

«Итоги работы нас радуют». Директор ГМЗ Владимир Дворянчиков рассказал о перспективах предприятия

Стр. 4

С юбилеем, ветеран! 95 лет исполняется Андрею Гавриловичу Алимпиеву

Стр. 5

С чего начинается шутка? Гость редакции – Алексей Хвостов, капитан команды КВН «Мужской разговор»

Стр. 7

ЗОЖ: легко, доступно, весело. О студенческом клубе КМТ «Молодёжь без проблем»

Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 3 (824) 19 февраля 2021 года

www.ktpogmpr.ru

Уроки армии – школа жизни



На следующей неделе в нашей стране будут повсеместно чествовать мужчин – поздравлять их с Днём защитника Отечества. Для многих виновников торжества 23 февраля станет поводом вспомнить свою армейскую службу, позвонить сослуживцам-товарищам, пролистать заново дембельский альбом.

А у Евгения ДЬЯЧЕНКО, машиниста-обходчика Западно-Сибирской ТЭЦ, воспоминания ещё совсем свежи – он отдал долг родине чуть более двух месяцев назад. И главное в этих памятных эпизодах – Парад в честь 75-й годовщины Победы на Красной площади Москвы.

Материал читайте на 3-й странице



Дорогие мужчины!

Сердечно поздравляем вас с Днём защитника Отечества – праздником мужества и благородства, отваги и силы, милосердия и добра!

Мы выражаем слова благодарности и признательности ветеранам Великой Отечественной войны и локальных конфликтов, ветеранам Вооружённых сил, рядовым и офицерам запаса, всем тем, кто даже в этот праздничный день выполняет свой воинский долг, укрепляя обороноспособность страны.

Друзья, коллеги!

Желаем вам, чтобы вы всегда были готовы поспорить с судьбой и никогда не сдавались в борьбе.

Пусть самые смелые идеи воплощаются в реальность, находят единомышленников и поддержку.

Крепкого всем вам здоровья, благополучия и удачи!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Условие роста – восстановление занятости

Темпы экономического роста в России до 2030 года без реализации дополнительных мер составят порядка 2 процентов в год. Причём более чем наполовину этот показатель будет обусловлен повышением реальных доходов населения не менее чем на 2,5 процента, заявил министр экономического развития страны Максим Решетников.

Он добавил, что для достижения целевого показателя выше 3 процентов правительством реализуются системные решения.

Глава ведомства отметил, что необходимо восстановить уровень занятости, который был в России до пандемии коронавируса. Ранее Росстат посчитал, что число безработных граждан в 2020 году выросло почти на четверть – до 4,3 млн человек.

Также, по словам Решетникова, нужно снизить непроизводительные издержки и повысить

производительность труда в экономике. На этой основе должна вырасти заработная плата граждан, резюмировал министр.

По данным Росстата, средняя месячная зарплата работников организаций в России в период с января по ноябрь 2020 года составила 49 454 руб. Это на 5,5 процента больше сопоставимого периода прошлого года. При этом инфляция по итогам года составила 4,9 процента – на 0,9 п.п. выше целевого значения Банка России.

В целом по результатам 2020 года Росстат оценил падение реальных располагаемых денежных доходов граждан – средств, которые остаются у людей после внесения обязательных платежей, скорректированных на инфляцию, – в 3,5 процента. Это самое сильное падение с 2016 года. Тогда оно составило 5,9 процента.

По информации ЦС ГМПР

Есть контакт!

Кемеровская ТПО ГМПР теперь и в социальных сетях.

FB, VK, Instagram давно стали частью нашей повседневной жизни. Список того, почему мы выбираем соцсети, может быть длинным. Но самое главное – мы находим необходимую информацию.

Изменения в законодательстве; полезные материалы; анонсы спортивных, развлекательных и других мероприятий; лучшие статьи газеты «Эхо Кузбасса»; последние новости – это и многое другое теперь вы сможете найти на наших страницах в

Facebook <https://www.facebook.com/groups/436872317549824>

ВКонтакте <https://vk.com/public202484699>

Instagram <https://www.instagram.com/ktpogmpr/>

Будем благодарны за обратную связь, информирование о важных событиях, комментарии и пожелания.

Тел.: 77-89-71, 8-906-927-33-95 (WhatsApp).



Facebook



ВКонтакте



Instagram

ИНИЦИАТИВА ЖЕНСОВОСТА

«Здоровье работницы – будущее предприятия»

Так называется социальный проект, который реализуется на Западно-Сибирском металлургическом комбинате. Его инициатором является Женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Накануне были подведены итоги работы по одному из ключевых направлений проекта – улучшение условий труда и производственного быта работниц.

В торжественной обстановке дипломы победителей вручили председателям женсоветов и начальникам подразделений комбината, отличившимся по итогам 2020 года в создании комфортных и безопасных условий для женского труда. По итогам проведённого смотра-конкурса лучшие результаты в своих подгруппах показали коллективы конвертерного цеха №2, сталепрокатного цеха, цеха водоснабжения и водоотведения, управления железнодорожного транспорта и центральной заводской лаборатории.

– В 2020 году в нашем традиционном смотре-конкурсе приняли участие 33 подразделения комбината. Было запланировано 174 мероприятия по направлению, все они на 100 процентов выполнены. Кроме того, подразделения провели 319 мероприятий дополнительно. Общая сумма затрат составила более 27 миллионов рублей. В результате улучшились условия труда для более 2700 работниц. Это серьёзные цифры, и мы очень гордимся ими, – отметила Валентина Малофеева, председатель женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК.

– Внутри мужского коллектива женщинам выдвигать свои требования и бороться за их исполнение очень непросто. Но вы, несмотря ни на что, это делаете, планомерно решаете за-

мероприятий. Среди них – ремонт пульта управления в отделении конвертеров, ремонт и приобретение оборудования в здании пульта управления в блоке оборотного водоснабжения, замена траверс мостового крана в адьюстаже сортовой машины и реконструкция подкрановых рельсов, и так далее.

– Женщина проводит на своём рабочем месте в цехе по большому счёту полжизни, поэтому важно, чтобы ей было там безопасно, комфортно, чтобы условия даже в чисто эстетическом плане её устраивали, – говорит Марина Стульчикова, председатель женсовета цеха и его профсоюзный лидер. – Какие-то мероприятия – большие, затратные – мы проводим, привлекая средства работодателя, что-то реализовать помогает корпоративный проект «Фабрика идей», часть задач решается с помощью профсоюзной организации.

А в управлении железнодорожного транспорта, занявшего первое место в другой подгруппе, улучшать условия для более трёхсот работниц подразделения получается только постепенно – рабочие места территориально разбросаны по разным площадкам, но, тем не менее, работа идёт, за год выполнено 63 мероприятия.

– У дежурных рудоразмораживающей установки в здании поста смонтированы новая дверь и окна – там стало теплее и светлее, на станции Химической заменили несколько окон и утеплили пол в кабинете осмотровиков, ремонтников вагонов, также установили там новые шкафчики для одежды; в АБК на станции Доменной произведён косметический ремонт комнаты для приёма пищи, – перечисляет Ирина Фёдорова, председатель женсовета подразделения. – Также приобретено большое количество комплектов жалюзи, москитных сеток для кабинетов работниц и для одной женщины, имеющей диабет, – холодильник (ей нужно кушать несколько раз в определённое время).



дачи по обеспечению достойных условий труда для наших работниц, заботитесь об их здоровье. За это вам большое спасибо и низкий поклон, – обратился к участникам встречи Алексей Головатенко, технический директор ЕВРАЗ ЗСМК.

