



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной  
профсоюзной организации  
Горно-металлургического профсоюза России

№ 1 (822) 22 января 2021 года

[www.ktprogmp.ru](http://www.ktprogmp.ru)

## Дорогие друзья!

Примите поздравления с Днём студента!

Нет в жизни более яркой и неповторимой поры, чем студенчество. Новые знания, новые друзья, новые мечты — всё это навсегда останется с вами. Цените это замечательное время!

В Кузнецком индустриальном и Кузнецком металлургическом техникумах обучаются более 2800 студентов, и все они — члены Горно-металлургического профсоюза России!

Молодёжь — наш интеллектуальный и кадровый ресурс, реальная созидательная сила. Вы участвуете в различных конкурсах, ведёте активную волонтерскую работу.

Желаем вам получить образование, освоить любимую профессию и реализовать свои высокие цели и желания! А ещё — стать в будущем компетентными и преуспевающими людьми, способными взять на себя ответственность за судьбу нашего края, нашей страны.

Творите, дерзайте, никогда не останавливайтесь на достигнутом, и тогда ваши инициативы, стремление добиваться поставленных целей будут востребованы и оценены по достоинству. Желаем, чтобы энтузиазм не покидал вас никогда! Пусть легко решаются самые сложные задачи, пусть вам всегда сопутствует позитив и сбываются самые нереальные мечты!

Берите от жизни всё самое лучшее, будьте открыты для всего нового и интересного!

Комитет  
Кемеровской ТПО ГМПР

# Шахта «Шерегешская»: расширяя горизонты



Первая выездная редакция газеты «Эхо Кузбасса» в наступившем году состоялась в Горной Шории. В середине января мы отправились на Шерегешскую шахту, где ознакомились с работой профкома,

а также поговорили с руководством предприятия — о перспективах добычи и развитии её технологий.

Материал читайте на 3-й странице

## Важнейшие задачи года

**Президент России Владимир Путин назвал важнейшей задачей властей страны на 2021 год снижение безработицы и обеспечение стабильного заработка россиянам.**

— Одновременно с мерами адресной социальной поддержки нам крайне важно обеспечить быстрое восстановление рынка труда. Важнейшая задача — здесь нужно добиться снижения безработицы, а значит, дать людям стабильный заработок, — отметил президент на совещании по социальным вопросам 5 января.

Глава государства обратил внимание на механизм социального контракта, который в 2020 году внедрился в рам-

ках пилотного проекта в 21 регионе.

— Теперь в 2021 году уже все субъекты Федерации будут участвовать в этой важнейшей программе. Её главная задача — помочь семьям повысить свои доходы, преодолеть сложную жизненную ситуацию, — сказал президент.

По словам Владимира Путина, вопросы социальной и демографической политики, мер поддержки российских семей, детей, людей старшего поколения — тоже остаются приоритетными.

— Ко всем проблемам социального характера мы должны относиться с особым вниманием, и прошу настроить на такую работу всех наших коллег и в регионах Российской Федерации, и правительство России в целом, — заключил президент.

Газета «Солидарность»

## Прожиточный минимум

**Кабмин установил прожиточный минимум в 2021 году на уровне 11 653 рублей.**

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление об установлении величины прожиточного минимума на 2021 год в размере 11 653 рублей.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения — 12 702 рубля, для детей — 11 303 рубля, для пенсионеров — 10 022 рубля. Кроме того, прожиточный минимум в 2021 году установлен на год, а не на квартал.

С 1 января в РФ вступил в силу закон о новой методике расчёта МРОТ и прожиточного минимума, предполагаю-

щей их определение исходя не из потребительской корзины, а из медианного дохода (половина работающих получает больше этой величины, половина — меньше).

Закон также устанавливает МРОТ в размере «не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и не ниже МРОТ, установленного в текущем году». В результате размер МРОТ составит 42 процента от медианной заработной платы — 12 792 рубля (ранее — 12 130 рублей, рост на 5,5 процента), а прожиточного минимума в целом по РФ — 11 653 рубля (рост на 3,7 процента). По оценкам Минтруда, повышение МРОТ затронет 3,9 миллиона человек.

## КОЛОНКА РЕДАКТОРА

## Дорогие друзья!

Вы держите в руках первый номер газеты «Эхо Кузбасса» в 2021 году. Мы постарались сделать его информационно насыщенным, достаточно острым, интересным большому кругу читателей. Начало нового года принесло нам много новых встреч, героев, идей и тем для публикаций. Надеемся, что вам понравится!

В 2020 году наша газета перешагнула важную веху — отметила своё 20-летие. За эти годы она не единожды меняла свой внешний облик, содержание, рубрики, привлекала разных авторов, стараясь идти в ногу со временем. Но задачи издания остаются прежними — защищать, поддерживать рабочего человека, рассказывать о достижениях трудовых коллективов, информировать своих читателей о важнейших социально-экономических событиях региона и страны, об изменениях в законодательстве, о реакции на них профессиональных союзов.

Открывая очередной «творческий сезон», мы намерены поддерживать своих традиций и вместе с тем развивать новые направления информационной работы. Так, перед коллективом редакции стоит амбициозная задача — использовать в полной мере возможности популярных сегодня социальных сетей. Вскоре новости нашего профсоюза можно будет почитать не только в газете и на сайте КТПО ГМПР, но и в Инстаграме, Фейсбуке, ВКонтакте.

Учитывая расширение электронных ресурсов, надеемся на увеличение интереса к сотрудничеству со стороны специалистов, ответственных за информационную работу в первичных профсоюзных организациях, появление новых имён в списке наших добрых помощников — рабкоров.

Наступивший год богат на знаковые даты — 30-летие ГМПР, 300-летие Кузбасса, 60-летие ППО «ЗапСиб» ГМПР. Событий будет много, интересно будет вспомнить исторические моменты, связанных с ними людей, поразмышлять о перспективах. Пишите, звоните, делитесь с нами своими идеями, видением, новостями! В этом году областной комитет вновь запланировал специальный наградной фонд за информационное партнёрство для наших внештатных корреспондентов. Авторы лучших публикаций будут названы в сентябре-октябре 2021 года.

С Новым годом вас, друзья! Пусть он будет перспективным, успешным и спокойным, щедрым только на хорошие новости! Потрясений и сенсаций нам хватило в 2020-м... Здоровья вам, любви и семейного благополучия!

Мария ИЗЕНКИНА

## Новый порядок СОУТ

**С 1 января 2021 года вступил в действие новый порядок проведения специальной оценки условий труда рабочих мест (СОУТ).**

Вступили в силу следующие изменения и дополнения:

Устанавливается новый срок утверждения отчётности о результатах проведения СОУТ, который ограничивается 30 календарными днями с момента представления отчёта от проверяющей фирмы.

Период действия декларации СОУТ устанавливается в 5 лет. Порядок срока действия декларации начинается с момента публикации его результатов в информационной системе учёта (ИСУ).

Новшества также коснулись и самих организаций, проводящих спецоценку. Теперь в их обязанности входит не позднее чем за 5 рабочих дней до начала проверки опубликовать информацию в ИСУ; уведомить работодателя о данной публикации, предоставив регистрационный номер СОУТ, присвоенный в системе; отправить сведения о проведённой экспертизе в ИСУ.

Качество экспертной оценки организации, проводившей спецоценку, можно проверить. Для этого достаточно инициировать госэкспертизу по конкретным рабочим местам.

Для вновь созданных рабочих мест спецоценку необходимо провести в течение 12 календарных месяцев с момента ввода в эксплуатацию. За нарушение порядка её проведения работодатели могут привлечь к административной ответственности.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда будет действовать бессрочно в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Также Законом установлено, что в отношении рабочих мест, на которых не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации, а условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, и в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение СОУТ не требуется до наступления особых обстоятельств, включающих несчастный случай на производстве, профзаболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, нарушения требований охраны труда. В этом случае в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая спецоценка.

