

Профсоюзные юристы защитили права работницы. Рассказывает главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин

Стр. 3

На семинаре-тренинге активисты комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР учились быть командой

Стр. 4

«Кредо работника культуры – дарить людям радость». 25 марта профессиональный праздник отметят люди творческих профессий и деятели искусства

Стр. 5



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 5 (848) 18 марта 2022 года

www.ktpogmpr.ru

Вопрос социальной справедливости

В России в ближайшее время увеличат минимальный размер оплаты труда, величину прожиточного минимума, зарплаты бюджетников, а также все социальные выплаты, в том числе пенсии.

Об этом заявил Президент РФ Владимир Путин, открывая 16 марта совещание по социально-экономической поддержке субъектов РФ.

«Понимаю, что серьёзно бьёт по доходам людей рост цен. Поэтому в ближайшее время примем решение по увеличению всех социальных выплат, включая пособия и пенсии. Повысим минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и величину прожиточного минимума, а также увеличим зарплаты в бюджетной сфере», — указал глава государства.

Он поручил правительству рассчитать точные параметры такого повышения. «И подчеркну: даже в текущей непростой ситуации по итогам года нам необходимо добиться снижения уровня бедности и неравенства. Это вполне реализуемая задача даже сегодня», — добавил президент.

Путин призвал кабмин и регионы сконцентрироваться на выполнении этой задачи и добавил, что она «носит не только экономический характер, но и является вопросом социальной справедливости».

Кроме того, глава государства поручил правительству в сжатые сроки проанализировать эффективность мер поддержки людей, потерявших работу. Как отметил президент, очевидно, что такие меры надо расширять, в том числе за счёт механизма социального контракта.

ТАСС

По информации Росстата, в период с 26 февраля по 4 марта потребительские цены в России выросли на 2,22 процента. Это рекордная недельная инфляция, зафиксированная в стране за всё время наблюдений, ведущихся с 2008 г. Прежде показатель ни разу не превышал 1 процент. Годовая инфляция по состоянию на 4 марта ускорилась до 10,42 процента, отмечает Минэк.

Профсоюзы – ЗА!



Профсоюзы Кузбасса поддержали действия Президента России В.В. Путина, направленные на демилитаризацию и денацификацию Украины.

16 марта состоялась встреча профсоюзных лидеров и представителей исполнительной и законодательной власти региона, на которой было подписано Обращение к кузбассовцам с призывом поддержать политику Президента РФ и действия Вооружённых сил России.

Во встрече, которую провёл председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, приняли участие председатели областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов, первый заместитель председателя Правительства Кузбасса — министр финансов Кузбасса Игорь Малахов, заместитель председателя Парламента Кузбасса Юрий Скворцов, министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.

Олег Маршалко отметил, что на протяжении многих лет на территории Украины «взрачивали ненависть ко всему русскому — русским людям, русскому языку, русской культуре, православной церкви. Всё это делали недобитые и современные бандеровцы, мечтающие о нацистском реванше. Желание украинского режима вступить во враждебный России блок НАТО и создать ядерное оружие поставило под угрозу безопас-

ность российских граждан».

Решение о спецоперации, принятое Президентом России, было правильным и своевременным. «Запад вёл постоянную накачку Украины вооружениями и при этом игнорировал геноцид мирных жителей Донецкой и Луганской народных республик. Мы с вами уже обсуждали эту тему, когда рассматривали Заявление ФНПР. У нас с вами единая позиция по этому вопросу. Цель сегодняшней встречи — показать эту позицию всему Кузбассу», цитирует профсоюзного лидера пресс-центр ФПОК.

Олег Васильевич также отметил, что профсоюзы оказывают гуманитарную помощь жителям Донецкой и Луганской народных республик. В настоящее время помощь оказана на сумму около 1 млн. рублей.

Лидеры отраслевых профсоюзов региона рассказали о том, какая разъяснительная работа велась в трудовых коллективах по данной тематике, они также высказали свою поддержку проекту Обращения к кузбассовцам.

Председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов в своём выступлении подчеркнул, что территориальная организация ГМПР, члены

профсоюза никогда не остаются в стороне от социально-политических событий в стране. Работники и ветераны предприятий базовых отраслей экономики отличаются высокой степенью социальной активности, разделяют ответственность за будущее своей Родины.

Между тем у людей есть понимание того, что внешние санкции, которые вводятся в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике и уровне жизни людей.

Сегодня стороны социального партнёрства совместными усилиями должны предпринимать шаги, чтобы смягчить внешний удар — предотвратить негативные последствия для промышленности и защитить работников, население от социальных потрясений, отметил Михаил Виноградов.

О действиях органов исполнительной власти, ситуации в экономике Кузбасса участников встречи проинформировали социальные партнёры.

В завершение встречи было зачитано и подписано Обращение к кузбассовцам. В нём, в частности, говорится:

«На протяжении многих лет нацистский режим Украины наращивал враждебное отноше-

ние к России. Оно достигло своего апогея, когда Зеленский, пришедший к власти с обещаниями достигнуть мира на юго-востоке Украины, заявил о стремлении вступить в блок НАТО и готовности начать разработку ядерного оружия.

Учитывая агрессивность киевского режима, это неизбежно привело бы к третьей мировой войне.

Специальная военная операция, начатая Президентом России, — это единственная возможность:

- обеспечить безопасность России и союзной нам Беларуси;
- прекратить геноцид жителей Донецкой и Луганской народных республик, которому они подвергаются на протяжении 8 лет;
- искоренить нацизм, который стал на Украине основой государственной идеологии;
- предотвратить глобальную войну.

Призываем всех кузбассовцев поддержать политику Президента РФ и действия Вооружённых сил России на Украине.

В эти сложные для России дни мы должны сплотиться и вместе преодолеть все трудности. КуЗбасс — за Россию! За Президента России!».

Снизить цены необходимо

Минпромторг РФ дал рекомендации компаниям по ценообразованию на металлопродукцию на внутреннем рынке и рассчитывает, что они до конца марта представят консолидированные предложения по нему. Об этом сообщила пресс-служба министерства по итогам совещания его главы Дениса Мантурова с собственниками российских металлургических компаний.

«Наиболее эффективно механизмы будут работать, если отрасль сама выработает решение без государственного участия. При выработке решений о формировании цены, которая должна быть доступной для внутреннего потребителя, металлурги смогут учесть более тонкие настройки и сбалансировать цены по разным позициям, снизив их по основным. И, совершенно точно, менее желательной альтернативой этому сценарию является принятие директив по ценам на основной сортамент на правительственном уровне», — сказал Мантуров.

В свою очередь государство готово обеспечить металлургам спрос на внутреннем рынке за счёт покупок в резерв и крупных госпроектов, пообещал Мантуров.

Минпромторг РФ и металлургические компании определяют список дистрибьюторов, товарных домов и металлосервисных предприятий и установят для них предельно допустимые наценки на металлопродукцию. При несоблюдении наценки компании будут лишаться аккредитации и возможности взаимодействовать с производителями на прямую, отметили в министерстве.

Ранее Минпромторг сообщал, что предлагает временно установить максимально возможные внутренние цены на металлопродукцию и сырье, отвязав их от курса доллара. Министерство предлагало разрешить ему заключать соглашения о стабилизации цен по некоторым видам стройматериалов и металлопродукции.