Подразделения, участвующие в конкурсе, были разбиты на подгруппы не случайно. Как рассказала Светлана Захарова, председатель комитета по вопросам труда, здоровья женщин в женсовете ЕВРАЗ ЗСМК, это сделано из принципов справедливости и зависит от масштаба подразделения, его задач, бюджета и так далее.

Так, среди крупнейших подразделений комбината одни из лучших показателей – у ККЦ-2, в котором трудятся 324 женщины. Здесь были проведены пять плановых и 16 дополнительных

В 2021 году работа в рамках этого направления проекта женсовета продолжится. Также будет проведён смотр-конкурс. И организаторы уверены, что результаты порадуют работниц ЕВРАЗ ЗСМК.

– Год от года работа по улучшению условий труда и производственного быта женщин проводится на комбинате всё активнее. Так, в прошлом году у нас были запланированы мероприятия, исполнение которых потребовало бы 8 миллионов рублей, по факту же сделано на 27 миллионов рублей. А в этом году только плановый бюджет мероприятий составляет около 13 миллионов рублей. Это внушает оптимизм, – констатировала Светлана Захарова.

Мария ИЗЕНКИНА

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Итоги года

Заседание профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялось 9 февраля. На нём были подведены итоги работы за 2020 год.

Присутствующий на заседании председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов вручил почётные грамоты и благодарственные письма Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Кемеровской ТПО ГМПР в честь 10-летия со дня организации молодёжного совета КТПО ГМПР.



Знаком ГМПР «За социальное партнёрство» награждён Сергей Ярославлев, директор дирекции по социальной политике ЕВРАЗ.

Почётным знаком ГМПР отмечен Юрий Кузин, председатель профкома структурной профсоюзной организации электросталеплавильного цеха ЕВРАЗ ЗСМК.

Почётного знака «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса» удостоена Ирина Воробьёва, главный специалист по организационной работе.

На церемонии награждения отмечены структурные профсоюзные организации, у которых произошли существенные изменения по показателям численности. Также были награждены благодарственными письмами специалисты, председатели структурных профсоюзных организаций и профактив за вклад в развитие и стабильную работу профсоюзной организации.

Вторым вопросом рассмотрено исполнение бюджета за 2020 год.

Также обсудили предстоящую отчётно-выборную кампанию. Принято Постановление профкома, где определена норма представительства и дата проведения отчётно-выборной конференции ППО «ЗапСиб» ГМПР. Председатель Вадим Печерских ответил на вопросы об организации собраний в профгруппах в условиях существующих ограничений.

По информации ППО «ЗапСиб» ГМПР

Внимание, конкурс!

Центральный Совет ГМПР и Свердловский обком профсоюза продолжают проведение ежегодного конкурса стихотворных произведений на премию имени Фёдора Тимофеевича Селянина.

На конкурс принимаются поэтические произведения, посвящённые 30-летию Горно-металлургического профсоюза России, профсоюзной работе, а также труду и жизни работников.

Победителям будут вручены денежные премии:

- первая – 20 тысяч рублей;
- две вторых – по 15 тысяч рублей;
- четыре третьих – по 10 тысяч рублей.

Один раз в два года Центральный Совет ГМПР издаёт сборник стихов.

Работы необходимо направлять в профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты ГМПР на электронных носителях с краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; место работы и должность; дата публикации произведения (какие, где, когда); домашний адрес, телефон.

Рабочая группа жюри принимает стихотворения только от профорганизаций на электронную почту fsplav@bk.ru, cs@gmpg.ru, с пометкой – в жюри, до 1 июня 2021 года.

Стихотворения, ранее участвовавшие в конкурсе, жюри не рассматривает (ведётся архив).

Уроки армии – ШКОЛА ЖИЗНИ

(Начало на 1-й странице)

Осознанный шаг

В отличие от многих сверстников Евгению Дьяченко, можно сказать, повезло – он ушёл служить не со школьной или студенческой скамьи, а уже зрелым человеком – в 24 года. Успел окончить институт металлургии и материаловедения Сибирского государственного индустриального университета, устроиться на личную жизнь, получить хороший профессиональный опыт.

– Когда обучение в СибГИУ подходило к концу, к нам приехали представители от разных предприятий, причём не только нашего города и области, но и из других регионов, приглашали на работу. Подумав, я выбрал «Евразруду» (сейчас это ЕВРАЗ ЗСМК). Окончив базовый курс университета, поступил в магистратуру и устроился работать в котельную Абагурской аглофабрики. Несмотря на то, что у меня было высшее образование по специальности «Теплоэнергетика», начинал профессиональный путь со слесаря первого разряда, потом постепенно повысил разряд до четвёртого. Вскоре на предприятии узнали, что я учусь в магистратуре и перевели меня из механиче-



● С «боевой подружкой» – служебной собакой Зарой

ской бригады в технологи и помимо этого отправили учиться на мастера. А летом, когда нагрузки на котельную не такие сильные, даже доводилось поработать за начальника смены, пока он был в отпуске, – рассказывает Евгений.

Успеть сделать такие весомые шаги в профессии парню, по его словам, помогли более опытные коллеги, поддерживающие его в преодолении всех сложностей адаптации.

– Я могу с уверенностью сказать, что эти люди не просто помогли мне, но и во многом повлияли на мою судьбу. Это начальник смены Юрий Евгеньевич Полянский, оператор учёта рабочего времени Татьяна Алексеевна Полянина, начальник цеха Дмитрий Валерьевич Маленков (сейчас мастер), нынешний начальник цеха Антон Анатольевич Заусов, – продолжает Евгений. – Они мне всё показывали, рассказывали, учили. А когда меня призвали в армию, на работе было устроено собрание, коллектив меня поздравил, много тёплых слов

прозвучало, пожеланий доброго пути.

Провожали в армию Евгения Дьяченко не только коллеги по работе, но и многочисленные знакомые и друзья по профсоюзу, которых дало участие в различных мероприятиях первичной профсоюзной организации и КТПО ГМПР. Евгений бывал на многих молодёжных профсоюзных форумах и слётах, играл в профсоюзный КВН, поддерживал все акции ГМПР. «Профсоюз для меня всегда был отдушиной, – объясняет он. – Работая на производстве, важно знать, что ты защищён трудовым и коллективным договорами, а отдыхая, хочется встречаться с близкими по духу людьми, делиться и проблемами, и радостью».

«Это была настоящая армия»

– Я служил в тех войсках, которые в нашей стране, особенно в свете последних политических событий, не любят, – отмечает Евгений Дьяченко. – Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации. Но я горжусь своей службой. Могу сказать точно, что то, чему нас учили, не имеет никакого отношения к отдельным негативным представлениям.

Войсковая часть, в которую был отправлен Евгений, расположена в подмосковной Балашихе и является одним из формирований так называемой дивизии Дзержинского – четвёртый полк оперативного назначения. В задачи военнотехнических дивизии входят охрана общественного порядка в Москве и Московской области, борьба с терроризмом и экстремизмом, в военное время – охрана важных государственных объектов.

Прибыв в часть, Евгений вместе с другими новобранцами, приступил к прохождению «курса молодого бойца» – изучали азы строевой и боевой подготовки. После чего последовало распределение по ротам.

– Я предпочёл попасть в роту быстрого реагирования, потому что мне хотелось послужить «по-настоящему» – побольше пострелять, походить в бронежилете, почувствовать всю пользу физических нагрузок, – смеётся Евгений. – Но ничего, как бы то ни было, всё преодолел, и польза действительно оказалась весомой – я ушёл в армию с весом 96 килограммов, а вернулся – с 71. Подтягиваться вообще не умел – научился, теперь турник стал привычкой, даже дома есть, родные на Новый год подарили.

