

Нет ничего дороже человеческой жизни



Проблема производственного травматизма в нашем регионе сегодня стоит очень остро и требует активных действий всех заинтересованных сторон — работодателей, профсоюзов, представителей органов власти, надзорных органов. В 2017 году число несчастных случаев, произошедших на предприятиях области, резко увеличилось. Мы не раз писали о том, как обсуждается эта болезненная тема в городе, в области. 24 ноября в Новокузнецке состоялось региональное совещание по вопросам охраны труда и производственного травматизма.

Открывая совещание, начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области Евгений Стёпин отметил, что Кузбасс — это регион с развитой угледобывающей, горнорудной, металлургической и химической промышленностью, поэтому производственные риски высоки.

В области работает ряд программ, направленных на снижение травматизма. Ежегодно проводятся исследования условий труда более чем на 75 тысячах рабочих мест, на которых заняты около 150 тысяч работников; вопросам охраны труда обучаются около 35 тысяч руководителей и специалистов предприятий и организаций области.

(Материал читайте на 4-й стр.)

Ошибки надо исправлять

Вернуть администрирование страховых взносов социальным фондам предложил председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании РТК 24 ноября.

— Федеральная налоговая служба не может наладить информационный обмен с Пенсионным фондом России, одни и те же данные ФНС и ПФР трактуют по-разному, — пояснил Михаил Шмаков.

Напомним, в 2016 году администрирование страховых взносов передали от внебюджетных фондов Федеральной налоговой службе, против чего выступали и профсоюзы, и бизнес.

В ФНПР считали, что передача администрирования создаст разрыв между доходной и расходной частями бюджетов внебюджетных фондов и приведёт к разбалансировке всей системы страхования соцфондов. Правительство настаивало на передаче, поскольку ожидало «совершенствования порядка исчисления и уплаты страховых взносов».

«Солидарность»

Материнского счастья!

24 ноября в центре «Василиса» ЕВРАЗ ЗСМК высадили журналистский десант, чтобы побывать на торжестве, посвящённом Дню матери, и ещё раз рассказать об этом уникальном, единственном в России предприятии, созданном для женщин — будущих матерей.

Вначале состоялась небольшая экскурсия по центру, которую провела директор Валентина Малофеева.

...Идём по уютному коридору, украшенному цветами, стразами, статуэтками Богородицы, композициями, символизирующими семью, жизнь. Валентина Петровна рассказывает, что за последние два года увеличилось количество женщин, которые в ожидании второго, третьего и даже четвёртого ребёнка переводятся на предприятие. Будущие мамочки приходят в центр на раннем сроке беременности, и это даёт им возможность получить полный курс профилактического лечения. Вот почему 97-98 процентов новорождённых имеют показатели по физиологическому состоянию здоровья 8, 9,

10 баллов. И это здорово!

Заходим в швейный цех, здесь женщины занимаются пошивом спецодежды для работников комбината. Это рабочие костюмы, халаты, натель-

ное бельё. Кроме спецодежды, шьют они и изделия, которые идут на реализацию труженицам комбината.

— Кафедра гигиены труда рекомендовала в обязательном порядке менять ассортимент изделий, работать не только с тёмной тканью, — комментирует Валентина Петровна. — Нагрузка рассчитана на ученическую норму. За работницами сохраняется средняя заработ-

ная плата по основному месту работы.

В подразделениях ЕВРАЗ ЗСМК сегодня трудятся около 6 тысяч женщин. Они воспитывают 13 тысяч детей. На комбинате коллективным договором предусмотрена мощная поддержка семьи, материнства и детства. Женщины, находящиеся в декретном отпуске по уходу за ребёнком, получают единовременные, ежемесячные выплаты, оказывается помощь матерям детей-инвалидов, женщинам, которые являются главами семей.

За 21 год работы центра 7300 представительниц слабого пола имели возможность получить профилактическое лечение, родить здоровых малышей. В 2017 году на свет появилось 100 замечательных «Василис» и «Васильков».

Перед праздником представители женской организации комбината, администрации и профсоюза навестили рожениц в родильных домах города.

(Окончание на 2-й стр.)



О поддержке работников предприятий моногородов

28 ноября в ЦС ГМПР состоялось заседание рабочей группы (создана во исполнение постановления III пленума ЦС профсоюза) по разработке рекомендаций «О действиях организаций ГМПР по поддержке работников предприятий со сложным социально-экономическим положением, расположенных в монопоселениях».

В заседании участвовали Оксана Обрядова — председатель Оренбургской областной организации, Владимир Нечаев — специалист Челябин-

ского обкома ГМПР, Татьяна Строкова — председатель ППО «Евразруда» (г. Новокузнецк), заведующие социально-экономическим (СЭО) и юридическим отделами ЦС ГМПР Сергей Вестфаль и Наталья Сушева, зам. заведующего СЭО Олег Михайлов. Вела заседание заместитель председателя профсоюза Светлана Боева.

Участники ознакомились с информацией о результатах проводимого ЦС профсоюза мониторинга ситуации на проблемных градообразующих пред-

приятиях отрасли в июне — сентябре текущего года, обсудили разработанный Центральным советом проект рекомендаций и замечания к нему членов рабочей группы.

Проект решено доработать с учётом высказанных замечаний и предложений.

Следующее заседание рабочей группы запланировано на 12 декабря, после чего вопрос об утверждении рекомендаций будет вынесен на заседание Исполкома ЦС профсоюза.

ЦС ГМПР

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

С чистого листа

В Таштаголе прошёл семинар для вновь избранного профактива ППО «Евразруда».

Занятия провёл профсоюзный преподаватель Олег Суворов. Участниками семинара стали одиннадцать работников

вободённых от основной работы.

— Я недавно был избран профгруппоргом, а в профсоюзе состою уже 17 лет. На семинаре много нового узнал об истории профсоюза, о том, какие

кумент обязательно надо всем знать, а профактивисту — тем более. Честно говоря, многое в голове прояснилось, а это был только первый этап обучения. Спасибо преподавателю — было очень интересно и познавательно!

Инга Загрекова, профгруппорг, инженер метрологии Таштагольской шахты, солидарна с Олегом Морозовым и отмечает, что знания, полученные на семинаре, пригодятся не только в профсоюзной работе, но и в повседневной жизни.

Все темы, по её словам, были поданы доступным, понятным языком, приведены конкретные примеры из жизни.

— Были не просто сухие лекции — преподаватель вовлек нас в учебный процесс, мы делились своими впечатлениями, проговаривали главные мысли, — говорит Инга. — Было много серьёзной работы, например, обсуждение статей Трудового кодекса. И замечательные упражнения в игровой форме тоже — например, как передаётся информация из уст в уста, так называемый глухой телефон. Посмеялись от души. Лично мой чистый лист — исписан полностью.

По информации ППО «Евразруда»



Таштагольской и Шерегешской шахт АО «Евразруда» и ООО «Южно-Кузбасская энергетическая компания». Больше половины из них, что называется, с чистого листа получали знания о профсоюзе.

Олег Суворов рассказал о ведении информационной работы, об организационных и правовых возможностях профсоюза, о правах, обязанностях и гарантиях деятельности профсоюзных активистов, не ос-

функции у профгруппорга, как он должен работать с людьми, о ведении информационной работы в коллективе, — делится Олег Морозов, горный мастер, профгруппорг участка №3 бурения очистных скважин с применением самоходной техники Шерегешской шахты. — Да все темы, которые мы изучали на занятиях и закрепляли в ходе тренингов, очень важные и полезные. Например, работа с Трудовым кодексом. Этот до-

Результат есть!

В первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР состоялся очередной плановый семинар для профгруппоргов цехов и производств, в котором приняли участие 24 профсоюзных активиста.

Были рассмотрены вопросы организации работы по охране труда, даны основы знаний по спецоценке, также участники семинара обсудили работу профгруппоргов с коллективом, роль и участие профгруппоргов в колдоговорной кампании и многое другое.

В ППО «ЗапСиб» 487 профгруппоргов. Сразу обучить такое количество людей непросто, непросто освободить их от основной работы, подстроиться под сменность графика. Но значимость этого процесса понимают и руководители первички, и специалисты, и сами профгруппорги, многие из которых, побывав один раз на семинаре, стремятся попасть на обучение ещё несколько раз, чтобы закрепить полученные знания, получить новую информацию, узнать, чем живёт проф-

союзная организация, какие проблемы решает.

— Мы уделяем особое внимание обучению этой категории профактивистов с 1994 года, — говорит профсоюзный преподаватель Татьяна Крель. — Именно тогда мы поняли, что одни председатели профкомов не могут охватить своим вниманием весь коллектив работников, рассказать в личном общении о проблемах и заботах профсоюза, о первоочередных задачах, ответить на вопрос: «Зачем вообще нужен профсоюз на предприятии?». А профгруппорги могут поделиться своими знаниями с членами коллектива.

Мы уже не раз замечали, что после каждого семинара происходит своеобразный всплеск активности. Например, после обучения в октябре в профкоме первички раздали такие радующие душу телефонные звонки от председателей цеховых профсоюзных организаций о том, что люди чаще стали писать заявления о вступлении в профсоюз! Значит, результат есть!

По информации ППО «ЗапСиб»

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Путь к переменам: стагнация или движение?

На Калтанском заводе «КВоиТ» по инициативе стороны работодателя состоялось заседание комиссии по ведению коллективных переговоров.

Одним из вопросов повестки дня была индексация заработной платы. Согласно коллективному договору, планировалось повышение зарплаты с 1 августа 2017 года по итогам работы за два квартала, но обязательства выполнены не были. Это связано с тем, что завод находится в стадии банкротства.

Работодатель предложил перенести сроки индексации заработной платы за 2017 год на конец первого квартала 2018 года, не исключая при этом возможности произвести разовые выплаты в преддверии Нового года, как это предложила сделать профсоюзная сторона.

В связи с тяжёлой финансовой ситуацией собственник завода начал проводить работу по оптимизации расходов, и на встрече рассмотрели вопрос по организации питания работников предприятия.

В действующем коллективном договоре прописано обязательство работодателя обеспечивать работников горячим питанием, но с января по октябрь этого года убытки столовой предприятия составили более 400 тысяч рублей при средней посещаемости 20 — 30 человек в смену (работает 130 человек).

Сегодня в штате столовой — два работника. Многие заводчане обедать ходят домой, приносят еду с собой или питаются в столовой соседнего предприятия.

На заседании комиссии было решено с 1 декабря закрыть столовую, пока на три месяца. За это время планируется провести анализ и ревизию мест приёма пищи на всех участках, при возможности обустроить их микроволновками и титанами, а в самой столовой — организовать пространство для приёма пищи. За это время, возможно, решится вопрос со сдачей помещения столовой в аренду или с доставкой приготовленной пищи.

На заводе подходит к завершению специальная оценка условий труда. Профсоюзная сторона сделала свои замечания по картам СОУТ. В основном они касаются возможной потери ранее предоставляемых льгот из-за понижения класса вредности у таких профессий, как газорезчики, машинисты крана. В карты СОУТ внесены коррективы.

В декабре состоится суд по банкротству предприятия, и на заводе снова поменяется руководство. Члены профкома высказали свои опасения, что эта ситуация вызовет социальное напряжение в коллективе, который и без того уже на протяжении нескольких лет напрямую ощутил на себе все происходящие изменения, особенно в части снижения уровня заработной платы.

Люди хотят ясности и стабильности, не хотят терять работу, а самое главное — надежду на благополучный исход сложившейся ситуации, тем более что для многих из них предприятие уже успело стать вторым домом.

Денис ТОПКАЕВ, уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР

И шутим, и поём!

В Кузнецком индустриальном техникуме прошёл ежегодный фестиваль КВН среди студентов первого курса.

Конкурс прошёл 17 ноября и был приурочен ко Всемирному Дню студента. Соревновались 8 команд от всех корпусов КИТ.



Обязательным условием мероприятия было то, что ребята сами сочиняли сценки и шутки.

Их творчество было оценено и зрителями, и жюри. Самым остроумным были вручены дипломы участников и денежные премии.

А в пятницу, 24 ноября, студенты КИТ поздравляли своих мам и преподавателей с Днём матери и организовали для них концерт в честь этого замечательного праздника.

По информации студкома КИТ

Наша пристань – родительский дом

Перед Днём матери мы встретились с Ириной КАНТЕЕВОЙ, лаборантом спектрального анализа алюминиевого завода. Общались с ней как старые знакомые, хотя раньше не виделись ни разу.



— Вы были дома у нас в гостях лет пять назад, разговаривали с моим папой, Николаем Константиновичем Пупышевым, бывшим председателем профкома алюминиевого завода, — напомнила она, — а я в этот день как раз была на работе.

И сообщила, что год назад Николая Константиновича не стало... Для неё это большая утрата — отец и мама в её жизни значили очень много.

С этой обаятельной, милой женщиной мы беседовали долго, а разговор то и дело возвращался к её семье, родителям...

— Вы спрашиваете, как я на алюминиевый попала? — говорит Ирина. — Да в институт не поступила, папа и привёл меня на завод. Сказал: «Здесь, на заводе, можно работать всю жизнь!» Так оно и вышло. 26 октября исполнилось уже 40 лет, как я в профессии...

Со временем Ирина стала высококлассным лаборантом, без отрыва от производства закончила Новокузнецкий химико-технологический техникум. Много лет была заместителем председателя цеховой профорганизации, сейчас профгруппорг в смене. Пошла, можно сказать, по отцовским стопам. 40 лет уже, как она состоит в профсоюзе. Тоже дата. Ирина Николаевна говорит, что профсоюз для неё — это неотъемлемая часть жизни, как само собой разумеющееся. Он есть, и это не обсуждается.

Прошу рассказать Ирину Николаевну про коллектив. Глаза её теплеют, и она говорит про своих девчонок, многим из которых сейчас уже за 50. Как пришли в одно время, как работали бок о бок по 30 и больше лет, по очереди ходили в декретные отпуска, отдавали друг другу коляски, пелёнки. Сейчас с Ириной из прежнего состава трудятся Татьяна Зенкова, Лида Белогорохова, бригадир Римма Алтухова... Ветераны уходят на пенсию, но со всеми бывшими коллегами держат связь.

— Мы очень дружны, ведь по 12 часов вместе на смене. Работа лаборанта не из лёгких, особенно сейчас, когда в работе литейного отделения более 100 марок сплавов. Ответственность большая. Пробы на экспресс-анализ идут по пневмопочте круглосуточно, поэтому мы работаем посменно, — говорит Ирина. — А сейчас внедряются новые приборы, скоро на работу в лабораторию будут принимать специалистов только с высшим образованием.

— Ирина Николаевна, завод стал для вас за эти годы родным? — спрашиваю я.

