



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 16 (791) 6 сентября 2019 года

Дорогие коллеги!

Сердечно поздравляем профсоюзный актив, всех членов профсоюза ППО «Кузнецкие металлурги» со славным юбилеем – 90-летием профорганизации.

Вы прошли большой, славный путь становления и развития. Рождение вашей первички напрямую связано со строительством Кузнецкого металлургического комбината – легендарного Кузнецкстроя.

В числе главных заслуг вашей профорганизации – самоотверженная работа тружеников комбината в годы предвоенных пятилеток, героический труд коллектива предприятия в годы Великой Отечественной войны, активное участие кузнецких металлургов в послевоенном восстановлении народного хозяйства страны, укреплении её оборонного и экономического могущества.

Благодаря вашим слаженным, чётким действиям даже в самые сложные периоды, во времена экономических реформ и кризисов, на ваших предприятиях удавалось сохранить стабильное положение. Все эти годы приоритетами деятельности организации являются обеспечение роста заработной платы работников, безусловное выполнение коллективных договоров и соглашений, расширение спектра социальных гарантий, материальное благополучие и жизненный уровень людей, улучшение условий и охраны труда. И самое главное – сохранение жизни и здоровья работников.

Уважаемые коллеги!

Желаем вам дальнейших профессиональных успехов, процветания и стабильности, чтобы ваша профсоюзная организация росла и крепла!

Доброго вам здоровья, терпения, энергии и неиссякаемого оптимизма!

Комитет Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР

С юбилеем, «Кузнецкие металлурги»!



Юбилей первичной профорганизации «Кузнецкие металлурги» – значимое событие в истории профсоюзного движения. Без малого век эта организация стоит на страже интересов рабочего человека, борется за их права.

Сегодня о работе в профкоме, об истории организации, пережившей и взлёты, и падения, вспоминают ветераны КМК, профсоюзные активисты.

На фото: профактив первички, 2009 год.

(Материал читайте на 4 – 5-й страницах)

Дорогие друзья, коллеги, уважаемые ветераны Горно-металлургического профсоюза России!

Профсоюз Кузнецких металлургов отмечает юбилейную дату – 90 лет со дня проведения первой профсоюзной конференции на Кузнецкстрое.

За эти годы вписано немало ярких страниц в историю профсоюзного движения на комбинате, причём у каждого периода были свои приоритеты, конкретные проблемы. Это строительство барачов и бань, борьба за образцовый быт, организация общественного питания на Кузнецкстрое, затем – освоение проектных мощностей и ликвидация безграмотности, обеспе-

чение безаварийной работы агрегатов, развитие социального соревнования.

В годы Великой Отечественной войны – создание необходимых условий труда и отдыха для выполнения заказов Государственного Комитета Обороны, приём и размещение эвакуированных, шефство над госпиталями.

В послевоенные годы стояли задачи по интенсификации производства, вводу новых мощностей для удовлетворения потребностей в металле для восстановления народного хозяй-

ства. В 80-е годы – реконструкция комбината, развитие социальной сферы, наставничества.

Коллективу комбината предстояло пережить шахтёрские забастовки в 1989 году, банкротство КМК в 1998-м, создание дочерних Обществ в 2002 году, дальнейшую реструктуризацию производства, вывод в аутсорсинг непрофильных активов, кризис в 2008-м и, наконец, объединение Кузнецкого и Западно-Сибирского комбинатов в 2011 году.

Но какие бы проблемы ни предстояло решать, для проф-

союзной организации всегда во главе угла стоял человек труда.

Сегодня профсоюзная организация ППО «Кузнецкие металлурги» объединяет 1000 членов профсоюза, работающих в пяти Обществах, созданных как в ходе реструктуризации КМК, так и в более поздний период, – ООО «ЕвразЭнергоТранс», ООО «Вторресурс-Переработка», ООО «Западно-Сибирский электрометаллургический завод», Филиал Новокузнецкий ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ», Дворец Культуры кузнецких металлургов.

Наша профсоюзная организация способна решать проблемы в рамках социального партнёрства и существующего законодательства РФ.

Дорогие друзья, коллеги, ветераны профсоюзного движения Кузнецких металлургов! Примите самые искренние поздравления в связи с 90-летием, здоровья вам, счастья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

**Сергей ПАНФИЛОВ,
председатель
ППО «Кузнецкие металлурги»**

Не договорились

Вчера, 5 сентября, состоялась конференция трудового коллектива Центральной ТЭЦ, на которой присутствовали 85 делегатов, а также начальник отдела по труду и занятости администрации города Л. С. Калентьева. В повестке дня стоял один вопрос — «О реализации решения конференции трудового коллектива от 12 марта 2019 года в части проведения переговоров по вопросу выплаты каждому работнику единовременного поощрения в размере 10 000 рублей». К сожалению, сотрудники профсоюзной газеты «Эхо Кузбасса» не были допущены работодателем на конференцию, поэтому мы взяли комментарий о ходе проведения конференции и её результатах у заместителя председателя ППО «ЗапСиб» Леонида Карпова.

Наболевший вопрос

Вопрос о выплате вознаграждения на конференции работники ТЭЦ обсуждали уже третий (!) раз. Как мы сообщали ранее («Эхо Кузбасса», №4, 5), конференция трудового коллектива МКП «Центральная ТЭЦ», проходившая 20 февраля, приняла решение о приостановке работы из-за разногласий сторон социального партнёрства по вопросу выплаты каждому работнику единовременного вознаграждения в размере 10 000 рублей за 2018 год.

12 марта конференция продолжила работу, и 78 делегатов вернулись к рассмотрению наболевшего вопроса. Директор Централь-

И всё-таки — коллективный трудовой спор!

Как сообщил Л. И. Карпов, вчерашнюю конференцию открыл председатель ППО «ЗапСиб» ГМПП Вадим Печерских. Он напомнил делегатам хронологию переговоров, сообщил о том, что с работодателем по выплате 10 тысяч рублей договориться не удалось. Вадим Геннадьевич призвал людей высказать своё мнение, свои предложения.

Директор станции А. В. Сергеев опять заявил о невозможности выплаты единовременного вознаграждения, аргументируя тем, что денег на предприятии нет.

Люди обеспокоены сложившейся ситуацией. В ходе выступления была озвучена позиция коллектива станции по обсуждаемому вопросу. Делегаты говорили, что у руководства ТЭЦ нет никакого желания выстраивать отношения с представителем трудового коллектива — профсоюзом, который защищает их права. А профсоюз стоит на том, чтобы мнение людей уважали и слышали.

Председатель профкома ТЭЦ Екатерина Сыркина отметила, что станция теряет специалистов — работники не хотят мириться с таким положением дел и увольняются, голосят ногами.

В конечном итоге делегаты конференции приняли решение о вступлении в процедуру коллективного трудового спора в соответствии с трудовым законодательством.

Нина ДЕЕВА



ной ТЭЦ А. В. Сергеев сообщил о том, что в настоящее время на станции отсутствуют финансовые возможности для удовлетворения требований работников.

В дальнейшем комиссия по переговорам продолжила свою работу, было проведено два заседания — 24 июня и 17 июля. Однако стороны не достигли договорённости. Поэтому на заседании профкома Центральной ТЭЦ было принято решение о проведении очередной конференции трудового коллектива, чтобы поставить в этом деле точку.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Сотрудничеству — быть!

Кузбасс принял участие в Пятом Восточном экономическом форуме, который прошёл во Владивостоке с 4 по 6 сентября.

Возглавил делегацию региона губернатор Сергей Цивилёв. В составе рабочей группы были заместители губернатора, начальники областных департаментов, представители областного агентства по привлечению и защите инвестиций.

В рамках форума Правительство Кузбасса заключило ряд важных соглашений.

Кузбасская делегация начала работу с переговоров с представителями банка «Открытие». Были определены проекты, в финансировании которых банк готов принять участие уже в 2019 году: в строительстве новых и реконструкции действующих детсадов и школ региона, в проекте лизингового финансирования покупки городского транспорта для города Кемерово. Одним из направлений сотрудничества банка станет выдача банковских гарантий по программе Фонда развития моногородов. Банк намерен активно развивать партнёрство с предприятиями региона, а также с администрациями крупных городов Кузбасса.