Параллельно основной специальности бойцам можно было получить дополнительную – специалиста кинологической службы. Евгений не преминул воспользоваться такой возможностью. Его «боевой подружкой» на целых четыре месяца стала служебная собака Зара, красивая и послушная, как говорит наш герой. Курсантам требовалось не только научиться работать с собакой, но и самим привить ей какие-то полезные навыки. Евгений научил Зару ползти как настоящий солдат. И после сдачи экзаменов стал не только старшим стрелком-пулемётчиком, но и профессиональным кинологом.

Бытовая обстановка, вопреки представлениям и желанию новобранцев, тоже оказалась по-настоящему армейской: сами готовили, сами стирали свою форму, если что случится – отвечать прихо-



● Присяга

дилось всем вместе, даже если виноват один. «Армия – это день сурка, единственное, о чём думаешь – это как бы прожить сутки и не «накосячить», – улыбается Евгений.

Но было в этой череде одинаковых дней и место праздникам – получение денежного довольствия, письмо или звонок из дома (Евгений принципиально писал родным письма, «чтобы было что детям показать потом»), редкая возможность выйти за пределы части.

Ну а самым главным событием стало участие в Параде Победы на Красной площади, который в 2020 году из-за коронавируса прошёл 24 июня.

– Я очень рад за тех наших ребят, которым повезло участвовать в Параде Победы, ехать на военной технике или идти в строю. Мне же можно было только посмотреть на парад со стороны, мы должны были охранять порядок на мероприятии. Но и это стало для меня большим событием, я не ожидал, что судьба преподнесёт такой подарок – увидеть это грандиозное и красивое зрелище, – говорит Евгений Дьяченко.

Проверка на прочность

В день генеральной репетиции Парада Победы Евгений и несколько его товарищей попали в сложную ситуацию – на запрещённую для прохода территорию прорывался агрессивно настроенный человек, и никакие попытки вежливо утихомирить его не приносили результата. Мужчина матерился, пытался драться, залезть на танки. В конце концов, вспомнив и применив на практике все пункты инструкции, солдаты успокоили хулигана. Впоследствии выяснилось, что это была проверка – человека подослали специально.

– Много нервов мы на этого мужика потратили, конечно, – говорит Евгений. – Настроение было испорчено, но внезапный разговор с одним офицером помог мне поднять его. Когда я сказал ему – нарядному, в парадной форме, что это большое везение – участвовать в Параде Победы, он ответил: «Мы делаем этот парад красивым, а вы – безопасным». Я вдруг действительно осознал, что наша служба на самом деле имеет очень большое значение.

Проверки, кстати, устраивались для бойцов периодически. За одну из них – «по поимке террориста» Евгения Дьяченко даже наградили значком «Дзержинский».

Армия, по словам Евгения, дала ему много уроков. Что немаловажно, приучила к дисциплине – он до сих пор брется каждое утро, вне зависимости, нужно ли идти на работу. Укрепилась и внутренняя дисциплина, касающаяся слова, дела: «Я научился держать язык за зубами, думать, прежде чем говорить, и ко всему подходить с головой. А ещё у меня там было достаточно времени, чтобы многое переосмыслить, в общем, это хорошая школа жизни».

Большой шанс для маленького человека

Вернувшись на гражданку, Евгений Дьяченко, вопреки стереотипам, не пустился во все тяжкие, а дал себе на отдых всего два дня. Дома его встретила любимая девушка Екатерина – с шариками и большой коробкой шоколадок. «Это то, о чём я мечтал всё время службы!» – рассказывает он.

Несмотря на то, что теперь появились все шансы устроиться на работу в органы, Евгений предпочёл не менять профессию и устроился на Западно-Сибирскую ТЭЦ. Причём снова начал с азов – с участка стажировки.

– Была некая досада, что опять с нуля, ну а потом я подумал, что так оно и должно быть. Это ведь ТЭЦ – другие объёмы совершенно. И то, что вообще взяли и есть возможность научиться новому – это большой шанс для маленького человека, – отмечает стажёр. – А в органы я не пошёл – зря что ли я шесть лет учился совершенно другой профессии?

Впрочем, уже сейчас Евгению предлагают сдать стажёрские экзамены досрочно и повысить квалификацию. В коллективе оценили его способности и усердие. Также он хочет продолжать развиваться по профсоюзной линии. Так что жизни ещё предстоит разобраться, такой ли маленький он человек, каким себя считает.

Мария ИЗЕНКИНА

Время обновляться

С исполнительным директором Гурьевского металлургического завода Владимиром ДВОРЯНЧИКОВЫМ мы встречались летом 2019 года, накануне празднования Дня металлурга. Тогда мы говорили о том, как выживает предприятие, находясь долгие годы в ситуации банкротства. На прошлой неделе мы побывали в Гурьевске и вновь пообщались с Владимиром Николаевичем. Разговор получился интересным и важным, потому что было сказано не только о проблемах и их решении, но и о перспективах предприятия.

Итоги радуют

— Год для нас был стабильным, и как ни удивительно, учитывая ситуацию с пандемией, относительно плодотворным, — говорит Владимир Николаевич. — Сказать, что мы достигли высоких показателей в сравнении с прошлым годом, не могу, но отработали в целом хорошо. Сейчас подводим итоги, и они нас радуют.

Сортопрокатный и шаропркатный цехи справились со своими задачами. Продукция (напомню, что мы специализируемся на производстве строительного проката и стальных мелющих шаров) востребована.

Безусловно, чтобы опередить конкурентов, нам приходится идти навстречу заказчикам: выезжать в компании, предлагать, советовать, какой вид продукции на данном производстве лучше и экономичнее применять. Не всегда ведь нужно покупать шары дорогостоящей марки, всё зависит от технологии.

От каптажа — до крана

Мы довольны тем, что вышли из ситуации, когда приходилось лишь «залатывать дыры», и перешли к более масштабному обновлению производства.

На протяжении последних пяти лет плотно работаем с Уфимским заводом, который поставляет нам электромостовые краны. Рады этому сотрудничеству, так как там работают высококлассные специалисты. Новые краны совершенно другой модификации: более манёврен-

ные, быстрее выполняют процесс погрузки-разгрузки, снабжены более комфортной кабиной: просторной, со сплит-системой и антивибрационным креслом, с герметичным остеклением, снижающим уровень шума.

Недавно мы приобрели уже восьмой кран по счёту (а стоимость каждого от пяти до двадцати миллионов рублей) и установили его в сортопрокатном цехе. Незадолго до этого новый кран взамен устаревшего козлового приобрели для шаропркатного цеха. Его преимуществом является то, что он может выполнять погрузочно-разгрузочные операции по двум железнодорожным путям.

В этом же цехе была завершена модернизация и электрооборудования, которая началась ещё в 2011 году.

В ушедшем году мы провели ремонты тепловозов. Объёмы продукции были очень хорошие, и, конечно, было важно, чтобы и техника, которая её вывозит, была в отличном состоянии.

Нам удалось наконец решить ещё одну проблему — отремонтировать все мазутохранилища, их у нас четыре. Также пришлось искать для этого сервисную компанию, которая смогла качественно всё сделать.

Ещё один немаловажный объект капитально обновили — каптаж, который служит для вывода и накопления подземных вод и снабжает работников питьевой водой. Построен он был в 40-е годы прошлого века и давно нуждался в реконструкции. Вместо старого поставили новое модульное здание, в котором просторный машинный зал и помещение хлораторной установки. Вода теперь соответствует всем нормам, очень хорошего качества.