— Я даже не представляю, где бы я ещё могла работать! — улыбается она. — Наше предприятие самое лучшее в городе. О людях заботятся, спецодежда добротная, зарплата достойная. В кон-

це девяностых во многих организациях зарплату не платили, а мы получали.

С ностальгией вспомнила моя собеседница, какие вечера проводили они цехом в кафе «Улыбка» в ДК «Алюминщик»! Юбилеи отмечали, профессиональные праздники. И наряжались, и конкурсы устраивали, и сценки ставили, пели и плясали. В Косой Порог выезжали зимой семьями — на лыжах, на санках катались. На поезде здоровья «Снежинка» в Шерегеш ездили, в Междуреченск. На всё сил хватало. Общественной работой занимались. Ирина много лет была в составе комитета комсомола.

Муж Ирины Александр Иванович пришёл на завод сразу после окончания Сибирского металлургического института. Тоже всю жизнь трудится на алюминиевом, был старшим мастером второго корпуса на первой площадке, сейчас — мастер в дирекции по производству. Работали они на одном заводе, на одной площадке, но познакомились у памятника «Комсомольская слава», когда комитет комсомола завода закладывал капсулу с посланием будущим комсомольцам. Начали встречаться, потом поженились.

...Семья Кантеевых всегда жила вместе с родителями Ирины, и в мыслях не было у молодых переезжать от родителей. В одном подъезде с ними жил брат Костя с семьёй.

Ирина Николаевна рассказывает, что когда дети были маленькими, она всегда со спокойной душой уходила на работу — ей очень помогали родители. Мама, Мария Егоровна, встречала ребятишек после школы, кормила. Папа делал с ними уроки. Дети брата, а их четверо, тоже часто оставались с бабушкой и бабушкой.

Мария Егоровна работала поваром, готовила очень вкусно, любила свою профессию.

— Мама была по-житейски мудрая женщина, я многое переняла у неё, готовить вкусно научилась, — говорит

Ирина. — Папа с мамой познакомились на заводе. Свою любовь, трепетное отношение друг к другу, к семье они передали и нам с братом.

Дети Кантеевых выросли. Сын Евгений закончил юридический факультет КемГУ, работает в банке, женился, внуку Григорию скоро месяц исполнится. Дочка Даша заканчивает историко-филологический факультет КемГУ. В июле — защита. У неё всё впереди.

— Ирина Николаевна, что нужно вложить в детей, чтобы они выросли любящими, понимающими, чтобы они были твоими единомышленниками, сочувствовали?

— Только любовь, — утверждает Ирина. — Заставлять ребёнка что-то сделать, говорить ему, что ты должен, что ты обязан — неправильно, это не пройдёт! Я никогда не позволяла себе кричать на детей. А ещё важен личный пример родителей, бабушек-дедушек.

Есть у нашей героини и хобби. Ирина Николаевна признаётся, что очень любит выращивать цветы. Много лет увлекалась георгинами, сейчас — гладиолусами.

— Мы безумно любим свою дачу в Подбасе, это наше любимое место отдыха, — делится она. — Наш дом и дом брата рядом. Наши дети очень дружны. Это так хорошо, что нас много. Все праздники мы вместе. Когда собираемся, за столом 18 человек.

Выращиваем всё — овощи, ягоды. У нас всё хорошо растёт. Дети с удовольствием на дачу ездят, помогают. Всё-таки огород немаленький — 15 соток. Приедешь с работы усталый. Дома лежала бы на диване, а на земле откуда-то силы берутся, забываешь о болячках.

— Вы счастливый человек, Ирина?

— Да! Я выросла в любящей семье, муж у меня хороший, дети замечательные. Сын и дочь — наша опора, поддержка. А это самое главное в жизни. Что ещё для счастья надо?

Нина ДЕЕВА

Материнского счастья!

(Начало на 1-й стр.)

В преддверии Дня матери во всех цехах прошли благотворительные акции, выставки детского творчества. Руководители подразделений, представители профсоюзного комитета, женской общественной организации чествовали женщин-матерей, во Дворце культуры ЗСМК для них прошёл замечательный концерт.

...Знакомимся с улыбчивой, симпатичной женщиной.

— Ольга Солуданова! — представляется она. — На комбинате работаю в дирекции по финансам и экономике.

— Почему вы решили прийти в «Василису»?

— Когда я вынашивала первого малыша, тоже находилась здесь, родила хорошего, здорового сына. Матвей у нас талантливый, умный. Прошло семь лет после первых родов, нынче сыночек пошёл в школу. Мне в первый раз очень понравилось, поэтому решила прийти сюда снова. Скоро пойду в декретный отпуск. В центре

проводится хорошая подготовка к родам, с нами занимаются акушеры-гинекологи, психолог. Медицинский персонал относится по-матерински. Это очень важно.

А ещё Оля рассказала, что её муж Александр — «сертифицированный» папа, когда она была в «Василисе» в первый раз, он посещал школу отцов.

Алёна Михайленко трудится весовщиком в управлении подготовки производства комбината. Работать ей приходится и на улице, и в помещении. Зимой тяжело.

— Я второй раз в «Василисе», сегодня моя дочка будет участвовать в концерте. Мне здесь легче, чем на производстве: меньше нагрузка, получаю процедуры, — говорит она. — Зарплата такая же. Здесь, в центре, всё красиво, спокойно, душой отдыхаешь. Очень люблю плавать в бассейне. Муж Андрей ходит в школу отцов, когда есть возможность. Так что всё здорово, я очень рада, что снова здесь!

И вот апофеоз праздника. В галерее «Василисы» собрались женщины — будущие мамочки — и все красивые, нарядные, улыбающиеся. Поздравить их при-



шли представители женсовета комбината и начальник отдела планирования и реализации социальных программ ЕВРАЗ ЗСМК Илья Вяткин.

— Дорогие женщины! Берегите себя! Занимайтесь своим здоровьем и здоровьем будущего малыша, — вручая подарки, напутствует Илья Владимирович. — Следуйте советам специалистов центра, они профессионалы. А администрация комбината со своей стороны сделает всё возможное, чтобы вам здесь было уютно и комфортно. Здоровья вам и вашим детишкам! С праздником!

От имени женсовета будущих мам поздравила Надежда Пыжкова, заместитель председателя женской общественной организации комбината, пожелала любви, заботы близких, счастья материнского, крепкого здоровья, лёгких родов.

А потом женщины продемонстрировали швейные изделия, разработанные модельерами центра. И ещё раз доказали, что и в статусе беременной можно выглядеть элегантно. А их детки тоже показали красивые наряды, которые сшили их мамы.

Нина ДЕЕВА

Нет ничего дороже человеческой жизни

(Начало на 1-й стр.)

Налажено тесное сотрудничество с Государственной инспекцией труда и Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования РФ.

На протяжении многих лет ежегодно в марте — апреле проводится комплекс мероприятий, посвящённых Всемирному дню охраны труда. На заседаниях межведомственной комиссии по охране труда Кемеровской области детально рассматривается каждый несчастный случай со смертельным исходом, обсуждаются меры по исключению причин, приведших к трагедии.

Более 10 лет работает межотраслевой совет руководителей служб охраны труда, основной задачей которого является распространение опыта работы предприятий с положительными показателями снижения травматизма и внедрение современных технологий развития и контроля компетентности работников в сфере безопасности труда.

Благодаря принимаемым мерам, начиная с 2011 года травматизм со смертельным исходом начал постепенно снижаться и достиг в 2016 году самого низкого показателя за всю историю Кемеровской области. Но за 10 месяцев 2017 года рост смертельных случаев по сравнению с 2016 годом составил 27 процентов.

