

ЭХО КУЗЬБАССА

№ 19 (746) 13 октября 2017 года

Уважаемые работники и ветераны дорожного хозяйства!

От имени комитета Кемеровской ТПО ГМПР примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

Дороги — это основа экономики любого региона, благополучия каждого её жителя. Труд дорожников у всех на виду. От их усилий во многом зависит настроение водителей, пассажиров и пешеходов, их безопасность.

А от профессионализма и таланта работников Тагатагольского ДРСУ зависит и непрерывность сообщения между населёнными пунктами района зимой и летом, своевременная и качественная доставка пассажиров, а также бесперебойное обеспечение продуктами и промышленными товарами.

Автолюбители и профессиональные водители традиционно отмечают хорошее качество дорог в районе — и это ваша заслуга.

Желаем всем дорожникам и их семьям, ветеранам отрасли крепкого здоровья, семейного благополучия и новых трудовых свершений! Пусть ваша жизненная дорога будет ровной и счастливой! С праздником!

Михаил ВИНОВАДОВ,
председатель
Кемеровской ТПО ГМПР

Вопрос для Михаила Шмакова

Сегодня в 10:00 по московскому времени Федерация независимых профсоюзов России проведёт интернет-видеоконференцию: «Вопрос для Михаила Шмакова».

В ходе прямой линии председатель ФНПР М. В. Шмаков даст ответы по самому широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения.

Трансляция будет организована центральной профсоюзной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ» в формате вебинара. В ходе прямого эфира можно будет задавать вопросы М. В. Шмакову в режиме реального времени.

Для участия в интернет-конференции необходимо пройти по ссылке: <http://proftvonline.ru/>.

После окончания прямого эфира ролик будет размещён на хостинге YouTube и доступен по ссылке на сайте ФНПР.

Уважаемые читатели!

С 16 по 20 октября в Новокузнецке пройдут выездное заседание Исполкома Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России и семинар-совещание технических инспекторов труда ГМПР. Подробности читайте в следующем номере газеты.

За достойную жизнь в Кузбассе!



В Кемерове в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялось расширенное заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нём приняли участие заместители губернатора Кемеровской области, руководители исполнительных органов власти, представители работодателей

и профсоюзные активисты. Были рассмотрены вопросы производственного травматизма, оплаты труда, развития социального партнёрства, а также подведены итоги регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

(Материал читайте на 4-й стр.)

По инициативе профсоюзов

6 октября в администрации Новокузнецка по инициативе профсоюзов состоялось заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Прошло оно в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и было приурочено к 20-летию социального партнёрства в Кузбассе.

В работе заседания приняли участие представители администрации, Совета народных депутатов города, представители Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР, ООО «Центральная ТЭЦ». Участники заседания обсудили два важных вопроса — «О состоянии производственного травматизма в организациях Новокузнецка» и «О проблемах и перспективах развития Центральной ТЭЦ».

Начальник отдела по труду администрации Новокузнецка Лариса Калентьева представила собравшимся информацию о производственном травматизме в нашем городе.

Она сообщила, что на протяжении последних 10 лет в области складывалась тенденция устойчивого снижения производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом. Однако в 2017 году случаи травматизма резко увеличились.

Причины трагедий постоянны из года в год. Это — падение с высоты, неудовлетворительная организация, обеспечение безопасных условий труда, электротравмы.

Главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков подчеркнул, что наиболее сложная ситуация — в небольших предприятиях, с

численностью менее 50 человек, не имеющих штатных специалистов по охране труда. Там, как правило, заключается большое количество гражданско-правовых договоров на выполнение разовых работ. При этом отсутствует взаимная ответственность за безопасное производство.

Затем была рассмотрена ситуация на Центральной ТЭЦ. Как сообщил главный инженер этого предприятия Константин Соломкин, Теплоэлектроцентр работает стабильно. Тепло и горячая вода подаются в соответствии с заключёнными договорами. Сокращения штатов нет.

Вместе с тем, в ООО «Центральная ТЭЦ» решением Арбитражного суда Кемеровской области введено конкурсное производство в связи с банкротством предприятия из-за большой задолженности перед поставщиками топлива.

И сегодня ТЭЦ остаётся в сложном финансовом поло-

жении, так как установленные тарифы не покрывают расходы на производство горячей воды и тепла, более того, у организации недостаточно договоров на поставку воды и тепла, производимая продукция реализуется только на 60 процентов.

Как отметил председатель первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских, важно, чтобы руководство ТЭЦ имело чёткое представление о перспективах работы предприятия, так как в связи с неопределённостью в коллективе может возникнуть социальное напряжение. Необходимо принять программу обеспечения теплом и горячей водой жителей города в полном объёме, учитывая интересы работников.

По итогам работы трёхсторонней комиссии были приняты соответствующие решения.

Нина АЛЕКСАНДРОВА

Профсоюзы – против

Федерация независимых профсоюзов России выражает категорическое несогласие с предложением губернатора Магаданской области Владимира Печёного о включении в величину МРОТ компенсационных выплат.

Губернатор Магаданской области Владимир Печёный в ответ на инициативу Президента Российской Федерации Владимира Путина по скорейшему доведению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения предложил ряду глав субъектов Российской Федерации поддержать его идею об экономии бюджетных средств.

С этой целью он призвал внести изменения в статью 315 Трудового кодекса РФ, включив размер районного коэффициента и процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в состав МРОТ.

Данная инициатива идёт вразрез с позицией Президента России и с действующим законодательством Российской Федерации.

Конституцией Российской Федерации каждому гарантируется право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ (ч. 3 ст. 37). Следовательно, Конституция Российской Федерации не предус-

матривает включение в состав МРОТ никаких компенсационных и стимулирующих выплат.

Реализация законодательной инициативы губернатора В. Печёного не только нарушит конституционные права работников, но также приведёт к ухудшению уровня жизни трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и увеличению оттока населения из Магаданской области и других северных регионов России.

ФНПР выражает сомнение в эффективности деятельности В. Печёного на благо жителей региона на посту руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации.

Сайт ФНПР

Как остановить демпинг дешёвой китайской стали?

26-27 сентября в Париже состоялось заседание Рабочего комитета Глобального Союза «ИндустриАЛЛ» по металлургии. Во встрече приняли участие более 60 профсоюзных работников из 20 стран мира, в том числе представители России и Казахстана.

С приветствием к участникам заседания обратился заместитель генерального секретаря «ИндустриАЛЛ» Кемаль Озкан, который курирует вопросы металлургии и горнодобывающей промышленности.

На заседании речь шла о недобросовестной торговле, избыточных мощностях, привлечении новых членов в «ИндустриАЛЛ», целевых группах для оргнаизинга и развития системы коллективных переговоров, об укреплении солидарности профсоюзов, создании профсоюзных сетей в транснациональных корпорациях.

Томас Конвей, один из сопредседателей Рабочего комитета по металлургии, отметил, что целью этого форума является проведение анализа текущего состояния отрасли и выработка стратегического плана действий. С тем, чтобы металлургия продолжила играть ключевую роль в развитии экономики всех стран, обеспечивая рабочие места и устанавливая приемлемые стандарты охра-

ны труда, окружающей среды и справедливой торговли. Являясь также вице-президентом Объединения сталеплавильщиков США и Канады (ОПСА), он проинформировал о ситуации в этих странах, подчеркнув, что президент США Дональд Трамп, несмотря на свои предвыборные обещания, не оказал никакой поддержки металлургической отрасли.

В дискуссиях и выступлениях участников совещания красной нитью проходила мысль о том, что развивающийся в отрасли кризис прежде всего связан с притоком дешёвой китайской стали, и европейским металлургам приходится дорого за это расплачиваться. Во многих выступлениях подчёркивалась необходимость остановить китайский демпинг.

Руководитель российской делегации, председатель ГМПР Алексей Безмянных, представляя презентацию «О ситуации в горно-металлургическом комплексе России», подчеркнул, что существует и ряд других факторов, представляющих

серьёзную угрозу для долгосрочной перспективы отрасли (отсутствие должного уровня инвестиций и износ основных фондов), а также предложил провести консультации с профсоюзами Китая.

Многие участники встречи выступили с резкой критикой руководства компании «Арселор-Миттал», которая проводит антипрофсоюзную политику, в особенности в странах третьего мира, и не соблюдает подписанное с «ИндустриАЛЛ» Глобальное рамочное соглашение по охране труда и технике безопасности. Только в 2016 году на предприятиях компании произошло 17 смертельных случаев.

