



Предложения ФНПР в План действий

На заседании Исполкома ФНПР 11 сентября принято решение о созыве Генерального совета 30 октября 2019 года. В повестку дня предложено включить обсуждение и принятие Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР, ряд других вопросов.

С докладом о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в 2019 году выступил зам. председателя ФНПР Александр Шершуков. Он сообщил, что на сегодня поступила информация от 59 территориальных объединений организаций профсоюзов и 5 общероссийских профсоюзов.

Сегодня борьба за достойный труд особенно актуальна: экономика страны практически не растёт, зарплата остаётся на низком уровне, зато увеличивается квазиалоговая нагрузка на население и растут его долги по кредитам, процент ипотеки неслыханно высок для развитого государства, что в итоге влияет на рост бедности в стране. «Формами коллективных действий с 1 по 7 октября, — отметил Александр Шершуков, — станут пикеты, митинги, заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений».

Секретарь ФНПР Олег Соколов доложил о законопроекте, предполагающем запрет в России деятельности государственных и муниципальных унитарных предприятий. Под предлогом того, что унитарные предприятия способны помешать свободной конкуренции, Федеральная антимонопольная служба предлагает изменить их юридический статус на акционерные общества, бюджетные учреждения либо вообще ликвидировать. Это фактически является попыткой проведения новой приватизации, последствия которой приведут к росту социальной напряжённости.

Другим, не менее настораживающим шагом властей в отношении трудящихся, является запущенный в стране механизм так называемой регуляторной гильотины. То есть отмены «мешающих» предпринимателям подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Об этом также рассказал зам. председателя ФНПР Давид Кришталь. По его словам, Минтрудом уже составлены перечни правовых актов, содержащих нормы трудового права и подлежащих первоочередной отмене.

Позиция ФНПР заключается в том, чтобы социально значимые виды государственного контроля должны быть выведены из-под «регуляторной гильотины».

ЦС ГМПР

Мы готовим с вдохновением!



В начале октября своё десятилетие отпразднует столовая №6 «ОМС-Новокузнецк» «Поварёшка», бывшая столовая автотранспортного предприятия КМК. Несмотря на то, что в своё время столовая была выведена из состава комбината и отправилась в свободное плавание, её коллектив сумел сохранить

традиции, высокий уровень мастерства специалистов и сегодня вкусно кормит не только работников структурных подразделений ЕВРАЗ, но и горожан.

На фото: повара Татьяна Чекурова и Марина Кулькова.

(Материал читайте на 3-й странице).

Первый раунд – отсчёт пошёл

5 сентября начались переговоры по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ (срок действующего истекает в декабре 2019 года). Традиционно заседания тарифных комиссий проходят в здании Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России.

Две стороны социального партнёрства – представители работодателей и профсоюзов – серьёзно готовились к первому раунду. С одной и с другой стороны проводились предварительные обсуждения. Тарифные комиссии Ассоциации ме-

таллургов России и ГМПР провели отдельные совещания за два часа до начала первых переговоров.

Открыли заседание председатель ГМПР Алексей Безмяных и исполнительный директор АМОС Алексей Окуньков.

В первом раунде приняли участие члены тарифных комиссий, представители работодателей и профсоюзных организаций НЛМК, «Северсталь», ММК, ЧЭМК, УГМК, УК «Металлоинвест», «Трубная металлургическая компания», «Объединённая металлургическая компания», «РУСАЛ» и «Мечел».

Определены базовые позиции для обсуждения. Как и ожидалось, основные изменения коснутся раздела «Оплата труда». Стороны подтвердили готовность заключить Отрасле-

вое тарифное соглашение на три года – с 2020 по 2022 годы, договорились, что за основу принято действующее ОТС – структура документа остаётся без изменений.

Профсоюзная сторона представила проект ОТС, утверждённый на VIII пленуме Центрального совета. АМОС предоставит свои формулировки для обсуждения позже.

Заседания комиссии планируются проводить один раз в две недели.

ЦС ГМПР

Территория развития

В областной администрации состоялось очередное заседание Совета по инвестиционной и инновационной деятельности при губернаторе Кузбасса.

Члены Совета под председательством заместителя губернатора по инвестициям, инновациям и предпринимательству Алексея Крупина рассмотрели вопросы о возможности заключения соглашения об осуществлении деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Новокузнецк» с двумя компаниями.

Свой проект представила компания ООО «Кузбасский энергомашиностроительный завод». Организация планирует открыть производство аспирационной и климатической техники. В рамках проекта будут выпускаться два вида продукции: пылегазоочистные системы (предназначены для предотвращения распространения вредных пылевых выбросов от источника в воздух рабочей зоны химических, металлургических, обрабатывающих предприятий лёгкой и тяжёлой промышленности), а также кондиционеры (предназначены для использования в системах вентиляции и кондиционирования воздуха помещений различного типа). Стоимость проекта – почти 4,5 млн рублей. Предусмотрено создание 12 рабочих мест.

ООО «Машиностроительная компания» пла-

нирует наладить в ТОСЭР «Новокузнецк» производство горно-шахтного оборудования, запасных частей и комплектующих (шахтные углесосы, запасные части проходческих и очистных комбайнов, узлы канатно-рельсовой дороги и др.). Как рассказал генеральный директор компании Руслан Сапожков, инвестиции составят более 16,5 млн рублей. Количество новых созданных рабочих мест – 10.

В рамках заседания Совета также был представлен инвестиционный проект по развитию Новокузнецкого индустриального парка, представляющего собой технологическую площадку для размещения производственного бизнеса. Услуги парка, которые предоставляются резидентам: субаренда имущества, поставка энерго-ресурсов, обслуживание инфраструктуры.

В настоящий момент резидентство в Новокузнецком индустриальном парке имеют шесть компаний. К 2020 году их количество планируют увеличить до 15 компаний. Инвестиции в инфраструктуру Новокузнецкого индустриального парка составят 190 млн рублей. Количество рабочих мест – 650. Члены Совета одобрили реализацию данного проекта на территории Кузбасса.

В настоящий момент в реестрах резидентов ТОСЭР – 47 организаций (6 – в Юрге, 4 – в Анжеро-Судженске, 32 – в Новокузнецке и 5 – в Прокопьевске).

Пресс-служба АКО

К вопросу об энергосбережении

Сергей Цивилёв предложил стимулировать программы модернизации энергосистемы страны.

В Москве прошло заседание рабочей группы Госсовета Российской Федерации по направлению «Энергетика» под председательством руководителя рабочей группы, губернатора Сергея Цивилева. На совещании присутствовали заместитель председателя комитета Государственной думы по энергетике, заместитель руководителя рабочей группы Дмитрий Исламов, представители администрации Президента Российской Федерации, Федерального Собрания, министерств и ведомств, эксперты научного сообщества и бизнеса.

Члены рабочей группы обсудили вопросы участия страны в Парижском соглашении по снижению выбросов парниковых газов, а также оценили последствия для социально-экономического развития России в связи с его реализацией.

Россия занимает 5-е место в мире по выбросам парниковых газов. Сегодня РФ является лидером среди крупнейших государств по сокращению выбросов парниковых газов. При этом РФ заявила о намерении ограничить выбросы до 70 – 75 процента (от выбросов 1990 года) к 2030 году при условии максимального учёта поглощающей способности лесов. В 2017 году совокупный выброс парниковых газов в РФ составил 51 процента от выбросов 1990 года – это перевыполнение обязательств по Парижскому соглашению.

