



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 2 (777) 1 февраля 2019 года

Генсовет ФНПР определится с датой съезда

На заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России, проходившего 30 января в видеорежиме, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 12 февраля 2019 года в Москве.

Признано целесообразным рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019 – 2021 годы, созыве X съезда ФНПР и о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году.

Также исполком объявил 2019 год Годом 100-летия Академии труда и социальных отношений и Годом профсоюзного образования.

— Конкретное время проведения съезда обуславливается тем, что в профсоюзных структурах начинается плановая отчетно-выборная кампания. Проект повестки дня съезда будет определен на Генсовете, но можно предположить, что она будет касаться основных социально-трудовых проблем России и отношения к ним профсоюзов, профсоюзных действий на перспективу, а также отчетов и выборов руководящих органов, — отметил секретарь Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершук.

«Солидарность»

К 70-ЛЕТИЮ КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ

Профсоюз – моя судьба



Сентябрь 2013 года. День обкома на НКАЗе.

Владимир КОВАЛЬЧУК (на фото – второй слева) — бывший заместитель председателя ППО «Новокузнецкий алюминиевый завод». За его плечами — 23 года чисто профсоюзной работы. Прошло чуть больше двух лет, как Владимир Якимович принял решение уйти на заслуженный отдых. Мобильный, энергичный, он часто

бывает в профкоме завода, общается со своими коллегами, член контрольно-ревизионной комиссии областного комитета. Занимается садом-огородом, любит коньки и лыжи, словом, его образ жизни никак не вяжется с пенсионерским.

Материал читайте на 4-й странице.



Информация из первых рук. Губернатор области Сергей Цивилёв ответил на многочисленные вопросы журналистов на отчётной пресс-конференции «300 лет Кузбассу. Первые 100 дней».
Стр. 3

«Многие вопросы решались совместно с обкомом», — вспоминает ветеран труда КЗФ Алексей Мизин.
Стр. 5

Профактивисты Юлия Моисеева (ППО «НКАЗ») и Олег Морозов (ППО «ЗапСиб») рассказывают о своей работе.
Стр. 6

Состоялся традиционный турнир по бильярду, организованный Кемеровской ТПО ГМПП. Игра вызвала огромный интерес.
Стр. 8

Михаил Шмаков: сила в объединении

Чем сильны современные профсоюзы и что поможет им стать ещё сильнее в глазах трудящихся? Обратимо ли повышение пенсионного возраста? Каким должен быть прожиточный минимум и оправдано ли само это понятие? Что такое достойная зарплата? Каковы критерии для присвоения звания «Ветеран труда»? Как должна строиться работа профсоюзов с высокорейтинговыми федеральными СМИ? Как перейти в социальных сетях от «кошечек и белочек» к обсуждению серьёзных социальных вопросов? Почему Михаил Шмаков считает бредом идеи о сокращении новогодних каникул? О позиции Федерации независимых профсоюзов России по этим и другим вопросам рассказал председатель ФНПР Михаил Шмаков в ходе интернет-конференции 23 января.

Произошедшие изменения пенсионной системы не являются полноценной пенсионной реформой. Это лишь повышение пенсионного возраста. Такую точку зрения высказал председатель ФНПР.

— Во-первых, никакой пенсионной реформы нет. Сейчас произошло просто повышение пенсионного возраста. ФНПР высказывалась категорически против такого решения. Но за него проголосовали члены заксобраний регионов и депутаты Госдумы. Получили результат, который получили. Повышение пенсионного возраста негативно скажется на положении граждан и на положении

пенсионных дел в целом, — уверен профсоюзный лидер.

Глава ФНПР высказался о необходимости более глубоких изменений пенсионной системы. По его мнению, сложившаяся сегодня система архаична, основана на советской уравнительной пенсионной системе, в то время как в стране появилось много новых рабочих мест, где человек сам зарабатывает себе на жизнь.

Речь шла и об уровне оплаты труда.

— Профсоюзным организациям необходимо добиваться того, чтобы вопросы индексации зарплат были прописаны в коллек-

тивных договорах. Если же индексация прописана, но не проводится — это повод для приостановки работы и начала протестных действий, — заявил Михаил Шмаков.

— Мы добились того, что если что-то не выполняется, если есть задержки по зарплате, то можно остановить работу до момента выплаты. Профсоюзная организация может шаг за шагом добиваться исполнения законных прав работников. Сначала переговоры, потом протесты вплоть до забастовки. Или «итальянской забастовки» — работы по правилам, — заявил профлидер.

Михаил Шмаков счита-

ет, что в условиях постоянного противодействия, вызванного реалиями капитализма, профсоюзы должны делать ставку на консолидацию отраслевых профсоюзов, актуализацию сильных сторон тред-юнионов и более плотное и всестороннее взаимодействие с законодательной властью всех уровней.

По мнению главы ФНПР, слабые, недееспособные отраслевые профсоюзы должны вливаться в те, которые по-настоящему действуют. При этом объединяться нужно своевременно, не доводя до критических провалов.

(Окончание на 2-й стр.)

Михаил Шмаков: сила в объединении

(Начало на 1-й стр.)

Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы выступают против повышения тарифов ЖКХ и за введение прогрессивного подоходного налога.

— Мы за прогрессивный подоходный налог, потому что это будет внедрять высшую социальную справедливость. Мы против повышения тарифов ЖКХ, прежде всего, это тарифы естественных монополий. Проблемы надо решать, но всё это выливается в то, что человеку больше приходится платить за услуги ЖКХ, — сказал Михаил Шмаков.

По его мнению, нужно плотнее работать с депутатами, сенаторами и естественными монополиями, которые устанавливают соответствующие тарифы на свою продукцию. Но, прежде всего, нужно добиваться роста зарплат, опережающего повышение тарифов.

— Нам не важно, сколько будет стоить ЖКХ, сколько будет стоить хлеб. Нам нужно, чтобы за одну буханку хлеба нужно

было работать 10 минут. Растёт стоимость потребительской корзины, растут расходы граждан на обязательные платежи — мы должны требовать повышения зарплаты, вплоть до забастовок и остановки работы.

Поступили вопросы о методике расчёта потребительской корзины, минимального размера оплаты труда, начислении компенсационных выплат и надбавок сверх МРОТ, — эти и другие законодательные инициативы Федерация независимых профсоюзов России намерена продвигать в этом году.

— Нам необходимо доработать методику определения потребительской корзины. Приблизить её, либо сразу перейти к принципу расчёта минимального потребительского бюджета. Это должно быть определено законом — и это одна из наших главных инициатив. Ещё вопрос — параметры начисления минимального размера оплаты труда, о которых говорил Конституционный суд. Все компенсационные и стимулирую-

щие выплаты должны быть над тарифом, — заявил профлидер.

В ходе прямой линии также вновь прозвучал вопрос, почему коллективный договор распространяется на всех работников, а не только на членов профсоюза. Руководитель ФНПР ответил следующим образом:

— Наша позиция, выраженная в решениях исполнительного комитета и Генерального совета организации, заключается в том, что принцип «коллективный договор — только для членов профсоюза» не принесёт пользы. Это будет порождать возникновение «жёлтых» профсоюзов, работодатели будут создавать свои, карманные профсоюзы, чтобы бороться с боевой и принципиальной организацией, — отметил Михаил Шмаков, подчеркнув, что сильная профсоюзная организация может добиваться отдельных соглашений с работодателем, прописывая в них дополнительные предпочтения для членов профсоюза.

Сайт ЦС ГМПР

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Кузбассе отремонтируют железнодорожные пути

С апреля по декабрь 2019 года в регионе капитально отремонтируют более 169,7 км пути Западно-Сибирской железной дороги, в том числе 50 км на участке Транссиба Тутальская — Литвиново.

