



Нужна детальная проработка вопроса

В офисе ЦС ГМПР 19 июня состоялось совместное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность» и выборных руководителей ФНПР. Вёл заседание координатор группы, первый заместитель председателя комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал о позиции профсоюзной стороны по законопроекту Правительства РФ о повышении пенсионного возраста:

— Пенсионные вопросы являются одними из важных в социально-трудовых отношениях. Идея о повышении пенсионного возраста в том виде, в котором она представлена, неприемлема. Законопроект не учитывает множество аспектов. Считаем, что в России не созданы необходимые условия, позволяющие ставить вопрос повышения пенсионного возраста.

Секретарь ФНПР Игорь Шанин проинформировал депутатов о позиции профсоюзов по проектам федеральных законов. Николай Гладков, секретарь ФНПР, выступил с анализом проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 23 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и других.

Депутаты обсудили предложенные вопросы, привели примеры из своей практики, поделились опытом решения сложных ситуаций. Дискуссия затянулась, и экспертам ФНПР было предложено подготовить анализ обсуждаемых тем для детальной проработки. Итоги подвёл Михаил Тарасенко:

— Ситуация с предложением правительства о повышении пенсионного возраста непростая. Правильным будет принять к сведению информацию ФНПР и обсудить её в своих фракциях. Законопроект отправлен в органы законодательной власти всех субъектов Федерации для обсуждения. В конце июля Госдума рассмотрит его в первом чтении.

ЦС ГМПР

Лучше дороги – лучше жизнь



Стоят жаркие июньские дни. Для работников Таштагольского дорожно-ремонтного строительного управления — горячая пора. Вместе с заместителем председателя первичной профсоюзной организации «Евразруда» Олегом Суворовым едем в посёлок Центральный,

на территории которого работают дорожники. Побеседовали с людьми, которые с утра до вечера трудятся, невзирая на палящее солнце и жар, исходящий от горячего асфальта, посмотрели на их слаженную работу.

(Окончание на 3-й стр.)

Межрегиональный молодёжный форум на Байкале, собравший молодых профактивистов Сибири, стал для них событием.
Стр. 4 - 5



Цеху изложниц Запсиба – 40 лет. О строительстве и пуске цеха, его людях – в воспоминаниях ветерана Геннадия Александровича Бахарева.
Стр. 6



Панорама металлургии.
Стр. 7



АКТУАЛЬНО

Проект о повышении пенсионного возраста – в Госдуме

Обсуждение вопроса о повышении пенсионного возраста в России с каждым днём становится всё острее.

Петиция против повышения пенсионного возраста на сайте «Российская общественная инициатива» набрала более 102 тысяч подписей. По закону инициатива, набравшая 100 тысяч подписей, должна быть передана федеральной экспертной группе.

В субботу, 16 июня, правительство внесло в Госдуму проект пенсионной реформы. Он предусматривает поэтапное повышение пенсионного возраста для мужчин до 65 лет, а для женщин — до 63 лет. Как сообщает газета «Солидарность», 20 июня в Госдуме обсудили изменения российского пенсионного законодательства. У депутатов теперь есть два с половиной месяца на дискуссии, после которых будет принято окончательное решение.

«Единая Россия» выступает за принятие реформы. 21 июня должна состояться встреча руководства фракции с лидером партии Дмитрием Медведевым, а 22 июня — с социальным блоком правительства.

Депутат от «Справедливой России» Олег

Шеин (он же — вице-президент Конфедерации труда России) наоборот предостерег от подобной реформы, так как она грозит «остановкой социальных лифтов, поскольку люди в возрасте будут держаться на своих местах». Также Шеин считает, что реформа не увеличит число работников, легально занятых на производстве.

Глава думского комитета по труду и социальной политике Ярослав Нилов (ЛДПР) считает, что для увеличения размера пенсий нужно менять существующий сейчас механизм индексации пенсий неработающим пенсионерам. А коммунист Олег Смолин напомнил о том, что правительство намерено ратифицировать 102-ю Конвенцию МОТ без «одного из ключевых положений» — о праве человека предпенсионного возраста на компенсации при увольнении.

ФНПР 18 июня вечером разослала во все членские территориальные и отраслевые профорганизации письмо о коллективных действиях в связи с планами правительства по повышению пенсионного возраста.

Р. S. О том, как будут развиваться события дальше, мы будем информировать на страницах газеты «Эхо Кузбасса» и на сайте ktpogmpr.ru.

Единогласно – против

В первичных профсоюзных организациях КТПО ГМПР проходят заседания профсоюзных комитетов, на которых обсуждается вопрос о повышении пенсионного возраста.

Профсоюзы выступают категорически против предложенного правительством законопроекта.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил руководителям общероссийских профсоюзов и территориальных объединений в регионах провести митинги, шествия и пикеты против повышения пенсионного возраста в рамках соблюдения российского законодательства.

Профсоюзы также предлагают инициировать заседания трёхсторонних комиссий в регионах и довести свою позицию до депутатов Государственной думы и членов Совета Федерации.

Профактивисты ППО «Запсиб», «Евразруда», «Кузнецкие ферросплавы» выразили несогласие с предложенной реформой и решили принять участие в мероприятиях Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профорганизаций Кузбасса.

Национальный проект «Экология». Дышать станет легче

Выбросы, загрязняющие атмосферный воздух Новокузнецка, могут сократиться к 2024 году примерно на 20 процентов. В администрации Кемеровской области прошло совещание по улучшению экологической обстановки Новокузнецка. В совещании при помощи видеоконференцсвязи принял участие министр природных ресурсов и экологии РФ Дмитрий Кобылкин.

По критериям Росгидромета уровень загрязнения атмосферы в Новокузнецке последние пять лет варьируется от высокого до очень высокого. Более 90 процентов выбросов от общего объёма загрязнения атмосферы города составляют выбросы от металлургического производства, а также значительная концентрация бензапирена, основными источниками которого являются: автотранспорт, малые котельные, печное отопление частного сектора.

Усугубляется ситуация и тем, что Новокузнецк расположен в Кузнецкой котловине в предгорьях Кузнецкого Ала-

тау. При любом направлении ветра тот или иной район города оказывается под воздействием вредных выбросов.

Как сообщил и.о. первого заместителя губернатора Владимир Чернов, в настоящее время разработан проект комплексного плана мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду Новокузнецка.

Предварительный план включает 60 различных мероприятий. В проект вошли охранные мероприятия крупных промышленных предприятий, перевод на газомоторное топливо части общественного транспорта, развитие

электротранспорта, газификация частного сектора и реконструкция газоочистного оборудования городских котельных, озеленение города, создание экологически эффективных инновационных производств.

Кроме того, в проекте есть раздел «Мониторинг» по модернизации сети наблюдений за загрязнением атмосферного воздуха и созданию единой системы данных о его состоянии.

Согласно проекту плана выбросы по Новокузнецку к 2024 году должны сократиться на 71,8 тыс. тонн (20,3 процента).

Министр природных ресурсов и экологии Дмитрий Кобылкин подчеркнул, что мероприятия по улучшению экологической обстановки Новокузнецка войдут в национальный проект «Экология», разработка которого завершится в конце июня 2018 года.