Губернатор Сергей Цивилёв уточнил, что сокращение выбросов парниковых газов возможно при проведении модернизации энергетики, улучшении технологии энергоснабжения и энергоэффективности. Поэтому ввиду перевыполнения обязательств первоочередной задачей является учет и поддержка таких госпрограмм и проектов частных компаний. В вопросах регулирования выбросов парниковых газов он предложил пересмотреть существующий законопроект «О государственном регулировании парниковых газов...».

На сегодня он предполагает введение целе-

вых показателей выбросов, а также специального сбора за выбросы парниковых газов сверх разрешенных объёмов, так называемый «Углеродный» сбор. Введение таких мер может создать угрозы для компаний ТЭК и экономики страны в целом, привести к росту тарифов для населения и предприятий.

По мнению Сергея Цивилёва, необходимо идти по пути стимулирования существующих программ и проектов, эффективных механизмов снижения выбросов парниковых газов. Это программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности, модернизации тепловых электростанций, утилизации попутного нефтяного газа, капитальному ремонту жилищного фонда и строительству энергоэффективных зданий, переходу транспорта на электромобили и газовое топливо, строительству АЭС и ГЭС.

Среди обязательной меры губернатор назвал замещение устаревших котельных централизованным энергоснабжением. Сегодня в Кузбассе разрабатывается проект создания такого энергоснабжения на Томь-Усинской ГРЭС, который позволит заменить две старые котельные и старую ТЭЦ в Новокузнецке. Такие проекты планируются также в Междуреченске, Ленинске-Кузнецком, Белове. Сергей Цивилёв обратил внимание на необходимость максимального учёта поглощающей способности лесов. Это станет возможно при использовании современных технологий и новых методик оценки существующих в стране лесов (а это 20 процентов объёма мировых лесов). Кемеровская область также работает над выполнением такой задачи.

«Кузбасс вплотную занимается учетом лесов по новым цифровым технологиям. Наш опыт поможет показать, что такая деятельность необходима. Уверен, правильная оценка лесов, модернизация и стимулирование энергетики обязательно приведут к перевыполнению задачи по снижению выбросов, которую поставил перед нами Президент Владимир Путин», – заключил Сергей Цивилёв.

Пресс-служба АКО

НОВОСТИ ЕВРАЗ

Первая самоходная

В рамках инвестиционного проекта ЕВРАЗ по реконструкции Таштагольского рудника на предприятие поступила первая самоходная техника.

Проходческая буровая установка, машина очистного бурения и погрузочно-доставочная машина введены в эксплуатацию на горизонте минус 280 метров. До конца текущего года на рудник поступят ещё три единицы спецтехники. Полностью укомплектовать парк из двадцати основных и двенадцати вспомогательных самоходных машин ЕВРАЗ планирует к 2021 году.

Самоходное горное оборудование на пневмоколёсном ходу обладает высокой проходимостью, манёвренностью и мобильностью и при необходимости может легко перенаправиться с одного участка на другой. Спецтехника увеличивает производительность труда на всех стадиях подготовки и добычи руды, снижает себестоимость продукции и делает работу горняков безопасной.

Впервые в ЕВРАЗе самоходную технику применили в 2014 году на Шерегешском руднике, где она успешно работает до сих пор. В мае 2018 года провели оценку работы машин в условиях Таштагольского рудника: арендованная погрузочно-доставочная машина и буровая установка показали хорошие результаты на проходческих работах.

Проект реконструкции рудника направлен на увеличение объёмов добычи железной руды с 2,2 млн. тонн до 3,25 млн. тонн в год. Инвестиции составят около 6,8 млрд рублей. Реализация проекта также предполагает запуск в работу скипового ствола «Сибиряк», реконструкцию действующего закладочного комплекса с увеличением его мощности в два раза, а также модернизацию станции очистки шахтных вод и административно-бытового комбината предприятия.



Балансовые запасы Таштагольского рудника в пределах горного отвода до горизонта минус 350 метров составляют 53,8 млн. тонн руды с содержанием железа 40,3 процента. В настоящее время добыча ведется на трех участках: юго-восточном, восточном и северо-западном.

Первичный концентрат с рудника поступает на Абагурскую обогатительную фабрику и после вторичного обогащения в полном объеме отправляется на ЕВРАЗ ЗСМК.

На ЗСМК построят установки получения промышленных газов

Главгосэкспертиза России рассмотрела проектную документацию и результаты инженерных изысканий на создание в Новокузнецке производства продуктов разделения воздуха для технологических нужд Западно-Сибирского металлургического комбината. По итогам проведения государственной экспертизы выдано положительное заключение.

Проект строительства двух воздухоразделительных установок, которые будут производить кислород, азот и аргон, реализуется в рамках долгосрочного контракта российского холдинга «ЕВРАЗ» и французской компании по производству технических газов Air Liquide.

Трёхстороннее соглашение о реализации проекта, получившего поддержку правительства Кемеровской области, было подписано в 2018 году на Петербургском международном экономическом форуме. Запуск производства планируется в 2021 году. Новые воздухоразделительные установки будут на 30 процентов энергоэффективнее предыдущего оборудования.

Проектной документацией, получившей положительное заключение Главгосэкспертизы России, предусмотрено строительство завода «Эр Ликид Кузбасс» на территории Западно-Сибирского металлургического комбината в Заводском районе города Новокузнецка.

Общая площадь строительного участка составляет 21,6 тыс. кв. м. Производственная мощность установок по газообразному кислороду – 99,1 тыс. н. куб.м/ч.

По информации пресс-службы ЕВРАЗ

Вниманию первичных профсоюзных организаций!

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса информирует о том, что на сайте ФНПР размещены ссылки на официальные группы ФНПР в социальных сетях – Facebook, YouTube, ВКонтакте, они находятся на первой странице сайта, верхняя строка.

В целях повышения оперативности и качества информирования профсоюзного актива, укрепления единого информационного пространства профсоюзных прошу подписаться на данные сообщения и рекомендовать сделать это председателям первичных профсоюзных организаций, членам молодёжных советов и комиссий, ответственным за информационную работу.

Мы готовим с вдохновением!

ЮБИЛЕЙ

(Начало на 1-й стр.)

...Мы в обеденном зале столовой, очень уютном и красивом, стены его украшены картинами-барельефами, выполненными из дерева. Здесь есть даже столики с мягкими диванчиками, если кто-то захочет не просто пообедать, а спокойно посидеть за чашкой чая. Очереди нет, но посетители идут постоянно.

Нас встречают председатель профкома ППО «Комбинат питания металлургов» Галина Скакун и управляющая объектом Оксана Штапова.

— Десять лет назад, когда прошла реструктуризация и столовая обрела статус самостоятельного юридического лица, ей удалось сохранить костяк коллектива, лучших специалистов, приспособиться к новым реалиям жизни и даже сделать определённый скачок в развитии, — говорит Галина Иванова. — Сегодня столовая обслуживает все мероприятия ЕВРА-За: банкеты, фуршеты, кофе-брейки и т.д. Также столовая является открытой для горожан, которые могут здесь и вкусно пообедать, и провести торже-



Слева направо: Т. Бухрякова, Н. Панкрашина, А. Архипкина, Т. Чекурова, Т. Неустроева, Л. Аристов, Н. Чернышев, М. Кулькова

твиться о здоровье, поэтому предпочитают паровые и запечённые блюда. Расширился и ассортимент продуктов, которые мы сейчас используем. В советское время, например, горбуша была редкой гостьей на нашем столе, а сегодня она входит в повседневный рацион. Появилось и новое оборудование, конвекционные печи, которые позволяют приготовить блюдо, максимально сохранив его сочность.

