

ЭХО КУЗЬБАССА

№ 15 (742) 25 августа 2017 года

Шахтёрский огонёк

*Комбайны, сбойки,
штреки, штольни
И всех товарищей своих
Ещё не раз, дружжище,
вспомним,
И скажем здравицу
за них.*

*Труд ваш почётен
и опасен.
ГРОЗ, ГРП и стволовой —
Шахтёр в Донбассе
и в Кузбассе
Своей рискует головой.*

*А дома ждут жена
и дети,
Отцы, подруги и друзья,
И мать, чей лучший сын
на свете
Спустился в шахту,
лампу взяв.*

*Не славы для,
не за наградой,
Чтоб лучше нам жилось
с тобой,
Тепла и света, жизни ради
Шахтёр спускается
в забой.*

*Пусть не смолкает шум
в забое,
Шахтёрский светит
огонёк.
Пусть не ручьём течёт —
рекою
Политый потом уголёк.*

*Пусть травм не будет
и аварий,
Беда не ходит по пятам.
Пусть будет безопасной
лава,
Пусть не взрывается
метан.*

Александр ЩЕТНИКОВ,
ветеран труда

Доверять товарищам как самому себе



Главное для горняка — доверять людям, с которыми спускаешься в забой как самому себе. Уметь понимать своего напарника с полуслова. Знать, что означает жест руки, кивок головы. Всё это вырабатывается годами. И нет ничего дороже шахтёрского братства, общения

с товарищами. Так считает Павел ВШИВКОВ, в недавнем прошлом бригадир проходчиков Казской шахты Горно-Шорского филиала Евразруды, подземный стаж которого составляет 25 лет.

(Материал читайте на 3-й стр.)

Уважаемые горняки, шахтёры! Дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником — Днём шахтёра!

Эта профессия считается в наши дни одной из самых опасных и экстремальных, её выбирают мужественные и смелые люди.

Она требует определённых знаний, крепкого физического здоровья, большого самообладания, терпения, выдержки и силы воли. Люди с большим уважением относятся к профессии шахтёра, но очень немногие согласятся ими стать.

Желаем всем работникам и ветеранам горнодобывающей и угольной отраслей шахтёрской удачи, профессионального признания, надёжных товарищей, крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма.

**Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель
Кемеровской ТПО ГМПР,
Татьяна СТРОКОВА, председатель
ППО «Евразруда»**

История всего Кузнецкого края и живущих в нём людей неразрывно связана с углём — «чёрным» золотом, источником света и тепла.

В канун 400-летнего юбилея Новокузнецка особенно отраднo говорить об успехах наших угольщиков, которые вносят неоценимый вклад в экономику не только нашего города, но и всего региона. Позвольте выразить вам искреннюю благодарность за ваш непростой, но столь важный и необходимый труд, за верность почётным шахтёрским традициям и добросовестное отношение к делу.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, успешной работы сегодня и уверенности в дне завтрашнем! Пусть ваш труд всегда вознаграждается по заслугам!

С праздником, дорогие шахтёры! Счастья и всех благ вам и вашим семьям!

**Сергей КУЗНЕЦОВ, глава
Новокузнецка**

От имени всех жителей Горной Шории поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём шахтёра.

Особое мужество требуется, чтобы изо дня в день спускаться в забой, добывать уголь, руду. Вашим трудом прирастают родной Кузбасс и Россия.

Предприятия угольной промышленности и добывающего комплекса объединяют вокруг себя территории, вносят вклад в благоустройство городов и посёлков.

Кузбасские шахтёры и горняки вписали немало ярких страниц в историю региона. И всегда угледобытчики и рудари шли рука об руку, достигая совместными усилиями блестящих результатов.

Желаю вам счастья, здоровья, новых профессиональных вершин и масштабных результатов на благо Кузбасса и великой России.

**Владимир МАКУТА, глава
Таштагольского района**

В этом году мы отмечаем знаменательный юбилей — 70-летие со дня празднования Дня Шахтёра и 295-летие угледобычи в России.

Сегодняшний юбилей работники угольной отрасли Кузбасса встречают высокими производственными показателями. При этом в Кузбассе отмечен самый низкий уровень травматизма за всю историю угледобычи. У отрасли отличные перспективы по развитию производств с глубокой переработкой угля. Угольная отрасль по-прежнему остаётся настоящим флагманом кузбасской экономики, работать в ней почётно и престижно.

Желаю вам крепкого здоровья и семейного счастья, настоящей шахтёрской дружбы и безаварийной работы. Пусть дело вашей жизни станет призванием для новых поколений кузбассовцев.

**Олег МАРШАЛКО,
председатель ФПОК**

Награждены лучшие

Более 1000 работников угольных предприятий ЕВРАЗа получат награды к 25-летию компании и 70-летию Дня шахтёра.

Накануне профессионального праздника угольщики ЕВРАЗа получают государственные, региональные, корпоративные и ведомственные награды. 24 августа с лучшими представителями профессии встретился Президент России Владимир Путин. В состав делегации от Кемеров-

ской области вошли 19 работников Распадской угольной компании.

Сегодня горняков будут чествовать на губернаторском приёме в столице празднования областного Дня шахтёра — Междуреченске.

Праздничная неделя, посвящённая Дню шахтёра и 25-летию ЕВРАЗа, стартовала с открытия фотовыставки в Новокузнецком художественном музее. На ней представлены уникальные кадры подземной съёмки, исторические и современные

снимки с производственных площадок ЕВРАЗа. Фотографии лучших горняков также разместили в галерее шахтёрской славы в управлении Распадской угольной компании в Новокузнецке. На торжественных мероприятиях, которые пройдут в Новокузнецке и Междуреченске, коллективы ДК «Распадский» и Культурно-спортивного центра металлургов ЕВРАЗа представят свои лучшие творческие номера.

Пресс-служба ЕВРАЗа

День шахтёра-2017

Накануне Дня шахтёра Федерация профсоюзных организаций Кузбасса организовала фотовыставку «Росуглепроф и шахтёрская гвардия Кузбасса».

Её героями стали профессионалы своего дела, чьим нелёгким трудом добывается чёрное золото.



ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

Зарплата повышена

С первого августа в ООО «Кузнецкие металлоконструкции» увеличен размер заработной платы всех работников предприятия на четыре процента.

Ещё в конце июля на заседании профкома ППО «КМ» ГМПР было подготовлено и направлено в адрес работодателя положительное мотивированное мнение по проекту приказа.

Данное решение стало возможным благодаря активной позиции профсоюза, которая в конечном итоге привела к принятию ещё в конце 2015 года на предприятии «Положения о порядке индексации заработной платы».

По информации профкома «Кузнецкие металлоконструкции»

Добро пожаловать!

22 новых сотрудника АО «РУСАЛ Новокузнецк» стали участниками Дня адаптации.