С большим интересом делегации обсуждали тему «Промышленная революция 4.0», по которой будет принята специальная декларация на ближайшем заседании Исполкома «ИндустриАЛЛ».

Речь идёт о внедрении цифровых технологий в промышленности, дальнейшем развитии автоматизации и роботизации. Для Глобального Союза будет представлять большой интерес влияние цифровой трансформации на занятость, профессиональные навыки и социальные аспекты.

Сайт ЦС ГМПР

К зиме – готовы!

Для Таштагольского района характерно обильное выпадение снега – в 3-4 раза больше, чем в других городах Кузбасса. Поэтому в Горной Шории подготовке снегоуборочной техники уделяется повышенное внимание.

Всего в городе и посёлках района для борьбы со снегом используется до 83 единиц техники – грейдеры и погрузчики, комплексные дорожные машины (КДМ) и бульдозеры, даже гусеничные экскаваторы: только они могут проехать по рыхлому снегу на окраинные улицы, поднимающиеся по крутым склонам гор.

В Таштаголе расчисткой городских дорог занимается городской комбинат благоустройства,

дворы обслуживают механизаторы управляющей компании. В больнице – своя техника. А междугородние дороги – зона ответственности Таштагольского дорожного-строительного управления. В крупных посёлках тоже действуют коммунальные предприятия, а в посёлках поменьше снегоуборочная техника находится в ведении поселковых администраций.

Глава Таштагольского района провёл смотр снегоуборочной техники, встретился с коллективами механизаторов, перед которыми стоит задача максимально качественно и внимательно очищать дороги и дворы от снега.

Пресс-служба АКО

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Поздравили лучших

Сразу несколько событий произошло в начале октября в Кузнецком индустриальном техникуме при активном участии студенческого профкома.

Пятого октября состоялась ежегодная студенческая конференция, которая собрала более 350 студентов-активистов всех корпусов. В этом году она была приурочена к 55-летию техникума. На конференции был представлен фильм об истории создания и становления КИТ, подготовленный специалистами гор-



ного корпуса. Заместитель директора по УВР Татьяна Черникова сопровождала фильм рассказом о жизни учебного заведения.

Председатель студенческого профкома КИТ Александра Родионова ознакомила первокурсников с работой студенческой профсоюзной организации. Потом состоялось награждение отличников учёбы, самых активных и инициативных ребят. Награды были вручены от имени руководства техникума, а также от комиссии по делам молодёжи администрации города.

В этот же день в горном отделении КИТ состоялся ежегодный День самоуправления. Студенты проводили уроки и выполняли обязанности администрации.

А 6 октября ребята поздравляли преподавателей с Днём учителя. Праздничные концерты прошли во всех корпусах. Юноши и девушки исполнили для своих любимых педагогов вокальные, танцевальные и юмористические номера. Также были вручены награды по итогам конкурса «Педагог года».

По информации студкома КИТ

Дорогие гости

В День уважения людей старшего поколения в профсоюзный комитет Новокузнецкого алюминиевого завода пришли желанные гости – ветераны, работники аппарата профсоюзной организации.

— Мы ежегодно проводим такие встречи с нашими бывшими коллегами, — сказал председатель ППО «НКАЗ» Иван Григорьев. — И всегда им очень рады. Рады тому, что они живы-здоровы, что дела у них спорятся, что они по-прежнему молоды душой. А они узнают новости, спрашивают, чем сейчас живёт профсоюзная организация, завод, какие у нас произошли изменения, с удовольствием общаются. Ведь для них это прекрасная возможность оторваться от суеты повседневных дел и встретиться друг с другом.

— О нас никогда не забывают, приглашают, и не только на День молодёжи, — шутит Василий Иванович Иванов. — Мы часто созваниваемся, я стараюсь поздравить своих товарищей — и тех, кто на заслуженном отдыхе, и тех, кто трудится сейчас, — с днём рождения, с праздниками. Хорошо, что наша профсоюзная организация живёт. Душа болит за предприятие, за профсоюз. На алюминиевом я трудился более 40 лет, в последние годы был уполномоченным профкома. Вся жизнь отдана заводу, больше я нигде и не работал. Читаю газеты «Эхо Кузбасса», «Вестник РУСАЛа». Так что в курсе дел, к тому же на НКАЗе трудится мой сын Евгений. Наша династия продолжается.

...И вот дорогих гостей приглашают за стол — попить горячего чая со сладостями. Иван Григорьев и член профкома Татьяна Степаненко читают коллегам замечательные, написанные от души стихи, желают крепкого здоровья, благополучия.

...За чашкой чая ветераны долго общались, рассказывали друг другу о детях и внуках, о своих увлечениях, и, конечно, об урожае, выращенных в садах-огородах.



«У нас все задачи главные»

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Прошёл почти год после отчётно-выборной кампании в Кемеровской ТПО ГМПР. И сегодня мы задаём традиционные вопросы — каким он был для вашей профсоюзной организации, какие задачи сегодня вы считаете первоочередными — председателю первичной профсоюзной организации «Евразруда» Татьяне СТРОКОВОЙ.

— Как я уже не раз говорила, в профсоюзе все задачи главные, — резюмировала Татьяна Сергеевна. — Но в первую очередь после отчётов и выборов мы организовали школу профсоюзного обучения для вновь избранного актива. Прежние наши председатели — люди опытные, знают все направления работы, им осталось только совершенствоваться, шагать в ногу со временем. А вновь избранным, конечно, приходится нелегко. Но в работу они уже включились, видят и решают ключевые задачи.

Не могу не сказать о вновь избранном коллеге Андрее Михайлове. Буквально три месяца назад он стал председателем Таштагольского профкома. Человек активный, неравнодушный, грамотный, опытный производственник, знает людей, шахту, а это немаловажно для председателя. Во все вопросы вникает, имеет своё мнение, старается решать вопросы самостоятельно.

Жизнь постоянно меняется, преподносит каждый день новые вызовы, новые проблемы, требования, меняется законодательство. Профлидер должен быть грамотным, знать, как подходить к решению различных вопросов, как взаимодействовать с работодателем, с членами профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами.

Много сложностей и в Евразруде — переход служб в Дивизион «Сибирь», унификация заработной платы, проведение спецопенки... Эти изменения затрагивают многие аспекты — условия труда, размер заработной платы, предоставление отпусков и так далее. Нужно эти вопросы постоянно контролировать, чтобы наши работники ничего не потеряли.

Обучение в ШПА проходит в несколько этапов. Первый этап позади, в ближайшее время приступим ко второму уровню — более углубленному, по узким темам, с привлечением специалистов.

Не менее важное направление — работа с уполномоченными по охране труда. Их обучение осложнено тем, что замену им на время проведения семинаров на производстве найти трудно. Будем с руководством предприятий этот вопрос решать. Потому что в эффективной работе уполномоченных работодатели заинтересованы не меньше, чем профсоюз.

— В последнее время у вас в

первичке активизировалась работа с молодёжью...

— Да, этому вопросу мы тоже стали уделять больше внимания. Хочется, чтобы в профсоюзе было представлено как можно больше достойных молодых людей, чтобы в дальнейшем наша организация осталась в сильных, надёжных руках. У них другое видение решения проблем, свежие идеи, мысли.

В августе мы провели семинар для молодёжной аудитории, собрали ребят из разных филиалов. Очень приятно было, когда в заключение семинара одна из участниц сказала, что работа в профсоюзе сродни получению высшего образования. Здесь можно всему научиться, главное — иметь желание знать как можно больше, быть в гуще событий.

Дмитрий Филимонов из Казской шахты дважды побывал на форумах Горно-металлургического профсоюза в Москве. Приезжает оттуда воодушевлённый, полный идей, с горящими глазами. Дай Бог, чтобы они горели у него как можно дольше.

— Расскажите, как проходит колдоговорная кампания на ваших предприятиях...

— Эта работа постоянная, ежедневная, она не заканчивается с принятием документа на определённый срок. Особенно по разделу «Оплата труда». Предприятий у нас много, ситуация везде разная. Мы работаем в организациях с различными видами деятельности, в том числе находящимися в сфере госрегулирования.

Мы прилагаем все усилия для того, чтобы решать вопросы в пользу наших работников, иногда даже выше норм Трудового кодекса, но в цивилизованных рамках.

Где-то производится индексация зарплаты через повышение тарифов и окладов, где-то — через разовые выплаты для поддержания покупательной способности зарплаты.