— Безусловно, у нас всё держится на опыте и мастерстве наших поваров, многие из которых всю жизнь трудились в столовых комбината и кормили металлургов, —

отметила Галина Скакун. — Вот, сама Оксана Анатольевна когда-то пришла сюда совсем девчонкой, после училища. Здесь она училась, росла в профессии, сейчас состоялась как руководитель. На наших глазах выросли её дети, а их у неё трое.

— Да у нас много опытных работников, прекрасных поваров, — смущённо улыбается Оксана Штапова. — Мы вас с ними обязательно познакомим. Но вообще кадровый вопрос для нас актуален всегда. Не секрет, что молодёжь в последнее время не рвётся работать в общепите, хотя обучение поварскому делу с каждым годом становится все более востребованным: все больше открывается ресторанов, кафе, пекарен... Все стремятся идти работать туда. Но мы всё же стараемся привлекать молодые кадры. Вот, например,

наши повара Анастасия Архипкина и Марина Кулькова уже более десяти лет здесь работают.

Приходят ребята с училищ на практику, и мы их с радостью принимаем. Кстати, среди них много парней. Недавно были ребята-практиканты, сдали все экзамены на пятерки. А недавний наш ученик теперь работает в ресторане шеф-поваром. Кроме того, берём под крыло и людей, которые прошли трёхмесячные курсы поваров в Центре занятости.

Мы сумели сохранить традицию наставничества. Вот наша Валентина Новикова, например, — повар высочайшего класса, теперь обучает молодых.

Оксана Анатольевна представила нам милую женщину, которая на минутку оторвалась от работы, чтобы поговорить с нами.

— Моя трудовая биография началась в столовой доменного цеха №7, — говорит Валентина Валентиновна. — Там были замечательные наставники, мастера своего дела: Татьяна Михалёва, Лидия Чижова. Я у них училась, прошла отличную школу. Поварскому делу также обучала нас Картавцева Лидия Николаевна, которой, к сожалению, уже нет с нами. На первых порах было тяжело: строжайшая дисциплина, высокие требования к производительности труда. Помню, когда на обед приходили работники, особенно горнорывы, все такие огромные, в суконках, с закопчёнными лицами, переживала, что что-то сделаю не так, не успею быстро обслужить. Но ничего, потом освоилась настолько, что даже улыбнуться и пошутить время находилось.

Уйти куда-то на более лёгкую работу у меня и мысли не возникло. Как говорила наш опытный, с большим стажем повар

Галина Михайловна Матвиенко, как бы ни было тяжело, мы вас поддержим. И ещё добавляла, что на одном месте и камень травой обрастает. Прикипаешь душой к работе, к коллективу, к тем людям, для которых готовишь. Когда началась реструктуризация, многие работники прощались с коллективом со слезами на глазах.

За долгие годы мы стали родными. Кстати, у нас всегда была сильная профсоюзная организация. Раньше мы и детей в оздоровительные лагеря отправляли, и сами путёвки получали. Сейчас, конечно, нет того, что было раньше, но наши дети и сейчас ездят в лагеря по льготной стоимости за счёт предприятия, и Галина Павловна Скакун делает всё возможное, чтобы люди получили хоть что-то.

Если нужна помощь, профсоюз всегда поможет. Без него никуда.

...Мы проходим в мучной цех, где колдуют над тестом две работницы, как выяснилось, обе Татьяны — Чекурова и Бухрякова. Это их руками готовится выпечка, которая буквально тает во рту (пробовали сами). В преддверии юбилея он пожелали коллективу и в дальнейшем так же дружно работать, процветать.

На кухне много молодых лиц. И правда, есть и парни. Нико-

лай Чернышев как раз готовил маринад — весело, быстро... Приятно смотреть на людей, которые делают всё с удовольствием, особенно на поваров!

Свои поздравления коллега сказала и заведующая производством Наталья Панкрашина. У Натальи Ивановны очень ответственная работа, ей расслабляться нельзя, ведь именно под её контролем качество приготовленных блюд, соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований по охране труда, трудовая дисциплина...

Но и она нашла минутку, чтобы улыбнуться нам и поже-



В. Новикова

вать всем коллегам хорошего настроения и продуктивной работы.

Мы присоединяемся к этим поздравлениям и желаем коллективу доброго здоровья и творческого вдохновения!

Ирина БЕЛОВА



О. Штапова

ственные мероприятия. В помещениях бывшего АТП разместились разные организации, Общества, и их сотрудники с удовольствием посещают столовую. Выпечка, которую делают местные пекари, пользуется большим спросом. Курники, пироги, булочки у них получаются ну просто объеденье!

— Мы постоянно учимся, что-то перенимаем у коллег, что-то находим в интернете, столько интересного сейчас в области кулинарии, — замечает Оксана Штапова. — Но мы ратуем за то, чтобы все наши блюда были приготовлены нашими руками — от и до. Если это тарталетки, то мы их делаем полностью, не используя магазинные заготовки. Те же слоёные волованы — очень трудоёмкая выпечка, но мы и её освоили.

Люди стали больше забо-

Результаты есть, стремимся

БУДНИ ПРОФКОМА

Сегодня в традиционном опросе приняли участие председатели цеховых комитетов, профорги первичных профсоюзных организаций «ЗапСиб» ГМПР, «НКАЗ» ГМПР, «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

Татьяна СТЕПАНЕНКО, председатель профкома литейного отделения №2 ППО «НКАЗ» ГМПР:



— Численность членов профсоюза у нас в отделении большая, 87 процентов. И профком у нас очень сильный, все ребята замечательные. И все молодцы. Мой заместитель Максим

Скрылёв помогает мне во всех делах и начинаниях, сам активно участвует. Очень хорошо по привлечению новых членов профсоюза на своём участке работает Вадим Моисеев. На спортивные мероприятия все команды собирает Светлана Домикальченко, мне только остаётся направить заявки на участие. Александр Серебряков, уполномоченный по охране труда, принципиальный, ответственный, начатое дела всегда доводит до конца. Мне просто повезло.

На мой взгляд, проблема численности профорганизаций состоит в том, что до людей не доходит информация о работе профсоюза. Хорошо, что я работаю посменно, имею возможность прийти в каждую бригаду и рассказать свежие новости, что мы делаем, над чем работаем, что собираемся провести, кому помог профсоюз, за кого заступился.

Упустили такой момент, как оплата в двойном размере работникам, выходящим на смену в свои выходные. Люди обратились ко мне, а я к председателю первички Ивану Сергеевичу Григорьеву. Ошибку исправили. Ещё случай. Одного работника перевели на пятый разряд, а зарплата осталась на том же уровне. Профком завода и директор по персоналу Тамара Николаевна Корчагина разобрались, зарплату пересчитали, человеку невыплаченную сумму вернули.

И таких примеров немало.

Мы сделали альбом профорганизации литейного отделения, помещаем туда фото о мероприятиях, которые проводим, как интересно живём. Показываем альбом новичкам, и они вступают в профсоюз. Я переписала всех, кто не состоит в рядах профсоюзной организации нашего отделения, почему не вступил или почему вышел. Работаю с ними, убеждаю.

С Александром Федотовым я работала почти год, и он вернулся в профсоюз, а так как пользуется большим авторитетом среди работников, за ним люди потянулись.

Сейчас мы собираем предложения, замечания в новый коллективный договор, который будем заключать в конце года. В каждой смене обсуждаем кандидатуры делегатов на конференцию трудового коллектива по принятию коллективного договора.

Наши работники возмущались со-

стоянием санузлов. На днях мы с председателем ППО Иваном Григорьевым уже третий раз в этом году проверили бытовые помещения. Все замечания взяты в работу.

