



# ЭХО КУЗЬБАССА

№ 1 (728) 20 января 2017 года

## Навстречу съезду

Состоялось расширенное заседание президиума областного комитета Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР. Оно было посвящено подготовке к VIII съезду ГМПР, который пройдёт 25–26 января в Москве.

Члены президиума и избранные делегаты съезда обсудили предложения в программу действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017–2021 годы в областях социально-экономической политики, охраны труда, правовой защиты, организационной, финансовой и информационной работы, молодёжной и гендерной политики, международной работы. Предметом обсуждения стали предложения в резолюции съезда, выступления на форуме и другие вопросы.

Кемеровскую ТПО ГМПР на VIII съезде ГМПР будут представлять 28 делегатов, которые были избраны на XXVI отчётно-выборной конференции КТПО ГМПР.

# Городу нужно тепло, и мы его дадим!



А. Желудков, А. Румянов, Н. Носкова, А. Шевченко и В. Петрашук

Каждый день, ровно в 8-00 и 20-00, Новокузнецк оглашается бодрым протяжным гудком. Так даёт о себе знать Центральная ТЭЦ, которой 20 января исполняется 85 лет! Накануне юбилея в сопровождении председателя цехкома ТЭЦ (ППО «ЗапСиб») Екатерины СЫРКИНОЙ мы посетили предприятие, узнали, как работает один из жизненно важных объектов города, познакомимся с его людьми.

(Материал читайте на 4–5-й стр.)

## Сделано много. Предстоит ещё больше

**2016 год ушёл в историю. Каким он был для профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР? Однозначно, непростым. Прошла отчётно-выборная кампания, на предприятиях были приняты или пролонгированы коллективные договоры. О том, как прошли переговоры по этому важному документу в АО «РУСАЛ Новокузнецк» и в Новокузнецком филиале Русской инжиниринговой компании, сегодня мы беседуем с председателем ППО «НКАЗ» Иваном ГРИГОРЬЕВЫМ.**

— На отчётно-выборной конференции, прошедшей в октябре прошлого года, мы приняли Устав своей первичной профсоюзной организации и зарегистрировали его, — отметил И. С. Григорьев. — В ноябре вступили в переговоры по коллективному договору с администрацией АО «РУСАЛ Новокузнецк». Состоялось два заседания комиссии, на которой интересы работников представляли кроме меня Дмитрий Вахрушев, Андрей Скрылёв, председатель профкома литейного отделения, и председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов.

24 ноября, в период коллективных переговоров на предприятиях РУСАЛа, в Красноярске состоялась встреча председателей профсоюзных организаций алюминиевых заводов — Братска, Иркутска, Саяногорска,

Красноярска, Новокузнецка. Во встрече принимала участие заместитель председателя ГМПР Светлана Боева.

**— Разговор был продуктивным?**

— Да, мы предметно обсуждали коллективные договоры предприятий, с чем выходить на переговоры, сверяли позиции, попытались построить единую стратегию. Было принято решение создать совет председателей профсоюзных организаций дивизиона «Восток», периодически собираться, обсуждать актуальные вопросы.

Перед конференциями трудовых коллективов в подразделениях завода и РИКа прошли собрания, где была представлена информация о выполнении колдоговора за прошлый год, обсуждались изменения, которые мы предлагали внести в текст колдоговора.

В итоге мы внесли на включение в коллективный договор порядка шести предложений.

**— Наверное, в их числе было предложение по росту заработной платы?**

— Да, разумеется, но работодатель его сразу отклонил, аргументируя тем, что коллективный договор должен неукоснительно исполняться, а управляющая компания «РУСАЛ» не может гарантировать, что в дальнейшем в нашей отрасли ситуация будет складываться благоприятно. Однако есть договорённость регулярно возвращаться к обсуждению этого вопроса, как на уровне компании, так и на уровне предприятия. 27 января, по окончании VIII съезда ГМПР, состоится встреча с руководством РУСАЛа, на которой в том числе мы будем говорить и о повышении заработной платы. Считаю, что если проблеме не решать в принципе, она никогда не решится, а если её поднимать, обсуждать, рано или поздно положительный результат будет обязательно.

Колдоговор АО «РУСАЛ Новокузнецк» пролонгирован на 2017–2019 годы. В него включены все совместные постановления дирекции и профкома, которые принимались в течение

последних лет, начиная с 2012 года. С 1 января этого года увеличена на 10 рублей дотация на питание, и на сегодня она составляет 100 рублей за смену. Пусть это немного, но всё-таки прибавка. Кроме того, в компании возобновилась деятельность корпоративных оздоровительных лагерей для детей работников.

**— Иван Сергеевич, а колдоговор РИКа пролонгирован или был принят новый?**

— На этом предприятии заключён новый колдоговор на три года — с 2017 по 2019 годы включительно. В колдоговор также включены все совместные постановления и часть предложений по спецценке условий труда. Механизм индексации заработной платы, как и по всей компании, остаётся прежним. Конференция трудового коллектива РИКа прошла накануне Нового года, 26 декабря. Явка делегатов на конференцию, так же как и на заводскую, была высокой.

Колдоговор филиала «РУС-Инжиниринг» в г. Новокузнецке зарегистрирован, разослан во все подразделения.

**— В будущем году Новокузнецкий алюминиевый завод и профсоюзная организация бу-**

**дут отмечать 75-летний юбилей. Как вы готовитесь к этой дате?**

— Завод будет праздновать юбилей 7 января 2018 года, а профсоюзная организация — 12 февраля. Большинство мероприятий, которые будут проведены нынче, посвящены юбилею. 18 января на заседании профкома мы утвердили план работы на 2017 год, смету. Запланировали ряд новых мероприятий. Комиссия по работе с молодёжью включила интересные предложения в свой план работы, теперь надо подтвердить финансовую составляющую. Совсем скоро, 11 февраля, проведём ежегодный турнир по боулингу в ТРЦ «Глобус».

Год начался, мы все в работе, событий много, планов, задумок много, не за горами 1 Мая, День металлурга. Так что расквашиваться некогда.

**— На следующей неделе вы примете участие в работе VIII съезда ГМПР. Чего вы ждёте от форума, с каким настроением едете?**

— Настроение боевое, поднятое, от съезда жду — конструктивных решений, плодотворной работы, интересных встреч.

**Нина ДЕЕВА**

# Генеральное соглашение продлили

**В конце прошлого года координаторы трёх сторон социального партнёрства: правительства, работодателей и профсоюзов поставили свои подписи под продлением действующего Генерального соглашения.**

Оно будет пролонгировано ещё на один год. Причины такого решения пояснил председатель ФНПР Михаил Шмаков:

— Решение о продлении было принято в рамках РТК в середине этого года, когда ещё не были понятны параметры бюджета и то, что бюджет будет не на один год, а на три. И хотя к концу 2016 года был принят трёхлетний бюджет,

мы уже не успевали подготовить новое Генеральное соглашение, которое бы учитывало то, что есть в этом бюджете. Поэтому мы взяли один год на подготовку качественного соглашения в новых условиях: когда в стране отошли от слова «кризис» и сказали, что это просто новые условия деятельности экономики. Мы рассчитываем, что следующее Генсоглашение будет на 3 года.

Вице-премьер Ольга Голодец поблагодарила членов РТК по социально-трудовым отношениям.

— Мы сделали несколько прорывных вещей. Например, договорились, что за три года подготовим 800 профстандартов. Мы фактически выстроили новую систему разработки и постоянной актуализации профстандартов. Мы смотрим в будущее с оптимизмом! — заверила Голодец.

Михаил Шмаков подчеркнул, что правительство, наконец, привыкло к тому, что все законопроекты, касающиеся

социально-трудовых отношений, должны проходить через РТК. Хотя исключения ещё бывают.

— 7 октября, в День действий за достойный труд, были проведены региональные трёхсторонние комиссии, на которых обсуждался вопрос о повышении эффективности деятельности.

Также этот вопрос обсуждался и на общероссийском уровне. Я считаю, что развитие трёхстороннего партнёрства идёт в нужном направлении, — подытожил председатель ФНПР.

**«Солидарность»**

## Тщательнее контроль — выше качество

**На Гурьевском металлургическом заводе существенно повысили качество сортировки продукции.**

Руководство предприятия уделяет повышенное внимание требованиям заказчика. Потребитель желает получить хороший товар — коллектив завода обеспечивает поставку качественной металлопродукции.

В сортопрокатном цехе ГМЗ сотрудники отдела технического контроля работают в особом режиме: при приёмке осматривается каждая штанга (уголок, швеллер, другие профили) на предмет соответствия требованиям ГОСТа. В ходе такой тщательной проверки работники холодного отдела цеха от годного проката отделяют продукцию, имеющую отклонения от нормы.

