



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 19 (771) 26 октября 2018 года

Семья большая, трудовая

С праздником!

**Уважаемые работники
автомобильного
транспорта!**

Примите самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

Вашу работу переоценить трудно. От того, насколько эффективно работает автотранспорт, зависит деятельность предприятий, своевременная доставка грузов, бесперебойная перевозка пассажиров, доставка людей на работу. Неспроста представителям вашей профессии присущи ответственность за жизни людей, преданность своему делу, высокая дисциплина.

Дорогие друзья! От всей души желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия, ровных дорог, достойной зарплаты, безаварийной, успешной и стабильной работы! Спасибо вам за выдержку и терпение, за верность профессии!

**Комитет
Кемеровской ТПО ГМПР**



Друзья, коллеги!

В последнее воскресенье октября все, кто имеет отношение к автомобильному транспорту, отмечают свой профессиональный праздник.

Для работников и ветеранов автотранспортного управления АО «ЕВРАЗ ЗСМК» — это один из важных дней в году.

Хочу немного рассказать о нашей большой семье. В нашем коллективе сейчас трудятся 739 работников, из них 578 членов профсоюза, что составляет 78,2 процента от общей численности.

Нашими работниками можно гордиться. У нас трудятся профессионалы и знатоки своего дела. Такие, как водители Александр Леонидович Сорокин, Евгений Николаевич Пермяков, Алексей Викторович Белоусов, начальник колонны Максим Станиславович Тэйнин, слесарь Юрий Николаевич Гавриленко, мастер по ремонту автомобилей Сергей Фёдорович Ишков и многие другие. Они всегда готовы прийти на помощь и про-

тянуть руку помощи молодому поколению.

День автомобилиста — это праздник не только водителей, но и всех, от кого зависит их работа на линии, — от специалистов по ремонту автомобилей до тех, кто начисляет заработную плату. Наше управление является вспомогательным подразделением АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Мы занимаемся важной и ответственной работой: возим сырьё и оборудование в под-

разделения комбината, занимаемся доставкой работников из Центрального, Ильинского и Заводского районов на комбинат и обратно. Мы востребованы, и перспективы у нас есть.

Накануне праздника пройдёт торжественное мероприятие, посвящённое Дню автомобилиста. Наиболее отличившимся работникам будут вручены грамоты и благодарственные письма.

Дорогие друзья, коллеги!

Профком АТУ ППО «ЗапСиб» ГМПР поздравляет вас с этим замечательным профессиональным праздником.

Желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия. Пусть всегда вам сопутствует удача и решаются все ваши проблемы на работе и дома. Счастья вам и вашим близким!

**Магамет ОЗДОЕВ,
председатель профкома АТУ
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»**

Материал читайте на 5-й стр.

ЭКОНОМИКА И ЖИЗНЬ

МРОТ повысят на 117 рублей

Депутаты Государственной думы в первом чтении приняли законопроект о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2019 года.

МРОТ вырастет на 117 рублей и составит 11280 рублей. Такова величина прожиточного минимума трудоспособного населения по итогам второго квартала 2018 года.

Депутат Государственной думы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских акцентировал внимание

на том, что решение об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума было принято под давлением профсоюзов, которые выдвигали это требование несколько лет подряд и добились, чтобы это требование было узаконено.

— Новогоднее повышение МРОТ — уже планомерное: в соответствии с действующим законом минимальный размер оплаты труда соответствует величине прожиточного минимума за II кв. предыдущего года, и таким образом с 1 января 2019 года повысится на 117 рублей. Однако при том, что сумма эта небольшая, дополнительные расходы организаций реального сектора эконо-

номики в связи с повышением МРОТ составят 13,7 млрд. рублей, 1,4 млрд. рублей будет выделено дополнительно из федерального бюджета на зарплату федеральных бюджетников и 5 млрд. рублей — из региональных бюджетов. В целом, повышение МРОТ затронет 3,7 млн. россиян, — цитирует Андрея Ветлужских пресс-служба ФПСО.

Лидер свердловских профсоюзов отметил, что сегодня профсоюзы продолжают свою борьбу, теперь — за увеличение состава потребительской корзины, которая прямо влияет на прожиточный минимум, а теперь, с этого года соответственно, — и на МРОТ.

— Профсоюзы считают, что такой перекос необходимо ликвидировать, в современном обществе расходы на еду не должны превышать 30 процентов потребительской корзины, и в ней должны получить своё отражение новые реалии в виде оплаты мобильной связи и интернета, — сказал Ветлужских.

Напомним, что с 1 мая 2018 года МРОТ приравнен к прожиточному минимуму, который в настоящий момент составляет 11 163 рубля. Сумма минимального размера оплаты труда регулярно индексируется на уровень официальной инфляции.

«Солидарность»

Стратегия есть. Нужны действия

С 23 по 25 октября в выставочном комплексе Кузбасской ярмарки состоялся II Сибирский экологический форум, в рамках которого прошли специализированная экологическая выставка, а также круглые столы, конференции.

Одна из конференций была посвящена практическим решениям экологических задач в угольной и металлургической промышленности. В её работе приняли участие представители администрации области и города, научные работники и специалисты исследовательских вузов Новокузнецка, Кемерова, Москвы, руководители, специалисты предприятий угольной и металлургической, перерабатывающей промышленности, в том числе из-за рубежа, депутаты областного и городского Советов народных депутатов, главы муниципальных образований области.

Заседание открыл заместитель губернатора Кемеровской области по промышленности, транспорту и экологии Андрей Панов. Он представил показатели экологической ситуации в Кузбассе.

Угольная промышленность Кузбасса, отметил докладчик,

создаёт мощное загрязняющее воздействие на окружающую среду. Выбросы метана, пыли, подземные пожары, нарушенные земли — вот далеко не полный перечень последствий добычи угля. Территории отвалов динамично растут. Площадь нарушенных земель сегодня в области составляет 102 тысячи гектаров, при добыче полезных ископаемых — 96 тысяч га. «До сих пор законодательно не установлены чёткие границы санитарно-защитных зон, — подчеркнул Андрей Панов. — Сегодня угольщики используют расчётные, гораздо меньшие, чем рекомендуемые тысячеметровые. Более того, законодательство позволяет годами тянуть с их утверждением, а утверждает с минимальными размерами».

Металлургические предприятия также по-прежнему выбрасывают тонны вредных веществ в атмосферу — это и оксид углерода, и диоксид серы, оксид азота, и наиболее опасные для здоровья человека — фтористые газообразные соединения, цианистый кальций, фенолы.

Основная доля загрязняющих веществ приходится на предприятия ЕВРАЗ ЗСМК. По объёмам образования отходов Кемеровская область занимает первое место в России, отметил замгубернатора. К сожалению, их физико-механические свойства не позволяют вовлекать в значительных объёмах во вторичное использование. Более того, специфика ведения открытых горных работ не всегда позволяет использовать вскрышу для закладки выработанного пространства, особенно на начальных стадиях работ.

Реализуемые природоохранные мероприятия недостаточны, и чтобы действительно минимизировать все последствия, угольная промышленность Кузбасса должна развиваться по-новому — экологичному пути.

Тем не менее развитие отходов перерабатывающей отрасли сегодня имеет положительные результаты. Несколько организаций реализуют проекты по переработке отходов металлургической промышленности. Благодаря новой технологии рециклинга перерабатываются шлаки на территории шлакового отвала бывшего НКМК и производится семь видов товарной продукции. В ООО «СМЦ — Огнеупоры» перерабатываются в щебень отходы огнеупоров Запсиба.

Кроме того, разработан комплексный план мероприятий по улучшению экологической ситуации в Новокузнецке до 2024 года, согласно которому предприятия планируют существенное снижение выбросов. Что касается водных объектов, то 2017 год стал рекордным по открытию модернизированных и новых очистных сооружений и угледобывающих предприятий.

