

С Новым 2021 годом!



Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

КУЗБАССА

№ 22 (821) 29 декабря 2020 года

www.ktpogmpr.ru

«Молодые – это не про возраст»



В канун Нового 2021 года, 23 декабря, исполнилось ровно 10 лет со дня создания молодёжного совета при Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР. С первым юбилеем активистов поздравили представители молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

О том, чем живёт профсоюзная молодёжь сегодня, читайте на 4-й странице.

Уважаемые горняки и металлурги!

Приближается долгожданный и всеми любимый праздник – Новый год. Ни одно другое торжество не объединяет миллионы людей общими ценностями, одной радостью и одним желанием для всех. И искренне веря в возможность самых неожиданных событий, в эту новогоднюю ночь мы пожелаем, чтобы пандемия стала для нас историей.

2020-й запомнится как год серьёзных испытаний для всех отраслей промышленности в мире в условиях коронавирусной инфекции. Тем не менее российские горняки и металлурги работают достаточно стабильно, демонстрируют достойные результаты, успешно справляются с рыночными вызовами. Продолжается модернизация производства: введён в строй целый ряд новых и реконструированных мощностей.

Профсоюзные организации тоже быстро адаптировались к ситуации, своевременно обсуждали и успешно решали возникающие проблемы, используя современные интернет-технологии. Да, сначала было тревожно, но мы не потеряли ощущение команды, есть уверенность в будущем, понимание курса, которым мы движемся.

2021-й – год 30-летия ГМПР и IX съезда профсоюза. Все эти годы мы с достоинством отстаивали права работников, предпринимали шаги для сохранения целостности организаций. Пандемия не остановила наше развитие. Многие сделали, но необходимо сделать ещё больше. Сегодня как никогда важны сплочённость, сотрудничество и солидарность.

С наступающим Новым годом вас, горняки и металлурги!

И пусть принесёт он радостные перемены, уверенность в завтрашнем дне, предоставит новые возможности, подарит крепкое здоровье, оптимизм, твёрдую веру и любовь. От всей души желаю вам и вашим близким благополучия, удачи и исполнения самых заветных желаний. И пусть наступающий год будет ярким, успешным и счастливым!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

От имени комитета Кемеровской ТПО ГМПР примите сердечные поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Накануне Нового года принято подводить итоги и строить планы на будущее. Скажем прямо: из-за пандемии коронавируса

и связанных с ней ограничений 2020 год выдался не самым удачным периодом в нашей жизни.

Так пусть всё плохое останется в уходящем году, а новый год каждому из нас принесёт спокойствие и уверенность в завтрашнем дне, благополучие и оптимизм!

Дорогие друзья!

Пусть он будет богатым на хорошие и добрые перемены, исполнит все планы и начинания, в том числе за 2020-й!

Крепкого здоровья вам и вашим семьям! Счастья, мира, отличного новогоднего настроения!

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель КТПО ГМПР

Уважаемые кузбассовцы, члены профессиональных союзов!

Уходящий год был очень непростым для России и Кузбасса, принёс нам много трудностей и проблем во всех сферах жизни. Вместе с тем этот год ещё более ярко показал необходимость добросовестного труда каждого из нас, важность коллективной ответственности за общее здоровье и солидарности в отстаивании социально-трудовых прав.

Наступает новый, 2021-й год.

Федерация независимых профсоюзов России объявила его Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Поэтому впереди нас ждёт много ответственной работы, направленной на укрепление каждого звена профсоюзной структуры, обучение профсоюзных кадров и актива и повышение мотивации профсоюзного членства.

Для нашего региона будущий год знаменателен 300-летием с начала промышленного освоения Кузбасса. Это настоящий трудовой юбилей, ведь промышленный потенциал региона создавался благодаря добросовестному труду многих поколений кузбассовцев.

Профсоюзы принимают активное участие в законотворческой деятельности, направленной на защиту прав Человека труда. В 2021 году нашими главными целями по-прежнему будут сохранение рабочих мест, безопасный труд и его достойная оплата для каждого работника, рост реальных доходов трудящихся и пенсионеров.

В рамках социального партнёрства профсоюзы оперативно решают вопросы в сфере социально-трудовых отношений. 2021-й год – это время для роста: чем больше будет в наших рядах членов профсоюза, тем эффективнее будет наша работа.

Я желаю профсоюзному активу, членам профессиональных союзов Кузбасса в наступающем году крепкого здоровья и неисчерпаемой энергии, новых достижений в труде и профсоюзных побед!

Желаю здоровья и благополучия каждой кузбасской семье! С праздником вас, дорогие друзья! С Новым годом!

Олег МАРШАЛКО, председатель ФПОК

Какие изменения ждут россиян в 2021 году?

Возраст выхода на пенсию

Если в 2020 году россияне выходили на пенсию в 55,5 (женщины) и в 60,5 лет (мужчины), то со следующего года это будет происходить на год позже.

В 2028 году для женщин пенсионный возраст будет установлен в 60 лет, для мужчин — в 65 лет. Но если человек никак не может найти работу, он сможет выйти на пенсию на два года раньше срока. При этом страховой стаж оставшегося без работы предпенсионера должен составлять не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

Индексация пенсий

С 1 января пенсии неработающих пенсионеров вырастут на 6,3 процента. Иными словами, в полтора раза обгонят прогнозируемую по итогам 2020 года инфляцию.

В результате их средний размер по стране составит 17,4 тысячи рублей. По информации Пенсионного фонда, проиндексированную пенсию получают более 36 млн россиян. Пенсии за январь, которые из-за праздников обычно доставляются в декабре, уже придут с прибавками.

Налог для богатых

В России с 1 января вводится прогрессивная шкала налогообложения вместо плоской. Это означает, что теперь не абсолютно все граждане будут платить НДФЛ по одной и той же ставке в 13 процентов. Доходы россиян, зарабатывающих больше 5 млн рублей в год (это около 416 тысяч рублей в месяц) будут облагаться по повышенной ставке в 15 процентов.

Маткапитал и сроки

С 1 января распорядиться маткапиталом можно быстрее. Вступает в силу закон, согласно которому сокращены сроки рассмотрения обращений граждан.

Решение по заявлениям о распоряжении средствами сертификата Пенсионный фонд теперь будет принимать в течение 10 дней, а не целый месяц, как это было раньше. В отдельных случаях сроки могут продлеваться до 15 и 20 дней, если возникнет необходимость запросить информацию в других ведом-

ствах. В случае принятия Пенсионным фондом положительного решения, деньги он перечислит в течение трёх рабочих дней.

Электронная медсправка

По желанию пациента ему выдадут электронную медицинскую справку, причём запросить её можно удалённо в личном кабинете на портале госуслуг с помощью суперсервиса «Моё здоровье». Приказ Минздрава об этом вступает в силу 1 января.

В нём говорится, что помимо бумажных справок и медицинских заключений действительными становятся их электронные аналоги, подписанные усиленной цифровой подписью врача.

Список важнейших лекарств

С 1 января вступает в силу распоряжение правительства о расширении перечня жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов (ЖНВЛП). Он расширен почти до 800 наименований.

