительно легче по сравнению с аналогами.

Этот же вид рельсов и арматуры в 2020 году становились победителями конкурса «100 Лучших товаров России».

По информации
пресс-службы ЕВРАЗа

Профсоюзов в Кузбассе станет больше?

(Начало на 1-й стр.)

Эта благая для рабочего люда весть, напомним, связана с отнюдь не добрыми предпосылками. Поручения были даны Владимиром Путиным по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшимся вслед за трагедией на шахте «Листвяжная». Суть его сводилась к определению причин произошедшего и поиску решений, как предотвратить подобные катастрофы в будущем.

Во время того декабрьского совещания вскрылось множество «болевых точек» в системе оплаты и охраны труда шахтёров, во взаимодействии собственников предприятий и контролирующих органов, а также такие неожиданные моменты, как, например, выполненное только формально поручение об открытии национального учебно-тренировочного центра подготовки шахтёров и горноспасателей в Новокузнецке. Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук эмоционально высказался о сегодняшнем уровне ответственности руководителей и владельцев угольных предприятий за нарушение ведения горных работ, а также обозначил проблему противодействия угольщикам профсоюзным техническим инспекциям.

К профсоюзу прислушались. Поручениями президента предусматривается усиление ответственности работодателя не только за безопасность производства («... за нарушение обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах»), но и за «воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля». Отныне работодатель будет обязан обеспечить профессиональным союзом возможность осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

Также непосредственно с профсоюзом связано поручение скорректировать действующее Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности, исключив из структуры условно-постоянной части заработной платы шахтёров выплат, прямо или косвенно зависящих от выработки (количества добытого угля), и закрепив размер такой части на уровне не менее 70 процентов. Простыми словами, утвердить правило, чтобы большая часть зарплаты не зависела от каких-либо внешних экономических и управленческих обстоятельств, простоев и пр. Это позволит горнякам не рисковать жизнью ради того, чтобы получить свои деньги. Контроль за выполнением условий Отраслевого тарифного соглашения ложится на профсоюз совместно с Рострудом.

Ключевым моментом является возможность введения запрета на пуск новых шахт и «последовательный вывод из эксплуатации угольных шахт с высоким риском аварийности (с учётом анализа последствий такого вывода для экономики и социальной сферы)». Непосредственно для Кузбасса с его «лунными ландшафтами» и промзонами — это также «создание финансовых механизмов, гарантирующих выполнение пользователями недр работ по ликвидации, консервации горных выработок, буровых скважин и иных сооружений, связанных с использованием недр».

...Поручения даны, теперь задача их выполнить. То, что зависит от профсоюзов, должно быть отработано по максимуму — так считает профлидер Кузбасса Олег Маршалко. На совещании с председателями теркомов Росуглепрофа 12 января он отметил, что очень часто возникали ситуации, когда не было понимания профсоюзной позиции и со стороны работодателей, и со стороны власти. Сейчас и президент, и губернатор оказывают поддержку деятельности профсоюзов, и надо правильно использовать эти возможности.

«Сегодня есть понимание, что только совместная работа по созданию и сохранению безопасных условий труда и справедливой системы его оплаты позволит нам обеспечить надёжную работу предприятий угольной отрасли и социальную стабильность в регионе», — подчеркнул Олег Маршалко.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса также проинформировал, что в свете последних событий интерес к созданию профсоюзов стал возрастать в тех сферах, где они мало представлены: в строительстве, агропромышленном комплексе, лесном, жилищно-коммунальном и дорожном хозяйствах, в транспортной сфере.

Мария ИЗЕНКИНА

С новыми тарифами

С 1 июля 2022 года в Кузбассе, как и по всей стране, традиционно увеличатся тарифы за ЖКУ.

Власти региона опубликовали соответствующее постановление.

Городами-лидерами по росту тарифов оказались Прокопьевск (+13,1 процента), Белово (+12,4 процента), Кемерово (+12,3 процента) и Новокузнецк (+7,5 процента). На остальных территориях области индексы будут составлять от 4,9 до 5,3 процента.

Как отмечают специалисты Российской энергетической комиссии, обусловлено данное повышение инфляцией и ростом цен на жилищно-коммунальные услуги.

Неодинаковость роста тарифов в разных территориях области объясняется необходимостью снижения нагрузки на бюджеты муниципальных образований, предоставляющих дотации на уплату ЖКУ. Составлен график, в соответствии с которым будет осуществляться постепенное увеличение доли платы граждан и снижение доли бюджета.

«Молодость Новокузнецка»

Александр Филиппов – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике – работает на заводе «Кузнецкие ферросплавы» седьмой год.



Один из ярких, неравнодушных и творческих представителей заводской молодёжи, активно участвует в общественной жизни предприятия. В последнее время Александр в составе команды волонтеров КФ неоднократно посещал пожилых новокузнецчан, вручая им продуктовые наборы в рамках всероссийской акции «Мы вместе».

14 января, на традиционных Рождественских встречах главы Новокузнецка С.Н. Кузнецова с одарённой, талантливой и активной молодёжью Александр Филиппов был удостоен диплома стипендиата главы города «Молодость Новокузнецка» по итогам 2021 года.

Поздравляем Александра! От всей души благодарим за отзывчивость и активность! Желаем здоровья, удачи и новых достижений!

Екатерина ОБОЕВА, специалист по связям с общественностью АО «Кузнецкие ферросплавы»

На Рождественскую встречу с главой города также были приглашены студенты Кузнецкого металлургического техникума. Это участники и победители всероссийских и областных конкурсов **Иван Патанин, Софья Веселовская и Ульяна Хужаева**, сообщается на сайте учебного учреждения.

Поздравляем ребят и желаем им дальнейших успехов в учёбе!

АКТУАЛЬНО

Уроки Казахстана

В начале января 2022 года в Казахстане произошли протесты и массовые беспорядки, которые привели к человеческим жертвам и значительному экономическому ущербу для страны. Профсоюзы Республики Казахстан и России объединились в своей позиции по отношению к произошедшим событиям.

7 января Федерация профсоюзов Республики Казахстан обратилась к президенту К.-М. К. Токаеву с письмом, в котором выразила озабоченность сложившейся ситуацией и предположила её причины, главные из которых – низкие доходы населения, необеспеченность прав граждан на труд и отсутствие конструктивного социального диалога.

Представители профсоюзов республики предложили принять меры по повышению благосостояния народа: в частности, совершенствовать систему оплаты труда, трудовое и профсоюзное законодательство, ратифицировать конвенции Международной организации труда «Об установлении минимальной заработной платы», «О минимальных нормах социального обеспечения»; обеспечить реальный социальный диалог между органами власти, работодателями и профсоюзами и т.д.