Людам сейчас непросто. Многие — в кредитах, ипотеках. Повысились цены на услуги ЖКХ, на товары и продукты, проезд на транспорте. Всё это сказывается на семейных бюджетах, социальной стабильности.

Непросто сейчас собрать ребёнка в школу и даже провести выпускной вечер в детском саду. Профсоюз всем, что в наших силах, помогает работникам: оказываем материальную, юридическую и другую помощь.

— А как обстоят дела в Гурьевском филиале?

— Недавно он выделился в дочернее общество. Теперь это ООО «Гурьевский рудник», самостоятельное юридическое лицо. Все локально-нормативные акты работодатель согласовывал с нашим профсоюзным комитетом, дело за принятием коллективного договора.

Проект документа готов, сейчас обсуждается в коллективе, в ближайшее время состоится конференция. Я считаю, что мы со своей стороны отработали нормально. На встрече с трудовым коллективом рудника управляющий директор Евразруды Владимир Фёдорович Мельниченко заверил, что льготы и гарантии работников этого структурного подразделения ни в коем случае не должны быть ущемлены.

Численность членов профсоюза Общества (а это более 90 процентов) не изменилась: все переписали заявления и остались в наших рядах. Никто не сомневался, не говорил о выходе из профсоюза. Это ещё раз доказывает действенность профсоюзного комитета рудника.

— Трудно было договариваться с новым работодателем?

— Работодатель остался прежний, только статус у него поменялся. Это бывший директор Гурьевского филиала Алексей Николаевич Сушенцев, с которым мы работали раньше и всегда находили общий язык.

В этом году заканчивается срок действия коллективного договора в Евразруде. Три года пролетели очень быстро. В течение этих лет переговоры велись постоянно: вносились изменения, дополнения, и в основном в разделы «Оплата труда» и «Социальные льготы и гарантии».

Несмотря на предстоящую реорганизацию ЕВРАЗ ЗСМК и Евразруды, мы будем придерживаться основного принципа — принимать решение вместе с трудовым коллективом: заключать новый колдоговор или пролонгировать действующий.

К сожалению, в ООО «Шерегеш-Энерго» переговорный процесс по заключению колдоговора затягивается. Подводит профсоюзная численность — чуть более 50 процентов.

Структурные подразделения Общества расположены в разных посёлках — Шерегеше, Казе, Мундыбаше. Коллектив раздроблен, поэтому не получается сплотиться, провести совместные мероприятия. Проект коллективного договора отправили работодателю для ознакомления.

Во время встречи с ним определимся, когда будем проводить конференцию трудового коллектива.

— На предприятиях Евразруды прошли встречи трудовых коллективов с управляющим директором. Что обсуждали на собраниях?

— Такие мероприятия про-



водятся ежеквартально, и профсоюзная сторона на них обязательно присутствует. В сентябре состоялись встречи в Абагурском филиале, на Таштагольской, Казской, Шерегешской шахтах.

Владимир Фёдорович Мельниченко рассказал о перспективах Евразруды, о том, как прошла стратегическая сессия в Дивизионе «Сибирь» Евраз-Холдинга, об основных направлениях работы, главных целях и задачах компании. Работники задают самые разные вопросы, касающиеся производственных условий, оплаты труда, предоставления отпусков, говорят о недостатках в организации труда.

В дальнейшем все замечания устраняются.

Я считаю, что эти встречи нужны, они продуктивны, потому что работники из первых рук получают важную информацию.

— Какова сейчас профсоюзная численность на предприятиях?

— Общая держится на том же уровне — 73 процента. В небольших организациях, таких как Таштагольское ДРСУ, Таштагольское ГПАТП, Шахтостроитель, Шерегеш-Энерго, о которой я уже говорила, — в пределах 50 процентов. Зарплата невысока, но люди вынуждены здесь работать, потому что больше нигде.

Мы стараемся поддерживать работников этих предприятий. Недавно прошла акция «Помоги собраться в школу!», профсоюз выделил средства на оказание материальной помощи, на возвратно-материальную помощь. В День работников жилищно-коммунального хозяйства, дорожного строительства, автомобильного транспорта, День энергетика и в другие профессиональные праздники мы стараемся обязательно поздравить коллективы, поблагодарить, сказать добрые слова, вручаем Почётные грамоты.

Никто не обделён вниманием.

— Татьяна Сергеевна, вы член Центрального совета ГМПР, главный полпред профсоюза в Горной Шории. Как складывается социальное

партнёрство с главой Таштагольского района?

— У нас сложились хорошие, добрые отношения с Владимиром Николаевичем Макутой, с аппаратом администрации. Если возникают тяжёлые моменты на предприятиях, мы обязательно их совместно обсуждаем, принимаем кардинальные решения.

В Таштагольском районе работает координационный совет, председателем является мой заместитель Владимир Владимирович Тузиков.

В состав совета от администрации входит заместитель главы района Валерий Иванович Сафронов. Те вопросы, которые не удаётся решить на предприятиях, решаются в рамках совета. Вопросы бывают разные, и их очень много — это обеспечение работников спецодеждой, работа транспорта, сроки выплаты заработной платы...

Работа поставлена на соответствующем уровне и спрос с нерадивых работодателей строгий.

— Расскажите о перспективах Таштагольского рудника. Это правда, что принято решение о его дальнейшем развитии?

— На территории района именно по этому вопросу только на моей памяти прошло около 10 выездных заседаний коллегии администрации Кемеровской области. Эта тема постоянно обсуждалась на разных уровнях.

Специалисты Евразруды и Дивизиона «Сибирь» смогли предоставить управляющей компании убедительные аргументы, что у Таштагольского рудника есть перспективы. Сегодня положительное решение по этому вопросу есть. Совместная работа двух предприятий — Евразруды и ЕВРАЗ ЗСМК — позволит инвестировать необходимые средства в его развитие.

А это — гарантированные рабочие места, устойчивый доход, финансовое благополучие семей, а значит, социальная стабильность в районе.

— Татьяна Сергеевна, приближается праздник работников дорожного строительства...

— Поздравляю работников Таштагольского дорожного ремонтно-строительного управления с профессиональным праздником!

Эти люди заслуживают глубокого уважения за то, что в непростых полевых условиях, в любую погоду выполняют свою работу — честно и добросовестно, за принципиальность и честность, за готовность отстаивать права рабочего человека, идти до конца!

Желаю всем здоровья крепкого, стабильности, достойной зарплаты, уверенности в завтрашнем дне, новых дорог, простого человеческого счастья!

Нина ДЕЕВА

За достойную жизнь в Кузбассе!

(Начало на 1-й стр.)

В этом году отмечается 20-летие системы социального партнёрства в Кемеровской области. Заместитель губернатора Кемеровской области по экономическому развитию Денис Шамгунов отметил, что социальное партнёрство стало одним из обязательных элементов социально-экономической политики Кемеровской области, обеспечивающей практическую реализацию прав граждан на достойно оплачиваемый и безопасный труд. Каждодневная кропотливая совместная работа профсоюзов, органов власти и социально ответственных работодателей позволяет достигать компромисса и учёта интересов всех сторон.

Главной правовой основой социального партнёрства в Кемеровской области является Кузбасское региональное соглашение, которое заключается между коллегией АКО, ФПОК и работодателями области с 1997 года. В настоящее время в области действует 36 отраслевых и территориальных соглашений, развивающих и дополняющих Кузбасское региональное соглашение, более 3,6 тысячи коллективных договоров. По словам заместителя губернатора, коллективные договоры «смело можно называть конституциями предприятий».

Председатель ФПОК Олег Маршалко рассказал о социальном мониторинге Кузбасса, который позволяет оперативно решать проблемы социально-трудового характера. Инициатором проекта в 2015 году была Федерация профсоюзных организаций Кузбасса.

Но, к сожалению, пока ещё не все руководители активно включились в работу по развитию социального партнёрства. Были случаи, когда на предложение о создании на предприятии первичной профсоюзной организации и заключении коллективного договора работодатель отвечал, что в этом нет необходимости. Такие ситуации часты в малом бизнесе, в торговле, в строительстве, в организациях агропромышленного комплекса.

Сегодня общественный контроль за охраной и оплатой труда осуществляется только на половине всех предприятий и организаций области — там, где действуют первичные организации профсоюзов. Поэтому для повышения эффективности совместной работы нужно объединить усилия социальных партнёров по созданию и укре-

плению первичных профсоюзных организаций.

