



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 3 (890) 9 февраля 2024 года

www.ktpogmpr.ru

«Не могу без красоты горячего металла»

Заслуженными металлургами России стали пять сотрудников ЕВРАЗ ЗСМК. Почётное звание присваивается за личные заслуги высокопрофессиональным рабочим, мастерам, инженерно-техническим, научным и научно-педагогическим работникам со стажем более 20 лет в области металлургии. Среди тех, кто получил нагрудный знак и удостоверение «Заслуженный металлург», – Дмитрий ВИКТОРОВ, электромонтёр кислородно-конвертерного цеха № 1, который уже много лет является членом Горно-металлургического профсоюза России (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Мы поздравили его с почётной наградой и узнали о том, как проходила церемония, и о том, почему он связал свою жизнь с металлургией.

Подробности на 3-й странице



ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ

«За доблестный труд»

Новый орден учреждён в Российской Федерации. Соответствующий указ подписал президент Владимир Путин. Документ опубликован 1 февраля на официальном интернет-портале правовой информации.

Новую награду планируют вручать гражданам и коллективам предприятий всех форм собственности за большие заслуги в трудовой и служебной деятельности по укреплению и развитию экономического и оборонного потенциала страны, за высокопроизводительный труд по повышению конкурентной способности отраслей отечественной экономики и отдельных видов продукции, а также за заслуги в области государственного строительства, научно-технологического потенциала страны и

эффективное решение социально значимых задач.

Орден «За доблестный труд» представляет собой покрытый рубиновой эмалью позолоченный крест на серебристой круглой пластине, где изображены основные символы труда. В центре креста – круглый медальон с рельефным изображением герба России. Знак соединяется с колодкой, обтянутой шёлковой муаровой лентой красного цвета с серой и жёлтой полосками.

ЦС ГМПР



Не задерживай!

Президент подписал закон, уточняющий ответственность работодателя за задержку зарплаты.

Согласно федеральному закону от 30.01.2024 № 3-ФЗ, в случае если причитающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение, размер процентов (материальной ответственности работодателя) исчисляется исходя из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днём, в который в соответствии с правовым регулированием эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчёта включительно.

«Ранее правоприменительная

практика была неоднородной, и работодатель часто освобождался от материальной ответственности за неначисление причитающихся работнику выплат.

Принятый федеральный закон уточняет, что проценты должны начисляться не только на начисленные и невыплаченные в срок суммы, но и на суммы, которые не были начислены, но в последствии были признаны судом подлежащими к выплате», – прокомментировали суть закона в правовом департаменте аппарата Федерации независимых профсоюзов России.

ФНПР

Уважаемые читатели! Следующий номер газеты «Эхо Кузбасса» выйдет в среду, 21 февраля

Совместная работа даёт результат

Пятого февраля состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов – членов ФНПР.

Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны – председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР. ГМПР представляли председатель профсоюза Алексей Безмянных и 24 лидера первичек из 18 регионов РФ.

Открывая мероприятие, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что возникла необходимость «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов. Он подчеркнул, что для профсоюзов главное – это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Шмакова, чтобы профсоюзам добиться главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Председатель Госдумы ФС РФ Вячеслав Володин в своём обращении к участникам совещания пожелал реализации предложенных инициатив, способствующих социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей.

Особую роль профсоюзов в защите трудовых прав граждан отметил заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский. «Несомненно, у профсоюзов в России особая роль, широкие полномочия для защиты трудовых прав граждан, уникальный опыт социального партнёрства и с государством и, конечно же, эффективное взаимодействие с работодателем. И это всё заслуги профсоюзного движения на протяжении последних двух с половиной – трёх десятилетий», – подчеркнул он.

О результатах совместной работы с профсоюзами рассказал министр труда, социальной защиты РФ Антон Котяков. Только за минувший год, сообщил он,



были приняты такие важные документы как, например, закон о занятости, который заложил важные основы противодействия нелегальной занятости и подмене трудовых отношений гражданско-правовыми.

В сотрудничестве с профсоюзами был выработан целый ряд важных поправок в Трудовой кодекс, а именно: закрепление обязанности работодателей оплачивать проезд работающих вахтовым методом к месту работы; компенсации за каждый день просрочки, если

выплаты, причитающиеся работнику, неправомерно не были ему начислены; предоставление возможности брать до 24-х дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами и другие.

«Ещё один пример нашего сотрудничества – работа по увеличению минимального размера оплаты труда. Ещё в начале 2018 года перед нами стояла задача – довести МРОТ до прожиточного минимума. С 1 января 2024 года МРОТ составил 19 242 рубля, он существенно превышает прожиточный минимум. И работа по опережающему росту МРОТ будет продолжена», – добавил Антон Котяков.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырём тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.

По информации ЦС ГМПР
Фото: ФНПР

Для жителей Горной Шории

Более 70 миллионов рублей на поддержку социальных, образовательных, спортивных программ и отдельных мероприятий, развитие инфраструктуры города Таштагола, посёлков Шерегеш и Каз выделил ЕВРАЗ в 2023 году.

В рамках грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!» компания поддержала 8 проектов.

Например, школа № 9 в Таштаголе на грант от ЕВРАЗа реализует проект «Техностарт». Теперь школьники углубляют знания в области точных и естественных наук, вовлекаются в исследовательскую и инженерную деятельность. Для занятий и чемпионатов приобретены

VR-шлем, квадрокоптер, конструкторы для лабораторий программирования, робототехники и др.

В таштагольской гимназии № 2 стартует социальный проект «24 пухлика»: создание пространства Net-Working – творческой зоны, в которой молодёжь получит возможность работать над общими проектами, развивать компетенции XXI века, участвовать в бесплатных

креативных, культурных мероприятий.

В таштагольской СОШ № 1 на грантовые средства создали комплексную систему профориентации и самоопределения для учащихся 9–11-х классов: она включает в том числе практическое знакомство с профессиями через мастер-классы с представителями предприятий.

Среди победителей конкурса «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!» в 2023 году – казский Центр развития творчества детей и юношества «Сибиряк», который на грант от ЕВРАЗа организовал музейное пространство для знакомства жителей с историей и традициями посёлка, а также шерегешский Центр развития творчества детей и юношества, с помощью ЕВРАЗа способствующий развитию дворового спорта и пропаганде здорового образа жизни.