Запланировали на 2021 год и замену рекуператора (подача тёплого воздуха) в сортопрокатном цехе, у которого



истёк срок службы. Это довольно дорогостоящее мероприятие, так как новый агрегат стоит 11 миллионов рублей. В шаропркатном цехе два года назад также был установлен новый рекуператор, и теперь мы смотрим, анализируем, как он работает.

Не стремлюсь в столицы и молодым не советую

Мне нравится подход наших специалистов, руководителей среднего звена и многих работников к делу. У нас есть люди, которые всей душой болеют за производство, предлагают идеи по его улучшению. Мы не боимся пробовать, экспериментировать, и пусть даже не всегда успешно, но это даёт нам определённый опыт и заставляет двигаться дальше.

Но, если говорить в целом о кадрах, то для нас это, пожалуй, самый больной вопрос. Да, нам не хватает высококвалифицированных специалистов и работников. И не потому, что у нас низкая зарплата. У работников основных профессий, например, она не уступает той, что получают на крупных и мощных предприятиях Кузбасса, где, кстати, испытывают такой же дефицит кадров. Я, например, был очень удивлён, когда узнал, что на Запсиб требуются вальцовщики, такого ещё не было.

В 2019 году я был участником совещания в администрации города, на котором обсуждались проблемы развития Гурьевска, и в связи с этим говорилось о необходимости привлечения молодежи на наши предприятия, их профессиональной подготовке. По его итогам был составлен список необходимых нам профессий.

Знаю, что недавно базовое училище в

Белове, которое раньше готовило для нас кадры, получило грант на приобретение оборудования для участия будущих электромонтёров и электрогазосварщиков в Международном чемпионате «WorldSkills». Наши специалисты состоят в экзаменационной комиссии техникума. И я ожидаю, что уже в этом году они к нам придут на практику.

На нашем предприятии есть возможность отточить навыки всех профессий, которые востребованы на рынке труда, стать профессионалом. ГМЗ всегда славились своими специалистами.

Молодёжь сейчас не задумывается о будущем, и в поисках высоких заработков устремляется работать на предприятия, где предлагают относительно высокие, но «серые» зарплаты. Конечно, в этот момент они не думают ни о надёжности организации, ни о стабильности, ни о том, в каком коллективе будут работать, и конечно, ни о пенсии и льготном стаже. Но именно это со временем и ценится.

Многие ребята пытаются покорять столицы. Но я не понимаю этого стремления. Очень много минусов, которые всё перечёркивают, например, даже то, что люди добираются на работу и домой по несколько часов, тратят на стояние в пробках огромную часть жизни. Я вот лично к этому не готов. И уезжать отсюда не собираюсь, люблю свой город. Мне всё здесь нравится, всё устраивает. В шаговой доступности сосновый бор, в котором в выходной можно отдохнуть с семьёй, покататься на лыжах, озёра, где можно порыбачить, святой источник, да и шашлыки можно пожарить после работы, а не уезжать за десятки и сотни километров.

Это нужно ценить. У нас в Кузбассе прекрасные дороги. Любишь развлечения, театр, спорт — меньше двух часов езды до Кемерово, где всё это есть. Я как страстный хоккейный болельщик всегда вместе с сыном ездю на знаковые матчи. Очень рад, что там сейчас строится новая ледовая площадка — будет возможность съездить поболеть за своих, порадоваться, когда они становятся чемпионами.

О перспективах

9 февраля состоялось очередное заседание суда, на котором конкурсный управляющий компании Сергей Геннадьевич Рогов представил отчёт о работе и объявил о том, что предприятие выставлено на продажу. И у нас есть уверенность, что в этом году ситуация с банкротством закончится. Долгое время мы жили в неведении о наших дальнейших перспективах, но сейчас появился свет в конце тоннеля. А значит есть цель — расти и развиваться дальше!

Ирина БЕЛОВА



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Город друзей и идей

ЕВРАЗ объявляет о старте нового сезона грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!».

Впервые конкурс стартует в трёх городах: к Новокузнецку и Междуреченску в этом году присоединился Таштагол.

К участию приглашаются организации и инициативные группы жителей с проектами, направленными на благоустройство городской среды,

продвижение спорта и здорового образа жизни, ответственное отношение к окружающей среде, создание социальной рекламы, а также по организации творческих объединений для детей и взрослых, поддержке людей с ограниченными возможностями здоровья.

Подробная информация о требованиях к участникам и проектам, о порядке приёма и рассмотрения заявок размещена на сайте конкурса www.grant.evgaz.com. Заявки принимают-

ся в электронном виде с 15 февраля по 31 марта 2021 года.

В рамках проекта ЕВРАЗ организует образовательные мероприятия по социальному проектированию для участников конкурса в онлайн-формате.

25 февраля с 12.00 до 17.00 будет организован вебинар, на котором можно получить ответы на вопросы о конкурсе, познакомиться с базовыми принципами социального проектирования и лучшими практиками российских грантовых конкурсов.

11 марта с 12.00 до 17.00 состоится мастер-класс, участники которого узнают о факторах успеха социального проекта, научатся составлять чек-лист для проверки проектной заявки перед отправкой на конкурс и использовать онлайн-форматы в проектной работе.

23 марта с 13.00 до 15.00 участники смогут пройти интерактивную самодиагностику своих проектов. Ведущими образовательных мероприятий выступят опытные специали-

сты в области социального проектирования.

С 15 февраля по 31 марта каждую среду компания организует онлайн-консультации по вопросам оформления заявок с 12.00 до 13.00 и с 17.00 до 18.00 часов.

Участие в мероприятиях бесплатное, обязательна регистрация не позднее трёх дней до начала.

Справки по тел: **8 (3843) 79-58-56, 79-47-46, 79-16-26.**

По информации пресс-службы ЕВРАЗа

Красные гвоздики, чёрный тюльпан



15 февраля в Кузбассе прошли мероприятия, посвящённые 32-й годовщине вывода советских войск из Афганистана.

К мемориалу «Воинам-кузбассовцам, погибшим в локальных войнах и военных конфликтах» в Кемерове возложили цветы губернатор Сергей Цивилёв, ветераны боевых действий, представители силовых структур, законодательной и исполнительной власти региона, общественники и кадеты. В мероприятии принял участие председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

— В боевых действиях в Афганистане участвовали четыре тысячи кузбассовцев, 134 из них не вернулись домой. Это герои, которые навсегда останутся в нашей памяти и памяти потомков. Мы будем помнить их подвиг и на этом примере воспитывать молодёжь — отметил Сергей Цивилёв.

В память о героях прозвучали оружейные залпы.

В Новокузнецке памятные акции прошли у мемориала «Чёрный тюльпан» и на Аллее памяти воинов-интернационалистов в Новоильинском районе.

В них приняли участие глава города Сергей Кузнецов, депутаты областного и городского советов народных депутатов, представители администрации, общественных молодёжных организаций. У мемориалов собрались родители погибших солдат, ветераны войны и труда, школьники, студенты и просто неравнодушные горожане.

Настоятель храма Святой Ксении Петербургской протоиерей Николай (Борейский) совершил литию по отдавшим жизнь при исполнении служебного долга. В военных действиях в Афганистане погибли 33 жителя Новокузнецка. Память героев почтили минутой молчания. По традиции к мемориалам «Чёрный тюльпан» и «БТР-702» были возложены цветы. А на снегу на памятных клумбах остались бумажные тюльпаны: красные и чёрные. Как символ тех, кто сегодня жив, и тех, кто навсегда остался молодым.

Служить Отечеству. Всю жизнь

ЮБИЛЕИ

27 февраля своё 95-летие отметит замечательный человек — гвардии полковник в отставке, ветеран Великой Отечественной войны и Вооружённых сил РФ Андрей Гаврилович АЛИМПИЕВ.

