



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 11 (786) 7 июня 2019 года

Россияне – против отчислений в НПФ

63 процента россиян заявили, что не хотят делать дополнительные отчисления в Негосударственные пенсионные фонды. Такие данные получила исследовательская лаборатория Левада-центра. О том, что хотели бы делать такие отчисления, сказали всего 29 процентов опрошенных.

Ранее Левада-центр выяснил, что у 65 процентов населения нет никаких сбережений, таким образом у большинства просто нет денег для дополнительных отчислений в Пенсионный фонд и они довольствуются обязательными взносами, которые уже совершает работодатель. По данным Росстата за 2018 год, медианный доход российских семей составляет всего 24,4 тысячи рублей, и все эти средства идут на текущее потребление или покупку товаров длительного пользования (квартира, машина, и т.п.).

55 процентов опрошенных россиян допенсионного возраста хотели бы, чтобы схема отчислений не изменилась: работодатель направляет обязательные отчисления в Пенсионный фонд. А вот молодёжь (18–24 года) хочет схему, при которой они сами бы распоряжались своими отчислениями, об этом заявили 49 процентов.

Опрос был проведён в конце мая, опрошено более 1,6 тысячи человек в 137 населённых пунктах.

«Солидарность»

Твои пятёрки, Запсиб!



Игорь Крюков, Василий Канискин, Михаил Долгушин, Юрий Гавриленко и Сергей Могилёв

11 июня 55-летний юбилей отмечает автотранспортное управление ЕВРАЗ ЗСМК. Начиналось оно с транспортного участка на базе котельной при энергоцехе Запсиба. А сегодня коллектив управления насчитывает 736 человек. В распоряжении водителей огромная разновидность транспорта — начиная от автомобиля «Волга» и заканчивая «БелАЗами» и бульдозерами, экскаваторами и другой спецтехникой.

Материал читайте на 3-й стр.

СОЦИАЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ СОВЕТ ООО «ЕВРАЗХОЛДИНГ»

Впереди – большая работа

23-24 мая в Москве состоялось заседание социально-производственного совета горно-металлургического комплекса ООО «ЕвразХолдинг».

В заседании участвовали вице-президент по персоналу ЕВРАЗ Наталья Ионова, директор по социальной политике ЕВРАЗ Григорий Мисник, директор по экономике и организации труда ЕВРАЗ Дмитрий Городецкий, директора по персоналу и направлениям.

От профсоюзной стороны в работе социально-производственного совета приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций Владимир Радаев (НТМК), Владимир Помазкин (Качканар-Ванадий), Юлия Кудрявцева (ЕВРАЗ Ванадий-Тула).

Кемеровская территория на заседании была представлена в лице председателя КТПО ГМПР Михаила Виноградова, председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадима Печерских, главного специалиста по экономическим вопросам ППО «ЗапСиб» Алёны Мельниковой. На заседание был приглашён со-

ветник председателя ГМПР Константин Добромислов.

Предметом обсуждения участников социального совета стали система амбициозного целеполагания (АЦП), а также проект разработки целевой системы оплаты труда (ЦСОТ).

Участники совета сошлись во мнении, что у них общая задача сделать так, чтобы эти измене-

ния были на пользу десяткам тысяч работников.

Слово — участникам социального совета.

Вадим Печерских, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Социально-производственный совет прошёл на хорошем уровне, и два ключевых вопроса — внедрение системы амбициозного целеполагания и разработка целевой системы оплаты труда — реально касаются либо в будущем коснутся каждого, кто трудится в компании.



В рамках обсуждения системы амбициозного целеполагания наша профсоюзная организация поделилась с коллегами из других предприятий своим опытом работы за полтора года. Обсуждение на социально-производственном совете позволило снять те вопросы, которые сегодня не решены на уровне предприятий, и продолжить дальнейшую работу по развитию системы АЦП.

Компания вышла с инициативой о глобальной перестройке системы оплаты труда на предприятиях всего холдинга. Разработка этой системы потребует больших усилий со стороны всех участников — дирекции по персоналу, профсоюза и руководителей подразделений.

Позади — первый этап обсуждения и пилотного разворачивания этой системы. В июне-июле будет проводиться соответствующая работа в пилотных подразделениях: это обжимной цех, аглофабрика, второй кислородно-конвертерный цех, среднесортный цех, шахта Шерегешская.

Предстоит большая, серьёзная работа, и от её качества зависит принятие дальнейших решений по реализации проекта.

Сергей Ярославлев, начальник департамента социальных отношений ЕВРАЗ:

— Хорошая работа была проведена за эти два дня. Социальный совет — отличная площадка для обсуждения вопросов в рамках социального партнёрства, равно как и возможность договариваться о принципах взаимодействия при реализации новых проектов, затрагивающих интересы десятков тысяч сотрудников напрямую.

У коллег из профсоюза высокая степень погружённости в проекты, это позволяет быть на одной странице при реализации бизнес-инициатив. Ряд вопросов по амбициозному целеполаганию и целевой системе оплаты труда перешли, что называется, в рабочее обсуждение. Итоги этой работы станут темой следующего заседания социального совета.

Будущее Кузбасса – образование и наука

Кузбасс вошёл в пятёрку регионов России, которым доверили создание научно-образовательных центров (НОЦ) мирового уровня. НОЦ «Кузбасс» будет координировать разработку наукоёмких технологий, продуктов, услуг мирового уровня, привлекать крупные и средние компании в реализацию проектов центра, готовить высокопрофессиональные кадры.

– Экономика должна иметь серьёзную научную основу, позволяющую оперативно осваивать новые технологии. Поэтому нам необходимо менять подходы к подготовке кадров для промышленности, а значит и к образованию. У нас в Кузбассе есть фундаментальная основа для рывка в экономике. Наш принцип – «Золотой треугольник»: образование, наука, промышленность», – подчеркнул губернатор Кемеровской области.

28 мая Сергей Цивилёв встретился с ректором МГУ им. М. В. Ломоносова Виктором Садовничим. Темой обсуждения стала реализация проекта научно-образовательного консорциума «Вернадский» в Кузбассе.

«В нашем регионе научно-образовательный консорциум получил название «Вернадский-Кузбасс». Мы уже приступили к реализации проекта, кузбасские школьники и студенты – активные участники конкурсов, учреждённых МГУ. Уверен, программа поможет ребятам стать настоящими профессионалами, а специалистам повысить компетенции», – сказал Сергей Цивилёв.

В этом учебном году более 500 школьников региона стали участниками многопредметной школьной олимпиады «Ломоносов», междисциплинарной олимпиады имени В.И. Вернадского, «Турнира имени М.В. Ломоносова» и «Покори Воробьёвы горы!». Кроме того, около 400 участников инженерной, шахматной, математической профильных смен в регионе прослушают онлайн-уроки от преподавателей московского вуза уже этим летом.

В учебном 2019 – 2020 году юные кузбассовцы смогут принять участие в Московской олимпиаде школьников, «Робофесте», Всероссийской интернет-олимпиаде «Нанотехнологии – прорыв в будущее!».

На базе кузбасских вузов в ближайшие годы будут открыты магистратуры по направлениям «Иностранные языки», «Туризм», «Математическое обеспечение и администрирование информационных систем». Также выпускники региона смогут поступить в аспирантуру в МГУ им. М.В. Ломоносова по целевому набору на заочную форму обучения по направлениям технических специальностей и педагогики.

С 26 по 30 мая в Кемеровском государственном университете прошла стратегическая сессия с участием губернатора, экспертов из Сколково, а также руководителей предприятий,

научных и образовательных учреждений региона по деятельности НОЦ «Кузбасс».

«Наша общая цель – повышение конкурентоспособности продукции Кузбасса и выведение её на мировой рынок. Кроме того, важной задачей считаю деятельность по подготовке и переподготовке кадров, вовлечению в работу НОЦ как можно больше кузбассовцев. Все эти цели станут основой совместной деятельности», – отметил Сергей Цивилёв.