Заключено соглашение с Камчатским краем о сотрудничестве в торгово-экономической, научно-технической, культурной и иных сферах. Планируется наладить взаимодействие по обмену опытом в развитии межрегионального авиасообщения. Будет оказано содействие предприятиям агропромышленного комплекса в установлении контактов заинтересованными сторонами.

Соглашение о сотрудничестве подписано и с компанией «Ростелеком». Стороны планируют совместную реализацию научно-технических и инновационных проектов научно-образовательного центра «Кузбасс» на территории

региона, в том числе в рамках национальной программы «Цифровая экономика», федеральных проектов «Наука», «Образование», «Здравоохранение» и других.

Ещё один документ о сотрудничестве в сфере цифровых технологий заключён между Правительством Кузбасса и ПАО «Сбербанк России».

Также на форуме состоится подписание соглашений о взаимодействии между Правительством Кузбасса и крупнейшими вузами страны, в частности, с Национальным исследовательским Томским политехническим университетом, Дальневосточным федеральным университетом и Московским автомобильно-дорожным государственным техническим университетом (МАДИ).

В эти дни Кузбасс планирует подписать соглашение о сотрудничестве с Федеральным агентством по туризму, направленное на активное развитие на территории области внутреннего въездного туризма, привлечения инвестиций, включения в федеральные целевые программы, а также активного совместного продвижения региона.

На форуме Сергей Цивилёв презентовал стенд «Кузбасс», на котором представлены три основные направления деятельности научно-образовательного центра: наука, образование и промышленность.

О том, что на территории Дальневосточного федерального университета заложат кедровый бор в честь 300-летия открытия Кузбасса, Сергей Цивилёв сообщил по итогам встречи с ректором Дальневосточного федерального университета Никитой Анисимовым.

Пресс-служба АКО

Помогли собраться в школу

В Кузбассе около 66 миллионов рублей направлено на помощь нуждающимся семьям для подготовки детей к школе.

На аппаратном совещании в областной администрации начальник областного департамента образования и науки Артур Чепкасов рассказал об итогах акции «Первое сентября — каждому школьнику», которая проходит во всех городах и районах Кузбасса ежегодно с 2001 года. Её цель — оказание помощи детям из малообеспеченных, многодетных и неблагополучных семей в приобретении товаров, необходимых к школе.

В рамках акции помощь получают семьи, в которых среднедушевой доход не превышает величины прожиточного минимума, установленного в Ке-

меровской области (10389 рублей). Малообеспеченные семьи получают по 5 тысяч рублей. Семьи, где воспитываются четыре и более детей, — по 10 тысяч рублей. На специальных ярмарках кузбассовцы покупают школьную и спортивную форму, верхнюю одежду, обувь, канцелярские товары, рюкзаки. Продукцию представляют кузбасские производители.

Акция стартовала 22 июля в Гурьевском районе и завершилась 20 августа в Таштагольском. Её участниками за весь период стали 5689 кузбасских семей. Из областного бюджета на подготовку детей к школе в рамках об-

ластной акции было выделено 30,1 миллиона рублей.

Нуждающиеся семьи, которые не попали в число участников областной акции, получают помощь из муниципального бюджета и от спонсоров. Так, по состоянию на 28 августа из этих источников направлено дополнительно 35,9 миллиона рублей. Эти средства позволили помочь 18160 семьям. «Специалисты департамента и муниципалитетов обрабатывают каждое обращение. В этой работе им помогают руководители школ. Каждая ситуация разбирается отдельно, чтобы ни одна нуждающаяся семья не осталась без внимания», — подчеркнул Чепкасов.

Например, наибольшее количество внебюджетных

средств привлечено в Таштагольском районе — более 1 миллиона рублей. Благодаря активной работе с организациями и предприятиями всех форм собственности канцелярскими товарами уже обеспечены 378 детей. Акция продолжается, и количество детей, получивших помощь, будет расти.

В Новокузнецке ежегодно в рамках подготовки к школе из средств городского бюджета закупается демисезонная и зимняя обувь для детей из семей, находящихся в социально опасном положении. В текущем году выделено 1,3 миллиона рублей. На эту сумму приобретено 272 пары демисезонной и 314 пары зимней обуви. Кроме того, особое внимание уделяется семьям, где есть дети-первокласс-

ники. В этом году за счёт спонсорских средств 186 первоклассников обеспечены школьными ранцами и необходимыми канцелярскими наборами.

В Междуреченске в рамках городской благотворительной акции прошло праздничное мероприятие «Первоклашка» для детей-инвалидов. Будущим первоклассникам подарили канцелярские наборы и энциклопедии. Помощью охвачены 32 ребёнка-инвалида.

В Кемерово 20-21 августа в рамках акции «Помоги собраться в школу» в МКУ «Центр социальной помощи семье и детям города Кемерово» 450 малоимущим семьям вручена адресная помощь в размере 2 тысяч рублей на семью.

Пресс-служба АКО

Охрана труда: и в шутку, и всерьёз

28 августа в Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР прошёл традиционный областной конкурс уполномоченных по охране труда. Более трёх часов шло состязание, которое должно было выявить самых знающих и умеющих.

Свои команды выставили первичные профсоюзные организации «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «Кокс». В жюри — представители профсоюзов, областной и городской администрации.

После приветствия председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олега Маршалко, заместителя начальника департамента труда и занятости населения Кемеровской области Анжелики Шматовой и председателя Кемеровской ТПО ГМПР Михаила Виноградова участники представили домашнее задание.

Оно состояло в том, чтобы разработать «Типовую инструкцию по охране труда... во время отдыха после тяжёлых и изнурительных работ». Задание понравилось всем, а представители ППО «Кокс» его даже перевыполнили. Вадим Царёв и Яна Данилова сначала представили ролик о том, как хорошо быть уполномоченным по охране труда (сами всё придумывали и

следование обстоятельств и установление причин несчастного случая по предложенному тексту и фотоматериалам.

Заключительный этап — оказание первой помощи «пострадавшему» и сердечно-лёгочная реанимация манекена.

Пока жюри подводит итоги, беседуем с кемеровчанами. В группе поддержки — начальник службы охраны труда ПАО «Кокс» Андрей Коробков и два молодых специалиста. Участники конкурса — Вадим Царёв, слесарь КИПиА, и Яна Данилова, контролёр ОТК. Вадим в конкурсе участвует третий раз, Яна — впервые, зато она победительница конкурса по охране труда ПАО «Кокс». Ребята говорят, что получили удовольствие, готовя домашнее задание, что работа уполномоченными на предприятии приносит им удовольствие. Конкурс понравился, особенно задание по расследованию несчастного случая.

— Мы почувствовали себя участниками комиссии, — гово-

рят, — говорит Владимир. — Конкурс помог освежить знания, здесь можно пообщаться с коллегами, обменяться опытом. Домашнее задание понравилось — пришлось включить воображение. Надеюсь на хорошие результаты.

По количеству набранных баллов первое место заняла команда кислородно-конвертерного цеха № 2 (ППО «ЗапСиб»), второе место у уполномоченных по охране труда ППО «Кокс», на третьем — горняки Таштагольской шахты (ППО «ЗапСиб»).

С небольшим отрывом от победителей выступили другие команды.

Председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов вручил дипломы победителям и всем участникам конкурса.

Член жюри Олег Маршалко подчеркнул:

— Очень важно уметь оказывать первую помощь пострадавшему, от этого может зависеть спасение человека. Спасибо организаторам, всем участникам, которые посвящают этой теме своё время. Уполномоченные по охране труда получили хорошую встряску, возможность обновить свои знания, утвердиться в них.

Анжелика Шматова, в свою очередь, отметила хорошую подготовку участников, высокий уровень знаний.

Победители — Илья Герасимов и Михаил Висковатов из ККЦ-2 — на конкурсе не новички. Победа, хоть и ожидаемая, стала для них приятным сюрпризом. Конечно, им всё понравилось.

— Участие в конкурсе помогает в работе? — спрашиваем Илью и Михаила.

— Скорее, работа, практика помогают успешно выступать на конкурсе. У нас охрана труда поставлена на должный уровень.

— Такой конкурс проходит уже пятый год, — сказал главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков. — Кроме оказания первой помощи, из года в год задания практически не повторяются: были и выявление нарушений на рабочих местах, и анализ нормативных актов, и оценка проекта федерального закона.

Что касается участников — третий год в одном составе выступает женская команда уполномоченных Таштагольской котельной. Если первый раз они заняли последнее место, то сегодня уже четвёртое.

