

# ЭХО КУЗЬБАССА

№ 11 (738) 2 июня 2017 года

## Результаты есть!

Важная составляющая работы профкомов — поддержание покупательной способности зарплаты работников.

Профсоюзная организация ППО «Евразруда» достигает этой цели разными методами. В том числе — с помощью ранее достигнутых договорённостей, соглашений о ежеквартальном, полугодовом индексировании, в зависимости от экономического состояния предприятия, о единовременных выплатах.

Результаты деятельности переговорной комиссии, в которую входят представители работодателя и профкома, говорят сами за себя.

Как сообщила председатель ППО «Евразруда» Татьяна Строкова, с 1 апреля проведена индексация заработной платы в Обществах «Южно-Кузбасская энергетическая компания» и «Шерегеш-Энерго».

Проиндексирована заработная плата в ИП «Клишин С.А.» (г. Гурьевск) за первый квартал 2017 года на 0,35 процента (на уровень инфляции за I квартал 2017 года — показатель Кемеровостата).

В Таштагольском дорожно-ремонтном строительном управлении началась выплата материальной помощи членам профсоюза на оздоровление (к отпуску) в рамках выполнения соглашения «О совместных мерах, направленных на обеспечение стабилизации финансового и социального состояния АО «Таштагольское ДРСУ», заключённого между профсоюзной организацией и работодателем.

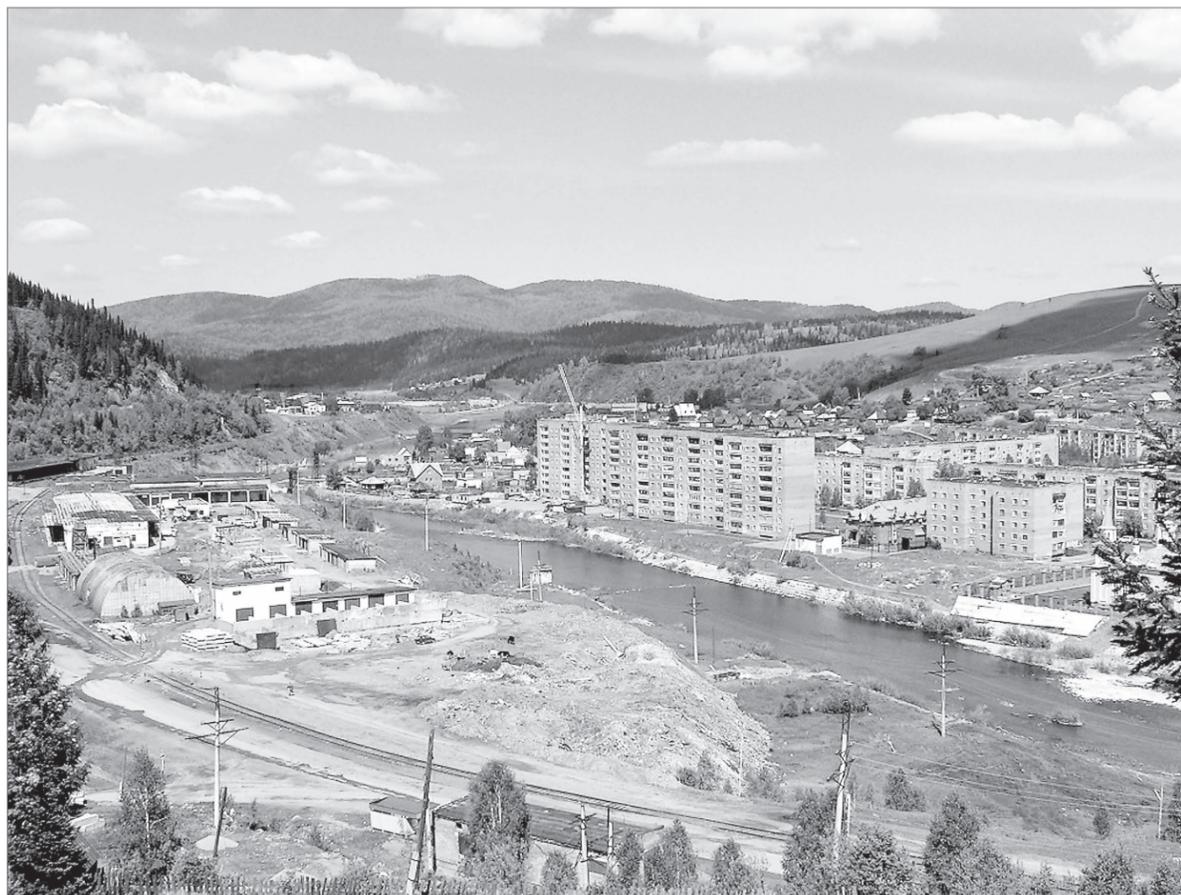
Кроме того, в ООО «Темирский доломит» достигнута договорённость о пролонгировании коллективного договора до 31 декабря 2018 года.

В ООО «Шерегеш-Энерго» началась процедура заключения коллективного договора.

Переговоры по другим организациям, члены профсоюза которых состоят на учёте в ППО «Евразруда», продолжаются.

**По информации ППО «Евразруда»**

## У семи нянек дитя без глазу...



Пленум Центрального совета ГМПР, состоявшийся 18 мая в Москве, определил действия профсоюза по поддержке работников предприятий горно-металлургического комплекса, расположенных в моногородах.

С докладом по этому актуальному вопросу выступила заместитель председателя профсоюза Светлана БОЕВА. Мы связались с С. Н. Боевой и попросили её ответить на наши вопросы. (Материал читайте на 3-й стр.)

## Нет колдоговора — нет профсоюза

Опыт решения социально-экономических проблем металлургов в рамках соопартнёрства стал темой международного профсоюзного семинара, состоявшегося 22-23 мая в Кишинёве под эгидой Глобального союза IndustriALL и при участии МОП «Союзметалл».

В семинаре приняли участие представители четырёх членских организаций Молдовы из разных секторов промышленности, а также горно-металлургического сектора из Армении, Казахстана, Кыргызстана, России, Украины, Беларуси и Таджикистана.

ГМПР представляли заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов и профлидеры Челябинской областной организации ГМПР.

На открытии семинара выступил Олег Будза, председатель Конфедерации профсоюзов

Молдовы, который рассказал о работе молдавских профсоюзов, в том числе о взаимодействии с государством.

Слушатели семинара отметили высокую роль коллективных договоров и отраслевых соглашений, особенно в условиях либерализации трудового законодательства, когда ранее закреплённые нормы исчезают из трудовых кодексов, законов о профсоюзах и других документов. Так, в Казахстане из Трудового кодекса исключён повышающий коэффициент на заработную плату, в то же время его удалось отстоять в Отраслевом тарифном соглашении. Благодаря сохранению социальных гарантий для членов профсоюза в коллективном договоре даже переведённые на аутсорсинг работники остались в составе профсоюзной организации. Тем самым профсоюз ста-

рается противостоять активным попыткам работодателей на использование заёмного труда.

Участники сошлись на том, что фраза «Нет коллективного договора — нет профсоюза» верна, но при этом отметили, что формулировка «при наличии финансовых средств», на включении которой в ОТС и коллективный договор часто настаивают работодатели, ставит крест на выполнении всех достигнутых договорённостей.

Среди трудностей, связанных с выполнением колдоговора, собравшиеся отметили время его подписания — как правило, это февраль-апрель, хотя логичней было бы заключать его в ноябре-декабре, когда работодатель ещё формирует бюджет на следующий год и есть реальная возможность повлиять на его величину.

В числе проблем, которые се-

годня волнуют профсоюзы большинства стран СНГ, — снижение реального уровня зарплаты населения, выхолащивание трудовых кодексов в отношении социальных льгот и гарантий, повышение пенсионного возраста (например, в Молдавии он уже составляет 63 года для обоих полов), теневая экономика и серые зарплаты. Обсуждены практика распространения действия колдоговоров только на членов профсоюзов, опыт финансирования оздоровления работников.

