



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 20 (819) 4 декабря 2020 года

www.ktrogmpr.ru

Впереди отчёты и выборы

В очно-заочном формате 2 декабря состоялось заседание комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности, на котором рассматривались проект Инструкции о проведении отчётов и выборов в профсоюзе и проекты документов предстоящего пленума ЦС ГМПР.

Заседанию предшествовала работа членов рабочих групп организационной уставной комиссии в очном режиме, в том числе ряд встреч, на которых обсуждались замечания и предложения к Инструкции.

Первого декабря участие в обсуждении принял председатель ГМПР Алексей Безмянных.

На заседании комиссии был рассмотрен рамочный вариант документа. Мероприятие прошло при помощи платформы «zoom». В нём приняли участие 10 членов комиссии и представители аппарата Центрального Совета. Заседание в офисе ГМПР провели председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР, председатель комиссии Александр Ушков и его заместитель – Денис Рудь, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ТАГМЕТ».

Дальнейшее обсуждение проекта Инструкции и документов пленума комиссия продолжит в режиме онлайн 8 декабря, после чего они будут внесены на обсуждение декабрьского пленума.

ЦС ГМПР

В плюсе те, кто с профсоюзом!



В прошлом году служба охраны окружающей среды ЕВРАЗ ЗСМК отметила юбилей – 45-летие со дня основания. Все эти годы профсоюзная организация подразделения достойно выполняла возложенные на неё задачи: защищала права работников, занималась условиями их труда, организовывала мероприятия. Мы попросили председателя профкома службы охраны окружающей среды Веру УЛЬЯНОВУ рассказать, чем живёт организация сегодня. Наш первый вопрос – о коллективе.

Материал читайте на 3-й странице

ИНИЦИАТИВА ПРОФСОЮЗА

О правах «дистанционщиков»

25 ноября во втором чтении был принят проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удалённой работы». На следующий день Госдума одобрила его в третьем чтении. Закон вступит в силу с 1 января 2021 года.

По инициативе депутатов Госдумы – членов депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» – была создана рабочая группа в комитете ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов, которая занималась подготовкой проекта закона ко второму чтению.

В состав группы, наряду с депутатами, вошли представители сторон социального партнёрства: Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Правительства РФ. Рабочая группа подготовила ряд изменений в Трудовой кодекс РФ, направленных на регулирование дистанционной (удалённой) работы.

Законопроектом наряду с дистанционной работой на постоянной основе предлагается ввести временную дистанционную работу на определённый срок – до 6 месяцев – и временную дистанционную работу, выполняемую работником периодически.

Одна из важных новаций проекта закона – исключение возможности установления оснований для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращён только по основаниям, предусмотренным в ТК РФ.

Представителям ФНПР удалось добиться того, что труд дистанционных работников будет регулироваться не только трудовым договором, но и соглашениями, колдоговорами, а также локальными нормативными актами, принятыми с учётом мнения профсоюзной организации. В случае перевода на дистанционную работу за работником сохраняются все гарантии по оплате труда.

Согласно проекту время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Работник будет обязан готовить отчёты, отвечать на письма от работодателя и проводить с ним телефонные переговоры исключительно в рабочее время.

Законопроект решает проблему обеспечения работника необходимым для выполнения его трудовой функции оборудованием. Обязанность по его предоставлению возлагается на работодателя. При использовании собственного оборудования работодатель должен компенсировать расходы.

Отдельная статья законопроекта регламентирует временный перевод работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, не требующих согласия работника. К ним относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия и дру-

гие чрезвычайные ситуации. При этом работодатель должен принять нормативный акт с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В случае если перевод на дистанционную работу работодатель обеспечить не может, он вправе объявить простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно части второй статьи 157 Трудового кодекса РФ.

Представители ФНПР настаивали на обеспечении работникам оплаты труда за время простоя не по вине сотрудника и работодателя в величине не ниже МРОТ. Однако эта инициатива не нашла поддержки у правовых служб органов власти. По итогам обсуждения в законопроекте решили прописать, что простой оплачивается в размере не меньше двух третей тарифной ставки или оклада.

ФНПР продолжит добиваться внесения изменений в статью 157 Трудового кодекса РФ.

По информации ФНПР

«Подвиг ваш бессмертен!»

ПАМЯТЬ СЕРДЦА

3 декабря в рамках празднования 75-летия окончания Второй мировой войны и мероприятий Года памяти и славы в Кузнецком металлургическом и Кузнецком индустриальном техникумах прошли уроки на тему «Имя твоё неизвестно, подвиг твой бессмертен».

В металлургическом техникуме были проведены также викторина на тему о Великой Отечественной войне и экскурсия в Музей боевой и трудовой славы кузнецких металлургов, который в этом году празднует своё тридцатипятилетие. Во время экскурсии студенты почтили память воинов и тружеников тыла, возложив цветы.

На уроках ребятам было рассказано о том, как происходит восстановление имени и облика неизвестных солдат, о работе поисковых отрядов. Один из них, под названием «Сибиряк», был создан в 2009 году при Новокузнецкой школе №107 Анатолием Силаковым, подполковником в отставке, председателем совета ветеранов войны, труда, вооружённых сил и правоохранительных органов Новокузнецка.

Главной темой поисковой работы «сибиряков» является сбор информации, установление места гибели и увековечение памяти бойцов и командиров 237 стрелковой дивизии, сформированной в годы Великой Отечественной войны в Кузбассе. «Сибиряк» является структурным подразделением областного поискового отряда «Земляк»,

имеет свой устав, атрибутику и материальную базу, поисковое снаряжение. На ежегодных экспедициях «Вахта Памяти» поисковики проходят по боевому пути рядовых и командиров Великой Отечественной войны, находят останки бойцов и захоронения.

В 2014 году в календаре памятных дат 3 декабря был утверждён День неизвестного солдата. Это дань памяти воинам, отдавшим свои жизни ради б у д у щ е г о страны и народа, похороненным в братских могилах или на полях сражений. По дан-

ным Министерства обороны Российской Федерации, на территории России и других государств, где воевала Красная армия, упокоены 7,2 миллиона советских воинов. Из них известных — 2,6 миллиона, неизвестных — 4,6 миллиона. В Год памяти и славы мы вспоминаем всех погибших в годы Великой Отечественной войны, не только известных нам героев, но и тех, кто безымянными остался на поле боя.



«В воспитании немаловажно упорство»

В администрации Кузнецкого района Новокузнецка состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню матери.

Благодарственными письмами от имени главы города отметили женщин, достигших значитель-



ных успехов в профессии и в воспитании детей. Среди награждённых — Татьяна Степаненко, председатель профкома литейного отделения Новокузнецкого алюминиевого завода.

Татьяна Александровна не раз становилась героиней наших статей. Человек непростой профессии (трудится машинистом крана в литейном отделении НКАЗа), но очень лёгкого, живого нрава, позволяющего ей находить время и силы на общественную работу, общение с людьми, личное участие в различных профсоюзных мероприятиях ППО «НКАЗ» и КТПО ГМПП. Плюс к тому она ещё и мама — воспитала двух дочерей, которые проявили неординарные способности в учёбе и творчестве. Старшая дочь Мария получила высшее экономическое образование, работает по своей специальности в Новосибирске. В свободное время пишет картины, постоянно совершенствуя мастерство на различных мастер-классах. Младшая Елизавета — студентка, также хочет стать экономистом. С трёх лет занимается балетом, не раз радовала семью своими творческими победами.