Человек чуткий, отзывчивый, доброжелательный, достойно проживший долгую жизнь, достоин того, чтобы земляки знали о нём и гордились тем, что он живёт рядом!

Родился Андрей Гаврилович 27 февраля 1926 года в селе Новообинка Петропавловского района Алтайского края в многодетной крестьянской семье. Родители — Гаврил Афанасьевич и Анна Ильинична — работали в колхозе, имели большой дом и хозяйство. Жили в достатке.

Отец был участником Первой мировой войны, попал в плен. Вернувшись на родину, партизанил в Алтайском крае. Мать прожила недолгую жизнь.

— Мне тогда было лет пять. Хорошо помню, отец взял меня с собой проведать мать, — рассказывает Андрей Гаврилович. — Она лежала в больнице в другом селе. Когда мы были у мамы в палате, она открыла тумбочку. Там лежало много кусочков рафинированного сахара. Она гладила меня по голове и плакала, а я думал: чего она рыдает, когда у неё столько сахара.

Анна Ильинична умерла в больнице. После смерти матери отец остался с пятью детьми на руках. Вскоре он привёз из соседнего села жену — Александру Евграфьевну.

— Мачеха оказалась женщиной доброй и заботливой. Соседи твердили: сдай ты их — нас, детей — в детский дом, ведь та-



● Курсант учебного батальона. 1946 г.

кую ораву кормить и одевать надо! На что она отвечала: «Как я жить-то буду после этого?!» — вспоминает Алимпиёв.

В 55 лет от тяжёлой болезни умер отец. Заботы о большой семье легли на плечи Александры Евграфьевны. За тепло душевное Бог подарил ей долгие годы жизни, прожила она 87 лет.

Когда началась война, четверо братьев ушли защищать Родину. Старшие — Дмитрий и Василий — воевали под Сталинградом, Антон и Иван воевали на Дальнем Востоке с японцами. Андрею на начало войны было 15 лет. В ряды Советской Армии его призвали 5 ноября 1943 года. Сначала он проходил службу курсантом полковой школы в городе Бийске, потом обучал молодых солдат военному делу, готовил пополнение для маршевых рот, которые от-

правлялись на фронт. В учебном батальоне 76-го запасного стрелкового полка 23-й стрелковой бригады города Бийска Алимпиёв прослужил до 1949 года. В 1950 году Андрей Гаврилович окончил окружные курсы подготовки лейтенантов пехоты при Омском Краснознаменном пехотном училище им. М.В. Фрунзе и был направлен в Забайкальский военный округ командиром взвода, в 1953-м его назначают командиром мотострелковой роты. В Забайкалье молодой лейтенант встретил медсестру, фронтовичку Лиду — будущую свою жену. Сыграли свадьбу. Через год в семье родились близнецы — Александр и Павел.

В 1957-м Андрей Гаврилович получил назначение в Бийск, а вскоре — в Ленинск-Кузнецкий райвоенкомат. Так он попал на Кузнецкую землю и остался здесь навсегда.

При непосредственном участии Алимпиёва, начальника отделения №1, заместителя военного комиссара, создавался и обустроивался военный комиссариат Заводского района Новокузнецка. В 1970 году Андрей Гаврилович вступил в должность военного комиссара района.

Направляя работу коллектива на образцовое выполнение обязанностей, проводя систематическую плановую учёбу, он вывел свой военкомат в число лучших в области. Коллектив награждался переходящим Красным Знаменем областного военного комиссариата, обкома КПСС и облисполкома, заносился на Доску почёта и в Книгу почёта областного военного комиссариата. Андрей Гаврилович отличался хорошими организаторскими способностями, вни-



мательно относился к подчинённым и пользовался заслуженным авторитетом у сослуживцев.

После увольнения в запас ветеран не сидел сложа руки. Когда в конце 1970-х годов начали создаваться советы ветеранов войны и труда, Андрей Гаврилович с Павлом Филипповичем Злобицким стояли у истоков создания Совета в Заводском районе. Андрей Гаврилович возглавил комиссию по военно-патриотическому воспитанию молодёжи, и по сей день он остаётся её бессменным руководителем.

— Служба в Вооружённых силах — дело чести и совести для каждого мужчины. У молодых должно быть стремление к защите Отечества, — говорит, обращаясь к юношам, гвардии полковник в отставке А.Г. Алимпиёв.

Кроме того, его в течение 12 лет избирали председателем комитета содействия офицерам запаса и в отставке при Заводском военкомате.

Андрей Гаврилович состоялся не только в профессии, но и в семье. С женой Лидией Прокофьевной они прожили в мире и согласии 62 года, воспитали троих детей, внуков, правнуков. Семья Алимпиёвых — большая, дружная и сплочённая.

Коллектив Дома детства №95 связывает с ветераном многолетнее сотрудничество в деле гражданско-патриотического воспитания молодёжи. И мы гордимся дружбой с этим удивительным человеком, которому присущи такие качества, как высокое понятие офицерской чести, воинского долга, профессионализм, активная жизненная позиция.

Мы сердечно поздравляем Андрея Гавриловича со славным юбилеем! От души желаем здоровья, долгих лет жизни, благополучия и неиссякаемой бодрости духа!

Надежда КУЛАКОВА,
руководитель музея боевой и трудовой славы
им. В. И. Полосухина
Детского дома-школы № 95

О том, как важно быть членом профсоюза

2020 год для правовой службы Кемеровской ТПО ГМПР мало чем отличался от прочих и был таким же насыщенным по количеству обращений людей за помощью, рассмотренных дел.

Много работы было и у главного правового инспектора труда ГМПР по Кемеровской области Анатолия Алексеевича БЕЛИНИНА.

В прошлом году он провёл 760 консультаций членов профсоюза и профсоюзных организаций. С его участием, по ходатайствам первичных профсоюзных организаций ГМПР, в судах было рассмотрено восемь значимых дел. По всем искам были удовлетворены либо полностью, либо частично.

— Удалённый режим из-за пандемии, конечно, несколько усложнил нам работу, так как многие консультации приходилось давать по видеосвязи или телефону, — констатировал Анатолий Алексеевич. — Суды, хоть и с большой задержкой, но продолжают работать, и нам также приходится участвовать в судебных заседаниях и выступать.

Ряд дел был связан с получением льготной пенсии. В последнее время они стали сложнее. Наступило время оформления пенсий для тех, чья трудовая деятельность пришлась на 90-е — начало 2000-х годов, когда предприятия возникали и исчезали, не оставляя следа в архиве. И человеку, который проработал во вредных условиях труда, подтвердить льготный стаж становится проблемой. Дело осложняется тем, что закон допускает свидетельские показания только для подтверждения общего стажа, а для специального требуются документальные. И если документы уничтожены, доказать наличие права на льготную пенсию почти невозможно.

Вот в этом случае и приходит на помощь профсоюз. Техническая инспекция проводит целевые проверки и исследования. Затем готовит заключение о том, в каких условиях в какие периоды работал человек. Эти заключения и становятся важными письменными доказательствами. Успешно удалось отработать по ходатайству первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» за членов профсоюза, которые обращались с такими проблемами.

Так, например, работник С. выполнял ремонтные работы в одной из организаций, которая затем была ликвидирована. Сложность заключалась ещё и в том, что в записях о наименовании должности работника в трудовой книжке, уточняющей и архивной справках были расхождения. Для Пенсионного фонда это было достаточным поводом, чтобы отказать человеку в льготной пенсии. Нам пришлось доказывать, что в записях нет никаких противоречий, они лишь дополняют друг друга.