ЦС ГМПР

# Covid-19: МАССОВАЯ ВАКЦИНАЦИЯ

**В Кемеровской области, как и во всей стране, началась массовая вакцинация от коронавируса. По данным на 20 января, прививку поставили уже более семи тысяч человек. При этом почти три тысячи человек получили оба компонента вакцины (они вводятся с разницей в 21 день).**

Об этом рассказала заместитель министра здравоохранения Кузбасса Оксана Абросова. В настоящий момент в наш регион уже поступило около 14,5 тысячи доз вакцины. Планируется, что до конца февраля Кузбасс в общей сложности получит 120 400 доз.

Эпидемиологическая обстановка в регионе остаётся стабильной. Однако по сравнению с началом года незначительно увеличилось количество обращений в поликлиники из-за ОРВИ и гриппа. В связи с этим до 3 февраля продлён режим самоизоляции для лиц старше 65 лет. Также не исключена весенняя вспышка заболеваемости covid-19, поэтому специалисты настоятельно рекомендуют сделать прививку. По предварительным расчётам, она защищает от заражения на срок до двух лет.

В первую очередь вакцинопрофилактика показана медикам, работникам образования, социальной, транспортной, банковской сферы, торговли и общепита, крупных промышленных предприятий. К слову, как сообщает пресс-служба администрации Новокузнецка, сотрудники РУСАЛа, ЕВРАЗ ЗСМК, ООО «Кузнецкие ферросплавы» смогут пройти вакцинацию на местах: в медпунктах или с помощью мобильных комплексов.

Однако в рамках массовой вакцинации бесплатную прививку может поставить любой желающий в возрасте от 18 лет. В медицинских организациях области открыты 63 специализированных кабинета. Они работают 6 дней в неделю до 18 — 19 часов. Также в ближайшее

время в крупных торговых центрах региона появятся пункты вакцинации. Сейчас там готовят помещения и устанавливают холодильное оборудование. Планируется, что таких пунктов будет около 20.



Записаться на вакцинацию можно и по единому номеру телефона 122. Позвонив, нужно будет сообщить данные полиса ОМС или паспорта. Их передадут в поликлинику, после чего представитель медорганизации свяжется с желающим привиться, чтобы назначить дату и время. Также это можно сделать на портале vch42.ru или в регистратуре поликлиники по месту прикрепления полиса ОМС.

Министерство здравоохранения РФ обращает внимание, что при подготовке к вакцинации против covid-19 проведение лабораторных исследований на антитела не является обязательным. Этот анализ является вспомогательной мерой.

Вместе с тем лица с положительными результатами такого обследования, полученными вне рамок подготовки к вакцинации, не прививаются. Исследование на наличие коронавируса проводится только у контактировавших в течение по-

следних 14 дней с заболевшими и имеющих определённые симптомы (ОРВИ, коронавируса, гриппа).

При остром вирусном, инфекционном и неинфекционном заболевании, обострении хронических патологий необходимо дождаться ремиссии и вакцинироваться через 2 — 4 недели.

Реакция организма на прививку строго индивидуальна, отмечают врачи. Возможно лёгкое недомогание, кратковременная головная боль или подь-

ём температуры тела, болезненные ощущения в мышцах и суставах в течение 1 — 3 дней. На сегодня серьёзных послевакцинальных осложнений в Кузбассе не зарегистрировано.

Добавим, стабильное снижение числа заболевших коронавирусом в Кузбассе позволило начать возвращение коечного фонда в штатный режим работы. В частности, в Новокузнецке принято решение о перепрофилировании ковидария, работавшего на базе родильного дома №5 в Куйбышевском районе, сообщают городские СМИ.

Всего в период пиковых нагрузок в регионе количество мест для пациентов с covid-19 составляло около пяти тысяч. Сейчас более двух тысяч уже перепрофилированы, пятьсот находятся в стадии консервации, и при ухудшении эпидемической ситуации будут подготовлены в течение суток.

Наталья ОРЛОВА

## ДОРОЖНОЕ ХОЗЯЙСТВО

## Кузбасс — в «зелёной зоне»

**Наш регион освоил более 99 процентов федеральных средств, полученных на строительство и ремонт в рамках реализации национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги».**

Благодаря этому в числе 52 субъектов РФ Кузбасс попал в «зелёную зону» карты-светофора. Такие данные были озвучены на Правительственной комиссии, где подвели итоги исполнения нацпроекта.

Как отметил губернатор Кузбасса Сергей Ци-

вилёв, в 2020 году в модернизацию дорог региона в общей сложности было вложено почти 7,3 миллиарда рублей из федерального и областного бюджетов. Работы велись комплексно, вместе с дорожным полотном в порядок привели тротуары. Всего было сделано и модернизировано 70 дорог и 30 объектов безопасности дорожного движения, среди которых знаки, светофоры, разделительные полосы.

В рамках нацпроекта в 2021 году планируется строительство и ремонт 188,64 километра дорог. В том числе около 130 км дорог регионального значения, 45,7 км дорог Кемеровской и 12,8 км Новокузнецкой агломераций.

По информации пресс-службы АПК

# Шахта «Шерегешская»: расширяя горизонты

(Начло на 1-й стр.)

**Председатель Шерегешского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Олег ТИТОВ** встретил нас необычным вопросом: есть ли у нас знакомые с первой отрицательной группой крови? Как выяснилось, он был озадачен поиском донора для родственника одной из работниц шахты. Кровь этой группы — нечастое явление, очень мало людей могут помочь, а время, как всегда в таких ситуациях, ограничено.

Спрашиваем: часто ли приходится решать подобные вопросы? Отвечает, что просьбы и обращения в профком поступают ежедневно, и реагирование на них, оказание помощи и поддержки — основная работа профсоюзной организации.

Олег Титов возглавляет профсоюзную организацию рудника с 2016 года. Сам отработал в Шерегешской шахте более тридцати лет, придя сюда сразу после окончания профтехучилища в 1983 году. Опытный производственник — занимал должность заместителя начальника участка, и профсоюзный активист с большим стажем.



**— Чем ещё сегодня занимается профком Шерегешской шахты?**

— На предприятия вводится целевая система оплаты труда (ЦСОТ). Участвуем в собраниях с руководством ППО и администрацией шахты, прорабатываем вопросы, связанные с внедрением новшества. Предварительно даже пришлось пройти специальное обучение, потому что человеку без необходимой подготовки очень сложно разбираться во всех тонкостях этой системы. Наша основная задача — проследить за тем, чтобы заработная плата, доходы работников не упали.

Оказываем материальную помощь (ежегодно её получают 140 — 150 работников шахты, членов профсоюза), юридическую поддержку. Занимаемся

вопросами спецодежды, СИЗов — в основном, в индивидуальном порядке, так как, что говорить, к этим вещам предприятие подходит очень серьёзно, редко возникают какие-то проблемы.

**— Как у вас с численностью? Проводите ли работу по увеличению профорганизации?**

— На сегодня у нас численность членов профсоюза составляет 1028 человек, или 78 процентов от числа работающих на предприятии. В сравнении с предыдущими годами есть уменьшение в два процента. Это связано, я считаю, со всё большим распространением вахтового метода работы. Многие из наших сотрудников увольняются, уезжают в другие регионы, соответственно, выходят из профсоюза. А те, кто приезжает вахтой к нам, — не вступают в профсоюз, мотивируя своё решение временным пребыванием, коротким сроком работы.

Со всеми, кто устраивается на постоянной основе, обязательно проводим разъяснительную беседу, знакомим с колдовговором, рассказываем о нашей деятельности. Подавляющее большинство новичков вступает в профсоюз.

**— Удалось ли за эти годы собрать команду? Сколько сейчас человек в профкоме?**

— В профкоме у нас восемь человек. Есть представители ДОФ, администрации, ИТР, рабочие. Был сотрудник сторонней организации — «Шерегеш-Энерго», но уволился. Даже от пенсионеров раньше был представитель — Владимир Викторович Кайзер, бывший председатель профкома, но, к нашему большому сожалению, в прошлом году его не стало.