Андрей Панов подчеркнул, что в Стратегии социально-экономического развития Кузбасса до 2035 года первоочередной задачей ставится рекультивация земель. В ней предусмотрены мероприятия угольных компаний на 2018–2019 годы. Так, в частности, планируются



строительство очистных сооружений, очистка сточных вод, водоохранные мероприятия и т.д.

Глава города Сергей Кузнецов в начале своего выступления поблагодарил губернатора области Сергея Цивилёва за внимание к экологическим проблемам области и правдивое к ним отношение. «За последние десять лет, по причине закрытия многих производств, наблюдается снижение выбросов вредных веществ, снижение объёма сбросов сточных вод. В то же время в 2017 году выбросы в атмосферу увеличились на 46 тысяч тонн, это плюс 17 процентов! — подчеркнул он. — Раньше мы об этом не говорили, избегали этих цифр. Теперь, чтобы осознать степень бедствия, нужно взглянуть правде в глаза, решать, что делать дальше. В целом выбросы от предприятий чёрной и цветной металлургии составляют более 90 процентов».

Но не всё так пессимистично. Глава города перечислил мероприятия, которые осуществили предприятия по улучшению экологической ситуации. Проведены реконструкция газопылеулавливающей установки на аглофабрике ЕВРАЗ ЗСМК, модернизация электрофильтров, ликвидирован сброс сточных вод на ЗапсибТЭЦ. На Новокузнецком алюминиевом заводе 23 электролизёра переведены на технологию обожжённых анодов, внедрена система сухой газоочистки, начата работа по переводу электролизёров на новую технологию «ЭкоСодерберг». В 2013 году на НКЗе полностью прекращён сброс сточных вод за счёт ввода в эксплуатацию современной системы замкнутого водооборотного цикла, и сегодня эта работа продолжается. На Кузнецком ферросплавном заводе удалось выполнить ремонт газоочистных и аспирационных систем, снижен сброс сточных вод в реку Кульяновка.

Шесть лет назад в городе были созданы общественный экологический совет, а также экологическая полиция, цель которых — своевременное выявление проблем, открытость информации, мониторинг, контроль за уровнем выбросов.

«Какие задачи мы ставим, —

отметил глава города. — Прежде всего они указаны в майском указе президента по экологическому оздоровлению водных объектов. Уже начата очистка русла реки Абы. Кроме того, мы вышли с предложением к губернатору и об очистке русла реки Томи. Однако, по сути, мы не можем начать эти работы, потому что берега реки — это федеральная собственность. Пользуясь случаем, мы просим посодействовать в продвижении этого вопроса».

Сергей Кузнецов также сказал о необходимости реализации норм природоохранного законодательства. «Если соблюдать его нормы, можно сделать многое, — подчеркнул он. — Нужно добиться объективного контроля, а для этого нам необходимо мониторинговое оборудование, с помощью которого можно доказать, что тот или иной частный предприниматель нарушил нормы, за это ему полагается штраф или уголовная ответственность. Тогда будет сдвиг. Сегодня мы



не можем предъявить таких показателей».

Глава города также отметил, что необходимо продвигать и использовать новые технологии по переработке отходов. Однако для этого нужно предусмотреть нормы права в российском законодательстве. Почему бы не обернуть отходы в доходы, и с применением новых технологий не обустроить, например, дворы и дороги, предложил специалистам глава города.

О реализации положений Стратегии по переработке отходов в России участников конференции проинформировал руководитель московского Научно-методического цен-

тра «Управление отходами и вторичными ресурсами» НИИ Центра экологического промышленной политики Владимир Марьев. Специалисты института в свою очередь предлагают создавать технопарки, которые бы объединяли предприятия, дополняющие друг друга, чтобы отходы одного служили сырьём для производства продукции другого. Это возможно, просто опять же нужны соответствующие изменения в законодательстве, благодаря которым эта система будет работать. Потенциал огромен, тем более у Новокузнецка.

На конференции были озвучены идеи, реализация которых могла бы способствовать значительному улучшению экологической ситуации.

Так, например, специалисты института углехимии и химического материаловедения Федерального исследовательского центра угля и углехимии Сибирского отделения РАН (г. Кемерово) предлагают получать из углей Кузбасса сорбенты, которые можно применять для очистки воды, и гуматы, широко используемые в сельском хозяйстве.

Свою технологию по решению проблем переработки золошлаковых отходов предложили на конференции немецкие специалисты. Эта технология позволяет получать из золы материал, который можно применять при строительстве зданий и дорог.

Интересным было выступление представителя московского инженерного центра Игоря Балаева, который рассказал

об успешном внедрении разработанной технологии очистки природных и сточных вод — не затратной и довольно простой. Кстати, отметил докладчик, эта технология родилась и была реализована по инициативе директора Новокузнецкого алюминиевого завода Виктора Жирнакова. Сегодня она уже опробована и одобрена многими промышленными предприятиями России.

Мнение участников конференции было единодушным: задачи по улучшению экологической ситуации определены, намечена стратегия. Остаётся только одно — претворять её в жизнь.

Ирина БЕЛОВА



создаёт мощное загрязняющее воздействие на окружающую среду. Выбросы метана, пыли, подземные пожары, нарушенные земли — вот далеко не полный перечень последствий добычи угля. Территории отвалов динамично растут. Площадь нарушенных земель сегодня в области составляет 102 тысячи гектаров, при добыче полезных ископаемых — 96 тысяч га. «До сих пор законодательно не установлены чёткие границы санитарно-защитных зон, — подчеркнул Андрей Панов. — Сегодня угольщики используют расчётные, гораздо меньшие, чем рекомендуемые тысячеметровые. Более того, законодательство позволяет годами тянуть с их утверждением, а утверждает с минимальными размерами».

Металлургические предприятия также по-прежнему выбрасывают тонны вредных веществ в атмосферу — это и оксид углерода, и диоксид серы, оксид азота, и наиболее опасные для здоровья человека — фтористые газообразные соединения, цианистый кальций, фенолы.

Основная доля загрязняющих

«Значит, всё делаем правильно!»

Денис ИБРАГИМОВ, председатель профкома цеха обжига извести ЕВРАЗ ЗСМК:

— Я неосвобождённый председатель профкома. Занимаюсь этой работой недавно: коллектив меня выбрал на должность вместо моей жены, которая сейчас находится в декретном отпуске. Старую достойно нести эстафету, чтобы профсоюзные позиции только крепили.



Моя основная работа требует максимальной отдачи, я постоянно обучаюсь, повышаю свою квалификацию, так что трудовые будни очень насыщены. Но стремлюсь выполнять всё, что требуется, и по профсоюзному направлению.

У нас активные полномочные по охране труда, вообще этому направлению на комбинате уделяется огромное внимание. Заполняются журналы уполномоченных, в них отражаются имеющиеся проблемы. Отработали по СИЗам. Например, провели большую работу по тестированию новых полиуретановых перчаток, и по пожеланиям работников выдали их технологам вместо перчаток, не соответствующих требованиям условий труда в цехе.

Развиваем спортивное направление. Наш цех три года подряд выигрывает в своей группе чемпионат ЕВРАЗ ЗСМК по футболу, два года участвовали в финальных соревнованиях по волейболу и в одном из них одержали победу. А когда ППО «ЗапСиб» ГМПР провела интеллектуальный конкурс, наш маленький цех занял первое место, в нём принимали участие профсоюзные команды практически всех подразделений комбината.

Поначалу людей надо было упрощать поучаствовать в мероприятиях — объяснять на уровне дружеских отношений. Сейчас сформировался костяк профактивистов, который можно назвать универсальным — ребята готовы померяться и силой, и интеллектом. Кто-то отсеивается, кто-

то подтягивается. Многие стали подходить, спрашивать, когда и какие спортивные мероприятия будут проходить, чтобы заранее подготовиться и потренироваться. Ощущается поддержка и со стороны начальника цеха Сергея Николаевича Стрельникова.

Когда есть интерес к происходящему, никого особо уговаривать не приходится. И если два года назад в профсоюзе у нас состояли 46 человек, то сейчас — 81, при том что в цехе 115 работников. Значит, мы всё делаем правильно.

