



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 1 (800) 24 января 2020 года

www.ktpogmpr.ru

С Днём студента!

Дорогие студенты и преподаватели Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов!

Поздравляем вас с Днём российского студенчества!

В этот день по традиции будут отмечены победы и достижения студентов, будет повод гордиться их успехами и блестящими результатами в учёбе, спорте и общественной жизни.

Можно с уверенностью сказать, что наши студенты – это надёжная опора Кузбасса, России, они являются созидательной силой, способной воплощать все творческие инициативы и самые смелые проекты в жизнь.

Этот праздник, безусловно, будут отмечать и преподаватели, чей высокий профессионализм, педагогический талант и творческий подход к работе способствуют подготовке отличных специалистов.

Дорогие ребята! Желаем вам новых свершений, успехов, отличной учёбы, желанного здоровья и семейного благополучия! Пусть полученное вами образование откроет вам двери в новую, интересную жизнь, научит решать любые задачи!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

КИТ: перезагрузка



● В мастерской «Интернет вещей» – Владислав Агеев, Марк Горбунцов, Максим Хатнянский и Владислав Шишкин.

В Кузнецком индустриальном техникуме появились новые мастерские по пяти перспективным направлениям: «Обработка листового металла»,

«Интернет вещей», «Промышленная механика и монтаж», «Реверсивный инжиниринг», «Мехатроника». Их открытие состоялось в конце декабря.

Материал читайте на 3-й странице

Конструктивный разговор

В ЦС ГМПР

На прошлой неделе в Москве состоялся ряд совещаний, в которых приняли участие председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских и главный специалист по экономическим вопросам Алёна Мельникова.

14 и 15 января в офисе ЕВРАЗА прошло заседание междивизионального оценочного комитета, где обсуждалась целевая система оплаты труда (ЦСОТ), внедряемая в ООО «ЕвразХолдинг».

– Это очередной этап работы по созданию ЦСОТ, поэтому в заседании участвовали представители практически всех металлургических и горнорудных предприятий Холдинга. Работа проведена большая, – отметил Вадим Печерских.

На следующий день, 16 января, в Центральном совете ГМПР прошло совещание рабочей группы социального совета ЕвразХолдинга. За круглым столом собрались руководители компании и представители первичных профсоюзных ор-

ганизаций предприятий, входящих в компанию ЕВРАЗ. Встречу провели заместитель председателя ГМПР Светлана Боева и директор дирекции по социальной политике компании ЕВРАЗ Григорий Мисник. В рамках заседания обсуж-

далась «Методика разработки, внедрения и сопровождения системы амбициозного целеполагания и мотивации».

– На совещании была озвучена позиция профсоюза по данному проекту, высказан ряд замечаний и предложений. Разговор получился конструктивным, – сказал Вадим Печерских.

– Методика – это важный документ, касающийся оплаты труда работников предприятий горно-металлургического комплекса, входящих в состав ЕВРАЗ. Состоялся заинтересованный диалог. Мы подробно обсудили все положения документа. Часть замечаний и предложений профсоюза была принята социальными партнёрами, по другим необходимо провести дополнительное обсуждение. Предстоит совместная серьёзная работа по урегулированию всех спорных моментов до заседания Социально-производственного совета ООО «ЕвразХолдинг», который состоится в марте текущего года, – подчеркнула С. Н. Боева.

Нина АЛЕКСАНДРОВА



Поставлены серьёзные задачи

15 января 2020 года Владимир Путин обратился с Посланием к Федеральному Собранию, в котором поставлены масштабные социальные, экономические, технологические задачи.

Демография

Президент начал своё выступление с демографической проблемы. Сегодня семьи создают малочисленные поколения 90-х годов, число рождений падает. Выстраивая долгосрочную политику поддержки семьи, нужно разбираться, с какими трудностями сталкивается молодая, многодетная или неполная семья. Одна из них — возможность устроить ребёнка в детские сады и ясли. Путин обратился к главам субъектов Федерации сделать всё, чтобы увеличить их число.

С января текущего года семьи, чьи доходы не превышают двух прожиточных минимумов на человека, будут получать ежемесячные выплаты на первых и вторых детей. Причём не до полутора лет, как прежде, а до трёх. Размер выплаты зависит от прожиточного минимума ребёнка в конкретном регионе. В среднем по стране это более 11 тысяч рублей.

Владимир Путин также предложил предусмотреть ежемесячные выплаты на детей в возрасте от трёх до семи лет семьям, чьи доходы не превышают одного прожиточного минимума на человека.

Кроме того, уже при рождении первенца семьи получают право на материнский капитал в его сегодняшнем объёме. После индексации с января 2020 года — это 466 617 рублей. Именно столько до сих пор получалось при рождении второго или последующего ребёнка. Такая поддержка даст возможность семье подготовиться к рождению второго ребёнка.

Материнский капитал

Президент также предложил увеличить материнский капитал ещё на 150 тысяч рублей. Право на эти дополнительные средства к материнскому капиталу семья получит при рождении уже второго ребёнка. Таким образом, общий размер материнского капитала для семьи с двумя детьми составит 616 617 рублей. И в дальнейшем он будет ежегодно индексироваться.

При этом президент считает, что если в семье сейчас есть ребёнок, то после рождения второго материнский капитал должен предоставляться ей уже в новом, увеличенном размере. А это 616 617 рублей.

Озвучено ещё одно решение: при рождении третьего ребёнка государство «гасит» за семью 450 тысяч рублей её ипотечного кредита.

Медицина

В этом году должно в полном объёме завершиться развёртывание сети фельдшерско-акушерских пунктов. Также с 1 июля будет запущена программа модернизации первичного звена здравоохранения. Предстоит отремонтировать и оборудовать новой техникой поликлиники, районные больницы, станции скорой помощи во всех регионах страны.