— Я считаю, что в воспитании детей немаловажно упорство: нужно помогать ребёнку добиваться целей, идти вперёд, — отмечает Татьяна Степаненко. — При этом делать это мягко, бережно, уважая его мнение и чувства.

Поздравляем Татьяну Александровну и желаем ей профессиональных успехов и семейного благополучия!

Мария ИЗЕНКИНА

Престижные профессии

Список самых престижных профессий в России возглавили программисты — так считают 17 процентов участников исследования, проведённого компанией HeadHunter.

На втором месте оказалась профессия директора и топ-менеджера (13 процентов), третьи разделили президенты, инженеры и врачи (по четыре процента).

Депутаты и госслужащие набрали по три процента и занимают четвёртую строчку.

Наименее престижной россияне считают профессию уборщика (17 процентов), затем идут продавец и кассир (13 процентов), дворник (12 процентов) и учитель (четыре процента).

Для большинства соискателей престиж профессии определяется величиной зарплаты — об этом заявили 74 процента опрошенных. Ещё 58 процентов считают престижной профессию, которая пользуется уважением в обществе, 51 процент — такую, которая приносит обществу большую пользу.

Исследование проводилось с 9 по 15 ноября 2020 года среди 4184 соискателей.

«РИА Новости»

Сверх нормы

Ненормированный рабочий день предложили компенсировать.

Заместитель главы Совбеза РФ, председатель партии «Единая Россия» Дмитрий Медведев не исключил возможности законодательного введения денежной компенсации за ненормированный рабочий день.

— Возможны разные пути решения этой проблемы. Стоит посмотреть на возможность дополнительного отпуска и на введение материальной компенсации, — сказал он в ходе партийного обсуждения совершенствования трудового законодательства 24 ноября, сообщает РИА «Новости».

Д. Медведев отметил, что в Трудовом кодексе не предусмотрена никакая денежная компенсация, есть возможность лишь трёхдневного дополнительного отпуска.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов отметил, что эта инициатива заслуживает внимания, и профсоюзы будут участвовать в дискуссии по этим вопросам через механизмы социального партнёрства, через Российскую трёхстороннюю комиссию.

— Ненормированный рабочий день — это «резиновая» норма в Трудовом кодексе. Работодатель часто этим пользуется, практически не компенсируя чрезмерную нагрузку работника. Поэтому, конечно, она требует уточнения в ТК, чтобы могла корректно использоваться работодателем с соблюдением всех прав работника. Её неправильно распространять на всех, нужно ограничить круг, который может подпадать под ненормированный рабочий день. Нужно также чётко определить гарантии, в том числе дополнительные выплаты, которые должны на этих работников распространяться, — сказал О. Соколов.

Газета «Солидарность»

Ровной дороги!

Реализация национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» в Новокузнецке в 2020 году завершилась.

Специалисты Управления дорожно-коммунального хозяйства и благоустройства, которые занимались заменой дорожного покрытия, закончили работы на объектах и устранили все замечания.

На ремонт дорог по национальному проекту в текущем году направлено более 200 млн руб. К концу дорожно-строительного сезона 77,24 процента дорожной сети соответствует нормативному состоянию. В 2017 году этот показатель не достигал и 50 процентов.

В этом году в Новокузнецке отремонтировано дорожное покрытие общей протяжённостью 11 километров в Кузнецком, Центральном, Новоильинском и Куйбышевском районах, его замена происходила с применением новых материалов. Дорожники привели в порядок улицы Земнухова и Громова в пос. Абагур-Лесной. Местные жители жаловались на многочисленные дефекты и разрушения проезжей части. Решить эти проблемы без участия в национальном проекте было бы сложно.

Контроль за ходом работ осуществлялся ежедневно. На все отремонтированные участки дорог действуют гарантийные обязательства. Это значит, что в случае выявления брака подрядчик будет устранять нарушения за свой счёт.

По информации пресс-службы администрации г. Новокузнецка

В плюсе те, кто с профсоюзом!

(Начало на 1-й стр.)

— В штате нашей службы около сотни специалистов, — говорит Вера Валентиновна. — Это инженерно-технические работники, лаборанты химического анализа (пробоотборщики), лаборанты по анализу газов и пыли, микробиологи, специалисты, которые обслуживают радиоизотопное оборудование, и специалисты группы экологической отчётности.

Участки, которых всего пять, рассредоточены по всему комбинату. За территорией предприятия находится лаборатория радиоизотопных измерений. Наши специалисты отбирают пробы атмосферного воздуха по санитарно-защитной зоне, пробы воды, пробы воздуха рабочей зоны и выполняют большой спектр анализов. Мы контролируем состояние воды, воздуха, порядок обращения с отходами, условия труда, радиационную безопасность производства и многое другое.

Условия труда работников в цехах улучшаются благодаря мониторингу и контролю за работой аспирационных и вентиляционных установок, что также выполняет наша служба. Мы принимаем участие в разработке природоохранных проектов ЕВРАЗ ЗСМК. Большая часть нашей работы — это взаимодействие комбината с природоохранными государственными органами, а также Роспотребнадзором.

— Известно, что предприятие вкладывает серьёзные средства в экологические проекты.

— Да, ЕвразХолдинг проводит большое количество природоохранных мероприятий, направленных на сокращение сбросов в водоёмы и выбросов в атмосферу. Выделяются немалые средства, это реальные затраты компании, которые должны дать результат и улучшить экологическую ситуацию в нашем городе.

— Как изменилась ваша работа в условиях пандемии?



● О. Присада, Г. Кубиц, Т. Лопатина и Е. Голота

— Введённые ограничения, конечно, сказались на рабочем процессе. Мы стали реже встречаться, потому что рапорт временно проводится в урезанном составе или онлайн. До пандемии на рапорте, который проводит главный эколог, было обязательно присутствие председателя профкома и уполномоченного по охране труда, все вопросы, накопившиеся за рабочую неделю, обсуждали там. Сейчас решаем все вопросы посредством телефона или электронной почты. Не так давно, когда возникла необходимость, собирались коллективом по внедрению ЦСОТ (целевой системы оплаты труда). На встрече были представители УОТиЗа — управления организации труда и заработной платы, разбирали возникшие вопросы и вручали уведомления и коммуникационные листы работникам.

Режим работы персонала почти не изменился. Специалист частично может уйти на удалённую работу для оформления отчётов и измерений, уже выполненных в цехах комбината. А так практически все на рабочих местах, потому что измерения и анализы невозможно провести вне предприятия.

— Расскажите о вашей профсоюзной организации. Много ли работников состоит в ГМПР?

— Больше 60 процентов. Численность остаётся неизменной многие годы — это тоже показатель нашей работы. Раньше профком возглавляла Анна Назаренко, потом на двух отчётно-выборных собраниях подряд должность председателя доверили мне, очередная отчётно-выборная кампания будет уже в следующем году.

Одну из своих задач — под-

держивать численность на достигнутом уровне — мы выполняем. Конечно, есть желание и стремление достичь большего в этом направлении.

В профком цеха выбрано пять человек, кроме меня это Елена Липницкая, Евгения Голота, Светлана Захарова и Антон Ульрих. Это люди деятельные, которых не надо убеждать, уговаривать — наш костяк.

— А рядовые члены профсоюза активны?