В перечень, в частности, вошли лекарства для пациентов с рассеянным склерозом, гемофилией и болезнью Гоше: талиглюцераза альфа, окрелизумаб, симоктоког альфа и эмицизумаб.

В 2019 году правительство расширило перечень ЖНВЛП на 23 позиции до 758 наименований. В октябре 2020 года список пополнился тремя антикоагулянтами: фавипиравир, левилимаб и олокизумаб. Из изменений в ЖНВЛП также следует, что в перечень будет включён препарат с международным непатентованным названием ремдесивир, включённый во временные рекомендации Минздрава по лечению COVID-19.

Квартплата подрастёт

Новые индексы изменения размера платы за коммунальные услуги утверждены правительством на 2021 год для каждого региона. Выше этого процента платежи подняться не должны. Тарифы могут измениться не раньше июля. В среднем плата за коммунальные услуги вырастет примерно на 4 процента.

По материалам «Российской газеты»

Счастливые праздники

Студенты Кузнецкого металлургического техникума накануне Нового года решили подарить праздник ребятишкам из Центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья и школы-интерната №66.



В эти дни по инициативе Союза молодёжи Кузбасса при поддержке Общественной палаты Кузбасса проводится благотворительная акция «Счастливые праздники». В рамках этой акции студенты КМТ решили организовать для детей, которые проходят лечение в Центре реабилитации, новогодний утренник. Они разыграли целое представление со сказочными персонажами. Дети были в восторге.

Также студенты-волонтеры посетили школу-интернат, на территории которой построили снежный городок. Несмотря на плотный график занятий перед зимней сессией, они нашли время, чтобы покидать снег и создать ребятишкам праздничное настроение.

После этого старшие товарищи поиграли с воспитанниками интерната в настольные игры и вручили им новогодние подарки.

«Не путайте знаки судьбы и таргетированную рекламу»

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

Актуальные термины сферы SMM, способы работы с информацией в социальных сетях...

Эти и другие вопросы поднимались на выездном семинаре по продвижению личного бренда и организации, который состоялся 19 декабря в Междуреченске. Его организатором выступил Молодёжный совет Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР.

Всего на обучение съехались более 40 человек — активисты первичных профсоюзных организаций КТПО ГМПР, представители Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Спикером выступила известная эксперт в области интернет-маркетинга, руководитель агентства «RE:Digital» Екатерина Ревницкая.

Необходимость в детальном изучении темы назрела давно. И прежде всего это связано с реалиями времени: основным источником получения любой информации становятся социальные сети. В частности, для создания положительного имиджа профсоюзного движения, привлечения внимания к его деятельности могут стать хорошим



подспорьем именно популярные сегодня Instagram, ВКонтакте или Facebook.

Так, Екатерина Ревницкая рассказала обо всех тонкостях создания личного бренда в Instagram — «соцсети для визуа-

лов». На первое место в работе выходят профессиональные фотографии, текст, разбитый на абзацы, частота выкладывания постов. Также важно учитывать вид контента — информационный, рекламный, полезный, вовлекающий, развлекательный, пользовательский. Это поможет донести информацию в нужной форме и получить обратную связь. К слову, умение отличать

один вид от другого было тут же закреплено на практике. Участники семинара получили задание написать по одной строчке поста, а затем вместе определить, что это: новость, опрос, реклама или что-то иное.



Также преподаватель поделилась целым списком инструментов для эффективного ведения соцсетей. Это и способы продвижения (платформы), и программы для обработки фото и видео, и многое другое.

Как рассказал председатель Молодёжного совета КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов, тема семинара — очень актуальная. И потому на одном из заседаний было решено пригласить Молодёжный совет ФПОК, чтобы представители молодёжи профсоюзов — здравоохранения, работников связи, госучреждений, Росуглепрофа — смогли тоже в нём поучаствовать. Занятие всем очень понрав-

вилось, участники применяли полученные знания тут же, во время семинара. Форма подачи информации была доступной, при этом беседа получилась довольно образной, не лишённой юмора. Что стоит только фразы про повсеместную сегодня онлайн-рекламу и знаки судьбы.

— Преподаватель наглядно, на примерах, вместе с аудиторией разбирала ошибки ведения соцсетей. Этот метод действует намного лучше, чем сухая теория. Благодаря полученным знаниям теперь каждый из участников может развиваться в двух аспектах. Во-первых, создавать свою «информационную оболочку» как члена профсоюза. Во-вторых, работать на благо своей организации. Это мощная мотивация, подкреплённая знаниями и инструментами, — отметил слушатель семинара Максим Скрылёв, заместитель председателя профкома литейного отделения Новокузнецкого алюминиевого завода (ППО «НКАЗ»).

Добавим, такие мероприятия планируется проводить и в дальнейшем.

Наталья МИРОНЕНКО

Преодолеваем вызовы

Пресс-конференция губернатора Кузбасса Сергея ЦИВИЛЁВА «800 дней. Итоги года», которая состоялась 22 декабря, длилась почти четыре часа. В гибридном формате в ней приняли участие представители 60 федеральных, региональных, муниципальных и отраслевых СМИ, а также блогеры.

Губернатор, подводя итоги 2020 года и 800 дней подготовки к 300-летию Кузбасса, ответил на 29 вопросов журналистов.

«Этот год стал особенно сложным для нашего региона. Но главный итог этих 800 дней — Кузбасс успешно преодолевает все стоящие перед ним вызовы, и мы не только не снизили темпов развития, а ускорили их», — отметил Сергей Цивилёв.

Особое внимание на конференции уделили Новокузнецку.

Идёт строительство онкодиспансера и инфекционной больницы на 250 коек. К больнице уже подведены коммуникации, там идут отделочные работы, через 2 месяца начнётся установка оборудования. Весной 2021 года клиника будет введена в строй. Разрабатывается проект современного кардиоцентра.

В Новокузнецке реализуется множество проектов, и для контроля строек в южной агломерации создан филиал Главного строительного управления. По областной программе «Моя новая школа» идёт ремонт школы №12. Проектируется поликлиника в Абашево. Продолжается реконструкция Арены кузнецких металлургов, которая должна быть завершена к сентябрю следующего года. Идёт реставрация объекта культурного наследия регионального значения «Кинотеатр «Коммунар».

Среди крупных проектов этого года также ремонт Новокузнецкого строительного техникума, который провели в рамках подготовки к VIII Национальному чемпионату «WorldSkills», строительство нового физкультурно-оздоровительного комплекса в Новоильинском районе. Ледовый дворец «Кузнецкий лёд», открытый в сентябре, построили в кратчайшие сроки — менее чем за год. В 2020 году были отремонтированы Бызовское шоссе и проспект Металлургов.

Завершается разработка проектно-сметной документации для строительства школы на 1225 мест в квартале 45-46. После получения положительного заключения Главгосэкспертизы будет определён источник финансирования и названы конкретные сроки возведения объекта.

С 2018 года в регионе совместно с Росатомом реализуется проект «Бережливый

Кузбасс». По темпам внедрения бережливых технологий Кузбасс находится в тройке лидеров в России. С их применением реализуются более 1300 проектов в разных сферах. В рамках нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» бережливые технологии внедряются на 40 предприятиях сфер ЖКХ, сельского хозяйства, строительства, машиностроения и других несырьевых отраслей экономики. Новые принципы позволяют за полгода повысить эффективность предприятия в среднем на 40 процентов без дополнительных инвестиций.