Ключевой вопрос подготовки, привлечения кадров. Путин предложил в новом учебном году изменить порядок приёма в вузы по медицинским специальностям и увеличить число бюджетных мест до 70 процентов. Что касается ординатуры, предложил по самым дефицитным направлениям установить почти стопроцентное целевое обучение.

С этого года начнёт поэтапно внедряться новая система оплаты труда в здравоохранении, основанная на прозрачных, справедливых и понятных правилах, с установлением фиксированной доли окладов в зарплате и единым для всей страны перечнем компенсационных выплат и стимулирующих надбавок.

Инвестиции

Нужно запустить новый инвестиционный цикл, серьёзно нарастить вложения в создание и обновление рабочих мест, инфраструктуру, в развитие промышленности, сельского хозяйства, сферы услуг. Начиная с этого года ежегодный прирост инвестиций должен составлять не менее пяти процентов.

Что для этого необходимо сделать? Не менять налоговые условия для бизнеса, таким образом обеспечить более широкий горизонт для планирования инвестиций. В 2020 году нужно завершить реформу контрольно-надзорной деятельности, тем самым сделать работу бизнеса удобнее и проще. Необходимо повышение доступности кредита для реального сектора экономики.

Экология

Предстоит отработать и внедрить полноценную систему экологического мониторинга. До конца года не менее 80-ти из 300 крупнейших предприятий должны перейти на лучшие доступные технологии, получить комплексные экологические разрешения, что означает последовательное сокращение вредных выбросов. Нужно кардинально снизить объём отходов, вне-

дрять отдельный сбор мусора, переходить на экономику замкнутого цикла и с 2021 года начать применение механизма так называемой расширенной ответственности, когда производители и импортёры товаров и упаковок несут расходы по их утилизации.

Конституция

Предложено закрепить в Конституции требования к лицам, занимающим должности, важные для обеспечения безопасности и суверенитета страны (главы субъектов Федерации, депутаты Госдумы, Председатель Правительства, его заместители, федеральные министры, руководители иных федеральных органов, а также судьи) о том, что они не могут иметь иностранное гражданство, вид на жительство либо иной документ, который позволяет постоянно проживать на территории другого государства.

Ещё более жёсткие требования должны предъявляться к лицам, претендующим на должность Президента России. Путин предложил закрепить требование о постоянном проживании на территории России не менее 25 лет, а также отсутствии иностранного гражданства или вида на жительство в другом государстве, причём не только на момент участия в выборах, но и когда бы то ни было ранее, закрепить принципы единой системы публичной власти, выстроить эффективное взаимодействие между государственными и муниципальными органами.

Должны исполняться и социальные обязательства государства, поэтому необходимо закрепить норму о том, что минимальный размер оплаты труда в России не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, а также закрепить в Основном законе принципы достойного пенсионного обеспечения, имея в виду здесь и регулярную индексацию пенсий.

Учитывая, что предложенные новации касаются существенных изменений политической системы, деятельности исполнительной, законодательной, судебной власти, Владимир Путин предложил провести голосование граждан страны по всему пакету предложенных поправок в Конституцию Российской Федерации. И только по его результатам принимать окончательное решение.

По материалам сайта kremlin.ru

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Дорогие друзья, коллеги!

Вы держите в руках первый номер нашей газеты в 2020 году. Он изменил свой облик: мы стараемся идти в ногу со временем. Надеюсь, он понравится вам.

Прошли новогодние каникулы, начались рабочие будни. И главная задача коллектива редакции в новом году, как и прежде, наполнять газету и сайт интересной, актуальной информацией. Поэтому нам просто необходима ваша помощь. Присылайте в редакцию предложения, критические замечания, сообщайте новости, темы для публикаций, говорите о событиях, происходящих в профорганизациях, чтобы о них узнали все. Пишите о замечательных людях, о друзьях-товарищах, которые трудятся в ваших коллективах. И, конечно, присылайте фотографии.

Важное событие этого года — празднование 75-летия Великой Победы. Областной комитет объявил творческий конкурс, посвящённый этой знаменательной дате. Ждём ваши материалы. Рассказывайте о своих дедах-прадедах, о родителях, родственниках, как они воевали, работали в тылу, сопроводите свои работы фотографиями, которые сохранились в семейном архиве.

Мы гордимся тем, что у нас есть рабочие корреспонденты. Их помощь для нас неоценима, потому что они лучше любого журналиста знают ситуацию на предприятии изнутри, работают рядом с человеком, о котором пишут, сами участвуют во всех событиях.

Как мы уже сообщали, в начале декабря мы принимали в обкоме наших рабкоров. Они были отмечены словами глубокой благодарности, премиями. В 2020 году областной комитет вновь запланировал специальный наградной фонд за информационное партнёрство для наших внештатных корреспондентов. Авторы лучших публикаций будут названы в сентябре—октябре 2020 года.

Пишите, звоните, будем рады! Задавайте вопросы, которые вас интересуют, мы обязательно ответим на них. А умелое решение возникших у вас проблем — это темы для наших будущих публикаций.

С наступившим Новым годом, друзья! Пусть этот год будет продуктивным, успешным и перспективным. Пусть он подарит вам новые, креативные идеи, творческие находки!

Желаем вам и вашим близким счастья и добра, здоровья и успехов!

Нина ДЕЕВА

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

В повестке дня — важные вопросы

22 января состоялось заседание профкома ППО «НКАЗ» ГМПР.

Основное внимание было уделено итогам работы филиала ООО «ИСО» в г. Новокузнецке за 2019 год, перспективам на 2020-й и внесению изменений и дополнений в действующий коллективный договор этой организации.