Ноздря в ноздю со всеми шла команда «Кузнецких ферросплавов». В таком составе ребята участвовали впервые и занялись только на этапе оказания первой помощи, что вполне поправимо.

А вообще квалификация участников очень ровная. Второе место от первого, например, отделило всего 0,3 балла.

Лолита ФЁДОРОВА



реализовывали, стихи писала и озвучивала Яна), а потом зачитали собственно инструкцию для отдыхающего.

Основательно подготовили домашнее задание и Илья Герасимов и Михаил Висковатов из кислородно-конвертерного цеха № 2 ЕВРАЗ ЗСМК, показав свою инструкцию на красочных слайдах. Впрочем, вдохновились заданием и постарались все. В руководствах для отдыхающих фигурировали такие понятия, как «коэффициент восстановления жизненных сил», «СИЗы для отдыха», «технология лежания» и другие фантастические термины. Улыбку вызвали инструкции для корпоративов и отдыха вблизи водоёмов.

Остальные этапы конкурса были уже серьёзными. Уполномоченные отвечали на вопросы тестов, касающиеся трудового законодательства, спецценки условий труда, нормативной базы. Усложняло задание то, что правильных ответов на каждый вопрос могло быть больше одного.

Третьим заданием стало рас-

рит Вадим. — Это было здорово! Сейчас стали привлекать к расследованию несчастных случаев уполномоченных по охране труда, и это очень правильно, потому что они представляют интересы работников, должны быть компетентными в вопросах охраны труда.

— Вадим, на вопрос по оказанию сердечно-лёгочной реанимации ты отвечал квалифицированно, как дипломированный медик...

— Когда есть практика — находят слова для теории. Мы должны знать эти вопросы как Отче наш. А как иначе? Предприятие имеет I класс опасности, и подготовка уполномоченных на уровне медиков — это спасение человека! Знания пригодятся и в обычной жизни. Я считаю, этому надо и в школе обучать, давать практические навыки.

Второй раз участвует в конкурсе уполномоченный по охране труда Таштагольской шахты (ППО «ЗапСиб») Владимир Ивлев.

— Дальний путь проделали не

ППО «Кузнецкие металлурги»:

Леонид КАРПОВ, заместитель председателя профкома ППО «Кузнецкие металлурги» с 2000 по 2013 годы, ныне — заместитель председателя профкома ППО «ЗапСиб».

— Для меня юбилей Кузнецких металлургов — особенная дата. Я по-настоящему горжусь тем, что работал в этой организации.

Значимость профсоюза понимаешь тогда, когда осознаешь, что от твоих решений и действий зависит, как люди будут работать, с какой зарплатой, а значит, какова у них будет жизнь в семье, в каких условиях будут расти их дети... Это большая ответственность, груз, который не каждый может вынести. Досадно, правда, что многие этого не понимают и видят работу профсоюза только в предоставлении новогодних подарков или решении бытовых вопросов. И не осознают, насколько это мелочи по сравнению с тем, какие задачи приходится решать профсоюзу.

Профорганизацией КМК пройден огромный путь. Создана она была в 30-е годы, с началом строительства комбината. Люди съезжались на Кузнецкстрой со всей страны, жили в землянках. Орудия труда — кирка да лопата. Профкому приходилось решать чисто бытовые вопросы: где человеку поесть, помыться, отдохнуть. Затем, после пуска мощностей, перед комбинатом возникает кадровый вопрос — где найти специалистов, как обучить. Начинается легендарная эпоха: годы пятилеток, — и профсоюз помогает в решении производственных задач. Со временем у него возникает много других направлений в работе: охрана труда, оздоровление, спорт, отдых, досуг работников и т.д. 50–60–70-е годы — золотое время для профсоюза, потому что он работал в одной связке с руководством и партийной организацией.

В 90-е, с наступлением рыночной экономики, интересы руководства и коллектива начинают расходиться. Профсоюзу приходится менять курс своей работы, заниматься тем, к чему он изначально призван — бороться за права работников. Многие профсоюзные деятели не были к этому готовы, растерялись, в коллективах началось брожение. Я этот период называю митинговым. Люди понимали, что нужно чего-то добиваться, но как — пока не знали. Принималось много скоропалительных решений, были несанкционированные митинги, шествия, забастовки и т.д. Но всё же удалось выстоять, сохранить организацию и решить очень много жизненно важных вопросов, а главное доказать, что профсоюз — это сила, самодостаточная организация, с которой нужно считаться.

Какой эпизод из работы в профкоме запомнился мне больше всего? Вспоминается период, связанный с закрытием мартеновского производства. На мартене тогда трудились почти две тысячи человек, а рынок труда нулевой, на комбинате тоже мест нет. Переговоры с работодателем — а мы выходили на президента компании Хорошковского — проходили сложно, длились четыре месяца, наконец было достигнуто соглашение о том, чтобы всем сокращённым работникам было выплачено пособие в размере годового заработка.

То, чего мы тогда добились, можно назвать прецедентом в истории профсоюзного движения последнего времени.

Эти события наглядно показали, чего можно добиться путём цивилизованного диалога, без социальных потрясений.

Безусловно, подобных событий в жизни профкома в те годы было много. Со временем пришёл опыт, подкованность во многих вопросах, профессионализм, определённая закалка. Поэтому, поздравляя с юбилеем всех членов профсоюза Кузнецких металлургов, я бы хотел пожелать сохранить эту традицию — быть лучшими!

Юрий КУЗИН, председатель профкома электросталеплавильного цеха с 1985 года по настоящее время:

— Для меня работа в профкоме КМК начиналась так. Однажды меня начальник цеха поставил перед фактом: будешь председателем цехкома. Согласился неохотно, думал хотя бы срок выдержать, а тогда избирали на два года. Но, как видите, выдержал. Сколько раз меня избирали, теперь даже сосчитать трудно. Практически вся моя жизнь связана с профсоюзом.

Меня выбрали в начале сентября, и как раз нужно было заниматься уборкой картофеля. В этом деле и состоялось моё боевое крещение. Кстати, картофельную кампанию мы проводили вплоть до 2007 года, как бы трудно ни приходилось.

В том же 1985 году, когда меня выбрали, комбинат предоставил нам возможность построить своими силами, с привлечением строительно-монтажного управления, жилой дом. В нашем цехе 60 работников улучшили свои жилищные условия.

В то время была проблема устроить детей в детский сад. Приходилось места «выбивать» в отделе дошкольных учреждений, который был при КМК. Если там нам отказывали, обращались в горисполком.

С приходом начальника цеха Анатолия Ивановича Катунина в цехе произошли хорошие перемены. По его инициативе было начато строительство базы отдыха в Ашмарино, где работники очень любили отдыхать целыми семьями. Организовать этот отдых, питание, даже уху и песни у костра — тоже было нашей заботой.

В 1986 году при цехе был построен спортзал, а в следующем году — оздоровительный комплекс, в который входили баня, сауна, оборудованы массажный, гидромассажный кабинеты и комната отдыха. Работники там восстанавливали свои силы после смены.

В начале 90-х всё изменилось, нам пришлось заниматься совсем другими делами. Полки магазинов опустели и нужно было позаботиться об элементарном: обеспечить работников продуктами питания. Мы заключили договор с Центрпродсервисом, который согласился поставлять нам продукты за то, что мы им оборудуем складские помещения. На предприятиях повсеместно внедрялся бартер. Тогда на КМК был создан цех сложной бытовой техники, в котором собирались видеомагнитофоны «Фунанай». Мы эту технику на что только ни обменивали — начиная от лапши Роллтон до мотоциклов.

В 2000-е никаких реструктуризаций мы не переживали, но сокращения были, и это тоже была горячая пора. Помогали трудоустроить людей на комбинате, хлопотали о выплатах.

Время, в которое я был членом профкома Кузнецких металлургов, всегда вспоминаю с большой теплотой. Мне довелось поработать со многими председателями профкома КМК: Моргуновым Геннадием Васильевичем, Морозовым Валерием Майевичем, Малышевым Алексеем Николаевичем, сегодня их нет с нами, но мы всегда о них помним. Многие удалось сделать для людей и в последние годы, когда руководили первичкой Андрей Денякин, Владимир Дербин, Леонид Карпов, Людмила Морозова, отдавшая много лет профсоюзной деятельности, к сожалению, теперь её нет с нами, светлая ей память. Благодаря этим людям я приобрёл хороший опыт, они в любой момент оказывали практическую помощь.