Также большой объём работ запланирован на ключевых угольных перегонах Бачаты — Артышта (15 км), Черкасов Камень — Прокопьевск (9 км), Прокопьевск — Зеньково (7,2 км), Артышта-2 — Тырган (5,1 км). Ремонт, в том числе со сплошной заменой рельсов, будет выполнен на участке главного хода б/п 3479 км — Юрга-1.

Объём общего ремонта железнодорожных путей в 2018 году составил чуть более 108 км.

Процесс обновления путевой инфраструктуры будет идти круглосуточно по технологии «закрытый перегон», когда ремонтируемый путь полностью закрывается для движения, а пропуск поездов осуществляется по второму пути. Для выполнения работ планируется задействовать порядка 40 единиц путевых машин: щетнеочистители, путеукладчики, краны, выправочно-подбивочные комплексы, платформы для перевозки плетей и другую специальную технику.

Сфере ЖКХ нужны инвестиции

С 2012 года в области идёт работа по привлечению инвестиций в сферу ЖКХ.

Так, в декабре 2018 года заключено концессионное соглашение в сфере водоснабжения и водоотведения между администрацией Кемеровского городского округа и ООО «Северо-Кузбасская энергетическая компания». Оно предполагает сотрудничество на 20-летний период. Инвестиции составят более 8 млрд. рублей, в том числе средства компании — более 7,5 млрд. рублей.

Программа соглашения предусматривает реализацию следующих мероприятий: проектирование и строительство водопроводных сетей, системы регулирования давления на сетях, водозаборных скважин, блока фильтров очистных сооружений, сооружений обработки и утилизации (сжигания) осадков сточных вод, рекон-

струкция сооружений биологической очистки, строительство КНС для подачи уплотнённой иловой смеси из илоуплотнителей, напорных коллекторов и др.

По состоянию на начало января в Кемеровской области реализуются 69 концессионных соглашений, из них в сферах теплоснабжения — 57, водоснабжения и водоотведения — 11, электро-снабжения — 1. Общих предполагаемый объём инвестиций составляет около 11,35 млрд. рублей.

Всекузбасская Масленица

На совещании с главами городов и районов в Новокузнецке губернатор Сергей Цивилёв предложил ежегодно проводить главные масовые гуляния в честь Масленицы в одном из муниципалитетов области. В 2019 году всекузбасский праздник пройдёт в Шерегеше.

Масленичная неделя в этом году будет отмечаться с 4 по 10 марта. «В этом году гуляния пройдут во всех территориях, но основные мероприятия будут сосредоточены в Шерегеше. А в следующем году эстафету примет другой муниципалитет», — отметил Сергей Цивилёв и поручил организовать широкие и яркие мероприятия с учётом того, что на них съедутся гости из разных субъектов страны.

Глава Таштагольского района Владимир Макута создал комитет по организации праздника. Как сообщили в местной администрации, совместно с областным департаментом культуры и национальной политики и Кемеровским областным центром народного творчества и досуга будет разработана программа, куда войдут традиционные народные конкурсы и развлечения. Например, шествие ряженых, обряды, молодёжные забавы, катание на лошадях, снегоходах и др.

«В Горной Шории любят принимать гостей. У нас проходит уже традиционная «Грелка-фест», собирающая десятки тысяч туристов, соревнования всероссийского уровня, бизнес-форумы. В прошлом году мы проводили всекузбасский День шахтёра. Поэтому мы сделаем всё возможное, чтобы создать праздничное настроение для гостей», — прокомментировал Макута.

Сайт администрации области

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Центральная ТЭЦ: на конференцию — с протоколом разногласий

31 января состоялось расширенное заседание профкома структурной профсоюзной организации МКП «Центральная ТЭЦ» первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР.

На заседании были подведены итоги работы комиссии по коллективным переговорам.

Коллективным договором МКП «Центральная ТЭЦ» введён мораторий на проведение любых сокращений численности или штата работников. Также есть обязанность договариваться ежегодно о сохранении покупательной способности заработной платы и компенсации роста индекса потребительских цен по Кемеровской области.

В ходе переговоров сторона работодателя предложила снять ограничения на сокращение численности или штата работников и отказалась компенсировать инфляцию за 2018 год.

Профсоюзный комитет МКП «Центральная ТЭЦ», обсудив сложившуюся ситуацию, принял решение:

1. Настаивать на компенсации инфляции за 2018 год.
2. Не давать согласие на снятие моратория на сокращение.
3. Выходить на конференцию трудового коллектива с протоколом разногласий.
4. В случае отказа работодателя от принятия предложений профсоюзной организации выдвинуть требования стороне работодателя и начать процедуру трудового спора.



Колдоговор в Водоканале подписан

Подписан коллективный договор в Обществе «Водоканал», которое обслуживает семь населённых пунктов Таштагольского района. Оно вошло под управление Южно-Кузбасской энергетической компании (ЮКЭК) в январе 2018 года.

В середине прошлого года ППО «Евразруда» (сегодня — ППО «ЗапСиб») вышла с инициативой заключения коллективного договора в ООО «Водоканал». Но так как предприятие работает в сфере ценорегулирования, переговоры велись достаточно долго, многие моменты пришлось неоднократно согласовывать.

Заключенный колдоговор предусматривает ряд социальных льгот и гарантий для работников Общества.

«Шар солидарности»

26 января прошёл ежегодный турнир по боулингу на кубок ППО «ЗапСиб» ГМПР. Название ему придумали звучное — «Шар солидарности»!

Заявки на участие подали аж 33 команды, так что соревнования растянулись на целый день. В этом году в турнире участвовали спортсмены обеих площадок комбината и рудари.

Победила «Великолепная пятёрка» конвертерщиков ККЦ-2. Немного им уступили «Шарокаты» из шаропрокатного цеха, на третьем месте — «Кузнецкие медведи» (ЭСПЦ).

Лучшими игроками стали Константин Ершов (ККЦ-2) и Светлана Романенко (ШПЦ).

Звание самой яркой получила команда «Компот» (ЕвразТехника), самой профсоюзной — «Стрелки и Стрелки» (УЖДТ). За лучшее представление была отмечена команда «Снайперы» (ККЦ-2). Лучшие болельщики, по мнению жюри, были у всех трёх команд УЖДТ: «Стрелки и Стрелки», «Прометей», «Тяга».



По информации ППО «ЗапСиб» ГМПР

Время быть первыми

11 октября 2018 года был дан старт акции «300 лет Кузбассу – 1000 дней. Отсчёт». А 18 января сотни журналистов из всех уголков Кузбасса и соседних регионов собрались в Кемерове на отчётную пресс-конференцию губернатора Кузбасса Сергея Цивилёва «300 лет Кузбассу. Первые 100 дней».

Вниманию журналистов были представлены три видеоролика, рассказывающие о том, что, в частности, удалось сделать за первые 100 дней подготовки к самому масштабному празднику в регионе.

Запущены два проекта межрегионального масштаба. В столице области определено место для возведения кассационного суда общей юрисдикции. Современное здание распахнёт свои двери до 1 декабря 2020 года.

В Кемерове в Ленинском районе будет построено президентское кадетское училище. Образовательное учреждение заработает в сентябре 2019 года. Здесь будут учиться ребята из разных регионов страны, а его выпускники смогут трудиться не только в военной сфере, но и в гражданских отраслях. Строительство здания включено в план освоения набережной части реки Томи в Ленинском и Центральном районах Кемерова, где будет создан культурный кластер.

Стратегия развития области подразумевает и международное партнёрство.

Времена, когда Кузбасс воспринимался только как индустриальный край, уходят в прошлое. Сегодня наш регион – это ещё и Всероссийский центр зимнего туризма. Был создан бренд «Шерегеш» и запущен экспресс, позволяющий туристам добраться до места отдыха с максимальным комфортом. В Кузбассе есть агентство по развитию туризма, цель которого – популяризация уникальных мест и достопримечательностей нашего края.