30 мая, в завершающий день сессии, для обеспечения сотрудничества по реализации научно-технических и инновационных проектов в НОЦ «Кузбасс» были подписаны соглашения с крупными организациями региона по перспективным направлениям научных исследований: улучшению экологической ситуации, разработке новых технологий в области углехимии, разработке угольных и сланцевых месторождений, внедрению инновационных подходов в сфере образования. В числе подписантов – представители 15 организаций, среди которых – АО «РУСАЛ-Новокузнецк» и ПАО «Кокс».

Так, РУСАЛ открыл в СибГИУ инженерно-техническую профильную школу, где старшеклассники знакомятся с основами металлургии, теорией решения изобретательских задач и производственной системой РУСАЛа. Кроме того, в университете есть корпоративный центр молодёжных инициатив «Лаборатория РУСАЛа» для студентов и аспирантов по решению конкретных технических проблем завода.

В ПАО «Кокс» действует базовая кафедра «Химическая технология твёрдого топлива» Института химических и нефтегазовых технологий КузГТУ им. Т. Ф. Горбачёва. Учебное заведение при содействии завода разработало проекты по развитию угольной отрасли Кузбасса. Первый из них касается глубокой переработки угля, второй затрагивает вопросы получения редких и редкоземельных элементов из отходов обогащённых фабрик и углей региона.

Кроме того, губернатор сообщил о достигнутой договорённости с Минобороны России о возобновлении военной кафедры в регионе в рамках НОЦ «Кузбасс». Военная кафедра откроется на базе КузГТУ и будет доступна для студентов всех вузов региона. Планируется, что к обучению приступят уже в феврале 2019 – 2020 учебного года.

По материалам пресс-службы АКО

На гребне «Зелёной волны»

В Новокузнецке проходит крупномасштабная добровольческая акция «Зелёная волна». Ежегодно это мероприятие проводит и поддерживает благотворительная организация Фонд «Центр социальных программ» компании АО «РУСАЛ Новокузнецк».

В этом году 10 грантов по 50 000 рублей получили инициативные группы, команды корпоративных волонтеров и все, кто решил благоустроить и озеленить одну из территорий города.

Команды волонтеров профсоюзного комитета завода и молодёжной организации, представители администрации завода и все желающие 30 мая заложили новый экологический зелёный парк на территории школы-интерната № 88.

Более 100 кустарников и яблонь было высажено участниками акции. Воспитанники интерната вместе со своими педагогами и воспитателями не только приняли самое активное участие в посадках, но и пригостили мини-концерт для гостей.

Состав кустарников был подобран таким образом, что цве-

тение будет с ранней весны до осени. Ароматы яблони, сирени, миндаля, акации и спиреи будут создавать хорошее настроение в течение всего летнего периода.

Праздник закончился общим чаепитием со сладостями и фотосессией. Председатель профсоюзного комитета завода Иван Григорьев поздравил учащихся с окончанием учебного года и пожелал с хорошим на-

ника получили массу позитива и огромную удовлетворённость от проделанной работы. Спасибо всем, кто принимал участие в этом мероприятии.

Уже через пару лет на территории школы-интерната будет красивый экологический парк! А у профсоюзной волонтерской команды впереди реализация собственного гранта, полученного в рамках конкурса «Зелёная волна». Благоустрой-



строением провести летние каникулы. Профком завода подарил воспитанникам интерната спортивный инвентарь для занятий и игр на улице.

Все участники и гости празд-

ство и озеленение внутридомовой территории в Куйбышевском районе состоится в ближайшие выходные.

Андрей СКРЫЛЁВ, ветеран НКАЗа

В кадре – дети заводчан

Фотовыставка к Дню защиты детей открылась в литейном отделении № 2 АО «РУСАЛ-Новокузнецк».

Инициаторами фотовыставки председатели профкомов: литейного отделения № 2 – Татьяна Степаненко и ЦРОЛП ООО «ИСО» – Евгений Ковалёв.

Работники подразделений представили любительские фотографии своих детей, а организовать фотовыставку помогли сотрудники Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР.



Профсоюзы – детям

Необычное мероприятие, посвящённое Дню защиты детей, организовали и провели члены молодёжного координационного совета профсоюзов города. Идея и реализация принадлежит председателю совета Дмитрию Митрофанову и его заместителю Михаилу Каурдакову.

Детям, находящимся на лечении в детской городской больнице № 7, приехал первый интерактивный научный музей «Кузница наук».

Алёна Топпонен, мастер наук первого интерактивного научного музея «Кузница наук», привезла выездную лабораторию и показала детям самые смелые эксперименты с жидким азотом: выливая его на стол, а он мгновенно испарялся, делала азотные мыльные пузыри, замораживала воздушный шарик... Удивляла ребят научными фактами. Дети узнали, что самая низкая темпера-

тура на Земле зафиксирована на Полярном круге – 89 градусов ниже нуля, а на Марсе по ночам бывает до минуса 120!

Все, даже взрослые, смотрели как замороженные и хотели быть участниками экспериментов.

– «Кузница наук» впервые показывает свои эксперименты в больнице, – говорит Алёна. – Но это отличный шанс улучшить настроение детям!

Михаил Каурдаков, который также является заместителем

председателя молодёжного совета профсоюза работников здравоохранения, отметил:

– Наш профсоюз ежегодно проводил различные акции к Дню защиты детей. В этом году был создан молодёжный совет профсоюзов города, и мы впервые решили порадовать детей, находящихся на лечении в стационаре. У них мало впечатлений, а положительные эмоции способствуют выздоровлению. Очень рад, что детям понравилось.



Главный труженик дорог

(Начало на 1-й стр.)

11 июня на территории управления состоится праздничное мероприятие — открытие памятника ретро-автомобилей. Специально отреставрированные к 55-летию юбилею ГАЗ-51 и ЗИЛ-157 будут установлены на специальных постаментов. Впрочем, язык не поворачивается назвать эти машины памятниками: они на ходу!

Будет также заложена капсула времени для потомков: пожелание будущему поколению вскроют через 10 лет. В честь юбилейной даты сделали чугунную плиту. Всех ветеранов обзвонили, пригласили на митинг.

Председатель профкома АТУ Магамет Оздоев, показывая новехонький, как с конвейера, ЗИЛ-157, рассказывает, что автомобиль долго стоял на кон-

они, кстати, работают вручную и за счёт впускного коллектора. Всё тут просто и надёжно. Зеркало заднего вида, как и многое другое, восстановили по чертежам. Ветровое стекло открывается вверх — и ветер в лицо!

— Таких автомобилей было выпущено больше трёх миллионов, — рассказывает Юрий Гавриленко. — Ни один КамАЗ не побил его рекорд. В народе он называется «рабочая лошадка». Киногерой Иван Бровкин на таком авто снимался в фильме про целину, Леонид Куравлёв — в «Живёт такой парень». А теперь тут у нас своё кино можно снимать.

Ребята отмечают роль Магамета Оздоева — организатора и идейного вдохновителя работ. Говорят, заниматься реставрацией очень интересно. Иногда в

когда-то принадлежавшие главному инженеру.

Прошу Дмитрия Борисовича рассказать о дне сегодняшнем.

— Мы осуществляем пассажирские перевозки — в Новоильинский, Заводской, Центральный районы, доставляем работников на комбинат и обратно, — говорит он. — Автомобили «БелАЗ», «Скания» обслуживают цехи комбината по всей технологической цепочке. Перевозим сырьё для изготовления продукции комбината. Ежедневно выходят на линию 26 — 27 самосвалов марки «БелАЗ» и 5 автомобилей специальной техники на базе «БелАЗа».

Бортовые длинномеры «КамАЗ» перевозят товарно-материальные ценности, грузы с центральных складов по цехам. Наши бульдозеры перемещают уголь для отопительных котлов ЗапсибТЭЦ для обогрева комбината, Заводского и Новоильинского районов.