Начальник отдела управления персоналом «ИСО» в г. Новокузнецке Татьяна Горбаткова рассказала о том, как отработал филиал в прошлом, 2019 году. Она отметила, что год был непростым, так как коллектив пережил реорганизацию юридического лица. Тем не менее, он отработал продуктивно, рост производительности труда составил три процента. Несмотря на то, что в последнее время от основного заказчика поступает меньше заказов на капремонты электролизёров, это не отражается на работе, в том числе и на численности коллектива.

Филиал теперь выполняет ремонты не только в подразделениях промышленной площадки алюминиевого завода, но и для сторонних заказчиков. Кроме того, расширил и спектр выполняемых работ: освоил изготовление некоторых деталей металлоконструкций для электролизёров, а также сборку катодных кожухов из деталей, которые готовят коллеги из красноярского филиала.

Всё это способствовало росту уровня заработной платы на 14,6 процента. Средний уровень заработной платы в филиале на сегодня составляет 49 930 рублей.

Члены профкома единогласно приняли проект изменений и дополнений в действующий коллективный договор ООО «ИСО», а также согласовали графики отпусков ряда подразделений филиала.

Также они согласовали Положение «О предоставлении материальной помощи работникам АО «РУСАЛ Новокузнецк» и их родственникам».

Главный бухгалтер первичной профорганизации Римма Скударнова доложила об исполнении бюджета за 2019 год и представила финансовый план на 2020-й год.

На заседании был поднят вопрос об увеличении профсоюзной численности первичной профорганизации. Уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев сказал о необходимости возобновить качественное и системное обучение профсоюзных активистов, предложил председателям цеховых комитетов у себя на местах выявлять активистов, которые могли бы его пройти. Чем больше в организации будет инициативных, заинтересованных в существовании профсоюза людей, тем сильнее будет профорганизация.

Профком также наметил проведение отчётной конференции ППО «НКАЗ» ГМПР в марте 2020 года.

По информации ППО «НКАЗ»

КИТ: перезагрузка

(Начало на 1-й стр.)

Но сначала немало потрудились руководители и преподаватели техникума. Заявили на конкурс нацпроекта «Образование» пять лабораторий (те, кто в теме, понимают, какой это титанический труд). Оказались в числе 160 победителей среди 700 учреждений со всей России. Все лаборатории КИТ, заявленные на конкурс, выиграли!

В церемонии открытия мастерских приняли участие заместитель губернатора Кузбасса по вопросам образования и науки Елена Пахомова, заместитель главы города по социальным вопросам Григорий Вержицкий, директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона Сибирь компании ЕВРАЗ Алексей Пырин, директор Кузнецкого промышленного техникума Евгений Корнеев.

После эмоциональных выступлений и разрезания традиционной красной ленточки все отправились смотреть мастер-

ребята проектируют, отработывают устройства пневмоавтоматики. Есть стенд с лазерной центровкой валов, самый современный. Есть сварочный участок, оборудованный автоматами, полуавтоматами. XXI век!

Елена Пахомова живо интересовалась происходящим и спрашивала у ребят, у преподавателей:

— Вам нравится? Вам интересно?

И другие гости, проходя по мастерским, своего удивления не скрывали. Вот в мастерской «Реверсивный инжиниринг» действующий 3d принтер. Печатается уменьшенная копия каски. Точность копирования — максимальная!

— Оборудование, которое установлено в техникуме, позволяет получать те знания и навыки, которые ребятам в дальнейшем точно пригодятся, — сказал Алексей Пырин. — Они соответствуют тем компетенциям, которые нужны сегодня на рабочих местах ЗСМК.

решаем эту задачу. В дальнейшем знания пригодятся на любом автоматизированном производстве. Научим манипулятор передвигать, переставлять хоть что!

— Специальность «Мехатроника и мобильная робототехника» будем сертифицировать по «ТОП-50», — добавляет Елена Васенкова.

В разговор включается заведующая ещё одной мастерской и эксперт по компетенции «Интернет вещей» Светлана Орёл.

— Я уверена, что появится и будет сертифицирована специальность «Интернет вещей», — говорит Светлана Александровна. — Это будущее. Именно специалист в этой сфере занимается автоматизированными процессами производства. Благодаря этой системе можно решить проблему дорожных пробок — в определённые часы перенаправлять потоки машин, рекомендовать строительство дополнительных веток. В Москве это, кстати, уже делается. Актуально для любого города страны! У нас в мастерской маленькие роботы, а такие же, только большие, стоят на Автовазе. Робот-сварщик делает идеальный шов, не устаёт, ни курить, ни обедать ему не надо.

И здорово способен контролировать интернет вещей. Например, датчики могут отслеживать состояние здоровья человека круглосуточно — давление, температуру, давать определённые знаки, что пора принимать таблетки, или хватит курить.

Две команды студентов решают задачу. Они должны разобраться, как работает робот (оборудование швейцарское) и добиться, чтобы он подал руку. У одной группы ребят это уже получилось. Другая уже полчаса совещается с Москвой, с консультантом компании, которая занимается промышленной робототехникой, в том числе интернетом вещей.

— За Уралом такие кабинеты есть только в Новосибирске и Владивостоке, — с гордостью говорят преподаватели. И рассказывают, как шёл ремонт, как дневали — ночевали в техникуме, как проводили закупки оборудования... Всё под неустанным руководством директора Евгения Павловича Корнеева, который вникает во всё, ни одной мелочи не упускает, вплоть до того, куда студенты будут класть телефон, когда придут на соревнования. Равнодушные люди этим не занимаются. Время энтузиастов не прошло!

— В других техникумах тоже открыли мастерские, но у нас круче, — улыбается Светлана Александровна. — Очень интересно работать. Вы бы видели, как отреагировали парни, когда робот первый раз помахал рукой! Какие эмоции от них идут! Они домой не хотят уходить!

Разве это не здорово?!