Сейчас профком завода рассматривает возможные варианты посещения бассейна для членов профсоюза. У меня есть задумка устроить соревнования по плаванию. Думаю, получится.

Регулярно оформляем фотовыставки. К 9 Мая поместили фотографии участников Великой Отечественной войны, родственников наших работников. К 1 июня — фото деток наших. А потом оформили выставку со снимками лучших работников литейки, им была выплачена премия. Люди очень довольны.

Скоро пройдут соревнования по лазерному пейнтболу, стрельбе из пневматической винтовки. Желающих участвовать очень много. Накануне Нового года будем проводить конкурс на лучший костюм, взрослый и детский.

Вот такие у нас планы.

И ещё. Недавно я предложила поставить стол для игры в настольный теннис в фойе. Раньше он у нас стоял. Люди не шли на перекур, а с удовольствием играли в обеденный перерыв, разговаривали, общались. Хочу это предложение вынести на наш профком. Думаю, меня поддержат.

Александра МИТИЧКИНА, председатель цехкома химлаборатории, уполномоченный по охране труда ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

— Коллектив у нас небольшой, тридцать восемь человек. В профсоюзе состоят двадцать пять человек. Устраиваются новички, начинаешь беседовать с ними о профсоюзе, а они спрашивают, а какие льготы он даёт?

Объясняю, что профсоюз защищает права, интересы работника, коллектива в целом. Говорю, что чем нас больше, тем сильнее организация. И привожу конкретные примеры.

Был такой случай, когда одну из наших сотрудниц администрация решила незаконно лишить премии. Мы обратились в профком. Дело рассматривалось на заседании комиссии по трудовым спорам.

Премию человеку вернули!

Сейчас рядом с нашей лабораторией идёт строительство. Нам предложили другой маршрут следования на работу. Но дорога, по которой предстояло ходить, была грязная, в плохом состоянии.

Я обратилась к начальнику лаборатории с просьбой решить вопрос со службой охраны труда, позвонила председателю профкома Андрею Ходыреву.

В итоге дорогу отсыпали, сделали де-

ревянный настил через железнодорожные пути.

Во всех мероприятиях, которые проходят на заводе, мы принимаем самое активное участие. На профсоюзном стенде я размещаю объявления, информационные листки. Каждый год проводим конкурс детских рисунков. Все эти мероприятия сплочают людей.

Недавно я вывесила объявление, что члены профсоюза могут взять абонементы в бассейн «Олимп».

В конце августа с участием профкома и молодёжного совета на заводе прошёл праздник первоклассников. Детей вместе с родителями и бабушками-дедушками пригласили на завод, в актовом зале АБК для них поставили концерт, потом прошло чаепитие со сладостями. Дети были очень довольны.

Именинников поздравляем в стенгазете. На День металлурга, День лаборатории устраиваем чаепитие. Коллектив у нас дружный. На новый год празднично оформляем помещение. Стараемся, чтобы на работе было всем уютно и комфортно.

Виктор АЙКИН, уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР по ЗапсибТЭЦ:



— Сейчас профком Западно-Сибирской ТЭЦ занимается программой «Амбициозное целеполагание», согласно которой с первого сентября этого года вводится новое положение по размещению работников станции.

Если коротко, это мотивация людей на повышение качества работы, её результатов. Эта программа действует в двенадцати цехах объединённого комбината, теперь будет внедряться и у нас.

Почему мы занимаемся этим? Да потому что речь идёт о материальном вознаграждении людей за работу.

А мы должны защищать интересы членов профсоюза, быть в курсе.

На комбинате подходит к концу действие коллективного договора, и сейчас у нас, как и во всех подразделениях, идёт колдоговорная кампания. Собираем предложения работников, они присылают их по электронной почте, приносят, звонят, я записываю.

На заседании профкома мы их рассмотрим, решим, какие будем предлагать в колдоговор комбината от коллектива станции.

Постоянно занимаюсь мотивацией людей для вступления в профсоюз. Хожу на участки, разговариваю с работниками. Результаты есть, но хотелось бы большего. Но рук опускать не будем, будем работать.

Сейчас мы формируем волейбольную команду для участия в турнире, который проводит наша Кемеровская территориальная организация двадцать восьмого сентября.

В прошлые выходные, четырнадцатого и пятнадцатого сентября, команда Западно-Сибирской ТЭЦ приняла участие во Всероссийском турнире по волейболу между энергетическими компаниями

России и Казахстана в Новосибирске. Мы ездим туда четвёртый раз.

Так как я раньше занимался спортом, меня попросили не бросать команду.

Я готовлю ребят, езжу с ними на соревнования.

Павел ОСОКИН, председатель профкома «ЕвразТехника» ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Как и везде на комбинате, в наших подразделениях проходят собрания, идёт сбор предложений в Социальное партнёрство (у нас действует не коллективный договор), в переговоры с работодателем вступаем в ноябре.

Участки, где трудятся наши специалисты, разбросаны территориально — на строительной, рельсовой площадках. Поэтому помощь членов профкома просто неоценима. Одному просто физически везде не успеть.

Председатель профкома АСУТП-КИП Николай Васильевич Грдин давно работает в цехе по ремонту металлургического весового оборудования, у него большой опыт — и производственный, и житейский, и профсоюзный. Благодаря ему в подразделении значительно вырос охват профсоюзным членством. Скоро он уйдёт на заслуженный отдых, его сменит Фёдор Дробышев. Николай Васильевич его подготовил, вырастил.

Хочу сказать добрые слова в адрес наших председателей профкомов подразделений, таких как Елена Скопич, Евгений Махонин, Андрей Володин, они работают на площадке рельсового проката.

Незаменимые помощники на площадке строительного проката Александр Чиглинцев, он курирует прокатное и метизное производства, и Любовь Грецкая (цех КИПиА). Отмечу также профорга РЦЭ АСУ ТП Марину Макиенко.

Занимаемся мы и контролем за состоянием условий труда, ремонтом помещений непромышленного назначения (ПНН). Были проблемы в электросталеплавильном производстве. В помещении, где работают специалисты КИПиА, протекала крыша.

Комбинат ссылался на то, что не хватает денег. Мы писали бумаги во все инстанции, петиции, выходили на управляющего директора, главного специалиста по ремонту зданий и сооружений.

В июле этого года наконец-то отремонтировали крышу.

Мы добились, чтобы возле здания дирекции по информационным технологиям (ДИТ) на площадке КМК на парковке машин обрезают ветки деревьев. Они свисали через забор, по которому шёл электрический кабель. Была опасность, что сук обломится, а забор не выдержит.

Сейчас проблемное место — крыльцо этого здания, оно в аварийном состоянии уже лет 10. Мы держим этот вопрос на контроле.





к большему

Задач, которые предстоит решить, немало, так что будем работать.

Александр КУЗНЕЦОВ, уполномоченный профкома в КХП (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

— Сейчас одна из актуальных задач — сбор предложений в новый коллективный договор. Хорошие, конструктивные идеи поступают, но они требуют обработки, потому что единое предложение формирует профком коксохимпроизводства. Под каждым словом требуется обоснование.

Конечно, всех интересует прежде всего заработная плата, как она будет повышаться. На втором месте — социальная политика: путёвки, социальные выплаты и охрана труда.

Активно включились в работу профгруппы, профактивисты, рядовые члены профсоюза. Все понимают, что от сформированных нами предложений зависит наше будущее в виде коллективного договора. Работа проходит без формализма, а «для галочки» — такого здесь нет.