— В прошлом году получили 10 новых автобусов «ПАЗ» и шесть «БелАЗов», — продолжает Дмитрий Размочаев. — С обновлением парка намного проще стало работать, выпускать технику на линию.

55 лет — серьёзная дата. Поздравляю с юбилеем весь коллектив управления, всех, кто сегодня работает, внесит свой вклад в работу комбината, всех ветеранов, кто начинал, и кто многие годы здесь отработал. Большое им спасибо и низкий поклон за то, что они внесли



Дмитрий Размочаев: «Команда АТУ — неоднократный призёр турниров по боулингу между автопредприятиями города»

свою лепту в создание и развитие автопредприятия, которое в Новокузнецке на хорошем счету. Будем и дальше продолжать наши лучшие традиции.

Мы не могли не спросить и о взаимодействии с профсоюзной организацией.

— Сотрудничаем на 100 процентов, — ответил Дмитрий Борисович. — Задачи у нас общие, поэтому друг другу помогаем, работаем на пользу общему делу.

— Действительно, мы в тандеме работаем с исполняющим обязанности начальника управления, — подтвердил Магамет Муссаевич. — Вопросы решаются. Какие-то сразу, другие требуют времени. К юбилею ремонтируем здания и сооружения. В следующем году будем делать ремонт непроизводственных помещений. В нескольких туа-

летах планируем поставить водонагреватели, чтобы летом, когда в кранах нет горячей воды, можно было помыть руки. Занимаемся текущими вопросами, глобальных проблем нет.

Около 79 процентов работников АТУ состоят в ГМПР. Многие понимают, что это необходимо, что есть результаты нашей общей работы, есть решение проблем. Но, к сожалению, есть и такие работники, которые ради своей выгоды вступают в профсоюз, а после получения этой выгоды выходят, не желая тратить ни времени, ни средств на коллективную солидарность. Но их, к счастью, единицы.

— От себя лично хочу поблагодарить всех работников за их вклад и участие в восстановлении ретро-автомобилей, — сказал в заключение председатель профкома. — Особенно хочу отметить начальника колонны Максима Тэйнина, механика колонны Валентина Кривошеева, водителя Данила Мишуткина за их помощь в поиске недостающих деталей на автомобиль. Ещё хочу выразить слова благодарности коллегам, которые занимались установкой постаментов и плит под ретро-автомобили, за их неравнодушие к истории и будущему нашего предприятия — мастеру участка Владимиру Васильеву, а также Александру Синцову, Андрею Дадынскому, Ларисе Кургузовой, Юрию Тищенко, Виктору Молчанову, Игорю Андрееву и многим другим, кто принимал в этом участие.

Всё-таки хорошие люди у нас трудятся — на все руки мастера, отличные работники, и поговорить и повеселиться умеют. Я горжусь и благодарен судьбе, что связала меня с этим коллективом. В преддверии нашего праздника хочу от чистого сердца поздравить в первую очередь всех ветеранов, которые начинали с азов и проработали долгое время, всех работников АТУ, пожелать крепкого здоровья, семейного благополучия и, конечно, достойной заработной платы.

Будьте счастливы, друзья! Мир вам и вашим семьям. Удачи!

Лолита ФЁДОРОВА



Магамет Оздоев: «Горжусь историей»

сервации, и показывает фото в телефоне, какой тогда была машина, — хлам, да и только. А теперь заводится, ездит! Магамет Муссаевич утверждает, что этот ЗИЛ строил Запсиб. Бог знает, сколько километров прошла машина, сколько перевезла грузов, сколько водителей ею управляли!

Работа над вторым ретро-автомобилем подходит к завершению. Ещё в довоенное время Горьковский автозавод начал осваивать автомобили марки «ГАЗ». А летом 1946 года началась непрерывная сборка грузовика «ГАЗ-51», который стал главным тружеником дорог в последующие тридцать лет. Эти автомобили были на КМК, на Запсибе.

Один такой экземпляр, когда отъезжал своё, тоже простоял лет 15 на консервации. Перевезли его на ремонтный участок АТУ и доверили мастерам-реставраторам — Юрию Гавриленко, Геннадию Уколову, Василию Канискину, Сергею Могилёву, Игорю Крюкову, Сергею Ишкову, Михаилу Долгушину. Они рассказывают, как разбирали, зачищали, варили, шпаклевали, красили, плели новую электропроводку. Восхищаются: двигатель, радиатор, кузов — всё родное! Металл под старой краской был в идеальном состоянии! Хотя многие детали не подлежали реставрации или их просто не было.

Теперь реставраторам каждая деталь как родная.

Новые колёса выписали в интернете. Максим Тэйнин нашёл дворники тоже по интернету —

бенно молодёжи. Ведь парни смотрят и не знают, что это за машины, какие они были.

То, что в управлении бережно относятся к истории, мы поняли и из разговора с и.о. начальника АТУ Дмитрием Размочаевым.

— Мы помним, поддерживаем тех руководителей и рабочих, водителей, которые раньше работали в АТУ, — рассказывает Дмитрий Борисович. — Ведём летопись, есть много альбомов с фотографиями, как начиналось строительство управления, как проходили в коллективе торжественные мероприятия, праздники.

Хранятся в кабинете руководителя и... счёты-костяшки,

мастерскую заходят ветераны, удивляются, вспоминают, как на таких машинах работали.

— Есть желание оставить что-то после себя другому поколению, товарищам по работе, — говорит Магамет Оздоев. — Осо-



Легендарный ЗИЛ-157

Истории строки

«...Самым драматичным объектом при строительстве доменного производства был шлаковый отвал. На полукруглом отрезке было сосредоточено 600 грузовиков из Антоновской автобазы, 40 бульдозеров, 23 экскаватора, десятки скреперов, автогрейдеров — добрая половина сил Антоновского СУ. В. И. Ефанов, бывший в то время начальником участка, вспоминает:

— Шофёры, механизаторы и мы, инженерно-технические работники, в период отсыпки насыпи выезжали на объект в шесть утра, а возвращались домой в полночь. Особенно напряжённым был для нас июнь — ведь близилась сдача домны. Когда до проектной отметки осталось менее метра, мы, уезжая домой, облегчённо вздохнули: за ночь насыпь закончат. Но приезжаем утром и видим... насыпь-то стала ниже! Просела почти по всей длине. А основание раздалось влево и вправо. Сплошные волны! Настроение было, конечно, ужасное. Казалось, у людей и сил нет, чтобы работать с прежним напряжением. Для выяснения причины такой усадки пригласили специалистов:

управляющего трестом «Кузбасстрасстрой» В. М. Олейника, учёного из Москвы, проектировщиков. Эта авторитетная комиссия установила: под насыпью слабое основание. Решение было такое: продолжать возведение насыпи путём устройства контрбанкетов, что увеличивало объём работы на триста тысяч кубометров.

Начался штурм, который записовцы называли «Курской дугой». Пыль и грохот моторов, верно, были, как на поле боя. Насыпь быстро росла, вновь проседала, её опять поднимали. Порой казалось, что она качается под ногами. Но вот всё сделали, установили опоры контактной сети — хлынул невиданный ливень и размыл откосы, гребень насыпи.

От усталости (мы без выходных по две смены работали почти месяц!), обиды хотелось бросить всё. Но как бросишь? Начали новое наступление. Виртуозно работали на гребне водители А. З. Сухино, В. П. Гаврис, Д. И. Лапин, В. Д. Пилипенко, И. Я. Исайченко.

Из книги «Здравствуй, Запсиб!»

От первого колышка до первого чугуна

В этом году Запсиб отмечает своё 55-летие. Задолго до его пуска, 27 мая 1957 года, первая группа строителей приехала на Антоновскую площадку, выбранную для возведения нового металлургического завода.

В музее истории и достижений Запсиба прошла встреча, посвящённая 55-летию комбината, — «Пассажирский следует на Антоновскую». Состоялась презентация макета первого поезда. А почётными гостями встречи в музее стали первостроители Запсиба, было много школьников.