На прошлой неделе замглавы Минпромторга Виктор Евтухов на совещании с металлургами потребовал от металлургических компаний ограничить наценку при продаже стальной продукции на внутреннем рынке на уровне 20-25 процентов. Он сказал, что компании должны представить министерству данные по себестоимости производства и предложения по наценкам, а имеющиеся контракты нужно перезаключить. При этом, по словам Евтухова, Минпромторг открыт к предложениям отрасли по ограничению наценки трейдеров — «5, 3, 7 процентов».

Если участники отрасли не пойдут на ограничение маржи, цены на металлургическую продукцию будет устанавливать правительство РФ, подчёркивал замминистра.

ТАСС

РУСАЛ: меры поддержки

10 марта в режиме видеоконференции состоялось совещание председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих в компанию РУСАЛ, с заместителем генерального директора по управлению персоналом РУСАЛа Натальей Альбрехт и директором департамента по работе с региональными активами компании Андреем Руппелем.

От ЦС ГМПР в совещании участвовали заместитель председателя профсоюза Светлана Боева и заместитель заведующего социально-экономическим отделом Олег Михайлов.

Основным вопросом совещания стало обсуждение мер поддержки работников предприятий ОК «РУСАЛ», в том числе порядок повышения уровня оплаты труда в связи с ростом инфляции и усилением санкционного давления на Россию.

Компания подтвердила увеличение размера материальной помощи на погребение с 20 до 50 тыс. руб. семьям умерших работников, ранее состоявших в штате предприятий, и предоставление оплачиваемого дня в связи со смертью близкого родственника (соответствующие изменения вносятся в действующие коллективные договоры), а также возможное повышение дотации на питание.

Кроме того, рассматривались вопросы увеличения бюджетов предприятий на оз-

доровление и санаторно-курортное лечение работников, реализации жилищной программы, по подготовке документа, регламентирующего взаимоотношение ППО и созданных на предприятиях рабочих советов и др.

Руководство «ИСО» примет аналогичные с ОК «РУСАЛ» меры поддержки своих работников.

11 марта на Социальном совете ОК «РУСАЛ» стороны договорились о принятии следующих решений:

— с 1 марта 2022 г. всем категориям персонала предприятий компании заработная плата увеличивается на 10 процентов.

В случае ухудшения ситуации компания вернётся к вопросу дальнейшего повышения оплаты труда работников.

— с 1 апреля 2022 г. предоставляемая работникам дотация на питание увеличивается на 43 процента — со 140 до 200 руб. в смену (с НДС).

ЦС ГМПР

Работа есть

Кузбасс готов принять и трудоустроить 1500 человек из Донецкой и Луганской народных республик.

Среди прибывающих в основном женщины и пожилые люди. Несколько кузбасских компаний уже подтвердили готовность принять их на актуальные и перспективные вакансии. Работу им могут предложить как промышленные предприятия региона, так и кондитерские, хлебопекарные производства, швейные цеха, СМИ.

На данный момент в области достаточно большое количество рабочих мест в самых разных отраслях промышленности, сообщает

пресс-служба администрации Правительства Кузбасса.

Всего в регионе представлено более 38,5 тыс. вакансий во всех сферах экономической деятельности, при этом на учёте в службе занятости стоят 11,4 тыс. человек.

По информации регионального Минтруда, при необходимости Служба занятости готова организовать бесплатное переобучение прибывающих людей по востребованным на рынке труда профессиям.

О жизни в новых условиях

В рамках проекта «Объясняем.рф» министр промышленности и торговли Кузбасса Леонид Старосвет ответил на вопросы жителей в прямом эфире в социальной сети «ВКонтакте». Кузбассовцев волновали ценообразование, наличие социально значимых продуктов в торговых сетях и запас продовольствия в регионе, работа промышленных предприятий, а также обеспечение региона автомобильным топливом.

«Сейчас в регионе сформирован запас продовольствия, наличие товаров находится на постоянном контроле. Торговые сети полностью обеспечены запасом продуктов. Работа в данном направлении идёт в плотном взаимодействии с Минсельхозом Кузбасса. Обеспечивается поставка продуктов из Кузбасса и из соседних регионов. Запасы в торговых сетях пополняются ежедневно», — отметил Леонид Старосвет.

Минпромторг Кузбасса организовал ежедневный мониторинг ситуации на потребительском рынке. Вся информация о повышении цен направляется в Кемеровское УФАС России.

Практически все торговые сети ограничили размер наценок на социально значимые продовольственные товары и установили максимальную наценку на товары первой необходимости на уровне не более 10 процентов, при этом её минимальный размер не ограничен. Кроме того, пенсионеры с 1 марта до 31 мая 2022 года, расплачиваясь за покупки картой «Мир», получают скидку 15 процентов в сети магазинов «Магнит» с понедельника по пятницу с открытия и до 12:00.

Отвечая на вопрос о закрытии и уходе иностранных компаний, Леонид Старосвет пояснил, что сеть ресторанов Макдональдс в Кузбассе продолжает свою работу в штатном режиме. Что касается одежды, часть иностранных брендов действительно заявили о приостановке деятельности, например, компания Inditex.

Работа промышленных предприя-



тий продолжится в прежнем режиме, о закрытии и остановке их работы речи не идёт. Есть определённые риски — возможны срывы поставок заказов, сроков изготовления, резкое подорожание сырья, комплектующих.

Как рассказал Леонид Старосвет, губернатор Сергей Цивилёв поручил проработать с руководителями кузбасских предприятий возможность выпуска альтернативной продукции. «Можно сказать, что кузбасские промышленники готовы к экономической перезагрузке, опыт пандемии показывает, что освоить новые производства и перестроить свои мощности в достаточно сжатые сроки возможно. Есть неплохие наработки в этой сфере», — отметил министр промышленности и торговли Кузбасса.

Также во время эфира поступали вопросы о количестве бензина на заправках — жители переживают, что возможен дефицит топлива. Леонид Старосвет пояснил, что ситуация с топливообеспечением в Кузбассе стабильная. Запасы топлива по всем видам имеются в достаточном объёме, в том числе с учётом объёмов, находящихся в пути.

**По информации администрации
Правительства Кузбасса**

Остаёмся на связи

Центральный совет ГМПР и Кемеровская ТПО ГМПР открыли каналы в Telegram. Это связано с решением Роскомнадзора об ограничении доступа к социальным сетям группы META (Facebook, Instagram).

Telegram
ЦС ГМПРTelegram
КТПО ГМПРВКонтакте
ЦС ГМПРВКонтакте
КТПО ГМПР

На данных интернет-ресурсах вы сможете найти всю оперативную информацию о деятельности ГМПР, актуальные новости, первыми узнавать о важных событиях и мероприятиях.

Также продолжают действовать страницы ЦС ГМПР и Кемеровской ТПО ГМПР в ВКонтакте.

Сканируйте QR-коды, подписывайтесь и оставайтесь на связи.

Скупой платит дважды

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Профсоюзные юристы восстановили справедливость в отношении работницы, которой не хотели выплачивать выходное пособие, положенное по сокращению штата. Интересы работницы в суде представлял главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий БЕЛИНИН.

— В ООО «Вторресурс-Переработка» проводилась оптимизация штата, и работница попала под сокращение, — рассказывает Анатолий Алексеевич. — Сначала ей предложили работу в другом структурном подразделении, но когда она отказалась, так как её не устроили условия труда и заработная плата, её предупредили, как положено, за два месяца о предстоящем увольнении по сокращению штата.

Работница, справедливо рассчитывая на получение выплат по сокращению, не стала терять времени и сразу же начала искать новую работу. Вскоре её поиски увенчались успехом, будущий работодатель

был готов принять её на работу в ближайшее время, сразу же после увольнения.

