



ЭЖО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 21 (820) 18 декабря 2020 года

www.ktprogmp.r.ru

Энергетика – выбор надёжных людей



● Бригада электромонтёров по ремонту кабельных ЛЭП участка ремонта сетей рельсовой площадки

Наверно, есть символический смысл в том, что профессиональный праздник энергетиков приходится на 22 декабря, день зимнего солнцестояния, поворота от темноты к свету и от зимы к лету.

Материал читайте на 3-й странице.

Уважаемые работники энергетической отрасли!

Примите искренние поздравления в связи с вашим профессиональным праздником!

Энергетики – особые люди. Благодаря вашему профессионализму, сильной воле, ответственности и преданности своему делу обеспечена бесперебойная работа энергосистем предприятий и объектов социальной инфраструктуры, надёжность их энергоснабжения.

Несмотря на сложности, вызванные пандемией коронавируса, вы смогли сохранить прежний ритм работы и её эффективность.

Слова благодарности мы сегодня говорим ветеранам, опытным работникам, чей самоотверженный труд и мудрость служат на благо отрасли, а также молодым специалистам, чьи новаторские идеи позволяют энергетике постоянно развиваться!

Желаем вам здоровья, семейного благополучия, производственных успехов и исполнения самых смелых планов и надежд!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

С ЮБИЛЕЕМ, ПРОКАТЧИКИ!

Проверка на прочность

Сортопрокатный цех ЕВРАЗ ЗСМК отмечает своё 55-летие. В его истории немало рекордов и даже героических страниц. Так, проектные мощности прокатного стана «250-1» были освоены в три с половиной раза (!) быстрее срока. В социалистическом соревновании мелкосортный цех, как он назывался до 1993 года, 15 раз выходил победителем по предприятию, 10 – по отрасли. Теперь это уже история. Но в цехе ещё работают люди, которые застали те времена.

...Вместе с председателем профкома цеха Ириной Романовой отправляемся на мелкосортный стан «250-2», первенец прокатного производства Запсиба.

С поста управления №23 прокатный стан как на ладони. Слева находятся печи, на которые с блюминга поступает заготовка, квадрат 100х100. Дальше стоят клетки черновой группы, они обжимают заготовку, вытя-

гивают её. Ножницы кроят металлпрокат на несколько частей, в зависимости от прокатываемого профиля.

– У нас уже чистовая группа, из квадрата «100» получается готовый профиль, – рассказывает старший вальцовщик Валерий Шевченко. – Сегодня мы прокатываем круг 16. Через час будем делать перевалку, перевалим клетки, начнётся производство арматуры №16. Стан «250-2»

прокатывает 80 разных профилеразмеров: квадрат, круг, винт, одно время прокатывали полосу «6х80», но это было давно.

С чистовых клетей продукция идёт на холодильник, потом – на упаковку.

Непосредственно рабочее место вальцовщика на группе, у клетей. Там он следит, как захо-

дит раскат в клетки, за его размерами, наличием воды для охлаждения прокатных валков. Рабочая зона Валерия Фёдоровича от печи до 31-го поста – примерно полкилометра. Бывают смены, когда приходится побегать. Но работа есть работа, втянулся.

У В. Ф. Шевченко самый

большой стаж среди вальцовщиков не только на стане, но и в цехе.

– Работаю с 18 лет, – рассказывает Валерий Фёдорович. – В 1977 году окончил 11-е училище, год отработал на КМК, тоже вальцовщиком на прокатке, на стане «360». Потом отслужил два года армии. И вот с 10 июня 81-го года я здесь, на этом стане. Захватил людей, которые строили его в 1965-м году, запускали первые штуки. Я с ними начинал работать.

Валерий Фёдорович все эти годы трудится неизменно во второй бригаде. В 70-е годы она была комсомольско-молодёжной, соревновалась с бригадой строителей Саяно-Шушенской ГЭС. Запсибовцы ездили туда в командировку, принимали гостей у себя. Всё закончилось с перестройкой.

(Окончание на 4-й стр.)



● Стан «250-2». Холодильник

И снова – ШПА!

В ППО «ЗапСиб» ГМПР возобновили обучение по программе «Школа профсоюзного актива».

С соблюдением необходимых эпидемиологических требований (социальная дистанция, проветривание помещения и масочный режим) в зале заседания Бизнес-парка «Гринвич» 11 декабря прошло первое занятие школы профсоюзного актива.

Встреча началась традиционно со знакомства. Участники представились и поделились своими пожеланиями о целях обучения, заинтересованностью в профсоюзной деятельности.

Преподаватель Олег Суворов, председатель Темирского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР, представил первую тему программы – «Профсоюзная идеология». В ходе беседы было рассказано, какую роль играет профсоюзное движение в обществе.

Также на семинаре перед участниками выступил Роман Микушин, председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР. Он рассказал о том, чем занимается профсоюзная моло-



дёжь, как помогает профсоюзной организации.

Итоги проведённого семинара подвела Татьяна Строкова, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР, которая отметила активность всех слушателей.

Среди участниц ШПА – Ирина Громова, профгруппировка одного из подразделений ЕвразТехники. Профсоюзной работой начала заниматься недавно, в прошлом году. Но уже поняла, насколько это интересно.

– От семинара получила только положительные эмоции: познакомилась с другими

участниками, узнала много нового о профсоюзной работе, – отмечает Ирина Громова. – Понравилось, как был подан материал. Преподаватель интересно рассказывал о жизни своей профсоюзной ячейки, о её достижениях, о взаимоотношениях работодателя с профсоюзом, насколько это сложно и насколько нужно. Хотелось слушать, размышлять. Видно, что человек любит свою работу и готов привлечь к ней других.

Остаётся начать применять полученные знания на практике – и ждать следующих занятий!

Потому что так воспитаны

На протяжении всего года молодёжь АО «Кузнецкие ферросплавы» принимала участие в различных городских мероприятиях, активно проявляла себя в волонтерской деятельности.

Приятным событием в конце 2020 года стало награждение молодёжи предприятия. Почётного знака «Золотой знак Новокузнецк» удостоена специалист по связям с общественностью Екатерина Обоева, Благодарственного письма главы города Новокузнецка – слесарь по контрольно-измерительным приборам Александр Филиппов. Ещё несколько активистов отмечены комитетом по делам молодёжи г. Новокузнецка.

Одним из наиболее значимых мероприятий года стала Всероссийская акция «Мы вместе!», направленная на помощь пожилым людям, находящимся на самоизоляции, в приобретении и доставке продуктов питания и лекарств.

Помимо названных специалистов, в акции принимали участие Дмитрий Бажин, Владимир Гордеев, Михаил Кипреев, Евгения Косатикова, Иван Краснов, Ксения Куртукова, Николай Пичугин, Виталий Урусов, Алексей Хвостов, Ольга Шабасова (активисты комиссии по работе с молодёжью при профкоме АО «Кузнецкие ферросплавы»), Ирина Попова и Мария Миролюбова, сотрудники отдела по работе с персоналом и социальным вопросам.

Ещё одной хорошей новостью перед Новым годом для молодёжи «Кузнецких ферросплавов» стала победа в конкурсе «Добрый Новокузнецк» в номинации «Своих не бросаем!» Конкурсная комиссия высоко оценила деятельность заводской комиссии по работе с молодёжью по таким направлениям, как сотрудничество с подшефной школой-интернатом



№88, поддержка пенсионеров, ветеранов завода и города.

