

ЭХО КУЗЬБАССА

№ 20 (747) 27 октября 2017 года

ППО «Кузнецкие ферросплавы» - 75 лет!

От имени комитета Кемеровской ТПО ГМПР поздравляю членов профсоюза, ветеранов профорганизации со славным юбилеем!

75 лет для человека серьёзная дата, а для профсоюзной организации самый расцвет, и в дальнейшем, я уверен, её деятельность будет наполняться новым смыслом, новым содержанием. И те славные традиции, которые были заложены в профорганизации с первых дней её основания, будут сохранены и преумножены нынешним профсоюзным комитетом.

Сделано немало и многое ещё предстоит. Я убеждён, что ваша профсоюзная организация будет продолжать добиваться достойного уровня жизни для работников и членов их семей.

От всей души желаю профсоюзному комитету, всей профсоюзной организации ферросплавного завода успешной деятельности, чтобы первичка жила и действовала, чтобы трудовой коллектив и в дальнейшем видел заботу и внимание профсоюза! А профсоюзным активистам — новых успехов и достижений на благо трудового коллектива, оптимизма и уверенности в собственных силах, крепкого здоровья и благополучия!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель КТПО ГМПР

Уважаемые работники автомобильного транспорта! Дорогие ветераны!

От имени комитета Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём автомобилиста!

На предприятиях и в организациях горно-металлургического комплекса Кузбасса работают сотни водителей. Профессиональное мастерство, товарищеская взаимовыручка — вот те качества, которые всегда отличали водителей. Ваша профессия часто связана с огромной ответственностью за жизнь и здоровье пассажиров, состояние доверенных грузов. Высокий профессионализм, предельное внимание помогают вам достойно справляться со своими обязанностями.

День автомобилиста по праву празднуют не только водители, но и ремонтники, диспетчеры, кондукторы, инженеры, руководители автотранспортных предприятий.

Всем, кто причастен к этому празднику, желаю гладких дорог и успеха в любой поездке. А ещё — здоровья, благосостояния и простого человеческого счастья!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель КТПО ГМПР

Безопасность труда - без компромиссов



С 16 по 19 октября в Новокузнецке состоялся семинар-совещание технических инспекторов ГМПР. Это масштабное событие было посвящено актуальным вопросам охраны труда.

18 октября члены исполкома Центрального совета встретились с профсоюзным активом Кемеровской ТПО ГМПР.

(Материалы читайте на 3-5-й стр.)

Исполком ЦС ГМПР — на земле Кузнецкой

18 октября в Новокузнецке прошло выездное заседание исполкома Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России, которое провёл председатель Профсоюза Алексей Безымянных. В работе комитета приняли участие исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России Алексей Окуньков, управляющий директор ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Юрьев, председатель Кемеровской территориальной организации Михаил Виноградов, специалисты аппарата ЦС ГМПР.

С большим вниманием члены исполкома заслушали выступление Алексея Юрьева о деятельности объединённого комбината, производственных программах, об основных видах продукции, выпускаемых на предприятии, и задали ему ряд вопросов.

— Мы плодотворно работаем с профсоюзной организацией, наши отношения оптимально доверительные в плане социального партнёрства, — подчеркнул Алексей Борисович. — Считаю, что мы на правильном пути. Наш коллективный договор — один из лучших в отрасли и в регионе. Минимальная заработная плата, ко-

торая гарантирована каждому работнику, устроившемуся на комбинат, сегодня составляет 23500 рублей. Средняя зарплата работников комбината — 45700 рублей.

Кроме того, он отметил, что затраты на социальные льготы и гарантии, согласно коллективному договору, ежегодно составляют порядка 800 млн. рублей.

Затем исполком начал свою работу. Была утверждена дата проведения IV Пленума Центрального совета и повестка дня. Как сказал А. А. Безымянных, речь на Пленуме пойдёт об улучшении информационной работы. Также будет обсуждён

ряд важных вопросов, касающихся деятельности Профсоюза. Предстоит рассмотреть и утвердить отчёт о работе Центрального совета, финансовый план-бюджет на 2018 год.

Пленум решено провести 14 декабря.

На заседании был рассмотрен и утверждён кадровый резерв территориальных организаций ГМПР, подведены итоги отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» в 2016 году.

Заслушав доклад заведующей орготделом ЦС ГМПР М. В. Назаровой об итогах участия Горно-металлургического профсоюза во Всемирном дне действий «За достойный труд!», участники заседания пришли к выводу, что надо менять формат проведения акции — проводить мероприятия не в кабинетах, как в этом году, а на улице: организовывать пикеты, митинги.

Как отметил председатель ППО ПАО «Северсталь» Александр Афанасьев, масштабные проекты должен инициировать Центральный совет. 1 мая, 7 октября — это ещё один повод

заявить о своей позиции, о социально значимых проблемах.

Председатель ППО «Зап-Сиб» Вадим Печерских предложил на майском Пленуме ЦС утвердить формат проведения акции. Заранее подготовить предложения, с какими лозунгами выйти. Довести информацию до всех территориальных организаций.

Также на заседании был принят за основу проект о формах статистической отчётности ГМПР.

Была обсуждена позиция ГМПР в переговорах по Отраслевому тарифному соглашению. О ходе первых переговоров по разделу «Оплата труда» рассказал Алексей Безымянных.

Своё мнение по этому вопросу высказал исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков.

Члены исполкома поддержали позицию тарифной комиссии ЦС по реальному росту заработной платы и повышению минимального размера оплаты труда.

Нина ДЕЕВА

«Пока мы молчим, на нас будут ездить!»

13 октября состоялась видеоконференция председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, организованная газетой «Солидарность» при поддержке «Профсоюз-ТВ». В ходе прямой линии лидер ФНПР ответил на десятки вопросов по социальной политике, трудовым отношениям и развитию профсоюзного движения. Представляем наиболее яркие и значимые из них.

МАЙСКИЕ УКАЗЫ

«Финансово-экономический блок пытается изменением в методике добиться выполнения майских указов лишь на бумаге. На самом деле это абсолютное искажение тех задач, которые майскими указами были поставлены».

МРОТ

«Сперва — доведение МРОТ до прожиточного минимума, чего профсоюзам, наконец, удалось добиться от правительства. Добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году!».

ЗАБАСТОВКИ

«Если региональная и федеральная власть не слышат требования профактивистов — объявляйте забастовку. Если, к примеру, детские сады по всей России или даже в отдельном регионе остановят свою работу — прибегут все, включая министра финансов РФ. Пока мы молчим — на нас будут ездить!».

ОТСТАВКА ПРАВИТЕЛЬСТВА

«Когда врач плохо выполняет свои обязанности и не очень квалифицирован, его увольняют; когда токарь или слесарь выполняет свои обязанности некачественно, его тоже увольняют. Руководители экономического блока правительства только всё время кричат: «Кризис, кризис...» Не можешь работать — уходи. Но скоро это произойдёт естественным путём, потому что будет смена правительства».

«СЕВЕРНЫЕ»

«Никакие стимулирующие и компенсирующие выплаты не должны входить в минимальный размер оплаты труда. Это плата за труд, а не за проживание в северных регионах».

СОУТ И ПРОФЧЛЕНСТВО

«Это большой фактор для привлечения тех, кто жлобится, не хочет платить взносы в профсоюз. Пусть в рамках СОУТ сам за себя и выступает. С халаящиками дела иметь не будем».

