



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 4 (779) 6 марта 2019 года

Конференция продолжит работу

20 февраля на Центральной ТЭЦ прошла конференция трудового коллектива. На повестке дня было два вопроса: «О подписании Соглашения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор МКП «Центральная ТЭЦ» на 2018–2019 годы на согласованных условиях» и «Принятие решения по протоколу разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективный договор».

В работе конференции приняли участие 89 делегатов, а также первый заместитель главы города Е. А. Бедарев и начальник отдела по труду и занятости администрации города Л. С. Калентьева.

...Проведению конференции предшествовала длительная работа. В ходе переговоров по коллективному договору, которые начались в августе прошлого года, сторонами социального партнёрства было согласовано много пунктов. В частности, внесены изменения в график выплаты заработной платы; уточнены формулировки в разделах «Льготы и социальные гарантии» и «Охрана труда».

Однако по трём вопросам стороны не договорились: по индексации тарифных ставок и окладов работников на фактический рост индекса потребительских цен по Кемеровской области за 2018 год; по проведению работодателем мероприятий по оптимизации численности персонала; по единовременной выплате каждому работнику 10 тысяч рублей за 2018 год.

Они вошли в протокол разногласий и стали предметом обсуждения на конференции, которое сопровождалось эмоциональными выступлениями делегатов. Было предоставлено слово директору Центральной ТЭЦ А. В. Сергееву и первому заместителю главы Новокузнецка Е. А. Бедареву.

В итоге сторона работодателя согласилась с предложениями профсоюзной организации: произвести индексацию тарифных ставок и окладов с января 2019 года и сохранить мораторий на сокращение численности персонала станции.

Однако при этом работодатель предложил снять вопрос о единовременном поощрении работников в размере 10 тысяч рублей. Делегаты с этим не согласились.

Было принято решение о приостановке работы конференции трудового коллектива, для того чтобы комиссия по коллективным переговорам продолжила работу по урегулированию вопроса о единовременной выплате.

Конференция продолжит свою работу не позднее 15 марта.

По информации ППО «ЗапСиб»

Жизнь не зря нас сплотила!



В атмосфере праздника 27 февраля прошла отчётная профсоюзная конференция Кемеровского областного комитета профсоюза горняков и металлургов. Посвящена она была 70-летию организации. В этот день в конференц-зале гостиницы «Park inn» собрались 150 делегатов — ветераны, профактивисты, молодёжь. Поздравить областной комитет с замечательным юбилеем приехали заместитель председателя Профсоюза Светлана Боева, председатель Федерации профорганизаций Кузбасса Олег Маршалко, бывший председатель обкома Александр Миронов. Вёл конференцию заместитель председателя Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР Олег Антоненко.

Бывших профсоюзников не бывает!

...До начала конференции ещё есть время, и мы направляемся к Петру Астанину, ветерану Гурьевского металлургического завода. Пётр Михайлович был членом профкома ППО «Гурьевский металлург» 19 лет, с 1995-го по 2014 год. Четыре срока избирался председателем профкома самого крупного — прокатного цеха. Просим Петра Михайловича поделиться своими воспоминаниями.

— Годы работы в профсоюзе

я вспоминаю с теплом, с ностальгией. Мы были молодыми, энергичными, жизнь кипела, — говорит он. — Не считались со временем. Нередко и выходные были рабочими днями. В составе профкома завода было больше 20 человек, в профсоюзе состояли 70 — 80 процентов работников.

Мы часто бывали в обкоме по разным вопросам, консультировались, обучались, делились опытом, писали статьи в «Эхо Кузбасса». Технический инспектор охраны труда Сергей Викторович Ермаков часто к нам приезжал.

Когда менялись директора и

надо было выстраивать социальное партнёрство, была неопределимой и своевременной помощью Александра Дмитриевича Миронова. Только на моей практике за 22 года сменилось восемь директоров. С введением внешнего управления директора не имели полной самостоятельности и зависели от хозяев из Москвы.

За каждым колдоговором, как и сейчас, стояла напряжённая работа, борьба, нередко на конференцию трудового коллектива мы выходили с протоколом разногласий. Были споры с администрацией, судебные дела, в которых права наших работников защищали юристы обкома.

Сейчас я на заслуженном отдыхе, но с профсоюзной организацией связь поддерживаю, принимаю участие в конференциях первички, меня всегда приглашают. Читаю газету «Эхо Кузбасса», так что в курсе дел и событий нашего обкома, интересуюсь новостями профсоюза. 19 лет из жизни не выбросишь. Бывших профсоюзников не бывает!

Мои пожелания областному комитету — держать планку так же высоко, как все эти 70 лет. А ещё — быть поближе к первич-

ным организациям, интересоваться проблемами простых людей и помогать. Ну а мы, ветераны как можем будем поддерживать наш профсоюз.

Василий Геннадьевич Сутормин, ветеран завода Кузнецких ферросплавов, долгое время был неосвобождённым председателем цехкома третьего плавильного цеха, работал мастером по ремонту. В 2011 году ушёл на пенсию.

— По 12 часов я находился в цехе, чтобы успеть сделать всё: и основную работу, и профсоюзную, — делится он. — Я разговаривал с людьми, всегда знал, чем они живут, какие у них проблемы на работе, в семье. Профсоюзные собрания планировал заранее. Повестку обязательно согласовывал с председателем профкома. Нередко по нашей просьбе на собрания приходили руководители, главные специалисты завода по своим направлениям.

Помню, стоял вопрос по повышению заработной платы шихтовщиков, из-за этого люди стали увольняться. Несколько раз ставили этот вопрос, приглашали начальника отдела по труду. В итоге зарплату подняли.

(Окончание на 4-й стр.)

Перспектив для женщин должно быть больше

Новокузнецк стал площадкой для грандиозного, масштабного события. Первого и второго марта здесь проходил Международный женский форум «Роль женщины в развитии промышленных регионов», организованный Советом по вопросам попечительства в социальной сфере Кемеровской области при участии Совета Федерации и Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и при поддержке администраций области и города. Генеральным партнёром выступила компания ЕВРАЗ.

В работе форума приняли участие более двух с половиной тысяч человек. Мероприятие прошло с широким международным участием: 39 субъектов Российской Федерации и 16 стран Европы, Азии и Соединённых Штатов Америки. В Новокузнецк приехали женщины-парламентарии, представительницы исполнительных органов власти, международных общественных организаций, деловых кругов, бизнеса, научных сообществ.

Мероприятие проводится с целью реализации идей и проектов второго Евразийского женского форума, направленных на развитие потенциала женщин, усиление их роли и вклада в экономику. Особое внимание на таких форумах уделяется острым проблемам, характерным для промышленных регионов: сохранению здоровья женщин, улучшению экологии, развитию туризма и многим другим.

За работой форума в эти дни могли наблюдать десятки тысяч жителей городов и районов Кузбасса, для этого на предприятиях и в учреждениях была организована онлайн-трансляция.

Открылся форум пленарным заседанием, в котором приняли участие заместитель председателя правительства Ольга Голодец, заместитель председателя Совета Федерации Галина Карелова, заместитель министра промышленности и торговли РФ Гульназ Кадырова, губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв, председатель Совета по вопросам попечительства в социальной сфере Кемеровской области Анна Цивилёва и управляющий директор по промышленному развитию Организации Объединённых Наций (ЮНИДО) Фату Хайдара.

Было зачитано приветственное слово Президента РФ Владимира Путина. Он пожелал участникам успеха и отметил, что государство и впредь будет создавать условия для повышения профессиональной квалификации и творческой реализации женщин. Участников форума в своём видеообращении также приветствовала председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко. Она отметила, что принимающая сторона — город Новокузнецк — известен не только огромным промышленным потенциалом, но и как

центр передовых практик и инноваций.

На пленарном заседании многие выступающие затронули вопрос о роли женщин в промышленном развитии. Ольга Голодец подчеркнула, что необходимо создавать равные условия и возможности для развития женщин. Сегодня в мире уровень зарплаты женщины составляет 70 процентов от такого же показателя у мужчин. На заседании также было сказано о необходимости увеличивать долю женщин, занятых в промышленности.