В последние годы в Кузнецких металлургах тоже сложилась замечательная команда, которой руководит Сергей Панфилов. Желаю коллегам здоровья и успехов в деле отстаивания прав!

Валерий ТАСКИН, председатель профкома управления комбината с 1980 по 2007 годы:

— Когда меня избрали в состав профкома, председателем цехкома был Денисенко Николай Иосифович. Он старался сделать для людей всё, что было в его си-

ла. И нас учил работать так же. Мне довелось работать в профкоме в разные периоды. 90-е годы, пожалуй, были самыми трудными для нашей первички. Тяжёлая обстановка в стране, акционирование и приватизация предприятия, борьба за его управление между разными компаниями, задержка зарплат, недовольство трудящихся.

В конце 90-х из-за передела собственности возникла ситуация с невыплатой зарплат. Профком добился, чтобы с руководством новой компании было заключено соглашение, в котором было прописано обязательное условие о своевременной выплате заработной платы, всех задолженностей, о сохранении объектов социальной сферы.

Условия были выполнены, но началась оптимизация штата. В нашем управлении должны были сократить до 25 процентов работников. Была организована комиссия, которая занималась этим вопросом, я также входил в её состав. Новый профком выдвинул свои требования: сокращаемый должен быть пред-

упреждён не менее чем за два месяца до увольнения и ему должны быть предложены вакансии. Тогда у профсоюза ещё не было юридической службы, и нам пришлось изучать трудовое законодательство. Мы старались использовать все возможности, чтобы сохранить человека на рабочем месте, на комбинате.

Многие вопросы теперь решались сложнее, например, с выдачей путёвок, их стало выделяться меньше. Но и в этих условиях старались предоставить всем, кто нуждается, возможность оздоровиться.

В 1999 году с приходом компании ЕВРАЗ начался новый период в истории предприятия и профорганизации. В 2001 году был избран и новый состав профкома: председатель Владимир Михайлович Дербин, его заместители Людмила Михайловна Морозова и Леонид Иванович Карпов. Я рад, что работал с этими людьми, настоящими профсоюзниками, они могли находить решение в самых сложных ситуациях и сохранили единую профорганизацию.

Испытание на прочность новый состав профкома прошёл, когда началось выведение подразделений в Общества. Возникла необходимость заново создавать там профорганизации, заключать колдо-

говор. Но профком и с этой работой справился достойно.

И по-прежнему профком Кузнецких металлургов остаётся боевым и сплочённым. Желаю нынешнему составу выдержки, напористости и объединения усилий за лучшую жизнь работников.

Галина ВИЛЬЧИНСКАЯ, председатель цехкома отдела технического контроля «Сталь-НК» с 2002 по 2007 годы:

— Одно из значимых для меня событий, которое связано с первичной профорганизацией, произошло в 1993 году. У нас на КМК был организован горнолыжный клуб, и так как я заядлая лыжница, меня выбрали председателем этого клуба. И вот когда началось деление комбината на «дочки», и КМК свою горнолыжку на Мрас-Су сдал в аренду, члены клуба, согласно договорённости с руководством УСО, принимали участие во всех работах, проводимых на базе. Было лето, и я помню, как мы чинили, реконструировали, красили подъёмники. За эту работу по договорённости с руководством нас должны были поощрить возможностью бесплатно кататься. Но наступила зима, и об этом забыли. За нас вступилась заместитель председателя



Встреча профкома с руководством. Начало 80-х



ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

профкома Людмила Михайловна Морозова, замечательный человек. Она буквально билась с арендаторами, чтобы они выполнили договорённости. В итоге мы не только в тот год получили возможность кататься бесплатно, но и в последующие. Я даже по этому поводу сочинила песню. Потом нам выделили домик для клуба, который, кстати, существует до сих пор. Вот тогда я поняла, насколько сильно влияние нашего профкома.



В начале 2000-х и я примкнула к рядам профсоюзных активистов: меня выбрали председателем цехкома. Сначала было всё хорошо, все вопросы, с которыми обращались ко мне работники, мы могли решить относительно легко.

Но в 2007 году наше подразделение — «Сталь-НК» — было решено закрыть. Профком Кузнецких металлургов встал на защиту прав наших работников. Проводились собрания, на которых мы обсуждали возможность помочь людям в этой ситуации. И в итоге профком добился, чтобы увольняемые работники получили выходное пособие в размере годовой зарплаты.

Ирина САВЕНКОВА, уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб», с 1999 по 2009 годы — председатель цехкома Центральной ТЭЦ, с 2009 по 2011 — уполномоченный профкома ППО «Кузнецкие металлурги».



— В профсоюзе я с 1979 года, со студенческой скамьи. На КМК устроилась в 1983 году, на ТЭЦ. Я пришла в коллектив спаянный, с добрыми традициями, богатой историей. В состав профкома цеха меня избрали в 1999 году, а чуть позже — уже на должность председателя профкома ТЭЦ. Я тогда, помню, жутко боялась этой своей должности. Но как меня там поддержали! Надежда Тебенькова, Фаина Федотова, Тамара Маргычева, Александр Будур, Владимир Михеев, Виктор Шулепов — как они здорово принимали молодых! Окружали теплом и заботой, учили.

Нужно сказать, что отношения руководства ТЭЦ и нашего цехового комитета всегда строились на принципах уважения: например, в обязательном порядке мы присутствовали на рапорте начальника станции, участвовали в решении социальных вопросов, работали в различных комиссиях, в любое время могли пройти по цеху, пообщаться с людьми. Я постаралась сохранить эти традиции.

У нас был сильный, боевой профком, и каждый, кто был в его составе, чётко выполнял свою функцию, отвечал за конкретное направление работы. Те, кто здесь «вырос», по-другому работать не может. И я благодарна за то, что мне довелось работать в этом коллективе. К слову, Светлана Николаевна Боева, заместитель председателя ГМПР, также работала на ТЭЦ нормировщиком и была председателем женсовета, в последующем работала в профкоме КМК. Леонид Иванович Карпов работал мастером электроцеха, а затем перешёл на должность председателя профкома ТЭЦ. Камковскую закалку видно везде.

В 2009 году мне предложили должность уполномоченного профкома по

ООО «ЕвразЭК», в моём ведении, помимо ТЭЦ, были все подразделения, связанные с энергетикой, а также Таштагольская котельная, Бунгурский производственно-отопительный участок и подразделение Абагурской аглофабрики.

В 2011 году многие подразделения НКМК перешли в состав «ЕВРАЗ ЗСМК», а цеха сетей и подстанций перешли в состав ООО «ЕвразЭнергоТранс», помимо них, мне было поручено взять под контроль профорганизацию ООО «ЕВРАЗ Сервис Сибирь».

Нагрузка, конечно, была огромной, пришлось многому учиться, перелопатить уйму документов. Не раз возникали ситуации, в которых нужно было доказать, на что мы способны.

Однажды, когда ТЭЦ уже вошла в состав «ЕвразЭК», работодатель предложил компенсировать путёвки на оздоровление денежной выплатой из заработной платы прибыли предприятия, которая сегодня есть, а завтра может и не быть. Численность членов профсоюза в Обществе тогда была 48 процентов из-за прошедшей реструктуризации. Коллектив не хотел соглашаться с предложением руководства. Мы обратились к работникам, чтобы они поддержали нас и вступили в профсоюз. И люди откликнулись, численность членов профсоюза выросла до 51 процента, мы смогли уверенно заявить о своих правах и в итоге работники вновь получали путёвки.

Вспоминаю момент, когда на ТЭЦ собирались уволить 60 человек. Профком Кузнецких металлургов бился за каждого человека. Но это было не зря: многих людей тогда удалось уберечь от сокращения, кому-то была предложена работа в другом подразделении, кто-то получил хорошие выплаты.

В профкоме КМК работали люди уникальные по своей грамотности, надёжности и ответственности. Прошло много лет, но мы по-прежнему остаёмся добрыми друзьями, всегда друг другу рады помочь. Поздравляю коллег с такой знаменательной датой. Пусть у вас всё получится, сохраняйте традицию достойно представлять интересы трудящихся!

