



ЭЖО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 10 (853) 27 мая 2022 года

www.ktprogmp.ru

С учётом ситуации

24 мая в ЦС ГМПР председатель профсоюза Алексей Безымяных провёл совещание с руководителями территориальных организаций ГМПР.

Алексей Безымяных проинформировал собравшихся о ситуации, складывающейся на предприятиях горно-металлургического комплекса, и о действиях профсоюза в этих условиях.

— Ситуация напряжённая, металлургический комплекс работает в условиях действия санкций, но объёмы производства сегодня практически сохраняются. Выполнение намеченных планов реально. Есть поддержка государства, много шагов предпринимается руководством компаний. Главная задача — сохранить основные средства, — сказал председатель профсоюза. — При этом задача профсоюзных организаций — постоянно проводить мониторинг ситуации, отслеживать изменения, сохранить заработную плату, трудовые коллективы, социальные гарантии. Сегодня в ГМК нет ни одного предприятия, которое бы остановило свою работу.

Председатель сообщил о планах профсоюза, отметив, что «строили их на одних прогнозах, сейчас ситуация изменилась». Но выразил надежду на урегулирование всех возникающих проблем и выполнение принятой IX сессией профсоюза Программы действий на 2022-2026 годы.

Была обсуждена тема межрегионального взаимодействия организаций профсоюза. «Трудности, возникающие в этой области, преодолимы, — отметил Безымяных. — Важно взаимное стремление к сотрудничеству, дальнейший обмен делегациями. Это эффективная форма, её надо развивать, но, повторюсь, к этому должны стремиться обе стороны».

Участники коснулись вопроса взаимодействия с Глобальным союзом ИндустриАЛЛ. Председатель профсоюза рассказал о прошедших встречах с руководством Глобального союза в режиме видеоконференции, пояснив, что «в существующих условиях тяжело работать с теми, кто не хочет слышать, смотрит на мир широко закрытыми глазами».

Речь шла также о степени ответственности руководителей за выполнение принимаемых решений, необходимости усиления юридической службы, реализации намеченных на ближайшее время проектов. Председатели территориальных организаций обменялись информацией о работе предприятий ГМК в своих регионах, возникающих проблемах и путях их решения.

По информации ЦС ГМПР

«Профсоюз —

это влияние!»



Как улучшить работу молодёжных организаций, наладить информационную поддержку профсоюзов и решить любой конфликт?

Делегация Кемеровской ТПО ГМПР вернулась из Красноярска с Сибирского межрегионального профсоюзного молодёжного форума

— Это третий такого рода межрегиональный молодёжный форум. В нынешнем году мы встретились после двухлетнего перерыва, который возник из-за пандемии. Состав участников молодёжных комиссий, территориальных организаций обновился, появились новые лица. Все молодые, заинтересованные, увлечённые своей работой, — делится впечатлениями от поездки **Олег Антоненко, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР.** — Было полезно поучаствовать в тренингах по психологии и коммуникации. Отлично подобраны преподаватели. Мы вспомнили эффективные механизмы работы, обновили знания.

На круглом столе участники обсудили, как выстраивать информационную работу

в первичной профсоюзной организации. Активисты потренировались давать интервью, проводить флешмобы, продвигать свои организации в соцсетях, писать посты и подбирать визуальный контент. Организаторы форума подготовили семинары по конфликтологии и деловому общению. Перед участниками выступили практикующие психологи и психоаналитики. Дмитрий Красноперов, доцент кафедры «Конфликтология» факультета культуры Красноярского филиала СПбГУП, внештатный преподаватель-тренер Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов, рассказал об особенностях конфликтной коммуникации, научил, как контролировать поведение и не допускать столкновения

«В десятку» с новыми знаниями, идеями и вдохновением.

В течение четырёх дней кузбасские профактивисты участвовали в мастер-классах и деловых играх, выполняли практические задания и делились опытом с коллегами из Хакассии, Красноярского края, Иркутской области и Приморья.

интересов. А Наталья Лалетина, внештатный преподаватель Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов, поделилась секретами делового общения, напомнила, как правильно выстраивать беседу с партнёрами и выступать на публике.

— Обучение пролетело на одном дыхании, преподаватели старались на пределе своих возможностей, чтобы донести до участников форума главные мысли. Было полезно узнать, как правильно выстроить работу молодёжных советов. Ещё важная тема — конфликтология, ведь наша работа подразумевает под собой спорные ситуации, из которых нужно грамотно и правильно выйти, чтобы не осталось негатива. После форума в голове появилось мно-

го новых идей, которые мы будем воплощать в жизнь, опираясь на полученные знания, — рассказал **Павел Осокин, председатель СПО «ЕвразТехника» ППО «ЗапСиб» ГМПР, председатель молодёжной комиссии ППО «ЗапСиб» ГМПР.**

Наша делегация оказалась самой многочисленной из приглашённых — 15 человек. Многие, о чём говорили спикеры, в кемеровской организации уже давно активно применяется. Проводится обучение для активистов, проходят семинары, конкурсы по охране труда, молодёжные мероприятия, спартакиады. Активно развиваются социальные сети предприятий, первичных организаций и учебных заведений.

(Продолжение на 3-й стр.)

Пенсии, МРОТ и прожиточный минимум станут больше

С 1 июня пенсии неработающих пенсионеров проиндексируют на 10 процентов, заявил президент России Владимир Путин на заседании президиума Госсовета.

Также, по словам главы государства, на 10 процентов вырастет и прожиточный минимум. С 1 июня он составит в среднем 13 919 рублей. МРОТ после аналогичного повышения увеличится до 15 279 рублей в месяц.

По информации газеты «Солидарность»

О перспективах промышленности

В Кузбассе наращивают темпы роста промышленного производства. Предварительно они планируются на уровне 105 процентов к прошлому году, в машиностроительной отрасли – на 25 процентов по сравнению с показателями 2021 года, в металлургии – на уровне 20,8 процента.

Об этом заявил министр промышленности и торговли Кузбасса Леонид Старосвет на заседании межведомственного штаба по обеспечению комплексного развития экономики и повышения качества жизни населения региона.

Он рассказал, что Кузбасс в настоящее время обеспечивает производство 11,9 процента общероссийского объёма стали, 11,7 процента проката чёрных металлов, 62,9 процента ферросилиция, 63 процента железнодорожных рельсов. Суммарный удельный вес химической промышленности в общем объёме ВРП составляет порядка 2,3 процента. В регионе работают пять нефтеперерабатывающих заводов, доля региона в общем объёме первичной переработки нефти в России – 1,7 процента. Промышленный комплекс, представленный как добывающими отраслями, так и специализирующимися на производстве конечной продукции, составляет основу экономики Кузбасса.

В 2022 году промпредприятия планируют ряд крупных инвестиционных проектов. КАО «Азот» – строительство установки по производству аммиака и карбамида, ЕВРАЗ ЗСМК – литейно-прокатного комплекса, ПАО «Кокс» – новой коксовой батареи без улавливания химических продуктов коксования, ПАО «Газпром» – добычу метана из угольных пластов и другие. Инвестиции составят более 1,5 миллиарда рублей. При этом общий объём инвестиций по всем курируемым производствам планируется свыше 30 миллиардов рублей.

