

Школа профсоюзного лидерства.
Максим Скрылёв (ППО «НКАЗ») примет
участие в молодёжном форуме ФНПР

Стр. 2

Большая семья – мечта детства. Елена
Кавкина (ППО «Запсиб» ГМПР) делится
секретами счастливого материнства

Стр. 5

Металлург – это характер.
Преподаватели КМТ представили лучшие
проекты профвоспитания

Стр. 6

Ярмарка талантов. Состоялся областной
фестиваль национальных культур среди
студентов учреждений профобразования

Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 19 (818) 20 ноября 2020 года

www.ktpogmpr.ru

«Профсоюзу скажем мы ДА!»



Эту строчку из песни Дениса Топкаева, уполномоченного КТПО ГМПР можно в полной мере принять за девиз прошедших творческих конкурсов на лучшую авторскую песню и лучший видеоролик о профсоюзе. Эпидемиологическая обстановка отодвинула сроки награждения участников, но не отменила этот праздник. Вручение дипломов Кемеровской ТПО ГМПР и памятных подарков прошло с соблюдением всех необходимых требований безопасности.

Продолжение на стр. 2.



Дорогие женщины!

От всей души поздравляем вас с добрым и светлым праздником – Днём матери!

Вы сочетаете заботы о доме с трудом на производстве, вам удаётся самая кропотливая и сложная работа, вы создаёте в коллективе атмосферу тепла и сердечности и при этом поддерживаете домашний очаг и воспитываете детей.

Спасибо вам за доброе сердце, душевное тепло, бесконечную материнскую любовь и нежность!

Желаем вам крепкого здоровья, искренней признательности и уважения самых дорогих вам людей! Пусть ваш дом наполняют уют, достаток и любовь, а дети всегда радуют вас своими успехами!

Комитет Кемеровской
ТПО ГМПР

Прожиточный минимум и МРОТ рассчитают по-новому

Первое чтение в Государственной Думе прошёл законопроект, по которому с 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум будут рассчитываться исходя из медианной зарплаты и медианного дохода.

На данный момент прожиточный минимум определяется ежеквартально исходя из стоимости потребительской корзины, основу которой составляют продукты питания.

Теперь прожиточный минимум и МРОТ будут привязаны к медианной зарплате и медианному доходу. Медианная зарплата – показатель, который условно делит всех работающих пополам. У половины заработок выше этого показателя, у половины – ниже. Медианный доход – величина, относительно которой у половины населения доходы выше, а у половины ниже. С пере-

ходом на новую методику прожиточный минимум и минимальная зарплата будут расти теми же темпами, что и доход, и зарплата большинства граждан.

В соответствии с законопроектом МРОТ в 2021 году составит 42 процента медианной зарплаты, или 12 792 рубля. По сравнению с действующей (12 130 рублей) минимальная зарплата вырастет на 5,5 процентов. Такое увеличение затронет 3,9 млн человек, из которых 1,8 млн человек – бюджетники, 2,1 млн человек – работники внебюджетного сектора. Прожиточный минимум на душу населения в целом

по России составит 44,2 процента медианного дохода, или 11 653 рубля в абсолютном выражении. По сравнению с действующим показателем рост составит 3,7 процента. Прожиточный минимум будет устанавливаться ежегодно. При этом МРОТ не должен быть ниже прожиточного минимума на очередной год – теперь это ещё и конституционная гарантия. Соотношения прожиточного минимума к медианному доходу, а МРОТ к медианной зарплате будут пересматриваться не реже одного раза в пять лет.

Чем правительство оправдывает необходимость такой методики?

В министерстве труда называют сразу несколько преиму-

ществ такого способа подсчёта. Среди них – снижение дифференциации доходов населения, неукоснительное соблюдение конституционной гарантии того, что минимальный размер оплаты труда не может быть меньше прожиточного минимума, а также обеспечение опережающего роста МРОТ. Кроме того, в правительстве полагают, что такой расчёт поможет снизить дифференциацию региональных прожиточных минимумов.

Как в Европе?

В Европейском союзе за основу берётся не медианная, а средняя зарплата. В 2008 году Европарламент рекомендовал установить «минималку» на уровне не меньше 60 процентов от средней зарплаты в каждой

стране. А 28 октября 2020 года Еврокомиссия издала директиву об «адекватной минимальной заработной плате». Согласно документу, теперь все государства – члены Евросоюза должны предоставлять подробные сведения о своём ВВП, стоимости жизни, ценах на жильё, а затем, на основе этих данных, устанавливать минимальную ставку зарплаты в стране.

А что думают профсоюзы по этому поводу?

В профсоюзах уверены: чтобы обеспечить рост реальной зарплаты, МРОТ должен расти более высокими темпами, чем предполагается законопроектом.

ЦС ГМПР

ПОРТРЕТ ПРОФИЛЕРА

«Это отличная возможность набраться опыта»

Максим СКРЫЛЁВ, контролёр службы качества Новокузнецкого алюминиевого завода, примет участие в финале Всероссийского профсоюзного молодёжного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020».

На своём заводе и среди молодёжного актива других предприятий города Максим — личность довольно известная. Несколько лет назад, пойдя по стопам своего отца Андрея Скрылёва, он стал совмещать работу с общественной и волонтерскую деятельность, находить время для участия в различных профсоюзных мероприятиях. Сегодня Максим продолжает начатое дело уже в роли заместителя председателя профкома литейного отделения НКАЗа. И, как говорится, то ли ещё будет — молодому проактивисту нравится учиться, экспериментировать, перенимать и передавать опыт профсоюзной работы.

— Максим, Всероссийский форум профсоюзной молодёжи — мероприятие серьёзное, интересное, и понятно, что далеко не каждому удастся стать его участником. Как это получилось у тебя?

— Поучаствовать в форуме «Стратегический резерв 2020» мне предложили в Кемеровской ТПО ГМПР в мае. Я с удовольствием согласился, даже ещё не зная, какие задания мне предстоит выполнить — просто очень интересно было узнать что-то новое для себя. Оказалось, что это большое мероприятие, состоящее из нескольких этапов — регионального, окружного, федерального, на каждом из которых свои условия для прохождения вперёд.