Лолита ФЁДОРОВА



• Торжественный момент: Г. А. Вержицкий, А. А. Пырин, Е. А. Пахомова, Е. П. Корнеев разрезают красную ленточку



• Е. П. Корнеев: «Сварщики востребованы всегда»



• Мехатроники собирают станцию



• Условия для обучения — самые современные!

На создание мастерских из федерального бюджета было направлено более 40 миллионов рублей и более 7 миллионов рублей — из областного.

ские. Посмотреть действительно было на что. В кратчайшие сроки — за три месяца — были отремонтированы помещения площадью 799 кв. м. второго учебного корпуса. Окна, полы, потолки и стены — всё новое! Установлено современнейшее оборудование, отвечающее мировым стандартам. На создание мастерских из федерального бюджета было направлено более 40 млн. рублей, из областного бюджета — более 7 млн. рублей. Есть вклад спонсоров — ЕВРАЗ ЗСМК и самого техникума. У студентов и преподавателей появилась уникальная возможность работать на уникальном оборудовании и расти профессионально.

Студенты, которые занимались в мастерских, были настолько увлечены своим делом, что, казалось, не замечали гостей. Здесь вовсю идёт подготовка к национальному чемпионату «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

В мастерской «Промышленная механика и монтаж» преподаватель Олег Жуков рассказывает:

— Мы готовим механиков широкого профиля. Ребята при помощи станков обрабатывают и изготавливают детали. Есть слесарно-сборочный участок, позволяющий изучить основные направления в области промышленной механики, оборудованный исключительно промышленными компонентами, обеспечивающий идеальные условия для моделирования реальных условий на производстве. В специальной программе

В мастерской «Мехатроника» мы задержались подольше. О том, что такое мехатроника, попросили рассказать заведующую лабораторией Елену Васенкову.

— Эта область производства включает в себя электронику, механику, информационные технологии, пневматику, — рассказала Елена Сергеевна. — Представленное в мастерской германское оборудование соответствует стандартам 88 стран, которые проводят у себя чемпионат WorldSkills. Лабораторию планируется использовать для обучения студентов, для проведения демонстрационного экзамена по специальности «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств», а также для подготовки команды к национальному чемпионату по компетенции «Мехатроника».

Где же «работает» мехатроника? Технологические линии на производстве роботизированы. Например, при выпуске зубной пасты колпачок на тубик накручивает робот. Специалист спроектирует эту линию, запрограммирует, подберёт оборудование. Мехатроника занимается именно этим.

Алексей Николаев, Владимир Шнецов, Даниил Савушкин увлечены выполнением задания. Это будущая команда на чемпионат WorldSkills: один сборщик и два программиста.

— Мы собираем станцию, — рассказывает Алексей. — Датчик определяет цвет детали, и манипулятор отправляет её на нужный скат. Около месяца мы

В середине января журналисты газеты «Эхо Кузбасса» побывали в Гурьевске, где расположены два предприятия, на которых трудятся члены Горно-металлургического профсоюза России.

Дела и заботы Гурьевского профкома

На территории Гурьевского рудника приятно удивляемся переменам: все производственные здания обновили свой внешний вид, радуя глаз.

В управлении нас встречает председатель профкома Владимир Дубинин.



Спрашиваем Владимира Петровича, отчего произошли такие перемены?

— Областной День шахтёра в прошлом году праздновали в Гурьевске, — улыбается он. — Очень много денег из областного бюджета и компании ЕВРАЗ было вложено в город. На нашем руднике отремонтировали столовую, гараж, механический цех, всё обшили ярким сайдингом. Отремонтировали мост.

Стелу перед проходной обновили, сделали подсветки, ночью очень красиво, издалека видно. Единственное, не успели обшить и утеплить здание управления. Нашему руднику в 2022 году будет уже 90 лет. Сейчас в него вдохнули новую жизнь.

Делится Владимир Дубинин и другими новостями.

Директор рудоуправления Алексей Николаевич Сушенцев, отработав шесть лет, в прошлом году принял решение покинуть компанию, на эту должность в марте был назначен бывший директор Абагурской аглофабрики Сергей Васильевич Жutow.

— С ним мы знакомы не один год, для меня он человек не новый, так что общий язык мы быстро нашли, — замечает Владимир Петрович.

Что касается производства, то в прошлом году на руднике запустили новую дробильную установку, на которую возлагались большие надежды. Она заменила две самоходных дробилки, произошло сокраще-



ние штатов. Но то, что было заявлено и обещано производителем (шведской компанией), далеко не соответствует действительности. В результате почти весь год коллектив отработал с невыполнением плана по добыче и переработке известняка.

Благодаря усилиям директора рудника удалось доказать, что дробильная установка не соответствует заявленным параметрам. Подписан договор с поставщиком о её замене. Весной точно такая же, но более модер-

низированная, усиленная, поступит на предприятие.

В мае произошёл пожар на буровом станке на карьере. Приходилось нанимать подрядчиков, чтобы не остаться без забоев. После этого приобрели новый станок, китайского производства, работает нормально.

Полностью поменян парк автомобилей «БелАЗ». Раньше работали на 30-тонных, ежесменно на линию выходило по 5-6 машин, сейчас перешли на 45-тонные. Единственный минус — три водителя были уволены по сокращению штатов, все положенные выплаты люди получили. Профсоюз всё проконтролировал.

Сохранилась традиция ежемесячно проводить встречи директора с профактивом, уполномоченными по охране труда. Руководитель докладывает о выполнении производственной программы, проверяется предыдущий протокол — что выполнено, что не выполнено.

Кроме того, раз в полгода ди-

Мелких вопросов у нас

Признаемся, на Гурьевский металлургический завод, находящийся с 2016 года в стадии конкурсного производства, теперь выбирать приходится нечасто — информационных поводов выпадает не так уж много. Тем не менее они есть.