— Радует, что активных людей у нас тоже достаточно много. Это члены профсоюза, которым интересны мероприятия нашей первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР. На турслёт нам команду собрать, конечно, сложно, но в различных соревнованиях, например, по боулингу, участвуем с удовольствием.

Недавно наши девочки в интеллектуальной игре «Мозговой штурм» заняли 11 место, что тоже очень почётно. Наши мужчины играют в баскетбол, успешно выступали в турнире на кубок ППО «ЗапСиб» ГМПР в 2017 году, заняв третье место. На спартакиаду комбината представляем своих спортсменов. Стараемся принимать участие где можем.

Есть и такие работники, которые в мероприятиях не участвуют, а просто поддерживают своим членством нашу организацию. Это наш тыл, и таким членам профсоюза мы тоже благодарны.

— Насколько эффективно вы оцениваете работу профсоюзной организации службы?

— Сложный вопрос задаёте. И всё-таки отвечу, что работаем достаточно эффективно и стабильно. Наверное, так же, как и многие другие цеховые организации.

Всегда есть поддержка ППО «ЗапСиб», её специалистов. Консультируемся по юридическим вопросам, трудовому законодательству, по вопросам оплаты труда, охраны труда... Но последних у нас не так мно-

го, в лабораториях нет таких проблем, как в цехах. Нет у нас, слава Богу, производственного травматизма. Но мероприятия по соблюдению всех требований по охране труда, конечно, проводим. Мы бываем в цехах основного производства часть рабочего времени, всё остальное рабочее время — в помещениях службы, поэтому основные наши опасности связаны с производством.

Обращения работников всегда обрабатываем. Много обращений по маршрутам движения. Иногда приходится их переадресовывать в управление охраны труда и промышленной безопасности, например, если нужно разработать новый безопасный маршрут движения. Недавно поступило обращение по поводу освещения установленного маршрута движения в ночное время, наш сменный персонал столкнулся с такой проблемой. Обратились в отдел охраны труда коксоагломерационного производства, решение по установке прожектора было принято.

— Вам нравится то, чем вы занимаетесь?

— Конечно. Работа разноплановая, напрямую связана с общением с людьми, не всегда это просто. Я председатель неосвобождённый, мне в первую очередь необходимо выполнять свои основные обязанности (я ведущий инженер по вентиляции и микроклимату), а потом заниматься общественной работой. Если бы мне не нравилась профсоюзная деятельность или я не чувствовала бы своей «нужности» на данном поприще, вряд ли бы я оказалась на месте председателя структурной профсоюзной организации. Тут без желания работать, познавать эту деятельность, учиться новому и без поддержки профкома цеха было бы трудно справиться.

А если есть желание, стоит приложить усилия — и всё можно преодолеть.

Лолита ФЁДОРОВА

СОЦОБЕСПЕЧЕНИЕ

Одна пенсия хорошо, а две — лучше

Пенсионеры могут получить в декабре сразу две выплаты из-за новогодних праздников.

Если, согласно графику «Почты России», выплата пенсии приходится на 1 — 3 января, то январские начисления придут в декабре. Об этом сообщила зампред комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Бибикина.

«Этим людям пенсии будут доставлены в конце декабря. Сумма придёт полностью — за весь январь», — сказала она «Парламентской газете».

Ранее Бибикина сообщила, что в 2021 году неработающим пенсионерам проиндексируют страховые пенсии на 6,3 процента.

Кроме того, с февраля 2021 года ветераны боевых действий и инвалиды всех категорий получат повышение ежемесячных денежных выплат, по предварительным данным, на 3,8 процента.

Также Бибикина заявляла, что с 1 апреля будут проиндексированы социальные пенсии на величину «прогнозного индекса роста прожиточного минимума пенсионера». Сейчас это 2,6 процента, однако позднее этот показатель может быть скорректирован.

Тем временем фракция Государственной думы намерены вновь обратиться к президенту страны Владимиру Путину по вопросу индексации выплат работающим пенсионерам. Эту информацию подтвердили в «Справедливой России» и КПРФ.

Дополнительные пять миллиардов

Кузбасс вошёл в число 39 регионов России, которые получают дополнительные федеральные средства на поддержание стабильности бюджетной системы.

Средства в том числе пойдут на выполнение социальных обязательств перед гражданами и борьбу с распространением COVID-19. Соответствующее распоряжение подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Всего речь идёт о выделении 80 млрд рублей. Из них чуть более 5 млрд будет направлено в Кузбасс.

«В этом году мы недополучили зна-

чительный объём доходов из-за пандемии коронавируса, поэтому федеральные средства позволят нам решить несколько важных бюджетных задач. В приоритете выполнение социальных обязательств перед гражданами, в том числе своевременная выплата всех пособий и субсидий, а также поддержка системы здравоохранения Кузбасса», — сообщил губернатор Сергей Цивилёв.

В 2020 году по поручению президента на поддержку региональных бюджетов уже было направлено более 200 млрд рублей. Приоритет отдаётся территориям с высокими темпами роста инвестиционных расходов. Средства будут выделены из резервного фонда Правительства.

По информации пресс-службы АПК

Верность профессии и профсоюзу

ПОРТРЕТ ПРОФЛИДЕРА

Романа ПЕЧЁНОВА, заместителя председателя профкома ППО «Запсибэнергоремонт», можно смело отнести к людям, с которыми ходят в разведку. Он обладает редкими качествами – постоянством взглядов и убеждений, умением принять твёрдое решение и придерживаться своей позиции. Иначе как объяснить, что он ни разу не изменил выбранной однажды профессии и со студенческой скамьи по сегодняшний день является профсоюзным активистом?

— К общественной нагрузке я привык с детства, — рассказывает Роман. — В школе входил в совет пионерской дружины, участвовал в конкурсах чтецов, занимался в театральной студии. Когда поступил в Новокузнецкий техникум советской торговли на механический факультет, стал сразу и профгором, и комсоргом группы. По завершении учёбы в 1990 году устроился в энергоремонтный цех №1 ЗСМК (сейчас это ООО «Запсибэнергоремонт»), там с первых дней вступил в профсоюз, и так до сих пор стараюсь не сдавать позиций.

Роман Печёнов совмещает профсоюзную работу с ответственной должностью — он бригадир участка, который специализируется на ремонтах и монтаже промышленных кондиционеров, сплит-систем, автоматов газированной воды, необходимых для функционирования подразделений ЕВРАЗ ЗСМК (это основной заказчик). Придя на предприятие вчерашним студентом-практикантом, Роман постепенно повышал свою квалификацию, профессиональный разряд, заноно окончил Кемеровский институт пищевой промышленности по своей специальности. Развиваться в профессии ему помогло предприятие, а если быть точнее, профсоюз.

— Возможность получения работниками необходимых профессиональных знаний и навыков, повышение квалификации при поддержке работодателя — это один из пунктов нашего коллективного договора, — говорит Роман. — Я воспользовался этими преимуществами ещё в годы прежнего руководства, но и сейчас мы, профсоюзная организация, и работодатель придерживаемся тех традиций, что были заложены предшествующей системой социального партнёрства. Вообще, я считаю, что в существующих рыночных отношениях такие предприятия, как наше — с профсоюзной организацией, отстаивающей права на достойные условия труда, — очень большая редкость и, можно сказать, удача для работника. Не все наши сотрудники это понимают, с численностью в профсоюзе у нас не всё гладко, нет даже того необходимого показателя в 50 процентов, однако мы проводим разъяснительную работу, стараемся, чтобы ситуация изменилась в лучшую сторону. Потому что далеко ходить не надо — даже у меня масса знакомых работает в таких организациях, где права работника либо игнорируются, либо нарушаются самым откровенным способом.

