

В АО «ЕВРАЗ ЗСМК»
подписан коллективный
договор.

Стр. 2

О ситуации на рынке труда, новых пособиях по
безработице, дистанционном режиме работы ЦЗН –
в интервью с его директором Вячеславом Савчуком.

Стр. 4

О ветеране НКАЗа Василии Белых
рассказывает молодой специалист
предприятия Максим Скрылёв.

Стр. 6

Как шло освоение новых технологий
в прокатке – в воспоминаниях ветерана
Записиба Владимира Пономаренко.

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 10 (809) 19 июня 2020 года

www.ktpogmpr.ru

30 июня сталепрокатный цех ЕВРАЗ ЗСМК отмечает своё 40-летие. За эти годы сталепрокатное производство пережило не одну реорганизацию, реструктуризацию. Но оно по-прежнему славится своими людьми, а продукция, которую производят здесь, востребована всегда. В сентябре 2019 года сталепрокатное производство было реорганизовано и введено в состав прокатного сегмента как сталепрокатный цех. В состав цеха входят: участки грубого и среднего волочения, по производству гвоздей и сетки, технологического обеспечения, складирования металла и отгрузки готовой продукции, термоотделения.

Материал читайте на 3-й стр.



Спасибо медикам – героям наших дней!

Сегодня вся страна благодарит врачей, медсестёр и водителей «скорых» за круглосуточную работу в период пандемии коронавируса. Накануне Дня медицинского работника по телефону нам удалось пообщаться с врачом-эпидемиологом, председателем первичной профсоюзной организации Новокузнецкой городской клинической больницы №29 Ольгой ИСАЕВОЙ – одной из тех, кто участвует в работе по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции и помогает врачам, которые спасают жизни, возвращают людям здоровье.

— Ольга Александровна, какими были для вас последние месяцы?

— Для меня, как и для всей нашей больницы, особый режим работы наступил ещё в начале года, когда в Новокузнецк начали прибывать туристы из неблагополучных по коронавирусу стран. И наше инфекционное отделение стало первым на юге Кузбасса, где начали принимать пациентов с подозрением на COVID-19.

Специалисты всех трёх поликлиник 29-й больницы в соответствии с постановлениями Роспотребнадзора брали под наблюдение прибывших лиц, проводили у них заборы биоматериала для диагностики, оформляли листки нетрудоспособности на период карантина и самоизоляции сроком на 14 дней.

Граждан с признаками острой респираторной вирусной инфекции госпитализировали для



дальнейшего обследования и наблюдения.

В кратчайшие сроки два корпуса нашей больницы – инфекционный и пульмонологический – были перепрофилированы для приёма пациентов с подозрением на новую коронавирусную инфекцию и лечения больных с внебольничной пневмонией со всего юга Кузбасса.

Необходимо было обеспечить весь медицинский персо-

нал, который контактировал с больными, всеми необходимыми СИЗами – масками, респираторами, очками, специальными костюмами инфекционной защиты. А также научить сотрудников больницы правильно ими пользоваться.

Перестроились мы очень оперативно, поэтому, когда заболеваемость стала расти, были во всеоружии.

— Как себя проявили ваши коллеги в сложившейся нештатной ситуации?

— Опыта работы с эпидемией такого масштаба у нас никогда прежде не было.

Изначально, конечно, все были встревожены, опасались даже не столько за себя, сколько за своих близких. Но времени на переживания не было – нужно было срочно перестраивать работу всех служб больницы. Понимали – профессия обязывает, наш долг оказывать помощь пациентам несмотря ни на что.

Мы чётко осознали, что от нас многое зависит. Продумы-

вали пошагово, как обеспечить эпидемиологическую безопасность. Каждый день возникали новые вопросы, которые требовали безотлагательного решения.

Многие из них мы научились решать дистанционно. Объединились и сплотились, чтобы сообща противодействовать эпидемии, помогать людям.

— На сегодня остаются какие-то трудности?

— Продолжаем жить и работать фактически в том же интенсивном режиме, не жалея ни сил, ни времени.

Одна из острых проблем – это недоукомплектованность медицинскими кадрами. Но мы находим решение, привлекаем к работе в пульмонологический корпус врачей и сестринский персонал из других подразделений больницы. Надо сказать, что сейчас существенно возрос объем исследований во всех лабораториях, которые проводят диагностику на коронавирусную инфекцию.

(Окончание на 5-й стр.)

ЕВРАЗ ЗСМК: КОЛДОГОВОР ПОДПИСАН

10 июня в АО «ЕВРАЗ ЗСМК» состоялось итоговое заседание комиссии, на котором был утверждён отчёт о выполнении коллективного договора за 2018-2019 годы. Вице-президент – руководитель Дивизиона «Сибирь» Алексей Солдатенков и председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских подписали коллективный договор АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2020-2022 годы. О том, как проходили переговоры, о чём удалось договориться сторонам социального партнёрства, мы беседуем с Вадимом ПЕЧЕРСКИХ.

— Традиционно коллективный договор в ЕВРАЗ ЗСМК заключался на два года, — отметил Вадим Геннадьевич. — В этот раз мы решили увеличить срок его действия до трёх лет. Но это не отменяет процесс ежегодного внесения изменений по ключевым разделам, касающимся оплаты труда, оздоровления работников, участия в социальных программах и т.д.

— Почему колдоговор был подписан не в декабре прошлого года, как планировалось ранее, а только сейчас, в июне?

— Действие прежнего коллективного договора заканчивалось в 2019 году. Таким образом, мы вступали в переговоры по заключению нового коллективного договора, но за основу был принят действующий документ. Сначала

была проведена работа по сбору предложений от профсоюзных комитетов подразделений. На их основании были сформированы наши предложения в проект коллективного договора.

Осенью прошлого года мы начали переговорный процесс, и наша главная задача была в тот момент — не ухудшить условия, а сохранить то, что есть, и преумножить. В марте из-за пандемии коронавируса переговоры были отложены до апреля. Затем мы приняли решение о продлении колдоговора ещё на три месяца.

— Вадим Геннадьевич, по каким ключевым позициям удалось договориться?

— От коллективов поступило много предложений, связанных с увеличением тарифов и окладов. Когда идёт речь о повышении заработ-

ной платы, позиция профсоюзной организации остаётся неизменной: коллективный договор должен обеспечивать две вещи — сохранение покупательной способности работников и обеспечение какого-либо дополнительного роста доходов по сравнению с тем, что есть сегодня.

Однозначного ответа, как лучше компенсировать инфляцию — путём роста тарифов и окладов или через разовые выплаты — нет, потому что оба механизма имеют свои плюсы и минусы.

Сначала на заседании комиссии мы провели анализ. Если взять за основу уровень средней зарплаты на комбинате в 50 тысяч рублей и темп официального роста инфляции в течение 2019 года, то инфляция «съела» у работника около 20 тысяч рублей. Соответственно, наши разовые выплаты в размере 25 тысяч рублей компенсируют потери от инфляции.

Раньше у нас не было договорённостей о сохранении данных выплат в будущем в доходе работника. В ходе переговоров нам удалось не только увеличить разовые выплаты, компенсирующие инфляцию, но и договориться о том, что они будут сохранены в будущем.

Кроме разовых выплат на комбинате существует поощ-

рение по итогам работы за год. Мы договорились, что изменится механизм их начисления. Осталось только выполнение производственных и экономических показателей за год, без каких-либо дополнительных условий.

В целом, если оценивать итоги договорённостей по заработной плате, я считаю их удовлетворительными. Мы сохранили то, что было, и сделали ряд улучшений.

Сформирована программа мероприятий по улучшению условий труда работников. Сохранён весь социальный пакет, при этом ряд выплат был увеличен.

Сохранены подходы по программе оздоровления, программа социальной адаптации.

Помимо увеличения выплат по социальному пакету, мы договорились о включении в жилищную программу «50х50» 180 человек.