Кроме того, ЕВРАЗ поддержал проведение традиционных открытых региональных соревнований в спортивной школе бокса им. Ю.С. Айдарова (Таштагол), помог приобрести тренажёры для спортивного комплекса «Дельфин» (Каз).

В 2023 году ЕВРАЗ направил средства на создание в Ташта-



гольском техникуме горных технологий и сферы обслуживания Центра профессиональных компетенций. Отремонтирован первый этаж одного из корпусов техникума, шесть лабораторий и мастерских оснащены современными тренажёрами и учебными стендами.

В школе № 8 Таштагола компания помогла оснастить кабинет физики лабораторным и демонстрационным оборудованием.

Таштагольской районной больнице в 2023 году были переданы 13 тысяч респираторов. Средства индивидуальной защиты поступили в отделения, где у медиков существует высо-

кий риск заражения инфекционными заболеваниями.

Также при поддержке ЕВРАЗа благоустроили сквер Победы в Казе, отремонтировали крышу таштагольского ДК «Горняк». Для строительства, ремонта дорог и благоустройства объектов социальной сферы в 2023 году компания передала Таштагольскому району более 130 тысяч тонн щебёночно-песчаной смеси. Отгрузка щебня муниципальным субъектам Кемеровской области реализуется в рамках программы «ЕВРАЗ – городу» на протяжении более 10 лет.

Информация и фото:
пресс-служба ЕВРАЗа



**ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ**
15–17 МАРТА 2024

ЦИК.РФ

«Не могу без красоты горячего металла»

(Начало на 1-й странице)

— Знак отличия и удостоверение, подписанное президентом Владимиром Путиным, мне вручил губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв. Мероприятие прошло в администрации Кемеровской области. Всего на приём пригласили примерно три десятка человек и, как вы знаете, пять из них — работники ЕВРАЗ ЗСМК.

Что значит для меня это событие? Во-первых, испытываю гордость, ведь звание заслу-

году во время практики. Я тогда учился по специальности «техник-электрик» в Кузнецком индустриальном техникуме. И в 1987-м, после того как окончил образовательное учреждение, пришёл сюда работать электро-монтёром. Начинать с самого маленького разряда и вырос до самого высокого — 7-го разряда. Также являюсь бригадиром своей смены № 1.

Кстати, в профсоюз я вступил даже раньше, чем попал на ЕВРАЗ ЗСМК, — во время учё-

троих человек. После вмешательства председателя первичной профорганизации, к которому мы обратились за помощью, ситуация изменилась, и стали платить уже 30 процентов. Профсоюзная организация — это сила!

— За эти долгие годы никогда не хотелось сменить сферу деятельности?

— Признаться, был период, когда я уходил на другое предприятие (ТЭЦ). Но спустя примерно три-четыре месяца понял, что не могу без красоты горячего металла, и вернулся в кислородно-конвертерный цех.

Чем я занимаюсь в ККЦ-1? Работа оперативного персонала заключается в поддержании работоспособности всех механизмов нашего цеха для того, чтобы безаварийно выдавался металл. Мы обслуживаем электроустановки, основное и крановое оборудование.

Электрооборудование дер-

Идея Дмитрия Викторова по замене осветительной аппаратуры в электропомещениях ККЦ-1 приносит экономический эффект 800 тысяч рублей в год.

В качестве инструктора производственного обучения Дмитрий Викторов обучил 27 человек. Только за последние четыре года — пятерых молодых рабочих.

жится на дежурных электриках. Не без участия дневных, конечно. Они всегда помогают, если возникают какие-то проблемы.

— Любите свою работу?

— Она — огромная часть моей жизни. В юности я не думал, что выберу металлургию. Когда пришло время получать специальное образование, мама сказала: «Поступишь в Кузнецкий индустриальный техникум на электрика — подарю тебе магнитофон». И я поступил. И магнитофон получил. Чистая правда (смеётся).

Но с тех пор прошло много лет, и я не жалею. Прихожу и делаю максимально хорошо своё дело, чтобы всё работало как надо. Кроме того, от меня зависят не только механизмы. Как

бригадир я должен и о людях заботиться. Это для меня очень важно!

— Ваша семья наверняка очень гордится вами и тем, что вы получили звание заслуженного металлурга...

— У меня прошлой осенью родился внук Миша. Дочь прислала видео, где он болтает по-своему — деда поздравляет!

Добавим, за годы работы на комбинате Дмитрий Викторов получил большое количество наград. В 2005 году — почётную грамоту ЕВРАЗ ЗСМК. В 2015-м — почётное звание «Ветеран труда ЕВРАЗ ЗСМК» и в том же году он попал на доску почёта предприятия. В 2018-м — почётную грамоту Минпромторга, подписанную министром Денисом Мантуровым, и благодарность от ЕВРАЗ ЗСМК. А через год губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв наградил Дмитрия Викторова медалью «За служение Кузбассу».

Наталья МИРОНЕНКО
Фото: пресс-служба ЕВРАЗа

Дмитрий Викторов участвовал в модернизации конвертеров № 1 и № 2 с повышением уровня автоматизации электроприводов постоянного тока. Это увеличило надёжность работы системы управления основных механизмов.

женного металлурга присвоено главой государства. А во-вторых, что говорить, приятно получить награду такого уровня.

— Этот знак отличия вручают работникам со стажем в металлургии более 20 лет. Как давно вы работаете на ЕВРАЗ ЗСМК?

— Впервые я попал в кислородно-конвертерный цех № 1 нашего предприятия ещё в 1985

бы в КИТе в 1983-м (у меня даже сохранился профсоюзный билет тех времён). А когда трудоустроился, тоже сразу подал заявление, ведь без профсоюза никуда. И это не просто слова. В частности, как-то мы столкнулись с такой проблемой. В цехе был недоштат, и работники за дополнительный труд получали 10-процентную надбавку, которая ещё и делилась на

Их выбор — помогать нон-стоп

Студенты Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина уже не первый год совмещают учёбу с важной социальной работой. Так, ребята шефствуют над семьями мобилизованных. Собирают средства, вещи, медикаменты, продовольствие для наших бойцов. Своими руками делают печки-буржуйки, которые отправляют в том числе в госпитали.



