



# С Первомаем!



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 8 (829) 30 апреля 2021 года

[www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

## О труде – объективно!

**День международной солидарности трудящихся отмечается во всём мире 1 мая. Несмотря на разницу в названиях (где-то его называют День труда, а где-то Праздник весны и труда), суть для всех одна – показать единение рабочих людей.**

**Традиционные формы празднования 1 Мая широко известны всем – митинги, шествия и демонстрации. В этом году в большинстве регионов России не были получены разрешения**

**или получены прямые отказы в их проведении. В связи с этим принято решение уйти от привычных форм празднования, в том числе и в Кузбассе.**



Так, в Новокузнецком художественном музее состоялось открытие фотовыставки «Индустриальный рабочий город». Её организатором является Молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР при поддержке Комитета по делам молодёжи администрации Новокузнецка. К участию были приглашены работники предприятий и организаций, члены первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, неравнодушные к искусству жители.

Цель фотовыставки, которая, кстати, проводится впервые, – популяризация профсоюзных ценностей и труда рабочего человека.

Одним из участников является фотограф Мария Коряга.

– В силу своей профессиональной деятельности мне удавалось бывать на различных промышленных предприятиях, например, на ферросплавном или алюминиевом заводах. К слову, снимки, которые были отобраны для участия в выставке «Индустриальный рабочий город», сделаны там. Так, на алюминиевом заводе в одном из цехов я сняла электролизники за производственным процессом.

Мне нравится особая эстетика промпредприятий. Человек на снимках, сделанных там, воспринимается уже не только как личность со своими именем, историей, но и как двигатель огромного и удивительного трудового процесса. Работник – связующее звено между огнём, машинами и так далее – всем тем, что в кадре. Кроме того, яркое пламя, если мы говорим о фото, где оно присутствует, всегда завораживает.

Фотовыставка «Индустриальный рабочий город» будет работать до 11 мая.

Также Молодёжный совет КТПО ГМПР и Комитет по делам молодёжи администрации Новокузнецка подготовили ещё два праздничных мероприятия. Это поэтические чтения «У МАЯКОВСКОГО» и музыкально-вокальный фестиваль исполнителей авторских произведений «Рабочий голос города N» среди членов профсоюза и жителей. Участники в режиме онлайн прочитают свои произведения и исполнят композиции, посвящённые человеку труда, профессии, предприятию, профсоюзу, любимому городу. Видеоролики можно будет посмотреть 1 и 2 мая на YouTube-канале КТПО ГМПР.

Добавим, список праздничных акций в онлайн-формате очень широк.

Так, 1 мая в 10 утра по московскому времени состоится «Первомайская переключка»: на YouTube-канале ФНПР будут транслироваться выступления профлидеров разных регионов и отраслей.

Уже идёт голосование за первомайскую резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!» на сайте [1may.fnpgr.ru](http://1may.fnpgr.ru).

Также были объявлены различные фото- и видеофлешмобы в социальных сетях профсоюзных организаций.

**Наталья ОРЛОВА**

### Дорогие товарищи!

Поздравляем вас с наступающим Днём международной солидарности трудящихся!

Мы любим этот праздник – за оптимистичный настрой, энергию добра, весеннее тепло и обновление. Это действительно всеобщий праздник. Первомай, ставший символом объединения представителей разных профессий, людей труда, даёт возможность каждому почувствовать себя частью гражданского общества, напоминает, какой мощной силой обладает солидарность работников, сплочённых профсоюзом в отстаивании социальной справедливости.

Сегодняшние условия затронули все стороны жизни – политику и экономику, социальную сферу и систему общественных коммуникаций. Это – вызов, испытание на прочность всего профсоюзного движения. И потому так важно обеспечить эффективное реагирование на проблемы работников, для того чтобы отстоять правовые ценности, помочь каждому обратившемуся к нам члену профсоюза с наименьшими потерями пережить эти непростые времена.

Из-за коронавирусных ограничений уже второй год отменяются Первомайские демонстрации. Но наше единство – сильней пандемии! Опыт прошлого года показал, что профсоюз способен и в этих условиях, используя различные формы, объединить профсоюзные силы в борьбе за законные права и социальные гарантии. От каждого из нас зависит, каким будет завтра.

Друзья, профсоюзные единомышленники! Первомай люди демонстрируют солидарность и единство, заявляют о своей позиции власти и работодателю, наглядно показывают весомость своих требований. Солидарность не только делает возможным решение многих проблем в трудовой сфере, но и даёт каждому уверенность в своих силах, сознание того, что ты не один, и что в общем деле есть и твой вклад.

С наступающим праздником всех нас! Хочу пожелать, чтобы в каждом доме и в нашей стране было согласие и понимание, чтобы мы не оставляли друг друга с проблемами один на один, вместе трудились над решением самых непростых задач.

Мы – вместе, мы – в профсоюзе! И в этом наша сила в любых, даже самых сложных ситуациях!

Светлого и радостного настроения вам! Здоровья, счастья, мира и добра!

**Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель Горно-металлургического профсоюза России**

### Уважаемые кузбассовцы, члены профессиональных союзов!

Поздравляю вас с главными майскими праздниками нашей страны – Днём международной солидарности трудящихся и Днём Победы!

Первомай всегда был и остаётся Днём борьбы трудящихся за свои права и интересы. И сегодня, когда из-за мировой пандемии сократились рабочие места и реальные доходы населения, значение такой борьбы только возрастает.

В этом году Федерация Независимых Профсоюзов России проводит Первомайские акции под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!». С 25 апреля по 2 мая проходит голосование за Первомайскую резолюцию. Призываю вас проголосовать за наши требования.

К сожалению, во многих регионах эпидемиологическая обстановка остаётся неблагоприятной, поэтому на проведение Первомайских акций профсоюзов существенно влияют ограничительные меры.

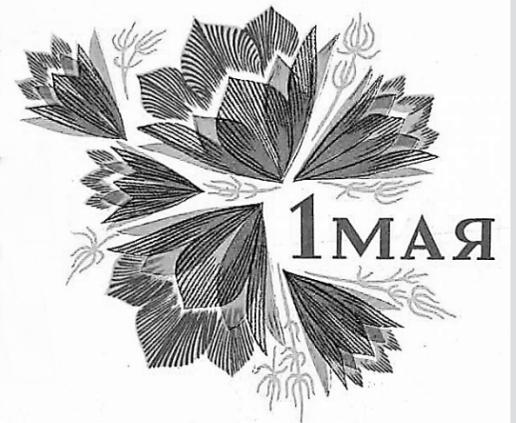
Профсоюзы Кузбасса поддерживают политику Президента России В.В.Путина в сфере трудовых отношений и выражают свою позицию по ключевым проблемам региона. Всё в этой жизни зависит от нас, от нашей активности и настойчивости в достижении справедливого распределения результатов труда.

И, конечно, скоро наступит святой для всех россиян праздник – День Победы. Это не просто победа в одной из самых кровопролитных в истории войн, это символ героического единения народа во имя сохранения Родины. Эта Победа была добыта не только на полях сражений, она рождалась в горячих цехах и шахтах, на колхозных полях и в госпиталях. И мы с глубоким уважением относимся ко всему военному поколению – фронтовикам, труженикам тыла и жителям блокадного Ленинграда, узникам фашистских концлагерей и детям войны.

Мы – наследники Великой Победы, и это священное наследие народного подвига мы должны передать своим потомкам. Именно исторической памятью сильна наша Россия. Победа – это важнейшая духовная скрепа, которая делает нас великим народом – Народом-победителем!

Желаю всем кузбассовцам крепкого здоровья, семейного благополучия и созидательного труда на благо нашей Родины!

**С уважением, Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса**



### Дорогие друзья!

Примите поздравления с Днём международной солидарности трудящихся и Днём Победы!

Несмотря на полуторавековую историю, 1 Мая не теряет своей актуальности и значимости. Однако праздник лишился того привкуса официоза, каким был обозначен ещё несколько десятилетий назад. Отныне это – знак понимания работниками общности своих интересов, а также олицетворение мира и нашей солидарности в стремлении совместными усилиями сделать всё возможное для достойной жизни человека труда.