– В преддверии Дня волонтера состоялась наша встреча с главой города, – делится впечатлениями Екатерина Обоева. – Сергей Николаевич поблагодарил всех, кто в этот непростой год не пожалел времени, душевных и физических сил, чтобы оказать людям помощь. Что касается нашего предприятия, каждый раз, когда необходимо развезти продуктовые наборы, добровольцы сразу же откликаются и предлагают свою помощь. Работает крепкая, хорошо сформированная команда. Каждый из нас участвует в волонтерской деятельности от чистого сердца, не ради признания или наград, хотя и это тоже, безусловно, приятно. Мы занимаемся этим, потому что так воспитаны. Думаю, что мы остаёмся людьми, пока способны испытывать сострадание и протянуть руку помощи тем, кто с нами рядом.

По информации КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы»

РЕГИОНАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

С учётом стабильной обстановки

В преддверии Нового года в Кузбассе отменяется часть ограничений.

Изменения коснутся графика работы кафе и ресторанов. Соответствующее распоряжение опубликовано на сайте Администрации Правительства Кузбасса.

Согласно документу, с 16 декабря по 2 января предприятия общественного питания могут работать до часа ночи, а в новогоднюю ночь – до 3 часов ночи. Также в этот период разрешается проведение банкетов и корпоративов, но в помещении должно находиться не более 50 человек. При этом также должен соблюдаться норматив – 1 посетитель на 4 кв. м площади ресторана.

«Решение принято с учётом стабильной эпидемиологической обстановки в регионе. Подчёркиваю, что ограничения смягчаются только при условии тщательного соблюдения всех требований и рекомендаций Роспотребнадзора. Также в регионе заранее создан необходимый запас лекарственных средств, которого хватит на весь период новогодних праздников», – подчеркнул губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв.

Кроме того, регион согласно распоряжению Правительства РФ дополнительно получит 55,2 млн рублей на обеспечение бесплатными лекарствами больных коронавирусной инфекцией, которые лечатся на дому под наблюдением врачей.

Оперативный штаб по профилактике распространения коронавируса информирует, что в Кузбассе стабильно снижается число заболевших. Это позволяет возвращать к плановой работе перепрофилированные под «красные зоны» отделения и стационары. По данным регионального министерства здравоохранения, на сегодня коечный фонд составляет 4000 мест, при этом заняты всего 933 из них, остальные больные проходят лечение амбулаторно. В обычный режим работы уже перевели 852 койки.

По информации АПК

Социальное партнёрство – залог благополучия граждан

В Парламенте Кузбасса подвели итоги работы онлайн-форума депутатов и общественности «Поправки в Конституцию: от идеи к жизни». Его итоги лягут в основу законодательной стратегии Кузбасса на 2021 год.

Старт работы форума по «заземлению» поправок в Конституцию был дан 12 августа. На восьми онлайн-площадках с сентября по ноябрь прошли 11 дискуссий по обсуждению принятых поправок, участие в них приняли депутаты всех уровней, представители различных ведомств, эксперты, общественность и неравнодушные кузбассовцы.

Открывая итоговое заседание, председатель Парламента Кузбасса Вячеслав Петров сообщил, что результатом работы форума станут план законодательной деятельности Парламента Кузбасса на 2021 год, в том числе по принятым поправкам в Конституцию, план мониторинга законов и правоприменительной практики на 2021 год, в том числе по реализации национальных проектов, а также план информационных и образовательных мероприятий парламента на следующий год, включая разъяснение вступивших в силу федеральных и региональных законов по повышению правовой и конституционной грамотности кузбассовцев.

Помимо этого Парламент Кузбасса запускает «Цифровой навигатор» – информационную базу нормативных актов всех уровней по поправкам в Конституцию. Навигатором уже можно воспользоваться на сайте парламента, он будет расширяться по ходу принятия новых законодательных актов федерального и регионального уровней.

Далее лидеры площадок –

председатели профильных комитетов, а также эксперты – представили отчёт о проведённой работе по направлениям: «Правовая охрана семейных и культурных ценностей», «Законодательная поддержка молодёжи», «Развитие системы НКО, поддержка добровольчества и социального предпринимательства», «Правовое обеспечение экологического благополучия» и другим.

В работе площадки «Социальное благополучие и здоровье граждан» принял участие председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко и лидеры ряда отраслевых профсоюзов. В своём выступлении О.В. Маршалко отметил, что главные вопросы сегодня – это повышение уровня жизни россиян, покупательной способности заработной платы. Доходы граждан снизились, рынок труда испытывает нагрузку, а цены на базовые продукты растут. Работник защищён только тогда, когда вопросы индексации и повышения уровня реального содержания заработной платы регулируются коллективным договором. Как правило, колдоговор с хорошим соцпакетом заключается лишь там, где действует профсоюзная организация. И совместная работа органов власти, бизнеса и профсоюзов в рамках социального партнёрства, отметил он, является залогом социального благополучия граждан.

По информации ФПОК

Поправка

В № 20 (819) от 4 декабря 2020 года в публикации «Это было интересное время» была допущена неточность. Вместо «В 70-х годах она была секретарём завкома комсомола, затем секретарём партбюро» следует читать: «В 70-х годах она была членом цехового комитета, затем заместителем секретаря партбюро».

Энергетика – выбор надёжных людей

В канун Дня энергетика мы встретились с профактивом профсоюзной организации ООО «ЕвразЭнергоТранс», входящей в структуру первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги» ГМР. Разговор продлился больше часа и был довольно откровенным – поднимались вопросы заработной платы, охраны труда, взаимоотношений в трудовом коллективе.

Профсоюзная организация ООО «ЕвразЭнергоТранс» (Кемеровская область) объединяет работников Общества, участки которого расположены на площадках рельсового и строительного проката ЕВРАЗ ЗСМК. Задача профкома рельсового проката – представлять и защищать интересы работников, обеспечивающих надёжное электроснабжение подразделений, которые находятся на территории бывшего КМК, а также Абагурской аглофабрики, подстанции Таштагольского района (Таштагол, Каз, Шерегеш). Профком строительного проката работает с людьми, отвечающими за электроснабжение подразделений бывшего ЗСМК и ряда социальных учреждений Заводского района.

На встречу пришли профактивисты с обеих структурных профсоюзных организаций – Елена Чукавина, заместитель председателя профкома, и Игорь Муравьёв, уполномоченный по охране труда (рельсовая площадка); Оксана Тисленко, председатель профкома и её заместитель Наталья Рыбина (строительная площадка). Предваряя беседу, они заявили, что, несмотря на территориальное разграничение, члены профкомов – одна команда: дружат, общаются, взаимодействуют, у них одни и те же обязанности, условия и интересы. Многие работают по несколько десятков лет, сменялись собственники, дробилась структура предприятия – костяк коллективов оставался прежним.

В уходящем 2020 году в организации произошло немало изменений.

Первым нововведением года стал переход на систему оплаты труда на основе грейдов. На каждом этапе (рабочие группы, оценочные комитеты) в работе принимали участие представители профсоюзной организации. Как объясняли ещё на этапе переговоров, система грейдов предполагает, что заработная плата состоит из четырёх частей: оклад, ежемесячная премия, доплаты компенсационного характера по нормам Трудового кодекса и районный коэффициент. Изменения охватили все категории персонала и в общем, по оценке профактива, сыграли им на пользу. Собеседники



● И. Муравьёв, О. Тисленко, Н. Рыбина, Е. Чукавина

отметили, что зарплаты незначительно, но выросли.

Переход на систему грейдов, к слову, не отменяет ежегодную индексацию заработной платы и другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и соглашениями к нему. Среди преимуществ социальной политики предприятия участники встречи выделили помощь работникам в оплате процентов по ипотечному кредиту и компенсацию за аренду жилья (для иногородних сотрудников). Заявления о такой поддержке рассматриваются комиссией Общества, учитываются все факторы, которые имеются у обратившегося работника.

