

Как привлечь молодёжь в профсоюзы? Чем мотивировать новичков? Беседуем с Дмитрием Митрофановым, специалистом по работе с молодёжью КТПО ГМНР

Стр. 3

Заводские столовые испытывают кадровый голод. Обсуждаем с председателем ППО «Комбинат питания металлургов», как решить проблему

Стр. 6

Новая рубрика! Наш юрист объясняет, на что обратить внимание при оформлении трудового договора

Стр. 7



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 16 (859) 23 сентября 2022 года

[www.ktprogmp.ru](http://www.ktprogmp.ru)

## «Мы уезжали чемпионами!»



Профсоюзный юрист с кожаной плёткой из Первоуральска, рабочий Сергей, решивший переехать из Новокузнецка в Череповец, рингтон «Тёплый свитер» от сборной ММК, который наверняка поставят или уже поставили на свои телефоны многие зрители... Второй Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН «Лига равных» среди команд первичных профсоюзных организаций ГМНР, который состоялся 7 сентября в Череповце, стал самым ярким, эмоционально-насыщенным, юмористическим событием начала осени.

Материал читайте на 5-й странице

## За Достойный труд!

Так звучит один из девизов, под которым пройдёт Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». По решению Исполкома ФНПР, поддержанного Исполкомом Центрального Совета профсоюза, также в список вошли: «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Ежегодная акция российского профсоюзного движения традиционно состоится 7 октября. День действий сохраняет тематику, которая связана с трудовыми отношениями, с другой стороны, учитывает продолжающиеся коронавирусные ограничения, специальную военную операцию и санкции, которые влияют на рынок труда в России, на экономические взаимоотношения предприятий и положение трудящихся.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов состоятся заседания трёхсторонних комиссий

по регулированию социально-трудовых отношений; гуманитарные акции помощи гражданам Донецкой, Луганской и иных освобождённых территорий; агитационные вело- и автопробеги. В частности, автопробег профсоюзов Сибирского федерального округа пройдёт с 27 сентября по 7 октября. Также на интернет-ресурсах и в печатных СМИ областных и территориальных профсоюзных организаций запланировано информационное сопровождение акции.

ФПОК совместно с Росуглепрофом организует в рамках

Международного угольного форума «Угольная отрасль — новые реалии» совещание председателей территориальных и первичных организаций Росуглепрофа на тему «Роль Росуглепрофа в современных условиях».

В трудовых коллективах пройдут собрания профсоюзного актива, будет проведена раз-

яснительная работа среди трудящихся о целях и задачах Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Логотипы и макеты для оформления автомобилей автопробегов и использования в рамках иных мероприятий акции подготовлены Департаментом аппарата ФНПР по связям с

общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения. Скачать их можно на сайте ФНПР.

Кемеровская ТПО ГМНР также подготовила ряд мероприятий.

В первую неделю октября Кемеровской ТПО ГМНР проведут семинары для студентов первого курса Кузнецких индустриального и металлургического техникумов на темы «Что такое профсоюз» и «Мотивация профсоюзного членства».

1 и 2 октября состоятся интеллектуальная игра «Проф-Квиз» и турнир по лазертагу для членов первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМНР. Мероприятия также приурочены ко Всемирному дню действий «За достойный труд!».

По информации ЦС ГМНР и ФПОК [Фото: solidarnost.org](http://Фото: solidarnost.org)



## Новые горизонты

На прошлой неделе состоялось торжественное мероприятие в честь юбилея Шерегешской шахты.

Во Дворце культуры «Горняк» в этот день чествовали работников и ветеранов. В их адрес прозвучали поздравления. Лучшие из лучших получили почётные грамоты и благодарственные письма от представителей администрации области и посёлка Шерегеш, первичной профсоюзной организации «ЗапСиб», Кемеровской ТПО ГМПР. На сцене ДК выступили творческие коллективы Культурного центра ЗСМК.

...70 лет прошло с тех пор, когда на Шерегешском руднике были загружены и отправлены на Шалымскую дробильно-обогатительную фабрику первые машины с рудой. За эти годы добыто более 196 млн тонн железной руды. Metallурги получили из Шерегеша более 101 млн тонн железорудного концентрата.

По данным Министерства промышленности и торговли Кузбасса, шахта «Шерегешская» является сегодня одним из крупнейших предприятий области по добыче железной руды и производству первичного концентрата для ЕВРАЗ ЗСМК. Запасы сырой руды составляют 91 млн тонн. При годовой производительности 4,8 млн тонн они позволяют поддерживать работу рудника в течение 18 лет.

Достаточное количество подготовленных к очистной выемке запасов, обновление оборудования, реализация проекта по циф-

ровизации шахты смогли кардинально улучшить организацию производственного процесса.

Цифровизация шахты позволяет в реальном времени отслеживать местонахождение каждой единицы техники, контролировать ключевые производственные показатели и управлять производственным процессом, а также обеспечивать необходимый уровень безопасности в выработках шахты. Получены первые результаты: на 5 процентов увеличен коэффициент использования оборудования, на 50 тыс. тонн выросла добыча в IV квартале 2021 года, а за весь прошлый год рудник добыл рекордные 5 млн тонн сырой руды. Цифровизация будет продолжена и на новых, строящихся горизонтах.

На шахте сегодня продолжается реконструкция, стратегическая цель которой — обеспечить металлургический гигант ЕВРАЗ ЗСМК собственным железорудным сырьём не менее чем на 80 процентов. Проект предусматривает подготовку к вскрытию нижележащих запасов руды, строительство горизонта с комплексом подземного дробления и электровозной откаткой полезного ископаемого. Первые тонны руды с нового поэтажного горизонта планируется начать добывать уже в 2023 году.

Подготовила  
Ирина БЕЛОВА

## Для грамотных в финансах

75 профсоюзных бухгалтеров и финансовых работников из 20 регионов страны собрались в Санкт-Петербурге. Сегодня здесь завершается семинар-совещание на тему: «Основные изменения налогового законодательства и бухгалтерского учёта, регулирования деятельности профсоюзных организаций с 2022 года».

Среди тех, кто прилетел на несколько дней учиться в северную столицу, — представители Кемеровской ТПО ГМПР.

Как сообщает ЦС ГМПР, участники познакомились с последними изменениями законодательства, касающимися профсоюзных организаций. Ведущий консультант по вопросам бухгалтерского учёта и налогообложения Ольга Кремер осветила вопросы учётной политики. О нюансах обязательного социального страхования рассказала Юлия Аленина, директор филиала № 15 Государственного учреждения — Санкт-Петербургского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Также профсоюзные бухгалтеры рассмотрели актуальные проблемы налогообложения и финансового регулирования деятельности профсоюзных организаций, вопросы объединения фондов РФ — Пенсионного и Социального страхования, а также порядок применения указаний Банка России профсоюзными организациями.