Благодаря усилению контроля сотрудников ОТК при приёмке продукции в 2016 году коллективу предприятия удалось снизить количество претензий заказчиков к качеству поставляемого сортового проката более чем на 65 процентов. Усилен контроль на правке, сортировке продукции, и эта работа будет продолжена.

**Пресс-служба ГМЗ**

## ВЕСТИ. КУЗБАСС

### Разработана памятка по новым правилам оплаты ЖКУ

**В соответствии с нововведениями в жилищном законодательстве, 1 января 2017 года изменилась структура оплаты жилищно-коммунальных услуг. Расходы на общедомовые нужды (ОДН) по холодной и горячей воде, электроэнергии были исключены из состава коммунальных и перешли в состав платы за содержание жилого помещения.**

Как пояснила начальник госжилинспекции Кузбасса Ирина Гайденко, это значит, что сумма стоимости коммунальных услуг уменьшится на сумму ОДН, а цена жилищных услуг, напротив, возрастёт на эту же сумму. В итоге плата за жилищно-коммунальные услуги увеличиться не должна. Собственники жилья получают обновлённые квитанции уже в феврале, когда станут оплачивать услуги за первый месяц наступившего года.

Изменения распространяются на многоквартирные дома, находящиеся в управлении УК, ТСЖ и ЖСК.

Если собственниками выбран непосредственный способ управления, то структура платежа остаётся прежней.

В памятке, разработанной специалистами государственной жилищной инспекции, подробно изложены новые

правила начисления платы за ОДН. Также с этой информацией можно ознакомиться на сайте ГЖИ Кузбасса ([www.gosgil42.ru](http://www.gosgil42.ru)).

Если у собственников возникнут сомнения в правильности начисления платежей за жилищно-коммунальные услуги, они могут обратиться в госжилинспекцию письменно или по телефону «горячей линии» (8-384-2) 36-93-32. По всем обращениям будут проведены инспекционные проверки.

### Объявлен карантин по гриппу и ОРВИ

**Как сообщили в областном департаменте охраны здоровья населения, в связи с ростом количества заболевших гриппом и ОРВИ в Кузбассе приняты специальные меры.**

Так, в стационарах медицинских организаций ограничено посещение пациентов родственниками, в поликлиниках введён раздельный приём пациентов с признаками вирусных заболеваний, усилен контроль за работой транспортных средств поликлиник, станций и отделений скорой медицинской помощи. Также в департаменте подчеркнули, что с учётом эпидситуации в стационарах больниц планируется перепрофилировать койки для госпитализации больных с тяжёлыми формами гриппа и ОРВИ.

По данным управления Роспотребнадзора по Кемеровской области, с 9 по 15 января в регионе зарегистрировано 15,9 тысячи случаев заболевания ОРВИ, что на 36,3 процента выше эпидемиологического порога. При этом превышение порогового уровня заболеваемости зарегистрировано во всех возрастных группах населения на 12,4—44,6 процента. Рост заболеваемости отмечается в 25 муниципалитетах.

Как отмечают специалисты, в Кузбассе наблюдается активизация вирусов гриппа А(Н3N2), на долю которых приходится 23,3 процента от числа лабораторно подтверждённых случаев ОРВИ.

«Для профилактики необходимо соблюдать все меры личной гигиены. Например, в общественных местах пользоваться медицинской маской, чаще мыть руки с мылом, использовать влажные антибактериальные салфетки. Ограничить посещение детьми кружков и секций. При первых признаках заболевания немедленно обращаться к врачу», — отметила заместитель начальника областного департамента охраны здоровья населения Елена Зеленина.

Кроме того, в департаменте напомнили, что эффективным средством профилактики гриппа является вакцинация. В области в 2016 году от гриппа вакцинирован почти 41 процент населения.

**Пресс-служба АКО**

### Праздничные дни в 2017 году

**Правительство РФ утвердило праздничные дни на 2017 год.**

После новогодних выходных россияне ожидают ещё пять «серий» каникул в связи с праздниками:

- с 23 по 26 февраля,
- с 29 апреля по 1 мая,
- с 6 по 9 мая,
- с 10 по 12 июня,
- с 4 по 6 ноября.

В целом общее количество праздничных выходных примерно равно тому, к которому россияне привыкли в последние годы. Только на 8 марта будет единственный выходной в силу того, что этот день пришёлся на середину рабочей недели.

# Ошибки, которые нельзя исправить

**В 2016 году на дорогах Новокузнецка зарегистрировано 469 дорожно-транспортных происшествий, что на 41 случай меньше, чем в прошлом году. Однако количество погибших (34 человека) и раненых (616) по-прежнему вызывает тревогу.**

По причине управления транспортом в нетрезвом состоянии зарегистрировано 23 дорожно-транспортных происшествия. Наблюдается рост погибших и раненых: на 5 человек больше пострадавших с летальным исходом и на 17 — травмированных.

Работа по профилактике ДТП с участием водителей в состоянии опьянения является одной из приоритетных в деятельности сотрудников Государственной инспекции. За год проведено 27 профилактических мероприятий по массовой проверке нарядами ДПС водителей на предмет выявления признаков опьянения, а также профилактические операции «Нетрезвый водитель», в результате

которых за управление транспортными средствами в состоянии опьянения на водителей составлен 371 административный материал. За повторное управление автомобилем в состоянии опьянения задержано 292 водителя.

Но ситуация по-прежнему остаётся тревожной.

Камеры видеонаблюдения, увы, не могут выявить водителей, севших за руль в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, а экипажей ДПС на полумиллионный Новокузнецк всего 13. Между тем, многие случаи можно было предотвратить и без участия полиции.

На семь случаев выросло число ДТП по причине несоблюдения безопасной дистанции.

И особенно тревожно за подрастающее поколение. В прошлом году в нашем городе произошло 59 дорожно-транспортных происшествий с участием детей, в которых погибли четыре ребёнка, в авариях получили травмы 60 юных участников дорожного движения. Дети, которых мы настойчиво учим соблюде-

нию Правил дорожного движения, оказываются незащищёнными перед халатностью, безответственностью взрослых.

Анализ ДТП показал, что в качестве пешеходов ранены 32 несовершеннолетних, и в 17 случаях — на пешеходных переходах, местах, предназначенных для безопасного пересечения проезжей части. В качестве пассажиров транспортных средств пострадали 23 ребёнка.

Сотрудники ГИБДД проводят профилактические беседы в учебных заведениях, целевые рейды, но без участия взрослых справиться с этой проблемой невозможно.

Прежде всего родители, а потом уже образовательные учреждения и полиция несут ответственность за ребят, которые сегодня очень уязвимы как участники дорожного движения не только на проезжей части, но и во дворах, на тротуарах возле магазинов, где беспорядочно паркуются автомобили.

Дети подвергаются опасности и в роли пассажиров в машине собственных родителей. Три тысячи рублей штрафа за перевозку ребёнка в транспортном

средстве без удерживающего устройства для кого-то — не деньги, но ведь жизнь и здоровье не оценить никакими суммами.

Удивляет и приобретение родителями удерживающих устройств, так сказать для «галочки» — лишь бы избежать штрафа. А ведь стоит задуматься над тем, чтобы в случае резкого торможения или дорожных аварий ребёнок был надёжно защищён и не получил серьёзных травм.

Поведение водителей, перевозящих детей, тоже вызывает недоумение — беседы по сотовому телефону, рискованные манёвры отвлекают внимание от дорожной ситуации и должного контроля за движением.

Безопасными дороги города станут только тогда, когда каждый, кто идёт по дороге или садится за руль, будет соблюдать дорожную этику, не станет пренебрегать правилами и совершать рискованные поступки.

**Сергей ГЛОТОВ,**  
начальник ОГИБДД  
г. Новокузнецка

## ППО «НКВЗ»: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

В ООО «Кузнецкие металлоконструкции» состоялось учредительное собрание профсоюзной организации, на котором был решён вопрос о её автономии.

В работе собрания приняли участие 37 делегатов, исполнительный директор А. И. Полянцев и другие представители руководства.

Вопрос об автономии профорганизации, которая ранее находилась на профсоюзном обслуживании ППО «НКВЗ» ГМПР, обсуждался в профкоме ППО «НКВЗ» давно, о необходимости его рассмотрения говорилось и на отчётно-выборной конференции первички летом прошлого года.

29 декабря решение об автономии профорганизации было принято большинством голосов. С этого дня профорганизация приобрела статус первичной профорганизации без образования юридического лица. Вопрос о постановке на учёт в Кемеровской ТПО ГМПР будет решён на ближайшем заседании Комитета

\* \* \*

**Председатели структурных подразделений ППО «НКВЗ» завершили обучение по вопросам безопасности и охраны труда.**

Программа обучения, которое проводилось в центре охраны труда «Кедр», была насыщенной. Слушатели изучили основы пожарной, электро- и промышленной безопасности, права и обязанности уполномоченных по охране труда. По итогам обучения им были вручены удостоверения, которые закрепляют за ними статус полноправных и компетентных участников таких важных мероприятий по вопросам охраны труда, как спецоценка условий труда, расследование несчастных случаев и т.д.