Новички под руководством председателя молодёжной организации завода Алексея Иванова познакомились с работой алюминиевого завода, совершили виртуальную экскурсию по предприятию.

Затем этический уполномоченный Алексей Догадов сообщил о Кодексе корпоративной этики. С деятельностью заводской профсоюзной организации новых работников познакомил председатель ППО «НКАЗ» Иван Григорьев.

Следующим пунктом программы стало посещение музея. Ветеран труда Александр Владимирович Соломников рассказал о становлении завода, о развитии производства и о людях, посвятивших свою жизнь работе в алюминиевой отрасли.

В интерактивном научно-познавательном центре «Кузница наук» заводчан ждала экскурсия по алюминиевой экспозиции. Здесь они узнали обо всех этапах производства алюминия, начиная от добычи бокситов до выпуска продукции.

Пресс-служба НКАЗа

Первый энергоремонтный: полвека вместе с Запсибом

ЮБИЛЕЙ

24 августа энергоремонтному цеху №1, находящемуся в составе ООО «Запсибэнергоремонт», исполнилось 50 лет.

Главное назначение этого цеха — изготовление, ремонт и поддержание в работоспособном состоянии энергетического оборудования цехов АО «ЕВРАЗ ЗСМК», а также обеспечение оптимального микроклимата на рабочих местах.

За полувековую историю в подразделении сложилась традиция работать быстро и качественно. Коллектив ЭнРЦ-1 всегда отличался работоспособностью, профессионализмом, в то же время большой сплочённостью и слаженностью действий, способностью решать самые сложные вопросы.

В цехе идёт постоянный процесс подготовки молодых специалистов. С. А. Вершинин, В. Н. Вальшевский, А. М. Айнсонс, С. В. Конев отработали в цехе

более 30 лет. И теперь это наставники, которые щедро делятся опытом с молодёжью.

Многое по плечу и специалистам следующего поколения. Д. А. Валишевский, Н. С. Кушева, С. В. Иншаков, В. В. Белый, С. Г. Медведев, Ю. Д. Пузанов к работе подходят с огромной ответственностью и вниманием, поэтому для них не бывает невыполнимых задач.

Сегодня коллектив живёт в таком же напряжённом ритме и так же успешно справляется с поставленными задачами, несмотря на сложность и объём работ. Люди трудятся добросовестно, эффективно и профессионально.

Администрация подразделения в лице начальника цеха С. Ю. Шевченко и председатель первичной профорганизации ООО «Запсибэнергоремонт» Е. В. Гарманов поздравляют коллектив с юбилеем и желают всем работникам крепкого здоровья, успехов в работе, новых свершений и семейного благополучия!

Будем жить по-новому

В Новокузнецке в рамках стратегической сессии «Моногорода: живём по-новому» прошла пленарная часть мероприятия, на которой были подведены промежуточные итоги работы пяти дискуссионных площадок. Представители власти, бизнеса и общественных объединений в режиме диалога обсуждали важные темы по дальнейшему развитию моногородов и вырабатывали новые решения.

Эта сессия проходит в Кузбассе, так как это регион, где сосредоточено большое количество моногородов.

Илья Кривоногов, представитель рабочей группы по модернизации моногородов при правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции, обратил внимание на то, что моногорода с каждым годом становятся лучше и ухоженнее, в частности, это касается и Новокузнецка. «Одна из задач нашего фонда, кроме благоустройства городской среды, состоит в том, чтобы увидеть так называемую «новую» экономику в Кузбассе, где, помимо угольной отрасли, есть металлургия, машиностроение, пищевая промышленность», — сказал И. В. Кривоногов.

Заместитель председателя комитета Госдумы по энергетике, председатель общественно-делового совета по направлению «Моногорода» Д. В. Исламов отметил, что в области уже идёт реализация двух крупных проектов — это рыбное производство в Юрге и реконструкция Золотого моста через реку Кондому в Таштаголе.

Участники сессии заслушали доклады спикеров рабочих групп, высказали свои предложения: например, о создании новых архитектурных форм в городе, о выявлении и продвижении уникальных исторических, культурных и природных явлений, о поддержке социокультурных проектов и многое другое.

Завершающим стало выступление группы «Молодёжь уезжает, что делать?». В докладе спикера прозвучали следующие направления в работе с молодёжью: самореализация, образование, доступное жильё, городская среда, транспортная доступность, общественная жизнь и долгосрочные планы.

Пресс-служба администрации Новокузнецка

Доверять товарищам как себе

(Начало на 1-й стр.)

— Золотые руки у Павла, — сказал ветеран рудника, бывший председатель профкома шахты Николай Хуторной. — У него неординарное мышление. Несмотря на свой жизненный и производственный опыт, я всегда находил, чему у него поучиться. У него много смежных профессий, всей техникой, какая есть в шахте, владеет. Надёжный, крепкий парень.

И Николай Александрович рассказал, как Павел, отработав всего полгода на шахте, спас своего напарника, когда тот потерял сознание в загазованном забое: рискуя жизнью, вытащил его из опасной зоны, оказал первую помощь.

...Месяц назад Павел оформил пенсию и ушёл на заслуженный отдых. Накануне Дня шахтёра мы навестили его в родительском доме на станции Тенеш, недалеко от посёлка Каз.

У ворот нас встретил улыбающийся молодой человек, совсем не похожий на пенсионера. Оказалось, что Павлу всего 45 лет.

Для начала спрашиваю, как он стал шахтёром.

Он рассказывает, что после службы в армии устроился плотником. Но вскоре женился, молодой семье надо было вставать на ноги. В поисках работы обратился на шахту, ему предложили стать проходчиком. В то время это была престижная, высокооплачиваемая работа.

Супруга Вера (она трудится в местной больнице поваром) всегда переживала за мужа, расспрашивала, как прошла смена. Сначала он ей всё рассказывал, а потом не стал говорить о проблемах, чтобы не расстраивать. Со временем к нему пришло осознание того, что эта работа сопряжена с опасностью, с риском для жизни. Говорит, что начинать было трудно. Хорошо, что рядом всегда были старшие товарищи, друзья — Константин Гилёв, Валерий Журавлёв, Александр Субботин. С ним они работали в паре, когда Павлу предложили организовать свою бригаду.

16 лет Павел Еремеевич был бригадиром. И коллектив его был на самом хорошем счету, одним из лучших на шахте. И это накладывало определённую ответственность.

— Всей бригадой мы дружим до сих пор. Ездим на рыбалку, в походы, просто общаемся, — тепло улыбается Павел.

Как он признался, в работе было всякое: и горечь разочарования, и травмы. И нештатные ситуации. Непростая эта профессия.

— Здорово, когда приходит чувство удовлетворения от сделанной работы. Если бригада сплочённая, идёшь в шахту со спокойной душой, и всё удаётся. И испытываешь радость от этого нелёгкого труда, — замечает он.

Девять лет Павел был членом профсоюзного комитета, тогда профком возглавлял Николай Хуторной.