Представитель Министерства труда и социальной защиты Алексей Черкасов отметил, что сегодня в обществе назрела необходимость в пересмотре требований нормативов по участию женщин в трудовых отношениях. Существующий перечень профессий с опасными и вредными условиями труда устарел и нуждается в пересмотре. Важен и отход от стереотипа «мужские» и «женские» профессии. Кроме того, поставлена задача как можно раньше вовлекать женщин в трудовую активность, поэтому сейчас готовится проект по созданию мест для детей в дошкольных организациях.

На стратегической сессии «Женщины в промышленности», состоявшейся сразу после пленарного заседания, было также заявлено, что в последнее время рабочие профессии вновь становятся более привлекательными, так как с приходом цифровизации и применением современных технологий условия труда стали другими. «Мы подписали декларацию с WorldSkills о создании отдельного направления для девочек по рабочим специальностям, чтобы они имели шанс продемонстрировать свои возможности», — отметила Гульназ Кадырова.

В эти дни на многих площадках поднимались проблемы цифрового равенства и обеспечения равных возможностей в этой сфере для мужчин и женщин. Как сообщила председатель Сибирского банка ПАО «Сбербанк» Татьяна Галкина, решение этих вопросов особенно актуально сегодня — при переходе на цифровую экономику, и женщин нужно обучать, чтобы «им было комфортно интегрироваться в этот новый виток развития». Также она заметила, что поставленная Президентом



РФ задача цифровизации экономики потребует масштабной подготовки кадров — 120 тысяч специалистов в год.

На одной из площадок обсуждались проблемы поддержки женщин стран БРИКС (Россия, Бразилия, Китай, Индия, ЮАР), занятых в промышленности, позволяющих им продавать свою продукцию онлайн, обучения их электронной коммерции.

Экологические проблемы региона также стали темой отдельного обсуждения. В работе заседания, посвящённого этим вопросам, приняли участие представители администрации области, научного и бизнес-сообществ, руководители предприятий, предприниматели в сфере переработки отходов. Итогом заседания стала резолюция, которая объединит лучшие проекты, практики и предложения для дальнейшего внедрения и реализации на территории Кемеровской области.

Подробно о работе этой площадки мы расскажем в следующем выпуске газеты.

На форуме особое внимание было уделено проблемам сохранения здоровья работающих женщин, повышению мотивации к ведению здорового образа жизни и т.д. Вопросы образования и профориентации в условиях новых вызовов современности также стали предметом обсуждения на форуме. Шла речь и о формировании цифровой образовательной среды (электронные дневники, журналы, система обеспечения питания в школе и т.д.). Кроме того, было отмечено, что в стране планируется построить 80 школ.

Отдельная площадка была посвящена брендингу, то есть имиджу региона, его туристической привлекательности. Своим опытом в этом направлении с кузбассовцами поделились гости из Хакасии, других регионов страны, зарубежные гости.

Кстати, Новокузнецк стал вторым городом в России, в ко-

тором будет запущен новый интерактивный проект «Прошагаем город», — это совместный проект Google, ВЭБ РФ, РЭЦ и Фонда развития моногородов. Об этом заявила на форуме заместитель председателя ВЭБ РФ, руководитель Фонда моногородов Ирина Макиева, которая передала методологию проекта главе города, и теперь на сервисе Google Maps будут размещены все туристические достопримечательности Новокузнецка, выбранные самими жителями.

На форуме был заключён ряд важных соглашений. Так, состоялось подписание соглашения между Минпромторгом РФ и Фондом развития моногородов, в рамках которого предприятия народных художественных промыслов малого и среднего бизнеса в моногородах получат поддержку в виде льготных кредитов и информационной поддержки.

В рамках открытой дискуссии «Бизнес и благотворительность: региональный аспект» состоялось подписание трёхстороннего соглашения между Советом по вопросам попечительства в социальной сфере в Кемеровской области, Центром социальной помощи и адаптации для людей с диагнозом ДЦП и другими ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) «Лыжи мечты» и Фондом социально-экономической поддержки регионов «СУЭК — регионам» (на фото). По словам Анны Цивилёвой, возглавляющей Совет по вопросам попечительства, это соглашение будет способствовать созданию новых центров, где дети с ОВЗ будут получать квалифицированную помощь.

Кроме того, на пленарном заседании губернатору Кемеровской области от правительства был вручён сертификат на приобретение 82 музыкальных инструментов для детских школ искусств Кузбасса.

В Новокузнецком областном колледже искусств была организована пресс-конференция художка Московской Театральной школы Олега Табакова Владимира Машкова, который был почётным гостем форума. 2-3 марта Владимир Машков провёл в Новокузнецке отбор талантливой молодёжи в театральную школу.

В рамках форума прошёл и детский чемпионат по ментальной арифметике.

Для гостей были организованы экскурсии по достопримечательностям города и поездка в Шерегеш.

Подведение итогов прошло на очень позитивной ноте. Было много тёплых слов, комплиментов, пожеланий встретиться вновь. «Программа форума была весьма обширной, соответствовала современной международной и федеральной повестке и в первую очередь стратегическим задачам, поставленным Президентом России Владимиром Путиным и в майском указе, и в национальных проектах, и в послании Федеральному собранию», — сказала заместитель председателя Совета Федерации Галина Карелова.

Анна Цивилёва в свою очередь отметила, что расслабляться организаторы не намерены. В течение десяти дней будет подготовлена итоговая резолюция, в которую включают все рекомендации, поступившие в адрес организаторов с каждой площадки и экспертных сессий он-лайн. «Мы хотим услышать всех», — подчеркнула Анна Евгеньевна.

Сергей Цивилёв также сообщил, что на основе этих предложений будет подготовлен план действий — дорожная карта. Планируется, что форум станет регулярным. Губернатор предложил провести следующий в 2021 году, когда Кузбасс будет отмечать 300-летие.

Ирина БЕЛОВА

С ДНЁМ 8 МАРТА!

Дорогие женщины!

Поздравляю вас с праздником вечных ценностей:

любви, красоты, гармонии, чувств и поступков, душевной щедрости!

Красивые и очаровательные, сильные и мудрые, талантливые и целеустремлённые, любящие и любимые — такие женщины работают в горно-металлургическом комплексе страны. Благодарю вас за умение сочетать высокий профессионализм и активную общественную деятельность с нежностью и чутким отношением к окружающему миру.

Спасибо вам за труд! От души желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия и прекрасного весеннего настроения! Всего самого доброго вам и вашим близким!

Алексей Безмянных, председатель ГМПР

Поздравляем вас с Днём 8 Марта!

В этот весенний день мы выражаем вам искреннюю благодарность за любовь, заботу и поддержку. Вы воспитываете детей, сохраняете культурные и духовные ценности, благополучие в семье. А на работе, где нужны точность, аккуратность, скрупулёзность, терпение, с работой справляетесь лучше мужчин.

От всей души желаем, чтобы каждый день был для вас светлым и радостным, чтобы любовь, доброта и верность украшали вашу жизнь, согревали и наполняли сердца, а жизнь наполнялась новыми впечатлениями и яркими открытиями.

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Пирожки от мамы Лены

О таких, как Елена ГИЗИТДИНОВА, оператор поста управления на участке адъюстажа среднесортного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, говорят: «Человек с активной жизненной позицией».



— Просто я не могу сидеть на месте, — объясняет Елена.

Ещё в школе она состояла в комитете комсомола. И в профсоюз вступила в 17 лет, когда начала работать в детском саду. Вскоре устроилась на комбинат. И здесь, в среднесортном, работает уже 29 лет, ветеран Запсиба. А ещё она член профкома и председатель цехового женсовета.