Из-за пандемии коронавируса в последнее время мы не проводили заседаний профкома, все вопросы решали по телефону или видеосвязи. Это, конечно, не совсем привычно и удобно — на собраниях, где всё решается коллективно, где есть возможность обсудить что-то и услышать сразу несколько точек зрения, та или иная проблема отступает быстрее, справляется с ней получается оперативнее. С преодолением неблагоприятных эпидемиологических условий намерены возобновить эту традицию.

На каждом из 28 участков шахты у нас есть «свой» человек — профгруппорг, который, вопервых, доводит всю необходимую профсоюзную информацию до своих коллег, во-вторых,

собирает сведения о каких-либо трудностях, сложностях на своём участке и сообщает о них в профком. Без этих людей мы бы не справились, спасибо им большое за неравнодушие и активность.

Помощь в работе оказывает областной комитет Кемеровской ТПО ГМПР — это обучение профактивистов, профессиональная помощь юриста, технических инспекторов. И, конечно, весомую поддержку мы получаем со стороны руководства ППО «ЗапСиб» ГМПР — от Вадима Геннадьевича Печерских, Татьяны Сергеевны Стрковой, Леонида Ивановича Карпова, специалистов профкома.

**— А на спорт, полезные увлечения у работников время остаётся?**

— Стараемся не упускать возможности поучаствовать в мероприятиях, которые организывает ППО «ЗапСиб» ГМПР, Кемеровская ТПО ГМПР. Наши люди с удовольствием принимают участие в интеллектуальных играх (и занимают там далеко не последнее место), в массовых мероприятиях спортивного характера. В этом году, если эпидемиологическая обстановка не нарушит планы, намерены выставить свою команду на туристическом слёте ППО «ЗапСиб», раньше от нас ездили только отдельные представители.

Наш разговор с Олегом Титовым неожиданно прерывает приход молодого человека.

Знакомимся, это **Сергей ГРУНСКИЙ, сотрудник управления охраны труда и промышленной безопасности шахты, риск-менеджер, член профсоюза**. Говорит, что хотел бы вы-



сказать своё мнение о профсоюзной организации рудника журналистам газеты. Признаётся, что знал о нашем приезде заранее, потому что довольно много общается с председателем профкома по работе, хорошо знает его по жизни.

Из рассказа стало понятно, что Сергей Грунский работает на Шерегешской шахте уже 18 лет. Пришёл сюда сразу после школы, помощником электрослесаря. Постепенно учился, набирал опыт, двигался по должности. Стал заместителем

начальника участка шахты. Сейчас временно является сотрудником управления охраны труда и промышленной безопасности, риск-менеджером — в рамках реализуемого на предприятии проекта. Затем вновь вернётся к своим прежним обязанностям.

— За годы работы на руднике довелось оценить, какую роль играет профсоюз — на конкретном предприятии и в целом в обществе, — говорит Сергей. — В 2019 году у нас произошёл несчастный случай — в шахте травмировался человек. Мне как ответственному лицу, выдававшему наряд, вменялась вина за произошедшее и грозило понижение в должности вплоть до увольнения. Профком вмешался в моё дело и смог доказать, что решение принято несправедливо, защитил мои трудовые права в полной мере. С тех пор я понял одну простую вещь — без профсоюза мы один на один с работодателем, а вместе с профсоюзом — реальная сила, способная добиться справедливого отношения и достойных условий труда. Наш профком работает хорошо, здесь всегда придут на помощь, председатель — сам из шахтёров, его уважают, прислушиваются.

**Разговор с директором Шерегешской шахты Сергеем ТИМЧЕНКО** также касался и социального обеспечения работников предприятия, предпринимавшихся мер по улучшению условий их труда, повышению уровня доходов.

Руководитель шахты дал высокую оценку существующему на предприятии коллективному договору, отметил, что нечасто можно встретить такую развитую систему социальной поддержки.

— Уровень заработной платы, если рассматривать в целом по горнорудной отрасли (особенно железорудное сырьё), я считаю, также довольно приличный. Плюс к тому, у людей есть возможность зарабатывать — в марте прошлого года, например, мы перешли на систему премирования труда, исходя из амбициозного целеполагания. Ну и так в течение года шахта работала с выполнением плана, мы всё время находились на уровне максимально положенного уровня заработной платы, — отметил Сергей Тимченко.

Говоря о перспективах, ближайших и отдалённых, директор рассказал о проекте по цифровизации Шерегешской шахты, реализация которого в наступившем году должна улучшить коэффициенты технической готовности и использования оборудования, привести к значительной экономии лимитируемых материалов.

В 2020-м шерегешские горняки добыли 4 миллиона 875 тысяч тонн руды, в планах на 2021 год — 4 миллиона 900 тысяч тонн. «Но есть большое желание достигнуть 5 миллионов тонн — такая у нас амбициозная задача, — подчеркнул Сергей Тимченко. — Вообще же потенциал шахты составляет 6 миллионов тонн руды в год».



В планах руководства — дальнейшее развитие производства, строительство новых нижележащих горизонтов. Так называемый проект «плюс 10 горизонт» в настоящий момент проходит экспертизу промышленной безопасности, начало его реализации намечено на второй квартал года. По словам директора, это продлит жизнь шахты до 2035 года.

Спрашиваем: а что дальше? Ведь в сравнении с почти семидесятилетней историей рудника перспектива в 15 лет кажется уже очень непривлекательной.

— Есть ещё варианты вовлечения в работу участка Подрузведка, но там требуется доработка, чтобы знать конкретно, что нас там ждёт. Ну и на собраниях коллектива я часто повторяю: живём, работаем, учимся. По соседству у нас Таштагол, где проект развития предполагает увеличение объёмов добычи до 10 миллионов тонн к 2033 году, так что без работы никто не останется.

Заканчиваем беседу вопросом о взаимодействии с профсоюзной организацией.

— Есть, конечно, руководители, которые попирают права человека. Но я ещё тогда, когда меня представляли коллективу, сказал, что у меня как директора на первом месте — сотрудники. На втором — техника, и уже на третьем — какой-то личный авторитет. С тех пор прошёл почти год, и я надеюсь, что про меня никто не скажет обратного. Поэтому и отношения с профсоюзной организацией у нас довольно ровные, мы прислушиваемся, понимаем друг друга и совместно принимаем меры по решению проблем, возникающих в процессе работы.

**«С профсоюзом мы — реальная сила, способная добиться справедливого отношения и достойных условий труда».**

# «Шаг вперёд» для профсоюза

**Какие меры нужно принять, чтобы профсоюзное движение оставалось в тренде и даже немного опережало в развитии своё время? Как сохранить численность и привлечь в профсоюз новых людей? Вопросы, мягко сказать, злободневные. И лучше, если ответить на них будут представители молодёжи, обладающие конкретными знаниями о потребностях нового поколения и свежим взглядом на решение традиционных задач.**

Всероссийский молодёжный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв — 2020», прошедший в декабре в Сочи, собрал 130 молодых профлидеров с разных территорий страны (в финал вошли 163 человека, но не все смогли принять участие в очном формате). За три дня активной работы участники реализовали 16 практических проектов по различным направлениям: проведение профсоюзных уроков для школьников, организация дистанционных профсоюзных встреч, создание визуального контента для профорганизаций через различные онлайн-сервисы, и другим. В серьёзном и отчасти творческом деле по формированию новаторских предложений, напомним, принял участие контролёр службы качества Новокузнецкого алюминиевого завода Максим СКРЫЛЁВ, заместитель председателя профкома литейного отделения НКАЗа. Как и обещал, Максим пришёл к нам в редакцию, чтобы рассказать о впечатлениях и новых знаниях, полученных на форуме.

— Мероприятие мне понравилось и своей организацией и, прежде всего, идеей. Как я понял, впервые задачей форума была выработка конкретных

предложений по совершенствованию профсоюзной работы, которые станут впоследствии либо методическими рекомендациями, либо регламентами деятельности профсоюзных организаций. Как было отмечено одним из экспертов, мы не занимались созданием мертворождённых проектов, которые существовали бы только в виде презентации и не могли реализоваться. Задачей команд было разработать предложения, которые могут быть применены на практике ими же самими, на своих местах, в первичках.