РЕЙТИНГ

«В лидерах мирового профсоюзного движения — Федерация независимых профсоюзов России; это признают все наши коллеги, потому что наше с вами влияние на региональные правительства, на работодателей, на федеральное правительство самое сильное в мире».

Запись видеоконференции размещена на хостинге YouTube и доступна по ссылке: <https://www.youtube.com/watch?v=8g7MN1B47mc>.

«Солидарность»

О развитии Таштагольского района

Губернатор области Аман Тулеев провёл рабочее совещание по развитию Таштагольского района. В совещании приняли участие глава Таштагольского района Владимир Макута и руководители структурных подразделений областной администрации.

Владимир Макута доложил о ситуации на горнорудных предприятиях. Закончена реконструкция Шерегешского рудника (Горно-Шорский филиал АО «Евразруда»), введена новая технология — поэтажное обрушение с применением самоходной техники. На реализацию этой программы ЕвразХолдинг направил 4,5 млрд. рублей. Объём производства увеличен по году до 4,6 млн. тонн сырой руды и до 2,2 млн. концентрата. Стабильно работает и Казский рудник, годовая производительность здесь составляет 1,6 млн. тонн сырой руды и 780 тыс. тонн концентрата. Таштагольский рудник выработал практически всю руду, находящуюся в отработанном пространстве, вместе с тем запасы руды здесь составляют до 700 млн. тонн.

По мнению Амана Тулеева, реконструкция Шерегешского рудника — это большая совместная победа. Глава региона поблагодарил компанию «ЕвразХолдинг», председателя совета директоров «Евраз Групп» Александра Абрамова, президента Александра Фролова, а также специалистов, которые были задействованы на реконструкции объекта.

«Таштагольский рудник закрывать

не будем. Запасов руды там на 300 лет, не меньше. Таштагольская руда считается самой лучшей для наших металлургов. Руднику требуется реконструкция», — сказал Тулеев.

Среди основных задач по Таштагольскому руднику — реконструкция ствола «Сибиряк», использование на добыче руды самоходной техники.

Отдельно Аман Тулеев остановился на строительстве моста через Кондому. Этот мост жители прозвали «золотым» в связи с тем, что во время паводка его заливает, приходится ежегодно на ремонт направлять большие средства.

Владимир Макута поблагодарил губернатора за договорённость с Фондом развития моногородов, в результате чего муниципалитет получил 315 млн. рублей из федеральных и областных средств на строительство моста. Аман Тулеев поручил Владимиру Макуте ускорить строительство моста и сдать его в эксплуатацию в конце ноября — первой декаде декабря.

Также Тулеев поставил задачу — предметно готовиться к проведению Дня шахтёра в Шерегеше. На особом контроле должны быть жильё, дороги, объекты социальной сферы.

Пресс-служба АКО

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

В центре внимания – Устав ГМПР

В прошлый четверг в ППО «НКАЗ» ГМПР прошёл семинар для председателей цеховых комитетов и их заместителей. Занятие провёл уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев.

Как отметил преподаватель, это был своеобразный эксперимент. Тему семинара «Устав ГМПР: некоторые аспекты содержания, сравнительный анализ» рекомендовал председатель первичной организации Иван Григорьев.

Как известно, в январе на VIII съезде ГМПР был принят новый Устав, поэтому возникла необходимость обсудить эту тему. На председателей цеховых комитетов возложена очень серьёзная работа.

Им нужна не просто информация по мотивации для вступления в профсоюз, они должны владеть базовыми знаниями действующего законодательства, непосредственно касающегося вопросов трудовых отношений и, конечно, понимать цели и задачи, которые прописаны в Уставе.

В рассмотрении вопросов принимали активное участие все 28 участников

семинара. Говорили о правах и обязанностях членов профсоюза, о деятельности первичек, о функционале профсоюзного комитета, о работе выборных органов — профсоюзного комитета и его президиума.

Обсудили, какую персональную ответственность

чтобы дать слушателям какой-то готовый рецепт, как решить проблему. Такое обучение помогает совместно искать ответы на текущие вопросы.

И что ещё немаловажно, профсоюзные активисты пополняют багаж знаний, чтобы уверенно отвечать на вопросы, поступающие от членов профсоюза.

— Я в очередной раз убедился, что семинары нужно проводить на те



несёт председатель первичной профсоюзной организации, чем он должен заниматься.

По мнению участников семинара, такие занятия нужно проводить регулярно. И речь идёт не о том,

темы, которые интересуют людей, а не на те, которые есть у преподавателя в портфеле, — уверен Денис Топкаев, — тогда и польза будет.

Нина АЛЕКСАНДРОВА

«Становлюсь увереннее»

В прошлые выходные в Шерегеше состоялся ожидаемый профактивистами ППО «Евразруда» семинар-тренинг.

Почему его ждали? Дело в том, что на первом этапе обучения слушатели изъявили желание поработать с психологом. Сказано — сделано. При разработке программы обучения в ШПА в первичке это учли, и провести такой семинар была приглашена Лариса Брусова — кандидат психологических

за которых состоят на учёте в ППО «Евразруда», — из Абагура, Каза, Шерегеша и Таштагола — провели два насыщенных тренингами дня. Начался семинар с вопроса: «Прошёл год после обучения, пригодились ли знания, которые вы получили на первом семинаре?». В ответ прозвучало: «Конечно. Появилась уве-



ренность в необходимости профсоюза, стало проще разговаривать с работниками, отвечать на их вопросы...». И работа закипела.

23 представителя пред-

приятый, члены профсоюз-

ренность в необходимости профсоюза, стало проще разговаривать с работниками, отвечать на их вопросы...». И работа закипела.

— Хочу отметить отлич-

ную организацию этого мероприятия, — сказал Андрей Иванов, председатель цехового комитета Таштагольской шахты. — Со многими участниками мы уже встречались на семинаре в июне прошлого года в Усть-Кабырзе. Так что встретились как родные. Все принимали активное участие в тренингах, в дискуссиях, в конкурсах. Всё было здорово, всё понравилось! Учиться надо!

Александр Покровский, председатель цехового комитета Таштагольского ГПАТ, тоже очень доволен, что является слушателем ШПА.

— Лично для себя я многое почерпнул, — поделился он. — Лариса Ивановна — компетентный, грамотный специалист, настоящий психолог. С ней легко было общаться, весь материал был подан доступно, понятно, закреплён на практике в игровой форме. Теперь я знаю, как надо вести себя в разговоре с работодателем. Оказывается, и жесты играют большую роль при общении. Многого я не знал. А ещё, если честно, всегда боялся выступать перед большой аудиторией. Волнение мешало. Теперь не боюсь. С каждым семинаром становлюсь увереннее.

По информации ППО «Евразруда»

Информация – из первых рук

Встреча членов исполкома Центрального совета с профсоюзным активом и резервом Кемеровской территориальной организации длилась больше двух часов. Собравшимся было о чём поговорить, было что обсудить. Не каждый день и даже не каждый год проводятся подобные мероприятия, когда у членов профсоюза есть возможность получить информацию из первых рук, получить ответы на свои вопросы.