О перспективах развития доложили также министерства угольной промышленности, транспорта, природных ресурсов и экологии Кузбасса. Так, замминистра природных ресурсов и экологии Роман Соленцов сообщил о динамичном развитии горнодобывающей отрасли в части добычи общераспространённых полезных ископаемых в 2018-21 году и планах нарастить добычу в 2022 году до 10,5 миллионов кубометров (в 2021 г. – 9,5 млн кубометров). Это связано с реализацией крупных инфраструктурных проектов – возведением терминала аэропорта в Новокузнецке и строительством Северо-Западного обхода города Кемерово.

По информации пресс-службы администрации Правительства Кузбасса

Планы на лето

В Кузбассе отремонтируют более 300 километров автомобильных дорог, 300 дворов и около 70 общественных пространств.

В Новокузнецке к 31 июля должны завершиться работы по строительству дороги к инфекционной больнице №8 на Пойменном шоссе. Уже выполнено около 80 процентов от плана, общая протяжённость дороги составляет 1,3 км. Работы ведутся в рамках нацпроекта «Безопасные качественные дороги».

Также рабочие уже начали обновлять дорожное полотно в Междуреченске, Прокопьевске, Яшкино и других территориях. На все работы, включая мероприятия по текущему содержанию дорог регионального значения и безопасности дорожного движения, выделено более 20 млрд рублей, сообщает пресс-служба администрации Правительства Кузбасса. Работы финансируются за счёт средств нацпроекта «Безопасные качественные дороги» и областной субсидии.

Губернатор Кузбасса Сергей Ци-

вилёв также рассказал, что с 2020 года в двух агломерациях – Кемеровской и Новокузнецкой – идёт установка интеллектуальной транспортной системы.

– Из федерального бюджета на эти цели в Кузбасс в 2022 году поступит 260 млн рублей. Ещё 100 млн из областного бюджета направим на установку стационарных камер фотовидеофиксации и на размещение четырёх автоматических пунктов весового контроля», – рассказал Сергей Цивилёв.

Также в текущем году по программе «Формирование комфортной городской среды» нацпроекта «Жильё и городская среда» в области планируют отремонтировать 300 дворовых территорий и 69 общественных пространств, 45 из которых в прошлом году выбрали на онлайн-голосовании жители. Работы по благоустройству стартовали в начале мая.

За добросовестный и плодотворный труд

Заведующий юридическим отделом Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР, главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин отмечен Почётной грамотой Парламента Кузбасса.

Заслуженную награду ему вручил председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.



– Более 20 лет я работаю на общественных началах в коллегии правовых инспекторов и последние годы – в правозащитной комиссии Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, которая сотрудничает с областным Парламентом, – рассказал Анатолий Белинин. – Профсоюзы могут вносить предложения по изменению, дополнению действующего законодательства через депутатов. Такая работа ведётся, например, на совместных заседаниях правозащитной комиссии ФПОК и Парламента Кузбасса.

Также к правовым инспекторам профсоюза обращаются для дачи заключения по каким-либо вопросам, касающимся трудовых отношений или социального обеспечения. Думаю, именно итог совместной деятельности привёл к этой награде.

Добавим, в прошлом году Анатолий Белинин стал победителем в номинации «Лучший судебный защитник» по итогам смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юристов ГМПР за 2020 год. Успешное осуществление судебной защиты членов профсоюза было отмечено дипломом от Центрального совета ГМПР.

Как говорит сам Анатолий Алексеевич, для продвижения идей и пропаганды профсоюзной деятельности необходимо заниматься наукой и работой с молодёжью. В текущем году в очередной раз переиздан учебник «Трудовое право», написанный им в соавторстве с коллективом учёных ТГУ.

Также в апреле этого года Белинин принял участие во второй Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и учёных «Юридическая наука и практика» со своей научной статьёй, посвящённой соотношению трудового, коллективного договоров и трудового законодательства.

– Естественно, чтобы вести активную практическую и научную деятельность, нужно хорошее здоровье. И спорт в данном деле – лучший помощник. К слову, регулярные занятия тоже приносят свои плоды. Так, 19 мая я занял первое место в соревнованиях по настольному теннису в зачёте Спартакиады «Здоровье», посвящённой 50-летию спортивного комплекса «Олимп». Всё это даёт ощущение своей полезности, несмотря на пенсионный возраст, – добавил Анатолий Алексеевич.

Наталья ОРЛОВА
Фото автора

Сотрудничество – барьер для несправедливости

19 мая подписано соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между уполномоченным по правам человека в Кемеровской области-Кузбассе и Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса.

Документ подписали Зоя Волошина, уполномоченный по правам человека в Кемеровской области-Кузбассе, и Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Основная цель соглашения – защита конституционных прав и свобод граждан в сфере трудовых отношений. Соглашение предусматривает обмен информацией и опытом работы по защите и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан, проведение совместных мероприятий, в том числе встреч с трудовыми коллективами, проверок обращений, экспертиз правовых актов, подготовки предложений по стабилизации социально-экономического положения в регионе.

В рамках подписания соглашения стороны обменялись мнениями по перспективам дальнейшего развития сотрудничества.

Зоя Волошина отметила, что сотрудничество с профсоюзами – это важная составляющая деятельности уполномоченного. К слову, в практике работы аппарата уполномоченного в последние два года возросло количество обращений по социально-трудовым вопросам.

Олег Маршалко подчеркнул: «Наше сотрудничество станет барьером для несправедливости и поможет трудящимся Кузбасса решать возникающие проблемы».

Пресс-центр ФПОК

«Профсоюз – это влияние!»

(Начало на 1-й стр.)

– Мы разбирали с психологом сообщества в социальных сетях. Группа Кемеровской ТПО ГМПР, по мнению специалиста, оперативно и качественно доносит информацию о событиях территориальной организации. Понравилось то, что есть анонсы материалов «Эха Кузбасса», чтобы члены профсоюза помнили: «Пришёл на работу – возьми газету!» Ещё один хороший пример – сообщество Кузнецкого индустриального техникума. Группа сильная и живая: студенты общаются онлайн, спрашивают расписание, делятся информацией, как попасть на практику на предприятия города. Через такие группы эффективнее всего доносить профсоюзные новости, – рассказывает **Дмитрий Митрофанов, специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР.**

Он уверен, что полученные знания пригодятся и в профсоюзной деятельности, и на производстве. Полезным для него также стало общение с коллегами из других регионов, в том числе с делегацией из Приморья, которая побывала на форуме первый раз.

Анна Гордеева, заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» по организационной работе, также осталась довольна поездкой:

– Участие в форуме, в первую очередь, дало возможность посмотреть с новой точки зрения на профсоюзную работу. «Профсоюз – это влияние» – такая мысль проходила красной нитью через все мероприятия. В первый день организаторы провели тренинги на командообразование. Все 45 участников познакомились и сплотились. Очень понравился блок по психологии. Здорово, что были практические задания. Буду многое применять в работе. Уже планирую провести практику для нашего молодёжного актива. Хочу сказать большое спасибо руководству Кемеровской ТПО ГМПР за то, что нашли возможность отправить нас на молодёжный форум. И конечно же, благодарю Красноярскую краевую организацию ГМПР за такую полезную, насыщенную и интересную программу.