## С добрым словом и улыбкой

**Людмила Ивановна СТЕПАНОВА — приёмсдатчик груза и багажа транспортного управления «РУСАЛ Новокузнецк» (освобождённый бригадир), а ещё она много лет является заместителем председателя профкома подразделения.**

Людмила пришла на завод в 1993 году, имея за плечами десятилетний стаж работы в школе учителем начальных классов.

— Тогда было довольно тяжёлое время, учителя зарабатывали крайне мало, а я к тому же подошла к определённой рубежу в своей педагогической карьере, когда нужно было принимать кардинальные решения. Многие коллеги просто сменили школу, а я — сферу деятельности, — вспоминает Людмила Ивановна. — И ушла на одно из самых стабильных предприятий в городе!

Но нельзя сказать, что тогда, 23 года назад, молодая женщина отправилась в неизведанное: приёмсдатчиком груза и багажа на НКАЗе работала её мама — ветеран войны Валентина Михайловна Тупицина.

— Именно на её место

и пришла, — улыбается наша героиня. — В детстве я часто бывала на работе у мамы, так что имела представление о том, что меня ждёт, знала большую часть коллектива, который очень тепло меня принял.

Два года спустя она была назначена мастером грузового участка. Эта должность позже была трансформирована в освобождённого бригадира, и вот уже больше 20 лет Людмила Ивановна прекрасно справляется со своими обязанностями.

Чтобы соответствовать занимаемой должности, она закончила СибГИУ, досконально изучив организацию перевозок на транспорте.

— Неунывающая, жизнерадостная и очень дошная, — говорят о Людмиле Ивановне в заводском профкоме. — Она член ре-



визионной комиссии, и эта должность не позволяет ей быть расслабленной — она всегда собрана, знает своё дело! Своей активностью, любовью к жизни и делу, которому служит, она заряжает всех вокруг!

Так же серьёзно она относится и к работе в избирательной комиссии. Несмотря на то что работа эта сложная и очень ответственная, секретарь УИК Степанова старается ей соответствовать: изучила делопроизводство, внимательно следит за изменениями в законодательстве.

— А ещё она очень любит

цветы! — рассказывают коллеги.

— Да, я очень люблю цветы, самые разные, люблю деревья, кустарники, — замечает Людмила Ивановна. — Мама, муж Андрей и сын Дмитрий поддерживают меня в моем хобби.

Несколько лет назад семья Степановых решила сменить дачу, и в результате купила дом.

— Теперь у меня есть целых 15 соток, чтобы разводить цветы, — говорит Людмила. — Я очень люблю ирисы, у меня их растёт свыше 10 сортов, есть хосты, клематисы, множество видов флоксов и лилий, люпины и дельфиниумы. Я даже канадскую черёмуху посадила — она от нашей отличается тем, что соцветия у неё стоят, как свечки.

...Пока мы беседовали с Людмилой Ивановной, к ней несколько раз заглядывали коллеги — за советом, с рабочими вопросами, и для каждого у неё нашлось доброе слово, улыбка и верная подсказка.

**Валентина ЛАНГУЕВА**

## Не за страх, а за совесть

**Нынешняя зима явно испытывает нас на прочность. Такого обилия снега не было давно в наших краях, а впереди ещё половина зимы. В Горной Шории осадков выпало больше всего в Кузбассе. В первую неделю января снеговой покров в регионе в отдельные сутки увеличивался до 60 сантиметров.**

В Таштагольском районе дорожная сеть простирается ни много ни мало — на 1,5 тысячи километров, и ни один автобусный маршрут не был отменён. Дорожники успешно справлялись со сложными погодными условиями: даже в затяжные снегопады, самые обильные в Кузбассе, механизаторы держали все дороги района в нормальном состоянии.

Ударная сила Таштагольского дорожного ремонтно-строительного управления — шестой участок, где сосредоточена вся тяжёлая техника — бульдозеры, грейдеры, комплексные дорожные машины (КДМ), оборудованные на базе КамАЗа и оснащённые тремя ножами для очистки снега и «посыпалкой». Работники участка обслуживают дорогу от Мундыбаша до границы с Горным Алтаем.

— КДМ по сравнению с теми же грейдерами наиболее мобильная, многофункциональная техника, — говорит председатель профкома ТДРСУ Олег Суворов. — Эта машина чистит полотно дороги, посыпают противогололёдной смесью подъёмы, повороты. А график работы у водителей более жёсткий, плотный по сравнению с остальными и ответственность большая. На этом участке рабо-

тают активные, боевые ребята, почти все члены профсоюза. На них можно положиться.

...Александр Лысков в ДРСУ работает с 1993 года. Свой труд он героическим не считает, говорит, обычная работа. Зима она и есть зима, в Сибири живём. Но отмечает, что когда снега много, дорогу обслуживать сложнее. Перерыва в работе не бывает, перекурить некогда. И в снегопады тяжелее работать, чем в морозы.

— Мы работаем для людей, — отмечает Александр Петрович, — надо, чтобы дороги были чистые, чтобы все вовремя могли добраться до места назначения.

Александр Серёгин трудится в управлении недавно, третий год. А водителем работает всю жизнь, с тех пор как с армии пришёл. Работа ему нравится.

— Зимой на содержании дорог тяжелее работать, чем летом, — считает он. — Тем более что нынешняя зима не из лёгких.

Александр Васильевич говорит, что в профсоюз он вступил сразу как только устроился в ДРСУ. Его бывший напарник Сергей Холенков посоветовал, сейчас он на заслуженном отдыхе.

— Профсоюз нам помогает решать проблемы, поддержи-



вает рабочего человека, в обиду начальству не даёт. С помощью профсоюза удалось индексировать зарплату, жить стало легче. В профсоюзе надо состоять, поддерживать организацию своим плечом. Порознь мы ничего не добьёмся, — уверен Александр. — Работаем нормально, сейчас проблем с запчастями стало меньше. На КДМ запчасти поставляют, машин мало, если одна-две встанут, то будут серьёзные проблемы на дороге.

Николай Чекуров тоже водитель КДМ, он трудится на Казском участке, который обслуживает трассу от Мундыба-

ша до посёлка Центральный, с 28-го по 68-й километр.

— Профсоюз своё дело делает, — рассказывает Николай Николаевич. — У нас в организации долгое время была задержка зарплаты, приходилось несколько раз приостанавливать работу, теперь аванс и полчка выдаются вовремя. Я знаю, что в дорожных управлениях Ленинска-Кузнецкого и Польшаева обстановка гораздо хуже, чем у нас. А всё потому, что там нет профсоюза. Так что правильный шаг мы сделали.

Николай очень надеется, что посёлок Каз будет жить, что шахта будет работать.

Председатель цехкома второй бригады Сергей Афанасьев отмечает, что работники ТДРСУ трудятся самоотверженно, не считаясь с личным временем. В свои выходные занимались ремонтом шнекороторов, их два, и оба были неисправны. Движение было интенсивное, некогда было праздновать, в новогодние дни работали, кто в день, кто в ночь. Надо чистить и сельские дороги — в Кабырзу, Усть-Анзас, Алтамаш...

Что касается профсоюзной работы, то Сергей Фаилович отмечает, что основная его задача — сплачивать народ, увеличивать членство в профсоюзе: «Надо, чтобы нас было больше, чтобы у нас было право голоса. Наш профсоюз не карманный, он честно делает своё дело. Вчера разговаривал с двумя новенькими, они обещали заявление о приёме в профсоюз написать. Олег Суворов каждую неделю приезжает к нам, собираемся, разговариваем о работе, о производстве. Со стороны начальства к рабочему человеку отношение другое стало, хорошо бы ещё зарплату побольше за наш нелёгкий труд. Но думаю, что с помощью профсоюза мы всего добьёмся».

...Вот такие водители трудятся в Таштагольском ДРСУ.

Хочется пожелать этим замечательным людям, которые работают не за страх, а за совесть, крепкого здоровья, хорошей жизни, безаварийной работы, достойной зарплаты и удачи на дорогах.

**Нина ДЕЕВА**

# Городу нужно тепло, и мы



Машинисты паровых турбин Ю. Пономаренко и Е. Митрохин



Г. Елагина, С. Морев и В. Ушаков



Аппаратчик химводоочистки Н. Полиенко



Начальник химцеха Н. Дудина (справа) и её заместитель Т. Рагозина



В столовой ТЭЦ кормят по-домашнему вкусно

(Начало на 1-й стр.)