В день нашего приезда, 15 января, после долгого простоя мартеновский цех выдал первую в этом году плавку. Об этом нам рассказал председатель профсоюзной организации

ГМЗ Игорь Васильев. Событие важное, но с грустинкой: в 2019 году мартен работал всего три месяца. Нынче, рассчитывают, будет загружен недели на три — четыре.

Во время простоев работники получают 2/3 тарифных ставки. Люди теряют квалификацию, зарплату. Увольняются, возвращаются. Есть такие, кто устраивается на завод по третьему — четвёртому разу. Молодёжь приходит, но в основном без специального образования, так как Гурьевское профессиональное училище, которое раньше готовило вальцовщиков, операторов, токарей, сварщиков, теперь стало филиалом железнодорожного колледжа. И обучение металлургическим профессиям проходит на рабочих местах.

Люди предпенсионного возраста за работу держатся. «Вредная» сетка при выходе на пенсию у металлургов сохраняется. Но как получить горячий стаж мартеновцу, если по полгода не работать? Так что необходимые 10 лет «горячего стажа» как минимум удваиваются.

Сейчас на заводе есть больше 100 вакансий. Главной причиной высокой текучести кадров остаётся низкий уровень заработной платы, в сравнении с



другими предприятиями горно-металлургического комплекса.

Общая численность работников — 1274 человека, из них 243 состоят в ГМПР. Несмотря на низкую численность, профсоюзная организация постановлением конференции трудового коллектива наделена правом заключать коллективный договор, вести переговоры.

Хорошей новостью можно считать повышение тарифов и окладов работников завода с

1 декабря 2019 года на 5 процентов. Также ожидается индексация на уровень инфляции по итогам года. И в этом тоже есть доля участия профсоюза.

Чем живёт сегодня профсоюзная организация?

— Ежедневно в профком приходят люди, — рассказывает Игорь Тарасович. — Поговорить, посоветоваться, поделиться новостями, остронуждающиеся пишут заявления на оказание безвозмездной материальной помощи. Раньше у

нас работала касса взаимопомощи, сейчас мы этого позволить уже не можем исходя из финансовой возможности организации — сами с бухгалтером Ниной Алексеевной Пляниной, кстати, работником профкома с 1986 года, берём дни без оплаты по несколько раз в месяц. При всём при том в прошлом году оказали члену профсоюза материальную помощь на 65 тысяч 500 рублей: кому-то нужно детей в школу собрать, кому-то — на лекарства, на уголь, на при-



ректор встречается с трудовым коллективом, люди говорят о проблемах, высказывают свои замечания, предложения. Всё это берётся под контроль, недостатки устраняются.

И что немаловажно, в профсоюзе по-прежнему состоят 97 процентов работников.

— Пока итоговых результатов по 2019 году нет, — продолжает председатель профкома. — Но в соответствии с коллективным договором ООО «Гурьевский рудник» в марте должно состояться начисление тринадцатой зарплаты.

Сейчас наша задача — решить вопрос по этой выплате, поскольку с выполнением плана в 2019 году, как я уже сказал, было не всё просто.

В вопросах проведения спецосенки на руднике накоплен определённый опыт. Владимир Дубинин как член комиссии,

который прошёл соответствующее обучение, имеет сертификат, обязательно принимает участие в проведении СОУТ. В ушедшем году спецосенка была проведена на пяти новых рабочих местах. Люди не потеряли в льготах.

В течение года возникали вопросы по обеспечению спецодеждой, в основном по качеству, но они работодателем быстро решались.

Как и во всех профсоюзных организациях ГМПР, в ППО «ЗапСиб» начинается отчётная кампания о работе за 2019 год. Сейчас профком рудника готовится к расширенному заседанию профсоюзного комитета.

— Так что настроение у нас бодрое, планы — работать, не снижая темпов, — говорит Владимир Дубинин.

Нина ДЕЕВА

не бывает

обретение бытовой техники...

Профком собирается ежемесячно. Самый активный у нас Владимир Похожалов, председатель профкома железнодорожного цеха. Больше всех людей в профсоюз приводит, острые вопросы руководству задаёт. Ирина Глазкова, председатель профкома котельного цеха, тоже активно участвует в жизни организации. Анатолий Афанасьев, председатель профкома мартеновского цеха, — ещё один наш боевой товарищ. Правда, когда цех в простое, видимся редко.

Вся окружающая обстановка не способствует нашей деятельности. Раньше в обходном листе при поступлении на работу был профком. Можно было пообщаться с каждым вновь принятым. Сейчас — нет, из обходного листка нас исключили.

Игорь Васильев рассказал, что при помощи профсоюзной организации решаются многие вопросы, на первый взгляд несущественные, но для профсоюза мелких вопросов не бывает. Когда на заводе поменялась охранная организация, возникли новые правила парковки машин — профком с руководством предприятия ситуацию «разрулил».

Были вопросы по спецодежде. Грязную спецовку многие стирают дома. Разрешение на-

чальника цеха на её вынос за пределы предприятия требовалось, лишь когда человек выносил новую робу — стирать, подшивать. В основном прачечной пользуются лишь слесари-ремонтники, у которых спецодежда в мазуте.

Потом с грязной спецодеждой выпускать через проходную перестали. Для решения данного вопроса председатель профкома обратился к руководству завода. Поэтому на встречах в коллективах Игорь Васильев просит озвучивать проблемы, запросто заходить в профком с любыми вопросами и предложениями: чтобы решать проблемы, надо их знать.

Осталось отметить, что 1 февраля на заводе будет отмечаться особая дата — 100 лет со дня основания комсомольской и профсоюзной организаций. Хотя точная дата рождения профсоюзной организации не известна. Но, во всяком случае, в архивах февраля 1920 года она уже упоминается.

Работники Гурьевского металлургического завода бережно относятся к своему прошлому. Знают и помнят ветеранов завода. И продолжают работать исходя из возможностей, которые есть.