Татьяна КИТАЕВА

Фото предоставлено Красноярской краевой организацией ГМПР



КОЛЛЕГИ ГОВОРЯТ

Анастасия Итченко, ответственный секретарь редакции газеты «Сорский металлург», председатель молодёжной комиссии ООО «Сорский ГОК»:

– Это был второй форум, на котором я побывала. А впервые я попала на мероприятия, которые проходили у вас, в Таштаголе. После того форума мы организовали у себя комиссию по работе с молодёжью. В Красноярске тоже была интересная, насыщенная программа, сильные коучи. Всю информацию тут же закрепляли на практике. Делегация из Кемеровской области оказалась самой многочисленной, со многими я уже была знакома. Поддерживаем связь, общаемся. Много для себя почерпнула, появилось несколько идей, которые реализуем у себя. Например, планируем повесить баннеры профсоюзной тематики на проходной, чтобы все вновь пришедшие на работу узнавали о профсоюзе.

Оксана Золотникова, председатель ППО ГМК «Дальполиметалл» ГМПР, г. Дальнегорск:

– Мы преодолели самое большое расстояние – более 4000 км, добирались самолётом и автобусом. Наша делегация пока небольшая – всего два человека. Но мы всегда рады приглашениям. Остались самые лучшие впечатления от тренингов и мастер-классов. Нам не хватало каких-то знаний, смогли заполнить пробелы. Очень интересно, когда незнакомые люди работают на общий результат. Общение происходило во время обучения, была приятная дружеская атмосфера. Запомнились активисты из Кузбасса, пообещали друг другу поддерживать связь. Надеюсь, мы дождёмся того момента, когда сами начнём приглашать гостей.

Максим Цирулькевич, председатель профсоюзной организации филиала ООО «ИСО» в г. Красноярске:

– Я помогал в организации форума и сам был его участником. За четыре дня пообщался со всеми делегатами, поработали в команде. Не раз обучался в Восточно-Сибирском региональном учебном центре

профсоюзов, уже знаю преподавателей. Но ещё раз пройти тренинги было полезно. Почерпнул новые аспекты, которые пригодятся в работе на посту председателя. Заслушался на занятиях психолога Дмитрия Краснопева, обязательно буду читать литературу, которую он рекомендовал. Вся его программа построена на практике – это здорово!

Дмитрий Никитюк, профгруппорг дирекции по производству ППО «Тайшетский алюминиевый завод» Иркутской областной организации ГМПР:

– На форуме был сильный преподавательский состав, понравилась подача – была и структурированная информация, и игровые формы. Для себя я впервые открываю работу в профсоюзе. Меня удивило всё от начала до конца. Раньше казалось, что профсоюз – пережиток прошлого, а сейчас понимаю, что за профсоюзом – будущее. Однозначно буду использовать в работе большую часть полученной информации. Большой упор сделаю на информировании подразделений. На мой взгляд, это один из важнейших моментов, без него тяжело построить работу.

Анатолий Бурлаков, правовой инспектор труда ГМПР по Иркутской области:

– Иркутская областная организация ГМПР явилась родоначальником профсоюзных форумов. И приятно видеть, что традиция продолжается. Сначала эстафету переняла Кемеровская территориальная профсоюзная организация. Теперь красноярцы, спустя два пандемийных года, принимали делегатов. Программа форума понравилась. Я юрист и параллельно веду социальные сети первичной профсоюзной организации Братского алюминиевого завода. Мне ближе и интереснее оказались блоки по SMM и информационной работе. С профактивистами из Кузбасса мы хорошо знакомы по первым двум форумам. Это очередные приятные встречи – официальное и неофициальное общение, которое позволяет нам дальше сотрудничать и дружить!

БУДНИ ПРОФКОМА

Работа не для галочки

В традиционной рубрике мы спрашиваем у председателей и профгруппоргов о том, чем сейчас живёт их профорганизация: с какими вопросами чаще всего обращаются работники, с какими сложностями, возможно, приходится сталкиваться и о других особенностях их ежедневного труда.

Рассказывает **Елена ТЕЛЕНИНА, машинист крана, профгруппорг первой бригады профсоюзного комитета ООО «ЗСЭМЗ» ППО «Кузнецкие металлурги» ГМПР:**

– На Западно-Сибирском электрометаллургическом заводе я тружусь уже семь лет и три года занимаю должность профгруппорга. До прихода на завод была секретарём в профсоюзной организации одного из медицинских учреждений.

В чём заключается моя повседневная работа как профгруппорга? Мы привлекаем новых членов в профсоюз: рассказываем о том, в чём заключается суть его деятельности, как он защищает права трудящихся, объясняем его преимущества и другое. Если человек решает, что теперь он с нами, в нашей команде, то с удовольствием его принимаем.

Что касается мотивации для вступления в профсоюз... Если сравнивать с советской эпохой, то тогда на первом плане была идейность, солидарность трудящихся. Сейчас ситуация сложилась таким образом, что для многих важнее становятся финансовые возможности, предпочтения.

Но суть заключается в том, что профсоюз помогает. В частности, у нас есть касса взаимопомощи, благодаря которой, например, наша сотрудница смогла оплатить обучение своего ребёнка. Когда у одного мужчины сторел дом, мы также не оставили его без помощи.

Конечно, к нам приходят не только за материальной поддержкой.

Как и везде, всех интересует уровень заработной платы (особенно сегодня), сохранение предоставляе-

мых льгот. Рассказываем, как идут переговоры по зарплате, предложения профкома. Очень приятно было услышать от работника – члена профсоюза благодарность, что подписали хорошее соглашение по росту заработной платы.

Несмотря на занятость, график 2/2 и другие нюансы повседневной жизни, информируем о различных спортивных состязаниях: по бильярду, боулингу, стрельбе и других, стараемся расшевелить людей, чтобы обязательно принимали участие в них.

Также мы уже четвёртый год устраиваем конкурс детского рисунка «Где работают твои родители» среди детей заводчан – членов профсоюза (закладываем премиальный фонд, покупаем подарки).

Сейчас у нас небольшая численность членов профсоюза, но мы стараемся помочь всем, кому это необходимо. Ведь профсоюз – не для галочки. Это близкие люди, которые всегда поддержат и будут рядом.

Беседовала Наталья ОРЛОВА

Фото из личного архива Елены Телениной



«Это была народная акция»

Май – особенный месяц для профсоюзов. Отмечаемый всенародно День Победы, знаковый для профактива День международной солидарности трудящихся... Месяц массовых мероприятий, памятных акций, солидарности, единства.

Нынешний май наверняка запомнится на долгие годы – проведённый ФНПР всероссийский профсоюзный автопробег выбивается из череды праздничных событий своей уникальностью и повсеместной народной поддержкой.

Об итогах, целях и значимости автопробега и майских мероприятий мы поговорили с Олегом МАРШАЛКО, председателем Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, который принял в них личное участие.

– Напомню, что Всероссийский автопробег ФНПР «За мир без нацизма!» стартовал 12 апреля во Владивостоке, он проехал через всю Россию, а завершился в городах-героях Волгограде и Севастополе, – говорит Олег Васильевич. – В населённых пунктах, где делались остановки, участников автопробега встречали жители, проводились митинги с участием представителей власти, общественных организаций. Автопробег проехал и через Кемеровскую область, сделал остановку в Мариинске, где участников пробега приветствовал глава города Александр Анатольевич Кривцов, представители Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, горожане. В Кемерове мы провели митинг-проводы делегации для участия в сибирском этапе автопробега и митинге в Новосибирске.