Представители ГМПР рассказали о социально-экономической ситуации на предприятиях ГК России и Южного Урала, о работе профорганизаций в условиях экономического кризиса, об организационном строении и современных приоритетах деятельности профсоюза.

Сайт ЦС ГМПР



Названы победители конкурса детского рисунка, организованного Кемеровской ТПО ГМПР.

Стр. 2



Лучшие рабочие трудятся в ЕВРАЗ ЗСМК. Это показал II корпоративный профессионального мастерства по методике WorldSkills.

Стр. 4

«Молодёжная страница»: о выпуске Школы профсоюзного активиста ППО «ЗапСиб», о студенческом волонтерском движении и горном мастере Сергее Сером.

Стр. 7

## В Кузбассе низкий уровень инфляции

Самый низкий показатель инфляции среди регионов Сибирского федерального округа зафиксирован в Кузбассе в январе – апреле 2017 года.

Как отметили в департаменте экономразвития областной администрации, за четыре месяца этого года потребительские цены выросли в регионе лишь на 0,3 процента, тогда как в среднем по России – на 1,3, а за четыре месяца 2016 года в Кузбассе – на 2,5 процента.

В том числе рост цен на продовольственные товары составил в области 0,2 процента (в соответствующем периоде 2016 года – 2,6). На непродовольственные товары увеличение составило 0,6 процента (в прошлом году – 3,4).

В целом оборот розничной торговли достиг 110,8 млрд. рублей, что по сравнению с январём-апрелем 2016 года больше на 5,3 млрд. рублей, или на 1,2 процента. При этом кузбассовцы ежедневно тратят в магазинах и на рынках 924 млн. рублей (год назад – 872 млн. рублей).

В структуре потребления за январь – апрель 2017 года незначительно преобладают пищевые продукты, включая напитки и табачные изделия, – 50,3 процента. Таким образом, доля непродовольственных товаров составляет 49,7 процента.

Платных услуг оказано на 31,8 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах на 2,3 процента больше января – апреля 2016 года. В структуре объёма платных услуг населению традиционно преобладают жилищно-коммунальные и телекоммуникационные услуги. Их доля в общем объёме – 49,4 процента.

Оборот общественного питания составил 5,8 млрд. рублей, что на 0,24 млрд. рублей больше аналогичного периода 2016 года. Ежедневный оборот столовых, кафе, ресторанов и других организаций общепита составил 48,5 млн. рублей (за такой же период 2016 года – 46,2 млн. рублей).

Пресс-служба АКО

## И пусть всегда будет солнце!

Это у нас уже стало весенней традицией: перед началом сезона в детском оздоровительном лагере «Жемчужина» (Есауловка) наша дружная команда устраивает там покраску песочниц, лесенок, игрушек, которые находятся на участках.

Мы – это работники коксохимпроизводства, УЖДТ, сортопрокатного цеха, активисты объединения «Солнечный круг» (благотворительного направления работы КРМ ППО «ЗапСиб») и члены ГМПР. И как приятно видеть, как преобразуется площадка! После нас она сияет яркими красками.

А завершил мероприятия учебного года вы-

пускной у наших любимых дошколят. Мы им подарили подарки: пеналы, куда положили ручки, карандаши, ластик, линейки и другое, что пригодится в школе. Зал, в котором проходило торжество, был украшен воздушными шарами – подарок нашего друга Антона Капского. Утренник получился замечательный, в конце праздника дети вместе с гостями вышли на улицу, загадали заветное желание и запустили в небо яркую радугу шаров, которые им подарили меценаты клуба «Благость» под руководством Дмитрия Кармачёва. А для развлечения в детском лагере ещё один наш спонсор, Алексей Засухин, подарил будущим первоклассникам разные развивающие игры.

Ирина РОМАНОВА, руководитель объединения «Солнечный круг»

## Юных художников – всё больше

Завершился конкурс детского рисунка среди детей членов профсоюза первичных профсоюзных организаций, состоящих в Кемеровской ТПО ГМПР.

В этом году в конкурсе приняли участие дети членов профсоюза первичных профсоюзных организаций: «ЗапСиб» (11 участников), Кузнецкого индустриального техникума (3), Новокузнецкого алюминиевого завода (3), Евразруды (2), Кузнецких металлоконструкций (1), аппарата Кемеровской ТПО ГМПР (3 участника). Всего было представлено 27 работ.

Конкурс проводился по возрастным категориям. В каждой категории предполагалось три призовых места. В состав

жюри вошли председатели профкомов профсоюзных организаций.

Об итогах конкурса рассказывает председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов.

– Все работы были интересными, чувствуется, что каждый ребёнок вложил свою душу, старание, талант и желание представить работу родителей достойно. Нам было непросто выделить лучших.

Места распределились так:

**В номинации от 3 до 6 лет:** первое место жюри присудило Ольге Митрофановой (ППО «КТПО ГМПР»), второе – Дарье Коняшенко (ППО «ЗапСиб»), третье – Анастасии Рябцевой (ППО «Кузнецкие металлоконструкции»).

**В номинации от 7 до 10 лет** первое место присуждено Ярославу Козыреву, второе – Виктории Симанович и третье – Марии Ивановой. Все ребята отстаивали честь родителей – членов профсоюза ППО «ЗапСиб».

**В номинации от 11 до 14 лет** жюри особо отметило юную художницу Елизавету Жарких (ППО «Евразруда»), папа которой работает на Таштагольской шахте. Она представила пять пре-



красных работ, разнообразных по тематике: «Трудовые будни», «Я и моя семья», «Праздник», «Мой папа – шахтёр», «Таштагол – рудное солнце Кузбасса».

Все её работы жюри оценило очень высоко. Ей присуждено первое место. Второе место в этой номинации – у Игоря Пауля, также представлявшего ППО «Евразруда». Третье – у Полины Яновой (ППО «КИТ»).

Всем участникам конкурса будут вручены дипломы и подарки – конечно, краски, фломастеры и альбомы. Побе-

дители также будут отмечены медалями.

Вчера, в День защиты детей, Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР подарила всем участникам конкурса праздник – они посетили интерактивный научно-познавательный центр для детей и взрослых «Кузница наук», созданный компанией «РУСАЛ».

С каждым годом участников этого конкурса становится всё больше, это радует, значит, у металлургов и профсоюзных организаций растёт достойная смена!

Ирина БЕЛЬСКАЯ



# У семи нянек дитя без глазу, или Проблемы моногородов

(Начало на 1-й стр.)

— Светлана Николаевна, ваш доклад вызвал большой интерес у участников пленума. Почему вы решили выступить на эту тему?

— Проблемы моногородов, несмотря на меры, предпринимаемые Правительством России, продолжают обостряться. Сейчас я приведу цифры, которые говорят сами за себя. Так, по состоянию на 1 июля 2016 года по сравнению с 1 января 2014 года сократилась общая численность населения моногородов — на 13,7 процента, экономически активного населения — на 15,1 процента, занятого населения — на 17,2 процента. За указанный период на 27 процентов выросла численность граждан, состоящих на учёте в Центрах занятости населения, но на 19,3 процента сократилось число вакансий, заявленных работодателями.

Понятие «моногород» в практике нашей страны не что иное, как «город-завод» и означает теснейшую связь между жизнью населённого пункта и достаточно крупным предприятием. В 90-е годы большая часть таких поселений оказалась в сложной ситуации. Этому способствовали снижение объёмов производства, разрыв связей, существовавших в плановой экономике, неконкурентоспособность основной продукции, а также большое количество социальных объектов на балансе предприятий.

В условиях финансово-экономического кризиса 2008 года проблема резко обострилась. В 2009 году Министерством регионального развития Российской Федерации составило список моногородов, в него вошло 342 населённых пункта общей численностью более 16 миллионов человек.

Для предоставления государственной поддержки Минрегионразвития обязало моногорода разработать и представить комплексные инвестиционные планы, однако с поставленной задачей справились не все. В итоге помощь была оказана в основном тем городам, где был потенциал для создания новых инфраструктурных объектов и производств. Вне государственной поддержки оказались небольшие депрессивные города и посёлки, не являющиеся привлекательными для инвесторов и не обладающие потенциалом развития без существования градообразующих предприятий.