Во-вторых, в этом году завершён очередной этап в проведении специальной оценки условий труда. В этой работе очень важен первоначальный этап – составление документов для экспертов, проводящих СОУТ (рабочие зоны, временной фактор и вредные факторы по каждому рабочему месту). От этого зависит правильность проведения замеров, их полнота и объективность. Профсоюзная организация благодарит как самих работников, обратившихся с предложениями при проведении оценки, так и членов комиссии, которые поднимали вопросы о проведении дополнительных или повторных замеров на рабочих местах, обсуждали и оценивали полученные результаты. Отмечается, что только при такой работе, тесном взаимодействии с представителями работодателя и экспертной организацией, можно рассчитывать

на объективные результаты оценки условий труда на рабочих местах.

Общая неблагоприятная эпидемиологическая обстановка в этом году нашла своё отражение в ограничении участия членов ППО в мероприятиях по профобучению, к сожалению профактива, почти не проводилось массовых мероприятий культурной, спортивной направленности.

– Люди у нас в профсоюзе очень активные, им было тяжело сидеть на месте, – замечает Наталья Рыбина. – Мы всегда с удовольствием участвуем в спортивных соревнованиях: боулинг, волейбол, горные лыжи, футбол, теннис – ничто не проходит мимо нас.

– Хотя, конечно, это не основное направление деятельности профкома. Работники обращаются с вопросами по спецодежде, очень большое значение имеет касса взаимопомощи, – добавляет Оксана Тисленко.

Поддерживать дружественную обстановку, сплачивать коллектив, мотивировать на вступление в профсоюз и совместные интересные дела комитетам помогают профгруппорги. На площадке рельсового проката такой опорой являются Елена Каргина, Марина Юрченко, Сергей Мельников, Сергей Гурьянов, Павел Горданов. На участках Таштагольского района – Ольга Ячменева, Светлана Савинкина, Татьяна Ускова, на площадке строительного проката – Светлана Карякина.

– Иногда удивляешься, как наши профсоюзные активисты умудряются совмещать свои профессиональные обязанности с общественной нагрузкой, находят время на организацию совместного и полезного для всех досуга, – отмечает Елена Чукавина.

– А я в целом бы так сказал про весь коллектив. Энергетики – это люди своеобразные, со своим особым характером. У нас, например, в бригаде так принято: либо все вместе, либо никак... В том смысле, что есть уважение, взаимовыручка, все «трудоголики-коммунисты». Разгильдяи у нас долго не задерживаются, остаются только надёжные, добросовестные люди, – говорит Игорь Муравьёв.

Представители профсоюзной организации передали коллегам поздравления с праздником и пожелали им, чтобы профессия приносила удовольствие, а в доме царил уют и тепло, всегда присутствовали бодрость духа, энергия, чтобы исполнились заветные мечты.

Александра ВАСИЛЬЕВА

В ногу со временем

Для обеспечения надёжности электроснабжения потребителей, улучшения условий труда и создания комфортной рабочей среды работников за период 2019–2020 гг. на площадке строительного проката произведено техническое обновление оборудования (реконструкция) на подстанции ОП-2-ЗСМК, продолжается реконструкция на подстанции ОП-4-ЗСМК.

На подстанции ОП-1 силами АО «ЕВРАЗ ЗСМК» проведена реконструкция всего оборудования подстанции, построено новое трёхэтажное здание, где для персонала созданы необходимые условия для работы и отдыха (душевые, санузлы, раздевалки и системы климат-контроля).

Приобретена и установлена техника для поддержания оптимального микроклимата (установлены кондиционеры на подстанциях РП-41, РП-83, ОП-5 и Евразовская). Смонтировано современное светодиодное освещение на подстанциях ОП-2, ОП-3, ОП-10, ОП-11, ОП-20, ремонтируется освещение в здании трансформаторно-масляного хозяйства, планируется замена освещения на подстанции ОП-4.

Создаются комфортные условия труда, отремонтированы санузлы на подстанциях ОП-5, РП-20, РП-23, установлен санузел с душевой кабинкой на РП-41.

Производятся ремонты, выполнено бетонирование площадок для обслуживания оборудования на подстанции ОП-10, ведётся ремонт лестничных маршей, фойе и кабинетов 1 этажа здания АБК строительной площадки.

На площадке рельсового проката за период 2018–2020 гг. произведена реконструкция главной понизительной подстанции КМК-1;

– в рамках реконструкции ОРУ-220 кВ, произведена замена трансформатора АТ-2-125000/220/110/10 на новый с заменой панелей защиты на микропроцессорные;

– произведён пуск в работу трансформатора АТ-1-125 000/220/110/10, синхронного компенсатора СК-1 типа КСВБО-50 МВт;

– выполнена модернизация системы охлаждения синхронных компенсаторов, с заменой стальных труб на полиэтиленовые, насосных агрегатов К290/30, деревянных охладителей на полихлорвиниловые;

– проведены капитальные ремонты разъединителей РНДЗ-110-2000 с заменой фарфоровых колонок на полимерные;

– выполнена программа по замене маслонаполненных выключателей У-110 кВ, У-220 кВ на элегазовые типа ВЭБ-110, 220 кВ.

На ОП-4: проведена реконструкция ОРУ-110 кВ с изменением схемы электроснабжения – установлены элегазовые выключатели ВЭБ-110 кВ, замена разъединителей 110 кВ, капитальный ремонт трансформатора №1 ТРДН-40, мВА, замена трансформатора №2 ТРДН-40 мВА.



● Работы на опорной подстанции - 7 110/10 кВ (строительная площадка)

Проверка на прочность

(Начало на 1-й стр.)

В профсоюз Валерий Шевченко вступил в 1977-м году. Он член профкома цеха, сейчас отвечает за работу с ветеранами. Считает, что профсоюз для работников делает многое. Если бы не усилия ППО «Запсиб» ГМПР по заключению и выполнению коллективного договора, работодатель мог бы потребности работников просто игнорировать.

Второе знакомство у нас состоялось с **Андреем Павляшиком**. Он в профсоюзе тоже давно, с 79-го года, с момента поступления в Кузнецкий металлургический техникум. Получив специальность электромонтёра, поработал в конвертерном цехе, в коксохимпроизводстве. А после армии пришёл в сортопрокатный цех и почти 36 лет трудится здесь. Трудно в это поверить, а он ничуть не удивляется. Ведь это был самый чистый цех на ЗСМК и самая дружная бригада, в которой работали друзья, тоже отслужившие в армии! Он потом и в других бригадах поработал. И в 90-е никуда не ушёл, хотя звали.

С 1995 года он бригадир электромонтёров стана «250-2». Ремонты, обходы...

— Я оборудование знаю, — спокойно и даже невозмутимо говорит Андрей Иванович. — А если что-то сломается — приду и сделаю. Оборудование сложное, но всё освоено, просто думать надо. Конечно, бывают и такие ситуации, что сразу может, и не разберёшься. Надо всё обдумать, и в следующий раз быстро всё наладится. Приходит опыт, нарабатывается. На хорошего электромонтёра на та-



● **М. В. Ванюхин**

ком стане учатся минимум три года, не считая учёбы в техникуме.

— Юбилей цеха для вас событие?

— Я уже столько юбилеев пережил здесь... — улыбается Андрей Иванович. — Главное, стан работает. И я этому рад. И что коллектив хороший подобрался, ведь здесь на одном человеке не поедет ничего.

— В выходные, праздники работа вспоминается?