— Как вы оцениваете итоги переговоров в целом?

— Однозначно как продуктивные. Я удовлетворён результатами. Но на этом работа по коллективному договору не заканчивается. В ближайшее время нам предстоит переговоры, связанные с разработкой целевой системы оплаты труда, а уже осенью мы начнём договариваться по заработной плате на 2021 год.

Нина ДЕЕВА

Центральная ТЭЦ: нарушений всё больше!

С каждым днём количество нарушений трудового законодательства на предприятиях, образованных в результате реорганизации муниципального предприятия «Центральная ТЭЦ», увеличивается.

На этой неделе в первичную профсоюзную организацию «ЗапСиб» ГМПР поступили обращения от работников об очередных задержках выплаты заработной платы и отпускных. Социальная напряжённость на предприятии возрастает. Люди устали каждый месяц ждать, когда собственник соизволит выплатить заработную плату.

Представители профорганизации попытались пройти на рабочие места работников — членов профсоюза. Но в нарушение трудового законодательства и закона «О профессиональных союзах» представители технической и правовой инспекции Горно-металлургического профсоюза России не были допущены на территорию станции, несмотря на то, что профсоюзная организация заранее уведомила работодателя о планировании посещения станции.

К сожалению, обращения в надзорные органы по ранее выявленным нарушениям остались без должной реакции. Первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР подготовила очередное обращение в трудовую инспекцию г. Новокузнецка по факту нарушения трудового законодательства — задержки выплаты заработной платы.

Наличие данных нарушений обязывает контролирующие органы безотлагательно принять меры реагирования.

О дальнейшем развитии ситуации мы сообщим дополнительно.

По информации
ППО «ЗапСиб» ГМПР

Ограничения продлены

На вопросы наших читателей, касающихся пандемии коронавируса, отвечает пресс-секретарь управления Роспотребнадзора по Кемеровской области Майя Каменева.

— Должен ли соблюдаться масочный режим, и могут ли оштрафовать человека, если он зашёл, допустим, в магазин без маски?

— Масочный режим по-прежнему действует на территории области, его никто не отменял. Это правило должно соблюдаться при передвижении в транспорте, во всех общественных местах населённых пунктов региона. Организации имеют право не обслуживать клиентов, если они без масок. Проверяющие органы могут наказать представителей организаций за нарушение этого правила. Могут оштрафовать и физических лиц.

— Сняты ли ограничения при пересечении границ с другими регионами — Новосибирской и Томской областями, Красноярским краем, Алтаем?

— Вышло распоряжение губернатора региона С. Е. Цивилёва от 11 июня о продлении ограничительных мероприятий на въезд в Кемеровскую область — Кузбасс пока до 21 июня. Всем, кто въезжает в наш регион авиа-, железнодорожным транспортом, выдаётся на руки постановление об изоляции. Тем, кто прибывает на личном транспорте, — уведомление. В течение 14 дней после приезда эти граждане должны находиться на изоляции либо в обсерваторе, либо дома, если есть такая возможность.

Нина ДЕЕВА

Специалисты ЕВРАЗ ЗСМК восстановили легендарный танк Т-34 для участия в параде Победы в Новокузнецке.

Вчера на территории автотранспортного управления комбината прошли ходовые испытания Т-34.

Танк успешно проехал на полигоне 1500 метров. В результате принято решение допустить танк к участию в параде Победы в Новокузнецке.

«Это — наша общая победа, — поблагодарил коллектив ЕВРАЗ ЗСМК вице-президент ЕВРАЗа, руководитель дивизиона «Сибирь» Алексей Солдатенков. — Восстановление боевой машины стало серьёзным вызовом для нас. 47 лет танк не сходил с постаментов. Было много споров: поедет — не поедет. Но кузнецкие металлурги привыкли выполнять поставленные задачи. Команда дивизиона «Сибирь» и днём и ночью готовила «Т-34» к параду. Сегодня танк поехал!

Специалисты ЕВРАЗ ЗСМК проявили не только мастерство, смекалку, но и в очередной раз доказали, что им по плечу любая задача».

450 часов специалисты комбината вели восстановительные работы. Выполнили диагностику и дефектовку всех узлов и агрегатов танка. Отремонтировали двигатель, коробку передач, топливную систему и систему



охлаждения, электрооборудование машины. Восстановлены механизм поворота башни, люки командира и экипажа, антенны передатчика танка.

Необходимую помощь оказали практически все подразделения комбината: рельсобалочный, литейный, механический цехи, цех теплогазоснабжения, коксоагломерационное производство, ремонтные службы. В восстановительных работах приняли участие военнослужащие танкового батальона войсковой части 21005 города Юрга.

По воссозданию исторического облика машины металлургов консультировали сотрудники Новокуз-

нецкого историко-технического клуба моделеров и музейно-выставочного комплекса металлургов ЕВРАЗа. Для участия в параде в танк залито 300 литров топлива и 80 литров масла.

На параде Победы в Новокузнецке танк «Т-34» возглавит колонну боевой техники. В составе колонны проедут и три ретроавтомобиля: «ГАЗ-51», «ЗИЛ-164» и «Зил-15», также восстановленные специалистами АТУ комбината.

Подробности читайте на нашем сайте www.ktrpogmpr.ru.

Пресс-служба ЕВРАЗа



Поехали!

40 лет в строю!

(Начало на 1-й стр.)

Истории строки

Сталепрокатное производство, самое молодое на Запсибе, было образовано в апреле 1996 года при слиянии метизного производства и производства товаров народного потребления.

В 70-х годах руководство комбината приняло решение об организации четвёртого передела металлургического цикла. По техническим, технологическим, строительно-организационным решениям проект метизного производства относится к числу лучших отечественных разработок среди аналогичных предприятий.

Первая продукция была получена в апреле 1980 года, а уже через три года метизное производство Запсибметкомбината стало крупнейшим производителем проволоки от Урала до Камчатки, выпускало 275 тыс. тонн проволоки в год. В условиях повышенного спроса на продукцию специалисты Запсиба провели ряд работ по техническому перевооружению, в результате которого проектная мощность в краткие сроки была перекрыта, и реальное производство достигло более 300 тысяч тонн проволоки в год.

В разное время производством возглавляли Александр Иосифович Дуксин, Фёдор Иванович Козий, Вячеслав Иванович Друзин, Пётр Михайлович Стародубов.

Долгие годы производством руководил Борис Михайлович Лебошкин. Он внёс большой вклад в создание и становление коллектива подразделения, в укрепление производственной и технологической дисциплины.

Это было интересное время

Заслуженный металлург Сергей Александрович Борисов — волочильщик проволоки. Работает на производстве почти с пуска, с 1981 года. Приехал в Сибирь из башкирского города Белорецка по приглашению. Было ему тогда 25 лет. Так и остался в Сибири.



— Коллектив был большой. Люди приехали из разных мест

— из Орла, Череповца, Магнитогорска. Их, как и меня, пригласили как специалистов, — говорит Сергей Александрович. — Я приехал с женой и ребёнком, мне почти сразу дали квартиру в Заводском районе. Оборудование было новое, самое современное по тому времени. Работать было интересно, в коллективе была почти одна молодёжь. Это было счастливое время.

Если оборудование исправное, то и работа в удовольствие, есть своя прелесть в нашей профессии, её только надо заметить. Мы делаем продукцию, которая нужна людям: сварочную проволоку, рифлёную — для строительства, на изготовление гвоздей, на сетку-рабицу. А ещё шурупы из нашей проволоки делают и много чего другого.

Планы у Сергея Борисовича одни — работать, пока есть силы и здоровье.

Цех стал родным

Почётный металлург Олег Антонович Шмалец пришёл в сталепроволочный цех за 9 месяцев до пуска, в сентябре 1979 года. Он член профкома цеха, уполномоченный по охране труда.