Однако это не всё. Они — единственные в России, кто варит металлические двухъярусные кровати для солдат в зоне

СВО. Работой занимаются учащиеся второго курса — будущие сварщики и токари, рассказал заместитель директора по учебно-производственной работе Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина Семён Валеев.

— В ноябре 2022 года мы встречались с нашими земляками. Они поделились, что там, где они несут службу, не хватает кроватей определённой конструкции. Тогда и было решено срочно восполнить этот дефицит. На сегодня ребята уже сварили, собрали и отправили 130 металлических двухъярусных кроватей высотой 1,5 метра на шарнирах. Благодаря подвижным соединениям, которые делают студенты-токари, изделия удобно разбирать и транспортировать.

Ближайшую партию, куда войдут в том числе 20 кроватей, отправим в конце февраля. Там, в приграничной зоне, её по уже отработанной схеме встретит наш земляк и передаст адресатам.

Всего на счету студентов и педагогов Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина 25 отправок гуманитарного груза в зону СВО. В 2024 году — уже две: в начале и середине янва-

ря. В последнюю партию вошли 10 печек-буржеек, продовольственные товары, тёплые вещи.

— Сейчас мы вместе с благотворительным фондом «Сокол и ангелы» собираем средства на приобретение оптического прицела и других технических средств, — поделился Семён Валеев. — Также по просьбе наших солдат закупим бензопилы, болгарки, шуруповёрты, шлифовальные и отрезные диски, электроды, наборы инструментов. Если получится собрать нужную сумму, то и сварочный аппарат.

Кузнецкий металлургический техникум сотрудничает с разными благотворительными фондами. Кроме того, на его базе открыт муниципальный штаб «Своих не бросаем» (ул. Рудокопровая, 2). Здесь на постоянной основе находятся волонтеры. Они принимают всё — от тёплых вещей до продуктов — от неравнодушных жителей не только нашего города, но и близлежащих деревень и посёлков. Так, в частности, за прошлый год в штабе собрали около 15 тонн продовольствия для военнослужащих.

Кроме того, в КМТ есть отдельный штаб адресной помощи мобилизованным. За учреждением закреплено пять семей, члены которых сейчас несут службу в зоне проведения специальной военной операции.

— Мы помогаем супругам, родителям и детям наших защитников, которые проживают в основном в частном секторе. Держим с ними связь напрямую. Поздравляем со всеми праздниками. Ребята при первой необходимости приезжают к



• **Солдатская баня. Фотоотчёт наших земляков из зоны СВО**

ним в гости, колют дрова, чистят снег, складывают уголь. Если нужно оформить какие-либо документы, обратиться в социальную службу или оказать другую поддержку — придут сразу же. Это еженедельная работа. И не важно какой день: суббота, воскресенье, праздники или каникулы, — подытожил Семён Валеев.

Наталья ОРЛОВА
Фото: КМТ

Профсоюз нужен – и точка

С проблемой нехватки кадров сегодня сталкиваются многие компании и организации, в том числе и предприятия общепита, заводские столовые. И всё-таки есть среди них такие, где, несмотря ни на что, коллектив остаётся стабильным и нет текучести кадров. Например, столовая «ОМС-Новокузнецк», которая обслуживает кислородно-конвертерный цех № 2 АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Заведующая этой столовой Елена ИВАНОВА всю жизнь кормит металлургов Запсибметкомбината. Общепитовец с более чем тридцатилетним стажем, из них двадцать лет – на руководящей должности, в качестве заведующей столовых: прокатного, обжимного, кислородно-конвертерного цеха № 1, сейчас – ККЦ-2.

Елену Викторовну не раз поощряли от администрации предприятия за хорошие показатели, продуктивную работу. Сегодня руководителей стоило бы награждать и за то, что у них сплочённый и стабильный коллектив. Как отмечают в профкоме ППО «Комбинат питания металлургов» ГМПР, в этом

отрицает, что кадровый вопрос стоит остро.

– Да, и мы знакомы с этой проблемой, – говорит она. – Молодёжь не хочет идти работать именно в заводские столовые, их пугают условия труда, размер заработной платы. Поэтому приходится принимать людей из других городов, и у нас большинство работников трудятся вахтовым методом. В основном это жители небольших посёлков, деревень, в которых негде работать, есть даже из Алтайского края. Здесь им предоставляется жильё, создаются условия, чтобы они могли спокойно трудиться месяц-полтора. Сейчас в основном работают тридцать дней через тридцать.

нием, и самоучки, которые несколько не проигрывают профессионалам и сильны своими кулинарными талантами. Средний возраст – от 28 до 55 лет, самый трудоспособный. Всего в штате около 10 сотрудников.

Вот таким коллективом мы обслуживаем в день до трёхсот человек. Большая ответственность ещё и потому, что наши посетители – работники, занятые тяжёлым физическим трудом, сталевары, питание которых должно быть безупречно вкусным и качественным. Мы стараемся, и, судя по отзывам, справляемся хорошо. Наши работницы часто слышат тёплые слова в свой адрес.

– Как вы продумываете меню, насколько оно разнообразное?

– Меню нам предоставляет руководство. Компания стремится к тому, чтобы ассортимент был богатым. Но у нас также присутствуют и блюда, которых нет в утверждённом списке, какие-нибудь вкусняшки, которые мы готовим по своей инициативе. Посетители к этому настолько привыкли, что когда их нет, говорят, что чего-то не хватает (улыбается). Основную часть выпечки нам поставляют кондитерский цех, но что-то, например, слойки с начинкой, стряпаем сами.

Несколько лет подряд компания продвигает идею здорового образа жизни. В меню обязательно присутствуют реко-



• Дружная команда: старший кассир Лариса Золотовская, повар Роман Вишневский, Елена Иванова и повар Ирина Бочкарёва

мендуемые докторами и специалистами по питанию блюда. На раздаче они представлены в лотках ярко-зелёного цвета, и посетители, пока стоят в очереди, могут быстро сориентироваться. В дни Великого поста появляется больше постных блюд, салатов, поэтому те, кто его соблюдает, точно не уйдут голодными.