Татьяна ЯСКЕВИЧ, председатель профкома энергетического цеха ЕВРАЗ ЗСМК, ведущий инженер по подготовке производства:

— Наша структурная профсоюзная организация в составе ППО «ЗапСиб» образовалась в 2014 году путём объединения в энергетический цех нескольких цехов: водоснабжения, промышленной вентиляции, теплогазоснабжения и разделения воздуха, ЭЦУиСЭ.

Наши работники трудятся на территории всей рельсовой площадки. Приходится решать разные вопросы: и профессиональные, такие как участие в работе комиссий по СОУТ, комиссий



социального страхования, и просто поддержать словом человека. Большую работу проводят наши уполномоченные по охране труда. Добиваемся того, чтобы они были главным и действенным звеном в вопросах улучшения условий труда на рабочих местах и первыми помощниками нашим мастерам в вопросах охраны труда.

Есть у нас подшефная группа в детском доме «Остров надежды», и мы как шефы очень серьёзно и ответственно относимся к этой работе, навещаем детей.

Ежедневные дела, работы и решения разных проблем объединяют коллектив, и я благодарю профсоюзный комитет и просто неравнодушных

членов профсоюза за поддержку и помощь, которую они оказывают в решении поставленных задач в наших рабочих буднях.

Не могу не сказать о том, что после принятия пенсионной реформы настроение у людей ухудшилось, оптимизма прибавилось. К большому сожалению, власть мнение народа не услышала.

Владимир УДНИКОВ, председатель профкома электроремонтного цеха ЕВРАЗ ЗСМК:

— По мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, проводим заседания профкома. Рассматриваем разные вопросы: например, об участии членов профсоюза в Дне единых действий, о материальной помощи.



Сейчас самое актуальное — подготовка к осенне-зимнему периоду.

Ежеквартально проходят заседания профкома с приглашением руководителя структурного подразделения. Подводим итоги работы уполномоченных по охране труда, рассматриваем существующие проблемы, предлагаем начальнику цеха включиться в их решение. Конечно, в обязательном порядке уполномоченные по охране труда вносят предложения в журнал.

Я считаю, у нас хорошо поставлена информационная работа — своевременно получаем газету «Эхо Кузбасса», размещаем на стенде информационные листки Кемеровской ТПО ГМПР, ФПОК, нашей первички. Стараемся дойти до каждого члена профсоюза, до каждого профгруппора.

Всю информацию с заседаний профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР я довожу до сведения членов цехового профкома. Началось обсуждение предложений в новый коллективный договор, и уполномоченный профкома Ирина Савенкова предложила включиться в эту работу. Раньше я был членом комиссии по ведению переговоров со стороны работников, знаю эту ра-

боту изнутри, и сейчас собираю требования, предложения работников.

Особое внимание уделяется разделу «Оплата труда» как одному из важнейших. Но для изменений, улучшающих положение работников, нужна аргументация, а вот с ней, к сожалению, сложновато — много эмоций. Их подогревает последний законопроект правительства о внесении изменений в пенсионное законодательство. Наши работники участвовали в митинге, который прошёл 6 октября.

Такие вот наши будни профкома...

Марина СТУЛЬЧИКОВА, председатель профкома кислородно-конвертерного цеха № 2 ЕВРАЗ ЗСМК:

— В августе в сталеплавильном производстве начали разрабатывать новую систему премирования «Ключевые показатели эффективности». Изучали, знакомились — занимались долго. Профгруппорги смотрели показатели (их у работников два — три): как именно дистрибьюторщик или шлаковщик влияет на ключевые показатели эффективности.

Охрана труда не сходит с повестки дня. Сейчас актуальные мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период. Вносили и рассматрива-



ли предложения в Приказ № 2. Среди них, например, установка кондиционера на пульт управления УДМ № 5, ремонт пульта управления сталеваза № 5 и другие.

Представитель нашего цеха, уполномоченный по охране труда Илья Герасимов стал участником Всероссийского совещания уполномоченных по охране труда в Москве.

На совещании рассматривались роли и задачи уполномоченных по охране труда в деле предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ГМК. Полученные рекомендации, надеюсь,

пригодятся в нашей работе.

29 апреля у нашего цеха будет 45-летний юбилей. Составлен план мероприятий. Запланированы средства на ремонт, в том числе АБК, на обновление уличного стенда. Будет торжественное собрание с приглашением ветеранов, награждение работников, концерт, экскурсия.

Череду юбилейных мероприятий уже открыли турниром по мини-футболу, организованным совместными усилиями администрации цеха и профсоюзной организации. Играли 10 команд от участков цеха и 5 команд подшефных из Детского дома-школы № 95. Турнир прошёл на ура! (Подробности и фото — на сайте КТПО ГМПР).

А весной планируем провести в цехе турнир по настольному теннису, второй по счёту.

Лариса ШКОЛДИНА, член профкома и профгруппорг ООО «ЮКЭК» Таштагольского профкома ППО «ЗапСиб»:



— Я работаю инженером-химиком и являюсь председателем цехового комитета. Конечно, трудновато совмещать и основную работу, и общественную, но я стараюсь. Благо, есть надёжные помощники, такие как Надежда Аксарина и Вера Батманова, уполномоченные по охране труда. Они и другие члены профсоюза никогда не отказывают в помощи, активно участвуют в жизни организации. Хорошо, когда есть такая поддержка.

А жизнь у нас насыщенная. Всем запомнилась недавняя поездка в Новокузнецк на митинг против пенсионной реформы. Народу в автобусе было много, и дорога дальше не показалась.

Наконец-то на предприятии мы заключили новый коллективный договор. Теперь будет выплачиваться единовременное пособие в размере 10 тысяч рублей при уходе на пенсию. Также предусмотрена оплата за ме-

дицинские осмотры, которые многие проходят в выходные. Соцпакет у нас очень хороший. Выделяются путёвки на санаторно-курортное лечение, отдых, часть денег возвращается из профбюджета, если дети съездили в лагерь.

Проходят разные спортивные мероприятия. Уже, наверное, 10 лет на горе Туманной соревнуются горнолыжники нашего предприятия. Я как организатор составляю списки команд.

Проблемы, если они возникают, решаем в рабочем порядке. Пишу ходатайства, выхожу на руководство напрямую или через председателя Таштагольского профкома Андрея Михайлова. Вопросы снимаются оперативно.

Василий ГЕРБЕР, заместитель председателя профкома, профгруппорг участка ДУ-6 автоколонны № 1:

— В октябре у нас заканчивается реорганизация ТДРСУ — идёт слияние с Автодором.

Тарифные ставки снизились, и для сохранения достигнутого уровня заработной платы было заключено трёхстороннее соглашение. Теперь главная задача профсоюза — следить за его выполнением.

О других изменениях в связи с реорганизацией говорить пока рано — посмотрим, что будет дальше. Количество членов профсоюза не изменилось. Если зарплату люди получают не ниже прежней, возможно, наши ряды и вырастут.

В связи с реорганизацией прекратили действия коллективные договоры наш и Автодоровский. Теперь надо заключать новый.



21 октября был наш профессиональный праздник — День работника дорожного хозяйства. Мы получили поздравления с подарками от администрации предприятия и первичной профсоюзной организации.

Приближается зимний период, сейчас идёт активная подготовка техники к зиме.

Лолита ФЁДОРОВА

КТПО ГМПР – правопреемник Кемеровского областного комитета профсоюза работников металлургической промышленности, который был создан на основании решения ВЦСПС.

27 января 2019 года областному комитету профсоюза металлургов исполняется 70 лет.

Наша газета начинает цикл публикаций, посвящённых этой знаменательной дате.

Это было интересное время...