— Какие структуры занимаются проблемами моногородов?

— Минэкономразвития России, Минтруда, Минпромторг, Фонд развития моногородов и т.д. Но, как говорится, у семи



нянек дитя без глазу — ни одна из перечисленных организаций не прорабатывает вопросы сохранения или создания на базе низкорентабельных или убыточных предприятий новых производств, ориентированных на импортозамещающие или новые виды продукции с использованием имеющейся производственной инфраструктуры.

Большинство направлений государственной поддержки не способствует стабилизации ситуации напрямую, рассредоточено по нескольким мероприятиям и государственным программам.

Согласно Единому перечню мер поддержки монопрофильных муниципальных образований России действующая система предполагает реализацию 95 мер поддержки. Но ни один из федеральных органов исполнительной власти не обладает полной информацией об объёмах поддержки градообразующих предприятий, о формировании необходимых условий для создания новых рабочих мест и привлечении инвестиций, а также о предоставленных налоговых льготах и преференциях.

Предусмотрена поддержка моногородов в форме создания территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). В прошлом году статус ТОСЭР получили городские поселения Абаза, Надвоицы, Бакальское и Чусовское, в которых градообразующими являются предприятия ГМК.

В 2016 году была утверждена приоритетная программа «Комплексное развитие моногородов», ключевая цель которой — снизить зависимость моногородов от работы градообразующих предприятий.

Уже к концу 2018 года планируется создать 230 тысяч новых, не связанных с такими предприятиями, рабочих мест, привлечь 170 млрд. рублей инвестиций, вывести из списка «моно» 18 городов, сделав их поселениями с устойчивой экономикой.

Согласно паспорту програм-

мы, всем моногородам предстоит разработать планы развития, включающие в себя меры по диверсификации экономики, улучшению городской среды, развитию человеческого капитала.

Срок реализации проекта — по декабрь 2025 года включительно. Бюджет на эти цели на 2017-2018 годы будет составлять 11,2 миллиарда рублей, включая софинансирование регионов и муниципалитетов.

Программа предполагает создание в 100 моногородах ТОСЭР, реализацию инвестпроектов в 150-ти, строительство и реконструкцию инфраструктурных объектов в 15 моногородах, не менее 200 получат поддержку малого и среднего бизнеса.

Кроме того, будут оказываться меры поддержки, запланированные в рамках приоритетных проектов в таких областях, как здравоохранение, образование, безопасные и качественные дороги, поддержка малого бизнеса, качественные услуги ЖКХ и создание комфортной городской среды.

Запланировано много, но как будет проходить реализация, — вопрос, поэтому необходимо через представителя ГМПР инициировать ежегод-

Мундыбашская обогатительная фабрика, ООО «Тейский рудник», завод «Криолит».

Законсервировано производство на Ярославской горнорудной компании в городском поселении Ярославское Приморского края.

В октябре 2016 года остановлено производство на вольфрамдобывающем предприятии ОАО «Лермонтовский ГОК» в Светлогорском сельском поселении Приморья в связи с отработкой месторождения и неподтверждением проектных запасов руды, что свидетельствует о грубых ошибках при ведении горных работ. 140 человек находятся в простое с оплатой 2/3 среднего заработка.

В Абазе из-за отсутствия инвестиций Абаканский рудник работает на уровне 25 процентов от уровня производства 2016 года, в случае его закрытия работу потеряют более 2000 горняков. В стадии банкротства (идёт конкурсное производство) ОАО «Гурьевский металлургический завод» в Гурьевске Кемеровской области.

Чрезвычайная ситуация сложилась на никелевых предприятиях Урала — ЗАО «ПО «Режникель» и ОАО «Уфалейникель». 3330 человек потеря-

**Сегодня в 319 моногородах проживают около 13,6 млн. человек, что составляет 9,3 процента населения Российской Федерации.**

**В перечень моногородов включено 61, или каждое пятое муниципальное образование, в которых расположено 89 предприятий горно-металлургического комплекса.**

ют работу, а с ней и средства для обеспечения существования своих семей.

Работникам, увольняемым с предприятий в Реже и Верхнем Уфалее, ООО «Русникель» не предоставляет ничего сверх компенсаций, установленных трудовым законодательством, то есть речь идёт о двух, максимум трёх среднемесячных заработках.

— Давайте расскажем о второй категории моногородов.

— Это города, где существуют реальные риски ухудшения социально-экономического положения в ближайшей 3–5 лет. Ситуация требует регулярного мониторинга и разработки программ развития моногородов на среднесрочную перспективу. К ним относятся 13 муниципальных образований с численностью работающих порядка 33 тысяч. Не буду перечислять все эти города, скажу лишь, что к ним относятся и Таштагол.

— Ну и третья категория моногородов, надо полагать, — это поселения со стабильной экономической ситуацией, к таким пока относится и наш Новокузнецк?

— Да, совершенно верно. — Какова, на ваш взгляд, за-

дача профсоюзных организаций в решении этих непростых вопросов?

— В случае ликвидации, консервации производства профсоюзам необходимо добиваться от работодателей при увольнении работников выплат, превышающих нормы, предусмотренные трудовым законодательством, а в случаях, когда работнику предлагается переселение в другие регионы, субсидирования переезда и финансирования приобретения или найма жилья на новом месте в течение 3-5 лет.

Работа всей структуры профсоюза должна быть направлена на решение проблемы совместно с региональными и муниципальными властями, собственниками компаний и предприятий, региональными службами занятости.

Считаю, что необходимо в рамках ФНПР продолжить работу по введению страхования от безработицы, то есть восстановить ранее действовавший порядок аккумулирования государством средств на цели сохранения и поддержания занятости.

Сегодня многие вертикально интегрированные структуры (которым принадлежит большинство градообразующих предприятий), совершенствуя технологии, закрывают отдельные производственные участки, сокращают работников. В связи с этим на первый план выходит вопрос информирования профсоюзных структур работодателями предприятий, на которых может быть закрыто или остановлено производство и будет высвобождаться персонал.

Известно, что под лежащий камень вода не течёт. Поэтому важнейшая роль в данной работе принадлежит профсоюзам первичных организаций. Никто лучше, чем они, не знает ситуацию на предприятии и в городе. Именно от их активности, инициативности зависит своевременное принятие предупредительных мер.

Постоянный мониторинг ситуации на предприятиях ГМК, проводимый профсоюзом, усиление внимания к этим предприятиям со стороны губернаторов поможет своевременно отреагировать и принять соответствующие решения.

В ходе обсуждения доклада участники пленума пришли к мнению, что до 1 июня 2017 года необходимо сформировать в Центральном совете ГМПР рабочую группу для разработки рекомендаций «О действиях организаций ГМПР по поддержке работников предприятий со сложным социально-экономическим положением, расположенных в монопоселениях».

**Нина ДЕЕВА**

# Быть рабочим престижно!

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

С 22 по 26 мая на базе ЕВРАЗ ЗСМК проходил II корпоративный чемпионат профессионального мастерства по методике WorldSkills. Турнир объединил 68 участников восьми предприятий компании – Западно-Сибирского, Нижнетагильского металлургических комбинатов, Качканарского ГОКа, Днепропетровского металлургического завода, Распадской угольной компании, Евразруды и ЕвразТехники. Также в чемпионате принял участие гость из Бразилии.

WorldSkills – это международное некоммерческое движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путём проведения конкурсов профмастерства, как в отдельной стране, так и во всем мире в целом.

Соревнования проходили по шести компетенциям – «Мехатроника», «Сварочные технологии», «Электромонтаж», «Управление производственным процессом», «Лабораторный химический анализ» и «Обработка листового металла».

Нам удалось побывать на чемпионате в первый день. Конкурс проходил на учебно-производственном участке РЦПП, который, к слову, за последние два года полностью преобразился (отремонтированные помещения оснастили оборудованием в соответствии с требованиями и стандартами WorldSkills). Оборудование, установленное на УПП, имеется на аналогичных площадках в России, в Европе, соответствует мировому уровню. Все три дня, пока шли соревнования, здесь было многолюдно. Кроме того, в рамках Дней открытых проходных конкурсную площадку чемпионата посетили более тысячи горожан, школьников и студентов.