Федерация независимых профсоюзов России в свою очередь поддержала заявления казахских профсоюзов, одновременно заявив о необходимости сделать соответствующие выводы и в России. Государство должно более

внимательно посмотреть на социальные и экономические проблемы, обусловленные низким доходом трудящихся граждан и пенсионеров. Необходимо добиваться не формального, а конструктивного взаимодействия сторон социального партнёрства, укрепления полномочий профсоюзов.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко прокомментировал Заявление ФНПР:

– Казахстанские события делают ещё более актуальными предложения профсоюзов Кузбасса по росту заработной платы и повышению её покупательной способности, – отметил Олег Васильевич. – Несмотря на то, что средняя заработная плата в России выше, чем в Казахстане (в 2021 году она составила 54517 рублей, в Казахстане – 39552 рубля), покупательная способность у соседей выше и стоимость жизни ниже. Децильный коэффициент – соотношение доходов 10 процентов самых богатых и доходов 10 процентов бедных граждан – в Казахстане почти в три раза меньше, чем в России (5,9 и 15,6 соответственно). В России за чертой бедности находится около 13 процентов населения, в Казахстане – 5,3 процента. О чём это говорит? О том, что у нас напряжённая ситуация с оплатой труда и пенсионным обеспечением.

Олег Маршалко заявил о том, что государству нельзя допустить подобный «кризис», тем более что всегда найдутся желающие его устроить. И тезис из Заявления ФНПР о том, что нужен решительный поворот государства в сторону роста доходов трудящихся и пенсий, сегодня более чем актуален.

ПОРТРЕТ ПРОФЛИДЕРА

«Вместе можно многого достичь»

Так говорит Татьяна ПАРАХИНА, председатель профкома цеха переработки металлолома №1 ООО «Вторресурс-Переработка». Несмотря на то, что избрали её на профсоюзную должность всего полгода назад, она старается делать всё для того, чтобы люди чувствовали защиту профсоюза, чтобы хотели объединяться.

Как замечают в профкоме ППО «Кузнецкие металлурги», в команде появился человек, который не молчит о проблемах и проявляет искреннюю заинтересованность в том, чтобы их решить.

Татьяна пришла работать на предприятие тоже относительно недавно, в 2018 году, имея за плечами бухгалтерское образование, диплом инженера и большой опыт работы руководителем среднего звена в частной компании. Её приняли на должность мастера приёмки и пиротехнического контроля.

– Работа очень ответственная: наш участок обеспечивает проверку на взрывобезопасность, на соответствие техническим условиям, требованиям ГОСТа поступающих в цех лома и отходов чёрных металлов. Следит, чтобы в них не присутствовали неметаллические, токопроводящие предметы, «военный» лом, – рассказывает Татьяна. – Ты в какой-то степени отвечаешь за жизнь и здоровье людей, а также за безопасный производственный процесс других подразделений – электросталеплавильного цеха, куда поступает проверенный нами металлолом (металлошихта). Но опыт руководителя, а также навык преподавателя тренингов очень выручает в работе. И ещё один из главных моих принципов – не критиковать людей, а подвигать к конструктивному сотрудничеству, мы ведь выполняем одну задачу.

Членом профсоюза я стала вскоре после трудоустройства. Тогда председате-

лем профкома была Галина Медведева. Мы очень тесно общались по работе, и Галина Семёновна увидела во мне человека, неравнодушного ко всему происходящему, предложила вступить в профсоюз и в последующем рекомендовала меня на должность заместителя председателя профкома.

Почему я согласилась на профсоюзную работу? Прежде всего потому, что мои основные обязанности как руководителя перекликаются с целями и задачами профсоюзной организации.

Как представитель профсоюза я участвую в еженедельных обходах рабочих мест, в проверках их состояния, это очень важно для меня как для специалиста, и, конечно, для профсоюзной работы в целом, ведь мы решаем общую задачу – обеспечить безопасность и здоровье работников цеха. Профсоюз предоставил мне, если можно так сказать, дополнительные полномочия по контролю за соблюдением правил и норм охраны труда. Эта работа мне по-настоящему интересна. Кроме того, я могу уже как представитель профсоюзного комитета смелее выступать на собраниях, говорить о проблемах.

Практически сразу, как только я стала председателем профкома ЦПМ №1, ко мне стали обращаться люди, практически каждый день задают какие-то вопросы. В основном хотят получить информацию по своим трудовым правам, юридическую помощь, посоветоваться, ра-



зобраться в ситуации, связанной с охраной труда. В целом, все проблемы решаемы.

Для меня главное дать людям понять, что ни один их вопрос или обращение не останется без ответа. Если ты дело довёл до конца, ответил на вопрос, решил проблему, к тебе будет доверие. Нужно стараться помочь всем, даже вне зависимости от того, состоит человек в профсоюзе или нет.

В то же время я поняла, как важна для председателя поддержка членов профсоюза. Сегодня у нас в первичке с этим проблемы. На последнем заседании была поставлена задача – повысить численность членов профсоюза. Сделать это, я считаю, нужно посредством диалога с людьми. Деятельность профсоюза должна быть ясной, понятной, по любому вопросу должна быть возможность дать ответ. Стараюсь собирать всю информацию и доводить её до людей.

Не менее важно использовать для мотивации информационные и агитационные средства. Для этого есть стенд, где мы постоянно размещаем документы, плакаты, объявления, газету «Эхо Кузбасса».

Один из мотивирующих факторов – участие в кассе взаимопомощи, пользоваться которой могут только члены профсоюза.

Недавно наш бухгалтер предложила бескорыстную помощь членам профсоюза в оформлении документов на предоставление налогового вычета, пусть это вроде бы мелочь, но и такая помощь служит дополнительным мотивирующим фактором.

В ближайших планах у нас турнир по русскому бильярду, недавно прошёл турнир по боулингу, всё это организует профсоюз – Кемеровская ТПО ГМПР. Это же здорово! Пожалуйста, приходите, участвуйте. В марте планируется профсоюзное обучение уполномоченных по охране труда. Это тоже для меня очень важно и интересно, постараюсь обязательно его пройти.

Вам, наверное, покажется, что я излишне восхищаюсь вещам, которые для профсоюза уже стали будничными. Может быть, и так. Но у меня есть с чем сравнивать.

За это время я поняла, какие преимущества имеет предприятие, на котором действует профсоюз. Прежде всего, это чувство защищённости и – главное – объединения людей. В наше время, когда в приоритет ставится гонка за прибылью, мы забываем о человеческих взаимоотношениях, о важности быть вместе для решения каких-то задач. С профсоюзом слово «коллектив» приобретает особую значимость!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Истории строки

Теплоэлектроцентр, или, как привыкли называть её жители Новокузнецка, ТЭЦ КМК – один из первых цехов Кузнецкого металлургического комбината.

Запуск этого сложнейшего энергетического комплекса осуществлялся за 16 месяцев упорного труда четырёхтысячного коллектива строителей и монтажников. Пуск станции имел огромное значение, ведь она стала источником электроснабжения не только для строящихся и действующих цехов КМК, но и для города. Пуска ТЭЦ ждали и на угольных шахтах Прокопьевска, Осинников, на рудниках Темир-Тау, Тельбеса.