Помимо работы в группах, были лекции, семинары, дистанционная встреча (по видеосвязи) с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым.

— Какие темы, вопросы больше всего запомнились, вызвали особый интерес?

— Было затронуто много актуальных вопросов, проблем. Например, привлечение в профсоюз самозанятых — тема новая, сложная, её ещё нужно обдумывать, прорабатывать. Большое внимание уделили уже вошедшей в практику организации дистанционных профсоюзных встреч, совершенствованию такого способа общения.

Как и ожидалось, не могла не

прозвучать такая важная тема, как использование современных технологий для продвижения самой идеи профсоюза, популяризации его деятельности. О жизненно необходимой сегодня задаче быть на шаг впереди своего времени говорил и председатель ФНПР, и очень многие участники. При этом справедливо констатировалось, что в настоящий момент есть, напротив, очень серьёзное отставание. Даже если взять простой пример: мы сейчас только говорим о презентации профсоюза в социальных сетях, только учимся это делать, а ведь эти платформы были созданы далеко не вчера... Чтобы не отстать окончательно, нужно пересматривать привычные методы работы, уделять информированию гораздо больше внимания. Как бы банально это ни звучало, сегодня если тебя нет в интернете, то тебя вообще нет. Тем более, если речь идёт не об отдельном человеке, а об общественной некоммерческой организации.

— Очевидно, что программа форума была насыщенной. Оставалось ли время на неформальное общение с участниками, интересные знакомства?

— Времени на самом деле было немного, но мне удалось познакомиться с некоторыми замечательными людьми. Например, с активистами профсоюза почтовых работников из Барнаула — очень интересно было с ними пообщаться. Также запомнился разговор с коллегой из Ростова-на-Дону, представителем профсоюза МФЦ. Я был очень удивлён её рассказом, что в этой организации проблема заключается не в том, чтобы поднять численность, а в том,



что, напротив, все работники являются членами профсоюза, и это иногда вызывает сложность в организации мероприятий — слишком много желающих. Естественно, я расспросил, в чём секрет такого уникального успеха. Оказалось, что руководитель территориального управления МФЦ — в прошлом профсоюзный активист, человек, начавший трудовой путь в организации простым работником, постепенно поднимавшийся по карьерной лестнице. Коллеги считают, что именно это обстоятельство помогло профорганизации добиться стопроцентного членства.

В программе было предусмотрено, что каждый регион должен подготовить презентацию, небольшой рассказ о себе. Нашей «сибирской визиткой» стал танец (из Сибирского федерального округа было 32 человека), другие территории готовили видеоролики, выступле-

ния в виде стендапа, песни и тому подобное.

— Максим, какую из идей форума хотелось бы реализовать в первую очередь здесь, в своей ППО?

— Много, повторюсь, понравилось, «зацепило», поэтому будем ждать, когда наработки станут частью рабочих регламентов и начнут реализовываться на практике. Для нашей первичной профорганизации особенно важны те аспекты, которые касаются работы молодёжных объединений, потому что есть планы по активизации молодёжного движения.

Начинать же с чего-то нужно уже сейчас, и первое, что я планирую сделать — представить ППО «НКАЗ» в популярной социальной сети, своевременно выкладывать информацию о наших мероприятиях, достижениях. Для этого теперь есть не только желание, но и знания, и поддержка.

Мария ИЗЕНКИНА

## ЧЕЛОВЕК И ОБЩЕСТВО

# Молодёжь со статусом

**10 января вступил в силу Федеральный закон «О молодёжной политике Российской Федерации».**

В документе определены на федеральном уровне такие понятия, как «молодёжь», «молодая семья», «молодёжная политика», «молодёжные общественные объединения».

Фактически закреплён статус молодёжи. К ней будут относиться российские граждане в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Определены субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодёжной политики, цели, принципы, основные направления такой политики. Реализация будет осуществляться с учётом социальных

потребностей молодёжи, национальных традиций территорий, в том числе в рамках госпрограмм, федеральных целевых программ, государственных программ субъектов, муниципальных программ, предус-

матривающих мероприятия по поддержке молодёжи, молодых семей и молодёжных общественных объединений.

Одна из поправок ко второ-



му чтению проекта закона зафиксировала, что результатом мониторинга реализации молодёжной политики будет специальный доклад, представляемый государственным органом.

Другая поправка зафиксировала в качестве объекта мониторинга ситуацию с обеспечением межнационального и межконфессионального согласия в молодёжной среде, претворением формирования экстремистских молодёжных объединений и иных проявлений идеологии экстремизма, национализма.

Сопутствующие поправки в Федеральный закон «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений» закрепляют, в частности, что государствен-

ная поддержка может оказываться молодёжным объединениям граждан в возрасте до 35 лет включительно.

В принятом законе нашла отражение значительная часть предложений Федерации независимых профсоюзов России в области обеспечения гарантий для молодёжи в сфере труда.

Так, к списку субъектов, осуществляющих деятельность в сфере молодёжной политики, добавлены профессиональные союзы и их объединения. Определено понятие «молодой специалист», столь важное для профсоюзов в связи с присутствием данного термина в коллективных договорах и соглашениях и требующее однозначного определения в правовом поле.

По информации ЦС ГМПР

# «Для нас важно быть опорой»

**Так говорит председатель ППО «Кузнецкие ферросплавы» Андрей ХОДЫРЕВ, который пришёл работать в профком в начале 2000-х, более десяти лет у руля профорганизации. Мы беседуем с ним о том, как развивалось профсоюзное движение на предприятии, как работала и чем живёт сейчас профсоюзная организация.**

— Андрей Александрович, вы ведь пришли в профсоюз из руководителей среднего звена. Расскажите, как это было? И почему в итоге именно профсоюзную работу выбрали своим полем деятельности?

— На ферросплавный завод я устроился в 1991 году. К этому времени у меня за плечами была учёба в Сибирском металлургическом институте, служба на флоте и работа на Новочеркасском электродном заводе. На Кузнецкий ферросплавный меня приняли на горячий участок работ мастером, а немного погодя перевели старшим мастером — на участок производства электродной массы.

У себя в цехе с 2000 года был председателем цехового комитета. В 2004 году председатель профкома Владимир Васильевич Бишлер предложил мне перейти на профсоюзную работу в качестве заместителя.

Мне нравилось работать в цехе, нравилось видеть конкретные результаты своего труда. Всегда был и остаюсь производственным. И я не в одночасье ему ответил. Подумав, решил, что хочу и могу быть полезным и в работе по защите прав людей.

— Каков был этот переход? Непросто, наверное, было «переквалифицироваться»?

— Тот же подход — чёткость задач и их оперативное исполнение — постарался сохранить и в профсоюзной работе. Правда, теперь в отношениях с людьми нужно было применять не административные рычаги, а совершенно другие — убеждение и разъяснение.

Многому научился у Владимира Бишлера, который имел большой административный опыт. И когда сам стал председателем, понял, что человек, который приходит на эту должность, обязательно должен пройти все ступеньки профсоюзных должностей и обязательно поработать заместителем председателя, то есть пройти определённую школу.

— С приходом рыночной экономики от профсоюзного лидера потребовалось очень многое. Ему нужно быть и стратегом, и экономистом, и дипломатом, чтобы добиваться решения во-

просов. Насколько для вас это сложно?

— ГМПР был образован в начале 90-х, и сначала все вопросы решались «с шашкой наголо», путём забастовок. Я же пришёл работать в профком в то время, когда работа профсоюза стала строиться на принципах социального партнёрства.

Безусловно, у каждого руководителя свои методы работы, своё отношение к профсоюзу, наконец, свой характер. И профкому нужно это учитывать. Пожалуй, в первую очередь мы должны быть дипломатами, чтобы достойно представить интересы работников в этой системе партнёрских отношений, суметь договориться с администрацией и достичь взаимовыгодного решения вопросов.

— Работа профсоюзного комитета невозможна без хорошей команды...