На радостях она поделилась этой новостью с коллегами. Профсоюзный комитет выдал на запрос работодателя своё мотивированное мнение о согласии на сокращение. Но когда женщина пришла в отдел кадров за трудовой книжкой, ей вдруг сказали, что передумали её увольнять именно сейчас. Мотивировали тем, что не намерены спонсировать её домашний бюджет выплатами, зная, что работница прекрасно трудоустроилась. «Если хотите, — сказали ей, — мы вас уволим, но только не сейчас, а спустя полмесяца. Хотите уволиться сегодня — пи-

шите заявление по собственному желанию».

Работница оказалась в затруднительном положении. Терять новое место работы ей не хотелось, но и положенных ей по закону выплат, конечно, тоже. Она написала заявление об увольнении по собственному желанию, но всё же как член профсоюза с большим стажем обратилась в Кемеровскую территориальную организацию к главному правовому инспектору ГМПР по Кемеровской области, и мы взялись восстановить справедливость в этом вопросе в судебном порядке.

В Новокузнецком суде Центрального района сначала отказали в удовлетворении требований. Но после апелляционной жалобы дело было пересмотрено. Суду стало действительно очевидно, что задерживать на работе женщину не было никаких оснований, потому что вместо неё никого и не принимали, и если бы действительно она была нужна, её не уволили бы сразу. Так что доводы рабо-



тодателя были совершенно отвергнуты.

Требования работницы были удовлетворены полностью. Теперь работодателю придётся сполна заплатить работнице за попытку сэкономить на ней. А именно не только само выходное пособие, но и компенсацию за задержку выплаты, а также индексацию и компенсацию морального вреда. Воистину, скупой платит дважды.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Рисунок: Дмитрий Петров, «Солидарность»

На безвозмездной основе

В ИНТЕРЕСАХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В профкоме ППО «Кузнецкие металлурги» оказывают помощь членам профсоюза в оформлении документов на получение налогового вычета.

Ежегодная декларационная кампания по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) в текущем году имеет ряд особенностей.

Так, с 1 января 2022 года введён ряд изменений в налоговое законодательство, связанных с получением налогового вычета по НДФЛ при операциях с недвижимостью, расширен перечень расходов физических лиц, по которым можно получить социальный налоговый вычет. Вступили в силу правила по налогообложению процентов по



вкладам (остаткам на счетах) физических лиц в российских банках, расположенных на территории РФ.

Кроме того, изменён порядок предоставления налоговой декларации по форме 3-НДФЛ

при продаже и иного имущества, также порядок его оценки. Налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ в срок не позднее 4 мая 2022 года обязаны предоста-

вить граждане, получившие в 2021 году доходы: от продажи недвижимости и транспортных средств, находившихся в собственности меньше минимального срока владения; от сдачи имущества в аренду; в порядке дарения от лиц, не являющихся близкими родственниками; в виде выигрышей в лотереи и т.д. Исчисленный по декларации налог на доходы физических лиц за 2021 год уплачивается не позднее 15 июля 2022 года.

Используя знания, полученные в ходе обучения по теме: «Профсоюзная организация: модель 2021», в целях мотивации профсоюзного членства специалисты ППО «Кузнецкие металлурги» на безвозмездной основе оказывают помощь в оформлении пакета документов

для получения имущественных и социальных налоговых вычетов, либо уплаты в бюджет налога на доходы физических лиц с учётом изменений налогового законодательства.

Всего за помощью в оформлении документов на получение налогового вычета в феврале обратились 13 человек, составлено 15 налоговых деклараций, сумма налогового вычета по которым составила более 600 тысяч рублей. Уже в июне 2022 года в соответствии с действующим Налоговым кодексом РФ указанная сумма поступит на расчётные счета членов профсоюза.

Работа по оформлению документов продолжается.

**По информации
ППО «Кузнецкие
металлурги»**

Обсудили важные вопросы

На заседании Президиума Федерации профсоюзных организаций Кузбасса рассмотрели сводный статистический отчёт за 2021 год, итоги колдоговорной кампании и работы технической инспекции труда, План работы в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Но первым вопросом рассмотрено заявление ФНПР о ситуации на Украине. Участники заседания отметили важность консолидированной профсоюзной позиции по данному вопросу.

По данным статотчёта, на 1 января 2022 года ФПОК объединяет 259 244 члена профсоюзов, в том числе: 195 167 членов профсоюзов — работающих, 27 344 члена профсоюзов — студентов, учащихся учебных заведений, 36 197 членов профсоюзов — неработающих пенсионеров и 536 членов профсоюзов — временно не работающих. В целом по ФПОК процент охвата профсоюзным членством составил 57,8 процента (в 2020 году — 58,7 процента).

В структуре членских организаций ФПОК 2412 первичных профсоюзных организации (в 2020 году — 2494).

За отчётный период численность членов профсоюзов по сравнению с 2020 го-

дом уменьшилась на 7798 человек, или на 2,9 процента.

Одна из главных причин снижения численности членов профсоюзов в 2021 году — ухудшение социально-экономической ситуации в регионе, связанное с пандемией новой коронавирусной инфекции. Пандемия затронула ряд отраслей и негативно повлияла на численность работников, что привело к снижению численности членов профсоюзов. Снижение численности также обусловлено продолжающимися процессами закрытия, консервации, оптимизации, банкротства, ликвидации, реорганизации учреждений и предприятий, изменением форм собственности предприятий, сменой собственников предприятий и другими объективными факторами.

Внутренними причинами снижения численности членов профсоюзов явля-

ются неэффективная работа ряда профсоюзных организаций по вовлечению работников в профсоюз, низкая информированность работников о деятельности профсоюзов, отсутствие лидеров в профсоюзных организациях, а также нежелание заниматься общественной работой, недостаточно активная работа членских организаций ФПОК по вовлечению работников в профсоюзы и созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях.

В настоящее время в Кузбассе действует 2152 коллективных договора, распространяющихся на более чем 3332 тыс. работников, в том числе на 190 тыс. членов профсоюзов. По сравнению с предшествующим периодом число колдоговоров сократилось на 60. Количество ППО, не имеющих колдоговоров, выросло со 197 до 235.

По данным Технической инспекции труда профсоюзов Кемеровской области, в 2021 году проведено 676 проверок, выявлено 2241 нарушение требований безопасности и норм трудового права, выдано 180 представлений об устранении нарушений.

Большинство нарушений, выявлен-

ных за отчётный период, допущено при проведении специальной оценки условий труда (410), проведении медицинских осмотров (383) и установлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (108).

Общий уровень производственного травматизма в Кузбассе в 2021 году снизился со 167 до 160 случаев (в том числе 13 групповых). Смертельный травматизм увеличился до 39 случаев (в 2020 году — 32 случая). Число работников, погибших на рабочем месте, увеличилось с 35 человек в 2020 году до 88 в 2021 году.

Президиум утвердил План мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в Кемеровской области Кузбассе, базирующийся на плане, утверждённом Исполкомом ФНПР. Планом предусмотрено, в том числе, проведение областного семинара для информационных работников и активистов после прохождения дистанционного курса обучения ФНПР, проведение курса в социальных сетях.

**По информации
пресс-службы ФПОК**

Теперь мы – команда!

11 марта в Кузнецком индустриальном техникуме для активистов комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР прошёл семинар-тренинг на тему «Командообразование и сплочение коллектива», организованный первичной профорганизацией.

Профсоюзным активистам сегодня необходимо усваивать много информации, многому учиться. Но для того чтобы с успехом применять эти знания, нужно уметь взаимодействовать — и не только с членами профсоюза, но и со своими профсоюзными «коллегами».