На начальном уровне участникам нужно было пройти тест из порядка 70 вопросов, касающихся истории профсоюзного движения, его сегодняшней деятельности, знания законов, трудовых прав. После этого испытания, насколько я знаю, отсеялось сразу больше тысячи человек (из 1700 участников теста дальше прошли 160). Затем был второй этап, здесь задание выполняли те, кто мог стать участником форума только на конкурсной основе. Им нужно было подготовить видеоролик, где они обозначают три главные проблемы профсоюза и своё видение их решения. Я проходил в финал «Стратегического резерва» по квоте, но ролик сделал тоже, хоть его и не рассматривало жюри. Параллельно была организована образовательная программа — вебинары на различные актуальные темы (например, о современных способах продвижения профсоюзной деятельности, её популяризации), по окончании которых также было тестирование. А сейчас уже начался третий этап — нас, участников, разделят на группы примерно по десять человек, на каждую дадут какое-нибудь нестандартное задание. Мы пока будем находить совместные решения в дистанционном формате, а уже в финале, на самом форуме, который состоится с 8 по 11 декабря, должны доработать свой проект и представить его другим командам и экспертам.

— Какова твоя программа, поделишься? Какие проблемы сегодня стоят перед профсоюзом, и как их решить? Насколько мы поняли, подготовленный видеоролик есть краткое изложение твоих взглядов.

— Одним из важных критериев оценки видеороликов была реальная исполнимость озвученных решений. То есть человек должен был на-



звать проблему и то, как конкретно он сам сегодня может её решить. Я в своём ролике в первую очередь заострил внимание на сложившейся ситуации разделения людей, невозможности собираться, общаться как раньше. А ведь это было основной формой взаимодействия в профсоюзной работе. Предложил (на примере своего завода) развешивать у буфетов, у медкабинетов и в других местах телевизоры, где могли бы транслироваться видеоролики, в которых звучали бы обращения, объявления, необходимая информация для людей. Также в качестве проблем я указал отсутствие у сегодняшнего профсоюзного движения положительного имиджа, единого сильного и запоминающегося слогана, неразвитость материальной атрибутики пропаганды, каких-то ярко выраженных элементов символики. Решение вижу в разработке и реализации некой пиар-кампании для профсоюза. Да, мы стараемся рассказывать людям о своей деятельности, но я считаю, что этого недостаточно. В наше время вопросам информирования нужно уделять больше внимания.

— Максим, в чём ты видишь плюсы своего участия в «Стратегическом резерве»? Ты рассматриваешь профсоюзную работу в качестве основной деятельности?

— Считаю, что моё участие в этом мероприятии — это отличная возможность набраться опыта. Я уже почерпнул для себя много чего интересного из теории и практики профсоюзной работы, послушал и экспертов, и таких же, как я, начинающих работников.

В этом году я поступил в магистратуру СибГИУ по направлению «Металлургия», думаю, что всё-таки именно с этой отраслью будет связана вся моя жизнь. Мне это и интересно, и опыта уже достаточно, и перспективно. От профсоюзной работы тоже отказываться не планирую и не исключаю своего профессионального развития по этой линии. Я убеждён, что профсоюзы нужны, их необходимо сохранять и делать их сильнее и авторитетнее.

Максим, мы желаем тебе успешного и продуктивного участия в форуме профсоюзной молодёжи и ждём от тебя рассказа о впечатлениях и новых знаниях!

Мария ИЗЕНКИНА

Для справки:

Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегический резерв» проводится ежегодно в рамках реализации молодёжной политики ФНПР, приоритетом которой является защита социально-экономических прав работающей и учащейся молодёжи, привлечение её в ряды профсоюзов, подготовка и пополнение актива молодыми людьми.

НОВОСТИ МЕТАЛЛУРГИИ

Цель – сократить выбросы

В коксохимическом производстве ЕВРАЗ ЗСМК приступили к реализации экологического проекта по внедрению технологии конечного охлаждения коксового газа в закрытой теплообменной аппаратуре.

Переход на новую технологию позволит сократить специфические выбросы ароматических углеводородов от источников коксохимического производства в атмосферу на 85 процентов, или более чем 1 тыс. тонн в год. Инвестиции компании в проект составят 800 млн рублей.

По существующей технологии коксовый газ, образующийся при производстве кокса, промывается водой, которая впоследствии охлаждается на открытых градирнях. Новый проект предусматривает закрытый цикл охлаждения коксового газа без контакта с атмосферным воздухом. Вместо градирни планируется построить теплообменник закрытого типа, а также специальную установку по очистке воды. Вода после охлаждения коксового газа будет поступать в контур теплообменника. Это исключит попадание вредных веществ в атмосферу. После очистки на специальной установке вода будет возвращаться в производство, а охлаждённый коксовый газ поступать в химическое подразделение, где из него извлекут попутные компоненты и произведут товарные продукты. Очищенный таким образом газ вернётся в топливную систему комбината для использования на ТЭЦ, в отопительных печах прокатного производства и на батареях коксохимического производства.

На площадке уже начали демонтаж старого оборудования. Идёт поставка оборудования и металлоконструкций для строительства теплообменника закрытого типа. Проект планируют завершить в 2022 году.

Проект по внедрению технологии конечного охлаждения коксового газа в закрытой теплообменной аппаратуре входит в состав масштабной природоохранной программы ЕВРАЗ ЗСМК, принятой в 2019 году. Цель программы — снижение к 2024 году на 22 процента выбросов в атмосферу и постепенный переход к замкнутому водооборотному циклу комбината.

«Шерегешскую» оцифруют

Стартовал проект по цифровизации шахты «Шерегешская». Внедрение современных цифровых технологий повысит уровень промышленной безопасности и эффективность работы оборудования.



В рамках проекта в подземных выработках шахты развернут высокоскоростную сеть передачи данных на основе волоконно-оптических линий связи и беспроводную сеть стандарта LTE. Установят систему высокоточного позиционирования самоходной техники, электровозного транспорта и персонала, систему технологической радиосвязи. Также в шахте появятся системы промышленного видеонаблюдения в ключевых точках технологического процесса, взвешивания вагонов комплекса подземного дробления, сбора телеметрических данных и контроля параметров бурения с самоходных буровых установок очистного и проходческого бурения.

Завершить проект планируется в 2021 году. Следующим этапом станет внедрение системы дистанционного управления самоходной техникой для вывода людей из опасных зон. Использование современных цифровых решений в перспективе позволит предприятию увеличить объём добычи сырой руды на 200 тысяч тонн в год.

Помогать просто

РУСАЛ начинает приём заявок на свой традиционный конкурс волонтерских проектов. Лучшие инициативы получат от компании грантовую поддержку в размере до 100 тысяч рублей.

К участию приглашаются государственные и муниципальные организации и учреждения социальной сферы, некоммерческие и коммерческие организации, специализирующиеся на оказании шефской помощи социально незащищённым группам населения, формировании и развитии волонтерских объединений, предоставлении профессиональных услуг на безвозмездной основе.