К 70-ЛЕТИЮ КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА МЕТАЛЛУРГОВ

На днях у нас в редакции побывали долгожданные и почётные гости – Александр Прокопьевич ПИЖАМОВ и Татьяна Кузьминична ТЕЛКОВА – ветераны профсоюзного движения, бывшие работники областного комитета профсоюза металлургов. Мы побеседовали с ними о работе обкома металлургов в 70-80-е годы. Они вспомнили, как сотрудничали с первичками, как взаимодействовали с руководством предприятий и решали вопросы.

Александр Прокопьевич был заместителем председателя завкома КМК, когда его в 1979 году пригласили работать в обком профсоюза металлургов. В должности секретаря он здесь проработал до 1984 года. Позже перешёл в объединение «Сибруда», сначала начальником отдела, затем заместителем генерального директора. Руководил организацией до середины 2000-х годов, затем долгое время работал председателем со-



вета ветеранов «Евразруды». И только в этом году, в возрасте 79 лет, вышел на пенсию.

Трудовая деятельность Татьяны Кузьминичны была всецело связана с культурно-массовой работой. После окончания Барнаульского института культуры она занималась режиссурой, была представителем Облсовпрофа от межсоюзного дома самодеятельного творчества. В 70-х перешла работать в обком по этому же направлению, её «профсоюзный» стаж насчитывает почти три десятка лет.

Наши собеседники много лет проработали вместе, но в те далёкие годы и не думали, что через много лет станут супругами. В 2007 году, уже будучи пенсионерами, они встретились на праздничном мероприятии. Оказалось, что оба давно овдовели. После этого вечера Александр Прокопьевич и Татьяна Кузьминична уже не расставались, и вскоре поняли, что друг без друга не смогут. Собрали детей, внуков и объявили, что намерены зарегистрировать свои отношения, на что получили

всеобщее одобрение. И сейчас, спустя десять лет, их чувства остаются прежними, смотреть на эту пару очень приятно. Они ведут активный образ жизни, следят за своим здоровьем, радуются успехам своих внуков.

– Секретарём обкома профсоюза металлургов меня выбрали по рекомендации завкома профсоюза КМК, где я был в должности зампреда по горнорудным предприятиям, – рассказывает Александр Прокопьевич. – Эти годы я вспоминаю как очень интересный, насыщенный поездками, знакомствами, встречами период в моей жизни. Председателем обкома в то время был Николай Павлович Левашов.

В составе областного комитета тогда были производственный, организационный, жилищно-бытовой отделы, техническая инспекция, отдел по культуре, спорту и туризму, бухгалтерия. Также работал доверенный врач, который курировал работу здравпунктов предприятий, столовых, детских оздоровительных учреждений.

Профсоюз металлургов Кузбасса насчитывал 144 тысячи членов профсоюза, огромная организация! Предприятий, людей было много, поэтому работы хватало. Мы активно взаимодействовали с первичками. В обкоме кипела жизнь. С нами

считались все, уважали, а иногда и боялись.

В аппаратных совещаниях, которые проводились еженедельно, обязательно принимали участие представители руководства предприятий, вплоть до директоров.

Основная работа в профкомах предприятий, как и сейчас, была связана с коллективными договорами, за невыполнение условий которых профсоюз спрашивал строго.

У нас была сильная техническая инспекция, за каждым из инспекторов (а в штате их было шесть) были закреплены предприятия. Проверок наших специалистов опасались и готовились к ним. На моей памяти был случай, когда наш инспектор Анатолий Никифорович Подереча не хотел подписывать акт о приёмке электросталевого цеха №2, потому что не было выполнено его предписание. На него попытались оказать давление, звонили аж из горкома партии нашему председателю, но инспектор не сдавался. Наконец, после долгих переговоров, определённых договорённостей, акт был подписан. Если наши специалисты фиксировали грубое нарушение, писали представление, его обязательно нужно было выполнять.

Организация обучения у нас была на очень высоком уровне. Семинары проходили на базах отдыха предприятий, в том числе и в Горной Шории, Салаире. Собиралось человек по сто. Преподавателями выступали руководители отделов, которые делились своим опытом, наши бухгалтеры, а также специалисты предприятий, они специально готовились по тому или иному вопросу. Темы семинаров были те же, что и сейчас: Трудовой кодекс, охрана труда и ТБ, орбработка, здравоохранение.



Очень важное направление – проверка работы пионерских лагерей. На место выезжала представительная комиссия, которая оценивала всё – от обеспечения водой до состояния скамеек. Обычно серьёзных замечаний у нас не возникало – организация детского отдыха на наших предприятиях была всегда поставлена хорошо. Областной совет также всегда принимал участие в открытии летнего сезона, а в конце лета подводил его итоги.

В ведении профсоюзов находилось санаторно-курортное обслуживание, дома отдыха. Жилищно-бытовая комиссия контролировала выполнение планов жилищно-бытового строительства, очередность получения жилья.

У меня как у секретаря были и организационные, и представительские функции, участие во всех культурных, спортивных, праздничных мероприятиях, сопровождение гостей. Кроме того, в мои обязанности входила подготовка текстов выступлений для председателя обкома, в том числе и на отчётно-выборных конференциях, – очень ответственное и для меня лично непростое дело.

Часто приходилось ездить в первичные организации, оце-

нивать работу на местах, присутствовать на рапортах. Во время этих рейдов я старался посетить каждый цех, разговаривал с людьми, брал на заметку все вопросы. Заодно проверял и то, как поставлена информационная работа, как наполняются стенды.

У нас были предприятия даже на севере области и в Хакасии. Туда ездили и с проверками, и для решения каких-либо ключевых вопросов. В связи с этим вспоминается моя поездка на Беркульскую золотоизвлекательную фабрику, которую собирались закрывать. Из Москвы приехал замминистра цветной металлургии Жмурко, чтобы на месте принять окончательное решение. Мы отправились в Беркуль. Председатель местного райкома показал нам посёлок, познакомил с людьми. Что сказать, глухой таёжный угол, в котором и Дворца культуры-то не было. Добыча золота производилась древними методами, с помощью конной откатки. Вечером было назначено совещание, на котором выступили геологи. Они убеждали не закрывать рудник, говорили о больших перспективах добычи, о том, что для жителей посёлка он был единственным предприятием, где можно заработать. Я также посчитал своим долгом выступить и сказал об убогости инфраструктуры и необходимости решения социальных вопросов.

Речь моя, наверное, понравилась замминистра, потому что после собрания он пригласил меня присоединиться к делегации и поехать отдохнуть с ними не куда-нибудь, а на охотничью заимку... космонавта Леонова, располагавшуюся в этих местах. Никогда не забуду, какое впечатление произвёл на меня этот охотничий домик: внутри всё было украшено потрясающей красоты резьбой, космонавт, как известно, был ещё и художником... Потом мы поехали дальше, забрались в самые дикие места. А затем прилетел вертолёт и забрал всю столичную команду, а нам оставалось добираться по тайге на



Награждение по итогам соревнований по лёгкой атлетике (А. Пижамов – на переднем плане). 1980 г.

автобусе. Без приключений не обошлось: по дороге у нас разбилась лобовое стекло. Но самое главное, фабрику удалось отстоять...

Огромный пласт работы обкома был связан с культурно-массовой деятельностью, развитием туризма. Но об этом вам лучше Татьяна Кузьминична расскажет.

— Мы курировали работу всех дворцов культуры при предприятиях, оценивали творческие номера наших художественных коллективов, — вступает в разговор Татьяна Кузьминична. — И детское творчество, и театральное искусство, танцы, вокал — все активно развивалось. Обком также организовывал смотры художественной самодеятельности, на которые съезжались все наши коллективы, со всех предприятий юга Кузбасса: из Таштагола. Белова, Гурьевска, других городов.

Занимались организацией кинопоказов! Помимо всего прочего я была инструктором по кино. Нам Облсовпроф спускал план по посещению кинотеатров, который нужно было выполнять. Необходимо было отследить, какие привезли фильмы в город, отобрать интересные и организовать показ в кинозалах дворцов культуры.