Новая область науки и техники – мехатроника – посвящена созданию и эксплуатации машин и систем с компьютерным управлением движением, базируется на знаниях в области механики, электроники и микропроцессорной техники, информатики и компьютерного управления движением машин и агрегатов. В этой науке компетентны не только взрослые, но и дети! Учащиеся Центра детского технического творчества «Меридиан», которым по 10 – 13 лет, выступали на подобном чемпионате впервые. Дети также соревновались в компетенции «Электромонтаж». Студенты базовых образовательных учреждений ЕВРАЗ (14 – 17 лет) тоже стали участниками чемпионата в дисциплинах «Сварочные технологии», «Мехатроника» и «Электромонтаж».

...Заходим в кабинет, где соревнуются электромонтажники, пять конкурсантов: из Новокузнецкого транспортно-технологического техникума, Кузнецкого индустриального техникума и СибГИУ. Ребята выполняют монтаж схемы силового и осветительного оборудования, который завершится наладочными работами по проверке смонтированной схемы.

– Конкурсное задание мы получили за месяц до соревнований, – рассказывает мастер производственного обучения Новокузнецкого транспортно-технологического техникума Виктор Лебедев. – Но в схемах, представленных на конкурс, 30 процентов задания изменено. На выполнение работы даётся 12 часов, по четыре часа ежедневно. Пока ребята хорошо справляются. Каждый проходил теорию, практику, изучал схемы. Критериев оценки много, главное – чтобы оборудование, которое подклю-

чают, заработало. Победитель поедет на общероссийские соревнования.

Лаборанты химического анализа (уже не учащиеся, а молодые работницы) сосредоточены на выполнении конкурсного задания. О нём рассказала главный эксперт компетенции «Лабораторный химанализ» Ольга Глазкина:

– Задание сложное, включает в себя фотометрический метод определения железа в воде, тетраметрический метод определения никеля в кристаллогидрате, калибровку мерной посуды, реструктурометрическое определение неизвестного раствора.

У сварщиков шумно. Но в кабинку можно заглянуть одним глазком.

– Здесь у нас девушка, она из Евразруды, – с затаённой гордостью сообщают эксперты. А варят сварщики сосуд необычной формы. Переворачивать его при изготовлении нельзя, а будет готов – проверят на герметичность.

На обработке листового металла (новая компетенция) пока один участник. Другие отработывают задание в программе AutoCAD. В результате должно получиться изделие длиной метр семьдесят – «ракета».

– Если её мехатроники зарядят – полетит, – шутит эксперт.

А может, не шутит?

Кстати, в жюри чемпионата приглашены эксперты, работающие по единой для всех чемпионатов WorldSkills информационной системе оценки CIS. В состав судейской комиссии вошли и сертифицированные эксперты ЕВРАЗ.

По учебно-производственному участку мы шли вместе с председателем Федерации профорганизаций Кузбасса Олегом Маршалко, техническим ин-



спектором труда Дмитрием Кузнецовым в сопровождении главного специалиста управления планирования, подбора и подготовки персонала ЕВРАЗ ЗСМК Ивана Политиенко. Получили много впечатлений.

– Часто говорят о том, что надо повышать престиж рабочей профессии, – сказал Олег Васильевич. – А здесь как раз показано, как это делать. Участ-



ники чемпионата демонстрируют своё мастерство и стремление расти дальше. Здорово, что участвуют даже дети. Сам центр, где готовят рабочих по разным профессиям, сильно изменился. Оборудование великолепное, самое современное. Очень значимо, что ЕВРАЗ ЗСМК принимает чемпионат на таком высоком уровне. Человек должен гордиться своей профессией, работать на современном оборудовании, видеть, как относятся к его развитию. И тогда растёт уважение к себе. И хорошо, что есть возможность участвовать в таких замечательных и уникальных соревнованиях.

Происходящее прокомментировала начальник управления планирования, подбора и подготовки персонала Дивизиона «Сибирь» Ирина Шолохова:

– Самая лучшая профориентация – не просто когда мы идём в школу и рассказываем о нашем предприятии, а когда школьники работают с нами на одной площадке. Конкурсу предшествовал целый цикл мероприятий. Школьники знакомились с площадкой, оборудованием, заданием, экспертами. Если посмотреть, как работают дети, – они это делают абсолютно на равных, они полностью погрузились в производственную среду. И у студентов наших базовых

лотые медали во всех шести компетенциях. Лучшими в «Мехатронике» стали электромонтёры рельсобалочного цеха Александр Ненашев и Яков Ишук. В «Электромонтаже» первое место занял электромонтёр обжимного цеха Павел Терешенко, в компетенции «Управление производственным процессом» – электромеханик КХП Сергей Черепанов. В дисциплине «Сварочные технологии» победу одержал электрогазосварщик цеха по ремонту основного металлургического оборудования Кирилл Гладышев, а в компетенциях «Лабораторный химический анализ» и «Обработка листового металла» – лаборант химанализа ЦЗЛ Мария Царегородцева и слесарь-ремонтник цеха основного металлургического оборудования Сергей Зайцев соответственно.

В возрастной категории 10+ в компетенции «Электромонтаж» победу одержали ученики Центра технического творчества «Меридиан» Максим Кучеренко и Руслан Фалин, а в компетенции «Мехатроника» – Алексей Владимиров и Кирилл Сторчевой. Среди студентов три медали получили представители Кузнецкого индустриального техникума: лучший результат в дисциплине «Сварочные технологии» показал Максим Старостин, в «Мехатронике» первое место завоевали Егор Батютин и Александр Стебунов. В компетенции «Электромонтаж» победа досталась Андрею Крутько, учащемуся Новокузнецкого транспортно-технологического техникума.

Председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерский прошедший чемпионат оценил высоко:

– Конкурс не только выявляет лучших, но и показывает, что рабочая профессия – это реально круто: работать современным инструментом, в комфортных условиях. Были участники разных предприятий, даже представитель Бразилии, и люди понимают, что работа того же самого электромонтёра – она везде та же, даже за океаном. Если и есть отличия в методике, то на чемпионате была возможность увидеть и этот опыт.

Отдельное спасибо организаторам за то, что в этом году привлекли к участию молодёжь – студентов наших базовых учебных заведений и школьников. И у них была возможность не только поучаствовать в конкурсе, но и во время экскурсии увидеть, как работает комбинат. А ещё благодаря WorldSkills на комбинате развивается учебная база. Так что можно порадоваться, что проводится такой конкурс.

Лолита ФЁДОРОВА

# Стремимся к объединению

## В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ

Новокузнецкая городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ объединяет 1931 работающего семнадцати организаций. Чем живёт профсоюз, какие задачи сегодня являются для него злободневными, рассказывает председатель организации **Татьяна БРЫЗГАЛОВА**.

— Наша организация является структурным подразделением Областного совета профсоюза и объединяет специалистов администрации города, Центра занятости населения, учреждений соцобслуживания населения, домов-интернатов, управления по защите населения и территории города (спасателей). В прошлом году была создана ещё одна первичка — в Областном доме социального обслуживания ветеранов.

В профсоюзе состоит 633 работника, что составляет 33 процента от числа работающих. Но есть две первичные профорганизации, которые отличаются солидарностью и имеют высокую численность.

Это КЦСОН Куйбышевского района (председатель профкома Оксана Живаго) и Протезно-ортопедическое предприятие (Светлана Митюкова), там в профсоюзе состоят 98 процентов работников!

О протезно-ортопедическом предприятии хочется сказать особо. Здесь налажено конструктивное взаимодействие с руководством и созданы условия для работы профсоюзной организации, для социальной защиты сотрудников.

Начнём с того, что вновь принимаемых на работу сотрудников знакомят с деятельностью профсоюза, с колдовогом, ориентируя на социальное партнёрство.



Все вопросы, связанные с сокращением штата, увольнением, вопросами охраны труда, работодателем рассматривает с участием профкома.