— Семинар интересный и, что самое важное, актуальный, — рассказала главный бухгалтер Кемеровской ТПО ГМПР Евгения Грицевич (на фото). — Прежде всего потому, что здесь подробно обсуждались изменения, которые вступят в силу уже с 1 января. И поэтому каждый бухгалтер и финансовый работник должны не только знать о



них, но и со вступлением их в силу легко внедрить в работу.

Что будет нового? Вводится единый налоговый счёт и единый платёж по страховым взносам (последнее связано с объединением ПФР и ФСС); изменятся сроки сдачи НДФЛ (ранее раз в год, с 1 января — каждый месяц) и многое-многое другое.

Особенностью мероприятия было то, что мы рассматривали вопросы, касающиеся конкретно профсоюзных организаций. Также любой желающий мог получить в том числе пошаговую инструкцию, как выполнять то или иное действие в специальных программах.

Помимо обучения, организаторы приготовили и культурную программу.

По итогам курса все получают удостоверения о его прохождении.

Наталья ОРЛОВА

Фото участников семинара

## Найти себя... в театре кукол

«Это невероятно!», «Мы такого ещё не видели», «А какие необычные куклы» — первые зрители спектакля «Пер Гюнт» делятся впечатлениями после премьеры. Многие выходят из зала притихшими — надо подумать, справиться с эмоциями, уложить мысли в голову.

Редакция газеты «Эхо Кузбасса» с радостью приняла приглашение Новокузнецкого театра кукол «Сказ» посмотреть новый спектакль, рассчитанный на взрослую аудиторию. Два часа мы восхищались, удивлялись, тайком вытирали слёзы и размышляли, как не потерять себя настоящего.

Окунуться в мистическую атмосферу пьесы Генрика Ибсена получилось уже в фойе. Здесь организовали фотозону, схематично повторяющую основные сценические декорации. Преобразились и большие зеркала — зрители могли сделать фото с «автографом» главного героя.



Текст Ибсена, написанный в XIX веке, звучит пронзительно современно. Каждый увидит в этой истории своё — мучительный поиск себя, силу материнской любви и женской преданности, выбор между мимолётными страстями и вечным.

Зрители вместе с героями побывали в норвежском лесу, пещере горного короля, на морском побережье, где совсем рядом качается на волнах яхта. Игра света и теней, люминесцентные отблески, глубокая и таинственная музыка Эдварда Грига — всё работает на то, чтобы перенести присутствующих в другую реальность. На сцене оживают предметы, трансформируются персонажи, идёт снег...

Главных героев играют сразу два, а то и три артиста: один раскрывает образ на сцене, другие помогают управлять куклой. Человек и кукла — двойники. Одинаковые одежды, причёска, позы и движения. Это помогает создать сложный многогранный образ.

— Большая сцена, театр теней, маски, тандем куклы и артиста, без которой не сложился бы узор игры... Музыка Эдварда Грига, специально написанная



к пьесе по просьбе автора. Широкая гамма эмоций, которую испытываешь к главному герою: от презрения за потребительское отношение к людям до бесконечной скорби вместе с ним из-за его потерь, в том числе и самого себя. А также захватывающие приключения, пугающие фольклорные персонажи, встреча со злом (или всё-таки добром?). «Я — часть той силы, что вечно хочет зла и вечно совершает благо». Кстати, «Фауст» Гёте в постановке тоже упоминается, — таким увидела спектакль «Пер Гюнт» корреспондент газеты «Эхо Кузбасса» Наталья Орлова.

...В одном из интервью режиссёр Константин Балакин поделился: его главная цель, чтобы зритель после просмотра спектакля задумался, у него появилась потребность взять в руки книгу. Думается, ему это удалось.

Ближайшие показы спектакля «Пер Гюнт» пройдут на сцене обновлённого театра кукол 11 и 13 октября. К Новому году зрителей ждёт ещё один подарок — волшебная сказка «Щелкунчик». Спектакль будет рассчитан на семейный просмотр.

Татьяна ЛУКИНА  
Фото Марии Коряга

# Молодым в профсоюз дорога

**Как привлечь молодёжь в профсоюз? Чем мотивировать новичков? Как спланировать полезный досуг профактивистов? Дмитрий МИТРОФАНОВ, специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР, точно знает ответы на эти вопросы. Ежегодно обком организует десятки творческих и спортивных мероприятий, проводит обучение профсоюзного актива по разным направлениям. Дмитрий сам со студенческих лет активный участник молодёжных движений. 14 лет он состоит в профсоюзе, 12 из них – в ГМПР.**

— В институте я был старостой группы. В студенческие годы приобрёл первый опыт организации и участия в культурно-массовых мероприятиях. В 2007 году вошёл в городской совет молодёжи при комитете по делам молодёжи администрации Новокузнецка. Возглавлял разные молодёжные организации, входил в Молодую гвардию Единой России. Представлял Новокузнецк в молодёжном парламенте Кузбасса. Параллельно преподавал в 70-м училище (сегодня это Кузнецкий техникум сервиса и дизайна им. Волкова), Колледже бизнеса и права, Новокузнецком филиале Томского экономико-юридического института и Новокузнецком экономико-отраслевом колледже. Всего в образовании я проработал 6 лет, всегда активно занимался со студентами воспитательной работой. Так что, считай, всю жизнь я взаимодействую с молодыми и активными ребятами.

**— А как ты узнал о профсоюзе?**

— В профсоюз я вступил в достаточно осознанном возрасте, как раз в тот период, когда преподавал. До сих пор помню, что это было 1 октября 2008 года. Одно время даже был председателем первичной профсоюзной организации экономико-отраслевого колледжа. А в 2010 году получил предложение от Кемеровской ТПО ГМПР. Здесь требовался специалист по работе с молодёжью и обучению. Прошёл собеседование, и меня взяли. С тех пор не изменяю Горно-металлургическому профсоюзу.

**— Как привлечь молодых людей в профсоюзное движение? Ты знаешь секрет?**

— Методов мотивации профсоюзного членства очень много. И никто не скажет, что какой-то из них является основным. Задачи профсоюзов известны — это защита, занятость, зарплата. Я уверен, что должны быть хорошо поставлены информационная работа, обучение членов профорганизации. Чтобы они понимали, что профсоюз влияет на условия и оплату труда, индексацию зарплат, стоит на защите работника.

Спортивно-массовые мероприятия направлены на отдых после нелёгкой работы металлургов, чтобы люди могли заняться чем-то интересным, побыть с коллективом вне рабочего времени. Часто бывает, что сотрудники в цехах не пересекаются, не общаются, а приходят на то же лазертаг, профквиз, начинают дружить. Ребята участвуют сложившимися компаниями, даже семьями. Многие вступают в профсоюз, чтобы вместе ходить на боулинг, ездить в палаточные лагеря, играть в футбол и так далее. Был случай, когда мама вступила в профсоюз, чтобы ребёнок смог поучаствовать в конкурсе детского рисунка. А потом человек втягивается, узнаёт и о других направлениях работы профорганизации.