Каждый месяц в столовых комбината проходят Дни национальных кухонь. И кроме того, к какому-нибудь празднику организовываются «гостевые» столы, где бесплатно подаются закуски, выпечка, сладости, приготовленные в соответствии с традициями.

Наши работницы всегда стараются подходить к делу творчески, и у нас действительно слаженная, дружная команда.

– Елена Викторовна, вы являетесь членом профсоюза с первого дня своего трудоустройства. И при всех реорганизациях: выводе в аутсорсинг

столовых, смене собственника, повышении в собственной должности – всегда оставались в его рядах. Это ваша принципиальная позиция?

– Да, конечно, никогда даже не думала из него выйти! За годы работы на комбинате убедилась в его значимости. Тем более что много лет нашу первичную профорганизацию возглавляет Галина Павловна Скакун, которая всегда рядом с людьми, разберётся в ситуации, проконсультирует, предоставит материальную помощь, сформирует списки на детский отдых, в общем, подберёт и поможет. Профсоюз – это как связующее звено между администрацией и сотрудниками.

И потом я считаю, если в коллективе есть члены профсоюза, в нём, как правило, здоровый психологический климат, а значит, будет и стабильность.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Елены Ивановой



есть вклад и заведующей столовой, которая всегда чувствует ответственность за судьбы людей.

Сама Елена Викторовна не

– Как эти работники себя проявляют?

– В целом я довольна своим коллективом. Есть среди них люди и с профильным образова-

Требуются, требуются...

По данным регионального Минтруда, в Кузбассе потребность в работниках в 2023 году почти в пять раз превышала количество соискателей.

В нашем регионе, да и в стране в целом, мало молодых трудоспособных жителей. Опытные кадры уходят на пенсию, значительная часть кузбассовцев выбирает работу вахтовым методом. По некоторым специальностям количество свободных мест на предприятиях в разы больше, чем число соискателей.

Как отмечают специалисты Центра занятости населения Новокузнецка, на 31 января 2024 года в нашем городе официальный статус безработного имели 1045 человек, что на 41% меньше, чем год назад и на 14% меньше, чем в начале текущего года.

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,3% населения Новокузнецка в трудоспособном возрасте. Среди безработных 62,6% – женщины и 37,4% – мужчины. Более половины из них (55,8%) – граждане от 30 до 49 лет, молодёжь составляет 13,4%.

На 31 января 2024 года общее количество вакансий, заявленных в ЦЗН работодателями Новокузнецка, составило 10,2 тысячи единиц.

Лидерами по количеству предложенных вакансий среди специалистов и служащих по-прежнему остаются работники здравоохранения (824 врача и 720 – средний медперсонал). Сфера образования нуждается в 273-х учителях и воспитателях. Также есть потребность в инженерно-технических специалистах (260).

Рейтинг востребованности среди рабочих кадров возглавляют профессии сварщика и газорезчика (624 вакансии), не меньший де-

фицит испытывает Новокузнецк и в водителях различных категорий (537 вакансий).

Очень ждут квалифицированных работников на всех промышленных предприятиях города: металлургических, горнодобывающих, машиностроительных и строительных, а также в управляющих компаниях. Большая востребованность у работодателей в механиках и наладчиках машин и оборудования (440), в горнорабочих и проходчиках (429), слесарях, в том числе КИПиА, электрослесарях, машинистах, механиках, монтажниках и станочниках, а также в штукатурах, малярах и отделочниках.

Сфера обслуживания также испытывает серьёзный кадровый голод. Свободны 355 рабочих мест для продавцов и кассиров, 132 – для поваров и кондитеров, 35 – для официантов и буфетчиков и 25 – для швей и портных.

По информации Центра занятости населения Новокузнецка подготовила Ирина БЕЛЬСКАЯ

Пособие увеличено

Согласно Постановлению Правительства РФ № 46 от 23.01.2024 г. размер величины пособия по безработице увеличен с учётом коэффициента индексации 1,074.

С 1 февраля 2024 года пособие по безработице в Кемеровской области – Кузбассе:

- максимальный размер пособия по безработице с 1 по 3 месяц – 17861 рубль,
- максимальный размер пособия по безработице с 4 по 6 месяц – 6981 рубль,
- минимальный размер пособия по безработице – 2094 рубля.

С 1 февраля вступил в силу Федеральный закон от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Внесены изменения в части выплаты пособия по безработице впервые ищущим работу (ранее не работавшим) и впервые признанным органами службы занятости безработными:

- детям-сиротам,
- детям, оставшимся без попечения родителей,
- лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Пособие по безработице выплачивается в течение 6 месяцев в размере максимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента, что составляет 17861 рубль в месяц (с 01.02. 2024 г.).

В случае трудоустройства до истечения 6 месяцев со дня его регистрации в качестве безработного служба занятости назначает за каждый полный отработанный месяц ежемесячную доплату: разницу между получаемой заработной платой и средней заработной платой по Кемеровской области – Кузбассу.

ЦЗН Новокузнецка

Поработаем дополнительно

Можно ли отказаться от навязанной работы, которая не прописана в трудовом договоре или должностной инструкции? Что делать, если рабочее место не соответствует нормам охраны труда? К кому обращаться за защитой законных прав и интересов? Юрисконсульт Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР рассказала нам о том, почему могут возникать острые углы в работе и как человеку труда обезопасить себя от злоупотреблений недобросовестных работодателей.



— В современном мире одним из любимых слов в лексиконе некоторых работодателей стало слово «оптимизация». Понятие, под которое можно провести сокращение штата и численности, урезать расходы на персонал и мотивировать практически любые управленческие решения, связанные с работниками.

Проблема в том, что в связи с низкой информированностью работников и неуверенностью в своей правоте, могут возникнуть ситуации, при которых нарушаются их права.

Можно ли отказаться от навязанной работы, которая не прописана в трудовом договоре или должностной инструкции?

По общему правилу запрещается требовать от работника выполнение работы, не обусловленной трудовым договором. Указанный прямой запрет содержится в статье 60 ТК РФ. Однако это не совсем верный подход.