ный цех заработал. К сожалению, я торжество пропустил: работал в другую смену.

Спрашиваю Олега Антоновича, как сложилась потом его трудовая биография?

— 12 лет был калильщиком, выработал вторую сетку горячего стажа и ушёл на участок омеднённой сварочной проволоки, он тогда только открыл-



ся. До 1998 года работал на этом участке. Потом меня поставили бригадиром подготовки на участке грубого волоче-

и желаю нашему коллективу стабильности и процветания.

Двери в профком открыты всегда

Побеседовали мы и с председателем профкома сталепрокатного цеха Светланой Клёновой. Она возглавила профком в 2015 году. До этого работала на участке по производству гвоздей и сетки водителем автопогрузчика и исполняла обязанности неосвобождённого бригадира.

— Сначала в роли председателя было трудно, — говорит Светлана Михайловна. — Но поддержка есть — профгруппорги, боевой профком. Коллектив у нас замечательный, помогает в работе и то, что я многих знаю, и люди знают меня. Сейчас в цехе трудятся 684 человека, 71 процент работников состоит в профсоюз.

Двери в профком открыты всегда. Иногда на раскомандировке работники не сразу разберутся в каких-либо вопросах, может, что-то не поймут, но потом, как правило, либо звонят, либо идут в профком: спрашивают по начислению зарплаты,



спецодежды оперативно решает вопросы по их качеству, наличию нужных размеров.

В составе профкома нас восемь человек. Заседания профкома, как правило, проходят два раза в месяц. Рассматриваем текущие вопросы — по оказанию материальной помощи, по ходатайствам о выплатах в рамках коллективного договора, согласовываем локально-нормативные акты. Все решения об изменениях и дополнениях, вносимых в Положение об оплате и премировании работников СПЦ, а также проекты приказов по оптимизации и изменению штата в обязательном порядке обсуждаются и принимаются профкомом.

Часто бывает, что работники обращаются по личным вопросам, когда возникает тяжёлая ситуация. Стараемся поддержать, помочь исходя из тех ресурсов и возможностей, которыми мы располагаем.

Сейчас цех возглавил Александр Николаевич Котов. Совместно обсуждаем вопросы, касающиеся улучшений условий труда, начисления заработной платы и надбавок, социальных льгот. Словом, социальное партнёрство складывается.

— Людей будете поздравлять с юбилеем цеха?

— Конечно, будем. Правда, из-за ограничений торжество, которое хотелось бы организовать, не получится. Мы на профкоме приняли решение: поздравлять будем в другом формате.

— Что бы вы хотели пожелать коллективу цеха?

— Стабильной работы, достойной зарплаты. Чтобы продукция, производимая нашим цехом, была всегда востребована, чтобы наш цех работал как можно дольше. Работникам желаю быть более активными — через профгруппоргов, уполномоченных по охране труда подавать свои предложения по улучшению условий труда, говорить, что их беспокоит, что хотелось бы изменить в лучшую сторону. Для этого есть в цехе и «Доски решения проблем». И, конечно, чтобы наш коллектив по-прежнему был дружным и сплочённым! Всем — крепкого здоровья и счастья!

С праздником, с юбилеем!

Нина ДЕЕВА



— Мы занимались тогда черновой работой — подметали, убирали помещения, словом, трудились как подсобные рабочие, — вспоминает он. — В то время была готова коробка первой половины цеха. Участка регенерации ещё не было. Я был оформлен калильщиком. В ноябре нас послали на учёбу в Череповец. Два месяца мы там пробыли, потом вернулись в Новокузнецк. В это время как раз смонтировали проходные роликовые печи для термической обработки готовой проволоки.

Постепенно производство начало запускаться. Мы, калильщики, начали разжигать первые печи. Потом волочильные станы запустили. А в конце июня 1980 года сталепроволоч-

ния, здесь и тружусь сейчас.

— Почему столько лет трудиться в одном цехе?

— Да натура у меня такая, люблю постоянство, зачем бегать с места на место? Да и цех стал родным за эти годы, молодёжь приходит, я их учу своей профессии. Оборудование поменялось, пришли новые станки.

Поздравляю всех с юбилеем

В 1980 году метизное производство Запсибметкомбината стало крупнейшим производителем проволоки от Урала до Камчатки, выпускало 275 тысяч тонн проволоки в год.

Работа найдётся всем

Ситуация на рынке труда в России в связи с пандемией стремительно меняется, отмечается рост числа безработных граждан. О том, какова она в Новокузнецке, как работает Центр занятости населения в особых условиях, нам рассказал директор ЦЗН Вячеслав САВЧУК.

— Вячеслав Михайлович, в нашем городе также наблюдается рост безработицы?

— Да, и он достаточно интенсивный. Я бы даже по этой причине условно разделил работу Центра — до пандемии и после её начала. Приведу следующие цифры. До марта в Центре занятости в статусе безработных граждан числилось 3684 человека. После 1 марта, когда правительство, предвидя закрытие предприятий и высвобождение работников, объявило о мерах поддержки безработных, мы стали получать большое количество обращений, на учёт в ЦЗН встали 7180 (!) человек, из которых безработными признаны 5358. Таким образом, число безработных граждан в городе сегодня составляет 8492 человека.

— Какие меры поддержки предусмотрело государство безработным гражданам в этих условиях?

— Прежде всего это увеличение размера пособия по безработице — в Кузбассе он составляет 15769 рублей, минимальный — 1950 рублей. Граждане, уволенные и признанные безработными после 1 марта 2020 года, в апреле — июне должны получить пособие в максимальном размере. В этой категории сегодня у нас состоят 2572 человека.

При наличии детей до 18 лет дополнительно к пособию предусмотрена выплата в 3 тысячи рублей на каждого ребёнка. На сегодня 935 новокузнецан являются получателями этих выплат. Выплата предусмотрена до 1 октября, а для её

продления нужно обратиться в службу занятости.

Недавно правительство приняло решение распространить получение пособия на все семьи с детьми, где родители потеряли работу, вне зависимости от времени получения ими статуса безработного. Соответствующий нормативный документ сейчас находится в разработке.

В конце мая правительством также было объявлено об увеличении минимального пособия по безработице в мае, июне и июле 2020 года — до 4500 рублей, в ближайшие дни должен быть принят нормативный документ. Сейчас мы наблюдаем новый виток обращений в связи с этими заявлениями, и ожидаем большого прироста безработных граждан.

В категории обратившихся, как правило, те, кто работал полуофициально, те, кто, возможно, получал серую зарплату. Но им нужно понимать, что пособие в максимальном размере они будут получать всего три месяца, а затем, если они не имели минимального стажа, или размер зарплаты до этого был небольшой, будут получать по минимуму. Поэтому мы бы посоветовали таким людям: если есть возможность, не торопиться с увольнением, подождать и уйти пока на неполную занятость, но сохранить своё рабочее место.

Меры поддержки со стороны государства предусмотрены и для работодателей, тех, кто пострадал в условиях пандемии, кто оплачивает простой работникам, имеет затраты по оплате труда работников в размере 0,5



МРОТ. Если работодатель социально ориентирован, намерен сохранить коллектив, он имеет право на определённые выплаты из областного и федерального бюджетов.

На сегодня около 40 предприятий города претендуют на эти выплаты. В основном это небольшие организации розничной торговли, предприятия транспорта, общепита, культурного досуга, туризма и т.д. Механизм подачи заявки на данные выплаты сейчас упрощён. **Полный перечень необходимых документов можно уточнить у наших специалистов по телефону 57-62-39** (Лариса Александровна Поликанова).

Пользуясь случаем, хотелось бы ответить на вопросы граждан о схеме начисления и выплаты пособия. Многие из тех, кто уже получил статус безработного и дождался перечислений, на первых порах удивляются: почему сумма выплаты оказывается меньше той, на которую они рассчитывали. Нужно понимать, как осуществляются платежи. Существует несколько периодов выплат: от даты регистрации заявления до даты постановки на учёт, далее — до даты первой перерегистрации, и затем — до даты перерегистрации.

