Профессиональные заболевания: расследование и учёт

Острые и хронические профзаболевания, возникшие у работников при выполнении трудовых обязанностей, подлежат учёту и расследованию. О том, в каком порядке происходит расследование, поговорим в этой статье.

Из этой статьи вы узнаете:

- каких случаях необходимо расследовать профессиональные заболевания;
- в отношении каких работников необходимо производить расследование;
- порядок, по которому устанавливается профзаболевание.

Порядок расследования профессиональных заболеваний установлен Положением, утвержденным постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967. Когда необходимо проводить расследование профзаболеваний? Профессиональное заболевание работника подлежит расследованию и учёту, если оно:

- обусловлено воздействием вредных производственных факторов;
- возникло во время выполнения трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя;
- является острым заболеванием (отравлением), то есть возникло в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов);
- является хроническим заболеванием (отравлением), то есть возникло в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов).

Категории работников, у которых необходимо проводить расследование и учёт полученных профессиональных заболеваний:

- выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- студенты образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, учащиеся общеобразовательных организаций, работающие по трудовому договору во время практики в организациях;
- осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- другие работники, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

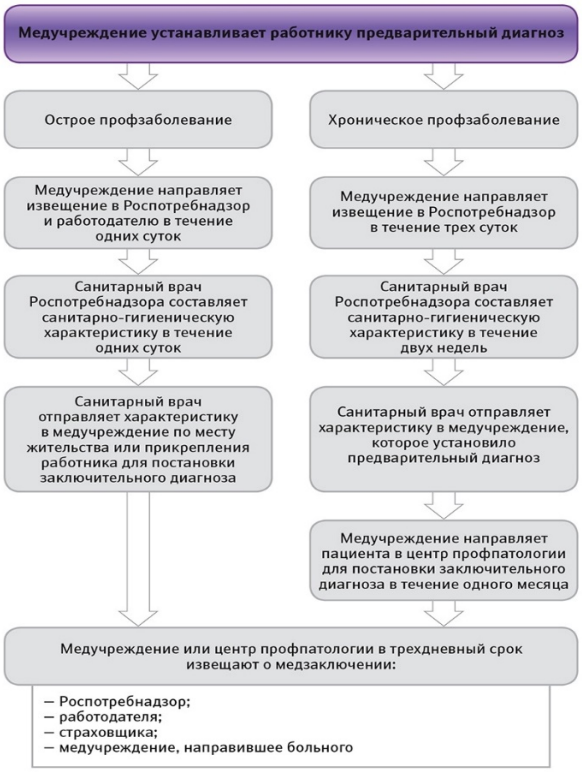
Порядок, по которому устанавливают профессиональное заболевание

Вид заболевания	Организация	Действия
Острое профессиональное заболевание (отравление), предварительный диагноз	Учреждение здравоохранения	В течение суток направляет экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, который надзирает за объектом, где возникло профессиональное заболевание и сообщает работодателю <1>.
	Центр государственного санитарно-	В течение суток со дня, когда получено экстренное извещение,

Вид заболевания	Организация	Действия
	эпидемиологического надзора	приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания. Установив их, составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника <2> и направляет её в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника <3>.
	Учреждение здравоохранения	На основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение.
	Учреждение здравоохранения	Направляет извещение <1> о профессиональном заболевании работника в трехдневный срок в центр государственного санитарно- эпидемиологического надзора.
	Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора	В двухнедельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.
	Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (отравление)	В месячный срок направляет больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) и представляет: а) выписку из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного; б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров; в) санитарно- гигиеническую

Вид заболевания	Организация	Действия
		характеристику условий труда; г) копию трудовой книжки.
Хроническое профессиональное заболевание	Центр профессиональной патологии	На основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение 4 и в трёхдневный срок направляет извещение 5 в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.
	Центр профессиональной патологии	Может изменить или отменить установленный диагноз на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Минздравсоцразвития России. Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в центр государственного санитарно- эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение семи дней после того, как такое решение будет принято. Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза несет руководитель учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

Шпаргалка. Действия при выявлении профзаболевания у работника профзаболевания



[1] *Форма извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) утверждена приказом Минздрава России от 28 мая 2001 г. № 176.*

[2] *Форма санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) утверждена приказом Минздрава России от 28 мая 2001 г. № 176.*

[3] *Если работодатель не согласен с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, он вправе (письменно изложив свои возражения) приложить их к характеристике.*

[4] *Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.*

[5] *Форма извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене утверждена приказом Минздрава России от 28 мая 2001 г. № 176.*

Источник: otruda.ru.

27 апреля 2018 г.