Сайт АКО

С 1 июля за мусор платить будем больше

В Новокузнецке состоялась пресс-конференция Андрея Функа, управляющего директора ООО «ЭкоТек» — регионального оператора по обращению с твёрдыми коммунальными отходами (ТКО). Руководитель регоператора напомнил, что с 1 июля на юге Кузбасса существенно изменится схема обращения с ТКО.

Со следующего месяца региональный оператор «ЭкоТек» будет отвечать за весь цикл обращения с отходами, начиная от перевозки и заканчивая безопасной утилизацией, на территории от посёлка Краснобродский до Таштагольского района. Соответственно, каждый собственник ТКО (физические и юридические лица) должен заключить с региональным оператором договор на вывоз и утилизацию мусора. Для физических лиц изменится и схема

начисления оплаты за вывоз и утилизацию мусора. С 1 июля услуга станет коммунальной, и оплата будет начисляться не с квадратного метра, а с каждого проживающего в квартире или частном доме. Величину тарифа будет определять региональная энергетическая комиссия (РЭК) Кемеровской области. Сейчас плата на одного человека установлена РЭК в размере 95 рублей 15 копеек в месяц. На услугу по обращению с отходами распространяются все льготы, предусмотренные законодательством по оплате коммунальных услуг.

В завершение пресс-конференции Андрей Функ отметил, что внедрение новой схемы обращения с ТКО позволит исключить появление новых несанкционированных свалок, создаст условия для постепенной ликвидации имеющихся свалок и в целом сделает сферу обращения с твёрдыми коммунальными отходами более безопасной для экологии юга Кузбасса.

Пресс-служба администрации Новокузнецка

Чемпионат мира по футболу: увидят всё своими глазами

Пятеро сотрудников НКАЗа прошли отбор и стали волонтерами на чемпионате мира по футболу. Старший мастер УПАМ Артём Мочнев, мастер УОЭ Алексей Иванов, плавильщик ЛО-2 Андрей Скрылёв, машинист крана УГПМ Дмитрий Шипилов и электролизник УВЗПЭиКХ Дмитрий Наумов (все члены ГМПР) отправились в Екатеринбург, где пройдут несколько матчей мундиала.

Пройдя собеседования и обучившись на вебинарах, алюминщики поделились, почему решили стать волонтерами на ЧМ-2018.



— Я люблю путешествовать и пробовать новое, получаю удовольствие от общения с людьми, — говорит Дмитрий Наумов. — В 2014 году я был волонтером во время подготовки к Олимпиаде в Сочи. Тогда и решил, что если появится возможность стать участником такого масштабного события, то я постараюсь отправиться туда. И вот скоро окажусь в самом сердце чемпионата мира по футболу, своими глазами увижу то, что позволяет механизму работать без сбоев!

— Участие в чемпионате мира в качестве волонтера — уникальная возможность увидеть практически изнутри, как наша страна организует такие масштабные, ответственные и уникальные события, — рассказывает Алексей Иванов. — Хочу посмотреть, как организован чемпионат, познакомиться с волонтерами из других городов, компаний, организаций, получить новый опыт.

Голосуем за Татьяну!

Недавно завершился отборочный этап голосования в телепроекте «Настоящие истории». Из 47 претендентов в финал вышли 16 человек.

Путешественники, спортсмены, танцоры, музыканты, увлечённые и разносторонние личности, люди, привыкшие не только ставить цели и достигать их, но и вдохновлять других следовать своему примеру: все они — финалисты телепроекта «Настоящие истории».

Среди финалистов есть и наша землячка, путешественница, лучший уполномоченный по охране труда, член профкома ППО «НКАЗ», машинист крана литейного отделения НКАЗа Татьяна Степаненко. Только трое победителей II этапа голосования станут героями новых телефильмов о металлургах.

Поможем Татьяне Степаненко стать одной из них! Чтобы проголосовать за неё, надо зайти на сайт <http://istorii.rusal.ru/> с домашнего компьютера, смартфона, планшета; выбрать «Новокузнецк»; нажать кнопку «Проголосовать»; авторизоваться через одну из предложенных социальных сетей и проголосовать за Татьяну Степаненко. Голосование продлится до 10 июля.

Пресс-служба НКАЗа

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

Готовы к общению

18–21 июня в Барнауле прошёл региональный семинар для профсоюзного актива Алтайского и Красноярского краёв, Иркутской, Кемеровской и Новосибирской областей. В работе семинара принимали участие заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко, председатель ППО «НКАЗ» Иван Григорьев и его заместитель Дмитрий Вахрушев.

С приветственным словом к участникам обратился Иван Панов, и.о. председателя Алтайского краевого союза. Он сообщил, что сегодня в составе объединения более 150 тысяч членов профсоюза, более 30 процентов из которых молодёжь, 20 членских организаций. В настоящее время в крае стоит серьёзная проблема по выплате заработной платы на уровне не ниже МРОТ, фиксируется пере-

вод сотрудников на низкооплачиваемые должности, уменьшение тарифных ставок. Главная проблема последних дней — увеличение пенсионного возраста. 22 июня планируется проведение пикета, направляются телеграммы протеста, обращения в адрес правительства, Госдумы, Президента РФ.

О месте ГМПР в международном и российском профсоюзном движении, эффектив-

ности выполнения решений рассказала Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР.

Об основных направлениях организационной работы про-

информировала заведующий организационным отделом ЦС ГМПР Марина Назарова. Олег Михайлов, заместитель руководителя социально-экономи-

ческого отдела ЦС профсоюза, сосредоточил внимание на деятельности ЦС в рамках социального партнёрства, в том числе заключении ОТС. О профсоюзном контроле за условиями и охраной труда рассказал Олег Сокур, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС профсоюза. Об информационных ресурсах профсоюза, проблемах коммуникации, новых тенденциях в развитии инструментов информирования рассказала заведующая информационно-издательским центром Любовь Горбачёва.

По материалам сайта ЦС ГМПР



Лучше дороги – лучше жизнь

(Начало на 1-й стр.)

...Возле строительного вагончика много специальной техники, КамАЗы. Несколько работников окружили фрезерную машину, которая упорно не хотела заводиться. Но сдалась, не устояла перед профессионализмом механиков. Несколько решающих рывков тросиком сделал молодой человек в ярко-зелёной жилетке. Это мастер Виталий Волонец. Он обещает ответить на наши вопросы попозже, когда люди и техника будут расставлены по местам и пойдёт работа.

Тем временем знакомимся с молодой симпатичной женщиной. Наталья Костюченко – дорожный рабочий, 15 лет трудится в ТДРСУ. Казалось бы, дорожное строительство – не самая подходящая сфера для приложения женских сил.

– Работа как работа, – улыбается Наталья. – А где найти другую? Училась профессии здесь же, на месте. Делаем всё, что необходимо: убираем, красим знаки, ограждения, клеим светоотражающую ленту. Ведь зимой на дорогу сыплют очень много соли, и металл ржавеет. Не поймёшь, какой знак! А его должно быть видно. У нас на втором участке коллектив хороший, мне нравится.



Алексей Токмаков

– Женщин там мало, и они на вес золота! – заметил Олег Суворов. – А ещё обязательно напишите, что Наталья у нас профактивист.