В те годы активно развивался туризм. И наш отдел занимался также формированием и сопровождением туристических групп, оформлением документов (которое производилось в Кемерове). Только на первый взгляд кажется, что для нас это была лишняя возможность по-

Однажды встречали венгерскую делегацию, которой показывали Гурьевский метзавод. После экскурсии бывший директор предприятия Эрнст Яковлевич Классен слёзно попросил нас устроить получение гостей, и мы договорились о размещении их в Славино — тогда эта база отдыха считалась одной из самых гостеприимных и комфортных. На обратном пути, на подъезде к городу, дороге нашей машине преградил... лось. Дело было зимой, из-за гололёда он упал и никак не мог подняться. Кое-как встал на ноги и побежал дальше. Венгры тогда были шокированы увиденным, а расхожее выражение про медведей в городе им уже не казалось шуткой.

Развитию спорта придавалось тогда огромное значение, и мы постоянно проводили соревнования по многим видам спорта, спартакиады, контролировали состояние спортивных клубов, школ, стадиона (в штате обкома также был инструктор по спорту).

Однажды руководство КМК обратилось в обком профсоюза оказать помощь в реконструкции хоккейной коробки. Задача была сложнейшая, но мы нашли выход: обратились к руководителям строительномонтажных организаций, стоящих в обкоме на учёте. Они откликнулись, выделили людей и технику, и мы сами участвовали в этой работе. Курировал эти работы первый секретарь горкома партии Николай Спиридонович Ермаков. Он про-



Немецкая делегация, начало 80-х гг.

бывать за границей. На самом деле отдых здесь относительный, так как ты отвечаешь за судьбы других людей.

В рамках сотрудничества и мы принимали гостей из-за границы. Тогда к нам часто, почти каждый год, приезжали различные делегации, особенно из Германии, Северной Рейн-Вестфалии.

— В основном мы знакомили гостей с социальной инфраструктурой, показывали им детские сады, дворцы культуры, — замечает Александр Прокопьевич — Даже водили в гости домой к нашим заслуженным металлургам. Конечно, предварительно готовились к таким визитам, красили-белили в подъездах, даже (теперь уже можно об этом сказать), привозили хозяевам квартир стенки, ковры. В общем, как говорится, старались не ударить в грязь лицом.

дид рапорта прямо на стадионе и жёстко отчитывал за нарушение сроков, некачественную работу. У Ермакова не проходили никакие отговорки. В то время хоккей для наших людей значил очень многое. А на предприятии даже замечали, что у работников цеха, команда которого победила в матче, росла производительность труда. ..

— Подводя итоги нашей беседе, можно сказать, что в те годы был расцвет профсоюзного движения. Профсоюз работал в сотрудничестве с государственными органами и партией, был с ними в одной связке, — сказал Александр Пижамов. — И обком профсоюза металлургов по всем критериям опережал другие, его вклад в поддержку и защиту здоровья и благополучия работников и их семей был огромным, его трудно переоценить!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

С ДНЁМ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА!

...И ровной работы двигателя!

«С Днём автомобилиста!» — не устают в эти дни приветствовать друг друга водители и все, кто причастен к Дню работника автомобильного транспорта (вниманию автолюбителей: вас просят не беспокоиться!).

Сергей ИШКОВ, мастер по ремонту автомобилей АТУ ЕВРАЗ ЗСМК, этот профессиональный праздник считает своим с 2000 года.

Нередко бывает, когда выбор профессии predetermined. Сергей говорит, что в детстве его любимыми игрушками были машинки, а стал постарше — понравилось крутить гайки. Вряд ли парень, столь увлечённый техникой, выбрал бы профессию, например, кулинара или связал свою жизнь с ботаникой.

Пришло время, и школа ДОСААФ в лице Сергея приобрела ещё одного заинтересованного ученика, старательно осваивающего профессию водителя. А в Новокузнецком строительном техникуме Сергей получил специальность «Обслуживание и ремонт дорожных машин и оборудования».

Работать начал в АТП КМК, сначала жестянщиком на кузовном участке, потом там же — бригадиром, мастером. Пять лет тому назад при реорганизации предприятия перешёл на Запсиб — мастером по ремонту автомобилей моторно-агрегатного отделения.

— Почему стал не водителем, а мастером по ремонту? — спрашиваю.

— Как-то попал «в ремонт», и понравилось, ведь всю жизнь любил гайки крутить, — говорит Сергей. — Ремонтируем разные машины, начиная от ЗИЛов и КаМАЗов и кончая БелАЗами. Восстанавливаем двигатели, продлеваем срок жизни машин (в последней фразе прозвучали нотки гордости).

— Что в вашей работе самое сложное?

— Скажу так: когда коллектив сплочённый, любые задачи по плечу, всё с лёгкой руки идёт. С какими-то трудными ситуациями помогает справиться руководство, есть техническая литература. Если кого-то надо обучить — пожалуйста. Самое главное — коллектив у нас хороший, есть понимание, а всё остальное решаем. В моторно-агрегатном отделении нас ни много ни мало — 23 человека.

Непосредственно о рабочем процессе мой собеседник рассказывает так:

— Двигатели, которые выработали ресурс, отправляют на капитальный или текущий ремонт. Привозят их к нам. Мы двигатели моем, дефектуем, разбираем, ставим на них новые запчасти, обкатываем и отдаём обратно. Оборудование, на котором работаем, не сказать что суперсовременное, но стандартам отвечает, поддерживается в работоспособном состоянии. Устанавливаем, ремонтируемые двигатели на стелды, где их можно повернуть, развернуть, поднять или опустить. Конечно, и ключи гаечные имеются.

— А сколько времени длится ремонт одного двигателя?

— Неделя или две — это зависит от отдела поставок, как запчасти привезут.

Оказалось, работа на таком участке не такая уж грязная, слесари по локоть в мазуте руки не пачкают.

— У нас люди ходят в чистой робе, — говорит Сергей.

У него, конечно, есть своя машина, водительское удостоверение с несколькими категориями: «А», «В», «С» — и



даже есть права тракториста. «Беларусик», как ласково называл его Сергей, имеет «порт приписки» в усадьбе родителей, что в посёлке Металлург, и очень выручает, когда возникают хозяйственные заботы. Во всяком случае, родители ни на «Беларусик», ни на Сергея не жалуются.

А закончили мы разговор всё же профсоюзной тематикой. Сергей Ишков — член ГМПР с 2000 года и не раз убеждался в действенной помощи профсоюза. Говорит, одним из первых, с кем начал общаться при переводе на Запсиб, был председателем профкома автотранспортного управления Магамет Оздоев.

— Профсоюз в стороне никогда не стоял, будь то будни или праздники, — говорит Сергей. — Мы, конечно, всем коллективом ждём пятницы: состоится торжественное мероприятие, посвящённое одному из наших главных праздников в году.

И мы, конечно, тоже поздравляем всех работников автомобильного транспорта. Пусть дальнейшая работа будет отличной!

А тем, кто на линии, — гладких дорог и ровной работы двигателя!

Лолита ФЁДОРОВА



Война и мир Павла Мишина

Павлу Павловичу МИШИНУ, участнику Великой Отечественной войны, ветерану Новокузнецкого алюминиевого завода, вчера исполнилось ровно 95 лет. Встретились мы с этим удивительным человеком благодаря заведующему музеем НКАЗа Александру Соломникову. Здравуемся с Павлом Павловичем за руку. И сразу проникаемся симпатией к нему: бодрый, позитивный, с доброй улыбкой, в свои годы он сохранил ясный ум, чувство юмора. Мы беседовали долго. Вспомнил ветеран детство, юность, фронт, работу на алюминиевом заводе...

Родился Павел в селе Левокумское Ставропольского края в 1923 году. В конце 20-х годов были страшные неурожай. Страну захватил голод и эпидемии, стояла засуха. Родители умерли, и рано осиротевший подросток в голодные довоенные годы выживал как мог, потом его отправили в детский дом. Учился мальчик хорошо, особенно интересны ему были такие науки, как астрономия, философия и медицина.