— Даже если подзабуду, напомнят и позвонят. И мастерам звонят, и мне. По телефону подсказывать приходится, бывает, даже из других городов: я в отпуске много по России езжу. Надо жить, как человек, и люди тебя помнить будут.

— Мудрые слова...



● **Мастер стана «250-2» М. Дробинин, И. Романова, А. Неровня, В. Шевченко**

— 90-е пережил, будешь тут мудрым.

А вот **Алексей Неровня** не скрывает, что в 90-е из цеха уходил в поисках зарплаты. Но скоро вернулся, и больше двадцати лет работает слесарем термоупрочнения.

— Я охлаждаю металл по технологической инструкции, — рассказывает Алексей. — Вот он идёт с клети, поступает на установки термоупрочнения. Как кузнец закаляет свою продукцию, охлаждая, так и мы. Чем красивее, дороже, качественнее мы сделаем продукцию, тем дороже она стоит на рынке.

— Что самое сложное в вашей работе?

— Зимний период сложный, когда морозно, парит, а так — какая сложность? Трудно, когда год-два работаешь, когда ещё ничего не знаешь. А когда здесь давно, всё делаешь автоматически. Нештатные ситуации — не без этого — уже предвидишь. На автомате действуешь по устранению каких-то неисправностей. Многие ликвидируем сами, даже не вызывая руководство, не будим его по ночам. На то мы и специалисты, чтобы всё держать в исправном работоспособном состоянии.

— А для вас юбилей цеха — событие?

— Раньше эмоций было больше, скрывать не буду. Но, конечно, для нас это праздники — День металлурга, юбилей цеха. Мы же здесь живём, работаем, большую часть времени здесь проводим. Коллектив сплочённый, и в нерабочее время собираемся, организовываем «полянью», больше 20 человек собирается! Хотя сейчас с этим проблемы. Но когда праздники вместе — и работа спорится!

Начальник стана «250-2» Владимир Бедненко начинал вальцовщиком, работал мастером, старшим мастером. На стане с 1997-го года. Говорит, с тех пор состав работников обновился процентов на 80. Сейчас идёт смена поколений, так, на участке стана 8 специалистов работают меньше года.

— Уходят высококвалифицированные

люди, но пока успеваем подтягивать резерв снизу, — говорит Владимир Николаевич. — И люди совсем другие приходят. В техникумах, институтах учат не так, как 20 лет назад. И современная молодёжь уже не готова взять кувалду в 10 килограммов и ключ на 55 — и так работать 12 часов.

Изначально стан был настроен на производство квадрата «80», в лучшие времена выдавал более миллиона тысяч тонн в год. Тогда потребитель высоких требований не предъявлял: лишь бы был металл, а какой он длины и качества, неважно, покупали всё. Проведённая в 1991 году реконструкция позволила перейти на квадрат «100». На смену горяче-



● **В. Н. Бедненко**

катаному прокату пришёл термоупрочнённый классом от А1 до АТ1000.

Меняется и оборудование стана. Поставили новые упаковочные линии, теперь процессом управляет оператор. Установили новые раскройные ножницы, надёжность их работы больше.

В этом году плановое задание стана — 670 тысяч тонн, пока прокатчики идут с плюсом. Пытаются удержаться на рынке, осваивают новые виды продукции. Более 2 млн рублей составил экономический эффект от производства квадрата — вместо 600 тонн произвели 1200.

Этот квадрат востребован, например, на предприятии, которое выпускает рельсы для железной дороги. Раньше оно покупало круглый профиль, который отковывали, а с квадратным вышли на эф-

фективность. У них доработка уменьшилась — у прокатчиков прибавилось работы, они загружены.

Винтовой прокат стан производит ещё с 70-х годов. Для чего он? Из них шахтёры делают крепи, подвесные лифты. Клеть способна выдержать большие нагрузки. Винтовая арматура диаметром 16 мм используется в строительстве монолитных домов. Новые виды арматурного проката позволяют собирать конструкции без сварки, на специальные муфты. При этом профиль имеет такую геометрию, что сцепляемость с бетоном значительно выше, чем у традиционных видов арматуры.

— Стройка — наш конёк, — подтвердил **начальник сортопрокатного цеха Михаил Ванюхин**. — Наш цех процентов на 90 нацелен на строительный сортамент. В последний год особенно активно осваиваем производство новых видов продукции, которую раньше выпускали и потом забыли о ней. Вернулись к производству сортового квадратного проката. Оба стана — мелкосортный первый и второй — стали производить квадрат от 10 до 20-го.

К юбилею подошли без особых прорывных достижений. Но с основной задачей — удовлетворение всех потребностей потребителя с точки зрения сортамента и качества выпускаемой продукции — благополучно справляемся. Потенциальные возможности цеха в объёмах производства значительно выше.

Чем ещё ознаменован этот год? Пандемия наложила отпечаток на нашу работу. В этих условиях стараемся сохранить персонал целым, здоровым. По крайней мере у нас в цехе предпринимаются все меры безопасности. Но не всегда это удаётся, работники всё равно болеют. Спасибо нашим людям, которые в трудных условиях, со значительным недоштатом, выходят на работу в выходные дни — конечно, согласно трудовому законодательству. Надеюсь, эта полоса скоро закончится. Зимой, скорее всего, возникнут дополнительные трудности — обеспечить работоспособность оборудования на фоне низких заказов и нехватки персонала. Цех, коллектив ждёт очередная проверка на прочность.

Рассказал Михаил Валерьевич и о сотрудничестве с профсоюзной организацией — начиная с решения вопросов безопасности рабочего процесса заканчивая поздравлениями детей сотрудников в новогодние праздники и организацией всевозможных мероприятий. Нынче это стало делать сложнее, но всё равно Новый год у детей будет!

Подарки для подшефных первоклассников из Дома детства № 95 уже приготовлены! Об этом мы узнали уже от Ирины Романовой. До того, как заступила на должность председателя два с половиной года назад, она отработала в цехе машинистом крана ни много ни мало — 31 год. Говорит, новая работа ей нравится, хотя вникать во все тонкости было сложно. А какие люди замечательные! Например, с 1974-го года в профсоюзе Дмитрий Николаевич Кузнецов. Тот же Валерий Фёдорович Шевченко. Больше половины работников цеха выбрали профсоюз. Мечта председателя профкома — чтобы таких становилось всё больше, потому что чем выше численность членов профсоюза на комбинате, тем первичке легче отстаивать права работников.

Остаётся добавить, что профсоюзная организация цеха тоже отмечает свой юбилей. 55 лет на защите прав и интересов прокатчиков! Две пятёрки за работу!

Лолита ФЁДОРОВА

55 лет назад, 22 декабря 1965 года, Государственная комиссия подписала акт о приёме в эксплуатацию мелкосортного стана «250-2». Эта дата считается днём рождения сортопрокатного цеха Запсиба.

Строительство второго запсибовского стана — проволочного «250-1» — началось в 1964 году, Первые тысячи метров проволоки были прокатаны в 1966 году.

Вакцинация от COVID-19 в Кузбассе

17 декабря в Министерстве здравоохранения Кузбасса состоялся онлайн-брифинг, в ходе которого была озвучена информация о проведении первого этапа вакцинации от COVID-19.

На сегодня в Кузбасс завезли 2300 доз вакцины, в ближайшие дни ожидаются другие поступления. Привито 824 человека.

Так как вакцинация проводится в два этапа, с интервалом в 21 день, первый этап постарались завершить до 16 декабря с тем, чтобы второй пришёлся не на новогодние праздники, а чуть позже — на 4,5,6 января.