К Олегу подходит работник с вопросом: работает на двух видах техники, каждый день берёт по две путёвки. Как добиться доплаты?

– Есть нормативные документы, на основании которых за обслуживание расширенной зоны положена доплата. Надо написать заявление, – ответил Олег Суворов.

Знакомимся. Алексей Токмаков работает механизатором. Обслуживает трактор, каток, фрезу – одним словом, многостаночник. В ТДРСУ трудится лет шесть, а раньше был слесарем – ремонтировал машины. В Горно-металлургический профсоюз Алексей вступил в 2012 году, когда на предприятии создавалась профсоюзная организация.

– Если что случится с техникой на дороге – почините?

– Да, – отвечает Алексей.

– А далеко от дома уезжать приходится?

– По-разному бывает. Однажды в Промышленное с фрезой ездил, там дорожки делали.

– К председателю профкома часто обращаетесь?

– Постоянно! У меня на работе, на-

пример, запчасти пропали. Мне сказали: или ищи, или выплачивай. Я обратился к Олегу – он помог мне.

– Нашёл?

– Не нашёл, – вмешивается Олег Суворов. – Но работника не наказали. Доказательств вины нет – почему человек должен платить?

...В нескольких сотнях метров начинается участок дороги, который сегодня будут ремонтировать. Отправляемся туда. Работа ещё не началась – на асфальтоукладчик требуется установить оборудование – «лыжу». Не будем вдаваться в детали, дабы не смущать технологов своей неосведомлённостью.

Немецкая техника, в общем-то, не подводит. «Мы за ней следим», – заверил Алексей Токмаков. Но использование её в российских условиях (тут и климат, и экономия на тех же промывочных материалах) вносит свои коррективы.

Ну вот, кажется, всё готово к асфаль-



Виталий Волонец

тированию. Расставлены дорожные знаки, натянута разметка, гудронатор пролил дорогу, а специалисты заняли свои места на асфальтоукладчике. Первый КамАЗ высыпает асфальт в приёмный бункер, и машина начинает его раскладывать. Следом идут катки и уплотняют асфальт. Он имеет определённую температуру, всё надо делать быстро, чтобы не остыл. Чёрная поверхность дороги блестит, парит и дышит жаром.

Первый, выравнивающий, слой приводит полотно дороги в нормативные показатели. Потом настанет очередь поверхностного слоя. Всё получается аккуратно, ровно и очень красиво.

У мастера Виталия Волонца наконец-то короткая передышка и он подходит к нам. Приятно видеть человека, делающего такую важную работу.

– Сегодня нам надо пройти 600 – 700 метров и принять 500 – 600 тонн асфаль-

та на выравнивающий слой. Объёмы зависят от погоды и от протяжённости рабочего участка дороги, – сообщает он.

У Виталия в подчинении 9 человек. Он рассказывает, что коллектив сплочённый, надёжный. Есть новенькие, которые пришли в этом году, есть и «старо-

– Начинал с ло-



Николай Полушкин

паты, – говорит он. – Постепенно освоил все дорожные специальности. Привык к этой работе. Зимой хочется быстрее на дорогу выйти, а летом на дороге так нажаришься, что думается: быстрее бы зима, – смеётся Виталий.

– Значит, работа приносит удовлетворение?

– Когда всё идёт нормально, чётко работает – да. Но когда машины выезжают на свежий асфальт... Вот мы тянули верхний слой, ставили оградительные колпаки. Закрыли края, но какой-то умник по обочине проехал. Края давятся, ломаются. Приходится по-новому перделывать. Неуважение водителей к нашему труду просто убивает.

При хорошем раскладе по новому асфальту можно ехать часов через пять – шесть. В солнечную погоду покрытие дольше остывает и под весом машин продавливается. Получаются колеи. Потом водители ругают дорожников, что плохо работают. За собой бы посмотрели! Поработали бы, когда сверху 40 градусов и от асфальта ещё 160... Тогда, может быть, поняли бы, что такое асфальтные работы!

А ещё Виталий отметил, что с созданием профсоюзной организации в ДРСУ всё стало более стабильным: вовремя заработная плата выплачивается, бытовые вопросы учитываются. Многие проблемы через профсоюз решаются, как производственные, так и личного характера.

После знакомства с этим энергичным, неравнодушным человеком уже не очень удивило, что он является проф-



Машинист катка Александр Стяжкин и Олег Суворов



Скоро будет ровно и красиво

групоргом на своём участке. И что в профсоюзе там практически все.

Летом у дорожников дел очень много. Асфальтирование дорог включает в себя уйму операций, особенно если учитывать подготовительные работы, ремонт и установку ограждений и многое другое. Зима приносит передышку. Из всех операций остаётся снегоборьба да подсыпка дороги. Но там свои нюансы.

Да, сейчас положение более-менее стабильное. Есть работа, техника, материалы. Но коллектив настороженно ждёт слияния с «Автодором». Каким оно будет – покажет время.

На прощание Олег Суворов сказал:

– Работа дорожников отвечает запросам общества. А запрос простой: делать нашу жизнь качественнее. Эх, если бы в стране всё было заряжено этой идеей, тогда и жили бы мы лучше...

Лолита ФЁДОРОВА

Мы хотим меняться



На Байкале прошёл межрегиональный молодёжный форум ГМПР «Профсоюз в современном мире», участниками которого стали 30 представителей молодёжи из трёх регионов Сибири — Кемеровской и Иркутской областей и Красноярского края. Инициаторами проведения этого масштабного мероприятия выступили Иркутская областная организация и Кемеровская ТПО ГМПР. Своими впечатлениями сегодня делятся организаторы и участники форума.

Николай ЕВСТАФЬЕВ, председатель Иркутской областной организации:

— Изначально мы планировали провести форум только для нашей молодёжи, — говорит он. — Давно не проводили таких встреч. Потом на очередном пленуме Центрального совета я поделился нашей задумкой с председателем Кемеровской территориальной организации Михаилом Виноградовым. Михаил Юрьевич сказал, что тоже хотел бы отправить свою молодёжь к нам, если это возможно. Так появилась и развилась идея о проведении межрегионального молодёжного форума. Вынашивали мы её почти год.

Затем решили пригласить на форум представителей Красноярской краевой организации ГМПР. Звали и молодых профактивистов Алтайского края, но они отказались, так как готовились к проведению регионального семинара для профсоюзного актива организаций ГМПР Сибири, который сейчас там проходит. К сожалению, упустили Хакасию, но думаю, что в следующий раз исправимся.

Раньше мы организовывали и проводили выездные совещания Центрального совета, но опыта проведения молодёжных форумов у нас не было. Оказалось, дело это непростое. Молодёжная аудитория — особая. Думаю, нам очень помогло то, что аппарат нашего обкома состоит в основном из молодых людей. Мы понимали, что именно нужно предусмотреть, чтобы ребятам было комфортно работать. Думаю, у нас всё получилось.

Мы с профсоюзным преподавателем Эдуардом Вохминым включили в программу семинаров темы, направленные на формирование чёткой гражданской позиции среди молодёжи, на их желание к самоорганизации, на способность принимать самостоятельные решения, уметь отвечать за свои поступки.