Губернатор области Сергей Цивилёв рассказал, что разработана и утверждена в Правительстве РФ стратегия социально-экономического развития области. Это позволило быстро и качественно сформировать бюджет на ближайшие три года, подготовить документы и войти во все федеральные программы.

Итак, что сделано за первые 100 дней? Как сообщил С. Е. Цивилёв, заключены договоры о социально-экономическом сотрудничестве с 12 субъектами Российской Федерации. 72 документа находятся в работе. А к 1 апреля 2019 года соглашения будут подписаны со всеми регионами России.

Кузбассовцы знают, что на уровне Правительства принято решение о создании культурно-образовательных кластеров российского масштаба в городах Калининград, Владивосток, Севастополь и Кемерово. Культурный кластер искусств нашей области включает в себя два квартала – в Кемерове и Ново-

кузнецке и 35 Домов культуры на территории Кузбасса.

...Пресс-конференция длилась более четырёх часов. Сергей Цивилёв ответил на многочисленные вопросы журналистов (но они всё не кончались), которые волнуют жителей области.

В частности, прозвучал вопрос о социально-экономическом развитии сельскохозяйственных районов области. Губернатор отметил, что сельское хозяйство надо стимулировать и дотировать, как это делается во всём мире. Необходимо, чтобы в школы, больницы, детские сады поступала продукция именно кузбасских сельхозпроизводителей, потому что она более качественная. Надо развивать переработку продукции и выходить на экспортные рынки.

Как будет развиваться угольная отрасль, какому виду добычи будет отдан приоритет: подземному или открытому? Этот вопрос очень актуален для жителей Новокузнецка и Новокузнецкого района, поэтому мы хотим осветить его более подробно.

– Наш приоритет – развитие подземной добычи, – отметил Сергей Цивилёв. – Но это не значит, что все залежи должны обрабатываться только подземным способом, потому что у каждого месторождения свои особенности.

Но теперь угольщикам, производящим добычу топлива открытым способом, придётся соблюдать нормы санитарно-защитной зоны, переселять людей с подработанных территорий, выполнять другие стандарты, связанные с экологией, делать рекультивацию отвалов. А это дополнительные затраты, которые ложатся на себестоимость продукции.

– Увлёкшись открытой добычей, мы испортили экологию и внешний вид Кузбасса, – подчеркнул губернатор. – Вместе с тем подземные технологии настолько продвинулись вперёд с точки зрения промышленной безопасности, что стали конкурировать в этой части с открытыми горными работами.

Металлургическая отрасль – вторая по значимости в Кузбассе. Что сейчас делается для сохранения позиции кузбасских металлургов на внутреннем и внешнем рынках, спросили журналисты.

– Главная металлургическая компания в Кузбассе – это ЕВРАЗ ЗСМК, – отметил С. Е. Цивилёв. – Более 60 процентов рельсов, которые поставляются на российские железные дороги – это рельсы ЕВРАЗа. Железные дороги – важнейший



фактор в развитии угольной отрасли.

ЕВРАЗ запускает три серьёзных производства, и в 2021 году они выйдут на проектную мощность. В первую очередь это рельсосварочное производство. Главная проблема на железной дороге – стыковка рельсов. ЕВРАЗ разработал производство 800-метровых плетей, всю проектную документацию и приступил к реализации этого проекта.

Второй проект – это универсальный листопркатный стан, который нужен для развития в Кузбассе машиностроения. Кроме того, ЕВРАЗ реализует совместно с французской компанией проект по строительству завода современных промышленных газов.

На пресс-конференции был затронут и такой актуальный вопрос, как повышение стоимости проезда в общественном транспорте. И почему вместе с удорожанием проезда не происходит улучшение качества обслуживания?

Как сообщил С. Е. Цивилёв, износ муниципального транспорта в области составляет больше 85 процентов. Эта проблема возникла не вдруг, она ждала своего решения много лет.

В прошлом году был проведён тендер на предоставление услуг по пассажирским перевозкам. К концу декабря петербургский институт, который выиграл его, разработал две транспортные схемы – по Кемерову и Новокузнецку. Приобретены 65 автобусов разной вместимости. В конце года они вышли на линию. Будет повсеместно внедряться электронная оплата проезда.

Примерно 500 машин задействованы в перевозке детей. В прошлом году было поставлено 95 новых автобусов для перевозки детей, в этом году поступило ещё 28.

Приобретено 34 современных машины скорой помощи.

Поддержка детских оздоровительных лагерей, строительство спортивных сооружений,

решение проблем обманутых дольщиков... На эти вопросы тоже были получены исчерпывающие ответы.

Что же касается реформы здравоохранения области, то С. Е. Цивилёв отметил, что экспертиза этой отрасли показала, что состояние в медицине катастрофическое. Огромное количество долгов, больше 2 млрд. рублей, они продолжают расти. В Кузбассе неоправданно большое количество медицинских учреждений – 180 на 2 млн. 690 тысяч жителей.

– Как выходить из этого состояния? Мы знаем, от чего у нас самая большая смертность населения – это онкология, туберкулёз, сердечно-сосудистые заболевания, – резюмировал Сергей Евгеньевич. – Приглашённые эксперты из Минздрава сделали ревизию. Они сказали, что нам надо укрупнять эти направления. На базе Кемеровского онкологического диспансера, кардиологического и туберкулёзного центров будет выстроена единая вертикаль по всей области.

Большое количество неэффективных, затратных учреждений будет ликвидировано. В октябре 2018 года был создан централизованный отдел закупок – оборудования, расходных материалов. Запустив эту программу, за три месяца на тех же объёмах закупок мы сэкономили 240 млн. рублей.

Вопрос новокузнецких журналистов был о наболевшем – о судьбе южной столицы, её развитии, привлекательности для молодёжи.

– У нас в области две агломерации – северная и южная, – подчеркнул губернатор. – И в каждой своя столица. У меня есть рабочий кабинет в администрации Новокузнецка. Новокузнецк попал в 15 городов России с худшей экологией. И сейчас главная задача – улучшение экологии. Будем участвовать в национальном проекте «Чистый воздух», наша программа разработана и передана в Минприроды. Мы провели переговоры с предприя-

тиями, которые делают выбросы в окружающую среду. Согласована и будет выполняться программа по снижению выбросов.

В Новокузнецке строится квартал искусств. Найдены средства на обсерваторию, выполнен проект реконструкции. Главе города дано поручение разработать проект всего парка Гагарина, это будет единый комплекс.

В ближайшее время в южной столице будут проведены значимые мероприятия. 8 февраля в аэромобильном центре МЧС в Новоильинском районе на съезд соберутся все руководители угольных компаний Российской Федерации. Будут сформированы комитеты угольной отрасли, обсуждено множество других важных вопросов.

Идёт подготовка к Международному форуму о роли женщины в бизнесе, экономике, политике, он будет проведён тоже в Новокузнецке, в марте.

На встрече губернатор ответил на вопросы по сносу ветхого и аварийного жилья и переселению людей, о судьбе недостроенных объектов, по малому бизнесу. И, конечно, о том, что будет построено на месте «Зимней вишни». А будет там уникальный сквер, на небольшой территории которого установят большой камень из Шерегеша, расположатся равнины, холмы и горы, водопады и фонтаны. И всё это будет пронизано любовью к детям.

За время, оставшееся до юбилея, необходимо привести в порядок город и сёла, отремонтировать сотни километров дорог, провести реконструкцию множества социальных объектов, построить школы и детские сады, больницы и стадионы, открыть новые предприятия и создать новые рабочие места...

Подготовка к 300-летию области является первым этапом Стратегии-2035, главная цель которой – сделать Кузбасс процветающим регионом, лидером по развитию экономики и социальной сферы.

Нина ДЕЕВА

Профсоюз – моя судьба

(Начало на 1-й стр.)