Среди других важных пунктов



системы льгот и социальных гарантий действующего на предприятии колдоговора Роман Печёнов называет компенсацию за оздоровительные путёвки — для него, как человека, любящего полноценный отдых, даже возможность поехать на близлежащие базы отдыха и курорты (Кузбасс, Алтай) — большой плюс. Также на «Запсибэнергоремонте», по его словам, всё в порядке с предоставлением спецодежды, в целом с охраной труда.

— Наш коллективный договор, над каждым пунктом которого пришлось немало потрудиться, никак не ухудшается, а наоборот всё больше улучшается. Единственное, чего мы никак не можем добиться, — индексации заработной платы. Нашли компромисс в так называемой «тринадцатой зарплате». Но, всё равно, ни для кого не секрет, что оплата труда у нас в сравнении с другими предприятиями низкая, отсюда происходит текучка кадров, проблемы с привлечением новых сотрудников. Молодые у нас

вообще, как правило, не задерживаются, потому что у них другие приоритеты, они не хотят ждать, когда им начнут доплачивать за стаж, за разряд. В этом отношении, я считаю, мы проигрываем.

Но, как говорится, не хлебом единым жив человек. ППО «Запсибэнергоремонт» также известна тем, что её представители принимают активное участие в молодёжных и спортивных мероприятиях Кемеровской ТПО ГМПР. Особенных успехов команда первички традиционно добивается в чемпионате по боулингу. А Роман Печёнов в этом активе — на передовой. Кроме того, он известен как опытный кавээнщик: начал играть ещё с тех времён, когда соревнования проводились среди цеховых команд КМК (команда УСО), играл в сборной энергетиков ЕВРАЗа («IV ФаЗа»), сейчас помогает научиться профессионально шутить студенческим профсоюзным командам, командам предприятий.

— Юмор — чувство природное, оно либо есть, либо его нет. Однако я абсолютно уверен, что даже человеку, умеющему шутить, нужно очень долго готовиться, чтобы выступить на КВНе. Сцена не терпит несерьёзного отношения, — отмечает Роман.

И он понимает, о чём говорит. Мы с удивлением узнали, что Роман продолжает в свободное от работы время заниматься театральным искусством. Раньше играл в Народном театре драмы «Зеркало», сейчас периодически участвует в постановках театра «Самолёт».

А ещё творческая натура и любознательность подталкивают его к получению новых знаний и впечатлений через путешествия. Уже много лет перед Новым годом Роман Печёнов посещает какую-либо экзотическую страну. С большим интересом мы послушали его рассказы о Шри-Ланке, Таиланде, Индонезии, Тунисе, Канарских островах... Любопытно то, что где бы ни был Роман, он не упускает возможности порыбачить — пробовал блюда из рыб, обитающих в разных реках, озёрах, океанах. В планах Романа на этот год — побывать в Африке (в связи с пандемией это чуть ли единственное открытое направление), но пока он боится загадывать — 2020-й уж слишком непредсказуем. Также его серьёзно увлекают охота, занятия спортом (велосипед, горные лыжи).

А в целом, глядя на Романа Печёнова, невольно задумываешься о том, что таким и должен быть профсоюзный лидер — профессионалом, знающим свою работу от и до, и сильным человеком, открытым ко всему новому и позитивному, придающему красок жизни.

Мария ИЗЕНКИНА

Начало большого дела!

АДРЕСА ХОРОШИХ НОВОСТЕЙ

Благотворительный проект активистов комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» по дооборудованию швейного класса в школе-интернате №88 успешно реализовался. В обновлённой мастерской изготовили подарки для хвостатых обитателей приюта «Шанс на жизнь».

Идея этого проекта, напомним, принадлежит Ксении Куртуковой, руководителю волонтерского сектора комиссии по работе с молодёжью при профкоме АО «Кузнецкие ферросплавы». В конце прошлого года команда «Феррики» выиграла грант на его реализацию по итогам новогоднего благотворительного марафона компании

РУСАЛ «Верим в чудо, творим чудо». Задумка изначально состояла не только в приобретении оборудования для обучения детей швейному делу, но и в использовании новых возможностей для помощи братьям нашим меньшим.

С момента, когда в швейном классе всё было готово к работе, ученики старших классов под руководством преподавателя

приступили к изготовлению подстилок для животных из приюта «Шанс на жизнь». А 23 ноября, когда после перерыва в обучении, связанного с эпидемиологической обстановкой, старшеклассники вернулись в школу, партия готовых подстилок была передана волонтерам «Кузнецких ферросплавов» для доставки их в приют.

— Мы побывали в обновлённом швейном классе, где увидели рабочий процесс, пообщались с детьми и преподавателями, — рассказала активист КРМ Екатерина Обоева. — В учебный класс закуплено и установлено новое оборудование — утюги, отпариватели, швейные машины и многое другое, а также материалы для изготовления подстилок для животных. Результат



действительно потрясающий — десятки новеньких, аккуратных, необычных, ярких текстильных изделий мы успешно доставили в приют. Сказать, что такому подарку там были очень рады — не сказать ничего. Хочется от всей

души поблагодарить учащихся школы-интерната №88, их замечательных педагогов и всех наших ребят, причастных к этому большому делу!

По информации КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы»

Это было интересное время!

Надежде ТЕБЕНЬКОВОЙ довелось защищать права работников в разные периоды – в советское время, в период экономических реформ, когда кардинальным образом изменились отношения между руководством предприятий и трудовыми коллективами, когда только что был создан и проходил этапы своего становления Горно-металлургический профсоюз. Ей есть что вспомнить и о чём рассказать.

Надежда Леонидовна пришла работать на Кузнецкий металлургический комбинат совсем юной, шестнадцатилетней девочкой: умерла мама, а в семье подрастали ещё дети, отцу, который работал в коксовом цехе КМК, нужна была поддержка. Приняли девушку в отдел снабжения рассыльной, а потом перевели на «бумажную» работу – секретарём в управление метрологии.

Высшего образования Надежде получить не удалось (вскоре последовало замужество и рождение ребёнка), но зато её, инициативную, ответственную, стали продвигать по общественной линии. В 70-х годах она избиралась членом цехового комитета, затем заместителем секретаря партбюро.

В 90-е годы Надежда Леонидовна перешла на профсоюзную работу. В 1997 году ей доверили руководство цеховой профсоюзной организацией управления метрологии, и на этом посту она проработала до 2010 года. За свою активную гражданскую позицию, общественную деятельность в 2005 году она была награждена медалью «За веру и добро», также неоднократно поощрялась со стороны Федерации независимых профсоюзов России, Федерации профорганизаций Кузбасса.

Как вспоминает Надежда Леонидовна, её избрали председателем цеховой организации в сложный для комбината период. В советское время профсоюз работал в одной связке с администрацией предприятия и парткомом, совместно решал с ними множество вопросов – производственных, организационных, по охране труда. Но в большинстве своём его работа строилась вокруг социальных проблем: жилищно-бытовых, шефских, оздоровления работников и их детей, досуга, спорта и т.д.