Сейчас идёт подготовка к зимнему периоду. Если что-то упустить, то дальше будет сложнее. Чтобы работники зимой не простывали в мойках и на конвейерах из-за незаделанных вовремя щелей, делаем обходы рабочих мест, смотрим бытовые условия.



Подразделение большое, мне помогают профгруппы, члены профкома, уполномоченные по охране труда.

Продолжаем контролировать работу столовых. Если поступают жалобы на качество питания, мы их сразу отрабатываем. Прошла встреча с представителями ОМС. Стараемся вопросы решать конструктивно.

Думаю, не только для нашего подразделения всегда актуален вопрос численности членов профсоюза. Сказать про большой прирост я не могу, но и падения численности у нас нет. Кто-то увольняется, кто-то устраивается или переводится. Сейчас, когда человек приходит на комбинат, он не сразу становится работником, а какое-то время является кандидатом. Но работу по привлечению в ГМПР ведём постоянно.

Настроение рабочее. Стараемся выполнять решения профкома КХП и ППО «ЗапСиб» как можно качественнее.

Людмила НОВИЧУК, председатель Абагурского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Срок действующего колдоговора на предприятии истекает. С началом колдоговорной кампании повышается активность профсоюзных работников. Мы тоже, как и наши коллеги в других цехах, собираем предложения для подачи их в комиссию ППО «ЗапСиб» по переговорам для обсуждения и защиты интересов работников.



Предложения разные. Они касаются зарплаты, доставки на работу и обратно, различных компенсаций, повышения тарифных ставок и окладов... Люди задают те вопросы, которые их интересуют.

С 1 августа 2019 года на Абагурской фаб-

рике изменилось положение по оплате труда. В местах проведения сменно-встречных собраний теперь висят мониторы, на которых отражаются сменные показатели работы. Если результаты находятся в красной зоне, есть риск недополучения заработной платы, в зелёной — всё хорошо. Если в красной, надо разбираться: почему так и что надо сделать, чтобы вернуться в зелёную зону. Показатели надо осмыслить, понять, как на них повлиять.

Так что август был непростой. Месяц закрыли, теперь идёт обсуждение результатов работы. 10 сентября проведено заседание Абагурского профкома. На нём присутствовали директор Абагурской фабрики Алексей Мишустин, председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских, профактив. Говорили, как отработали август.

Люди рассуждали, смогут они повлиять на показатели работы или не смогут. От выполнения производственных показателей зависит заработная плата. А это вопрос очень важный. Не такая она и большая на предприятии, что и является одной из причин текучести кадров.

Ирина ГОСУДАРЁВА, уполномоченный профкома в структурных подразделениях службы главного энергетика (ППО «ЗапСиб» ГМПР):

— 31 декабря на предприятии заканчивается срок действия колдоговора. Поэтому наша задача — сбор предложений работников цеха для работы комиссии по заключению колдоговора на 2020 год. Посещаю раскомандировки, встречаюсь с работниками цеха. Люди активно включились в работу, мощно помогает профактив цеха, с его стороны очень много предложений в разделы «Зарплата», «Охрана труда». Многих интересует программа оздоровления, отдых, а также выплаты для отдельных льготных категорий работников. Равнодушных нет.



С чем люди приходят в профком? Вопросы разные: кто-то хочет подробнее узнать про программу «50х50», других интересуют льготы для молодых работников. Актуальна проблема качества спецодежды, обуви. А кто-то приходит поговорить — выговориться.

Десять лет я была неосвобождённым председателем цехкома, с апреля работаю уполномоченным профкома ППО «ЗапСиб». Структура такова, что участки разбросаны по всему комбинату и за его территорией, раньше во время работы я не могла посещать другие станции, участки. Сейчас полностью погружена в работу с людьми, которую считаю очень интересной. А результат — это пополнение профсоюзных рядов, что очень радует.

Профактивисты общаются с новыми работниками цеха, рассказывают, что такое ГМПР, для чего нужен профсоюз и как он может помочь работникам.

Вступают в профсоюз и молодые, и пожилые, вновь принятые и уже давно работающие. Они видят работу профсоюза на комбинате и верят в нас, видят в профсоюзе поддержку. У кого-то здесь трудятся знакомые, члены профсоюза — они и приводят новичков в профком за руку и говорят: «Принимайте в профсоюз».

**Нина ДЕЕВА
Лолита ФЁДОРОВА**

Почему колдоговор должен распространяться на всех?

Что случилось?

Профлидеры регулярно задают вопрос: почему мы заключаем коллективный договор на предприятии, а распространяется он не только на членов профсоюза, но и на тех, кто в профсоюзе не состоит? Это несправедливо! Ведь лучшая мотивация для вступления в профсоюз — это как раз получение благ, указанных в колдоговоре.

Как считает руководство ФНПР?

В Федерации независимых профсоюзов России мнение по этому вопросу однозначно: коллективный договор должен распространяться на всех. Если он будет действовать только для членов профсоюза, то минусы могут сильно перевесить плюсы.

Нарушение закона в соответствии со ст. 6 ФЗ «О профсоюзах...» права профсоюзов в отношениях с работодателями определяются, в частности, Конституцией РФ.

Ее статья 19 гарантирует равенство прав и свобод человека независимо от принадлежности к общественным объединениям.

Это положение согласуется и со ст. 3 Трудового кодекса РФ и ст. 9 ФЗ «О профсоюзах...», запрещающими дискриминацию в сфере труда в зависимости от того, является или не является работник членом профсоюза, а также со ст. 43 ТК РФ, гласящей, что действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

То есть распространение колдоговора только на членов профсоюза просто нарушает существующий закон.

А если изменить закон?

Тогда возникнут другие проблемы. Первый зампред ФНПР Андрей Исаев пояснил, что в своё время, принимая ТК, профсоюзы настояли на жёсткой норме: одно предприятие — один колдоговор. В ответ на это профсоюзам поставили встречное требование: чтобы этот колдоговор распространялся на всех работников предприятия.

Если вносить в ТК изменение, что колдоговор распространяется только на членов профсоюза, то следующим шагом будет обращение альтернативных профсоюзов в Конституционный суд с тем, что это принуждение работников к вступлению в массовые профсоюзы.

А за этим последует отмена статей ТК, которые гарантируют преимущественные права массовых профсоюзов и единый колдоговор на предприятии.

Пусть будет несколько колдоговоров?

Тогда возникнет конкуренция на одном предприятии между разными профсоюзами и разными коллективными договорами. А это опасность того, что работодатель может создать «жёлтый профсоюз» с прекрасным колдоговором.

Люди уйдут из независимого профсоюза, тот будет уничтожен, после чего условия прекрасного коллективного договора серьёзно ухудшатся и сотрудники останутся и без защиты, и с худшими условиями труда.

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

Учатся «информационщики»

В Нижнем Новгороде стартовал семинар информационных работников ГМПР. От Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР в нём принимает участие редактор газеты «Эхо Кузбасса» Нина Деева.

Особенностью проведения данного семинара стало участие в нём представителей профсоюза ДАНСК Металл, которые планируют рассказать об истории и развитии своего профсоюза, поделиться опытом работы, дать полезные для профсоюзной работы рекомендации.

Цель данного семинара — ознакомление слушателей с ситуацией в горно-металлургическом комплексе и профсоюзе, обсудить проблемы, с которыми сегодня сталкиваются профсоюзные организации, в частности, связанные с переговорами по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения на 2020 — 2022 годы, с его основными положениями: минимальным размером заработной платы для работников, размером тарифной ставки 1 разряда, минимальным уровнем повышения оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях и других.

