



В центре внимания – льготы и зарплата

Коллективный договор АО «ЕВРАЗ ЗСМК» заключён на 2017 – 2018 годы. В связи с необходимостью внесения изменений в некоторые разделы комиссия по ведению переговоров начала свою работу.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

содержит взаимные обязательства коллектива работников и работодателя;

позволяет согласовывать на цивилизованной основе интересы работодателя и коллектива работников, предотвращать индивидуальные и коллективные трудовые споры;

становится действенным помощником работодателя в вопросах:

- коллективной разработки эффективных решений по повышению конкурентоспособности предприятия и результативности труда;
- укрепления трудовой и производственной дисциплины;
- организации и оплаты труда;
- соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

гарантирует дополнительные социальные льготы работодателю при его необходимости на должности, при увольнении, выходе на пенсию;

защитит трудовые права работодателя, определит порядок проведения аттестации и замещения должностей руководителей подразделений;

позволит включить в кадровый оборот предприятия расходы по устройству и содержанию команд отдыха и помещений производственного быта.

Уважаемые работодатели и предприниматели!
Укрепляйте сотрудничество с профессиональными союзами!

РАБОТОДАТЕЛИ!
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭТО ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ И УСПЕХА ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ! ЗАКЛЮЧИВ ЕГО, ВЫ ПРИОБРЕТЕТЕ НАДЕЖНОГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРА В ЛИЦЕ ПРОФСОЮЗА!

Получив профсоюзный договор, предприятие способно создать благоприятный климат, при котором коллектив работников сможет быть уверенным в будущем, а работодатель – в стабильности своего предприятия.

Вносятся в раздел «Льготы и социальные выплаты». Например, на комбинате существует льгота для тех, кто уходит на пенсию, а для увольняющихся по состоянию здоровья этой льготы нет. Чтобы эта категория работников тоже могла воспользоваться этой льготой, вносятся необходимые изменения в коллективный договор.

Сохранены подходы к формированию программы «Оздоровление» в том формате, в котором она была в 2017 году. Программа также будет работать и дальше, и работники уже ею пользуются, потому что договоры с оздоровительными учреждениями и базами отдыха заключены.

Сформированы: план по улучшению условий труда (цена вопроса около 45 миллионов рублей), программа ремонта помещений непроизводственного назначения – это столовые, мойки, санузлы, здравпункты и другие объекты, которые будут отремонтированы в 2018 году.

Мы договорились о продлении действия и сохранении в полном объёме программы адаптации для сокращаемых работников.

По разделу «Оплата труда» договорённости распространялись только на 2017 год. В январе в соответствии с действующими условиями коллективного договора в аванс будет выплачена разовая выплата в размере 10 тысяч рублей. По всем остальным пунктам идут переговоры.

29 декабря 2017 года в акционерном обществе «Кузнецкие ферросплавы» был подписан коллективный договор на 2018–2019 годы.

Как сообщил председатель ППО «Кузнецкие ферросплавы» Андрей Ходырев, в новом документе сохранены все льготы и гарантии, предусмотренные в прежнем колдоговоре.

Первичная профорганизация «Кузнецкие металлурги» готовится к колдоговорной кампании.

Профсоюзный комитет разрабатывает проекты коллективных договоров ООО «Вторресурс-Переработка» и ООО «СТАЛЬ–ЭМАЛЬ» (совместно с первичной профсоюзной организацией ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ»), которые будут направлены руководству Обществ.