С приходом же рыночной экономики на профсоюз обрушилось много проблем, связанных с переделами собственности, невыплатами заработной платы, забастовками. Пришлось менять принципы работы, идти на конфронтацию с руководством по некоторым вопросам. В коллективе тем временем копилось недовольство работой профсоюза, тем, что он не противостоит происходящим процессам, допускает задержки заработной платы. Ситуация накалилась до того, что в противовес профкому был создан совет трудового коллектива. Из его состава со временем был сформирован новый профсоюзный комитет.

– Профком в это время старался сделать всё возможное, чтобы поддержать людей, инициировал обеспечение работников продуктами питания, заключив договоры с местными предприятиями, – рассказывает Надежда Леонидовна. – Ему же было поручено в те годы и распределение товаров, приходивших по бартеру – одежды, обуви, бытовой техники. Занимались мы и организацией картофельно-овощной кампании.



● **Конец 90-х – время протестов**

Совхоз «Металлург» выделял нам участки земли с уже посаженным картофелем, и осенью мы должны были по соткам разделить их на всех желающих. У меня был помощник, уполно-



моченный по охране труда Виктор Сивцов, с которым мы заранее ездили в поле, всё вымеряли, ставили колышки.

Когда зарплата не выдавалась по нескольку месяцев, чтобы хоть как-то сгладить ситуацию, руководство предоставило людям возможность обедать в столовых по талонам (народ называл их «браунками» в честь тогдашнего директора Евгения Браунштейна). Мы занимались раздачей этих талонов. Если столовые располагались вне промплощадки, работники приводили туда покормить и своих детей.

Затем к управлению комбинатом пришла компания ЕВ-РАЗ. Началась реструктуризация комбината. В 2001 году на внеочередной конференции был избран и новый состав профкома. Первичную профорганизацию КМК возглавил Владимир Дербин, заместителями были избраны Людмила

вышестоящих организаций. Центральный совет во главе с Михаилом Тарасенко, Кемеровская территориальная организация под руководством Александра Миронова всегда подключались к решению проблем в «острых» ситуациях, во время реструктуризации комбината.

В 2003 году решением арбитражного суда завершился процесс банкротства КМК. Первичная профсоюзная организация стала осуществлять свою деятельность в нескольких Обществах, и на профсоюзной конференции делегаты приняли решение об изменении названия первички на «Кузнецкие металлурги».

Открытого противостояния



● **Делегаты ППО «Кузнецкие металлурги» на V съезде ГМПР, 2004 год**

между коллективом и администрацией в это время уже не было. Профсоюзу с работодателем приходилось договариваться по многим вопросам, выстраивать диалог, касалось ли это повышения заработной платы, улучшения условий на рабочих местах, оздоровления работников, предоставления каких-либо льгот и т.д.

– Какие вопросы довелось решать мне как председателю цехкома? В управлении метрологии, где я работала, было 17 участков, расположенных по всей территории промплощадки, и мы с начальником Вита-

ли для этого и председателя цехкома того цеха, где расположен наш участок. В общем, в кабинете не сидели. И нужно отметить, что в нашей цеховой организации численность составляла не меньше 80 процентов.

Как правило, люди поднимали вопросы о зарплате, об охране труда. У нас в управлении ответственным за работу по охране труда был опять же Виктор Сивцов, он был очень принципиальным и дотошным.

Мы, профкомовцы, всегда старались держать руку на пульсе событий, происходящих в коллективе. Работы было много, но мы жили интересной, насыщенной жизнью. Постоянно учились на семинарах, организованных ЦС ГМПР, обкомом,

первичкой. Встречаясь, обменивались опытом. Профком у нас работал хорошо и пользовался заслуженным авторитетом. ППО «Кузнецкие металлурги» насчитывала более 20 тысяч членов профсоюза и была одной из самых сильных среди профорганизаций, входящих в структуру ГМПР.

В целом можно сказать, что профсоюзная работа для меня осталась ярким, продуктивным периодом в жизни. Но и сейчас я остаюсь в строю – работаю председателем ревизионной комиссии первички. И в преддверии юбилея ГМПР хочу поже-



● **И отдыхать умели!**

лием Викторovichем Митиным совершали регулярные обходы этих участков, где общались с работниками, выслушивали их предложения или жалобы и замечания, – вспоминает Надежда Леонидовна. – Старались решать вопросы сразу, привлека-

вать всем активистам, всем членам профсоюза такой же сплочённости и таких же результатов, какие были у нас, держаться вместе, действовать слаженно, быть солидарными. Всем здоровья и так держать!

Ирина БЕЛОВА



● **Победители соревнований на призы ППО «Кузнецкие металлурги». Начало 2000-х**

«Маршрут доблести Новокузнецка»

В администрации города были подведены итоги конкурса «Новокузнецк – кузница общественных инициатив», который второй год подряд организуется среди некоммерческих организаций города.

В конкурсе признаны лучшими 25 проектов. Среди них, в номинации «Арт-город», —

проект «Маршрут доблести Новокузнецка», представленный городским Советом ветеранов войны и труда под руководством заместителя председателя Валентины Полковниковой.

— Идея принять участие в этом конкурсе у нас возникла сразу, как только было о нём объявлено. Кому, как не нам, ветеранам, нужно позаботиться о том, чтобы молодёжь знала и помнила подвиг наших металлургов в годы Великой Отечественной войны. Кстати, мы, ветераны, приняли участие в

торжественном мероприятии, посвящённом присвоению Новокузнецку почётного звания «Город трудовой доблести», — рассказывает Валентина Семёновна. — Мы провели несколько заседаний, посвящённых этой теме, пригласили к обсуждению наших военных-активистов. Возникла идея организовать такой маршрут.

Согласно проекту, два вида троллейбуса обновят и внутри, и снаружи: окрасят в сине-красный цвет, нанесут символику Победы, знаки трудовой доблести, а

также полностью заменят сиденья. Продумана даже экипировка кондукторов в виде жилетов с соответствующей символикой.

Во время движения в самом транспорте, а также на остановках пассажиры смогут прослушать ролики, рассказывающие о работе металлургических предприятий в годы Великой Отечественной войны, узнать о славных тружениках тыла, ковавших победу в тылу.

В день запуска «Маршрута доблести Новокузнецка» работники трамвайно-троллейбусно-

го управления вручат на память об этом неординарном событии сувениры с победной символикой.

В течение года комиссия, в состав которой ветераны, военные, педагоги, планирует провести круглые столы и классные часы в школах на эту тему.

Все предложения ветеранов были одобрены и администрацией города, и трамвайно-троллейбусным предприятием. Работа над проектом началась.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Вечно юная душа!

Екатерина Ивановна МУРАТОВА – из того поколения, про которое говорят: «люди старой закалки». Трудное детство, пришедшееся на годы войны, укрепило её характер, научило с улыбкой смотреть на сложности, преодолевать их, жить по совести и радоваться мелочам. А ещё – много трудиться, быть человеком дела, приносить пользу людям, родному городу, стране.

Екатерина Муратова родилась 29 ноября 1935 года в крестьянской семье в деревне Муратово, расположенной неподалёку от Елани. Когда девочке было семь лет, её отца, Ивана Фёдоровича, забрали на фронт. На войну ушли все мужчины села. Женщинам, детворе и подросткам пришлось выполнять всю нелёгкую работу мужей, отцов, братьев. Сельские дети всё лето поливали и пропалывали колхозные овощи, помогали матерям на колхозной ферме, на пахоте и в заготовке дров на зиму, косили и сушили сено на покосах наравне со взрослыми, перевозили грузы на лошадях. От Ивана Фёдоровича семья получила только три письма, а потом пришло сообщение, что он пропал без вести. С детских лет у Екатерины Ивановны сложилось особое, личное отношение к Великой Отечественной войне. В память о погибшем от-

це она всю жизнь собирает данные о мемориальных комплексах, досках, знаках и памятниках Новокузнецка, связанных с Великой Отечественной.