Руководство создаёт условия для повышения уровня квалификации сотрудников, для развития молодёжного движения, проводит конкурсы профмастерства, поощряет тех, кто добился высоких показателей в работе и активно участвует в деятельности профорганизации, а также оказывает поддержку молодым специалистам при создании семьи, рождении ребёнка. Выделяется различного вида помощь неработающим пенсионерам, матерям-одиночкам на оплату детских садов, подготовку детей к школе.

Нужно отметить, что руководство очень многое делает для здоровья работников. Сотрудники могут раз в пять лет пройти оздоровление в санатории за 50 процентов от стоимости, бесплатно отправить детей в оздоровительные лаге-

ря. На предприятии организовано горячее питание, частично компенсируются затраты на него. Выделяются средства на посещение спортзалов, бассейнов, с целью мотивации здорового образа жизни некурящим работникам выплачивается единовременная помощь. Проводятся культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия.

Это предприятие строго ориентировано на выполнение условий Отраслевого тарифного соглашения и в своём роде является образцовым, но таких организаций немного.

В последнее время для остальных, например, остро стоит вопрос о детском оздоровлении. Что характерно, со взрослым особым проблем нет: двадцать процентов стоимости путёвки компенсируются, и многие наши работники охотно пользуются этой возможностью и едут отдыхать. А вот детское оздоровление не поддерживается, и понятно, что не каждый наш сотрудник при его уровне заработной платы может выложить больше двадцати тысяч рублей за путёвку в лагерь для ребёнка.

Мы стараемся реагировать на всё, что происходит в учреждениях, решать накопившиеся вопросы.

Каждый квартал проводим заседания президиума профкома, где обсуждаем проблемы, рассматриваем возможность помощи нуждающимся членам профсоюза, планируем участие в профсоюзных и городских спортивных мероприятиях, предусматриваем средства на организацию

праздников, культурно-массовых мероприятий и поздравление юбиляров, материальную помощь членам профсоюза.

В прошлом году наши первички участвовали в спартакиаде, которую проводил Областной совет нашего профсоюза, было очень весело, с поздравлением, вручением грамот, сладким столом.

Каждое учреждение имеет свою специфику, особенности работы, поэтому организует профсоюзную работу по своему, придумывает свои мероприятия. Например, 5 мая спасатели пригласили нас на День водолаза. Они отметили этот праздник соревнованием в бассейне на самого лучшего представителя этой профессии.

Интересно и неординарно проходит День матери в Центре занятости населения (на снимке внизу), организованный профкомом учреждения. Незадолго до праздника сотрудники сняли видеоролики о своих детях, в которых ребята рассказывали, кем работают их родители.

Наша организация входит в состав городского координационного совета профсоюзов, где поднимаются важные для всех членов профсоюза вопросы и проблемы, независимо от принадлежности к какой-либо отрасли.

Мы активно поддерживаем связь с другими профсоюзами, считая, что такое объединение и совместные действия принесут результат.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**



## ВОПРОС – ОТВЕТ

### Больничный лист – в электронном виде

*«Правда ли, что скоро начнут оформлять больничный лист в электронном виде, — спрашивает наша читательница. — Будет ли он иметь законную силу и удобно ли это людям?».*

На этот вопрос отвечает главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий БЕЛИНИН:

— Действительно, с 1 июля 2017 года вступает в силу Федеральный закон РФ №86-ФЗ, которым вносятся изменения в статью 13 ФЗ «Об обязательном медицинском страховании на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством» и статьи 59 и 78 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Нововведения позволяют сократить бумажную волокиту и сделать обмен информацией быстрым и прозрачным. Для этого требуется, чтобы медицинская организация учреждений медико-социальной экспертизы, Фонд социального страхования и работодатель пациента стали участниками специальной системы информационного взаимодействия.

Порядок информационного взаимодействия названных структур будет определяться подзаконным актом, принятым Правительством РФ.

Электронный листок нетрудоспособности будет заверяться усиленными квалифицированными подписями медицинского работника и медорганизации.

При этом бумажные больничные листки не отменяются, и пациент вправе сам решить, в какой форме он хочет получить этот документ.

## Начни с себя!

В Заринске по инициативе Алтайской краевой организации ГМПР состоялся семинар-тренинг для профсоюзного актива предприятий Обществ: «Алтай-Кокс», «Сибирь-Полиметаллы», «Клинок-Алтай», «НЛМК-связь», а также преподавательского и студенческого актива Заринского политехнического техникума.

Семинар провела Татьяна Крель, профсоюзный преподаватель ГМПР, главный специалист по учебно-методической работе ППО «ЗапСиб».

Тема семинара была не нова, но очень актуальна: «Основы вовлечения в профсоюз. Мотивация профсоюзного членства».

В спорах, дискуссиях участники тренинга сделали для себя много важных выводов. Выяснили, например, что мотивация должна опираться на конкретные потребности работников с учётом их индивидуальных особенностей.

Ещё один важный вывод групповой работы: мотивация, убеждение — сложный психологический процесс, требующий специальных знаний, навыков работы с людьми.

На семинаре было высказано много идей. Активных, неравнодушных работников, стремящихся к достижению успеха, необходимо мотивировать профессиональным развитием, карьерным ростом. Если человек чувствует себя неуверенно, переживает за своё профессиональное будущее, для него лучшей мотивацией вступления в профсоюз — ощущение надёжности, стабильности, безопасности. Если работник прежде всего в жизни ищет выгоду — надо ему рассказывать о социальной поддержке членов профсоюза.

Участники семинара решили, что мотивация профсоюзного членства зависит от многих факторов — это информированность коллектива, реальная защита работников профсоюзной организацией, эффективная система обучения профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза, привлечение работников к активному участию в профсоюзной деятельности (возможность самореализации), опора на молодёжь, высокое качество подготовки и проведения мероприятий.

Сайт ЦС ГМПР

## ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

### Спасибо профсоюзу!

*В нелёгкие годы  
союз наш возник,  
Защитник надёжный  
и в Кодекс труда проводник...*

Пусть говорят,  
что жизнь трудна,  
А будни — тяжкая обуза.  
Мне эта мысль совсем чужда,  
Ведь состою я в профсоюзе.

Силён единством наш союз,  
Вселяет веру, защищает,  
С такой опорой не боюсь  
Идти вперёд, и сил хватает!

Ты скажешь — сложно  
стало жить,  
Работодатель прижимает...  
Что делать и куда спешить?  
Да в профсоюз! Ты понимаешь?

Колдоговор и соцпакет,  
И помощь в трудную минуту —  
Всё это дал ГМПР,  
Я это свято помнить буду!

**Татьяна ЛАВРУХИНА,  
ООО «Шереш-Энерго»,  
ППО «Евразруда»**

# Уполномоченный всегда на посту

Вот уж действительно — не место красит человека, а человек — место. Эта поговорка пришла на ум после общения с Натальей УЛАНОВОЙ, которая работает в ПАО «Кокс» (г. Кемерово) сортировщиком кокса и выполняет обязанности общественного инспектора по охране труда. Ответственность, преданность своему делу, своей профессии, несмотря на всю её сложность и «непрезентабельность», равнодушие к чужим проблемам — эти качества были оценены не только нами, но и специалистами по охране труда предприятия и областного комитета Кемеровской ТПО ГМПР, которые решили представить кандидатуру Натальи Маликовны на конкурс уполномоченных по охране труда ЦС ГМПР.

Мы пообщались с нашей героиней по телефону. Спросили прежде всего об особенностях работы сортировщика кокса и её сложностях.

— На «Коксе» я работаю с 1981 года, устроилась сортировщиком в коксовый цех, так по этой профессии и тружусь, — рассказывает Наталья Уланова. — Мы следим за порядком и чистотой на участке. На конвейерную ленту подаётся кокс на сортировку, он может просыпаться на пол, забивать валки, скапливаться в углах производственного оборудования. Сначала мы производим сухую уборку — метлами, лопатами, затем — влажную: смываем остатки пыли с помощью шланга. Это нужно делать обязательно, потому что пыль, мусор, так называемая коксовая мелочь, является пожароопасной.