В эти майские дни каждому хочется пожелать счастья, добра, стабильности, успехов, плодотворной деятельности на благо нашего города и региона.

Пусть Первомай принесёт вам радость, праздничное настроение, а все ваши планы и мечты осуществляются!

9 Мая – священная и дорогая для каждого из нас дата, которую мы встречаем с особыми чувствами. Мы всегда будем чтить подвиг тех, кто героически сражался на фронтах Великой Отечественной, трудился в тылу, восстанавливал страну в послевоенные годы.

Желаем вам здоровья, мирных лет жизни, счастья и благополучия. С праздником!

**Комитет Кемеровской ТПО ГМПР**

## О важности взаимодействия сторон

**28 апреля в Правительстве Кузбасса состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

В нём приняли участие губернатор Сергей Цивилёв, члены комиссии: представители органов власти, крупнейших работодателей региона и лидеры профсоюзных объединений Кузбасса.

В декабре текущего года заканчивается срок действия трёхстороннего соглашения, подписанного в 2019-м. Стороны собрались, чтобы обсудить ситуацию и наметить программу работы над новым соглашением на 2023 – 2024 годы.

Губернатор подчеркнул важность взаимодействия сторон в развитии социально-трудовых отношений и поручил членам комиссии плотно поработать над новым вариантом Кузбасского регионального соглашения. В его основу должны лечь лучшие современные, успешно показавшие себя наработки, необхо-

димые для развития региона и установления социального сотрудничества. Все стороны должны принять на себя обязательства по формированию предложений.

В числе приоритетных задач кузбасского соглашения – обеспечение прав работников на достойный труд, повышение качества жизни, рост конкурентоспособности экономики региона, производительности труда, обеспечение стабильной занятости и безопасности рабочих мест. В соглашении также будут учтены последствия пандемии новой коронавирусной инфекции, интересы работодателей, особенно в сфере малого и среднего предпринимательства.

С докладами на тему о развитии социального партнёрства в Кузбассе выступили председа-

тель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин, глава Таштагольского муниципального района Владимир Макута. Докладчики обозначили болевые точки в сфере труда и защиты прав работников. В целом они были едины во мнении о том, что социальное партнёрство в Кузбассе развивается и находится на достаточно высоком уровне.

Подробнее о работе заседания мы расскажем в следующем номере газеты.



### НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

## Охрана труда: лучшие уполномоченные

**28 апреля, в Международный день охраны труда, первичная профсоюзная организация «НКАЗ» ГМПР совместно с администрациями завода и филиала ИСО провела смотр-конкурс уполномоченных по охране труда.**

Он состоял из трёх этапов: домашнее задание, тестирование, выявление нарушения по фотографии, первичная доврачебная помощь.

По результатам выполнения заданий 1 место с итоговыми 93 баллами заняла Татьяна Степаненко (литейное отделение №2). На втором месте с 77,75 балла оказался Алексей Квас (ЭМЦ). Третье место – у Константина Попова (ЖДЦ) с 74,25 балла.

Все победители являются председателями профкомов своих подразделений.

Всего в конкурсе принимали участие 14 уполномоченных по охране труда.

## Знать права профсоюза

**В ППО «ЗапСиб» ГМПР прошёл очередной семинар по программе «Школа профсоюзного актива».**

О нормативно-правовой базе работы профсоюзной организации рассказал Олег Суворов, преподаватель, председатель Темирского профкома. Участники получили знания о правовых инструментах и возможности их использования профсоюзами. Особое внимание было уделено возможности получения работниками социальных льгот посредством коллективного договора.

Вопросам охраны труда в профсоюзной деятельности посвятил своё выступление заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Леонид Карпов, разъяснив ключевые положения трудового законодательства в области охраны труда. Особое внимание было уделено роли профсоюзов в защите трудовых прав членов профсоюза, а также правам и задачам уполномоченных по охране труда в организации. При обсуждении итогов обучения участники задавали много вопросов, касающихся оплаты труда, охраны труда, правового обеспечения и других.

# Первомай: вчера, сегодня, завтра

Какое значение в наши дни имеет празднование 1 Мая? Что лучше: традиционные акции или новые формы мероприятий? Если бы вас попросили выступить на Первомае, что бы вы сказали? Эти вопросы мы задали профсоюзному активу КТПО ГМПР и жителям города.

**Юрий КУЗИН, председатель профкома электросталеплавильного цеха ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР):**

— Как представителю старшего поколения, которое хорошо помнит прежнее празднование Первомай, мне по душе демонстрации. Участвуя в них, мы проявляли, прежде всего, своё единство. Причём безо всякой принудительности. По традиции во главе колонны становились начальник цеха, парторг, председатель профсоюзной организации и секретарь комсомольской организации. За ними — машина с плакатом, где указано название цеха, а потом шли работники. С флажками, транспарантами, цветами, веточками уже зелёных к тому времени тополя. Некоторые несли детей на руках. Чувствовался праздник, и это ощущение передавалось всем.

В последние годы, когда массовые демонстрации перестали проводить, мы всё равно выходили на Площадь торжеств как представители профсоюзной организации. Но это была картина «Три тополя на Плющихе». Народ собрать было сложно, потому что мало кто понимал, зачем это нужно: для чего выдвигать свои требования, лозунги, если власть не поддерживает эту акцию.

Теперь я считаю так: прошлого уже не вернуть, традицию первомайских демонстраций не восстановить. Изменились и время, и люди. Проводить какие-то митинги в условиях, когда (как несколько лет назад на Площади торжеств в Новокузнецке) проверяются и согласовываются надписи на плакатах, совершенно бессмысленно. Для молодёжи же ещё можно устраивать нечто вроде фестивалей авторской песни или какого-либо спортивного мероприятия, чтобы привлечь внимание и дать возможность для самовыражения.

Если бы меня попросили выступить на 1 Мая, я бы обратил внимание на то, что считаю несправедливым и даже парадоксальным. Например, на то, что города нашего богатого региона, особенно малые, почему-то выглядят совершенно безрадостно, бедно и уныло. Мы даём стране уголь и металл, терпим при этом экологические последствия промышленного производства, но вынуждены жить не в самых благополучных условиях. Да, конечно, в последнее время лучше стали жить, многое изменилось, но всё равно проблема такая есть.

Также я сказал бы о низких пенсиях простых людей и неоправданных доходах небольшой части населения, о коррупции, про которую мы ежедневно узнаём из СМИ... Вот на эти болевые точки я бы указал в своём выступлении.

**Александр ШПРИНГЕР, журналист, краевед:**

— Раньше (а я застал ещё советские времена во вполне сознательном возрасте) Первомай был одним из главных праздников года. Не без обязательности, конечно, но все относились к этому терпимо. Также это был хороший повод собраться и интересно провести время. Для детей того времени демонстрации являлись отличным развлечением. Сейчас для большинства это больше формальность, просто красный день календаря. Повод выступить где-то с

каким-то обращением, вручить подарки и так далее. К тому же важность Первомай сегодня несколько в тени Дня Победы, который тоже рядом.

Митинги и демонстрации в наши дни — это очень специфическое явление. Это либо протестное что-то, либо очень отдалённое подобие (даже пародия иногда) на то, что было. Культурно-массовые, спортивные мероприятия сейчас самый оптимальный формат празднования, на мой взгляд.

Лично я бы точно выступать не стал. Моё сознательное и активное участие в подобных вещах окончилось в середине 90-х. Самые важные вопросы сейчас решаются не на митингах, а где-то в кабинетах и в кулуарах. И многое тут зависит от порядочности и адекватности тех, кто принимает решения. А мнение рядовых граждан там давно уже учитывается очень опосредованно.

**Александра РОДИОНОВА, преподаватель, председатель студкома Кузнецкого индустриального техникума:**

— Когда я была совсем маленькой, мы с родителями жили в Туркменистане. Там в начале мая уже стояла тёплая погода. Помню, как мы готовили к демонстрации на 1 Мая шарик и бумажные цветы, как шли по главной улице родного города все вместе — большой дружной компанией, помню радость взрослых от встречи друг с другом, как играла музыка и отовсюду звучали поздравления... Тогда это был настоящий государственный праздник для людей.