Часть 1 статьи 60.2 ТК РФ гласит: с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнения в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

По другой профессии дополнительная работа выполняется на условии совмещения профессий, то есть исполнение работником параллельно с основной работой дополнительной по другой должности или выполнение обязанно-

стей временно отсутствующего работника за дополнительную оплату. Важное условие, что указанная дополнительная работа осуществляется в отведённую норму рабочего времени и выполняется без освобождения от основной работы.

Если же необходимо выполнить дополнительную работу по той же профессии, то в этом случае она может осуществляться путём расширения зон обслуживания или увеличением объёма работы. Такой подход справедлив, когда поручается аналогичная дополнительная работа, и когда для работы предусмотрена норма выработки.

Сроки осуществления дополнительной работы регламентируются частью 3 статьи 60.2 ТК РФ: срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объём устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Кроме того, в части 4 указанной статьи закреплено, что работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель — досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Получается, что работника можно привлечь к работе, не обусловленной трудовым договором, но следует соблюсти все формальности:

- Во-первых, получить от работника письменное согласие на выполнение работы.
- Во-вторых, работа должна осуществляться в пределах рабочего времени, установленного для основной работы.
- В-третьих, работнику полагается дополнительная оплата, размер которой установлен письменным соглашением сторон.

Если такие условия не соблюдены, а, самое главное, у работодателя нет письменного согласия работника, то и требовать от него выполнения работы, обусловленной трудовым договором, он не вправе.

Есть ещё одно исключение из правила, разрешающее временный перевод на работу, не обусловленную трудовым договором. Такой перевод возможен, когда требуется устранить последствия катастроф природного или техногенного характера, производственных аварий, несчастных случаев на производстве, пожаров, наводнений, голода, землетрясений, эпидемий или эпизоотий, а также любых исключительных случаев, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или

его части (часть 2 статьи 72.2 ТК РФ).

В этих случаях работник может быть переведён без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Такой перевод допускается также при простое (временной приостановке работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника. При этом причины перевода должны быть вызваны чрезвычайными обстоятельствами, перечисленными в части 2 статьи 72.2 ТК РФ. Если выполняемая работа требует более низкой квалификации, то такой перевод допускается только с письменного согласия работника.

Оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка на прежней работе.

Необходимо отметить, что обязанность доказать наличие обстоятельств, с которыми закон связывает возможность такого перевода, возлагается на работодателя.

Отказ от выполнения работы при переводе, совершённом с соблюдением закона, признаётся нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу — прогулом и может привести к увольнению.

Помимо того, что в целом работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, он ещё и не вправе требовать выполнения работы в случае непредоставления технически оснащённого рабочего места, необходимого для выполнения трудовых обязанностей работника (в соответствии с абзацем 4 части 2 статьи 22 ТК РФ).

Абзац 3 часть 3 статьи 214 ТК РФ говорит о том, что работодатель обязан обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

Если же работник вынужден самостоятельно оснащать своё рабочее место или же использовать, например, личный транспорт, то для таких случаев законодатель закрепил принцип возмещения понесённых работником расходов.

Статья 188 ТК РФ: при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

Кроме того, в статье 216.1 ТК РФ закреплены права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охране труда. Например, часть 6 ука-

занной статьи гласит: в случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и должен оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

А часть 7 статьи 216.1 ТК РФ указывает на то, что отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

На основании вышеуказанного можно сделать вывод, что во многом именно от работника зависит, в каких условиях он будет работать. Если вы столкнулись с вопиющим нарушением ваших прав, например, рабочее место не соответствует нормам охраны труда, работодатель не выдаёт или выдаёт с нарушением средства индивидуальной или коллективной защиты, заставляет вас выполнять работу, не обусловленную трудовым договором, то вы вправе обратиться в профсоюзные органы за защитой законных прав и интересов.

Процедура обращения предельно проста. Вам необходимо прийти в профсоюзный комитет на вашем предприятии с письменным заявлением, в котором следует указать ваши ФИО, место работы и должность, контактный телефон, в описательной части стоит указать, какие права, по вашему мнению, нарушил работодатель, а также описать обстоятельства, при которых имели место указанные нарушения, если у вас имеются документы, подтверждающие данные обстоятельства, их также необходимо приложить к заявлению. На основании этого заявления вы получите консультацию по вашему вопросу, и далее уже профсоюзные органы будут правомочны взаимодействовать с работодателем от вашего имени.

В случае необходимости обращения в судебные органы профсоюзные юристы окажут вам всестороннюю поддержку и помощь на каждом из этапов. Более того, профсоюзная организация вправе провести самостоятельную проверку и обратиться в защиту работника по своей инициативе. Но лучше, когда информация исходит от самого работника, тогда вопрос решается быстрее.

Добавим, вы можете задать свой вопрос в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Подготовила Наталья ОРЛОВА

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



Кровные узы редкой группы

О чём бы ни заходила речь в нашем разговоре — о любви к родному делу, профсоюзе, спортивных успехах или донорстве, Алексей БОРИСОВ, волонтер-проводник сталепрокатного цеха, ветеран труда ЕВРАЗ ЗСМК, неизменно повторяет: «Всё на примере папы!»

— Это мы провожаем отца на пенсию в 2020 году, — показывает фото Алексей. — Он проработал на комбинате почти 40 лет, так же, как и я, трудился волонтером-проводником, был одним из профсоюзных лидеров в бригаде. А рядом — мой младший брат Илья Борисов, и он восемь лет работал волонтером-проводником, потом — бригадиром, начальником смены, а с этого года стал замначальника цеха. Папа привил нам трудолюбие, любовь к спорту, характер. Недаром он удостоен медали «Отцовская слава».

Алексей признаётся, что мечтал стать тренером или учителем физкультуры. Судьба же распорядилась иначе. Хотя детские мечты всё-таки нашли воплощение во взрослой жизни.

Но обо всём по порядку.

— У меня другого официального места работы, кроме как комбинат, нет и не было, — рассказывает Алексей Борисов. — После школы пробовал поступить в пединститут, но не сложилось. Пошёл в училище, получил специальность слесаря контрольно-измерительных приборов и автоматики. Полгода поработал по профессии здесь же, в сталепрокатном производстве. Затем ушёл в армию, службу нес на космодроме Байконур во звезде охраны. Отслужив, снова вернулся на комбинат. Продолжил работать слесарем КИПиА, а в 2000-м перевёлся волонтером-проводником в сталепрокатный цех. И до сих пор здесь работаю.