Будущего у любой, даже самой сильной организации, нет, если в ней нет молодёжи, это прописная истина. А профсоюз без активной молодёжи не может быть эффективным, у него не будет ни авторитета, ни укрепления рядов, ни достижения уставных целей и задач.

Наша областная организация готова и дальше работать в этом направлении. Есть мысль продолжить проведение подобных встреч на разных территориях. Сейчас ребята получили определённые познания в каких-то аспектах, сделали открытия. Но было бы правильным через

какое-то время встретиться и проанализировать, что получилось, что нет, наметить новые цели и задачи.

Эдуард ВОХМИН, профсоюзный преподаватель:

— У меня впервые было такое ощущение, что записовская молодёжка, как матрица, отражает свою профсоюзную организацию, с которой я знаком давно. Записовский профком — это машина, работающая системно, и молодёжка работает так же. А иркутские ребята только начинают свою деятельность. Хотя все они заинтересованы искренне, хотят что-то делать, хотят понять, куда двигаться, в каких направлениях. И здесь очень важна роль профсоюзного лидера, председателя организации. Он задаёт вектор, задаёт формат. В Иркутском теркоме профсоюзный лидер молодой, живой, ищущий, сам зажигает, и молодёжь за ним тянется.

Профсоюзная деятельность — это особый вид деятельности, и надо нам поддерживать именно профсоюзную, а не социальную активность молодёжи. Если профсоюзный лидер поддерживает только проведение КВН, турслётов и другую развлекательно-благотворительную культмассовую работу, то такой молодёжка и будет. Если ребята будут заниматься экологией, высаживать деревья, очищать берега рек от мусора, никто не будет против — ни власть, ни работодатели.

Несколько лет назад на Байкале я был на молодёжном форуме, где проводился конкурс на лучший проект. В итоге победил проект по организации приюта для бездомных животных. Я тоже сильно переживаю за бездомных животных, но профсоюзу надо переживать за «бездомных» рабочих. Социальная деятельность молодёжи должна быть переориентирована на тематику трудовых отношений. Трудовые отношения, ситуации на рабочих местах, травматизм, отсутствие карьерного роста — про это никто не говорит, сейчас это темы табуированные.

Мне кажется, ребята меня услышали, времени было достаточно. Тщательно во всём разбирались. Обсуждали ситуации на рабочих местах, каково молодому работнику на предприятии. Это важно. Но оказалось, что для многих участников это не представляет непреодолимой проблемы.

В ходе разговора выяснилось другое — проблем, с которыми они не справляются в семьях, у них гораздо больше. Я ду-

маю, что профсоюзы должны апеллировать понятием «семья работника», а не «работник». Человек живёт не автономно. Если у него есть семья, он мыслит её категориями, а не себя лично.

Надо просвещать молодёжь в отношении семейного бюджета, формировать ответственное поведение, прежде всего в материальном плане. Чтобы даже в сложных условиях она находила траектории ответственного поведения, не залезала в сумасшедшие кредиты.

И второе. Мы разбирали активность низового профсоюзного звена — профгруппоргов. Коротко здесь не скажешь, это тема целого семинара. Ясно одно: пора уходить от иерархических методов в профсоюзной работе.

Молодёжная политика, сколько её ни проговаривай, не будет эффективной, если профсоюзный лидер не заводит молодёжь, не становится её кумиром. Документы длинные и умные никто не читает, все смотрят на лидера: если он зажигает, за ним пойдут, а если нудный и скучный, но говорит правильные вещи, никто за ним не пойдёт, кроме карьеристов.

Ещё хочу сказать, что можно проводить замечательные форумы, но главное — то, что потом происходит на местах, создаётся там ресурсная среда или нет.

Вернулись ребята из командировки, хорошо, если им будет предоставлена возможность для реализации идей, а если нет — ничего не получится, с чем бы они ни пришли. Как образно сказала одна из участниц, окрылённым идеями хочется грести, но вёсла упрутся в бетон.

Олег АНТОНЕНКО, заместитель председателя Кемеровской ТПО:

— Наша делегация состояла из представителей ППО «Зап-Сиб», «Евразруда», «Кузнецкие ферросплавы», «Комбината питания металлургов», вместе со мной было всего 13 человек. Все отмечали большой плюс проведения этого мероприятия в нашем сибирском регионе — у нас общие заботы, общие проблемы.

Позади три дня плотных занятий, оживлённых дискуссий, споров о роли молодёжи в профсоюзе. Все они были заполнены до отказа.

Как руководитель делегации я доволен нашими ребятами. У них много конструктивных идей, им было чем поделиться, чем зарядить остальных участников форума. И тот опыт, ко-

Вместе с профсоюзом!

торый мы переняли у других участников, дорогого стоит.

Главное, что настрой у нашей молодёжи боевой, ну а в ходе занятий у них систематизировались знания о профсоюзе, о их роли в профсоюзе.

Цель — взбодрить молодёжь — была достигнута однозначно, потому что наши профактивисты уже начали формировать свои запросы в первичках.

Елена ДОКТОРОВА, Гурьевский рудник, распределитель работ:

— Я участвовала в таком форуме впервые. Впечатлений очень много, всё понравилось. Были представители разных профсоюзных организаций, мы общались, дискутировали. Обсуждали вопросы, которые волнуют всех: по заработной плате, по условиям работы. Выяснилось, что далеко не всех устраивает зарплата. Я для себя сделала вывод, что я работаю в очень хорошей организации.

Говорили о том, что нас всех волнует: о семье, о её материальном благополучии, стоимости жилья, ипотеке.

Если ещё раз представится такая возможность, я обязательно поеду. Я по жизни с профсоюзом!

Анна ГОРДЕЕВА, председатель КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы»:

— Участие в форуме лично мне позволило узнать, как живут другие предприятия нашего региона, какая у них социально-экономическая ситуация, было интересно выйти из круга своего менталитета.

Эдуард Вохмин — просто уникальный тренер, который сумел донести до каждого новые возможности и формы работы в профсоюзе. Это, по сути, переориентация работы молодёжи. Осмысление того, что мы даём профсоюзу, какие видим задачи, как мы можем проявить, показать себя.

Были даны реальные механизмы, как взаимодействовать с руководством, как выстраивать социальное партнёрство. Мы разбирали ситуации, которые происходят на работе, и как в этих случаях действовать молодому профсоюзному активисту.

Рассматривали коллективные договоры предприятий, у кого какой социальный пакет, его плюсы и минусы.

Очень поразили, порадовали своим теплом, радушием иркутяне. Всё было организовано просто здорово!

Я не впервые участвовала в подобных мероприятиях, но сейчас по-новому, по-другому взглянула на роль и участие молодёжи в профсоюзе. Ясно одно — нам надо поменять мышление, иметь своё мнение, свою позицию, и чем эта позиция будет чётче озвучена, тем у нас больше будет возможностей.

Александр КОНДАКОВ, электролизник расплавленных солей Красноярского алюминиевого завода, с 2013 года возглавляет молодёжную комиссию.

— Я закончил Школу профсоюзного лидера на базе Федерации профсоюзов Красноярского края, не раз участвовал в мероприятиях ФНПР. Но каждый раз узнаёшь что-то новое. Да и само общение с людьми предполагает определённое развитие, домой с таких мероприятий возвращаешься другим человеком.