Председатель Профсоюза Алексей Безымянных сообщил, что 12 октября состоялось первое заседание тарифных комиссий Центрального совета и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) по пересмотру положений раздела ОТС «Оплата труда» на 2018 год. (Для справки. В декабре 2016 года состоялось подписание Соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия ОТС по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы. Раздел «Оплата труда» был принят на 2017 год. Обязательства сторон предусматривают ежегодный пересмотр норм раздела в пределах срока действия Соглашения).

Профсоюзную сторону представил обновлённый состав тарифной комиссии. От работодателей в переговорах приняли участие полномочные представители ведущих вертикально интегрированных компаний горно-металлургических компаний, исполнительный дирек-



тор АМРОС Алексей Окуньков.

Стороны социального партнёрства обменялись мнениями по поводу сложившейся экономической ситуации в отрасли, регионах и на предприятиях. Сторона работодателя предложила сохранить нормы раздела «Оплата труда» на 2018 год без изменений. Профсоюз внёс свои предложения по росту минимальной заработной платы работников отрасли и повышению зарплат на предприятиях. Определён регламент дальнейшего ведения переговоров, согласованы задачи и состав рабочей группы, которая будет работать между заседаниями комиссии.

— С одной стороны, ситуация вроде бы улучшается, а с другой — не такими темпами, как

хотелось бы, — резюмировал А. А. Безымянных. — Летом мы запросили у всех наших организаций предложения по разделу «Оплата труда», сведения обработали, выстроили свою позицию. Второго ноября состоится следующий раунд переговоров. Они будут непростыми. Возможно, мы будем обращаться за помощью в трудовые коллективы: проинформируем их о состоянии переговоров, получим одобрение и поддержку, чтобы укрепить свои позиции.

Председатель Профсоюза также рассказал о ходе конференции Глобального Союза ИндустриАЛЛ, на которой присутствовали коллеги из более чем 20 металлопроизводящих стран.

Все выступавшие говорили о том, что фаза стагнации металлургии проходит, что на рынке металла наступает оживление. Но все отмечали тот факт, что налицо перепроизводство металла, переизбыток основных фондов, мощностей. Это связано прежде всего с притоком дешёвой китайской стали. Китай производит 70 процентов всего металла, второе место держит США, затем идут Япония, Индия и Россия. Существует и ряд других факторов, которые представляют угрозу для долгосрочной перспективы металлургической отрасли — это отсутствие должного уровня инвестиций, износ основных фондов. И эта ситуация естественным образом сказывается на деятельности профсоюзов.

На предприятиях горно-металлургического комплекса России идёт сокращение количества работающих, отсюда — уменьшение численности членов профсоюза, профорганизаций.

На конференции также обсуждалась тема «Промышленная революция 4.0». Прогноз такой: последствия этой революции скажутся и на трудящихся, и на профсоюзах. Компьютеризация, автоматизация, внедрение цифровых технологий приведут к высвобождению людей. Для некоторых стран этот вопрос будет актуальным уже в ближайшие 5 лет, для России — через 10-15. «Понятно, что в этом случае наибольший уровень занятости будет в сфере услуг. И в этой ситуации мы должны отдавать себе отчёт в том, что работа по отраслевым принципам будет уходить. Мы должны будем работать и с другими отраслями. Это неизбежно, хотим мы этого или нет», — подчеркнул А. А. Безымянных.

Алексей Безымянных коснулся также ещё одной «боль-

ной» темы — информационного обеспечения работников предприятий и членов профсоюза. Во многих территориальных организациях информация доходит до уровня профкома ППО, а дальше пропадает. И не потому, что кто-то умышленно её не доводит до людей, а потому что рядовые члены профсоюза просто не хотят её воспринимать, интереса не проявляют. А от этого зависит боевитость организации, сплочённость. Надо выработать новые направления в информационной деятельности, а потом внедрять их системно.

... Вопросы, поступившие от участников встречи, касались разных проблем.

Сергея Панфилова, председателя ППО «Кузнецкие металлурги», интересовало, как будет проводиться индексация заработной платы в течение года, как этот пункт будет отражён в Отраслевом тарифном соглашении?

— Все предложения, которые связаны с вариантами индексации, для каждого предприятия индивидуальны. Кому-то нужны выплаты один раз в год, другим — раз в квартал и так далее. Единого механизма индексации для 400 с лишним организаций горно-металлургического комплекса нет, — отметил А. А. Безымянных. — Предприятия даже в рамках одной компании разнятся по уровню своего экономического положения. Это связано со многими вещами. При заключении раздела ОТС «Оплата труда» на 2017 год удалось записать пункт об обязательности и периодичности проведения индексации. Это главное. Остальное нужно решать через коллективные договоры.

А Вадим Печерских, председатель ППО «ЗапСиб», член исполкома ЦС, заметил, что если пункт об обеспечении повышения зарплаты на конкретный процент будет записан в ОТС, где гарантия, что эти договорённости будут выполнены? Потому что реализации договорённостей относится на уровень коллективных договоров.

И второе. Как индексировать зарплату на уровень инфляции? Такой вопрос обсуждается постоянно. Какие бы договорённости ни были прописаны в ОТС, пока у нас такое законодательство, какое есть, профсоюзы обязаны их реализовывать в рамках коллективных договоров и соглашений на предприятиях. И в целом выполнение поставленных задач зависит не только от тарифной комиссии, но и от переговоров на уровне предприятий.

Председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов подчеркнул, что вопросы индексации зарплаты, проведения спецопенки нужно закладывать в ОТС. Иного механизма нет, поскольку Отраслевое тарифное соглашение заключается не только для работни-

ные планы, много направлений работы. Можно брать пример.

— Этот потенциал нужно использовать, ребята не должны сидеть на одном месте, — поддержал его Алексей Безымянных. — Но самое главное — чтобы они были постоянно в поле нашего зрения, участвовали в



ков, но и для работодателей, и в том числе для организаций, где профсоюзов нет или нет возможности заключить коллективный договор.

Много актуальных вопросов прозвучало на встрече — это проблема профсоюзного членства среди инженерно-технических работников, ответственность за неисполнение ОТС, профессиональные стандарты, выдача спецодежды, обучение профсоюзных экономистов...

Дискуссию вызвал вопрос ведущего специалиста по организационной работе ППО «ЗапСиб» Юлии Павловой: планирует ли Центральный совет ГМПР в ближайшее время проводить региональные встречи профсоюзной молодёжи?

— Россия — страна большая, собрать всех вместе тяжело, — сказал Вадим Печерских. — Западная Сибирь — это огромная территория. Но далеко не все побывали хотя бы в части регионов. Например, кузбасовцы могли бы проводить совместные мероприятия с территориальными организациями ГМПР Новосибирской области, Алтая, Красноярского края, Хакасии... Что мешает собрать молодых профсоюзных лидеров, чтобы они могли пообщаться между собой, или профгруппиров?

Слова попросил Леонид Карпов, заместитель председателя ППО «ЗапСиб»:

— С молодёжью нужно работать не только в спортивно-развлекательном направлении, туризме. Мы должны понимать, что это наш резерв, который будет работать после нас. Необходимо эту возрастную категорию учить. Чтобы они знали, как строить переговорный процесс, как решать конкретные проблемы работников. На Запсибе достаточно активная, серьёзная молодёжная организация, более того, у неё серьёз-

мероприятиях, митингах. В том числе и учащаяся молодёжь. Мы не случайно на двух наших отраслевых молодёжных конференциях в Верхней Пышме в 2014 году и нынче в Москве пытались дать им такой настрой.