На станции была заложена основа большой энергетики Кузбасса, и ТЭЦ КМК являлась начальным звеном будущей энергосистемы Сибири.

21 января 1932 года в 3 часа 15 минут, на четыре дня раньше планового срока, была пушена первая турбина мощностью 6000 кВт, электрический ток привёл в движение механизм, который осуществлял пуск основных цехов КМК. Первый гудок дал знать всему городу, что начало биться сердце завода. Знаменитый гудок и по сей день является одним из значимых символов города, важной составляющей его повседневной жизни.

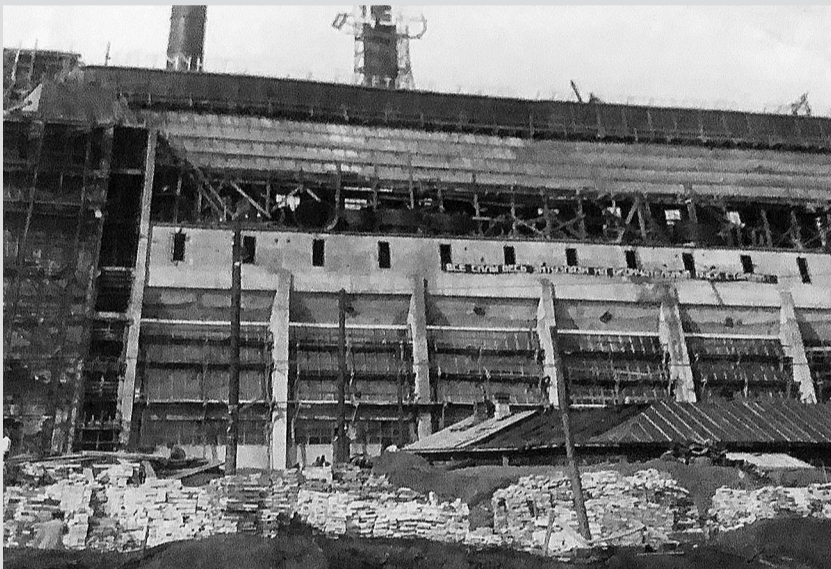
В последующие годы увеличивались мощности станции. С началом Великой Отечественной войны в Новокузнецке было переоборудовано несколько крупных предприятий, которые нуждались в электроэнергии, и в 1942 году комитетом обороны было принято постановление о расширении ТЭЦ и вводе в эксплуатацию турбогенераторов ТГ-7 и ТГ-8 мощностью 18 тыс. кВт.

Героический труд лучших специалистов неоднократно отмечался правительственными наградами. Во всесоюзном соревновании среди электростанций Министерства чёрной металлургии коллектив ТЭЦ 23 раза получал переходящее Красное знамя Государственного комитета обороны, которое было оставлено ему на вечное хранение за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны.

После войны коллектив работал уже над модернизацией производства и улучшением работы всех агрегатов, результатом чего стало значительное улучшение экономических показателей станции. В 1981 году вступила в строй пиковая надогрейная котельная, в 1983 – ХВО-3, что позволило надёжно снабжать теплом город и комбинат. В период с 1982 по 1985 годы смонтировали пять турбокомпрессоров, производящих дутьё для доменных печей. В 2001 году вместо старого запустили новый ТГ-6 мощностью 30 МВт, это увеличило мощности станции на 75 процентов, а в 2010 году вошёл в строй ТГ-4 – тоже вместо отслужившего свой срок.

Всё это было достигнуто поистине героическим трудом коллектива цеха.

И сегодня, несмотря на суровые сибирские условия, на непростую экономическую ситуацию, коллектив делает всё, чтобы ТЭЦ работала бесперебойно, чтобы площадка рельсового проката получала тепловую и электрическую энергию, а в домах горожан было тепло. Центральная ТЭЦ обслуживает не только производственные мощности рельсовой площадки АО «ЕВРАЗ ЗСМК», но и значительную часть жилого фонда Центрального и Куйбышевского районов Новокузнецка.



ОНИ СРАЖАЛИСЬ ЗА РОДИНУ



Уважаемые работники, ветераны Центральной ТЭЦ!

Поздравляю вас с 90-летием предприятия!

Именно с запуском 21 января 1932 года собственной ТЭЦ начало биться сердце крупнейшего в Сибири металлургического комбината, который сыграл огромную роль в индустриализации страны, повышении оборонного потенциала нашей Родины в годы Великой Отечественной войны, в дальнейшем развитии промышленности СССР и России в мирное время.

Благодаря ответственному и порой поистине героическому труду работников ТЭЦ все поставленные перед цехом задачи были выполнены.

И сегодня вы не только обеспечиваете энергией производственные мощности рельсовой площадки АО «ЕВРАЗ ЗСМК», но и несёте тепло и свет жителям Центрального и Куйбышевского районов Новокузнецка.

Желаю всему трудовому коллективу Центральной ТЭЦ крепкого здоровья, семейного благополучия и новых достижений в работе на благо Кузбасса!

Олег МАРШАЛКО,
председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса



От всей души поздравляем вас с 90-летием предприятия!

Спустя десятилетия ТЭЦ остаётся важным объектом, от которого зависит экономика, благополучие населения и промышленных предприятий. В основе этих достижений – высокий профессионализм, ответственность и организованность работников. Несмотря на сложность, которые станция претерпела в последние годы, она продолжает успешно работать и решать поставленные перед ней задачи.

Желаем предприятию процветания и развития, безаварийной работы, надёжных партнёров и финансовой стабильности! Пусть тот огромный опыт, что стоит за вашими плечами, станет подспорьем для новых планов и свершений! Всем труженикам ТЭЦ – крепкого здоровья, счастья и благополучия в семьях, успехов!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР



90 лет – это солидная дата. С момента ввода в постоянную эксплуатацию первого котла станция пережила много событий.

Низкий поклон вам за ту сложную жизненную дорогу, по которой вы прошли достойно, будучи участниками исторических событий и трудясь во благо будущих поколений.

Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья и благополучия. С юбилеем!

Вадим ПЕЧЕРСКИХ,
председатель
ТПО «ЗапСиб» ГМПР

От всей души поздравляю вас с 90-летием станции!

За эти годы пройден огромный путь, преодолено немало трудностей, но во все времена ТЭЦ отличалась своим замечательным коллективом, который стал школой для многих специалистов своего дела.

Желаю вам крепкого здоровья, личного благополучия, надёжной, безаварийной и безопасной работы, а также в любой ситуации оставаться дружным, слаженным, готовым к любым крутым поворотам судьбы коллективом.

Константин СОЛОМКИН, главный инженер СБК ЗапсибТЭЦ



«ЭТО ШКОЛА НА ВСЮ ЖИЗНЬ»

Ольга АЖГИБИСОВА, председатель профкома ТЭЦ с 1987 по 1998 гг.:

— На период моей работы в должности председателя профсоюзного комитета пришлось очень непростые годы:



государственный переворот, смена власти, общая растерянность и неразбериха. Работникам не платили зарплату, приходилось всё время что-то где-то доставать и делить между людьми... Бывало, что на станцию приходили вместе с детьми, чтобы просто накормить их. Время было, конечно, тяжкое, но воспоминания о нём всё же остались добрые.