Заявки на участие в грантовом конкурсе «Помогать просто» принимаются до 14 декабря 2020 года на электронной платформе Центра социальных программ РУСАЛа <https://grants.fcsp.ru>. Победители конкурса будут объявлены не ранее 26 февраля 2021 года.

Дополнительную информацию о конкурсе можно получить на сайте https://fcsp.ru/program/pomogat_prosto/.

По информации пресс-служб ЕВРАЗа и РУСАЛа

«Профсоюзу скажем мы ДА!»

Начало на стр 1.

Участники смогли не только получить награды, но и «других посмотреть и себя показать». Так, на небольшом, но торжественном собрании активистов ППО «ЗапСиб» ГМПР были презентованы агитационные ролики, созданные представителями профорганизации и занявшие в конкурсе первое и второе места, прозвучали самые удачные с точки зрения жюри песни о профсоюзе.

Первым зрители увидели видеоролик Олега Суворова, председателя Темирского профкома, где был показан реальный случай из его профсоюзной работы — беседа с человеком, ничего не знающим о своих трудовых правах, терпящим несправедливое отношение со стороны работодателя. Надо отметить, что ролик, несмотря на форму подачи информации, получился весьма интересным, во многом, наверное, благодаря операторской работе, профессиональному монтажу. Недаром жюри присудило этой заявке первое место.

За агитационный ролик, занявший второе место, награды пришла получать целая «съёмочная группа» — и автор, и режиссёр, и актёры (фото на стр.1). Это было совершенно оправдано — представлена настоящая командная работа, своеобразный профсоюзный флешмоб.

— Мы решили сделать ролик, в котором было бы показано, как люди виртуально передают друг другу профсоюзный билет и как, получив его, они «преображаются» в членов профсоюза. Нам нужно было символически показать, как профсоюз объединяет людей. Концепцию почерпнули в интернете, сейчас модно совершать такой челлендж. Сегодня многие работают удалённо, поэтому и ролик создавался именно таким способом. Мы выбрали команду участников (сделать это было не так-то просто, не все любят презентовать себя широкой публике). Каждый из них должен был отснять видео с собой. Ребята молодцы, все справились замечательно. Мой муж Алексей, который тоже работает на ЕВРАЗе, в отделе охраны труда и промышленной безопасности, смонтировал ролик. Кстати, в нём также приняла участие и наша дочь Алиса, — рассказала автор идеи Ирина Громова, специалист ООО «ЕвразТехника» АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Из пришедших на конкурс авторских песен о профсоюзе жюри в первую очередь отметило работу Ярослава Васильева, заместителя председателя профкома рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК. За победу в творческом состязании ему предоставили возможность сделать запись композиции в профессиональной студии — для дальнейшего использования в информационной, образовательной работе КТПО ГМПР, в целях популяризации профсоюзной деятельности.

— Пишется о профсоюзе от души, но далеко не просто, — признаётся музыкант. — Тематика серьёзная, и подать её нужно честно и при этом не пафосно. Это требует определённого времени и обдумывания.

С этой песней, кстати, Ярослав уже становился победителем творческого конкурса ППО «ЗапСиб» ГМПР и лауреатом Всероссийского отраслевого фестиваля авторской песни «Мелодия души».

Отмечена специальным призом конкурса Наталья



Новицкая, контролёр управления по качеству АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Её «Песня контролёра УК» рассказывает о непростой, но важной деятельности этого подразделения, прославляет человека труда. Как рассказала сама Наталья, это её первый опыт в роли автора и исполнителя, и удачный результат смотивировал её на дальнейшее продолжение творческой самореализации.

На мероприятии также состоялось награждение участников конкурса стихотворных произведений на премию имени Ф. Т. Селянина и интеллектуального онлайн-конкурса «Мозговой штурм». Благодарственные письма и дипломы ППО «ЗапСиб» ГМПР вручал председатель первичной профорганизации Вадим Печерских.

Представителей молодёжного актива ППО «Кузнецкие ферросплавы», откликнувшихся на призыв участвовать в конкурсе со свойственным им энтузиазмом, чествовали на открытой площадке возле заводоуправления.

Активисты прислали на конкурс аж четыре авторских песни на профсоюзную тематику, то есть половину от всех музыкальных конкурсных работ. А «Песня о профсоюзе», которую дуэтом исполнили Александр Блинов и Ольга Шабасова, напомним, была отмечена среди лучших — ей присудили третье место.

Мелодия в этой композиции более чем известная — «Аллилуйя» «Битлз», стихи — Дениса Ремпелья, друга и коллеги призёров.

— Ребята очень порадовали своим желанием участвовать в конкурсе и результатами, — отметила Анна Гордеева, председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы». — Это был абсолютно их порыв, они сами готовились, репетировали, записывали ролики. Я была уверена, что какое-нибудь место у нас обязательно будет, потому что уровень созданных композиций, на мой взгляд, довольно высокий, достойный. Кстати, на награждении было отмечено, что если бы «Песня профгруппага», которую сочинил и исполнил Денис Королёв, была представлена в формате видеоролика (как все), а не аудиозаписи, то тоже оказалась бы в числе победителей. Вообще она такая — актуальная, с юмором, поэтому, думаю, мы ещё не раз услышим эту песню на различных профсоюзных мероприятиях.



Сам конкурс, прошедший в режиме онлайн, и особенно «офлайновое» награждение, по словам Анны Гордеевой, стали для заводских активистов одной из немногих в этом году возможностей проявить свои таланты и пообщаться вживую. Эпидемиологическая обстановка диктует свои ограничивающие требования, и в этой ситуации совместные творческие дела дарят ощущение радости и придают оптимизма.

В целом, оба конкурса, несмотря на дистанционный формат и связанные с этим особенности, по оценке председателя Кемеровской ТПО ГМПР Михаила Виноградова, прошли удачно. Участникам они дали возможность проявить свои творческие способности, показать, что их волнует, в чём они видят задачи профсоюзного движения, его значимость. А созданные ими яркие, креативные, запоминающиеся, по-настоящему творческие работы помогут в реализации профессиональных интересов ГМПР.

Мария ИЗЕНКИНА





**Дорогие, милые женщины
ЕВРАЗ ЗСМК,
родные и нежно
любимые мамы!
Поздравляем вас
со Всероссийским
Днём матери!**

В этот день мы говорим спасибо мамам за подаренные жизни, бессонные ночи и бескорыстную любовь, колыбельные песни и молитвы. Всё прекрасное, доброе, светлое в жизни — от наших мам. И пусть сердце каждой женщины будет согрето любовью, щедростью, нежностью и заботой детей. Пусть каждый день наполняется радостными новостями, добрыми словами, крепкими объятиями, душевными разговорами и звонким детским смехом.