Чтобы дать возможность ребятам лучше узнать друг друга, научиться работать в команде, был организован семинар-тренинг с применением активных социально-психологических методов, который провела преподаватель психологии КИТа Елена Прокудина. В семинаре приняла участие заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьёва.

Участники работали в группах, выполняли задания, в которых нужно было проявить лидерские качества, организаторские способности, а также находчивость, умение общаться, правильно преподнести информацию и принимать совместные решения.

Вот, например, одно из заданий: активистам предложили представить, что они оказались на необитаемом острове. Необходимо как-то выживать и самоорганизовываться: избрать правителей-руководителей и ответственных по конкретным вопросам. Это задание позволило им внимательней присмо-

треться друг к другу, узнать, кто на что способен.

Некоторые задания — с применением психодинамических упражнений — потребовали от участников определённой физической подготовки. Не у всех она одинакова, тем более различна у парней и девушек, поэтому в этом задании можно было оценить не столько это качество, сколько другие — взаимовыручку и рыцарское отношение к слабому полу. Шутки, добрый юмор добавляли своих красок в выполнение этих заданий. В общем, было весело и интересно.

После тренинга участники поделились мнением о том, насколько полезным оказался такой формат проведения обучения.

— Обучение активистов в такой форме было, я считаю, полезно всем. И преподаватель Елена Николаевна очень профессионально его провела, — говорит Андрей Шарапов (ООО «ЕвразТехника»). — Со многими активистами я был знаком, но возможности пообщаться ближе как-то не было. А в этот раз удалось не только поговорить, но и подружиться, больше узнать о человеке, о его интересах, склонностях, индивидуальности. Теперь уверен, что нашим ребятам можно довериться, что мы — команда.



А вот мнение **Елены Докторовой (Гурьевский профком):**

— Я работаю в управлении Гурьевского рудника распределителем работ, имею дело с бумагами, приказами, а в профкоме мне доверена обязанность заместителя председателя профкома, я ответственная за профучёт. Помогаю оформлять заявления о вступлении в профсоюз. В последнее время при трудоустройстве новичков мне всё чаще приходится вести и агитационную работу, так как наша организация в последнее время стала терять в численности.

На семинарах для молодых

активистов я не в первый раз и всегда с удовольствием принимаю в них участие. Думаю, каждому, кто занимается общественной работой, необходимо выезжать, встречаться с такими же активистами, чтобы, как говорится, не закиснуть, чтобы знать, чем живёт профсоюз. Этот семинар, который прошёл в необычном формате, тоже был нужным и интересным для меня. Теперь я уверена, что наша комиссия по работе с молодёжью — это единомышленники, с которыми можно и горы свернуть.

— Считаю, что задача, которая была поставлена и перед

преподавателем, и перед участниками тренинга, была выполнена, — говорит **председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР Павел Осокин.** — Все отметили высокий уровень проведения обучения и его эффективность. Нам нужно было лучше узнать друг друга, создать атмосферу сотрудничества, научиться совместно принимать решения. По результатам тренинга я увидел эту команду, почувствовал, что она есть, что способна сделать многое и многого достичь.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото Александры Родионовой

ОХРАНА ТРУДА

И теория, и практика

Четвёртого марта в ППО «Кузнецкие металлурги» прошёл семинар для председателей структурных подразделений и уполномоченных по охране труда.

Обучение провёл **технический инспектор Кемеровской ТПО ГМПР Константин Попов.**

Темой семинара стали задачи и функции уполномоченных по ох-

ране труда, правовые возможности и организация работы, а также мотивация профсоюзного членства с точки зрения безопасности труда.



— На семинаре была не только теория, приводилось множество примеров из практики технических инспекторов, они были очень показательны, и, думаю, не только я, но и все участники семинара их взяли на заметку, — говорит **член профкома, старший уполномоченный по охране труда (ООО «ЕвразЭнергоТранс») Денис Гербер.** — Преподаватель подробно рассказал, что входит в компетенцию уполномоченных, на что им стоит обратить внимание при проведении спецоценки условий труда, как осуществляется контроль за соблюдением законодательства о труде, за выполнением условий коллективного договора и т.д. Особое внимание было уделено анализу причин и методам профилактики травматизма. В общем, обучение было продуктивным.

Ирина БЕЛОВА

Фото ППО «Кузнецкие металлурги»

Участвуйте! Побеждайте!

Стартовала регистрация участников Всероссийского открытого интеллектуального турнира «Труд-Знания-Безопасность. Специалист в сфере охраны труда».



К участию приглашаются руководители служб охраны труда и специалисты в данном направлении.

Интеллектуальное состязание пройдёт в три этапа. Первые два — с 1 по 11 апреля — в режиме онлайн. Финальный третий (практический) планируется провести 27 апреля на площадке Всероссийской недели охраны труда 2022 в Сочи.

Зарегистрироваться можно до 31 марта на официальном сайте турнира. Количество участников от одной организации не ограничено. Участие в турнире бесплатное.

По информации пресс-службы администрации Новокузнецка

Мероприятие проводится пятый год подряд Министерством труда и занятости населения Кузбасса и направлено на привлечение внимания к теме эффективного и безопасного труда.

«В свой праздник работники культуры всегда... работают»

25 марта люди творческих профессий, деятели искусства будут принимать поздравления. В этот день в России отмечается День работника культуры.

Накануне праздника мы пообщались сразу с двумя женщинами, которые уже очень много лет непосредственно связаны с культурой нашего города.

Наши героини: **Татьяна СИДОРОВА**, директор Культурного центра ЗСМК частного учреждения «Культурно-спортивный центр металлургов», и **Елена ИВАНИЦКАЯ**, председатель профкома структурной профсоюзной организации Учреждения «КСЦМ» ППО «ЗапСиб» ГМПР.

— Расскажите, пожалуйста, чем сейчас живёт структурная профсоюзная организация КСЦМ?

— Наверное, стоит уточнить, что КСЦМ объединяет в себе несколько подразделений культуры и спорта, — отметила Татьяна Сидорова. — Это Культурный центр ЗСМК, Музей истории и достижений ЗСМК, Клуб юного техника, спортивный отдел и другие.

В учреждении культуры, как и всегда, кипит творческая жизнь: здесь работают около трёх десятков коллективов, занимаются больше 800 ребят... Также проходят различные спортивные и культурные мероприятия. В частности, совсем недавно, 6 марта, состоялся праздничный концерт для работниц ЕВРАЗ ЗСМК.

Благодаря поддержке профсоюза нам удалось в сложный период пандемии не только сохранить все коллективы, но и даже повысить уровень исполнительского мастерства.

— То есть мы можем говорить о том, что культура в Новокузнецке не снижает темпов?

— Да, безусловно! Так, в прошлом году в Кемерове сразу два наших коллектива



• **Елена Иваницкая**

— «Аура» и «Калинка» — стали участниками грандиозного праздника, приуроченного к 300-летию Кузбасса. И для нас это — большая гордость. Ведь попасть на эту сцену могли лишь те исполнители, которые прошли жёсткий кастинг у московских режиссёров-постановщиков. И таких мероприятий на счету у наших ребят очень много, они востребованы как артисты, и мы всячески стараемся повышать их мастерство, несмотря на все вызовы и требования времени.

— Что касается работы профкома... У вас ведь в прошлом году прошло отчётно-выборное собрание? Знаем, что на должность председателя профкома единогласно была избрана Елена Иваницкая...