Вакцинацию рекомендовано провести в первую очередь медицинским работникам, педагогам, работникам социальной сферы, транспорта, энергетики, специалистам органов контроля и надзора, сотрудникам пра-

воохранительных органов, волонтерам, то есть тем, чья работа связана с контактами со множеством людей. Однако сегодня муниципалитетам разрешено расширить список профессий. Нужно отметить, что глава города Сергей Кузнецов тоже привился от коронавируса.

Массовую вакцинацию планируется начать в январе следующего года, с приходом более крупной партии вакцины. Обследования перед прививкой будет проводиться бесплатно в поликлиниках по месту жительства.

Как было заявлено, вакцинация является делом добровольным, но будет проводиться только после предварительного обследования и подготовки.

Прежде всего человека обязательно обследуют на наличие антител к коронавирусной ин-

фекции. Не прививаются также пациенты, которые в последние 14 дней находились в контакте с заболевшим либо переболели сами коронавирусной инфекцией в последние полгода.

Существует ряд других про-

инфекционное заболевание либо обострение хронических заболеваний. В этом же ряду и беременные и кормящие мамы. Есть ограничения и по возрасту: вакцина не ставится детям до 18 лет и людям старше 60-ти. Но Минздрав России планирует расширить допуск лиц старше 60 лет.

С осторожностью нужно подходить к прививке и людям, страдающим хроническими заболеваниями печени и почек, щитовидной железы, сахарным диабетом, тяжёлыми заболеваниями кроветворения, эпилепсией, заболеваниями центральной нервной системы и др. Поэтому прежде чем им поставят вакцину, они пройдут консультацию у медицинского работника. В каждом конкрет-

ном случае будет приниматься решение относительно рисков.

Если человек выразит желание поставить прививку, ему необходимо авторизоваться на сайте госуслуг. Это позволит отслеживать его состояние, вести дневник возможных реакций на то, как он переносит вакцину. Как отметила первый замминистра Минздрава Кузбасса Елена Зеленина, реакция на прививку от коронавируса мало чем отличается от той, что ставят против гриппа: может быть недомогание, незначительное повышение температуры. Все рекомендации, когда нужно насторожиться и обратиться к врачу, даются добровольцу на предварительном консультировании.

В настоящее время вакцина отправлена во все населённые пункты, города и районы области. Все желающие вакцинироваться могут обратиться в поликлинику по месту жительства.



тивоказаний для прививки. Так, например, её нельзя ставить тем, у кого есть аллергия на лекарства, тем, кто на данный момент переносит в острой форме инфекционное или не-

Удалённая работа: всё, что нужно знать

Президент РФ Владимир Путин подписал закон об удалённой работе. Он вступит в силу с 1 января 2021 года. Закон дополняет и детализирует положения главы 49.1 Трудового кодекса и содержит нормы, касающиеся рабочего времени и отдыха на «удалёнке», регламентирует типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также порядок взаимодействия работника и работодателя.

В соответствии с законом, понятия «дистанционная» и «удалённая» работа официально стали синонимами. Такая работа теперь делится на три категории: дистанционная работа на постоянной основе, когда работник трудится вне офиса всё время; дистанционная работа на определённый период (не более полугодя); дистанционная работа периодически, которая подразумевает чередование работы из дома и из офиса. В последнем случае нормы о дистанционной работе на работника не распространяются.

Зачем нужен этот закон?

Необходимость закона «об удалёнке» обсуждалась давно, но пандемия COVID-19, а затем и карантин ускорили внесение и принятие соответствующей инициативы. По факту многие россияне и так работали вне офисов, но этот тип занятости практически никак не регламентировался. А это значит, что без специального закона нельзя «спросить» ни с работника, ни с работодателя. Сбалансировать их интересы как раз и попытались авторы закона.

Как регулируется график работы?

Рабочее время и время отдыха будет определяться локальным нормативным актом. Если такого нет, то решение, когда делать перерывы в течение рабочего времени, принимает сам работник. Но если есть, то любой выход рабочего времени за указанные в акте рамки будет расцениваться как сверхурочная работа.

То есть работнику будут положены сверхурочные выплаты.

А отпуска сохранятся?

Правила предоставления отпусков остаются прежними — не менее 28 рабочих дней в год для трудящихся у данного работодателя на удалёнке на постоянной основе. Временный дистанционный работник пойдёт в отпуск согласно графику, утверждённому на предприятии.

Не сократят ли зарплату?

Зарплата дистанционного работника не может быть меньше, чем была у него при стационарной работе на предприятии. При том условии, что объём обязанностей останется прежним. Иначе говоря, законодатель исходит здесь из принципа равной оплаты за равный труд.

А уволить на удалёнке будет легче?

В обычном режиме увольнение грозит за один-единственный прогул без уважительной причины. А дистанционного работника смогут уволить за «невыход на связь с работодателем без уважительных причин в течение двух рабочих дней». В остальном всё остаётся по-прежнему.

Меня могут заставить перейти на удалёнку?

Заставить работать хоть стационарно, хоть удалённо россиянина не может ни-

кто. Но работодатель в случае возникновения чрезвычайной ситуации может объявить о переходе на дистанционную работу в обязательном порядке. Так что в случае эпидемии, техногенной катастрофы и так далее будет два варианта: согласиться или уволиться. Зато у работодателя есть альтернатива в случае, если он чисто технически не может перевести во время ЧС своих работников на удалёнку: в таком случае можно будет объявить простой «не по вине сторон». Впрочем, в индивидуальном порядке можно будет договориться и об отпуске.

А простой точно оплатят?

Представители Федерации независимых профсоюзов России настаивали на обеспечении работникам оплаты труда за время простоя не по вине сотрудника и работодателя в размере не ниже МРОТ. Однако эта инициатива не нашла поддержки у правовых служб органов власти. По итогам обсуждения в законопроекте решили прописать, что простой оплачивается в размере не меньше двух третей тарифной ставки или оклада. Но ФНПР всё-таки намерена добиваться

принятия предложенных ею поправок в ТК об оплате «дистанционного простоя».

Как оценивают закон профсоюзы?

В обсуждении закона участвовали профсоюзы, объединение работодателей и правительство. Получившийся вариант — компромиссный, и профсоюзы его одобрили, хотя не со всеми пунктами согласны. В ФНПР довольны, например, невозможностью прописать основания для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращён только по основаниям, предусмотренным в Трудовом кодексе РФ. Также представителям ФНПР удалось добиться того, что труд дистанционных работников будет регулироваться не только трудовым договором, но и соглашениями, коллективными договорами, а также локальными нормативными актами, принятыми с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

По материалам газеты «Солидарность»

Плюсы и минусы «удалёнки»

Более половины россиян довольны возможностью сэкономить при переходе на удалённую работу, сообщает РБК со ссылкой на исследование сервиса по поиску работы SuperJob.

Среди других плюсов респонденты назвали отсутствие отвлекающих факторов в виде разговоров коллег (27 процентов), появилось больше свободного времени (23 процента), уменьшился стресс (18 процентов), удаётся больше времени уделять семье (18 процентов), нет дресс-кода (14 процентов), можно взять подработку (13 процентов), меньше контроля со стороны начальства (9 процентов).

Однако россияне отметили и недостатки, присущие удалённой работе: ненормированный рабочий день (37 процентов), сочетание домашних дел и работы (31 процент), сложность коммуникации с коллегами из-за плохой связи (28 процентов), недостаток общения (27 процентов), домашние отвлекающие факторы (26 процентов), сидячий образ жизни (19 процентов), ухудшение внешнего вида и физической формы (14 процентов).