Вместе с ведущим специалистом музея истории и достижений Запсиба Анной Швагиной присутствующие погрузились в атмосферу более чем полувековой давности. Чёрно-белый киножурнал тех лет ярко и красочно повествует о том, что молодёжь со всей страны отправляется на ударную комсомольско-молодёжную стройку. И даже школьница задорно рассказывает о том, почему они отправились на стройку всем классом — с мечтой строить завод и новый город с красивыми многоэтажными домами.

— Парни и девчонки ехали сюда по зову комсомола, по зову сердца, — говорит Анна Швагина. — Конечно, им было трудно, потому что они были первыми. Жили в палатках, а зимы стояли суровые, дули студёные ветры. Наперекор первостроителям вставали болота и плавуньи. Руки ныли от лопат, слипались от недосыпания глаза, но люди были одержимы идеей. Их объединяла горячая влюблённость в стройку, увлечённость общим делом и искренняя вера в будущее того дела, за которое они все вместе взялись. Они верили в то, что построят замечательный город, замечательный комбинат, на котором потом будут работать их дети и внуки.

Дороги до промбазы в то время не было. Ездили на машинах, которые застревали буквально через 100 метров. Но строили временные сооружения, закладывали фундаменты будущих цехов. Сначала появи-

по выходным, — продолжала ведущая. — И уже в 60-м году в рабочем посёлке строителей было около 20 тысяч жителей. В июне 60-го пришёл первый эшелон демобилизованных воинов Московского военного округа и к концу года на стройке работало уже 123 комсомольско-молодёжных коллектива. Движение за коммунистический труд всё набирало и набирало силу.

Большим праздником для работников Запсиба был пуск в эксплуатацию моста через Томь 17 ноября 1960 года, ведь раньше перебраться на другой берег Томи можно было только на лодке или пароме.

Немногом раньше, 2 апреля 1959 года, было открыто рабочее движение поездов до Нижне-Островской площадки. А 7 августа 1960 года на Антоновскую площадку пришёл первый пассажирский поезд. «Пассажирский следует на Антоновскую» — именно так назывался репортаж, вышедший в газете «Кузнецкий рабочий», написанный в лучших традициях газетного жанра.

Железная дорога, проходящая от Топольников вдоль русла Томи, — для строителей особенный объект. Для Запсиба это кровеносные сосуды, без кото-

Баёк, присутствующая на встрече. Вот что она рассказала, обращаясь к ребятам:

— Мы были чуть постарше вас: 18, 20, 25 лет. Приехали из Челябинска прямо с мостопоездом. Рельсы наши были 12 с половиной метров длиной, укладка первое время осуществлялась вручную. Вручную разгружали и вагоны со шпалами. Они, новые, все в креозоте. А вагоны большие. И мы все в креозоте, с воспалёнными руками. И солнце, и мороз — всё это наше. Но на трудности не обращали внимания. Это сейчас думаешь: да, было трудно, а тогда — ничуть. Было, наоборот, очень весело, очень хорошо было.

Нина Павловна показала несколько фотографий тех лет: вот вагончик первостроителей на четыре человека, вот машина везёт их на работу, а вот и железная дорога вдоль горы.

— Так мы строили, так мы



Школу-то закончила в лаптях, в галошах приехала сюда. В 17 лет я даже не знала, как выглядят двухэтажные здания. А была у меня комсомольская путёвка на руках. Вот она, посмотрите.

Помню, как на Антоновской мы встречали ребят, приехав-

сказал ветеран Запсиба Владимир Дудников. — С помощью именно таких машин заложили основы, чтобы в дальнейшем шло строительство. Со всех концов страны везли материалы. Железобетонные изделия, которые выпускались большей частью в Красноярске, паровозами везли в Новокузнецк на товарную станцию. Чтобы доставлять материалы на строительную площадку, нужно было срочно построить железную дорогу, и строители работали день и ночь, чтобы как можно быстрее обеспечить стройку материалами. Потом таких паровозов, как на макете, на Запсибе было 18.

Макет займёт достойное место в музее. Директор частного учреждения «Культурно-спортивный центр металлургов» Татьяна Ковригина философски заметила, что в суете люди не задумываются о том, что всё, чем они пользуются, кто-то когда-то создал. Все объекты появились на месте пустого поля. Замечательно, что ребят привлекли к работе над макетом, что они почувствовали историю и вклад предыдущих поколений. Необходимо беречь историю района и ещё раз возвращаться к ней, к людям, которые всё создали, подарили жизнь району, комбинату и оставили последующим поколениям огромное наследие — материальное и духовное.

А начальник отдела социального развития ЕВРАЗ ЗСМК Илья Вяткин предложил: пока живы ветераны, первостроители, свидетели той истории, может, взяться и сделать модель всего комбината? Юбилейных дат впереди много...

Все присутствующие получили памятные сладкие пряники с надписью «Сердце Запсиба». И на тортах, которые вручили создателям макета, сияли слова «Даёшь, Запсиб!».

И поэтическим строчкам тоже было место на этой встрече. Ветеран комбината первостроительница Лидия Некрасова посвятила первостроителям, которые построили сибирский чудок-комбинат, большое стихотворение. Поэтические строки Запсибу посвятили и Наташа Некрасова, которая тоже занимается в КЮТ.

Лолита ФЁДОРОВА



жили, — продолжила воспоминания Нина Павловна. — Однажды весной мы побежали на Маяковую гору — наше любимое место отдыха. А она вся полыхает огоньками! (На Урале, где я жила раньше, точно такие же огоньки растут, но жёлтого цвета.) Цвели кандыки, мы их тоже раньше не видели. Дивились, какая природа здесь богатейшая! И город полюбила я с первого шага по этой сибирской земле. В феврале 59-го, только приехав в Сталинск, мы вышли в город. Дома светлые, высокие, улицы прямые. Драмтеатр уже был построен, но ещё не пущен. Я думаю: «Боже мой! Я из этого города никуда не поеду!». И по сей день мне нравится наш город. Много где бываю, но всё равно Новокузнецк лучше всех...

День 7 августа 1960 года, когда первый пассажирский поезд пришёл на Антоновскую, хорошо помнит и Александра Васильевна Шевченко — первостроитель, участница тех событий. Она принимала участие в строительстве многих дорог. Именно ей доверили красный флажок, когда на Запсиб пускали первую электричку.

— Мы, пятеро детей, остались без отца и матери, — рассказала Александра Васильевна. —

ших после службы в армии. Все девчонки нарядные, с полевыми цветочками. И из поезда на перрон высыпалось море парней! В бушлатах, с чемоданами. На стройке всем трудно было, но было замечательно, было весело! Построили Запсиб, посадили деревья. В 20 лет мне Косыгин вручил медаль «За трудовую доблесть».

...Макет первого пассажирского поезда, прибывшего на Антоновскую площадку, представили участникам встречи авторы работы. Руководители кружков клуба юных техников (КЮТ) Владимир Яковлев, Александр Праведный, Татьяна Яковлева и Николай Ерошкин вместе с ребятами-кружковцами трудились над копией. Они рассказали, как это было.

Чертежи техники брали в интернете. Станцию Островскую мерял шагами Александр Иванович Праведный и дети — тоже. Фотографии музея рассматривали, представляли себе август 1960 года на Антоновской площадке. А потом было четыре месяца кропотливого труда. Весь март пилили шпалы ребята из кружка выжигания! Масштаб макета составляет 1:35. Выполнен мастерски, не зря никто не верит, что это ручная работа.

— Слава этому паровозу! —



лось несколько значимых объектов — гараж, подстанция, а в посёлке возле палаток появились первые долгожданные общежития, первые дома, первая столовая, детский сад, школа.

— И баня, — добавил кто-то из гостей.