— Сначала я просто присутствовал на заседаниях, а потом вник в работу, начал инициативу проявлять. Мне нравились споры до хрипоты, боевая работа, наши дела. На участке ребятам рассказывал, что обсуждали, что решили. Нравилось, что помогаю людям, что и от меня что-то зависит. Профсоюз и сейчас делает для людей очень много, жаль, что не все это видят и понимают.

Любовь к труду, стремление знать и уметь как можно больше Павлу привили родители. Он вырос в большой семье, где было десять детей. Паша — самый младший. Мама жива, отца нет уже 26 лет. Он работал на железной дороге составителем, мама трудилась на насосной станции, многодетная мать-героиня имеет 25 лет рабочего стажа (!). Сёстры и братья, племянники Павла живут по всей России — на Камчатке, в Сочи, в Петербурге и Москве, в Новосибирске, Новокузнецке, в Казе.

— Сейчас времени свободного много будет, надо поездить, всех поприветствовать, — рассуждает Павел. — Наш сын, тоже Павел, живёт и работает на севере, рядом с Сургутом. Внучке полтора годика. Скучаем по ним.

А ещё в планах нашего героя заняться ремонтом родительского дома. Сейчас он осваивает технологию изготовления срубов из оцилиндрованных брёвен. Купил для этой цели специальный станок. Время есть, а главное — желание. Боль-

шой ухоженный участок радует глаз аккуратно постриженным газоном, чистотой, порядком, множеством самых разных цветов, деревьев, декоративных поделок. Все постройки сделаны руками Павла.

С Валерием Журавлёвым их связывает не только про-

праздник, — говорит Павел. — Мы встречаемся с товарищами, отмечаем. Это традиция. Нам есть о чём вспомнить, есть о чём поговорить. И, конечно, обсудить новые маршруты походов.

Поэтому у меня на даче такие большие столы, чтобы всем



фессия, но и общее увлечение. Сначала на лодках, без спасательных жилетов они сплавлялись по местным рекам. Потом появилась отличная экипировка, приобрели катамараны. И пошли на более сложные реки, создали клуб водников-спортсменов КазКат. Хобби супруга разделяет жена Вера. Если есть возможность, она тоже ходит в походы с мужем.

— С возрастом на экстрим уже не сильно тянет, хочется просто увидеть новые места, побывать там, где ещё ни разу не был, — признаётся наш собеседник.

— День шахтёра — это наш

места хватило.

— Павел, чему вас научила профессия шахтёра? — спрашиваю я.

— Очень многому, и прежде всего — дорожить жизнью, своими близкими, друзьями. И, конечно, оценивать риски. Хочу пожелать всем горнякам безаварийной работы, крепкого здоровья. Чтобы дело по душе было. Чтобы все мечты сбывались, даже самые заветные. Чтобы у каждого в жизни было, кроме работы, что-то для души: хобби, спорт, романтика.

С нашим праздником, шахтёры!

Нина ДЕЕВА

Две Татьяны

Сегодня я хочу рассказать про своих коллег, про двух инициативных и неравнодушных Татьян — Шепелеву и Зенкову. Обе трудятся в физической лаборатории лаборантами спектрального анализа 6 разряда, руководят работой звеньев.

Профессия лаборанта требует внимательности, знаний нормативной документации по физическим методам анализа и испытаниям материалов, сырья и готовой продукции, по работе аналитического оборудования. Нужно уметь взаимодействовать со смежными подразделениями завода. И наши Татьяны прекрасно справляются со своими обязанностями. Они дважды становились призёрами конкурса профессионального мастерства. А в этом году Татьяна Зенкова в конкурсе завоевала первое место.

— Я пришла работать в лабораторию тогда, когда она называлась ЦЗЛ, после окончания ПТУ №57, — рассказывает Татьяна Шепелева. — Меня определили на вторую площадку НКАЗа, а Татьяна Зенкова тогда уже работала на первой площадке. Познакомились и подружились, когда стали работать в одной смене.

Оказались общими их интересы к отдыху на природе и любовь к домашним питомцам — кошкам. Про эту мяукающую братию они могут говорить часами.

Хобби у подруг разные. Зенкова увлечена плетением из бисера и составлением пазловых картин, а Шепелева — страстная автоледи, ни дня не мыслит без автомобиля.



Семейные праздники, экскурсии по интересным местам — они часто проводят свободное время вместе. В прошлом году во время отпуска путешествовали по Абхазии, совершали восхождения к горным массивам, привезли много красивых фотографий и воспоминаний.

На отчётно-выборном собрании цеха Татьяну Шепелеву за лидерские качества и внимание к проблемам своих коллег выбрали профгруппоргом.

— В профсоюз я вступила сразу, как пришла на работу в лабораторию в 1990 году, — говорит она. — Раньше это была норма, никто и не думал, что можно работать без профсоюза. Путёвки на санаторно-курортное лечение, детский отдых, подарки к праздникам — всем этим занимался профсоюз. Сегодня у этой общественной орга-

низации функции другие, но он нам нужен. Есть вопросы, на которые только профсоюз помогает найти ответы. Достойный коллективный договор — тоже заслуга нашей профсоюзной организации.

Татьяна Зенкова в профсоюзе состоит с 1986 года, она полностью поддерживает свою подругу и солидарна с ней в оценке деятельности профсоюза:

— Оказание материальной поддержки, работа комиссии по трудовым спорам, проведение спортивных мероприятий — это лишь немного, что делает для нас профсоюз.

Татьяны принимают активное участие в мероприятиях, проводимых ППО «НКАЗ». Это подготовка и проведение новогоднего конкурса на «Лучший символ года-2017», оформление стенгазеты, конкурс частушек, поделок, участие в благотворительной акции по сбору средств для покупки новогоднего подарка воспитаннице детского дома, участие в экологической акции «Экофест на Шерегеше-2017» и многое другое.

Хочется пожелать этим замечательным женщинам, моим дорогим коллегам, счастья, здоровья, оптимизма и — так держать!

Юлия МОИСЕЕВА, председатель профкома физической лаборатории службы качества АО «РУСАЛ-Новокузнецк».