— Я — новичок в этом деле, — вступает в разговор Елена Иваницкая. — Но у меня есть на кого опереться, это мои коллеги, которые всегда помогут, подскажут, поддержат. Это и директор КЦ КСЦМ

Татьяна Ивановна, много лет занимавшая пост председателя профкома, и Ирина Третьякова, специалист по организационной работе ППО «ЗапСиб» ГМПР, и многие другие.

Моя основная специальность — художник по сценическим костюмам, в учреждении культуры я работаю уже более 20 лет. Сложно ли совмещать две должности? И да, и нет. Художник может витать в облаках, быть немного отстранённым от привычной реальности, а председатель должен быть, наоборот, всегда организованным, осведомлённым, сосредоточенным, умеющим взаимодействовать со всеми. Но благодаря тому, что мы все здесь — одна большая творческая семья, эта разница в специфике не создаёт дискомфорта. Мы все друг друга слушаем, понимаем и работаем на один общий результат.

— А какова численность членов профсоюза у вас?

— Стабильно 60 процентов. Со всеми новыми сотрудниками мы разговариваем, объясняем важность работы профсоюза, и, как правило, практически все пишут заявление для того, чтобы в него вступить.

— Как выстраивается ваше социальное партнёрство, взаимоотношения с первичной профорганизацией?

— Очень хорошо, — отметила Татьяна Сидорова. — Несмотря на то, что у нас нет коллективного договора, есть внутренние документы о льготах и гарантиях. Первичная организация всегда идёт нам навстречу, все возникающие вопросы рассматриваются и решаются положительно для коллектива. А коллектив всегда откликается на призыв и участвует в мероприятиях. Ведь цели и задачи у нас одни.

— Совсем скоро, 25 марта, День работника культуры. Как вы обычно его отмечаете?



• **Татьяна Сидорова**

— В свой праздник работники культуры всегда... работают, — улыбается Татьяна Сидорова. — В этом году 25 марта у нас пройдёт одна из генеральных репетиций конкурса «Краса ЕВРАЗ», так как он уже выходит на финишную прямую (сам конкурс состоится 1 апреля).

Как вы понимаете, сейчас как и для участниц, так и для нас — самая жаркая пора. Мы преподаём им актёрское мастерство, хореографию, помогаем в организации дефиле, подбираем наряды...

— Помимо этого идёт изготовление костюмов, хореографические разводки, режиссёрские ходы и постановки; разумеется, не останавливается работа с детьми, проходят активные репетиции, — добавляет Елена Иваницкая. — Я считаю, что кредо работника культуры — создавать праздник, дарить людям хорошее настроение, радость, чтобы они приходили к нам на мероприятия, оттаивали, чтобы даже в наши непростые времена всем было немного легче и спокойнее.

Наталья МИРОНЕНКО
Фото автора

Нужен матч-реванш!

Громким спортивным событием ознаменовалось начало весны в Новокузнецке. 3 марта на Малой ледовой арене Центрального района впервые состоялся гала-матч по хоккею между командами АО «Кузнецкие ферросплавы» и администрацией города. Он был посвящён 80-летию Кузнецкого завода ферросплавов и Международному женскому дню.

Несмотря на неофициальный статус встречи, команды показали зрелищный хоккей. В течение всего матча соперники сохраняли высокий темп, шли на равных, обменивались атаками, постоянно меняя цифры на табло.

И до последних минут было не ясно — кто завоюет кубок турнира. По итогу с перевесом всего в одну шайбу победила команда администрации города (7:6).

— Игра получилась энергичная, — рассказал председатель пехового комитета ЦФП УФП №1 (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), тренер команды «КФ» Дмитрий Бажин, который тоже вышел на лёд. —

Болельщики всячески нас поддерживали: принесли с собой атрибутику «КФ», срывали голоса в кричалках, «гнали» нас вперёд. Абсолютно все получили положительные эмоции, в том числе и наша команда, несмотря на проигрыш.

— Будет матч-реванш?

— Не планировали, но очень хотелось бы ещё раз встретиться и отыграть. Ведь кубок, посвящённый юбилею нашего предприятия, теперь у мэра Сергея Кузнецова, который возглавил команду администрации (улыбается).

На самом деле мы вышли на лёд не для того, чтобы выяснить, кто лучше играет. Мы хотели устроить праздник, в том

числе для женщин в преддверии 8 Марта. Так, на входе всем болельщицам дарили шоколадки.

А после турнира состоялось небольшое чаепитие.

— Кто помогал в организации?

— Администрация предприятия вместе с профсоюзной организацией. Благодаря им была арендована Малая ледовая арена, изготовлены медали и кубок, приготовлены угощения. Также свой вклад внесла и администрация города.

Для того, чтобы всё прошло на высоком уровне, поработали все.

— Как скоро болельщики вновь увидят вашу команду в игре?

— Пока не буду раскрывать всех секретов, но на этот год у нас запланирован ещё один проект с администрацией Новокузнецка. Надеюсь, мы его реализуем.

Наталья ОРЛОВА
Фото из личного архива
Дмитрия Бажина



• **Глава города Сергей Кузнецов, Дмитрий Бажин и Президент Федерации Хоккея Кемеровской области Владимир Вагин**



«Я благодарен судьбе»

НА КОНКУРС

В прошлом, праздничном номере, рассказывая о труженицах лаборатории Новокузнецкого алюминиевого завода, мы в том числе приводили воспоминания ветерана НКАЗа Николая ЗУДИНА, на протяжении трёх десятков лет руководившего ЦЗЛ. Общение с этим удивительным человеком убедило в том, что он достоин стать героем отдельного материала... Николай Дмитриевич – основатель трудовой династии, а ещё в его профессиональной судьбе был интересный опыт работы на алюминиевом заводе другого государства.

Руководить – значит делиться знаниями

Николай Зудин родился в 1946 году в деревне Томской области, затем семья переехала в Бердск. В 1969-м окончил в Новосибирске институт, получив специальность «Оптические приборы и спектроскопия». По распределению выбрал город Красноярск, однако по совету сестры, живущей в Новокузнецке, передумал и приехал работать в наш город.

На НКАЗе его принял начальник лаборатории Факторович Б.А., он сказал, что очень рад приезду такого хорошего, редкого специалиста, пригласил на беседу к директору завода Володину А.А. Приняли сразу инженером, так началась его трудовая жизнь.

В 1975 году Николай Зудин назначается начальником физической лаборатории, его профессиональное направление – физические методы анализа металла и сырья. Первое время, рассказывает Николай Дмитриевич, приходилось обучать инженеров, покупать литературу, чертить таблицы. С замечательными людьми довелось работать, такими, как Альпет В.А., Цвигун Н.П., Милославская О.П., Екимова М.А., Алешина А.М., Бич Г.В. Особые воспоминания связаны с личностью начальника лаборатории Факторовича, руководителем с большой буквы.

Николай Дмитриевич был также председателем Совета молодых специалистов, членом заводского комитета комсомола. Окончив Институт марксизма-ленинизма, освоил навыки пропагандистской работы. На занятиях обсуждали цеховые проблемы, работу завода в целом, повышение квалификации сотрудников и, конечно, политические события. Однажды его даже пригласили в Кузнецкий райком комсомола на собеседование и предложили работу комсомольским вожаком. Но на заводе была интересная работа, сложившийся коллектив ЦЗЛ.

Знаковым для коллектива стал 1993 год – в составе группы специалисты впервые стали лауреатами заводской премии «За внедрение методик анализа алюмоцинковых сплавов» (Найденов Н.А., Алешина С.М., Зудин Н.Д.).