Чтобы рассчитать сумму вы-

платы за определённый период, нужно разделить сумму назначенного пособия на количество дней в месяце и умножить на количество дней периода.

Если, допустим, человек обратился к нам 1 июня, в 11-дневный срок мы должны принять по нему решение. Если есть сомнения, просим прислать нужное подтверждение (решение гражданин сможет увидеть на портале «Работа в России», в своём личном кабинете).

Учитывая, что платежи осуществляются через различные банки, могут быть небольшие задержки. Сейчас все переходят на карту «МИР». Это платёжная система удобна, и мы бы порекомендовали также на неё перейти. Реквизиты новой карты можно передать нам опять же по электронной почте.

— Известно, что до конца года Центр занятости работает в дистанционном режиме. Как осуществляется взаимодействие с гражданами и насколько гладко прошла адаптация к новым реалиям?

— Безусловно, новые технологии в скором времени должны будут стать для нас привычными. Ну а пока и для наших специалистов, и для самих граждан общение на таком уровне проходит не всегда гладко.

Начиная с марта Центр занятости работает в авральном режиме. Перед нами возникла необходимость сразу же перестроиться на работу в дистанционном режиме, однако конкретные инструкции, как работать специалистам, мы получили только сейчас, спустя три месяца. И только сейчас приходит понимание, как работать.

Для поиска вакансий и постановки на учёт в ЦЗН предлагаются два портала — «Работа в России» и «Госуслуги». Пользуясь случаем, хотел бы порекомендовать пользоваться порта-

лом «Работа в России» (кстати, зайти на него можно и через наш сайт). Вся информация, которая потом приходит соискателю от специалиста, с необходимыми комментариями, статусом его заявления, идёт на этот портал. Это очень удобно.

С «Госуслугами» всё гораздо сложнее: наш центр порой «не видит» граждан, которые пытаются подать заявление, не прикрепляется резюме, и мы не можем подробно ознакомиться с данными.

Трудность заключается ещё и в несовершенном программном обеспечении, и в нехватке человеческих ресурсов. Сегодня многие жалуются, что дозвониться до нас порой невозможно. Да, такое вполне может быть. Граждане, которые ещё не овладели новыми технологиями, пытаются связаться с нами по телефону, что не всегда получается из-за большой загруженности наших специалистов. Например, им нужно перерегистрироваться. В таком случае мы также предлагаем воспользоваться порталом «Работа в России» на сайте Центра занятости, где всё поэтапно расписано, как это сделать.

Если действительно возникла необходимость что-то спросить по телефону, а дозвониться не получается, в таком случае лучше напишите на электронную почту. Может, с небольшой задержкой, в два-три дня, но специалисты обязательно вам ответят. Ни одно обращение в такой форме не остаётся без ответа. И уж если вы и таким образом не получили ответа, обращайтесь к руководству, к директору Центра занятости.

Сейчас наше внимание сконцентрировано на этой работе, но как только режим ограниченный будет снят, мы вплотную займёмся трудоустройством горожан. Работа найдётся всем.

Ирина БЕЛОВА

1 ИЮЛЯ – ЕДИНЬ ДЕНЬ ГОЛОСОВАНИЯ

Поправки в Конституцию очень важны

1 июля состоится общероссийское голосование по внесению поправок в Конституцию России.

На начало 2020 года в нашем городе было зарегистрировано почти 396,5 тысячи избирателей. В Новокузнецке будет работать 210 участков (208 постоянных и по одному в местах временного пребывания — ГKB № 1 и СИ-30). Девять из них оснащены электронными устройствами по подсчёту голосов КОИБ-2010.

В бюллетене будет размещён один вопрос: «Вы одобряете изменения в Конституцию Российской Федерации?». И предусмотрены два варианта ответа: «да» и «нет». С содержанием предлагаемых поправок можно ознакомиться на сайте «Конституция 2020.рф».

С 25 по 30 июня в Новокузнецке пройдёт досрочное голосование. Воспользоваться такой возможностью смогут маломобильные, пожилые граждане, те, кто ухаживает за пожилыми и инвалидами, а также маленькими детьми и т.п. Досрочное голосование можно осуществить как в помещении для голосования (в том же порядке, как и в день голосования), так и на дому или придомовой территории. Заявителю необходимо подать обращение о предоставлении возможности проголосовать вне помещения для голосования: до 1 июля, до 17 часов — в участковую комиссию, и до 21 июня, 14 часов — через портал Госуслуг.

Узнать номер и адрес своего участка можно на официальном сайте ЦИК РФ (на главной странице расположен интерактивный баннер «ТИК и УИК на

карте России»), на сайте «Конституция 2020.рф» в разделе «Как и где голосовать?», а также на официальном сайте МИК НГО в разделе «Избирательные округа и участки».

Граждане, зарегистрированные в иных городах, а также члены СНТ/ДНТ могут выразить свою волю по месту фактического нахождения. Для этого необходимо подать заявление по одному из адресов:

- в любое отделение МФЦ до 21 июня (не включительно);
- в ТИК или УИК до 21 июня (до 14 часов);
- на портале Госуслуг.

Голосование будет проходить с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм и рекомендаций Роспотребнадзора.

При голосовании на дому или придомовой территории член комиссии будет оснащён

индивидуальным пакетом для каждого участника голосования с бюллетенем, заявлением о голосовании вне помещения, ручкой, перчатками и одноразовой маской. Пакет обрабатывают дезинфицирующим средством.

В помещениях УИК для посетителей разведут входы и выходы, нанесут разметку для соблюдения дистанции. На входах планируется разместить дезинфицирующие коврики, при необходимости участникам голосования будут раздавать маски, перчатки, антисептики и ручки. Паспорт члену УИК нужно показывать с небольшого расстояния, не передавая в руки.

На кабинках для голосования не будет передних шторок — это снизит количество поверхностей, к которым гражданин прикасается на участке. Чтобы не нарушалась тайна го-

лосования, кабинка будет огорожена стенками с трёх сторон.

По истечении времени голосования бюллетени из переносного ящика помещаются в сейф-пакеты, которые опечатываются. Затем они помещаются в сейф УИК (или иное место, приспособленное для хранения документов) и не вскрываются до начала подсчёта голосов.

После подсчёта не позднее 2 июля итоги направляются в избирком субъекта РФ, где устанавливаются итоги голосования не позднее 3 июля. ЦИК России в свою очередь определяет результаты голосования не позднее 7 июля и в течение трёх дней официально публикует результаты.

По информации муниципальной избирательной комиссии Новокузнецкого городского округа

Уважаемые работники здравоохранения!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником!

Хочется выразить уважение и признательность всем, кто посвятил свою жизнь служению здоровью человека.

Работа врача всегда считалась самоотверженным трудом, но сейчас, когда общество борется с пандемией, она равносильна подвигу. Сегодня вы трудитесь, рискуя собственным здоровьем, чтобы спасти чьи-то жизни.

Низкий поклон вам за доброту, выдержку, колоссальное терпение и работоспособность. Желает вам выйти из этого непростого периода здоровыми, с честью преодолев все трудности и тяготы.

Новых успехов в вашем благородном труде, исполнения всех желаний, счастья и благополучия! Пусть этот праздник станет для вас светлым и радостным!

**Комитет
Кемеровской ТПО ГМПР**

(Начало на 1-й стр.)

Разрешению этой ситуации способствует создание в Кузбассе координационных центров, которые позволят перераспределить нагрузку и обеспечить своевременное получение результатов анализов.

— **Ольга Александровна, вы являетесь председателем профкома 29-й больницы. Профсоюзные дела сегодня, наверное, отодвинулись на второй план?**

— Мы находим возможность проводить все запланированные мероприятия, но, учитывая сложную эпидемическую ситуацию, они проходят в другом формате, а по некоторым были перенесены сроки.