В первый класс девочка пошла в возрасте восьми лет и проучилась четыре года в Муратовской начальной школе. С 1944 года за 7 километров пешком в любую погоду ходила в школу посёлка Аба-



● **Озорное настроение!**



● **Пионервожатая Е. И. Муратова – первая слева в нижнем ряду**

гур. После окончания школы поступила в Новокузнецкое педагогическое училище на физкультурное отделение. Учиться в послевоенное время было очень тяжело, поэтому Екатерина перевелась на заочную форму обучения и устроилась работать пионервожатой в редакционную 23-ю школу. Тогда ещё не подозревая, что это станет делом всей её жизни.

В начале 1960-х годов Екатерина Ивановна работала старшей пионерской вожатой в детском доме №95, методистом в Доме творчества Заводского района, а затем перешла в школу №93 и проработала там 43 года: старшей пионервожатой, организатором по воспитательной работе, учителем русского языка и литературы. Общий трудовой стаж — 55 лет!

Пионерская жизнь навсегда осталась в её памяти. Сейчас, встречаясь со школьниками, Екатерина Муратова рассказывает им о пионерах, их буднях и радостях: слётах, диспутах, сборах макулатуры и металлолома. С большой теплотой вспоминает свою работу вожатой в пионерских лагерях Запсиба.

Екатерину Ивановну Муратову хорошо знают воспитанники Дома детства №95. Они называют её весёлой, забавной, смешливой, внимательной, заботливой и очень

доброй. Учащиеся младших классов в ней просто души не чают. И это не случайно, ведь каждая встреча с ней для ребят — настоящий праздник! Екатерина Ивановна приходит к детям с пакетами сладостей, подарков и сюрпризов. С первых минут общения дети оживляются, улыбаются, с интересом слушают гостью, задают вопросы, активно участвуют в викторинах, конкурсах, которые она им предлагает. На одной из встреч с ребятами Екатерина Ивановна провела для них настоящий мастер-класс: учила трубить в горн и барабанить. Дети были в восторге! Провожая, ребята называют её уже не по имени-отчеству, а бабушкой и бабулей.

Екатерина Муратова — отличник народного просвещения, ветеран труда, награждена медалью «За доблестный труд», имеет множество наград, грамот и благодарностей от ЦК ВЛКСМ. А ещё она — счастливая мать, бабушка и прабабушка. Её дочь Надежда пошла по стопам матери, она — педагог, отличник народного образования. Внуки — Евгений и Данил — получили высшее образование, трудятся в компании ЕВРАЗ, и правнуку уже 9 лет!

— Жизнь прекрасна, — говорит Екатерина Ивановна, — просто надо её любить. Любить жизнь, любить свою родину, трудиться, по-доброму относиться к людям и радоваться каждому дню!

Надежда КУЛАКОВА,
руководитель Музея боевой
и трудовой славы
им. В. И. Полосухина
Детского дома-школы №95



● **В гостях у воспитанников Детского дома-школы №95**

Не владеешь – не плати

ВОПРОС - ОТВЕТ

«Судебные приставы изъяли и реализовали мой автомобиль, должен ли я платить транспортный налог?» – на вопрос читателя А. Порошина отвечают специалисты прокуратуры Новокузнецкого района города Новокузнецка:

Верховным Судом Российской Федерации отменены принятые в пользу налогового органа судебные акты о взыскании с предыдущего собственника транспортного средства, которое было принудительно реализовано в рамках исполнительного производства, задолженности по транспортному налогу.

Суды, рассматривая дело, исходили из положений главы 28 Налогового кодекса РФ, в соответствии с которыми плательщиком транспортного налога признается лицо, за которым зарегистрировано транспортное средство. По смыслу норм закона налогоплательщиками признаются лица, которым принадлежит право собственности на указанное имущество. Акт регистрации подтверждает переход права собственности.

Верховный Суд Российской Федерации указал, что в силу статьи 210 Гражданского кодекса РФ собственник несёт бремя содержания принадлежащего ему имущества, если иное не предусмотрено законом или договором. Случаи возложения бремени содержания имущества на лицо, не являющееся его собственником, могут быть установлены федеральным законом или договором. Законодательство Российской Федерации не возлагает на предыдущего собственника транспортного средства такой обязанности в случае, если его арестованное имущество было принудительно реализовано на основании договора купли-продажи третьему лицу в рамках исполнительного производства.

Приказом МВД России от 07.08.2013 №605 предусмотрена возможность изменения регистрационных данных о владельце транспортного средства, в том числе на основании постановлений судебных приставов-исполнителей по исполнению судебных актов об обращении на них взыскания. Судебные приставы-исполнители после проведения торгов арестованного имущества правомочны обратиться в рамках межведомственного взаимодействия в органы внутренних дел в целях изменения регистрационных данных транспортного средства должника.

Суд Российской Федерации пришёл к выводу, что в случае принудительной реализации арестованного автомобиля должника на торгах судебными приставами должник перестаёт быть собственником транспортного средства и не обязан уплачивать транспортный налог, даже если смена собственника не была зарегистрирована в МРЭО ГИБДД.

При начислении транспортного налога на имущество, вышедшего из фактического владения, вы вправе обжаловать действия налогового органа.

Дети на дороге

В нашем цивилизованном мире, где дорожное движение регулируется знаками, разметками, светофорами, на дорогах, к сожалению, случаются беды. Особенно печально, когда это происходит с детьми.

С начала года в дорожно-транспортных происшествиях 46 детей получили травмы различной степени тяжести и два ребёнка погибли. 10 дорожно-транспортных происшествий произошло по вине самих несовершеннолетних. В остальных случаях нарушили правила дорожного движения и травмировали детей на дороге взрослые.

Именно человеческий фактор, безответственность и риск – главные причины всех аварий на проезжей части. Один сел за руль в нетрезвом виде, другой не пристегнул ребёнка и нарушил скоростной режим, третий нарушил правила проезда пешеходного перехода...

Сегодня детей нужно учить не просто правилам дорожного движения, а умению правильно оценивать ситуацию на дорогах.

Напутствуя ребёнка, мало сказать, чтобы он был осторожным. С ним нужно проговаривать весь алгоритм перехода проезжей части и объяснять возможность дорожных ловушек, учить внимательно, дисциплинированному поведению, учить наблюдать, оценивать дорожную ситуацию и не спешить. А главное – самим взрослым необходимо безукоризненно соблюдать ПДД.

Согласитесь, что нет ничего сложного и недостижимого в покупке и использовании специального детского автомобильного кресла или другого удерживающего устройства. Нельзя допускать халатность, когда в машине ребёнок. И, конечно, необходимо соблюдать скоростной режим, не выезжать на «встречку» и не садиться за руль в состоянии опьянения. Когда водитель сосредоточен и владеет выбранной скоростью, то даже при угрозе столкновения с другим транспортным средством он может спасти ситуацию.

В зимний период осложняет дорожную обстановку снег, мороз, туманы, короткий световой день. Одежда со световозвращающими элементами сделает вас и ваших детей заметными на дороге.