О том, как реализуется социально-экономическая политика в УК «Кузбассразрезуголь», рассказал и. о. заместителя директора по персоналу и общим вопросам компании Александр



Давыдов. Объём финансирования социальной политики в 2017 году составляет 965 млн. рублей. 277 млн. рублей направлено компанией на обеспечение безопасных условий труда и оздоровление работников группы риска.

Вопросам охраны и оплаты труда всегда уделяется большое внимание. Руководитель Государственной инспекции труда в Кемеровской области Анатолий Карев сообщил, что ещё недавно уровень травматизма в Кузбассе — общего и смертельного — стабильно снижался. А за 8 месяцев текущего года на предприятиях области произошло 8 групповых, 28 смертельных и 70 несчастных случаев с тяжёлым исходом. Уровень смертельного травматизма вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 25 процентов.

— Статистика страшная, — прокомментировал Денис Шамгунов. — К проблеме необходимо подключиться всем: инспекции труда, органам власти, профсоюзам.

Вопрос оплаты труда — один из главных вопросов трудовых отношений. Олег Маршалко подчеркнул, что по уровню средней заработной платы за июнь 2017 года (35077 рублей) Кемеровская область занимает 8-е место по Сибирскому федеральному округу. Ещё пять — шесть лет назад Кузбасс был на шестой позиции.

С 1 июля 2017 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на федеральном

уровне составляет 7800 рублей. Прожиточный минимум за II квартал 2017 года для трудоспособного населения определён в размере 11163 рублей по России и 9981 рубля — по Кемеровской области. МРОТ не достигает величины прожиточного мини-

муму трудоспособного населения, хотя статьёй 133 Трудового кодекса предусмотрено, что МРОТ устанавливается на всей территории РФ и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

— Позиция профсоюзов неизменна, — сказал докладчик. — МРОТ необходимо доводить до прожиточного минимума на федеральном уровне без включения в него компенсационных и стимулирующих выплат.

На особом контроле всех сторон социального партнёрства находится исполнение «майских» Указов Президента РФ, в том числе Указа от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Профсоюзы обеспокоены тем фактом, что исполнение Указа Президента зачастую достигается работой на 1,5-2 ставки.

Несмотря на запланированный рост МРОТ с 1 января 2018 года, профсоюзы Кузбасса считают актуальной подготовку и заключение Регионального соглашения по минимальной заработной плате в Кемеровской области.

Это необходимо, чтобы защитить тех работников, которые не попадают под действие пункта 3.48 Кузбасского соглашения: это работники бюджетных организаций и предприятий с регулируемым тарифообразованием.

Ещё один вопрос, затронутый на заседании, — задолжен-

ность по заработной плате. На 1 сентября 2017 года она составила 211,9 млн. рублей. Наибольшая задолженность у компании «Заречная»: 153,2 млн. рублей в отношении более 4 тысяч работников. По результатам проверок и предписаний инспек-

ции погашена задолженность в размере более 1 млрд. рублей, в том числе работодатели сделали доначисления заработной платы по Кузбасскому региональному соглашению.

По вопросу о заработной плате работников на заседании выступили также председатели отраслевых профсоюзов здравоохранения и образования Любовь Егорова и Николай Кирюшин.

Приятной частью мероприятия было подведение итогов регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская

организация высокой социальной эффективности» на территории Кемеровской области. Проводил конкурс департамент труда и занятости населения.

Как рассказал начальник департамента Евгений Стёпин, было подано 68 заявок от организаций коммерческого сектора и бюджетной сферы. Особенность конкурса в том, что победителей определяет автоматизированная система.

В этом году в числе победителей в разных номинациях — АО «ЕВРАЗ ЗСМК», Новокузнецкая городская клиническая больница №1, ПАО «Кокс». Эти и другие наиболее социально ориентированные организации будут представлять Кузбасс на федеральном уровне.

Результатом работы заседания будет резолюция Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, призывающая социальных партнёров к эффективному взаимодействию с целью создания условий для экономического роста и социальной стабильности в Кемеровской области.

В завершение прошло награждение социальных партнёров почётными знаками, грамотами и благодарственными письмами.

Председатель Кемеровской

территориальной профсоюзной

организации Михаил Вино-

градов отмечен благодарствен-

ными письмами департамента

труда и занятости населения

Кемеровской области и Куз-

басского союза работодателей

— Кемеровского регионального

отделения РСПП.

организация высокой социальной эффективности» на территории Кемеровской области. Проводил конкурс департамент труда и занятости населения.

Как рассказал начальник департамента Евгений Стёпин, было подано 68 заявок от организаций коммерческого сектора и бюджетной сферы. Особенность конкурса в том, что победителей определяет автоматизированная система.

В этом году в числе победителей в разных номинациях — АО «ЕВРАЗ ЗСМК», Новокузнецкая городская клиническая больница №1, ПАО «Кокс». Эти и другие наиболее социально ориентированные организации будут представлять Кузбасс на федеральном уровне.

Результатом работы заседания будет резолюция Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, призывающая социальных партнёров к эффективному взаимодействию с целью создания условий для экономического роста и социальной стабильности в Кемеровской области.

В завершение прошло награждение социальных партнёров почётными знаками, грамотами и благодарственными письмами.

Председатель Кемеровской территориальной профсоюзной организации Михаил Виноградов отмечен благодарственными письмами департамента труда и занятости населения Кемеровской области и Кузбасского союза работодателей — Кемеровского регионального отделения РСПП.

В рамках Дня действий «За достойный труд!» профсоюзные активисты поддержали инициативу Челябинского обкома ГМПР о проведении флешмоба: в разных городах страны выстраивались таким образом, чтобы получилась фраза «Мы за индексацию!». Молодёжь Кемеровской территориальной профсоюзной организации тоже присоединилась к акции.



Молодые профактивисты первичной профсоюзной организации «ЗалСиб» и студенты Кузнецкого индустриального техникума в нарядках ГМПР вышли на стадион и выстроились там в виде буквы «К». А чтобы буква получилась чётче, подняли над головой красные папки. Всё происходящее снимал квадрокоптер!

— Наша сила — в солидарности и сплочённости, — сказал председатель комиссии по ра-

боте с молодёжью ППО «ЗалСиб» Роман Микушин. — Мы поддерживаем акцию челябинцев, мы за индексацию. И поэтому мы здесь!

— Молодёжь безразлична ко всему происходящему, боится за наше будущее, и поэтому мы здесь! — добавил председатель молодёжного совета Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР Дмитрий Митрофанов.

Анастасия КАЛИНКИНА

Сравнение МРОТ и прожиточного минимума

Показатели	ПМ за II квартал 2017 года	Существующий МРОТ	Отношение МРОТ к ПМ фактическое	МРОТ с 01.01.2018	Отношение МРОТ к ПМ с 01.01.2018
Россия	11163	7800	69,9%	9489	85,0%
Кемеровская область	9981	7800	78,1%	9489	95,1%

Акция солидарности ГМПР

В этом году исполнилось 10 лет Всемирному дню действий «За достойный труд!».

7 октября организации Горно-металлургического профсоюза России приняли активное участие в акции мирового профсоюзного движения.

В Челябинске состоялась массовая акция, организованная областной организацией ГМПР и Федерацией профсоюзов области. Мероприятие собрало несколько сотен участников — работников предприятий и организаций области. Среди представителей ГМПР были активисты металлургических и горных предприятий Челябинска, Миасса, Златоуста, Кыштыма, Карабаша, Бакала, а также гости с Первоуральского новотрубного завода (Свердловская область). Перед ними выступили лидеры областных и первичных профорганизаций, которые рассказали об актуальных трудовых проблемах, положительном опыте их решения. Одна из основных тем — индексация зарплат.

— Мы против снижения реальной зарплаты, мы за индексацию, за «чистый» МРОТ и за то, чтобы соцпартнёрство действительно было реальным, а не с двойными стандартами! — сказал председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов.

Эмоций участникам добавили профсоюзные фильмы о солидарности, показанные на большом экране, и выступления творческих команд металлургов. Кроме этого, всем пришедшим была предоставлена возможность получить юридическую консультацию по трудовым вопросам и зарегистрироваться на федеральном портале госуслуг.

В тот же день в центре Челябинска состоялся флешмоб. Активисты выстроили гигантские фигуры в форме букв «МЫ». Это первое слово фразы «Мы за индексацию!», построение которой стало целью всероссийской акции, инициированной ГМПР в рамках Дня коллективных действий. Акция прошла в крупнейших городах России.