— В профкоме моё направление — шефская работа и проблемы труда и быта женщин, — рассказывает Елена. — Наш цех вместе с Региональным проектно-конструкторским центром шефствует над восьмиклассниками Дома детства № 95, мы ведём детей с первого класса. Все 8 лет от РПКЦ в этой совместной работе участвуют Лариса Масленкова, Алла Мищенко, Богдан Вдовин, Дмитрий Бычков и другие ребята.

У Лены заняты все выходные, расписано всё по минутам. И наша встреча состоялась лишь благодаря уполномоченному профкома ППО «Запсиб» в прокатном производстве Александру Чмырю, который привёз Елену в редакцию, когда закончилась её ночная смена.

Свой очередной выходной Елена провела так. Вместе с двумя воспитанницами Дома детства у себя дома... стряпала пироги. Смотрим небольшой фотоотчёт в её телефоне.

Вот девочки готовят тесто, начинку. Лепят, жарят. Сколько пирожков получилось! С капустой, с повидлом, с тыквенно-апельсиновым джемом! Огромный пакет с пирожками, а также несколько банок компота и варенья девочки потом забрали с собой для своих одноклассников. Не в руках несли, конечно, до места их довёз муж Елены —

Рустам. Он работает водителем на машине скорой помощи и всегда помогает своей супруге, особенно если дело касается детского дома.

Девочки в гостях успели много. Елена преподнесла им уроки рукоделия: как вязать, как прясть. Дети пообщались с котом и собакой, сделали с ними фотосессию. Спрашивали о детях Елены, интересовались, где они учатся, работают. Рассказывали о своей жизни и планах на будущее.

— Отвезли девочек, — рассказывает Елена, — и только до дома доехали, воспитатель, Елена Александровна, звонит: сколько эмоций у ребят! Они

— Уже года три подряд в декабре катаемся в Саду металлургов на лыжах, — рассказывает Александр Чмырь. — Гараж у меня недалеко. Топлю печь, чтобы было теплее. Кипятим чай, пьём с бутербродами, печеньем и конфетами, ставим ёлку, приходит Дед Мороз — настоящий праздник!

Отзывчивых работников в цехе много, особенно в четвёртой бригаде, где работает Елена. Уже несколько лет осенью они делают домашние заготовки — варенье, компоты, соленья. Детям очень нравится.

Ремонты в помещениях, где живут дети, тоже делают шефы. В этом году отремонтировали фойе — полностью очистили стены, шпаклевали, красили, белили, сделали арку в игровой.

Каждый год происходят какие-то улучшения, будь то новый

Дети по очереди ухаживают за животными, за цветами. Иногда даже спорят, кому что делать.

В этом году руководство интерната в одной из комнат обустроило для класса кухню: сделали ремонт, поставили гарнитуры, мойку, холодильник. Шефы приобрели посуду и разный инвентарь. Дети учатся готовить! Сами пекут блины, стряпают вареники. Вот на фотографии встреча с шефами на Новый год, вместе они на кухне сидят за длинным столом.

— Дети здесь добрые и ласковые, — рассказывают шефы. — Идешь по Дому детства — все здороваются. Радуются нам, обнимают. Называют «папа Саша», «мама Лена». Не хотят расставаться. Да и мы тоже.

Добрых слов заслуживают работники цеха. Ни один ремонт не обходится без Сергея

росли и покинули родительский дом, а есть силы и желание о ком-то заботиться.

— Два-три раза в месяц в цехе собираем вещи, отвозим ребятишкам, — говорит Елена. — Игрушки, книги — всё, что приносят, пригождается. Канцелярские принадлежности, бантики-заколочки покупаем. Ребята вместе с директором Дома детства ходят в походы — на лыжах, в горы и на сплавы. Нашим туристам мы купили три пары хорошей обуви, а деньги собрали среди работников.

— Руководство цеха понимает важность шефской работы, — добавляет Александр Чмырь. — Если есть возможность, выделяет средства. Периодически руководители участков и служб помогают финансами, дают собственные деньги в помощь ребятишкам. Профсоюзная работа напрямую связана с шефством. Ведь это очень важно: ребятишки — это наше будущее.

...Недавно мы побывали в гостях у восьмиклассников и посмотрели, как они живут. Увиденное превзошло все ожидания. Хотя бы потому, что нам с Александром Николаевичем (Елена была в тот день на смене) были искренне рады, как дорогим гостям. Обстановка домашняя: спальни, кухня, коридоры — везде чисто, очень уютно. На стенах — целые стенды с фотографиями, дипломами, медалями, столько достижений у ребят. Кто-то из них побывал в известных всем «Артеке», «Орлёнке» или «Океане». Другие участвовали в походах, сплавлялись по горным рекам (и, кстати, собираются в свой первый зимний поход). Побеждали они в различных спортивных соревнованиях, даже на уровне области, отличались в творчестве. Организовывали и проводили экологическую акцию по очистке берегов Томи от мусора. И после рассказов об этих и многих других событиях стало понятно, что живут ребята интересно, с пользой проводят время. Многие уже даже выбрали себе профессию!

Мы долго сидели в игровой комнате, кто на диване, кто на полу, вспоминали яркие события. Дети вместе с Александром Николаевичем строили планы, а разговор направляла в нужное русло воспитатель Елена Геннадьевна Зырянова.

— Так, как нам, шефы никому не помогают, — комментирует она. — С самого первого класса. И ремонты делаем, и отдыхаем вместе.

И оттого, что вместе, всем только радостней.

Лолита ФЁДОРОВА



уже очередь занимают, кто следующий к нам поедет. Ну и домашние пирожки были вне конкуренции, конечно. Хочу, чтобы дети у меня в гостях не просто чаю попили и телевизор посмотрели. А чтобы чему-то научились, такому, что потом им пригодится в жизни. Так парами их и беру. Больше трудно, ведь надо уделить внимание каждому ребёнку. А мальчишек, мы договорились, будет учить жизненным премудростям Александр Николаевич Чмырь.

У Александра Николаевича своя «школа» — в гараже. Ведь это самое подходящее место для получения навыков мужской работы: пилить, строгать, крутить шурупы и прочее. Там даже дважды отмечали вместе с ребятами Новый год! Это было, как обычно, совместное с РПКЦ мероприятие.

линолеум в прихожей, обои в комнатах или новая входная дверь.

Игровая комната — тоже дело рук шефов. Старую мебель, которую привёз Александр Чмырь,

преображали вместе с ребятишками. Докупили фурнитуру, чтобы сделать полки. Теперь там стоят книги, поделки. Два аквариума привезла из дома Елена. У детей есть уголок: рыбки, черепашки, два кролика и хомячок, которые летом тоже едут на дачу. Много цветов, их тоже привезла Елена Гизитдинова.

Тимошенко. Он, кажется, всё умеет. Конечно, ему помогают другие профактивисты. Принимают участие в жизни детей Светлана Машкова, Егор Дроздов. Кстати, случаи, когда ра-



ботники берут на воспитание детей из Дома детства, нередки. Тем более когда свои дети вы-

Жизнь не зря нас сплотила!



(Начало на 1-й стр.)

Участвовали в семинарах, которые проводил обком, у нас часто бывал заместитель председателя обкома Валерий Валентинович Соболев. На профсоюзном стенде размещали каждый номер газеты «Эхо Кузбасса», информировали обо всех событиях, новостях профсоюзной жизни.

70 лет для профсоюзной организации, конечно, дата большая. Многие за эти годы пройдено, многое сделано для человека труда.

Желаю всем профсоюзным лидерам, активистам крепкого здоровья, сил и стойкости. А пожелания областному комитету — укреплять связь с первичными организациями, оживить их работу, чтобы численность членов профсоюза выросла, информировать, подсказывать, направлять. А председателям первичек, считаю, надо больше времени находить для общения с рядовыми членами профсоюза, чтобы их знали в лицо. Тогда профсоюз точно оживёт.

Время больших перемен

Открылась конференция под звуки гимна Горно-металлургического профсоюза России.