Седьмой корпус – родной

Его судьба неразрывно связана с Новокузнецком. Родился и жил на Малоэтажке, учился в 24-й школе. В 1971 году поступил в металлургический техникум по специальности «Оборудование заводов чёрной металлургии». Получив диплом механика, устроился на Кузнецкий металлургический комбинат, проработал четыре месяца, ушёл в армию.

Служил во Владивостоке, в морской авиации, был в учебке на острове Русский.

– В то время ходила поговорка: «Кто на Русском не бывал, тот и службы не видал», – говорит Владимир Якимович. – Условия в учебке были жёсткие, но я благодарен судьбе за эту школу жизни.

– Демобилизовался из армии в 1977 году, опять пришёл в эмалицы КМК, в экспериментальные мастерские, – продолжает Владимир Якимович. – Наша группа занималась новыми технологиями – роботизацией, мы внедряли оборудование, которое помогало рабочим на тяжёлых и монотонных операциях. Нужно было работать мозгами, изобретать, а во мне такая жилка с детства была. Я сам в шесть лет сделал экскаватор, который черпал песок как настоящий, ни у кого такой игрушки не было.

Осенью 1978 года парень женился, появилась семья, надо было зарабатывать. Товарищи позвали его на алюминиевый завод, заработки там были на порядок выше. Правда, с КМК уволился с трудом, отпускать не хотели.

31 мая 1979 года Владимир вышел в седьмой корпус в качестве электролизника, по третьему разряду. После обучения уже в сентябре получил четвёртый разряд, а в декабре и пятый. До сих пор помнит свою первую полчку по пятому разряду – целых триста рублей. По тем временам это были очень хорошие деньги.

– Мне всё новое всегда было интересно, – улыбается мой собеседник. – Всё надо было пощупать, потрогать своими руками. Какой процесс идёт в ванне, что такое подшоа анода, что такое корж...

Отработав электролизником два с половиной года, перевёлся в анодники. Работа была в том же, седьмом корпусе, но более подвижная. А для молодого парня это было в удовольствие.

Был проффоргом смены, потом избрали комсоргом, физоргом. На семью, на работу, на общественные поручения времени хватало.

– Профсоюзная работа в то время была построена от самых низов, начиная с профгруппы смены. У нас не было ни сотовых, ни стационарных телефонов, – вспоминает Владимир Якимович. – Если кто-то из товарищей не вышел на смену, шли к нему домой, узнавали, что с ним случилось.

Не просили денег, отгулов, за свою общественную работу, считали, что так и должно быть.

В 1987 году меня вызвал старший мастер Юрий Георгиевич Овчинников и сказал: «Сдавай экзамены, будешь мастером», кстати, потом он стал управляющим директором Николаевского глинозёмного завода. Я ответил, что у нас много более опытных работников, есть и с высшим образованием. Тем не менее меня назначили. Сдал экзамены и



вышел работать мастером в 35-ю смену.

Народу в сменах было по 28-30 человек. Сложно было сразу перестроиться от рабочего до мастера. Но мне удалось не потерять дружеские отношения с людьми и поставить себя на должный уровень, заслужить уважение в коллективе. Старался больше времени находиться с работниками смены вместе. Часто в выходные дни просто брали мяч, выезжали на природу и играли в волейбол, футбол, жарили шашлыки.

В то время было принято проводить субботники. У некоторых мастеров была проблема с явкой, потому что дело это добровольное. У меня таких проблем не было – приходили все.

Словом, притёрлись, сработались. Наша смена стала завоёвывать первые места в соцсоревновании. В течение



Ветераны ППО «НКАЗ» на 70-летнем юбилее организации

1988 года мы шесть раз занимали первое место по заводу. Такого результата ни у кого не было.

Новая ступенька

В мае 1993 года на всех предприятиях стали образовываться управления социальных объектов. Председатель профкома Николай Константинович Пупышев был назначен начальником УСО завода. На конференции вместо него председателем был избран Александр Павлович Ключников, его заместителем – Александр Леонидович Павленко, который был председателем профкома второго электролизного цеха.

– Лидия Васильевна Албатовская, председатель цехового комитета электрослужбы, предложила мне баллотироваться председателем в электролизный цех. Я сначала не воспринял это всерьёз, – рассказывает Владимир Якимович. – Но она сказала, что меня хорошо знают в цехе, ценят и обязательно поддержат. Я посоветовался с товарищами, они сказали: «Иди!». 4 июня на час дня была назначена конференция, как раз в этот день был назначен пуск ванны, а за пуск отвечал я. Я пустил ванну, прибежал на конференцию, не успев даже переодеться, помыться. На пост председателя было выдвинуто две кандидатуры. Почти сто процентов голосов поддержали меня. Таким образом я стал освобождённым председателем цехового комитета электролизного цеха №2.

Владимир Якимович отмечает, что первыми учителями в этой серьёзной профсоюзной работе стали для него Александр Павлович Ключников, Александр Леонидович Павленко. Многие он почерпнул от Василия Ивановича Павлова, председателя электролизного цеха №1.

И не скрывает, что было трудно:

– Я, производственник, пришёл на профсоюзную работу с чистого листа, строил работу в цехе так, как видел, как понимал. В то время в цехе было 17 подразделений, численность членов профсоюза была 100-процентная – 1800 человек. Обязательным было присутствие председателя профкома на утренних совещаниях начальника цеха. Начальником цеха был Сергей Валентинович Волков, человек строгий, но справедливый.

Выстраивал систему работы с людьми. Человек пришёл к тебе со своей проблемой – надо выслушать, принять

вода был свой оздоровительный лагерь в Косом Пороге, в сезон завозили по 500 ребятишек.

Через профсоюз проходило и взрослое оздоровление. Ответственным за ведение журналов учёта нуждающихся в жильё тоже был профсоюз.

Что касается спортивной работы, то на предприятии хорошо работал спортивный клуб. За каждым цехом были закреплены спортинструкторы. Соревнования проводились как среди смен, так и среди цехов завода самые разнообразные: зимние лыжные эстафеты «Пятиугольник», когда бежали старший мастер, парторг, профорг, комсорг и физорг. В то время на Малоэтажке была приличная лыжная база. Сегодня скажут, что там даже бегать нельзя. Но мы бегали, приходили туда целыми сменами и болели за своих спортсменов.

– То время я вспоминаю с ностальгией, – говорит Владимир Якимович. – Люди были другие, бескорыстные, что ли. Умеет человек играть в футбол – идёт и играет, может бежать на дистанцию – бежит. Не просили за это ни отгулов, ни время для тренировки. У анодчиков, например, единственная льгота была перед лыжными соревнованиями – предоставлялось право первым переставить ванну.

Школа жизни

Как отмечает Владимир Якимович, в то время он много учился. Часто курсы организовывал областной комитет профсоюза металлургов. Семинары проводились и в Косом Пороге, туда приглашали профактивистов других предприятий города.

Были и на родственных предприятиях, перенимали друг у друга опыт. Профактивисты НКАЗа ездили на Красноярский алюминиевый завод, где в то время председателем профкома был Александр Дмитриевич Мусиенко.

– У него был огромный авторитет не только на заводе, но и в городе. На всё имел свою точку зрения, своё мнение. И всегда готов был его отстаивать, убедить оппонента, что надо делать так, а не иначе, – отмечает Владимир Ковальчук. – Очень хорошие отношения сложились с председателем Саяногорского алюминиевого завода Алексеем Ивановичем Чевтаевым. Он был молодой, но очень хваткий, грамотный специалист. Помню, к нам приезжали председатель профкома Норильского никеля и его заместитель. Мы смотрели наши коллективные договоры, сравнивали, что-то мы у них взяли на заметку, что-то – они у нас.

Потом была серьёзная учёба в Москве – в Академии труда, в Фонде Фридриха Эберта.

Не тянули одею на себя

Председателем цехового комитета Владимир Ковальчук был до 2003 года. После ухода Александра Ключникова на пенсию председателем профкома избрали Александра Павленко, а Владимира Ковальчука – заместителем.