Желаем вам, дорогие, здоровья и душевного спокойствия, семейного благополучия и неиссякаемой веры в ваших детей!

С уважением, женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК»



*Любому, кто живёт на белом свете,
Любить кто может,*

*думать и дышать,
На нашей грешной голубой планете
Родней и ближе слова нет,
чем «мать».*

*Нам наши мамы, мамочки родные
Сердца и жизни отдадут без слов.
Для нас они воистину святые,
Неважно, что нет нимбов у голов.
Мы маму вспоминаем,*

*словно Бога,
Коль с нами вдруг случается беда.
Ухабиста порой судьбы дорога,
Но матери поймут детей всегда.
Поймут детей и в радости, и в горе,
Уберегут родных своих от бед.
С родной лишь мамой*

*по колено море,
Лишь мамин нужен
в трудный миг совет.*

*Мы разными дорогами шагали
Неважно, сколько зим
и сколько лет,*

*Но истину мы эту все познали:
Родней, чем мама, человека нет!*

С заботой о материнстве



Председатель женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» В.П. Малофеева с мамами и детьми в центре «Василиса»

День матери – праздник с большой и яркой историей. Он объединяет лучшие традиции отношения к материнству в России. На Западно-Сибирском металлургическом комбинате празднование Дня матери проводится по инициативе женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК с 1995 года, на 3 года раньше, чем этот праздник был учреждён указом Президента Российской Федерации.

На предприятии работают более 7000 женщин. Женская организация проявляет заботу об улучшении условий труда работниц, сохранении и восстановлении их здоровья, об оздоровлении детей, их культурном и духовном развитии. Здесь чтят женщин, которые успешно совмещают трудовую деятельность, семейные дела, воспитывают детей, участвуют в общественной жизни комбината. Многие работницы награждены государственными и областными наградами.

В семьях тружеников предприятия воспитываются около 18 тысяч детей. Ежегодно согласно коллективному договору выполняются социально значимые программы по оказанию материальной поддержки семьям при рождении детей, по уходу за ребёнком (до 1,5 лет и с 1,5 до 3-х лет), ко Дню защиты детей, для подготовки детей к школе. Только за 10 месяцев 2020 года общая сумма выплат составила около 30 млн рублей.

Традиционно женская организация в рамках празднования Дня матери проводит череду социально значимых мероприятий, благотворительных акций.

Торжественные мероприятия, посвящённые теме материнства и детства, проводятся в подразделениях комбината, центре «Василиса», подшефных детских домах, Культурном центре металлургов Запсиба.

В 2020 году все мероприятия женской

организации проходят в рамках проекта «Мы помним подвиг ваш и ваши имена», который посвящён 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, и День матери — не исключение.

Ещё в марте в Культурном центре металлургов была открыта фотовыставка «Весна Победы». Она повествовала о семейных реликвиях военных лет, героях, ветеранах Великой Отечественной войны, участниках боевых действий, тружениках тыла, вдовах и детях войны. Были представлены старинные пожелтевшие фотографии и наградные листы, письма с фронта и потёртые военные награды, бережно хранимые в семьях, передающиеся из поколения в поколение, как важнейшие ценности.

В связи со сложной эпидемиологиче-

ской ситуацией в 2020 году пройдут не все запланированные мероприятия ко Дню матери, но всё же часть из них будет проведена с соблюдением всех санитарных правил безопасности. Представители женской организации посетят женщин-тружениц в родильных домах и поздравят их с рождением малышей, также состоится поздравление женщин, находящихся на профилактическом оздоровлении и подготовке к родам в центре «Василиса».

Из года в год традиционно на комбинате будет прославляться женщина-мать, семейные отношения и материнство, которые являются основой благополучия и успеха в жизни.

По информации женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

Справочно (за 10 месяцев 2020 года):

1. Численность женской общественной организации с учётом дочерних и сторонних организаций — 7180 женщин:

- а) 4869 женщин — площадка строительного проката ЕВРАЗ ЗСМК;
- б) 864 женщины — площадка рельсового производства ЕВРАЗ ЗСМК;
- в) 99 женщин — дочерние предприятия (Региональный центр подготовки персонала «Сибирь», КСЦМ);
- г) 1348 женщин — сторонние организации (ЕвразТехника, ОФПС-24, ЗСЭНР, ОДУ).

2. Количество детей работников комбината в возрасте до 18 лет — 17647. 6935 семей воспитывают по 1 ребёнку, 4207 семей воспитывают по 2 ребёнка (8414 детей), 698 многодетных семей воспитывают 2298 детей.

3. Единовременная материальная помощь ко Дню защиты детей и для подготовки детей к школе выплачена 695 многодетным семьям на сумму 11 138 000 руб.

4. Ко Дню защиты детей и для подготовки детей к школе выплачена единовременная материальная помощь семьям, имеющим детей инвалидов; одиноким мамам; детям погибших на производстве родителей; одиноким родителям, воспитывающим детей без участия второго родителя; работникам, являющимся опекунами; работникам, получившим трудовое увечье на производстве; малообеспеченным семьям. Сумма выплат составила 3 462 500 руб.

5. Единовременная материальная помощь (3 000 руб.) при рождении ребёнка выплачена 429 семьям, сумма выплат составила 2 271 000 руб.

6. Ежемесячная материальная помощь (2 500 рублей) по уходу за ребёнком до 1,5 лет выплачена 274 семьям в сумме 4 259 816 руб.

7. Ежемесячная материальная помощь (7000 руб.) выплачена 242 женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, на общую сумму 8 533 890 руб.

Общая сумма выплат по пунктам 3,4,5,6,7 составляет 29 665 206 руб.

Семья – это всё делать вместе!

«Ещё в детстве я для себя решила, что у меня будет много детей, – говорит Елена КАВКИНА, работница ЕВРАЗ ЗСМК. – Может быть, моё мнение о семье идёт вразрез с современным, навязанным обществом, но для меня оно единственно правильное».

– Так получилось, что я уже в подростковом возрасте испытала материнские чувства: когда мне было 13 лет, двоюродная сестра Таня – а ей тогда было всего два с половиной года, – осталась без попечения родителей, и мы с отцом взяли её к себе, – рассказывает Елена. – Она для меня была как дочь, поэтому приходила я замуж, можно сказать, «с приданым». Зато Танюша помогла мне сделать правильный шаг, когда ко мне сватался мой будущий муж Алексей. Теперь мы с ней, как подруги, она всегда делится со мной и советует.