Ведь мы, коллектив ТЭЦ, несмотря ни на что, всё равно старались держаться вместе. Все понимали, что предприятие ни при каких условиях не может остановить свою работу — это энергосистема города и области, и продолжали нести свою трудовую вахту. И руководители станции (Марков Анатолий Иванович, Кузнецов Анфилофий Львович и другие), и рядовые сотрудники — были профессионалами своего дела, станция работала, как часы.

Вопреки трудностям, были в те времена и путёвки, и материальная помощь, и, что сейчас кажется уже чем-то нереальным, бесплатное жильё.

Я работала в техническом отделе ТЭЦ, сначала инженером, потом заместителем начальника. Вспоминаются те периоды, когда коллектив, участвуя в соцсоревнованиях, собирал по несколько наград в год. До сих пор помню ощущение мороза по коже, когда во время проведения мероприятий в зал выносились Красное знамя Государственного Комитета Оборона, переданное ТЭЦ на вечное хранение, это чувство живо и до сих пор.

Сейчас я руковожу ветеранской организацией станции. Для нас этот юбилей — очень значим, это повод встретиться, сказать людям спасибо за их порой просто героический труд, за преданность профессии и предприятию.

Своим ветеранам, пенсионерам я сегодня желаю прежде всего здоровья, заботы близких, а тем, кто работает — процветания, дальнейшей стабильной занятости, хорошей зарплаты!

Леонид КАРПОВ, председатель профкома ТЭЦ в 1998 — 2000 гг.:

— Ровно 90 лет назад заработало сердце комбината, его кровеносные сосуды, давшие энергию для всего рабочего цикла. 2022 год запомнится нам рядом юбилейных дат, связанных с открытием цехов Кузнецкого металлургического комбината.

У меня особенное отношение к юбилею, ведь моя жизнь, жизнь моих родителей связана с КМК. Я с детства знал, что это особая гордость — работать на комбинате, являться частью его коллектива. И так тогда было у всех. Могу с уверенностью сказать, что целые поколения работников ТЭЦ были воспитаны на этих принципах.

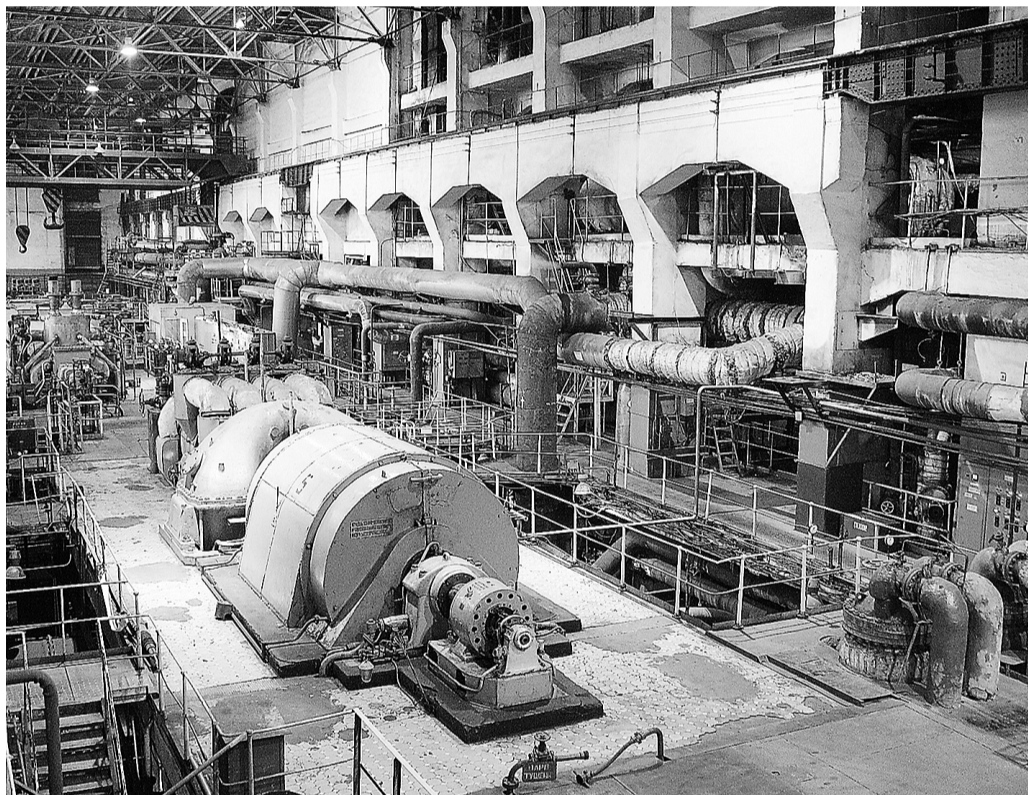
Характер у коллектива ТЭЦ всегда был железный, потому что формировался на опыте и профессионализме руководителей. Например, начальник котельного цеха Лобасков Дмитрий Дмитриевич имел непререкаемый авторитет в коллективе, начальник турбинного цеха Батуев Александр Николаевич безукоризненно знал своё производство, начальник цеха ТАИ Климов Пётр Иванович говорил мало, но всегда только правду, его за это все уважали. Таких руководителей было очень много. Сегодня их уже нет, но мы вспоминаем о них с огромной теплотой.



Особого уважения всегда заслуживали участники войны, работавшие на ТЭЦ. Для нас это были святые люди, мы не переставали удивляться их умению самоотверженно трудиться, несмотря ни на что. Силу коллектива также формировали династии: Замараевых, Шариповых, Иваничкиных, Долматовых и многих, многих других.

Я работал мастером в электроцехе. Председателем профсоюзного комитета станции мне довелось побыть недолго, но это был достаточно революционный момент: в те годы на комбинате был создан Совет трудового коллектива, который в итоге стал прародителем новой профсоюзной организации. Вспоминая то время, стоит отметить, что позиция трудового коллектива на комбинате ценилась очень высоко, работники стояли стеной за свои права.

Хотелось бы, чтобы это оставалось на предприятии. Да, сегодня, безусловно, давление собственника победило, на должном уровне профорганизация работать не может, это большое упущение. Я пожелал бы коллективу, чтобы на станции восстановилась и профсоюзная организация, и тесные, нормальные отношения с работодателем, направленные на решение всех социальных вопросов и возникающих проблем.



Ирина САВЕНКОВА, председатель профкома ТЭЦ с 2000 по 2009 гг.:

— Коллектив ТЭЦ — уникальный, если сейчас такие и есть, то их, наверное, очень мало. Когда на ТЭЦ приходили молодые, их принимали просто в семью: учили жить, работать, учили уважению, корректности. Никого никогда не бросали в сложной ситуации. Все руководители станции были выходцами из ТЭЦ, начинавшими с азов, с самых простых профессий. Поэтому и становились такими высококлассными специалистами.