Несмотря на солидный возраст, здание Центральной ТЭЦ производит впечатление надёжного и крепкого. «Когда потребовалось снести фундамент турбогенератора №6 постройки 30-х годов для возведения нового, строителям пришлось немало потрудиться и перепробовать разное оборудование для этого, настолько прочным он оказался, — заметила Екатерина Сыркина. — Та же история была и с заменой фундамента одного из дымососов. У нас есть и агрегаты, которые работают с самого начала существования ТЭЦ: коллекторы, турбины, котлы...».

...Первым подразделением, которое мы посетили, был турбинный цех, здесь мы, кстати, и увидели «дедушку» — турбогенератор, на котором висит табличка с датой изготовления — 1932 год. Встретили здесь начальника смены турбинного цеха Евгения Шулепова.



Е. Шулепов

— Наш цех обслуживает турбогенераторы, и у нас, как, впрочем, и у всех других специалистов ТЭЦ, очень ответственная работа, — говорит Евгений Иванович. — Постоянно проводятся проверки знаний оборудования у работников, противоаварийные тренировки. Мы гордимся тем, что у нашей ТЭЦ такой солидный стаж, тем, что предприятие столько лет приносит пользу людям. В этом заслуга всего коллектива. Поэтому хочется сказать всем огромное спасибо за совместную работу.

По крутой металлической лестнице поднимаемся на главный щит управления, откуда осуществляется обеспечение электроснабжением. В огромном просторном зале установлено множество различных датчиков и приборов. Знакомимся с начальником смены станции Сергеем Моревым, исполняющим обязанности начальника смены электроцеха Валентином Ушаковым и электромонтёром Галиной Елагиной.

Первым делом спрашиваем, как удаётся управлять всем этим оборудованием, контролировать все показания. На что Сергей Петрович замечает, что действительно, специалисты их профиля — люди уникальные, потому что должны обладать огромным багажом знаний и по электротехнике, и теплотехнике. Правда, тут же с сожалением добавляет, что молодёжь с соответствующими навыками надолго здесь не задерживается, потому что предпочитает работать «на себя». Но в ТЭЦ всегда были и есть именно такие люди — готовые трудиться в коллективе, совместно решать какие-то задачи, по-житейски воспринимать нужды каждого и в случае чего — помочь.

Сергей Морев также подчеркнул в разговоре, что с юбилеем предприятия нужно поздравить и коллег с Кузнецкой и Западно-Сибирской ТЭЦ и новой газотурбинной станции в Кузнецком районе. Почему и их тоже? А потому что всех объединяет одна кузница кадров — ТЭЦ КМК. Многие когда-то работали здесь и отдали много сил для развития и эффективной работы предприятия.

Далее наш путь лежит в химический цех, где происходит подготовка воды. Сюда приходится уже спускаться, по таким же крутым лестничным пролётам. И если наверху слышен непрерывный монотонный гул работающих турбин, то здесь совсем другая обстановка и другие звуки: шум воды, которая падает откуда-то сверху и дальше несётся по специальному стоку. Чтобы в котлах не образовывалась накипь, вода проходит очистку через фильтры, а затем смягчается и обрабатывается специальными реагентами.

В этом цехе командуют женщины, это чувствуется сразу. В преддверии Нового года помещение цеха было заботливо украшено и приобрело праздничный вид. Екатерина Сыркина замечает, что ей приятно здесь бывать — коллектив цеха доброжелательный и сплочённый, неслучайно здесь стопроцентная профсоюзная численность.

Знакомимся с начальником химического цеха Надеждой Дудиной: — Вода должна поступать потребителю строго определённой температуры, и никакие морозы, перепады погоды не должны на это влиять, — говорит она. — Поэтому когда на улице минус 30–40 градусов, нашим работникам приходится труднее чисто физически. С приходом весны для нас наступает тоже непростое время, так как паводок сильно загрязняет воду, и нам нужно очистить её до нужных параметров. Но коллектив справляется с задачами несмотря ни на что.

Надежда Петровна от своего имени поблагодарила работников за добросовестный труд, пожелала всем здоровья, а в работе — сохранения традиций, успехов и исполнения планов и надежд. Заглядываем в лабораторию, где проверяют состав котловой воды. Там трудятся начальник смены химического цеха Наталья Носкова и молодой лаборант Екатерина Фелонова. В разговоре выясняется, что Катя пришла работать сюда неслучайно, когда-то в цехе трудилась её бабушка.

В дневной лаборатории, где производится анализ воды со всего цикла работы станции, мы встретили Ирину Стрекозенко, на предприятии она недавно: вместе с мужем и сыном приехала в Новокузнецк из Донбасса, где работала по той же профессии. Ирина заметила, что очень ценит то, что здесь хорошие, доверительные отношения и стабильность, и пожелала сохранить эти качества на долгие-долгие годы.

В этом же цехе трудится инженер-химик Светлана Кузьминская, её Екатерина Сыркина назвала своей правой рукой, так как Светлана Ильинична является также заместителем председателя профкома цеха. — Сейчас идёт подготовка к юбилею, и профком принимает в ней самое активное участие, — говорит она. — Работа профкома — помогать людям, и мы стараемся это делать. У работников есть номера наших телефонов, они могут обратиться к нам в любое время. И обращаются! Не только разобраться по какому-то вопросу, связанным с зарплатой или охраной труда, но иногда и просто посоветоваться. Занимаемся также шефской работой, много лет заботились о ребятах подшефной группы детского дома №5 и уже выпустили две группы. — Сегодня в профорганизации ТЭЦ состоят 62,7 процента от числа работающих, — говорит Екатерина Сыркина. — Стараемся укрепить нашу организацию, говорить с людьми о том, чего добивается профсоюз. Нужно отметить, что условия колдоговора выполняются в полном объёме. Были попытки прежних конкурсных управля-



Е. Фелонова

талья Носкова и молодой лаборант Екатерина Фелонова. В разговоре выясняется, что Катя пришла работать сюда неслучайно, когда-то в цехе трудилась её бабушка.

В дневной лаборатории, где производится анализ воды со всего цикла работы станции, мы встретили Ирину Стрекозенко, на предприятии она недавно: вместе с мужем и сыном приехала в Новокузнецк из Донбасса, где работала по той же профессии. Ирина заметила, что очень ценит то, что здесь хорошие, доверительные отношения и стабильность, и пожелала сохранить эти качества на долгие-долгие годы.

В этом же цехе трудится инженер-химик Светлана Кузьминская, её Екатерина Сыркина назвала своей правой рукой, так как Светлана Ильинична является также заместителем председателя профкома цеха.

— Сейчас идёт подготовка к юбилею, и профком принимает в ней самое активное участие, — говорит она. — Работа профкома — помогать людям, и мы стараемся это делать. У работников есть номера наших телефонов, они могут обратиться к нам в любое время. И обращаются! Не только разобраться по какому-то вопросу, связанным с зарплатой или охраной труда, но иногда и просто посоветоваться. Занимаемся также шефской работой, много лет заботились о ребятах подшефной группы детского дома №5 и уже выпустили две группы. — Сегодня в профорганизации ТЭЦ состоят 62,7 процента от числа работающих, — говорит Екатерина Сыркина. — Стараемся укрепить нашу организацию, говорить с людьми о том, чего добивается профсоюз. Нужно отметить, что условия колдоговора выполняются в полном объёме. Были попытки прежних конкурсных управля-



С. Кузьминская

## ЕГО ДАДИМ!

ющих урезать какие-то льготы, ограничить число оздоровительных путёвок, но профкому «ЗапСиб» удалось сохранить ранее достигнутые договорённости. Кроме того, в конце 2016 года было достигнуто соглашение об индексации заработной платы с 1 декабря на 11,5 процента.

...Последней точкой нашей экскурсии по ТЭЦ стал котельный цех. Здесь жарко и... страшно. Ещё бы: котёл представляет собой сооружение высотой 25–27 метров, внутри которого расположены трубы, нагреваемые до 1200 градусов! Гул от огненной стихии стоит такой, что разговаривать просто невозможно, приходится кричать.

Всё же нам удалось поговорить с одним из работников, машинистом котлов Александром Румяновым. Работает он в котельной ТЭЦ почти 15 лет, до этого столько же лет отдал шахте. Его можно считать представителем династии, так как на ТЭЦ трудятся два его сына. Александр Витальевич заметил, что условия труда у котельщиков непростые, и здесь важно не только знать оборудование, но и иметь чисто человеческие качества: взаимовыручку, смелость, ответственность. И если это есть, люди быстро притираются, как детали в механизме, и затем создают замечательный коллектив. Александр Румянов пожелал предприятию процветать, развиваться дальше и встретить столетний юбилей.