Хорошо, что молодые участвуют в флешмобах. Но не хуже будет, если они, работая в цехах, будут агитировать своих товарищей вступать в профсоюз. Молодой активист будет набираться опыта, общаясь с людьми. Это самая тяжёлая работа. В ГМПР прослеживается поэтапность в смене поколений, как ни в одном другом профсоюзе: у нас 28 процентов молодёжи до 35 лет.

Заместитель председателя Профсоюза Андрей Шведов добавил, что поддерживает инициативу проведения совместных молодёжных мероприятий между регионами. И отметил, что молодёжи самой нужно быть понастойчивее, высказывать свои пожелания руководителям первичных профсоюзных организаций. А они могут договориться между собой сами, без вмешательства Центрального совета. А после таких мероприятий, будь то туристический слёт или спартакиада, надо выбирать тех, кто способен работать в профсоюзе, учить в Школе профсоюзного актива, как это делается на Запсибе. И подходить к этой работе системно, ответственно.

Алексей Безымянных высоко оценил деятельность Кемеровской территориальной организации и поблагодарил всех присутствующих за активную жизненную позицию, за солидарность, за ежедневную нелёгкую работу на благо людей.

Кульминацией встречи стало награждение лучших профсоюзных работников и активистов Кемеровской ТПО ГМПР. Поздравляем!

Нина ДЕЕВА

Безопасность труда

В семинаре-совещании технической инспекции труда ГМПР приняли участие председатель Профсоюза Алексей Безымянных, заместители председателя Светлана Боева и Андрей Шведов, исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России Алексей Окуньков, члены исполкома ЦС ГМПР, в том числе председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских, председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов, специалисты надзорных органов.

Встреча специалистов была насыщена эмоциями, событиями, получением новой и нужной информации. Участники выступали, дискутировали, обменивались мнениями по наболевшим вопросам охраны труда и защиты прав работников в современных условиях. В завершение мероприятия для гостей были организованы экскурсии на промышленную площадку ЕВРАЗ ЗСМК и по городу.

СОУТ: работа над ошибками

Первый и второй дни семинара-совещания были посвящены вопросам специальной оценки условий труда. Опыт работы проведения СОУТ поделились технические инспекторы труда, представители надзорных органов. Общение участников было живым, неформальным и в то же время деловым и продуктивным. Слу-

предварительно проведено обучение членов комиссий. Снижения классов, подклассов вредности по некоторым профессиям избежать не удалось, но работодатель пошёл на то, чтобы сохранить льготы благодаря дополнительным договорённости.

Председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов в своём выступлении констатировал, что на большинстве горно-металлургических предприятий области после проведения СОУТ произошло снижение классов вредности без улучшения условий труда на рабочих местах. Сегодня специалисты технической и правовой инспекции Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР поставили перед собой задачу подготовить в Минтруда предложения в Методику проведения спецоценки и добиваться их включения. Михаил Виноградов предложил участникам конференции

тов спецоценки обнаруживались недоработки аттестующих организаций, неправильная оценка вредных факторов. На предприятиях, где руководит социально ориентированный работодатель, профсоюзу удаётся путём заключения соглашений или через коллективный договор сохранить льготы. Но, безусловно, это не снижает остроты проблемы.

В свою очередь, и у специалистов надзорных органов много претензий к проведению СОУТ. Консультант отдела госэкспертизы условий труда департамента труда и занятости населения Кемеровской области Наталья Попова также сказала о многочисленных нарушениях законодательства при проведении СОУТ. Так, например, они касались полномочий самой аттестующей организации, применяемых ею средств измерений, порядка проведения спецоценки, перечня подлежащих исследованию вредных факторов.

Наталья Попова рекомендовала техническим инспекторам начинать работу по СОУТ ещё на подготовительном этапе, а не в финале, когда уже нужно подписывать итоговые документы. Профсоюз должен принимать непосредственное участие в формировании перечня вредных или опасных факторов, присутствовать на рабочих местах при проведении хронометражных наблюдений, следить, чтобы исследования проводились при работающем оборудовании. Например, были случаи, когда во время измерения вредных факторов проводились ремонтные работы или оборудование работало в тестовом режиме.

Об ошибках при проведении СОУТ сказал в своём выступлении и главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков. Одна из главных и удручающих — безоговорочное принятие профсоюзной стороной первичных документов предприятий. Речь идёт и о хронометраже рабочего времени, и о производственно-технических инструкциях, в которых уменьшено время воздействия вредных факторов. Также нельзя полагаться при проведении СОУТ только на участие уполномоченных по охране труда. Не-

Большинство докладчиков отметили необоснованное снижение классов вредности на предприятиях без улучшения условий труда на рабочих местах.

Оренбургской, Вологодской, Белгородской областей. Большинство докладчиков также отметили необоснованное снижение классов вредности на предприятиях, и в основном они его также связывают с применением новой Методики проведения специальной оценки условий труда №33н от 24 января 2014 года. При внимательном изучении результа-

обходимо, чтобы привлекались профессионалы — технические инспекторы труда ГМПР либо председатели профкомов.

Во время дискуссии Вадим Печерских предложил участникам задуматься над тем, почему получается так, что по одним и тем же профессиям по результатам СОУТ устанавливаются разные классы вред-



ности. Он обратил внимание на то, что зачастую для выявления и правильной оценки вредных факторов технические инспекции не используют другие возможности, например, производственный контроль, методика проведения которого достаточно чётко прописана Ростехнадзором. Поэтому прежде чем паниковать, нужно использовать тот инструментарий, который существует, а он достаточно обширен.

Действовать вместе

Начальник отдела надзора по гигиене труда и радиационной гигиене Управления Ростехнадзора по Кемеровской области Александр Абашкин доложил о том, как на практике реализуются санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах, их влиянию на проведение СОУТ. Он также рассказал о взаимодействии специалистов Ростехнадзора с представителями профсоюза, технической инспекции труда ГМПР по защите прав работников на безопасные условия труда.

О том, как осуществляется контроль за соблюдением требований законодательной и нормативной базы промышленной безопасности на предприятиях горнодобывающей и металлургической промышленности, проинформировал слушателей заместитель руководителя Сибирского управления Ростехнадзора Александр Мироненко.

В своём докладе он подчеркнул, что только за 9 месяцев 2017 года инспекторами Ростехнадзора было выявлено более тридцати тысяч(!) нарушений на предприятиях. Осуществлено более 5000 привлечений к административной ответствен-

ности в виде штрафов. При этом в 474 случаях были применены приостановки деятельности предприятий. Причинами нарушений являются низкий уровень производственного контроля, производственной и трудовой дисциплины. Из самых действенных мер можно назвать дисквалификацию руководителя и специалистов, меры по приостановке лицензирования на эксплуатацию. Представитель Ростехнадзора констатировал, что, к сожалению, сегодня взаимодействие с профсоюзом происходит только при расследовании несчастных случаев. Необходимо более плотное сотрудничество, нужна инициатива обеих сторон.