Коллектив славился и своей спаянностью: если нужно было принимать какое-то решение от имени работников, все были — один за одного. «Свалить» коллектив ТЭЦ не представлялось возможным. На станции всегда была сильная профсоюзная организация, например, в период моей работы на должности председателя численность членов профсоюза достигала 74-78 процентов. Действовали в одной связке с руководством, социальное партнёрство было на высшем уровне. Благодаря профактиву, в

том числе таким замечательным людям, как Владимир Ильич Бессарабов, Александр Михайлович Кашенко, Людмила Купцова, Екатерина Сыркина и другим, работа кипела по всем направлениям.

Я пришла на ТЭЦ 19-летней девочкой, работала электрослесарем по ремонту, 27 лет жизни прошло на ТЭЦ. Здесь, с 1998 года, началась и моя профсоюзная деятельность. Это предприятие стало мне родным, и за него я болею всей душой. Энергетиков бывших не бывает, работников ТЭЦ тоже — это школа на всю жизнь.

Хочу поздравить своих дорогих коллег со знаменательной датой! Я желаю им терпения, потому что сейчас настали очень непростые времена. Но тем не менее нужно оставаться такими же позитивными, какими мы были всегда.

Крепкого здоровья, безоблачного будущего, стабильной заработной платы, хорошего отношения со стороны руководства! Чтобы руководители ТЭЦ осознавали, какой драгоценностью они распоряжаются, ведь коллектив станции — это и есть величайшая драгоценность.

Екатерина СЫРКИНА, председатель профкома ТЭЦ в 2012-2019 гг.:

— Работники ТЭЦ всегда понимали поставленные перед ним задачи и стремились выполнить их с полной отдачей. Дабы не обидеть никого, хочу сказать, что весь коллектив Теплоэлектроцентрали заслуживает всяческих похвал и уважения за свой труд. Я сама отработала на станции 37 лет и всегда гордилась и горжусь, что принадлежала к этим людям и предприятию, которое даёт человеку самое важное в жизни — свет, тепло и электроэнергию!

Поздравляю всех ветеранов, всех ныне работающих на ТЭЦ с этой знаковой датой, хочу пожелать всем крепкого здоровья, стабильности и надёжности в завтрашнем дне! И пусть наша ТЭЦ, наш «непотопляемый «Титаник» ещё многие годы служит на благо горожанам, пусть ещё долго звучит над городом её гудок, возвещая, что жива ещё «старушка»! С праздником, с юбилеем, дорогие коллеги!

*...Выбрал бессонные ночи,
Будней высоких накал,
Выбрал котлы и турбины,
Выбрал — и сердце отдаю...*



ЧТИМ ПРО
ТРОИМ БУ

«Мы сделали, отдали всё, что могли»

В новогоднюю ночь ушёл от нас Иван Иванович Рогинцев – почётный гражданин Новокузнецка, ветеран Великой Отечественной войны, специалист-металлург, ветеран труда ЗСМК, писатель, поэт и просто – замечательный светлый человек.

Иван Иванович родился в Алтайском крае в 1923 году, после школы мечтал стать педагогом, поступил в учительский институт. В 1941 году, когда началась война, успел окончить только первый курс. Был призван в армию и направлен в Московское артиллерийское училище, которое эвакуировали на Урал.

Затем – фронтовые дороги, до победного 1945 года. Воевал на Северо-Западном, Ленинградском и 1-м Белорусском фронтах, участвовал в прорыве блокады Ленинграда, прошёл с боями по Финляндии, освобождал Польшу, брал Берлин, где на стене Рейхстага оставил свою подпись. За заслуги перед Родиной Иван Рогинцев был награждён орденами Красной Звезды, Отечественной войны 2-й степени, медалями «За боевые заслуги», «За оборону Ленинграда», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией».

После войны Иван Иванович поступил в Кузнецкий металлургический техникум, по его окончании устроился на КМК, работал инженером, механиком рельсобалочного цеха, далее заместителем начальника мелкосортного цеха, участвовал в строительстве и запуске в эксплуатацию трёх прокатных станов. В 60-е годы вместе с группой специалистов был направлен в Индию, на запуск Бхилайского металлургического завода. Позже его помощь как специалиста пригодилась и алжирским металлургам.

В 1980 году вышел на пенсию, но несколько лет ещё работал мастером в пушкостроительном цехе на ЗСМК.

Ещё во время войны друзья-фронтовики отметили в нём талант рассказчика, посоветовали вести дневник. Так появились его «записки гвардейского мино-

мётчика», которые потом легли в основу его будущей книги «От Ленинграда до Берлина», впервые увидевшей свет в 2005 году. Её напечатала тогда небольшим тиражом, в 50 экземпляров, лаборатория оргтехники Запсиба.

Книга была подарена ветеранам и труженикам тыла. Взгляд на войну глазами очевидца, непосредственного участника событий, описанных без украшательства и пафоса, живо и интересно, так тронула их сердца, что они выступили с инициативой о выпуске массовым тиражом. На средства благотворительного фонда «Победа» вышло в свет новое издание. Особо ценным оно является и потому, что иллюстрировано снимками автора, сделанными лично им самим найденной на фронте фотоаппаратурой.

Читательский резонанс был настолько сильным, что подвиг автора к дальнейшей писательской деятельности. Позже небольшой брошюрой вышла книга его воспоминаний о послевоенной жизни, интересной не только тем, кто любит мемуары, но и любому горожанину, который хотел бы окунуться в атмосферу своего города, жизни новокузнецчан в 50-60-е годы.

А недавно, в сентябре 2021 года, Иван Иванович, которому только что исполнилось 98 лет, принёс к нам в редакцию свою новую книгу – «Дружба, скреплённая сталью». Это издание, прекрасно оформленное, посвящено воспоминаниям о годах работы в Индии. Вышло в свет оно благодаря поддержке ЕВРАЗ ЗСМК, причём на двух языках, не только для российского, но и для индийского читателя. Эти воспоминания читаются скорее как заметки путешественника, потому что в них не только рассказано о событиях, непосредственно связанных с



производством, но и о традициях и культуре индийского народа. Как и прежние издания, книга иллюстрирована фотографиями, сделанными автором в этой поездке.

Ивану Ивановичу был не чужд и поэтический дар, хотя он не придавал ему особого значения. Его стихи не были отдельно опубликованы (он и не стремился к этому), а служили, например, своеобразным предисловием к главам книг. Одно из его стихотворений, посвящённое ветеранам, «Пока мы ещё есть», пронзительно до слёз...

Ветеран очень много сделал для воспитания подрастающего поколения. До последних дней был участником школьных классных часов, посвящённых Великой Отечественной войне, многих городских мероприятий патриотической направленности.

Всегда бодрый, жизнерадостный, улыбчивый, он был другом и желанным гостем нашей редакции, его приходу мы очень радовались и ждали, что дорогой Иван Иванович обязательно расскажет

что-нибудь интересное, снабдив свой рассказ шуткой, острым юмором. И обязательно после этих встреч станет теплее и светлее на душе...