Когда мы поженились, время было трудное, беспокойное, 90-е годы. Но мне повезло устроиться на Записметкомбинат, в швейный цех сталепрокатного производства, где всё было стабильно. На этом производстве работаю до сих пор, правда, теперь уже на другом участке и по другой профессии – машинистом расфасовочно-упаковочных машин. Никогда не думала уйти с комбината, всё здесь стало родным. В последние годы я за рулём, и теперь добираюсь на работу на машине.

Семья наша росла так. В 1998 году на свет появился наш первенец Максим. Через семь лет родился второй сын – Иван. Мы смогли взять в ипотеку хорошую квартиру, за которую, кстати, только недавно рассчитались. Таня к этому времени уже жила самостоятельно. Ещё через семь лет, в 2012 году, родился Матвей, а через год после него судьба подарила нам ещё одного сыночка – Алексея, которого мы назвали в честь папы.

– У вас прямо мужской батальон! Елена, расскажи о своих детях.

– Дочь Таня замужем, у неё подрастает сынишка, которого мы, конечно, считаем своим внуком. Старший сын Максим сейчас учится в КемГУ на геофаке. В школе ему учёба давалась не просто, и в институт он поступил на платной основе. Но, осознав ответственность перед семьей, Максим сразу взялся за учёбу, подтянул успеваемость и уже на следующий год его перевели на бюджет. Он вошёл в студенческий совет, постоянно где-то задействован, на третьем курсе ездил в «Артек» в качестве вожатого.

В нашей семье есть педагоги, поэтому может быть, и он пойдёт по их стопам. Хотя после службы в армии планирует работу в МЧС. Вступил в группу «ЛизаАлерт», которая занимается поиском людей, и меня даже иногда привлекает к этой работе.

Недавно Максим завершил свою танцевальную карьеру, а занимался он в ДК алюминщиков в студии народного танца «Кузнецкие самоцветы», причём никто на него не давил, занятия он выбрал себе сам. Теперь Иван и Матвей тоже в этом коллективе.

Ваня у нас весь в себе. Помимо танцев его привлекает писательство: он пытается сочинять рассказы и стихи. Недавно в школе успешно защитил проект по литературе. Сам оформил, распечатал, сделал к нему иллюстрации. Его работа была оценена высоко.



Младший Алёша пока ходит в детский сад, но я уверена, что и он помимо школы будет где-нибудь заниматься.

– Семья, где растут четверо детей, сегодня считается уникальной. Как вы считаете, почему люди так боятся многодетности?

– Конечно, каждый ребенок – это увеличение расходов семьи. Но у нас как: мы с мужем оба работаем, и если у обоих стабильный заработок, чего опасаться? Я четыре раза была в декрете, и работая на комбинате, всегда чувствовала поддержку и от коллектива, и от предприятия.

Ещё много страхов возникает, когда появляется первый ребёнок. Для молодой мамочки всё впервые, и она многих вещей не знает и всё воспринимает более трагично. Когда рождается второй ребенок, таких опасений намного меньше, хотя, конечно, каждый ребёнок – это отдельная личность, со своим характером, здоровьем, способностями.

После второго ребенка фактически уже не имеет значения, сколько будет детей в дальнейшем. И такое мнение можно услышать от многих многодетных мам. Всё входит в рабочий режим, делается уже «на автомате». Более того, старшие дети могут быть если не помощниками, то хотя бы на подхвате.

– А как добиться того, чтобы они помогли?

– Прежде всего не отдалять их от себя с самого начала, когда они проявляют первые попытки помочь, в самом раннем возрасте. Понятно, что не всегда мамам хватает времени и терпения на это. Пусть он помост пол или посуду некачественно, главное, что при этом он почувствует, что вы вместе и он участвует в делах семьи!

Что касается маленьких детей, то с их капризами нужно бороться, договариваясь.

Вот есть дети, которые в магазинах обычно требуют до истерики: «Хочу это! И это! И это!» У меня тоже не раз возникала такая ситуация. Если совсем не получается отвлечь ребёнка, предлагала ему компромисс: «Хорошо, сынок, но у нас денег хватит только на что-то одно!». Обычно ребёнок успокаивается, потому что начинает чувствовать сопричастность к делам взрослых.

У нас принято, чтобы все мыли посуду сами, каждый за собой. Про нашу семью иногда говорят, что у нас как в армии. Но насильно никто этого не добивался.

Кроме того, когда дети становятся старше, у них появляются свои предпочтения в домашней работе. Вот у нас Матвей, например, любит помогать на кухне. Сейчас ему 9 лет, и он может нарезать овощи и приготовить салат, почистить картошку. Любит смотреть телепередачи на тему о кулинарии и меня зовёт к телевизору, предлагает приготовить блюда.

Постиралось бельё в машинке – один вытаскивает, другой помогает. Не поверите, но и гладить они умеют! На даче тоже выполняют какую-то работу. Младшие знают своё партздание – прополоть грядки. И неважно, если перепутают овощи с сорняками. Главное, всё делать вместе!

Конечно, они у нас не идеальные, и мы так же боремся с их увлечениями компьютерными играми, смартфонами и другими гаджетами. В общем, воспитываем. Но нужно быть для своих детей прежде всего другом. Хочется надеяться, что наши мальчишки воспринимают нас именно так. Во всяком случае, они со мной советуются и доверяют мне свои тайны и секреты. Главное – держать руку на пульсе, знать, чем живет ребенок. Тогда и он будет чувствовать себя полноправным участником в жизни семьи.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

ПОЭТИЧЕСКОЙ СТРОКОЙ

Мама

*С рождения, до дней последних самых,
И в памяти живёт, не сходит с уст у нас
Волшебное святое слово «Мама»,
Его мы повторяем всякий раз.*

*Рождая первенца, мамаша вскрикнет:
«Мама!»
Какое счастье жизнь кому-то дать!
Как можно дольше будь и здравствуй с нами,
Когда ты рядом – тишь и благодать.*

*Лишь стоит с просьбой к маме обратиться,
Она поможет, успокоит боль.
А блудный сын из странствий возвратится –
Ему подносит мама хлеб да соль.*

*Когда мы счастливы, она всегда довольна,
Горят, искрятся мамины глаза,
И мама плачет, если детям больно,
И скрыть от мамы ничего нельзя.*

*Когда нас в дальний путь благословляет,
Тихонько шепчет: «Береги вас Бог!»
Удачи и здоровья пожелает,
Вернуться с миром в родный уголок.*

*Когда беда же над детьми повиснет,
Земля и то от страшных мук застонет,
Она, не думая, своей рискуя жизнью,
От врага кровинушку заслонит.*