— Нравится?

— Да. По моей профессии хороший заработок, наверное, такие предприятия, такие производства ценятся именно за стабильность.

— А в Горно-металлургическом профсоюзе состоите?

— С первых дней. Отец сразу порекомендовал вступить. Я его послушал — и не пожалел. Что это даёт? В сравнении с теми организациями, где профсоюза нет, очень многое. И коллективный договор, и возможность получать достойную зарплату, консультироваться по разным вопросам в спорных ситуациях — это всё важные вещи! Сам я не являюсь профсоюзным активистом, на всё просто не хватает времени, у меня другие устремления — спорт, благотворительность. Но уважаю работу профсоюза, никогда не было мысли выйти.

— Спорт занимает особое место в вашей жизни?

— Я — любитель (улыбается). Действительно, обожаю спорт всей душой. Раньше, до сорока лет, вплотную занимался лёгкой атлетикой, сейчас остался только настольный теннис. Старюсь не пропускать заводские спортивные мероприятия и профсоюзный Турслёт. За годы работы грамот и медалей накопилось очень много — за победы в соревнованиях по лёгкой атлетике, настольному теннису, спортивному туризму, один раз даже — за гиревой спорт. К слову, мой младший брат — тоже успешный спортсмен, кандидат в мастера спорта по настольному теннису.



Сердце бегуна отдаю детям

Любовь к спорту привела Алексея к осознанию, что рядом есть люди, дети, которым занятия могут быть недоступны. Не секрет, что хороший инвентарь и специальная одежда для всех видов спорта — недешёвое удовольствие...

— Всё завертелось с конца 2011-го — начала 2012 года. Сын



● Алексей Борисов с воспитанниками детского дома-школы «Созвездие»



в то время занимался лёгкой атлетикой при стадионе «Металлург», и туда привели группу из школы-интерната для глухих и слабослышащих детей. Честно говоря, на их экипировку без слёз взглянуть нельзя было. Даже мой ребёнок это заметил... Я поговорил с тренером, поразмыслил и обратился к знакомым спортсменам с просьбой помочь приобрести обувь для бега, пусть даже бывшую в употреблении. Откликнулся Валентин Смирнов, член сборной России по лёгкой атлетике, и просто подарил ребятам шиповки.

— Когда начинание переросло в длительный благотворительный проект?

— После этого случая я задумался, ещё раз пообщался с членами сборной, просто неравнодушными людьми. Решили организовать, чтобы спортсмены передавали экипировку, которая для профессионального спорта уже не годится, но детям вполне подойдёт, тем, кто в ней нуждается.

Нашёл хороший знакомый, тоже член сборной, Алексей Фёдоров, с которым вместе придумали название «Сердце бегуна». Другой товарищ, фотограф Иван

Кляйн отрисовал эмблему. И с конца 2012 года я запустил благотворительные группы во ВКонтакте и в Телеграм.

Общаясь с тренерами, учителями физкультуры, воспитателями детских домов, узнаю, что конкретно требуется. Тесно сотрудничаем с Детскими домами-школами №№ 66 и 95. Но в

Алексей Борисов за проект «Сердце бегуна» в 2022 году удостоен диплома

II степени от администрации города в конкурсе «Добрый Новокузнецк» (номинация — «Доброе дело»).



Познакомиться с группой и присоединиться к добрым волшебникам можно по QR-коду.

помощи никому не отказываем. Мне пишут и из других городов, где-то нужно экипировать ребят, где-то нужно поддержать одинокую маму...

По моим подсчётам, за период деятельности удалось снабдить формой порядка 300 ребят. Детям очень важно заниматься спортом, пусть без особых достижений, просто чтобы они были активные, весёлые!

Если мы хотя бы одного ребёнка «заберём с улицы» и приведём в спортзал — это уже прекрасно! А таких уже несколько сотен.

— Есть истории, которые особенно запали в душу?

— Знаете, их много. Например, девочка Надя из города Глазов (Удмуртия — прим. авт.). Её учитель физкультуры обратился ко мне, когда ей было 15 лет. Не хватало формы на лёгкую атлетику и на настольный теннис. (Поэтому она мне, наверное, запомнилась — это же мой профиль). Так вот, её наставник рассказал, что у неё есть определённые особенности развития и если она не будет заниматься, то не сможет социализироваться. Мы нашли и форму, и инвен-

тарь для настольного тенниса... К 18 годам благодаря тренировкам она смогла полноценно влиться в общество! Девочка окончила училище, стала самостоятельной. Теперь у неё нормальная жизнь.

— Значит, вы следите за судьбой ребят?

— Конечно. Многие сами пишут. Тем, кому в начале деятельности помогал, сейчас уже больше 20 лет, и они сами готовы прийти на помощь.

— Благотворители — только спортсмены?

— Не только они. Например, последние несколько лет перед Новым годом запускаю в социальных сетях акцию «Ёлка желаний». Общаюсь с ребятами из детского дома, узнаю их «спортивные» мечты и примерно за месяц до праздника публикую эти желания у себя в группе. Обязательно находят люди, которые хотят помочь. Например, в этом году несколько ребят заказали коньки. Кто-то переводил деньги, а один человек сам приобрёл две пары для воспитанников.

Ребятишки всегда очень благодарны за подарки, берегут их и даже передают «по наследству».

— Как семья относится к вашим инициативам?

— Воспринимают нормально, поддерживают. С женой, например, 30–31 декабря переодеваясь в Деда Мороза и Снегурочку и ездим поздравлять малышей друзей и коллег, в детские дома тоже заезжаем. Просто получить удовольствие и подарить праздник. Это непередаваемые эмоции, оно того стоит! Вот и супруга быстро втянулась (улыбается).

— Алексей, не могу обойти ещё один важный момент. Вы в прошлом году стали Почётным донором...

— И это тоже папин пример. Когда мне исполнилось 18 лет, он мне просто сказал: «Попробуй». Я обследовался, по здоровью допустили, к тому же у меня редкая группа крови — первая отрицательная. Вообще мы все трое Почётные доноры — папа, я и брат.