Для обучения основам бережливых технологий в регионе открыт Центр компетенций Кузбасса. Кузбасские вузы — КемГУ, КузГТУ, СибГИУ — проводят курсы по подготовке специалистов в сфере менеджмента качества и бережливых технологий.

Несмотря на пандемию, в Кузбассе не были отменены проекты в сфере здравоохранения. В 2020 году были открыты 34 фельдшерско-акушерских пункта и две врачебные амбулатории, за 800 дней — 40 ФАПов и 5 амбулаторий. Автопарк скорой помощи региона обновлён почти на 50 процентов.

Глава региона подчеркнул, что снижение числа заболевших коронавирусом — итог комплекса мер. Для лечения пациентов с инфекцией были перепрофилированы почти 5 тысяч коек, более половины из них — с кислородной поддержкой. На данный момент около тысячи коек возвращены в режим плановой помощи, но в случае роста заболеваемости они вновь могут быть приспособлены для лечения. Чтобы не допускать скопления пациентов, у «красных зон» поликлиник установили 14 модульных пунктов ожидания. На помощь врачам области были направлены студенты Кемеровского медицинского университета и медколледжа.

В регионе создан трёхмесячный запас медикаментов, необходимых для лечения от коронавируса. Промышленность Кузбасса была переориентирована в связи с пандемией. В регионе производятся рециркуляторы, клапаны для ИВЛ, СИЗ, оборудование для лабораторий.

Главной проблемой региональной медицины Сергей Цивилёв назвал дефицит кадров. По данным на 30 ноября, укомплектованность врачами в Кузбассе составляет 63,4 процента: в больницах региона работают 8806 врачей, недокомплект — почти 1,5 тысячи специалистов.

«Мы добились того, что в нашем медуниверситете на 30 процентов увеличено количество бюджетных мест. В медколледже добавили 50 бюджетных мест. Но нужно время, чтобы эти специалисты закончили учёбу. Поэтому мы запустили программы, которые позволяют не только привлекать специалистов из других регионов, но и делать Кузбасс более привлекательным для всех выпускников-медиков», — сообщил Сергей Цивилёв.

Так, по 1 млн рублей из регионального бюджета получают медики дефицитных специальностей. В 2020 году по этой программе привлечены 109 специалистов, в том числе 30 из других субъектов РФ. По 500 тыс. рублей получают врачи и средний медперсонал, впервые трудоустроившиеся на терапевтические или педиатрические участки после 1 января 2020 года. В 2020 году по этой программе привлечено 98 специалистов. По программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер» выплачивается 1 млн рублей врачам и 500 тыс. рублей фель-

По итогам года в Кузбассе будет введено более 800 тыс. квадратных метров жилья. Новые квартиры получили 1424 семьи, за 800 дней — 3705 семей.

дшерам, приехавшим работать в малые города Кузбасса. Если работа находится в отдалённом и труднодоступном пункте, то по 1,5 млн рублей положено врачам и 750 тыс. рублей — фельдшерам. Благодаря этим мерам в регион за год привлечено 110 специалистов, 17 из них переехали в Кузбасс из других субъектов РФ. Кроме того, 150 медицинским работникам предоставлены квартиры по договору найма служебного жилого помещения.

Сергей Цивилёв подробно ответил на вопрос журналистов газеты «Эхо Кузбасса» о создании новых рабочих мест в 2021 году в Кузбассе.

Реализуется несколько масштабных проектов, которые позволят создать новые высокопроизводительные рабочие места и увеличить налоговые отчисления в бюджеты всех уровней. Так, модернизация горно-обогатительных комплексов ЕВРАЗ в Таштагольском районе позволила создать около 300 рабочих мест. В Прокопьевске создадут 700 новых рабочих мест благодаря инвестициям Фонда развития моногородов — «Новотранс» запустил вторую очередь производства.

На производстве промышленных газов при участии ком-



● Обновлённый вид школы №12 в Новокузнецке

пании Air Liquide и ЕВРАЗ ЗСМК в Новокузнецке также будут созданы новые рабочие места. Город имеет статус территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). В ней зарегистрированы 34 резидента. Инвестиции составили около 4 млрд рублей, создано 1,5 тыс. рабочих мест. На рассмотрении находятся заявки ещё 10 резидентов. В 2021 году планируется включить в реестр резидентов ТОСЭР ещё 17 организаций. Ожидается, что это позволит создать 725 новых рабочих мест.

Кроме того, в этом году в Кемерове начато строительство логистического комплекса ООО «Розница К-1» (Мария-Ра). В 2021 году здесь планируется создать 816 новых рабочих

мест, а к 2025 году увеличить их количество до 972. Завершить строительство планируется в I квартале 2021 года.

Журналистом ещё одного профсоюзного издания — «Газеты профсоюзА в Кузбассе» был задан вопрос о перспективах развития социального партнёрства путём создания и активизации работы трёхсторонних комиссий на муниципальном уровне. С. Е. Цивилёв ответил так:

— У нас в Кузбассе исторически очень сильный профсоюз. И мы, наверное, одни из первых в стране, кто подписал трёхстороннее соглашение. В этом соглашении заложены и основы работы: если хоть одна из сторон видит, что есть какие-то нарушения, она сразу заявляет об этом, и на заседании трёхсторонней комиссии мы рассматриваем это предложение и находим совместное решение проблемы.

К 300-летию промышленности в регионе будет построено и реконструировано около 50 различных объектов: школы, детские сады, спортивные комплексы, больницы, инфраструктурные сооружения.

Кроме того, стартовал первый этап реставрации Прокопьевского драматического театра, ремонтируется здание участковой больницы в посёлке Каз Таштагольского района.

Продолжается реализация регионального проекта «Моя новая школа». С 2019 года 14 школ были капитально отремонтированы и оснащены современным оборудованием.

«Подумайте только, сколько людей развивало Кузбасс. О чём они мечтали, когда приезжали сюда? Они приезжали за новой жизнью. Они наверняка много сделали, и мы обязаны продолжить эту работу», — подчеркнул Сергей Цивилёв.

Полная видеозапись пресс-конференции «800 дней. Итоги года» доступна на YouTube-канале «Цивилев. Live»



Лолита ФЁДОРОВА

За 800 дней в области построено и отремонтировано 750 км дорог, обновлено 435 км теплотрасс и водоводов, построено и реконструировано более 40 котельных.

«Молодые – это не про возраст»

(Начало на 1-й странице)

Казалось бы, что такое десять лет даже в разрезе обыкновенной человеческой жизни? Не очень большой срок. Но если эти годы наполнены значимыми, запоминающимися событиями, яркими эмоциями, позитивным опытом – их значение велико. За время своего существования молодёжный совет КТПО ГМПР инициировал и провёл множество семинаров, акций, концертов, соревнований, делая жизнь членов профсоюза насыщеннее и интереснее. Параллельно шла работа по привлечению в профактив неравнодушных людей и формированию сильного молодёжного профсоюзного движения. О том, как всё начиналось, о дне сегодняшнем и планах Совета на будущее мы беседуем с его председателем Дмитрием МИТРОФАНОВЫМ.