*Так постоянно было, есть и будет,
Для нас теплей, дороже слова нет.
Всё потому, что нас мамуля любит,
Храни Господь мамульку от бед!*

**Александр ЩЕТНИКОВ,
ветеран труда**

Детский подарок

*Малыш листок изрисовал
Весь разными цветами
И в уголке подписал:
«От всей души любимой маме».
Пусть просто выглядит листок,
И пусть цветок не очень ярок,
Ему пока что невдомёк,
Как дорог этот ей подарок.
Пройдут те детские года,
Свершатся их дела благие,
А малыши для нас всегда
Подарки наши дорогие!*

Ода приёмной матери

*Малыш в детдоме оказался...
Возможно, кто-то отказался
Или нашёл тому причину,
И детства погасил лучину.*

*Он сыт, одет, с детьми играет,
Но детский ум не понимает:
Где мама с папой, где они?..
Так день за днём проходят дни.*

*Его удел – расти в ограде,
Да воспитателей преграды,
Жизнь за стеклом оконной рамы,
Где нет любимой, милой мамы.*

*Нет лучше ничего на свете
Дружной семьи, в которой – дети.
Ведь дети – радость и улада,
А что ещё для счастья надо!*

*Всех мам, кто взял ребёнка из детдома,
Чтоб жил отныне он в семье и дома,
Боготворю! Вы стали самой
Доброй и нежной ему мамой!*

**Александр СИНЯЕВ,
ветеран КМК**

Металлургов растят профессионалы

ОБРАЗОВАНИЕ

Преподаватели специальных дисциплин Кузнецкого металлургического техникума Марина КОНОВАЛОВА и Андрей РОМАНОВ стали победителями в конкурсе «Лучший проект модели профессионального воспитания», организованном Ассоциацией учебных заведений металлургического комплекса и Министерством просвещения РФ.

Марина Коновалова представила образовательный проект, направленный на повышение профессиональной мотивации студентов, обучающихся по

специальности «Металлургия чёрных металлов». Судьи конкурса отметили уникальность проекта и оценили многоплановость представленных решений. Работа была удостоена первого места.

— В последнее время профессия металлурга перестала быть популярной, выпускники школ вообще не очень хорошо представляют себе эту работу в современных условиях, — говорит Марина Геннадьевна. — Налицо противоречие между возрастающими требованиями работодателей и заметным снижением мотивации у студентов учиться и работать по этой специальности.

Задачей моего проекта было разработать программу действий, направленных на повышение профессиональной мотивации студентов. Прежде всего это организация мероприятий, классных часов, посвящённых профес-



М.Коновалова (слева) со студентами

сии, рассказывающих о производстве, о легендарных металлургах. Это и различные экскурсии — например, в Научно-технический музей имени Бардина, в подразделения ЕВРАЗ ЗСМК — кислородно-конвертерный и электросталеплавиный цехи. Это и встречи с представителями руководства металлургических предприятий, с выпускниками техникума, работающими по специальности.

Обязательно, я считаю, студентов нужно мотивировать на участие в различных конкурсах профессионального мастерства и научно-практических конференциях, а также поощрять именными стипендиями отличившихся в учебе.

Как показывает практика, все эти усилия не проходят даром: ребята более активно проявляют интерес к профессии,

видят для себя перспективы, и к моменту трудоустройства уже уверенно заявляют о себе, активно применяя все приобретенные знания и навыки.

Проект Андрея Романова касался внеучебной деятельности студентов и создания благоприятных условий для их творческого развития. Жюри конкурса оценило его актуальность и практическую направленность, и присудило в данной номинации заслуженное второе место.

— Мы рассказали об опыте создания при техникуме центра студенческого творчества, — рассказывает Андрей Андреевич. — Думаю, он будет полезен большинству учебных заведений, подобных нашим, так как не везде есть площадки для общения студентов. В 2018 году мы приняли участие в грантовом конкурсе социальных проектов, в котором пред-

ставили модель такой площадки. По результатам конкурса нам были выделены средства, на которые и был создан центр. Закупили необходимую оргтехнику: ноутбуки, принтер, сканер, проектор, интерактивную доску и т.д., перенесли сюда музыкальную аппаратуру.

Теперь в нашем «студенческом офисе» ребята встречаются, чтобы готовиться к мероприятиям, праздникам, концертам, заниматься вокалом, репетировать театральные сценки и кавээновские номера.

Поздравляем педагогический коллектив Кузнецкого металлургического техникума с этими победами и желаем ему дальнейших успехов в деле воспитания и обучения молодежи!

Ирина БЕЛОВА



И.о. директора КМТ Е. Арбузова и А. Романов

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Досрочная пенсия – по закону

Когда работник АО «Кузнецкие ферросплавы» Андрей С. обратился в Пенсионный фонд за досрочным назначением пенсии, он никак не ожидал, что получит отказ. К августу 2020 года он имел все основания о ней заявить: достаточный трудовой стаж, возраст и соответствующие отчисления.

Но «пенсионщики» посчитали, что стажа как раз и «недостаточно», потому что не посчитали определённый период работы. А не учли его потому, что между записями профессии в трёх документах (трудовой книжке, архивной и уточняющей справках), были расхождения в формулировках: в трудовой книжке значилось «мастер по ремонту металлургического

оборудования», в уточняющей справке — «мастер, постоянно занятый на ремонте парогазотурбинного оборудования», а в справке из архива — просто «мастер».

Этого оказалось достаточно, чтобы отказать человеку в досрочной пенсии. Причём, что странно, другие периоды работы в этой же должности ему засчитали.

Так как Андрей С. был членом профсоюза, с просьбой помочь восстановить справедливость он обратился в профком ППО «Кузнецкие ферросплавы», где в свою очередь похлопотали о предоставлении юридической помощи перед главным правовым инспектором ГМПР по Кемеровской области, заведующим юридическим отделом КТПО ГМПР Анатолием Белиным. Анатолий Алексеевич в дальнейшем и представлял интересы работника в суде.

В исковом заявлении истец попросил суд признать незаконным решение Пенсионного фонда, обязать его включить

вышеназванные периоды работы в стаж, назначить досрочную страховую пенсию по старости.

В своей защите Анатолий Алексеевич опирался на законы «О страховых пенсиях», «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте», а также на Постановление № 665 от 16.07.2014, согласно которому при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим на работах с тяжёлыми условиями труда, применяется Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей со вредными и тяжёлыми условиями труда.

Рассмотрев материалы дела, выслушав аргументы сторон,

суд принял решение удовлетворить иски требования работника в полном объёме.