**— Расскажи о структуре молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР.**

— Наш совет состоит из представителей первичек, их выбирают в ППО. Мы регулярно собираемся, обсуждаем теку-

щие вопросы, готовимся к мероприятиям. Например, на днях говорили о подготовке к Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Кроме того, в двух первичных профсоюзных организациях функционируют свои комиссии по работе с молодёжью — в ППО «ЗапСиб» и «Кузнецкие ферросплавы». Активная профсоюзная молодёжь ППО «НКАЗ» входит в состав молодёжного совета РУСАЛа. Кроме того, в Кузнецких металлургическом и индустриальном техникумах действуют профкомы.

**— Как работникам предприятий попасть в молодёжный профсоюзный актив?**

— Всё просто. Для начала нужно вступить в профсоюз. Расскажите о своём желании председателю структурной (цеховой) профсоюзной организации или молодёжной комиссии. Если «молодёжки» нет, можно связаться со мной напрямую.

**— Ты говоришь, что важно повышать уровень знаний членов профсоюза? Какую работу проводит обком в этом направлении?**

— Обком регулярно организует семинары и тренинги по охране труда, мотивации профсоюзного членства, психологии, деловому общению... Обучаем своими силами и привлекаем высококлассных преподавателей. Семинары ведёт технический инспектор труда Константин Васильевич Попов. Приглашаем Екатерину Ревницкую, специалиста по SMM-продвижению и интернет-маркетингу, Евгению Лягину, интеллект-тренера, руководителя студии развития «Эрудиты». В этом году всем очень понравился семинар «Развитие управленческого потенциала и эффективные коммуникации» от Натальи Масленниковой, бизнес-тренера (Региональный тренинговый центр). Думаю, обязательно будем привлекать её ещё неоднократно.

В ближайших планах — провести выездной семинар молодёжного совета в середине октября. А 21 октября наметили вывести на обучение кадровый резерв. Преподавать будет приглашённый специалист высокого уровня Андрей Коваленко, психолог, старший специалист организационного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края.

В первичках регулярно проходит внутреннее обучение. Особенно активно ведётся работа в этом направлении ППО «ЗапСиб», не отстают ППО «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы». Отдельно хочу отметить ППО «Кузнецкие металлурги». С приходом нового председателя члены этой первички обучаются с большим энтузиазмом.

В октябре в обкоме стартует школа профсоюзного актива для представителей ППО, я уже подготовил программу. Также планируем начать обучение студентов наших техникумов.

**— Это лето было насыщенным для молодёжных профсоюзных активистов...**



● Дмитрий и Екатерина Митрофановы на ПрофФесте-2022

— Да, мы смогли провести множество разноплановых мероприятий. В июне прошёл традиционный турнир по стрельбе из винтовки и пистолета. Также мы впервые провели соревнования по стритболу. Было очень много участников, приятно видеть новые лица.

Этим летом я первый раз попал на Турслёт, который уже много лет организует ППО «ЗапСиб». Посетил палаточный лагерь по приглашению команды «Турдом» (сотрудники УПП и «Евраз-Техники»). Очень понравилось, мероприятие атмосферное, семейное. Спасибо «ЗапСибу»!

А в предпоследние выходные июля мы снова выехали в Боровково с палатками на ПрофФест. Этот фестиваль проводит молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР совместно с администрацией Новокузнецкого района, активной молодёжью города. У нас побывали гости из Республики Хакасия, Красноярского края. Мы получили много положительных отзывов. В следующем году ждём от них команды в полном составе. К сожалению, в связи с определёнными сложностями впервые за 15 лет не смогли приехать члены ППО ОАО «Кокс» (город Кемерово). Надеемся, в следующем году они снова присоединятся к мероприятию.

Далее мы с представителями ППО «ЗапСиб» и «Кузнецкие ферросплавы» поехали в традиционный автопробег. Во время путешествия заезжали в профсоюзные организации ГМПР, где нас тепло встречали, любовались красотами Красноярского края и Республики Хакасия. В режиме реального времени делились фотографиями и впечатлениями в соцсетях Кемеровской ТПО ГМПР. Коллеги из других регионов оценили такую оперативность в освещении поездки.

Завершилось лето одним из любимых мероприятий — конкурсом детского рисунка. Мы получили рекордное количество работ. Спасибо редакции газеты «Эхо Кузбасса», что активно помогали принимать и фотографировать работы,

разбирать рисунки по возрастам участников.

К сожалению, не удалось провести запланированный турнир по настольному теннису. Но мы обязательно организуем эти соревнования в ноябре.

**— Какие ещё планы на осень?**

— В первые выходные октября пройдут сразу два мероприятия, приуроченные к Всемирному дню действий «За достойный труд!», — ПрофКвиз и турнир по лазертагу. Записалось уже достаточно много членов профсоюза. Продолжаем принимать заявки. В ноябре состоятся соревнования по боулингу и настольному теннису.

**— Что самое сложное в твоей работе?**

— Я всегда переживаю, чтобы мероприятие понравилось всем участникам. Люди должны уходить с учёбы со знаниями, со спортивно-массовых мероприятий — с хорошим эмоциональным настроем!

Сложно снимать человека с соревнований по состоянию здоровья. Бывает, что участники обижаются. Но я отвечаю за каждого. Спортивные состязания предполагают физические нагрузки, случаются травмы... Поэтому на соревнованиях всегда дежурит медик.

Ещё меня расстраивает, когда люди уходят с семинаров, не дослушав. Мы много сил тратим на то, чтобы учебная программа была интересной, насыщенной. Зачем записываться, если тебе это не нужно? К счастью, такие случаи очень редки.

**— Где ты сам берёшь силы и вдохновение для работы?**

— Мне просто нравится этим заниматься. Я знаю всех наших активистов, со многими сложились дружеские отношения. У нас замечательная молодёжь.

Я очень благодарен своей жене Екатерине за то, что она во всём меня поддерживает, помогает в организации мероприятий, ездит со мной на слёты, в автопробеги. Моя семья — супруга, сын и дочка — мой надёжный тыл!

**Татьяна КИТАЕВА**  
Фото Евгения Баранова

# Одна судьба на двоих



**Тридцать шесть лет назад сёстры-двойняшки Галина ГУПАЛОВА и Елена БЕЗОТЕЧЕСКИХ, окончив профтехучилище № 52 по специальности «КИП и автоматика», пришли работать на Новокузнецкий алюминиевый завод. Поступив в один день в один цех, они сделали свой профессиональный выбор.**

К моменту выпуска — а на дворе была перестройка, 1986 год, — на заводе вакансий по их специальности не нашлось, и девушкам предложили переквалифицироваться в специалистов отдела технического контроля. Приняли пробоотборщиками третьего разряда.

— Первое впечатление от посещения завода было очень сильным, — говорит Елена. — Нас направили в литейный цех, где мы увидели, как производится алюминий. Конечно, были удивлены, потому что оказалось, что он льётся не так, как сталь: нет этой огненной «реки» с брызгами-искрами. Здесь всё происходит более компактно, и металл не красный, а серебристого цвета, выливается небольшими ковшами. Но всё равно это тоже завораживающее, красивое зрелище. Интересно было наблюдать, как он переходит из жидкого состояния в твёрдое...