Сегодняшние работники лаборатории вспоминают о Н.Д. Зудине как о прекрасном руководителе, грамотном специалисте, который всегда прислушивался к коллективу, никогда не повышал голоса на подчинённых, к каждому умел найти подход. Бывали случаи, когда он сам лично подменял того или иного сотрудника, если тот заболел, не гнушался никакой работы. Был в курсе всех семейных дел: как учатся дети, есть ли какие-то проблемы или сложности в жизни, помогал и советом, и делом.

Коллектив активно участвовал во всех заводских мероприятиях, в общественных работах. Жили одной заводской семьёй.

За многолетний и добросовестный труд Николай Дмитриевич был удостоен наград: медали «За служение Кузбассу», знаков «Ударник X (XI, XII) пятилетки», медалью «Ветеран труда».

Командировка в Турцию

1974 - 1975 – годы, которые стали знаковыми в трудовой биографии Николая Зудина. До того, как он возглавил лабораторию на НКАЗе, ему довелось



• В Турции

получить уникальный опыт работы на алюминиевом заводе Турции.

...В двух десятках километров от турецкого города Сейдишехира обнаружили месторождение бокситов – сырья, необходимого для алюминиевого производства. В 1973 году построенный здесь завод начал выдавать свою первую продукцию – глинозём.

На НКАЗ пришёл запрос от Министерства цветной металлургии – нужен специалист, ин-

женер-спектрометрист. Предложили кандидатуру Николая Зудина.

Как положено, оформили анкету для поездки за границу. Пригласили на собеседование в Кузнецкий райком КПСС. После того, как пришёл вызов, нужно было ехать в Москву.

В столице «командированным» оформили визу, выдали загранпаспорта и пригласили на собеседование в ЦК КПСС.

– Инструктор беседовал с нами, я был не один, а с целой группой специалистов с Уральского, Запорожского и других алюминиевых заводов. Нам сообщили о политической обстановке в стране, о роли советских специалистов, о том, как нужно себя вести. Свои партийные билеты мы сдали на хранение и заполнили декларации о служении партии и Родине, – вспоминает Николай Дмитриевич.

По прилёту в Турцию специалистов разместили в трёхкомнатной квартире со всеми удобствами. Завод только строился, поэтому химвлаборатория размещалась просто в бараке. Приборов для анализа сырья оказалось недостаточно, по настоянию советских специалистов оборудование дозаказывали в ГДР и Швейцарии.

Старшим группы был назначен Николай Зудин. «Турки вначале отнеслись к этому настороженно – смущал мой возраст, 27 лет, однако, узнав, что я уже пять лет отработал в алюминиевой промышленности, перестали опасаться и не доверяли», – говорит Николай Дмитриевич.

Проблем с языком не было – группу сопровождал переводчик. Удивительно было то, что лаборантами были в основном мужчины, тогда как в России это по большей мере женская профессия. Николай Зудин чи-



тал для них лекции, помогал осваивать оборудование.

– Что нас поражало – так это уровень субординации между лаборантами и специалистами повыше – менеджерами, – продолжает Николай Дмитриевич. У нас всё как-то проще, а у них общение строилось строго в соответствии с рангами. Кадры у них были в основном неопытные, приходилось обучать делать анализы сырья, объяснять то, что у нас считалось привычным и простым.



• Династия Зудиных

Рабочий день длился 8 часов, выходные – суббота, воскресенье. Жизнь вне работы тоже шла своим чередом. Занимались спортом, сдавали нормы ГТО, читали, играли в настольный теннис, бильярд, проводили КВН, смотрели советские фильмы, ездили в экскурсии по стране и на местный базар за продуктами.

Кто-то приехал сюда с семьёй, для детей была построена школа, а женщины вели домашнее хозяйство и участвовали в общественной жизни. У работников был даже свой клуб. Часто слушали радио – чтобы узнать вести с Родины, выписывали советские газеты.

Турки присматривались к приезжим, интересовались жизнью в Советском Союзе, задавали вопросы о советских школах и детских садах, кружках детского творчества.

– Часто приходилось слышать, что нас уважают, что в нас нет высокомерия, а отличает особенность одинаково относиться и к простому рабочему, и инженеру, – рассказывает Николай Зудин. – Примеров добрососедского отношения было предостаточно. Например, инженер, который со мной работал, купив автомобиль, предложил покататься вместе с ним. Другой работник, приобретя телевизор, позвал к себе в гости смотреть фильмы.

Хочется отметить, что в те годы советские специалисты внесли большой вклад в развитие добрососедских отношений и оказали значительную помощь в становлении алюминиевой промышленности в Турции. Мы говорили на разных языках, были воспитаны в разных традициях, но между нами были дружба и понимание. Я благодарен судьбе за этот уникальный профессиональный и жизненный опыт.

Быть всегда вместе

На НКАЗе Николай Дмитриевич встретил и свою будущую жену.

Светлана Абрамовна начала свою карьеру на заводе в 1963 году, окончив в Каменске-Уральском техникум по специальности «техник-металлург».

Девушка в 18 лет прибыла на

завод, и её приняли в отдел технического контроля пробоотборщицей. Затем поступила в СМИ на экономический факультет. Работала в ЛНОТ, ОТиЗе, в плановом отделе завода. 36 лет была начальником планового бюро в 1-м электролизном цехе. Работа очень серьёзная – планирование, подведение хозрасчётных показателей, учёт материалов, сырья, электроэнергии. Общий стаж её работы – 42 года.

Как рассказывает сам Николай Дмитриевич, с будущей женой они жили в заводском общежитии на улице Народной. На работу тогда ходили каждый день по железнодорожным путям, так было быстрее добираться. И вот однажды смотрит он: пути занесены снегом, а впереди идёт девушка. Подбежал, предложил: «Я буду идти впереди и прокладывать дорогу, а вы идите за мной». Так и пошли они одной тропинкой по жизни, и так идут уже 52 года...

Супруги вели активный образ жизни: катались на коньках (перед общежитием каждой зимой заливали каток), бегали на лыжах в Тополянках, на Левый берег. Там же завод проводил кроссы между цехами.

Зудины с теплом вспоминают и день своей свадьбы... Молодых тогда регистрировали в ДК Алюминщиков, сразу по несколько семей. Было шумно, весело и торжественно.

Свою любовь к труду, к родному предприятию супруги привили и сыну Дмитрию. После окончания СМИ, получив специальность инженера-электрика, на завод пришёл и он. Сегодня его стаж составляет уже 28 лет, он работает бригадиром смены на участке кремниевых преобразовательных подстанций. «Родители всегда были для меня примером, – говорит Дмитрий, сам отец двоих детей. – Как в работе, так и в целом по жизни».

Сегодня общий стаж династии Зудиных – 107 лет. И, как говорится, то ли ещё будет. Ведь многие нказовцы отмечают, что это не просто работа, а целый образ жизни – общие мысли, заботы и радости.

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа
Фото из семейного архива Зудиных

Все свои

Почему колдоговор должен распространяться не только на членов профсоюза

Как ранее писала «Солидарность», в конце мая в Москве состоится Всероссийское совещание председателей первичных профорганизаций – при участии руководства отраслевых профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России. Ожидается, что на совещание прибудет примерно тысяча профлидеров. Тематика встречи ещё обсуждается. Но уже можно не сомневаться, что если не с трибуны, то в кулуарах уж точно снова поднимется вопрос о том, что действие коллективного договора надо распространять только на членов профсоюза. Аргументы за и против «Солидарность» обсудила с зампредом ФНПР Ниной КУЗЬМИНОЙ.