Пять лет он был председателем комиссии по трудовым спорам.

– Вначале при обсуждении степени вины участников конфликта были споры с руководством, – замечает Владимир Якимович. – Потом мы нашли взаи-

«Вспоминается только хорошее...»

Ветеран труда Кузнецкого ферросплавного завода Алексей Григорьевич МИЗИН отдал профсоюзной деятельности много лет. Он был членом обкома профсоюза металлургов в самое спокойное и продуктивное для профсоюзов время – 70–80-е годы. «Все вопросы тогда решались оперативно и достаточно легко, и обком нам в этом хорошо помогал», – вспоминает он.



Алексей Григорьевич родился в Новокузнецке в 1934 году, окончил металлургический техникум. После службы в армии закончил Сибирский металлургический институт, был направлен на Кузнецкий ферросплавный завод. Ему довелось трудиться здесь до пенсии и непосредственно на производстве, и на общественных должностях.

Начинал шихтовщиком, затем работал плавильщиком, старшим плавильщиком, руководил бригадой, со временем вырос до начальника цеха. Особое место в его трудовой биографии занимает профсоюзная работа. Несколько лет был председателем цехкома, затем был избран секретарём партийной организации. С 1976-го по 1979 годы руководил первичной профсоюзной организацией завода.

Когда Алексею Григорьевичу исполнилось пятьдесят лет, он решил уйти на заслуженный отдых – стаж был выработан, но директор завода Григорий Иванович Сальников предложил ему продолжить работу главным метрологом, предварительно проучившись на курсах в Москве. Он согласился и в этой

должности проработал на предприятии ещё двадцать лет. В эти же годы Мизин оказался востребованным и на профсоюзной ниве: на протяжении нескольких лет был председателем контрольно-ревизионной комиссии Кемеровской территориальной организации ГМПР.

– О профсоюзной работе мне вспоминается только хорошее, – говорит Алексей Григорьевич. – Было интересно. Все вопросы решались оперативно, потому что директор завода Григорий Иванович Сальников всегда шёл навстречу чаяниям и интересам трудящихся. В бытность мою председателем профкома нам удалось сделать многое для заводчан. Конечно, немало способствовал нашей работе и обком профсоюза металлургов.

С обкомом мы работали очень плотно. Председателем тогда был Николай Павлович Левашов, хороший, толковый руководитель, я у него многому научился. Помню технического инспектора Алексея Корнеева, который не только курировал работу по охране труда, но и способствовал развитию спорта на предприятиях.

Обком проводил семинары, которые были полезны профсоюзным работникам. Проходили они на базах отдыха села Костёнок, в Косом Пороге. Мы учились организовывать свою работу. На эти семинары готовили доклады, делились опытом. Общение с председателями других предприятий давало очень многое. Нам выдавали брошюры-методички, которые очень помогали в работе.

В обкоме регулярно проводились заседания, на которых поднимались во-

просы, требующие особого подхода, подводились итоги проверок.

Одним из главных дел, которыми мне пришлось заниматься в бытность мою председателем профкома завода, было открытие пионерского лагеря в Карагай-Агаше, до сих пор функционирующего. Предварительно была проведена большая работа – по установке важных коммуникаций, подготовке корпусов. Наконец лагерь был открыт и смог принять сразу несколько десятков детей работников.

В этот же период активно строились дома для заводчан на улице Франкфурта, и профком также вплотную контролировал их строительство и сдачу в эксплуатацию. Занимались мы и детскими садами.

Что касается решения более серьёзных вопросов – оплаты труда, например, – то тогда как было. Недовольны работники зарплатой – организуется собрание, на него приглашается начальник отдела оплаты труда, который всё разъяснит, ответит на вопросы. Был Трудовой кодекс, согласно которому производились все начисления. С охраной труда также проблем не было. Обе-



На семинаре в Косом Пороге: первый слева – А. Г. Мизин. Второй справа – технический инспектор обкома П. А. Березин

спечение спецовкой, верхонками – всё решалось чётко, по-военному быстро.

Возможностей для санаторно-оздоровительного лечения завод предоставлял немного, но всё равно люди ездили, отдыхали, и профком занимался распределением путёвок, стараясь учесть интересы работников, состояние их здоровья.

Спорт был поставлен хорошо. Мы организовывали выезды на лыжную базу в Сосновку. В субботу либо в воскресенье к определённому месту подгоняли автобус, и наши работники вместе с семьями с удовольствием ездили отдыхать. А летом выезжали на природу.

У завода был свой Дворец культуры имени Гоголя, и там проводились все культурно-массовые мероприятия. Был свой хор, который выступал на всех праздниках. Мы также организовывали такие мероприятия, как встречи однополчан. Они очень душевно проходили. Люди пели, танцевали, я играл на баяне. В общем, было весело.

В преддверии юбилея обкома профсоюза металлургов хочу пожелать специалистам, профсоюзным активистам успехов в работе, а это значит – быть нужными рабочему человеку. Чтобы люди обращались и получали помощь. Это большое дело!



На демонстрации. 70-е годы

мопонимание, не стали тянуть одеяло на себя, а пытались разобраться, кто же всё-таки виноват. Была проделана большая работа в коллективах, беседовали с мастерами, которые необоснованно наказывали людей. Год от года дел для КТС становилось всё меньше, и не потому что люди перестали обращаться, а оттого, что конфликтов почти не стало.

На нашем заводе работа по охране труда поставлена на высочайшем уровне, и это заслуга и профсоюза, и администрации. Начиная с 2012 года проводятся совместные конкурсы уполномоченных по охране труда. Проведение конкурсов прописано в колдоговоре, и этот пункт выполняется. Эти мероприятия, несомненно, формируют у людей безопасный подход к работе.

«Я счастлив, что жизнь сложилась именно так»

– Владимир Якимович, какие, на ваш взгляд, качества должны быть присущи профсоюзному лидеру?

– Честность, справедливость и любовь к людям. Если профсоюзный лидер всегда поступает честно, принимает справедливые решения, люди это увидят. А если он выходит на трибуну и говорит правильные слова, а живёт по другим законам, рано или поздно доверие к нему пропадёт. И, безусловно, он должен быть грамотным. Неплохо в наше время иметь экономическое образование. На крупных предприятиях, конечно, в профкомах есть свои специалисты, но на таких, как наш завод, на председателе больше ответственности. Нужно хорошо разбираться в вопросах охраны труда, в экономических, юридических вопросах, в совершенстве знать технологию производства.

– Сейчас вы член контрольно-ревизионной комиссии обкома...

– Мне предложили эту нагрузку, и я согласился с удовольствием. Не хочу терять связь с организацией, с обкомом, хочу быть полезным. Ведь столько пережито, пройдено вместе. Подчёркиваю всегда, что областной совет первичным организациям нужен. Без его координирующей деятельности они существовать не смогут.

Зимой я часто бываю в профкоме завода, встречаюсь с бывшими коллегами, нашими ветеранами, созваниваемся...

– А если бы была возможность отмотать время назад, вы связали бы свою жизнь с профсоюзом?

– Конечно. Но имея теперешний опыт, я бы, наверное, больше и лучше сделал, пошёл бы немножко другим путём. Хотя мы и по тем временам работали по максимуму.

Я счастлив, что жизнь сложилась именно так. Главное – мне не приходилось делать то, чего я не хотел делать.

У меня хорошая семья. Сыновья Сергей и Павел работают на алюминиевом заводе. Оба получили высшее образование в СибГИУ. Супруга Татьяна тоже трудится на заводе – в «Ротексе». Так что династия сложилась.

Сегодня я хочу поздравить нашу Кемеровскую территориальную организацию ГМПР, преемницу областного комитета металлургов, с 70-летним юбилеем. И пожелать стойкости духа, оптимизма, уверенности, успехов в отстаивании интересов работников. Так держать!