Выступая, председатель областной организации Михаил Виноградов отметил, что деятельность КТПО в 2018 году максимально была освещена в проекте отчёта, он заранее был разослан в первичные профсоюзные организации в электронном виде. Делегатам конференции он роздан в печатном варианте, они могут подать свои предложения и замечания.

Михаил Юрьевич сделал небольшой экскурс в историю Кемеровской территориальной организации. Началом создания областных комитетов послужило решение Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов в ноябре 1948 года об объединении восьми Центральных комитетов, обслуживающих металлургические предприятия, в единый профсоюз рабочих металлургической промышленности.

27 января 1949 года в городе Сталинске состоялось заседание, на котором было принято решение о создании Кемеровского областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности, был избран президиум.

Основой для создания территориального органа стали профсоюзные организации заводов — Кемеровского коксохимического, Гурьевского металлургического, Беловского цинкового, Салаирского горно-обогатительного комбината, Кузнецкого металлургического комбината с его сырьевой базой — рудниками Тельбесский, Темир-Таусский, Таш-

тагольский, Гурьевский и Мундыбашской аглофабрикой. И профсоюзные организации, вступившие в строй в годы войны, — Новокузнецкого алюминиевого завода и Кузнецкого завода ферросплавов. Многие профорганизации имели богатый опыт работы и давно сложившиеся традиции. Профсоюзные ячейки Кемеровского коксохимического завода, Гурьевского металлургическо-



го завода были созданы в 1918 году. Профорганизация Кузнецкого металлургического комбината в этом году отмечает своё 90-летие.

Работа территориального органа и первичных организаций строилась по различным направлениям деятельности, основой которых являлись оздоровление работников и их детей, решение жилищных проблем, культурно-массовая и спортивная работа.

В лучшие советские годы в обком входило 69 первичек и 130 тысяч членов профсоюза, что составляло 98,8 процента от общего числа работающих.

— История областного комитета богата и событиями, и трудовыми достижениями. Но любая организация в своём развитии проходит определённые этапы, — резюмировал М. Ю. Виноградов. — И на каждой стадии должна реализовываться своя стратегия, порой нарушающая устоявшиеся традиции. Не избежал этого и профсоюз. С развалом Советского Союза произошли кардинальные изменения и в экономике, и в социальных институтах общества.

В этих условиях необходимо было оперативно обеспечить сохранение единства профсоюза, определить новую стратегию действий и взаимоотношений со вновь строящимися институтами власти. И это было выполнено. В 1990 году была создана Федерация независимых

профсоюзов России. А в 1991 году образован Горно-металлургический профсоюз России.

Предметом деятельности новых территориальных объединений стали представительство и защита социально-трудовых прав, свобод, законных интересов членов ГМПР перед работодателями, защита интересов и прав первичных профсоюзных организаций.

Сегодня Кемеровская областная организация занимает пятое место по численности в Горно-металлургическом профсоюзе (а это около 22 тысяч работающих членов профсоюза) и третье — в Федерации профсоюзов Кузбасса.

Ведётся успешная деятельность по всем значимым направлениям: по обучению профсоюзного актива, охране труда, правовой защите, информационная, молодёжная работа. Но события прошедших лет, и особенно последнего года, должны подтолкнуть профсоюзные органы и их лидеров, независимо от их уровня и политических устремлений, к ответственному принятию решений, нацеленных на развитие профсоюза и защиту интересов его членов.

М. Ю. Виноградов подчеркнул, что в

тила, что Кемеровская организация всегда являлась форпостом Горно-металлургического профсоюза. И является собой сплав — активности, инициативности, солидарности, зрелости и молодости.

— Прошлый год был достаточно трудным для Кемеровской организации, — сказала она. — Решались вопросы не только общероссийского масштаба, но и внутренние — произошло объединение двух крупных профсоюзных организаций «ЗапСиб» и «Евразруда». Сейчас единая первичная организация работает в хорошем темпе, и в этом немалая заслуга областного комитета.

Светлана Николаевна поздравила всех присутствующих с замечательной датой, пожелала всем профсоюзным лидерам нормального социального партнёрства, ответственных работодателей. И чтобы все решения, которые принимаются на уровне первичек, территориальной организации, были взвешенные, а самое главное — чтобы за них никогда не было больно.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко поблагодарил ветеранов профсоюза за большой вклад в становление и развитие областного комитета: «Спасибо вам за то, что организация была создана, работала, всегда выполняла свою задачу. Спасибо всем, кто стоял и стоит на страже интересов горняков и металлургов и в советские, и в трудные 90-е годы, и сегодня».

Олег Васильевич отметил, что все службы территориальной организации работают на высоком уровне, хранят лучшие профсоюзные традиции. От имени ФПОК Олег Васильевич вручил Кемеровской ТПО ГМПР памятный адрес.

Аплодисментами встретил зал бывшего председателя Кемеровской территориальной организации Александра Миронова.

— Дорогие друзья, коллеги! Искренне рад видеть вас всех. 70 лет — это очень большая веха. Многих наших товарищей уже нет с нами, вечная им память и благодарность за их неоценимый вклад в дело профсоюза, — сказал Александр Дмитриевич. — Нам пришлось пережить трудные времена. Чего стоит эпоха перемен, когда мы из социализма шагнули в дикий капитализм. Всё испытали — невыплату зарплаты, сокращения, безработицу, забастовки. Все обиды, всё недовольство люди выплёскивали на профсоюзных работников. Кризис 2008 года катком прошёлся по профсоюзу. Но это только закалило нас, организацию удалось сохранить, выстроить работу. Наша организация

связи с вызовами времени необходимо серьёзно и ответственно подготовиться к съезду Федерации независимых профсоюзов России, который состоится 20-22 мая в Москве. Надо выбрать делегатов на съезд, выдвинуть достойные кандидатуры в руководящие органы ФНПР.

Сплав солидарности и инициативности

Первой слово для выступления в прениях взяла заместитель председателя Профсоюза Светлана Боева. Она отме-



была и остаётся одной из лучших. Кто если не мы? Никто! Профсоюзная работа трудная, но благородная.

Надеюсь, территориальная организация и в дальнейшем будет работать на таком же высоком уровне, как и сейчас.

А Елена Теленина — машинист крана, профгруппорг ООО «ЗСЭМЗ» выступила с места. Сказала, что молодёжь спрашивает: как вступить в профсоюз.

— О чём это говорит? О том, что ребята верят в профсоюз. Это дорогого стоит! — заключила она.

В ходе конференции делегаты заслушали и утвердили отчёты контрольно-ревизионной комиссии и об

была избрана на эту должность.

— Я работаю контролёром по учёту качества продукции в обжимном цехе, — говорит она. — У нас 60 процентов работников состоят в профсоюзе, это 132 человека... Участки, где работают наши члены профсоюза, разбросаны по всей территории строительной площадки, и я поставила для себя задачу обязательно бывать на раскомандировках. Когда меня избрали, я очень переживала: справлюсь ли, ведь это работа с людьми. А люди разные. Теперь уверена, что у меня всё получится. Коллектив у нас хороший, дружный, родной для меня. С бывшим председателем Натальей Михайловной Смаригиной мы были коллегами,



исполнении годового бюджета Кемеровской ТПО ГМПР за 2018 год.

Работа комитета территориальной организации за отчётный период признана удовлетворительной.

Заслуженные награды

Много тёплых слов прозвучало в этот день в адрес Кемеровской территориальной организации. А в заключение конференции состоялась торжественная церемония. 38 профсоюзных лидеров и активистов областного комитета были отмечены высокими наградами Федерации независимых профсоюзов России, Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Кемеровской КТПО ГМПР.

За плодотворную совместную деятельность, большой вклад в работу по защите интересов членов профсоюза Кемеровский областной комитет наградил благодарственным письмом работников аппаратов — ЦС ГМПР, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, а также первичные профсоюзные организации — «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «НКАЗ», «Кузнецкие металлурги», «Гурьевский металлург», ООО «ЭлектроТехСервис», «Комбинат питания металлургов», «КИТ», ООО «Запсибэнергоремонт», ОАО «Кокс».