Ольга АЖГИБИСОВА, председатель цехкома Центральной ТЭЦ с 1986 по 1997 годы, ныне председатель совета ветеранов ТЭЦ:



— Я очень рада тому, что в своё время была знакома с такими интересными, эрудированными, яркими профсоюзными лидерами, как Морозов Валерий Майевич, Малышев Алексей Николаевич, Павлов Фёдор Павлович, Усольцев Владимир Иванович, Дербин Владимир Михайлович. Это были руководители первички.

У нас был очень дружный профком. Да профком КМК всегда отличался боевым характером, солидарностью, сплочённостью, взаимовыручкой!

Время, в которое меня выбрали председателем, было самое беспокойное: лихорадило страну, напряжённость нарастала и на предприятии, так как перестали выплачивать зарплату. Профком тогда взял на себя обеспечение продуктами и товарами, необходимыми для повседневной жизни, и мы занимались их распределением. Но мы и в трудное время продолжали делать то, чем всегда занималась наша профсоюзная ячейка: навещать больных, поздрав-

лять юбиляров, ездить в детский дом с подарками, отмечать праздники.

В нашем профкоме были также Валерий Таскин, Яков Шехольцев, Александр Семененко, Андрей Гаранин, Василий Маврин, Светлана Ключко, Татьяна Третьякова, Любовь Левшина, Юрий Томшин, Наталья Князева и многие другие. Сейчас большинство из нас работает в совете ветеранов КМК, и мы до сих пор общаемся, видимся. наших людей, я считаю, можно причислить к золотому фонду нашего города.

Много пройдено профкомом к этому славному юбилею. Думаю, многое ещё предстоит пройти. Поэтому всех благ профактивистам, а главное — здоровья!

Александр БУДУР, председатель цехкома листопрокатного цеха с 1998 по 2013 годы:



— За полтора десятка лет профсоюзной деятельности мне пришлось поработать со многими людьми, работал с председателями профкомов Андреем Денякиным, Владимиром Дербиним.

У нас всегда была крепкая и сильная сплочённая организация. Мы не просто работали. Воевали! При заключении колдоговоров — когда нужно было поднять людям зарплату, когда начались реструктуризации и нужно было хоть как-то защитить людей от сокращения. А решения скольких вопросов профком добился по улучшению условий труда работников, ремонту бытовых помещений, по обеспечению их нормальным питанием, предоставлению возможности поправить своё здоровье и так далее, и так далее! Профсоюзы же спокойно не живут. Но ничего, прорвались!

Но я хотел бы напомнить ещё о том, что именно благодаря профкому «Кузнецких металлургов» вот уже восемнадцать лет проводится фестиваль авторской песни «Высоцкий в Новокузнецке» — мероприятие российского масштаба. Каждый год на него со всех концов страны съезжаются интересные исполнители, которые дарят настоящий праздник нашим горожанам. Я рад, что и мне довелось однажды принять участие в его организации, лично встретиться с известным бардом Сергеем Матвеевко, с которым, кстати, мы росли в одном дворе. Это было запоминающееся событие.

Поздравляю всех профкомовцев, ветеранов с юбилеем и желаю всем крепкого здоровья, успехов во всех делах, благополучия и радости в семьях!

Андрей КОНИЩЕВ, юристконсульт ППО «Кузнецкие металлурги»:

— Моя работа в Кузнецких металлургах, тогда ещё в профкоме Кузнецкого металлургического комбината, началась в 2003 году. Опыта работы в профсоюзе у меня не было, а нужно было как можно быстрее в неё вникнуть.

Предприятие на тот момент находилось в завершающей стадии конкурсного производства, кроме того, активно проходили процессы реструктуризации и выведения дочерних обществ в самостоятельные предприятия. Нужно было как можно быстрее разобраться в них, найти возможность защитить права работников в этих условиях.

Никто от меня не требовал невозможного. Более того, и профсоюзные акти-

висты, и сами работники оказывали поддержку. Это было для меня очень важно.

Тогда же, в мае 2003 года, на конференции трудового коллектива было принято решение о создании первичной профорганизации, которая могла бы объединить членов профсоюза всех разрозненных предприятий. Так родилась идея о создании ППО «Кузнецкие металлурги».

Я считаю, профсоюзный комитет, его руководители за эти годы в условиях постоянного ужесточения законодательства по отношению к работникам, оптимизации штата, находили своевременные и правильные решения в каждой ситуации, делали всё для защиты прав работников, для сохранения коллективов.

Время, в котором сейчас живёт первичка, тоже не назовёшь лёгким. По-прежнему актуальными являются задачи сохранить достигнутое: уровень и темпы роста заработной платы, социальные выплаты и гарантии. Все это возможно через заключение сильных коллективных договоров, соглашений. И в преддверии славного 90-летия нашей первички я желаю коллективам солидарности. Всем здоровья, успешной работы и оптимизма! С юбилеем!

Светлана КЛЮЧКО, председатель цехкома ЦКЛК с 1983 по 2003 годы, ныне председатель совета ветеранов ЦКЛК:

— Я училась у таких опытных, ярких профсоюзных активистов, как Моргунов Геннадий Васильевич, Кашеев Геннадий Тимофеевич, Власенко Алексей Александрович, Ермаков Иван Захарович, Гончарова Нина Петровна. Своими учителями считаю Таскина Валерия Донатовича, Маврина Василия Андреевича и Копылова Семена Николаевича. Обращалась к ним за помощью, и они многому меня научили.

Мне вспоминаются годы перестройки, когда менялась власть, руководство на предприятии. Профсоюзу пришлось решать все житейские проблемы, и производством заниматься, и всеми социально-бытовыми вопросами. Охрана труда, жилищные вопросы, наставничество, спорт, патриотическое воспитание молодёжи, посадка картошки, устройство детей в детские сады, лагеря — всё было на профсоюзе...

Когда в магазинах опустели полки, мы ездили по деревням, договаривались с колхозами о закупке молочной продукции, даже в Алтайский край ездили за мясом. Всё делалось для того, чтобы облегчить жизнь работников и сохранить коллектив. В ЦКЛК была очень хорошая, единая команда: Татьяна Захарова, Лариса Кожеурова, Татьяна Прокопьева, Ольга Гилёва, Александр Розов, Тамара Кулькова, Анатолий Некрасов, Виктор Кудашкин, Марина Сергиченко, Виктор Ростов. У нас была очень тесная связь с профкомом комбината.

Поздравляю всех работников КМК с 90-летием профкома. Желаю здоровья им и их семьям, чтобы радость жила в доме у людей. Всего самого светлого, хорошего, доброго, удачи во всех делах!



Ирина БЕЛОВА

Всем – безопасных дорог!

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

О состоянии дорог в Новокузнецке, о том, как уменьшить количество аварий на дорогах, для чего нужны видеокamеры... Об этом и многом другом в интервью нашему корреспонденту рассказал заместитель начальника ГИБДД по г. Новокузнецку, майор полиции Николай ФЕДОТКО. На эту должность Николай Васильевич был назначен 15 июля 2019 года. До этого возглавлял отделение дорожного надзора.

– Николай Васильевич, какова статистика дорожно-транспортных происшествий по Новокузнецку в 2019 году? Как она изменилась относительно 2018 года?

– В целом прослеживается тенденция к снижению ДТП по сравнению с 2018 годом. По состоянию на 28 августа произошло 258 ДТП, травмированы 337 человек, из них 37 ребятишек. В 2018-м – 269 ДТП, травмированы 370 человек, из них 42 ребёнка. К сожалению, и в прошлом году на дорогах города, и нынче за этот период погибло 14 человек.

Впереди осень. Сокращается световой день. Из анализа дорожно-транспортных происшествий прошлых лет видно, что в тёмное время суток, когда ещё нет снежного покрова, количество ДТП возрастает. Мы прилагаем все усилия к тому, чтобы стабилизировать ситуацию, сохранить жизнь и здоровье участников дорожного движения. Это наша самая главная, первоочередная задача. Призываем пешеходов прикреплять светоотражающие элементы на одежду, особенно это касается безопасности детей. Контролируем освещённость улиц и дорог. В это время года со стороны ДПС усиливается работа по профилактике нарушений ПДД водителями.

С 2008 года в городе начали работать приборы видеofиксации. Водители, зная, что впереди установлена камера, как правило, снижают скорость. В это время они внимательнее и собраннее, значит, не допустят аварии.

– Какой самый аварийный день в неделе?