Вызывает беспокойство и рост случаев смерти на рабочих местах от общих заболеваний, как правило, сердечно-сосудистой системы, что свидетельствует о низком качестве проведения медицинских осмотров.

В заключение Е. И. Стёпин напомнил присутствующим слова Президента РФ Владимира Путина: *«Легче и дешевле вкладывать деньги в обеспечение безопасности труда, чем в ликвидацию последствий тех трагедий, которые могут произойти или происходят в результате невнимательного отношения к этим проблемам».*

С этими словами трудно не согласиться.

О контрольно-надзорной деятельности Государственной инспекции труда области за соблюдением трудового законодательства и работе по привлечению к административной ответственности за нарушения требований охраны труда сообщил заместитель руководителя Гострудинспекции Валерий Бучнев. Он подчеркнул, что особую тревогу вызывают случаи травматизма со смертельным и тяжёлым исходом. Только в текущем году на предприятиях Кемеровской области произошло 8 групповых, 100 несчастных случаев. Как и пре-

жде, основными причинами несчастных случаев являются неудовлетворительная организация производства работ, нарушения технологического процесса, недостатки в содержании рабочих мест.

О том, как адаптируются в жизни работники предприятий, которые получили тяжёлую травму, и чем им может помочь ФСС, рассказала управляющий Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования РФ Людмила Бабичук.

Почти два года в Кузбассе реализуется программа социального страхования «Комплексная реабилитация и защита пострадавших в результате тяжёлых несчастных случаев на производстве». В этой программе участвуют многие ведомства, основным организатором и координатором процесса является Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования. За два года в проект было включено 509 работников, с которыми произошли тяжёлые несчастные случаи. 68 процентов из них завершили лечение и уже приступили к труду. Большинство пострадавших на производстве возвращаются к прежнему ра-

сторону техники безопасности и коллективной безопасности, — подчеркнул А. Н. Рогачёв. — В частности, с этой целью проводятся беседы с работниками, тестирование, проговариваются и документально оформляются способы безопасного выполнения работ. Около трёх лет реализуется проект безопасного рабочего пространства, который заставляет каждого работника быть ответственным за свою рабочую зону. Персонал учится выявлять опасные места и управлять рисками. Для этого в каждом подразделении комбината созданы комиссии, в которые входят старшие рабочие, они проводят оценку рисков на своём рабочем месте, на участке, в цехе.

На комбинате создана комиссия по контролю за заболеваемостью и травматизму. На заседания, которые проводятся раз в квартал, приглашаются первые руководители цехов, где показатели не очень хорошие.

Ирина Артемьева, заместитель начальника отдела по работе с персоналом и социальным вопросам АО «Кузнецкие ферросплавы», отметила, что девиз предприятия «Сохраняя традиции, уверенно смотрим в будущее!» точно определяет



ботодателю, на своё рабочее место. Остальные не могут вернуться по состоянию здоровья. Для этих людей подыскивается новая работа. Однако не все приступают к труду. Причины разные: это и нежелание работать, потому что они получают выплаты, и нежелание работодателя создавать новые рабочие места, чтобы человек мог дальше трудиться. Поэтому ФСС продолжает заниматься и с теми пострадавшими, которые давно имеют процент утраты трудоспособности.

О том, как работает система управления охраной труда на объединённом комбинате ЕВРАЗ ЗСМК, участников совещания проинформировал начальник управления по охране труда и промышленной безопасности Андрей Рогачёв.

— В компании ЕВРАЗ многое делается для того, чтобы вернуть сознание работника в

подходы в области управления охраной труда и промышленной безопасности. На заводе не только выполняются требования законодательства Российской Федерации по обеспечению безопасного труда, сохранению и укреплению работоспособности и здоровья работников, но и решаются задачи по воспитанию у них осознанного и ответственного отношения к своему здоровью.

С 2015 года в рамках мероприятий, посвящённых Всемирному дню охраны труда, проводятся мастер-классы для линейных руководителей и руководителей среднего звена с целью обучения раннему распознаванию симптомов стресса, своевременному выявлению его источников и недопущению перерастания в заболевание. Около 100 руководителей ежегодно принимают участие в данных мероприятиях.



Виктор Семенихин, главный областной профпатолог медицинской и фармацевтической службы, сделал анализ смертности на рабочих местах от общих соматических заболеваний, а также рассказал о качестве проведения медицинских осмотров в организациях Кемеровской области.

О предупреждении рисков перед выполнением работ с помощью электронной книги нарядов рассказал генеральный директор ООО «Восток-Сервис-Кузбасс» Вадим Коркачёв. Особое внимание присутствующих вызвало выступление председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олега Маршалко.

— Вопросы охраны труда по-прежнему остаются для профсоюзов приоритетными, — отметил он. — Для осуществления профсоюзного контроля в федерации работает техническая инспекция труда, в состав которой входят 10 технических инспекторов труда — областных, территориальных организаций и непосредственно федерации.

На всех предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, выбраны уполномоченные лица по охране труда, их более 4000 человек. Работа уполномоченных эффективна потому, что они внутри видят ситуацию и могут оперативно на неё отреагировать.

В Кузбассе развивается социальный мониторинг в форме взаимодействия сторон социального партнёрства, в рамках которого выявляются проблемы в области охраны труда, связанные с несвоевременным обеспечением спецодеждой, возмещением стоимости медицинских осмотров, отсутствием финансирования на проведение мероприятий по спецоценке условий труда для бюджетных организаций.

О. В. Маршалко подчеркнул, что проведение социального мониторинга возможно только там, где существует профсоюзная организация.

— Там, где есть профсоюз,

есть контроль за безопасностью труда, где нет профсоюза — ба- шенные краны падают два раза в год в одной и той же организации, — резюмировал он.

С 2015 года Федерация независимых профсоюзов России и Минтруда проводят мониторинг проведения Методики проведения спецоценки и установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Вывод мониторинга: применяемая Методика имеет ряд существенных недостатков, не устранённых до настоящего времени.

В частности, Методика допускает оценку травмоопасности только у крайне ограниченного круга лиц, например, у спортсменов-профессионалов. Повторно измерять вредные факторы на рабочем месте, в результате которых работники погибают или становятся инвалидами, Методика оценивать не позволяет. Совершенное недоумение вызывает трактовка понятия «вредный фактор». Некоторые работодатели пытались изменить наименования профессий на более удобные. Например, «электролизника» назвать «оператором» с одновременной отменой дополнительных отпусков и льготных пенсий. И получилось бы, если бы не вмешался профсоюз!

Минтруда говорит о том, что результатом снижения подкласса вредностей является улучшение условий труда. На самом деле на половине рабочих мест улучшение условий труда, то есть формальное снижение подкласса, произошло без фактического вложения и проведения мероприятий по улучшению условий труда. Результат «улучшился» только вследствие применения положений Методики.

Председатель ФПОК предложил к протоколу совещания приложить замечания профсоюзной стороны по внесению изменений в Методику проведения спецоценки условий труда и направить их в Министерство труда и соцзащиты РФ.

Нина ДЕЕВА

Готовы работать на благо города!

Наша новокузнецкая молодёжь — по большей части талантливая, целеустремлённая и готова работать на благо города и общества! К такому мнению мы пришли после беседы с председателем комитета по делам молодёжи администрации города Ларисой ЗОБОВОЙ.

Лариса Алексеевна назначена руководителем комитета совсем недавно, летом этого года. Имеет большой опыт работы с молодёжью: с 1997 года выполняла обязанности заместителя председателя комитета, является почётным работником в сфере молодёжной политики Российской Федерации.