— Абсолютно с этим согласен. От работы членов профкома во многом зависит авторитет профорганизации, её численность, умение ставить цели и достигать их. В профкоме должны быть люди, которые не сочтут за труд донести до людей всё то, чем мы занимаемся, не подведут, всегда придут на помощь.

Состав нашего профкома периодически меняется. Но и у нас есть активисты, которые несут эту «вахту» не один десяток лет. Марк Яковлевич Каплан — профсоюзник с почти сорокалетним стажем, надёжный товарищ. Лариса Викторовна Никулина двадцать лет является председателем цехкома. Но и они уже готовят себе смену.

В этом году у нас будет проходить отчётно-выборная кампания, и, я думаю, процентов на 80 состав профкома обновится. Надеюсь, в него придут люди, которые дадут новый импульс нашей работе.

— А есть такая необходимость?

— Есть, потому что численность профорганизации в последнее время снизилась.

Понимаю, что этот процесс наблюдается во многих профорганизациях, подобных нашей, и связан он с общим разединением людей. Люди стали выходить из профсоюза по не-



серьёзным и каким-то меркантильным причинам: дети выросли, пенсия близко, ничего не надо.

Но ведь принципы нашей работы не изменились, мы работаем так же, как и работали, — вот в чём парадокс. Так же защищаем права, решаем те же задачи, что и десять, и пятнадцать лет назад.

Каждый год профком проводит переговоры с руководством об улучшении условий труда, повышении заработной платы, вся «социалка» идёт через колдоговор. Пытаемся договариваться.

Недавно на заводе возникла необходимость оптимизации кадров. Была разработана программа социальной адаптации, в рамках которой людям предлагались переобучение, работа в других подразделениях. И профком в этой ситуации занимался с каждым работником, попадающим под сокращение, делал всё возможное, чтобы помочь человеку принять оптимальное для него решение.

Сегодня мало в каких первичках занимаются подарками для детей к Новому году, но мы это делаем. Много лет подряд приобретали билеты на представление в цирк для ребятшек. В последнее время, после того, как цены стали неподъёмными, стали водить их в драмтеатр. Это затратный путь, но мы идём на это. К Новому году, учитывая, что из-за пандемии сделать что-то подобное не получится, решили каждому члену профсоюза сделать подарок.

А сколько в профком поступает заявлений с просьбой о помощи в лечении! Никогда не возникает вопросов, оказать помощь или нет — обязательно помогаем. Когда дети ездили в санаторий вместе с родителями, частично оплачивали детскую путёвку.

До последней возможности пытались сохранить библиотеку, помещение которой вдруг понадобилось другой организации. Много внимания уделяем

ветеранам, это ведь наши бывшие работники.

На заседаниях профкома подробно отчитываемся о том, что сделано, честно и откровенно высказываем мнения. Напомню, что в ППО «Кузнецкие ферросплавы», помимо работников ферросплавного завода, входят работники ещё двух крупных предприятий — Антоновского рудоуправления и Юргинского ферросплавного завода. И председатели этих

профорганизаций — Людмила Запороженко и Станислав Боровик — принимают участие в этих заседаниях в режиме онлайн. Кстати, у обоих высокий авторитет у себя на предприятии. Но и у них есть потери в численности. Как это объяснить, не знаю. Месяц назад я ездил в юргинскую профорганизацию. Вместе со Станиславом Боровиком делал обход цехов, записывал замечания, после чего на встрече с директором мы обсуждали, что и как можно исправить.

Уже на следующий день началась работа по этим замечаниям: где-то помещение подремонтровали, подкрасили, где-то сделали отопление. В одном из цехов устранили причину задымлённости. По решению других вопросов тоже намечены сроки исполнения. Это всё рутинная работа, которую мы не афишируем, некогда. Но ведь это есть.

Мы открыты для людей. Мой телефон доступен для всех, всегда призываю: не молчите о проблемах, приходите, звоните, говорите.

— Андрей Александрович, вы не упоминали о том, сколько внимания уделяете развитию спорта и здорового образа жизни. Ваша организация всегда выставляет свои команды на соревнованиях, а в штате профкома даже есть специалист по спортивной работе.

— Не упоминаю, потому что многие считают эту работу чем-то второстепенным. Но мы так не думаем, потому что речь идёт о здоровье людей, поэтому стараемся поддерживать спорт во всех направлениях.

Проводим соревнования по шести видам спорта, участвуем в спартакиадах различного уровня. Баскетбол, волейбол, плавание, хоккей, настольный теннис — всё что хочешь! Даём возможность посещать со скидкой бассейн. Зимой оплачиваем аренду лыжной базы в Сосновке. Арендуем хоккейную коробку в «Металлурге», Байдаевский

стадион, в спорткомплексе «Хард» проводим зимний футбол, в Юрге и Анжеро-Судженске также — арендуем бассейн с тренажёрным залом. На Антоновском руднике, кстати, мы даже тренера приняли для занятий по фитнесу — работники попросили.

Призываем молодёжь активной посещать тренажёрные залы, у нас есть возможность заниматься сразу в нескольких — с 10-процентной скидкой.

— Вы не сказали ещё об одном достижении вашего профсоюзного комитета, который был одним из первых, где активно поддержали молодёжное движение в Кемеровской ТПО ГМПР. При профкоме была создана комиссия по работе с молодёжью, которая сегодня успешно о себе заявляет на всех уровнях...

— Комиссия по работе с молодёжью была создана в 2005 году, когда председателем профкома был Владимир Васильевич Бишлер. Всегда считал, что за любым событием или инициативой должна стоять яркая личность. И нам повезло, что на нашем предприятии в своё время появился такой человек — в лице специалиста по кадрам Анны Гордеевой, которая смогла организовать работу с молодёжью и вывести её на достойный уровень.

Мы сразу решили поддержать это начинание, определив конкретные рамки — вы самостоятельно продумываете стратегию, идеи, а мы в свою очередь поддерживаем вас морально на правах старших товарищей и, конечно, материально.

Ребята определили схему работы, распределили обязанности по направлениям, составили план мероприятий. За все годы существования комиссии отказа в их просьбах не было.

Знаю, что работать с молодёжью сейчас труднее, чем, допустим, десять лет назад, она сейчас другая. Тем не менее именно среди молодёжи сейчас растёт волонтерское движение.

Когда у нас возникла необходимость отвезти подарки нашим ветеранам, которые живут одни или серьёзно больны, даже не возникло вопросов, куда обратиться, — конечно, в «молодёжке».

Молодцы ребята, восхищаюсь ими. И кстати, замечено, все наши волонтеры состоят в профсоюзе. Поэтому сейчас у профкома надежда на них.

— Чего бы вы пожелали членам ГМПР в связи с его 30-летием, в чём особо нуждается сегодня профсоюз?

— Не буду оригинальным и скажу — в солидарности! Она для нас актуальна всегда. А вообще мне очень нравятся слова Стендаля о том, что «опираться можно только на то, что оказывает сопротивление». Так вот для нас важно — быть такой опорой!

«Мы открыты для людей.

Мой телефон доступен для всех,

всегда призываю: не молчите

о проблемах, приходите, звоните,

говорите».

# Не паниковать, а планировать!

**2020 год серьёзно ударил по нервной системе и психике россиян. Многих пандемия коронавируса ввергла в подавленное состояние или даже панику, вызвала неуверенность в завтрашнем дне. Сегодня на наши вопросы о том, как сохранить душевное равновесие, отвечает практикующий психолог Ольга ДУБНОВА.**

— Ольга Анатольевна, каковы ваши впечатления от ситуации с пандемией? С чем-то новым вам пришлось столкнуться?

— Пока я наблюдаю только тенденцию большей уязвимости людей в психологическом плане.

Появилось много страхов, тревог, эмоционально нестабильных психологических состояний, которые способствуют обострению ситуации, провоцируют рост простудных и инфекционных заболеваний, в том числе и коронавируса.

Обычно к концу года у меня всегда наблюдается наплыв клиентов, и 2020-й не стал исключением, но был небольшой прирост числа обращений.