Работа вроде бы примитивная, чисто физическая, но мне по душе наводить порядок и чистоту, меня никуда больше не манило, хотя был шанс перейти на более престижную, чистую работу. Кстати, на нашем участке работает шестнадцать женщин, и среди них есть те, кто трудится здесь не один десяток лет.

— Условия труда как-то изменились за эти годы?

— Очень изменились. С 2004 года кокс у нас сортируется по самым современным технологиям, с применением хороших очистных сооружений, воздухопроводов.

Условия работы стали несравнимо более комфортными. Когда запустили новую батарею, которой принадлежит наша сортировка, посмотреть её приезжали специалисты из других регионов. Удивлялись и не верили, что они находятся на коксовом производстве. Раньше мы не представляли себе работу без «лепестков», до такой степени всё было запылено. Сейчас пыль в воздухе не летает, кругом чистота и порядок. Наша сортировка — гордость «Кокса».

Нужно сказать, что на предприятии очень внимательно относятся к экологии производства. Это видно даже по тому, насколько озеленена территория завода: высажены ёлочки, сосенки, яблони, кусты сирени, цветы. В штате есть садовники, которые ухаживают за клумбами.

Есть фонтан, поставлены скамейки, и люди в обеденный перерыв могут отдохнуть возле него в окружении зелени. Наш завод является образцовым в этом смысле и щедро делится опытом с другими аналогичными предприятиями.

— Как давно вы взяли на себя ответственность за охрану труда?

— Должность общественного инспектора исполняю уже лет двадцать пять. Каждый мой рабочий день начинается с обхода нашего участка, смотрю, в каком состоянии механизмы, прислушиваясь к звуку работающего оборудования... Все замечания сразу беру на карандаш и тут же довожу до сведения мастера, и мастер уже по цепочке передаёт о них слесарям, которые сразу их устраняют.

Все наши работники взаимосвязаны, и все считают, что мелочей на таком производстве, как наше, не бывает. Казалось бы, мелочи — ролики, манжеты, шётки, — но их неисправность может затормозить всю работу, стать причиной поломки и нештатных ситуаций.

В конце рабочего дня я вновь обхожу все участки, и если в течение смены возникли какие-то неполадки, записываю их в журнал уполномоченного. Эти замечания уже берут на



заметку те слесари, которые работают в ночь, аварийщики. Практически все недочёты устраняются у нас оперативно.

— У общественных инспекторов очень много других объектов для внимания...

— Да, конечно! Это и состояние вентиляции, и ограждений, и освещение рабочего места и подходов к нему. Если вы пройдёте по территории сортировки, не заметите ни одной перегоревшей лампы. Применяется светодиодное освещение, которое не боится влаги, и пыль с ламп можно даже при помощи шланга смывать, что мы и делаем.

Что ещё должно быть во внимании уполномоченного? Конечно, спецодежда! Не могу не вспомнить о том, как по нашей инициативе нам изменили тип спецодежды — в соответствии с условиями труда. Когда построили сортировку, в которой стала применяться влажная уборка, возникла необходимость как-то защитить свою одежду от воды.

Намокшая спецовка могла стать причиной простуд, поэтому я, как только изменились условия работы, стала надевать непромокаемый костюм. Инспектор по охране труда, обратив на это внимание, сразу сообщил об этом снабженцам, а те в свою очередь позаботились об обеспечении нас костюмами, которым не страшна влага, а также выдали сапоги.

От взгляда уполномоченного по охране труда ничто не должно ускользнуть. Его внимательность — залог безаварийной работы.

Ирина БЕЛОВА

## Внимание — профилактике

29 мая в Общественной палате РФ прошли общественные слушания «О реформировании системы обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Один из содокладчиков — руководитель Департамента страхования профессиональных рисков Фонда социального страхования РФ Игорь Барановский сообщил, что по предварительным данным за 2016 год, из 52 млн. работников, застрахованных в Фонде соцстраха, 9,6 млн. человек заняты во вредных условиях труда.

— Это означает, что человек может в любой момент быть травмирован или получить профессиональное заболевание, — сказал представитель соцстраха.

Игорь Барановский считает, что для улучшения ситуации необходимо предпринимать предупредительные меры.

— Основа социального страхования — это профилактика, которую должен развивать и работодатель, и страховщик. Фонд социального страхования на предупредительные меры направляет до 20 процентов тех страховых взносов, которые вы-

плачивает работодатель в фонд. Так, на предприятия металлургической и нефтегазовой промышленности за год отчисляется больше 100 миллионов рублей. Сегодня всё зависит от того, куда работодатель направляет эти средства, — подчеркнул представитель Фонда соцстраха.

По его словам, на обучение по охране труда направляется всего один процент средств, 40 — идёт на приобретение СИЗ, 24 процента — на периодические медицинские осмотры.

— Мы не против этого, но давайте договоримся, что есть общественный контроль, есть профсоюзный контроль, которые должны определять, что главнее сегодня для предприятия. Я считаю, что на плане финансирования предупредительных мер должна быть виза председателя профсоюзного комитета, — отметил Барановский.

Газета «Солидарность»

## Промышленники будут отчитываться

В рамках Года экологии в России для привлечения внимания к проблеме парниковых выбросов в регионах проходит «Климатическая неделя». В Кузбассе она пройдёт в виде акций, научно-практических конференций, встреч и круглых столов.

В областном комитете природных ресурсов состоялось заседание за круглым столом «Региональные проекты противодействия климатическим изменениям в свете проблем низкоуглеродной экономики». Учёные Российской академии наук, экологи, промышленники, преподаватели и студенты поделились инновационными разработками и технологиями утилизации выбросов природного газа.

Причиной встречи послужила реализация с 2018 года требования Министерства природных ресурсов и экологии РФ — проводить инвентаризацию выбросов парниковых газов на крупных промышленных предприятиях страны.

Решение принято в рамках реализации Россией условий Парижского соглашения по изменению климата окружающей среды, чтобы к 2020 году снизить количество парниковых газов до 75 процентов по отношению к 1990 году.

В первую очередь это коснётся тех предприятий, чьи выбросы в год составят более 500 тысяч тонн в эквиваленте углекислого газа.

Промышленники должны будут предоставлять отчётность в Минприроды с 2018 года.

С 2019 -го отчитываться начнут те, кто отправляет в атмосферу от 50 тысяч тонн природных газов.

Кадастр выбросов определит меры госрегулирования по снижению парниковых газов.

Как отметили участники заседания, за год Кемеровская область выбрасывает в атмосферу порядка 1 миллиарда кубометров парниковых газов. Более половины — метан, а кроме него, углекислый газ, закись азота, перфторуглероды, гидрофторуглероды и тетрафторид серы.

По мнению специалистов, значительный парниковый эффект в Кузбассе дают угледобывающие, углеперерабатывающие предприятия и крупные электростанции. Чтобы минимизировать выбросы, необходимо перерабатывать метан, считают учёные.

Как отметил начальник областного департамента природных ресурсов и экологии Сергей Высоцкий, в Кузбассе с 2010 года по инициативе губернатора реализуется программа «Газ — Метан».

Согласно программе, работает более 30 скважин, добыто 50 миллионов кубометров газа, пущены четыре модульные электростанции, карьерная техника заправляется сжиженным газом. В качестве примера показателен опыт компании «СУЭК-Кузбасс», которая одна из первых в регионе реализует инновационный проект по вторичной переработке метана и ведёт подсчёт выбросов парниковых газов.

Пресс-служба АКО

# Всё ещё впереди!

**Сергей СЕРЫЙ** — из категории молодых работников Таштагольской шахты АО «Евразруда», ему всего 32 года. Но должность у него очень серьёзная и ответственная — с 2012 года он трудится горным мастером на участке №2.

На предприятии с 2004 года, пришёл сюда после окончания Таштагольского горного техникума. Работал машинистом ВДПУ, взрывником, одним словом, добычник. Потом решил, что надо получать высшее образование, и успешно закончил вечернее отделение Сибирского государственного индустриального университета.