– Согласно статистике, самый аварийный день – пятница, примерно с 14 до 21 часа. И это Единый день безопасности дорожного движения, в ходе которого мы проводим рейдовые мероприятия по выявлению нарушений, а именно: по соблюдению правил перевозки детей-пассажиров, по выявлению водителей, управляющих транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения.

– А время года?

– Сложно сказать. В весенне-летний период обостряется ситуация с мототранспортом, дети начинают выезжать на мопедах, скутерах, мокиках... Ближе к осени происходит всплеск аварийности на неосвещённых участках дорог, я уже сказал об этом. В ноябре выпадает первый снег, начинается гололёд, и число ДТП опять увеличивается: кто-то не переобулся, у кого-то не хватает опыта вождения.

Водителям надо смотреть на дорожные знаки, соблюдать скоростной режим, разметку, быть собранным. Вблизи образовательных учреждений надо быть особенно внимательным, снижать скорость... Лучше лишний раз остановиться и пропустить пешеходов, которые идут вне пешеходного перехода.

А сколько машин стоит во дворах, около подъездов! При въезде в жилую зону надо быть втройне внимательным – дети могут выехать на скутере, самокате из-за стоящих машин, выбежать.

– На улицах Новокузнецка сегодня установлено много видеокamер...

– Сотрудников Госавтоинспекции

приборы фото-видеофиксации, конечно, не заменят. Но их роль в профилактике ДТП трудно переоценить. Внедряя стационарные приборы мы начали с 2008 года, на протяжении шести лет используем и переносные.

Водители, зная, что впереди установлена камера, как правило, снижают скорость, в это время они внимательнее и собраннее, значит, не допустят аварии.

Любопытный факт. Даже на участках, где раньше стояли видеокamеры (когда аварийность там была снижена, их убрали), водители автоматически снижают скорость.

Мы постоянно ведём анализ дорожно-транспортных происшествий, рассматриваем причины, условия, способствующие их возникновению, время суток. Если возникает аварийный участок, где возросло количество ДТП, участились случаи превышения скоростного режима, нарушения правил маневрирования, устанавливаем видеокamеры. Также мы выходим с предложениями к администрации города о внедрении на данном участке комплекса мер, направленных на стабилизацию обстановки с аварийностью. Это установка дополнительных дорожных знаков, светофоров, ограждений.

Согласно требованиям нормативной документации, топографический анализ с целью проверки состояния дорог, выявления очагов аварийности должен проводиться один раз в год. Но мы проводим каждый месяц, чтобы знать ситуацию и оперативно реагировать.

– Давайте назовём наиболее аварийные места в городе, чтобы водители и пешеходы были поосторожнее на этих участках.

– За 2018 год было выявлено шесть мест концентрации ДТП. В основном это перекрёстки. Такие, как Курако-Кутузова, Курако – Суворова, Куйбышева – Лазо, Тореза – Моховая, Косыгина – Архитекторов, ул. Хлебозаводская, №5,6. Причём четыре из них оснащены светофорными объектами. ГИБДД подготовила предложения по изменению организации движения на перекрёстках, администрация города их рассмотрела. До конца этого года мероприятия должны быть реализованы.

Нынче мы выявили четыре места концентрации ДТП, а также 11 аварийно опасных участков. Это проспект Октябрьский в районе домов №2, 3, 6, перекрёсток Туркменская-Рельсовый, ул. 40 лет ВЛКСМ, 35 (остановка «Берёзка») и перекрёсток Бардина – Кутузова.

Если это необходимо, Госавтоинспекция выходит на администрацию города с предложениями изменить режим работы светофора, либо поставить дополнительную секцию, позволяющую осуществлять левый поворот, не пересекаясь с другими потоками. Такая секция поставлена, например, на перекрёстке Курако-Суворова.

– В нашем городе на пешеходных пе-



реходах устанавливаются светофоры вызывного действия. Эффект от них какой-то есть?

– Может быть, установка вызывных светофоров и не панацея от всех бед, но на тех участках, где они установлены, аварийность резко упала. Но людей нужно научить ими пользоваться.

На проспекте Октябрьский в районе дома №2 осенью в прошлом году поставили такой светофор. Только установили, как произошло два наезда на пешеходов. Оказывается, не нажимая на кнопку вызова, люди переходили дорогу по старинке. А водители, видя зелёный свет, ехали, совершали столкновение. Мы организовали дежурство экипажей ДПС, инспекторы проводили беседы с людьми, обучали, как пользоваться светофором. Обращались к родителям, чтобы приучали детей. Ситуация нормализовалась.

– Николай Васильевич, начался новый учебный год. И снова – основное внимание школьникам?

– Да. В преддверии учебного года с 28 августа по 6 сентября в городе проводится профилактическая операция «Внимание, дети!», основная задача которой – не допустить ДТП с участием детей. После летних каникул ребятишки забывают правила дорожного движения, надо их подстраховать. Да и водителей тоже – чтобы уступали дорогу, перевозили детей в удерживающих устройствах. Инспекторы ДПС усилят работу по выявлению

Самые аварийные перекрёстки в городе: Курако – Кутузова, Курако – Суворова, Куйбышево – Лазо, Тореза – Моховая, Косыгина – Архитекторов, Хлебозаводская, № 5, 6. Четыре из них оснащены светофорами.

нарушений вблизи образовательных учреждений, массового скопления детей. Будут контролировать, как дети переходят дорогу, беседовать с работниками образования.

Если понадобится, срок профилактической операции продлим.

– А какие нарушения ПДД чаще всего фиксируют сотрудники Госавтоинспекции?

– Главный бич – это управление автотранспортом в нетрезвом состоянии. За истекший период 2019 года было зарегистрировано 14 ДТП с травмами, в которых водители были в состоянии алкогольного опьянения, в прошлом году за этот же период произошло 17 таких происшествий.

Мы используем все имеющиеся формы и методы работы, чтобы искоренить

эту беду: проводим профилактические мероприятия, рейды, через СМИ обращаемся к гражданам, чтобы сообщали о водителях, распивающих спиртные напитки в автомобилях. Пьяных водителей в принципе не должно быть!

Ну и второе – непредоставление водителями преимущества проезда через перекрёстки, нарушения правил маневрирования транспортными средствами.

К сожалению, нас мало. Шесть районов города патрулируют всего восемь экипажей ДПС.

– Вы могли бы сейчас обратиться к нашим читателям с рекомендациями, что делать, когда их на дороге останавливает сотрудник Госавтоинспекции?

– Инспекторы ГИБДД должны неукоснительно соблюдать закон о полиции, с участниками дорожного движения разговаривать вежливо и корректно. В свою очередь и гражданам надо быть вежливыми и корректными с сотрудниками полиции. Наша задача – не выписать штраф, как думают многие, а побеседовать, предупредить ДТП. Водитель такой же человек. Мало ли что случилось у него в семье, устал после работы, торопится за город... Всё бывает в жизни. Многим достаточно просто беседы с инспектором, предупреждения, и он всё поймёт, и штрафа не надо.

Думаю, что просьба инспектора предъявить документы, показать, как перевозятся дети, водителя не должна напрягать.

– В последнее время на дорогах Новокузнецка появились сотрудники ДПС на мотоциклах. Как вы оцениваете работу именно этой категории инспекторов?

– Мотопатрули осуществляют надзор за дорожным движением в городе третий год. Всего у нас в ГАИ три мотоцикла. В первую очередь задача этих инспекторов – выявление нарушений среди водителей мототранспорта. Они двигаются в паре. Могут подъехать в любую точку, через пробки, быстро оформить документы в случае ДТП. Это помогает увеличить пропускную способность дорог. Их мобильность позволяет улучшить работу в разы.

– Соответствуют ли наши дороги стандартам?

– Ширина полосы движения регламентируется правилами дорожного движения, требованиями нормативных документов. На всех дорогах Новокузнецка нанесена горизонтальная разметка, они соответствуют ГОСТу. Третий год внедряется программа «Безопасные и качественные дороги», все видят, что полностью проезжей части кардинально улуч-

шилось. На основных магистралях поменяли асфальтобетонное покрытие. Проводится большой комплекс работ, который тоже направлен на безопасность дорожного движения: обустраиваются пешеходные переходы, устанавливаются светофорные объекты, знаки над проезжей частью, остановки общественного транспорта.

– А в целом ситуация на наших дорогах меняется к лучшему?