Представители нашей Федерации прошли в составе автопробега весь маршрут, приняли

участие в первомайских мероприятиях в Москве, в праздничных мероприятиях ко Дню Победы в Волгограде и Севастополе.

– Какие впечатления, ощущения остались от участия в автопробеге? Какова, на Ваш взгляд, была его цель, задачи?

– Автопробег был организован в рамках первомайских мероприятий и направлен на поддержку действий Президента РФ и Вооружённых сил, проводящих специальную военную операцию на Украине. Могу сказать с уверенностью, что это была по-настоящему народная акция – было видно, что люди выражали поддержку совершенно искренне. Здесь как раз проявилась солидарность, наше народное единство. Россия в трудную минуту должна сплотиться. Автопробег, безусловно, достиг своей цели – мы, во-первых, продемонстрировали свою поддержку Президенту и Вооружённым силам России, во-вторых, показали возможности профсоюзов проводить такие массовые мероприятия. Вряд ли ещё какая-то организация может провести акцию с участием свыше 51 тысячи человек, 8,5 тысячи автомобилей.

– В финале автопробега участники побывали в городах-героях... Знаем, что Вы были в Волгограде, на митинге у подножия Мамаева кургана...

– Да, и мне очень понравилась и запомнилась эта поездка. Город приветствовал нас радостно, все встречные машины

сигналили. В первый день состоялся митинг, собравший около тысячи человек, прошло возложение цветов к мемориалу. Конечно, этот мемориал по силе своего эмоционального воздействия мало с чем сравним... Я вообще считаю, что его должен посетить каждый чело-



овек хоть раз в жизни, может быть, нужна даже какая-то программа по посещению Государственного историко-мемориального музея-заповедника «Сталинградская битва» школьниками. Человек становится уже другим, увидев и осознав масштабы того, что произошло на этой земле. Только погибших в Сталинградской битве, которая длилась 200 дней, было более 4 миллионов человек. Сама панорама битвы захватывает дух, неизгладимое впечатление оказывают также такие памятники, как здание мельницы, Дом Павлова, музей «Память».

Именно этот уникальный музей, расположенный в здании бывшего универмага, мы с коллегами посетили во второй день своего пребывания в горо-

де. Многие почерпнули для себя, ведь там воссозданы во всех подробностях исторические моменты. Например, пленение командующего 6-й армией вермахта генерал-фельдмаршала Паулюса, подписание акта о капитуляции немецких войск и многое другое.

Отдельно хочу отметить, что в Волгограде мне нужно было выполнить одно важное поручение – встретиться с агрономом, ухаживающим за кедровой аллеей на Мамаевом кургане. Меня попросил об этом наш земляк, ветеран Великой Отечественной войны, Герой Кузбасса Анатолий Михайлович Терехов.

– С чем была связана эта необычная просьба?

– Дело в том, что наш дорогой ветеран, к слову, многое сделавший и для развития профсоюзного движения, долгие годы выполняет почётную миссию – высаживает кедры в память о сибиряках, кузбассовцах, не вернувшихся с фронта. Посаженные им деревья растут в Калужской, Курской, Новгородской областях России, в Бело-

руссии, Канаде, Сербии... На Мамаевом кургане он посадил в своё время 20 сибирских кедров.

Самое интересное, что он не только высаживает, но и следит за судьбой деревьев – принялись ли они, если нужна посадка, то раньше отправлялся на место сам, сейчас просит заменить саженец кого-либо из работников парков, друзей, знакомых. Я проверил: в Волгограде все кедры живы, набирают рост, а значит, ростки памяти, заложенные нашим товарищем, будут расти и крепнуть ещё долгие годы.

– Олег Васильевич, этот май был более чем богат на события... В этом году в Кузбассе широко отмечалось и 100-летие пионерии. В Кемерове и Новокузнецке прошли массовые мероприятия с участием большого количества людей. Профсоюзы не остались в стороне?

– Представители профсоюзных организаций Кузбасса с удовольствием приняли в них участие. Это был интересный опыт, и, на мой взгляд, очень важное с исторической точки зрения событие.

Пионерия ведь сыграла огромную роль в воспитании целых поколений. Празднование столетия Всесоюзной пионерской организации имени В.И. Ленина – это, во-первых, переоценка советского наследия, во-вторых, способ избежать забвения и безвременья, страшные последствия которых мы можем наблюдать сейчас на Украине. Нам этого нельзя допустить, поэтому важно помнить и принимать свою историю – во всех её положительных и отрицательных сторонах.

**Беседовала
Мария ИЗЕНКИНА**

Фото: пресс-центр ФПОК

Помнит сердце, не забудет никогда!

В рамках празднования 77-й годовщины Великой Победы актив Женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК посетил ветеранов комбината – тружениц тыла, малолетних узниц концлагерей, женщин, переживших блокаду Ленинграда.

Такие встречи проводятся уже более 30 лет. В этом году гости пришли в дом к 30 бывшим труженицам ЕВРАЗ ЗСМК. С большой любовью для каждой из них были подготовлены памятные презенты. Работницы производственно-оздоровительного центра «Василиса» сшили для ветеранов красивое постельное бельё. Традиционно в подарок также вошли продуктовый набор, косметические средства, цветы, георгиевская ленточка и поэтическое поздравление в форме треугольного солдатского письма из фронтовой почты.

Визиты прошли, как всегда, душевно, они уже давно вышли за рамки официального мероприятия и стали семейными, тёплыми, долгожданными встре-



чами близких людей. Женскую организацию ждут в семьях ветеранов, делятся радостью, воспоминаниями, историями из семейного альбома.

«Мы настолько доверяем друг другу, что радуемся и печалимся вместе», – говорят женщины комбината. «Когда вы приходите, у нас в доме праздник, на сердце становится светлей», – отмечают ветераны.

Акция направлена на патриотическое воспитание, привитие чувства гордости за подвиг ветеранов, переживших тяжёлые годы войны и с честью перенёсших все испытания ради будущей жизни.

Каждый раз, расставаясь, разные поколения женщин обещают друг другу обязательно встретиться будущей весной, в День Победы!

**Информация
и фото: Женская
общественная
организация
ЕВРАЗ ЗСМК**

«Поздравь ветерана!»

В Заводском районе прошла акция с таким названием.

Это совместное мероприятие Дома детства № 95 и Новокузнецкого техникума пищевой промышленности.

Мы навестили наших дорогих друзей – ветеранов Великой Отечественной войны, проживающих в Заводском районе, поздравили их с Днём Победы, подарили красивые открытки и букеты роз, которые воспитанники детского дома вырастили в школьной теплице.

А студенты техникума испекли для них торты с победной символикой.

У стелы «70 лет Победы» в сквере Советской Армии мы встретились с участником Великой Отечественной войны, гвардии полковником в отставке Андреем Гавриловичем Алимпиевым. Мы посетили также юную партизанку Машеньку Басову (Марию Николаевну Веригу), малолетнюю узницу фашистских лагерей смерти Нину Никитичну Галашеву, детей войны: Екатерину Ивановну Муратову, Марию Ивановну Фисенку, Нину Ивановну Вахрушеву, жительницу блокадного Ленинграда Ольгу Ивановну Смердину и Анну Алексеевну Ижболдину.

Ветераны встречали нас как родных людей, благодарили за заботу и внима-



ние. Все они желали нам одного – мирного неба над головой!