...Во время посещения ТЭЦ мы заглянули и в кабинет главного инженера предприятия Константина Соломкина, которого спросили о том, чем живёт сегодня предприятие, о его планах и перспективах.

— Территориальный контур нашего обслуживания — это не только производственные мощности рельсовой площадки

АО «ЕВРАЗ ЗСМК», но и значительная часть жилого фонда Центрального и Куйбышевского районов с населением более 80 тысяч человек, — говорит Константин Борисович. — Наша основная задача сегодня — достижение максимальной эффективности производства. Мы стараемся подобрать такой режим работы, при котором себестоимость тепловой и электрической энергии будет как можно ниже. Большой плюс даёт, конечно, реконструкция. Например, введение в строй новых горелочных устройств на котлах позволило значительно сократить расход топлива. В то же время удалось увеличить паровую нагрузку котлов. Если раньше их производительность была не более 130 тонн пара в час, то сегодня выросла до 160-ти. Хороший эффект получен и после запуска турбогенератора №4. Регулярно проводится реконструкция котлов. Заменяли коллектор бойлеров, что тоже отразилось на качестве работы. Мы можем поднять давление, соответственно, теплопередача на бойлерной идёт с улучшенными характеристиками, и тепло получается дешевле.

Для того чтобы провести более масштабную реконструкцию, нужны очень большие средства, которых сегодня нет, но мы ищем пути, как поэтапно её провести, задумки есть.

Зима не делает скидки на наш «возраст», на непростую экономическую ситуацию, поэтому мы стараемся делать всё, чтобы ТЭЦ работала как часы, трепетно относимся к работе и готовим объекты несмотря ни на какие условия. Городу нужно тепло, и мы его дадим.

— Всего в коллективе трудятся 443 человека, — продолжает Константин Соломкин. — В принципе, особого недостатка в кадрах нет, коллектив



К. Соломкин

стабильный, многие работают здесь по несколько десятков лет, но есть потребность в высококвалифицированных специалистах. Всё-таки энергетика — это призвание. Если это твоё — ты останешься работать. А обучить — обучим. У нас очень много работников, которые получили специальность именно здесь. Главное — желание.

На предприятии действует профсоюзная организация, с которой администрация цеха совместно решает многие задачи.

20 января состоится празднование юбилея, и мы благодарим компанию ЕВРАЗ за организацию этого праздника. Будут звучать поздравления, вручаться награды, обязательно придут наши ветераны.

Желаю предприятию экономической эффективности, а коллективу — сохранить тот настрой, с которым мы трудимся все годы. Мы многое прошли, испытали. Не раз менялись конкурсные управляющие, но костяк ТЭЦ, его лучшие люди остались, по-прежнему они преданы своему делу, своему предприятию. Если будем работать так же слаженно, помогая друг другу, все вместе, как сейчас, у нас всё получится!

Ирина БЕЛОВА

**С юбилеем Центральной ТЭЦ бывших коллег поздравила заместитель председателя Центрального совета ГМПР Светлана БОЕВА:**

— Для меня работа в Теплоэлектроцентрали — не только первое рабочее место, но и становление как профессионала и активиста-общественника.

В 1984 году после учёбы в СМИ, получив диплом инженера-экономиста, я была направлена по распределению на КМК. На приёме у директора по кадрам выяснилось, что вакансий экономиста нет, мне предложили работу нормировщиком в ТЭЦ и сказали, что не пожалее — там замечательный коллектив и руководителя. Всё в дальнейшем подтвердилось.

Директором ТЭЦ в то время был Анатолий Иванович Марков, профессионал своего дела, честный, открытый человек, искренне болеющий и за производство, и за коллектив. Мой непосредственный руководитель Виктор Петрович Бобынин вместе с инспектором по кадрам Нелли Александровной Иноземцевой обучили меня не только основам профессии, но и умению общаться с работниками, руководителями различных уровней, за что я им очень благодарна. Я стала активно участвовать и в общественной жизни, возглавила цеховую организацию ВЛКСМ, женсовет.

Коллектив ТЭЦ — уникальный. Вместе нам довелось пережить очень многое, в том числе и смену руководства, и акционирование, и задержки по выплате заработной платы, сокращения. Предприятие всегда с честью выходило из всех

штатных и нештатных ситуаций, аварий, перебоев с подачей мазута, газа.

В ОТиЗ переводили на лёгкий труд беременных женщин, и я смогла не только познакомиться, но и подружиться с замечательными женщинами Е. Сыркиной, И. Савенковой, С. Поварницыной, Н. Платоновой и другими. С большой теплотой вспоминаю и девчат из ПТО и бухгалтерии О. Ажгибисову, Г. Каменских, А. Лобаскову, З. Рыбину, Н. Юргилевич, М. Зыкину и других. Хорошие отношения у меня сложились с коллективом механической мастерской, хочу сказать им спасибо за совместную работу!

Прошло уже 18 лет с момента моего ухода из ТЭЦ. Я благодарна, что на жизненном пути мне встретились такие замечательные люди, как Ю. Румянцев, Д. Лобасков и С. Ильюшин, А. Лапшин, А. Пьянков, В. Подшивалова, С. Семешкин, Л. Карпов, В. Куксов, В. Мальцева.

Хотелось бы назвать всех работников, руководителей, рабочих, кто так или иначе оказал влияние на мою профессиональную и общественную деятельность, но на это не хватит места в газете. В моём сердце жива память обо всех.

Желаю вам преодолеть все трудности, связанные с производством, сохранения коллектива, достойной заработной платы и высоких социальных гарантий. Крепкого здоровья, света, тепла и добра в ваших домах и семьях. Примите самые искренние поздравления и пожелания счастья и благополучия вам и вашим семьям!

## Заживём по-новому

О новых законах и других нормативных актах, которые вступили в силу с 1 января 2017 года

## Работа

**Зависимость зарплаты.** С 1 января 2017 года зарплата директоров и главбухов государственных и муниципальных организаций зависит от зарплаты рядовых сотрудников. Соотношение будут устанавливать федеральное правительство, региональные и муниципальные власти. Также они могут утверждать список организаций, на которые это правило не будет распространяться. В случае нарушения соотношения зарплат трудовой договор между руководителем-нарушителем и организацией прекращается.

**Требования к рабочим местам.** С 2017 года работодатели должны соблюдать новые санитарные требования к рабочим местам. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы устанавливают требования к физическим факторам: к микроклимату (вплоть до температуры воздуха), освещению, уровню шума, мебели и др. В документе определены меры, которые нужно предпринимать, чтобы снизить негативное воздействие этих факторов. За нарушение может быть вынесено предупреждение или наложен административный штраф — 50–80 тысяч рублей.

**Новые больничные.** Выдавать больничные листы начали в электронном виде. Меняется и порядок начисления денег по временной нетрудоспособности. По новой формуле получить оплату больничного листа в размере 100 процентов зарплаты смогут лишь те, чей трудовой стаж превышает 9 лет. И каждый год к этому показателю будут добавлять по 6 месяцев, до тех пор, пока к 2029 году он не достигнет отметки 15 лет.

## Услуги

**Скидки на госуслуги.** Граждане, получившие услугу через портал госуслуг (при оплате пошлины через портал), будут оплачивать госпошлину со скидкой 30 процентов. Это касается регистрации транспортного средства, оформления загранпаспорта, свидетельства о заключении брака, паспорта гражданина РФ и т. д.

**Урегулирована деятельность коллекторов.** Теперь она не распространяется на долг по коммунальным платежам и случаи из жилищного законодательства. Взыскатель имеет право общаться с должником непосредственно только один раз в сутки, дважды в неделю, 8 раз в месяц. Через 4 месяца с момента просрочки должник вправе общаться с взыскателем через адвоката.

**Упростили процедуру регистрации жилья.** Раньше необходимо было действовать в два этапа: постановка объекта недвижимости на госучёт в Кадастровой палате, затем регистрация права собственности на него в Росреестре. Теперь вся процедура заменена на разовое обращение в один орган. Вместо свидетельства о госрегистрации — выписка из ЕГРН.

**Электронные документы.** Иски и другие документы в суд можно будет подавать в электронном виде, не дублируя на бумаге. Кроме того, будет создан единый государственный реестр актов гражданского состояния (ЗАГС). Электронные документы ЗАГС будут равнозначны составленным на бумаге.

## Автомобили

**Нарушители переплатят.** Закон об ОСАГО ударит прежде всего по кошельку водителей, не соблюдающих Правила дорожного движения. С 2017 года цена обязательного страхового полиса ОСАГО будет зависеть от числа нарушений и может вырасти даже в три раза, если их будет очень много.

**Машино-место в собственность.** Места на подземных паркингах и отдельных стоянках получили статус объектов недвижимости. Их можно будет официально зарегистрировать в Росреестре, подарить, продать, завещать и даже взять в ипотеку. На земельные участки возле домов новшество не распространяется.