Сегодня для меня как для председателя студенческого профсоюзного комитета день 1 Мая прежде всего связан с защитой прав трудящихся. Рабочий человек в этот день должен иметь возможность выйти на улицу, высказать своё мнение на волнующую его тему, послушать других, провести время с единомышленниками... В то же время Первомай должен оставаться праздником с его официальной частью: поздравлениями, подведением итогов, озвучиванием планов, — и неофициальной, в рамках которой для всех пришедших будет организован концерт.

К слову, я считаю, что не стоит устраивать выступления приглашённых артистов. Лучше всего давать нашим работникам и студентам возможность спеть, станцевать, прочитать стихотворение... Ведь это праздник трудящихся.

Если бы мне дали возможность высказаться на мероприятии в честь 1 Мая, то я бы обратилась к молодым людям. Прежде всего напомнила бы о важности получения образования. Ведь именно оно является фундаментом будущего: хорошей работы и стабильной зарплаты.

Также хотела бы донести до них мысль о том, что рабочие профессии очень важны. Они всегда прокормят, на них держится весь мир!

А напоследок я бы посоветовала молодёжи вступать в профсоюз при устройстве на работу. Так, в нашем техникуме я как преподаватель правоповедения рассказываю студентам о его возможностях, льготах, сильной юридической основе. Также мы агитируем наших ребят вступить в профсоюз уже с первого курса для формирования профсоюзного стажа. Я считаю, что это важный шаг в жизни каждого человека, который стремится к благополучию и стабильности.

**Леонид МАЗУР, электрогазосварщик:**

— По словам моих родных, в советское время этот праздник по-настоящему ценился. Концерты, демонстрации, соревнования... Всё было по-доброму, сплочённо, с хорошим настроением, люди веселились, ребячьи игры — чувствовалось единение трудового народа.

Сейчас 1 Мая для многих — обычный выходной, не более того. Возможно, то настроение праздника ещё не до конца изжито, где-то теплится, но уже почти не ощущается. Но, несмотря на это, я считаю, что Первомай нужно проводить, возрождать. И это должен быть не просто свободный от работы день. Естественно, нельзя старый поезд вернуть на те же самые рельсы, уже ходят совсем другие составы. Но всегда есть возможность сделать что-то вместе, объединиться, улыбнуться другому человеку.

Считаю замечательной традицию отмечать 1 Мая праздничными мероприятиями, которые создают весеннее настроение. Кстати, почему бы в этот день не дать талантливым людям, которых так много в нашем городе, поделиться своим мастерством, например, на выставке-ярмарке? Возможно, кто-то посмотрит и тоже захочет развиваться в этом направлении, что-то создавать своими руками и в скором времени станет прекрасным плотником или будет делать настоящие произведения искусства из металла.

А если бы представился шанс выступить 1 Мая перед аудиторией, то я не стал бы призывать к чему-либо, а сказал бы лишь одно: будьте добрее друг к другу. Понимаю, что никто не подумает о тебе, кроме тебя самого, но это не должно мешать поддерживать ближнего, быть немного внимательнее к окружающим.

**Игорь ВАСИЛЬЕВ, председатель ППО «Гурьевский металлург»:**

— Реалии современной жизни изменили отношение к этому празднику. В СССР не было классовой борьбы, и профсоюзы занимались «мирными» вопросами: улучшением условий труда, оздоровлением, отдыхом, обеспечением жильём, — то есть социалкой, а не защитой прав трудящихся. У рабочих коллективов практически не было разногласий с работодателем, в лице которого выступало государство. Когда в начале 90-х появилась частная собственность, Россия вновь откатилась в начало XX века, в эпоху классового неравенства, где менее 5-7 процентов граждан владеют 80-90 процентами благосостояния страны, а значит вновь возникло наступление на права трудящихся. Профсоюзы же, выращенные в правовом, социальном государстве, оказались в полной мере не готовы к классовой борьбе.

Да, мы можем защищать права отдельных работников и даже целых коллективов, но не можем повлиять на банкротство предприятий, а следовательно на сокращение («оптимизацию») работников и рабочих мест, на снижение и даже невыплату заработной платы неэффективными топ-менеджерами, которые в погоне за личным обогащением нарушают российские законы. По официальным

данным, долг по невыплаченной зарплате в 2020 году на предприятиях страны составил почти два миллиарда рублей и продолжает увеличиваться в 2021-м.

Да, 1 Мая — День Весны и Труда, День Международной солидарности трудящихся, который празднуется в 142-х странах. И хочется всех поздравить, но на душе почему-то грустно, потому что нас всё больше и больше пытаются разобщить и принизить роль профсоюзного движения в стране, ведь капиталу профсоюзы не нужны, не выгодны.

Тем не менее Первое мая остаётся для меня большим и радостным праздником, праздником единения. А пока мы едины — мы непобедимы! И основным лозунгом на сегодня я бы сделал следующий: «Социальному государству — ответственную социальную политику и сильные профсоюзы!» С праздником, дорогие товарищи, с Первомаем!

**Татьяна САФРОНОВА, преподаватель, молодая мама:**

— Знаю по рассказам родителей, раньше это был настоящий праздник, в котором было всё: и торжественность, и веселье. Люди собирались в праздничные колонны, под музыку шли мимо трибун и кричали «Ура!». Сейчас этого нет, и в последние годы этот день мы воспринимаем просто как выходной.

Каким может быть Первомай сегодня? Прежде всего он должен быть для всех людей без исключения. В современных условиях представить это сложно, бизнес диктует свои условия. Например, несколько лет назад я работала в одной частной компании, которая не закрывалась для клиентов и в выходные, и в праздничные дни. И помню, как нам, сотрудникам, было обидно работать 1 мая.

Безусловно, как и в советское время, часть служащих на ключевых постах, на предприятиях не могут оставлять свои рабочие места, но подавляющее большинство населения должно отдыхать. В советское время даже магазины в этот день были закрыты. Поэтому я за то, чтобы это был выходной день для всех.

Каким я вижу Первомай? Мне кажется, трибуны и шествия сейчас будут неуместны, да и митинги тоже. Конечно, я понимаю, что в стране много проблем. Но я человек, который старается видеть и ценить хорошее. Считаю, нужно всегда смотреть на жизнь шире и хотя бы сравнивать с тем, что происходит в других странах.

Поэтому Первомай всё-таки должен быть праздником. Можно было бы в этот день организовать ярмарки мастеров, различные арт-базары, выставки изделий умельцев-рукодельников. А что? Это ведь напрямую касается темы труда. Дать возможность им выставить свои изделия, показать свои таланты, умения. И, безусловно, в этот день можно было бы организовать концерты на открытых площадках.

Такой всеобщий выходной дал бы возможность людям расслабиться, сделать временную передышку от вечной жизненной гонки, пообщаться с теми, которых давно не видели. Перед летом, когда уже такой возможности из-за дач не будет, это самое удобное время. Убеждена, что вот такая всеобщая радость очень хорошо зарядит позитивом и надолго прибавит сил.

## Территория детства

**В июне уникальное подразделение АО «ЕВРАЗ ЗСМК» – производственно-оздоровительный центр «Василиса» – отметит 25-летие.**

По инициативе женской общественной организации, при поддержке профсоюзной организации и непосредственном участии администрации комбината в 1996 году распахнул свои двери уникальный, единственный в России центр для профилактики лечения женщин, трудящихся на производстве.

Задачей работников центра являлось создание максимально благоприятных и безопасных условий труда в сочетании с реабилитацией здоровья беременных женщин-тружениц.

– Сегодня мы понимаем, насколько своевременно наш комбинат начал заниматься оздоровлением женщин, которые отвечают за здоровое поколение. На уровне Российской Федерации эту проблему обозначили только в 2019 году, утвердив национальный проект «Демография» по решению вопросов оздоровления и поддержки семей с детьми до 2025 года. Всё время своего существования центр «Василиса» является гордостью, визитной карточкой ЕВРАЗ ЗСМК, компании «ЕВРАЗ», как организации высокой социальной направленности, – говорит **Валентина Малофеева, директор центра, председатель женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК.**



За 25 лет работы центра у женщин-тружениц комбината родились 5647 малышей, из них 98 процентов – с высоким показателем физиологического здоровья (8-10 баллов).