— Нина Николаевна, в профсоюзной среде время от времени встаёт вопрос о том, что хорошо бы распространить действие колдоговора только на членов профсоюза. Хотя опыт показывает: проблем от такого решения будет больше, чем пользы. Но раз уж тема поднимается снова и снова, поясните, пожалуйста, ещё раз — почему это неправильно?

— С помощью такого принципа распространения коллективного договора — «только для своих» — можно разрушить профсоюзное движение. Ведь возможна ситуация, когда на предприятии будут действовать несколько профсоюзных организаций, и при реализации схемы «только для своих», соответственно, будет столько же колдоговоров: ведь колдоговор будет распространяться только на членов определённого профсоюза, если мы это примем. И тогда работодатель может через своих людей создать ещё одну профсоюзную организацию на предприятии и предложить в колдоговор с ней более привлекательные условия по льготам и гарантиям. Легко предсказать, что работники, конечно же, перетекут в эту профорганизацию. После чего она самоликвидируется, так как во главу её поставлены подконтрольные работодателю люди, — и с защитой и гарантиями в этом месте будет покончено. Таким образом были ликвидированы профсоюзные организации во многих странах, не раз и не два. Эта схема описывается в методиках по борьбе с профсоюзами. Поэтому распространение колдоговора только на членов профсоюза — мина для профсоюзов, которая рано или поздно рванёт. На предприятии должен быть только один колдоговор.

Далее. Сегодня профсоюзная организация в диалоге с властью и бизнесом имеет право говорить от имени всех работников. В ответ на инициативу распространения колдоговора только на членов профсоюза можем получить контринициативу — что и представлять можем только их. Насколько же менее мощно будет звучать голос профсоюзов! Кроме того, прибыль, из которой финанси-

руются льготы и гарантии, создаётся всеми работниками вместе — и членами профсоюза, и «единоличниками». И есть примеры, когда на этом основании распространение благ колдоговора только на членов профсоюза успешно опротестовывалось в судах.

И, наконец, в колдоговоре есть положения, где прописан режим труда и отдыха, вопросы охраны труда. Эти разделы не могут быть одними для членов профсоюза и другими для остальных. То же самое и с положением об оплате труда, которое является приложением к коллективному договору. Не могут быть условия оплаты труда разными для членов профсоюза и для «несоюзной» части коллектива. Иначе получится дискриминация по принципу (не)членства в профсоюзе.

— Аргумент о том, что при распространении колдоговора только на членов профсоюза работодатель сможет создать свой, «жёлтый» профсоюз со всеми вытекающими последствиями, звучал много раз. Однако идея ограниченного действия колдоговора по-прежнему довольно популярна в профсоюзной среде. Как вы думаете, почему?

— Эту тему увязывают с проблемой мотивации профсоюзного членства. Профчленство падает — и по объективным причинам, и по субъективным. Объективные причины — это, например, сокращение традиционной занятости, дробление некогда крупных предприятий, выделение сервисных служб в отдельные производства. И некторым нашим коллегам на местах кажется, что распространением колдоговора только на членов профсоюза можно заместить работу по вовлечению в профсоюз.

Работа по вовлечению в профсоюзные ряды непростая, поэтому тех, кто хочет идти по пути наименьшего сопротивления, понять можно, но их позицию принимать нельзя. В ряду субъективных причин снижения профчленства можно отметить и «жлобство» некоторых потенциальных членов профсоюзов. Они считают, что 1 процент от зарплаты — слишком много для профсоюзного



взноса. Да и зачем, мол, платить, если всеми благами колдоговора можно воспользоваться бесплатно?

И вот здесь встаёт вопрос о необходимости профсоюзной идеологии, чтобы членство было сознательным и осмысленным, а не основанным только на материальных мотивах и шкурных соображениях, — но это уже другая тема. Вместе с тем работа по составлению колдоговора — это тоже труд, и бесплатно пользоваться плодами этого труда некрасиво, это, простите, похоже на воровство. Поэтому, по моему мнению, корректно вводить определённый процент за пользование плодами этого труда: пусть там будет не один процент, а какой-то другой или некая фиксированная сумма, которую работник будет платить за представительство его интересов в переговорах с работодателем. Такая практика в мире тоже существует.

— Работодатели со своей стороны могли бы привести такой контраргумент: ФНПР боится профсоюзной конкуренции на предприятиях. Что бы вы на это ответили? Хороша ли конкуренция исключительно в торговле?

— Ничего ФНПР не боится: наши организации во всяких условиях работали и работают, и обмен лучшими практиками крайне полезен. Но там, где конкуренция, действует закон джунглей: сильный убивает слабого или поглощает его.

В профсоюзном движении не конкуренция должна быть, а солидарность. Более того, быть сильными — в этом заключается социальная ответственность профсоюзов. Если не получается быть в одиночку сильным, значит, нужно объединяться, консолидируя силы и ресурсы.

В математике есть такое понятие — предел. Это то, к чему стремится какой-то процесс или явление, описанное формулой. В этом смысле профсоюзное движение должно быть единым и монолитным: «мы одной крови». И тогда уже не будет споров, кто членом какого профсоюза должен являться и на членов какого профсоюза распространяются дополнительные льготы и гарантии.

Павел ОСИПОВ,
газета «Солидарность»
Фото Николая Фёдорова

СРЕДА ОБИТАНИЯ

Как сэкономить на тепле?

Если жилец получил платёжку за жилищно-коммунальные услуги с перерасчётом за тепло, и у него возник вопрос по сумме начислений, обращаться нужно в организацию, которая произвела начисление.

В нижней части квитанции есть обязательная графа: «Расчёт ведёт...». Это может быть управляющая компания, «Городской центр расчётов коммунальных платежей» или Жилкомцентр. О том, как экономить на коммунальных платежах, рассказал заместитель главы Новокузнецка по жилищно-коммунальному хозяйству Антон Безгубов.

Отопление — одна из самых затратных статей в квитанции по оплате коммунальных услуг. В основе расчёта лежат нормативы и тарифы — показатели, установленные в соответствии с законодательством РФ органами исполнительной власти субъекта в области государственного регулирования цен.

Также структура платежа может включать объёмы потребления тепловой энергии в том случае, если установлен общедомовой прибор учёта тепла в многоквартирном доме.

После того как Жилищный кодекс определил, что общее имущество многоквартирного дома является собственностью жильцов, зона их ответственности значительно расширилась. Обязанности по содержанию и обслуживанию общедомового имущества легли на плечи владельцев квартир.

Поскольку отказаться от оплаты общедомовых нужд невозможно, имеет смысл сократить расходы на отопление жилых и нежилых помещений и оплачивать лишь фактически полученное тепло.

Для измерения объёма потреблённой энергии устанавливается общедомовой прибор учёта (ОДПУ) тепла. Оплачивая отопление в многоквартирном доме по счётчику, можно контролировать энергопотребление и вести учёт расходов. Но это не единственная цель установки ОДПУ.

Другая цель, которую преследует управляющая компания, — стимулирование жильцов экономить тепло вне собственных квартир и бережно относиться к общему имуществу.

Собственники домов могут сэкономить на платежах за гигакалории, если устранить причины потерь драгоценного тепла. Например, смотреть, чтобы окна в подъезде в морозы были закрыты, обращать внимание на

изоляция труб и состояние общедомового прибора учёта, контролировать своевременность проведения управляющими компаниями работ по подготовке домов к отопительному сезону.

Однако следует помнить, что ОДПУ сам по себе ничего не экономит. Это всего лишь прибор учёта, дающий более точные данные для определения итоговой суммы оплаты за отопление, нежели нормативы.