— Доказать, что отказ в досрочной пенсии был немотивированным, нам было нетрудно, — комментирует итоги рассмотрения этого дела Анатолий Белин, — в документах работника не было противоречий, а была конкретизация, то есть в любом случае работнику полагалась льготная пенсия. Складывается впечатление, что чиновники Пенсионного фонда любыми способами пытаются сэкономить и находят ложные причины, чтобы лишить льгот или занижить размер пенсии.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Средняя заработная плата работающих
по отдельным регионам Сибири за август 2020 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кеме- ровская	Иркут- ская	Новоси- бирская	Омская	Томская	Алтай- ский	Красно- ярский
Всего (рублей)	41760	47120	38200	35203	45118	27924	50395
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	29237	45737	29529	29494	34269	25500	35196
Добыча полезных ископаемых	62173	93545	58831	54284	94477	42257	115669
Обрабатывающие производства	41643	50755	39204	40906	41825	28369	59430
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	39389	68890	42227	41452	54921	35837	56178
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	31563	37238	29009	31679	38934	23521	51947
Строительство	42774	43488	32505	43005	39242	23667	48871
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	33489	28028	31036	27012	30703	20299	32651
Транспортировка и хранение	42994	57330	41917	40272	59437	30860	59521
Деятельность финансовая и страховая	53510	63544	72288	51098	59815	47706	61198
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	25396	24929	31976	21593	40855	15535	33704
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	52570	56547	43146	41678	49904	38167	55979
Образование	24154	26236	24445	20238	25942	21106	24268
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	42249	48445	44188	39454	48221	33744	48867
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	32628	36258	38547	27308	31128	22334	37454
Предоставление прочих видов услуг	31661	30190	27652	19233	28815	17480	35474

Численность и заработная плата работающих
по видам экономической деятельности в Кузбассе
за август 2020 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	январь 2020 г. (чел.)	в % к августу 2019 г.	август 2020 г. (руб.)	в % к августу 2019 г.
Всего	767179	99,5	42229	102,6
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	9783	95,5	28026	110,1
Добыча полезных ископаемых	97445	97,0	59152	96,7
Производство пищевых продуктов	10092	95,5	30827	107,8
Производство одежды	2115	116,5	13728	106,7
Производство кокса и нефтепродуктов	4305	98,8	55197	102,4
Химическое производство	9094	101,7	52187	102,2
Металлургическое производство	20929	102,9	55219	104,8
Производство машин и оборудования	6217	95,9	43722	105,9
Производство, передача и распределение электроэнергии	17967	95,7	50795	104,7
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	21005	104,7	30307	104,1
Строительство	33351	96,4	42224	97,1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	66080	103,7	34371	97,5
Транспортировка и хранение	66544	99,0	42544	100,2
Финансовая и страховая деятельность	10824	95,4	53420	103,5
Операции с недвижимым имуществом	20045	98,0	25170	100,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	57788	105,5	50504	107,5
Образование	83215	98,8	34002	107,4
Здравоохранение и социальные услуги	81881	102,3	39583	111,2
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14846	103,5	34250	101,3

Прожиточный минимум

Правительством Кузбасса установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения региона за третий квартал 2020 года.

По представлению Министерства труда и занятости населения Кузбасса и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области величина прожиточного минимума в целом по Кемеровской области — Кузбассу за третий квартал 2020 года составила: в расчёте на душу населения 10780 рублей, для трудоспособного населения — 11407 рублей, пенсионеров — 8639 рублей, детей — 11348 рублей.

По сравнению со 2-м кварталом 2020 года величина прожиточного минимума для трудоспособного населения выросла на 53 рубля.

Пресс-центр ФПОК

Какая пенсия – достойная?



Согласно опросу 1600 респондентов из всех округов России, проведённому сервисом Superjob, размер наиболее достойной, обеспечивающей нормальную жизнь пенсии оказался в среднем равен 40 тысячам рублей ежемесячно.

Наибольшие запросы оказались у столичных жителей, назвавших сумму в 44,5 тыс. рублей в месяц. За москвичами следуют жители Санкт-Петербурга с 43,5 тыс. рублей, а замыкает тройку лидеров Хабаровск с 43,4 тыс. рублей. Наиболее сдержанны в своих пенсионных пожеланиях жители Набережных Челнов с 35,1 тыс. рублей.

Разделение потенциальных пенсионеров по гендерному признаку не выявило серьёзного разрыва в ожиданиях: в среднем мужчины назвали нормальной пенсию в 41,3 тыс. рублей, а женщины — в 38,5 тыс. рублей. Размер пенсии рос прямо пропорционально возрасту опрошенных: до 24 лет — 34,1 тыс. рублей, после 45 лет — 41,8 тыс. рублей. Жители России, чья зарплата не превышает 30 тыс. рублей, хотели бы пенсию в 33,2 тыс. рублей, а зарабатывающие по 80 тыс. рублей в месяц — 45,3 тыс. рублей.

12 процентов жителей России собираются жить на пенсии благодаря личным сбережениям, 2 процента ожидают поддержки детей, 3 процента собираются получать доход благодаря отчислениям в негосударственные фонды, 25 процентов рассчитывают на государство, а 27 процентов респондентов в качестве основного источника дохода на пенсии указывают работу или подработку.

Напомним, что в августе Счётная палата отчиталась о среднем размере страховой пенсии, зафиксированном в России по состоянию на 1 июля 2020 года, это 16 491,63 рубля.

Газета «Солидарность»

Пора определяться

Завершился период уведомления работодателями своих сотрудников о праве сделать выбор по способу ведения трудовой книжки.

Теперь до конца 2020 года работающим кузбассовцам нужно подать работодателю заявление в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажного варианта. Тем, кто выберет электронный формат, работодатель выдаст на руки бумажную трудовую книжку с записью о подаче соответствующего заявления. Книжку необходимо сохранять, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии фиксируются данные начиная с 2020 года.

У граждан, которые впервые устроятся на работу с 2021 года, сведения о периодах работы будут вестись только в электронном виде.

Управление ПФР по г. Новокузнецку напоминает, что переход к новому цифровому формату носит добровольный характер и осуществляется только с согласия самих работающих граждан. Если работник до 31 декабря 2020 г. не подаст никакого заявления, то работодатель продолжит вести трудовую книжку в бумажном варианте. Возможность перехода с бумажной формы ведения на электронный сохранится и после 2020 года.

По представленным сведениям от работодателей города Новокузнецка, с начала года о выборе способа ведения трудовой книжки написали заявления более 133 тысяч застрахованных лиц, из них 121 тысяча выбрали бумажный вариант, и более 12 тысяч — электронный.

«В дружбе народов – единство России!»