В рамках юбилейных мероприятий 15 апреля в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК при поддержке администрации предприятия прошли необычные соревнования «Ползунки наперегонки», в которых приняли участие самые маленькие «спортсмены» – малыши в возрасте от 8 до 10 месяцев. Все 15 участников – «выпускники» центра, их мамы проходили профилактическое лечение в «Василисе».

Каждый «спортсмен» был окружен вниманием, обожаньем и любовью сплоченной команды работников центра «Василиса». Участникам была выдана спортивная форма с индивидуальным номером.

Валентина Малофеева, пригласив команду перед стартом, пожелала мамам-труженицам вырастить здоровых детей, окружить их заботой и в полной мере насладиться материнским счастьем.

Затем участники были разделены на две группы: «Солнышки» (дети 8-9 месяцев) и «Зайки» (10 месяцев). Спортсмены разместились в своих группах согласно номерам на форме.

Малышам предстояло преодолеть ползком сооруженную из мягких модулей «трассу» – татами. Мама мотивировала активное движение малышек различными средствами и способами: телефонами и пультами управления, банковскими карточками и брелоками, светящимися и крутящимися игрушками. Дружно, весело поддерживали «ползунков» и зрители. От большого количества болельщиков и их активности ситуация на спортивной арене и трибунах менялась кардинально на противоположную: одни малыши останавливались на дистанции, садились и смотрели завороженно на публику, другие ложились отдохнуть, третьи ползли в противоположную сторону.

Не все спортсмены пришли к финишу, но своим обаятельным участием подарили всем при-

сутствующим огромную и незабываемую радость.

Во время работы судейской коллегии гостей развлекали артисты Культурного центра, которые под дружные приветствия зрителей дарили им свои музыкальные презенты.

Каждый ребенок, принявший участие в соревновании, стал победителем в какой-либо из номинаций («Скоростной наоборот», «Реактивный ползунок», «Сверкающие пятки» и т.д.) и получил в подарок игрушку.

Таким образом, был дан феерический старт праздничным мероприятиям 2021 года, посвященным 25-летию центра «Василиса», юбилею маленькой страны детства ЕВРАЗ ЗСМК, где всегда тепло и хорошо мамам и ребятишкам.

**По информации Женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК**

## На что можно рассчитывать членам профсоюза

**У специалистов правовой инспекции Кемеровской ТПО ГМПР всегда хватает работы, число обращений к ним от членов профсоюза не иссякает. В разные периоды меняются лишь виды нарушений и обновляется законодательная база, на которой выстраивают защиту юристы. О том, с чем сегодня идут к профсоюзным правозащитникам, рассказывает главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий БЕЛИНИН.**

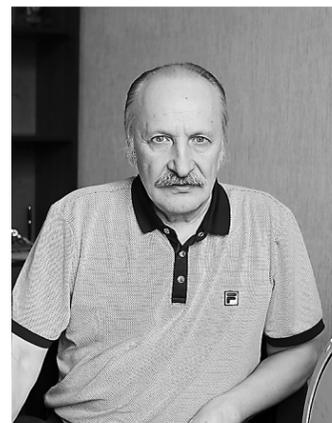
– В нашей практике в последнее время мы часто сталкиваемся с нарушениями прав на льготную пенсию, когда работник получает отказ при её оформлении от Пенсионного фонда.

Причин такого отказа множество. Например, бесконечная смена работодателей из-за реорганизации или ликвидации предприятия. Бывает, что работник всю жизнь трудится на одном и том же месте по профессии с вредными и опасными условиями труда, справедливо считает, что имеет право на досрочную пенсию. Но когда подходит время её оформления, сталкивается с отказом, потому что предприятие было реорганизовано и новый работодатель не встал на льготный учёт (в отделе формирования пенсионных прав отдельных категорий застрахованных лиц), наблюдательное дело в связи с этим не формировалось.

В 90-е – начале 2000-х годов было много предприятий, которые возникали и исчезали, не оставляя даже следов в архивах, и работники, которые там трудились, сегодня не могут подтвердить свой льготный стаж. В этих организациях зарплату платили не всегда, не говоря уж о перечислениях в Пенсионный фонд, тем более как за работников, которые трудятся во вредных условиях труда. Подтвердить факт работы в этих организациях бывает нечем. Мы и за такие дела берёмся, хотя отстаивать права работников в этом случае удаётся с трудом, а иногда лишь частично.

Какие рычаги мы в этих случаях применяем? Прежде всего основываемся на доводе о том, что работник не может знать намерения работодателей, которые не подают сведений в Пенсионный фонд. Работник не наделён правом контроля за работодателем, ни за чиновниками Пенсионного фонда, которые и должны контролировать соблюдение предприятием пенсионного законодательства.

Находятся и другие причины отказа в льготной пенсии. Недавно мы отстаивали права работника, которому отказали в ней из-за разночтений в записи названия профессии в трудо-



вой книжке, архивной и уточняющей справках. Пришлось доказывать через суд, что это не даёт основания не включать период работы в стаж по данной профессии и, соответственно, не назначить льготную пенсию.

Подчас работнику самому нужно своевременно побеспокоиться о наличии всех необходимых справок, уточнений и доказательств. К примеру, если он работал за границей, на предприятиях стран СНГ, случается, что на запросы – и его, и чиновников Пенсионного фонда – ответы не приходят. Всё это создаёт трудно разрешимые проблемы.

Недавно нам позвонили работники Таштагольского ГПАТ, благодарили профком ППО «ЗапСиб» и руководство Кемеровской ТПО ГМПР за оказанную помощь в защите прав работников на льготную пенсию. Эта защита далась непросто, потому что документы, подтверждающие факт работы людей на данном предприятии, были в своё время уничтожены. Пришлось привлечь специалистов технической инспекции КТПО ГМПР, которые провели проверку и составили экспертное заключение. По нескольким работникам дела успешно завершены, по другим находятся на стадии рассмотрения. Представляется, что и они будут решены в пользу членов профсоюза.

Другая категория дел связана с возмещением вреда здоровью в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания. К сожалению, из года в год поток таких дел не прекращается. Работодатели не желают возмещать работнику причинённый вред здоровью, как это предусмо-

рено законом и коллективным договором. Не торопятся добровольно возмещать утраченный заработок за то время, что работник находился на больничном и не работал. Производят только оплату листка нетрудоспособности, а вот заработок, который он утратил, выплачивать отказываются. Не хотят компенсировать моральный вред за перенесённые травмы и профессиональные болезни в том размере, в каком об этом просит работник.

Также неправильно квалифицируют несчастный случай, должным образом не проводят расследование. Доходит до того, что председателем комиссии могут назначить лицо, виновное в несчастном случае. Что может такая комиссия расследовать? Вот и оформляется травма как микротравма, не по установленной форме, предусмотренной для учётных несчастных случаев. Когда работники обращаются в комиссию, чтобы решить вопрос в несудебном порядке, то либо не получают ответа, либо получают отказ.

В таких случаях мы опираемся прежде всего на закон, а также смотрим условия коллективных договоров, и, конечно, используем методы сложившейся судебной практики.

Если работник хотя бы день после травмы не смог выйти на работу и оказался на больничном, либо после травмы потребовалось его перевести на лёгкий труд, несчастный случай, произошедший с ним, должен быть оформлен актом по форме Н-1 и расследован комиссией, состав которой определён Трудовым кодексом. Нам не приходится в таких случаях прилагать больших усилий, чтобы доказать неправоту работодателя, так как идёт явное нарушение закона.

Сталкиваемся в судебной практике и со случаями нарушений в отношении оплаты труда. Например, последние обращения были связаны с переработкой, за которую работники не получили положенной доплаты. И такие дела мы рассматриваем, и они решаются в их пользу.