Был пионером, комсомольцем, членом ДОСААФ. Как и другие ребята, активно участвовал во всех общественных делах. В Левокумском колхозе работал на волах, на лошадях, на молотилке. Когда появились трактора, его назначили учёчиком тракторной бригады. Он занимался замераами вспаханной земли, начислением трудней, ведомости передавал председателю колхоза и в МТС района.

— Почему меня, 17-летнего парня, поставили учёчиком? Да потому что взрослых грамотных почти не было на селе. Ко мне частенько приходили соседи, односельчане, просили прочитать письмо или написать ответ, — говорит ветеран.

В 1941 году гитлеровская Германия напала на Советский Союз. Павла сразу призвали в армию. Служил в Грозном. 1941-й, 1942-й — самые тяжёлые годы, когда советские войска терпели одно поражение за другим. Немецкая армия была хорошо вооружена, обеспечена транспортом, радиосвязью, мощной авиацией. Чего нельзя было сказать о советской армии, которую война застигла врасплох.

— К середине лета 1942 года немцы добрались до Волги, — вспоминает Павел Павлович. — Германия хотела захватить Сталинград. Овладев Сталинградом, они получили бы доступ к Волге, откуда можно было попасть в Каспийское море, на Кавказ, где добывалась необходимая для фронта нефть.

Нашу часть перебросили на оборону Сталинграда.

23 августа 1942 года немецкие танки подошли к городу. С этого дня фашисты постоянно бомбили город. И на земле не стихали сражения. К середине сентября враг прорвался к центру, бои шли прямо на улицах. Фашисты всё больше усиливали атаку. А мы были слабо вооружены, не было подвоза

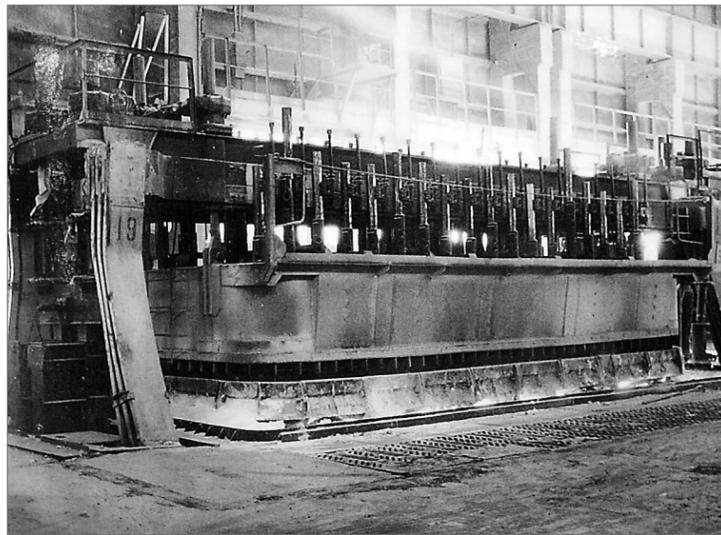
оружия, патронов, продовольствия.

— Я считаю себя счастливым человеком. Почему? — рассуждает ветеран. — Когда мы ехали на фронт, у города Котельниково наш эшелон прямо на станции стали бомбить немецкие самолёты. Все выскочили из вагонов. Я спрятался за угол двухэтажного кирпичного здания. Бомбы упала метрах в пяти от меня, но не разорвалась. Если бы разорвалась, меня уже тогда не стало бы.

В Сталинграде был разведчиком. А какой там наблюдательный пункт? На здание куда-нибудь залезешь, чтобы лучше было видно. В один из дней забрался на одноэтажный дом. Приподнял черепицу, спрятался. Но немцы меня увидели и снарядом грохнули. Так эта крыша развалилась вместе с домом. Но я опять остался жив! Разве это не чудо?

Немцы по улицам, по кварталам вгрызались в нашу оборону. Это была очень жестокая битва, они наступали и днём и ночью, брали на измор. В одном из таких боёв меня завалило обломками дома, контузило, придавило грудь, рёбра и суставы были повреждены.

После госпиталя Павла комиссовали, и он вернулся на родину, в село Левокумское. Повсюду были бедность и разруха. Друг Павла рассказал, что его жена была в городе Сталинске, там идёт стройка, много

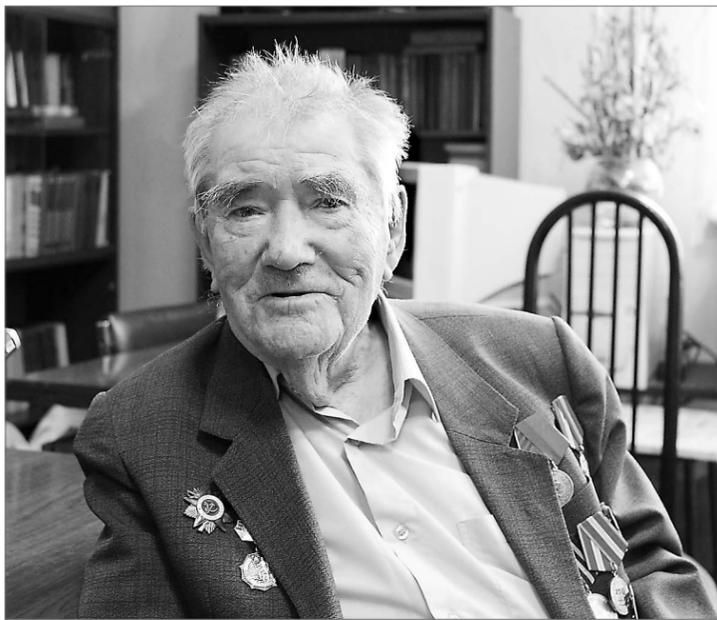


крупных заводов. И в 1948 году Павел решил поехать в Сталинск. Устроился на алюминиевый завод. Когда поступал на работу, скрыл инвалидность, боялся, что не примут. Тогда он был молодым, занимался спортом, контузия была не так заметна. 10 сентября вышел

на работу электролизником. Тогда было только два корпуса — первый и второй. Вскоре его поставили звеньевым. В звене было 8 ванн. А потом началось строительство других корпусов.

— Пускали корпуса все работники завода. В 53-м году ввели в строй 6 корпус, меня назначили бригадиром. Уже 10 ванн было в звене, — говорит он.

Павел был рационализатором и предложил своим товарищам по бригаде быстро обрабатывать ванны, чтобы они долго не стояли на вспышке.



Так коллектив вышел на первое место по сортности, по выполнению плана, по экономии электроэнергии, стал одним из лучших.

За эту новаторскую идею Павел Мишин был награждён медалью «За трудовое отличие».

В 1956 году коллектив завода избрал его делегатом V съезда профсоюза рабочих цветной металлургии.

— Почему меня избрали на профсоюзный съезд? — говорит он. — Наверное, потому, что я был активный, неравнодушный, в цеховой стенгазете

было в красном уголке!

Съезд проходил в Колонном зале Дома Союзов. На него из всех 15 республик Союза приехали золотопромышленники, алюминщики, медники. Здесь избрали меня членом Центрального комитета профсоюза. Видимо, из документов узнали, что я бригадир передовой бригады. Так что ещё я ездил на пленумы. В то время строился Дворец алюминщиков, и дирекция завода через меня передавала письма министру цветной металлургии Петру Фадеевичу Ломако с просьбой ускорить строитель-

ство Кемеровской области и многие другие.

У Павла Павловича трое детей, шесть внуков и четверо правнуков. Жена Анна ушла из жизни в 1994 году.

Старший сын Вячеслав окончил до армии техникум, служил в Алтайском крае, потом пошёл работать на Чистогорский комбикормовый завод, позже получил высшее образование в Сибирском металлургическом институте, стал главным инженером Чистогорского комбикормового завода. Сейчас на пенсии.

Дочь Светлана окончила 10 классов, поступила на физико-математический факультет Томского госуниверситета. Вышла замуж за однокурсника, Виктора Иванова. Сейчас они живут в Америке, работали в атомной энергетике.