А.Г. Алимпиев и Н.Н. Галашева в видеообращениях передали воспитанникам дома детства добрые пожелания в связи с окончанием учебного года.

Вот такой тёплый и радостный праздничный «круиз» у нас получился!

**Надежда КУЛАКОВА, руководитель
музея боевой и трудовой славы
им. В.И. Полосухина**

Фото автора

Горжусь своей бригадой!

НА КОНКУРС

Коксохимическое производство ЕВРАЗ ЗСМК – одно из крупнейших в России – основано в 1963 году. Первый кокс был выдан в тот год 1 октября. Много поколений работало здесь до нас, передавая трудовую эстафету. В 1992 году приняла её и я.

Хочу рассказать в своей статье о людях, работающих со мной плечом к плечу в бригаде, моих коллегах. Не ошибусь, если скажу, что в настоящее время третья часть своей жизни мы проводим на работе – да ещё какой!

В коксовом цехе есть много профессий, каждая из которых выполняет свою определённую функцию, без которой невозможно получение продукции высокого качества. Это маши-

новщики и, конечно же, сортировщики кокса.

Руководит нашей бригадой молодой парень Антон Дементьев, он работает на коксовых печах с 2002 года, за плечами большой трудовой опыт. Антон Георгиевич умеет сплотить людей в спаянный дружный коллектив, создать в нём рабочую атмосферу, доброжелательный микроклимат – это искусство подвластно только сильному руководителю.



• Руководитель бригады Антон Дементьев

нисты коксовых машин, загрузочных вагонов, двересёмных машин, машинисты электроваза, установки сухого тушения кокса, газовой службы, рам-

Также хочу отметить мастера смены Юрия Александровича Ларионова, много лет проработавшего мастером коксовых печей. Мудрого человека и на-



• Сортировщик кокса Татьяна Прокопьева

ставника с большой буквы, который может увидеть и спрогнозировать разногласия внутри коллектива, найти решение тех или иных проблем и индивидуальный подход к каждому сотруднику. Способного протянуть руку помощи в трудную минуту.

Выбор профессии – это второе рождение человека, при этом особым показателем стабильности коллектива являются семейные династии, в которых опыт и навыки передаются из поколения в поколение, от родителей к детям. Особенно мы гордимся, что в нашей бригаде есть такие. Суммарный стаж Куковьякиных составляет 105 лет – в одной сфере профессиональной и профсоюзной деятельности.

Иван Иванович Куковьякин родился в 1941 году. Вернувшись после военной службы, в 1963 году пришёл на КМК, в коксовый цех, где вступил в профсоюзную организацию и приступил к работе в должности газовщика коксовых батарей. Здесь он встретил свою будущую жену Ольгу. Завод и профсоюз играли очень большую роль в жизни молодых семей. Так, молодожёнам выделили комнату в малосемейном общежитии. Здесь у пары родился сын Владимир.

Ольга Васильевна Куковьякина устроилась в коксовый цех в 1967 году, рамповщицей. Сын рос, родители работали на коксохиме, где была стабильность, предоставляющая возможности растить детей. Благодаря профсоюзной организации, за трудовые заслуги супруги вскоре получили благоустроенную квартиру.

Есть расхожее мнение, что мужу и жене лучше не работать вместе, велик риск устать друг от друга. Опыт Ивана и Ольги Куковьякиных опроверг этот стереотип.

Примеру родителей последовал Владимир. Он пришёл работать в коксохимический цех в 1986 году машинистом загрузочного вагона, но по причине выработанных ресурсов площадка КМК была закрыта, и с 2014 года Владимир перешёл на ЗСМК, где продолжает трудиться по сей день. Нарботанным опытом он поделился уже со своими детьми – двое его сыновей, Олег и Александр, продолжили династию. Растёт в семье и третий сын, Владимир, который по примеру отца и братьев собирается устраиваться на коксовые батареи.

Идёт время, а профессия металлург остаётся важной, почётной и востребованной, по-прежнему тяжёлой и ответственной. Думаю, что на примере Куковьякиных можно учиться трудолюбию и патриотизму, ведь

«Династия – гордое слово, Сплелись поколения в нём. Мы славу труду наших предков Достоинно сквозь годы несём».



• Машинисты загрузочного вагона Владимир и Олег Куковьякины

Хочется также рассказать о прекрасной половине нашей бригады... Есть такая профессия в цехе – машинист электроваза. Им работает Елена Николаевна Олихова (для нас просто Леночка), которая является на-

завернёшь, тем «вкуснее» она покажется). Наша Танюшка – очень жизнерадостный человек, всегда поможет и подскажет молодым девчонкам по работе, по жизни. Вообще все наши сотрудницы – отличные женщины, всё успевают и на работе, и в быту. Прекрасные мамы, бабушки, интересные собеседницы.



• Машинист электроваза Елена Олихова

ставником и инструктором молодых девчонок. От профессионализма этой сотрудницы зависит вся работа людей, машин и темп выдачи печей.

Очень отзывчивая, весёлая и в то же время строгая, как и положено преподавателю.

На хрупкие нежные плечи сортировщицы кокса Татьяны Юрьевны Прокопьевой ложится самая ответственная работа – это отгрузка фракций потребителю (чем красивее «конфетку»

С годами человек всё больше нуждается во внимании к себе, душевном тепле, спокойной рабочей обстановке, в передаче молодым положительным эмоциям, жизненного и профессионального опыта. И наши молодые работники позволяют нам чувствовать всё это, отвечают нам заботой и уважением. Молодёжь участвует в различных профессиональных и спортивных состязаниях, кото-

рые устраивает профсоюз, отстаивает честь бригады.

Мы каждый на своём месте – профессионал, умеем и хорошо работать, и дружить. Я горжусь своей бригадой, мы все – одна большая семья, которую я с любовью называю «мой коллектив».

Ольга СЕРГЕЕВА, машинист электроваза КХП ЕВРАЗ ЗСМК

Фото предоставлено автором

Рынок труда: перезагрузка

В последние два года рынок труда в России претерпел изменения, связанные с пандемией COVID-19. Было отмечено большое количество сокращений и увольнений, особенно в сфере торговли, предоставления услуг, туризма. Многие офисы перевели работников на удалённый режим. Небольшое увеличение спроса было отмечено в госсекторе, медицине, среди рабочего персонала, в строительстве.

Сегодня ситуация меняется. Пандемические ограничения уходят в прошлое. Торговля, туризм, другие сферы, связанные с предоставлением услуг, начинают оживать. Но новая политическая обстановка приготовила новые вызовы — разрыв экономических связей, санкции, которые так же неизбежно повлияют на рынок труда.

Пока на предприятиях, в организациях не отмечено массового сокращения людей. Число безработных в России не растёт. Об этом заявил глава Минтруда Антон Котяков во время встречи в начале мая с президентом Владимиром Путиным.

Он также заявил, что в России сегодня зарегистрировано 675 тысяч безработных, в то время как центры занятости располагают 1,9 миллиона вакансий. Это достаточно хороший показатель, который даёт возможность гражданам выбирать место работы и реагировать на те вызовы, с которыми сталкивается рынок труда.

Министр представил план мероприятий по поддержке рынка труда. Часть программ направлена на помощь работодателям, которые испытывают трудности, но намерены сохранить активность, изменив технологический процесс, им будет предоставляться субсидия на переобучение и переподготовку кадров.