Работница М. всю жизнь трудилась по одной и той же профессии — машинистом топливopодачи на ТЭЦ КМК, организация в последующем переименовывалась несколько раз, наберётся с полдесятка наименований. И только при первом

работодателе её работа оформлялась как работа во вредных условиях труда, дающая право на досрочную пенсию. С подачи последующих этого уже не было. Пенсионный фонд никаких проверок в своё время не проводил, зато потом ему было удобно отказать женщине в льготной пенсии. Причём это, естественно, стало проблемой не одного человека, а всех работников, трудившихся по данной профессии на этом рабочем месте.

По предыдущим обращениям права работниц в судебном порядке удалось восстановить. Успешно пройдена первая инстанция и по работнице М. Однако дело до конца ещё не завершено. Предстоит его прохождение в вышестоящих судебных инстанциях, поскольку Пенсионный фонд продолжает оспаривать решение суда первой инстанции.

К сожалению, сегодня суды работают не так, как в бытность Советского Союза, когда они занимались и сбором доказательств, и помимо непосредственного рассмотрения дела выполняли ещё и воспитательную функцию. Сейчас суды выполняют роль арбитра, который лишь наблюдает за состязанием сторон, присуждая победу той стороне спора, которая предоставит необходимые доказательства и более аргументированно обоснует свою позицию. При таких обстоятельствах в споре с Пенсионным фондом у работника, прямо скажем, шансов немного. Поэтому столь важна помощь профсоюза.

По ходатайству первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР мы защитили права семьи погибшего работника. Нашим оппонентом была зарубежная компания с немалыми финансовыми возможностями, которая наняла и местных, и столичных адвокатов, чтобы доказать, что семья погибшего ни на что не имеет прав, что между погибшим и компанией не было трудовых отношений. Он сам, самостоятельно, работал на свой страх и риск по гражданскому договору об оказании исполнительских услуг. Суд первой инстанции полностью согласился с позицией ответчика. Лишь в вышестоящих судебных инстанциях удалось отменить это решение и добиться полного удовлетворения всех требований семьи погибшего.

В ушедшем году была оказана правовая помощь и самим первичным профсоюзным организациям — в разработке коллективных договоров и соглашений, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, документов для представления в суды. Помимо этого, проводились нами и экспертизы коллективных договоров и локальных правовых актов.

Для работников Антоновского рудника, совместно со специалистами ФПОК, мы готовили обра-



щения в прокуратуру и Гострудинспекцию с просьбой устранить нарушения в отношении прав работников, которые негативно сказались на их пенсионных правах. С работодателем нам удалось заключить мировое соглашение, по результатам которого нарушения устранены.

Много работы было и в правозащитной комиссии Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, членом которой я являюсь. Совместно со специалистами ФПОК мы подготовили предложения по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ. Все наши наработки были направлены в Федерацию Независимых Профсоюзов России. Остаётся надеяться, что наш труд даст положительный результат, и мы будем работать с Трудовым кодексом в новой редакции.

Не отказываем мы в помощи и ветеранам профсоюзного движения. Так, например, Ш., бывший профсоюзный активист одного из наших предприятий, продолжающий поддерживать связь с профсоюзом, обратился по проблеме, связанной с его по-прежнему активной жизненной позицией. Его права как председателя совета многоквартирного дома нарушались совместными действиями управляющей компании и Пенсионного фонда РФ. Из его вознаграждения удерживались налоги, а пенсия не индексировалась.

Попытка отстоять свои права с помощью юристов, оказывающих услуги в местности, где проживает активист, не принесли результата. Суды первой и апелляционной инстанций отказали ему во всём. После обращения к нам проблема была разрешена положительно. Через кассационную инстанцию решения нижестоящих судов были отменены, и Кемеровский областной суд был обязан рассмотреть дело ветерана в свете данных разъяснений. В итоге требования Ш. были удовлетворены и его права полностью восстановлены.

Ещё раз подчеркну значимость профсоюза в жизни каждого работника. Все вышеназванные случаи красноречиво говорят о том, что только с его поддержкой человеку удаётся отстоять свои права. Ведь профсоюз — это самая большая правозащитная организация в мире. Она располагает большими возможностями и потенциалом.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Защита от спама

С 1 марта вступит в силу Федеральный закон № 519-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных».

Главное — согласие

Ранее любой оператор мог использовать персональные данные человека по своему усмотрению — накапливать, анализировать или выстраивать алгоритмы для таргетированной рекламы. Многих людей сегодня беспокоят звонки с незнакомых номеров, назойливые СМС от сервисов, на которые они не подписывались.

В 2019 году Роскомнадзор зафиксировал рекордный рост числа жалоб россиян на нарушения в сфере обработки персональных данных. Он составил более 22 процентов, тогда как раньше не превышал 5-7 процентов.

По данным исследования «Лаборатории Касперского», в 2019 году каждый третий (33 процента) россиянин признался, что он или его близкие сталкивались с телефонным мошенничеством.

Теперь свобода собирать и обрабатывать общедоступные данные будет заканчиваться там, где решит их владелец. Закон предусматривает предоставление явно выраженного согласия пользователя на то, чтобы его данные стали общедоступными, и это должно стать предметом отдельного соглашения.

Сейчас на основании статьи 14 Закона «О персональных данных» граждане уже могут требовать блокировки или удаления своих данных у оператора, но для этого необходимо доказать, что они являются неполными, устаревшими, недостоверными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки.

С новым законом это можно сделать без каких-либо условий, просто потому, что это ваши персональные данные. Таким образом, ответственность операторов персональных данных значительно повышается.

Что предлагает закон

При заполнении согласия на использование общедоступных данных человек сам будет решать, какая информация (ФИО, мобильный телефон, электронная почта, адрес и др.) может использоваться публично, а какая — останется приватной.

Как можно будет удалять свои данные?

По вашему требованию оператор должен будет удалить ваши ранее опубликованные персональные данные из общего доступа. Вы сами решаете, отзывать их полностью или частично.

Добиться этого можно не только у оператора, которому человек давал согласие на обработку персональных данных, но и у других по цепочке, к кому эти данные попали. За неисполнение требования предусматривается административная ответственность.

Кто попадает под ответственность

Операторы персональных данных, которые выкладывают их в общий доступ, например: социальные сети, мессенджеры, учреждения и ведомства, ИТ-компании, банки данных. Ответственность будет распространяться на операторов персональных данных независимо от страны происхождения.

По информации ЦС ГМПР

«Снежные» линии

В рамках месячника по уборке снега в каждом районе Новокузнецка открыта горячая линия, куда жители могут обратиться по вопросам очистки дорог, крыш и территорий МКД, общественных территорий, а также о возможном участии в субботниках, сообщает пресс-служба администрации города.

Телефоны горячей линии по уборке снега:
 — Новоильинский район: **320-627, 89069817230** (в рабочее время);
 — Кузнецкий район: **321-413** (в рабочее время), **371-497** (в нерабочее время);
 — Орджоникидзевский район: **320-466** дежурный (круглосуточно);
 — Центральный район: **322-256** (в рабочее время);
 — Куйбышевский район: **320-731** (в рабочее время);
 — Заводской район: **320-508** (в рабочее время), **320-534** (в нерабочее время);
 — комитет ЖКХ администрации г. Новокузнецка: **710-222.**

Мы начинаем КВН!

«Молодёжь и профсоюз – это выгодный союз!». Тема задана – пора готовить шутки. 24 апреля в ДК ЗСМК пройдёт традиционный фестиваль юмора, иронии и веселья – КВН на Кубок КТПО ГМПР.

Организатором мероприятия является молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Стать участником может любой желающий. Однако есть 3 условия.