В наши обязанности входил отбор проб металла на химический состав. Как это делается? От каждого миксера берётся проба с помощью специального приспособления. Металл зачерпывается и выливается также в специальную изложницу, получается образец, который после застывания изучают специалисты лаборатории, смотрят его на соответствие техническим

условиям и ставят маркировку.

— Мы были любознательные, молодые, всё нам было интересно, — замечает также Галина. — Я ходила буквально по пятам за нашими наставниками, старалась во всё вникнуть. В чём заключается сложность нашей работы? Надо хорошо знать все ГОСТы, техническую документацию, быть внимательным. Необходимо, чтобы всё было оформлено безупречно. Так как наша продукция уходит на экспорт, а это особая ответственность, нам сразу дали такую установку: «Вы — лицо завода!».

— Многие изменилось за годы работы: условия труда, требования, — говорит Елена. — Со временем узнали обо всех марках, свойствах металла, его разновидностях. Нюансов очень много. Появились компьютеры, которые взяли на себя часть нашей работы. Так что теперь практически весь рабочий день мы находимся у монитора.

Безусловно, приходится совершенствовать свои знания, постоянно повышать свою компьютерную грамотность. Недавно как раз нам установили новую программу, её нужно осваивать, а значит «ломать» прежние методы работы, переобучаться. Пусть и не всегда это просто, но зато интересно.

Теперь уже трудно предста-

вить себе, в какой области мы могли бы себя реализовать, ведь столько лет занимаемся одним делом. Все мы стремимся к одному — чтобы наша продукция дошла в лучшем виде, чтобы из нашего металла производились долговечные и качественные изделия.

Сёстры быстро освоились в профессии, повышали квалификацию. Галина уже через два года стала контролёром пятого разряда, старшей смены.

— По работе нам приходится общаться и с литейщиками, крановщиками, — замечает она. — Со многими из них работаем долгие годы, у нас хороший коллектив, и это тоже немаловажный фактор, который помогает в работе.

— Да, когда были молодые, принимали участие во всех заводских мероприятиях, в лыжных гонках, соревнованиях по стрельбе, брали всегда с собой и детей, ездили по путёвкам выходного дня на базу отдыха, отправляли ребятишек в летние лагеря, — говорит Елена. — В организации этого всегда участвовал профсоюз. Кстати, в профсоюзе мы с самого училища, членские билеты получили ещё там, и до сих пор считаем, что профсоюз обязательно нужен на предприятии, и работники должны в нём состоять!

Наши героини — прекрасные матери, воспитавшие сыновей. У Елены их двое, старший — предприниматель, у него своя семья, двое ребятишек. Младший — Сергей — поддержал династию и устроился на завод, трудится электролибриком. Этим летом он тоже женился. Сын Галины — студент, учится в



• Галина Гупалова и Елена Безотеческих

колледже. У сестёр одна дача на две семьи в живописном месте, которую дети помогают обустроить.

— На даче у нас нет ни телевизора, ни компьютера, в них нет необходимости. Место прекрасное, рядом лес, частенько я отправляюсь туда погулять — побродить, устраиваю такие мини-походы вместе с внуками, — го-

ворит Елена. — Кстати, они большие наши помощники. Внучка, которой пять лет, этим летом, например, помогала нам садить картошку, поливала, помогала в уборке. Стараемся с малых лет приучать их к труду. Ведь, как в пословице говорится, человек познаётся в деле!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**  
Фото из семейного архива

## Вдохновение — в семье и Родине

**В этом году сменный мастер УГПМ НКАЗа Олег КОРОСТЕЛЁВ отметил двадцатилетие выхода в свет своего первого музыкального альбома «Ключи разгаданного». А в августе сразу три трека в его исполнении попали в ротацию радиостанции «Poze radio» в Чикаго. В эфире радио звучит музыка со всего мира.**



— Мне предложили поучаствовать в одной из номинаций на выбор. За трек «Колесо» («The Wheel») голосовали коллеги по работе и друзья из разных стран. После подведения итогов в номинации «Best folk music video» я занял первое место и получил сертификат, удостоверяющий этот факт, — рассказывает Олег.

А начиналось всё много лет назад, когда 14-летний Олег Коростелёв увлёкся музыкой. Родители купили радиолу Rigonda, друзья приносили пластинки, и мы слушали Shocking Blue «Venus», тогда эту песню все называли «Шизгара», «The Beatles», — вспоминает он. — Через год, вслед за друзьями, и я научился играть на гитаре.

Потом были первые музыкальные группы, сначала в школе, потом в строительном техникуме.

— Мне повезло, что в то время преподаватели техникума увлекались музыкой и поддерживали ребят, имеющих музыкальные способности, — вспоминает Олег.

Но любое выступление и репетиция — это опыт. Так что после нескольких смен групп и рабочих мест в 1998 году Олег пришёл работать на НКАЗ в крановую службу, где трудится до сих пор. Олег сразу же вступил в профсоюзную организацию завода. Параллельно музыкант нашёл спонсоров и в 2002 году выпустил первый альбом, а в 2004 — второй.

Все годы творчества музыканта поддерживает семья — жена Елена и дочери Елена и Алиса. Сейчас дочки уже взрослые, а в детстве младшая пела в фолк-коллективе песни, специально написанные для них отцом.

На вопрос, что именно вдохновляет его на создание новых песен, Олег Коростелёв ответил просто: семья, дети, Родина, рок-н-ролл, Сибирь, Москва, Анапа, Испания, Андорра — всё, что может вызвать отклик в душе и от чего внутри рождается та самая нужная музыка.

**Валентина ЛАНГУЕВА**  
Фото из личного архива  
Олега Коростелёва

# «Мы уезжали чемпионами!»

(Начало на 1-й стр.)

Свой вклад в то, чтобы это мероприятие стало незабываемым, внесла команда «Ночная смена» ППО «ЗапСиб» ГМПР, которая, дебютировав здесь, заняла второе место!

Также за почётные кубки боролись сборные ПАО «Северсталь» г. Череповец, ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Челябинской области, ППО «Волжский трубный завод» Волгоградской области и «Анатомия металла» ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» Свердловской области.

Как «Ночной смене» удалось так быстро завоевать сердца зрителей, какой запас эмоций они привезли домой из Череповца — мы спросили у самих членов команды.

**Наталья Герашенко, приёмсдатчик груза и багажа УЖДТ ЕВРАЗ ЗСМК:**



— Наша команда была на «Лиге равных» впервые, как и в самом Череповце. И нам здесь понравилось абсолютно всё и все! Как нас приняли, как был организован фестиваль, люди, которые в нём участвовали...

Ехали туда с надеждой попасть хотя бы в тройку призёров, с желанием на достойном уровне показать себя, свой профсоюз. А в итоге — второе место! Мы уезжали оттуда чемпионами, потому что понимали по эмоциям зрителей, что нам всё удалось!