Отдельное внимание будет посвящено мотивации профсоюзного членства — за первое полугодие 2019 года численность членов профсоюза снизилась почти на четыре тысячи человек.

Участники семинара получают целый комплекс теоретических и практических знаний, нацеленный на эффективное управление внутренними и внешними коммуникациями.

Подробнее об этом событии мы расскажем в следующем номере газеты.

Работа профкома – на конкретных примерах

ПОРТРЕТ ПРОФАКТИВИСТА

Дмитрий БАЖИН – молодой металлург Кузнецкого ферросплавного завода. Его энергии хватает не только на добросовестное и качественное выполнение работы, но и на общественную деятельность: он является председателем цехкома цеха №1, состоит в заводской комиссии по работе с молодёжью, занимается продвижением спорта у себя на предприятии. На заводе примечают перспективных, целеустремленных молодых работников и включают в кадровый резерв, и Дмитрий – не исключение. Мы решили познакомиться с активистом.

– На заводе я работаю с 2005 года, перед этим успел отучиться в Кузнецком металлургическом техникуме и отслужить в армии, – рассказывает Дмитрий. – Устроился дробильщиком, параллельно продолжил обучение в СибГИУ по профилю. Работа дробильщика довольно ответственная и требует определённых навыков, физических, закалки и стойкости к разному температурному режиму. Но я справляюсь, мне нравится.

– А к общественной жизни как решил приобщиться?

– Началось всё со спорта. С детства увлекаюсь футболом, в школе им активно занимался. Когда устроился на работу, решил собрать команду по мини-футболу. Когда-то на КЗФ была достаточно сильная команда, но со временем расформировалась. На заводе есть физкультурно-спортивный клуб «Ферросплавщик», руководит которым уже не один десяток лет Людмила Ивановна Токмакова, бывшая спортсменка. Без её энтузиазма и опыта не было бы та-

кого развития спорта у нас на предприятии. Вот она нас здорово поддержала, а профсоюзный комитет помог материально.

Мы постарались оправдать доверие. Потихоньку нарабатывали силу, опыт, тренировались. Стали неплохо заявлять о себе на соревнованиях различного уровня. Теперь каждый год участвуем в турнире, всегда в пятёрке лучших. Конечно, на заводе есть сильные команды и по другим видам спорта. В последнее время также собрали хоккейную команду.

– Сложно было найти единомышленников?

– Для начала нужно было привлечь людей заниматься спортом, который даёт не только хорошую физическую форму, но и общение вне работы, эмоциональную разгрузку. Видимо, ребята это поняли, потому что не ленятся и после ночной смены ездят на тренировки, а на футбол мы собираемся три раза в неделю. Нужно сказать, что доля нашего успеха при-



надлежит профкому, который активно нас поддерживает. Мы берём в аренду залы, поля стадионов в Кузнецком, Орджоникидзевском районах.

– У вас постоянный состав участников?

– Постоянных игроков нет, потому что работники увольняются, приходят новые. Но костяк команды есть: помимо меня это Андрей Белочкин, Александр Сараев.

– Знаем, что на все турниры ты приходишь с сынишкой...

– Да, сейчас он пошёл во вто-

рой класс и тоже занимается футболом, с шести лет. И я его всегда беру на свои соревнования.

– Поговорим теперь о профсоюзной жизни. В июле этого года тебя выбрали председателем цехкома. Как тебе общественная нагрузка?

– Когда я устроился на завод, то узнал, что здесь есть молодёжная организация – комиссия по работе с молодёжью, председателем которой сейчас вновь является Анна Гордеева. Стал принимать участие в мероприятиях, выступал в команде КВН. Сегодня я курирую спортивное направление в нашей комиссии. В КРМ шесть человек, каждый отвечает за свой сектор.

Совсем недавно, в июле, мне предложили взять на себя обязанности председателя цехкома. Согласился, хотя многого не знал. Вникнуть в эту работу мне помог председатель профкома Андрей Александрович Ходырев, он направил на обучение в Школе профсоюзного актива, поддержал меня. Конечно, при-

ходится иметь дело с бумагами, но ничего страшного, освоимся. Мне выделили помещение и два часа в день для профсоюзной работы.

– За два месяца уже приобрёл какой-то опыт?

– Люди подходят, задают вопросы. Но я и сам выхожу в цех, разговариваю с людьми. В основном вопросы касаются условий производственного быта: например, работы столовой, состояния санузлов, начисления зарплаты. Со всеми замечаниями иду к Андрею Александровичу, и тогда мы идём в цех, организуем собрание, отвечаем на вопросы, доводим информацию о том, что сделано. В основном всё решается оперативно.

В цехе сейчас чуть больше половины работников состоят в профсоюзе. Агитировать кого-то вступать я не собираюсь. Просто объясняю, что профсоюз делает, чего добился. Словом, на конкретных примерах показываю людям работу профсоюза. В работе, как в спорте, – нужно не доказывать, что ты лучший, а показывать результат.

В этом году Федерация независимых профсоюзов России объявила о проведении Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2019: мотивация». Для участия в нём необходимо разработать проект, направленный на развитие профсоюзного движения. У меня есть задумка, в каком направлении двигаться, надеюсь её претворить в жизнь.

Ирина БЕЛОВА



Вместе весело шагать!

В Новокузнецке прошёл парад российского студенчества. В параде приняли участие студенты Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов.

Это торжественное и масштабное молодёжное мероприятие, которое проводится по всей стране много лет подряд. В этом году в нём приняли участие студенты 19 вузов и профессиональных образовательных организаций, всего около трёх тысяч человек.

У каждой группы студентов были свои форма и стиль. Колонна начала движение от сквера им. Жукова, прошла по улице

Кирова и остановилась на Площади общественных мероприятий. Здесь состоялось посвящение в студенты, зачитание клятвы.

Глава города Сергей Кузнецов поздравил первокурсников с тем, что они влились в ряды студенчества, а затем лично вручил от областной администрации памятные адреса лучшим ребятам, тем, кто отличился делами, направленными на благо города и горожан.



ЭКОЛОГИЯ

Живи, лес!

Сегодня в Новокузнецке в рамках Всероссийской осенней акции «Живи, лес!» во всех районах города прошла высадка деревьев и кустарников под девизом «Дерево городу!».

Сотни деревьев: яблонь, рябин, берёз, ясеней, лип, груш были высажены во всех районах города. В сквере им. Выпова нашли своё место кустарники: ракитник и миндаль.

В Заводском районе Аллея спортсменов напротив дома номер 24А по ул. Тореза приросла 25 грушами, 40 рябин появилось на ул. Обнорского, 44, яблони – на ул. Бугарева в Кузнецком районе.

В Орджоникидзевском районе 95 новых деревьев (30 рябин, 30 ясеней, 35 сосен, кедров и кленов) приумножили богатства зелёных насаждений. Посажены рябины на территории посёлка «Притомский», на ул. Олеко Дундича, 11, и ул. Капитальная. Улицу Братьев Сизых украсили 30 ясеней. Сосны, кедры, клёны высажены на территориях образовательных организаций района.

В посёлке Листвяги в посадке деревьев массово приняли участие маленькие горожане – школьники, детсадовцы, а также сотрудники пожарной части. В посёлке стало на 51 дерево больше.

Цель мероприятия – привлечь особое внимание общества к проблемам восстановления и приумножения лесных богатств.

Акция «Живи, лес!» в ряде регионов страны проходит с начала сентября и продлится

до конца октября. 14 сентября в Новоильинском районе в сквере Авиаторов от дома 112 до дома 116 было высажено 70 яблонь и 30 лип.