— А главное — клуб на 180 мест, который строили сами, своими силами на комсомольских субботниках, по вечерам,

рых ничего бы не построили. Из-за опасности оползней при строительстве и укладке железнодорожного полотна решено было косогор не трогать, а просто сделать дополнительную насыпь и брать грунт прямо из русла реки. Это было очень удобно. Строительство было поручено строительно-монтажному поезду № 186. Трудилась в его составе и Нина Павловна

МОЛОДЁЖНАЯ СТРАНИЦА

Нужно чаще встречаться!

В Челябинской области прошёл молодёжный форум ГМПР, в котором приняли участие более 100 профсоюзных активистов, представители Центрального совета ГМПР, Челябинского обкома профсоюза, депутаты.

Все четыре дня молодёжь была открыта для новой информации, активно дискутировала, внимательно и серьёзно подошла к обучению. Было место и непринуждённому общению.

Ребята к концу форума убедились: новый опыт всегда полезен. Ведь изменив привычный взгляд на вещи, получаешь огромный заряд энергии для работы и деятельности.

Участники обсудили стратегию молодёжной профсоюзной политики, проблемы работающей молодёжи, взаимодействия молодёжных организаций с органами власти, социальными партнёрами, рассмотрели возможности упрочения связей, а также необходимость улучшения информационной работы.

Были и поездки на производство, и встречи, и экскурсии, и обсуждение проблем за круглым столом. Основная часть форума прошла в красивом живописном месте — посёлке Куса. Там работали дискуссионные площадки.

В рамках форума также прошло выездное заседание Координационного молодёжного совета ЦС ГМПР, в ходе которого была поднята проблема участия молодёжи в профсоюзном движении. Члены совета пришли к выводу, что необходимо более плотное взаимодействие молодёжи в регионах, в этой связи приобретают большое значение и межрегиональные форумы. Заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов подчеркнул, что Центральный совет будет содействовать этим начинаниям.

От Кемеровской ТПО ГМПР в форуме приняли участие представители ППО «ЗапСиб» — **председатель комиссии по работе с молодёжью Роман Микушин и профсоюзный активист Абагурской аглофабрики Евгений Дьяченко**. Оба отметили, что после поездки по-новому взглянули на работу с молодёжью.

— Мне запомнились встречи с профактивистами Челябинского трубопрокатного завода, кото-

рые представили свой опыт работы с молодёжью, — говорит Роман. — Особенно интересной получилась встреча с молодыми депутатами Законодательного собрания Челябинской области, они рассказали, как решают проблемы, важные для их города и региона, какие направления считают для себя приоритетными.

Довольно плодотворно прошла работа по секциям, тематикой которых стали всё те же профсоюзные вопросы и проблемы: заключение колдоговоров, мотивация профчленства, работа с молодёжью... Вопросы те же, но решение по ним у каждого региона своё. Время идёт, поэтому каждый раз предлагаются новые подходы. Отмечу, что наработки нашей комиссии по работе с молодёжью с большим интересом были восприняты ребятами из других регионов. И это показатель нашей работы. Но и мы вернулись в Новокузнецк не с пустыми руками, взяли на заметку интересные идеи, которые уже готовы использовать у себя в работе.

— Прежде всего хочется поблагодарить организаторов за тёплый приём, — отметил Евгений. — Мы побывали в краеведческом музее, познакомились с истори-



ей региона, совершили экскурсию по городу, посмотрели достопримечательности.

Мероприятие было очень масштабным — как по числу участников, так и по своему региональному представительству, были ребята из Казахстана. Мне лично запомнилась встреча с профсоюзными активистами Челябинского электрометаллургического завода. Они рассказали о том, как добивались индексации заработной платы, вплоть до пикетов, какие обращения готовили руководству. Сейчас вопрос находится «в режиме ожидания», но подвижки к его решению есть.

На форуме было много обу-

чающих площадок. Нам, например, подробно рассказали, как сейчас нужно вести переговоры по заключению колдоговора, как аргументировать сохранение тех или иных льгот, какими знаниями должен владеть переговорщик. Для себя я понял, что обычного энтузиазма здесь недостаточно. Каждое твоё предложение должно быть подкреплено ссылками на конкретный закон или документ.

Безусловно, во время поездки мы познакомились со многими активистами и теперь обязательно будем на связи, будем обмениваться новостями, мнениями, методами работы.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Победа в спорте – победа во всём!

Спартак КУТЕПОВ не зря носит имя легендарного героя. Он похож на него не только спортивным, атлетическим телосложением, но и целеустремлённостью, а главное — способностью сплотить вокруг себя людей. Перспективный работник и профсоюзный активист, член молодёжного городского парламента. Пожалуй, отличает его от знаменитого сурового тёзки открытость и добродушие. Улыбка — частый гость на его лице.

Молодой человек работает токарем в механическом цехе ЕВРАЗ ЗСМК, сейчас исполняет обязанности мастера. Практически с первых дней работы на комбинате он в профсоюзе, в 2016 году вошёл в состав комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб», является заместителем председателя профкома цеха по работе с молодёжью, спорторгом цеха. Пару лет назад организовал в цехе команду по пейнтболу, которая сегодня ярко о себе заявляет. Совсем недавно ребята вернулись с победой со всероссийских соревнований.

— Я родился и вырос в деревне, но там у меня была прекрасная возможность заниматься спортом, — рассказывает Спартак, — в школьные годы перепробовал всё: борьбу, бокс, карате... Когда переехал в Новокузнецк, познакомился с ребятами, которые занимались пауэрлифтингом, стал ходить с ними в тренажёрку. Много лет посвятил этому виду спорта, стал кандидатом в мастера.

Пейнтболом начал заниматься в 2015 году, с подачи нашего начальника цеха Александра Владимировича Баталова, увлечённого этим видом спорта. Мы

у себя в цехе сформировали две команды: от руководства и работников — «Волки и «Барсы».

Поначалу наша «рабочая» команда проигрывала, но мы не сдавались: обратились в федерацию по пейнтболу за помощью в тренировках. Начали усиленно тренироваться и вскоре стали побеждать! У меня вот, например, сейчас уже второй взрослый разряд по этому виду спорта.

В 2018 году КРМ ППО «ЗапСиб» инициировала проведение турнира по пейнтболу на комбинате. В нём приняли участие 30 команд, 150 спортсменов. Наша команда «Барс» к этому времени уже набрала силу, и мы одержали уверенную победу.

Со временем «Волки» и «Барсы» объединились. Сейчас основной состав представляет 7 человек. Помимо меня, играют мой брат Максим Кутепов, Виталий Базуев, Александр Тимофеев, Евгений Воробьёв, Станислав Панов (он из СПЦ), Александр Блохин.

Этот год тоже был щедрым на награды. В феврале мы заняли первое место в городских соревнованиях, причём без особых усилий. 4 мая в Междуреченске прошёл первый этап кубка Кузбасса, там уже пришлось попо-



теть. Много было сильных команд, приехали пейнтболисты из Новосибирска и Бийска. Но мы и здесь заняли первое место. Обошли даже нашу знаменитую городскую команду «Форта».

18 мая поехали в Абакан, где проходил первый этап Кубка России, и привезли третье место. Кстати, мой брат Максим получил на этих соревнованиях звание лучшего игрока турнира.

Этим летом будут другие этапы — в Новосибирске, Абакане, Красноярске, в сентябре пройдут финальные игры в Москве. Надеемся, что найдём средства для участия в этих мероприятиях, что нас поддержат.

— Какими силами даются вам победы? Когда успеваете тренироваться?

— Каждую неделю у нас тренировки, и ребята относятся к ним серьёзно. Порой домой приходим с синяками: шарики с краской весят 5 граммов, но если стреляют близко, то это очень чувствительно. Пейнтбол

по большому счёту игра «военная», её можно сравнить с учениями. Нужно уметь хорошо бегать, уворачиваться от «пуль».

— В вашей команде есть члены профсоюза?