Тот, кто присутствовал на игре (к слову, полное видео фестиваля доступно в социальных сетях — прим. автора), видел, что у нас был всего один болельщик, но зато какой! Это Вадим Геннадьевич Печерских, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР. Он действительно нас поддержал, зарядил на игру добрыми словами, и мы постарались — выложились по полной. Уверена, эти эмоции ещё надолго будут с нами.

**Анна Апанасенко, осмотрщик-ремонтник вагонов ЕВРАЗ ЗСМК:**



— Я играю в КВН недолго — третий год, и перед фестивалем «Лига равных» испытывала лёгкий мандраж. Всегда волнуясь перед игрой (улыбается). Но в

итоге всё получилось очень хорошо. Более того, в ходе выступлений я действительно кайфанула — от реакции зрителей, от того, что они довольны нашей игрой. Их тёплая отдача даёт веру в себя, свои силы, в то, что ты им нужен, что можешь сделать их немного счастливее. Это невероятное чувство!

**Юлия Солодко, приёмсдатчик груза и багажа на станции «Северная» ЕВРАЗ ЗСМК:**



— «Лига равных» стала для меня второй игрой в КВН. Признаюсь, для нас с Аней было всё в новинку, и мы переживали — впервые далеко от дома, без группы поддержки (кроме Вадима Геннадьевича, конечно). И мы не ожидали, что здесь нас так тепло примут, будут подходить со словами: «Вы молодцы!», фотографироваться с нами, говорить, что мы стали их новыми любимчиками... Это так приятно!

Честно, я нацелилась на первое место (улыбается). Но команда Череповца действительно очень сильная и достойно заняла первое место — видела их на репетиции, они крутые, подготовленные, с классным материалом. Как и другие команды.

Но и второму месту я была очень рада! Считаю, что у нас единая команда, у каждого своя роль, и мы прекрасно смотримся вместе. Хочется дальше играть и побеждать вместе.

**Сергей Целиков, капитан команды, электрик ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК:**



— Мы ехали на «Лигу равных» с материалом, который готовили больше месяца. Часть — около 20 процентов — база, её мы наработали, выступая в других играх КВН, остальное — абсолютно новые шутки. Эта была серьёзная работа: звонили знакомым, живущим в Череповце, общались с редактором фестиваля, искали информацию в интернете. Мы привезли точно подготовленный юмор, который оказался очень близок зрителю «Лиги», про жителей города, так называемые «внутрянки», попавшие в сердца зрителей. А их было очень много: примерно 700 человек. Болельщики приезжали на автобусах из разных городов, чтобы поддержать своих. Но, выйдя на

сцену и начав шутить, мы поняли — они прибыли посмотреть хорошую игру, послушать интересные шутки, болеть не столько за какую-то определённую сборную, сколько за КВН.

Фестиваль «Лига равных» носит статус всероссийского, здесь выступали команды, представляющие ГМПР в своих городах. Для «Ночной смены» это была крупная игра. Возможно потому, что у нас сейчас, пожалуй, единственной юмористической отдушиной является профсоюз. Только он не побоялся после коронавируса возродить игру, вновь начать проводить КВН и делает это на высоком уровне.

Хотелось бы сказать о том, что любой большой, быстро растущей компании нужен КВН. Только он помогает посмотреть на многие вещи: от потенциальных конфликтов внутри коллектива до инноваций в организации рабочего процесса, возможно принимаемых поначалу с недоверием, через призму юмора. Это терапия: посмеялся — отпустило.

Кроме того, КВН — это социальное направление, лицо компании, которое всегда на виду. А чтобы лицо было привлекательным, оно должно улыбаться.

Если резюмировать наше выступление в Череповце, то хотел бы сказать: это было сделано с любовью. Мы получили максимальную отдачу от зрителей, и это было круто!

**Вадим Печерских, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР:**

— Я приехал в Череповец, так как в этом году отмечается юбилей профсоюзной организации Северстали. Именно к этому событию был приурочен второй фестиваль «Лига равных», и так я стал зрителем и болельщиком нашей команды «Ночная смена».

Хочу отметить, что мероприятие очень хорошее, всё организовано на очень высоком уровне и с принимающей стороны, и со стороны команд.

Хочется поблагодарить ребят за подготовку, сказать отдельное спасибо предприятиям ЕВРАЗ ЗСМК, ЕвразТехнике, которые помогли нашей профсоюзной организации отправить команду на игру.

Можно ли сравнить уровень игр в Новокузнецке и в Череповце? Учитывая, что наша команда заняла в достой-



ной борьбе, практически в равной борьбе, второе место, можно с уверенностью говорить о том, что наш профсоюзный КВН нисколько не уступает по качеству.

Будет ли и дальше профсоюз поддерживать КВН? Конечно, если у ребят будет желание и стремление, мы всегда готовы пойти навстречу.

...В жюри конкурса участвовали первые лица профсоюза и города. Член жюри Алексей Безыманных, председатель ГМПР, который после всех выступлений команд резюмировал со сцены: «КВН у профсоюзе — быть!»; Владимир Сармин, председатель профорганизации Волжского трубного завода; мэр Череповца Вадим Германов и другие.

Именно глава принимающего города назвал призовую тройку. Напомним, бронзу завоевала команда ПАО «ММК», серебро — «Ночная смена» ППО «ЗапСиб», золото — сборная ПАО «Северсталь».

К слову, фестиваль «Лига равных» впервые прошёл в 2020 году в Магнитогорске. Это творческое командное мероприятие даёт возможность межрегионального взаимодействия профсоюзных активистов предприятий отрасли и способствует развитию профдвижения. Третий фестиваль «Лиги равных» состоится в городе Волжском.

**Наталья ОРЛОВА**

Фото: группа в ВК  
ВООО ГМПР/профком «Северстали»  
и из архива редакции



# Кадровый голод в заводских столовых

**В последние годы столовые промышленных предприятий испытывают дефицит кадров, и, по последним данным, он достиг в отрасли 30–40 процентов. С этой сложностью столкнулась и компания «ОМС-Новокузнецк», предоставляющая услуги по обеспечению питанием работников предприятий ЕВРАЗ, РУСАЛ. Подробнее о проблеме, а также о работе профорганизации в этих условиях мы попросили рассказать председателя ППО «Комбинат питания металлургов» Галину СКАКУН.**

— Галина Павловна, в последнее время объявление с приглашением на работу в компанию «ОМС-Новокузнецк» можно часто услышать в транспорте, на сайте Центра занятости населения оно тоже размещено. Действительно настолько силен кадровый голод на предприятии?

— Эта проблема есть, и, к сожалению, пока она остаётся актуальной. Молодёжь неохотно идёт работать в столовые, особенно в те, что расположены на промышленных площадках. Суровый режим работы (повара уже с 7 часов утра на работе), непросто добираться до места, особенно до столовых площадки строительного проката Запсибметкомбината. Много других факторов — постоянный контроль со стороны руководства, посетителей, заказчика, профсоюзов. Это действительно так: к тем, кто кормит металлургов, предъявляются высокие требования.