Нина ДЕЕВА

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Я по жизни – с профсоюзом!

ЛЮДИ ГМПР

Сегодня на предприятиях редко встретишь руководителей, которые ещё и являются приверженцами профсоюза, тем более профсоюзными активистами. Но есть, есть такие люди! Один из них – Олег МОРОЗОВ, заместитель начальника участка №3 шахты «Шерегешская».

Олега можно считать потомственным горняком. Его отец Владимир Иванович всю жизнь проработал на Таштагольском руднике проходчиком и горным мастером, имеет звание ветерана труда. Поэтому и сам Олег, когда окончил учёбу в техникуме, не раздумывая, пошёл работать туда же, сначала электрослесарем в котельную, потом подземным электрослесарем. Через какое-то время, поднаторев в своей профессии, стал горным мастером, а позже был назначен заместителем начальника участка, кем и работает сегодня.

Семья Олега, в которой подрастают три дочки, живёт в Таштаголе, и им здесь очень нравится. «Спокойный, уютный для проживания и воспитания детей город, – говорит он. – Школы у нас сильные, выпускают много талантливых, умных детей, победителей олимпиад».

Но вернёмся к общественной работе Олега Морозова.

– Членом профсоюза я стал в 2000 году, – рассказывает он. – Причём, как стал. Когда устроился работать на рудник в котельную, заявления о вступлении в профсоюз не писал. А когда стал

получать зарплату, заметил, что с меня высчитывают один процент от зарплаты, на профвзносы.

Вскоре у меня родился ребёнок, и мне посоветовали обратиться в профком, сказали, что положена материальная помощь. Тут и выяснилось, что членом профсоюза я не являюсь, нет моего заявления, и взносы с меня удерживали ошибочно.

Об этом мне сказал тогдашний председатель профкома Игорь Антонович Кушнир, которого, к сожалению, уже нет с нами. Это был добрый, неравнодушный человек, всегда всем старался помочь, никому не отказывал. Он мне посоветовал написать заявление о вступлении, что я и сделал, материальную помощь мне предоставили.

С тех пор я остаюсь приверженцем профсоюза, и мысли выйти из него никогда не возникало. Так что по жизни я с профсоюзом! Неоднократно в моей трудовой биографии были сложные ситуации, три раза я мог попасть под сокращение: закрывались участки, где я работал (а мне довелось потрудиться и на глубоком бурении, и на бурении



очистных скважин). Но везде и всегда я был уверен в том, что профсоюз при любых модернизациях меня не оставит, что мою кандидатуру профком будет отстаивать, об этом сказано в нашем Уставе.

В 2018 году мне предложили стать профоргом участка вместо уволившего работника. Поначалу я не хотел брать на себя эту общественную нагрузку, отказывался – всё-таки у меня ответственная должность, большая загруженность, на участке трудятся почти 60 человек. Но потом согласился, поняв, что мне, наверное, будет даже проще выполнять эти обязанности: приходится много общаться с людьми, решать проблемы

производственного характера, охраны труда, а это всё тоже работа профсоюза.

Коллектив у нас хороший, в последнее время серьёзно обновился, пришла на участок молодёжь, зарплата хорошая, почему бы не работать.

Стараюсь объяснить каждому, какую роль на предприятии играет профсоюз. По сути, один процент от зарплаты – это не такая большая сумма, которую нужно жалеть на общее дело. Агитатором меня назвать нельзя, но если кто-то собирается выйти из профсоюза, принимаю все усилия для того, чтобы человек этого не сделал.

Работники обязаны профсоюзу многими достижениями, в том числе и по росту заработной платы. Некоторые просто об этом не знают, так же как и о том, как проводятся переговоры с работодателем по колдоговору, как достигается повышение зарплаты, как «появляются» те или иные льготы. И с новичками не так просто – приходится немало сил приложить, чтобы человек понял, что к чему. Но тем не менее членов профсоюза на моём участке подавляющее большинство – 85 процентов.

Скоро обком профсоюза отметит 70-летний юбилей. Хочется пожелать всем первичкам, которые в него входят, успехов, хорошей работы на благо трудовых коллективов и, конечно, пополнения рядов – чтобы организация не только сохранялась, но и крепла!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Сделано немало, предстоит ещё больше

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Первичная профсоюзная организация «НКАЗ» ГМПР готовится к отчётной профсоюзной конференции, в цехах проходят собрания, подводятся итоги работы за прошлый год.

Прошло такое собрание и в профсоюзной организации физической лаборатории.

85 процентов наших сотрудников состоят в ГМПР. В составе профкома три профгруппы, заместитель и председатель, а также уполномоченный по охране труда. В течение года на своих заседаниях мы обсуждали самые актуальные вопросы: о выделении материальной помощи, о представлении к профсоюзным наградам, о нашем участии в различных конкурсах, спортивных мероприятиях, акциях. Материальную помощь получали работники, которые обращались в профком и остро в ней нуждались – на приобретение дорогостоящих лекарств, медицинское обследование, лечение.

Сделано за прошедший год немало. Мы принимали активное участие в митингах против пенсионной реформы, которые проводились в Кемерове и Новокузнецке, в благотворительной акции «Помоги собраться в школу!», в акции по сбору пожертвований для покупки школьных принадлежностей для воспитанников подшефной школы-интерната №88.

Наши люди были представлены на конкурсе уполномо-

ченных по охране труда, в акции «Сделаем!», на новогоднем благотворительном марафоне «Верим в чудо, творим чудо!», на Всероссийских массовых соревнованиях по спортивному ориентированию «Российский Азимут», на экологическом фестивале «ЭкоФест» в Шерегеше. А также на соревнова-

ниях по боулингу, по лазерному пейнтболу, на турнире по стрельбе из пневматической винтовки...

Мы участвовали в конкурсе рабочих корреспондентов, объявленном газетой «Эхо Кузбасса», учились на семинарах для профсоюзных кадров.

В 2018 году наша профсоюзная ячейка была признана одной из лучших в номинации численностью до 40 человек среди профорганизаций ППО «НКАЗ» ГМПР по итогам работы за 2017 год. Нас наградили дипломом и денежной премией. Наши члены профкома

были активны и в подготовке к новогоднему конкурсу. Мы написали сценарий, подготовили костюмы, красочно оформили свои рабочие места, провели конкурсы, чаепитие. И в итоге получили достойную награду – «За лучший символ года», приятные подарки и поздравления!

В лаборатории на должном уровне отлажено информационное направление. Обо всех проводимых мероприятиях, о тех, что планируются, наши члены профсоюза узнают из объявлений и информации, размещённых на профсоюзном стенде, по электронной почте,

на заседаниях профактива и в личной беседе. Также на стенде размещается вся актуальная и важная информация первичной профорганизации. Читаем газету «Эхо Кузбасса», а также заходим на сайт Кемеровской ТПО ГМПР.

В прошлом году наши люди были награждены благодарственными письмами Кемеровской ТПО ГМПР за информационное сотрудничество, почётными грамотами ППО «НКАЗ» за многолетнюю деятельность в профсоюзе, в связи с юбилейными датами и ко Дню металлурга.

Хочу поблагодарить профактив цеха – за неравнодушие, за активность, а наших членов профсоюза – за высокую оценку работы профкома.

На 2019 год профком ставит перед собой задачи: сохранить численность членов профсоюза, вовлечь в профсоюз молодые кадры, активно участвовать в мероприятиях, акциях, проводимых первичкой, в том числе и семьями.

Совсем скоро, 12 февраля, ППО «НКАЗ» будет отмечать 76-й день рождения. Хочется пожелать нашей профорганизации дальнейшего развития, быть движущей силой в отстаивании интересов рабочего человека, по-прежнему спланировать и объединять!