В Магнитогорске представители первичной профсоюзной организации Группы ММК выстроили букву «А». Кроме этого, на ММК во всех структурных подразделениях и городских учреждениях Магнитогорска, работники которых состоят в ГМПР, прошли тематические собрания. Профлидеры рассказали, какая работа проводится профсоюзом по реализации концепции достойного труда.

Ещё одно мероприятие состоялось в магнитогорском Дворце спорта им. И. Х. Ромазана. Спортивно-семейная акция «Стартуем вместе!» собрала больше двух тысяч человек, которые приняли участие в командных соревнованиях. В первичной профсоюзной организации Группы ММК решили обратить внимание на тему достойного отдыха и оздоровления металлургов. Актуальность темы подчеркнута идущими сейчас на ММК коллективными переговорами с работодателем, в том числе связанными с отдыхом и оздоровлением.



Алтайская краевая организация ГМПР провела ряд мероприятий накануне 7 октября. Первичные профсоюзные организации ГМПР Барнаула, Рубцовска и Заринска приняли участие в фотоакции «За достойный труд!». Работники, держа в руках по букве этого тезиса, составили тематический коллаж.

Коллективный профсоюзный манифест «Думай о будущем, действуй в настоящем!» объединил студентов и работников горных и металлургических предприятий Алтай.

6 октября профактив АО «Алтай-Кокс» принял участие в круглом столе. Первичная профсоюзная организация АО «Алтай-Кокс» осуществила информационную WhatsApp рассылку «Трудовые протесты».

Ряд мероприятий провели ППО, входящие в состав Красноярской краевой организации ГМПР. Члены молодёжной комиссии ППО «РУСАЛ Красноярск» участвовали в акциях «Профселфи на рабочем месте» и «Про профсоюз знаем — «Солидарность» читаем!». Благодаря усилиям молодых активистов к 7 октября на многих рабочих местах появилась агитационная продукция Федерации профсоюзов Красноярского края и спецвыпуск газеты «Солидарность».

Профсоюзные акции в Санкт-Петербурге и области прошли в форме заседаний территориальных (районных) трёхсторонних комиссий, на которых обсуждались вопросы выполнения территориальных и других соглашений. Члены ГМПР и молодёжного совета ППО ОАО «Бокситогорский глинозём» провели флешмоб, изобразив букву «З» — составляющую лозунга.

В Приморье Всемирный день действий «За достойный труд!» отметили в 18 городах и посёлках края. 120 профсоюзных активистов провели шествие по центральным улицам Владивостока.

Затем активисты организовали профсоюзный флэшмоб, выстроившись в виде логотипа Международной конфедерации профсоюзов.

Волгоградский областной совет профсоюзов и Волгоградский институт профсоюзного движения провели 3 октября семинар на тему «Изменения в сфере охраны труда, вступившие в силу в 2017 году». Пригласили для выступления специалистов из Государственной инспекции труда, регионального отделения Фонда социального

страхования, областного Комитета по труду и занятости населения. Актуальные проблемы Вологодской области обсудили социальные партнёры в рамках Всероссийской акции «За достойный труд!» на заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В Череповце прошёл образовательный форум «Северные зори». Более 120 металлургов «Северстали» прослушали лекцию «Мотивация профсоюзного членства» Дмитрия Лобок, доцента кафедры трудового и профсоюзного права Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Первички, входящие в состав Иркутской областной организации ГМПР, приняли участие в нескольких мероприятиях. На Иркутском алюминиевом заводе состоялось расширенное заседание профкома ППО ГМПР в филиале «ИРКАЗ» ОАО «СУАЛ».

Участники получили информацию по социально-экономическим показателям области за 7 месяцев 2017 года, обсудили стандарты достойного труда и заработной платы, познакомились с позицией и задачами профсоюзов в решении данных вопросов.

В Братске прошло заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием представителей ППО ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод». Была обсуждена социально-экономическая ситуация в регионе и действия организаций профсоюзов в текущих условиях.

На Коршуновском ГОКе прошли встречи с трудовыми коллективами, на которых обсуждались вопросы социального партнёрства.

6 октября был организован пикет у здания администрации Братска с требованием сохранения северных льгот и гарантий, в котором приняли участие профактивисты ППО ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод».

В ряде первичек, входящих в состав Нижегородской территориальной организации ГМПР, прошли информационные пикеты. Члены ГМПР из Нижнего Новгорода, Кулебаки и Выксы проводили разъяснительную работу, пропагандируя основные принципы профсоюзного движения, рассказывая о значении Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Сайт ЦС ГМПР

Инструменты эффективного лидерства

ОБУЧЕНИЕ

Что такое лидерство, как стать эффективным лидером — на эти вопросы ответили профсоюзные активисты Алтайской краевой организации ГМПР на семинаре «Лидерство. Инструменты эффективного лидерства. Риторика профсоюзного лидера».

По приглашению председателя АКО ГМПР Ольги Тюльпиной семинар-тренинг с алтайскими коллегами провела Татьяна Крель, профсоюзный преподаватель ГМПР, главный специалист по учебно-методической работе ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Слушателями и активными участниками тренинга стали профсоюзные активисты из Рубцовска, Барнаула, Заринска (предприятий «Алтай-Кокс», «Бриллианты АЛРОСА», «Сибирь-Полиметаллы»).

Быть лидером... Для тысяч людей эти два слова связаны со страхом ответственности за что-то или за кого-то. А для профсоюзных лидеров — это ежедневная и ежечасная реальность. Это энергия и радость от того, что ты не только признан коллективом, но и востребован, не только готов принимать решения, но и знаешь, как это делать.

Участники семинара определили для себя перечень необходимых качеств, которые надо развивать и совершенствовать для эффективного управления своей командой, коллективом: понимать миссию организации и ставить цели, осознавать ответственность, уметь ладить с людьми и влиять на принятие ими решений, уметь планировать, выбирать стратегию.

Профлидеры Алтая постигали науку с присущей людям этого мощного края природным любопытством.

Без страха и стеснения, с азартом в групповой работе оттачивалось мастерство влияния на людей, тренировались такие качества, как подвижность мышления, хорошая память, способность быстро принимать решения и первыми креативно реагировать на самые сложные вопросы, навыки эффективной коммуникации, умение говорить чётко, внятно и по существу, менять мнение окружающих.

Под руководством тренера были разобраны приёмы построения деловой и агитационной речи, проанализированы распространённые ошибки выступающих, особое внимание было уделено волнению перед выступлением и способам ему противостоять.

Самым интересным и поучительным моментом финала семинара стал просмотр и анализ видеосъёмки выступающих перед аудиторией лидеров. Каждый смог посмотреть на себя со стороны, отметить свои недочёты в построении и произношении речи, особенности жестикуляции и мимики, чтобы в дальнейшем влиять на аудиторию без ошибок.

После тренинга участники не спешили расходиться. Окружив тренера, выражали признательность за полученный опыт, общались, рассказывали о своих впечатлениях и проблемах, задавали вопросы.

— Работа на тренинге была поучительна и плодотворна. Для себя я почерпнул очень многое: как работать над собой, как правильно построить диалог с коллективом, как преподнести себя аудитории. Хочу и дальше учиться этому непростому делу! — сказал Дмитрий Ходаков («Алтай-Кокс»).

А Сергей Ушаков, тоже с этого предприятия, отметил, что семинар был очень полезным для него в плане выявления ошибок и самосовершенствования. А меняться в лучшую сторону, расти профессионально — хочется и в дальнейшем!

Маргарита Деревенченко («Сибирь-Полиметаллы») подчеркнула, что все темы и блоки семинара для неё лично были интересны, полезны, хоть и непросты. Обучение было динамичным, познавательным, профессиональным, ярким!

Отдельное спасибо руководителям Кемеровской ТПО ГМПР и ППО «ЗапСиб» ГМПР за содействие в проведении семинара. Именно так проявляются на деле поддержка, взаимовыручка и солидарность наших организаций!

Инна ИВАНОВА

Из 60-х – нынешнему поколению

В Кузнецком индустриальном техникуме прошёл праздник, который был посвящён сразу нескольким важным событиям – Дню уважения людей старшего поколения, Дню профтехобразования, а также открытию или, точнее сказать, второму рождению музея техникума, приуроченному к 55-летию образовательного учреждения.

В актовом зале ветеранов ждали накрытый стол и праздничный концерт, который подготовили студенты. Но сначала гости посмотрели новый музей. С приветственным словом здесь к ним обратился директор техникума Евгений Корнеев.