— Дима, расскажи, как создавался молодёжный совет, какие задачи ставились перед тобой как организатором?

— В 2010 году я работал преподавателем в колледже, был членом Городского молодёжного совета, имел немалый опыт в работе с молодёжью, в организации массовых мероприятий. В то время председатель Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР Александр Дмитриевич Миронов подыскивал специалиста по работе с молодёжью. Меня пригласили на собеседование, спросили, как я вижу развитие молодёжного движения при профсоюзе, что я лично мог бы в него привнести, есть ли у меня способности для этого.

После двухнедельной паузы меня приняли и поставили задачу: возродить молодёжное движение, воссоздать или создать при первичных профорганизациях комиссии по работе с молодёжью, молодёжные советы. Прежде всего меня отправили учиться — перенимать опыт работы у коллег из Челябинской территориальной организации ГМПР. Вернувшись, я разослал письма в первичные профорганизации, чтобы ко мне направили тех, кто возглавляет комиссии по работе с молодёжью либо ответственных за работу с молодёжью, либо тех, кому это просто интересно. Заявили о себе ППО «Кузнецкие ферросплавы», «ЗапСиб», «Кузнецкие металлурги», «НКАЗ», «ЭлектроТехСервис», «Гурьевский металлургический завод» и «Салаирский горняк». Первое мероприятие, которое мы организовали, — межрегиональный форум

родской совет молодёжи, молодёжный парламент города Прокопьевска. Конечно, организация была, по сегодняшним меркам, довольно проста, мы только учились проводить подобные



● «Профсоюзный Арбат», 2018 год

масштабные события, но всё же в памяти остались только приятные воспоминания, как всё это было здорово.

— С приходом опыта стало легче? Как развивался молодёжный совет?

— После форума мы ещё провели турниры по бильярду и по футболу. А потом мне в голову пришла идея, и молодёжный совет её поддержал — создать школу профсоюзного актива. Первички направили на обучение своих представителей, набралось порядка 20 человек. Школа длилась полтора года, люди раз в месяц, по субботам, приезжали на лекции, семинары. Мы приглашали преподавателей колледжей, техникумов, вузов, выступали сотрудники КТПО ГМПР. В итоге первую школу окончили 12 человек, все получили сертификаты. Потом была вторая, третья ШПА...



● Акция «Бесплатная стрижка ветеранов», 2011 год

профсоюзной молодёжи в рамках «Кузбасской ярмарки». Пригластные были разосланы по всем территориальным организациям ГМПР, но приехали гости только из Хакасии и Пермского края, присоединились Го-

Постепенно мы активизировали работу уже действующих комиссий по работе с молодёжью в первичных профорганизациях «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «Гурьевский металлург», «Кузнецкие металлур-

ги», создали комиссии при ППО «НКАЗ», «ЭлектроТехСервис», нашли активистов в «Запсибэнергоремонте», «Комбинате питания металлургов»...

Отдельно можно выделить

работу с техникумами. В 2012 году мы воссоздали студенческую профсоюзную организацию в Кузнецком индустриальном техникуме, студенты активно включились в нашу деятельность, помогали в проведении различных акций. А с назначением на должность председателя студкома Александры Родионовой профсоюзная численность в техникуме воз-

росла до 100 процентов. Также в Кузнецком металлургическом техникуме — с председателем ППО Анной Соловьёвой мы тогда сработались очень хорошо. И преподаватели, и студенты вступили в профсоюз. Мы стали проводить в учебных заведениях семинары по мотивации профсоюзного членства, и я считал и считаю это направление очень важным, ведь студенты — это будущие работники предприятий, и они по окончании обучения уже имеют представление о профсоюзе, о том, какие задачи он выполняет.

В целом, мы развивались постепенно, но довольно успешно — нас неоднократно отмечали различными городскими, областными наградами, а в 2014 и 2015 году нашу организацию даже признавали одной из лучших в Кемеровской области.

— Согласись, многое в общественной работе зависит от людей. Ты уже назвал некоторых



● Турнир по мини-футболу. Д. Митрофанов — справа

из тех, кто оказывал тебе поддержку. Кого бы ты ещё хотел отметить?

— За эти годы повезло познакомиться и посотрудничать со многими замечательными людьми. Это Анна Гордеева, сделавшая комиссию по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» одной из самых лучших и сильных, постоянно развивающихся. Юлия Сидорова, Павел Осокин, Максим Илющенко, Роман Микушин в ППО «ЗапСиб». Алексей Грудинин в «Кузнецких металлургах», Елена Коршунова в «Комбинате питания металлургов», Наталья Клеймюк в «ЭлектроТехСервисе», Александр Мамедов в Кузнецком индустриальном техникуме, Роман Печёнов в «Запсибэнергоремонте» и многие другие.

— Молодёжный совет КТПО ГМПР организует большое количество мероприятий. Какие



● КВН на кубок КТПО ГМПР, 2019 год

из них ты считаешь ключевыми, особо интересными?

— Одно из направлений — первомайские мероприятия. Акции, флешмобы, концерты, которые мы проводим для всех жителей города, получаются очень массовыми. В 2018 году, например, «Профсоюзный Арбат» собрал две с половиной тысячи человек. 7 октября, во Всемирный день действий за достойный труд, организовываем акции, направленные на информирование о роли профсоюзов, их значения в обществе.

Проводили наши мероприятия на День молодёжи — на Кузнецкой крепости, в Заводском, Новоильинском, Кузнецком районах Новокузнецка. В них принимали участие от трёх до пяти тысяч человек.

В числе традиционных событий у нас турниры по футболу, волейболу, бильярду, стрельбе, боулингу. КВН, творческие

конкурсы для взрослых и детей. Семинары, профобучение. Плюс каждая комиссия по работе с молодёжью проводит свои мероприятия.

В этом году, в связи с пандемией, мы были вынуждены отменить многие массовые мероприятия, но всё же удалось реализовать некоторые идеи в дистанционном формате. Так, например, состоялся первомайский онлайн-концерт, онлайн-КВН (по моим сведениям, чуть ли не один из первых в России, в Кузбассе точно), онлайн-конкурс авторов-исполнителей «Рабочий голос профсоюза» и конкурс агитационных видеороликов «Мотивация профсоюзного членства».

19 декабря провели большой семинар для профактива «по продвижению личного бренда и организации». А в 2021 году, если с эпидемиологической ситуацией будет всё нормально, планируем организовать (при поддержке министерства промышленности и министерства образования Кузбасса, администраций учебных заведений) форум, посвящённый будущему рабочих профессий в регионе. Будем обсуждать востребованность профессий, пути совершенствования системы образования.

— Дима, десять лет для молодёжной организации — это много или мало? Есть ли определённая «тяжесть» от прожитого и сделанного, сложно ли подстраиваться под новые условия времени и постоянно меняющиеся запросы молодёжи?

— Я считаю так: когда про людей говорят, что они молодые, — это не про возраст. Точнее, не только про это. Достаточно посмотреть на тех, кто сегодня занимается работой с молодёжью на предприятиях, в учебных заведениях, на наших активистов. По официальным меркам они, наверное, уже не входят в категорию «молодёжь», но их работоспособность, желание учиться, заниматься спортом, творчеством, волонтерской деятельностью позволяет им оставаться в ряду молодых и даже показывать им пример. Так что, как бы банально это ни звучало, молодость — это состояние души. Поэтому у нас никакого такого «груза» нет, будем дальше работать на благо профсоюза, нашего города и региона.