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Кемеровской области Вадим Расказов в своём докладе проинформировал о том, как проводится контроль за выполнением требований охраны труда на предприятиях, о нововведениях в законодательстве. Так, например, теперь у органов над-



зора есть такой вид влияния на работодателей, как предостережение. И если меры не были своевременно приняты и нарушение произошло по причине, указанной в предостережении, это является отягчающим для работодателя обстоятельством. Выступающий также рассказал о том, какие возможности се-



шатели задавали докладчикам вопросы, выступления переходили подчас в диалог.

Начался семинар с выступления Вадима Печерских. Председатель ППО «ЗапСиб» рассказал о том, как профсоюзная организация взаимодействует с руководством ЕВРАЗ ЗСМК в решении вопросов охраны труда, что сделано в последнее время компанией совместно с профсоюзом в этом направлении.

Ежегодно на предприятии разрабатываются программы мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта, причём основным «драйвером» этих программ является профсоюз.

Отношения конструктивного сотрудничества проявили себя и во время проведения спецоценки условий труда. Были сформированы рабочие комиссии для участия в СОУТ,

НЕ ТЕРПИТ КОМПРОМИССОВ

годня есть у профсоюза, чтобы не допустить нарушения прав работников.

Теме оценки профессиональных рисков было посвящено выступление **Юрия Туткина, руководителя Новокузнецкого аттестационного лабораторного центра охраны труда**. В декабре 2016 года в Москве в рамках Всероссийского форума по безопасности и охране труда состоялся конгресс, темой обсуждения которого стала оценка профессиональных рисков работников при проведении спецоценки условий труда и в системе управления охраной труда. На конгрессе главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель отметил, что, к сожалению, пока законодательство выстроено на принципах допустимости, и чтобы перейти от доктрины абсолютной безопасности к доктрине приемлемого риска, необходимо многое в нём изменить.

Юрий Степанович также сообщил, что в настоящее время подготовлен проект постановления правительства, которым предполагается сократить чис-

процентов) причиной групповых случаев является неудовлетворительная организация работ. Коэффициент тяжести несчастных случаев увеличился с 56 до 62 дней.

В 2016 году допущен рост смертельного травматизма. В последнее время в отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР стало поступать всё больше извещений о групповых, тяжёлых несчастных случаях и случаях со смертельным исходом, которые произошли на предприятиях, в подразделениях, выведенных в аутсорсинг, ставших подрядными и дочерними организациями.

В основном люди гибнут из-за неудовлетворительной организации производства работ (около 45 процентов), нарушения правил трудового распорядка, дисциплины труда, эксплуатации неисправных машин и механизмов. И это проблема, над которой необходимо работать.

В 2016 году впервые выявлено 760 профзаболеваний. Основными их причинами остаются неудовлетворительные условия труда, низкое качество

О возможностях профсоюза

19 октября состоялась встреча участников семинара-совещания с председателем Профсоюза Алексеем Безмянными, членами исполкома ЦС ГМПР, председателем Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олегом Маршалко и исполнительным директором Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса Алексеем Окуньковым.

Олег Маршалко проинформировал о работе Федерации и Кемеровской ТПО ГМПР в области охраны труда, подчеркнув в своём выступлении, что именно Кузбасс был первым регионом, который обратил внимание правительства на несовершенство СОУТ.

Председатель ФПОК также рассказал участникам конференции о взаимодействии профсоюзов с руководством компаний, осуществляющих свою деятельность на территории области.

Общение участников семинара с Алексеем Безмянными прошло в неформальной обстановке. Председатель ГМПР поблагодарил технических инспекторов за активность и неравнодушие и заметил, что мероприятие получилось масштабным, значимым и в любом случае будет иметь положительный резонанс, и не только в профсоюзных кругах.

Алексей Алексеевич обозначил задачи, которые сегодня, в условиях реформирования законодательства в области охраны труда, приходится решать профсоюзу.

Бизнес, в стремлении снизить расходы, пытается сделать подход к безопасности труда более лояльным. Одна из таких попыток — сокращение надзорных служб, принижение их полномочий.

Роль профсоюзной технической инспекции в связи с этим возрастает многократно, и сегодня у неё остаётся больше влияния и возможностей в сравнении с федеральными

и обучении. Это будет одним из приоритетных направлений Центрального совета на ближайший период.

Пришло время пересмотреть функции и полномочия техни-

случаев на производстве, проведения медосмотров и т.д.

В целом, резюмировал Алексей Окуньков, все члены РТК заинтересованы в том, чтобы на предприятиях труд был без-



ческих инспекторов профсоюза. Так как не во всех территориальных организациях есть возможность иметь эту штатную единицу, он обратился к участникам семинара с предложением подумать, как помочь этим регионам.

Председатель Профсоюза также обратил внимание на проблему обучения уполномоченных по охране труда, это категория работников, с которой нужно плотно работать. И, кстати, сообщил, что в следующем году Центральный совет ГМПР планирует провести Всероссийское совещание уполномоченных инспекторов по охране труда.

Алексей Окуньков, который представляет общероссийское объединение работодателей

опасным и там работали здоровые люди, поэтому точки зрения сторон сходятся по многим критериям.

Обращение в Госдуму и Минтруда

В этот же день технические инспекторы обсудили проект Обращения к депутатам Государственной думы и Министерству труда и социальной защиты на тему «Специальная оценка условий труда: итоги и проблемы», в котором утверждается, что методика проведения специальной оценки условий труда имеет ряд существенных недостатков. Участники предлагают исправить их путём разработки

В условиях реформирования законодательства в области охраны труда роль профсоюзной технической инспекции возрастает многократно. У профсоюза возникает необходимость в сильных, квалифицированных специалистах.

горно-металлургического комплекса в Российской трёхсторонней комиссии, рассказал о том, как проходит работа по регулированию социально-трудовых отношений, о взаимодействии сторон социального партнёрства по реализации норм законодательства об охра-

ряда нормативных актов, кроме того, они предлагают внести поправки и изменения в закон о спецоценке.

Технические инспекторы также обсудили проект Положения «Об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда ГМПР», в котором определены права, содержание работы общественных инспекторов, гарантии их деятельности. Они также ознакомились с практикой проведения на предприятиях смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда ФНПР.

Вниманию гостей был предложен фильм об областном конкурсе уполномоченных, проводимом Кемеровской ТПО ГМПР.

Работа семинара-совещания завершилась. Специалисты отметили, что лучшие идеи, мысли, предложения по усовершенствованию работы по охране труда они взяли на заметку и вернутся домой, вооружённые новыми знаниями по защите прав и льгот, жизни и здоровья работников.

Ирина БЕЛОВА



ло государственных проверок предприятий за счёт внедрения риск-ориентированного надзора. И существует опасность того, что возможность обнаружить нарушения будет сведена к минимуму. Юрий Туткин сделал обзор основных моментов Типового положения о системе управления охраной труда, на основе которого работодатели будут управлять профессиональными рисками.

Требуется обсуждения

Заведующий отделом охраны труда и окружающей среды Центрального совета ГМПР **Олег Сокур** представил итоги работы технической инспекции труда в 2016 году и первом полугодии 2017 года, сказал о задачах на 2018 год.

Олег Васильевич отметил, что в целом на предприятиях произошёл рост учётного производственного травматизма, в том числе на многих крупных металлургических предприятиях.