Евгений Павлович рассказал, чем живёт и дышит техникум. Несмотря на проблемы, с которыми сегодня сталкиваются все профтехобразовательные учреждения, он развивается, внедряет новые программы и направления. В последние годы в его состав вошли три профессиональных учебных заведения. В связи с этим, подчеркнул директор, возникла необходимость в создании музея, который смог бы объединить историю всех корпусов.

...Вместе с ветеранами мы ознакомились с экспозицией. Создателям музея удалось собрать материал, экспонаты, документы, рассказывающие об истории развития всех корпусов, о лучших преподавателях и выпускниках.

Отдельная экспозиция посвящена выпускникам техникума, доблестным защитникам нашей Родины, воинам, погибшим в Афганской и Чеченской войнах, – Синице В. Г., Харитонову А. Н., Желазевскому Ю. В., Чулкову И. В., Киямову И. Г., Маркову С. Г.

Интересно было полистать альбомы с фотографиями, сделанные студентами прошлых лет. Вот, например, альбом будущих сталелитейщиков выпуска 1983 года. Любительские фото отражают моменты учёбы и практики, различных мероприятий. Нынешние студенты, наверное, удивятся, насколько разнообразной и насыщенной событиями была жизнь их предшественников. Таких альбомов здесь много, есть даже созданный первым выпуском студентов – в 1963 году.

В музее представлены также экспонаты, демонстрирующие связь с производством: отлитые из чугуна и стали сувениры. В «Уголке первооткрывателя Запсиба» можно увидеть вещи той эпохи: радиоприёмник с деревянной ещё обивкой, календари, сувениры, часы... Многие собраны силами бывших преподавателей и выпускников. Созданию этой экспозиции поспособствовала преподаватель Любовь Пяткова.

Как заметила руководитель музея Наталья Гоголева, фонд и дальше будет пополняться. Кроме того, подчеркнула Наталья Михайловна, музей должен стать площадкой для проведения различных тематических уроков, лекций, рассказывающих об истории развития

КИТа, о связи с производством, о династиях и т.д.

...Встреча ветеранов была тёплой и радостной, бывшие коллеги вспоминали о былом и обменивались новостями. Мероприятие украсили вокальные выступления студентов Анны Чепиковой, Дарьи Галич, Сергея Пикулёва. Но особенно тронуло гостей исполнение авторских песен под гитару педагогом дополнительного образования Светланой Шаталовой. А когда она запела песню Окуджавы про виноградную косточку, к ней присоединился бывший директор техникума Виктор Тюленев...

Нам удалось поговорить с ветеранами – бывшим преподавателем Геннадием Александровичем Бахаревым, который учил студентов основам электротехники на протяжении шестнадцати лет, и Галиной Фоминичной Кофановой, руководившей техникумом с 2001-го по 2007 годы.

– Техникум рос и развивался вместе с Запсибом, – вспоминает Геннадий Бахарев. – Здесь изначально была создана чёткая, продуманная система преподавания. Подготовку кадров курировал заместитель директора комбината по труду и кадрам, и еженедельно в подшефных учебных заведениях, в том числе и нашем, проводились рапорта. У нас были созданы кафедры по специальностям, руководителями которых на-

Фёдоровна Воротникова. Все они пришли работать сюда сразу после института, были инициаторами и создателями лабораторий. Отсюда же ушли на пенсию.

Как председатель методического совета я имел возможность ездить в регионы, бывать

...К Виктору Тюленеву, который руководил техникумом с 2007-го по 2011 годы, подошли студенты, чтобы взять у него интервью для своей газеты.

Один из вопросов, который они задали, касался темы преподавания: что отличало педагогов тех лет?



В. М. Тюленев со студентами

в разных техникумах страны, и могу с уверенностью сказать, что наш был одним из лучших.

– Когда техникум был открыт, в него пришли люди, которые были по-настоящему энтузиастами своего дела и, собственно, его создавали, – рассказывает Галина Кофанова. – Я ещё захватила время, когда директором была Алиса Семёновна Волохова – человек колоссальной энергии и самоотдачи. Благодаря её инициативе и принципиальности был создан методкабинет для металлургических техникумов нашей страны, что способствовало самообразованию, изучению и обобщению опыта педагогов.

Не могу не вспомнить и её преемника – Владимира Михайловича Василенко, который продолжил развитие технику-

– Самоотверженность, – ответил им Виктор Михайлович. – Задача была – отдать все силы подготовке таких кадров, которые принесут пользу нашей стране. Сегодня такой подход к обучению, когда между преподавателем и студентом складываются отношения на основе взаимоуважения и дружбы, возрождается, и я этому рад. Вообще выпускники педвузов далеко не все работают в образовании, но те, кто остаются, – это патриоты своего труда. Дай Бог, чтобы таких людей было больше.

– Какие события из вашей преподавательской жизни вам запомнились больше всего? – спросили ребята.

– Пожалуй, назову три особо ярких. Первый связан с проектом министерства, который, на мой взгляд, как и на взгляд большинства моих коллег, не решал назревших проблем, не отвечал чаяниям и нуждам учебных заведений. На съезде по техническому и профессиональному образованию в Москве я выступил с резкой критикой этого проекта, назвав его антинациональным. Вскоре к нам приехал министр образования Андрей Фурсенко, и нам предстояло доказать основательность наших доводов. И мы доказали! Проект был пересмотрен, а я вошёл в группу разработчиков нового варианта.

Другим важным периодом в моей преподавательской жизни можно считать постперестроечное время, лихие 90-е, тогда я работал мастером производственного обучения в училище №19. Мне дали группу ребят для обучения на краснодеревщиков. Из 25 человек 15 (!) были наркозависимыми. Мне предстояло сделать, казалось бы, невозможное: подготовить из них группу специалистов высокого уровня. К концу обучения из этой группы наркозависимым остался лишь один. Четверо студентов выполнили такие работы, которые удостоились чести стать экспонатами в

музее на Поклонной горе в Москве. До сих пор мы с ребятами из этой группы, теперь уже зрелыми мужчинами, при встрече очень рады друг другу.

Третье событие – получение высокой государственной награды – премии за социальное партнёрство нашего лица №19 с Запсибом. Сто разработок участвовало в конкурсе. Какова же была наша радость, когда мы узнали, что удостоились первой премии! В Кузбассе до сих пор не было такой высокой награды.

...Мы поговорили также с Любовью Зуевой. Любовь Ивановна – удивительный человек, она работает преподавателем в КИТе больше тридцати лет! Более того, без её участия невозможно представить ни одно мероприятие, её энтузиазм и энергия – пример для молодых. Рассказывая о своих бывших и нынешних коллегах, она нашла замечательные слова.

– Всех знаю, всех помню, – улыбается Любовь Ивановна. – В нашем техникуме работали уникальные, значимые люди! Например, целая плеяда математиков: Галина Аверьяновна Тютюнник, Анна Александровна Ермачкова, Галина Васильевна Германская. Умнейшие, опытные специалисты по обучению механиков Галина Валентиновна Марецкая и Ольга Николаевна Лебошкина, Виктор Васильевич Халбашин (его программы до сих пор используются). Они вырастили достойную смену. Сегодня их дело продолжают Анна Николаевна Житникова, Марина Владимировна Пинигина, Марина Анатольевна Быструшкина, Ирина Павловна Шаповалова, Ирина Генриховна Савельева. Есть у нас и те, кто нашёл себя в образовании, хотя до этого с педагогикой не был связан, как, например, Олег Евгеньевич Жуков. Преподаватели постоянно повышают свой уровень, развиваются, лично я сейчас получаю дополнительное образование в Пензенском университете по направлению «Безопасность и охрана труда». Да у нас все учатся!

Что отличает наш коллектив? Наверное, огромная ответственность, так как обучение проходит по стратегически важным для страны профессиям. Нас объединяет ЕВРАЗ – крупнейший производитель металлургической продукции, которому мы нужны, который всегда нас защитит, поддержит. Что ещё присуще нашим преподавателям?

Любовь к детям, умение заинтересовать, направить, раскрыть способности учеников, проявить к ним участие, а иногда и простить. И, конечно, мы очень стараемся привить ребятам любовь к профессии. Это и есть наша отличительная особенность – славить профессию металлурга!

Ирина БЕЛОВА



Г. А. Бахарев и Л. И. Зуева

значались главные специалисты комбината и руководители основных производств. Практику ребята проходили также на комбинате, так что к моменту трудоустройства выпускники были адаптированы к производственной деятельности.