Николай ФЕДОТКО, заместитель начальника ОГИБДД по г. Новокузнецку, подполковник полиции

Начать своё дело? Государство поддержит!

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Пандемия кардинальным образом повлияла на рынок труда. Многих людей она оставила без работы, заставила задуматься о смене профессии или форме трудоустройства. О том, что предлагает государство в новых реалиях – в беседе с ведущим специалистом городского Центра занятости населения Ларисой ПОЛИКАНОВОЙ.

– Лариса Анатольевна, в сложившейся ситуации далеко не все граждане могут и хотят работать по найму и рассматривают возможность открыть своё дело. Так ли это неосуществимо и рискованно, и какие меры поддержки предусмотрены государством?

– Выбор в пользу предпринимательства сегодня вполне оправдан, поскольку в случае успеха человек может получить доход, значительно превосходящий его прежнюю заработную плату. Конечно, начать своё дело бывает трудно из-за отсутствия стартового капитала. В этой ситуации как раз и приходит на помощь государство, предоставляя субсидии на развитие бизнеса.

Что нужно сделать для получения субсидии? Прежде всего обратиться к нам, в службу занятости. На открытие собственного дела каждый участник программы сможет получить финансовую помощь в размере не менее 150 000 рублей. Получателями финансовой помощи могут стать граждане, достигшие 18 лет, состоящие на учёте в Центре занятости и предоставившие свой бизнес-план к рассмотрению комиссии по защите проектов.

– Как полученные средства могут быть использованы?

– Субсидия может быть израсходована на покупку оборудования, аренду помещения или лицензионного программного обеспечения, часть её можно потратить и на рекламные мероприятия. Помимо этого Центр занятости может частично компенсировать затраты на регистрацию предприятия в налоговом органе (государственная пошлина, нотариальные услуги и изготовление печати).

– Много ли наших горожан уже рискнули открыть собственное дело?

– С начала текущего года 24 безработных гражданина стали участниками программы и успешно защитили бизнес-план, получили безвозмездную помощь в вышеуказанном размере на эти цели. В основном бизнес-идеи касались открытия парикмахерских, автомастерских, организации фермерского хозяйства, услуг по ремонту помещений и других услуг населению.

– А если человек не совсем уверен в своих возможностях, ему не хватает знаний и навыков в сфере предпринимательства?

– И в этом случае наши специалисты придут на помощь. В первую очередь предложат ему обучение по основам предпринимательства и бизнес-планирования, помогут составить бизнес-план, расскажут про налогообложение и отчётную документацию. Активная поддержка со стороны службы занятости мотивирует безработных граждан на реализацию перспективных бизнес-идей и организацию собственного дела. Кстати, в нашем Центре предусмотрено профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения.

– Новосошедший предприниматель в дальнейшем может рассчитывать ещё на какую-либо помощь и поддержку от государства?

– Когда он перейдёт из разряда новичка в статус работодателя, он сможет принять участие в



ряде других федеральных и местных программ по созданию новых и сохранению уже имеющихся рабочих мест на своём предприятии.

Каждая программа призвана решить ту или иную задачу, возникшую на предприятии, и поддержать предпринимателя и организацию в это сложное время.

Например, одна из актуальных на сегодня мер поддержки из средств областного бюджета – выплата компенсации работодателям, чей бизнес пострадал от пандемии COVID-19 и кто, в соответствии со статьёй 157 ТК РФ, осуществляет оплату простоя работникам, имеет затраты по оплате труда работников в размере 0,5 от минимального размера оплаты труда (с учётом районного коэффициента). Получателями такой субсидии являются юридические лица и индивидуальные предприниматели. Но и к ним предъявляется ряд требований: например, предприятие не должно иметь задолженности в областной бюджет, проходить процессы реорганизации, ликвидации или процедуру банкротства, иметь недоимки по налогам и страховым взносам свыше 3000 рублей.

В целом, на сегодня такой мерой поддержки уже воспользовалось много работодателей, общая сумма выплат составила более 12 миллионов рублей.

Оплачиваемые общественные работы – ещё одна интересная программа, финансируемая из федерального бюджета. Она позволяет трудоустроить временного сотрудника для выполнения срочных работ. Действие программы рассчитано на три месяца. Но неоспоримым плюсом участия в ней для работодателя является компенсация затрат на выплату заработной платы и страховых взносов за этого сотрудника.

Существуют также социально значимые и экономически выгодные программы: поддержка работодателей, если они принимают на работу граждан с инвалидностью или работников, освобождённых из мест лишения свободы. В последнем случае для работодателя период участия в программе составляет не менее 6 месяцев. Центр занятости в свою очередь компенсирует работодателю затраты на выплату заработной платы в течение 3-х месяцев, страховые взносы, а также осуществляет доплату за наставничество.

Все перечисленные программы позволяют создавать новые и сохранять старые рабочие места. В целом можно сказать, что если у человека есть стремление что-то изменить в своей жизни в профессиональном плане, государство придёт на помощь.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

И такая бывает рыбалка

В прошлые времена при профсоюзе существовало множество обществ по интересам трудящихся, куда входили футболисты и туристы, аквалангисты и шахматисты. Но больше всех, пожалуй, на предприятии было рыбаков и охотников, у которых всегда можно было подслушать интересные истории. Так как рыбацья страсть заносила их иногда в такие глухие места, где и нога бывалых туристов не ступала.

Однажды подходит ко мне один заядлый рыбак и говорит: «Ты вот турист, каждый выходной на природу выезжаешь, без дела шатаешься, а я тебе предлагаю новые места посмотреть и рыбы наловить. Хариуса!». Конечно, туристы — не азартные промысловики, но от ловли рыбы для ухи никогда не отказываются. Владимир сразу предупреждает: «Едем в пятницу, в любую погоду». Понятно, что ни дождь, ни метель не остановят туриста и рыболова. Потому что их ждут реки с хрустальной водой, горы с белоснежными вершинами, утренние зори и золотой закат солнца с отличной поклёвкой. А вечером уставшим романтикам наградой часто служит тройная уха с дымком костра и ароматом тайги.

В пятницу вечером мы втроем (наша рыбацкая компания пополнилась) выходим с электрички и шагаем к парому, на котором переправляемся через Томь у посёлка Устье-Мрассу. На берегу пассажиров парома встречает развесёлая компания — с песнями под гармошку и дракой. Ромка скептически говорит: «Надо бы нам быстро пройти мимо забияк, а то и нам достанется, здесь их человек сорок!» Володя успокаивает: «Не бойтесь, это шорцы между собой разбираются. Свадьбу играют! У них не бывает таких мероприятий без драки. Они беззлобно поколуют друг друга, иногда и жениха побыют. Что поделаешь, традиция такая. Но мы на свадьбу не приглашены, а сами напрашиваться не станем и непобитыми пешком до Тутуяса к ночи доберёмся».

К наступлению темноты мы и дошли до Володиных родственников, где нас накормили и спать уложили. Утром Володин брат Мартын попутно на машине увёз нас в верховья речки и пообещал, что в воскресенье, на обратном пути, заберёт. От дороги до реки мы пролезли с километр по кустам, выбрали удобное место для палатки и разбрелись с удочками по берегу. Первую рыбу, хариуса, с первого заброса поймал Ромка. Вдохновив-

шись его удачей, к вечеру мы наловили с полведра разной рыбы. И были вполне довольны — для хорошей ухи улова было предостаточно. За её приготовление взялся Володя как самый продвинутый в этом деле специалист. Мы с Ромиком, установив палатку, занялись заготовкой дров для костра. Трапеза под куполом мерцающих изумрудом звёзд у нас прошла на славу.