— Конечно, да практически все! Я профорг участка, и у меня все, кроме одного работника, состоят в профсоюзе. Стараюсь каждому донести, сколько плюсов имеют работники от того, что есть коллективный договор, что благодаря профкому там прописано множество льгот. Так что «халявщиков» (это я так их называю — по-другому не скажешь) у нас почти нет.

— Спартак, мы знаем, что ты не один год участвуешь в турслёте, который ежегодно прово-

сорованиях для себя считаю обязательным. И это здорово, что у нас на комбинате они проводятся!

Стараюсь как можно больше ребят приобщить к спорту. Недавно к нам в цех устроился человек, который является мастером спорта по лёгкой атлетике, — Акимченко Роман. И это замечательно, теперь будет кому отстаивать честь цеха. Порой человек вроде и не хочет участвовать, но потом, стоит только встать на лыжи или на беговую дорожку, окунуться в воду, вдохнуть свежего воздуха, — и лень проходит, а сколько положительных эмоций это доставляет! Удивляюсь тем, кто вообще ничем не занимается.

У нас и дома спорт не на по-



дит комбинат совместно с ППО «ЗапСиб»...

— Да, уже три года подряд помогаю и в организации, и сам участвую. Принимаю участие также в заводских мероприятиях. Вместе с ребятами из нашего цеха участвовал в спартакиаде, хотя сам не легкоатлет. В 2018 году мы заняли первое место в своей подгруппе. Участвовать в этих

следнем месте. Отмечу, что жена Ирина у меня очень целеустремлённая девушка, кроме того, она активный член профсоюза и поддерживает меня во всех делах, тоже приветствует спорт. Планируем и сынишку Руслана, которому сейчас три года, скоро приобщить к тренировкам.

Ирина БЕЛОВА

Учатся будущие уполномоченные

НАША СМЕНА

В том, что студенты Кузнецкого индустриального техникума по окончании учёбы будут подкованы в вопросах охраны труда, можно быть уверенным! В этом образовательном учреждении при изучении дисциплин «Безопасность жизнедеятельности и охрана труда» проводятся занятия, подкреплённые полноценной практикой — работой с приборами, позволяющими осуществлять контроль параметров рабочей среды. Рассказывает преподаватель общепрофессиональных дисциплин Любовь ЗУЕВА.

— Наши студенты с первого курса знают, что в цехах, в производственных мастерских рабочие долж-

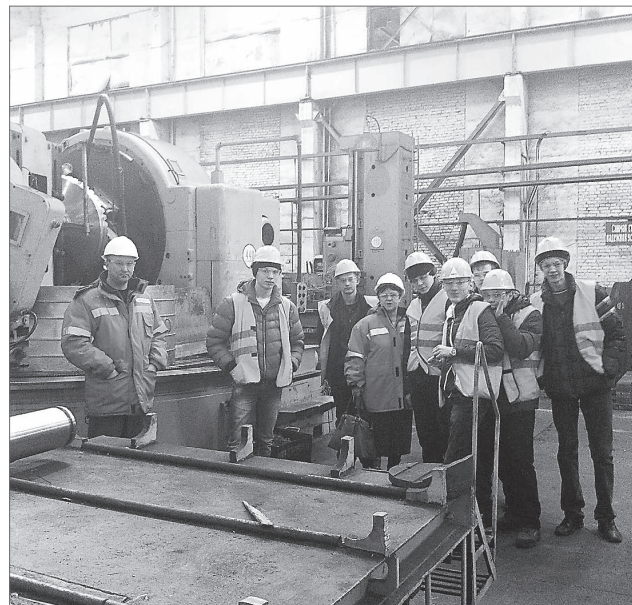
ны быть защищены от различных вредных факторов и рисков получить травму. В техникуме большое

внимание уделяется наглядным пособиям и техническому оснащению кабинетов и лабораторий, — отмечает Любовь Ивановна. — Вот и в кабинете охраны труда несколько лет назад появились приборы, с помощью которых студенты учатся выявлять вредные факторы на рабочих местах, — люксметр, шумометр, пирометр. На уроках ребята изучают конструкцию и принцип действия этих приборов, приобретают навыки замера параметров рабочей среды — уровня освещения, запылённости, загазованности. Мы также

рассказываем о видах опасности автоматизированного производства, о применении автоматизации и промышленных роботов на производстве.

Чтобы закрепить полученные знания, мы регулярно проводим уроки-экскурсии на предприятия города (на снимке) и в высшие учебные заведения, в частности, в Сибирский государственный индустриальный университет.

Экскурсии позволяют закрепить знания основ безопасности. Во время посещения цехов с ребятами беседуют специалисты, они рассказывают об организационно-технических мероприятиях, обеспечивающих безопасность, знакомят с правилами эксплуатации автоматизированных систем, проверяют правильность применения расчётов по определению границ опасных зон автоматизированных



комплексов и участков.

В лабораториях института студентов знакомят с современными методиками расчёта параметров травматизма, надёжности работы оборудования, с методикой составления плановых ремонтов и осмотров металлургического оборудования.

Все приобретённые за время учёбы знания сту-

денты успешно применяют во время практики, и нужно отметить, что они показывают высокую конкурентоспособность среди других претендентов на рабочие места, очень быстро адаптируются к условиям производства и входят в трудовой коллектив.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



ПО СТРАНИЦАМ ПРЕССЫ

«Кто ест — тот работает»

Обеденный перерыв считается самым лучшим временем рабочего дня. Правда, именно в рабочее время, согласно статье 108 ТК РФ, он не входит. Соответственно, и не подлежит оплате. Однако, чтобы достоверно назвать этот промежуток перерывом, следует предоставить персоналу место для приёма пищи и комнату отдыха. Осуществление этих мероприятий в неподходящих местах — тут же на рабочем месте или раздевалке — считается нарушением режима труда и отдыха.

Предприимчивый работник заправочной станции Республики Хакасия смог не только сподвигнуть работодателя на создание соответствующих условий для отдыха, но и получить оплату обеденных часов. Согласно графику работ, смена оператора в организации составляла 24 часа, из них 2 часа выделялись на отдых и питание. В таблице учёта рабочего времени они, конечно же, отсутствовали, ведь свои трудовые обязанности оператор в этот момент не исполнял. В то же время особенности производственного процесса не позволяли мужчине отлучаться со своего рабочего места надолго. Таким образом, выйти за пределы организации, спокойно пообедать и отдохнуть у него не было возможности. Также у работодателя отсутствовала специальная комната для совершения трапезы. В этом случае работнику гарантированно требовалось начисление заработной платы, в том числе и за два обеденных часа.

Апелляционным определе-

нием СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Хакасия от 19 июня 2018 г. по делу № 33-1445/2018 работодателю была вменена обязанность выплаты полагающейся за 9 месяцев работнику зарплаты за перерывы на отдых.

«Регуляторная гильотина»

Всё чаще из уст чиновников звучит фраза о внедрении в работу их ведомств механизма «регуляторной гильотины». Причём каждый из них понимает данный термин по-своему: от пересмотра нормативных актов и их актуализации до отмены нормативных требований в отдельных видах деятельности и свёртывания государственного или муниципального контроля.

Однако в скором времени такое разнообразие мнений будет унифицировано. На официальном сайте публикации законопроектов и их обсуждения появился проект федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле».

Согласно данному документу вводится полный запрет на осуществление контрольно-надзорных функций, основанных на требованиях, содержащихся в нормативных документах, принятых органами власти СССР и РСФСР. Кроме того, не подлежат использованию для контроля требования, которые не были официально опубликованы, а также по обязательным требованиям, принятым до 1 января 2021 года.

Напомним, что Президент РФ В. В. Путин поручил правительству до указанной даты разработать актуальные норматив-

ные требования, которые будут учитывать современный уровень технологического развития различных отраслей экономики, основанные на риск-ориентированном подходе.