Татьяна КИТАЕВА
Фото из личного архива
Алексея Борисова

Увлечения электроника

Мы часто пишем про комиссию по работе с молодёжью при профкоме ППО «Кузнецкие ферросплавы» — активисты создают множество интересных проектов, всегда откликаются на профсоюзные инициативы, удивляют талантами. Радует, что организация пополняется новыми, яркими людьми. Знакомьтесь: Павел КОЗЛОВ, ведущий инженер-электроник отдела автоматизации и управления предприятия, волонтер, спортсмен, творчески одарённая натура.

Город для жизни

И ферросплавный завод, и сам Новокузнецк для нашего героя, по сути, — осознанный выбор. Здесь он оказался уже в зрелом возрасте, а детство и юность прошли в Забайкалье. Сначала переехал старший брат, затем родители, а потом и он решил на этот шаг.

— Новокузнецк — хороший город, — отмечает Павел. — И в плане климата, и количества работы... Я много где побывал, в своё время работал в геологоразведке и объездил всё от Якутска до Магадана, поэтому могу сравнить. Когда только приехал, занимался обслуживанием охранно-пожарных сигнализаций на шахтах Кузбасса, потом, по состоянию здоровья, пришлось рассматривать другие варианты трудоустройства.



Вакансия инженера-электроника на заводе «Кузнецкие ферросплавы» меня заинтересовала, так как я много лет занимался ремонтом и обслуживанием компьютерной техники, в родном городе у меня даже было своё дело в этой сфере. Уже пошёл второй год, как я работаю на предприятии и вполне доволен этим.

«ПрофФест» и неугомонные коллеги

Профессия обязывает Павла следить за новинками в мире компьютерных технологий, постоянно пополнять знания, читать научную литературу.

— В вашем отделе, наверное, только мужчины? — спрашиваем. — Ведь обслуживание компьютерной и оргтехники — это сугубо техническая работа...

— Почему же, есть и девушки, — улыбается Павел. — Например, Ксения Куртукова, которая меня и втянула во всю эту общественную деятельность. Вы, наверное, знаете её, это, в хорошем смысле слова, неугомонный человек, который постоянно придумывает какие-то проекты, много помогает дру-

гим людям, заряжает всех своей энергией... Первым делом она пригласила меня поехать в палаточный лагерь для молодёжи «ПрофФест», а уже с него и началось всё...

Получив боевое крещение на этом фестивале, Павел, по его словам, стал интересоваться мероприятиями молодёжного актива завода и профорганизации.



Спортивными (был членом команды на турнире по боулингу на Кубок АО «КФ»), волонтерскими (участвовал в благотворительном новогоднем марафоне «Верим в чудо, творим чудо!», помогал в организации профориентационного квиза для воспитанников школы-интерната № 88), творческими.

— Очень тёплые эмоции и воспоминания у меня остались от посещения социально-реабилитационного центра «Полярная звезда», где в рамках проекта «Верим в чудо, творим чудо!» нужно было создать праздничную атмосферу для ребятшек... Мы организовали красивую фотозону, смастерили из дерева ёлку, камин, всё украсили, потом провели конкурсы, — рассказывает он. — Думаю, это далеко не последний волонтерский проект в моей жизни. А сейчас мы загорелись проектом «Вальс Победы», готовим танец к празднику. А вообще мне всё интересно, что проводит комиссия по работе с молодёжью. У нас есть общий чат, где Анна Дмитриевна Гордеева (заместитель председателя по организационной работе ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР — прим. ред.) постоянно сообщает о различных мероприятиях, приглашает к участию. Команда у нас замечательная, все ребята интересные: кто-то поёт, другие танцуют, кому-то интересен КВН... Есть желание проявить себя в разных направлениях, это ведь здорово, что можно жить не только работой, но и делать что-то для души.

К слову, старательность и неравнодушные парня уже оценили в профкоме

ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР — по итогам работы в 2023 году Павлу Козлову вручили благодарственное письмо за существенный вклад в становление и развитие профсоюзной организации.

Родом из детства

— Думаю, что все эти увлечения у меня — от мамы, — делится Павел. — Она и сама по жизни активистка, и нас с братом старалась подталкивать к различным занятиям. Сначала я увлекался спортом (баскетболом, волейболом), потом окончил художественную школу, в старших классах стал заниматься спортивно-бальными танцами... Посещал дом детского творчества, где у нас с ребятами была волонтерская команда, в свободное от учёбы время мы помогали пожилым людям по хозяйству. Сейчас, вот видите, всё, чему научился в детстве, пригодилось.

Родительские принципы воспитания, по признанию Павла, очень помогают ему и в профессии, и в личной жизни: никогда не сидеть на месте, не бояться пробовать что-то новое и неизвестное.

Грандиозная задумка

В планах у нашего героя — развиваться профессионально и творчески. В этом году он собирается поступить в вуз, чтобы повысить квалификацию по своей специальности. Одно из самых интересных направлений — информационная безопасность.

Также совместно с Ксенией Куртуковой они подали заявки на Всемирный фестиваль молодёжи, который пройдёт в марте в Сочи. На конкурс ребятам нужно было подготовить эссе и рассказать о своих достижениях.

Кроме того, Павел живёт грандиозной идеей — создать макет ферросплавного завода. Чтобы всё было, как в реальности: и дым из трубы, и освещение, и железная дорога с движущимися составами...

— Современные технологии позволяют многое... Те же 3D-принтеры. Остальное можно додумать, сделать своими руками. Если постараться, всё реализуемо. Думаю, я справлюсь, — отмечает он.

А мы, в свою очередь, более чем уверены. И уже взяли слово, что реализация этой удивительной задумки станет поводом для новой статьи об этом необычном человеке.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото из личного архива Павла Козлова

«Молодёжь — за безопасный труд!»

Образовательный проект Федерации профсоюзных организаций Кузбасса получил новое развитие.

В этом году наряду с семинарами, тренингами, интеллектуальными играми, участием в расследованиях несчастных случаев, в региональных мероприятиях по охране труда в программу проекта вошли экскурсии на предприятия Кузбасса, где реализуются передовые технологии охраны труда и промышленной безопасности.