Так, например, сегодня мы поздравляем наших ветеранов с Днём Победы, традиционно вручая им цветы, открытки и продуктовые наборы. Забо-



ться о здоровье пожилых людей, строго соблюдаем все меры безопасности.

Регулярно оказываем поддержку нашим коллегам, которые находятся на вахте, «на передовой», в опасной зоне. Им очень сложно постоянно

находиться в изоляции, в условиях повышенного риска — это огромное напряжение физических и моральных сил. Мы передаём фрукты, сладости, соки для бригад. Вроде бы ничего особенного, но людям приятно такое внимание.

Неизвестно, сколько продлится эта ситуация, но мы будем и дальше поддерживать сотрудников нашей больницы.

— **Что бы вы хотели сказать коллегам в преддверии профессионального праздника?**

— Сегодня от каждого из нас зависит то, как скоро эпидемия пойдёт на спад и мы вернёмся к обычной жизни. Мне хочется пожелать всем нам терпения, силы духа, оптимизма. Успешно вылечить всех пациентов и самим остаться здоровыми!

Редакция газеты присоединяется к этим поздравлениям и благодарит всех докторов, весь медицинский персонал за их самоотверженный труд! Берегите себя!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

ЗДОРОВЬЯ нашему здравоохранению!

17 июня в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошло торжественное мероприятие, посвящённое Дню медицинского работника. Оно прошло в рамках единой акции солидарности Федерации независимых профсоюзов России.

В мероприятии приняли участие председатели областных профсоюзных организаций, профсоюзный актив и социальные партнёры Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения.

Председатель ФПОК Олег Маршалко тепло поздравил коллег с наступающим профессиональным праздником и подчеркнул: «В эти дни медицинских работников поздравляют во всех регионах страны в рамках единой акции солидарности ФНПР. Многие из вас встречают праздник на боевом посту. Поэтому в первую очередь желаю здоровья всем докторам, медсёстрам, санитаркам — всем, кто причастен к сфере здравоохранения... Сегодня у нас есть хорошие примеры, когда студенты, ещё не закончив вуз, принимают участие в лечении больных коронавирусом, участвуют в борьбе за здоровье людей. Желаю вам успехов на вашем нелёгком поприще и чтобы дома всё было благополучно. Я уверен, что сейчас прекратятся

эксперименты над здравоохранением, потому что все поняли его роль в жизни каждого человека».

О.В.Маршалко вручил профсоюзным лидерам, социальным партнёрам, студентам Кемеровского государственного медицинского университета почётные грамоты, благодарственные письма ФПОК и денежные премии.

Коллег поздравила Оксана Брагина, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения: «Дорогие коллеги! Вы для меня — единственные, верные, надёжные, профессиональные, любимые, самые-самые... Большая честь для меня сегодня поздравить в вашем лице абсолютно всех работников с профессиональным

праздником — Днём медицинского работника. Условия, в которых мы с вами оказались, дали возможность показать наше истинное предназначение, проявить наши человеческие качества... Сегодня всё для вас и ради вас, чтобы вы понимали, что вы не одни, что мы готовы помочь вам спасти людей, чтобы вы спокойно работали и не думали, сколько вам заплатят. Это наша задача, чтобы вы, выходя на работу, получали всё сполна. Хочу, чтоб вы были счастливы, здоровы и чтобы не забывали, что рядом с вами ваши родные и близкие, которые ждут вас больше всех на свете! С праздником!»

В адрес медицинских работников звучали слова поздравлений и пожеланий от председателей областных организаций профсоюзов госучреждений и общественного обслуживания, связи, образования и науки, жизнеобеспечения, Электропрофсоюза.

Участники встречи обменялись мнениями о работе системы здравоохранения региона и отраслевого профсоюза в условиях пандемии, поговорили о перспективах дальнейшей работы. В частности, многие высказывали надежду, что одним



● В числе награждённых — Л. Багина.

из положительных последствий пандемии станет большее внимание государства и общества к проблемам здравоохранения и его работникам. «Здоровья нашему здравоохранению!» — пожелала Людмила Багина, председатель профкома Новокузнецкой городской клинической больницы №1, и все с улыбками и аплодисментами поддержали это пожелание.

В завершение мероприятия его участники сфотографировались на память на фоне выставки, подготовленной к профессиональному празднику Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и Кемеровской областной организаций профсоюза работников здравоохранения. А в фойе Федерации всех посетителей в эти дни встречает выставка детских рисунков «Спасибо медикам за труд!».

Пресс-центр ФПОК



«Мы помним подвиг ваш!»

ИНИЦИАТИВЫ ЖЕНСОВЕТА

Подведены итоги конкурса сочинений среди учащихся города в рамках проекта «Мы помним подвиг ваш и ваши имена!», организованного по инициативе женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» совместно с Региональным центром корпоративных отношений «Сибирь» при поддержке комитета образования и науки администрации Новокузнецка.

Конкурс сочинений проводился по номинациям: «Цена Победы», «История моей семьи — история моего народа», «Медаль за бой, медаль за труд из одного металла льют», «Они сражались за Родину» — с 1 марта по 17 апреля 2020 года, в два этапа.

Всего на суд жюри представил свои сочинения 1391 ученик из 71 общеобразовательной организации Новокузнецка, во второй этап вышли 74 работы.



Победителями признаны 18 учащихся.

Больше всего поступило работ в номинации «История моей семьи — история моего народа». Ребята в своих сочинениях рассказали о судьбе и фронтовых дорогах своих дедушек и бабушек, учителей школ, в которых они сейчас учатся, о судьбе родственников, переживших блокаду.

«Когда я перечитываю эту историю, на глаза наворачиваются слёзы, но мне совсем не стыдно плакать», — пишет в своём сочинении об истории жизни своей прабабушки Августы Лукьяновны ученица 10 класса 72-й школы Анастасия Горбунова. — *Это страшные и горькие годы, это память о моих родных, которую я отныне буду хранить и беречь, чтобы мои дети и внуки знали, что жизнь не всегда бывает лёгкой, но надежда не угаснет, пока в наших сердцах живёт вера и любовь.*

Лучшие авторы сочинений по номинациям:

— «Цена Победы» — **Екатерина Маскаева** (школа №55) и **Александра Квашенко** (гимназия №44);

— «Медаль за бой, медаль за труд из одного металла льют» — **Карина Сердцева** (школа №22) и **Руслан Фалин** (школа №102);

— «История моей семьи — история моего народа» — **Амалия Ногих** (школа №61) и **Анастасия Горбунова** (школа №72);

— «Они сражались за Родину!» — **Виктория Воробель** (школа №43) и **Юлия Молодцова** (школа №17).

Комиссия по проверке сочинений также отметила работы следующих ребят: **Максима Функа** (школа №71), **Захара Кузнецова** (школа №93), **Марии Кротовой** (школа №31), **Софьи Наумовой** (школа №18), **Екатерины Лапковской** (школа №56), **Анастасии Поповой** (школа №99), **Илькина Мамедова** (школа №47), **Анастасии Юрченко** (школа №79), **Полины Черемновой** (школа №107), **Александры Фоломеевой** (школа №12).

Победителям будут вручены денежные сертификаты на сумму 4500 рублей, авторы работ, заслуживающих внимания, также получат денежные сертификаты на сумму в 3500 рублей.

Члены жюри также выступили с предложением к организаторам конкурса о поощрении творческого коллектива 7«Б» класса школы №10, снявшего видеоролик с инсценировкой

исполнения песни «Смуглянка».

Подводя итоги конкурса, комиссия отметила высокую патриотическую направленность сочинений ребят, их оригинальность, творческий подход, искренность и большой интерес к истории нашей страны, к людям, внёсшим свой вклад в Победу над фашизмом.

Оргкомитет и комиссия выражают благодарность всем участникам конкурса, родителям и учителям школ ребят-конкурсантов.