Ирина БЕЛОВА

*Скупые рассказы ведут ветераны,
О страшных баталиях
прошлой войны,
Глубоко запрятав душевные раны,
Достойные люди великой страны.*

*«Участник войны» для нас
— гордое слово,
Народ оказал нам великую честь.
Мы всем поделиться
со всеми готовы,
Мы рады отдать всё что можем,
что есть!*

*Нет нашей вины,
что покорно молчали,
Мы сделали, отдали всё, что могли!
Гранитной стеною мы насмерть
стояли,
Геройски за землю родную легли.*

*Мы жертвы войны,
и с лихвой нам досталось,
Скажу вам такую печальную весть,
Мы дряхлыми стали, нас мало
осталось,
Смотрите на нас,
пока мы ещё есть...*

*Над нами уж тлеют
зажжённые свечи,
В последнем окопе нам слава и честь,
Не нужны покойникам
страстные речи,
Цените сейчас, пока мы ещё есть.*

*Мы рядом пока, одним воздухом
дышим,
Мы верим в народ, в его мудрость
и честь,
Спасибо за всё, что в наш адрес
мы слышим,
Смотрите на нас,
пока мы ещё есть...*

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Коротко о новых законах

С января 2022 года в Российской Федерации вступил в силу ряд новых законов.

- Увеличился минимальный размер оплаты труда – с 12792 до 13890 руб. Он влияет на декретные, больничные пособия и страховые взносы.

- Вырастет и прожиточный минимум: 13793 руб. – для трудоспособного населения; 10882 руб. – для пенсионеров; 12274 руб. – для детей.

- Размер материнского капитала ежегодно пересматривают 1 февраля. Маткапитал теперь индексируют по фактической, а не прогнозной инфляции.

В 2022 году выплата составляет:

- 503237 руб. при рождении или усыновлении первого ребёнка;

- 665009 руб. – при рождении второго и последующих детей.

- Выросла сумма детского пособия на детей до трёх лет – она равна текущему прожиточному минимуму для детей. Ежемесячные выплаты на первого и второго ребёнка до трёх

лет сможет получать больше семей. Пособие назначат, если доход каждого члена семьи – не более двойного прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе.

- Социальные пенсии повысят с 1 апреля, а для работающих пенсионеров – с 1 августа. С 1 января страховые пенсии по возрасту выросли на 5,9 процента – в среднем на 1000 руб. Фиксированная часть теперь равна 6401,1 руб., а один пенсионный балл – 104,69 руб. Пенсионеров-банкротов освободили от удержаний из выплат.

- Беззаявительным будет порядок назначения больничных, декретных и пособия при рождении ребёнка. Также не нужно писать заявление, чтобы получить:

- страховую и социальную пенсию по инвалидности;

- пенсию по предложению службы занятости;

- социальные доплаты к пенсии.

- Электронный больничный – обязательный с 1 января. Вырос максимальный размер пособия по больничному – до 2572 руб. в день, или около 80000 руб. в месяц.

- С 18 января по 12 апреля можно будет оплатить тур или бронь в отеле картой «Мир» и получить кешбэк до 20 процентов.

Деньги вернут: за поездки сроком не менее двух ночей с 18 января до 30 апреля; за круизы – с начала навигации по 1 июня. Максимальный кешбэк – 20000 рублей. Запланировать отдых можно на сайте мирпутешествий.рф.

- Ещё один новый закон – налоговый вычет на занятия спортом – вступил в силу с 1 января. «Спортивный» вычет (часть расходов на физкультурно-оздоровительные услуги, если они оплачены организациям из реестра Минспорта) можно получить за себя и своего ребёнка.

По информации пресс-службы администрации Новокузнецка

За соцподдержкой – в ПФР

Значительная часть мер социальной поддержки, за назначение которых до 2022 года отвечали органы соцзащиты населения и Роструд, перешли в ведение Пенсионного фонда России.

В частности, с 2022 года ПФР будет оказывать поддержку семьям с детьми, в его ведение переходят: единовременная выплата по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребёнка, выплата при усыновлении ребёнка, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до полутора лет. Другую группу выплат, которые перейдут к фонду, составляют пособия и компенсации семьям умерших военных и силовиков. Отдельный блок мер касается соцпомощи пострадавшим от радиации из-за аварии на Чернобыльской АЭС, объединении «Маяк», испытаний на Семипалатинском полигоне. Через Пенсионный фонд будут оформлять и компенсации расходов на коммунальные платежи, ремонт дома или летний оздоровительный отдых ребёнка.

Чтобы переоформить выплаты и продолжать получать ранее назначенные пособия, получателям не нужно куда обращаться. Переход на перечисление средств из ПФР происходит автоматически. Если же выплаты ещё не назначены, с 1 января 2022 года обращаться за ними нужно в клиентскую службу Пенсионного фонда.

Первые выплаты ПФР по переданным мерам кузбассовцы получили 17 января, сообщает пресс-служба регионального отделения ПФР. Это досрочная доставка пособий за январь, которая по стандартному выплатам графику происходит в феврале.

Получить информацию по вопросам назначения выплат, передаваемых Пенсионному фонду из органов соцзащиты, можно на сайте ПФР, по телефону Отделения ПФР по Кемеровской области – Кузбассу (8-800-600-06-19) или в Едином контакт-центре по номеру: 8-800-6-000-000.

Главное – подать пример!

25 января в России будет отмечаться праздник всех студентов – Татьянин день. По традиции для учащихся прозвучат поздравления, пройдут викторины, концерты, дискотеки, флешмобы... Также будет сказано много добрых слов в адрес наставников. Особенно тех, кто уже много лет учит ребят не только своему предмету.

Таких, как Наталья ГОГОЛЕВА, преподаватель ОБЖ, руководитель музея трудовой славы и спортивно-туристского объединения «Таёжники» Кузнецкого индустриального техникума.

– Наталья Михайловна, почему вы выбрали именно образование?

– В тот день, когда я пошла в 1 класс и впервые побывала на уроках, я сказала маме, что буду учителем. С тех пор мои родные даже порой называли меня по имени и отчеству – поддерживали во мне это желание быть преподавателем.

И со временем оно только крепло. В пятом классе стала пионервожатой для первоклашек, в десятом – старшей пионервожатой нашей школы в посёлке Новая Шульба (Казахстан).

Закончив обучение, приехала сюда, в Новокузнецк, к своему дяде, чтобы поступить в педагогический. И хоть сразу не получилось это сделать (был большой конкурс), но обратно не вернулась. Пошла работать на КМК, параллельно пела в народном театре оперетты комбината.

– А как же мечта стать учителем?

– Как видите, она осуществилась. Я поступила на музыкальное отделение педагогического училища №1 и работала учителем музыки. А после окончания заочного обучения в педагогическом институте стала преподавать ОБЖ с 1 по 10 классы в школе №81.