О Сергее в профсоюзном комитете сказали, что он человек равнодушный, не промолчит, если видит какую-то несправедливость, и на собрании с критикой не побоится выступить. В профсоюзе с первого дня работы. В прошлом году на отчётной конференции его выбрали уполномоченным по охране труда.

Коллектив второго участка ликвидирует зависание руды при непосредственном выпуске горной массы. Работа под землёй не из лёгких, далеко не каждый сможет трудиться здесь. Но Сергей Александрович не считает свою профессию

опасной, связанной с риском, говорит, что это обычная работа. Производственные обязанности горного мастера — организация деятельности коллектива смены, обеспечение контроля за безопасностью труда.

В своё время на шахте мастером работал отец Сергея — Александр Владимирович. Сейчас он на заслуженном отдыхе. Дело отца продолжают три сына — старшие братья Сергея Александр и Павел тоже трудятся под землёй. Так что получается рабочая династия. Да это и неудивительно: в Таштаголе шахта — градообразующее предприятие.

Сергей отмечает, что в смене, которой он руководит, отношения между ребятами сложились очень хорошие. С Владимиром Сальниковым, Сергеем Кузнецовым он работает много лет, и всегда может на них положиться. Без взаимовыручки, доверия в шахте никак нельзя, рядом должны быть надёжные люди.

У нашего героя замечательная семья. Жена Екатерина (сейчас в декретном отпуске) тоже работает на предприятии, на 17-м участке. Подрастают два сына — Максим и Илья.

Супруги Серых никуда из Таштагола уезжать не собираются, их всё устраивает. Квартирный вопрос решён.

Сергей раньше занимался спортом,



любит футбол, но сейчас, пока дети маленькие, времени на это не хватает. Удаётся, как он говорит, только изредка вырваться, на горных лыжах прокатиться.

Отложены на потом и любимые автомобильные путешествия, в Горный Алтай, например.

— Когда Илья подрастёт, снова будем ездить, — улыбается Сергей.

Так что всё впереди.

**Нина ДЕЕВА**

## НА СТУДЕНЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

### Помнить всегда

Студенты Кузнецкого индустриального техникума под руководством студенческого профкома техникума решили продолжить Весеннюю неделю добра.

Совместно с городским молодёжным центром «Социум» и другими учебными заведениями города 26 мая они организовали в сквере имени Ермакова мероприятие, посвящённое Дню победы в Великой Отечественной войне. Ребята прошли по скверу с песнями военных лет — «Катюшей», «Смуглянкой». А в конце своего шествия выстроились, образовав слово «Ветеран». Этой акцией студенты хотели дать понять горожанам, что помнить о подвиге наших солдат нужно всегда, вне зависимости от знаменательных дат.



### Готовимся к юбилею города

Активно идёт подготовка к празднованию 400-летия Новокузнецка. Студенты Кузнецкого индустриального техникума, конечно, не могли остаться в стороне от этого важного события.

27 мая был дан старт обратному отсчёту до круглой даты. В этот день на площадках районов города состоялись торжественные мероприятия. В Заводском районе прошёл концерт, организованный администрацией района при участии ДК «Комсомолец» и КИТ.

### Награждены лучшие

29 мая в учебном заведении прошёл выпускной. На торжественном мероприятии были подведены итоги учебного года, звучали поздравления в адрес выпускников, награждались лучшие.

Студенческая профсоюзная организация также отметила самых активных, проявивших себя в общественной жизни ребят. Почётные грамоты были вручены Анне Чепиковой, Дарье Галич и Евгению Родионову.

По информации студенческого профкома КИТ

### К людям — с добром

15 лет назад в Кузнецком металлургическом техникуме зародилось волонёрское движение.

Началось оно с сотрудничества студентов с отделом соцзащиты населения Центрального района. Тогда был сформирован отряд добровольцев-волонтеров, которые помогали в доставке овощей, уборке квартир пожилым людям, поздравляли с праздниками ветеранов. Вскоре волонтерский отряд стал заниматься благоустройством улиц города и территориями техникума, пропагандой здорового образа жизни.

Постоянно поддерживая связь с городским комитетом по делам молодёжи, студенты принимают участие в городских благотворительных акциях: «День мира», «Рождественский подарок», «Рождество для всех и для каждого!», «Рука помощи», в проведении Весенней недели добра, мероприятия «Дай пять!».

Совместно с музеем истории техникума ребята шефствуют над ветеранами труда КМК, вместе с работниками КЦСОН готовят концерты ко Дню матери, Новому году. В День уважения людей старшего поколения ветераны учебного заведения получают из рук студентов небольшие сувениры, но самое главное — горячие поздравления.

Добрые отношения связывают волонтеров и творческие студенческие группы с коллективом Центра реабилитации детей с ограниченными возможностями на протяжении нескольких лет. Студенты организуют концерты, подвижные игры, помогают в проведении праздников. Приходится кстати вещи и игрушки, собранные студентами и преподавателями. Большую помощь во всех делах оказывает профсоюзная организация техникума. Профактив формирует из ребят, которые проходили школу волонтерской деятельности.

**Людмила ЖУРАВЛЁВА, зав. отделом по воспитательной работе КИТ**



## Расти вместе с ШПА

29 мая в ППО «ЗапСиб» состоялся завершающий семинар школы профсоюзного активиста, на котором выпускники презентовали свои дипломные работы на такие темы, как «Мотивация профсоюзного членства», «Работа с молодёжью», «Охрана труда», «Защита экономических прав и интересов работников» и другие.

Ребята проделали огромную работу непосредственно по своим подразделениям: собирали статистические данные, выявляли проблемные моменты, разрабатывали вопросы для анкеты, организовывали анкетирование.

Исполняющий обязанности мастера на участке огнеупоров УПП Максим Илющенко, выпускник ШПА, рассказывает:

— Когда я узнал о школе профсоюзного активиста, сразу заинтересовался. Подал анкету, и меня приняли в число слушателей. Заниматься начали в конце 2015 года, за это время было много семинаров на разные темы. Узнал немало нового и интересного. За эти два года я вырос как профактивист: состою в комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб», вхожу в молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР. На своём участке — профгруппорг.

Для дипломирования выбрал тему «Совершенствование работы с молодёжью в УПП». В нашем подразделении есть проблема информирования и мотивации вступления молодёжи в профсоюз. У меня есть предложения для их решения: в профкомах подразделений назначить ответственных по работе с молодёжью, которые будут вести беседы с людьми, обращать внимание на темы, актуальные именно для молодёжи. Рабочие собрания необходимо проводить с участием представителей профорганизации.

Сейчас делюсь своими знаниями с другими работниками, пытаюсь помочь им в решении каких-либо вопросов. Готовясь к защите диплома, проводил анкетирование.

Мы обсудили с председателем профкома УПП Еленой Елиной необходимость выбора ответственного за работу с молодёжью, и это состоится в ближайшее время.

— Закончила работу очередная школа профсоюзного активиста, в которой учились ребята из разных подразделений комбината, — подвёл итоги обучению председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских. — Это был целый курс семинаров, в рамках которых мы рассказывали более подробно о работе профсоюза вообще и нашей первичной профорганизации конкретно. Итогом стала защита проектов на предложенные актуальные темы. Есть хорошие работы, интересные предложения. Все участники отнеслись к написанию докладов очень серьёзно. Прорабатывали материал, начиная от анкетирования, которое проводили у себя в подразделениях. Некоторые делали анализ численности членов ГМПР по подразделениям, предлагали механизм увеличения численности профорганизации.

Проект будет развиваться дальше. Идёт новый набор слушателей, они приступят к занятиям в новом учебном году.

По информации ППО «ЗапСиб»

# У хорошего стрелка не дрожит рука

Турнир по пулевой стрельбе, организованный Кемеровской ТПО ГМПР, собрал 130 участников! Спортивный зал второго корпуса Кузнецкого металлургического техникума был заполнен, причём не только игроками: за стрелков пришли поболеть их жёны, дети, друзья.