Беседовала
Мария ИЗЕНКИНА

Новогодний подарок стране

Все события, которые происходят под Новый год, волей-неволей воспринимаются нами как символические, предвещающие какие-то очень значимые перемены. Вот и пуск первой очереди второго электросталеплавильного цеха на Кузнецком металлургическом комбинате 31 декабря 1980 года ознаменовал собой начало нового этапа реконструкции сталеплавильного производства КМК. И стал, пожалуй, самым ярким эпизодом в жизни комбината и города в первой половине 80-х годов прошлого века.

В этот день в цехе состоялся митинг с участием первого секретаря Новокузнецкого горкома КПСС Н.С. Ермакова, на который пригласили руководство КМК и цеха, специалистов, будущих работников. Почётное право выплавить первую плавку было предоставлено начальнику смены В.Н. Лунёву, сталева-рам В.В. Котлярову, Н.Г. Селиванову, В. Цою, Г.П. Борови-кову, мастеру печи В.Е. Паку. Звучали поздравления, благодарности за ударную работу на строительстве корпуса. Открытие цеха официально обозначили подарком 26-му съезду КПСС. После чего было объявлено о приостановке ЭСПЦ-2 до 14 января 1981 года.

— Потому что не было ещё ни АБК, ни столовой, только сам цех, — вспоминает Юрий Кузин, председатель профсоюзной организации ЭСПЦ с 1985 года, до этого — разлищик стали, огнеупорщик. — Да и уже по выходу первое время мы переодевались в цехе, умывались здесь же после смены... Работали все одновременно: продолжалась отладка технологии, а рядом — монтаж стен, оборудования. Вплоть до марта 1981-го года.

ЭСПЦ-2 — самый молодой из всех цехов комбината — задумывался как компактный мини-завод с пятью дуговыми электропечами, тремя машинами непрерывной разливки металла. Сортамент цеха должен был состоять из строительных марок стали. Но проект претерпел значительную корректировку. В ЭСПЦ-2 работали две сталеплавильные печи мощностью 500 тысяч тонн стали в год, позднее здесь появились две машины непрерывного литья заготовки и вспомогательное оборудование для повышения ка-

чества металла и сокращения длительности плавки. В цехе выплавляли конструкционные марки стали, инструментальные, нержавеющие. Современный профиль — рельсовая сталь.

Константин Ботнев, так же, как и Юрий Кузин, пришёл работать в ЭСПЦ-2 сразу после окончания Сибирского металлургического института. Потомственный металлург. Сначала был принят подручным сталевара, потом назначался мастером, начальником смены, начальником цеха. В настоящее время — ведущий специалист отдела охраны труда площадки рельсового проката ЕВРАЗ ЗСМК. Рассказывает:

— Сначала работала одна печь, в январе 1982-го запусти-



● **Потомственный металлург К. Е. Ботнев**

ли вторую. А потом развитие пошло по интенсивному пути — началась модернизация печей с увеличением производительности. Несколько лет занимались печами, пытались довести технологию до совершенства. Потом обратились к разливке стали: в 1989 году 7 ноября пустили МНЛЗ №1, это стало на-

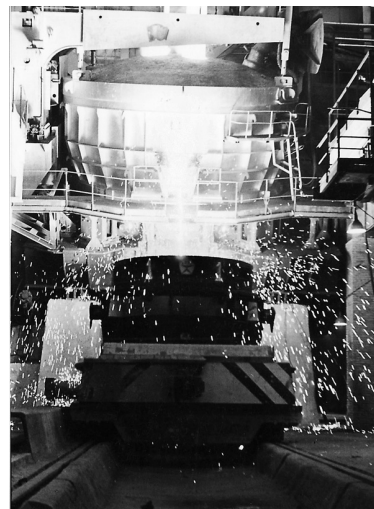


● **Митинг в честь пуска цеха 31 декабря 1980 года**

стоящим прорывом для коллектива цеха. Параллельно стали развивать технологию внепечной обработки стали. В 90-е, в связи с ликвидацией предприятия «Сибэлектротерм» — основного поставщика оборудования, процесс модернизации приостановился. И его возобновление в новейшей истории России было связано уже с привлечением иностранных специалистов и автоматизацией производства.

С начала 2000-х годов производство стало переориентироваться на изготовление высококачественной рельсовой стали. Основные вехи — 2003 год (вступил в строй агрегат комплексной обработки стали (АКОС); 2004 год — полная модернизация электродуговой печи №2; 2005 год — введена в эксплуатацию газоочистка печи №2. В 2006 году в головной части рельсобалочного цеха введена в строй нагревательная печь с шагающими балками фирмы Techint. Она позволила обеспечить работу ЭСПЦ и рельсобалочного цеха в единой связке и коренным образом изменила структуру производства, улучшила качество рельсовой продукции. В 2008 году в ЭСПЦ начал работу ковшевой вакууматор, ввод в строй которого также позволил повысить качество выплавляемой стали и сократить длительность плавки.

Отдельного слова заслуживает коллектив. Изначально он формировался из специалистов ЭСПЦ-1, школа которого считалась очень сильной и авторитетной, разлищиков стали, огнеупорщиков, машинистов кранов из разных цехов (мартеновские №1 и №2, литейный, записовский ККЦ-2), молодых выпускников СМИ. Примечательно, что многие работники ЭСПЦ-2 были привлечены к открытию металлургических производств (мини-заводов) в соседних республиках — Молдавии, Украине, Белоруссии. Так, например, первый начальник цеха Е.Ф. Дёмичев в 1983 году уехал работать на Молдавский металлургический завод в Рыбнице. Вместе с ним потянулось более 40 человек. На замену готовили кадров, простоя в работе не было. Вместо Дёмичева руководителем



● **Первая сталь**



● **Участники первой плавки**

ЭСПЦ-2 становится М.Б. Оржих.

В начале пуска цеха в коллективе насчитывалось 430 человек, в годы, когда работали на полную мощность (две печи, 2 МНЛЗ), было 865 человек, в настоящее время здесь трудятся 565 человек — сталевары, разлишники, огнеупорщики, слесари по ремонту механического и энергетического оборудования, электрики и другие. Работники основных специальностей, за редким исключением, имеют высшее либо среднетехническое образование. Почти 90 процентов — члены ГМПР в

так удачно выпавшего на Новый год (точно не забудешь дату!).

Среди работников есть как опытные сталевары, ветераны КМК (как, например, наши собеседники), так и молодёжь, у которой своё видение на жизнь и профессию.

— У нового поколения, конечно, много амбиций, но вместе с тем молодые люди обладают хорошими знаниями и высокой работоспособностью. А самое главное — схватывают всё на лету. А в наше время компьютеризации, всеобщей цифровизации это очень важно, — отме-



● **Ю. А. Кузин руководит профорганизацией цеха с 1985 года**

первичной профсоюзной организации «ЗапСиб». В цехоме — 7 человек, представители от каждой профессии. В коллективе уже сложились свои крепкие традиции, в частности, связанные с празднованием Дня металлурга и Дня рождения цеха,

часть Юрий Кузин. — От этого зависят как личные успехи, так и будущее развитие цеха, которому на днях исполняется ни много ни мало 40 лет, и в целом всего металлургического производства.