Нужно сказать, что нашу помощь получают работники, которые состоят в профсоюзе. За них ходатайствует профсоюзная организация. И если бы не было профсоюза, люди оказались бы один на один со своими проблемами, а о нарушениях никто никогда бы не узнал, естественно, не приняв бы соответствующих мер. Члены профсоюза же всегда могут рассчитывать на то, что их права будут защищены.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

## Победный май

**Кузбасс будет принимать участие во всех традиционных всероссийских акциях, посвящённых Дню Победы.**

Воинские подразделения, представители силовых ведомств, курсанты пройдут строевым маршем под окнами ветеранов.

Вновь состоится акция «Поём двором», в рамках которой кузбассовцы исполнят песни военных лет вместе с соседями.

Началась акция «Окна Победы»: окна домов, учреждений и организаций украшаются рисунками, плакатами или трафаретами на военную тематику.

По улицам сёл и городов Кузбасса с концертами будут ездить «фронтовые бригады», состоящие из лучших представителей творческих коллективов.

В Новокузнецке, которому в прошлом году было присвоено почётное звание «Город трудовой доблести», пройдёт парад воздушных шаров.

Акция «9 мая 1945 года. История одной фотографии» и международный флешмоб семейного творчества «Рисуем с детьми Вечный огонь» пройдут в соцсетях.

Жители Новокузнецка могут создать своими руками открытку с тёплыми пожеланиями ветерану и принести её в любой районный комплексный центр социального обслуживания. Сотрудники передадут адресату авторское поздравление. Сейчас в городе проживает 60 ветеранов Великой Отечественной войны и 1240 тружеников тыла. Письмо (открытку) со словами признательности можно вручить и знакомому ветерану лично, либо опустить поздравительное послание в почтовый ящик.



Новокузнецк примет участие и в международной «зелёной» акции «Сад Памяти» в честь тех участников войны, кто не вернулся с полей сражений или уже ушёл из жизни. Подробности, условия регистрации и места высадки деревьев – на сайте [садпамяти2021.рф](http://садпамяти2021.рф).

В Кузбассе планируется заложить новые традиции празднования Дня Победы. В отдел военной истории Кузбасского краеведческого музея поступили боевые знамёна 237-й стрелковой Пилятинской и 376-й стрелковой Кузбасско-Псковской Краснознамённых дивизий. Это те дивизии, которые формировались в Кузбассе и прославили себя героическими подвигами на фронтах Великой Отечественной войны.

Также в Кузбассе стартовали ак-

ции «Георгиевская ленточка», «Красная гвоздика», «Чистый обелиск» и «Ветеран живёт рядом».

До 9 мая волонтеры будут раздавать горожанам георгиевские ленты и объяснять правила ношения этого символа.

С 27 апреля по 22 июня в крупнейших торговых сетях и у партнёров акции можно приобрести значок «Красная гвоздика». Все полученные средства направят на высокотехнологичную медицинскую помощь ветеранам боевых действий.

Юнармейцы, школьники, волонтеры посещают на дому участников и ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, оказывают помощь в уборке дворов.

Участники акции «Чистый обелиск» приводят в порядок памятники, братские могилы и захоронения.

Самой масштабной и массовой станет акция «Бессмертный полк».

Приём заявок начался на сайте [2021.polkrf.ru](http://2021.polkrf.ru), ресурсе «Банк Памяти», а также в мини-приложениях в социальных сетях «Одноклассники» и «ВКонтакте».

По всем вопросам работы проекта можно будет получить консультацию по номеру горячей линии 8 (800) 20-1945-0 или по электронному адресу [polkonline@polkrf.ru](mailto:polkonline@polkrf.ru).

В 2020 году портреты своих родственников-фронтовиков на официальном сайте загрузили 472 тысячи кузбассовцев.

## Мир глазами художника

**26 апреля в Доме творческих союзов г. Новокузнецка открылась персональная фотовыставка Александра Махлина «Наш мир».**

Автор посвятил её приближающемуся Дню Победы и приурочил к своему 85-летию. Александр Ильич – инженер-металлург, ветеран Новокузнецкого алюминиевого завода, проработал там более сорока лет. А ещё он известный мастер фотографии и страстный любитель путешествий...

На выставке собраны снимки последних тридцати лет. Это фотографический рассказ о жизни людей самых разных стран планеты, о фантастической красоте окружающей нас природы.

Особое место автор отвёл памяти солдат, павших в боях с фашизмом в Германии, – показал серию своих фотоматериалов о том, как дорого досталась нашей стране Победа.

Выставка будет работать до 16 мая, а в одном из следующих номеров «Эхо Кузбасса» мы более подробно расскажем об этом замечательном человеке. Татьяна Куликова, наш рабкор, готовит интервью с мастером фотоискусства.



## Хлебушек

### РАССКАЗ-БЫЛЬ

**Помню, приехал к нам в гости племянник моего отца Виктор Аржаев с булкой хлеба в руках. Отец ему с порога: зачем, мол, хлеб, своего достаточно, накормим... Ответ Виктора мне запомнился почти слово в слово и на всю жизнь.**

– Дядя, ты сам говорил, лучше в гости со своими пирогами ходить! – сначала пошутил он, а затем продолжил рассказывать. – Иду к вам по улице, смотрю – валется булка ржаного хлеба, которую некоторые пацаны ещё и пинают, вот я подобрал, пусть коровка съест.

Дядя Серёжа, ты-то знаешь цену военного хлеба, а вот мой братишка нет, как и его послевоенное поколение. Я очень переживаю, когда выкидывают недоеденный кусочек хлеба, а бывает ещё хуже: наварят мои домочадцы полную кастрюлю борща с мясом, а съедят от силы треть, а остальное выбрасывают. У вас-то излишки поросёнку на поило идут, а у нас в унитаз. Вот так, на унитаз и работаем. А у меня сердце кровью обливается. Сделаешь замечание, на некоторое время исправятся, но потом снова процесс повторяется.

Дети, которые испытали военное лихолетье, до смерти не забудут мечту о куске душистого хлебушка. Когда отца провожали на фронт, это были последние сытые дни в моей жизни во время войны. Только радости тогда не было – мама цеплялась за отца, как обезумевшая, видно, ей сердце подсказывало, что прощается навсегда. Конечно, я не мог ничего понимать в происходящем. Разве ведомо мне было, что такое война. Когда отец на прощание потрепал мою голову и поцеловал, я думал, что уезжает он не-

надолго. А, оказалось, больше не увидимся.

После похоронки, пришедшей на отца, мама была сама не своя, мы к ней жалась, но она ничего не замечала вокруг. Ты же, дядя Серёжа, знал, как твоя сестра любила нашего отца, казалось, такого горя мать не выдержит. Но ответственность за детей вернула её к реальности.



Горе горем, а жизнь не остановишь. Надо было жить ради детей и сохранить их в то невыносимо трудное время. И мама принялась с остервенением работать, понимая, что труд убережёт её от чёрной тоски и спасёт её детей. А мы, ребятишки, с детства познавшие тяжесть крестьянского труда, с ранней весны и до поздней осени работали на земле. Вес-

ной рвали колбу, собирали грибы, ягоды, заготавливали дрова. Чтобы прокормить корову, хоть и хилую, но нашу единственную надежду, надо было запастись сеном. У мамы за мной было ещё двое сосунков – Юра и Валя, и без молока им бы трудно было выжить.

Мама где-то раздобыла для меня маленькую косу, и мы вместе с ней косили траву. До потемнения в глазах. Когда я, измотанный, падал, она подходила ко мне, гладила по голове и просила: «Ну, сыночек, ну что ты? Ну, ещё немного, давай подымайся». Я, голодный и обессиленный, вставал и снова косил. Хлебушек, как мираж, постоянно крутился у меня перед глазами.

Крепко засел у меня в памяти другой случай. Дядя, ты помнишь, наш старый огород был большим, но, после ухода отца на фронт мы были не в состоянии без мужской силы его весь обработать. Картошка на старой земле росла плохо, и мы решили поднять немного целика. И вот мама ещё затемно обратилась ко мне: «Ты, сынок, копай помаленьку целик, а я пойду в Сталинск, продам кое-что и раздобуду там хлеба». В город тогда ходили пешком, а это сорок километров, а надо ещё и вернуться затемно домой полуголодным человеку.