— Мы должны ценить подвиг нашего народа, чтить и заботиться о наших ветеранах и помнить о тех, кто не вернулся с войны, кто погиб во имя жизни нашей страны, — подвела итоги мероприятия **председатель женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» Валентина Малофеева**. — Наш конкурс призван этому способствовать, воспитывать в детях патриотизм и любовь к Родине, правильное понимание истории и чувство гордости за свою страну.

Творцы крылатого металла

Чем дальше уходят от нас грозные дни Великой Отечественной войны, тем ярче и величественнее встаёт подвиг советского народа: участников войны и тружеников тыла.

...Сотни юношей и девушек участвовали в строительстве и пуске Новокузнецкого алюминиевого завода. Датой его рождения принято считать 7 января 1943 года, когда был выдан первый сибирский алюминий. А всего за годы войны предприятие выпустило около 28 тыс. тонн алюминия. Каждый второй советский штурмовик, истребитель и бомбардировщик были сделаны из кузнецкого алюминия.

Земляные работы на строительстве НКАЗа начались в 1940 году. А в 1941-м фашистская Германия вероломно напала на нашу страну. Строительство пришлось значительно ускорить.

Зима в сорок втором пришла рано — в октябре. С вьюгами, сильными морозами. На стройку из разных уголков страны продолжали прибывать рабочие. Были проблемы с жильём. Многие перебивались в палатках, рыли землянки. Самым комфортным был барак с кроватями в два-три яруса. В комнате жили по 30-50 человек.

На заводе работали мальчишки, которым было по 13-17 лет: кто-то из них закончил ремесленное училище, кто-то ещё учился. Дирекция издала приказ: включить ребят в штат завода, чтобы они могли получать пайку хлеба. Электролизники в военное время получали по килограммовой булке, слесари-токари — по 600-800 граммов, служащие — по 400.

— В электролизном корпусе висел лозунг «Всё для фронта, всё для победы!». Мы понимали,

что на войне сражаются наши отцы, братья и сестры, и для победы необходим крылатый металл. Молодёжь работала в тылу, как на фронте, — рассказывал первый комсорт завода Георгий Чистяков. — Работали по 12 часов, перевыполняя нормы в 2-3 раза, а после смены принимали участие во всех общественных мероприятиях: сдаче норм ГТО, учились стрелять, участвовали в воскресниках и субботниках, шефствовали над семьями фронтовиков, девчата вязали тёплые вещи для солдат и через военкомат отправляли на фронт. А по вечерам танцевали в клубе имени Калинина — молодость брала своё.

В числе первых электролизников были Василий Белых, Василий Щепотьев, Афанасий Оленичев и многие другие ребята.

Белых Василий Максимович родился 14 апреля 1925 года в селе Кочки Новосибирской области. В 1940 году переехал в Сталинск и поступил в училище. В 1942 году получил профессию литейщика. А в январе 1943 года бригада Белых приняла участие в выплавке первого алюминия.

Из воспоминаний Василия Максимовича: «Работали мы по 12 часов, молодые были, сильные. Ванны в первом корпусе стояли в три ряда, шторных укрытий не было. Бывало, в пять шагах человека не разглядеть, газ стоял стеной. Корку электролита пробивали вдвоём: один держал клин, другой бил кувалдой, весила она 20 килограммов. На проходе стоял бункер с сырём. Утопая по колено в глинозёме, электролизник черпал его ведрами и передавал товарищам, а те бежали к ваннам, высыпали — и обратно за



• В. М. Белых (справа) с А. М. Оленичевым. 1996 год.

новой порцией. Вагонетки с глинозёмом подавали в корпус по узкоколейке. Собирались человек десять, затачивали «Дубинушку» и толкали состав. Иногда давали лошадей. Тогда приходилось обувать их в валенки с галошами. Ничего не поделаешь — техника безопасности.

Вывивка тоже производилась примитивно. Ванны специально конструировали с лёгкими приямками, металл выливали через лётку. Не раз случалось, что её не могли открыть в течение суток, и тогда лётку приходилось прожигать вольтовой дугой.

Василий Максимович прошёл путь от простого рабочего до начальника цеха. Он — заслуженный металлург Российской Федерации, заслуженный наставник молодёжи, награждён орденом Трудового Красного Знамени, именными часами администрации завода. Бюст Белых В. М. установлен на почётном стенде «Спасибо за полувековой труд!» у главного здания НКАЗа. Стаж его работы на заводе — 59 лет. Братья и сёстры, дети, внуки

Белых также работали на алюминиевом заводе, общий стаж семьи составляет 249 лет.

Он ушёл из жизни 19 марта 2003 года, в один год со своей женой. Но память о великом человеке жива.

Мой отец Андрей Анатольевич Скрылёв лично знал В. М. Белых: «С Василием Максимовичем я познакомился в 1989 году, — рассказал он, — когда работал заместителем секретаря комсомола на заводе после окончания пединститута. Мы вместе курировали ребят из ПТУ №52. Это был очень открытый человек. Он никогда не ставил себя выше других, несмотря на возраст, стаж работы, многочисленные звания. Общение с ним всегда доставляло удовольствие и мне, и учащимся».

...Великая Победа досталась советскому народу дорогой ценой. И огромный вклад в неё внесли ветераны Новокузнецкого алюминиевого завода.

Максим СКРЫЛЁВ,
заместитель председателя
профкома литейного
отделения №2 ППО «НКАЗ»

Танк-ветеран

Парад возглавит

легендарный танк,
Врага крушивший мощью
своей стали.
«Тридцатьчетвёрки»!
Как высок ваш ранг!
Ведь вы в сражениях Победу нам
ковали!

«Тридцатьчетвёрка»
с Площади Побед —
Ты символ доблести Кузнецкой.
Мир заслонила
от фашистских бед,
Вотпала свастику
отвагою советской!
Сколько в броню
бессонного труда
Вложили металлурги
из Кузнецка!

И с потом, с кровью в печи
шла руда,
Чтоб плавить сталь
и «тиров» бить немецких.
Прошёл ты всю войну,
танк-ветеран,
И ты по праву впереди колонны,
Достоин выдержав войны
десятки ран,
Стал символом Победы
многотонным!

Смотрите, люди, это слава КМК
Возглавила парад Новокузнецка!
Победы память будет жить века
О подвигах труда
людей кузнецких!

Пройдёт парад, и танк —
на пьедестал,
До следующего мирного парада...
Пусть отдохнёт,
ведь он в боях устал,
Он славу заслужил, почёт,
награды!

Александр СИНЯЕВ,
ветеран КМК



Смекалка прокатчиков

27 ИЮНЯ – ДЕНЬ РАЦИОНАЛИЗАТОРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЯ

В 2019 году стан «450» ЕВРАЗ ЗСМК произвёл 50 миллионов тонн проката. Вот что сказал об этом событии ветеран Запсиба, бывший начальник смены среднесортного цеха Сергей Степанович Черданцев: «В каждодневной работе вроде и не замечаешь значение своего труда, а как представишь, что нашим прокатом можно пятнадцать раз опоясать Землю по экватору, то и возгордишься за свой скромный вклад».



• В. С. Пономаренко

Новые технологии – новые проблемы

Большой кругозор и практику в области прокатки имел С. С. Черданцев, поэтому его бригада всегда была лидером по производству. Но в любой сложной технологии, как правило, участвует много профессий, и в каждой есть тонкости, которые иногда сразу трудно понять специалистам другого профиля.

Однажды после простоя стана подходит Сергей Степанович ко мне и говорит: «Вот вы внедрили новую серийную технику, проверили её на работоспособность, затратили уйму денег, но просто агрегата увеличились, а она должна сразу работать производительно и надёжно». На что я ответил: «Согласен! Для того новая техника и вводится. Но мы её ещё только внедряем, требуется время на доработку».