Во-первых, профсоюзный билет на руках. Или, иначе говоря, кавээнщик должен быть членом профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Во-вторых, нужна команда в

составе от двух до десяти человек.

Третье условие – отличное чувство юмора.

– Игры КВН на Кубок КТПО ГМПР всегда проходят на самом высоком уровне. Все участники – настоящие профессионалы юмора. И зритель, которого, как известно, не обманешь, это чувствует – посмотреть КВН всегда собирается полный зал, – рассказал председатель

молодёжного совета КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. – В прошлом году в связи с угрозой распространения коронавируса КВН прошёл в онлайн-формате. Это было ново, для многих непривычно, особенно для поклонников игры. Уверен, что традиционная форма, к которой мы возвращаемся, вдохнёт новые силы в участников, подарит им яркие, самобытные, запоминающиеся шут-

ки, а также отличное настроение. Ждём выступлений команд, полюбившихся зрителям и членам жюри своими живыми, фееричными выступлениями в 2019 году. Это «Мужской разговор» и «ФС-75» «Кузнецких ферросплавов», «В пролёте» Кузнецкого металлургического техникума, «Рудный поток» и «ПаровозЕвразБелаз» ЕВРАЗ ЗСМК. Будем рады и новым участникам. Им нужно

готовиться к серьёзной конкуренции, но это отличный способ показать себя, высказаться в юмористической форме на злобу дня, завоевать аудиторию своим талантом и артистизмом.

Подать заявку на участие можно в организационный отдел Кемеровской ТПО ГМПР специалисту по работе с молодёжью.

**Справки по телефону:
8 (3843) 77-22-56.**

Мастер «Мужского разговора»

«Играть в КВН – это как ходить в «тренажёрку», – говорит Алексей ХВОСТОВ, водитель КАМАЗа автотранспортного цеха завода «Кузнецкие ферросплавы». – Ни в коем случае нельзя бросать или пропускать занятия, а то быстро потеряешь форму». Поэтому возглавляемая им команда КВН «Мужской разговор» даже в период запрета массовых мероприятий находила возможности для творческого самовыражения.



онлайн-отборе в телевизионную лигу «КВН-Сибирь».

– Такой формат мероприятий, конечно, был для нас и непривычным, и очень безрадостным, – продолжает Алексей. – КВН – это когда ты слышишь реакцию зала, смех, получаешь энергетику зрителей. А здесь обратной связи не было, и это невероятно тяжело. Не хотелось бы, чтобы подобные ситуации повторились, уже настолько соскучились по живым настоящим играм.

Шутили весь прошлый год, по словам Алексея, тоже в основном о коронавирусе и связанных с ним явлениях – масках, антисептиках, ограничениях. Ведь юмор помогает преодолевать такие негативные явления, как страх и грусть, развеивает панику.

– Есть вечные темы для шуток – отцы и дети, любовь, зять и теща и так далее, а есть актуальные. Это то, что волнует многих конкретно сегодня, – тот же коронавирус или транспортная реформа для Новокузнецка, – объясняет наш собеседник. – Для нас также важно не забывать отражать свою специфику – мы представляем завод. Поэтому у нас много шуток и песен про ферросилиций, например. А выступая на сцене завода, нужно вообще не упустить уникальную возможность и в юмористической форме высказать руководству проблемы или недовольства чем-либо. Проверено на практике: многие начальники прислушиваются и

даже воспринимают шутки игроков в качестве оценки своих действий.

Наступивший год «Мужской разговор» намерен провести активно. Буквально на днях у ребят финал лиги Кузбасса, затем открытие сезонов в Кемерове и Новосибирске, Кубок КТПО ГМПР. Между соревнованиями капитан собирается на «КиВиН – 2021», потом ему нужно будет организовать Кубок завода. Сейчас горячая пора репетиций, тщательной подготовки и настройки на успех.

Подстелить соломку, не дожидаясь падения

К слову, кипучая энергия Алексея Хвостова не давала ему сидеть на месте даже во время ковидных ограничений. И хоть

профессию он совмещает с должностью председателя профкома автотранспортного цеха. В цехе работают 103 человека, из них около сорока – члены ГМПР. Работники, в большинстве своём, возрастные. Взять на себя ответственность вести профсоюзную работу Алексей, как говорит сам, согласился по зову души, исходя из качеств характера. Одним из достижений он считает тот факт, что смог побудить коллегу, 15 лет работавшего на заводе и не вступавшего в профсоюз, изменить свою позицию.

– Я просто поговорил с ним, – отмечает Алексей. – Рассказал, для чего нужно быть членом профсоюза, какие возможности это даёт. Представил своё видение, что профсоюз – это прежде всего защита. Никто не знает, в какую ситуацию он может попасть на работе или в жизни. Не зря есть такое выражение: знал

С чего начинается шутка?

Алексей – кавээнщик по призванию: начинал играть ещё школьником, развивался как профессиональный юморист в студенчестве и не бросил своё дело, став сотрудником ферросплавного завода. Причём, устраивался он на это предприятие дважды – и дважды создавал свою команду КВН. И такую, которая будет представлять КФ на региональном и федеральном уровнях.

– Была в моей жизни история – я играл в народном театре «Зеркало». Но очень быстро понял, что театр – это слишком просто для меня. Ведь там нужно лишь донести до зрителя эмоцию, которую испытывает твой персонаж, а в КВН важно ещё и пошутить при этом, – отмечает Алексей.

Свою команду Алексей Хвостов подбирал не спеша и обдуманно: присматривал «типажей» во время соревнований на Кубок завода (сам он в заводских играх не участвует, выступает там только в роли организатора и редактора). В итоге сейчас в «Мужском разговоре» каждый из шести игроков представляет тот или иной характерный образ – «водитель КАМАЗа», «охранник», «единственная на заводе девушка-металлург»...

– От выбора типажа в юморе очень многое зависит, – подчёркивает Алексей. – Например, есть у нас в команде персонаж – крупный такой мужчина с раскосыми глазами – Денис Королёв. Когда он выходит на сцену со стаканом в руке, говоришь: «Это Денис, наш слесарь». У всех сразу складывается образ слесаря как человека, ко-

торый крепко выпивает. Под него песни хорошо пишутся про алкоголь, он сам их исполняет. Шутки тоже неплохо заходят, одна из новых: «Это Денис, наш слесарь. За глаза мы его называем «Броненосец Потёмкин», потому что пять торпед, а ему хоть бы хны». Только от его типажа, смотришь на него – и сразу смешно становится.

Для того, чтобы написать хорошую шутку, нужно обладать отличным чувством юмора, говорит Алексей Хвостов. А оно во многом зависит от внутренней базы – от того, сколько прочитано, услышано, понято. Ведь шутить можно лишь на те темы, в которых сам неплохо разбираешься. Также необходимо знание основных юмористических приёмов (парадокс, «обманка» и другие), опыт, умение импровизировать.

КВН уже не тот?

Команда «Мужской разговор» принимает участие в городских и областных играх КВН, некоторых региональных соревнованиях, постоянно номинируется на Кубок КТПО ГМПР. Капитан ежегодно посещает Международный фестиваль «КиВиН» в городе Сочи, чтобы набраться новых впечатлений, знаний и передать их потом другим кавээнщикам завода.

Прошедший же год с его ограничениями стал для всех любителей КВН испытанием – массовые мероприятия длительное время были под запретом и выступать перед зрителями можно было только лишь в режиме онлайн. «Мужской разговор» не отчаялся и поучаствовал в онлайн-КВНе, организованном КТПО ГМПР, также в



• Команда КВН «Мужской разговор»: Евгения Косатикова, Николай Пичугин, Алексей Хвостов, Денис Королёв, Александр Курьянов.