Так назывался дистанционный открытый областной фестиваль национальных культур, организатором которого выступила Кемеровская территориальная профорганизация ГМПР. 11 ноября были подведены его итоги.

В фестивале, прошедшем на базе Кузнецкого металлургического техникума, приняли участие 156 участников из 17 учреждений профобразования области.

Мероприятие призвано было акцентировать внимание студентов на тему национальностей и культур, населяющих нашу страну, побудить их к творчеству, идеям и достижениям в этом направлении.

Фестиваль проводился по нескольким номинациям. Одно из них называлось «Виртуальное путешествие»: конкурсантам нужно было подготовить видеоролик, рассказывающий о какой-либо нации, регионе или достопримечательности. Ролик студента Кузнецкого индустриально-технического техникума Владислава Пухарева, посвящённый Хакасии, покорила жюри, ему было присвоено первое место.

Конкурсанты также представили свои вокальные, танцевальные и артистические таланты в рамках направления «Народное творчество». Лучшим исполнителем национальной песни был признан ансамбль русской песни «Ладушка», организованный при Новокузнецком педагогическом колледже, а лучшее танцевальное искусство продемонстрировал хореографический коллектив «Ритм» (Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий), сплывавший вайнахскую лезгинку. Понравилась жюри и татарский танец, и московская кадрили, представленные Киселёвским политехническим техникумом и Тайгинским институтом железнодорожного транспорта.

В номинации «Национальный обряд» признано лучшим выступление театральной студии «Маска» Яшкинского техникума технологии и механизации, в котором ребята продемонстрировали свадебный обряд «Вьюнишник». А в номинации «Устное народное творчество» — хакасская сказка, рассказанная студентом ПЭМСТ Сергеем Беловым.



Ансамбль русской песни «Ладушка»

Много работ было представлено на конкурс «Декоративно-прикладное творчество»: здесь были и предметы быта, и декор, национальные костюмы, игрушки, выполненные руками студентов и педагогов (по некоторым были подробные мастер-классы), и даже национальные блюда, оценивать которые по известным причинам приходилось только визуально.

Победителями в этом конкурсе стали: преподаватель Кузбасского многопрофильного техникума Оксана Кротова, представившая плетёные изделия (в технике «плетение из бумаги») (на снимках внизу), студентка Прокопьевского промышленно-экономического техникума Алина Хисанова за национальный алтай-

ский костюм, студентка Яшкинского техникума технологии и механизации Екатерина Горн за текстильную игрушку «Неразлучники». Лучшим же поваром был признан Владислав Прокопьев из Прокопьевского строительного техникума, который прислал ролик о своём приготовлении бешбармака.

Жюри также отметило учебные заведения, откуда больше всего поступило работ: это Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий, Кузнецкий металлургический, Киселёвский политехнический и Мариинский политехнический техникумы, а также Яшкинский техникум технологии и механизации.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



«Финансовый диктант» – 2020

В рамках областной программы повышения финансовой грамотности населения с 23 по 27 ноября будет проходить Кузбасская образовательная акция «Финансовый диктант», посвящённая 300-летию образования Кузбасса.

«Финансовый диктант» даёт возможность каждому участнику проверить свою грамотность, поможет формированию рационального финансового поведения, финансовой культуры и готовности принимать обоснованные решения в области

управления личными финансами.

Принять участие в «Финансовом диктанте» может любой желающий. Для этого необходимо до 27 ноября 2020 года зарегистрироваться на сайте Кемеровского института (филиала) РЭУ

им. Г.В. Плеханова www.kemerovorea.ru.

Диктант будет проходить на этом же сайте в формате теста (одна попытка продолжительностью 1 час) в онлайн-версии в период с 10-00 3 ноября до 18-00 27 ноября. Доступ к тестированию – по номеру, полученному при регистрации. Участники после окончания диктанта смогут узнать результаты и получить сертификат с указанием набранных баллов.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Поздравил

Весна. Дача. Посадочно-поливные работы. Сажая и сею, напеваю песенку... В какой-то момент боковым зрением вижу большую тень на земле и слышу хлопанье крыльев. Орёл? На спину садится что-то громадное и вдруг мне в ухо: «Христос воскрес!» «Воистину воскрес!» — на автомате отвечаю.

Ангел прилетел? Два дня после Пасхи... Душа ушла в пятки. Заорала.

Пришёл муж. Снял с меня — ну не орла, конечно, — попугая. Живёт у нас уже год. Дразнит всех, даже сороку во дворе...

Есть чему поучиться

У нас в городе, рядом с одной из районных налоговых, стоял небольшой ларёк со всякой ерундой типа «сигареты-шоколадки-пиво». Так как других торговых точек рядом с этой налоговой нет (стоит на отшибе), то, видно, люди часто спрашивали в ларёчке, нет ли у них ксерокса или где есть поблизости. В связи с этим на ларёчке сначала появилось объявление: «Ксерокса нет», потом «Ксерокса нет, и мы не знаем, где есть!!!», далее «Штраф за вопрос о ксероксе — 10000 рублей». Так продолжалось месяца три, я наблюдал эволюцию этих объявлений по утрам, пока на работу шёл.

А потом этот ларёк перекупили. И на второй день новый владелец поставил плохенький ксерокс. А через неделю поставил большой цветной.

А сейчас (примерно полгода прошло) там небольшой центр цифровых услуг, ксерокс, принтер, сканер, моментальное фото, услуги электронной почты и создание сайта под ключ и простейшая закусочная. Хозяин пристраивает парикмахерскую. А на работу приезжает уже, хоть на подержанном, но Кайене.

Спасибо за бдительность

Еду как-то с дачи, смотрю, а в кустах около дороги стоит мужик в милицеской форме с полосатой палочкой и радаром. Причём с моей стороны он виден хорошо, а вот встречным нет.

Начал помаргивать фарами встречным машинам, и надо такому случиться, что через пару километров за поворотом увидел машину ГИБДД и рядом двух инспекторов, которые заметили очередное включение фар, что для доблестных владельцев полосатой палочки всегда было как красная тряпка для быка. Естественно, оставивливаю, дальше следует диалог:

— Добрый день, инспектор Иванов. Почему моргаем?

— Вас предупреждаю.

— ????

— Примерно за два километра отсюда около дороги стоит мужчина в форме и с жезлом, а рядом никаких машин и второго инспектора.

— Как стоит?! Там наш участок! Там никого не должно быть! Спасибо за бдительность, можете ехать...

Вскочили в свою машину и поехали в том направлении...

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 20 ноября 2020 г.

Заказ № 2824
Тираж 5700 экз.