Количество пострадавших от несчастных случаев увеличилось на 8 процентов. В большинстве случаев (около 73

средств защиты, поверхностность медосмотров. Анализ показывает всё возрастающую необходимость профилактики. Сегодня работа профсоюзных органов совместно с работодателями сосредоточена на динамическом наблюдении за состоянием здоровья работников, своевременной диагностике, раннем выявлении заболеваний, экспертизе по профпригодности, реабилитационных мероприятиях и т.д.

В докладе было подчеркнуто, что в последнее время число случаев смерти на производстве от общих заболеваний (в основном от сердечно-сосудистых) сравнялось с числом случаев гибели от травм и аварий и даже по каким-то годам превалирует.

И если в последних случаях добиться связи смерти с производством можно с помощью расследования, то доказать эту связь, когда человек умер на производстве, довольно сложно. Проблема также требует внимательного рассмотрения и обсуждения.

Олег Сокур также рассказал о работе профсоюза по внесению изменений в законопроекты.



службами.

Он также подчеркнул, что у профсоюзов теперь как никогда возникает необходимость в сильных, квалифицированных специалистах, в их подготовке

не труда и спецоценке условий труда в Отраслевом тарифном соглашении и коллективных договорах, также о работе над законопроектами, касающимися страхования от несчастных

Женщины Запсиба – красота и сила!

19 октября состоялась VII отчётно-выборная конференция женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК. В зале культурного центра Запсиба в этот день свободных мест не было. Из 430 избранных делегатов присутствовали 410. В числе приглашённых – заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Светлана Боева, председатель правления «Землячество Кемеровской области» Тамара Макринская (Москва), председатель союза женщин Кузбасса Любовь Леонова, председатель союза женщин Новокузнецка Тамара Титова, депутат Совета народных депутатов Кемеровской области Ирина Бобровская, и.о. главы администрации по Заводскому району Владимир Ярошук, управляющий директор ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Юрьев, председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских. Руководители структурных подразделений и дочерних предприятий тоже присутствовали на конференции.

Начнём с истории. В 1967 году при профкоме ЗСМЗ была создана комиссия по вопросам труда и быта женщин. Так 50 лет назад на Запсибе появилось женское движение.

Другая знаменательная дата – 30-летие женсовета комбината. Она берёт своё начало с 1987 года, когда состоялась учредительная конференция женщин Запсиба, на которой было принято решение о создании на комбинате новой организации. Сегодня в её составе 64 первички, которые объединяют 43 процента женщин от общей численности работающих (вместе с дочерними предприятиями).

Все 30 лет работы в центре внимания женсовета были вопросы охраны труда в цехах комбината, создание нормальных условий на рабочих площадках, сохранение здоровья материнства и детства, вопросы семьи, социальная поддержка и защита женщин. Организация является лидером женского движения Новокузнецка и области, победителем Всероссийского конкурса «Лучший женсовет» в 2015 году. Регалии можно перечислять бесконечно.

Председатель организации Валентина Малофеева в своём

докладе рассказала о работе женсовета за последние пять лет.

Одно из приоритетных направлений работы женской общественной организации – охрана труда женщин.

Мы прекрасно понимаем, что металлургия, по большому счёту, не женское дело, – сказала Валентина Петровна. – Здесь тяжёлые условия труда. Но в нашем городе, регионе в современной экономической обстановке женщине не приходится выбирать, где приложить свои знания, профессиональные способности. И аморально сегодня говорить: давайте выведем женщин из трудных и опасных условий производства комбината. Мы решаем вопросы иного порядка: как улучшить условия труда работниц, как сохранить их здоровье. Поэтому наша позиция – охранять не путём запретов, а меняя характер и условия труда.

В производственной сфере ЕВРАЗ ЗСМК занято около 6 тысяч женщин, из них около 4 тысяч работают во вредных условиях, около тысячи – в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических требований.

Ежегодно по предложению женсовета разрабатывались ме-



роприятия по улучшению условий труда. В отчётном периоде были обследованы рабочие места машинистов конвейеров, насосных установок, кранов, лаборантов химанализа. Выполнено 913 мероприятий, в результате облегчен труд работниц, улучшены вопросы их труда и быта.

Охрана здоровья материнства и детства – ещё одно направление работы организации. По инициативе женсовета вот уже 17 лет проводится системный скрининг тружениц комбината. Многим работницам благодаря профосмотру и своевременному выявлению заболеваний была предотвращена вторая жизнь. 21 год исполняется производственно-оздоровительному центру «Василиса», где будущие мамы и «легкотрудницы» совмещают труд с оздоровлением. Этот уникальный проект известен далеко за пределами Кузбасса.

К сожалению, российская семья переживает не лучшие времена, – констатировала В. П. Малофеева. – И это вызывает большую тревогу за здоровье нации. Две трети семей имеют всего по одному ребёнку. Растёт число неполных семей, одним родителем воспитывается каждый седьмой ребёнок. В семьях работников ЗСМК растут 12764 ребёнка, треть женщин-тружениц являются главами семей. 384 семьи – многодетные, но количество таких семей, к сожалению, снижается.

Большая работа проводится по поддержке малообеспеченных и многодетных семей, а также семей, где растут дети-инвалиды. В 2016 – 2017 годы сверх норм, установленных ФСС, на комбинате произведены ежемесячные единовремен-

ные денежные выплаты женщинам, находящимся в декретном отпуске, на общую сумму около 20 млн. рублей.

Шефская работа – ещё одно важное направление деятельности женщин Запсиба. Присутствующие были очень троганы поздравлением воспитанников из Детского дома школы № 95.

– Спасибо за дружбу, проверенную временем, – сказала заведующая центром подготовки к выпуску и постинтернатного сопровождения Галина Епешникова. За последние десять лет 337 выпускников Дома детства получили высшее образование, а 59 – связали свою судьбу с Запсибом.

Алексей Юрьев рассказал о ситуации на производстве, в металлургии, о вопросах безопасности... Он поблагодарил женскую организацию за сделанное и добавил:

– Нам нужно во многих инициативах объединить усилия.

Конференция дала высокую оценку работе организации за прошедший период – отлично! В новый состав правления женской общественной организации вошли 25 человек. А её председателем единогласно вновь была избрана В. П. Малофеева. Валентина Петровна поблагодарила делегатов за доверие и неравнодушие такими словами:

– На ситуацию повлиять можно, когда есть единение. Нас слышат, потому что мы вместе. Наша сила – в единстве.

Как это похоже на профсоюзный лозунг, не правда ли? Кстати, среди делегатов конференции, в новом составе правления очень много профсоюзных активистов. Сама Валентина Петровна много лет состоит в ГМПР. И та, и другая органи-

зации решают похожие задачи, делают общее дело!

Светлана Боева со сцены призналась, что в своё время в течение пяти лет была председателем женсовета Центральной ТЭЦ. Она зачитала поздравление председателя ГМПР А. А. Безмянных и вручила Валентине Малофеевой две Почётные грамоты – от Центрального совета и Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР.

Поздравлений и наград в этот день было ещё много. От имени губернатора Кемеровской области А. Г. Тулеева, коллегии администрации и Совета народных депутатов Кемеровской области женщин приветствовал заместитель начальника департамента промышленности Юрий Ударцев.