в заводской комиссии по работе с молодёжью он официально отвечает за сектор КВН, Алексей нашёл себе применение в волонтерской деятельности – прежде всего помогал развозить продукты пожилым людям на самоизоляции, принимал участие в акциях, направленных на помощь приютам для бездомных животных.

А ещё свою непростую про-

бы, где упаду – соломку бы постелил. Так что мешает постелить эту соломку заранее?

Предстоящую отчётно-выборную кампанию Алексей Хвостов встречает со свойственным ему оптимизмом: «Я не против побыть председателем профкома ещё. Если нравится помогать людям, то почему бы этого не делать?»

Мария ИЗЕНКИНА

Молодёжь без проблем!

Это не громкое заявление, а название студенческого клуба в Кузнецком металлургическом техникуме. Он успешно работает с 2013 года и занимается созданием благоприятной и здоровой атмосферы для учащихся.

Как отметила руководитель клуба, преподаватель КМТ Варвара Пороль, прежде всего он помогает первокурсникам быстрее адаптироваться. Участвуя в различных мероприятиях, ребята активно знакомятся и общаются друг с другом и студентами старших курсов. Что, безусловно, способствует преодолению возможного психологического барьера, который может возникнуть в новой обстановке.

Однако основной деятельностью является популяризация здорового образа жизни.

— Для молодых людей это очень важно, — говорит Варвара Пороль. — Ведь нежелание вести здоровый образ жизни приводит к снижению успеваемости, а в дальнейшем — и конкурентоспособности на рынке труда. Но традиционные методы — запрет, нотации — не приносят результата. Ребята их не воспринимают. Поэтому было принято решение: студенты сами будут реализовывать мероприятия, направленные на сохранение здоровья.

Акции распланирова-

ны на весь год. Одна из традиционных — конкурс тематических рисунков на асфальте «Жизнь без сигареты». Он проводится в сентябре для первокурсников, когда ребята только начинают учиться. Участники должны не только создать, но и защитить свои работы. По итогам жюри определяет победителей и дарит всем сладкие призы.

— Я пришла в клуб, как только поступила в техникум. И акция «Жизнь без сигареты» стала первым мероприятием, которое мы провели. Это был настоящий праздник, — поделилась Дарья Кирсанова, студентка 1 курса КМТ. — И хотя в конкурсе победила не моя группа, всё равно было интересно. Кстати, все акции мы придумываем вместе, находим такую форму подачи информации, которая сможет увлечь, заставить молодёжь задуматься и принять правильное решение.

На вопрос, зачем она посвящает своё свободное время пропаганде ЗОЖ, девушка ответила просто: «Я сама стараюсь придерживаться здорового образа жизни, пото-



му что, хоть мне сейчас всего 16 лет, я уже понимаю все его плюсы: и чувствуешь себя лучше, и учёба даётся проще».

Студент 3 курса КМТ Данила Матвеев является участником клуба уже не первый год: «Меня заинтересовала возможность заниматься волонтерской деятельностью. Например, мы часто приезжаем в гости к воспитанникам двух детских подшефных учреждений — школы-интерната №66 и Центра реабилитации детей с ограниченными возможностями. Строим им горки, помогаем чем нужно. Ну и проводим

различные тематические викторины либо весёлые старты».

Кстати, весёлые старты проходят и в стенах самого техникума. Спортивно-развлекательная акция всегда пользуется большой популярностью среди студентов. Ведь это не просто состязания на силу и выносливость. Ребятам нужно проявить ловкость, смекалку и умение нестандартно мыслить. Так, по условиям одного из заданий на пол высыпается большой мешок шишек. Кто соберёт их больше без помощи рук, тот и станет победителем.

Участники клуба всегда готовы предложить и что-нибудь новое. Сейчас одна из студенток разрабатывает проект «Здоровая бытовая среда» — изучает, как воздействуют на здоровье человека электромагнитные излучения, шумы и другие негативные факторы, с которым можно столкнуться в быту. По итогам работы планируется выпустить брошюры и раздавать их учащимся.

Также на данный момент ребята под кураторством руководителя проводят тестирование среди студентов на тему «Пищевые отклонения». После оценки результатов для каждого будут разработаны схемы рационального питания.

Планируется ввести в план работы клуба и небольшие лекции для первокурсников о здоровом питании.

А с учётом того, что молодые люди практически всю информацию получают в интернете, участники клуба решили пойти и в эту сферу — снимать социальные ролики и размещать их на электронных ресурсах. Съёмки уже стартовали, первый видеоряд готов и скоро будет транслироваться в холле техникума, а также опубликован в социальных сетях учебного учреждения.

Наталья ОРЛОВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Пароль

Иду мимо подъезда и вижу картину: очень высокий, широкоплечий, грозного вида мужчина набирает номер квартиры в домофоне.

Оттуда серьёзный детский голос спрашивает: «Пароль?» Мужчина отвечает: «Смурфики».

Ещё не всплыла

Мой отец не умеет готовить. Совсем. Толькопельмени и яичницу. Как-то прихожу домой, папа телевизор смотрит, а на плите в кастрюльке что-то коричневатое булькает.

— Папа, что там? — спрашиваю.

— Да знаешь, так картошечки захотелось варёной. Вот решил приготовить.

— И давно поставил?

— Да часа два уж как.

— И что, до сих пор не сварились?

— Нет.

— А ты почему так решил?

— Так она же ещё не всплыла!

Я музыкант

Привезли покупателю холодильник несколько дней назад, теперь перезванивает.

Говорит: «Понимаете, я музыкант. А у него два компрессора по обертонам не совпадают. Дайте, пожалуйста, другой, я так не могу, очень злит...»

Всё в дом

Вчера мой кот, чтобы доказать, что он «мужчина» и «добытчик», притащил в дом свежепойманного мышонка. Однако радость была недолгой. Каким-то образом полуживой грызун прошмыгнул под низкий диван и затем полностью затерялся в доме. Сегодня утром кто-то отгрыз кусок колбасы на столе. Кот клянётся, что это не он.

Сам виноват

Дочке 5 лет, отдаёт мне свою баночку с мелочью (там по 10 и 50 копеек, играет с ними):

— Папа, возьми денежку и с мамой поделись.

— Боюсь, она у меня все заберёт.

— Ну ты же сам на ней женился!

Это не сложно

Лежала в роддоме, и из всех палат доносилось: «Значит так, подходишь к стиральной машине, находишь большую белую кнопочку...»

Идём на мяч

Турнир по мини-футболу собирает участников и болельщиков. Популярное спортивное состязание пройдёт 27 февраля в Новокузнецке. Организатором является молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Соревнования проводятся среди команд первичных профсоюзных организаций КТПО ГМПР. Среди основных целей турнира: повышение уровня общей и спортивной культуры, формирование здорового образа жизни, выявление сильнейших в мини-футболе.

Для того чтобы принять в нём участие, необходимо до 25 февраля собрать команду численностью до 9 человек и предоставить заявку в организационный отдел Кемеровской ТПО ГМПР специалисту по работе с молодёжью Дмитрию Митрофанову. Также это можно сделать по электронной почте: mitrofanov22@mail.ru.

По итогам турнира победители получают почётные кубки и денежные призы. Также будут вручены статуэтки лучшим голкиперу и бомбардиру.

Состязания состоятся по адресу:

спорткомплекс «Байдаевец», ул. Рубцовская, д. 51. Начало в 09:00.

Отметим, поддержать любимые команды могут все желающие. Главное, взять с собой защитную маску.



● Фото из архива редакции (2020 г.)

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 416
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 19 февраля 2021 г.