Мне довелось работать с преподавателями высокого уровня. Это Михаил Поликарпович Русинов, Алексей Николаевич Фрянов, Алексей Николаевич Пронин. Первыми преподавателями по электротехнике были женщины – Раиса Ивановна Сидорова и Валентина

ма. Когда меня назначили директором, мы постарались сохранить традицию творческого подхода к обучению. Заместителем у меня работала Елена Дмитриевна Турбина, человек высоких требований, для некоторых даже неудобный. Но когда она ушла, все оценили её работу.

Техникум идёт в ногу со временем, и я желаю ему дальнейшего процветания. У меня есть уверенность в том, что при любых условиях, пока существует металлургия, наш техникум будет необходим!

С праздником, дорожники!

15 октября работники Таштагольского дорожно-строительного управления будут отмечать свой профессиональный праздник. А сегодня состоится торжественное мероприятие, которое организуют профсоюз и администрация предприятия. Лучшие работники будут награждены Почётными грамотами, состоится чаепитие. Мы связались по телефону с представителями этой славной профессии, спросили, как им работает, о планах на будущее.

Пётр Канев, дорожный рабочий третьего участка, был занят на укладке асфальта на подъездном участке для нового моста через реку Кондома в Таштаголе. По голосу чувствовалось, что у Петра Васильевича настроение хорошее.

— Моё орудие труда — лопата, — рассказал он. — Занимаюсь укладкой щебёнки, горячего асфальта. К физической работе, к полевым условиям привык, на то я и сибиряк. В ДРСУ уже 17 лет. Устроился сюда, заработав горячий стаж в Таштагольском руднике. Коллектив у нас дружный. Раньше мы строили мосты, дороги, сейчас, после объединения участков, занимаемся и обслуживанием всего дорожного хозяйства. Сегодня у нас в гостях был председатель профсоюзной организации Олег Суворов, поговорили за жизнь, узнали новости, вот и поднялось настроение.

Удалось нам пообщаться и с механизатором ДРСУ Александром Коровкиным. Когда мы ему позвонили, он занимался выравниванием подъездных путей к мосту на автогрейдер.

Трудится он в управлении 10 лет. В ГМПР состоит с первого дня организации ячейки на предприятии.

— У нас такая ситуация была, что хуже некуда, — заметил Александр. — Сейчас совсем другое дело. С помощью профсоюза удалось справедливости добиться. Теперь зарплату выдают вовремя, аванс тоже. Да и в других вопросах порядка больше стало. С нами стали считаться. Многие их тех, кто сейчас устраивается на работу, вступают в профсоюз. Мы конечно, с новичками разго-



Александр Богдан



Александр Коровкин

вариваем, убеждаем, но насильно никто никого не тащит. Каждый сам хозяин своей судьбы. Но лучше быть в профсоюзе. Это уже доказано, и не раз.

Александр Богдан водит машину «Ман». На тягаче перевозит серьёзные грузы — экскаваторы, бульдозеры, словом, тяжёлую технику. Оптимист по жизни, он считает, что безвыходных ситуаций не бывает, надо уметь видеть хорошее во всём. Александр один из «долгожителей» ДРСУ, уже 22 года отдал предприятию.

— Некоторые уходят, а потом опять устраиваются, а у меня нет привычки бегать с места на место, — признался наш собеседник.

Работа ему нравится. Машина надёжная, комфортная. Проблем с запчастями нет. Приходится ему бывать и в командировках — ездит за техникой в Новокузнецк, Кемерово, Новосибирск. Так что и романтики, и дальних дорог хватает. В коллективе у Александра много надёжных, проверенных годами друзей. Это Василий Гербер, Володя Щербаков, другие ребята... На такой работе без взаимовыручки, помощи нельзя, замечает он.

Планы на будущее у Александра Богдана — работать, чтобы в семье был достаток, строить дороги — ведь без них никак нельзя! И, конечно, радоваться жизни!

Все дорожники поздравили с профессиональным праздником своих коллег, пожелали им успехов, зарплат — побольше, крепкого здоровья, семейного счастья.

Присоединяемся к поздравлениям!

Нина ДЕЕВА
Фото Олега Суворова

И у нас — спецназ!

РАССКАЖУ О КОЛЛЕГЕ

— Контактная группа — это «спецназ алюминиевого завода»! — смеётся Виктор Елисеев, бригадир группы замеров и пуска, говоря о своем подразделении, аббревиатура которого звучит мудрёно — УВЗПЭиКХ. — Мы, по сути, являемся группой быстрого реагирования на различные аварийные ситуации, возникающие при обслуживании узлов шунтирования, одной из составляющих электролизного производства. Да и группа наша, как спецназовцы: один за всех и все за одного. Взаимопонимание, взаимовыручка и сплочённость — вот основные принципы нашей работы. Каждый знает, что на товарища всегда можно положиться, ведь у нас работают проверенные временем люди, случайных нет.

Хотя сам Виктор в 1994 году в подразделение попал совершенно случайно. Устраивался на работу, а сам не понимал: куда идёт, что будет делать. Но повезло ему с наставниками: Камзычковым В. С., Понамаревым Н. А., Проскуриным А. И. Они сумели воспитать в парне любовь и верность своему делу.

Очень нравится Виктору его работа! До сих пор!

— Уйдя в отпуск, отдохну неделю и скучать начинаю по работе, прошусь, чтоб из отпуска отозвали, раньше так можно было, — говорит он.

Рассказывает, а глаза восторженно горят! И веришь, что не лукавит человек, по-настоящему любит своё ремесло. Душой любит и делом доказывает! За годы трудового стажа он стал настоящим профессионалом, освоил все сопутствующие специальности: стропальщика, резчика цветных металлов, водителя погрузчика и т. д. Неоднократно Елисеев был награждён различными грамотами, дипломами и благодарственными письмами. Теперь и про него можно сказать, что он является опытным наставником для молодых кадров.

В профсоюз Виктор вступил сразу при трудоустройстве на завод и никог-

да об этом не пожалел. Слушая его выступления на профсоюзных собраниях, понимаешь, что у человека чёткая жизненная позиция.

Не приемлет отступлений вправо — влево: ты либо за нас, либо против нас! Третьего не дано. Обладает большим даром убеждать людей. Ему просто веришь!



В личной жизни Виктора тоже всё хорошо. 23 года в счастливом браке. Сын Евгений пошёл по стопам отца, получает высшее металлургическое образование, скоро дипломируется. На завод к отцу собирается идти работать.

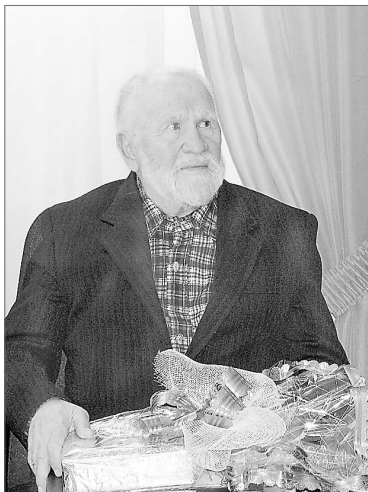
Виктор очень любит ремонтировать машины, не доверяет автосервисам. Берёт руководство по эксплуатации и методом проб и ошибок возвращает к жизни свой автотранспорт.

Очень весёлый, артистичный и позитивный человек Витя! В своё время был участником КВН завода. Возле него всегда народ, он — центр и душа любой компании. Яркий, запоминающийся, с большим мужским обаянием и харизмой. Наверное, таким и должен быть спецназовец завода!

Ирина БРЫЖЕНКО,
член профкома ППО «НКАЗ»

«Этот удивительный мир»

В музее истории и достижений ЕВРАЗ ЗСМК состоялась презентация выставки картин новокузнецкого художника Валентина Чепурченко «Мой удивительный мир», посвящённая предстоящему 80-летию юбилею художника и 400-летию Новокузнецка.



Валентин Владимирович закончил Ярославское художественное училище и Московский художественный институт им. В. И. Сурикова. В течение 30 лет — с 1967-го по 1997 годы — работал в художественном фонде Новокузнецка. Он — соавтор эскизов мемориально-декоративной композиции «Тыл — фронту» на Бульваре Героев, постоянный участник выставок различного уровня.

На выставке в музее Запсиба были представлены портреты и изысканные пейзажи, написанные художником в последние годы. Высокую оценку его творчества дали культурный организатор Дома-интерната для престарелых и инвалидов №2 (где проживает художник) Галина Татаркина, член Союза художников РФ Виктор Пешков и ветеран Запсиба Людмила Муравкина.