Целый день копал я твёрдую, как камень, землю (какие у меня там силёнки!). К вечеру на дорогу стал поглядывать, хотя продолжал работать уже неподъёмной лопатой. Наконец, оказалась на дороге едва волочившая ноги мама. Я бросился к ней с радостью и надеждой, уже ощущая во рту вкус хлеба, но мама прижала меня к себе и заплакала: «Сыночек, весь город обошла, табак продала, а хлеба купить не смогла».

Заревел я во всё горло, и мать со мной плачет. До сих пор, вспоминая, вижу безысходность в её глазах. Но у мамы я был не один, нас было семеро, и всех надо было накормить, обласкать и разделить хлебушек по справедливости.

Хороший стих есть у Людмилы Татьяничей о хлебе и матери:

*Я о России,  
Не о хлебе...  
Война ломилась в отчий край.  
Единственный,  
Как солнце в небе,  
Лежал на блюде каравай,  
Он вытекал из пайковой,  
С древесной примесью муки.  
А мать  
Неспешно и сурово  
Его делила на куски.  
Той справедливой мерой с нею  
Никто сравниться бы не смог:  
Кто был слабей –  
Тому сытнее  
И толице резали кусок.  
Как хлеба ни было бы мало,  
О всех заботясь и скорбя,  
Мать никого не обделяла.  
За исключением  
Себя...*

О наших матерях, героически трудившихся в тылу и сохранивших молодую поросль страны, её будущее, написано мало. С утра до ночи работала мать в колхозе, а надо было переделать кучу дел ещё дома и нас в это тяжелейшее время сохранить, не дать умереть с голоду. Какие силы питали её тогда, мне, мальчишке, трудно было понять. И лишь позже до меня дошло, что такое Мать и как велико назначение – быть Матерью.

**Владимир ПОНОМАРЕНКО,**  
ветеран Запсиба

# Эффективная концепция

**Как в Кузбассе реализуются проекты по внедрению бережливых технологий на промышленных предприятиях и в образовательных учреждениях? Этой теме была посвящена экспертная площадка, которая состоялась 28 апреля в Сибирском государственном индустриальном университете.**

На мероприятии собрались представители Администрации Правительства Кузбасса, крупных промышленных предприятий Новокузнецка, Кемеровской ТПО ГМПР и многие другие.

Программа «Бережливый Кузбасс» по внедрению бережливых технологий во все сферы деятельности реализуется в регионе по инициативе губернатора Сергея Цивилёва с 2018 года в рамках соглашения с ГК «Росатом».

Работа экспертной площадки началась с экскурсии в «Бережливую лабора-

торию» СибГИУ и демонстрации её работы. Студенты 3 курса на примере сборки бытового удлинителя показали, как концепция бережливых технологий применяется на деле. Так, после завершения работы был проведён анализ готовой продукции, выявлены недочёты и предложены способы, как их устранить ещё на старте производственного процесса.

Как рассказала Ирина Кольчугина, заведующая кафедрой менеджмента качества и инноваций СибГИУ, деятельность «Бережливой лаборатории» входит в список приоритетных образовательных программ вуза. Которые, в свою очередь, являются одним из этапов подготовки востребованных специалистов, способных обеспечить устойчивое развитие организации.

Также на мероприятии прозвучали доклады о том, как бережливые технологии применяются на



крупных промышленных предприятиях Новокузнецка. В частности, любой сотрудник может внести рациональные предложения по улучшению работы оборудования; развиты системы наставничества, мотивации работников, их вовлечения и обучения, работают центры компетенций. По итогам увеличился объём производства, снизились про-

стои, затраты электроэнергии и т.д.

На сегодня в Кузбассе в программе по внедрению бережливых технологий участвуют около 500 предприятий и образовательных организаций. По оценке Росатома, темпы внедрения бережливых технологий в нашем регионе выводят его в число лидеров по России.

**Наталья МИРОНЕНКО**



## Для справки:

*Концепция «бережливого производства» признана сегодня одной из самых эффективных. Она направлена на повышение эффективности деятельности предприятий крупного, среднего и малого бизнеса, грамотную организацию деятельности учреждений государственного и частного сектора. Основными принципами являются исследование системы на наличие потерь в процессе её функционирования, устранение ущерба от обнаруженных потерь специальными методами и инструментами, а также непрерывный мониторинг за эффективностью функционирования системы.*

## Включайся!

### НА СТУДЕНЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

**В рамках образовательной программы «Время первых» 16 апреля в Кузнецком металлургическом и Кузнецком индустриальном техникумах для первокурсников прошли ознакомительно-адаптационные мероприятия «Включайся!», направленные на вовлечение студентов в систему самоуправления, формирование организаторских качеств и повышение социальной активности.**

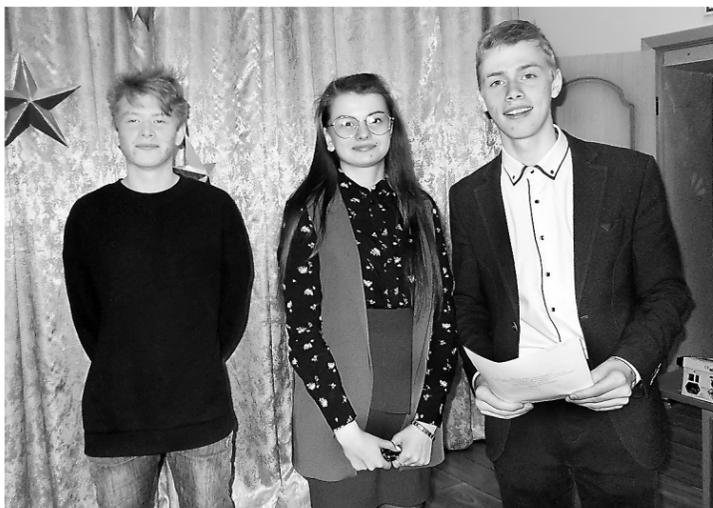
Студентам предлагались на выбор несколько тематических площадок: «Студенческое самоуправление», «Студенческие медиа», «Правовая грамотность», «Добровольчество и волонтерство», «Гражданско-патриотическое воспитание», «Финансовая грамотность», «Творчество». На каждой из них ребят ждали преподаватели и приглашённые специалисты.

Мы побывали на мероприятиях, проходивших в Кузнецком индустриальном техникуме, и отметили, что студенты проявили большой интерес к заявленным темам. Занятия проходили в интерактивной форме, которая не даёт скучать слушателю: в виде тренингов, мастер-классов, деловых игр, дискуссий.

...Вот аудитория, где собрались ребята, желающие знать

всё о студенческом самоуправлении. В этом им помогает преподаватель, педагог-психолог Елена Прокудина. Сейчас она проводит с ними тренинги, направленные на командообразование, а также на выявление активных ребят из студенческой среды. Участники площадки также узнали, что в техникуме действует молодёжная организация «Лидер», которая помогает реализовать свои организаторские способности, направить их на то, чтобы сделать студенческую жизнь увлекательней и интересней.

Одна из площадок была посвящена правовой грамотности. В одной секции студенты вместе с преподавателем Натальей Яновой обсуждали тему «Права потребителей». В другой в центре внимания было трудовое право. Специалист



Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев рассказал ребятам об особенностях трудовых отношений с несовершеннолетними работниками, о квотировании рабочих мест на предприятиях для данной категории людей, о подходе к трудоустройству и выстраивании отношений с работодателями, предоставил ссылки на законы Трудового кодекса, которые им необходимо знать. Особое внимание было уделено содержанию трудовых договоров и локально-нормативных актов. Участники секции задавали преподавателю много вопросов, тема вызвала у них большой интерес.

На площадке «Студенческие медиа» вместе с преподавательницей Ириной Бобылёвой и Татьяной Иглиной ребята пробовали себя в газетной и тележурналистике, готовили заметки для студенческого журнала «Выраж», придумывали для него дизайн обложки, учились основам фото- и видеосъёмки. Все работы ребят будут опубликованы в этом журнале.

Немало нашлось среди студентов и тех, кто хотел бы проявить себя в общественно полезных делах. В рамках площадки «Добровольчество и волонтерство» они встретились с членами городского студенческого отряда, которые поделились с

ними опытом работы и побудили придумать свои социальные проекты.