Обеспечить сбалансированность бюджета

Глава Новокузнецка Сергей КУЗНЕЦОВ выступил на заседании городского Совета народных депутатов с Бюджетным посланием на 2021 год и плановый период 2022 – 2023 годов.

Сергей Кузнецов начал своё выступление с сообщения о негативных последствиях пандемии коронавируса для экономики города: деятельность многих предприятий была приостановлена, снизился потребительский спрос, резко сократились торговые потоки, оказались разорванными многие экономические связи. Так, оборот розничной торговли показал снижение на 10,5 процента к соответствующему периоду 2019 года, общественного питания – почти на 20 процентов. Наибольшее снижение финансовых показателей зафиксировано по угледобывающим органи-

заций и предприятиям торговли. Благоустроены 68 дворовых территорий, а также часть сквера по улице Кирова, 71, сквер им. Кузнецова, реконструирован сквер Трудовой доблести и Славы на улице Смирнова. Открыт новый Ледовый дворец «Кузнецкий лёд». Построены внутриквартальные тепловые и наружные сети канализации в микрорайонах Новоильинского района.

В числе значимых мероприятий – расселение 130 семей из ветхого и аварийного жилья, приобретение 113 однокомнатных квартир для детей-сирот, до конца года завершатся процедуры приобретения ещё 56 квартир.

В рамках реализации федерального проекта «Чистый воздух» были установлены пять новых постов наблюдения за состоянием воздуха, приобретены две передвижные лаборатории онлайн-наблюдения. Парк МТТП пополнился двумя троллейбусами и семью трамвайными вагонами.

В рамках реализации проекта «Образование» на

базе Центра «Меридиан» был открыт Центр цифрового образования детей «ИТ-куб», в десяти общеобразовательных школах установлено современное цифровое оборудование и программное обеспечение, начат капитальный ремонт одной из старейших школ города №12. Новыми музыкальными инструментами оснащены три муниципальных учреждения дополнительного образования.

Подготовлена проектно-сметная документация по газификации частного сектора. До конца года будет получено заключение госэкспертизы для переподключения потребителей Куйбышевского района на Центральную ТЭЦ, что позволит закрыть старейшую городскую котельную – источник загрязнения воздуха. В числе других проектов также значатся строительство моста через реку Томь в Орджоникидзевском районе, спортивных объектов «воркаут», централизованной сети водоснабжения до посёлков Абагур и Телеуты и другие.

18 ноября Новокузнецк перешёл на новую систему работы общественного транспорта. По итогам аукциона было заключено 16 муниципальных контрактов. На сегодня на маршрутах города работают 423 автобуса, 87 трамваев, 52 троллейбуса. Сейчас проводится детальная настройка маршрутной сети.

В рамках нацпроектов «Здравоохранение» и «Демография» больницы и поликлиники города были оснащены 66-ю единицами диагностического оборудования, 39 автомобилями скорой помощи, реконструирован онкологический диспансер, строится новая инфекционная больница, открыт физкультурно-оздоровительный комплекс в Новоильинском районе. Для спортивной школы олимпийского резерва «Металлург» приобретено хоккейное оборудование и инвентарь.

В 2021 году в Новокузнецке продолжится ремонт Арены кузнецких металлургов, объектов «Новокузнецкого спортивного квартала».

В следующем году планируется включить в госпрограмму «Жилищная и социальная инфраструктура Кузбасса» капитальный ремонт школ № 30, 37, 84. А за счёт средств областного бюджета – обновить материально-техническую базу

в ряде образовательных учреждений.

В течение 2021 – 2023 годов планируется благоустроить Площадь общественных мероприятий Новоильинского района, скверы по ул. 40 лет Победы в Орджоникидзевском районе и у ДК им. Дзержинского – в Куйбышевском.

В период с 2021 по 2023 годы планируется строительство ливневой канализации, улично-дорожной и инженерной сетей, строительство газовой котельной в микрорайоне №7 и строительство сетей водоснабжения и канализации в микрорайоне №18 Новоильинского района, благоустройство 80 городских дворов. На очереди снос 90 аварийных многоквартирных домов.

Доходная часть бюджета Новокузнецка на 2021 год была определена в сумме 17,2 млрд руб. При этом в бюджете Новокузнецка на будущий год в полном объёме учтены расходы социальной направленности: на выплату заработной платы, социальные выплаты, включая питание детей в школах, оплату транспортной работы по регулируемым тарифам.

Финансирование крупных мероприятий осложняется тем, что доля софинансирования нацпроектов не обеспечена доходными источниками и не учтена в бюджете в сумме 461 млн руб. То же самое касается задолженности бюджета по оплате компенсации выпадающих доходов. Ожидаемая сумма долга на 1 января 2021 составит 1,3 млрд руб. Под вопросом остаётся финансирование коммунальных услуг в 2021 году в сумме 948 млн рублей.

Ключевой задачей бюджетной политики поэтому, отметил Сергей Кузнецов, является обеспечение сбалансированности бюджета. Решением в этой непростой для города ситуации могут послужить участие в госпрограммах, инвестиции, создание новых производств, развитие малого и среднего бизнеса и т.д., а также мобилизация внутренних резервов за счёт внедрения бережливых технологий, усиления ведомственного и финансового контроля при планировании и проведении закупок, повышения энергосбережения и энергоэффективности и других мероприятий.

По информации пресс-службы администрации города

Рост цен должен быть обоснованным

Генпрокуратура проводит проверку в целях защиты прав граждан при формировании цен на продовольственные товары.

Прокуроры также проверяют возможные картельные сговоры производителей и поставщиков продуктов.

По данным Генеральной прокуратуры, в настоящее время отмечен необоснованный рост цен на базовые продукты питания. В частности, сахар подорожал почти на 72 процента, подсолнечное масло – практически на 25, мука – на 13, хлеб – более чем на 6 процентов.

С учётом этого прокурорам всех субъектов России поручено во взаимодействии с антимонопольными органами активизировать работу по надзору за исполнением законодательства в области ценообразования на социально значимые продовольственные товары первой необходимости. Как подчеркнули в Генпрокуратуре, при выявлении нарушений будет обеспечено решительное и принципиальное реагирование на случаи необоснованного роста цен на продукты и жёсткое пресечение картельных сговоров.

В этом году в условиях пандемии Генпрокуратура проводит такие проверки постоянно. Только в первом полугодии 2020 года прокурорами было выявлено свыше 600 нарушений законодательства в сфере ценообразования на продовольственные товары. Для устранения внесено около 300 представлений. К разным видам ответственности привлечено более 330 виновных лиц.

ВОПРОС - ОТВЕТ

В суде все средства хороши

«Как я могу доказать, что работал в организации, если работодатель отрицает факт моего трудоустройства?» – На вопрос читателя М. Милованова отвечают специалисты прокуратуры Новоильинского района города Новокузнецка:

– Доказать факт трудоустройства зачастую сложно. Тем не менее, можно дать несколько советов о том, что необходимо сделать, обращаясь в суд:

– найти свидетелей, готовых подтвердить нарушение ваших прав. Это могут быть другие работники организации, клиенты организации, охранники и т.д.;

– предоставить видео, аудиозаписи или фото, регистрирующие факт выполнения трудовых функций;

– предъявить финансовые ведомости (или иные записи), свидетельствующие о выплатах заработной платы, выписки с банковского счёта, если осуществлялся безналичный расчёт, табеля учёта рабочего времени, ведомости, содержащие сведения о выполнении вами работ для работодателя, дачи вам поручений руководителем организации;

– представить скриншоты переписки с представителями организаций, удостоверения, выданные от имени организации (обучение, пропуски).

Совокупность представленных документов будет достоверно свидетельствовать о вашем трудоустройстве в организации.