Отдельным пунктом в законопроекте обозначено положение о неустраиваемых противоречиях в нормативных требованиях. Теперь контролирующие органы должны будут трактовать их исключительно в пользу контролируемого лица. Определён и круг лиц, признаваемых объектами надзора. Ими станут производственные объекты, а также граждане и юридические лица, в процессе деятельности которых возникают риски причинения вреда или ущерба охраняемым законом ценностям.

Данные объекты будут поделены на шесть уровней по степени риска. Для каждого уровня будут разработаны свои требования и методики проверки. Например, для объектов, отнесённых к категории чрезвычайно высокого риска, частота проверок составит один — два раза в год.

Законопроект не затрагивает надзорные мероприятия, осуществляемые в рамках правоохранительной деятельности, бюджетного, валютного, таможенного, антимонопольного контроля. Не подпадает под действие нового закона и порядок расследования несчастных случаев, аварий на производстве, массовых и профессиональных заболеваний.

Первые обсуждения законопроекта общественностью носят положительную оценку. По словам В. Корочкина, вице-президента объединения предпринимателей «Опора России», принятие законопроекта в представленном виде поможет

реализовать поручение президента и значительно сократит надзорную нагрузку на бизнес.

Наступило лето

Роструд решил напомнить работодателям порядок обеспечения условий труда во время жаркой погоды.

При организации трудовой деятельности в жару работодатель должен определить опасности, которые могут представлять угрозу жизни и здоровью сотрудников. Прежде всего — это тепловой удар, его вероятность повышается при длительном пребывании внутри помещения с очень высокой температурой. Нужно правильно оценить профессиональные риски и продумать меры по их минимизации или полному исключению. В числе таких мероприятий — выполнение кондиционирования, объявление дополнительных перерывов, организация питьевого режима сотрудников и предоставление специальных мест для отдыха. Обязательно должна присутствовать аптечка, оснащённая необходимыми препаратами.

Длительность рабочей смены в случае отклонения температуры воздуха от нормальных показателей регулируется СанПиНом. Например, до момента достижения температуры +28 °C сохраняется обычная 8-часовая смена, при условии, что работа не связана с периодическими перемещениями и физическим трудом. В случае дальнейшего усиления жары работодатель должен сократить рабочий день следующим образом: +28,5 °C — сокращение смены на 1 час; +29 °C — на 2 часа; +30,5 °C — на 4 часа.

Если должностные обязан-

ности сотрудника предполагают периодическое перемещение, поднятие тяжестей, умеренные или существенные физические нагрузки работодатель должен уменьшать продолжительность смены при более низких температурных показателях в +26,5 +27,5 °C.

«Охрана труда в России»

Изменились правила ОМС

Новые правила обязательного медицинского страхования вступили в силу в России с 28 мая. Соответствующий приказ Министерства здравоохранения опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Согласно документу, в стране усилится профилактическое направление в работе поликлиник.

Так, в ближайшие два года планируется провести диспансеризацию всех россиян, после чего для каждого гражданина будет определена группа здоровья.

При этом в случае выявления хронического заболевания, которое требует постоянного контроля врача, человека поместят под наблюдение, и он будет проходить медицинское обследование несколько раз в год.

Изменения коснутся и работы страховых компаний. Теперь они будут работать с обращениями и жалобами, а также помогать в спорных ситуациях.

Кроме того, если у пациента возникнут сомнения в качестве лечения, страховые представители будут обязаны назначить экспертизу.

© РИА Новости



Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за март 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	41342	45086	37194	35026	42527	26150	47099
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	22662	41736	24977	21412	29431	20103	26605
Добыча полезных ископаемых	63633	138801	47562	39908	82920	39079	96906
Обрабатывающие производства	39129	43166	35148	41940	43200	27388	53782
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	38718	51130	39261	36283	51704	31539	55973
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	28943	32301	33772	26946	30766	20889	46040
Строительство	42082	37434	27964	44430	29979	24392	43945
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	33661	24581	30832	26676	25966	21430	29575
Транспортировка и хранение	40540	50122	41599	36763	46676	26888	53377
Деятельность финансовая и страховая	53576	60761	69461	49828	56823	49084	57899
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	25182	26028	34990	23001	29600	16637	32370
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	43805	50041	40837	38902	45589	33767	50060
Образование	32039	34173	32008	27839	36755	22521	35433
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	35077	42568	38243	36097	40332	26929	41526
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	35574	38817	40174	45960	36796	23498	50794
Предоставление прочих видов услуг	25633	29742	24170	18856	23189	20197	28763

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за март 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	март 2019 г. (чел.)	в % к марту 2018 г.	март 2019 г. (руб.)	в % к марту 2018 г.
Всего	787579	99,7	41342	111,0
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10277	93,8	22662	94,7
Добыча полезных ископаемых	101235	103,2	63633	118,3
Производство пищевых продуктов	10772	97,0	28147	109,7
Производство одежды	2032	85,5	11201	88,2
Производство кокса и нефтепродуктов	4300	99,5	51908	104,4
Химическое производство	10453	98,4	44791	104,4
Металлургическое производство	20433	99,5	48370	107,7
Производство машин и оборудования	6693	94,0	38108	103,6
Производство, передача и распределение электроэнергии	18812	104,1	47620	106,0
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	20815	98,4	29364	105,7
Строительство	35588	108,1	42082	120,2
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	67669	100,9	33661	116,1
Транспортировка и хранение	67031	99,8	40540	109,1
Финансовая и страховая деятельность	11660	100,9	53576	105,3
Операции с недвижимым имуществом	23169	90,9	25182	106,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58319	98,5	43805	102,5
Образование	85300	99,0	32039	112,9
Здравоохранение и социальные услуги	83681	99,1	35077	105,2
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14723	100,3	35574	114,0

В здравоохранении не хватает 100 тысяч средних медицинских работников

В государственной и муниципальной системе здравоохранения заняты 1,2 млн. работников со средним медицинским образованием, среди которых более 870 тысяч медицинских сестёр. Такие данные привела замминистра здравоохранения Татьяна Семёнова на V Международном саммите медицинских сестёр 22 мая.

В стране работают также 137,5 тыс. фельдшеров, 51 тыс. акушеров, 32 тыс. рентген-лаборантов, есть даже зубные врачи со средним медицинским образованием — их 12 тыс. На селе трудятся 196,5 тыс. средних медицинских работников.

«Но, к огромному сожалению, динамика их численности не имеет тенденции к росту: работа становится тяжелее, нужно овладевать новыми технологиями. И хотя отрасль молодеет, специалистов не хватает. У нас абсолютный дефицит не только

врачей. По экспертным подсчётам, сегодня в системе не хватает 100 тысяч средних медицинских работников», — посетовала замминистра.

По её словам, ликвидировать кадровый дефицит Минздрав пытается разными способами. Один из них — это рекомендации субъектам России (подготовка среднего медперсонала ведётся преимущественно в колледжах их подчинения) увеличивать контрольные цифры приёма за счёт бюджета регионов.

Почти треть россиян считает себя бедными

В России выросло число жителей, которые пессимистично оценивают своё материальное положение. Таковы итоги мониторинга социально-экономического положения и самочувствия населения Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС.

Оказалось, что 29,9 процента россиян считают себя бедными. В прошлом году этот процент был ниже — 25,3 процента. Кроме того, на «хорошо» и «очень хорошо» своё материальное положение оценивают 7,2 процента. Остальные 63 процента отнесли себя к середнячкам.

Также эксперты сообщают, что за год ухудшилось материальное положение у 27,1 процента российских семей (по са-

мооценке), ещё у 12,4 процента — улучшилось, у 59,6 — не изменилось.

«Сравнение оценок экономического положения страны и домохозяйства показывает, что экономическая ситуация в стране, по мнению респондентов, подвержена скорее негативной динамике», — приводит выдержку из текста исследования «Коммерсант».

Будем ли платить налог за теплицы?

В последнее время собственники дач и садовых участков обеспокоены слухами о том, что их теплицы и хозпостройки будут облагаться налогом.