— Чем живёт сегодня городская молодёжь, над чем работают специалисты комитета? — задали мы первый вопрос.

— Впереди 400-летие города, всё устремлено на празднование этой даты, поэтому все запланированные мероприятия будут иметь эту «юбилейную» окраску. В целом, как и всегда, наша работа строится по множеству направлений: начиная от творческих проектов до обучающих, патриотических, спортивных, культурных.

Один из крупных и ставших уже традиционным проектов — фестиваль «Студенческая весна», который способствует раскрытию творческого потенциала студентов города, поэтому всегда актуален.

В следующем году исполнится десять лет конкурсу «Молодая семья». Он также пользуется большой популярностью у горожан, это возможность не только заявить о себе и своих домочадцах как о людях с активной жизненной позицией, творчески одарённых личностях, ведущих здоровый образ жизни, но и представить семейные традиции. Всё это очень важно сегодня и способствует пропаганде института семьи. Победитель конкурса получает квартиру.

Реализуется много других проектов. К Дню молодёжи в этом году стартовал фестиваль «Синергия». В течение недели на различных площадках города парни и девушки демонстрировали свои спортивные достижения, соревновались в модных сегодня видах спорта — воркауте, кроссфите (функциональном многоборье), киберспорте, в пляжном волейболе. Параллельно в эти же дни проводились танцевальные флешмобы, дискотеки, рок-фестиваль и фестиваль бардовской песни.

В июле этого года при поддержке Сибирской генерирующей компании состоялся IV Международный фестиваль граффити «Неделя уличного искусства». В этот раз организаторы решили более серьёзно подойти к росписи городских объектов и направили энергию художников на создание арт-объектов, рассказывающих об истории нашего города, о его людях. В рамках фестиваля каждый год на торцах домов появляются портреты известных людей. Так, в 2015 году на одном из домов Соцгорода появился портрет Владимира Маяковского, на улице Народной в 2016 году — Ф.М. Достоевского, а в 2017-м на стене дома №28 по улице Кирова — портрет инженера-металлурга И. П. Бардина. Есть планы на 2018 год. Проект интересный и может получить продолжение при финансовой поддержке заинтересованных в этом предприятий и организаций. Идею украшать город портретами знаменитых людей, сыгравших роль в развитии нашего города, мы поддержим всегда.

Недавно мы вновь решили возродить КВНовское движение, которое в последнее время как-то сошло на нет. Потребность шутить, выступать на сцене, заявлять о себе у молодёжи всегда есть, и её нужно поддерживать. В апреле этого года прошёл первый городской кубок КВН, в котором участвовали 22 коман-

ды, в начале декабря планируется провести второй.

Второй год подряд проводим парад студенчества. В прошлом году он собрал 1,5 тысячи человек, а в этом в нём приняли участие уже 2,5 тысячи. Шествие такой мощной колонны молодёжи, отличившейся в общественной жизни, науке, спорте, творчестве, — это очень значимое и зрелищное мероприятие для города.

Довольно результативно проходят различные форумы — студенческой и работающей молодёжи. Как правило, идейным вдохновителем этих мероприятий выступает городской совет молодёжи, студенческие активы в вузах, поэтому все проекты и задумки мы прорабатываем с ними. Активно работаем с Кемеровской территориальной организацией Горно-металлургического профсоюза.

В марте 2017 года стартовал проект «Дублёр НК». Это своего рода день самоуправления в администрации города, когда прошедшие конкурсный отбор молодые люди в течение одного дня выполняют роль главы города, руководителей крупных отделов, административных районов. До этого момента они в течение месяца проходят стажировку по специальной программе: узнают, как строится работа в администрации, как организуется работа конкретного руководителя и т.д. Смотрят, учатся, планируют этот день и потом пытаются руководить и принимать решения...



Группа поддержки конкурса «Молодая семья»

— Не напортачили «дублёры»?

— Нет, мероприятие прошло продуктивно, с пользой для всех участников. Ребята подошли к этому делу серьёзно, даже вели дневники своего «руководства» и выкладывали в сеть. Старшие товарищи, конечно, им помогли. По итогам Дня дублёра 13 человек были рекомендованы в кадровый резерв администрации города, один стал её сотрудником. Этот проект позволяет сделать работу мэрии более открытой, в то же время привлечь молодёжь к решению городских проблем и задач, подобрать кадры.

— А волонтёрское движение, которое в последнее время растёт в молодёжной



среде, вы тоже курируете?

— Безусловно. 5 декабря будет отмечаться Всемирный день волонтера. В этот день мы проведём городскую школу волонтера, а 12 декабря в Новокузнецке пройдёт Областной форум добровольцев, на котором будут представлены лучшие примеры практики волонтерского движения в области, а также организованы обучающие площадки. Волонтерский корпус Новокузнецка на сегодня насчитывает более 10 тысяч человек.

Мы тоже иногда задаём себе такой вопрос, почему ребята идут в волонтеры. Наверное, ими движут нормальные человеческие чувства — помогать людям. И это радует.

— В советское время молодёжь часто привлекалась на сельхозработы, к уборке урожая, это была реальная помощь сёлам и деревням. Возможно ли представить в наше время что-нибудь подобное?

— Думаю, что возможно, конечно,

но летних граждан. Этим летом у нас были сформированы отряды подростков по благоустройству городских территорий (высадка цветов, деревьев), отряды, которые во дворах организовывали досуг детей. Отработали 1700 (!) ребят, но желающих было гораздо больше.

Хотелось бы обратить на это внимание работодателей предприятий. Администрация Новокузнецка совместно с Центром занятости предлагают им сотрудничество по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул и в свободное от учёбы время. Заключив договор с Центром занятости, они не только сами сэкономили бы средства, наняв молодёжь, за счёт софинансирования с ЦЗН, но и помогли городу в решении проблем, связанных с благоустройством, сделали доброе дело и в отношении воспитания подрастающего поколения.

— В последнее время наша молодёжь стала уезжать в крупные города. Вам сильно заметен этот процесс?

— Ну, во-первых, и Новокузнецк нельзя назвать маленьким городом. Насколько я знаю, на сегодня у основных наших вузов — СибГИУ, НФИ КемГУ, ГУФСИН — нет проблем с набором студентов, среди абитуриентов конкурс. Молодёжь в город приезжает. Могу сказать, что и количество детей в городе стабильно, мы отслеживаем статистику. Если вспомнить 90-е годы, то и тогда было много уезжающих, но прошло столько лет, а город живёт и, несмотря ни на что, развивается. Особенно это заметно в последние годы: появляются новые скверы, благоустраиваются парки, возникают новые торговые и развлекательные центры. Не пустуют кинозалы, культурные центры, спортивные клубы. В городе есть теперь и свой коворкинг-центр. Строительство зданий осуществляется с применением новых проектов и технологий. У города есть будущее и достойное настоящее.

Год назад при администрации города был создан совет молодых учёных. Цель его — показать, что Кузнецкая земля богата талантами, и что эти таланты живут в нашем городе и развивают науку. Делают серьёзные открытия и получают гранты от президента. В 2017 году мы стали победителями грантового конкурса социальных проектов «ЕВРАЗ: Город друзей — Город идей», в рамках которого планируется проведение научно-практической конференции, конкурса научных разработок, проведение круглых столов среди молодых специалистов и учёных.

— Жизнь нашей молодёжи, оказывается, бурлит и связана не только с развлечениями...