Сейчас уходят на пенсию кадры, воспитанные в советское время, которые пришли на завод после училищ, техникумов и всю трудовую жизнь посвятили работе в столовых завода, преданные своему делу, имеющие профильное образование. На их место приходят люди, не настроенные оставаться надолго, прошедшие, например, курсы обучения по профессии в Центре занятости насе-

ления. Многие устраиваются поработать до лета, до дачного сезона.

С недавнего времени компания стала принимать людей на работу вахтовым методом. Приезжают они не только из близлежащих городов Кузбасса, но даже из Алтайского, Красноярского краёв, Новосибирской области.

Предприятие ищет и другие пути привлечения кадров, например, в компании действует акция «Приведи друга»: сотруднику, кто посодействует трудоустройству своего знакомого, выплачивается премия. Уровень заработной платы, в сравнении с аналогичными предприятиями питания, компания старается удерживать, проводится индексация заработной платы, последняя прошла в июле. Но это только отчасти решает проблему.

— Меняется ли что-то для работников в плане условий труда?

— Обновление оборудования, кухонного инвентаря у нас происходит постоянно. Завод проводит капитальный ремонт по одной столовой в год. В 2021-м отремонтирована столовая № 31, в этом году — столовая № 45. После ремонта в зданиях очень комфортно не только обедать, но и готовить.

С точки зрения охраны труда также стараемся соблюдать все требования. Наши работники обеспечиваются сани-



тарной одеждой, средствами защиты.

Кроме того, большое внимание уделяется культуре и эстетике питания, разнообразию блюд. Как и в прежние годы, проводятся Дни национальных кухонь, поэтому настоящему профессионалу, если он любит своё дело, было бы нескучно работать на наших предприятиях питания.

— Галина Павловна, кроме того, у работников есть возможность вступить в профсоюз, который служит гарантом защиты его прав. И это тоже должно служить мотивационным фактором, как и соцпакет.

— Безусловно. Профсоюзная организация при любых обстоятельствах старается поддержать членов профсоюза. У нас ограниченные возможности, тем не менее всегда мы поможем, защитим. В основном люди обращаются за матери-

альной помощью, также выделяются средства на поощрение наших активистов, по случаю юбилеев. И те профсоюзники, которые они платят, по сути, людям возвращаются. Мы также занимаемся сбором заявок на оздоровление детей в летних лагерях, путёвки обходятся работникам в 10 процентов от стоимости, обеспечением новогодними подарками детей сотрудников и так далее.

Наша организация в последнее время уменьшилась, ведь увольняются те, кто всегда состоял в профсоюзе, а новенькие не вступают, в том числе и потому, что многие из них работают по срочному договору. Но костяк профорганизации сохранён, мне помогают члены профкома, с которыми мы рассматриваем и стараемся решать все возникающие в процессе работы вопросы.

*Фото из архива редакции*

## Вместе – думать, делать, творить!

**Таким был лейтмотив семинара, который в минувшие выходные прошёл для активистов комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы». Мероприятие было организовано на базе отдыха в селе Ашмарино Кемеровской ТПО ГМПР и первичной профорганизацией предприятия.**

В первый день преподаватель, тренер-психолог Лариса Бруслова провела с участниками

тренинг на командообразование, благодаря которому активисты учились взаимодей-

вать друг с другом и вместе справляться с задачами.

Преподаватель учила прора-



батывать такие понятия в отношениях, как «ответственность за общий результат», «чёткая постановка целей и задач», «слаженность действий», «разработка единой стратегии в достижении цели».

Обучение сопровождалось многочисленными практическими заданиями, которые участники выполняли в командах. И, конечно, особое внимание активистов было привлечено к мотивационной работе, к использованию ресурсов профсоюза для работы с молодёжью.

На второй день, уже подкованные знаниями, участники семинара активно обсуждали предстоящую работу, сформировали план мероприятий на 4-й квартал, выбрали руководителя культурно-массового сектора КРМ (Евгения Петрушкина, контролёр ОТК на ГУР *(на фото в центре)*).

Машинист крана УФП, активистка КРМ Ирина Скоробогатова была впервые на таком семинаре.



— Обучение, что называется, «зашло!» — не скрывает эмоция Ирина.

Огромное спасибо его организаторам за то, что дают воз-

можность нам развиваться, научиться быть полезными коллективу, профсоюзной организации, в целом нашему обществу. Мы поняли, как нужно работать, как организовывать людей на участие в мероприятиях, как мотивировать их быть в профсоюзе. Были даны рекомендации по поводу личного роста, образования команды. В процессе общения у нас возникло много мыслей, много идей. Проблемы в объединении молодёжи, конечно, есть, но, думаю, все они решаемы. Главное, что мы теперь умеем слышать друг друга.

*Фото ППО «Кузнецкие ферросплавы»*

Материалы полосы подготовила Ирина БЕЛОВА

# Договор дороже денег

**Мы открываем новую рубрику «Ответ юриста». На вопросы отвечает юристконсульт Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР.**



## На что стоит обратить внимание в договоре при устройстве на работу?

Работодатель не заключает ТД (трудовой договор) с Работником (по факту).

1. Принимает Работника по договору ГПХ (договор гражданско-правового характера).

Это позволяет уклониться от различных обязанностей, таких как оплата больничного, выплаты компенсации при увольнении, предоставление оплачиваемого отпуска, выплата заработной платы и т.д. Также это помогает Работодателю уклониться от уплаты налогов.

2. Не указывает место работы.

В статье 57 ТК РФ уточнено, что в ТД должно быть прописано, куда принимают Работника (филиал, обособлен-

ное структурное подразделение, представительство, а также их местонахождение).

3. Отсутствует указание режима рабочего времени (режима работы и отпуска).

К этому понятию относятся: продолжительность рабочей недели, время начала и окончания работы, время перерыва в работе, график сменности, продолжительность смены и т.д. Количество дней отпуска тоже должно быть указано.

4. Не включены сведения о сроках, месте и порядке выплаты заработной платы.

Статья 136 ТК РФ регламентирует вышеуказанные аспекты. Например, заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретные сроки, как правило, прописаны в правилах внутреннего трудового распорядка.

5. Не указан срок действия договора.

Если ТД заключён бессрочно, то это и должно быть указано. Если же у ТД имеется срок (например, на время отсутствия основного работника или сезонные работы), то Работодателю необходимо указать срок. В противном случае Работник может отказаться от увольнения и признать договор заключённым на неопределённый срок.

6. Отсутствует указание на установленные испытательного срока, если он предусмотрен.

Если информация отсутствует, то Работник считается принятым без испытательного срока.

Срок испытания не может превышать трёх месяцев, исключение – руководители организаций, их заместители, главные бухгалтеры и т.п. Им испытательный срок может устанавливаться до шести месяцев.