Мария ИЗЕНКИНА



● **Обработка металла на агрегате ковш-печь**

Подарки? С доставкой на дом!

В первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР подготовка к Новому году идёт полным ходом!

На днях профкомовцы поздравили с наступающим Новым годом всех членов профсоюза, а также активистов совета ветеранов, вручили им подарки.

Традиционно первичка позаботилась о ветеранах завода. Так как в этом году возникли определённые ограничения по посещению общественных мест, в частности, театра, цирка, куда профком раньше закупал билеты, в этом году было ре-

шено поздравить ветеранов, вручив им сладкие подарки.

Отвезти гостинцы взялись волонтеры из комиссии по работе с молодёжью при профкоме — завод для этого выделил автомобиль. Прежде чем приехать к ветеранам, добровольцы звонили и предупреждали о предстоящем визите. Вручение подарков проходило с соблюдением всех необходимых мер безопасности: волонтеры были в масках и перчатках, пользовались антисептиками и соблюдали дистанцию. Но эти меры никак не повлияли на настроение людей. Волонтерам было приятно услышать в свой адрес слова благодарности, а ветераны были рады такому вниманию!



Профсоюз — за добрые дела!

Если у человека есть силы и возможности помогать другим, почему бы этого не делать? — так считает капитан профсоюзной волонтерской команды ППО «НКАЗ» ГМПР Светлана КОСТАРЕВА. 4 декабря в канун Всемирного дня волонтера в администрации города она была награждена Почётным знаком «Золотой знак «Новокузнецк».

Светлана работает на Новокузнецком алюминиевом заводе лаборантом химанализа (дирекция по экологии, охране труда и промышленной безопасности). В этом году исполнилось тридцать лет, как она впервые переступила порог лаборатории.

— Моя работа заключается в том, чтобы определить качество сырья для производства алюминия, — рассказывает она. — Несколько лет назад нас оснастили новейшим прибором, который может определить в сырье «всю таблицу Менделеева». Благодаря этому процесс анализа стал более совершенным и в то же время упростил нашу работу. Условия для работы нам созданы хорошие. Правда, женская половина нашей дирекции хотела бы, чтобы физиокабинет при здравпункте возобновил свою работу. Порой нескольких

процедур, ингаляций достаточно, чтобы подкрепить организм и избежать больничного.

Председателем цехкома в подразделении является оператор акустических испытаний Светлана Селивахина, а сама наша героиня выбрана заместителем. Здесь действует крепкая профсоюзная организация — в ней состоит 90 процентов работников!

— Со всеми серьёзными вопросами — об оплате или условиях труда — обращаемся в профком, и он их решает по мере возможности, — говорит Светлана. — А мы занимаемся больше тем, что связано с поощрением работников, оказанием им материальной помощи. Недавно также приняли участие в акции, организованной компанией «РУСАЛ» по сбору средств на канцелярские товары и настольные игры для ребят-



шек из школы-интерната №88.

Таких, как Светлана, — опытных, с большим стажем работников — в этом подразделении немало, и все они составляют дружный крепкий костяк. Многие встречаются вне работы, даже дружат семьями. И, наверное, неслучайно здесь родилась мысль организовать свою волонтерскую команду.

— У многих из нас дети выросли, уехали учиться в другие

города, и пока есть физические и душевные силы, хочется их направить на пользу людям, — говорит Светлана. — Поэтому когда узнали, что профсоюзные активисты Ольга и Андрей Скрылёвы стали организаторами волонтерских мероприятий, мы сразу же решили к ним подключиться.

Сначала волонтеры действовали сами по себе. Съездили в Шерегеш на «ЭкоФест», очищали от мусора территорию после туристов. В рамках городской акции по озеленению города сажали деревья. Сделали детскую площадку во дворе одного из домов на Малоэтажке. Просто так стали ходить к ребятишкам в детские дома...

— В какой-то момент мы подумали: раз все мы являемся членами ГМПР, почему бы не выступать под его эгидой и, участвуя в различных делах, не напоминать о том, что мы члены профсоюза и этим гордимся? И потом — профсоюз ведь всегда за добрые дела! — замечает Светлана.

Профсоюзный комитет одобрил идею волонтеров и выделил средства на экипировку — куртки и кепки — с логотипом названия и символикой ГМПР. Так была сформирована команда «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ» ГМПР, в которой Светлану выбрали капитаном.

Теперь уже под эгидой профсоюза «калейдоскопщики» сно-

ва приняли участие в «ЭкоФесте», сажали деревья в саду Алюминщиков, обустроили дворы по улице Обнорского. Три года подряд члены команды принимают участие в марафоне добрых дел «Верим в чудо, творим чудо!», организованном компанией РУСАЛ, в рамках которого исполняют желания детей из детских домов. В прошлом году на День Победы волонтеры совершали автопробег «Дорогами войны Кузбасса», ездили с подарками к ветеранам войны и узникам концлагерей. А в этом году на средства профорганизации закупили праздничные продуктовые наборы и отвезли их ветеранам войны и труженикам тыла.

Искать, кому и чем помочь, как правило, не нужно. И компания РУСАЛ часто объявляет различные конкурсы на лучший социальный проект, и городская администрация их организывает.

В прошлую субботу, например, то есть в свой выходной день, Светлана выступила автоволонтером: возила на своей машине участкового врача к больным. Также в эти дни волонтеры посетили приют для животных, отвезли корм и другие необходимые вещи для их содержания.

— На самом деле команда «Калейдоскоп» гораздо больше. Во-первых, председатель профкома Иван Григорьев сам, по мере возможности, принимает участие в наших делах. Помимо нас, семерых активистов, в мероприятиях принимают участие и члены наших семей, и друзья, — говорит Светлана. — Меня, например, всегда сопровождают либо брат, либо муж, либо сыновья. В весенней акции «Время помогать», также организованной РУСАЛом, например, мы фасовали и отвозили продуктовые наборы ветеранам завода вместе с сыном Артёмом: он, кстати, тоже работает у нас на заводе — выливщиком.

Мы особо ничего не планируем, но если понадобится помощь, мы всегда готовы её оказать, поддержим любую добрую инициативу!

Ирина БЕЛЬСКАЯ



Трудностей не боимся!

На этом фото житель Таштагольского района Владимир ВАСИЛЬЕВ снят вместе со своим бычком Фердинандом. С 2005 года работу в АО «Автодор» он успешно совмещает с ведением домашнего хозяйства.

Владимир с супругой и тремя детьми живёт в посёлке Чугунаш. Управление предприятия расположено в Таштаголе, в пятнадцати километрах от посёлка, а участок, где трудится Владимир, — буквально в десяти минутах ходьбы от дома, очень удобно.

Здесь его ждёт погрузчик «JCB» — универсальная машина, которая востребована всегда и везде: летом — на ремонте, отсыпке обочин щебнем, асфальтировании дорог, а зимой — на очистке их от снега.