Юлия МОИСЕВА,
председатель профкома
физической лаборатории
ППО «НКАЗ»



Минтруда готовится обновить методику расчёта потребительской корзины

Рабочая группа Министерства труда и социальной защиты в данный момент ведёт работу над изменением потребительской корзины. Соответствующей информацией 28 января поделилось информационное агентство ТАСС со ссылкой на пресс-службу ведомства.

В СМИ появилась информация о том, что стоимость потребительской корзины может вырасти на 30 процентов в связи с тем, что Федеральный исследовательский центр питания и биотехнологии направил в министерство предложение об увеличении доли отдельных продуктов. Так, было предло-

жено увеличить на 5 процентов содержание мяса, на 16 – рыбы, на 14 – творога и яиц, на 11 – птицы. Специалисты также считают, что необходимо увеличить на 17 процентов количество овощей и фруктов.

В пресс-службе Минтруда рассказали, что текущая методология расчёта потребитель-

ской корзины по стране действует до 31 декабря 2020 года включительно.

— С целью разработки новой потребительской корзины в целом по Российской Федерации для её установления с 1 января 2021 года приказом Минтруда России в марте 2018 года создана рабочая группа по совершенствованию методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума, — отметили в пресс-службе.

«Солидарность»

Готовьте ваши кошельки!

В 2019 году в России повысятся тарифы на жилищно-коммунальные услуги. Они будут проиндексированы дважды: сначала на 1,7 процента в январе, затем ещё на 2,4 процента в июле. Это данные в среднем по стране, в отдельных регионах рост тарифов в июле будет выше или ниже.

В некоторых регионах повысится цена на проезд в общественном транспорте.

Увеличатся цены на продукты питания. Газета «Известия» со ссылкой на Аналитический

центр при правительстве РФ приводит расчёты по возможному подорожанию в грядущем году социально значимых товаров: свинины, хлеба, сахара, молока и яиц.

Минэкономразвития прогнозирует рост инфляции в 2019 году на 4 процента. С учётом проведения Банком России денежно-кредитной политики, направленной на стабилизацию, инфляция в конце 2019 года составит 4,3 процента.

Сейчас в медиапространстве много шуток про рост цен, но когда начинаешь оплачивать, смешно не становится.

ЦС ГМПР

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за ноябрь 2018 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	ноябрь 2018 г. (чел.)	в % к ноябрю 2017 г.	ноябрь 2018 г. (руб.)	в % к ноябрю 2017 г.
Всего	781572	98,4	37857	114,0
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10476	92,1	22240	110,8
Добыча полезных ископаемых	98042	103,1	56117	111,8
Производство пищевых продуктов	11262	94,8	25811	106,5
Производство одежды	1939	67,2	11035	115,7
Производство кокса и нефтепродуктов	4261	100,5	51803	104,5
Химическое производство	9361	96,1	44759	110,3
Металлургическое производство	20360	98,2	46429	106,1
Производство машин и оборудования	5900	93,2	36349	96,7
Производство, передача и распределение электроэнергии	17450	96,6	46387	97,4
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	17879	89,5	27518	106,1
Строительство	35280	104,7	38281	118,0
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	70480	95,2	27399	112,1
Транспортировка и хранение	66774	101,0	38196	110,7
Финансовая и страховая деятельность	12197	98,2	48789	113,3
Операции с недвижимым имуществом	22944	93,1	23089	114,4
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58719	101,7	49232	113,2
Образование	86066	97,6	30669	122,3
Здравоохранение и социальные услуги	84069	99,8	33748	124,3
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14437	98,4	34034	132,5

В среднем тысяча по стране

Повышение пенсий в результате реформы можно представить следующим выражением: «средняя температура по больнице».

С самого начала один из посылов пенсионной реформы по увеличению возраста выглядел красиво — «пенсии будут расти на тысячу рублей». Потом правительство уточнило: не на тысячу, а на 7,05 процента. Тысяча — это средняя величина от среднего размера пенсии.

Теперь выяснилось, что и не средняя, и не от среднего размера пенсии, а всего лишь от фиксированной страховой её части (или пенсии по старости). В результате получилось, что большинство пенсионеров получили вместо обещанной тысячи прибавку в размере 351,3 рубля.

Причём далее компенсация будет ещё более «жиденькой»: в 2020 году она составит вместо 7,05 процента уже 6,6, а к 2024

году опустится до 5,4.

Больше тысячи рублей получили категории граждан, фиксированная пенсия которых выше. Например, пенсионеры старше 80 лет или имеющие стаж работы в районах Крайнего Севера. Например, тем, у кого стаж не менее 15 лет в северных условиях, прибавили к пенсии 2667,09 рубля.

Помимо этого, фиксированные части пенсий выше у тех пенсионеров, кто имеет иждивенцев. У них и компенсация соответственно получилась больше: за каждого иждивенца им прибавили с нового года по 1778,06 рубля.

А что в среднем по больнице — сказать трудно, можно только верить.

ЦС ГМПР

Зайдут без стука

В службу судебных приставов всё чаще поступают дела, в которых требуется обеспечить доступ в квартиру гражданина. Суд вправе заставить человека открыть дверь, если, например, у соседей возникли опасения по поводу проводимого им ремонта. Процедура пользуются жилищные инспекции, которые как раз и ищут опасные перепланировки.

Недавно в Санкт-Петербурге судебные приставы помогли жилищной инспекции войти в одну из квартир, где была оборудована дешёвая гостиница. Нелегально.

Как выяснилось, хозяин квартиры действительно организовал там хостел, и самовольная перепланировка была налицо.

Приставы свою работу сделали, жилищная инспекция провела проверку и получила необходимые материалы. Дальше она будет заниматься человеком уже самостоятельно.

Жилищные инспекции ищут в квартирах нарушения, которые ведут к разрушению дома или нарушению прав других жильцов: перепланировки, любые действия с коммуникациями внутри дома, уничтожение воздуховодов и мусоропроводов, а также вынос водяного отопления за пределы квартиры.

Если сосед затеял подозрительный ремонт, то жаловаться надо именно в жилищную инспекцию. Правовой механизм таков: сначала инспекторы придут в гости к человеку и попросят открыть дверь. Конечно, он вправе их не пустить, а они не вправе вломиться. Но зато инспекция может обратиться в суд с иском об обеспечении доступа в жилое помещение. Если просьба будет обоснована, суд выдаст санкцию, и судебные приставы помогут инспекторам войти в нужный дом.

В том случае, когда сосед обращается в суд с иском, на нём лежит обязанность доказать нарушение своего права. Например, нарушение шумоизоляции в соседней квартире или иных нарушений строительных норм, которые его беспокоят.

Однако если выяснится, что никакого опасного ремонта нет, а вы зря побеспокоили соседа, то возместите ему судебные расходы, например, то, что человек потратил на адвоката.

Для решения вопросов, требующих специальных знаний, к которым относятся и строительные вопросы, суд назначит экспертизу. И если экспертиза подтвердит позицию истца, что ремонт в соседской квартире не соответствует обязательным требованиям, то собственника заставят произвести соответствующие работы. Следить за исполнением такого решения, если собственник не исполнит его добровольно, будет пристав-исполнитель. Суд в решении может также конкретизировать до деталей, что именно и в каком объёме должен произвести сосед для устранения нарушения закона.

Любопытно, что суд может открыть двери квартиры не только для проверки, но и, скажем, для уборки. В Новосибирской области недавно судебные приставы помогли по решению суда сотрудникам коммунальных служб войти в одну квартиру для проведения генеральной уборки. Её хозяйка складировала мусор в своей квартире, что стало причиной антисанитарии. Теперь в квартире проведена уборка и дезинфекция.

«Российская газета»

Потому что это всё-таки спорт!

В минувшую субботу в клубе «8» собрались любители бильярда, чтобы сразиться на турнире, организованном Кемеровской ТПО ГМПР и посвящённом 70-летию обкома профсоюза металлургов.