Для расчёта ежемесячных платежей нужны точные и своевременные показания, которые снимаются с общедомового счётчика. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 06.05.11 №354, ответственность за учёт тепловой энергии несёт исполнитель коммунальных услуг, которым может быть: управляющая компания; ТСЖ; ЖСК; ресурсо-снабжающая организация.

Показания счётчика снимаются ежемесячно в период с 23 по 25 число текущего месяца. В договоре на обслуживание ОДПУ может содержаться пункт о присутствии представителя жильцов при снятии показаний. Расчёт основывается исключительно на показаниях счётчика с учётом разницы между ними на конец и начало рассчитываемого периода.

Преимущества и недостатки общедомового счётчика:

— оплата реально потреблённой теплоэнергии. Наличие счётчика позволяет точно отслеживать расход тепла и снизить затраты на теплоэнергию до 30 процентов;

— фиксация фактов утечки в системе теплоснабжения с целью предотвращения переплат за потери воды от центрального трубопровода до дома;

— повышение ответственности за общую территорию. Оплачивая потери из собственного кармана, жители дома внимательнее относятся к состоянию общего имущества.

Гражданам, считающим, что цена в итоговой квитанции за ЖКУ завышена из-за неправильных расчётов, нужно обращаться в Государственную жилищную инспекцию.

Пресс-служба
администрации
Новокузнецка

Возрождая традиции

НАМ ПИШУТ

В честь Дня защитника Отечества в Автотранспортном управлении АО «ЕВРАЗ ЗСМК» прошли спортивные соревнования по настольному теннису.

Турнир, организованный председателем профсоюзной организации Ю.А. Поповым, прошёл 20 февраля. С большим энтузиазмом работники АТУ сражались за 1, 2 и 3 места.

Начальник управления В.А. Янов поздравил всех участников, пожелав им спортивных успехов.

Как хорошо, что стараниями профсоюзной организации в АТУ вновь возрождается этот всеми любимый вид спорта — настольный теннис!

Т.И. АВХИМОВИЧ,
ведущий инженер АТУ



Навстречу Первомаю

Кемеровская ТПО ГМПР и газета «Эхо Кузбасса» проводят творческий конкурс, посвящённый Дню международной солидарности трудящихся — 2022!

К участию приглашаются члены профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, ветераны металлургических предприятий, а также информационные партнёры — журналисты г. Новокузнецка и сотрудники пресс-служб предприятий и организаций ГМК.

В конкурсе участвуют авторы, материалы которых будут опубликованы в газете «Эхо Кузбасса» или размещены на сайте Кемеровской ТПО ГМПР с 19 февраля по 13 мая 2022 года. Последний день сдачи материалов на конкурс: 6 мая 2022 г.

Номинации конкурса:

«**Мастер своего дела**»: рассказы о людях труда, достигших успехов в своей профессиональной деятельности, о трудовых династиях предприятий и организаций, где осуществляют свою деятельность первичные профсоюз-

ные организации Кемеровской ТПО ГМПР;

«**Город трудовой доблести**»: материалы исторического, краеведческого характера о предприятиях и организациях ГМК, современных достижениях трудовых коллективов, об истории профсоюзного движения в регионе, роли профсоюзов в наши дни, в том числе традициях празднования 1 Мая в разные годы.

«**Не хлебом единым**»: статьи о деятельности членов профсоюза вне рабочего места (волонтёрской, творческой, спортивной); о жителях региона, обладающих неординарными способностями, талантами; о знаковых событиях в культурной, спортивной жизни региона.

«**Информационный партнёр**»: материалы, подготовленные профессиональными журналистами и сотрудниками пресс-служб предприятий и организаций, где осуществляют

свою деятельность первичные профсоюзные организации Кемеровской ТПО ГМПР.

Приветствуется сопровождение материалов фотографиями или иллюстрациями.

Материалы на конкурс принимаются по адресу: 654018, ул. Циолковского, 50, Комитет КТПО ГМПР, редакция газеты «Эхо Кузбасса» или на электронную почту: ehokuz@mail.ru.

В заявке необходимо указать: Ф.И.О. участника конкурса; название материала и номинации для участия; наименование ППО участника; место работы и должность (профессию); контактный телефон.

Итоги конкурса будут подведены до 1 июня 2022 года. Победители будут награждены денежными премиями и почётными грамотами, все участники — благодарственными письмами Кемеровской ТПО ГМПР.

Ознакомиться с Положением о конкурсе можно на сайте Кемеровской ТПО ГМПР и в профкомах первичных профсоюзных организаций.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Вежливый отказ

Постоянно звонят на мобильный, представляются компанией «Личный юрист» и предлагают записаться на консультацию.

Четыре раза я вежливо отказывался.

На пятый раз ответил согласием. Оператор обрадовалась, спросила, какая тема консультации. Ответил, что хочу подать в суд на компанию, которая мне постоянно звонит и навязывает услуги.

Девушка уже не так радостно уточнила, что за компания. Услышав в ответ — «Личный юрист», повесила трубку.

Видимо, проконсультироваться у них не получится...

Воплощайте свои мечты

С детства мечтал о железной дороге. Повзрослев, по роду деятельности часто ездил в Москву. Любил заходить в магазин, где продавалась железная дорога — со стрелками, туннелями и всеми остальными прибабками. Я подолгу смотрел, как бегают эти паровозики, и мечтал, чтобы у моего маленького сына была такая же дорога, ну или похожая.

Купить — дорого, зарплата не позволяла.

Прошло 40 лет. Сейчас мне 67 лет, сыну — 42 года, 4 внука.

Три года назад я начал воплощать свою мечту. На запчасти шли сломанные китайские радиоуправляемые игрушки, которые мы покупаем внукам.

Со старых трансформаторов сматывал вторичную обмотку, из которой паял рельсы, шпалы, стрелки...

На сегодня наша железная дорога на даче имеет 168 метров путей, 4 стрелки, 2 туннеля, 3 виадука, 4 моста. И всё это — под радиоуправлением.

Сын приезжает с внуками, и мы играем. Вот оно, счастье! Воплощайте свои мечты детства и юности!

Чудо Горного Алтая

С детства занималась туризмом, когда работала в школе — водила в походы учеников. Что остаётся в памяти — так это общение с родной природой, красками леса, осознание, что они натуральные и самые красивые.

И вот, снова путешествие. Горный Алтай зимой прекрасен по особенному. Природное явление чарующей красоты — это, конечно, Гейзерное озеро, так его называют. Расположено оно у подножья Северо-Чуйского тракта, на высоте 1370 метров, рядом с селом Акташ. Учёные считают, что образовалось озеро после землетрясения 2003 года. Оно небольшое — диаметром 30 метров, глубиной 2 метра,

питается ручьями и родниками. Вода кристально чистая, когда бьют родники, поднимается взвесь песка и глины, и кажется, что озеро рисует причудливые и сказочные картины.

Можно часами смотреть на это удивительное чудо природы, бирюзовый цвет воды и возникающие на поверхности образы притягивают взор словно магнитом. Вокруг горы, снежные вершины, лес — берёзы, сосны, ели,



лиственницы... Напитываешься этой красотой, даже собственное отражение в воде кажется каким-то необычным.

Постепенно приходит

чувство обновления, возникает прилив сил, бодрости, как будто тебя окунали в волшебную купель и ты вышел из неё помолодевшим.

Путешествуйте, друзья, по родному краю! Наша родная природа удивительно прекрасна!

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 683
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 18 марта 2022 г.