Также одна из мер — предоставление работодателю возможности переводить работника (с его согласия) с одного предприятия на другое. В том случае, если у конкретного работодателя есть определённые сложности с организацией труда, работник может заключить временный срочный договор с другим предприятием с сохранением за ним прежнего места работы. Когда предприятие восстановит свои производственные возможности, человек сможет вернуться.

Предусмотрены меры поддержки безработным: прежде всего по переобучению и повышению квалификации. Особое внимание уделяют и молодёжи. В начале лета выпускники сузов и вузов

выйдут на рынок. В случае, если молодой человек в течение четырёх месяцев не сможет трудоустроиться по своей профессии, Минтруд, в рамках программы субсидирования найма молодёжи, предлагает финансовую поддержку работодателю, если он берёт выпускника.

Как отмечают аналитики, делать чёткие прогнозы относительно рынка труда рано, так как ситуация беспрецедентная, многие факторы в экономике в полной мере ещё не проявились. Но в любом случае государство будет принимать меры по снижению остроты проблемы.

В Новокузнецке пока не наблюдается роста безработицы, наоборот, фиксируется незначительное её снижение. С января по апрель в Центр занятости населения в поиске работы обратилось около трёх тысяч граждан. Статус безработного получили 1784 жителя, что в два раза меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Количество вакансий при этом составляет более 7 тысяч.

1842 человека нашли работу постоянного и временного характера, в том числе и школьники, участвующие во временных работах в свободное от учёбы время. 29 безработных направлены на временные работы, организованные в рамках договоров между ЦЗН и работодателями. 36 человек стали участниками общественных работ. В целях приобретения опыта работы 34 выпускника образовательных организаций направлены на стажировку к работодателям.

Восемь новокузнецчан выразили желание открыть собственное дело, и им была предоставлена на эти цели финансовая помощь. В свою очередь 258 человек решили получить новую профессию, и Центр занятости оказал им в этом поддержку.

Уровень регистрируемой безработицы в конце марта составил 0,6 процента населения г. Новокузнецка в трудоспособном возрасте.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Для перестройки российской экономики понадобится два года

Глава Счётной палаты РФ Алексей Кудрин считает, что российской экономике для перестройки с учётом сегодняшних вызовов понадобится около двух лет.

Об этом пишет ТАСС.

— У нас этот год будет сложным с точки зрения падения ВВП. Есть оценки этого падения, они приведены. Возможно, и следующий год будет достаточно сложным. Это зависит от глубины кризисных ситуаций. Они связаны с прерыванием цепочек. <...> Масштаб этих перемен пока ещё проявляется. Поэтому полтора-два года — это перестройка экономики с учётом этих новых вызовов и последствий, — заявил Кудрин.

Председатель правительства Михаил Мишустин 7 апреля выступил с отчётом перед Госдумой. По оценке премьера, санкции, которые сейчас применяются Западом в отношении России, «не применялись даже в самые мрачные годы холодной войны». Правительство определило на краткосрочную перспективу пять приоритетов: обеспечить бесперебойную работу предприятий, расширить свободу предпринимательства внутри страны, поддержать особенно уязвимых, обеспечить насыщенность рынка товарами и оказать секторальную поддержку.

Газета «Солидарность»

Льготная пенсия без сюрпризов

С 2028 года в РФ мужчины будут выходить на пенсию по старости в 65, женщины — в 60 лет. Однако существуют профессии, работники которых имеют право выхода на пенсию в 50, 55 и даже в 45 лет.

Для выхода на льготную пенсию должны быть обязательно соблюдены четыре условия:

— название профессии должно совпадать с названием профессии в соответствующем Списке.

— Работник должен отработать по льготной профессии определённое количество лет.

— Работодатель должен уплачивать за работника страховые взносы.

— Условия труда на рабочем месте по результатам СОУТ должны быть вредными.

Люди специально идут работать по льготной профессии ради пенсии, не понимая, что не всё так просто. Поэтому работнику-льготнику необходимо изучать правовую составляющую вопроса и постоянно контролировать работодателя.

Нужно узнать, к какому пункту статьи 30 Федерального закона №400-ФЗ относится ваша профессия, уточнить её правильное название и сравнить с трудовым договором.



Запросить карту СОУТ вашего рабочего места, проверить, правильно ли там указана профессия и какой у вас класс условий труда: если класс 2, то льготную пенсию не назначат; если СОУТ не проведена или срок её проведения нарушен, жалуйтесь.

Также необходимо изучить статью 428 Налогового кодекса: в зависимости от класса условий труда за вас должны платить страховые взносы от 2 до 9 процентов. Запросите заверенные копии подтверждающих документов и храните их до выхода на пенсию. Регулярно повторяйте описанную процедуру.

ЦС ГМПР

Об изменениях в Трудовом кодексе

Вступили в силу новые правила в области охраны труда, информирует прокуратура Кузнецкого района г. Новокузнецка.

К числу ключевых изменений можно отнести запрет допускать к работе работника, не применяющего выданные ему средства индивидуальной защиты, которые должны в обязательном порядке использоваться при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда. При этом стоит иметь в виду, что такое отстранение возможно, только если работодатель выполнил свою обязанность по обеспечению работников СИЗ. Если такие средства работникам не предоставлены, работодатель не вправе требовать от них исполнения трудовых обязанностей — в данной ситуации должен вводиться простой по вине работодателя, который оплачивается в размере среднего заработка работника.

Также, если по результатам специальной оценки условий труда условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы. Основания отнесения к этому классу необходимо будет устранить по разработанному плану мероприятий.

При его составлении нужно учесть мнение первичной профсоюзной организации (при наличии), а копию документа направить в Государственную инспекцию труда. До снижения класса условий труда необходимо предоставить персоналу другую работу либо сохранить на время простоя за ними должности и зарплату.

Кроме того, теперь наряду с понятием «несчастный случай» в трудовом законодательстве закрепляется понятие

«микроразрыв» («микротравма»). Под микротравмами предлагается понимать ссадины, кровоподтёки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения работников, полученные ими при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя и не повлёкшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности. Работодатели обязаны осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к получению работниками микротравм.

Основанием для производства таких действий будет являться обращение пострадавшего лица к своему руководителю или непосредственно к работодателю.

Ещё одним существенным изменением трудового законодательства является предоставление работодателю права использовать в целях контроля за безопасностью производства устройства, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, и хранить полученную информацию.

Данные системы, помимо осуществления контроля за безопасностью рабочих процессов, могут использоваться также для обеспечения взаимодействия с инспекциями труда — работодатели вправе предоставить им дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ.

«Крылатый металл»

В рамках подготовки к 80-летию завода и первичной профсоюзной организации «НКАЗ» в лицее № 104 реализован необычный проект.

Его цель — стимулировать познавательную и творческую деятельность учащихся.

К участию в проекте были привлечены ученики с 3-го по 7-е классы, всего более ста человек. Каждой команде нужно было придумать своё название. Затем пройти несколько этапов («маршрутов») знакомства с историей НКАЗа и его замечательными тружениками, активистами профсоюзной, комсомольской организаций завода.

Первый маршрут назывался «Профессии заводчан». Дети искали информацию о рабочих профессиях, встречались с работниками завода. Им было интересно узнать, что есть такие специальности, как выливщик, литейщик, анодчик, электролизник, электрослесарь-контактчик и другие.