Соревнования по этому виду спорта пользуются огромной популярностью: все-таки даёт о себе знать природный охотничий инстинкт. Тем более что в них может принять участие может любой желающий, в том числе и тот, кто в последний раз брал в руки «мелкашку» только в детстве, в тире.

Всего на турнир заявки представили 11 команд от первичных профорганизаций: «ЗапСиб» (8 команд), «Евраз-руда», «ЭлектроТехСервис», «Кузнецкий металлургический техникум». Причём сразиться в меткости пришли и представительницы прекрасного пола.

Открылись соревнования торжественным приветствием председателя молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрия Митрофанова, который пожелал игрокам интересной и успешной борьбы.

Судья соревнований, преподаватель техникума и тренер команды КМТ по пулевой стрельбе Сергей Чернышов

напутствовал игроков и строго предупредил о правилах безопасности. По условиям турнира, участникам нужно было сделать восемь выстрелов из положения сидя с расстояния десять метров, из них было три пристрелочных.

Во время состязаний, которые шли в соответствии с жеребьёвкой, мы пообщались с игроками. Евгений Титов – работник ЕвразТехники. «Стрелять умею с детства, – говорит он, – как и все мальчишки, ходил в тир. Позже научился стрелять из пневматического пистолета, доводилось и с ружьём поохотиться, вот недавно ходили на рябчиков». Как оказалось, Евгений, как и его друзья-колеги, с которыми он сегодня пришёл на соревнования, «всеядны» и принимают участие в других спортивных мероприятиях.

Недавно ребята успешно выступили на турнире по пейнтболу, взяли третье место. Заядлые туристы, экстрема-

лы, постоянно ходят в походы, сплавляются по нашим горным рекам.

ЕвразТехника на турнир выставила две команды, и, как позже показали результаты, ребята очень неплохо выступили. Одна из них набрала 210 очков – очень хороший результат, почти третье место!



Команда шаропркатного цеха ЕВРАЗ ЗСМК впервые принимала участие в этих соревнованиях, по словам участников, они просто решили попробовать свои силы в «попадании в яблочко». За одного из них – Виталия Климкина – пришёл поболеть его сын Владик. Сам мальчик уже держал в руках ружьё – дедушка давал пострелять по банкам, поэтому сегодня он смотрел турнир со знанием дела.

Переживал он, кстати, не зря – дебют команды не был неудачным: шаропркатчики набрали 184 очка.

Другой болельщик – Семён Васильев, студент техникума, он учится на токаря, увлекается баскетболом. Стрельбой пробовал заниматься, но не очень получилось. И всё же

парень не утратил интерес к этому виду спорта и пришёл сюда специально посмотреть соревнования.

...Но вот наступил час икс. На столе у судьи стопкой лежат листы бумаги с мишенями, «отмеченные» пулями. Сергей Александрович скрупулёзно подсчитывает очки, но участники уже примерно знают, кто выходит в лидеры. Когда первыми отстрелялись студенты КМТ, другим спортсменам стало понятно, что достичь их результата – 253 очка – будет непросто. И оказались правы. У подопечных Сергея Чернышова первое место!

С небольшим отрывом от студентов выступили участники, представлявшие ППО «Евразруда» (Таштагольская шахта Горно-Шорского филиала), – они выбили 242 очка. Отстояли честь своего подразделения и спортсмены из цеха ремонта механического оборудования ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб»): 212 очков и третье место!

Среди участников этой команды оказался самый меткий стрелок соревнований – Павел Яцунов, он в личном первенстве добился результата в 42 очка. Среди девушек лучший результат показала студентка техникума Мария Вагина, набрав 39 очков.

Дмитрий Митрофанов поздравил победителей и вручил им грамоты и памятные призы.

– Кемеровская территориальная профорганизация ГМПР и дальше планирует проводить подобные соревнования, – отметил Дмитрий. – У нас работает много активных, спортивных людей, и неслучайно, что все они являются членами ГМПР, это достоинство нашего профсоюза!

**Ирина БЕЛОВА**

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Розыгрыш

Друг моего знакомого – водитель автобуса. А ещё он прижжённый актёр. Очень любит всякие розыгрыши. Вот один из них.

Представьте – конечная остановка автобусов, все по расписанию. Друг (которому до рейса оставалось несколько минут) заходит в салон своего автобуса как обычный пассажир и начинает возмущаться: «Почему так долго стоим? Где водитель?». Через минуту ещё надрывнее: «Ну где этот водитель, я же опаздываю, у меня срочное дело, я не могу ждать!». А сам незаметно смотрит на часы – время ехать. И тут истерично заявляет: «Если этот водитель сию минуту не явится, я сам сяду за руль!». Пассажиры косятся, но молчат. Друг, изображая крайнюю степень отчаяния, вылетает из салона, картинно плюется в кресло водителя и трогается с места. Публика – в ауте. Однажды это было сыграно так, что на первой же остановке все до единого выскочили из автобуса врассыпную.

### Бурная деятельность

Идёт человек. Видит, как работают двое: один копает яму, а другой закапывает. Человек останавливается около первого рабочего и задаёт естественный вопрос: «Почему вы копаете яму, а второй сразу закапывает?».

Первый рабочий, смахивая пот с лица, отвечает: «Во-первых, он не второй, а третий, а во-вторых, наш второй заболел и не вышел на работу. Он должен был ставить в лунки саженцы».

И ещё. В Подмоскowie тракторам без щёток пришлось имитировать уборку снега. Один депутат, когда увидел спецтехнику без щёток, наматывающую круги по двору, решил выяснить, в чём дело. Оказалось, что в местном ЖКХ закончились щётки, но технику всё равно заставляют ездить, так как в каждом тракторе установлены датчики ГЛОНАСС. Несмотря на то, что техника сжигает солянку без всякой пользы, чиновники видят на мониторах красивую картинку.



## Налог на имущество физических лиц: новое в 2017 году

Напомним, что объектом налогообложения являются жилые дома и помещения, гаражи, объекты незавершённого строительства, а также здания, строения, сооружения, в отношении которых определена кадастровая стоимость.

За 2016 год налог на имущество физических лиц будет рассчитываться по новому – по кадастровой стоимости. Налоговые ставки определяются представительными органами поселений и городских округов. Для расчёта налога на сайте ФНС России действует «Налоговый калькулятор» ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)). На-

логовая база определяется как кадастровая стоимость объекта налогообложения и при этом уменьшается: в отношении квартиры – на величину кадастровой стоимости 20 кв. м.; комнаты – 10 кв. м.; жилого дома – 50 кв. м.

Кто освобождён от уплаты налога? Инвалиды первой и второй групп, пенсионеры, всего 15 категорий налогоплательщиков. Льгота предоставляется в отношении только одного объекта недвижимости: квартиры или комнаты, жилого дома, хозяйственного строения или сооружения, гаража или машино-

Гражданин, имеющий право на льготу, должен предоставить документы в налоговый орган. Перечень документов размещён на информационных стендах инспекций и на сайте [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru) в разделе «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам».

Как известно, налог уплачивается на основании уведомления, направленного гражданину налоговым органом, и подлежит уплате не позднее 1 декабря 2017 года. Что делать, если налоговое уведомление не получено или в нём имеется некорректная информация? С вопросами

можно обратиться непосредственно в налоговые органы либо воспользоваться «Личным кабинетом налогоплательщика», либо позвонить по бесплатному номеру в контакт-центр ФНС России 8-800-222-22-22.

Для подключения к «Личному кабинету» следует с паспортом, заявлением, свидетельством о постановке на учёт (ИНН) обратиться за получением пароля в налоговые инспекции города по адресам: ул. Кутузова, 35, и ул. Ленина, 62.

**Межрайонная ИФНС России №4 по Кемеровской области**

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

**ЭХО  
КУЗЬБАССА**

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Технический редактор –  
Л. А. Фёдорова  
Корреспондент – И. В. Белова  
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев  
Набор, вёрстка – Н. В. Кобзарь

Главный редактор  
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:  
по графику – 01.06.2017 в 17.00, фактическое – 01.06.2017 в 17.00



Заказ № 2354  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50