В то же время статьёй 70 ТК РФ регламентируются случаи, когда срок испытания не устанавливается.

Стоит отметить, что отсутствие ка-

ких-либо из перечисленных сведений не является основанием для расторжения ТД. В случае, когда были выявлены нарушения, нужно составить дополнительное соглашение к ТД или сделать приложение в письменной форме. Важно помнить, что любые подобные документы составляются по количеству сторон договора (для Работника и Работодателя).

## Какие виды трудовых договоров бывают?

Срочный договор и договор, заключённый на неопределённый срок (бессрочный).

Согласно статье 59 ТК РФ срочный ТД заключается, например, на:

- выполнение временных работ (до двух месяцев);
- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника (декрет или длительный больничный);
- на сезонные работы;
- с лицом, направляемым на работу за рубеж;
- если Работник принимается в организацию, заведомо созданную на определённый период;
- для работ, выходящих за пределы обычной деятельности Работодателя, а также с заведомо временным расширением производства (по реконструкции, монтажу, пусконаладочные и т.п.) или объёма оказываемых услуг;
- также можно заключить такой договор с творческими людьми (работниками СМИ, театра, кинематографа, цирка);
- с работниками, которые поступают по совместительству;
- с лицами, поступающими на работу в НКО, если численность работников не превышает 35 человек. Исключение: государственные и муниципальные учреждения, политические партии, потребительские кооперативы, государственные корпорации.

Вывод: срочный ТД заключается, когда трудовые отношения не могут быть

установлены на неопределённый срок с учётом характера работы и/или условий её выполнения.

Если в ТД отсутствует дата окончания, то он считается заключённым на неопределённый срок. По таким договорам работает большинство компаний-Работодателей. Работник выполняет свою функцию до наступления определённых событий. Например, увольнения.

## В каких случаях стоит проконсультироваться с юристом при оформлении трудового договора?

Если есть сомнения, что заключаемый договор относится к трудовым. Например, Работодатель даёт на подпись договор об оказании каких-либо услуг, а не ТД. Подписывая его, Работник сам лишает себя гарантий, предусмотренных ТК РФ (оплачиваемого отпуска, больничного, компенсаций).

Если работа будет выполняться лично по определённой должности, в соответствии со штатным расписанием, режим рабочего времени будет соблюден, во время выполнения работы Работник будет находиться на определённом рабочем месте, то в этих случаях правоотношения с Работодателем отвечают критериям ТД, и заключение договора ГПХ неправомерно.

Также рекомендую обратиться к юристам, если Работодатель требует заключения договора о материальной ответственности. Не во всех случаях этот договор является обязательным и не всегда Работник может верно оценить положения, закреплённые в таком договоре.

**Добавим, вы можете задать свой вопрос юристконсульту Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.**

## Социальное партнёрство – это престижно!

**Вчера состоялся круглый стол на тему «Социальное партнёрство – обеспечение устойчивого развития экономики города Новокузнецка», организованный представительством Союза «Кузбасская торгово-промышленная палата в Новокузнецке».**

Цель мероприятия – обсудить вопрос об объединении работодателей на площадке Кузбасской ТПП для подписания городского трёхстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между органами власти, профсоюзом и бизнесом.

В работе заседания приняли участие председатель Координационного Совета профсоюзов города Новокузнецка, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко, начальник отдела по труду администрации города Лариса Калентьева, директор представительства Союза «Кузбасская ТПП» в г. Новокузнецке Наталья Рудик, руководители и представители предприятий города.

Лариса Калентьева обратилась к бизнесменам с призывом поучаствовать в разработке и подписании соглашения. Кроме того, она озвучила предложение Федерации профорганизаций Кузбасса, которая порекомендовала создать объединение работодателей на уровне города и выбрать представителя, который бы выступил подписантом в соглашении.

В свою очередь Олег Антоненко, обращаясь к предпринимателям, отметил, что основная цель соглашения – обеспечить социальную ориентированность экономики города. Олег Иванович также акцентировал внимание на том, что последний аналогичный документ был подписан в 2019 году, но теперь пришло время возобновить сотрудни-

чество сторон. Пересмотрев прежние договорённости, можно привести в соглашение и что-то новое. В любом случае оно должно отвечать основной цели – укрепить механизм регулирования социально-трудовых и экономических отношений, держать на должном уровне количество рабочих мест, уровень заработной платы и таким образом стимулировать малый и средний бизнес к выходу из «серой» зоны. Участие в подписании соглашения должно стать элементом социального престижа для предприятия.

Участники заседания поблагодарили за своё решение до конца года и сформировать предложения в проект соглашения.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

## От восьми до семнадцати

**В Кузбассе семьям с детьми от 8 до 17 лет перечислено более 3 млрд рублей.**

Продолжается приём документов на новую выплату этой категории граждан. Если заявление, поданное до 1 октября 2022 года, одобрят, пособие будет назначено с 1 апреля. Семья получит первую выплату сразу за 5 месяцев.

По окончании переходного периода, по заявлениям, поданным с 1 октября 2022 года, ежемесячная денежная выплата осуществляется, начиная с месяца достижения ребёнком возраста 8 лет, если обращение за её назначением последовало не позднее 6 месяцев с этого месяца. В остальных случаях выплата осуществляется с месяца подачи заявления.

В Кемеровской области эту выплату уже получают родители более 79 тысяч детей в возрасте от 8 до 17 лет. Семьям выплачено 3,6 млрд рублей.

Напомним, выплата на детей от 8 до 17 лет назначается семьям с низким доходом. Для его оценки рассматривается нуждаемость семьи в комплексе: доход и имущество. Выплату одобряют, если среднедушевой доход семьи меньше прожиточного минимума на человека в регионе, имущество семьи не превышает установленные требования, а у родителей есть подтверждённый доход или уважительная причина его отсутствия.

От уровня дохода родителей зависит и размер новой выплаты, он может составлять 50%, 75% или 100% прожиточного минимума ребёнка в регионе. В Кузбассе этот размер равен 6437 рублей, 9655,5 рубля или 12874 рубля в месяц соответственно.

Подать заявление на выплату можно на портале госуслуг, в клиентских офисах Отделения ПФР по Кемеровской области – Кузбассу и МФЦ.

**Пресс-служба ОПФР**

# Главный день «Октября»

**«Октябрь» готовится к юбилею. 11 октября кинотеатру исполняется 65 лет. На праздник ждут самых дорогих гостей – постоянных зрителей. В программе празднования – экскурсия по уникальному зданию, бесплатный кинопоказ, фотосессия.**

Несмотря на солидный возраст, «Октябрь» ничем не уступает частным кинотеатрам. В 2020 году обновили большой зал, сейчас здесь установлен самый большой в Новокузнецке полукруглый экран. Оба зала оснащены современным оборудованием. А главное – просмотр кино проходит максимально безопасно. Из любого зала есть аварийный выход сразу на улицу.

Посмотреть новинки кино и старые добрые фильмы можно с комфортом – в удобных мягких креслах. Кинотеатр рассчитан на 515 посетителей: 423 места в большом зале и 92 – в малом.