— В любом случае все мероприятия, которые мы проводим, формируют определённую социальную молодёжную среду. Когда ребята общаются и делают одно дело, это способствует их сплочению и развитию, становлению их как личности, и, конечно, вовлечению в общественную жизнь города. Мы всегда им говорим: чем вы больше участвуете в различных акциях, мероприятиях, тем больше приобретаете навыков, которые пригодятся впоследствии.

Как правило, тот, кто активен, в дальнейшем успешно реализует свои амбиции и устремления. Да, кто-то может и уехать, но многие ребята, а их, я думаю, подавляющее большинство, именно здесь остаются жить, делать карьеру и развивать наш город.

Ирина БЕЛОВА

Средняя заработная плата работающих
по отдельным регионам Сибири за сентябрь 2017 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	31565	36386	32090	29818	36840	22885	39743
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	21140	36952	20834	24062	26003	19892	25587
Добыча полезных ископаемых	48579	73411	36840	33928	75624	33108	81707
Обрабатывающие производства	33974	41720	33040	34345	35325	23869	57566
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	32015	43404	36984	33408	44595	26573	45777
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	25068	28192	22511	24629	27167	20933	42676
Строительство	30246	28827	26316	28919	28230	19838	41309
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	24055	20284	25474	27510	23718	18728	24123
Деятельность в области информации и связи	30694	40736	51257	38698	42553	25022	41067
Деятельность финансовая и страховая	42366	49904	55953	42150	48119	38976	47885
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	22504	24128	27018	20415	28883	22704	27720
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	38665	47107	40774	36840	47098	33364	45847
Образование	23946	26784	27190	22635	31851	18903	29361
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	24160	29974	28970	25892	28279	20902	28193
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	23642	31772	30445	34818	33983	15610	28546
Предоставление прочих видов услуг	20530	22827	20601	22116	31716	18259	26840

Численность и заработная плата работающих по видам
экономической деятельности в Кузбассе за сентябрь 2017 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	сентябрь 2017 г. (чел.)	в % к сентябрю 2016 г.	сентябрь 2017 г. (руб.)	в % к сентябрю 2016 г.
Всего	803803	99,3	31565	106,6
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	11678	90,5	21140	105,8
Добыча полезных ископаемых	106116	102,7	48579	108,1
Производство пищевых продуктов	12213	87,6	24335	111,9
Производство одежды	1356	89,8	17532	98,0
Производство кокса и нефтепродуктов	4165	102,6	41562	108,9
Химическое производство	8066	87,0	42804	117,4
Металлургическое производство	24772	98,8	43252	103,3
Производство машин и оборудования	7317	92,5	30663	111,8
Производство, передача и распределение электроэнергии	17891	100,1	42204	108,7
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	20687	91,0	23000	107,0
Строительство	30563	107,8	30246	120,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	79373	102,7	24055	107,5
Транспортировка и хранение	61521	101,6	31318	107,6
Финансовая и страховая деятельность	13407	101,7	42366	106,6
Операции с недвижимым имуществом	27179	95,2	22504	105,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	62029	97,5	38665	103,1
Образование	90839	98,6	23946	103,6
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	83614	98,6	24160	104,9
Предоставление прочих видов услуг	5221	94,7	20529	122,9

Перемены начинаются
с зарплат

Реальные располагаемые доходы населения продолжают снижаться. В январе-октябре этого года спад составил 1,3 процента. И это несмотря на беспрецедентное замедление инфляции и рост реальной заработной платы в наблюдаемом официальной статистикой секторе экономики (на 3 процента в январе-октябре).

Между тем спрос населения обеспечивает почти половину российского ВВП, а поведение и настроение людей в решающей степени влияют на успех реформ. Наше население часто упрекают в недостаточной сознательности, списывая на него неудачи экономической политики. Такому соблазну эксперты и власть поддавались и раньше, этим грешили и в императорской России, и в советское время. Оставив в стороне историю, можно утверждать, что в целом люди в последние два десятилетия вели себя рационально, быстро адаптируясь к рыночным условиям.

Так, потребительский спрос внёс наиболее существенный вклад в рост экономики в начале нулевых годов. В период кризиса 2008 – 2009 годов рост организованных сбережений существенно поддержал банковскую систему, а затем способствовал интенсивному восстановлению экономической активности. Люди поверили в возможность быстрого повышения качества жизни, с большим доверием стали относиться к государству и финансовым организациям. Эти изменения в психологии, как и их потенциальная утрата, дорогого стоят. Пока же мы имеем продолжающееся в течение четырёх лет подряд снижение реальных доходов населения. Разумеется, это не может не сказываться на качестве жизни.

Низкий уровень оплаты труда в экономике является результатом того, что значительная часть людей работает на неэффективных рабочих местах. По нашим оценкам, при средней зарплате в 38 тысяч рублей уровень медианной зарплаты, более точно отражающей уровень доходов, не превышает 27 тысяч. Почти треть работников заняты низкоквалифицированным трудом. Низкие цифры фиксируемой безработицы (5,1 процента от всей рабочей силы в октябре) не должны вводить в заблуждение. Например, по экономике свыше 10 процентов работников трудятся неполный день, находятся в простое или в отпуске без сохранения содержания, в обрабатывающих производствах доля таких работников превышает 20 процентов. При таком уровне доходов и качестве занятости никаких ресурсов государства не хватит для того, чтобы обеспечить адекватный уровень социальной защиты населения. Именно поэтому требуется как можно более быстрое восстановление уровня экономической активности.

Много говорится об общей экономической эффективности так называемой сберегательной модели поведения населения. Аналитики Банка России даже заявляют о целесообразности искусственного сдерживания потребления домашних хозяйств. Эта логика порочна: заставить сберегать людей, которые еле сводят концы с концами, бесперспективно.

В низком уровне оплаты труда кроются и проблемы российской пенсионной системы. Даже достижение уровня замещения зарплат пенсией в 40 процентов (по итогам 2016 года этот показатель составил 33,7 процента) не позволяет обеспечить значительному числу пенсионеров минимально приемлемый уровень жизни. А с учётом того, что у большинства россиян (свыше 60 процентов населения, по последним опросам ВЦИОМ) нет накоплений, ситуация становится ещё более острой.

Исходя из доли спроса населения в ВВП, очевидно: уровень и качество жизни людей является ключевым для перспектив экономики. Стратегия долгосрочного экономического развития, которая будет утверждена руководством страны в ближайшее время, вряд ли приведёт к потрясениям, сопоставимым с трансформацией экономики в 1990-е годы. Соответственно, и масштабы социокультурных изменений, которые могут быть востребованы в будущем, будут носить намного более скромный характер по сравнению с потрясениями, которые сопровождали переход от планового хозяйства к рыночным отношениям. Это значит, что существует реальный шанс добиться масштабной поддержки экономических реформ, прежде всего потому, что фундаментальные интересы населения, бизнеса и государства сейчас совпадают.

В целом, экономика стоит перед достаточно серьёзным вызовом — надо провести масштабную модернизацию без просадки или стагнации уровня жизни населения. Именно медленное улучшение качества жизни вызвало ощущение застоя, которое охватило советское общество в конце 1970-х — начале 1980-х годов.

В результате двух последних кризисов период стагнации уровня жизни в нашей стране составляет без малого 10 лет. Это критический срок, требующий активных действий по повышению темпов экономического роста. Нужны конкретные решения в части налогообложения доходов и имущества населения (например, отказ от обложения налогом зарплат на уровне ПМ), увеличения социальной поддержки и зарплат в бюджетном секторе. Только тогда, когда люди поверят в то, что предлагаемые реформы состоят не только из непопулярных мер и направлены на рост доходов каждой конкретной семьи, можно рассчитывать на широкую поддержку долгосрочной экономической стратегии развития страны.