Я хочу помогать людям!

Затем участники конференции общались в неформальной обстановке, под звуки музыки группы «In plain», с большим интересом смотрели фотографии из летописи областного комитета и первичных организаций, которые демонстрировались на большом экране.

А мы беседуем с **председателем профкома управления по качеству ЕВРАЗ ЗСМК Натальей Боцовой**, которая всего четыре месяца назад

работали рядом. Я многому научилась у неё, видела, как она общается с людьми, как выстраивает работу. Я стараюсь помочь всем, каждого выслушать, оказать поддержку в трудной жизненной ситуации.

Наталья уверена, что работники должны больше знать о профсоюзе, о том, что он делает для людей:

— Многие новокузнецкие трудятся на предприятиях, где нет профсоюзной организации. У них нет никаких гарантий, нет коллективного договора. А у нас есть достойный колдоговор, соцпакет, льготы, гарантии. И это заслуга именно профсоюза.

А ещё Наталья отметила, что её поддерживают руководители подразделения:

— Начальник управления Иван Евгеньевич Прошунин бывает на рабочих собраниях, хорошо отзывается о работе профсоюза. Ольга Ивановна Глумова, мой непосредственный руководитель, член профсоюза, всех агитирует вступать, она просто замечательный человек.

Словом, настрой у нас — боевой. Будем работать, поднимать численность членов профсоюза, вот на прошлой неделе ещё один работник вступил.

...А закончить наш репортаж хочется словами из стихотворения электромонтёра рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК Ярослава Васильева:

В сорок девятом был

*Обком наш создан,
Когда страна едва после разрухи
встала.*

*За семь десятилетий стал он
сильным, мощным,
И закалился, стал прочней металла.
Историю свою мы чтим и помним,
Гордимся тем, что сделано за годы.
И знаем: профсоюз не терпит*

*слабых,
Здесь люди трудятся
особенной породы.*

С юбилеем, обком!

Нина ДЕЕВА

До новых встреч!

На прошлой неделе в Кемеровской территориальной организации с рабочим визитом побывала заместитель председателя ГМПР Светлана БОЕВА.

— Удалось ли сделать всё запланированное? — спросили мы Светлану Николаевну.

— Я приняла участие в отчётной конференции КТПО, собственно, это основная цель моего приезда, — ответила она. — Кроме того, мы с председателем обкома Михаилом Виноградовым провели ряд встреч с руководителями предприятий и профактивом.

Мы встретились с руководством Новокузнецкого алюминиевого завода — управляющим директором Виктором Сергеевичем Жирнаковым и директором по персоналу Тамарой Николаевной Корчагиной, а также с руководителем ООО «ИСО» (Инжиниринг. Строительство. Обслуживание.) Евгением Николаевичем Корнеевым.

Говорили о перспективах работы предприятий. Нас интересовал вопрос роста профсоюзного членства, чтобы профсоюзная организация могла представлять интересы работников в переговорном процессе, заключать коллективный договор. Разговор состоялся конструктивный, мы нашли точки соприкосновения, впрочем, как и всегда на НКАЗе. Виктор Жирнаков подчеркнул, что работники должны состоять в профсоюзной организации, это важно для них самих.

О профсоюзном членстве и мероприятиях, которые в этом году планирует провести Центральный совет, мы рассуждали и на заседании профкома ППО «Кузнецкие ферросплавы». Рассмотрели ситуацию,

ленность членов профсоюза. Иначе первичка потеряет авторитет и влияние на коллективы Обществ. Говорили и о том, как выстраивать работу с работодателями, про социальное партнёрство.

Председатели профкомов структурных подразделений поделились, какова обстановка в трудовых коллективах. Где-то на первый план выходит проблема взаимоотношений с руководством, как, например, в Новокузнецком филиале ООО «СТАЛЬ-ЭМАЛЬ», где все решения принимаются работодателем в Череповце. И даже коллективный договор, при разработке которого участвовала ППО «Кузнецкие металлурги», не упоминает профорганизацию в качестве стороны договора. Социальное партнёрство сведено до уровня согласования документов в соответствии с Трудовым кодексом.

Естественно, у людей создаётся ошибочное впечатление, что профсоюз ничего не решает, его просто нет. Вторым серьёзным фактором является текучесть кадров, при которой просто невозможно даже поддерживать прежний уровень членства. Об этом же говорили и представители ООО «Вторресурс-Переработка».

За последние два года сильно увеличился отток кадров с промышленных предприятий, многие делают выбор в пользу открывающихся организаций по добыче угля.

Хотелось бы надеяться, что новый коллективный договор Общества, на основании которого произведена индексация за 2018 год и предусмотрены выплаты в 2019 году и механизм повышения зарплаты, изменит эту ситуацию. Но проблемы есть и в благополучных в плане достигнутого уровня гарантий и соцпакета Обществах, таких как ООО «ЗСЭМЗ» и ООО «ЕвразЭнерго-



складывающуюся на заводе в области социального партнёрства, обсудили вопросы предоставления путёвок, спецодежды, индексации заработной платы, доведения информации до членов профсоюза, проведения массовых акций, заключения нового Отраслевого тарифного соглашения.

К сожалению, не удалось встретиться с генеральным директором завода АО «Кузнецкие ферросплавы» К. А. Коренной из-за того, что она была задействована в Международном женском форуме, который в эти дни проходил в Новокузнецке.

— Мы знаем, что вы побывали и на заседании профкома ППО «Кузнецкие металлурги»...

— Да. Основным вопросом повестки дня стала тема членства в ППО: каковы причины невступления работников в ряды профсоюза, пути решения проблемы.

Что мне понравилось, каждый член профкома высказался, выразил своё мнение, как можно исправить ситуацию. Люди болеют за своё дело, равнодушных нет. Все понимают, что необходимо повышать чис-

Транс». Нередко здесь мотивом для отказа в членстве является, как это ни парадоксально, высокий уровень заработной платы. Зачем платить деньги, если и так всё хорошо?

На профкоме были приняты решения о необходимости активизации информационной работы, проведения встреч в трудовых коллективах и с руководителями Обществ, на уровне управляющих компаний. А Кемеровская территориальная организация, Центральный совет ГМПР готовы оказывать в этом всяческое содействие.

С генеральным директором компании СГМК Евгением Ивановичем Половинкиным мы обсудили перспективы развития предприятий, вопросы социального партнёрства, готовности сотрудничества с профсоюзом. Теперь наша задача — составить план совместных мероприятий.

Ещё хочу добавить, что я была очень рада встрече со своими коллегами, друзьями. Всем доброго здоровья! И — до новых встреч!

Нина ДЕЕВА

Даёшь, профсоюзная молодёжь!

В прошлом номере газеты мы уже рассказывали о Сибирском межрегиональном профсоюзном форуме, который прошёл в Таштаголе, и обещали продолжить тему. Сегодня мы вновь предоставляем слово участникам.

Заместитель председателя Иркутской областной организации ГМПР Евгений ВОРОБЬЁВ сопровождал делегацию.

— Ехали мы для того, чтобы пообщаться, обменяться опытом молодёжной работы на предприятиях, родственным в том числе. Общались с молодёжью предприятий РУСАЛа из других регионов, чтобы сравнить условия труда и всего остального, в том числе и в вопросах профсоюзной работы.

Надеюсь, ребята получили знания, в которых нуждались. Как прозвучало на одном из занятий, вся учёба — как шведский стол. Каждый на форуме брал то, что ему пригодится в работе: с молодёжью, в коллективе, в переговорах с работодателем и так далее.

Молодёжный межрегиональный форум в прошлом году проходил в Иркутской области, в этом году мы встретились на земле Кузбасской. Хотелось бы увидеть продолжение в другом сибирском регионе, например, в Красноярске. Мы, сибиряки, должны общаться, обмениваться. Контакты в любом случае завязываются: на уровне руководства мы периодически общаемся, ребята списываются в соцсетях. Всё во благо профсоюза.