В адрес делегатов конференции поступили приветственные адреса из разных уголков России. Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко тоже поздравил женщин Запсиба со знаменательным событием.

С большим вниманием слушали собравшиеся эмоциональное выступление Тамары Макринской, вместе с ней вспоминали, как именно с Запсиба пошла традиция праздновать День матери и другие инициативы.

Тамара Николаевна вручила женской общественной организации Запсиба диплом лауреата форума «Общественное признание» и благодарность руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме Федерального Собрания РФ Сергея Неверова. Церемония награждения продолжалась ещё долго. И долго ещё не смолкали аплодисменты.

Лолита ФЁДОРОВА



Хороших дорог!

К ДНЮ АВТОМОБИЛИСТА

29 октября все работники автомобильного транспорта будут отмечать свой профессиональный праздник. В преддверии этой даты в автотранспортном управлении ЕВРАЗ ЗСМК состоится торжественное мероприятие, которое организуют профсоюзный комитет и администрация автотранспортного управления. Лучшие работники будут отмечены и награждены почётными грамотами и благодарственными письмами администрации и ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Расскажу немного о нашем предприятии и о коллективе.

Наше автотранспортное управление (цех безрельсового транспорта) было создано в июне 1964 года. За время, прошедшее с тех дней, многое изменилось. Были подъёмы и падения, реорганизация, вывод в дочернее общество, потом опять слияние с комбинатом. За это время многое было пережито. Некоторые работники по разным причинам покидали организацию. Но какие бы трудности ни выпадали в эти годы, коллектив предприятия выстоял. Я много лет проработал в автотранспортном управлении, а сейчас стал задумываться: по-

чему люди, достигшие пенсионного возраста, не хотят уходить на пенсию? А ответ очень прост: когда большую часть жизни проводишь в коллективе, он становится таким же родным, как семья, и расстаться с ним очень тяжело.

Сегодня численность нашего управления составляет 785 человек. В Горно-металлургическом профсоюзе состоят 604 человека, что составляет 77 процентов от общей численности.

У нас трудится немало замечательных, понимающих, трудолюбивых людей. Среди них такие, как слесарь Евгений Юрченко, таксировщик Любовь Горб, водитель Евгений Пермяков, начальник смены Павел Бердников, токарь Надежда Горбунова и другие.

Есть и молодые работники, которые постепенно вливаются в коллектив и хотят с ним связать свою жизнь на долгие годы. Ветеранам есть над чем работать, надо обучать молодёжь и помогать ей.

За последние годы многое было сделано профсоюзным комитетом и администрацией нашего управления. На сегодня снят вопрос по мойкам, отремонтированы санузлы. Ремонтируется комната отдыха для водителей автобуса, частично заменены сатураторы для пи-



Водитель автобуса Александр Савельев

тъя, улучшены условия труда. И я думаю, что совместными усилиями мы будем двигаться в этом направлении.

Постепенно происходит техническое перевооружение автотранспортного управления. Как отмечает начальник управления Алексей Елизаров, парк автомобилей пополняется: приобретены новый «КамАЗ», «Газель» и три новых ёмкости для перевозки извести. До конца этого года в АТУ должны прийти десять автобусов марки «ПАЗ», шесть «БелАЗов», ещё три «Газели» и один бульдозер.

За последние десять лет я не помню такого прихода техники. И это говорит о дальнейшей перспективе работы нашего

предприятия.

Пользуясь случаем, от имени профкома АТУ и от себя лично хочу поблагодарить наших работников за их нелёгкий труд и, конечно, поздравить всех с Днём автомобилиста.

Желаю всем крепкого здоровья, мирного неба, хороших дорог, чтоб каждый из вас возвращался с работы живым и здоровым.

Дай Бог, чтобы сбывались ваши мечты. Ну и, конечно, чтоб была перспектива в работе и достойная заработная плата. Счастья вам и добра!

Магамет ОЗДОЕВ,
председатель профкома
АТУ ЕВРАЗ ЗСМК,
ППО «ЗапСиб»



Слева направо: водитель МАЗа Александр Сорокин, столяр Андрей Дадынский, бригадир слесарей Пётр Шабалин

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за август 2017 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	август 2017 г. (чел.)	в % к августу 2016 г.	август 2017 г. (руб.)	в % к августу 2016 г.
Всего	803274	98,1	32344	109,1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	11781	91,0	21071	108,4
Добыча полезных ископаемых	106108	101,8	56823	116,2
Производство пищевых продуктов	12090	87,2	24379	107,8
Производство одежды	1407	93,2	19555	135,7
Производство кокса и нефтепродуктов	4152	102,7	42951	112,8
Химическое производство	8130	87,1	44940	124,0
Металлургическое производство	24916	99,4	44776	103,4
Производство машин и оборудования	7287	92,8	30163	105,1
Производство, передача и распределение электроэнергии	17888	99,9	43964	109,5
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	20388	91,4	23685	108,5
Строительство	29517	90,9	32102	119,8
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	78463	101,3	26784	118,4
Транспортировка и хранение	61734	98,3	33539	110,5
Финансовая и страховая деятельность	13433	101,4	46517	94,8
Операции с недвижимым имуществом	27274	93,7	23568	106,1
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	62295	97,9	35504	100,1
Образование	89973	98,6	16412	102,5
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	83802	98,0	23839	102,9
Предоставление прочих видов услуг	5192	96,3	21152	122,7

Недостаток средств не освобождает работодателей от ответственности

20 октября в Новокузнецке руководитель Роструда Всеволод Вуколов провёл совещание по вопросу погашения задолженности по зарплате перед работниками предприятий и организаций Кузбасса. В нём приняли участие представители региональных органов исполнительной власти, прокуратуры, следственного комитета, профсоюзов и руководители наиболее проблемных предприятий области.

«Сегодня задолженность по заработной плате перед работниками предприятий Кузбасса составляет более 232 миллионов рублей, из них 168,5 миллиона рублей перед работниками ООО УК «Заречная», — цитирует В. Вуколова пресс-служба Роструда.

Руководитель ведомства также сказал: «Государство будет системно добиваться искоренения практики задолженности по зарплате». Он напомнил, что задержка зарплаты даже на один день является нарушением трудового законодательства, и подчеркнул, что недостаток средств не освобождает работодателя от административной ответственности, а при длительной задержке — и уголовной.

Пресс-служба администрации Новокузнецка

Новые рабочие места

По данным областного департамента труда и занятости населения, за девять месяцев 2017 года в Кемеровской области создано 18,7 тысячи новых рабочих мест. Это на 13 процентов больше, чем за аналогичный период 2016 года.

Наиболее активно вводятся новые места на предприятиях транспорта и связи — 1 тыс. 21 единица (рост в 1,6 раза), в сфере бытового обслуживания — 1 тыс. 31 единица (рост в 1,4 раза). На уровне прошлого года сохраняется динамика создания новых рабочих мест в сфере потребительского рынка, где введено 5 тыс. 802 единицы.

На предприятиях сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности создано 1 тыс. 239 новых рабочих мест, в организациях жилищно-коммунального хозяйства — 944 места.

В кузбасской службе занятости населения заявлено 27,3 тыс. вакансий, а количество зарегистрированных безработных граждан — 24,7 тыс. Количество свободных рабочих мест возросло на 2,7 тыс. единиц по сравнению с показателями за октябрь 2016 года. При этом безработных стало меньше почти на 7,3 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы в области составляет 1,8 процента экономически активного населения.