На форуме было просто здорово. Можно сказать, Эдуард Вохмин все стереотипы нашей работы сломал напрочь. Как преподаватель и модератор он произвёл сильное впечатление, и не только на меня.

Интересно было сравнивать коллективные договоры предприятий. Например, на заводах РУСАЛа действует типовый колдоговор, на других есть дополнительные соглашения, соцпакеты. Словом, есть над чем работать.

Да и само место проведения необычное — озеро Байкал, здесь такая мощная энергетика, заряжает оптимизмом. Такое чувство, что что-то в жизни должно измениться к лучшему.

Роман МИКУШИН, председатель КРМ ППО «ЗапСиб»:

— У меня тоже масса впечатлений. Мне очень понравились специалисты Иркутского областного комитета, все молодые, энергичные, не боятся браться за серьёзные дела.

Мы со своей стороны делились своим опытом работы. Я как председатель записовской КРМ рассказал о направлениях работы нашей комиссии, о культурно-массовой, спортивной работе.

Занимаемся мы и более серьёзными направлениями. На конкурсах среди уполномоченных по охране труда представлена молодёжь, ребята вносят свои предложения по изменениям в инструкции по охране труда. У нас в молодёжке за это направление отвечает Степан Павлов.

Член комиссии по работе с молодёжью обязательно присутствует в комиссии по заключению коллективного договора предприятия. Это был Иван Безруков, сейчас, в связи с тем что он стал председателем профкома обжимного цеха, будем выбирать нового представителя молодёжи в эту комиссию. Будем делегировать ему полномочия по представлению интересов молодёжи, наших предложений в колдоговор.

На форуме был рассмотрен опыт Максима Илющенко по привлечению спонсоров при проведении различных мероприятий. Его выступление понравилось Эдуарду Вохмину, и он пригласил Максима на

Школу профсоюзного актива в Санкт-Петербург.

На самом деле очень радуется, что опыт профсоюзной деятельности нашей молодёжи участники форума взяли на вооружение.

А самое важное и ценное — это тот факт, что в данный момент продолжается активное взаимодействие участников форума, обмен опытом, разработка кампаний, мероприятий.

КРМ Записба и молодёжный совет Кемеровской ТПО стараются поддерживать начинания наших друзей из Иркутской областной организации. Они выступили с инициативой против поднятия пенсионного возраста. Нас этот вопрос тоже беспокоит.

На некоторые вещи в профсоюзной работе у нас уже замылен взгляд, а иркутяне наглядно показали, что в решении некоторых вопросов есть более простой и действенный способ решения, без формализма. Они смело берутся за дело, говорят: это моя зона ответственности, решают вопросы, стараются не перенаправлять обратившегося к нему человека. А это огромный плюс. Можно и нужно перенимать их опыт работы в соцсетях.

Дмитрий МИТРОФАНОВ, председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР:

— Я был на нескольких семинарах, которые проводил Эдуард Вохмин. Но этот я бы назвал прорывным в том плане, что он затронул тему лично твоего состояния, бытия в профсоюзе, поднял вопрос: а что ты лично можешь дать профсоюзу.

Состав участников форума был разный — освобождённые работники, председатели цеховых комитетов, активисты и рядовые члены профсоюза. Но я считаю, что этот семинар явился мощным толчком именно для профгруппоргов и председателей цеховых комитетов. Мы много говорили об их роли в профсоюзной организации, в коллективе работников.

Разговор был откровенный, какую бы тему ни обсуждали. Никто не скрывал, какие есть проблемы в профсоюзе, разбирали причины падения численности, размышляли, что может сделать молодёжь для исправления ситуации.

Ясно одно: надо активнее работать, меняться, уйти от рутины. Как результат, появились новые группы ВКонтакте, идёт оживлённое обсуждение наших общих проблем. Эти три дня пролетели незаметно. Уникальные семинары, великолепная природа Байкала, хребет Хамар-Сабам, наши экскурсии, разве это забудешь? Всё прошло на одном дыхании.

Мы хотим меняться вместе с профсоюзом, и чтобы профсоюз менялся вместе с нами!

Нина ДЕЕВА



С юбилеем, цех изложниц!

30 июня цеху изложниц ЕВРАЗ ЗСМК исполняется 40 лет. Сегодня своими воспоминаниями делится ветеран Запсиба Геннадий Александрович БАХАРЕВ, который непосредственно участвовал в строительстве и пуске цеха, был на руководящих должностях:

«С вводом в эксплуатацию кислородно-конвертерных цехов на Западно-Сибирском металлургическом заводе возросла потребность в изложницах для разлива стали, и было принято решение о строительстве собственного цеха изложниц проектной мощностью 294000 тонн лития в год.

В разработке проекта приняли участие специалисты проектных институтов Днепропетровска и Новокузнецка. В ноябре 1971 года началось строительство. Я пришёл сюда в 1972 году, после семи лет работы в агломерационно-известковом производстве.

Начальником цеха был назначен Александр Данилович Чешуин, первый начальник литейного цеха и бывший председатель профкома завода. Имея солидный производственный опыт, опыт работы с людьми, он организовал тесное взаимодействие службы эксплуатации с проектными, комплектующими и строительными организациями. Здесь проявились его профессиональный опыт и знания, способность мыслить масштабно, вести переговоры и находить контакты. В нём гармонично сочетались и чувство юмора, и знание дела, и огромная работоспособность.

Строительство шло несколько лет, так как в то время возводился ещё и второй конвертерный цех. Приобретение оборудования часто было сопряжено с огромными трудностями. Вот несколько эпизодов.

В технологии формовочного отделения было предусмотрено шесть кранов с электрифицированными траверсами. Краны нам поставил Харьковский завод подъёмно-транспортного оборудования, металлоконструкции и винтовые механизмы, траверсы — Днепропетровский завод металлургического оборудования, а вот электрической части — щитовых устройств с аппаратурой управления траверсами — просто не было. Меня вместе с помощником начальника цеха по оборудованию Юрием Александровичем Сосниным направляют в Харьков, на завод ПТО. Раскрываем чертежи, а главный конструктор их закрывает и говорит:

— Мы выпускаем мостовой кран общепромышленного назначения, который заканчивается грузозахватным органом — крюком. Что вы будете навешивать на этот крюк — траверсу, электрифицированную или другую, и что для этого потребуется — это ваши проблемы.

Нужно было искать другие пути решения вопроса. Я обратился в «Тяжпромэлектропроект», к начальнику отдела промышленных установок Ста-

ниславу Сергеевичу Василенко: «Краны работать не будут, — говорю. — Сейчас все вроде нас понимают, сочувствуют, но когда дело дойдёт до горячего — мы с тобой будем крайними!». А он возражает: «Ну, не проектирую я краны. Там тряска, вибрация, может, соединения контрагаить надо. Да ты знаешь габариты наших шкафов с электроаппаратурой — 2,5 метра высотой, куда их на кран?». Я ему отвечаю: «Проектируй! Главное, чтобы была начинка, а с установкой потом разберёмся!».