В профобразование ушла после закрытия школы. Сначала это было училище №67, где преподавала ОБЖ, БЖД и охрану труда, а затем меня позвали в Кузнецкий индустриальный техникум.

– Но вы ведь не только учитесь своему предмету, но и занимаетесь внеучебной работой?

– Уже четыре года руковожу музеем трудовой славы КИТа. Он появился после объединения всех трёх корпусов (бывших училищ №33, 50 и 19), и возникла необходимость аккумулировать всю информацию, которая там хранилась. Вместе с ребятами из туристического кружка, который тоже находится под моим началом, мы собрали все документы, сделали оформленные и открыли музей.

– Вы упомянули туристический кружок. Как давно вы им руководите и в чём заключается его деятельность?



– На самом деле, его полное название – спортивно-туристское объединение «Таёжники». Я руковожу им уже 20 лет. У него несколько направлений. В рамках патриотического – ребята учатся собирать и разбирать оружие, стрелять (из пневматики), участвуют в турнирах, в том числе по лазертагу. Есть направление экотуризма: посещаем памятные места Новокузнецкого района, убираем там мусор, делаем и устанавливаем пояснительные памятки (чем знаменит этот объект, как нужно себя здесь вести и т.д.). Занимаемся также спортивным ориентированием, ездим на туристические базы, где девушки и юноши учатся элементам альпинизма.

– А в профсоюзных мероприятиях участвуете?

– Конечно! В прошлом году, например, мы с ребятами выставили сразу две команды для

участия в турнире по картингу, который организовала Кемеровская ТПО ГМПР. И показали хорошие результаты. А в соревнованиях по стрельбе из пневматического оружия наш студент Максим Тесля занял первое место в личном зачёте. Я состою в профсоюзе уже более 50 лет и стараюсь ничего не пропускать.

– Более полувека в профсоюзе!

– Да! Кстати, в прошлом году Кемеровская ТПО ГМПР вручила мне нагрудный знак в связи с этой датой и моим юбилеем – 70-летием.

всех мероприятиях студенты общаются с работниками предприятий, куда они пойдут работать после окончания техникума, всегда могут задать интересные их вопросы. Это большой плюс.

– И напоследок. Студентам, с которыми вы занимаетесь, очень повезло. Благодаря вам у них есть возможность реализовать себя в разных направлениях, вести активную жизнь... В чём секрет вашей жизненной энергии?

– Наверное, в том, что я сама во всём активно участвую. И стреляю, и хожу в походы, и ез-



• Зимний поход в Хакасию

Я считаю, что профсоюз – это жизнь, общение! Являясь членом профсоюза, ты всегда в курсе событий – спортивных, культурных... Кроме того, на

жу на картах (гоночных машинах для картинга). Я учу – значит, сама должна подавать пример!

Наталья МИРОНЕНКО

«Оглянись вокруг»

Необычная выставка с таким названием открылась в конце декабря в Музее истории и достижений Запсиба. На стенах небольшого зала разместились картины мастеров регионального объединения «Сибирские просторы». Зрителями стали воспитанники детской школы искусств №58, ветераны и работники Запсиба.

Одним из семи художников, чьи работы были представлены на выставке, стал руководитель авто- и судомодельного кружка клуба юных техников КСЦМ Александр Праведный. Те, кто знаком с его творчеством, знают, что ему близка тема природы. Однако в этот раз он всех удивил, показав «кошачью» серию.

– Кстати, эти коты реально существуют! Например, героиня «Мяу, я здесь» – пушистая любимица моих родственников из Барбинска. А кот Томас на одноимённой картине – питомец музея имени Бардина, красавец и по легенде – потомок кота Ивана Бардина. Остальных четвероногих из этой серии я случайно встретил на улицах нашего и других городов, – рассказал Александр Праведный.

Картины Владимира Панина вызвали не меньший интерес у юных гостей. Они задавали вопросы о том, где он берёт сю-

жеты, какими красками пользуется, и многие другие.

– Я люблю писать те места, где живу, отдыхаю, – отметил Владимир Панин. – Например, пейзаж с мостом. Его видел каждый из вас, потому что здесь изображён отрезок проспекта Металлургов. На другой картине я хотел передать умиротворяющую атмосферу нашего маленького храма Святого Владимира. Всего на выставку я принёс шесть работ, и все они написаны с натуры маслом.

Галина Шулина, которая долгое время работала художником-оформителем в библиотеке имени Гоголя, поделилась с ребятами секретами творчества:

– Все свои картины я пишу по памяти и впечатлениям под музыку. Музыка навеивает образы, которые я затем переношу на холст. У меня нет стремления скопировать увиденное (лесной ручеёк, заснеженные улицы, маленький дом вдали от дороги) или сделать его максимально похожим на оригинал. Есть лишь желание с помощью кисти выразить свой внутренний мир и чувства.



• Галина Шулина

В работах Ирины Зинатуллиной, в прошлом машиниста крана конвертерного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, много производственных сюжетов. Одну из своих картин («Как закалялся металл») она даже подарила музею. Также на её полотнах места, которые поражают своей красотой: Казыр, Салаир, Шерегеш и различные примечательные уголки нашего города.

Два участника выставки «Оглянись вокруг» хоть и не смогли прийти на открытие, но не остались без заслуженного внимания. Это – Елена Лоншакова, машинист крана сталепрокатного производства, и Владимир Тараканов, бывший

работник комбината, член Союза художников России.

– Несмотря на то, что у каждого из этих мастеров свой подход к выбору темы, своя техника исполнения, они оба заставляют нас по-другому взглянуть на привычные вещи, ненадолго погрузиться в иную реальность, приятно удивиться творческому замыслу художника, – отметила открывавшая выставку ведущий специалист музейно-выставочного центра КСЦМ ЕВРАЗ Анна Швагина.

На экспозиции были представлены и работы Натальи Саломыкиной, которая трудится комплектовщиком в коксохимическом цехе ЕВРАЗ ЗСМК, а в свободное время вместе с мужем очень любит путешествовать:

– Именно в таких поездках я нахожу вдохновение и сюжеты для будущих картин. В Кузбассе огромное количество потрясающих мест: Калачёво, Калтан и многие-много другие, красочность, уникальность, гармоничность которых хочется запечатлеть. А вот наши новокузнецкие карьеры в разное время года. И старая Ильинка, которую мы ходили рисовать вместе с Ириной Зинатуллиной. По-моему, природа – самый лучший художник.

У всех желающих ещё есть возможность побывать на выставке, она работает до конца февраля.

Добавим: презентация экспозиции «Оглянись вокруг» прошла в рамках традиционных предновогодних встреч в Музее истории и достижений Запсиба.

Наталья ОРЛОВА

С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ

На заводе «Кузнецкие ферросплавы» подведены итоги фестиваля новогодних традиций «Метелица», который ежегодно организуется комиссией по работе с молодёжью совместно с профкомом и отделом по работе с персоналом и социальным вопросам.