В читальном зале музея техникума собрались настоящие любители истории и путешествий. Методист центра туризма КИТ Александр Гоголев провёл экскурс на тему «Туризм в Кузбассе», рассказал о заповедных природных уголках Кузбасса, куда стоит организовать походы. В рамках площадки прошёл также практикум по сборке и разборке автомата.

На площадке «Творчество» (руководитель — педагог, председатель студкома Александра Родионова) работали секции по вокальному, танцевальному, актёрскому мастерству и участию в движении КВН. Интересно, что в качестве преподавателя одного из них — актёрского — выступил студент Эдуард Карпачёв, талантливый вокалист и актёр городского театра-студии «Арго».

Школа актива будет работать в постоянном формате на протяжении всего учебного года. Приобретённые знания и навыки помогут ребятам быстро адаптироваться в учебном заведении, найти единомышленников, смелее претворять свои идеи в жизнь.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

# Кто самый умный?

**Подведены итоги второй по счёту масштабной интеллектуальной игры «Мозговой штурм». Речь идёт об онлайн-конкурсе среди членов профсоюза ППО «ЗапСиб» ГМРП и их семей. Он проходил с 12 по 19 апреля и был посвящён 60-летию первичной профорганизации.**

Желающих показать свою логику, смекалку и творческое мышление оказалось немало — 28 команд. Три раза в день они в режиме онлайн на специальной игровой платформе получали различные по сложности задачи. На решение давалось несколько часов. При оценке результатов учитывались правильность и полнота ответов.

По словам одного из авторов и организаторов «Мозгового штурма» Максима Илющенко, участникам пришлось серьёзно потрудиться.

— В прошлом году была первая игра, опытная, и мы присматривались: как воспримут

команды те или иные задания, смогут ли их выполнить, в этот раз задачи были гораздо сложнее. Мы, авторы, уже ни на что скидок не делали и по полной программе загрузили наших участников. Они тратили больше времени на разгадывание, было больше ходов, строили логические цепочки и так далее.

Мотивация такого решения проста: сделать прохождение игры более интересным, дать возможность участникам «поломать голову», а также увеличить разбег между командами с равным или близким количеством баллов. Забегая вперёд, скажу: разница всего в двух вы-

полненных заданиях определила, кто занял 3 место, а кто 4-е.

В ходе игры участники «побывали» на настоящем заводе, «побродили» по улицам города в поисках ответов, и всё это с обычного телефона или компьютера, не выходя из дома. Угадывали фильмы, музыкальные композиции... В частности, мы зашифровали песню одного известного современного исполнителя так, что она стала классическим произведением. Были и вопросы попроще, например, что объединяет 2 картинки. Всего нужно было выполнить более 150 заданий, и на это давалось 160 часов.

Несмотря на сложности, все участники сошлись во мнении, что игра им очень понравилась, и они хотели бы проходить такой интеллектуальный квест чаще, чем раз в год. К слову, такой вариант уже рассматривается организаторами.



● **Награждение интеллектуалов**

По итогам победителем «Мозгового штурма» стала команда рельсобалочного цеха «Снова видно, что опытные». Второе место заняла «Академия веселья» (ЕвразТехника), бронзу за-

воевали «Ёжики» (Управление подготовки производства). Полная расстановка мест и сценарий опубликованы на игровой платформе «Мозгового штурма».

**Наталья МИРОНЕНКО**

# Стараюсь всем помочь

## ПОРТРЕТ ПРОФЛИДЕРА

**Профсоюзной организации ремонтно-механического участка АО «Кузнецкие ферросплавы», можно сказать, повезло: возглавляет её человек с позитивным, открытым характером. Это Елена ГРИЦУН, к которой люди идут не только с просьбой о защите своих прав, но и как к близкому человеку, за хорошим житейским советом.**

Елена Викторовна работает на заводе с 2006 года кладовщицей. Сегодня в её подчинении находится складское хозяйство нескольких цехов. Это ошутимая нагрузка, работы много, особенно бумажной.

Но наша героиня успевает заниматься общественной деятельностью, и ещё многое делает по зову сердца, на добровольных началах. С 2012 года Елена Грицун является председателем профкома ремонтно-механического участка, с 2015-го — ещё и цеха ремонта механического оборудования. В коллективе обоих подразделений работают в основном мужчины — слесари-ремонтники, сварщики...

— Да, это так, но меня это не смущает, даже наоборот, иногда приходится и покомандовать! — шутит Елена. — Но, конечно, ответственность большая. В нашей профорганизации около двухсот членов профсоюза, и каждому из них может понадобиться помощь. Нужно обладать стрессоустойчивостью, так как чужие проблемы всегда откликаются в душе. И ещё — принципиальностью и даже напористостью, потому что в случае нарушения прав работников иногда приходится заступаться за человека, идти на конфликт с руководством. А бывает и так, что из-за недопонимания происходящего работники обижаются на профсоюз, тогда приходится принимать и этот «удар» и терпеливо объяснять ситуацию. Но что делать? Такая наша работа.

— Елена, у вас уже накоплен хороший опыт профсоюзного активиста. Какие вопросы вам приходилось решать?

— Наша профорганизация всегда принимает участие в колдоговорной кампании, и мы выдвигаем свои предложения. Например, наши работники были инициаторами введения дотации на питание.

Ежегодно возникает вопрос об индексации заработной платы, и мы в числе других профорганизаций также предлагаем его к рассмотрению. Знаю, что сейчас профсоюзный комитет пытается договориться с работодателем не только по поводу индексации, но и об увеличении суммы дотации на питание.

Также сегодня идёт подготовка к отчётно-выборной кампании, и на последнем заседании профкома мы обсуждали все оргмоменты по её проведению. До июля мы должны на местах провести отчётно-выборные собрания, и надеюсь, что они пройдут продуктивно, в актив профорганизации придут люди неравнодушные и правильно понимающие свои задачи.

Вопросы охраны труда также под моим контролем. В каждой бригаде у нас есть уполномоченные, которые оставляют в журналах свои замечания, и я считаю своим долгом отслеживать их, помогать в устранении неполадок и нарушений. Бывает, люди обращаются ко мне по поводу спецодежды, которая не соответствует заявленному ка-



честву, не выдерживает сроков носки. И тогда мы приглашаем обоюдно обсудить вопрос с инженером по охране труда. Все другие вопросы тоже решаются в рабочем порядке. Но можно вспомнить и случаи, когда нам приходилось обращаться в комиссию по трудовым спорам (например, в связи с незаконным увольнением человека или вменением ему вины за несчастный случай), но и в этих ситуациях нам удавалось отстаивать права работников.

Обращаются к нам с просьбой и о материальной помощи, и мы всем стараемся помочь. В цехе есть работники, у которых растут дети с ограниченными возможностями здоровья, и мы никому не отказываем.

А иногда люди подходят ко мне даже не столько для того чтобы чего-то попросить, а просто поделиться своими бедами и радостями. У нас вообще дружный коллектив. Вот сейчас, например, с приходом весны в цехе на некоторых подоконниках буйствует зелень: садоводы выращивают рассаду. Разве в плохой атмосфере она бы росла?

Недавно на заводе организовали женсовет, и я теперь тоже в нём состою, являюсь председа-

телем комиссии по контролю за обеспечением питания. Раз в месяц мы посещаем столовую с проверкой качества и ассортимента блюд, комфортности и чистоты помещений. Надеюсь, что наш женсовет со временем станет организацией, которая сможет решить многие проблемы и как-то улучшить жизнь наших работниц.

По личной инициативе занимаюсь сбором заявок на путёвки в детские оздоровительные лагеря. Также я взяла на себя и оформление добровольного медицинского страхования. Если люди в этом нуждаются, почему бы не пойти им навстречу.

— А сами работники идут вам навстречу, поддерживают профсоюз?

— Половина работников нашего подразделения состоит в профсоюзе. Стараюсь со всеми, кто только устроился, побеседовать, и, если честно, сделать это до общения с «непрофсоюзными» работниками, которые забыли или не хотят знать о том, что делает для них профсоюз.