Проект электротехнической части управления траверсами был выполнен. Я поехал на Ангарский электромеханический завод, где согласовал изготовление щитовых устройств с аппаратурой управления по чертежам и схемам «Тяжпромэлектропроект», и вскоре они были поставлены на склады отдела оборудования. Разумеется, ни в какие габариты они не вписывались. Помогли специалисты из управления «Запсибэлектромонтаж», которые переделали их под нужные габариты, смонтировали на краны, где они и работают до сих пор.

А вот ещё другой эпизод. Возникла проблема с оснащением кранов комплектной выпрямительной подстанцией постоянного тока. На Харьковском электромеханическом заводе, который должен был её поставить, возникли задержки. Между тем 1977 год для цеха был объявлен пусковым.

В начале года меня направляют в Москву для урегулирования этого вопроса. Обращение в Госнаб результата не дало, но там предложили обратиться в Министерство электротехнической промышленности, к замминистра М. И. Жучкову, бывшему директору



Харьковского электромеханического завода. С большим трудом удалось с ним встретиться, он же сказал, что официальных путей решения действительно уже нет, и, подумав, что-то написал на бумаге и отдал мне со словами: «Поезжайте с этой запиской в Харьков, если меня там ещё помнят и уважают, мо-



жет быть, пойдут вам навстречу, и вашу подстанцию включат в производство сверх титула».

В Харькове меня выслушали и ответили утвердительно, пообещав поставить подстанцию, но только в четвёртом квартале года. С тем я вернулся в Новокузнецк. Подстанция пришла в декабре 1977 года и была смонтирована вовремя: пуск был перенесён на второй квартал 1978 года.

В предпусковые годы был сформирован грамотный и работоспособный коллектив электрослужбы цеха. Первыми электриками в цех пришли Василий Ермоленко и Ганна Богатченко. Были приняты на работу Юрий Ремезов, Лилия Шлотгауэр и Роберт Чупров, Пётр Лесников, Владимир Зозуля, Николай Чикуров, Сергей Лушин, Евгений Мякушкин, Николай Щёлков, Александр Ломов, Анатолий Часовских, Виктор Горобец, Пётр Тимошенко и другие электрики, ставшие квалифицированными специалистами и составившие ядро электрослужбы цеха.

Были налажены тесные контакты, деловые отношения и взаимодействие с механической службой, которую создали и возглавляли опытные инженеры-механики Ю. А. Соснин и Виктор Чирков.

Существенный вклад в освоение электрооборудования цеха внесли электрики Анатолий Миценко, Владимир Касатский, Сергей Васильев, Анато-

лий Южаков, Анатолий Часовских, старший электрик цеха В. Н. Часовников, мастера-электрики Г. К. Коротких, В. И. Ермоленко, М. А. Лобастов. Это было время, когда свежи ещё были записовские почины досрочного освоения проектных мощностей, когда главной ценностью в жизни считалась

работа, а люди трудились с энтузиазмом, не считаясь со временем и трудностями.

В коллектив инженерно-технических работников влились молодые специалисты-литейщики Сергей Качан, Юрий Лутохин, Сергей Леонов, Валерий Заименко, Валерий Переходов, выросшие до руководителей разного уровня. Была создана первичная профсоюзная организация, первым председателем цехкома была избрана Надежда Дубровская, позднее её сменил Евгений Янченко.

В технологическое бюро были приглашены опытные инженеры Евгений Недорезов и Вера Михайлова. Службу технического контроля возглавляли Виталий Зарин и Полина Чупина.

Одним из первых электриков, пришедших в цех в 1976 году, задолго до ввода в эксплуатацию, и проработавшим в цехе до выхода на пенсию был В. И. Ермоленко. Вся его трудовая биография связана с це-

приготовительного отделения, поднимали затопленные двигатели инженерно-технические работники.

Заливка первых трёх изложниц была проведена 4 июля 1978 года. А далее долгие месяцы шли работы по модернизации и совершенствованию технологии и электрооборудования во всех подразделениях.

После А. Д. Чешуина цехом в течение 26 лет (1979-2005 годы) руководил опытный специалист-литейщик Эрнст Степанович Макаров. Деловые качества, высокий профессионализм и принципиальность позволили ему организовать безаварийную устойчивую работу оборудования цеха. По производству лития была достигнута и превышена проектная мощность. Эрнст Степанович получил звание почётного металлурга, защитил кандидатскую диссертацию. В цехе неукоснительно соблюдалась дисциплина, поддерживались чистота и порядок.



хом изложниц. Его вклад в освоение электрооборудования, а затем механического оборудования цеха, обеспечение его устойчивой работы и безаварийной эксплуатации трудно переоценить.

...Многих из тех, кто был первым, уже нет в живых. Ушли мои дорогие товарищи и соратники, внесшие существенный вклад в организацию и создание цеха, стоявшие у его истоков: Александр Данилович Чешуин, Виктор Николаевич Баранов, Евгений Васильевич Недорезов, Григорий Константинович Коротких, Юрий Алексеевич Сорокин, Виталий Иванович Зарин, Виктор Алексеевич Чирков, Сергей Иванович Леонов, Борис Петрович Бедарев, Анатолий Семёнович Миценко, Пётр Павлович Тимошенко, Анатолий Южаков, Николай Щёлков, Эдуард Матвеев, Григорий Шупик и другие.

Хорошо помню 30 июня 1978 года, день, когда подписывался акт Госкомиссии о приёме цеха в эксплуатацию. Особой радости ни у кого не было. Руководители и специалисты знали, что акт будет подписан с недоработками и что впереди предстоит огромная работа по их устранению. Именно в этот день были затоплены насосы в шламовой насосной смесе-

Человек спортивного склада, мастер спорта, в молодости — чемпион Сибири и Дальнего Востока по боксу среди юношей, Макаров на высоком уровне организовал в цехе спортивную работу. Была создана мощная спортивная база, один из лучших на комбинате здравпунктов, спортивно-оздоровительный комплекс. Цех неоднократно занимал призовые места по разным видам спорта в спартакиадах комбината и города.

В настоящее время в цех изложниц пришло новое поколение руководителей и специалистов. А заложенные в процессе пуска и модернизации устойчивая технология и надёжное оборудование позволяют цеху успешно работать и обеспечивать необходимое производство изложниц.

От всей души поздравляю коллектив цеха с юбилеем, желаю дальнейших профессиональных успехов, новых трудовых достижений и претворения в жизнь намеченных планов. Всем работникам и ветеранам — крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма и благополучия!».

Подготовила Ирина БЕЛОВА
Фото из архива Г. Бахарева и музея истории и достижений Запсиба

Панорама металлургии

Гонка ограничений

Россия в ближайшее время введёт пошлины в отношении импорта из США в ответ на защитные тарифы в размере 25 процентов и 10 процентов по поставкам стали и алюминия, инициированные Вашингтоном ещё в марте (ущерб от ограничения экспорта металлов российская сторона оценила в \$537,6 млн).

«В связи с тем, что США продолжают применять защитные меры в виде дополнительных пошлин на ввоз стали и алюминия и отказываются предоставить компенсацию возникающих у России потерь, Россия использует свои права по ВТО и вводит балансирующие меры в отношении импорта из США», — заявил глава Минэкономики Максим Орешкин.