Сведения о социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса России за июнь 2017 года

По данным ЦС ГМПР

Предприятия	Среднесписочная численность работников, чел.		Тарифная ставка рабочего I разр. в осн. цехах, руб.	Среднемесячная начисленная зарплата, руб.		Среднемесячная зарплата рабочих ведущих профессий, руб.	Профессия	ПМ ² трудоспособного населения в регионе в IV кв. 2016 г., руб.	Соотношение средней зарплаты ППП ¹ с величиной ПМ ² , раз
	всего	в т. ч. ППП ¹		всего	в т. ч. ППП ¹				
Всего по виду «Добыча металлических руд» ³	171600			57717				10701	5,4
Всего по виду «Производство кокса» ³	9100			41022				10701	3,8
Всего по виду «Металлургическое производство» ³	533900			47303				10701	4,4
АО «Евразруда»	4463	4452	3630	55846	55846			9981	5,6
АО «Евраз Качканарский ГОК»	5848	5848	10312	54761	54761	Водитель БелАЗа – 74806 Машинист электровоза – 68570 Машинист экскаватора – 84253		10653	5,1
АО «КМАруда»	2609	2185	9027	44117	44356	Машинист мельницы 5 р. – 51685 Проходчик 6 р. – 67980		8837	5,0
АО «Лебединский ГОК»	13532	13327	8062	42163	42386	Водитель БелАЗа – 72783 Машинист мельницы 5 р. – 46661 Машинист экскаватора 6 р. – 57965		8837	4,8
АО «Стойленский ГОК»	5865	5669	5399	43082	43602	Водитель БелАЗа – 65017 Машинист бур. установки – 53580 Машинист экскаватора 6 р. – 60740		8837	4,9
ОАО «Алтай-кокс»	2905	2884	9069	43126	43240	Маш. вагоноопрокид. 5 р.– 45129 Слесарь-ремонтник 6 р. – 57128		9542	4,5
АО «Московский коксогазовый завод»	990	990		48859	48859	Машинист загрузочного вагона – 60395 Машинист коксовыталив. – 61611 Машинист двересьёмной машины – 53934		12495	3,9
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»	17807	17774	7599	57201	57223	Горновой 8 р. – 84951 Сталевар 7 р. – 81833 Вальцовщик 7 р. – 73775		9981	5,7
ОАО «Гурьевский МЗ»	1320	1319		26634	26638	Вальцовщик СГП 6 р. – 38392 Подготовитель сталеразливочной канавы 5 р. – 38987		9981	2,7
ПАО «Магнитогорский МК»	17901	17901		57267	57267	Горновой 7 р. – 80265 Сталевар 7 р. – 73567 Вальцовщик 6 р. – 61294		10608	5,4
ПАО «Новолипецкий МК»	26223	26174	6579	51540	51564	Горновой 8 р. – 88616 Сталевар 8 р. – 96007 Вальцовщик – 55725		9050	5,7
ПАО «Северсталь»	23623	22977	9572	60834	61722	Горновой – 93912 Сталевар – 93254 Вальцовщик – 81796		11192	5,5
АО «ЕВРАЗ НТМК»	13161	13161	8498	48591	48591	Горновой 7 р. – 66235 Сталевар 7 р. – 72732 Вальцовщик 6 р. – 56329		10653	4,6
ОАО «Оскольский ЭМК»	10216	10193	9337	46650	46501	Горновой шахтной печи 7 р. – 54814 Сталевар 7 р. – 95890 Вальцовщик 7 р. – 60106		8837	5,3
АО «Кузнецкие ферросплавы»	2742	2740		35958	35973	Горновой 5 р. – 30413 Плавильщик 6 р. – 36990 Слесарь-ремонтник 5 р. – 31223		9981	3,6
АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»	6638	6586	3400	35857	35929	Машинист крана 4 р. – 36652 Плавильщик 7 р. – 60367 Слесарь-ремонтник 6 р. – 33831		10608	3,4
АО «РУСАЛ Ачинск»	3699	3699	7500	39401	39401	Фильтровальщик 3 р. – 36773 Аппаратчик 4 р. – 39775 Машинист насосных установок 3 р. – 32260		11090	3,6
АО «РУСАЛ Новокузнецк»	1452	1452		48419	48419	Машинист крана – 45314 Литейщик 5 р. – 46313 Электролизник 6 р. – 51657		9981	4,9
АО «РУСАЛ Красноярск»	4274	4229	17500	54588	54767	Анодчик 5 р. – 51791 Литейщик 5 р. – 62383 Электролизник 6 р. – 56019		11090	4,9
ОАО «РУСАЛ Братск»	4079	4079		57470	57470	Анодчик 5 р. – 57096 Литейщик 5 р. – 44510 Электролизник 6 р. – 65556		12754	4,5
АО «РУСАЛ Саяногорск»	2697	2697		52462	52584	Прокальщик 6 р. – 51251 Литейщик 5 р. – 69443 Электролизник 6 р. – 58497		9709	5,4
Филиал ОАО «СУАЛ» - «Волгоградский АЗ-СУАЛ»	1014	1014	7500	41997	41997	Плавильщик 5 р. – 55538 Литейщик 5 р. – 52371 Аппаратчик 5 р. – 49008		9858	4,3
ООО «РУС-Инжиниринг», филиал в Братске	1297	1297		60423	60423	Монтажник – 55062 Футеровщик – 57004		12754	4,7

¹ производственно-промышленный персонал
² прожиточный минимум
³ данные за май 2017 г.

Уполномоченные — вперёд!

Отраслевые и всероссийские конкурсы уполномоченных по охране труда проводятся заочно. Существует набор показателей, по которым оценивается их работа. Как правило, уполномоченные и не знают, что являются участниками конкурса, и не видят, с кем соревнуются. Такова специфика большой страны. Областной комитет ГМПР вот уже несколько лет эту ситуацию исправляет.

18 августа прошли очередные ежегодные областные соревнования уполномоченных по охране труда. В отличие от традиционных конкурсов наши уполномоченные соревнуются друг с другом лицом к лицу.

Популярность конкурса растёт год от года. Начинали с четырёх команд, а в этом году было заявлено уже одиннадцать. К сожалению, две команды Гурьевского металлургического завода на конкурс не приехали: из-за недоштата на заводе сложно с подменой.

Условия конкурса не являются незыблемыми и каждый год немного видоизменяются в зависимости от актуальности проблем, возникающих на на-

там стропальщик прошёл в незастёгнутой куртке, а здесь, на втором плане, пожарный рукав не подключен к пожарному водоводу. Задача — такие нарушения установить и представить на конкурс. Домашнее задание выдавалось за неделю до конкурса, а результат зависел только от возможностей и квалификации уполномоченных.

Второе задание, которое предлагалось уже в ходе очной встречи, — выявление нарушений по предложенным фотографиям, сделанным в ходе проверок. Здесь уже действовало жёсткое ограничение по времени. За четверть часа на 20 фотографиях команда должна найти максимум нарушений.



в кабине машиниста тепловоза для снижения общей вибрации пришлось отклонить. С другой стороны, предложения команды «ЕвразЭнергоТранс» принимать на работы с высоким уровнем шума глухих работников или увеличить штат для снижения тяжести труда хоть и являются совершенной фантастикой для большинства дирекций по персоналу, тем не менее вполне логичны и осуществимы.

Последнее задание — ока-

поехали победители уже с опытом соревнований, который дорогого стоит. Три первых места завоеваны ими заслуженно.

Я был просто восхищён нестандартным мышлением девушек из команды «Высокое напряжение» («ЕвразЭнергоТранс»). Мероприятия по устранению вредных факторов — просто образец профессионального подхода к решению предложенной проблемы.