Однако я думаю, что «плоды» ковида в полной мере дадут о себе знать чуть позже, когда большее число людей переболеет, так как сейчас многие озабочены тем, «как бы не заболеть», либо процессом лечения заболевания, либо «постковидным» состоянием.

Не хочу давать каких-либо негативных прогнозов, но я думаю, всё же обострения психологических проблем не избежать, и они закономерны при таком длительном стрессе населения.

— Свою лепту вносит ещё и поток негативной информации, связанной с новой инфекцией. Как научиться на неё не реагировать?

— Многие мои коллеги и медицинские специалисты не исключают психологический компонент в возникновении заболевания. Поэтому важен настрой человека на ситуацию.

Нужно просто отнестись по-деловому к этой проблеме. Если человек не умеет фильтровать информационную «бомбардировку» (именно так её и можно назвать), ему нужно оградить себя от неё любым способом: перестать смотреть ТВ-программы, слушать передачи по радио, читать статьи, в которых прослеживается негативное программирование вашей психики.

Необходимо избегать переутомления и соответственно сильной усталости, так как организм чётко реагирует на изменения в душевном, психическом состоянии и при возникновении страха и тревоги теряет защитные силы и уже не может противостоять вирусам. Вся ситуация напоминает замкнутый круг.

Нужно также настроиться только на позитив. Это сложно, но возможно. Если не в силах обойтись без телевизора, подобрать себе фильмы, передачи (юмористические или советские комедии, например), которые помогут создать психологический комфорт и уют.

Решить для себя, что да, это ситуация, носящая эпидемиологиче-



ский характер. Прочитать всё, что поможет составить собственный план профилактики, а также чёткую программу действий, если уже почувствовал недомогание. Нужно дать себе следующую установку: «Да, я понимаю, что заболеть может каждый, в том числе и я, и я принимаю этот факт. Но я готов к этому и знаю, что буду делать, если заболею».

Если составить определённую схему действий, не будет чувства паники и неожиданности, которые и усугубляют течение заболевания.

Не нужно ждать, что с вами будет так, как показывают по телевизору: придут люди на скорой в специальной экипировке и вас увезут. Зачастую если нет никаких осложнений, никто увозить не будет. Будете лечиться дома.

Нужно принять чёткое решение профилактить себя и соблюдать меры безопасности. Уже это, поверьте, вас успокоит, а значит будет способствовать сохранению иммунитета.

— А как быть тем, кто уже переболел, но не до конца выздоровел? Многие люди жалуются на симптомы, которые никак не проходят, кто-то находится в тревожном состоянии из-за неизвестности. Что посоветуете этим людям?

— И опять же — не паниковать! Всё лечится! Нужно понимать, что новая инфекция вызывает сбой в сердечно-сосудистой системе, головном мозге, крови и т.д., влияет на психоэнергетический баланс организма.

Недостаток кислорода может вызывать подавленность, депрессию. Я сама недавно переболела и, используя и свой опыт в том числе, могу дать подобные рекомендации.

Как только станет чуть легче, нужно обязательно выходить на улицу, дышать свежим воздухом.

Если есть возможность, нужно выехать за город или хотя бы спуститься во двор, пройтись до парка, сквера, к реке. Сделать дыхательную гимнастику: глубокие вдохи и выдохи. Такие прогулки нужно совершать обязательно, так как насыщение кислородом будет заряжать организм жизненной силой.

А ещё необходимо будет обратиться к неврологу. Может быть, понадобятся пропить ноотропные препараты для улучшения функции головного мозга и сердечно-сосудистой системы. Это будет профилактикой постковидных нарушений.

Ни для кого не секрет, что после болезни нужно восполнить организм полезными веществами, которые он потерял во время борьбы с заболеванием. В таких случаях советуют пропить витамины, больше употреблять фруктов, ягод, орехов.

В целом, нужно отнестись уважительно к своему организму, сделать всё возможное, чтобы выздороветь.

— Период самоизоляции для многих оказался проверкой на прочность не только психики, но и отношений с близкими, особенно если члены семьи находятся на «удалёнке». Что предпринять в этих условиях?

— У каждого человека должно быть своё личное пространство, возможность заняться своим делом. Необходимо дать понять это своим близким.

Организовать домашний кабинет (даже если это будет угол комнаты) и объявить, что вы пошли на работу. Определить границы, за которые домашние не должны переступать. Можно даже повесить табличку на двери «Не входить» или «Не беспокоить». К удивлению многих, это кардинальным образом меняет атмосферу в доме, так как разграничивает пространство и определяет личные границы.

Нужно воспринять ситуацию с удалённой работой как возможность улучшить домашние взаимоотношения. Чтобы из положения «как ужасно» перейти в «как здорово». Можно также распределить функции каждого, кто чем будет заниматься, время и место сбора семьи. Соблюдение дисциплины создаёт порядок, и не только внешний, но и внутренний. Именно дисциплина и помогает выдержать самоизоляцию.

— Когда человеку нужно обращаться к психологу?

— В некоторых случаях человек сам может справиться с проблемами. Обращаться нужно тогда, когда действительно плохо, когда никак не можешь выйти из подавленного состояния, чувствуешь, что ходишь по замкнутому кругу. Психолог разложит всё по полочкам, выяснит причины тревог и страхов, других психологических реакций и состояний, поможет их осознанию и преодолению. Подчас одной фразы достаточно, чтобы вернуть человеку душевное равновесие и дать надежду на лучшее.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

# Год трёх переписей

**В 2021 году Кемеровостат проведёт 3 переписи: перепись населения, экономическую перепись малого бизнеса и сельскохозяйственную микроперепись.**



Оценка реализации национальных проектов, влияния на общество пандемии требуют объективной и всесторонней информации о состоянии экономики и общества страны. Наиболее ценным источником информации являются масштабные мероприятия государственного уровня — переписи.

Впервые в истории российской статистики в один год пройдут три переписи: перепись населения, экономическая перепись малого бизнеса и сельскохозяйственная микроперепись.

Они охватывают разный круг участников, проходят в разные сроки и с разной периодичностью, но объединяет их стремление собрать полную достоверную статистическую информацию, которая нужна и органам власти, и бизнесу, и науке.

Самая давняя история — у переписи населения. Первая всеобщая перепись в России состоялась в 1897 году. С течением времени вносились изменения в переписные листы, совершенствовались технологии обработки данных, даже портфель переписчика менял свой цвет и размер.

Каждая перепись имела свои особенности и новшества. Так предстоящая в апреле очередная перепись населения впервые предоставит гражданам возможность самостоятельно заполнить электронные переписные листы на портале «Госуслуги». А переписчики почти не будут использовать бумажные переписные листы, их заменят планшеты. **Перепись на основной территории России пройдёт с 1 по 30 апреля 2021 года, а в труднодоступных территориях она проходит с октября 2020-го по июнь 2021 года.** В Кузбассе тоже есть такие территории, в них перепись будет проведена в июне.

В переписи населения участвуют все граждане, постоянно проживающие в России независимо от гражданства, граждане России, которые постоянно проживают в России, но выехали за пределы страны на срок менее 1 года. Перепись проводится с целью получить информацию о численности и составе населения страны и каждого населённого пункта.

**Экономическая перепись малого бизнеса** уже началась, продлится она до 1 апреля 2021 года. В отличие от других переписей, которые рекомендовано проводить раз в десять лет, эта перепись проводится с периодичностью раз в пять лет.

Малые, микропредприятия, индивидуальные предприниматели предоставят информацию в органы статистики по специально разработанным вопросам. Для того чтобы ответить на вопросы о структурных сдвигах, о самочувствии бизнеса, государству важно знать, как живёт малый бизнес и с какими проблемами он сталкивается. На основе информации, полученной в ходе экономической переписи, будут приниматься государственные решения и программы поддержки малого предпринимательства. Принять участие в ней также можно будет через портал «Госуслуги», что тоже является новшеством.