Ещё одним весомым аргументом в суде может служить подача коллективной жалобы на нерадивого работодателя.



• Строится инфекционная больница

зациям и предприятиям торговли.

Коснулась пандемия и занятости новокузнецчан. Уровень безработицы вырос с 0,8 до 4,3 процента (по состоянию на 1 декабря 2020 года).

Как следствие, снизились доходы по налогам в бюджет города. В целом, по итогам 11 месяцев доходная часть бюджета сократилась на 472 млн рублей (при первоначально заложенной в бюджет доходной и расходной частями на уровне 20 млрд рублей, дефицитом в 209 млн рублей).

Однако благодаря введению мер поддержки федерального, регионального и муниципального уровней в некоторых сферах экономики наблюдался рост либо сохранение достигнутого уровня показателей. Например, индекс промышленного производства по итогам 9 месяцев 2020 года составил 99,7 процента, также был зафиксирован рост среднемесячной заработной платы на 6,5 про-

С первым снегом – сразу на лыжи!

Это замечательно, когда у человека есть интерес к своей работе, привязанность к предприятию, коллективу, а ещё – верность своим принципам и увлечениям. Похоже, всё это удачно сочетается в жизни ведущего специалиста ООО «ЭлектроТехСервис» Ольги СИНКИНОЙ.

На предприятие, которое тогда ещё было одним из подразделений Запсибметкомбината, Ольга устроилась сразу после института, в 2002 году, на руках у неё был диплом об успешном окончании кафедры «Электропривод» СибГИУ.

– У меня получилось устроиться в соответствии со своим дипломом, по своему профилю, как в старые добрые советские времена, – говорит Ольга. – Приняли меня сначала электромонтёром, а спустя некоторое время, когда себя хорошо зарекомендовала, перевели в инженеры, сейчас моя должность называется «специалист производственно-технического управления». Занимаюсь оформлением актов на выполненные работы, сверяюсь с мастером о ходе их выполнения, контактирую с заказчиками...

– Работа на первый взгляд рутинная, но наверняка за эти годы и в ней что-то менялось?

– Конечно, потому что менялось производство. Изначально наше предприя-

Несколько лет назад на предприятии был создан цех по производству трансформаторных подстанций и электроощитового оборудования, оснащённый станками с числовым программным управлением. В числе наших заказчиков появились организации не только нашего города, но и из других городов и регионов страны. Сборку производимого оборудования мы также стали осуществлять сами, то есть многие наши специалисты с этой целью выезжают в долгосрочные командировки: в числе наших заказчиков, например, предприятия северных регионов. Несколько лет назад ООО «ЭлектроТехСервис» освоило строительство блочно-модульных зданий.

Когда есть развитие, это всегда интересно, поэтому мне на своей работе никогда не было скучно. Да и коллектив у нас отличается сплочённостью, все стараются трудиться добросовестно, сделать всё, чтобы предприятие было конкурентоспособным и востребованным.



тие было ориентировано только на выполнение услуг по ремонту электрооборудования, монтаж и ремонт сетей ЕВ-РАЗ ЗСМК. Со временем оно расширило сферу деятельности, круг заказчиков, вышло на другие организации.

– В Обществе действует и профсоюзная организация, которая всегда активно о себе заявляла. Как сейчас работает профком, чувствуете ли вы его поддержку?

– Сама я в профсоюзе с первого дня



работы, и всегда относилась с большим уважением к нашему профсоюзному комитету, к тем, кто защищает наши права. Много лет профкомом руководила Валентина Полехина, она же стояла у истоков создания первичной профорганизации «ЭлектроТехСервис», смогла организовать её работу сразу по нескольким направлениям. Очень развито было, например, спортивное – мы участвовали во всех соревнованиях как на заводском уровне, так и среди профсоюзных организаций. Люди обращались по различным вопросам: разобраться с начислениями по оплате труда, с обеспечением спецодеждой, о предоставлении материальной помощи.

Мне самой доводилось обращаться в профсоюзный комитет: мои дети по ходатайству профкома ездили отдыхать по льготной путёвке в оздоровительный лагерь, в трудной ситуации также была оказана помощь.

Сейчас у нас председателем профкома Евгения Кузьмина, которая стремится работать так же, делает всё, что возможно для защиты прав работников. И сегодня через профсоюзный комитет можно оформить льготный детский отдых, хоть и в небольшом количестве, но путёвки есть. Поэтому я однозначно считаю, что профсоюз нужен, с ним надёжней.

– Ольга, нам вас также представили ещё и как спортсменку – горнолыжницу... Этим видом спорта увлекаетесь вы одна или это семейное увлечение?

– Сейчас уже семейное. Я сама в школе серьёзно занималась лыжами, но травма помешала двигаться дальше по этому направлению. И всё же вышла замуж за такого же любителя горных лыж. У нас подрастают две дочки, и они у нас

тоже с двухлетнего возраста встали на лыжи.

Сегодня главным мотиватором «горнолыжки» уже выступает младшая дочь Анна, которой сейчас 12 лет. С 10 лет она занимается в школе олимпийского резерва, имеет юношеский разряд. Неоднократно побеждала на общешкольных соревнованиях по лыжному спорту, участвовала и в региональных.

Она у нас целеустремлённая девочка. Несмотря ни на какую погоду каждый день ездит на тренировки, которые проходят на горе Маяковой. А ведь для этого нужно очень рано встать и успеть на электричку. Как правило, до остановки её провожает старшая сестра Софья. Нянчиться с ними особо некому, так что с ранних лет приучены к самостоятельности.

Как говорит тренер Ани, в занятиях ребёнка обязательно должно быть и родительское участие. Успех бывает тогда, когда мама и папа живут его интересами. Поэтому, как только появляется первый снег, мы все выходные всей семьёй проводим на лыжах. В 10 часов утра уже на горе! В основном катаемся здесь, в Новокузнецком районе, но иногда ездим и в Шерегеш, и в Белокуриху.

У нас есть повод гордиться и старшей дочерью. Софье 14 лет, и она у нас отличница, получает стипендию за это, в последние годы не было ни одной четвёрки за год. Она творческий человек – занимается в художественной школе, и довольно успешно, её работы представлены на различных городских выставках.

В остальном всё как у всех. Есть у нас и дача, в которой мы обитаем с весны до осени. Летом стараемся обязательно куда-нибудь съездить, в этом году, например, путешествовали по Горному Алтаю...

– Приближается ваш профессиональный праздник День энергетика. Что бы вы пожелали коллегам?

–Знаю, что работа наших энергетиков, как и людей других ответственных и важных профессий, связана с риском, опасностями и требует от них напряжения сил, большой внимательности, умения быстро принимать решение. И я горжусь тем, что мне довелось работать с такими людьми, и, конечно, причисляю и себя к энергетикам.

Желаю нашему коллективу преодоления всех трудностей, уверенности в завтрашнем дне, процветания. Всем людям этой профессии прежде всего – здоровья и успешной, безаварийной работы. И конечно, семейного благополучия. Если дома всё хорошо, работа будет спориться!

Ирина БЕЛОВА

Азарт испытывали все!

В Кузнецком индустриальном техникуме состоялся турнир по мини-футболу. Студенческий профком первичной профорганизации, который выступил организатором турнира, решил посвятить его Дню Конституции РФ.

В соревнованиях приняли участие 14 команд. Накал страстей на поле был велик, поэтому болельщики на протяжении всей игры оставались в напряжении и бурно выражали эмоции. Азарт испытывали все.

Исход игры был следующим. Победителем соревнований стала команда ребят из группы ОГР-18. Они вырвали победу у соперников – сборной ОГР-20-1 и ЭСП-20, которая соответственно удостоилась второго места. Почёт-

ное третье место досталось студентам группы МОГР-19.