— Коллектив у нас хороший, работа нужная, полезная людям, правда, не особо оплачиваемая. Но я не привык бегать, люблю стабильность, — говорит Владимир.

К тому же здесь, как замечает наш собеседник, уже восемь лет действует профсоюзная организация. Создать её помог председатель Темирского профкома Олег Суворов (ППО «ЗапСиб ГМПР»).

Профсоюзу за эти годы многое удалось сделать — прежде всего, дважды заключался коллективный договор, благодаря чему условия для рабочих улучшались. В первую очередь

оплата труда, которая начислялась прозрачно, всем понятно и дважды в год индексировалась.

— Председателем профкома предприятия мы выбрали Олега Суворова. Обращаемся к нему, когда нужна помощь. Не раз, например, он защищал работника от незаконного лишения премии, — говорит Владимир. — Сейчас профкому стало сложнее работать. После нашего перехода в «Автодор» у работников стали возникать вопросы по начислению зарплаты. Учитывая это, профком обратился к руководству с предложением заключить новый колдоговор, в котором были бы чётко прописаны условия раздела по оплате труда. Но пока оно уклоняется от переговоров. Надеемся, в следующем году ситуацию удастся переломить.

Переходим к разговору о семье. У Владимира и его жены Зинаиды, которая работает в детском саду, трое детей. Старшие двое — дочь Таня и сын Максим — учатся в школе, младшая Наташа ходит в детский сад.

У Васильевых хозяйство небольшое по крестьянским меркам — корова и бычок, есть ку-



ры. Летом держат свинок. И всё же удивительно: когда они всё успевают, ведь оба работают, да и частный дом требует внимания.

— Мы с детства приучены к заботам по хозяйству, — отвечает Владимир. — И я, и супруга выросли здесь, в посёлке, и трудностей не боимся. Когда поженились, первое время жили «свободно», но вскоре поняли, что нам без живности скучно, неинтересно. Да и, как ни крути, а своё молоко, мясо — ни с чем не сравнить. Кормишь по-

росёнка, знаешь уже чем, да и потом есть и ливер, и сало, и холодец. В общем, ты всем обеспечен. Да, в магазине сейчас всё есть, но какого качества? Как это мясо попало на прилавок?..

Покупать сено сейчас, конечно, дороговато, поэтому стараемся заготавливать его сами. Кто помогает? Жена! Зина успевает ещё до работы подоить корову. Да и помощники подрастают. Максим может снег убрать и с дорожек, и с крыши. Заставлять его не надо — сам видит ра-

боту.

Дети Васильевых растут без гаджетов, дома нет компьютера. Никаких проблем из-за этого не возникает, говорит Владимир, учатся они хорошо.

Сегодня, правда, с введением «дистанционки», возникли сложности с усвоением знаний, с выполнением домашних заданий, но всё равно они справляются — с помощью смартфона. Зато больше гуляют, общаются со сверстниками, играют в подвижные игры.

Заходит разговор о символе предстоящего года — бычке, с которым Владимир в обнимку на фото. Фердинандом, или сокращённо Фердиком, его называли дети — в честь персонажа из одноимённого мультфильма.

— Каков характер бычка? — спрашиваем.

— Бычок спокойный, не дикий, и даже любит ласку, — отвечает Владимир. — Дети часто подходят его погладить, и он даже глаза закатывает от удовольствия.

— Вот такой бы и год выдался! — в свою очередь восклицаем мы, а наш собеседник добавляет:

— Скоро Новый год, и я хочу пожелать всем людям, чтобы всё было по-новому! Трудностей — меньше, а здоровья побольше! Чтобы всё задуманное сбылось!

Ирина БЕЛОВА

Новогодний обед

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

В финальные дни Года памяти и славы наш постоянный автор, ветеран Запсиба Владимир ПОНОМАРЕНКО делится воспоминаниями своего отца Сергея Ивановича о встрече Нового, 1942 года в освобождённом от фашистов городе Козельске.

Шла последняя неделя 1941 года. Наша дивизия в составе 10-й армии стояла недалеко от Козельска. Да, того самого, первого города-героя на Руси, который в 1238 году на семь недель задержал полчища Батые. Городок оборонялся от объединённых сил татаро-монголов по времени дольше, чем все другие города северо-восточной Руси. Здесь были уничтожены самые элитные и боеспособные конники Батые. Захватив Козельск, монголы сожгли всё дотла и назвали его злым городом. Но из-за больших потерь орда откатилась залечивать раны в степи на целых два года и не тревожила Русь. За это время, отбросив дурные амбиции, князьям нужно было объединиться перед страшной угрозой. Но нет, сплочения среди славян не произошло. По-видимому, история и в те далёкие годы тоже ничему не учила, как и сегодня.

В Великую Отечественную войну город был оккупирован немцами и финнами, которые вместе с гестаповцами творили зверства среди населения.

Мы знали, что с 25 декабря немцы начинают отмечать католическое Рождество и надеялись, что отдохнём от непрерывного артобстрела наших позиций. Снарядов

фашисты не жалели, вся Европа им их поставляла. Но солдаты предполагают, а командование располагает. И в ночь на 25-е мы получили приказ о наступлении на Козельск.

Первыми в город лихо ворвались кавалеристы генерала Белова. Наша задача — пехоты — была в поддержке кавалерии и зачистке города. На пути нашего наступающего взвода оказалось хорошо сохранившееся каменное здание. (Козельск в основном был деревянным и сильно, как при Батые, пострадал от пожаров). Мы скрытно, в белых масках, убрав часо-



вого, очень быстро и потому неожиданно для «хозяев», окружили дом.

Забегав в помещение, увидели празднично накрытые столы, вокруг которых стояли немецкие офицеры. Наш взводный был мужик весёлый, с юмором. Заскочив в комнату, он крикнул: «Хендэ хох! С Рождеством, господа!» От неожиданности немцы не смогли оказать сопротивление, мы их разоружили и отвели в штаб. Поневоле вспомнишь слова Суворова: «Быстрота и натиск приносят победу». Взводный, кста-

ти, ещё и мой земляк, алтайский, приказал двум солдатам собрать еду в вещмешки и до его распоряжения никому не раздавать.

31 декабря мы всем взводом собрались в полуразрушенном доме освобождённого Козельска, чтобы по нашему обычаю проводить старый год и встретить новый. Надо отметить, 1941 год был невыносимо тяжёлым для страны и для нас, но успех наших войск в конце года заложил ростки надежды на победу. Чтобы от жестокой реальности не сойти с ума, часто пели под гармошку, слушали выступления отцов-командиров, смотрели концерты приезжих артистов. Ну и, конечно, без анекдотов и шуток тоже не обходилось. В сельских служили «клапанами» для негативной энергии наших душ.

На праздничный обед к нам пришёл политрук, поблагодарил за успешные действия по освобождению города и приказал выдать наркомовские сто граммов. Взводный раздал нам оставшиеся трофейные продукты — основную часть с общего согласия мы передали в госпиталь. Но всё равно, за таким богатым столом в войну мне сидеть больше не приходилось. Спасибо немцам и Санте Клаусу, которые приготовили для нас такой подарок на Новый год.

В этот день мы помянули наших погибших однополчан, пожелали друг другу вернуться домой живыми и подняли кружки за Победу в новом году!