**Электронные ОСАГО.** Все страховые компании, работающие на рынке ОСАГО, обязаны теперь продавать автоладельцам электронные полисы. Ужесточается ответственность автоладельца за указание неверных данных, поэтому заполнять бланки стоит особенно внимательно. В случае если из-за ошибки, даже непреднамеренной, стоимость страховки получилась меньше, чем положено, страховая компания может регрессом взыскать с клиента всю выплату, которую сделала пострадавшему, или разницу между «нормальной ценой» и «заниженной».

## Соцзащита

**Материнский капитал.** Закон о маткапитале 2007 года изначально был принят на 10 лет. Решено продлить его действие до 31 декабря 2018 года. Изменения коснулись и использования сертификата. Теперь средства можно потратить на приобретение товаров, облегчающих детям-инвалидам адаптацию в обществе. С 2017 года сертификат можно получить на бумаге или в электронном виде. Сумма выплат не изменится — 453 тыс. руб.

**Муниципальные пенсии.** Закон о муниципальных пенсиях предусматривает, что пенсионный возраст госслужащих будет ежегодно повышаться на полгода. В 2017 году женщины станут пенсионерами в 55,5 года, мужчины — в 60,5. Пенсионный возраст госслужащих планируется постепенно повысить до 63 лет для женщин и 65 для мужчин. Стаж для получения выслуги также будет расти ежегодно на полгода.

«Аргументы и факты»

# Ещё раз о конфликте интересов

После Нового года Роспотребнадзор распространил разъяснения по поводу вопросов о дублировании полномочий своих и Минтруда РФ в части проведения лабораторно-инструментальных измерений и исследований на рабочих местах. Речь идёт о проведении специальной оценки условий труда и производственном контроле за соблюдением санитарных правил.

Вопросы работодателей абсолютно справедливые. Ведь если предприятие уже провело специальную оценку условий труда, то какой смысл Роспотребнадзору настаивать на проведении повторных исследований и измерений вредных факторов. Казалось бы, возьми уже готовые и успокойся. Однако всё не так просто, и в Роспотребнадзоре сидят совсем не дураки.

Мы уже писали о том, что правительством поставлена цель максимально сократить количество работников, получающих компенсации за работу во вредных условиях труда. Вариантов здесь несколько: ликвидировать вредные рабочие места, улучшить условия труда, изменить

методику оценки вредных факторов. Минтруда не ищет лёгких путей, поэтому взялось изменить методику оценки, сочинив, по сути, новые санитарные правила, которые значительно сократили количество исследований, одновременно увеличив границы предельно допустимых концентраций и условий.

Документ ведомственный, поэтому согласования ни с Главным санитарным врачом, ни с профсоюзами не прощались. Результат его применения ожидаемый. Конечно, спецоценка прошла ещё не на всех предприятиях. Контрольный срок — 2018 год. Однако, исходя из мониторинга результатов спецоценки, на тех предприятиях, где она уже прошла,

можно говорить о более-менее достоверных результатах. Не думаю, что к 2018 году они существенно изменятся.

Итак, первое. Класс условий труда снижен на более чем половине рабочих мест. Причём предприятия вынуждены констатировать, что реализация мероприятий по улучшению условий труда (исключая создание совершенно новых, менее вредных рабочих мест) сыграла здесь минимальную роль. Ключевым фактором стало изменение методики оценки вредности.

Второе. Исходя из этого, отпусков за работу во вредных условиях труда лишены наполовину или полностью более трети работников.

Третье. Примерно у такого же количества работников снижены доплаты за работу с вредными факторами.

Четвёртое. Более полутора сотен работников предприятий горно-металлургического комплекса Кузбасса лишены льготной пенсии.

Здесь не учитываются дого-



ворности между профсоюзом и работодателями, когда на основе соглашений сохраняются и прежние отпуска, и зарплата. В расчёт принимаются лишь результаты спецоценки, которые могут быть реализованы в любой момент.

Поэтому, совершенно точно предвидя такие результаты, Роспотребнадзор разъясняет следующее. Специальная оценка условий труда при всех заявленных целях ничего общего с оценкой фактических условий труда не имеет и осуществляется лишь для назначения льгот и компенсаций работающим. А для того чтобы оценить действительные условия труда и,

соответственно, разработать мероприятия для приведения этих условий к более-менее нормальному состоянию, необходимо пользоваться санитарными правилами, которые утвердил и контролирует Роспотребнадзор. Это и называется производственным контролем, который ничего общего со спецоценкой не имеет. Исходя из этого, дублирование полномочий Минтруда и Роспотребнадзора отсутствует.

Вот только денег и отпусков это не прибавляет.

**Сергей ЕРМАКОВ,**  
главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области

## Отказали в пенсии

В 2016 году в управлениях ПФР отказали в назначении пенсии 1730 кузбассовцам. Из них 64 гражданам не хватило баллов. Они, скорее всего, работали, не оформляя официально трудовых отношений, а значит, прав на страховую пенсию у них нет.

Рискует также остаться без страховой пенсии работники, которые соглашались на зарплату в конверте. Взносы в Пенсионный фонд уплачиваются только с официальной заработной платы. Страховыми бывают пенсии не только по старости, но и по инвалидности, и по случаю потери кормильца. К примеру, страховую пенсию по случаю потери кормильца семья не получит, если умерший член семьи не был официально трудоустроен.

По новому законодательству с 1 января 2015 года изменились условия назначения пенсии. До этой даты для назначения трудовой пенсии по старости надо было иметь пять лет страхового стажа. В 2015 году требовалось 6 лет стажа, в 2016-м — уже 7 лет, в 2024 году и далее требуемый стаж — 15 лет.

Чем больше зарплата, тем больше отчислений в Пенсионный фонд делает работодатель, соответственно и больше баллов можно заработать. Обращаются в баллы и нестраховые периоды. За год военной службы по призыву начисляется 1,8 балла. Столько же баллов можно заработать, ухаживая за инвалидом I группы или пожилым человеком старше 80 лет, либо ребёнком-инвалидом.

Родитель, ухаживающий за первенцем, за год получает 1,8 балла. Уход за вторым и третьим ребёнком оценивается в 3,6 балла и 5,4 балла соответственно. Для сравнения: 5,4 балла можно получить, если отчисления в Пенсионный фонд делаются с официальной зарплаты в 35 тысяч рублей.

Необходимое количество баллов фиксируется на дату наступления пенсионного возраста. В этом году нужно иметь 9 баллов.

В «Личном кабинете гражданина» на сайте ПФР можно в режиме реального времени следить за формированием пенсионных прав: количеством заработанных баллов, страховыми взносами работодателей на индивидуальном личном счёте.

**Пресс-служба ОПФР**  
по Кемеровской области

# Рынок труда: спрос на квалификацию

Около 27 тысяч вакансий предложил Центр занятости населения города Новокузнецка соискателям работы в 2016 году.

В 2016 году заявки поступили от 1256 работодателей. В основном предлагалась постоянная работа (82 процента вакансий). Потребность в рабочих составляла 72 процента от общего числа заявок, остальные 28 процентов были адресованы специалистам, служащим и руководителям.

По видам деятельности наиболее высокий спрос в кадрах был отмечен в торговле и общественном питании — 3,7 тысячи человек, в строительстве — 3,6 тысячи работников, в образовании — 2,0 тысячи человек, в здравоохранении — 1,9 тысячи человек, в машиностроении и металлообработке — 1,9 тысячи работников, на транспорте — 1,6 тысячи человек.

Среди руководителей и специалистов наиболее востребованы были врачи, специалисты по страхованию, бухгалтеры, учителя, инженеры-проектировщики, конструкторы, технологи, механики, электрики, программисты, администраторы и другие.

Устойчивым спросом пользовались квалифицированные рабочие: водители большегрузных автомобилей и автобусов, электрогазосварщики, штукатуры, слесари всех профилей,

бетонщики, плотники и столяры, электрослесари и электромонтёры, станочники, автомеханики.

Соискателям неквалифицированной работы предлагались вакансии уборщиков, подсобных рабочих, грузчиков, дворников, санитарок и другие.

В сельских поселениях Новокузнецкого района были востребованы: фельдшеры, медсёстры, учителя, операторы машинного доения, животноводы, изго-



товители мясных полуфабрикатов, операторы свиноводческих комплексов, машинисты бульдозеров и экскаваторов, водители, трактористы, электромонтёры и другие.

В течение 2016 года активно заполнялись вакансии менеджеров по сбыту

и продажам, продавцов, диспетчеров, бухгалтеров, учителей, медицинских сестёр, фельдшеров, водителей категорий «С», «Д», «Е», машинистов экскаватора и бульдозера, слесарей-ремонтников, электромонтёров, бетонщиков, каменщиков, штукатуров, электрогазосварщиков, монтажников и других.