Пресс-служба АКО

Зарядились позитивом!

В минувшие выходные в спортивном зале Кузнецкого индустриального техникума состоялся турнир по баскетболу на кубок ППО «ЗапСиб» ГМПР. Соревновались 7 команд из разных подразделений комбината и студенты Кузнецкого индустриального техникума.

Иван Лошков из кузнечно-прессового цеха впервые был в числе организаторов. Очень доволен тем, каким получился турнир.

— Готовились мы тщательно, — рассказывает Иван. — Читали специальную литературу, изучали терминологию, приёмы в баскетболе. И потом с восторгом наблюдали, как профессионально участники выполняли дриблинг (ведение мяча). Команды подобраны мощные, накал борьбы зашкаливал. Особенно впечатлило, как бо-



ролись за победу студенты: опыта им, может быть, пока не хватает, но играли сильно, сопротивлялись достойно. Стали четвёртыми. Большое спасибо комиссии по работе с молодёжью первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» за замечательный турнир. Говорят, что спорт, как и математика, объединяет людей.

Буду и в дальнейшем прилагать усилия для развития спорта на Запсибе среди членов профсоюза, — добавил Иван Лошков.

Главный судья соревнований преподаватель физкультуры КИТА Антон Пугин отметил:

— Студенты выступали неплохо, но командной игры не показали — индивидуально смотрелись лучше. А поскольку в составе были студенты начальных курсов, то в перспективе они могут претендовать на призовое место уже в следующем году. В целом турнир получился как никогда интересным, выявились лидеры.

Назовём победителей. Кубок за первое место достался команде «Атлант» (ЦРМО-2, капитан Константин Бадюля), на втором месте — СПЦ (Антон Овчинников), на третьем — спортсмены из службы охраны окружающей среды (СООС).

— У нас в службе работают в основном женщины, — рассказывает председатель профкома СООС Вера Ульянова. — Поэтому наш капитан Антон Ульрих создал сборную команду из членов профсоюза разных подразделений, которая выступала за нас. Парни просто молодцы! Побольше таких мероприятий: они позволяют работникам разных подразделений общаться друг с другом, отвлекаться от забот и заряжаться позитивом!

По информации КРМ ППО «ЗапСиб»



Кубок победителя - у команды ЦРМО-2

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Такая «тёмная» история...

Девушка я неробкая, не боюсь и по ночам ходить, да и электрошокер всегда при мне. Приключилась один раз со мной такая история.

После окончания университета я работала на мебельной фабрике, в химлаборатории. Работа была двухсменная, вторая смена заканчивалась в полпервого ночи.

Тогда и подъезжал к проходной последний автобус. До моего дома было всего три остановки, но через частный сектор с неосвещёнными улицами.

В один день случилось небольшое ЧП в лакировочном цехе, пришлось задержаться, и автобус уехал без меня. Денег на такси не было, пришлось домой идти пешком.

Иду себе по пустынной улице, фонариком дорогу подсвечиваю, чтобы в открытый люк не свалиться.

Тут слышу — сзади за мной кто-то идёт. Оглянулась — мужик высокий, приближается быстро. Я ускорила шаг — он тоже.

Ну, думаю, всё! Сейчас меня или ограбят, или задушат. И решила бороться за свою жизнь: выключила фонарик и прижалась к дереву.

Когда преследователь приблизился ко мне, я резко направила фонарик ему в лицо и выставила вперёд шокер.

Мужик от неожиданности поднял руки вверх и, видно было, сильно перепугался. А я ему:

— Ты чего меня преследуешь?!

Он стал что-то бормотать, заикаться. Вижу, плохо ему: побледнел, стал за грудь хвататься, падать. Пришлось спасать! Подхватила как-то, помогла у стены сесть. Постучала в окно дома, чтобы скорую вызвали.

В общем, попал мужик в больницу из-за меня. Пошла на следующий день проводить — живой ли? Разговорились, спрашиваю — чего преследовал?

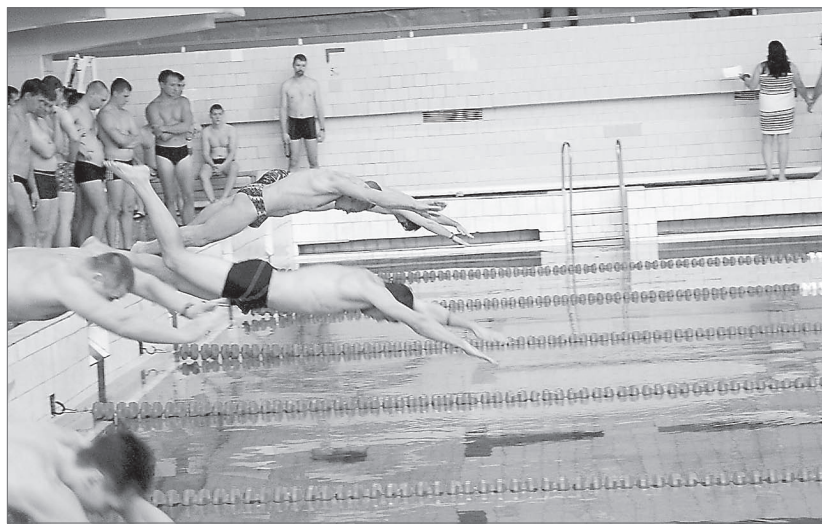
Оказалось, он тоже задержался на работе, как раз по вызову устранял это ЧП. Тоже не успел на автобус. А ещё с самого детства очень боится темноты! Такой здоровый бугай!

Увидел меня с фонариком и хотел пристроиться, чтобы вместе идти, поэтому и старался догнать.

...В общем, у нас с «маньяком» уже растёт двое сыновей, ждём третьего ребёнка — лапочка-дочка будет.

Приз за секунды

22 октября в плавательном бассейне «Запсибовец» прошло лично-командное первенство ЕВРАЗ ЗСМК по плаванию в зачёт открытой спартакиады комбината.



В мероприятии приняли участие 305 человек из 30 подразделений комбината.

60 женщин соревновались на водных дорожках за личное первенство. Чуть меньше 14 секунд потребовалось Юлии Арнст (Запсиб ТЭЦ), чтобы преодолеть 25 метров вольным стилем.

На втором месте - Любовь Каплан (управление комбината), на третьем - Мария Государева (ЦВСиВО).

125 мужчин вышли на дистанцию 50 метров. Лучшие результаты — у Александра Петькова (аглофабрика), Никиты Плетёнкина (ЦВСиВО) и Алексея Поземнова (управление комбината).

Сильнейшие команды выявила эстафета «4x50» вольным стилем. Из девяти женских команд в призёрах — пловчихи цеха водоснабжения и водоотведения, управления комбината, аглофабрики.

В мужской эстафете за первенство боролась 21 команда. Места распределились так: аглофабрика, кислородно-конвертерный цех №2, кислородно-конвертерный цех №1.

Активисты комиссии по работе с молодёжью от лица первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» поздравили победителей и вручили им призы.

По информации ППО «ЗапСиб»

Газета зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику — 26.10.2017 в 17.00, фактическое — 26.10.2017 в 17.00

Заказ № 4517
Тираж 5700 экз.