Лолита ФЁДОРОВА

Компромисс найден

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

27 декабря состоялась конференция трудового коллектива АО «РУСАЛ Новокузнецк», на которой был утверждён коллективный договор предприятия на 2020–2022 годы.

В работе конференции приняли участие 66 из 77 избранных делегатов.

С отчётом о выполнении колдоговора за 2019 год выступили директор по персоналу предприятия Тамара Корчагина и начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Константин Марьенко.

— Этому событию предшествовала кропотливая работа комиссии по переговорам, — отметил председатель первичной профсоюзной организации

нию, этого не случилось. Поэтому по некоторым вопросам пришлось находить компромиссное решение.

В ходе переговоров мы долго обсуждали предложение о предоставлении работникам дополнительных оплачиваемых отпусков (три дня) в связи с рождением ребёнка, бракосочетанием, погребением родственников. Комиссией было достигнуто компромиссное решение в части погребения родственников и прописано в колдоговоре.

Также согласован пункт по донорам. За сдачу крови в рабочий день независимо от продолжительности смены работникам будет предоставляться оплачиваемый день отдыха согласно справкам.

С 1 января проиндексирован на 10 процентов размер дотации на питание — она будет составлять 110 рублей для всех работников. Цены растут, но у нас есть договор с «ОМС-питание» о фиксированной цене на определённый перечень блюд.

— В целом колдоговорная кампания для профсоюзной организации закончилась?

— Нет. У нас на профсоюзном учёте стоят люди, работающие в разных юрлицах. В марте этого года заканчивается действие коллективного договора в Управлении бытового обслуживания. Головной офис этого обособленного подразделения находится в Саяногорске. Профком даёт полномочия председателю профсоюзной организации Саяногорского алюминиевого завода Василию Анищенко вести переговоры от нашего имени. Нам присылается проект колдоговора, мы его прорабатываем, направляем предложения, замечания для вынесения на обсуждение комиссии.

Такой механизм применялся при заключении и предыдущего, и действующего колдоговоров. Мы регионально удалены друг от друга, но это не мешает совместной работе и консультациям.



«НКАЗ» Иван Григорьев. — От коллективов поступило много предложений, которые были рассмотрены на комиссии, а это — рост заработной платы, увеличение дотации на питание, предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с рождением ребёнка, бракосочетанием, погребением родственников и другие. Ряд предложений удалось согласовать.

На сегодня коллективный договор зарегистрирован, в ближайшие дни он будет распечатан и роздан в трудовые коллективы.

— Иван Сергеевич, ранее вы говорили, что планируете провести конференцию 12 декабря.

— Да, изначально комиссией обсуждалась эта дата, но затянулось подписание Отраслевого тарифного соглашения. Комиссия надеялась, что в ОТС будет прописан ряд пунктов, предложенных профсоюзной стороной, в том числе и рост заработной платы. Это, конечно же, облегчило бы работу комиссии, и при включении в колдоговор ряда предложений мы могли бы опереться на него. К сожалению,

— А как обстоят дела по росту заработной платы?

— Компания против того, чтобы прописывать это обязательство в колдоговоре. Хотя я и заместитель председателя профкома БрАЗа Сергей Мезенин пытались на социальном совете убедить работодателя сделать это. В РУСАЛе есть трёхлетняя программа по росту заработной платы, в том числе и на этот год, почему бы не прописать в колдоговорах рост заработной платы не менее 5 процентов?

— На заводе большое внимание уделяется охране труда...

— Нынче в соглашение по охране труда, которое оформляется приложением к колдоговору, внесён ряд предложений профсоюзной стороны, в частности, по ремонту моек, разработке документации по обустройству пешеходной дорожки и её освещению от АБК к литейному отделению №2 и вдоль северной стороны терминала. Этот вопрос долгое время поднимался работниками. Сейчас необходимо сделать проект, рассчитать затраты, деньги на это заложены.

В другой нашей организации — ИСО — колдоговор был заключён в прошлом году в апреле, на 2019–2021 годы. Недавно филиал компании прислал дополнение в колдоговор и проект соглашения по охране труда на 2020 год. На заседании профкома, которое состоится 22 января, мы их рассмотрим, утвердим.

Кроме того, те предложения, которые мы прописали в колдоговоре завода, предложим в колдоговор ИСО. Люди работают на одном предприятии, и разные условия, льготы и гарантии просто неприемлемы. Но есть определённые сложности в том плане, что у компаний разные возможности для реализации предложений.

— Вы довольны результатами работы или хотелось бы больше?

— Всегда хочется как можно больше льгот социального характера закрепить колдоговором, но и то, о чём договорились, это неплохой результат работы профкома и переговорной комиссии в целом.

Нина ДЕЕВА

Оружием стала музыка

ДЕНЬ СНЯТИЯ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА

27 января 1944 года была снята блокада Ленинграда, которая длилась 872 дня.

Накануне этой даты нашу редакцию посетил Иван Иванович РОГИНЦЕВ, личность, несомненно, легендарная. Ветеран Великой Отечественной войны, артиллерист, участвовал в прорыве и снятии блокады Ленинграда, прошёл по фронтовым дорогам до самого Берлина, брал Рейхстаг и оставил на его стенах свою роспись. После войны работал на Кузнецком металлургическом, затем на Западно-Сибирском металлургическом комбинате. Новокузнецчанам он известен и как писатель.