Сегодня в банке вакансий центра занятости около 5 тысяч предложений свободных рабочих мест, что на 20 процентов больше, чем годом ранее.

Снижается спрос на работников без квалифика-

ционного профессионального образования востребованным на рынке труда профессиям и специальностям.

В соответствии с Законом «О занятости населения в Российской Федерации» государство гарантирует безработным гражданам выплаты пособия по безработице и стипендии в период прохождения профобучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности.

372 человека из числа граждан, направленных на обучение, были обеспечены стипендией в размере 3525 рублей.

Кроме того, безработным была оказана материальная помощь в период невыплаты пособия по безработице в размере 148,8 тысячи рублей, в период профобучения — 349,9 тысячи рублей.

В течение 2016 года 16506 безработных жителей города Новокузнецка и Новокузнецкого района получали социальную поддержку в виде пособия по безработице, общий размер выплаченных средств составил 226747,4 тысячи рублей.

Социальная поддержка безработных граждан осуществляется из средств федерального бюджета.

**Вячеслав САВЧУК,**  
директор ЦЗН Новокузнецка

# «Ледокол Ермак»

Город металлургов и шахтёров, город-труженик Новокузнецк в 2018 году отметит своё 400-летие.

Славу городу приносят люди — талантливые, умные, инициативные. В их числе Николай Спиридонович Ермаков, выдающийся партийный и хозяйственный деятель, награждённый орденом Ленина, кавалер ордена Трудового Красного Знамени.

7 января 2017 года Николаю Спиридоновичу исполнилось бы 90 лет.

Родился он в Смоленской губернии, окончил шесть классов, когда началась война. Вскоре Смоленщина была оккупирована немцами. В 1943 году пятнадцатилетний Николай с родителями и двумя сёстрами приехал в Сталинск. Отец, Спиридон Иосифович, работал стекольщиком в управлении военного строительства, мать, Ульяна Никифоровна, занималась домашним хозяйством.

Как многие подростки того времени, Николай рвался на фронт, но его не взяли, и тогда он в 1944 году пошёл работать слесарем на оборонное предприятие № 526, которое располагалось под крышей машиностроительного завода. В 1945 году отец умер, и Николаю пришлось стать главой семьи.

Он с отличием окончил Кузнецкий металлургический техникум, затем учился в Сибирском металлургическом институте.

После окончания СМИ в 1952 году молодого специалиста направили на работу заместителем начальника отдела капитального строительства треста «Куйбышевуголь», а вскоре перевели главным инженером шахтостроительного управления № 7. С ноября 1959 по декабрь 1964 года Н. С. Ермаков работал начальником Листвянского шахтостроительного управления треста «Куйбышевуголь». В июне 1961 года вступил в ряды КПСС.

Николай Спиридонович обладал потрясающей работоспособностью и организаторским талантом. В 1964 году его избрали первым секретарём Куйбышевского райкома партии. С 1966 по 1974 годы Ермаков работал сначала секретарём, затем вторым секретарём горкома КПСС. Отмечая достигнутые успехи в строительстве и благоустройстве города, в 1974 году Ермакова избрали первым секретарём Новокузнецкого горкома КПСС. На этом

посту он проработал до 1983 года.

Затем он был избран вторым секретарём Кемеровского обкома КПСС, в августе 1984 года его отозвали в Москву, в аппарат ЦК КПСС, где утвердили первым заместителем заведующего отделом тяжёлой промышленности и энергетики. В апреле 1985 года его снова направили в Кузбасс, где он стал первым секретарём обкома партии, и в этой должности он проработал до марта 1987 года.

Историю Новокузнецка 60–80-х годов можно смело назвать эпохой Н. С. Ермакова, эпохой, формировавшей не только лик города, но и его дух. Новокузнецк развивался, рос и хорошел, превращался в крупный промышленный и культурный центр. Николай Спиридонович хотел, чтобы горожане жили в красивых домах и гуляли по красивым улицам. Он умел добиваться выделения средств на развитие города и специальных разрешений на строительство, лично курировал многие строящиеся объекты и строго спрашивал за их несвоевременную сдачу. По его инициативе была разработана общая пятилетняя программа строительства жилья, потом трёхлетняя и двухлетняя адресные подпрограммы — со сроками ввода и заделов жилья, детских садов, школ, библиотек, магазинов, дорог, благоустройства, озеленения. Тогда в южной столице Кузбасса появились Бульвар Героев, гостиница «Новокузнецкая», цирк, многие школы и детские сады, застраивались целые микрорайоны — Новоильинский, Новобайдаевский.

Уделяя серьёзное внимание промышленности, Ермаков не упускал из виду градостроение. Если требовалось, он доходил до самого верха, но добивался нужного результата. Так, левобережную часть улицы Кирова он наперекор всем постановлениям и регламентам потребовал достраивать шириной не менее 80 метров и с нетипичными высотками, на первых этажах которых размещать магазины, музеи, рестораны.



Эпоха Ермакова прожилась и в культурной жизни города: проводились фестивали «Зори Кузбасса», Дни советской музыки, состоялся пленум Союза архитекторов. В Новокузнецке работало отделение областной государственной филармонии, гастролировали ведущие театры страны.

Авторитет у Н. С. Ермакова был высок. Поручения, которые он давал своим подчинённым, выполнялись беспрекословно. Спрашивая с себя по максимуму, Николай Спиридонович того же требовал от других. Не терпел небрежности, лёгких подходов к работе. Был беспощаден к тем, кто пользовался служебным

сам. Он умел поддержать компанию, пел (особенно любил романс «Гори, гори, моя звезда...»), играл на баяне.

27 марта 1987 года Н. С. Ермакова не стало, похоронен он на Редаковском кладбище. Со дня его смерти прошло уже 30 лет, но память о нём жива, она воплощена в прекрасных улицах и площадях, высотных домах, школах, спортивных и культурных центрах.

В городе установлено три мемориальные доски: на доме № 25 на проспекте Металлургов, где он жил, на здании Кузнецкого металлургического техникума и на фасаде главного корпуса СибГИУ.

Улица Тольятти от здания Сбербанка переименована в проспект Ермакова. В 2011 году открылась первая очередь сквера имени Николая Ермакова, там установлен его бюст, созданный по проекту новокузнецкого скульптора Александра Брагина.

Н. С. Ермаков посмертно удостоен званий «Почётный гражданин Кемеровской области» и



положением. Расставался с такими людьми без сожалений. Его частенько за глаза называли «Ледокол Ермак». Так и говорили: «Ну вот, Ермак прошёл, заставил делать». Все, кто работал с Ермаковым, отмечают интересную деталь в характере Николая Спиридоновича — требовательность и в то же время доброту и сердечность этого человека, которые с лихвой перекрывали должностную жёсткость.

Все, кто знал его, говорили о скромности, нетребовательности в быту: он так и не обзавёлся собственной дачей, квартирой, машиной — всё служебное. Долгое время жил в квартире с женой, двумя детьми и кучей домашних животных. Дом этот сложился своей дружной, тёплой и весёлой атмосферой. Всю мужскую домашнюю работу Николай Спиридонович выполнял

«Почётный гражданин города Новокузнецка».

В 1993 году был создан Новокузнецкий городской общественный фонд им. Н. С. Ермакова. Регулярно проводятся мероприятия, посвящённые его памяти. Более 20 лет выплачиваются стипендии им. Н. С. Ермакова лучшим студентам СибГИУ, Кузнецкого металлургического техникума и Новокузнецкого колледжа искусств.

Вся жизнь Николая Ермакова, до обидного короткая, но богатая и насыщенная делами, событиями, творчеством, отдана любимому Новокузнецку. Благодарные новокузнецкие помнят этого выдающегося человека и гражданина.

**Надежда КУЛАКОВА,  
Ольга ШИТОВА,  
руководители музеев  
МКОУ «Детский дом-  
школа № 95»**

## Самый ценный инструмент

Опорной научно-технической библиотеке имени академика И. П. Бардина ЕВРАЗ ЗСМК — 90 лет.

10 января 1927 года в инвентарь Тельбесбюро (Томск), которое занималось проектированием Кузнецкого меткомбината, была занесена первая книга. Эта дата считается днём рождения опорной научно-технической библиотеки. В 1930 году инженер и первый начальник Кузнецкстроя Иван Павлович Бардин распорядился перевезти библиотеку в Кузнецк и курировал её работу на протяжении длительного времени.

Первая заведующая библиотекой Нина Адриановна Лабеева приехала из Керчи в 1933 году. Незадолго до этого И. П. Бардин в составе комиссии осматривал в Керчи металлургический завод, где запустили новые агрегаты, побывал и в научно-технической библиотеке — местной достопримечательности.