Удивительным открытием стала для меня также женская команда Южно-Кузбасской энергетической компании (ППО «Евразруда»). Машинистки котельной Розалия Бутенко и Надежда Аксарина соревновались абсолютно на равных с асами проверок и представлений.

Единственной проблемой для них стало домашнее задание в силу занятости хозяйственными делами. Снимаю перед женщинами шляпу и очень жду их на конкурсе в следующем году.

Оставшиеся команды Запсиба и Евразруды — сильные профессионалы. А отсутствие призового места — это только недостаток соревновательного опыта. Если ребята появятся в следующем году, судьба призовых мест будет совсем не очевидна.



И последнее. Областной комитет ГМПР поощряет всех участников соревнования, независимо от завоеванного места. Прибыл на конкурс — уже победитель, без награды никого не отпустим.

Сергей ЕРМАКОВ,
главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области

Новое в законодательстве

С 1 января 2017 года вводится институт общественного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности.

Институт общественного контроля в области промышленной безопасности введён Федеральным законом от 03.07.2016 № 283-ФЗ.

Общественный контроль должен осуществляться на добровольной основе общественными инспекторами Ростехнадзора, привлекаемыми из числа профсоюзных инспекторов труда.

Общественный инспектор, в частности, обязан:

- информировать территориальный орган Ростехнадзора о выявленных им нарушениях требований промышленной безопасности;

- оказывать содействие Ростехнадзору в проведении мероприятий по контролю и в техническом расследовании причин аварии на опасном производственном объекте.

С 1 сентября 2017 года внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, приостановление действия его положений или признание их утратившими силу будут осуществляться отдельными федеральными законами.

Положения, предусматривающие внесение изменений в ТК РФ, приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу, не могут быть включены в тексты федеральных законов, изменяющих другие законодательные акты РФ.

Ростехнадзор разъяснил вопросы обучения персонала предприятия правилам оказания первой помощи при несчастных случаях.

Согласно этому разъяснению, персонал без медицинского образования, а также лицензии на медицинскую деятельность не может проводить медицинские манипуляции с пострадавшим.

Зато при соответствующей подготовке персонал предприятия может оказывать первую помощь до приезда бригады неотложной скорой помощи.

МЧС ужесточило требования к подготовке работающего населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций.

Обучению в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций подлежат всё работающее население, в том числе и руководители организаций и предприятий.

С 1 мая 2017 года изменились требования к организации и проведению обучения в области гражданской обороны.

С 14 июля 2017 года скорректированы нормативы численности для уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны в организации.



ших предприятиях. Например, на прошлых конкурсах участники анализировали реальные карты специальной оценки условий труда и устанавливали нарушения в проведённых измерениях. В следующий раз рассматривался проект Минтруда РФ по изменению раздела «Охрана труда» Трудового кодекса. Результаты этого анализа были направлены в министерство.

В этом году домашним заданием был анализ видеозаписи для сварщика. Инструкция правильная, и меры безопасности, касающиеся организации работы сварщика, особых замечаний не вызывают. Однако дьявол кроется в мелочах. Ни для кого не секрет, что работать без нарушений почти невозможно. Не зря работа без нарушений называется «итальянская забастовка». Так же и в нашем случае. Где-то на заднем плане промелькнул незакрытый электрошкаф, где-то манометр без красной черты предельного давления,

Причём нарушения требований систем 5С или 6С в расчёт не принимались как характерные только для конкретного предприятия.

Третье задание, которое лично для меня представляло максимальный интерес, — формирование плана мероприятий по устранению вредных факторов на рабочих местах. Участникам были предложены фотографии рабочих мест литейщика, дробильщика, составителя, машиниста тепловоза, электролишника и других с описанием вредных факторов, которые были установлены в ходе спецоценки условий труда. Задача — с помощью мозгового штурма разработать перечень мероприятий по исключению или уменьшению вредного воздействия заданных вредных факторов. Причём ограничений в предложениях не предусматривалось. К рассмотрению принимались все предложения, вплоть до фантастических. Правда, в зачёт шли только реально выполнимые. Создание невесомости

зание первой помощи пострадавшему и проведение сердечно-лёгочной реанимации на манекене. По моему глубочайшему убеждению, несмотря на мнение, что работнику следует знать только телефон здравпункта (и пусть медики сами разбираются с пострадавшими), наличие таких навыков даёт дополнительный шанс пострадавшему остаться в живых после травмы (когда-то ещё медики доберутся).

Теперь — впечатления от конкурса.

Конечно, обе команды НКАЗа и команда ПАО «Кокс» совершенно определённо ставили перед собой задачу победить. Предприятия летом провели подобные внутризаводские конкурсы, и на область

Имени шахтопроходчика

Улица Тузовского в Абашево — одна из главных. Прямая, широкая, просторная, она берёт своё начало в тихом уютном уголке микрорайона, в конце Зырянской, пересекает живописную улицу Пушкина и заканчивается у дамбы реки Томи. Корреспонденты газеты совершили по ней неспешную прогулку, побеседовали с жителями и спросили у них — что они знают о человеке, чьим именем она названа.

Нам повезло, большинство встретившихся знали о том, кем был Тузовский и чем он знаменит.

...Иван Дементьевич родился в селе Шарап Кузнецкого уезда в 1900 году в семье ссыльного, рано остался сиротой, хлебнул нужды, батрачил. Как только подрос, устроился на Прокопьевский рудник, позже, уже с семьёй, в которой было четверо детей, переехал в Сталинск на строительство шахты «Байдаевская». В 1933 году его назначили бригадиром горнопроходческой бригады Новокузнецкого шахтостроительного управления. Шахты «Зырянская», «Абашевская» и «Юбилейная» строились с участием Тузовского.

Трудился он не за страх, а за совесть. Был справедливый, но требовательный. И рискованный. Однажды, когда на шахте «Нагорная» делали двухпутевую выработку по породе с выходом на угольный пласт, натолкнулись на монокристаллический песчаник. Бурение тогда производилось колонковыми электросвёрлами и шло очень тяжело.

Многие считали, что нужно бросить проходку. Иван Дементьевич с этим не согласился. Он предложил бурить под определённым углом, делать

В 1948 году доблестному проходчику, первому в городе, было присвоено почётное звание Героя Социалистического Труда. Правда, как вспоминали потом все, кто его знал, он никогда не пользовался благами, которые предоставляло это звание.



У Тузовского было четыре дочери, и он как-то в беседе с начальником управления Николаем Ивановичем Маркиным обмолвился, что фамилия его исчезнет, на что тот ответил ему: «Мы улицу твоим именем назовём».

Так и случилось. В 1979 году, когда героя-проходчика не стало, бывшая улица Конвейерная стала носить его имя, а на доме № 24 была установлена мемориальная доска.

...Улица Тузовского начинается двухэтажными домами сталинской постройки — крепкими, надёжными, но требующими хорошего ремонта: на многих облупилась штукатурка, наверное, и коммуникации давно не менялись.