В истории России было проведено уже две **сельскохозяйственные переписи** — в 2006-м и в 2016-м годах, но микроперепись пройдёт впервые. Её отличие от обычной в том, что это не сплошное, а выборочное федеральное статистическое наблюдение. Срок проведения этой переписи — с 1 по 30 августа 2021 года.

Участники переписи — сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели — смогут заполнить переписные листы на бумажных носителях или в электронном виде через систему web-сбора Росстата. Личные подсобные хозяйства и некоммерческие товарищества переписчики опросят с помощью планшетов. Полученные данные помогут оценить структурные изменения, произошедшие в сельском хозяйстве.

**По информации пресс-службы администрации г. Новокузнецка**

# И вновь признаны лучшими!

**14 января в Культурном центре ЕВРАЗа прошли «Рождественские встречи», организованные администрацией города. В рамках мероприятия состоялось награждение школьников и молодых специалистов, особо отличившихся в учёбе и общественной деятельности.**

Наградами были отмечены 86 человек и 13 коллективов в номинациях «Наука», «Искусство», «Спорт», «Молодость Новокузнецка», «Лучший коллектив года». Стипендиатов поздравил первый замглавы города Евгений Бедарев.

Отрадно сознавать, что в списке награждённых, как и в прошлом году, вновь члены профсоюза ГМПР – молодёжь АО «Кузнецкие ферросплавы».

Прокомментировать итоги мероприятия мы попросили председателя комиссии по работе с молодёжью (КРМ) Анну ГОРДЕЕВУ.

– В прошлом году на «Рождественских встречах» был отмечен активист комиссии по работе с молодёжью Алексей Хво-

стов, а в этом уже весь наш коллектив был признан лучшим по итогам 2020 года, и отдельной награды в номинации «Молодость Новокузнецка» удостоена активистка КРМ Евгения Косатикова.

Уверена, победа эта вполне заслуженная, потому что весь прошлый год мы не сидели на месте и в связи с пандемией искали новые формы деятельности.

Основной пласт работы был посвящён волонтерству. Ребята развозили продуктовые наборы по домам ветеранов, охватили более чем пятьсот адресов! Эту работу они будут продолжать, пока в ней будет необходимость.

В конце прошлого года нас



отметили как лучших в городском конкурсе «Добрый Новокузнецк», заняли 1 место в номинации «Своих не бросаем». Ещё удалось реализовать грант, который мы выиграли по итогам благотворительного марафона компании «РУСАЛ» «Верим в чудо, творим чудо», – приобрели швейное оборудование и материалы для школы-

интерната №88. Учащиеся изготавливают вещи для содержания бездомных животных из приюта «Шанс на жизнь», и этот проект тоже продолжается.

Ну и кроме того, в 2020 году, несмотря ни на что, нам удалось провести «Богатырские игры», а также организовать игры КВН и научно-техническую конфе-

ренцию молодых специалистов в формате онлайн.

Евгения Косатикова – молодая работница желдорцеха, она работает у нас с 2015 года, но уже заявила о себе как активная участница всех мероприятий – и заводских, и профсоюзных.

Женя старается оказать помощь всем, кому она требуется, например, организаторам различных экологических мероприятий, в течение всего прошлого года участвовала в доставке продуктов пожилым людям. Её можно увидеть на торжественных мероприятиях, посвящённых Дню Победы, в акции «Бессмертный полк», на выступлениях конкурса КВН в составе команды «Мужской разговор».

Эти награды стали возможны только благодаря сплочённому коллективу молодёжной комиссии и личному вкладу каждого активиста в общее дело. Признание наших заслуг, конечно, очень радует и вдохновляет нас на новые свершения!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

## Фантазии «Метелицы»

### СЛОВО – РАБОРУ

**В самом конце 2020 года на «Кузнецких ферросплавах» были подведены итоги фестиваля новогодних традиций «Метелица», который ежегодно организуется комиссией по работе с молодёжью совместно с профкомом и отделом по работе с персоналом и социальным вопросам. В этот раз фестиваль состоял из трёх номинаций: «Новогоднее оформление», «Фотоконкурс», «Новогодняя игрушка».**

Поздравляем победителей в номинации «Новогоднее оформление»! Впереди планеты всей, а точнее всего завода, в который раз оказалась подстанция «Ферросплавная». Впечатляющим был созданный коллективом бычок – импровизированная печь. Таким образом, за представителями подстанции снова осталось заслуженное 1 место. Приятно удивили и, безусловно, запомнились библейские мотивы, затронутые работниками цеха переработки ферросилиция – небольшая инсталляция «Рождение Христа», которая заняла 2 место в данной номинации. 3 место у коллектива отдела по делам ГОЧСиСР за собственноручно выполненное красочное новогоднее изображение на окне.

Среди участников, представивших работы на фотоконкурс, 1 места удостоена Надежда Матяж, специалист по под-

бору персонала ОРПиСВ, 2 места – Станислав Терёхин, заместитель начальника по делам ГОЧСиСР, 3 место у Ксении Куртуковой, инженера-программиста ОАУП.

Особенно хочется поблагодарить детей сотрудников за участие в номинации



фестиваля «Новогодняя игрушка». Члены жюри единогласно сошлись во мнении, что оценивать здесь было труднее всего, так как каждая поделка была особенной и в каждую было вложено очень много старания. Спасибо вам, ребята, за ваше творчество, непосредственность и фантазию!

Победители в этой номинации определялись в разных возрастных категориях.



Среди самых маленьких (до 7 лет) 1 место заняла «Ёлочка», сделанная Кириллом Ушаковым (А.В. Ушакова, тендерная группа). 2 место за «Новогодних гномиков» получили сразу две участницы – Маргарита и Виктория Запольские (А.В. Запольский, СОТиПБ). «Радужная ёлочка» Веры Гуркиной (А.М. Гуркина, коммерческое управление) удостоена 3 места.

При оценке работ детей в возрасте от 7 до 11 лет сердца жюри буквально разрывались, поэтому на каждом из призовых мест оказалось по два участника. Таким образом, 1 место заняли Александр и Екатерина Бондарь (Д.С. Бондарь, ПКО). Их стилизованный «Бычок Ферро» не нашёл себе равных. 2 место в этой категории присудили Полине Воробьёвой (О.Е. Воробьёва, главная бухгалтерия) за изготовленную «Бурёнку». Также «Ковид в клетке» не остался без внимания, так как представлял собой актуальную и интересную идею, которая получила отличное исполнение. За эту работу 2 места удостоена Анастасия Куртукова (К.В. Куртукова, ОАУП). 3 место было коллективно решено поделить между Александром Абраменко (Е.В. Абра-

менко, ЦФП) за серию работ «Ангел», «Шапка Мономаха» и «Весёлый гномик» и Ярославом Стениным (Е.С. Стенина, главная бухгалтерия) за представленную «Ёлочку».

Татьяна Воробцова (К.А. Воробцова) и её «Вязаный бычок», Илья Стенин (Е.С. Стенина) и «Новогодняя звезда», Владислав Спицын (Э.В. Спицына) и «Maserati Дедушки Мороза» – это победители с 1 по 3 место среди старших ребят в возрасте от 11 лет.

В этом году не было новогодних поздравлений, что немного поменяло формат нашего любимого фестиваля «Метелица», но, тем не менее, важно, что он всё же состоялся и запомнился другими моментами! Большое спасибо всем вам, уважаемые коллеги, кто участвовал в подготовке новогоднего оформления, кто продемонстрировал своё фототворчество, и, конечно же, детям, которые внесли свежую нотку во всё происходящее! Очень надеемся, что конкурс детских работ в рамках фестиваля будет продолжаться и дальше.

**Екатерина ОБОЕВА, специалист по связям с общественностью АО «Кузнецкие ферросплавы»**



# «Можно сделать любую мечту своей целью»

**О том, что в сутках больше 24 часов, лучше всех знают, пожалуй, студенты. Именно они успевают жить полной жизнью: учиться, заниматься творчеством и спортом, вести социальную работу и при этом успевать активно отдыхать...**

Накануне российского Дня студента, который традиционно отмечается 25 января, мы побеседовали со студенткой 4 курса Кузнецкого промышленного техникума Юлией ХЛУСОВОЙ. Девушка обучается специальности «Информационные системы и программирование», отличница, кавээнщица, активная участница различных благотворительных акций...