Возьмём наш стан «450», который был комплексно механизированным и автоматизированным и самым производительным в мире для своего времени. Строился он в кооперации с четырьмя развитыми странами в области металлургии. А сколько лет он не мог выйти на проектную мощность!

На освоение стана были брошены все лучшие специалисты завода и министерств. Но при проектировании на бумаге, даже опираясь на предыдущий опыт, невозможно предусмотреть все «буераки».

Кроме технических недоработок, были сложности с подбором специалистов соответствующей квалификации. Об ошибках при проектировании и эксплуатации стана можно написать целую книгу! Но стан «450» ЗСМК был первым среди серийной партии, и опыт его строительства помог избавиться от многих ошибок на следующих агрегатах.

Расскажу об одном эпизоде, связанном с привязкой серийной техники к конкретным механизмам на примере внедрения в эксплуатацию тиристорных станций управления (ТСУ). Разработки,

заменяющие ненадёжные контакторные схемы на полупроводниковые, появились ещё в середине 60-х годов. Но прошло более 10 лет, пока наладили производство тиристорных гасителей искры для мощных контакторов, а с тиристорными станциями всё проводили и проводили эксперименты.

У нас в стране в те годы разработкой этих станций занимался Днепропетровский институт Министерства чёрной металлургии. Несколько лет днепропетровцы привозили нам экспериментальные станции, которые то горели, то взрывались.

До сих пор, наверное, на стане сохранились эти сгоревшие ТСУ. Но всё же к началу 80-х годов появились вполне работоспособные станции на 63 и 160 ампер. Изучив схему станции и проверив её работу на стенде, мы установили ТСУ на заправочный блок 400-тонных ножниц. При этом подстраховались, оставив старую релейно-контакторную схему в качестве резервной.

...Хорошо помню рабочий пуск станции. Присутствующие при опробовании люди, наученные взрывами от замыкания на опытных станциях, отошли подальше в сторону.

Даём команду оператору запустить механизм. Оператор подтверждает: по контрольным лампочкам схема механизма включена, но в помещении станций управления не слышно громкого хлопка, как при включении контактора, и впервые стоит непривычная тишина. Спрашиваем оператора: «Двигатель крутится?». Оператор отвечает: «Вроде, крутится». Дежурный Г. Е. Крюков докладывает: «Работает! Реверс правильный!».

Электрик цеха Ю. А. Грибанов не выдерживает и сам идёт на пост и просит оператора для надёжности многократно повключать механизм. Затем, возвратившись в помещение станции, Юрий Алексеевич пожимает нам руки и говорит: «Мы первые внедрили такую технику, дай Бог, чтобы она хорошо работала. Наша задача – как можно лучше и быстрее проверить её на надёжность. Нам днепропетровцы предлагают изготовить триста тиристорных станций, различных номиналов».

С этого момента по несколько раз в день работой блока стал интересоваться заместитель начальника цеха по электрооборудованию В. Н. Масалов: «Сколько времени ещё нужно для проверки надёжности? Мы рискуем сотнями тысяч рублей, если купим проблемную технику, но и тянуть время нельзя, хороший товар могут перекупить».

Кстати, после испытания было закуплено 150 штук ТСУ.

Ремонт – это замена одних неисправностей на другие

После прихода первой партии станций, уверенные в надёжности техники, мы решили установить их на загрузочный рольганг стана уже без дублирующей контакторной аппаратуры.

И вот – пуск! Контрольные лампоч-

ки мигают, но рольганг – ни с места.

Первым делом изменяем защиту по перегрузу, предполагаем, что нагрузка больше, чем установленная защита. Снова пуск! Механизм стоит! Проверяем напряжение питающей сети, имитируем работу вхолостую. Всё нормально! Время простоя пошло сверх лимита. Что дальше? Меняем блоки управления – механизм снова стоит. А незапланированный простой растёт.

Начинается паника! После выхода стана на проектную мощность за каждый простой больше установленного норматива надо было отписки в министерство подавать. А тут ещё конец месяца. План горит!

Прибегают все начальники, начинают давать советы. Заново проверяем всю схему, включаем – рольганг стоит. А время летит! Доходит до того, что предлагается восстановить старую релейно-контакторную схему. Но это уже тупик и дополнительный простой стана часов на пять. Руки опускаются, голова не соображает при таком шуме и галдеже.

Наконец Владимир Никитович Масалов, поняв, что толку от советчиков нет, мирно всех выпроваживает. Обращаясь ко мне, говорит: «Давай успокоимся, посидим, подумаем». Минут десять мы перелистаем все варианты нашей проверки.

И вдруг меня осеняет мысль, что причиной может быть блокировка на участке цепи в подводящем кабеле. Кабель оставили старый, на котором много лет проработал рольганг, претензий к нему не было.

Но у контакторов отсутствовала защита от просадки сетевого напряжения, а на ТСУ была мелкая схемная недоработка, была защита, но не было выхода на сигнализацию. Старый кабель был рассчитан в проектом институте и много лет исправно служил, но методика была разработана для контакторных схем! Я говорю об этом Владимиру Никитовичу и предлагаю временно отпаять схему защиты от просадки в электронных блоках управления.

Поразмыслив, он соглашается со мной. Я бегу в лабораторию, разбираюсь с модулями и вывожу схему просадки из работы. Вставив блоки в станции, мы с напряжением ждём сборку схемы. Пуск! Рольганг закрутился! Проверяем работу механизма во всех режимах. Замечаний нет! Заместитель начальника цеха разрешает загрузку стана.

Двигатели прогресса

Я рассказал всего лишь один небольшой эпизод, но сколько их было при внедрении новой техники на стане – не пересчитать. В цехе силами группы автоматики и электрослужбы были переработаны все релейные электросхемы стана и адьюстажа. Например, предусмотрительными немцами на некоторых механизмах схемы имели по сто реле. Попробуй, найди быстро неисправный контакт.

На нашем стане мы впервые в стране ввели в эксплуатацию ТСУ-2, «ЭРАТОНЫ», впервые на заводе применили для замены релейных схем электронные командоконтроллеры, перевели управление главных приводов на более совершенную цифровую технику.

Большой вклад в улучшение схем и внедрение новой техники внесли В.А. Шутов, В.Е. Янак, В.Е. Варанкин, А.И. Чазов, В.Я. Дьяконов, Н.Л. Молодкин, П.Д. Колганов, Н.К. Йокша, А.И. Горобец, В.А. Банул, В.Х. Мошнугуц, К.Д. Калганов, Н.Г. Корнильцев, Г.С. Макаров, Е.А. Радугин, А.В. Сви-дерский, Н.М. Седов, Ю.А. Гайдено,

В.А. Тоббо, С.Б. Колокольников, А.А. Валяев, С.А. Валяев, В.П. Таран, В.А. Чигвинцев, В.И. Шабельный, Ю.А. Панчуха, В.А. Корякин.

Особо хочется отметить Константина Даниловича Калганова, бывшего старшего мастера по автоматике, его технические и организационные способности, его напористость при внедрении новой техники. Надо также вспомнить добрым словом бывших руководителей службы – Ю.А. Байченко, В.Н. Масалова, Ю.А. Грибанова за то, что они с самого основания цеха ориентировали электриков на внедрение новейших достижений техники и массовую рационализацию.

Известно, что без общественных организаций на производстве не бывает настоящего коллектива. Большую роль в развитии технического творчества играл профсоюз, особенно в период освоения проектных мощностей цеха.

Профком цеха при подведении итогов соцсоревнования всегда учитывал эффективность и количество поданных рацпредложений. Поэтому руководство бригад и служб было заинтересовано в развитии творческой инициативы работников. При поддержке профорганизации создавались творческие группы. Лучших рационализаторов поощряли и материально, и морально.

Совместно с ВОИР и отделом комбината по рационализации и изобретательству профкомом организовывались школы новаторов и рационализаторов. Вот почему несмотря на приличный воз-



раст цеха управление электроприводами в целом находится на современном уровне.