Так, часть работников недооценивает возможность профсоюза. А ведь даже в нашем профкоме есть юридическая служба, которая бесплатно ока-

зывает помощь и может защитить права членов профсоюза.

А сколько мы проводим культурно-массовых мероприятий! У нас в цехе много спортсменов, которые именно благодаря профсоюзу могут тренироваться и отстаивать честь цеха по разным видам спорта и на соревнованиях различного уровня. Особенно хорошо развит хоккей, волейбол, лыжи. Совместно с администрацией к 23 февраля проводятся «Богатырские игры». Каждый год (2020-й стал исключением из-за пандемии) профком дарит детям членов профсоюза билеты на представления в драмтеатре. И я назвала только то, что вспомнилось сразу, это только часть его работы.

— Елена, на ваш взгляд, какова в этой ситуации роль председателей цеховых комитетов, профкомов подразделений, профгруппиров?

— Мы являемся как бы связующим звеном между председателем профкома и работниками, поэтому и от нас зависит их информированность о работе профсоюза. В нашем подразделении на специальных стендах вывешивается вся информация, всегда есть свежий номер газеты «Эхо Кузбасса», здесь же можно увидеть и объявления: например, с предложением записаться в бассейн, сделать заявки на детские путёвки в лагерь, либо поздравления юбиляров, которым, кстати, профком к знаменательной дате всегда вручает благодарственные письма и какие-то средства.

Но самое главное для нас — оставаться неравнодушными людьми, проникаться чужими чаяниями и нуждами. И конечно, ни одного обращения не оставлять без внимания, всегда прикладывать максимальные усилия, чтобы оказать помощь.

**Ирина БЕЛОВА**

# «Люблю профсоюз! Хотел назвать так сына...»

Такие оригинальные слова благодарности за деятельность профсоюза можно услышать, пожалуй, только из уст людей с неординарным мышлением и, главное, отличным чувством юмора. Именно эти качества демонстрировали участники КВН «Молодёжь и профсоюз – это выгодный союз!», прошедшего 24 апреля в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК и посвящённого Первомаю.

В атмосфере искрящегося веселья, задора и дружеского соперничества квнщики шутили про трудовые отношения, свою работу и личную жизнь, поднимали социальные проблемы и дарили зрителям массу позитивных эмоций.

Так, «Сборная Запсиба» (ППО «Запсиб» ГМПП), кстати, автор шутки про профсоюз и имя сына, предложила жюри сыграть в шоу «Профсоюзная интуиция», оригинально представила тему транспортной реформы, а также обыграла извечное противостояние работодателя и председателя ППО в ситуации ДТП между этими персонажами. Татьяна Царёвой, так убедительно игравшей роль профсоюзного лидера («Да за мной весь завод стоит!»), жюри справедливо присудило звание «Лучшая актриса», а вся команда по итогам игры завоевала бронзу.

выступление команды в рубрике «Музыкальное домашнее задание» – игроки умудрились шутить в безмолвии, только с помощью жестов, мимики и различных движений. В финале игры звание «Лучший актёр» присудили Валерию Гукину.

Команда «Ночная смена» (ППО «Запсиб» ГМПП) провела на сцене сеанс экзорцизма, изгоняя бесов из работодателя



пользовали различные жанры и техники: читали рэп, показывали видеозапись, где о профсоюзе рассуждают дети («Если меня будут обижать в детском садике – позову профсоюз. – А что это? – Не знаю. Но слово страшное!»); «включали» первое профсоюзное радио «Трудовая волна», презентовали музыкальную группу «ППО без ГМО» и многое другое. Было приятно наблюдать, как команда радовалась своему первому Кубку за первое место.

**Алексей Хвостов, водитель КАМАЗа на АО «Кузнецкие ферросплавы», капитан «Мужского разговора»:**

– Ребята в команде восприняли наш первый триумф ярко, эмоционально, все были очень рады. Но и выложились мы в этот раз на все сто. Стараемся постоянно развиваться, добавлять что-то новое, становиться лучше для себя и своего зрителя. Это приносит результат.

Отдельно стоит отметить работу жюри под председательством Олега Антоненко, заместителя председателя КТПО ГМПП. В адрес членов жюри «прилетало» немало шуток и ироничных замечаний, а некоторым даже довелось стать участниками выступлений. Но, как заметил один из судей, известный квнщик Роман Печёнов, это только добавляло красок в общее чувство удовольствия от великолепной игры команд.

Благодарным был и зритель, не скупясь на смех и аплодисменты. Среди почётных гостей торжества был замечен и **Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса:**

– Когда-то я был капитаном команды агломерационно-известкового производства в Запсибе, и мы даже выигрывали Кубок в 1986 году. Поэтому для меня это

всё близко, понятно, для меня это большой праздник. А ещё игры КВН, организованные профсоюзом, – это один из действенных способов сказать о проблемах и при этом не впасть в уныние, а выразить надежду на их решение.

Судя по отзывам в соцсетях, прошедший фестиваль юмора запомнится надолго всем его участникам.



Видеозапись прошедших игр смотрите на YouTube-канале КТПО ГМПП.

**Мария ИЗЕНКИНА**



похудеть, про тоску по сильному мужскому плечу рядом, про воспитание мужа и детей... Отличительная особенность выступления – использование сюжета из классической литературы и сложный реквизит. Команда интерпретировала сцены из знаменитого романа «Три

мушкетёра», мотивировал своё решение так: «В 19 веке права простых людей защищали мушкетёры, а в наше время – профсоюз. Следовательно, мушкетёры – это один из первых профсоюзов».

**Олеся Советина, кладовщик Абагурской аглофабрики («Рудный поток»):**

– Для нашей команды важна визуализация в выступлении, то есть чтобы зрителю было приятно на нас смотреть, чтобы присутствовала драматургия, хоть и юмористическая.

Помимо драматургии была отмечена и музыкальность команды – ей дали специальную премию «Лучший музыкальный гэг».

Самым же успешным по результатам всех испытаний было признано выступление команды «Мужской разговор», сборной ферросплавного завода (ППО «Кузнецкие ферро-



сплавы» ГМПП). Опытные квнщики (участники городских, региональных игр КВН) для отражения темы умело ис-

с помощью профсоюзных заклинаний и священной книги – колдовского. Также спела песню про настоящего профсоюзника и подарила «вишенку на торте» всему мероприятию, причём в буквальном смысле слова. Выступление команды впечатлило зрителей и жюри, ей присудили второе место, а ещё дали специальный приз «За лучшую шутку» Евгению Дьяченко. Играя профорга, Евгений потребовал от участников 1 процент зарплаты. «Он просто раньше коллектором работал. Вот, навыки пригождаются», – объяснили поведение игрока.

**Евгений Дьяченко, машинист-обходчик по котельному оборудованию ЗапсибТЭЦ («Ночная смена»):**

– Мы – команда энергетиков, кто-то с ЗапсибТЭЦ, кто-то с ККЦ-2. Поэтому хоть и «Ночная смена», но дарим людям свет и тепло. Наша задача – рассмешить зрителя, подарить ему радость. А взамен получить драйв и энергию, которые есть только в КВН.

«Рудный поток» (ППО «Запсиб» ГМПП) – команда с женским лицом. Мужчины в составе тоже были, но они скорее помогали раскрыть идею и концепцию общей командной игры. Шутки звучали соответствующие: про лишний вес и желание



Команда Кузнецкого металлургического техникума «В пролёте» шутила, как и было ожидаемо, про студенческие будни, отношения преподавателей и учащихся, про такую до боли известную всем бывшим и нынешним студентам проблему отсутствия домашнего питания:

Наглый студент вступает в профсоюз. Ему говорят:

– Вот вам: правовая, финансовая защита, охрана труда.

– И всё? А «Доширак»?

Как весьма оригинальное жюри отметило



E-mail: [ehokuz@mail.ru](mailto:ehokuz@mail.ru)

Сайт Кемеровской ТПО ГМПП: [www.ktprogmprr.ru](http://www.ktprogmprr.ru)

СМИ зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
М. А. Изенкина



Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПП. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет 30 апреля 2021 г.

Заказ № 1037  
Тираж 5700 экз.