Первая экскурсия прошла 2 февраля на КАО «Азот», в ней участвовали около 30 студентов региональных вузов.

— Цель нашей экскурсии —

знакомство будущих специалистов с реальным производством и положением дел в сфере охраны труда. Понятно, что для этого мы договариваемся с лучшими предприятиями, где есть на что посмотреть и рассказать. Этот опыт и участие в проекте «Молодёжь — за безопасный труд!» в целом поможет будущим выпускникам прийти на производство более подготовленными, с уже сформированной культурой безопасного труда. Возможно, именно на эти предприятия они придут работать через несколько

лет, — рассказал технический инспектор труда ФПОК Дмитрий Кузнецов, сопровождавший участников.

Планируется, что в 2024 году экскурсии пройдут также на АО «ЕВРАЗ ЗСМК», ПАО «Кокс», предприятиях угольной отрасли.

Напомним, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса совместно с Государственной инспекцией труда, региональными министерствами труда и занятости населения, науки и высшего образования, четырьмя ведущими вузами региона (КемГУ, СибГИУ, КузГТУ, КузГАУ) реализует проект «Молодёжь — за безопасный труд!» с 2013 года. За эти годы через него



прошли более 200 студентов профильных кафедр.

Информация и фото: пресс-центр ФПОК

Благодарность для наставников

Деятельность профсоюзных активистов ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР оценили на региональном уровне.



Анна Гордеева, заместитель председателя первички, и Дмитрий Бажин, куратор спортивного направления в комиссии по работе с молодёжью, получили благодарственные письма Министерства науки, высшего образования и молодёжной политики Кемеровской области — Кузбасса.

Награждение состоялось в рамках совещания координационного Совета объединений работающей молодёжи предприятий, организаций и учреждений Кузбасса.

В прошлом году представители Совета побывали сразу на двух мероприятиях, в организации которых участвовали члены молодёжки «Кузнецких ферросплавов».

Соревнования по русскому бильярду и региональный благотворительный турнир по мини-футболу получили высокую оценку участников и коллег.

Анна Гордеева и Дмитрий Бажин на протяжении многих лет являются наставниками заводской молодёжи, помогают новым сотрудникам влиться в жизнь предприятия, пропагандируют здоровый образ жизни.

По информации

ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР

Фото: телеграм-канал «Кузнецкие ферросплавы»

С УЛЫБОЙ ПО ЖИЗНИ

Кис-кис

Солнце, лето, выхожу на балкон. Смотрю, на соседнем балконе чёрный кот. Зову его: «Кис-кис-кис». Выходит на балкон хозяйка, странно на меня смотрит и забирает его. Потом оказалось, что это были чёрные сапоги...

Срочно в оптику, за очками.

Шапку сними!

Забираю после работы жену, саditся в машину, на меня поглядывает. Едем, слушаем радио. Вдруг ни с того ни с сего начинаются наезды.

— Ты ничего не замечаешь!

— Что я должен замечать?

— Например, что я подстриглась!.

Смотрю на неё. Сидит в шапке.

— Шапку сними, — хохочу, — страдальница!

Без адреса

Пришло мне по обычной почте письмо от моей страховой компании, в котором говорилось, что они аннулируют мою страховку, поскольку у них нет моего адреса.

Завтра придётся им это прочитать и спросить, видят ли они проблему.

Кому полезно?

Магазин сувениров, жена выбирает магнитик.

— А почему у вас магниты такие дорогие, по 350 рублей?

— Вы что, девушка, он же на шунгите сделан! Для здоровья полезно!

— Да у меня холодильник вроде и так не хворает...

Хорошее средство

У меня есть двоюродная сестра, живёт пока одна, мужа нет. Сама девушка маленькая, хрупкая и немного боязливая. Пару лет назад ей в наследство досталась дача, на которой она живёт летом.

Приезжаем к ней однажды, а у неё висят, сушатся на улице мужские вещи размера так 54-го: футболка и треники камуфляжного цвета. Уже обрадовались, что нашла себе мужчину. А она говорит: страшно одной, повесила вещи, чтоб все видели — есть мужик, большой и сильный.

Спортивный год открыт!

Первые старты спартакиады – 2024 ЕВРАЗ ЗСМК прошли в «Лесной республике» в минувшие выходные. Первенство комбината по горным лыжам и сноуборду собрало 150 участников из 39 подразделений.

Открыли соревнования Александр Уманец, директор по персоналу и социальным вопросам дивизиона «Сибирь» компании ЕВРАЗ и Евгений Голендухин, председатель первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР.

Почётным гостем спортивного праздника стал также Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций



Кузбасса. Олег Васильевич дал старт состязанию сноубордистов.

Спортсмены, среди которых были и новички, и профессионалы, покорили 500-метровую трассу. Как всегда, соревнования стали местом семейного отдыха металлургов. Для ребятисшек работали аниматоры и ростовые куклы, были предусмотрены бесплатные перекусы.

Добавим, победители прошедших состязаний получили шанс попасть в состав сборной ЕВРАЗ ЗСМК, которая выступит на корпоративном турнире имени Андрея Севенюка.

Мероприятие пройдёт в марте на горе Туманная в Таштаголе.

По информации ППО «ЗапСиб» ГМПР

и пресс-службы ЕВРАЗ

Фото Дениса Рассохина

Говорят про деньги?

Клади трубку и сам перепроверяй информацию!

Банк России

Обещают списать долги?

Проверь, что это не мошенники!

Банк России

Заплатить налоги просто!

С помощью электронных сервисов ФНС России:



Официальный сайт ФНС в разделе «Сервисы - Уплата налогов и пошлин - Физическим лицам - Пополнить ЕНС»



Мобильное приложение «Налоги ФЛ»

- Налог на имущество
- Земельный налог
- Транспортный налог
- НДФЛ, не удержанный налоговым агентом

Дополнительные способы оплаты:

- ✓ Единый портал государственных и муниципальных услуг (Госуслуги);
- ✓ Онлайн-кабинеты и отделения банков;
- ✓ Платежные терминалы;
- ✓ Отделения Почты России;
- ✓ Кассы местных администраций

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 239
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 9 февраля 2024 г.