Эти меры коснутся только продукции, которая «имеет аналоги в РФ», и не окажут негативного влияния на макроэкономические показатели, уточнил министр. Список товаров будет сформирован в ближайшие дни.

Производство металлопроката растёт

В январе-мае 2018 года индекс промышленного производства в РФ по сравнению с аналогичным периодом 2017 года составил 103,2 процента. В мае индекс составил к апрелю 2018 года 101,5 процента, по сравнению с маем 2017 года — 103,7 процента, сообщает Федеральная служба государственной статистики.

Металлургические предприятия РФ произвели за первые 5 месяцев 2018 года 21,6 млн. тонн чугуна (зеркального и переделного в чушках, болванках или в прочих первичных формах) — на 0,4 процента меньше, чем в январе-мае прошлого года. В мае сокращение показателей составило в годовом соотношении 0,2 процента, по сравнению с предыдущим месяцем — 0,6 процента.

Производство готового проката за январь-май увеличилось в годовом исчислении на 2,3 процента до 25,9 млн. тонн. В мае по сравнению с предыдущим месяцем объёмы увеличились на 0,5 процента, в годовом соотношении — на 2,9 процента.

Трубные предприятия РФ изготовили в течение первых 5 месяцев 2018 года 5,1 млн. тонн труб, пустотелых профилей и стальных фитингов. Рост объёмов в годовом соотношении — 12,8 процента.

За май показатели улучшились по сравнению с предыдущим месяцем на 1,4 процента, в годовом соотношении — на 10,5 процента, говорится в материалах Росстата.

ЦС ГМПР

ЕВРАЗ ЗСМК сократит забор речной воды

На ЕВРАЗ ЗСМК в опытно-промышленную эксплуатацию запущена установка сгущения шламов газоочисток доменных печей. Благодаря новому оборудованию сброс сточных вод и забор воды из реки Томь уменьшатся почти на 3 миллиона кубометров.



— Комбинат планомерно реализует природоохранные программы, направленные на снижение негативного воздействия на водные объекты, — отметил Алексей Юрьев, управляющий директор ЕВРАЗ ЗСМК. — Только за последние шесть лет сброс сточных вод в Томь снижен более чем на 15 миллионов кубометров. Водоохранные мероприятия комбината рассчитаны до 2022 года. На их реализацию компания направит порядка 1,8 миллиарда рублей.

До запуска установки в работу вода, используемая при очистке доменных газов, из доменного производства направлялась на шламохранилище комбината. Теперь она поступает на комплекс, где происходит отделение и сгущение шлама. Осветлённая вода возвращается в производство, замыкая цикл водоснабжения доменного цеха. Производительность новой установки — 500 кубометров в час.

В 2019 году на ЕВРАЗ ЗСМК планируется смонтировать аналогичное оборудование в конвертерном цехе, что позволит сократить забор речной воды ещё на 1,5 млн. кубометров в год. Таким образом, цикл водоснабжения основных металлургических переделов комбината будет полностью замкнут.

Перешли на электронную систему документооборота

ЕВРАЗ и Российские железные дороги запустили систему электронного документооборота, которая позволяет отказаться от бумажных носителей.

Ежемесячно ЕВРАЗ отправляет в адрес РЖД около 300 комплектов отчётной докумен-

тации. В каждом комплекте — десятки документов. Переход на электронный документооборот даёт возможность сократить время на подготовку и отправку первичной документации с восьми до одного-двух дней.

— Мы постоянно работаем над тем, чтобы сделать взаимодействие с ключевым партнёром — РЖД — более эффективным, — отметил вице-президент ЕВРАЗа по продажам и логистике Илья Широкоброд.

В настоящее время электронный документооборот действует для рельсовой продукции, в дальнейшем он будет внедрён для поставок бандажной и колёсной продукции в адрес РЖД и Торговый Дом РЖД.

Листовой прокат — в дефиците

В Правительстве РФ обсудили проблемы рынка нержавеющей стали РФ.

В аналитическом центре при Правительстве РФ состоялся круглый стол «Потенциал российского рынка нержавеющей стали для производителей и потребителей из различных отраслей экономики».

Как было отмечено на совещании, необходимым условием для реализации программ импортозамещения в обрабатывающих отраслях является доступность качественных современных материалов с заданными физико-химическими свойствами. В настоящее время к наиболее дефицитным видам сырья на внутреннем рынке относится нержавеющей листовой прокат. В большей степени имеющийся дефицит тормозит развитие авиа- и судостроения, нефтегазового и энергетического машиностроения, машиностроения для пищевой и перерабатывающей промышленности, станкостроения.

Как решить эту проблему, представители центра спросили у участников рынка — потребителей и переработчиков нержавеющей стали, которые отметили настоятельную необходимость развития в России современного производства нержавеющей плоского проката со стабильным качеством на уровне современных мировых стандартов, а также потреб-

ность создания в нашей стране производства слэбов из нержавеющей сталей.

РУСАЛ попросил льгот

Компания РУСАЛ обратилась к премьер-министру РФ Дмитрию Медведеву с просьбой помочь в снижении затрат на железнодорожную транспортировку сырья и готовой продукции.

Компания оценивает затраты на перевозку сырья и готовой продукции по железной дороге в 2017 году в 24 млрд. рублей и просит с 1 июля снизить тарифы РЖД. Речь, в частности, идёт о ставках на транспортировку глинозёма, к которому в ряде случаев применяется надбавка в 64 процента. РУСАЛ просит поручить Федеральной антимонопольной службе РФ снизить тариф таким образом, чтобы для глинозёма условия перевозки сравнялись с углём, а также просит в ускоренном порядке отменить надбавку в 8 процентов к тарифу на экспортные перевозки алюминиевых сплавов, катанки и проката.

Представитель ФАС сообщил, что вопрос будет рассмотрен, если поступит соответствующее поручение. Доля транспортных затрат в цене конечной продукции РУСАЛа всегда была весомой, в несколько раз превышая уровень иностранных конкурентов. В условиях санкций одним из способов поддержки заводов могло бы стать временное сокращение части транспортной составляющей, сказал он.

В 2017 году глинозёмные активы РУСАЛа произвели 7,8 млн. тонн глинозёма (непосредственно три российских завода — 2,8 млн. тонн), производство алюминия составило 3,7 млн. тонн, продажи — 3,9 млн. тонн, около 80 процентов на экспорт.

Основная доля расходов в производстве алюминия приходится на электроэнергию и сырьё. Общие транспортные затраты (отправка алюминия и доставка глинозёма) в среднем составляют \$70 на тонну, или три процента от общих расходов. При этом РЖД уже сейчас теряют в доходах существенную сумму от снижения перевозок алюминия.

Увеличился экспорт алюминия из России...

Российский экспорт алюминия в январе — апреле 2018 года увеличился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 15,7 процента и составил 1,013 млн. тонн, следует из материалов Федеральной таможенной службы.

Стоимость поставок при этом увеличилась на 41,9 процента — до \$1,952 млрд. В апреле текущего года относительно

предыдущего месяца отгрузки алюминия в физическом выражении упали на 43,1 процента до 172 тыс. тонн, в денежном — на 45,6 процента, до \$325,9 млн.