Пресс-служба администрации г. Новокузнецка

Сотрудники Новокузнецкого алюминиевого завода компании РУСАЛ приняли участие в экоакции «Дерево городу».

Руководящий состав НКАЗа и члены рабочего совета завода совместно с председателем комитета охраны окружающей среды и природных ресурсов Ириной Савиной, главой Кузнецкого района Сергеем Сухоревым и горожан приняли участие в экоакции «Дерево городу». Эковолонтеры озеленили территорию вдоль улицы Обнорского, посадив на месте старых аварийных деревьев 41 саженец рябины.

– Озеленению и благоустройству городских пространств компания РУСАЛ уделяет большое внимание. Сотрудники заводов компании регулярно участвуют в корпоративных, городских и всероссийских экологических акциях.

В 2019 году в рамках комплексной программы по сокращению «углеродного следа» РУСАЛ первым в России реализует масштабный проект по высадке в Сибири 1 миллиона деревьев, – отметил директор по экологии, охране труда и промышленной безопасности НКАЗа Александр Яковлев.

Пресс-центр НКАЗа

Не допустить ухудшения

13 сентября состоялась встреча Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева и председателя ФНПР Михаила Шмакова. В ходе беседы, в частности, обсуждалась идея перехода на четырёхдневную рабочую неделю. Д. Медведев отметил, что речь идет не только о сокращении рабочей недели, но и в целом о совершенствовании трудового законодательства.

М. Шмаков подчеркнул, что трудовое законодательство должно развиваться, но при одном условии: «это наша жесткая позиция — не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых...». По мнению профсоюзного лидера, тему сокращения рабочей недели надо переводить не в сокращение ко-

личества рабочих дней, ведь в принципе действующее законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть новые критерии по количеству рабочих часов в неделю. Председатель ФНПР рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках РТК создана рабочая группа по рассмотрению данной инициативы. «Рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация — это всё уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но

люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, — если считать в категориях дней — не меньше, чем за 5-дневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше», — отметил М. Шмаков.

Председатель правительства согласился с главой ФНПР. «Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В будущем может быть и уменьшение этой трудовой недели», — сказал Д. Медведев.

Председатель Правительства РФ Д. Медведев и председатель ФНПР М. Шмаков договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний.

Сайт ФНПР

Пособия на детей увеличатся

Минтруда РФ направило в регионы телеграмму с предварительными расчётами распределения субвенции на ежемесячные выплаты в связи с рождением или усыновлением первого ребёнка. В среднем размер пособия должен вырасти на 7 процентов и составить 12 тысяч рублей, сейчас — 11 200 рублей. Эта выплата равна величине регионального прожиточного минимума для детей за II квартал предыдущего года.

Ранее Президент РФ Владимир Путин подписал закон, в результате которого число семей, получающих пособия на первого и второго ребёнка, увеличится за счёт изменения критерия нуждаемости (с 1,5-кратной на 2-кратную величину прожиточного минимума в субъекте РФ). Одновременно для таких семей вводятся ежемесячные выплаты на первого и второго ребёнка в возрасте от 1,5 до 3 лет в размере региональ-

ного прожиточного минимума на ребёнка.

В настоящее время правом на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением первого или второго ребёнка могут воспользоваться семьи, если ребёнок родился после 1 января 2018 года и если среднедушевой доход семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума, установленную в регионе. Закон вступает в силу с 1 января 2020 года.

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за июнь 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	июнь 2019 г. (чел.)	в % к июню 2018 г.	июнь 2019 г. (руб.)	в % к июню 2018 г.
Всего	785716	99,6	43899	108,9
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10494	93,4	24538	103,2
Добыча полезных ископаемых	101675	103,9	59645	104,7
Производство пищевых продуктов	10588	98,6	29472	112,2
Производство одежды	1940	130,5	15501	80,0
Производство кокса и нефтепродуктов	4303	99,0	54780	105,1
Химическое производство	8860	96,4	47415	95,1
Металлургическое производство	20364	99,8	57646	105,4
Производство машин и оборудования	6487	96,7	37652	96,4
Производство, передача и распределение электроэнергии	19015	105,9	48989	103,6
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	19887	101,7	29838	99,9
Строительство	34854	105,2	44179	121,4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	67761	101,3	33277	111,0
Транспортировка и хранение	67337	98,3	43351	111,1
Финансовая и страховая деятельность	11382	99,4	53612	105,3
Операции с недвижимым имуществом	23348	92,9	26083	110,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	57835	98,2	57524	123,0
Образование	84665	98,7	45948	108,2
Здравоохранение и социальные услуги	83168	97,9	38297	104,3
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14654	103,2	39335	115,4

ПУЛЬС РЫНКА ТРУДА

Кого заменят роботы

Больше 20 миллионов россиян могут остаться без работы в ближайшее десятилетие. Массовые сокращения произойдут из-за автоматизации производств во многих отраслях. Такие данные 10 сентября представило информагентство «ФедералПресс» со ссылкой на исследование Российской академии народного хозяйства и госслужбы (РАНХиГС).

Специалисты РАНХиГС предполагают, что к 2030 году из-за автоматизации лишится работы около 45,5 процента от общего числа трудоспособного населения. Ручной труд на машинный быстрее всего заменят в сфере гостиничного и ресторанного бизнеса и на обрабатывающих производствах. В этих отраслях под риском автоматизации находятся 73 процента и 60 процентов работников соответственно.

Следующие в очереди — сельское хозяйство, розничная торговля и добыча полезных ископаемых. В них под сокращение могут подпасть от 51 до 58 процентов работников. Исследователи добавляют, что быстро заменить людей роботами не получится. Процесс может растянуться во времени. Это даст работникам возможность переучиться и овладеть новой специальностью.

В предыдущем документе РАНХиГС было зафиксировано снижение численности работающего населения в России. В 2018 году количество трудоустроенных или ищущих работу людей сократилось на 0,8 миллиона человек.

Газета «Солидарность»

Доходные профессии

Самая высокооплачиваемая вакансия в России, опубликованная на сайте службы занятости, предлагает зарплату в 430 тыс. рублей в месяц. Как рассказали «Российской газете» в Минтруде, такой заработок готовы обеспечить механику по ремонту в рыбнодобывающей промышленности. Ведомство составило список самых высоких среднемесячных зарплат россиян.

На втором месте в рейтинге — пилот воздушного судна и начальник участка в угледобывающей отрасли. Они получают в среднем по 330 тыс. рублей. Коммерческому директору торгового предприятия и заведующему гостиницей предлагают чуть меньше — 290 тыс. рублей. В первую десятку также вошли программист в нефтегазовой отрасли с зарплатой в 270 тысяч рублей, спортсмен и шеф-повар, получающее 250 тыс. и 230 тыс. соответственно. Топ-10 замкнули машинист в угледобывающей отрасли, зарабатывающий 225 тысяч, и сварщик со скромным достатком в 210 тысяч рублей. В ведомстве отметили, что более 97 процентов вакансий, предлагаемых в службе занятости, обеспечивают зарплату выше прожиточного минимума. Директор рыбного союза Сергей Губков пояснил, что зарплата механиков в отрасли держится на уровне двухсот тысяч рублей. А такую высокую оплату (430 тыс.) работодатель предлагает соискателю только в случаях срочной необходимости. Ранее «Солидарность» привела результаты опроса ВЦИОМ, который показал, что условиями труда в России недовольны более 20 процентов граждан. Каждый седьмой россиянин хотел бы проходить диспансеризацию от организации, в которой работает.