Через месяц Н. А. Лабеева получила письмо из Сибири. «Нуждаемся в твёрдом библиотечном руководстве, — писал И. Бардин. — О книжном фонде говорить не будем. Денег дадим столько, сколько нужно для создания большой библиотеки металлургов».

Так выпускница Киевского института благородных девиц, блестяще владеющая английским, французским и немецким языками, приехала в Кузнецк. Контракт был составлен на пять лет, но Нина Лабеева осталась в Сибири и проработала заведующей библиотекой до 1962 года.

Первые книги были расставлены по шкафам в барачной комнате. В центральных газетах публиковали объявления о том, что создаётся библиотека Кузнецкого комбината и ей нужны книги и комплекты отечественных и зарубежных журналов по металлургии.

Многие книги привезли первые инженеры Кузнецкстроя. В библиотечном фонде много исторических реликвий. С 1934 года библиотека комбината стала получать обязательные экземпляры всей выходившей в стране технической литературы.

Бардин, давая задания итээровцам, отправлял записки в библиотеку, какую литературу подобрать для конкретного специалиста, и постепенно это вошло в систему. Он называл библиотеку «главной инструменталкой завода», так как она вооружает заводчан самым ценным инструментом — книгой.

В 1960 году научно-технической библиотеке КМК присвоено почётное имя академика И. П. Бардина. Ещё через десять лет на НТБ им. академика Бардина возложены функции опорной библиотеки — центра межбиблиотечного абонемента по металлургической тематике.



В 1994 году библиотекари начали создавать электронный каталог книг и статей. Сейчас идёт оцифровка богатейшего библиотечного фонда и формирование электронной библиотеки. Работники предприятия имеют возможность получать необходимую информацию, не отходя от рабочего компьютера.

2,5 млн. экземпляров составляет печатный фонд ОНТБ им. Бардина. Это около 750 тысяч книг, более миллиона патентов, около 450 тысяч журналов, более 17 тысяч переводов и других изданий. 56 тысяч книг и 300 тысяч статей насчитывает электронный каталог.

2 марта 2008 года звезда 19-й величины в созвездии Овна (координаты 44,56296 28,31519) получила название «Главная инструменталка». Запись о присвоении имени в честь ОНТБ им. академика Бардина внесена в Каталог небесных тел «РосАстро» по инициативе Постоянного Комитета Международной федерации библиотечных ассоциаций и учреждений IFLA.

По материалам пресс-службы ЕВРАЗ

# Сибирь зажигает звёзды



С 14 по 17 января в Новокузнецке прошли конкурсные прослушивания участников I конкурса-фестиваля в рамках Международного проекта «Сибирь зажигает звёзды», организованного Фондом поддержки и развития детского творчества «Планета Талантов» (Татарстан).

В конкурсе приняли участие более 2 тысячи сибиряков. Конкурсанты представляли свои таланты в номинациях: инструментальный жанр, академический, народный и эстрадный вокал, хоровое пение, художественное слово. В составе жюри, которое оценивало выступления, — профессора ведущих вузов Москвы и Санкт-Петербурга, заслуженные работники культуры.

Среди участников из нашего города — председатель студенческого профкома Кузнецкого промышленного техникума Александра Родионова (на снимке в центре), которая выступала в номинации «эстрадный вокал». Ей пришлось выдержать суровую конкуренцию, так как на конкурс представили заявки 50 вокалистов. Александра исполнила песню на слова поэта Анатолия Борисова «Новокузнецк», посвящённую 400-летию города, и завоевала сердца не только всех слушателей, которые скандировали и аплодировали ей стоя, но и представителей жюри. В результате — выход в финал и диплом лауреата I степени. Поздравляем и желаем дальнейших творческих успехов!

## В объективе — профсоюз

В конце прошлого года в ППО «ЗапСиб» ГМПР объявили фотоконкурс «В объективе — профсоюз», посвящённый 55-летию профсоюзной организации.

На конкурс поступило

вечер и светящиеся слова «ППО ЗапСиб» на переднем плане.

Степан Павлов, автор фотографий «Профсоюзники покоряют вершины и города», сделал кадры, принёсшие ему призовое



около 40 снимков. Лучшими были признаны работы Ирины Орловой из ЕвразТехники (I место), Степана Павлова (КХП, II место), Натальи Кузнецовой (обжимной цех, III место).

Работа Ирины Орловой называется «Коронация света на ЗСМК». На ней — здание Центральной заводской лаборатории вдали, дорога, ведущая к ней. Зимний

место, на Пике Запсиба, когда ребята из комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» совершали поход, посвящённый юбилею первички, в район Поднебесных Зубьев, и во время автопробега «Новокузнецк — Белово» на 1 Мая (на снимке вверху). Замечательный рассказ о походе и фотография были опубликованы в газете «Эхо Кузбасса» 21 октября 2016 года.

«С профсоюзом везде и всюду: сегодня на Байкале» — свой снимок (справа) Наталья Кузнецова тоже сделала вдалеке от родного Новокузнецка. И здорово, что профсоюзные активисты помнят о первичке и на работе, и на отдыхе!

\*\*\*

Юбилею ППО «ЗапСиб» был посвящён ещё один конкурс — детского творчества «Мой профсоюз».

Первое место заняла 6-летняя Светлана Кобзева, с работой из природного материала под названием «Турслёт». Мама Светланы работает



в Управлении службы главного энергетика.

Сын Натальи Кузнецовой, 8-летний Дмитрий с помощью электровыжигателя выполнил работу «С юбилеем, ППО «ЗапСиб!» с изображением олимпийского мишки, за которую получил второе место.

Третье место присуждено работе «Профсоюз, как апельсин: много нас — а он один!». Её автор — Ярослав Адольф, которому 9 лет, его мама Надежда работает в ЦЗЛ.

Среди участников — Елизавета Шмелёва (8 лет, мама Татьяна работает в ЦРМО), Екатерина Димитрова (11 лет, папа Дмитрий, ЕвразТехника). Братьям Саше и Сергею Титовым 10 и 6 лет, их папа Владимир работает в ЦРМО. Также оба сына Ирины Афоной из ЦЗЛ 5-летний Артём

Высоцкий в Новокузнецке  
**XVI** ФЕСТИВАЛЬ  
авторской  
песни

12+

ПРОГРАММА

9 февраля, четверг:

18.00 — концерт новокузнецких бардов  
КСП «Среда»  
Театр металлургов

10 февраля, пятница:

13.00 — концерт бардов А. Радзивиловой и А. Кузина (г. Кемерово) для ветеранов труда  
Театр металлургов  
(вход по пригласительным билетам)  
18.00 — концерт гостей фестиваля «Регион»  
Театр металлургов

11 февраля, суббота:

11.00 — возложение цветов к Вечному огню и мемориальным плитам В.Высоцкого  
13.00 — Гала-концерт фестиваля  
Театр металлургов.

12 февраля, воскресенье:

17.00 — концерт В. Куличенко и Е. Харитоновой (г. Новокузнецк), С.Матвеевко (г. Москва)  
Театр металлургов



Менеджер проекта, В.Дербин  
Тел.: 8 905 918 81 90

ЕВРАЗ

### С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Решил

не съезжать

Купили квартиру с лоджией на первом этаже, переселились. Днём раньше съехали прежние хозяева. На следующее утро после переезда меня будит громкое «мяу!».

Открываю глаза, смотрю на толстую серую морду, иду на кухню, открываю холодильник, кормлю животинку. И только после этого просыпаюсь. Кот был у родителей, у нас с мужем кота ещё нет! Более того, наш был рыжий, а этот серый.

Звоню прежним хозяевам квартиры: «А к нам серый кот пришёл, не ваш?».

Сонный голос выдаёт гениальную фразу: «Ну раз пришёл, пусть живёт...».

Кое-как удалось разбудить собеседника. Кота опознали. Утром я отнесла животинку владельцам, благо его хозяева переехали недалеко.

На следующее утро снова просыпаюсь от требовательного: «мяу!».

В общем, котик решил не съезжать.



По информации профкома ППО «ЗапСиб»

Газета зарегистрирована  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области.  
Регистрационное  
свидетельство  
ПИ № ТУ42-00760  
от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда  
совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно  
Выходит один раз в две недели

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

# ЭХО КУЗЬБАССА

Газета отпечатана в ООО «Полиграфист»  
(654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11)

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,  
Н. Ф. Деева  
Фотокорреспондент — П. М. Иванцев  
Набор, вёрстка — Н. В. Кобзарь

Редактор  
Л. А. Фёдорова

Время подписания в печать:  
по графику — 19.01.2017 в 17.00, фактическое — 19.01.2017 в 17.00

Заказ № 213  
Тираж 5700 экз.