Чуть дальше расположено здание администрации Орджоникидзевского района с прилегающей к нему аллеей голубых елей.

Затем улица движется мимо территории парка при Дворце культуры имени Маяковского, огромном, красивейшем, с широкими аллеями топей и вязов.

В прежние времена здесь кипела жизнь, было много аттракционов, каруселей, танцевальная площадка, многочисленные лавочки и беседки, где собиралась молодёжь и пела под гитару. К

перестройке всё начало приходить в упадок, но в 90-е обрело вторую жизнь. Рядом с территорией парка шахта Абашевская построила три жилых пятиэтажных дома. Жителей этих домов можно назвать счастливыми, потому что живут они практически в парковой зоне, река рядом...

В парке в эти же годы был создан целый «диснейленд», установлены современные виды аттракционов: были здесь, например, и колесо «Сюрприз», и автодром, и лодки-качели, и тир и даже мини-поезд, который колесил по дорожкам парка. Сейчас ничего этого нет, от былого великолепия остались только металлические ажурные ворота с названием «Страна сказок», а на самой территории установлен детский городок с горкой.

Правда, бесперебойно пока функционирует хоккейная коробка за зданием Дворца, со всей положенной инфраструктурой. Зимой здесь тренируются юные хоккеисты, и, конечно, жители приходят сюда покататься на коньках.

Люди с грустью замечают, что район, который раньше был на особом попечении города, так как считался шахтёрским, приходит в упадок. «Совсем про наш район забыли, — заметила одна жительница. — Давно в Абашево дома не ремонтировались». В то же время многие верят, что когда-нибудь район привлечёт внимание городской власти.

Во Дворце культуры имени Маяковского кипит жизнь: работает несколько студий и кружков, проводятся концерты, выставки. На площади перед Дворцом организуются праздничные мероприятия, установлена площадка для выступлений артистов.

Вот, например, в день, когда мы совершали прогулку, здесь открылась выставка декоративно-прикладного творчества, посвящённая предстоящему юбилею города. Нам удалось познакомиться с новокузнецким художником Николаем Волком, он как раз шёл на открытие выставки. Николай Иванович вообще-то тяготеет к пейзажной живописи, любит нашу сибирскую природу, но в этот раз он представил на суд посетителей изделия художественнойковки.

Возле Дворца мы познакомимся и с Антониной Яковлевны Сорокиной, которая гуляла в парке вместе с внуками.

— Я знаю, что и братья Сизых, в честь которых сейчас названа улица в Новобайдаевке, и Тузовский, и Решетников были знаменитыми шахтёрами, — говорит она. — Почему хорошо знаю — потому что и я, и мой муж, Григорий Макарович, всю жизнь работали на Абашевской шахте, супруг мой почётный шахтёр... Район у нас замечательный. Сын с семьёй живёт недалеко от нас, не захо-



тел переезжать куда-то далеко, в центр. Это ведь удобно, когда и внуки, и правнуки рядом. Мне здесь нравится жить, в домах квартиры с высокими потолками, комнаты просторные, район спокойный, река совсем близко. Никуда не поеду!

...Экскурсия по улице Тузовского завершилась в очень живописном месте — в нескольких десятках метров от Томи. Мы вышли на дамбу, откуда открылся потрясающий вид. Внизу на отмени загорали и купались люди, ребятишки бегали по воде и брызгались с визгом и хохотом.

По дамбе навстречу к нам поднималась молодая женщина с ребёнком. Знакомимся.

— Ехать куда-то далеко нет возможности, а здесь можно так же прекрасно отдохнуть, — заметила Наталья. — Но если говорить о проблемах именно этой территории, то почему бы не почистить русло реки, не обустроить здесь пляжную зону, сделать всё цивилизованно. Это можно было бы сделать к юбилею города...

Нам повезло. Удалось познакомиться с человеком, который лично знал Тузовского, работал под его началом. Эдуард Фёдорович, так он представился, тоже гулял в парке с внуками.

— Тузовский — герой, шах-

в 1971 году пришёл из армии и устроился на шахту. О нём говорили как о человеке-труженике, он был строгим и к себе, и к подчинённым.

— И в то же время это был очень душевный человек: на первом плане у него всегда была забота о людях, — продолжает наш собеседник. — За рабочими стоял горой. Помогал, решал какие-то личные вопросы, проблемы. Сейчас такие люди — редкость. Бригада его тогда гремела, и было престижно работать под его началом.

— Слышал, что хотят снести некоторые дома в Абашево, — сказал также Эдуард Фёдорович. — Уже снесли один по этой улице, он был построен в 1939 году. Там была квартира моей дочери. Взамен предложили квартиру в Новоильинском районе, и она вместе с мужем и детьми сейчас переехала туда. Всё же считаю, что переселять людей нужно, учитывая их привязанности, место работы. Они не хотели уезжать отсюда. Зять работает на алюминиевом заводе, и ему приходится вставать в четыре утра, чтобы успеть доехать. Менять работу он не хочет, она его вполне устраивает. Дорогу от Кузнецка в Ильинку вряд ли проложат. Такая проблема. Мы здесь родились, здесь выросли наши дети и вну-



двойной вруб. Набрал бригаду из выпускников ФЗО и отправился покорять неподатливый участок. И ему это удалось! Порода выбросило как полагается, а крепление выдержало. Тузовский доказал, что можно успешно вести выработки и в твёрдых породах. Потом его метод взяли на вооружение другие шахты.

топроходчик! — сказал он. — Я сам работал на Абашевской, сначала в бригаде знаменитого Егора Сизых, а потом у Баталова. 34 года отработал! Ивана Дементьевича я застал ещё, когда

ки! Это место, к которому мы привыкли, которое любим. Поэтому лучше было бы строить у нас в районе хорошие дома, люди хотят здесь жить!

Ирина БЕЛОВА



25 августа 2017
ВЫПУСК № 2
ППО «ЗАПСИБ» ГМПР
Комиссия
по работе
с молодёжью

Планов – громадье

Новоиспечённый председатель КРМ ППО «ЗапСиб» Роман Микушин провёл первое расширенное заседание комиссии, на котором присутствовали 37 человек из разных подразделений. Были обсуждены итоги деятельности КРМ за прошедший период и план работы на 2017 год.

В работе комиссии приняли участие заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Леонид Карпов и ведущий специалист по оргработе Юлия Павлова.

Вступительное слово взял Леонид Иванович. Он рассказал о важности и значимости участия молодёжи в деятельности своих подразделений в области охраны труда, улучшения условий труда и быта, культурной и спортивной жизни.

Роман Микушин сообщил об основных направлениях работы КРМ, о предстоящих событиях. Планируются участие молодёжи в акциях и митингах, культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проведение семинаров, дискуссионных клубов, круглых столов.