Попробуем разобраться. Оказывается, в соответствии с положениями статьи 400 пункта 2 статьи 408 Налогового кодекса Российской Федерации налогом облагаются только те хозяйственные постройки, сведения о которых представлены в налоговые органы органами Росреестра из Единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН) или были представлены в налоговые органы из БТИ.

В число хозпостроек могут входить хозяйственные, бытовые, подсобные капитальные строения, вспомогательные сооружения, в том числе летние кухни, бани и иные аналогичные объекты недвижимости. Жилые помещения и гаражи не являются хозпостройками и облагаются налогом как самостоятельная недвижимость.

Владелец хозпостройки сам определяет, нужно ему обращаться в органы Росреестра для её регистрации в качестве недвижимости в ЕГРН или нет.

Хозпостройки, которые не относятся к недвижимости, а также объекты движимого имущества в ЕГРН не регистрируются (статья 131 Гражданского кодекса РФ) и вышеуказанным налогом не облагаются. Речь идёт, в частности, о не имеющих капитального фундамента

теплицах, сборно-разборных хозблоках, бытовках, навесах, некапитальных временных строениях и т.п.

Если хозпостройка зарегистрирована в ЕГРН, но её площадь не более 50 кв. м., то налог с неё не взимается.

И ещё. Льгота применяется только для одной хозпостройки. Основное условие — она не должна использоваться в предпринимательской деятельности (статья 407 Налогового кодекса).

Ознакомиться с перечнем налоговых льгот можно в сервисе «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» на сайте ФНС России nalog.ru.

Анна АЛЕКСАНДРОВА



И весело, и интересно

К Дню защиты детей Кемеровская ТПО ГМПР организовала конкурс детского рисунка, в котором приняли участие дети работников — членов ГМПР. Конкурс завершился весёлым и интересным праздником, прошедшим в стенах интерактивного научно-познавательного центра для детей и подростков «Кузница наук».

В конкурсе принял участие 21 ребёнок от первичных профсоюзных организаций «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкие металлурги», от Кузнецкого индустриального техникума и аппарата КТПО ГМПР.

В этом году конкурс прошёл по трём номинациям: «Работа

моих родителей», «Мои папа и мама — в профсоюзе», «Труд глазами ребёнка». Ребята очень старались, все работы были интересными, выразительными и отражали заявленную тематику.

31 мая в «Кузнице наук» собрались конкурсанты и их родители. Сначала они приняли участие

в захватывающем квесте, а затем — в познавательных экспериментах с химическими веществами, которые провели сотрудники интерактивного центра.

Завершился праздник чаепитием, а после председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов наградил лучших художников. Потом все дружно отправились пить чай с тортиками.

В возрастной категории от 3 до 6 лет первое место было присуждено Диме Маркину, второе — Дарье Поистойовой и третье — Артёму Ненашеву (все ребята — дети членов профсоюза ППО «ЗапСиб»);

В категории от 7 до 10 лет первое место поделили Катя Баженова и Виктория Симанович (ППО «ЗапСиб»), вторым местом отмечен рисунок Егора Травкина (ППО «ЗапСиб»), третьим — Ольги Митрофановой (КТПО ГМПР);

Среди старших ребят (от 11 до 14 лет) лучшей признана работа Лолиты Шаталовой (ППО «Кузнецкий индустриальный техникум»), второе место заняла Ксения Котельникова (ППО «Зап-



Сиб»), третье поделили юные художницы Полина Кононова («ППО «Кузнецкие металлурги») и Ксения Лошкова (ППО «ЗапСиб»).

Дети были очень довольны праздником и, конечно, наградами. Родители в свою очередь поблагодарили КТПО ГМПР за организацию этого замечательного мероприятия и пожелали успехов, процветания и развития «детского» направления и дальше.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Ученья идут...

Звоню как-то одному чиновнику. Секретарша, невинная душа, отвечает, что Александра Васильевича нет на месте — он на антикоррупционных учениях.

Я подивился этому уточнению и представил себе эти учения: сидит Александр Васильевич за столом, а ему со всех сторон конверты подсовывают. А он говорит «Нет!» — и сообщает об этих попытках куда следует...

Чего-то не хватает

На работе духота страшная, кондиционер сломался, окна на полную не открываются. На обеденном перерыве коллеги принесли яйца, курочку, у самого пирожок. Сиж, ем, думаю, чего-то не хватает. Дошло. Зашёл в интернет, включил звуки плацкартного вагона...



С праздником, будущие граждане!

Накануне Дня защиты детей компания ЕВРАЗ при активном участии женской общественной организации организовала ряд мероприятий, посвящённых 55-летию Запсиба. Все они завершились грандиозным праздником для дошколят под названием «Поём мы гимн тебе, Россия!», который состоялся в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК.

Начались мероприятия с конкурса между дошкольными учреждениями. На первом этапе оценивалась работа детских садов по ознакомлению детей с историей и развитием ЕВРАЗ ЗСМК. В мероприятиях принимали участие и работники комбината. Отчёты о проделанной работе дошкольные учреждения подготовили в форме видеороликов.

На втором этапе каждый детский сад должен был представить коллаж из рисунков ребят на тему «Мой папа — металлург!». В нём необходимо было также отобразить историю Запсиба в датах, событиях, людях, встречах, исторических местах, с которыми познакомились маленькие конкурсанты.

31 мая на площади перед Культурным центром ЗСМК состоялась заключительный этап мероприятий. Сначала здесь прошёл конкурс детского рисунка на асфальте. Несмотря на непогоду, накрапывающий дождик, юные



художники продолжали творить и порадовали окружающих своими рисунками.

К этому времени на площади возле Культурного центра начинали выстраиваться колонны ребят из детских садов. Дети в костюмах цветов триколора торжественно прошли по аллее и выстроились перед входом в центр. Площадь расцветила бело-сине-красным цветом. На

пороге центра ребят встретили начальник отдела социального развития ЕВРАЗ ЗСМК Илья Вяткин и председатель женсовета Валентина Малофеева.

Дети вместе с танцевальным коллективом центра приняли участие в песенном флешмобе.

Затем в фойе Культурного

центра ребята смогли посмотреть лучшие работы конкурсантов, коллажи, а потом прошли в театральный зал, где посмотрели представление.

Завершился праздник вручением призов, почётных грамот, благодарственных писем руководителям и представителям дошкольных учреждений. Всем ребятишкам подарили наборы «Юный художник».

В добрый путь!

28 мая в Детском доме-школе № 95 состоялся выпускной вечер у дошколят.

— Это уже седьмой по счёту выпуск детей, — говорит волонтер благотворительного объединения «Солнечный круг» Светлана Никитина, работница КХП ЕВРАЗ ЗСМК, рамповщик. — Кроме нас, представителей ППО «ЗапСиб» ГМПР, пришли и другие гости: байкеры из мотоклуба «Крутящий момент», предприниматели Инна Масютина и Юрий Баранов, которые порадовали детей подарками — цветными карандашами, мелками, фломастерами.

Вы бы видели сияющие глаза детей! Все очень нарядно одеты. У девочек красивые причёски, это воспитатели постарались, а мальчишки в костюмах выгляде-

ли как настоящие джентльмены.

Музыкальный руководитель Наталья Ягнешко очень волновалась перед выступлением детей, так как из 14 выпускников девять новеньких.

Но дети выступили замечательно. Их песни, сценки и стихи никого не оставили равнодушными.

В завершение концерта заместитель директора по УВР Алёна Прохорова и волонтеры «Солнечного круга» сказали своё напутствие ребятам. Потом все вместе вышли на улицу, и каждый ребёнок загадал желание и выпустил в небо воздушный шар.

Ирина РОМАНОВА,
председатель профкома
сортопркатного цеха
ППО «ЗапСиб»



СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орденикидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 7 июня 2019 г.



Заказ № 2036
Тираж 5700 экз.