В области молодёжной политики мы тоже испытываем проблемы привлечения и мотивации. У нас по статистике 60 процентов от численности — молодёжь, потому что почти все предприятия градообразующие, и здесь почти всегда первое рабочее место молодых. Но на разных предприятиях численность профсоюзной молодёжи разная. Думаю, многое зависит от желания руководителя профорганизации заниматься этими вопросами.

Из направлений, обсуждаемых на форуме, особенно актуальной была тема соцсетей: технология работы, как их развивать, как подать информацию. У многих в голове информационный вакуум: для чего профсоюз и почему я должен в нём состоять, и не до всех мы не можем донести эту информацию персонально. Группы профсоюзного общения в соцсетях — тема, за которой будущее. Соцсети могут не ограничиваться одной областью, а охватить всю Сибирь — допустим, группой по интересам «ГМПР Сибири». Молодёжь сегодня «живёт» в телефоне — там её и нужно привлекать, заинтересовывать профсоюзной работой, мотивировать.

Кажется, эти технологии просты, но на самом деле, чтобы быть эффективными и популярными, это довольно сложно.

Люди хотят читать про болевые точки, про победы профсо-

юза. Нужны реальные примеры из практики: защитили, добились — это будет близко каждому.

Возможно, мы не так активны в соцсетях из-за того, что боимся получить обратную связь. Причём негативную, и претензии будут читать все. Поэтому надо выходить на откровенный разговор. Если есть проблема — обозначать, говорить, как есть, аргументированно, переубеждать и просвещать.

Мы недооцениваем силу соцсетей. А зря. Например, на Коршуновском ГОКе в связи с коллективным трудовым спо-

сти до рабочего, что нужно делать. Необходимо обучать персонал, и я теперь на раскомандировках буду каждому пошагово объяснять задачу.

В электролизном производстве, где я профгруппорг, 237 человек. В профком люди обращаются за разного рода помощью, и мы решаем широкий круг вопросов: жильё, проезд до работы и обратно, питание...

Я считаю, наш профсоюз работает качественно. На заводе более полутора тысяч работников, и 96,4 процента из них состоят в профсоюзе. Предприятие молодое, развивающееся, и профсоюз для всех важен. С теми, кто этого не понимает, тоже стараемся работать, объяснять, направлять на учёбу.

Год назад я и сам не вступал в

послушал отдельно и даже пригласил к нам!

Было интересно. Форум собрал тех, кто хочет развиваться, перспективных молодых людей, которые могут в будущем сделать что-то для себя и для других.

Вперёд, профсоюз! Он нам семья вторая. Спасибо Новокузнецку за то, что всё великолепно организовали. Зовите, мы ещё приедем!

Денис ТОПКАЕВ, уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР:

— Мы с коллегой, председателем Темирского профкома ППО «ЗапСиб» Олегом Суворовым, на молодёжном форуме впервые провели профсоюзную игру «Первичка». Разработали её самостоятельно. Вопрос о том, что во время обучения

участникам? Ответить на 10 базовых вопросов. А из пазлов сложить фотографию формата А3. За каждый правильный ответ команда получала жетон — балл. По условиям игры побеждала та команда, которая набрала больше всех фишек.

Была ещё одна тонкость. У каждой команды было четыре «чужих» пазла, и переговорщик должен был договариваться об обмене.

Игра длилась более двух часов. Участники работали с документами, рассчитывали заработную плату, составляли протоколы...

Бесспорно, игровая форма для восприятия серьёзной информации наиболее эффективна. А монотонные лекции — это сейчас не очень актуально.

Считаю, что мы движемся в правильном направлении, и по каждой теме можно сделать самостоятельную, полноценную игру.

Спасибо всем участникам игры! Ждём ваших предложений, замечаний. Приглашайте нас к себе для обучения профактива!

Евгений ДЬЯЧЕНКО, машинист-кочегар котельной Абагурской аглофабрики ЕВРАЗ ЗСМК, профактивист:

— До присоединения к ЕВРАЗ ЗСМК представители нашего предприятия редко приглашались на подобные мероприятия. После объединения мы узнали поближе, как работает комиссия по работе с молодёжью во главе с Романом Микушиным, посмотрели структуру работы с молодёжью. Ребята с Запсиба познакомились с нашей работой. Мы очень сдружились. Вместе мы можем работать одной командой, и на прошедшем форуме в этом убедились. Так что в дальнейшем будем тесно и активно работать.

Запомнилось, конечно, очень многое. Для молодого лидера, я думаю, пригодится всё! На дворе век интернета, и нас обучали работе в соцсетях. Научили, как правильно делать публикацию. В дальнейшем это очень пригодится. Показать в интернете, что делает профсоюз, какие решает проблемы, — эту задачу нужно решать правильно, и это очень непросто.

Ещё на форуме нам показали, каким должен быть лидер, чтобы повести за собой народ. Как информировать о работе, о мероприятиях, для каких целей они проводятся.

Помимо теории были практические занятия. Мне кажется, это самое запоминающееся — тренинги, когда мы на практике учились делать комплименты и даже... ругать человека. Это ведь тоже целая наука.

Главное — появилось представление, как развивать молодёжное направление на предприятии, и есть стремление это делать.

Лолита ФЁДОРОВА



ром, нам стали поступать сигналы об определённом давлении на наших членов профсоюза с требованием выхода из ГМПР. Параллельно с письмами в адрес руководителей предприятия и компании МЕЧЕЛ мы разместили в соцсетях города Железнодорожск-Илимский Иркутской области обращение с призывом к работникам фиксировать и оперативно сообщать нам о подобных фактах. Через некоторое время мы стали получать от людей обратную связь, и довольно быстро тема с выходом из ГМПР сошла на нет.

Значит, в какой-то степени, наши усилия в этом направлении тоже возымели своё действие.

Дмитрий ДУДКО, профгруппорг (ППО «Богучанский алюминевый завод» ГМПР):

— На форуме я получил столько полезной информации и впечатлений — просто эмоциональный взрыв!

Рассмотренные темы актуальны. Мне как организатору работ операторов по должности, например, было полезно услышать про делегирование полномочий. После форума я как будто со стороны посмотрел на своё предприятие, на людей, с которыми работаю. У нас от начальника до исполнителя работ ещё 4 руководителя, у всех одна и та же цель, но каждый смотрит на неё по-своему, и начальнику проблематично доне-

профсоюз, говорил: «Зачем мне этот один процент взносов платить?». А меня отправили на профсоюзный семинар, и когда я там побывал, когда узнал историю профсоюзного движения, то настолько проникся, что стал профактивистом. И я рад, что на нашем предприятии вес профсоюза очень большой.

В большинстве случаев люди сами вступают в профсоюз, никто не принуждает. Есть такие, кто выходит из профсоюза. Но мы проводим работу, и у них наступает прозрение, что профсоюз — это не досуговые мероприятия, а именно защита. И они возвращаются. Но по закону мы в течение года такого человека не можем обратно принять. А через год он вступает, и вся его семья, и друзья.

Многие молодые думают, что профсоюз — это КВН, весёлые мероприятия. А мы объясняем, что у ГМПР есть устав и серьёзные задачи. Попросили выделить помещение, чтобы там собирался молодёжный актив, обсуждал насущные проблемы.

Мероприятие в Таштаголе — из тех, что помогают повысить личностный рост, открывают понимание, взгляд на другие вещи. Понравился тренинг на развитие лидерских качеств руководителя. Преподаватели, которые были на форуме, — профессионалы своего дела. Мне они все обалденно понравились. А Дениса Топкаева я бы

профактива нужно использовать методы игрофикации, мы обсуждали на семинаре повышения квалификации преподавателей профсоюзного обучения, проходившего в октябре прошлого года в Москве.

Исходя из действующего Устава ГМПР, компетенций ППО, выделили пять базовых направлений. Это оплата труда, коллективный договор, охрана труда, мотивация профсоюзного членства, правовая защита. По каждому направлению подготовили ситуативные задания, раздаточный материал. При подготовке заданий мы консультировались со специалистами обкома — техническим инспектором, юристом, опытными профсоюзниками.