Второй этап — «Достоприме-

чательности». Ребята составили маршрут по улицам Кузнецкого района, связанным с заводом, — Электролизной, Анодной, Екимова, Бугарева, Конева; стадиону «Регби»; в музее НКАЗа, ДК «Алюминщик» и Саду Алюминщиков; по детским площадкам, которые построила компания РУСАЛ, и к памятнику-самолёту «Слава творцам крылатого металла». Участникам нужно было описать одну из достопримечательностей в «Дневнике путешественника».

Особенно понравились школьникам экскурсии в музей истории и трудовой славы завода, где они впервые узнали многие факты о НКАЗе. Например, что металл когда-то возили на лошадях; что пользовались таким инструментом, как «мотыга» (само слово было в новинку для детей). Также большое впе-

чатление произвели на юных исследователей знамёна, которыми награждался завод, особенно Красное Знамя Государственного комитета обороны 1944 года.

Третий этап назвали «Ими гордится завод». Ребятам дали задание найти информацию о знаменитых работниках завода, ответить на вопрос, почему они стали такими, в чём их заслуги. Дети готовили очерки о директорах НКАЗа Екимове В.Н., Бугареве Л.А., Володине А.А.; полном кавалере ордена Трудовой Славы Кортелеве А.Г.; Герое Социалистического Труда Сизинцеве В.И. и многих других. Очень много материала ребята брали из издания «За алюминий», профсоюзной газеты «Эхо Кузбасса», в библиотеке им. Гоголя.

Заключительным этапом стало написание эссе «История моей семьи в истории НКАЗа». Многие участники впервые познакомились с историей своего



рода, созванивались с родственниками, чтобы добыть информацию, готовили материалы с чувством гордости и уважения.

Как отмечает руководитель проекта, учитель начальных классов Светлана Ковалёва, прохождение этих увлекательных маршрутов настроило детей на исследовательскую работу, позволило существенно пополнить их знания об истории завода и города. Педагогический

коллектив особенно благодарен ветеранам НКАЗа Соломникову А.В. и Куликовой Т.И. за проведение экскурсий в музей и за всестороннюю помощь.

Победителем проекта признана команда «СССР» 7 «А» класса (куратор Жаринова А.В.). Финалистом вручили грамоты, также приятным бонусом стали «пятёрки» по истории и географии.

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа

Фото предоставлено автором

Тельбес и Кузнецкстрой

НА КОНКУРС

Совсем недавно мы отметили 90-летие КМК — первого металлургического гиганта Сибири. Когда говорят о Кузнецкстрое, в первую очередь вспоминают строительство самого завода и трудовой подвиг возводивших его рабочих.

Однако чтобы завод заработал, мало цехов, печей и металлургов, готовых плавить в них металл. Эти печи нужно ещё чем-то заполнить. Нужна руда, без которой даже самый современный завод ничего не сможет сделать...

Первоначально и ещё долгое время основной объём руды для КМК шёл с Урала. Первую местную руду для Кузнецкого металлургического комбината дал Тельбесский рудник.

Рудное месторождение в Тельбесе известно было ещё с XVII-XVIII веков. Отсюда даже пытались возить руду на Томский завод — тогда, собственно, и возник посёлок Тельбес. Однако дело это оказалось крайне нерентабельным, и рудник долгое время оставался невостребованным. В 1900 году здесь проживало всего 83 жителя.

О месторождении вновь заговорили после гражданской войны, когда начали планировать возведение Кузнецкого металлургического комбината, для которого местная руда была жизненно необходима.

29 января 1930 года в посёлке Тельбес организовано управление Тельбесского железорудного района, а в сентябре того же года была начата проходка первой на руднике Тельбес наклонной шахты «Ударник».

Первые восемь вагонов сибирской руды пришли на КМК в 1932 году. Руду вывозили по рельсам в вагонетках, далее — до Мундыбаша по канатной дороге протяжённостью в семь кило-

метров, которая была рассчитана на перевозку 300000 тонн руды в год, а затем уже на КМК. Первая плавка из этой руды прошла в ноябре 1932 года.

Что стоит за этими сухими цифрами и фактами официальной статистики? Очень тяжёлый труд, сопоставимый по лишениям и невзгодам с тем, что выпало на долю строителей КМК.

«К рудникам тогда почти невозможно было пробраться, — вспоминал руководитель Кузнецкстроя Сергей Франкфурт. — Летом, в сухую пору, можно ещё было ездить из Кузнецка на рудники, перевозить продовольствие, стройматериалы. Но после дождей, особенно осенью, положение становилось почти безвыходным. Осенью 1930 года дороги совершенно расползлись. На пути от площадки до рудников застряли в трясилах телеги с продовольствием и материалами. Ни телеграфной, ни телефонной связи не было. Руководитель рудника Сгибнев слал на площадку верховых гонцов с душераздирающими записками: хлеба нет, рацион сокращён, народ волнуется».

От заводской площадки до рудников было всего 80-90 километров, но преодолевать их сначала приходилось с невероятными трудностями, и уходило на это 2-3 дня. Особенно тяжело было с оборудованием. По бездорожью надо было везти токарные станки, компрессоры, локомотивы для рудничной электростанции.

Яркий пример трудового ге-

роизма и русской смекалки — доставка на рудники локомотивов (передвижных паровых двигателей). В Кузедеево локомотивы худо-бедно дотянули тракторами. А там пришлось решать сложную задачу: как переправить тяжёлую технику через широкую Кондому? Паром не выдержит, а мост строить — уйдёт больше года.

«Решили идти «по воде, аки по суху»: запрячь двумя тракторами один локомотив, въехать в реку и выбраться на другой берег, — вспоминал Франкфурт. —



Дело, конечно, рискованное — можно утопить и тракторы, и локомотивы. Всё население деревни расселось на высоком берегу, дивясь невиданным машинам и необыкновенной затее. Медленно въехал в воду первый трактор. К середине реки он почти весь погрузился в воду. Выйдет или не выйдет? Трактор стал вылезать из глубокого места и постепенно взбираться на берег. Задача была облегчена: на другом берегу уже была сила, которая может вытянуть локомотив. С помощью первого трактора переправился и второй. Наступила самая серьёзная

часть операции. Надо втянуть в реку и почти погрузить в воду тяжёлый, грузный локомотив, затем вытащить его на берег. Медленно, увязая в речном песке, пополз локомотив. Вытнут или не вытнут? От этого зависело все: будет ли рудник иметь энергию, можно ли будет вести горные работы. Тракторы напрягают все силы. Им помогают взмошные люди. Ура! Локомотив показывается из воды... Работа эта продолжалась с утра и почти до ночи. Имея уже некоторый опыт и сноровку, пе-

изрезана горами. В итоге решили построить подвесную канатную дорогу длиной в семь километров, хотя и это было непросто. В 1932 году дорогу опробовали, а в следующем году она уже работала регулярно и почти без перебоев. Рудник начал играть важную роль в снабжении КМК рудой: в обычные дни доля его руды доходила до 30 процентов, а когда не хватало магнитогорской руды — то и больше.

С 1932 по 1940 год Тельбесский рудник выдал 1 миллион 370 тысяч тонн доменных руд. Официально он был закрыт в 1941 году, хотя работы проводились здесь ещё до конца 1940-х. Последняя руда по канатной дороге отправлена в 1948 году, после чего дорога была демонтирована и перенесена на соседний рудник Одрабаш.