Младший Владимир после школы поступил в Сибирский металлургический институт. Закончил его, потом уехал в Ленинград, получил там второе высшее образование. Вернувшись в Новокузнецк, работал начальником смены в прокатном цехе КМК, позже — начальником смены на машзаводе. После несчастного случая получил инвалидность, сейчас на пенсии. Пишет стихи, печатается, член Союза писателей России.

Павел Павлович — частый гость в совете ветеранов завода, встречается со школьниками в музее.

— Я горд и рад, что прошёл горнило войны и остался жив, что столько лет честно трудился на алюминиевом заводе, был в почёте. У меня замечательные дети, внуки, правнуки! И это огромное счастье! — говорит ветеран.

— Павел Павлович! Вы в хорошей форме. В чём секрет?

— Каждый день я хожу на прогулку, даже в плохую погоду, — делится он. — Гуляю в Саду алюминщиков вечером и утром, прохожу два-три километра, занимаюсь на тренажёрах, укрепляю мышцы рук, делаю отжим.

А ещё Павел Павлович признался, что по врачам ходить не любит. А предпочитает лечиться сам, и помогают ему в этом книги по медицине, травы. А главное лекарство — это движение и правильное питание: у него в рационе каждый день свежие овощи, фрукты. Ест с удовольствием квашеную капусту — кладёшь витаминов.

Наш собеседник пожелал всем нашим читателям быть трудолюбивыми, по его словам, бездельник не даёт пользы ни людям, ни себе. Не надо конфликтовать, ругаться, а уметь находить компромисс. А для здоровья необходимо заниматься спортом, ходьбой...

С юбилеем, дорогой Павел Павлович! Долгих лет вам и крепкого здоровья!

Нина ДЕЕВА

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за август 2018 г.

По данным Кемеровостата

| Виды экономической деятельности | Область, край | | | | | | |
|--|---------------|-----------|---------------|--------|---------|-----------|--------------|
| | Кемеровская | Иркутская | Новосибирская | Омская | Томская | Алтайский | Красноярский |
| Всего (рублей) | 36727 | 39662 | 33256 | 31305 | 38350 | 25091 | 41219 |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 23005 | 40523 | 21054 | 21317 | 28059 | 22177 | 28154 |
| Добыча полезных ископаемых | 64085 | 82835 | 58151 | 34190 | 83712 | 60789 | 95968 |
| Обрабатывающие производства | 37946 | 44910 | 33829 | 36461 | 39861 | 26418 | 49449 |
| Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха | 36891 | 49294 | 38765 | 36900 | 50632 | 33106 | 52217 |
| Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 25457 | 30759 | 26619 | 26924 | 29887 | 20602 | 44829 |
| Строительство | 38644 | 36781 | 27719 | 38745 | 28864 | 23782 | 43656 |
| Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов | 27705 | 23930 | 27776 | 29170 | 24297 | 20931 | 26127 |
| Транспортировка и хранение | 38456 | 50151 | 37857 | 35713 | 53650 | 27951 | 51513 |
| Деятельность финансовая и страховая | 47017 | 54890 | 63745 | 45459 | 48115 | 41350 | 50933 |
| Деятельность по операциям с недвижимым имуществом | 21807 | 25640 | 28277 | 22070 | 31895 | 18021 | 30216 |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение | 42559 | 48339 | 40519 | 38020 | 44780 | 34736 | 46895 |
| Образование | 19063 | 22222 | 20114 | 16525 | 20901 | 17004 | 18776 |
| Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | 32985 | 37997 | 36263 | 30879 | 37810 | 259876 | 36557 |
| Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | 27935 | 32665 | 31167 | 29379 | 30453 | 17083 | 34631 |
| Предоставление прочих видов услуг | 24012 | 28032 | 26356 | 20126 | 20690 | 20717 | 24513 |

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за август 2018 г.

По данным Кемеровостата

| Виды экономической деятельности | Численность занятых | | Средняя зарплата | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | август 2018 г. (чел.) | в % к августу 2017 г. | август 2018 г. (руб.) | в % к августу 2017 г. |
| Всего | 781326 | 98,6 | 36727 | 113,4 |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 11076 | 91,0 | 23005 | 109,0 |
| Добыча полезных ископаемых | 96802 | 103,3 | 64085 | 110,0 |
| Производство пищевых продуктов | 10972 | 92,3 | 25973 | 109,6 |
| Производство одежды | 1981 | 73,4 | 11887 | 80,7 |
| Производство кокса и нефтепродуктов | 4257 | 100,2 | 52391 | 111,3 |
| Химическое производство | 9398 | 95,1 | 48441 | 110,2 |
| Металлургическое производство | 20421 | 97,2 | 45630 | 103,8 |
| Производство машин и оборудования | 6068 | 95,8 | 37440 | 104,0 |
| Производство, передача и распределение электроэнергии | 17970 | 96,9 | 45823 | 104,7 |
| Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды) | 18667 | 84,4 | 25886 | 103,6 |
| Строительство | 35432 | 98,1 | 38644 | 121,7 |
| Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств | 72973 | 97,3 | 27705 | 104,3 |
| Транспортировка и хранение | 67437 | 101,4 | 38456 | 108,8 |
| Финансовая и страховая деятельность | 12346 | 97,8 | 47017 | 105,7 |
| Операции с недвижимым имуществом | 27464 | 100,4 | 21807 | 105,7 |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение | 59096 | 103,1 | 42559 | 110,0 |
| Образование | 86330 | 97,4 | 19063 | 116,7 |
| Здравоохранение и социальные услуги | 84187 | 98,7 | 32985 | 140,3 |
| Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | 14438 | 105,4 | 27935 | 146,8 |

Памяти товарища



Первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР понесла тяжёлую утрату. 22 октября на 47-м году жизни скоропостижно скончался наш друг и коллега

МИХНЕВИЧ Алексей Николаевич.

Алексей пришёл работать в ООО «ЕвразТехника» инженером-программистом в 1999 году. В 2016 году трудовой коллектив доверил Алексею защиту своих прав и интересов, избрав его на должность председателя профкома ООО «ЕвразТехника».

Он был человеком удивительным, интеллигентным, порядочным, неравнодушным к проблемам людей, всегда пользовался уважением коллег. Трудно говорить о нём в прошедшем времени... Трудно поверить, что его больше нет рядом с нами.

Утрата эта тяжела, безвременна и невозможна.

Светлая память об Алексее навсегда сохранится в наших сердцах. Скорбим вместе с близкими и родными Алексея Николаевича.

Страховая пенсия повысится

Госдума в первом чтении приняла бюджет Пенсионного фонда РФ на 2019 год и плановый период 2020-2021 года.

В будущем году доходы фонда будут равны 8,6 трлн. рублей, они вырастут на 4,2 процента по сравнению с показателями 2018 года. В 2021 году бюджет увеличится до 9,3 трлн. рублей.

Для неработающих пенсионеров предусматривается увеличение страховой пенсии по старости, в 2019 году она составит 15,4 тыс. рублей. Сумма материнского капитала вырастет в 2020 году и составит 470 тыс. рублей, а в 2021 году — 489 тыс. рублей. Размер социальной пенсии проиндексируют с 1 апреля на 2,4 процента.

В проекте бюджета предусмотрены средства на федеральные социальные доплаты, которые будут назначать в 70 субъектах РФ. Коснётся это 3,7 млн. россиян. Средний размер доплат составит около двух тысяч рублей.

— Все обязательства государства по росту пенсий будут выполнены. К 2021 году средняя пенсия составит 17 212 рублей, что заложено в законопроекте. При подготовке расходной части бюджета мы учитывали все изменения пенсионного законодательства, а также преференции, льготы и социальные гарантии по поправкам, внесённым президентом, — рассказала СМИ депутат Госдумы, член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

«Солидарность»

Как будем отдыхать в 2019 году?

Премьер-министр Дмитрий Медведев подписал постановление правительства о переносе выходных дней в 2019 году.