Сергей Целиков (ЦВСиВО) отметил, что очень часто графики проведения мероприятий КРМ, КСЦМ, ЕВРАЗ ЗСМК совпадают. Необходимо в начале года собирать планы всех организаций и строить свой график так, чтобы была возможность участия во всех семинарах, конкурсах, турнирах.

Ещё один очень важный момент – это негативное мнение в подразделениях о работниках, которые занимаются организа-

цией культурно-массовой и спортивной работой. Нужно всем показать, насколько это важно и значимо. А то некоторые думают, что это просто развлечение и отлынивание от работы!

А Виктория Анохина (ПВС) узнала, что студенты и практиканты, являющиеся членами профсоюза ГМПР, могут принимать участие в мероприятиях, которые проводит профсоюзная организация. Алексей Кисельников (ККЦ-2) предложил наладить работу по информированию о проводимых мероприятиях в цехах.

В заключение участники заседания обсудили формат информирования работников в подразделениях об итогах деятельности КРМ.



Мы готовы работать!

В ЦРМО-2 состоялась встреча рабочей молодёжи с председателем комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» Романом Микушиным и специалистом ППО «ЗапСиб» Юлией Павловой.

Наши ребята задавали мне много вопросов о деятельности молодёжной комиссии профкома, о её возможностях, полномочиях, о процессе переговоров по заключению коллективного договора. Молодёжи хочется чётко понимать, как это всё происходит, поэтому и решили организовать собрание и пригласить представителей ППО «ЗапСиб».



На встрече был поднят и вопрос о создании комиссии рабочей молодёжи в ЦРМО-2, так как все понимают, что проще озвучивать и решать вопросы и проблемы любого характера и любого направления сообща.

Не секрет, что в стране сложилась непростая экономическая ситуация: расходы граждан увеличиваются и в то же время резко снижается их платёжеспособность, о возможности накопления денежных средств для покупки жилья молодой семье остаётся только мечтать. Сегодня ипотеку молодые берут, но выплачивать её, в большинстве случаев, приходится и их родителям.

Мы хотим жить, работать, зарабатывать, обеспечивать свои семьи, путешествовать и отдыхать там, где хотим, а не там, где позволяют те скромные доходы, которые остаются после оплаты всех расходов.

Молодёжь, наконец, созрела для участия в решении проблем, затрагивающих качество их жизни непосредственно.

По результатам собрания было принято решение о создании комиссии рабочей молодёжи в ЦРМО-2. Бригады цеха выдвинули своих делегатов в состав комиссии, которая будет учиться работать и активно участвовать в работе профкома цеха.

Стоит отметить, что ЦРМО-2 первым откликнулся на инициативу КРМ о создании таких молодёжных рабочих групп во всех подразделениях Общества!

Виталий ГОРДЕЕВ, слесарь-ремонтник ЦРМО-2.

О велоквесте читайте на 8-й странице!

Следите за информацией о предстоящих мероприятиях в нашей группе «ВКонтакте» ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Впереди: «Киберспорт» — турнир по игре «Дота-2»
«Конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда»
«Фотоконкурс»
«Турнир по баскетболу»
«Турнир по армрестлингу»

Информация из первых уст

16 августа состоялась встреча работающей молодёжи ЕВРАЗ ЗСМК с управляющим директором комбината Алексеем Борисовичем Юрьевым. В числе участников были и молодые профактивисты. Много вопросов обсудили. В частности, что может сделать молодёжь для комбината, перспективы развития предприятия. Говорили о разработке дополнительных программ по предоставлению жилья для молодёжи.

Слово — участникам встречи.

Евгений ЗАХВАТОВ, УЖДТ:

— Мероприятие прошло интересно. Были представлены презентации по всем направлениям деятельности комбината, которые могут заинтересовать молодёжь. Такие встречи для нас очень важны: мы должны знать о возможностях карьерного роста, о проблемах, существующих на производстве, как их решают, о том, как дальше будет развиваться комбинат.

На работе рассказал коллегам, как прошло мероприятие, о чём говорили. Они задавали вопросы, выяснилось, что о каких-то направлениях они вообще не слышали. Спрашивали, будут ли проводиться ещё такие встречи.

Александр ЗОЛОТУХИН, КХП:

— Одно дело, когда прочитаешь в газете или на сайте или у кого-то узнаешь о проектах и мероприятиях ЕВРАЗ ЗСМК и профсоюзной организации. И другое дело, когда можно после их презентации задать вопросы, а после и пообщаться с ребятами на данные темы.

Это возможность для молодёжи задать наиболее важные вопросы и получить ответы не через «глухой телефон», а из первых уст, что очень важно и значимо. Конечно, многие постеснялись спросить, что их интересует, но, думаю, если такое общение будет регулярным, то молодёжь привыкнет и свободно и открыто сможет говорить обо всех волнующих вопросах.

Самое важное — это готовность управляющего директора проводить в будущем встречи с молодёжью, в том числе и в формате круглых столов.



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЗАПСИБ»

Адрес офиса: г. Новокузнецк, шоссе Космическое, 16, корп. 116

Тел.: 8 (3843) 59-75-38. Факс: 8 (3843) 59-59-59, доб. 249. Эл. почта приёмной: Elena.Ratkun@evraz.com

Председатель профкома — Печерских Вадим Геннадьевич, заместитель председателя — Карпов Леонид Иванович

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ

Председатель КРМ ППО «ЗапСиб» — Микушин Роман Сергеевич. Эл. почта: krm.ppozapsib@mail.ru



Велоквест: игра – на ура!

20 августа ребята из комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» и молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР провели велоквест. Вот что об этом мероприятии рассказывают его непосредственные участники.

Денис ИЛЮШКИН, УЖДТ, ЕВРАЗ ЗСМК:

— На профсоюзном стенде увидел информацию о проведении велоквеста, да ещё и в выходной день. Вопросы, участвовать в нём или нет, даже не возникло!

Организация игры была просто отличной. Интересная задумка. Ещё интереснее было бы организовать игру ближе к вечеру, когда город сияет огнями и улицы менее оживлённые. Огромное спасибо КРМ ППО «ЗапСиб» и молодёжному совету КТПО! Побольше бы таких мероприятий!

Не у всех в моём подразделении, к сожалению, была возможность принять участие в квесте, но я на сто процентов постараюсь в следующем году участвовать!

Виктор АЙКИН, «Запсиб-ТЭЦ»:

— Велоквест прошёл на ура!

С утра погода хмурилась и прошёл небольшой дождь, но это не остановило ни организаторов, ни участников. А наоборот, придало лишь азарта. На этапы участники приезжали грязные, но с горящими глазами и улыбками. Задания были сложные, но интересные. К финишу пришли все!

Спасибо организаторам! Эти соревнования совместили и культуру, и спорт.