Как отметила председатель студенческого профкома Александра Родионова, после турнира в студком от игроков и болельщиков поступила просьба в ближайшее время снова организовать подобное соревнование. «Желание ребят заниматься спортом нужно поддерживать, – сказала Александра. – И мы обязательно постараемся это сделать!»



Больше чем увлечение

Предметы, сделанные своими руками, несут тепло души их творца. Это особенно заметно, когда смотришь и прикасаешься к садовой мебели, изготовленной менеджером службы главного энергетика НКАЗа Романом ЧЕКАЛЁВЫМ.

Начинал Роман с прорезной резьбы по дереву, когда готовил наличники на окна садового дома. За ними последовали лавки, столы, кресла и прочая садовая мебель и домашняя утварь: рамы для картин, зеркал, часов, ключницы... Да много чего, даже детская мебель для кукол внучки изготовлена руками Романа Чекалёва.



Даже сейчас, когда садовой мебелью и другими предметами обеспечены не только родственники, но и соседи и зна-



комые, Роман продолжает заниматься деревом.

— Мне нравится его запах, исходящее от него тепло, нравится стружка. Когда обрабатываешь дерево, проявляется рисунок, структура дерева, при каждой обработке она разная, — рассказывает наш герой. — Приятно, когда из обычного куска дерева получается узорная рамка или часы, подставка или игрушка. Кроме того, когда ты прострогаешь дерево, оно становится светлее и теплее. Когда рубишь или колешь дрова, там всё наоборот — полено холодное и зное.

Для своего хобби Роман Чекалёв старается выделять один выходной в неделю.

— Свободного времени не так много, хочется и с семьёй побыть, и садовый участок в порядок привести, но я всё равно стараюсь хоть раз в неделю, но поработать в мастерской — это заряжает энергией. Я ведь не просто пилю и строгаю, а вкладываю частичку себя — даже если идею взял на просторах интернета, всё равно перерабатываю её, делаю так, как я вижу.

За годы творчества у Романа Чекалёва накопилось множество историй, связанных с этим хобби. Одна из них связана с его внучкой, которая любит наблюдать за работой дедушки и, конечно же, помогать ему — подавать инструменты, придерживать детали.

— Как-то я решил к её приезде сделать фигурки детей (мальчика и девочку), которые бы держали рамку фотографии. Выпилил фигурки и при обработке случилось то, что бывает иногда — отломился по скрытой трещине ножка у девочки и ручка у мальчика, — рассказывает он. — Я вырезал другие фигурки, а испорченные решил



использовать в декоре, спрятав их на заднем фоне. Но внучка оказалась глазастой и разглядела одноногую девочку. Объяснения, что это творческий замысел, пятилетнюю малышку не убедили, и она предложила вырезать недостающую конечность из бумаги, и приклеить, чтобы всё было как надо. Я со-

гласился и переделал все фигурки, чтобы всё было «правильно».

И хотя такое увлечение — дело затратное: хорошие инструменты недешёвы, хоть и служат годами, как и расходники — пиломатериал, наждачка, пилки, лак. Но если подходить к работе с умом, то и отходов почти не остаётся — для крупных изделий материал покупается, а более мелкие получают как раз из остатков.

— Конечно, любое серьёзное хобби требует вложений. Но ведь на то оно и увлечение, чтобы душой отдыхать. А если есть возможность купить нужный инструмент и материалы, то почему бы и нет? — улыбается Роман.

Начинающим мастерам по дереву Роман Чекалёв рекомендует не торопиться, не хвататься сразу за большие проекты, а постепенно переходить от простого к более сложному. И помнить, что тут важно терпение, ведь выпиливать или вырезать узоры — работа долгая и кропотливая. Надо строгать, шлифовать, вырезать, собирать и склеивать, красить, сушить... А если ошибёшься или рука дрогнет, либо попадёшь на скрытую трещину — вся работа насмарку, узор нарушен, придётся делать всё заново.

В ближайших планах у Романа изготовить из дерева стулья, стол и комод. Ну и по мелочи: новую раму для зеркала и банный инвентарь.

**Беседовала
Валентина ЛАНГУЕВА**

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Берегись автомобиля

Позвонили в автосалон. Пока звонок не переключился на оператора, играла музыка. Из фильма «Берегись автомобиля». В котором главный герой торгует угнанными машинами. Решили с этим салоном не связываться.

Мама, ты куда пошла?

Сыну 2 года. Стою в прихожей, в магазин собираюсь. Сынуля спрашивает: «Мама, ты куда пошла?» Отвечаю: «Сынок, я сейчас приду». Ответ: «Я не спрашиваю, когда ты придёшь. Я спрашиваю, КУДА ты пошла».

Прав малыш

Сыну 6 лет. В развивающей книжке задание: нарисован торт, конфеты, сыр, творог, и нужно ответить на вопрос, что у всех этих картинок общего. (Ответ: «Еда».)

Его размышление порадовало: «Всё это сделано из пальмового масла?».

И ведь прав малыш...

Мужик, спасибо!

Шёл вчера домой, вижу несколько надписей на асфальте: «Ты моё солнышко», «Я тебя люблю», «Приготовь мне борщ и котлетки, пожалуйста! И знаете что? Я пришёл домой, жена меня встретила борщом и котлетами.

Пошёл к соседу рассказать, а у него дома те же блюда. Мужик, который это написал! Уважаем тебя всей мужской половиной нашего дома!

Зимние узоры

В музее-заповеднике «Кузнецкая крепость» открылась фотовыставка Павла СУХОРЕБРИКОВА «Зимние узоры».

Посетители встретятся с творчеством новокузнецкого художника, выражающего свой талант в художественной фотографии, видео, резьбе по яичной скорлупе.

Творческий путь Павла Сухоробрикова охватывает около тридцати лет. За эти годы он совершил немало путешествий по Байкалу, Алтаю, Кемеровской области. Из каждой поездки привозил много красивых ка-

дров, которыми делился на выставках, в том числе и на площадке «Кузнецкой крепости».

В экспозиции представлено более двадцати фото-пейзажей, сделанных в легендарных местах Кузбасса — Горной Шории, Шерегеше, Кузнецком Алатау.

Могучие ели в снежных шапках, причудливые скульптурные образы скал и уютные светящиеся окошки деревенских домиков — подобные виды восхищают многих. Но у Сухоробрикова, фотографа с большим стажем, сложился свой почерк, подчёркивают организаторы выставки. Павлу удаётся передать не только своеобразность и неповторимость объектов, но и своё восхищение красотой при-

родных творений, заразить своими эмоциями зрителя.

Также с начала декабря в музее-заповеднике работают выставки, посвящённые приближающемуся Новому году —

«Волшебство советской ёлки» и «В ожидании чуда». Основу первой экспозиции составляют ёлочные украшения, открытки, фигурки Деда Мороза и Снегурочки, атрибуты новогоднего



праздника советского производства. Вторая выставка представляет фотографии конца XIX — начала XX вв. Семейные портреты около рождественской ёлки, фотографии воспитанников учреждений, передающие атмосферу предпраздничной суеты или новогоднего утренника.

Инсталляция с наряженной ёлкой в окружении «портретов» Деда Мороза и Снегурочки дополняет экспозицию. Здесь можно сфотографироваться и рассказать в соцсетях о своём посещении зимней Кузнецкой крепости в ожидании новогоднего чуда.

Фото: страница Павла Сухоробрикова ВКонтакте

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Дата выхода в свет: 18 декабря 2020 г.

Заказ № 3099
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50