— Юлия, первый вопрос к тебе вполне логичен: как ты всё успеваешь?

— Если правильно распределять своё время, то можно и хорошо учиться, и заниматься чем-то интересным и полезным, помимо учёбы. Я придерживаюсь чёткого графика, в котором есть место и тому, и другому.

Но всегда ставлю учёбу на первое место. Сначала полученные знания, а потом уже всё остальное.

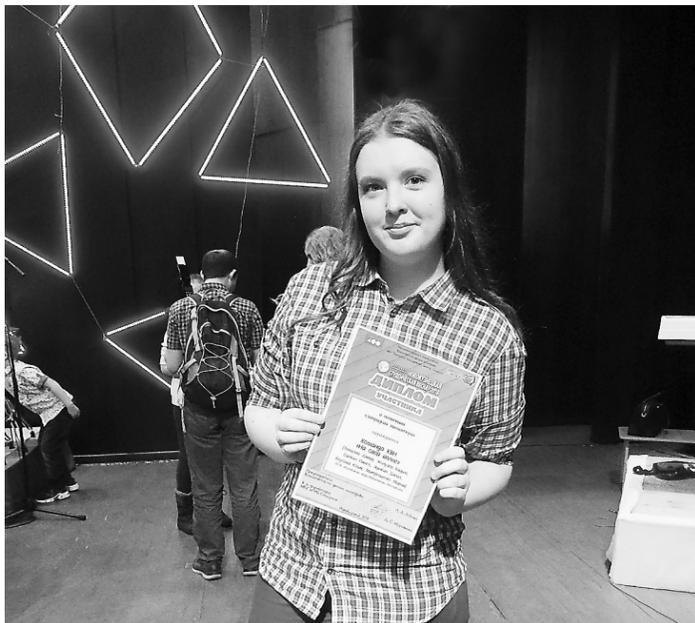
— Почему ты выбрала именно Кузнецкий промышленный техникум?

— Я заранее планировала, где буду учиться, сразу после окончания школы. И выбрала техникум по нескольким причинам. Во-первых, он находится рядом с домом. Во-вторых, я знала об активной студенческой жизни в этом учебном заведении. И поэтому захотела поступить именно сюда.

лонтера. Являюсь заместителем председателя студенческого профкома и соответственно занята во всех профсоюзных мероприятиях.

— В каких? И почему ты решила вступить в профсоюз?

— Тот же КВН, профсоюз-



— КВН — основное твоё внеучебное занятие?

— Я играю в КВН в составе сборной техникума, а также от профсоюзной организации.

Так, в прошлом году проводился Кубок КВН среди команд ППО ГМПР, посвящённый Дню металлурга. Мы, студенты, были в составе объединённой команды работников «Запсибэнергоремонта» «ЭнергетиКИТ» и по итогам заняли 4 место. Также не раз участвовала в фестивале «Студенческая весна», занимаюсь в студенческой театральной студии, участвую в благотворительных акциях в качестве во-

ные собрания, семинары, общение со студентами... А почему решила вступить? Когда я только пришла на 1 курс техникума, нас пригласили на собрание, где рассказали о работе профсоюза. В тот момент я решила, что благодаря ему я смогу избежать каких-либо возможных конфликтных ситуаций во время учёбы. Также меня очень заинтересовали мероприятия, которые он проводит.

— Расскажи подробнее о своей волонтерской работе.

— Вместе с ребятами из техникума мы организовали несколько значимых социальных

проектов. Например, «Азбука безопасности», которую мы проводили в детском доме №95. Задача проекта заключалась в том, чтобы рассказать детям о правилах безопасности на дороге, на улице и дома с помощью театрализованных сценок. Мы не только показали само представление, но и вручили воспитанникам настольные игры по теме безопасности.

Также участвовала в акции «Волонтеры Победы», которая проходила у нас в Новокузнецке. Вместе с сокурсниками работали в военкомате Заводского района: вносили данные о наших земляках, которые воевали в Великой Отечественной войне, а после её окончания вернулись жить и работать в наш город.

Была и волонтером Конституции: рассказывала горожанам о поправках к основному закону государства.

— Остаётся свободное время на хобби?

— Моя жизнь — это техникум. Хотя, если дома находится минутка, вышиваю... Но, как правило, занимаюсь за компьютером.

— Какие у тебя планы на будущее?

— Дальше педагогический университет, факультет информационных технологий. Хочу развиваться в той сфере, которой обучаюсь сейчас. А после окончания вуза планирую заниматься педагогической деятельностью. Я строю свою жизнь так, как нужно мне и считаю, что любую мечту можно сделать своей целью.

Наталья МИРОНЕНКО

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Честное распределение обязанностей

Обожаю своего парня за честное распределение обязанностей.

Лежим, смотрим фильм, решили пельмешек сварить. Он возьми и скажи: «Давай ты поставишь воду, а я на паузу».

На кухню пошли минут через пять, как просмеялись.

### Выгул по правилам

Одна дама на работе интересовалась у сослуживицы:

— Узнала, что длительность выгула собаки рекомендуют выбирать с учётом погоды, времени суток, периода кормления и даже настроения. Просто ужас какой-то. Как вы решаете эту проблему?

— У нас молодой, сильный дог — метр в холке. А гуляет с ним бабушка — божий одуванчик. Так что этой проблемы у нас нет. Поскольку то, сколько будет длиться выгул, у нас решает собака.

### Всё сама!

Жена сегодня спросила: «А ты покупал курсовые работы, когда учился?»

— Да ты что! Конечно же, нет!

И вспомнил, как отсыпался в перерывах между профессиональным спортом и учёбой. Учился ради знаний, поэтому всегда всё делал сам. А ещё хотелось на собственном опыте показать, что спортсмены не тупые.

Моя жена тоже сама училась. Повезло-то как! Где ещё такую умницу найдёшь?

Решил ещё раз убедиться, что мы идеальная пара и спросил: «Так ты тоже не покупала?»

— И я не покупала. Всё сама, всё сама скачивала...

### А вдруг...

Ночь, 4 часа утра. Муж на кухне: греется чайник, хлопает дверца холодильника, пищит микроволновка. Разбуженная звукими, плетусь на кухню попить водички.

— Ты чего это, проголодался?

— Завтракаю.

— ??? Ещё спать и спать!

— А вдруг просплю?! И что мне, на работу голодным идти?!

### Без нравоучений!

Гуляю с младшим сыном на детской площадке. Идёт соседский мальчишка, загребая песок ногами. Сам весь в облаке пыли, и на нас всё летит. Я уже приготовилась читать нотации, а он мне, остановившись: «У вас сегодня такое красивое платье!» — и дальше «попылил».

Всё, никогда и никому больше, даже в мыслях, не делаю замечаний и не думаю ни о ком плохо, только если это реально не угрожает жизни.

## ВНИМАНИЕ: БИЛЬЯРД!

**30 января в бильярдном клубе «8» (ул. Орджоникидзе, 35, ЦУМ) состоится турнир по русскому бильярду, который проводит Кемеровская ТПО ГМПР. Начало мероприятия в 9 часов.**

Соревнование проводится среди членов профсоюза первичных профсоюзных организаций. Поучаствовать могут все желающие, как профессионалы, так и новички. Цели турнира — объединение и сплочение членов профсоюза, формирование здорового образа жизни, а также борьба за звание сильнейшего игрока. Победители получают кубки, дипломы и денежные призы.

**Заявки принимаются до 29 января. Их необходимо предоставить в организационный отдел Кемеровской ТПО ГМПР специалисту по работе с молодёжью Дмитрию Митрофанову: mitrofanov22@mail.ru, тел. 8-951-160-77-43.**



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
М. А. Изенкина



Дата выхода в свет: 22 января 2021 г.

Заказ № 142  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50