Творческие люди всегда были двигателями технического прогресса. Труд изобретателей и рационализаторов высоко оценивает и государство, учредившее День изобретателя и рационализатора, который отмечают в последнюю субботу июня.

С праздником!

Владимир ПОНОМАРЕНКО,
почётный металлург России,
заслуженный ветеран Запсиба

Шедевры своими руками

ЧЕМ ЛЮДИ ЖИВЫ

Полюбуйтесь на эту красоту! Эти прекрасные работы сделаны руками не профессиональных мастеров, а работницы ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК Оксаны КОТЕЛЬНИКОВОЙ и её 12-летней дочки Ксюши.



Обе они — неперменные участницы всех конкурсов рукоделия и детского рисунка, проводимых на комбинате, а также организованных Кемеровской ТПО ГМПР.

Оксана работает машинистом насосных установок в кислородно-конвертерном цехе №2 с 2006 года.

— Мне повезло! — уверенно говорит Оксана. — На нашей станции — самый дружный коллектив. Все друг за друга горой, к работе относятся добросовестно. У меня очень хорошая напарница Юлия Дьячкова, мы с ней работаем вместе с 2010 года, действуем как единое целое, без слов понимаем друг друга.

В обязанности машиниста насосных установок входит контроль над процессом работы оборудования, его поддержание в рабочем состоянии. Когда я пришла сюда работать, управление строи-

лось на механике. Но недавно наши рабочие места были модернизированы, и теперь нам помогает компьютер, что значительно облегчило труд.

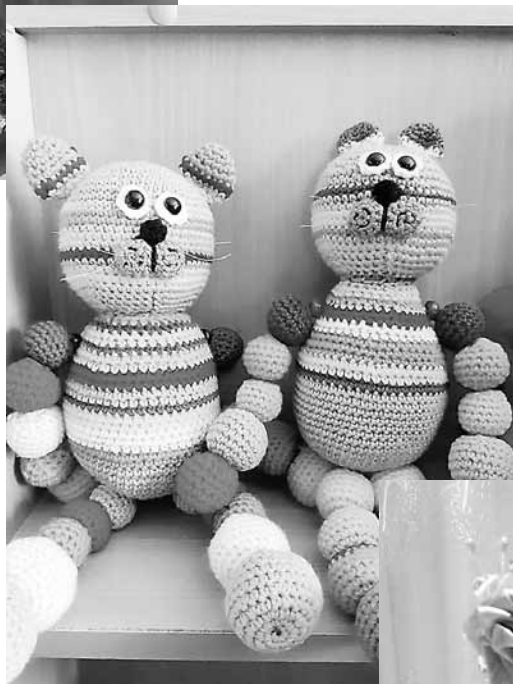
А два месяца назад меня избрали на участие профгруппом. Начинать эту работу пришлось в дистанционном режиме. Но всё равно, даже в таких условиях, стараюсь всем помочь, консультирую или довожу до сведения о просьбе работника в профком цеха председателю Ма-

рине Стульчиковой. Уже удалось решить вопрос по поводу вышедшего из строя кондиционера. Своими силами сделать его не смогли, поэтому составили обращение к руководству и отправили на ремонт. На нашем участке боль-



ся рисовать. Сначала акварелью, потом гуашью. Потом Ксения уже всерьёз решила овладеть навыками живописи, и мы её отдали в художественную школу, сейчас она пробует писать маслом. Дочь у нас дважды побеждала в конкурсах «Радуга талантов», организованных ЕВРАЗ ЗСМК. Два диплома победителя у неё и по результатам конкурса детского рисунка, проводимого Кемеровской ТПО ГМПР.

Но на рисовании мы не остановились, к этому увлечению прибавились лепка из глины, валяние из шерсти, изготовление фигурок из гипса, живопись песком, пайетками, декупаж... Попробовали многое, но сейчас остано-



винство работников — члены профсоюза.

В свободное время увлекаюсь рукоделием. Заняться им побудила меня дочь Ксюша. Когда она пошла в школу, я решила, что ребёнку обязательно нужно чем-то заниматься помимо учёбы, и купила ей хорошие краски. Мы с удовольствием начали учить-

лись на бисероплетении и вязании кукол.

Из бисера мы плетём не браслеты и ожерелья, а делаем интерьерные украшения в виде деревьев. Изготавливаются они в несколько этапов. Ствол формируется из ветки настоящего дерева, которая укрепляется на специально отлитой из гипса подставке. На ветку прикрепляются веточки из проволоки с бисерными листочками. Как сплести эти листочки так, чтобы сразу угадывалась порода дерева, чтобы человек при первом взгляде сразу определил, что это именно берёза, ива, дуб, — это уже секреты рукоделия, овладевать которым очень интересно!

Вязание кукол — ещё одно наше любимое увлечение. Куколки, животные, мультяшные персонажи — здесь есть где развернуться фантазии. В каждую игрушку вкладываешь частичку своей души, и может быть, поэтому их так хочется обнять. Друзья, знакомые, соседи — все рады, когда получают такой подарок. Нам уже стали даже заказы поступать.

Рукоделие для нас с дочкой оказалось источником удовольствия. Наверное, потому что даёт возможность украсить этот мир и подарить радость другим!

Больше фото смотрите на сайте www.ktpogmpr.ru.



Ирина БЕЛЬСКАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Шиномонтаж «Добрый»

Вот сейчас напридумывали в шиномонтажах какие-то электронные датчики, регулирующие сход-развал, показывающие какие-то графики, процентное соотношение чего-то там...

А я в начале 2000-х ездила на семёрке и случайно заехала на бордюр, после чего у меня машину при движении стало тянуть в левую сторону, несмотря на то, что руль я держала прямо.

Приехала в шиномонтаж с названием «Добрый», он, кстати, до сих пор существует и работает. Там добрые дядьки, спросив, в какую сторону едет машина, подвесили её под потолок, зашли снизу и давай долбить кувалдой по дну. И полетели гайки, болты, какие-то железки в разные стороны...

На мой недоумённый взгляд добрые дяди сказали: «А это всё не нужно». Затем они спустили машину вниз, дали мне бумажку, на которой написали от руки: «Отклонение влево было 30 процентов, а теперь 0». Удивительно, но они правда всё исправили.

Нарушаем?

Со слов знакомого водителя:

«Еду по проспекту. На перекрёстке разворачиваюсь. И вдруг выбегает гаишник, палочкой своей машет, мол, тормози.

— Нарушаем?

— Что нарушаем? Где?

— А вы что, знак не видели, что ли?

— Какой ещё знак?

— Там знак висит «Поворот налево запрещён»!

— Ну и? Этот знак не запрещает разворота.

— А, знаешь, значит?! Ну, езжай!».

Классный метод

Проснулся утром по будильнику в 6:30, встать не могу. Где-то слышал, что если на 20 секунд сильно зажмурить глаза, а потом открыть, то спать захочется гораздо меньше. Зажмурил... Отжмуриваю... Время 10:27... И правда, спать хочется меньше.

Отделочные работы

Работаю в конторе, которая занимается отделочными работами, в частности, укладкой напольных покрытий. И однажды наш доблестный монтажник укладывал ламинат у одной тётки. Как это часто бывает, нарвался на клиентку, которой просто не угодить, у которой куча требований, противоречащих технологии укладки и здравому смыслу.

Во время приёма работы тётка начала причитать, что её всё не устраивает, работу надо переделать, и перегородила пути отступления. Позвонила в офис и заявила директору, что она укладчика не выпустит из квартиры. На что директор сказал: «Оставляйте его себе, он мне никогда не нравился!».

По словам мастера, женщина, помолчал, пошла открывать дверь...

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Главный редактор
Н. Ф. Деева



Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет 19 июня 2020 г.

Заказ № 1578
Тираж 5700 экз.