Путём жеребьёвки поделили всех участников на пять групп, причём в них были ребята с разных территорий. В командах присутствовали рядовые активисты, потому что игра была ориентирована на те базовые знания, которыми они должны обладать. В каждой команде «первичке» участники в течение первых пяти минут должны были выбрать председателя, этот человек представлял интересы команды на переговорах. За каждой командой был закреплён модератор.

Что нужно было сделать

P.S. Видеоролики с форума вы можете посмотреть на сайте ktpogmpr.ru в разделе «Направления работы»/«Медиа»/«Видео».

Средняя заработная плата работающих
по отдельным регионам Сибири за декабрь 2018 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	47370	50484	43693	40256	50550	32187	56393
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	24693	45749	22852	22694	32252	23920	32674
Добыча полезных ископаемых	81705	115375	47548	66383	83718	64522	121418
Обрабатывающие производства	42371	50713	39349	44814	46265	31846	67638
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	46859	53677	40505	39756	61940	35098	64710
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	29786	36860	32865	25944	30043	21860	49690
Строительство	42609	39488	30097	42830	31483	23077	50751
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	32789	25623	28630	27260	27942	21625	28186
Транспортировка и хранение	44990	53465	41884	39154	50677	30431	62213
Деятельность финансовая и страховая	86487	128892	107253	84561	88438	72972	86739
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	29431	30774	35730	28145	37782	24816	34726
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	71137	79929	72589	71308	76752	59890	76991
Образование	32142	36879	38213	33058	47550	25645	43635
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	37243	43851	43931	33920	43754	32371	46998
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	37033	43013	51815	40289	38916	30820	65474
Предоставление прочих видов услуг	29349	30188	30201	23687	26782	25185	28364

Численность и заработная плата работающих по видам
экономической деятельности в Кузбассе за декабрь 2018 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	декабрь 2018 г. (чел.)	в % к декабрю 2017 г.	декабрь 2018 г. (руб.)	в % к декабрю 2017 г.
Всего	780845	98,6	47370	111,4
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10211	91,1	24693	121,3
Добыча полезных ископаемых	98151	103,3	81705	107,9
Производство пищевых продуктов	11235	95,8	28044	103,0
Производство одежды	1974	70,1	14329	125,8
Производство кокса и нефтепродуктов	4269	100,0	83214	135,5
Химическое производство	9323	94,9	54110	102,7
Металлургическое производство	20364	98,6	47289	103,9
Производство машин и оборудования	5910	93,5	44099	94,6
Производство, передача и распределение электроэнергии	17314	96,2	62863	109,7
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	17931	92,8	31097	105,6
Строительство	35347	105,1	42609	117,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	70854	96,2	32789	113,0
Транспортировка и хранение	66659	100,9	44990	109,0
Финансовая и страховая деятельность	12113	97,7	86487	106,3
Операции с недвижимым имуществом	22897	93,5	29431	109,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58635	101,2	71137	103,4
Образование	86077	97,7	32142	112,3
Здравоохранение и социальные услуги	84049	99,7	37243	114,8
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14373	99,1	37033	119,0

Доходы россиян
падают уже пятый год

Министерство экономического развития России признало падение реальных доходов населения. Об этом говорится в обзоре ведомства «Картина экономики. Январь 2019 года».

По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. Последний раз реальные доходы россиян поднялись в 2013-м, за год они выросли на 4 процента. В 2018 году показатель снизился на 0,2 процента, в 2017 году — 1,2 процента, в 2016 году — 5,8 процента, в 2015 году — 3,2 процента, а в 2014 году — 0,7 процента. В декабре 2018 года падение доходов россиян в месячном выражении оценивалось в 2,9 процента. Это нивелировало весь рост доходов в 2018-м, когда в рамках исполнения майских указов президента бюджетникам подняли зарплаты. В целом в прошлом году реальные доходы населения снизились на 0,2 процента. Росту доходов населения должны способствовать подъём экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсоюзы добились приравнивания МРОТ к прожиточному минимуму трудоспособного населения. Уве-

личение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения. Однако, как утверждает секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег Соколов, «общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета (МПБ), который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. По расчётам ФНПР, величина МПБ без учёта семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года».

ЦС ГМПР

О перерасчёте пенсий

В 2019 году пенсии россиян были проиндексированы в рамках совершенствования пенсионной системы, но если доход пенсионера превышал прожиточный минимум, ему переставали выплачивать социальную доплату, рассказал «Парламентской газете» председатель Комитета Совфеда по социальной политике Валерий Рязанский.

— Сегодня более четырёх миллионов российских пенсионеров получают пенсию ниже прожиточного минимума. Как правило, это пенсия страховая, её уровень — шесть-семь тысяч рублей, и к ней производится доплата до прожиточного минимума в регионе, — сказал Рязанский.

Как отметил сенатор, президент указал в своём послании Федеральному собранию, что индексация пенсий и ежемесячных денежных выплат должна осуществляться в любом случае сверх уровня прожиточного минимума пенсионера, который устанавливается ежегодно. Это означает, что сначала надо довести пенсию до прожиточного минимума, а уже после этого проводить индексацию самой пенсии, подчеркнул Рязанский. На перерасчёт направят 19 млрд. рублей.

Правительство России на заседании 28 февраля одобрило законопроект о доплатах малообеспеченным пенсионерам сверх прожиточного минимума. Первые выплаты пенсионеры получат до 1 июля 2019 года. Отныне сумму индексации пенсии и ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) исключат из подсчёта общей суммы материального обеспечения пенсионера.

«Солидарность»

ВНИМАНИЮ НАЛОГПЛАТЕЛЬЩИКОВ

Оформите налоговую льготу!

Налоговая инспекция готовится к начислению имущественных налогов за 2018 год, срок уплаты которых — не позднее 1 декабря 2019 года. Гражданам, которые стали в 2018 году пенсионерами, для получения льготы на имущество, по транспортному и земельному налогам следует подать заявление. И это необходимо сделать до 1 апреля текущего года.

Теперь не обязательно предоставлять документы, подтверждающие право на льготу. Достаточно сообщить их реквизиты и дать согласие на обработку персональных данных для получения необходимых сведений у органов, организаций и должностных лиц. Налоговые инспекторы самостоятельно запросят необходимые документы.

Подать заявление на льготу удобнее в интернет-сервисе «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» в разделе «Моё имущество» или в разделе «Жизненные ситуации». Также можно подать заявление лично в любой налоговый орган или в Многофункциональный центр.

Чтобы узнать, какие льготы действуют в конкретном муниципальном образовании, используйте специальный сервис «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» сайта налоговой службы www.nalog.ru.

Гражданам, оформившим налоговую льготу ранее, при отсутствии изменений обращаться в инспекцию не следует.

Межрайонная ИФНС №4 по Кемеровской области

Вверх по ступеням мастерства

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС

В Кузнецком индустриальном техникуме прошёл V Международный конкурс педагогического творчества «Ступени мастерства». С каждым годом мероприятие становится более значимым, весомым в сфере профобразования, в этом году в нём приняли участие уже более пятисот преподавателей из 17 регионов России.

География участников тоже с каждым годом расширяется — нынче заявки на конкурс прислали преподаватели учреждений среднего профобразования от Урала до Дальнего Востока, из республик Татарстан, Коми, Калмыкия, Якутия, а также Казахстан. Они представили свои работы по заявленным номинациям (а их двенадцать) в режиме он-лайн, а в прошлый четверг, 21 февраля, состоялась защита этих работ непосредственно «на

профобразования на 2019 год. Евгений Павлович отметил, что в техникуме скоро состоится ещё одно важное событие: пройдёт студенческая конференция, на которой при поддержке компании ЕВРАЗ будут открыты новые лаборатории, в том числе оснащённые 3D-принтерами.