Экспорт из РФ рафинированной меди и медных необработанных сплавов за четыре первых месяца года составил 223,9 тыс. тонн, что на 20,1 процента выше уровня января — апреля прошлого года. В денежном эквиваленте отгрузка меди выросла на 46,5 процента, до \$1,536 млрд.

Экспорт никеля в отчётном периоде сократился на 7,2 процента, до 44,6 тыс. тонн, в денежном выражении составил \$597,8 млн, увеличившись на 29,4 процента относительно показателя годом ранее.

...и его внутренний спрос

Отечественные компании, производящие алюминиевую продукцию высоких переделов, демонстрируют большой потенциал. Такое мнение высказал директор по международной деятельности Алюминиевой Ассоциации Юрий Мишин в ходе 23-го саммита «Металлы и горная промышленность России и СНГ-2018». Он отметил, что, несмотря на то, что потребление алюминия на душу населения в стране существенно меньше, чем в странах Евросоюза, в 2017 году Россия заняла первое место в мире по росту потребления алюминия в целом (+ 10%) и первичного алюминия (+ 11%) в частности.

Потребителями отечественной перерабатывающей алюминиевой отрасли становятся строительство, автомобилестроение, электротехника и машиностроение. На эти отрасли в ближайшее время придётся около 80 процентов прироста потребления алюминия. Только в строительстве алюминиевые компании, входящие в состав ассоциации, уже готовы реализовать более 20 видов продукции, что, учитывая возможность расширения программы реновации по территории всей страны, даёт все основания на дополнительное увеличение переработки алюминия в отечественной промышленности.

В ходе работы также обсуждались введённые администрацией США ограничения. По мнению участников саммита, эти действия американских властей привели к волатильности и непредсказуемости рынка, вызвав неопределённость состояния всей мировой промышленности. На текущий момент потребность США в алюминии составляет около 5 млн. тонн, при том что имеющиеся производственные мощности не превышают 2 млн. тонн. Ранее недостаток алюминия компенсировался ввозом продукции, в том числе российского производства.

«Металлоснабжение и сбыт»

Новокузнецк-400: юбилейная неделя

С 1 по 8 июля в Новокузнецке будут проходить тематические мероприятия, каждое из которых займёт достойное место в череде праздничных событий.

В эти дни торжественно откроются отреставрированные исторические объекты, скульптуры, малые архитектурные формы, пройдут красивые фестивали, необычные выставки, профессиональные и любительские марафоны, яркие конкурсы, «горячие» соревнования и зажигательные концерты, а также состоятся реконструкции событий, тесно связанных с историей города.

В «Юбилейную неделю» посетят наш город звёзды мировой и российской эстрады. В частности, 6 июля на Площади общественных мероприятий Центрального района с сольными номерами выступят Ани Лорак и Вахтанг Каландадзе. Начало в 17 часов. В 23 часа начнётся праздничный салют.

7 июля в 12 часов в музее-заповеднике «Кузнецкая крепость» состоится торжественное открытие празднования 400-летия основания Новокузнецка. В 16 часов откроется международный фестиваль «Джаз у старой крепости».

В фестивале примет участие известная музыкальная группа «Моральный кодекс» и её солист, заслуженный артист России Сергей Мазаев.

А в 18 часов на площади ТРЦ «Планета» начнётся международный фестиваль «Герои мирового рока». Новокузнецчан и гостей юбилейного города порадует ярчайший концерт популярных исполнителей рок-



музыки — DORO, Ken Hensley, рок-коллектива Beyond The Black, московской группы Catharsis. Завершится фестиваль после полуночи, в 01 час, праздничным фейерверком.

8 июля в 20 часов на территории музея-заповедника «Кузнецкая крепость» состоится концерт классической музыки с участием народного артиста СССР Юрия Башмета.

Подробно об этих и других мероприятиях — на сайте управления культуры администрации Новокузнецка.

24 июня
Площадь общественных мероприятий
Дорогие новокузнецчане и гости города!

ППО «ЗапСиб» ГМПР, комитет по делам молодёжи администрации г. Новокузнецка, Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР организуют:

— городской открытый турнир по армрестлингу.
Начало соревнований в 10-30.

— городской велоквест «Колесо истории». Команды стартуют в 12 часов.



Приглашаем болельщиков!

Выпускники с «Острова надежды»



В детском доме «Остров надежды» состоялось волнующее событие — выпускной девятиклассников.

Воспитанников пришли поздравить шефы — председатели цеховых организаций ППО «ЗапСиб» и профактивисты.

— Поздравляем наших мальчиков и девочек с окончанием учебного года и открытием сезона летних каникул! Накопите

за лето много сил, ярких эмоций! Будьте здоровы и радуйтесь каждому дню! — такие слова от имени шефов сказала председатель профкома энергетического цеха Татьяна Яскевич.

На мероприятии, как всегда, было много музыки, творческих номеров, поздравлений, добрых, трогательных слов. Шефы по традиции пришли с подарками, которые приобрели с помощью средств работников рельсобалочного, железнодорожного цехов и автотран-

спортного управления. Подарки все с практическим значением и пригодятся ребятам во взрослой жизни: это одежда, бытовая техника и другие.

После торжества прошло чаепитие для всех воспитанников. Сладкий стол — это тоже традиция, которой шефы не изменяют. Как всегда, детей угостили сладостями.

А ещё шефы накормили ребят вкусным мороженым, которое предоставил Новокузнецкий хладокомбинат.

Надеемся, это только начало!

Впервые состоялся турнир по боулингу среди работников ООО «Запсибэнергоремонт», организованный руководством предприятия совместно с профкомом. Дебют такого взаимодействия оказался очень удачным!

В соревнованиях приняли участие шесть команд. Наибольшее количество очков набрала команда участка № 13 первого энергоремонтного цеха. На втором месте — спортсмены участка № 33 третьего энергоремонтного, на третьем — участка № 15 энергоремонтного цеха № 1.

Председатель профкома Евгений Гарманов вместе с работниками Олегом Кузьминым и Михаилом Завьяловым вошёл в

тройку призёров в личном первенстве. Ему, кстати, и пришла идея организовать такой совместный турнир. Евгений обратился с ней к руководству, и его поддержали.

— Боулинг в последнее время становится очень популярным видом спортивной игры, и мы решили начать совместное проведение мероприятий именно с него, — говорит он. — И участники, и болельщики — а на турнир пришли помимо спортсме-

нов с полсотни их домочадцев и друзей — остались очень довольны тем, как провели время. Мы целенаправленно решили провести турнир для всех, вне зависимости от вовлечённости в профсоюз, и думаю, это было правильно. Всем было радостно, интересно.

Многие ребята, кто не состоит в ГМПР, уже немного по-иному взглянули на нашу работу, может быть, даже задумались над тем, а не вступить ли и им в профсоюз.

Более того, после турнира работники ко мне подходили с массой других идей о проведении развлекательных и



спортивных мероприятий. На что мы ответили так: было бы желание, а вопрос организации

— всё можно решить в рабочем порядке. Так что это, надеемся, только начало!

Газета зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области.
Регистрационное
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 22 июня 2018 г.



Заказ № 2416
Тираж 5700 экз.