С Новым годом!

*Уходящий год, вехи расставив,
В день последний уносится прочь.
Как свеча, догорая, он тает,
Наступает волшебная ночь!*

*Веселясь, в канун Нового года,
Все хотят про плохое забыть,
В году старом, оставив невзгоды,
Что-то лучшее в новом открыть.*

*Речь свою президент элегантно,
Поздравляя страну, нам зачтёт.
И затем с перезвоном куранты
Возвестят, что пришёл
Новый год!*

*Все бокалы поднимут и стоя,
Под восторженный возглас «Ура!»
В волшебство, карнавала настроя
С головою уйдут до утра.*

*Расцветут небосводы в салютах,
Вряд ли кто-то захочет поспать,
Петь душа будет в эти минуты
И, наверное, птицей порхать.*

*У сверкающих блёстками ёлок
Соберётся, гуляя народ,
Покататься*

*с заснеженных гор,
С песней звонкой войти в хоровод.*

*Новогодняя ночь — это «круто»!
Чар волшебных несёт благодать!
И, наверное, где-то кому-то,
Чувств признание*

поможет сказать.

**А.И. СИНЯЕВ,
ветеран КМК**

Зарядили оптимизмом накануне праздника!

В профсоюзном комитете ППО «НКАЗ» ГМПР не дают скучать заводчанам даже сегодня, в таких непростых обстоятельствах. Накануне Нового года профкомовцы традиционно организовали творческие конкурсы под общим названием «Новый год шагает по планете!», как среди самих работников – на лучшую частушку, так и их детей – на лучший рисунок!

Раньше конкурсная комиссия при профкоме приезжала для прослушивания непосредственно в подразделения. Но в этом году конкурс частушек по известным причинам было решено провести в режиме онлайн. Участники присылали конкурсной комиссии видеоролики с выступлениями, а затем профактивист, зам-председателя профкома литейного отделения №2 Максим Скрылёв смонтировал их в один фильм, который планируется транслировать на экранах, установленных в столовых и на проходных.

Приводим наиболее забористые строчки. Одни были новогодней тематики: *Поздравляем с Новым годом
Всех работников страны,
Бык придёт – он символ года!
Счастливы все будем мы!*

(Литейное отделение)



Другие воспевали родное предприятие...

*Наш завод, как дом родной,
Как трудолюбивый рой
Если мыслить глубже, шире,
Наш завод – важнейший в мире!*

... или профсоюзную организацию: *Профсоюз всегда поможет,
Профсоюз – наш друг и брат,
Если не был в профсоюзе,
Значит сам ты виноват!*

(Центральный пульт управления)

Были шедевры и на злобу дня. Больше всего частушек было посвящено теме коронавируса.

*«Ты мне, милый, подари
Поцелуй ласки!»,
Говорит милёнок мне:
«Не могу, я в маске!» (УБО)*

*Новогодний карнавал
Нас с весны околдовал!
Вся страна надела маски –
Видно только наши глазки!*

(Физлаборатория службы качества)

*Жалко Дедушку Мороза.
К нам приехал он один,
Потому что с пандемией
Объявили карантин.*

*Год грядущий 21-й,
К нам идёт бычок – весь нервный!
Бьёт копытом у ворот –
На прививку всех зовёт!*

*Нарядили ёлку в зале
Бусами цветными
Водим-водим хоровод
Мы в онлайн режиме!*

*«Гриппферон» нам дал завод,
«Компливит» в придачу,
Чтоб работник не болел –
Главная задача!*

(Физлаборатория службы качества)

От частушечников «досталось» транспортно-ремонтной реформе:

*Этот транспортный коллапс,
Для ковида – просто класс!
На работу едем мы,
Словно стопочкой блины!*

*С новой транспортной реформой
Город, как пчелиный рой!
Чтоб добраться до работы,
На морозе ты постой!*

(Физлаборатория службы качества)

*Как у нас в Новокузнецке,
Вдруг «Волгабусы» пошли.
Половина населенья
На работу не пришли!*

(Литейное отделение)

Конкурсная комиссия определила победителей. В номинации «На самую актуальную тему» лучшими оказались частушки, представленные Управлением бытового обслуживания, «С творческим подходом» – литейным отделением №2. Лучшую частушку, посвящённую жизни предприятия, спели работники Центрального пульта управления, а новогоднюю и с прогнозом на будущее – физлаборатории службы качества. Абсолютно все исполнители проявили актёрский и вокальный талант, все заряжали оптимизмом и вселяли надежду на лучшее.

В конкурсе детского рисунка приняли участие 45 юных художников. Все ребята были отмечены дипломами, сладкими по-



дарками и подарочными сертификатами одного из детских магазинов.



Представленные ими работы вывешены в подразделениях предприятия: столовой электролизного производства и фойе АБК литейного отделения и теперь будут украшать их стены и поднимать настроение работникам все новогодние праздники.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Настоящий!

Дело было в девяностые. Моя мама – школьный учитель – придумала поздравлять перед Новым годом ребят интересным способом.

Обычно выбирался погожий день, детей на автобусе вывозили на экскурсию по природоохранному в ближайший лес – кормушки для птиц повесить, следы заячьи поискать.

Предварительно в тот же лес снаряжалась команда в три человека: водитель и два учителя в костюмах Деда Мороза и Снегурочки, которые наряжали на полянке симпатичную ёлочку и прятали под неё кульки с подарками. Когда экскурсия «случайно» находила в лесу украшенную ёлку и к ним выходил НАСТОЯЩИЙ Дед Мороз из НАСТОЯЩЕГО леса – восторгу детскому не было предела!

Дедом Морозом был мой двухметровый отец, и костюм у него был очень колоритный.

И вот, в один год, пока ждали детей, отец, будучи уже при полном параде, отошёл в лес чуть подалее и слышит: «Тюк... тюк...» Выглянул за сугроб, а там мужик с топориком браконьерствует. Ну отец и подошёл к нему тихонько, руку в рукавице на плечо положил и как гаркнул басом: «Что же ты, мужик, ёлочку мою рубишь?!».

Таких ошалевших глаз отец не видел никогда... Ну за топором и одним валенком тот мужик так и не вернулся, сколько отец ему не кричал вслед...

Костюмчик мечты

В моём детском садике на новогодний утренник всем детям предлагали костюмчики на выбор (кто первый возьмёт). И вот приглянулся мне костюм поросёнка. Также он понравился моей подружке, дружба с которой разорвалась в тот же день. Пройдя слёзы, сопли, драку и разборку между нашими родителями, костюм благополучно достался мне. И вот смотрю я фотографию с того утренника: стою я среди «котиков» и «зайцев» – такая счастливая, беззубая (передний выпал накануне) «свинья».

Сюрпризы и время

Живу отдельно от родителей. Шла к ним в гости, по дороге зашла в магазин и помимо прочего купила шоколадки. Впереди Новый год, решила закинуть шоколадки к ним в почтовый ящик и записку, мол, от помощников Деда Мороза. Вечером приходит папа и говорит: «Представляете, нашёл в ящике шоколадки, выкинул их в мусоропровод, мало ли что, время сейчас беспокойное». А записку не заметил!



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 29 декабря 2020 г.

Заказ № 3199
Тираж 5700 экз.