В номинации «Новогоднее оформление» заняли:

I место — коллектив подстанции «Ферросплавная» за потрясающий весёлый трактор и его не менее весёлого водителя-тигра;

II место — коллектив цеха ремонта металлургического оборудования за шикарный зимний островок на первом этаже, кото-

В номинации «Творческое новогоднее поздравление» I место безоговорочно занял коллектив участка производства ферросилиция №1. Благодарим и поздравляем Дмитрия Бажина, Ольгу Шабасову, и конечно же, лучших Деда Мороза и Снегурочку 2021 года — Наталью Рыбалко (УПШ ЦФП) и Евге-



правляется в ЦФП Виталию Васильеву.

II место за творчество получил коллектив цеха КИПиА. Приятно порадовали жюри работники цеха Андрей Белявский, Александр Курьянов, Михаил Миронюк, Николай Пичугин, Александр Филиппов, которые подошли к подготовке с большой долей оригинальности и хорошим чувством юмора.

Отдельная благодарность всем, кто наряжал ёлочки, вырезал снежинки, создавал предновогодний уют на своём рабочем месте, в цехах, отделах и службах!

Завершаем номинацией «Ёлочная игрушка», где в разных возрастных группах первые места заняли Дарья Куртукова (К.В. Куртукова, инженер-программист ОАУП), София Быч-

кова (Р.М. Бычков, инженер-ревизор ОЭБ), Иван Кравчук (А.В. Кравчук, инженер-лаборант СТЛ).

Вторых мест удостоены Розалия Третьякова (Л.В. Третьякова, бухгалтер ГБ), Дарья Попова (А.К. Попов, инженер ПРУ), Мария Гордеева (А.Д. Гордеева, начальник ОРПиСВ).

Дипломы победителя и приз за третье место получают Варвара Стенина (Е.С. Стенина, бухгалтер ГБ), Любовь Кроваткина (В.Ф. Грачёв, токарь АТЦ) и Илья Стенин (Е.С. Стенина, бухгалтер ГБ). Михаил Евсеев (В.Н. Евсеева, бухгалтер ГБ) тоже смог удивить жюри, за что награждён специальным призом.

Екатерина ОБОЕВА, специалист по связям с общественностью АО «Кузнецкие ферросплавы»



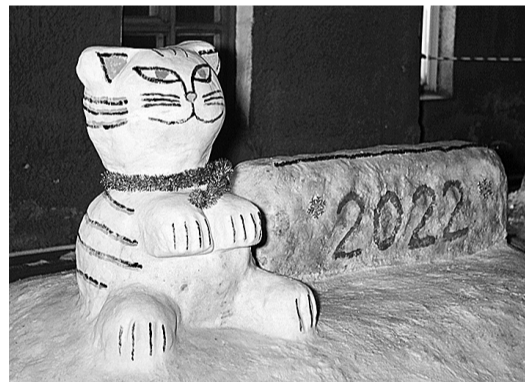
рый стал великолепной фотозоной;

III место — цех контрольно-измерительных приборов и автоматики за милого тигра-котика, который расположился у входа в цех.

Особо отметим, что в 2021 году было как никогда много оригинальных форм, которые мастерами представляли собой целые произведения искусства. Поэтому в номинации «Новогоднее оформление» было решено присудить несколько поощрительных премий: коллективам железнодорожного цеха, хозяйственного отдела и цеха ферросплавного производства.

нию Петрушкину (ОТК). Вы были великолепны!

Поощрительная премия за участие в творческом поздравлении по решению жюри от-



«Каждый джентльмен играет в бильярд...»

29 января в Новокузнецке состоится традиционный ежегодный турнир по русскому бильярду. Организатором состязаний является молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Если вы хотите проверить своё мастерство и помериться силами в баталиях на зелёном сукне, то вам необходимо:

- Являться членом Горно-металлургического профсоюза России;

- До 28 января подать заявку специалисту по работе с молодёжью, инструктору по организационно-массовой работе Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрию Митрофанову (электронная по-

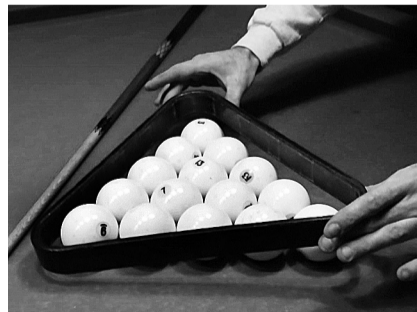
чта: mitrofanov22@mail.ru; тел.: 8-951-160-7743).

К слову, заявки перестают приниматься, если численность участников достигла 32 человек.

Турнир состоится в бильярдном клубе «8» (ул. Орджоникидзе, д. 35), начало — в 9 утра.

По итогам победители получают почёт-

ные кубки и денежные призы, также все игроки будут награждены дипломами.



Более подробная информация, а также форма заявки размещены в Положении, с которым вы можете ознакомиться в профкомах первичных профсоюзных организаций.

Также все интересующие вопросы по проведению состязаний вы можете задать Дмитрию Митрофанову.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

И это всё?

Ходил сегодня покупать зимнюю обувь, а рядом на диванчике папа с маленьким сыном примеряли ботинки.

— Вот эти тебе нравятся, да? Примерь, как сидят на ношке.

— Ага, класс, мне нравится. Отец, помогая надевать второй ботинок:

— Цена нормальная, вот их тогда и возьмём.

Сын, радостно воскликнул:

— И... всё? И мы никуда не пойдём смотреть дальше? Пааа, я теперь только с тобой буду всегда в магазин ходить!

Член семьи

Наша собака считает себя человеком. Когда вся семья садится за стол, а нас, на минутку, девять человек, эта хитрюга бегает вокруг в поисках свободных коленей.

Когда находит их, резко запрыгивает и вклинивается в разговоры, пища, визжа и подвывая, как будто тоже разговаривает. И как бы ладно, но наша маленькая девочка — алабай весом 60 кг.

Техника

История эта произошла в 70-е годы. Взял я как-то в кредит телевизор «Темп» — тяжёлый, громоздкий, зато цветной. Стоил он порядка 750 рублей, если перевести на современные деньги — 75 тысяч между прочим.

Два-три года «Темп» работал исправно. А затем вдруг потух. Пригласаю мастера. Мастер снял заднюю крышку, покопался сзади, нашёл неисправность.

— Давно купили? — спрашивает.

— Больше двух лет назад. До сих пор работал хорошо.

— Как это «работал»? — удивился мастер. — Там же все провода перепутаны!

Жестокость

Одна из жительниц Кливленда возбудила дело о разводе с мужем, обвиняя его в «исключительной жестокости». Дело в том, что муж этой дамы, зная о её страсти к чтению детективов, на двадцатой странице каждого детектива вписывал имя настоящего убийцы, и тем самым делал бессмысленным дальнейшее чтение. Суд согласился с доводами истицы, признав действия мужа проявлением «исключительной жестокости», и объявил брак расторгнутым.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 21 января 2022 г.

Заказ № 99
Тираж 5700 экз.