– К нам приходят молодые специалисты и привносят много нового. Например, кинемеханик, главный специалист Денис Костюхин настроил оборудование так, что оно может работать автономно – включаться и выключаться без присутствия человека. Также обновилась кинокасса. Теперь билеты получится купить онлайн практически на всех популярных платформах и на нашем сайте, – рассказывает Ксения Шумакова, главный специалист МАУ «МКДК Центрального района».

Несмотря на санкции, зритель обязательно сможет найти в репертуаре «Октября» что посмотреть, заверила нас Ксения.

– На самом деле с российского рынка кинематографа ушли всего несколько компаний. Многие продолжают ра-

ботать. Например, мы сотрудничаем с «Central Partnership». Они предлагают много иностранных фильмов, которые пользуются популярностью у зрителей, в том числе и новинок, – объясняет Ксения. – Но конечно, в прокате стало появляться больше русских картин. Не все привыкли смотреть отечественное кино, но всё равно потихонечку залы собираются и на наши картины.

– А как обстоит дело с репертуаром для детей?

– Изначально «Октябрь» был детским специализированным кинотеатром, со временем мы перестали ориентироваться только на детскую пу-

**Минимум раз в месяц в кинотеатре проходят открытые показы, которые может бесплатно посетить любой желающий.**

блику. Но всё равно остались местом семейного отдыха. В «Октябре» идёт много мультфильмов, детских и семейных фильмов, картин в жанре аниме.

Часть фильмов можно посетить по Пушкинской карте. Неудивительно, что сюда приходят целыми группами и классами.

– В июне обычно большая наполняемость – к нам приводят ребят из детских лагерей. С июля до сентября небольшое затишье – все на дачах, в отпусках, поездках. А сейчас снова начинается активность. Работаем с институтами, техникумами, школами. Бывает у нас и



старшее заслуженное поколение, например, ветераны ЕВРАЗа, – добавляет Ксения Шумакова.

Минимум раз в месяц в кинотеатре проходят открытые показы, которые может бесплатно посетить любой желающий.

– Обычно показываем фильмы «Золотой коллекции» Госфильмофонда. На советские картины всегда собирается много зрителей. На День Победы мы устраиваем неделю военных фильмов. Этим летом в «Октябре» была акция «Ура, каникулы!». Мы приглашали зрителей на советские карти-

**Посмотреть афишу и узнать обо всех творческих проектах кинотеатра можно на сайте kino-oktyabr.ru.**

ны: «Судьба человека», «Белый Бим Чёрное ухо», «Тихий Дон», «Деревенский детектив» и другие. Здорово, что всегда были практически полные залы. Причём приходили не только пожилые люди, но и молодёжь, семьи с детьми. Зрители благодарят, что могут окунуться в детство, посмотреть на большом экране любимые фильмы, – делится Ксения.

Кинотеатр «Октябрь» наряду с ДК «Строитель» и Домом творческих союзов входит в состав Многофункционального культурно-досугового комплекса Центрального района. Учреждения часто реализуют общие проекты. К примеру, театр «СинТезис» (ДТС) даёт спектакли в подвале кинотеатра «Октябрь».

– 11 октября мы планируем большое праздничное мероприятие, которое стартует в 18.00. Приглашаем в гости всех желающих. Формат праздника,

как всегда, семейный. Мы запланировали экскурсию по кинотеатру, которую проведёт искусствовед из ДТС Виктор Кайгородов, фотосессию с профессиональным фотографом, бесплатный кинопоказ. Также готовим выставку раритетной техники, – обещает Ксения.

К слову, экскурсии здесь планируют организовывать на постоянной основе. Ведь в «Октябре» есть на что посмотреть – уникальная лепнина, роспись известного художника Виталия Карманова. Здание кинотеатра – выявленный объект культурного наследия. Сюда приезжают туристические группы из других городов, в том числе из столицы.

Кинотеатр «Октябрь» сотрудничает и с другими учреж-

дениями культуры Новокузнецка. Например, совсем недавно в рамках международного театрального фестиваля «Окна» совместно с Драматическим театром здесь прошёл кинопоказ короткометражных картин.

Посмотреть афишу и узнать обо всех творческих проектах кинотеатра можно на сайте kino-oktyabr.ru и в официальных аккаунтах «Октября», которые есть во всех соцсетях.

– Самое приятное, что у нас есть свои постоянные зрители, которые ходят в кино регулярно, приводят детей, – улыбается Ксения. – У нас достаточно небольшой коллектив – около 15 человек. Но мы все полностью взаимозаменяемы. Работаем слаженно, как настоящая семья. А «Октябрь» – это наш второй дом.

**Татьяна КИТАЕВА**

*Фото из архива кинотеатра «Октябрь»*

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Не везёт

Есть у меня друг, живущий за городом, которому совсем не везёт с животными. Зимой лиса несколько раз воровала выставленный остывать суп.

Причём на попытки возвать её к совести никак не реагировала и продолжала трапезничать. В другой раз, уже летом, его укусила ёж. Просто подошёл к сидящему на крыльце и цапнул за ногу.

И новый пример. Приезжаю как-то в гости и вижу, что у моего друга сыняк на половину лица. Спросил, откуда? И он пожаловался:

– Кто сказал, что совы милые? Я залез на чердак, а у неё там гнездо! Она меня крыльями по лицу так «отходила», что забыл зачем лез! Теперь по вечерам ещё и издевается! Сидит на заборе и смотрит, мол, повторишь – ещё получишь!

Но бороться с наглым чердачным захватчиком не планирует. Ждёт, пока проблема сама рассосётся. Вернее, улетит.

### Записывать надо

На пляже наблюдал такую сцену:

– Мариша, не плачь. Ну и что, что назвал тебя Танюшей?

Плачь переходит в рёв.

– Я не Мариша! Я Катюша!

Тяжело папе с трёхлетними тройняшками...

### Всевидающее око бабушки

Бабушка так замучила разговорами о том, что мне необходимо найти парня, что я пообещала рассказать ей первой, когда это случится.

И вот звоню, чтобы сдержать своё слово, обречённо ожидаю расспросов, а бабушка мне:

– А я знаю. Я на тебя каждый день карты раскладываю!

Как теперь отделаться от ощущения всевидающего ока за спиной?

### Учите латынь!

После проведённой операции на позвоночнике пациентка пишет жалобу на нейрохирургов. Утверждает, что во время операции они её оскорбили. Операция проходила под местной анестезией, женщина слышала, о чём говорили врачи.

Начальство вызвало докторов на ковёр. Выяснилось, что по ходу операции ассистент спросил коллегу: «Ну что? Будем дуру зашивать?», имея в виду Dura mater encephali – твёрдую мозговую оболочку.

Пациентка, естественно, приняла на свой счёт.

Что называется, учите латынь!



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Корреспонденты – И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
Т. С. Китаева



Заказ № 2192  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная  
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 23 сентября 2022 г.