«Российская газета», 26 ноября

Как шорцы металл выплавляли

ЗЕМЛЯ КУЗНЕЦКАЯ

Завершился творческий конкурс «Золотая Русь», который проводился среди студентов учреждений профтехобразования. В номинации «Виртуальное путешествие» студентка Кузнецкого металлургического техникума гр. ПС-15 **Кристина ИЛЬИНА** представила интересную работу «Металлургия шорцев» (руководитель М. Г. Коновалова), которая заняла одно из призовых мест.

Думаем, нашему читателю будет интересно узнать о том, какими кузнецами были шорцы и почему, собственно, наш край зовётся Кузнецким.

«Вплоть до конца XVIII века коренной народ нашего края — шорцы — знали основы традиционной металлургии, были искусными мастерами по выплавке железа из руды и изготовлению различных железных изделий. Ещё сибирские лето-

писцы называли народы верховьев Томи, Мрассу и Кондомы «кузнецами». Отсюда и пошли названия: Кузнецкий острог, город Кузнецк, Кузнецкая земля.

При раскопках известных археологических памятников XVII — XVIII веков фиксируются кричное железо и остатки сотен железоплавильных печей.

Ещё до постройки Кузнецкого острога из отписок томских воевод было известно, что в верховьях Томи татары-кузнецы «делают доспехи и железы стрельные, и котлы выковывают».

Железную руду кузнецкие татары находили в «поверхности гор слоями» или по долинам рек под дёрном, а потом доставляли на плотах по Кондоме и Мрассу или на вьючных лошадях к местам плавки.

Шорцы — кыштымцы славились производством орудий труда: топоров, корнекопалок, котлов, таганов.

Большого мастерства достигли они в изготовлении военного снаряжения: сабель, копий, рогатин, наконечников,

стрел, доспехов и шлемов.

Высоко ценились шорские куяки-панцири. Даже русские казаки, имевшие вооружение лучшее, чем их противники, всегда стремились приобрести шорские куяки, которые отличались удобством и прочностью.

Воины хакасских князей к концу 17 века все были одеты в такие доспехи. Шорцы обеспечивали военным снаряжением не только хакасских князей, но, по-видимому, и всю монгольскую и джунгарскую рать, платя им албан (дань) своими изделиями.

Шорская плавильная печь — это маленькая домна, напоминающая перевёрнутый глиняный горшок (на снимке). Её устраивали у очага. Размерами она была не крупнее современного мангала.

В глине копались ямка, её выстилали берестой, а сверху снова мазали глиной. Это чтобы не было подсоса грунтовых вод. Сверху ямку накрывали глиняным колпачком — крышкой.

Сбоку оставляли отверстие, чтобы подвести меха — кожаные чулки. Обычно их делали из

кожи с ноги лошади или лося. А внутрь насыпался «слоёный пирог» из древесного угля и дроблёной руды.

Чем мельче руда — тем лучше. Как все прогорало, руда прокипала, шлак уходил, плавка заканчивалась.

После окончания плавки полученную рыхлую крицу вынимали через вскрытое отверстие железными клещами, проковывали её большими деревянными молотками на каменной наковальне, пока она не остыла, чтобы «обжать», то есть освободить от шлаков, превратив в монолитный кусок.

Из полученной крицы бруска, используя зубила, клещи и железные молотки, ковали наконечники стрел, копья, мотыги, котлы, кувшины, кольца, раскаляя заготовки на древесных углях с использованием таких мехов, как при плавке.

Местные кузнецы ковали и детали для сельскохозяйственных орудий — наконечники для сох, рабочие части для литовок, серпов, лопат, топоров, ножей.

Последние свидетель-

ства о том, что шорцы плавили металл именно таким способом, относятся к началу 20 века. Уже строили Кузнецкий металлургический комбинат, а в деревнях всё ещё лепили домну из глины.

Там, где шорские кузнецы добывали железную руду и выплавляли металл, в 1771 году был построен Томский железоделательный завод (ныне посёлок Томское Проконьевского района).

Таким образом появились более качественные и дешёвые изделия из железа, и примитивное шорское «кузнечное железоделательное производство» к концу XVIII века исчезло.

А где когда-то обитали древние шорские кузнецы, построены гиганты металлургии — КМК и Запсиб.

Сегодня это крупный металлургический гигант — объединённый комбинат ЕВРАЗ ЗСМК. Работают ферросплавный и алюминиевый заводы. Наш Новокузнецк — самый крупный металлургический город области.

А Горная Шория превратилась в мощную рудную базу края.



Путешествие в Советский Союз

24 ноября в Музее имени Бардина открылась выставка, посвящённая СССР. На её открытие собрались представители разных поколений: пришли и студенты, и убеждённые сединой ветераны.

Мероприятие началось с экскурсии в историю. Специалисты музея рассказали о том, чем отличалась жизнь советского человека, советской семьи от дня сегодняшнего. Лекция сопровождалась видеорядом фотографий того времени, демонстрируемых на большом экране.

В выставочном зале музея представлены предметы быта, радио-, фото-, бытовая техника — начиная от счётной машинки и заканчивая первыми электрическими калькуляторами. Радиоприёмники, проигрыватели, фильмоскоп можно было тут же опробовать: включить звук, поставить граммпластинку, диафильм.

Экспонаты вызвали огромный интерес у посетителей, особенно у студентов, которые фотографиро-

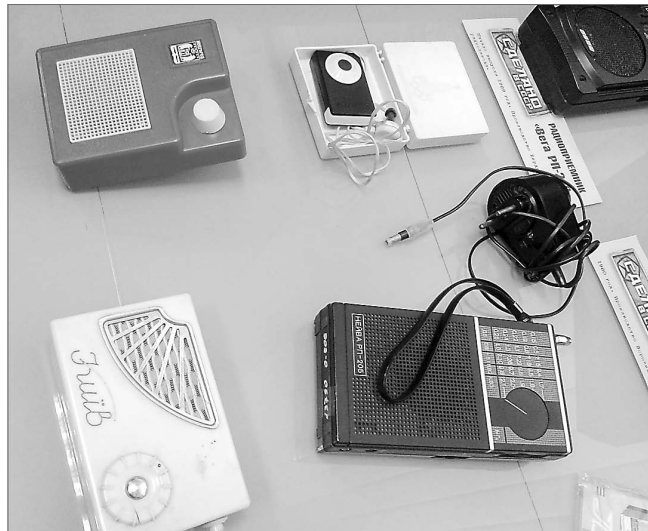
вали их на свои смартфоны. То и дело были слышны восторженные и удивлённые возгласы. Один студент с сожалением заметил, что в своё время отдал кому-то монеты времён СССР, а так бы тоже пожертвовал их для музея.

Кстати, многие экспонаты, которые здесь выставлены, можно было бы продать за немалые деньги коллекционерам. И отраднo сознавать, что нашлись люди, которые предоставили для экспозиции свои раритетные вещи.

Времена меняются. Появился интернет, и многие вещи можно заменить одним гаджетом. Но всё же старые вещи обладают одним ценным качеством — очень хорошо передают атмосферу того времени, в которое были изготовлены.

Поэтому идея показать их подрастающему поколению — очень правильная, важно знать, как и чем жили родители, бабушки и дедушки. А для поколения постарше эта выставка — повод поностальгировать, окунуться в прошлое.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



Сильные руки сильных людей

В прошлую субботу, 25 ноября, комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» провела турнир по армрестлингу.