...Торжественная часть завершилась, и участники отправились в аудиторию для защиты своих работ. Конкурс проходил

зовательного процесса». Светлана Вячеславовна поясняет: будущие учителя должны выбирать учебно-методический комплект, по которому будут работать, должны знать, как готовить публичные выступления, отчёты и презентации.

Поговорили и с представительницами Томь-Усинского

димирской области (кстати, чуть позже за представленную работу Ирине вручат диплом победителя второй степени).

— Я очень рада этой поездке! Мне очень всё понравилось. И прежде всего — люди! Не зря говорят про сильный, добрый и открытый характер сибиряков.



...но участники конкурса достойно держали удар

энерготранспортного техникума Инной Рыбаловой и Татьяной Золотарёвой.

— Наше учебное заведение выпускает электриков, механиков, железнодорожников, специалистов по управлению качеством, программистов, которые затем трудоустраиваются на предприятия не только в Мысках, но и в других городах, — говорит Инна Александровна. — Конкурс для нас — это прежде всего повышение профессионального уровня, стимул к анализу и исследовательской работе.

Мы спросили конкурсантинок, как развита внеучебная деятельность в их техникуме. Оказалось, что в профсоюзе здесь состоят 98 процентов работников.



Недавно пересматривался контракт, шло его активное обсуждение. Хорошо проявляет себя студенческий комитет, ребята развивают спорт, волонтерское движение, организуют различные мероприятия.

Познакомились мы и с Ириной Косовой (на фото), которая приехала издалека — из посёлка Муромцево Вла-

Я искренне порадовалась тому, что вам, кузбассовцам, удалось сохранить такой менталитет, — говорит она. — Понравился и город — огромный, раскинутый на десятки километров (У нас пешком можно обойти весь исторический центр, даже до Москвы от Владимира относительно недалеко, всего 190 километров). Много достопримечательностей. Оказывается, здесь венчался Достоевский! Если получится, обязательно пройду по историческим местам.

Что касается меня, то я уже больше двадцати лет преподаю психологию в местном лесотехническом техникуме. Мы выпускаем мастеров леса, егерей, механиков лесоустроительной техники, специалистов по деревообработке, краснодеревщиков. В последнее время открывается много мебельных фабрик, поэтому профессии эти очень востребованы. У нас заключены договоры с предприятиями, и наши студенты идут туда работать.

Когда мы узнали о конкурсе, решили тоже принять в нём участие, обратили внимание на его широкое географическое представительство. Уверена, что конкурс обогатит меня опытом как преподавателя, обязательно подарит новые идеи, познакомит с интересными коллегами.

...После защиты работ прошли круглые столы по предложенным темам, за которыми состоялся живой, интересный обмен мнениями. Задача конкурса — выявить талантливых педагогов, содействовать опыту и новаторским идеям в образовании — вновь успешно выполнена!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Угрюмые русские люди

Говорят, что на Западе люди улыбаются друг другу просто так. А в России живут угрюмые, мрачные люди, не ведающие, что рот — он для того, чтобы непрерывно улыбаться. Совершеннейшая правда!

Вот со мной на днях произошёл случай... На скользкой дорожке слетел в кювет. Стою на обочине, прихожу в себя. Подъезжает мужик: «Трос есть?». Киваю. Подцепил, вытащил. Когда я предложил денег, обругал, бросил «Бывай!» и уехал. И всё это, знаете ли, угрюмо так, неприветливо, не улыбочиво...

Россия, одно слово. Ну что за люди! Как же неправильно мы тут живём...

Он один ей сочувствует

Мама всегда к гаджетам без энтузиазма относилась, скорее даже недолюбливала все эти новинки. А тут я дала ей свой фитнес-браслет поносить. Он ей после первой же ночи прислал сообщение, что она мало спит, глубокий сон короткий, что не надо перетруждаться и следует быть в хорошем настроении.

Теперь она просит подарить его ей. Говорит, что он один её понимает и сочувствует.

Поняли друг друга

Покупаю кошкам куриные головы, замотанная, после работы. Говорю продавцу:

— Головы кошачьи есть?

На что она отвечает:

— Вам курицу кормить?

Грибная история

Бабушка два дня подряд покупает на рынке ведёрко опять. Купит, вечером переработает, назавтра снова ведёрко покупает: зима длинная, семья большая. В грибах вся кухня, квартира пропахла грибами. Бабушка не унимается, на третий день снова приносит с рынка ведро грибочков.

Дочка не выдерживает:

— Бабуля, ты опять купила этих грибов?! А я-то думаю, почему они опять называются.

Замечательная семья!

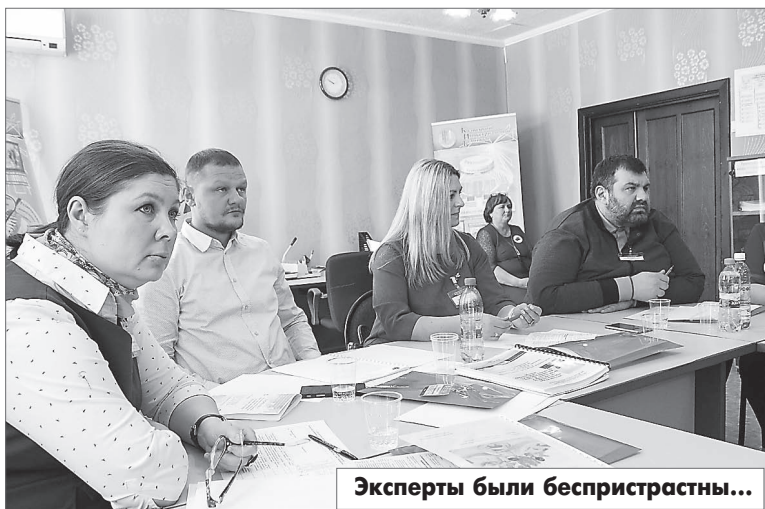
Работаю продавцом-консультантом в обувном салоне. Заходит семейная пара с ребёнком лет четырёх-пяти. Жена с сынишкой пошла в женский отдел, муж — в мужской. Консультирую его, а тут к нему подбегает ребёнок и кричит на весь магазин:

— Папа, а мама тебя любит!

Отец нахмурился:

— Знаю... Пусть берёт.

Замечательная семья!



Эксперты были беспристрастны...

месте», в Кузнецком индустриальном техникуме, участники других территорий защищали их в режиме «скайп».

Оценивал представленные работы экспертный совет, состоящий из специалистов департамента образования и науки Кемеровской области, аккредитованных экспертов Кузбассобнадзора и Рособнадзора, заслуженные работники сферы профессионального образования, кандидаты наук. Среди них были и представители Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР — главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин, председатель молодёжного совета Дмитрий Митрофанов, уполномоченный КТПО Денис Топкаев.

На открытии конкурса директор техникума Евгений Корнеев поблагодарил коллег и экспертов за деятельное участие, пожелал всем плодотворной работы, а также поздравил с тем, что в этом году конкурс включён в планы работы Кузбасской торгово-промышленной палаты и Федерального учебно-методического объединения в сфере среднего

по двенадцати номинациям, касающимся методик, применяемых в подготовке будущих специалистов: это и методразработки теоретических и практических занятий, и контрольно-оценочные средства по изучаемым дисциплинам, и организация самостоятельной работы студентов и т.д.

Знакомимся с преподавателями из Анжеро-Судженского педагогического колледжа.

— Я работаю педагогом давно, люблю студентов, и, конечно, предмет, который преподаю, — говорит Елена Степанова. — Сегодня я представляю план-конспект открытого методического занятия. Принимаю участие в таком престижном конкурсе впервые, считаю это проверкой собственных сил и в то же время познавательным мероприятием.

Светлана Грек участвует в конкурсе второй раз, несколько лет назад была лауреатом. Она готовит будущих учителей начальных классов. Название работы из её уст звучит для нас довольно сложно: «Контрольно-оценочные материалы по профессиональному модулю «Методическое обеспечение обра-

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 6 марта 2019 г.



Заказ № 727
Тираж 5700 экз.