В начале 1950-х годов добыча руды в Тельбесе была окончательно признана нерентабельной и производство закрыли. 31 января 1966 года Тельбес был отнесён к категории сельских поселений и передан в административное подчинение Мундыбашского поселкового совета.

Что стало с Тельбесом позже? Сохранилась ли здесь память о героических 1930-40-х? В посёлке сегодня постоянно проживает немногим более десятка жителей. От рудника здесь остались заброшенные штольни, в некоторых можно найти остатки рельс, по которым вывозили руду в вагонетках. Часть выработок была затоплена, на их месте сейчас красивое озеро. Остатки канатной дороги (бетонные подушки для деревянных опор) можно увидеть в посёлке Мундыбаш и вдоль реки Тельбес. Всё остальное — лишь в воспоминаниях и на старых фотографиях...

Александр ШПРИНГЕР

Фото предоставлено автором

Хранители истории

18 мая в музее истории и достижений Запсиба собрались поэты, писатели, музыканты, художники, музейщики, школьники... Всех объединил прекрасный повод – 20-летний юбилей музея.

К слову, праздничное мероприятие началось не с поздравлений, а с открытия выставки рисунков и аппликаций «Мой Запсиб», приуроченной к юбилею музея и 65-летию начала строительства предприятия. В экспозицию вошли работы ребят от 6 до 15 лет, которые занимаются в подростковом клубе центра «Меридиан».

Следующим сюрпризом для гостей стала ещё одна выставка – в отдельном зале расположились модели из коллекции музея. Это и макет шихтового двора, и радиоуправляемая модель самолёта С-54, которую изготовил, кстати, мастер спорта России Валерий Вериги, и многое другое.

Однако центром событий стал большой зал, где собрались все друзья музея, торопившиеся в этот день сказать много добрых слов в честь праздника.

Александр Волобуев, предприниматель, член Общественного совета при управлении культуры администрации Новокузнецка:



– Мне бы хотелось от Общественного совета при управлении культуры поздравить всех с этим прекрасным событием – юбилеем музея истории и достижений Запсиба. Невзирая на совсем небольшой срок – 20 лет, коллектив смог создать большой, популярный, многопрофильный музей земли Кузнецкой. Мы любим его, дорожим коллективом и хотели бы пожелать позитивных посетителей, сил, энергии, оптимизма. Ну и

двигаться вперёд, ведь всё только начинается. С праздником!

Александр Праведный, художник регионального объединения «Сибирские просторы»:



– Я хочу пожелать творческих успехов, постоянного пополнения и обновления фондов, новых интересных проектов и ещё больше друзей.

А также – продолжения сотрудничества с объединением «Сибирские просторы». Наша дружба зародилась очень давно, и творческая встреча в музее – всегда ожидаемое событие для всех нас.

Сергей Бусыгин, юрист:



– Юбилейная встреча – это не только прекрасный повод выразить свою признательность работникам музея за их сложный труд. Это возможность друзьям, единомышленникам встретиться, пообщаться. Ведь самое лучшее,

что мы можем дать друг другу, – это тепло наших сердец.

Станислав Эйтенер, вокалист КЦ ЕВРАЗ ЗСМК:

– Трудно переоценить важность работы музея. Его сотрудники хранят нашу историю, как бы громко это ни звучало. А это очень важно для всех и прежде всего – для молодых.

На мероприятии состоялось награждение победителей выставки «Мой Запсиб».

По итогам лучшей была при-



знана работа Алины Тришкиной, второе место завоевала Валерия Сухманова и третье – Мария Тимченко. Всем девочкам



вручили дипломы и подарки.

Благодарственные письма и презенты получили и друзья музея, среди которых Людмила Фойт, краевед, бывший руководитель музея истории городской клинической больницы

№1, автор книг; мастера регионального объединения «Сибирские просторы» и многие другие.

Разумеется, не остались без внимания и сами виновники торжества. Море цветов, добрых пожеланий, творческих номеров и искренних объятий в качестве признательности за то, что несмотря на сложности, с которыми столкнулся музей за 20 лет, на малочисленность сотрудников и соответственно огромный объём работы, который лежит на их плечах, он остаётся не просто хранителем истории, но и местом добрых встреч старых и новых друзей.

Наталья ОРЛОВА
Фото автора



Это спорт улиц!

Так называют стритбол, по легенде зародившийся в тот день, когда один учитель из Гарлема (Нью-Йорк) решил провести соревнования по уличному баскетболу на одно кольцо в местном парке.

С тех пор этот вид спорта благодаря своей зрелищности и простоте игры завоевал огромную армию поклонников по всему миру.

И совсем скоро любой из вас сможет пополнить его фанбазу либо просто отлично провести

время на уличной баскетбольной площадке.

18 июня в СОШ № 41 на ул. Кутузова, д.4 впервые состоится турнир по стритболу среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

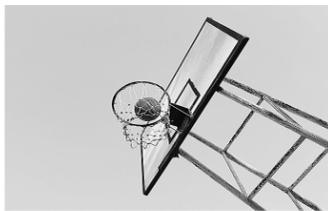
Организатор – Кемеровская ТПО ГМПР.

Для участия необходимо до 15 июня оповестить заявку на электронную почту специалиста по работе с молодёжью Дмитрия Митрофанова: mitrofanov22@mail.ru. Также можно принести в Кемеровскую ТПО ГМПР по адресу: ул. Циолковского, 50.

По итогам победители турнира, а также лучший игрок будут награждены кубками и дипломами.

Начало турнира в 09.00.

Подробности и форма заявки – в Положении на официальном сайте Кемеровской ТПО ГМПР и в группе Кемеровской ТПО ГМПР в ВК.



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина

С УЛЫБКОЙ
ПО ЖИЗНИ

На дачу!

Купи землю, торф, теплицу, семена, удобрения, средства от вредителей, рассаду, инструменты, машину, бензин – и наслаждайся бесплатными овощами и фруктами с собственной дачи!

– Вот, купили дачу для отдыха.

– Ну и как, отдыхаете?

– Да, когда на дачу не едим...

Жизнь дачника – это постоянная борьба. С соседскими детьми, которые считают его огород своим, и со своими детьми, которые считают его чужим.

Настоящая дружба

В садике воспитательница спрашивает:

– Петя, кем ты хочешь стать, когда вырастешь?

– Полицейским.

– А почему?

– Я буду преступников ловить!

– А ты, Серёжа?

– Преступником.

– Почему???

– Чтобы мы с Петей снова могли вместе играть.

Повезло

Приходит муж с работы улыбается и хихикает.

Жена спрашивает:

– Ты чего такой довольный?

– С работы уволили...

– Что же тут весёлого?

– Меня уволили, а остальных посадили...

Папа может!

Попросила мужа поиграть с ребёнком, пока я спокойно суп сварю, закрылась на кухне.

Через некоторое время слышу громкое: «Первый-первый, я – второй. Смена караула!»

И так бесконечно долго.

А дальше чеканные шаги. Потом уже ноющий голос сына: «Пап, я устал, можно я посижу».

Выглядываю: муж спит благополучно на диване, а сын в полном обмундировании (плащ, шлем, ружьё, меч) марширует от одного края дивана к другому, рапортует сам себе.

Спрашиваю: «Ты что делаешь?»

Отвечает: «Мы с папой в короля дивана играем!»