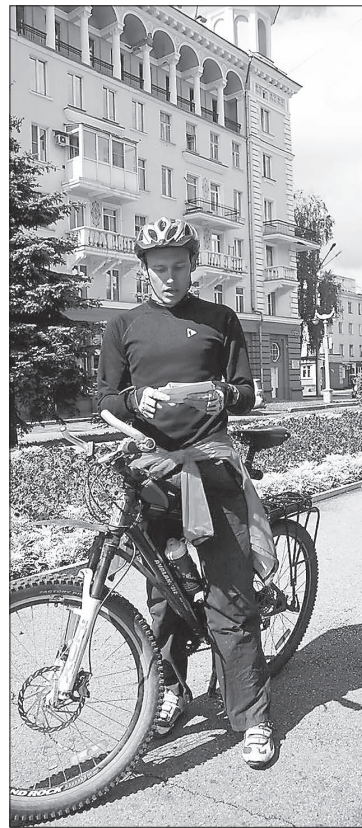
Такие мероприятия — не только развлечение, но ещё и повод для профсоюзной молодёжи из разных подразделений, из разных предприятий встретиться, пообщаться друг с другом, обсудить набравшие вопросы и проблемы, а где-то и возможные пути их решения.

Андрей ШУБИН, НКЗ:

— Мероприятие очень понравилось! Честно говоря, не ожидал, что организация и сам процесс будут настолько увле-

кательными и профессиональными. Огромная заслуга в этом тех, кто составлял задания. Они были оптимальной сложности, их было невозможно решить сходу, а только путём размышлений, некоторые ответы приходили совершенно случайно. Задания были составлены с хорошим уровнем энциклопедической подготовки и фантазии. Отличным решением был запасной вариант задания (11-я задача) и возможность взять подсказку за счёт штрафа ко времени — я считаю, это придаёт игре интерес.

К сожалению, есть и недостатки. Не всегда было видно волонтёров на локации, им не доставало единой формы — к примеру, яркой бейсболки или повязки. Приходилось присматриваться и выискивать, кто же является волонтёром из общего числа людей, прогуливающих по близости. При выполнении дополнительного задания я вообще не обнаружил волонтёра на пустынной улице. Объехав здание во-круг, решил, что ошибся, и



поехал брать следующий КП (другие участники сообщили, что он находился в припаркованном автомобиле). Позже выяснилось, что адрес был правильный.

Также хочу отметить неточность при старте участников: все стартовали по очереди, и у каждого учитывалась минута старта, но 16 команд было выпущено за четыре минуты единым потоком. Лучше всё же проводить старт более размеренно с 30-секундным интервалом и учётом секунд, ведь вполне возможно, что секунды могут повлиять при определении победителя.

А в целом мероприятие замечательное. Я много раз участвовал в различных вело- и пеших квестах по городу, но этот запомнился больше всего. Хотелось бы посоревноваться и в следующий раз.

КРМ ППО «ЗапСиб»



Начните с себя!

ИНФОРМИРУЕТ ГИБДД

С 15 августа по 10 сентября сотрудники ГАИ проводят операцию «Внимание: дети!».

За неполных 8 месяцев текущего года в ДТП было травмировано 46 несовершеннолетних и два ребёнка погибли: 15-летний пешеход, переходивший дорогу в установлен-

ном правилами месте, и 4-летняя девочка-пассажир. Большинство случаев произошло по вине взрослых. Цифры ужасающие, жестокие...

Жизнь детей на дороге зависит от водителя — опытный он или новичок, уставший или отдохнувший, лихач или законопослушный. Конец лета, дети вернулись с отдыха и вновь оказались в вихре городской суеты. Они не всегда предусмотрительны, внимательны

и обладают навыками безопасности. Увидев детей у дороги, водитель должен быть готов к неожиданностям: снизить скорость, рассчитать её так, чтобы при необходимости можно было быстро остановиться.

Особого внимания требуют остановки общественного транспорта, где действия пешеходов многократно увеличивают риск ДТП. Не меньше собранности должно быть и на пешеходном переходе, так

как многие пешеходы, и особенно дети, уверены, что для них это самое безопасное место на дороге. Велосипедисты тоже бывают непредсказуемы. Водителю нужно это предвидеть и при необходимости снижать скорость, а обгонять велосипедистов с большим интервалом.

Если вы перевозите детей на личном транспорте, то тоже нужно создать максимум условий для безопасности: пристегнуть или усадить

ребёнка в специальное кресло (согласно ПДД), правильно рассчитать скорость, избежать обгонов и не отвлекаться за рулём.

И, как бы банально ни звучала эта истина, но дети учатся нарушать правила дорог на примерах взрослых. Поэтому воспитание дисциплины у детей нужно начинать с себя.

Сергей ГЛОТОВ, начальник ОГИБДД по г. Новокузнецку, полковник полиции

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Типичная питерская интеллигенция

У моей жены родители — типичная питерская интеллигенция, оба доктора наук, настолько стереотипное семейство, что иногда доходит до смешного.

Решили мы с женой устроить себе в кои-то веки отдых, оставили ребёнка с её родителями и укатили в тёплые края на неделю. Вернулись и побежали с самолёта к малому на утренник в садик — он так хотел, чтобы мы присутствовали.

Ребятишки рассказывали стишки. Дети как дети: кто Агнью Барто читал, кто Чуковского. И вот выходит наш сын и гордо, тоненьким голоском произносит прекрасные строки Мандельштама: «Бессонница. Гомер. Тугие паруса...». Сорвал овации.

Контроль качества

Проверяя бухгалтерскую документацию на продуктовом складе, ревизор обнаружил пункт «Средства, выделяемые на содержание устройства для контроля качества рыбных продуктов». Ревизор долго рылся в бумагах. Ну нет у них такого устройства!

В конце концов попросил это устройство продемонстрировать. Оказалось, бухгалтеры не могли придумать, как списать деньги, идущие на жратву для складского кота Евлампия.

Классическая картина болезни

Я, когда на дом врача для брата с ветрянкой вызвала, специально ничем сыпь не мазала, чтобы можно было рассмотреть. Картина болезни классическая, контакт с больным ребёнком был.

Врач посмотрела и сказала, что это не ветрянка, а аллергия, потому что 20 лет мальчику, какая ветрянка. Но пообещала на всякий случай ещё раз зайти.

Я чертыхнулась и всю сыпь обработала зелёной; вскоре приходит врач, видит молодого крокодила в зелёную точку и авторитетно заявляет: «Да у него же ветрянка! Он же весь в зелёнке!».

Сельские зарисовки

Историю рассказали, пока чай пили.

Есть у нас тут село большое. Там дежурная часть полицейская. Так вот. Звонит туда начальник из управления и спрашивает, где такой-то.

Человек на телефоне отвечает: «А он ушёл корову доить».

Офицер в шоке: «А ты кто?».

Тот: «Я Вася. 15 суток здесь сижу. На телефоне пока оставили!».

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику — 24.08.2017 в 17.00, фактическое — 24.08.2017 в 17.00

Заказ № 3648
Тираж 5700 экз.