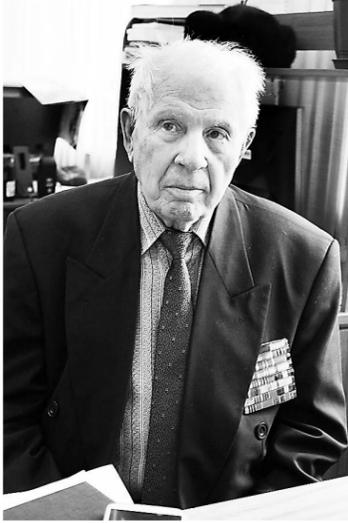
Когда ветеран ушёл на заслуженный отдых, он написал автобиографическую книгу «Ленинград — Берлин», в которой рассказал об увиденном и пережитом в годы войны. Книга иллюстрирована снимками, которые он сделал найденным во время боёв фотоаппаратом. Также Иван Иванович — автор книг «Возвращение домой», «Многоликий Алжир», «Дружба, скреплённая годами».

Ветеран принёс заметку о тяжёлых днях блокады Ленинграда, о том, что помогало выстоять ленинградцам — а это не только пайки хлеба, но и сильный дух, желание жить и... искусство.

«Прошло уже более 70 лет со дня прорыва блокады Ленинграда, — пишет Иван Иванович, — но человечество до сих пор не знает ни одного факта в истории, чтобы какой-нибудь крупнейший город мира, оказавшись в таком катастрофическом положении, мог выдержать такую длительную осаду, не сдаться врагу.

Развязав Вторую мировую войну, Гитлер в своей книге «Майн Кампф» и в выступлениях перед народом всегда утверждал, что немецкая арийская раса — высшая, и она должна править миром. Предполагалось не только захватить земли Советского Союза, но и истребить население. Немецко-фашистские войска, подойдя с боями вплотную к Ленинграду, выдохлись, силы их иссякли, и сходу город они взять не смогли. Гитлер приказал командующему Ленинградским фронтом генералу фон Леебу окружить город двойным кольцом и прекратить дальнейшее наступление, так как это бесполезная трата людских резервов Германии. А город взять измором.

Начиная с сентября 1941 года Ленинград обрекли на смерть — люди стали погибать от голода. Разбомблённые продовольственные склады сгорели. Но не только голод грозил жителям, началось ещё более губительное испытание населения: почти



бесперывные обстрелы с земли артиллерией, с неба — бомбардировщиками и истребителями, нападения с целью захвата территории и продвижения к сердцу города.

Немцы принимали самые изощрённые способы, чтобы сломить волю ленинградцев. Забрасывали город листовками, призывающими горожан сдаться, по специальным радиоустановкам передавали под песни Руслановой и Шульженко обращения наших военнопленных и людей, живущих в оккупации, как хорошо им стало жить при новом режиме. Но такая агитация не помогала, и фашисты подтянули к городу крупнокалиберную артиллерию, а в довершение всего привезли с заводов Крупна пушку «Берту». Эта огнедышащая техника обладала большой разрушительной силой. Озверелые немцы обрушили массу огня на жителей, бомбили город непрерывно, разрушая дома, заводы, Дворцы культуры, театры, целые кварталы... Ленинград превратился в задымлённый кошмар — с взрывами, воем бомб, свистом и хрюканьем снарядов.

Эти сверхчеловеки придумали способ, как быстро избавиться от населения города, его защитников. Позже, когда мы захватили в районе Пулковских высот штаб немецкой артиллерийской группировки и стали

просматривать их документы, увидели карту города с обозначенными на ней целями — что нужно уничтожить в первую очередь и какими снарядами. Это были школы, детские сады, театры и другие объекты, где могло быть наибольшее скопление людей. А убитых немецких солдат обнаружили памятку, которая гласила: «У тебя нет сердца, нервов. На войне они не нужны. Нужно уничтожить в себе жалость и сострадание. Убивая каждого русского, советского, не останавливайся, если перед тобой старик или женщина, девочка или мальчик — убивай!».

Несмотря на катастрофическое положение, город жил, работал и защищался. Ленинградцы не пали духом, наоборот, стремление отстоять город всеми силами нарастало с каждым днём. Да и как могло быть иначе! Ведь это был город людей, воспитанных с любовью к своей Родине. Высокая культура жителей сыграла одну из ключевых ролей в спасении Ленинграда и в конечном счёте в победе над врагом, в победе армии и флота.

В условиях блокады, когда жизнь каждого висела на волоске, жить и думать о каких-либо зрелищах было почти невозможно, тем не менее театры работали, так как спектакли для ленинградца были частицей его жизни, особой гражданской миссией.

После прорыва блокады мне удалось побывать в драматическом театре имени Комиссаржевской на постановке «Давным-давно». В ней показаны сцены нашествия Наполеона на Россию в войне 1812 года, где огромную роль сыграло движение народного ополчения. Эта постановка поднимала дух и настроение жителей и фронтовиков, вдохновляла на победу ленинградцев девизом «Умрём, но город не сдадим!».

Наступила зима 1943 года. Находясь на переднем крае обороны Ленинграда, в катастрофически трудных условиях, промерзая до костей, испыты-

вая голод, мы предельно ослабли, заболели, кто куриной слепотой, кто цингой, и нас, оставшихся в живых, перебросили в город для выздоровления. Оклемавшимся от недугов артиллеристам посчастливилось побывать ещё два раза в театре Музкомедии, что на Невском проспекте, посмотреть и послушать оперетты «Раскинулось море широко» и «Принцесса цирка». В эти походы в театр меня сопровождал коренной ле-

били постоянно. А чтобы на премьеру попасть, нужно было отстоять очередь за билетом в кассу с пяти часов утра. Правда, можно было приобрести билет перед началом представления, но не меньше чем за дневную пайку хлеба. За глоток радости люди шли на всё.

Мощную волну надежды влил в людей композитор Шостакович Седьмой симфонией, написанной в самые тяжёлые блокадные дни.

В условиях блокады, когда жизнь каждого висела на волоске, жить и думать о каких-либо зрелищах было почти невозможно, тем не менее театры работали, так как спектакли для ленинградца были частицей его жизни, особой гражданской миссией.