В соревнованиях приняли участие 22 игрока от первичных профсоюзных организаций «ЗапСиб», «Кузнецкие металлурги», «Новокузнецкий алюминиевый завод», «Запсибэнергоремонт».

— Игра проходила очень азартно, достаточно сказать, что длилась она на протяжении двенадцати часов, — комментирует её итоги председатель молодёжного совета КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. — Некоторые наши участники к концу дня буквально валились с ног.

К слову, среди игроков было пятеро новичков. И один из них — Алексей Соломин, работник «Запсибэнергоремонта» — взял первое место!

Достойным соперником для всех остальных любителей бильярда выступил главный специалист по охране труда первичной профорганизации «ЗапСиб» Владимир Тузилов. В итоге, в очень напряжённой борьбе он взял второе место.

Владимир Владимирович заядлый бильярдист и каждый год в числе лидеров.

Третью строчку в таблице победителей занял работник вальцетокарного цеха Евгений Хоптян (ППО «ЗапСиб»). Поддержать этого участника пришла его супруга, и она стойко продержалась всю игру до конца. За одного из игроков Павла Попова (ППО «НКАЗ») приходила «болеть» вся семья — супруга и двое детей, а за работников ЦРМО Петра Терушкина, Сергея Дубровского и Сергея Савинова — причём уже не первый год — вся бригада! Ребята уже «возрастные», есть среди них и пенсионного возраста, но они проявляют такую сплочённость и так поддерживают своих игроков, что этому можно только позавидовать.

Кстати, когда несколько лет назад они узнали, что профсоюз проводит такие турниры, причём не только по бильярду, но и по стрельбе из пневматической вин-



Тройка победителей: Евгений Хоптян, Алексей Соломин и Владимир Тузилов

товки, по боулингу, это был мотив к вступлению в ряды ГМПР одному из членов команды.

Все были довольны и предлагали встретиться вновь. Безусловно, за время соревнований участники успели пообщаться, познакомиться, обсудить какие-то темы, в том числе и о профсоюзе.

— Я люблю бильярд, но в последнее время беру в руки нечасто, фактически только на этих турнирах. По-

этому благодарен организаторам, что они предоставляют такую возможность, — делится впечатлениями Пётр Терушкин (ППО «ЗапСиб»), занявший четвертое место по итогам турнира. — Мероприятие, я считаю, нужное и полезное, потому что это всё-таки спорт. Я вот даже взял на работе день в счёт отпуска, чтобы принять в нём участие. Надеюсь улучшить свой результат в следующих играх!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Будешь большой звездой

Иду с работы замученная и уставшая. Около подъезда мальчишка лепит снеговика из недавно выпавшего снега. Увидев меня, говорит:

— Хочешь, я тебе звёздочку покажу?

Соглашаюсь. Мальчишка падает в снег и начинает двигать руками и ногами из стороны в сторону, потом, остановившись на минуту, говорит:

— Чего стоишь? Падай. Будешь большой звездой.

Не раздумывая ни секунды, падаю рядом. Повалившись вдоволь в снег, поблагодарила мальчишку за такую нечаянную радость.

Дома меня встретил муж. На его вопрос, где я валялась, ответила, что около подъезда. Муж, вздохнув, взял веник и вывел меня в подъезд чистить снежный панцирь. Сказал, что если я в свои 47 лет вдруг вспомню, как есть сосульки, то он меня выпорет.

Размышления в углу

Поставил маленькую дочку в угол. Немного постояв, вздыхает:

— Выпусти уже, жизнь-то проходит...

Достоинства женского ума

Решил после работы сходить в кино. Подхожу к кассе кинотеатра. Там надпись: «Билетов на 18:40 нет». Я стою и думаю, что делать. На другой фильм идти или домой?

Тут подходит девушка, видит это объявление и обращается к кассиру:

— А билетов вообще нет?

— Нет, один остался.

Девушка покупает билет и идёт в кино, а я стою и понимаю все недостатки своего технического образования и достоинства женского ума, для которого существует разница между «Билетов нет» и «Билетов вообще нет».

Такое дело — вертолёт упал

Отмечали за городом день рождения друга. Подарили ему радиоуправляемый вертолёт. Он его запустил, вертолётик резко взмыл в небо и где-то пропал. Пошли всей компанией искать. Ходили по посёлку, прислушивались, по звуку определили участок, на который он упал. И даже в шёлку забора разглядели — лежит в траве вверх тормашками и жужжит.

Стали стучать в ворота — никого дома нет. Тут на шум из соседнего дома выходит старушка — божий одуванчик. Кое-как объяснили ей ситуацию. И — о, счастье! — оказалось, что у неё есть ключи от калитки, но она должна позвонить хозяйке. Достала мобильник и звонит:

— Ольга Николаевна, это Марья Ивановна, ваша соседка по даче. Тут такое дело. На ваш участок вертолёт упал. Нет, дом ваш цел. Вертолёт? Нет, не взорвался. И не горит. Так я ребятами калитку открую?

ВЫСОЦКИЙ
В НОВОКУЗНЕЦКЕ

XVIII ФЕСТИВАЛЬ авторской песни

90-летию Кузнецкострой посвящается

ПРОГРАММА:

6 февраля, среда:

18.00 — концерт бардов КСП «Среда» (вход свободный)
Театр металлургов

7 февраля, четверг:

18.00 — концерт Павла Фахртдинова (г. Электросталь) и Сергея Матвеевко (г. Москва) с новой программой (вход по билетам)
Театр металлургов

8 февраля, пятница:

13.00 — концерт Виктора Муравьева (г. Барнаул) для ветеранов труда (вход по пригласительным билетам)
Театр металлургов

18.00 — концерт гостей фестиваля «Регион» (вход свободный)
Театр металлургов

9 февраля, суббота:

11.00 — возложение цветов к Вечному огню и мемориальным плитам В. Высоцкого

13.00 — Гала-концерт фестиваля (вход по билетам)
Театр металлургов



БИЛЕТЫ В КАССЕ ТЕАТРА МЕТАЛЛУРГОВ. ЦЕНА ОТ 50 ДО 300 РУБЛЕЙ.
СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНАМ: 79-42-98; 74-73-49; 8-961-864-09-09

ЕВРАЗ

ИНФОРМИРУЕТ ГИБДД

«Засветись!»

Госавтоинспекция Кемеровской области провела акцию «Засветись!» по активному внедрению в жизнь светоотражателей. Зимой это особенно актуально.

В результате совместной работы отделения пропаганды безопасности дорожного движения и образовательных учреждений многие дети обеспечены светоотражающими элементами. Сотрудники ГИБДД и образования раздавали браслеты во время различных мероприятий, сами дети изготавливали значки на мастер-классах, одежду со светящимися лентами рекламировали госавтоинспекторы во время бесед.

Однако родители не всегда контролируют, как именно располагаются светоотражатели на ребёнке. Нередко значок, призванный сделать ребёнка заметнее на тёмных улицах, крепится неправильно.

Необходимо не только напутствовать ребёнка словами: «Будь внимательнее!», но и стараться максимально сделать его заметным для водителей: покупать светлую одежду с нашивными светоотражающими элементами, крепить всевозможные брелоки и браслеты. Пешеход должен светиться со всех сторон. Одним значком или брелоком на ранце мы не обеспечим ребёнку безопасность.

С начала текущего года все ДТП с участием детей произошли в тёмное время суток. Зимний период всегда осложняет дорожную ситуацию. Учитывая это, водителям нужно быть предусмотрительнее и неукоснительно соблюдать правила дорожного движения.

Акция «Засветись!» по всей Кемеровской области, проходила с 14 по 31 января. Но заметным на дорогах ребёнок должен быть всегда.

Олег КОХ, начальник отделения пропаганды ГИБДД по городу Новокузнецку, майор полиции.

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева



Дата выхода в свет 1 февраля 2019 г.

Заказ № 295
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50