Добрые слова в связи с открытием выставки сказала виновнику торжества директор музейно-выставочного центра КСЦМ Наталья Степанова.

С подарком пришёл на презентацию и генеральный директор компании «Велком» Александр Волобуев. Он вручил художнику благодарность от совета Кемеровского регионального общественного движения «Ветераны комсомола» за большой вклад в формирование художественного облика нашего города.

Анна ШВАГИНА

«ЗапСиб» – чемпион!

СПОРТ

Вот уж действительно, захватывающая игра – волейбол! Сколько в ней драматизма, динамики! Мы смогли в этом убедиться, побывав на турнире, организованном Кемеровской территориальной профорганизацией ГМПР.

На соревнования при-шли сразиться пять команд от первичных профорганизаций – «Кузнецкие ферросплавы», «ЗапСиб», «ЭлектроТехСервис», «Запсибэнергоремонт» и Кузнецкого индустриального техникума. У каждой из них – своё «лицо»: уровень подготовки, опыт спортсменов и численный состав (у записовцев, например, были игроки на подмену), и гендерный (в команде «Запсибэнергоремонта» была представительница слабого пола).

Игра проходила по круговой системе. Согласно жеребьевке, открылся турнир игрой волей-

болистов ферросплавного завода и «ЭлектроТехСервиса». У ферросплавщиков в составе были ребята, которые отличались высоким ростом, поэтому команда имела явное преимущество перед соперниками. Но электротехсервисники оказали крепким орешком и во второй партии матча, например, достойно обыграли заводчан. Итог непростой борьбы – два очка у КЗФ и одно – у ЭТС.

Юные спортсмены из КИТа показали себя на этом турнире с наилучшей стороны. Сначала им попался соперник в лице команды «Запсибэнергоремонт». В этом матче схлестну-

лись молодость и опыт. Уже в самом начале встречи молодёжь завладела преимуществом, которое уже не отпускала до конца игры.

Следующий матч – с представителями «ЭлектроТехСервиса» – для студентов был посложнее: всё-таки сражались без передышки, да и соперник был неслабый. Тем не менее, и здесь по числу очков они оказались впереди. Уступили китовцы только сильным и амбициозным командам – ферросплавщикам и «ЗапСиб».

Было интересно наблюдать за матчем этих команд-лидеров (на снимке внизу). Мячи забивались равномерно – как с той, так и с другой стороны, и какое-то время они шли, что называется, «ноздря в ноздю». Записовцы сразу дали понять, что уступать не намерены, но и ферросплавщики в ответ «огрызались» так, что соперник с трудом отбивался от их атак.

И всё же сильнейшими в этот день оказалась волейболисты из ППО «ЗапСиб». Так же, довольно жёстко, они вырвали победу и в игре с ребятами из КИТа. Видно было сразу, насколько слаженно играют спортсмены, отличаются быстротой реакции, сильным и точным ударом!

Обязательно нужно сказать доброе слово о команде «Запсибэнергоремонт». Несмотря на поражение в этом турнире, она выглядела на поле очень достойно. И только какие-то досадные, обидные ошибки при подаче мяча (которые, конечно,

были не только у них), недостаток явного напора (всё-таки нужно делать скидку, что в составе была женщина), помешали одержать победу.

Председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов вручил кубок победителя команде ППО «ЗапСиб» в лице её капитана Егора Воротнева! Поздравляем!

Второе место, практически дыша лидерам в затылок, завоевала команда «Кузнецких ферросплавов». Молодцы! Третье место – у Кузнецкого индустриального техникума. Мы также поздравляем ребят с заслуженной «бронзой»!

Дмитрий Митрофанов, поздравляя победителей, отметил: – Этот турнир Кемеровская ТПО ГМПР проводит в третий раз. Команды собираются достойные. Каждая хочет победить, но в итоге победа общая. Как сказал мне один из игроков, турнир – это и так праздник, праздник спорта, встречи с достойными соперниками. И за это спасибо организаторам, спасибо профсоюзу!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото Ларисы Бекташевой



Берегите друг друга!

ИНФОРМИРУЕТ ГИБДД

Позади первый месяц нового учебного года. Дети, приехавшие из загородных лагерей и дач, опять остались один на один с транспортным миром, который опасен и, увы, непредсказуем.

С начала 2017 года на дорогах Новокузнецка травмированы 64 ребёнка, трое несовершеннолетних погибли. В сентябре в дорожно-транспортных происшествиях получили травмы различной степени тяжести 9 детей, погиб 10-летний мальчик. Трагедия случилась 21 сентября в 19 часов с четвероклассником, который перебежал проезжую часть вне пешеходного перехода. Мальчик получил травмы, несовместимые с жизнью. В пяти авариях виноваты водители, эти

ДТП произошли на нерегулируемых пешеходных переходах.

Количество экипажей и сотрудников ГИБДД намного сократилось, а автопарк Новокузнецка значительно вырос. На каждый перекрёсток инспектора не поставишь. Недисциплинированные водители, хорошо зная, что необходимо уступать дорогу пешеходам, торопятся закончить манёвр, обгоняют другие транспортные средства. А ведь на проезжей части в любой момент может появиться ребёнок.

Сегодня ребятишек нужно учить не просто Правилам дорожного движения, а умению выживать на наших дорогах, и даже в месте, предназначенном для перехода, быть предельно внимательными.

Дети очень уязвимы – и на проезжей части, и во дворах, и на тротуарах возле магазинов, где беспорядочно паркуются

автомобили. Прежде всего родители, а потом уже образовательные учреждения и полиция несут ответственность за детей. Казалось бы, Госавтоинспекция делает всё возможное для того, чтобы обезопасить их на дорогах: обучает правилам дорожного движения в школах, детских садах, проводит рейды, контролирует. Но, значит, где-то недорабатываем.

На дворе – октябрь. На дорогах плохая видимость, а мокрый, скользкий от ночного морозца асфальт увеличивает тормозной путь. Необходимо, находясь вблизи дороги и при переходе проезжей части, убирать в сторону зонт, отодвигать от лица капюшон. И, конечно, – носить одежду со световозвращающими элементами, чтобы в тёмное время суток ребёнок был более заметным.

Сергей ГЛОТОВ, начальник ОГИБДД по г. Новокузнецку

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Бодрящий душ

Жили мы в деревне. Выгонять коров в стадо в пять часов утра было обязанностью брата. Ночевал он летом на улице, в гамаке, и вставал в такую рань очень плохо. Выход нашли такой.

Над гамаком повесили бутылку с водой, к ней привязали шпагат и протянули во двор к соседям. Рано утром они выезжали на рынок в соседний посёлок. При выезде со двора машина натягивала нитку, бутылка опрокидывалась, водичка выливалась. Бодрящий душ делал своё дело! А со временем брат стал просыпаться уже от звука заводящейся машины.

Ромео

Сегодня ночью меня разбудил настырный голос, истонно доносящийся с улицы: «Яна-а-а-а! Яна-а-а-а! Яна-а-а-а!». И так минут десять...

На улице жарко, поэтому закрывать окно не было никакого желания. Зато проснулось другое желание – выйти и наступать юному Ромео. Принялся наблюдать за метавшимся под окном парнем, думая, на сколько меня хватит, чтобы побороть лень одеться.

«Яна-а-а-а! Яна-а-а-а!» – продолжал вопить тот. Тут слышу из соседнего окна тонкий голосок: «Чего, милый?». «Яна, я люблю тебя!» – его голос заметно приободрился. «И я тебя, милый! А теперь иди домой спать, завтра позвоню тебе». «Хорошо-о-о!» – и с этими словами Ромео радостной припрыжкой стал быстро удаляться от дома.

Всё-таки моя соседка очень находчивая девушка. А зовут её не Яна. Она – Наташа.

Не ругали!

Мама как-то сказала, что на родительские собрания в школу будет ходить только к старшей сестре, а на мои – пусть папа: не хочет, видите ли, за меня краснеть. Пошёл папа! Вернулся. Сказал, что меня совсем не ругали, вообще ничего не говорили.

Уточняющими вопросами мы выяснили, что он не в том классе сидел...

Кто тут?

Общаемся с подружкой по скайпу. Она отошла сделать кофе... Я жду. На заднем плане мимо камеры проходит её отец.

Я: «Здрасьте, дядя Вася!».

Он: (испуганно оборачиваясь по сторонам): «Ой! А кто здесь?!».

Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику – 12.10.2017 в 17.00, фактическое – 12.10.2017 в 17.00

Заказ № 4321
Тираж 5700 экз.



Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50