— Турнир проходил в спортивном зале 79-й школы Заводского района, — рассказал председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» Роман Микушин. — На ринг вышли спортсмены из разных подразделений комбината.

Главным судьёй предложили выступить Геннадию Максимчуку. Геннадий Васильевич — учитель физкультуры школы № 79, руководитель методического объединения учителей физкультуры Заводского района, давно сотрудничает с молодёжью ППО «ЗапСиб».

Готовились к турниру долго и тщательно, хотя проводили подобные соревнования не первый раз, поэтому и участники, с которыми удалось поговорить, были единодушны во мнении: мероприятие удалось!

Виталий Базуев, фрезеровщик механического цеха, участвовал в подобных состязаниях уже второй раз. В прошлом году он стал вторым в весовой категории до 75 килограммов, а в этом году у него первое место!

— Не только работать надо, но и спортом заниматься, — говорит Виталий. — Очень понравилось, как было всё организовано. Отмечу высокий уровень судейства: строгий, достойный. Турнир шёл несколько часов, и организаторы позаботились об участниках, обеспечив их чаем, печеньем. Многие пришли с детьми, семьями, так что и у болельщиков тоже масса впечатлений. С турнира все ушли в боевом, приподнятом настроении.

— У людей разные увлечения, я вот занимаюсь разными видами спорта: люблю лыжи, упражняюсь на турнике и брусьях. Выходные проходят плодотворно. Сидеть некогда, да и не надо, — замечает Виталий.

Традиционно пробуют свои силы в армрестлинге и девушки. Да что там пробуют — такие результаты показывают! Постоянный



участник многих соревнований приёмосдатчик УЖДТ Наталья Геращенко в этот раз стала второй в весовой категории свыше 65 килограммов. Она тоже не скрывает восторга:

— Каждый турнир оставляет свои незабываемые впечатления. А армрестлинг — особенно, ведь это традиционно мужской вид спорта. Радостно, что нас приглашают участвовать, болеют за нас! Приятно получать дипломы и медали! Мероприятие тем более интересно, что его организатором являет-

ся комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб». Это и новые знакомства, и сплочение коллектива. Пусть будет таких соревнований больше!

А Денис Братухин, диспетчер цеха эксплуатации УЖДТ, — дебютант соревнований. Говорит, увидел в группе «ППО «ЗапСиб» ВКонтакте объявление — и пришёл. И тоже полон впечатлений.

— Тем, у кого сидячая работа, спорт особенно необходим, — говорит Денис. — Раньше я участвовал в лыжных соревнованиях, теперь попробовал свои силы в армрестлинге, у меня второе место в весовой категории 85 — 95 килограммов. Медаль висит дома на видном месте, буду стараться в следующем году улучшить свой результат. Хорошо, что люди стремятся заниматься

спортом, что профсоюз организует подобные турниры. Хотелось бы, чтобы профсоюз и дальше развивал это направление. Если бы на предприятии были льготы для посещения спортзалов, бассейнов — это было бы здорово!

Турнир закончен. Можно поздравить всех участников и особенно — призёров. Имена победителей и много фотографий — на сайте ktpogmpr.ru в разделе «Новости» и в группе «ППО «ЗапСиб» (альбомы) ВКонтакте.

Лолита ФЁДОРОВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Бабушкومتر

У меня из окна открывается вид на четыре подъезда, у каждого подъезда по две лавочки, на которых обычно гнездятся старушки. Теперь я состояние погоды измеряю в «бабушках». Две — три бабушки — ветрено, холодно, сыро. Погожий летний денёк — это 8 — 10 бабушек и более. Ноль бабушек — значит, или на улице адский апокалипсис, или по телеку Малышеву показывают.

Эволюция

Начало 90-х годов прошлого века. Я иду домой грустный. С «лебедём» в дневнике. Дома мать:

— Двойка?! Недельку сидишь дома!

— Но мам...

— Никаких «но мам»!

— Я уже пообещал пацанам, что выйду на улицу!

— Нет, нет и нет. Сиди, учись!

Наше время. Иду с работы домой. У подъезда — соседский мальчуган вместе с матерью. Та же ситуация.

— Двойка?! Недельку без интернета!

— Но мам! У нас сегодня сбор группы ВКонтакте!

— Нет, нет и нет. Иди лучше на улицу погуляй!

Как моментально забыть про боль

Когда мне было пять лет, мы с мамой шли по улице. Я вдруг споткнулась и упала. При этом разбила коленку до крови. И только хотела зареветь, как мама мне говорит:

— Ой, смотри, асфальт испортили, бежим быстрее отсюда!

И я моментально забыла про боль. Каждый раз с мамой вспоминаем и смеёмся.

Казалось бы, какая связь?

Я тут читаю литературу о воспитании ребёнка. Один мужик, когда был маленьким, не любил манную кашу, а его кормили ею, впахивали. Мужик этот всю жизнь боится летать на самолётах. Казалось бы, какая связь?

Оказывается, на кухне висел советский плакат Аэрофлота со стюардессой. И ощущения от нелюбимой каши наложились на эту картинку. Под гипнозом раскопали.

Три пристрелочных и пять зачётных

Первичная профсоюзная организация «НКАЗ» ГМПР продолжает цикл мероприятий, приуроченных к празднованию 75-летнего юбилея первички.

Недавно состоялся турнир по стрельбе из пневматической винтовки в стрелковом клубе «Сталкер». Испытать свои силы и удачу собрались 11 команд.

Получив подробный инструктаж, участники занимали огневые рубежи согласно проведённой жеребьёвке. Предлагалось выполнить по мишени три пристрелочных выстрела и пять зачётных.

Для выполнения упражнения очень важно было занять правильную позу при стрельбе: расположить корпус туловища, вложить ствол в руку, создать упор приклада в плечо и очень нежно и плавно давить на спусковой крючок, затаив дыхание. В этом залог успеха результативного выстрела.

Многие стреляли из винтовки много лет назад в тире, лишь некоторые поддерживают форму

постоянно. Но все были настроены на результат, на победу! В этот раз удача улыбнулась «Всевидающим кротам» — они заняли первое место. Второе место у команды «Меткое око», третье — у «Созвездия».

Лучшим стрелком среди мужчин стал председатель профкома ППО «НКАЗ» Иван Григорьев, набравший 41 балл. Среди женщин лидировала Наталья Бородинкина, у неё 35 баллов. Победителям были вручены кубки, памятные дипломы и призы.

— На соревнованиях я была вместе с сыном Владиславом, — говорит Юлия Моисеева, председатель профкома физической лаборатории. — Очень хотелось вспомнить навыки стрельбы, которые нам давали на уроках начальной военной подготовки в школе. Мои первые три выстрела улетели в «молоко»,



остальные пять попали в мишень. Я старалась выполнять рекомендации инструктора, погасить волнение, но руки немного дрожали. Итог — 21 балл. Маловато, конечно, для победы в номинации «Лучший стрелок», но и не худший результат среди женщин. Турнир мне и сыну понравился. Появилось желание ещё пострелять в клубе. Оружие

здесь в хорошем техническом состоянии, есть профессиональный инструктор.

Мы постоянно принимаем участие в мероприятиях, проводимых нашей первичной профсоюзной организацией, и дальше будем продолжать! Ведь вместе — это здорово, вместе — это классно!

Нина АЛЕКСАНДРОВА

Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику — 30.11.2017 в 17.00, фактическое — 30.11.2017 в 17.00

Заказ № 5109
Тираж 5700 экз.