– Однозначно, несмотря на то, что водительский состав омолаживается, количество участников дорожного движения увеличивается. Совместные усилия сотрудников ГИБДД, общественности, родителей, работников образования дают свои положительные результаты.

Желаю всем безопасных дорог!

Нина ДЕЕВА

В пользу работников

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

В июле Таштагольским городским судом было рассмотрено дело об административном правонарушении и вынесено решение о приостановлении деятельности на 30 суток ствола «Главный» шахты «Шерегешская».

Основанием для возбуждения дела явился протокол, составленный инспектором Прокопьевского отдела по угольному и горнорудному надзору после проведения проверки соблюдения требований промышленной безопасности и выявленных нарушений в шахте «Шерегешская» в связи с инцидентом (задымление), произошедшим после проведения огневых работ в скиповом отделении на участке шахтных подъёмов №11.

Комиссией работодателя был составлен акт технического расследования причин задымления горной выработки, в соответствии с которым были выявлены конкретные виновники инцидента.

В отношении руководителей участка были составлены административные протоколы по делу об административном правонарушении, в которых инспектор Ростехнадзора потребовал назначить наказание работникам Т. и Е. в виде дисквалификации. Дела бы-

ли направлены для рассмотрения в суд.

Эти работники являются членами ГМПР, и так как им грозило суровое наказание в виде дисквалификации и, как следствие, — увольнение с работы, за оказанием юридической помощи они обратились в первичную профсоюзную организацию «ЗапСиб» ГМПР.

Представлять интересы в судах каждого из работников шахты «Шерегешская» было поручено правовому инспектору труда по Кемеровской области ГМПР Сергею Никитенко.

21 августа мировым судьёй судебного участка №3 Таштагольского городского судебного района дела работников были рассмотрены. На основании представленных доводов суд постановил: не применять такое суровое наказание, как дисквалификация. Работники шахты «Шерегешская» получили административные штрафы.

Второго июля в ППО «ЗапСиб» обратился заместитель начальника участка №12 Казской шахты за оказанием юридической помощи в обжаловании постановления о назначении ему административного наказания в виде штрафа в размере 15 000 рублей, вынесенного государственным инспектором труда Кемеровской области 17 августа 2018 года, по результатам рассмотрения дела об административном пра-

вонарушении, предусмотренного ст.3 ст.5.27.1 КРФобАП (допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров).

О том, что в отношении него было рассмотрено дело об административном правонарушении и он был признан виновным, Д. узнал через год, прочитав СМС-уведомление о снятии с карты Сбербанка 15000 рублей, и от судебных приставов, к кому он впоследствии обратился.

Главный юрисконсульт ППО «ЗапСиб» ГМПР Сергей Куншин составил жалобу на постановление и поручил представлять интересы члена профсоюза в суде правовому инспектору труда по Кемеровской области ГМПР Сергею Никитенко.

Определением Междуреченского городского суда Кемеровской области было удовлетворено ходатайство о восстановлении пропущенного срока для обжалования административного постановления государственного инспектора труда.

Междуреченский городской суд, рассмотрев жалобу работника, признал постановление государственного инспектора незаконным и отменил его.

Нина ДЕЕВА

НОВОСТИ МЕТАЛЛУРГИИ

Локомотив под оком навигатора

ЕВРАЗ ЗСМК устанавливает навигационное оборудование на базе ГЛОНАСС и датчики расхода топлива на железнодорожном транспорте.

Навигационная система отслеживает перемещение локомотивов, их скорость, направление, остановки. Датчики расхода топлива контролируют показатели использования горючего. Это позволит оптимально выстраивать логистику транспортного подразделения комбината, распределять нагрузку на подвижной состав и оперативно реагировать на внештатные ситуации.

С 2018 года уже оснащён навигационной системой автотранспорт ЕВРАЗ ЗСМК. Завершить установку системы на всех видах транспорта комбинат планирует к концу 2019 года. В результате предприятие сформирует единую транспортную карту. Полученные данные заносятся в единую базу данных и используются для анализа показателей работы и улучшения производственной деятельности.

Сегодня 95 процентов всех грузов, которые получает и отправляет ЕВРАЗ ЗСМК, перевозят железнодорожным транспортом. Длина железнодорожных путей предприятия составляет около 500 километров. Ежедневно по путям комбината проходит более 4 тысяч вагонов и 70 локомотивов.

Автотранспортный цех комбината располагает 250 автомобилями грузоподъёмностью от 1,5 до 65 тонн.

Пресс-служба ЕВРАЗа



ЭКОНОМИКА И ЖИЗНЬ

Официально — не трудоустроены

В России официально трудоустроены лишь 40 процентов из более чем 10 миллионов предпенсионеров. Такими данными 29 августа поделилось издание «Известия», сославшись на документы Пенсионного фонда России и Минтруда. Эксперты назвали такой уровень безработицы «экстремально высоким».

Как отмечают «Известия», данные о численности трудящихся россиян предпенсионного возраста содержатся в письме ПФР в Роструд. В документе есть информация о работающих мужчинах 1959–1963 годов рождения и женщинах 1964–1968 годов рождения. Согласно документу, работающих мужчин в России 1,8 млн человек, женщин — 2,2 млн. Таким образом, работают 4 млн. предпенсионеров. При этом всего, по данным Росстата на 1 января 2019 года, в стране живёт 10,1 млн. предпенсионеров.

По словам проректора Академии труда и социальных отношений, доктора экономических наук Александра Сафонова, в России действительно наблюдается экстремально высокий уровень безработицы у граждан предпенсионного возраста. В первую очередь эксперт связывает это с дискриминационными явлениями в отношении пожилых людей. Так, работодатели отказываются брать их в организации и на производства, считая неэффективными и нетрудоспособными. Вторым фактором является недостаточное количество рабочих мест. Третья причина — состояние здоровья: многие предпенсионеры уже не могут работать из-за болезней или инвалидности.

Все инструменты хороши

Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что «работодатель обязан отвечать на все вопросы, которые профком задаёт о зарплате и планирующихся сокращениях».

— Надо чаще «показывать зубы» и использовать все инструменты, доступные профсоюзам. Трудовые отношения — это не коммерческая тайна, — заявил профлидер на совете Федерации профсоюзов Приморского края. Он также обратил внимание на то, что «темпы роста экономики продолжает снижаться». — И какие бы статистические данные ни пытался представить нам Росстат, очевидно одно — доходы работающего населения продолжают падать. И это самая большая проблема для профсоюзов.

Почему, например, многие поддержали рабочую четырёхдневку? Чтобы пятый освободившийся день использовать для поиска подработки! Если мы хотим вырваться из «ямы» — надо обеспечить рост экономики. Наша задача — помогать ей развиваться через профсоюзный контроль за деятельностью правительства, региональных властей и органов власти муниципалитетов, — отметил Шмаков в разговоре с профактивом Приморья.

Продолжительность жизни россиян растёт

Продолжительность жизни российских женщин достигла 78,5 года, а мужчин — 68,5 года, заявила глава Минздрава Вероника Скворцова во время выступления на Восточном экономическом форуме, сообщает РИА «Новости».

Министр здравоохранения подчеркнула, что темпы увеличения продолжительности жизни превышает мировые показатели. Как считает Скворцова, чтобы жить дольше и оставаться здоровым, нужно заниматься профилактикой заболеваний. Напомним, Президент РФ Владимир Путин поставил задачу увеличить продолжительность жизни россиян до 80 лет к 2030 году. Министр труда считает, что один из способов выполнить задачу — это пропагандировать здоровый образ жизни.

Глава ФНПР Михаил Шмаков уверен, что здоровый образ жизни возможно вести при достойных доходах.

— Чтобы работник имел возможность действительно вести здоровый образ жизни, у него должен быть определённый доход. Если этого дохода нет, если у человека после выплаты всех обязательных платежей остаётся три рубля, то из здорового образа жизни ему остаётся только пиво и домино. Поэтому повышение зарплаты — это путь к здоровому образу жизни, — сказал Шмаков.

Занятость женщин в России

В 2018 году лишь 53,2 процента женщин трудоспособного возраста были трудоустроены, такие данные Росстата приводит РИА «Новости». Занятость мужчин составляет 67,8 процента.