Газета «Солидарность»

Безработных стало меньше

На каждого безработного новокузнецанина приходится три вакансии.

За восемь месяцев 2019 года в Центр занятости с целью поиска работы обратилось порядка 8,2 тыс. горожан. Статус безработного получили 4273 жителя города Новокузнецка, что на 10 процентов больше, чем за аналогичный период 2018 года. По сравнению с началом года безработных стало меньше на 9 процентов.

За восемь месяцев текущего года трудоустроены на постоянную или временную работу 4837 человек, что составило 59 процентов от обратившихся за содействием. К профессиональному обучению по направлению службы занятости приступили 518 человек.

В рамках федерального проекта «Старшее поколение» направлено на обучение 23 гражданина предпенсионного возраста. В рамках региональной программы «Стажировка выпускников» на конец августа трудоустроены 65 молодых специалистов, в том числе восемь, имеющих инвалидность.

15 новокузнецан направлены на сезонные работы в другую местность. При финансовой поддержке службы занятости организованы рабочие места для трёх многодетных родителей.

Основную роль в формировании банка вакансий играют предприятия, имеющие в качестве основных следующие виды экономической деятельности: строительно-ремонтные работы, торговля и общественное питание, различные виды производства, транспортная деятельность, здравоохранение и социальные услуги по уходу, образование и другие.

Получился семейный праздник!

7 сентября состоялся праздник, посвященный 14-летию комиссии по работе с молодёжью профкома АО «Кузнецкие ферросплавы», который, к слову, молодёжный актив устроил не только для себя, но и для всех членов профсоюза завода.

Всего мероприятие собрало 80 участников. Рассказывает председатель комиссии по работе с молодёжью, начальник отдела по работе с персоналом и социальным вопросам Анна Гордеева:

— Мы впервые решили организовать турнир по игре в лазертаг, захватывающей, зрелищной и динамичной, под руководством городского клуба «Зарница» и главного судьи соревнований Владимира Носкова.

Для праздничной встречи выбрали спортивную площадку в Новобайдаевке. Заявки на участие подали пять команд, которые по результатам турнира расположились в следующем порядке:

В номинации «Лучшая творческая презентация» победу одержала команда именинников — «КРМ»!

А в бою отличились следующие. Первое место — у команды «Убойная сила» (ЦПФ, капитан Ольга Шабасова), второе у «Омерзительной пятёрки» (УПФ№1, Дмитрий Бажин); третье — у «Торнадо» (УПШ №1, Наталья Ларионова), четвертое — у команды АТЦ «Автоботы» (Никита Потуремский).

Впрочем, кто победил, не так уж и важно, потому что весь праздник царил невероятно дружеская атмосфера, где не было победителей и проигравших.

Это мероприятие очень впечатлило и детей, а их было не меньше 30-ти. Взрослые играли с ребятами в волейбол, дартс, лазертаг, подарили им шары, шоколадки, организовали чаепитие со сладостями, пирогами.

— Спасибо огромное нашему профсоюзному комитету и комиссии по работе с молодёжью за организацию такого замечательного праздника! Нам и нашим деткам всё понравилось, они бегали, играли, радовались. Побольше

бы таких событий, — сказала Татьяна Шумкина, инженер по нормированию.

А Алексей Хвостов, водитель автотранспортного цеха, отметил: «Вступайте все в профсоюз и давайте создавать себе праздники сами, ведь жизнь — это не только работа, надо и серые будни разнообразить!»

Ещё раз поздравляю ребят с нашим днём рождения!

Мы всегда с интересом следим за событиями, в которых принимает участие наша молодёжь, гордимся их достижениями, и желаем активу удачи, добра и счастья и, конечно, новых горизонтов и побед!



«Соколиный глаз» — самый зоркий!

Седьмого сентября на Кузнецкой крепости прошло соревнование по стрельбе из лука «Кузнецкий стрелок-2019» среди спортсменов-любителей.

В турнире принимали участие девять команд из Новокузнецка и Междуреченска.

Первичную профсоюзную организацию «НКАЗ» ГМПР представляли три команды, две — от литейного отде-

ления № 2 и одна сборная команда.

Турниру предшествовала двухнедельная подготовка спортсменов. А сами соревнования проходили с большим азартом, вызвали немало эмоций у стрелков.

Все хотели быть первыми.

Но в итоге победителем турнира стала профсоюзная команда «Соколиный глаз» литейного отделения №2 НКАЗа (Сергей Новик, Вадим Моисеев, Дмитрий Горских, Михаил Глазырин, Максим Величкин).

Второе место заняли «Миротворцы» (тоже команда работников литейного отделения №2 — Илья Бондаренко, Светлана Домикальченко, Ирина Милушенко, Александр Федосов, Евгений Печенин).

А сборная команда первичной профорганизации ППО «НКАЗ» «Внуки Робин Гуда» (Максим Скрылёв, Денис Фатьянов, Татьяна Степаненко, Дмитрий Григорьев, Иван Григорьев), заняла почётное четвертое место.

Молодцы! Поздравляем!

По информации ППО «НКАЗ»



С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Смешная зарплата

Почти в каждом офисе есть человек, который весь день сидит, ни с кем не контактирует, и вообще не очень понятно, что он тут делает. Нашего зовут Максим.

Сменилось начальство, начались для каких-то кадровых преобразований отслеживать, кто чем занимается, и всплыл вопрос, что всё-таки делает Максим и кому подчиняется. Оказалось, он отвечал за направление, которое пару лет назад закрылось. Всех почему-то уволили, а его формально перевели в другой отдел, но руководство того отдела как-то не привыкло давать ему задания. Человек получал зарплату (небольшую, полставки, но всё же) и занимался своими делами: прочитал уйму книжек, приступил к написанию своей, переделал тонну сторонней халтуры...

После того как его всё же нагрузили работой, он через месяц уволился, сказав, что за такие деньги надо ещё и работать!

После меня!

Однажды Колумб, вернувшись из своего первого путешествия и попивая пиво в таверне, услышал, как за соседним столиком компания бурно обсуждает это. Молодой купец кричал, что и он мог поплыть на запад и открыть Индию, и его тоже нужно сделать адмиралом.

Колумб встал, подошёл к этой компании и предложил на спор поставить вертикально варёное яйцо. Мужики долго пытались найти баланс, но у них ничего не получалось. Тогда Колумб стукнул яйцом по столу, смяв скорлупу на кончике, и оно спокойно встало вертикально.

— Подумаешь, — заявил тот самый купец, — я тоже так могу!

— Конечно, — ответил Колумб, — после меня!

Дядя Фёдор

Говорю Феде (3,5 года):

— Федей, а ты скоро дядей будешь.

Увидев непонимание в глазах ребёнка, поясняю:

— У Ромы (старший ребёнок) скоро доченька родится, а ты станешь дядей. Будешь дядя Фёдор.

Дитя с полнейшим ужасом в глазах:

— Я теперь буду с котом и собакой жить в деревне?! Один?!

Лень помогла

Проект готов. Всё проработано, обосновано, только неувязочка: одна деталь не 150 миллиметров, а 140. При этом приведена куча пояснений и получается даже здорово сэкономить на раскрое, и сама конструкция узла становится чуть проще. Всё, ура! Проект утверждён, отдан в производство, премия — за оптимизацию. И только после сдачи проекта автор признался: когда делал эскиз, на поломанной линейке было только 14 см, за другой надо было вставать. Так этот умник переделал весь узел, только чтобы не вставать за линейкой! Вот так!

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 20 сентября 2019 г.



Заказ № 3165
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50