Грядущие новогодние каникулы продлятся с 30 декабря по 8 января. Выходные дни суббота и воскресенье 5-е и 6 января, а также суббота 23 февраля, выпадающие на нерабочие праздничные дни, будут перенесены на май, соответственно, на 2-е, 3-е и 10 мая. То есть День защитника Отечества празднуем, как обычно. Но дополнительного выходного в феврале не будет. Он переносится на май. По закону, если праздник выпадает на субботу или воскресенье, добавляется ещё один день. Этот день в данном случае уходит на май.

В Международный женский день отдыхаем с пятницы по воскресенье — с 8-го по 10 марта.

Первомайские праздники продлятся целых пять дней — 1-го по 5 мая, со среды по воскресенье. В связи с Днём Победы отдыхать будем четыре дня, с 9-го по 12 мая (с четверга по воскресенье).

Отдых на День России, 12 июня, не переносится, хотя выпадает на среду.

А в честь Дня народного единства жители страны будут отдыхать три дня — со 2-го по 4 ноября (с субботы по понедельник).

«Российская газета»

Ферросплавщики – за здоровый образ жизни!

На Кузнецком ферросплавном заводе многие работники поддерживают здоровый образ жизни. Мы встретились с руководителем физкультурно-спортивного клуба «Ферросплавщик» Людмилой ТОКМАКОВОЙ и спросили её, как удаётся приобщать людей к спорту в наше непростое время?

– У нас на заводе немало энтузиастов, благодаря которым спортивное движение на заводе живёт. Мы проводим ежегодную спартакиаду по семи видам – это лыжи, баскетбол, плавание, на-

Многие ребята участвуют не в одном виде спорта. Например, Ольга Логинова принимает участие в лыжных соревнованиях, в боулинге. Сергей Гульба – гиревик, недавно в Яе занял первое ме-



стольный теннис, футбол, волейбол, а также соревнования по дартсу, – отметила Людмила Ивановна. – Наши ребята участвуют во всех соревнованиях, которые проводит Кемеровская территориальная организация, – по боулингу, волейболу, стрельбе из пневматической винтовки, в личных первенствах по настольному теннису, шахматам, а также в городских, областных, российских соревнованиях, становятся победителями, призёрами.

Самый массовый вид, это, конечно, футбол – у нас семь команд футболистов.

200 работников завода занимаются плаванием в бассейне «Олимп», спортивном клубе «СпортЛайф». 70 процентов стоимости абонементов оплачивает предприятие. А спортсмены наши плавают бесплатно. Мы их поощряем.

– Давайте назовём ваших энтузиастов.

– Это Дмитрий Бажин, Михаил Глазырин, Александр Асташов, Дмитрий Дурнев, Константин Фёдоров, Борис Орлов, Александр Сараев, Андрей Белочкин, Иван Семёнов, Илья Шуливейстров, Наталья Пономаренко, Евгений Еличев, Сергей Гульба, Ольга Логинова.

сто по области. Теннисист Дима Романов выступает на уровне России, вторые, третьи места привозил.

Большую помощь в организации соревнований оказывает Анна Гордеева, главный специалист по работе с персоналом, председатель комиссии по работе с молодёжью. Она много проблем помогает решать, собирает команду заводоуправления, сама активно участвует.

По результатам спартакиады заполняется сводная таблица, подводятся итоги, за первые, вторые, третьи места администрация завода выплачивает хорошие премии командам победителей, на которые они могут купить

форму, инвентарь. Им на память остаётся кубок.

– А профком в финансовом плане помогает?

– Конечно. Профсоюз на спорт денег не жалеет. С любой просьбой обращаюсь к председателю профкома Андрею Александровичу Ходыреву, обязательно поможет. Надо – значит надо! Деньги на спортивные нужды закладываются в смету. Наши спортсмены прилично экипированы, у них новая форма. Помогает профком и в плане организации – по освобождению людей от работы.

– База ФСК по-прежнему располагается на Бугарева, дом 6?

– Да. Там у нас находится теннисный клуб, он, правда, небольшой, но за два дня успевают посоревноваться порядка восьми команд. Есть небольшой склад, где хранятся лыжи, форма, инвентарь. Кстати, помещение теннисного клуба профком тоже помогает ремонтировать.



– Где тренируются ваши спортсмены?

– Футболом занимаются в спорткомплексе «Байдаевец», в «СпортЛайфе». С ноября по март в «Байдаевце» занимаемся на улице хокке-



ем, в зависимости от погоды. Мы давно сотрудничаем с «Байдаевцем». Залы здесь недорогие, но комфортабельные.

К сожалению, немного ослабевает хоккей. Слишком дорогой лёд, высокие цены на аренду.

– Людмила Ивановна, вы ведь тоже спортсменка?

– Да, я занималась коньками, но участвовала во всех видах спорта, любила волейбол, баскетбол, теннис.

Я с 1982 года работаю в Кузнецких ферросплавах, 36 лет занимаюсь спортивным направлением на заводе. Была директором клуба юных техников, он тогда входил в структуру завода, пока его не закрыли. А в 2009 году возглавила физкультурно-спортивный клуб.

У нас молодёжь хорошая – неравнодушная, беспокойная. Ребята болеют за честь завода, своего цеха, занимаются спортом с желанием, я опираюсь на них в своей работе. Многие уже создали свои семьи, и теперь на соревнования за них приходят

болеть жёны, дети. И это не может не радовать.

– Удачи вам, Людмила Ивановна, и новых спортивных достижений вашим спортсменам!

НИНА ДЕЕВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Ну нашёл ведь!

Недавно ездил на КамАЗе в Татарстан, и в одном городе остановил меня гибдэшник. Так как проезд на авто с номерами чужого региона не является основанием для остановки, он начал искать причину.

Несколько минут проверял документы, аптечку, огнетушитель, требовал от меня талон техосмотра, справку от врача, что я трезвый, после чего пошёл осматривать автопоезд сзади. А в этот день шёл снег, и задние номера прицепа и КамАЗа залепило снегом.

Увидев это, доблестный гибдэшник вытащил фотоаппарат и сделал несколько фотографий. Ну нашёл ведь! А я, пока шёл за ним, рукой чистил номера от снега.

– Почему у вас номера не читаемы? – строго спросил он.

– Как? – говорю. – Всё читаемо!

– Это ты только что стёр снег, а у меня есть фотофиксация, – и он показывает мне фотографию.

– Это не моя машина, – отвечаю я, – номеров-то не видно.

– Как не твоя, вон на фотке видны буквы под снегом!

– Ну раз видны, значит, номера всё же читаемы?

Пробурчав что-то, вернул мне документы...

Каска

Сестра жены брата купила как-то «Опель Корсу», и народ собрался её поздравить.

Одна из девушек на празднике, естественно, спросила, сколько стоит машина.

Хозяйка назвала цену и добавила: «Ну, мне ещё и КАСКО в подарок дали!».

А девушка на полном серьёзе: «А зачем тебе каска, ты же не мотоцикл покупала?...».

Можно всё!

Еду в маршрутке, спрашиваю водителя: «На светофоре можно выйти?».

Он в ответ: «В этой маршрутке можно всё! Если все скинутся, вообще на море поедем!».

Вода – тоже топливо

Отец рассказывал, что когда он служил в дивизии, у них был особенный «Урал». Его особенность состояла в том, что, когда в баке оставалось меньше половины солярки, машина глохла.

Однажды отец возвращался на «Урале» в дивизию, почти доехал, и тут увидел, что в баке мало топлива, и понял, что машина скоро заглохнет.

Недолго думая, он свернул в ближайшую деревню и остановился у колодца. Достал несколько вёдер с водой и залил в бак.

Потом выждал ещё 15 минут, чтобы дизельное топливо поднялось наверх, а вода осталась внизу, и можно было ехать.

Вскоре на глазах у изумлённой публики он завёл «Урал» и уехал.

...Долго потом по деревне ходили слухи об испытании новой техники, которая ездит на воде.

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор – Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 26 октября 2018 г.



Заказ № 4168
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50