Наевшись вкуснейшей ухи, как говорится, от пуза, обсудили план действий на завтра. Наш главный рыбак предупредил: «Встанем в четыре часа тридцать минут, к пяти самый отличный клёв будет. Клёв на зорьке пропустить — большой грех для рыбаков». И раньше всех завалился в спальный мешок. Мы с Романом проводили на покой последний лучик солнца, полюбовались красотой ночного неба и отблесками пламени костра на воде и деревьях, вспомнили былое и тоже улеглись спать. Почивали мы богатырским сном в отличной польской палатке с тентом и в пуховых спальниках. Ни один комар к нам «носа не подточил».

Первыми проснулись мы с Ромкой и начали будить Володю, он зевнул и, перевернувшись на другой бок, снова захрапел. Тогда мы схватили спальник храпуна и вытащили его из палатки, сказав: «Грешник, вставай! Седьмой час, вся рыба уплыла!» После этих слов заядлый рыбак вскочил как заполошенный, не умываясь, побежал на речку проверять закидушки с живцами. Вернулся назад с двумя небольшими щучками и сразу начал ругать нас: «Это вы виноваты, что я пропустил благоприятное время для поклёвки. Один вред для нас, рыбаков, от вашего туристического комфорта: тащишь много, спишь долго. Рыбаки, как спят, разведут костёр, оденут фуфайчонку, укроются целлофаном и ворочаются всю ночь, чтобы бока по очереди отогреть. К рассвету костёр прогорит, становится холодно, озябнешь и скорей с удочкой на речку».

Время быстротечно, особенно, когда рыба клюёт. И действительно поверишь в поговорку, что Бог не засчитывает в жизнь время, проведённое на рыбалке. Но пора и нам сматывать удочки и выходить на дорогу, Мартын будет ждать. Пробираясь по старым следам сквозь кусты и не дойдя метров пятьсот до дороги, мы услышали гул машины и автоматную очередь. Через небольшой промежуток времени стрельба повторилась, но автоматные очереди перемешивались с одиночными выстрелами. Ромка удивлённым голосом сказал: «Здесь же стрельба, как на нашем полигоне, где я служил».



Мы остановились и стали прислушиваться, но больше никаких выстрелов не слышали. Выйдя к назначенному месту по времени и подождав минут пятнадцать, мы пошли в деревню пешком, надеясь, что Володин брат нас подберёт по дороге.

Придя в посёлок, мы встретили Мартына возле его машины. Володя сразу спросил, что случилось. Тот указал на кабину машины, где были дырки от автоматной очереди, и рассказал: «Когда я подъезжал к месту встречи, метров за семьдесят до него на дорогу выскочил мужик и, угрожая автоматом, приказал остановиться. Я сразу понял, что это зек, который вчера убил охранника и сбежал с оружием. В ответ на угрозу я стал притормаживать, рассчитывая, что я подъеду к нему на минимальной скорости (машина не потеряет инерцию), а затем резко нажму на полный газ, и зеку придётся отскочить в сторону. Так и произошло. Беглец всё же прошёл кабину с автомата, но в меня не попал, вы как раз и слышали эту одиночную очередь. Отъехав метров триста от места встречи с бандитом, за поворотом я увидел газик с двумя офицерами и водителем-солдатом и сразу

остановился. Бандит, заметив солдатскую машину, залёг в канаве и стал стрелять. Но после нескольких автоматных очередей был убит военными. Его труп погрузили в машину и увезли в лагерь. Солдат и офицеры не пострадали в этой перестрелке. Но я много лет работаю в системе МВД и знаю много случаев, когда от рук заключённых гибнут солдаты. В этих войсках, охраняющих лагерь строго режима, нельзя терять бдительность ни на минуту. Здесь как на войне: враг не дремлет. Слава Богу, что вы не успели выйти на дорогу, а то попали бы в заложники, а может и ещё что было хуже. Вас я

уже не стал дожидаться, так как из-под машины вытекало масло и был прострелен баллон».

Выслушав рассказ Мартына, мы подумали: почему зек спрятался напротив места нашего выхода на дорогу? А может, он слышал голоса и подкарауливал нас? В этом месте рос мелкий кустарник, и нас с пригорка было хорошо видно и далеко слышно. Может быть, мы, сами того не зная, избежали смертельной опасности? Иногда действительно, для крутого излома судьбы не хватает сотни метров. Вот такая бывает рыбалка...

В юбилейный год Победы надо отметить, что в прессе мало пишут о войсках МВД, считая, что роль их только и заключалась в том, чтобы заключённых охранять. Но мне пришлось работать с ветераном внутренних войск Павлом Николаевичем Лебедевым, который в военное и послевоенное время командовал взводом войск НКВД. И вот что он сказал о своей службе: «Для многих людей война закончилась в 1945 году, а мы воевали до 1956 года, и многие мои товарищи погибли в боях с самыми коварными врагами — «лесными братьями» и бандеровцами».

Владимир ПОНОМАРЕНКО, ветеран Запсиба

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Что такое Камалин?

Реальный случай: иностранный студент спросил меня, что такое Камалин.

— Где ты такое услышал?

— Ну в песне же: «Калин, камалин, камалин, камоя...».

Алень

Племяннику в садике дали задание объяснить поговорку: «Труд создаёт, а лень разрушает». Ну он и объяснил, что когда человек трудится, то всё хорошо: и дома строятся, и машины создаются, и в доме чисто, — а потом приходит «алень» и всё разрушает. Алени такие алени.

Находчивые студиозусы

Мои подружки работали в студотряде проводниками на московских поездах, следовавших до Сухуми, Сочи, Батуми.

Вот раз пристала к ним местная бабулька — надо срочно козу переправить в соседнюю грузинскую деревню (дело было при совдепии). Ну, студент за малую толику денежного эквивалента и не такую аферу проверить может. Тут, как на грех, проверяющие, из местных. Всё посмотрели, проверили, всё в порядке. Ушли.

Один вернулся и говорит:

— Девки, я носом чую — козу везёте! Признавайтесь!

Алка с Валькой:

— Ищи...

Всё перерыл, в собачьи ящики заглянул — нету! Уже рычит: знаю, что везёте! Колитесь! Девки упёрлись — ни в какую. Подъезжают к станции, проверяющий чуть не на коленях — покажите, «Никому не скажу, мамой клянусь!». Показали.

Козе при посадке влили полстакана чачи (грузинская самогонка), повязали платочек ситцевый, уложили на верхнюю полку, накрыли одеялом, и лежит она себе, похрапывает. При проверке за бабульку сошла.

Надоело всех слушать

Сижу на работе чай пью. Напарница распинаяется о том, как ей надоело всех слушать, и почему её должны волновать чьи-то проблемы, и как все тратят её время, а у неё в это время своих проблем хватает, а её проблемы никто слушать не хочет и тра-та-та, тра-та-та...

— Оксана, ты не старайся так — я тебя не слушаю. У меня своих проблем хватает, — не выдержала я.

Прихлёбываю чай. Эта потрясающая, обиженная тишина от человека, который считает, что ему все должны, а он никому, — лучше конфетки, ей-богу!

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Дата выхода в свет: 4 декабря 2020 г.

Заказ № 2942
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50