Профессор Высшей школы корпоративного управления РАНХиГС Елена Яхонтова объяснила такие цифры рядом причин: во-первых, в условиях спада экономической активности и последующих увольнений персонала женщины первыми попадают под сокращения. По её мнению, имеет место и непрозрачность

найма персонала в условиях теневой экономики. Также эксперт считает, что «на данную статистику повлияли правительственные меры по стимулированию рождаемости», и женщины сфокусировали своё внимание на семье и детях.

Между тем Минтруда РФ утвердило перечень работ, где ограничивается труд женщин. Обновлённый список содержит около 100 запрещённых профессий. По сравнению со старым списком, это в четыре с половиной раза меньше. Министрство приняло все профсоюзные поправки при подготовке нового документа. ФНПР предложила допускать женщин только на те производства, где работодателем обеспечиваются безопасные условия труда.

В число запрещённых для женщин отраслей вошли химические производства, подземные и горные работы, металлообработка, бурение скважин, добыча нефти и газа и другие. Документ вступает в силу с 1 января 2021 года.

Назван размер средней пенсии россиян

Средняя пенсия в России по итогам июля составила 14150 рублей — такую информацию 30 августа представила Федеральная служба государственной статистики (Росстат).

По данным исследования, номинальная пенсия с июля прошлого года выросла на 6 процентов, а реальное увеличение пенсионных выплат, с поправкой на инфляцию, составляет 1,4 процента. Средний размер назначенных пенсий в июле 2019 года составил, по оценке Росстата, 30,8 процента от средней начисленной зарплаты.

Газета «Солидарность»

«Я б в рабочие пошёл...»

Первого сентября традиционно распахнули свои двери для выпускников школ альма-матер металлургов и горняков — Кузнецкий металлургический и Кузнецкий индустриальный техникумы. О том, как прошёл набор студентов, мы спросили у руководства учебных заведений. В целом нам ответили, что традиционно недостатка в абитуриентах не было, все группы укомплектованы.

Растим робототехников

— Этот год особенный для нас, Кузнецкому металлургическому техникуму в ноябре исполнится 90 лет, — говорит **заместитель директора по учебной работе КМТ Николай Макаров**. — Но мы продолжаем развиваться. В новом 2019 — 2020 учебном году техникум полностью выполнил набор групп обучающихся за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета по программам как среднего, так и начального образования. Это сталевары, прокатчики, киповцы, электрики, железнодорожники, робототехники, программисты, сварщики, машинисты крана, электромонтеры, токари.

Важное событие — открыты две новые специальности: «Оборудование средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)» и «Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)», входящие в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

Традиционно активно шли абитуриенты на платное обучение. Так, на базе 9 классов были

открыты четыре коммерческие группы по специальности «Правоохранительная деятельность», одна группа — по специальности «Право и организация социального обеспечения». На базе 11 классов были набраны три коммерческие группы по специальностям: «Организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте», «Правоохранительная деятельность», «Право и организация социального обеспечения».

Билет в будущее

— Приказом департамента образования и науки Кемеровской области Кузнецкому индустриальному техникуму присвоен статус ведущей профессиональной образовательной организации как владеющей образовательными ресурсами — материально-техническими, кадровыми, методическими, информационными, социальными (система связей с партнёрами), необходимыми для обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям из числа ТОП-50 на международном уровне качества, — сообщила нам **заместитель директора по учебно-методической работе КИТ Ната-**



ля Вожева. — В этом году отбор проводился по среднему баллу аттестатов. Больше всего ребят привлекли три профессии: программист, маркшейдер, горняк. Желающие получить данные специальности имеют самый высокий средний балл аттестата — «четыре».

Всего в техникум поступили 415 человек.

КИТ имеет собственный опыт реализации программ для всех категорий населения. Одним из его структурных подразделений является многофункциональный центр прикладных квалификаций, а работа в статусе регионального центра компетенций обуславливает внедрение и апробацию на собственной базе инновационных моделей и технологий: участие в движении WorldSkills, профориентацию и проекты по повышению престижа рабочих профессий, напри-

мер, инновационный проект «Модель сетевого взаимодействия по профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций разного типа», федеральные проекты — «Цифровая образовательная среда» и «Билет в будущее».

В 2019 году индустриальный техникум реализует проект, победивший на федеральном конкурсе «Молодые профессионалы». Для реализации проекта выбрано направление — «Промышленные и инженерные технологии», в рамках которого будут оборудованы мастерские: «Обработка листового металла», «Интернет вещей», «Промышленная механика и монтаж», «Ревверсивный инжиниринг», «Мехатроника». Реализация проекта позволит студентам осваивать компетенции в новых мастерских на самом современном оборудовании.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Бабушка онлайн

Освоив соцсети на курсах «Бабушка онлайн», одинокая бабуля стала публиковать в пабликах «отдам за шоколадку или чего-нибудь к чаю» фотки вещей. Но пришедшим вещь она сразу не отдаёт — сначала чай. И незадачливые любители халывы вынуждены долго выслушивать бабкины разговоры. А уж та довольна: и поговорить теперь есть с кем, и антросоли от всякого хлама освобождаются.

Манипулятор

Моя младшая дочь — манипулятор! До недавних пор я на её провокации не поддавалась. До определённого случая...

Стою на кассе в магазине, расплачиваюсь. Ребёнок стоит возле кулинарного отдела. Громко-громко вздыхает и говорит:

— Наверное, я когда-нибудь накоплю двадцать три рубля и куплю себе пирожок с яблоками...

Как меня люди в очереди не прибили, сама не пойму... А вымогательница получила два пирожка. И ведь не просила вроде бы!

Звонок

в контору

Звонок в одну и ту же контору — по производству, установке и ремонту пластиковых окон.

— Мне надо окно одно посмотреть, что-то начало поддувать.

— Сколько лет окнам?

— Десять.

— Ну вы что, какой ремонт, только полная замена...

На следующий день.

— Хочу у вас окошки заказать, какая гарантия?

— Ну вообще у нас гарантия десять лет, но по опыту знаем, что лет 25 смело простоят без ремонта.

Пора продать!

Однажды мама (по её рассказам, ей лет 20 было) принесла туфли сапожнику, надо было подклеить... Так дяденька посмотрел внимательно поверх очков на обувь, ковырнул подошву и изрёк:

— Мадам, их давно уже пора продать!

С тех пор у нас в семье о той вещи, которую давным-давно пора выкинуть, мы говорим: «Её пора продать!».

Игры, конкурсы, арбуз!

На протяжении всего лета шефы — работники кислородно-конвертерного цеха ЕВРАЗ ЗСМК не давали скучать ребятишкам из детского дома №95.

— Наш цех шефствует над детьми много лет, уже четвёртый выпуск на нашем счету, — рассказывает председатель профкома ККЦ-2 Марина Стульчикова. — Многие наши подшефные успешно закончили школу и поступили в институты, мы интересуемся их успехами. Сейчас у нас в подшефных ребята, которые закончили первый класс. Помощь эта заключается не только в подарках, но и в общении. Мы приходим к ним на праздники, устраиваем чаепития, играем, беседуем по душам. Эти встречи

— всегда долгожданное и радостное событие и надолго остаются в памяти ребятишек.

Этим летом ребята отдыхали на базе отдыха в посёлке Есауловка, и мы приезжали к ним туда: играли с ними в пионербол, настольный теннис, другие спортивные игры, проводили различные конкурсы. Мы им привезли арбуз, казалось бы, мелочь, но какую радость он вызвал у ребятишек!

Нынешней зимой вместе с руководством цеха нашли средства на приобретение бойлера, что-

бы у ребят в любое время, при любых отключениях была горячая вода. Нужно сказать, что мы стараемся бывать в детском доме как можно чаще, эти встречи всегда у нас про-

ходят душевно и радостно.

У нас в цехе сформировалась команда энтузиастов, которые постоянно помогают в шефской работе: это Светлана Пота-

пенко, Ольга Белянцева, Татьяна Омельчук. Кстати, традиционно накануне первого сентября мы объявили об акции «Помоги собраться в школу», и наши работники с большим воодушевлением приняли в ней участие. На собственные средства приобрели канцелярские товары, предметы, необходимые в учёбе, и сдавали нам. Координировала эту работу инспектор по социальным вопросам Наталья Гладченко, за что ей большое спасибо. Благодаря акции мы смогли помочь более чем двадцати нашим работницам — матерям-одиночкам, либо тем семьям, которые относятся к категории особо нуждающихся.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 6 сентября 2019 г.



Заказ № 2998
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50