нинградец, высокообразованный офицер, заядлый театрал. Во время антракта он мне поведал, что в подвале театра находится бомбоубежище и даже морг — туда доставляли тех, кто умер от истощения во время спектакля или возле театра, так и не дойдя до его ступенек.

Да и сами артисты едва стояли на ногах. «Было и такое, — сказал мой собеседник, — что после спектакля одной артистке какой-то обожатель прямо на сцену принёс корзину, как показалось, цветов. Но какие там цветы в блокадном городе! Даже свежую траву трудно было найти, так вручали веточку ёлки либо сосны. А тут преподнесли целую корзину хвои.

Актриса хотела взять корзину, раскланяться и уйти за кулисы, но поднять не смогла, подбежал партнёр, и они вдвоём унесли корзинку за ширму. Когда они сняли веточки хвои, под ними обнаружили картошку и вилок капусты. Так жители города как могли подкармливали артистов.

Несмотря ни на что, люди всё равно шли в театр, и аншлаги

В феврале 1942 года в газете «Правда» вышла статья писателя Алексея Николаевича Толстого об этом музыкальном произведении. Он писал, что «Ленинградская симфония» возникла из совести русского народа, принявшего без колебаний смертный бой с чёрными силами. Она рассказывает правду о человеке, испытывавшем в тяжёлую годину небывалые бедствия.

Эта симфония впервые прозвучала в концертном зале филармонии и вскоре обрела известность во всём мире, так как в неё были вложены все страдания людей. Пронизывали душу сигналы тревоги, от которых содрогалось сердце. Звуки симфонии говорили и о том, что опасность ещё не миновала, звали к победе над чёрным злом. Своим мощным звучанием, под трубы духового оркестра, она всколыхнула ленинградцев на трудовые и боевые подвиги. Вскоре в газете «Ленинградская правда» была напечатана обращение к жителям, в котором был призыв: «Умрём, но Ленинград врагу не сдадим!».

Город жил и боролся. Работала партийная организация во главе с членом ЦК КПСС А. А. Ждановым. Коммунисты вели титаническую работу по обеспечению продуктами питания населения, организации бесперебойной работы заводов и фабрик, создавали отряды самообороны, народного ополчения.

Наконец блокада была прорвана! Весь город ликовав, народ праздновал победу. Масса людей собралась на Дворцовой площади на Невском проспекте и в других общественных местах.

По-своему осуществилась мечта варваров — немецко-фашистские войска в качестве пленных прошли по Дворцовой площади под конвоем советских военных, защитников Ленинграда!».



Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за октябрь 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	41531	45856	38969	34834	42726	28266	48725
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	26746	43231	25761	27084	32996	24060	32381
Добыча полезных ископаемых	61111	99803	57864	41882	80781	47009	100646
Обрабатывающие производства	41588	46474	36798	39855	42048	28908	58429
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	37953	50834	40970	35567	45354	30899	52393
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	30811	34673	28884	30315	31684	23318	48146
Строительство	42370	38168	32990	45105	29556	24663	42694
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	33920	26877	30546	26960	25569	22501	32735
Транспортировка и хранение	43943	55850	41228	39390	50328	32721	59547
Деятельность финансовая и страховая	52395	67755	68414	51107	55133	45457	59426
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	24699	28236	33943	24565	29447	19778	31427
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	49338	54650	47179	40292	49097	38368	52771
Образование	32964	35275	33423	27147	36838	24395	36800
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	35388	41451	40441	32391	40535	28620	40477
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	33817	38732	40557	37047	34922	23249	43409
Предоставление прочих видов услуг	27892	28247	26039	19115	25047	20571	30728

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за октябрь 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	октябрь 2019 г. (чел.)	в % к октябрю 2018 г.	октябрь 2019 г. (руб.)	в % к октябрю 2018 г.
Всего	780528	98,7	41531	108,3
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10058	90,7	26746	114,0
Добыча полезных ископаемых	101245	101,9	61111	107,8
Производство пищевых продуктов	10049	93,3	30875	108,3
Производство одежды	2385	138,9	13343	83,8
Производство кокса и нефтепродуктов	4377	101,8	52324	100,8
Химическое производство	8913	97,0	47458	99,1
Металлургическое производство	20505	100,6	50615	107,6
Производство машин и оборудования	6517	101,8	40484	112,8
Производство, передача и распределение электроэнергии	18292	104,8	47631	106,0
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	21199	103,9	29478	105,1
Строительство	36784	99,7	42370	110,7
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	66965	100,2	33920	110,3
Транспортировка и хранение	66737	96,5	43943	106,4
Финансовая и страховая деятельность	11026	95,6	52395	102,8
Операции с недвижимым имуществом	21822	92,3	24699	104,3
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58062	99,2	49338	116,5
Образование	83994	97,8	32964	108,6
Здравоохранение и социальные услуги	83190	98,0	35388	105,7
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14810	104,3	33817	102,6
Предоставление прочих видов услуг	4084	97,0	27892	110,6

ДЕЛА ПЕНСИОННЫЕ

На заслуженный отдых – позже

По итогам прошлого года на заслуженный отдых вышли на 355 тысяч человек меньше, чем могли выйти при сохранении прежнего пенсионного возраста.

Всего в 2019 году назначено более миллиона пенсий, из них 830 тысяч – по старости, сообщил глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов.

– В 2020 году отложится выход на пенсию у 800 тысяч человек, но это с нарастающим итогом, то есть с учётом тех, у кого сдвинулась пенсия в 2019 году, – рассказал Дроздов. Он также пояснил, что число тех, кто досрочно выходит на пенсию, будет расти. Всего «досрочников» около четверти среди всех пенсионеров. В последующие годы ожидается увеличение числа «досрочников», в частности, за счёт многодетных матерей. С 2021 года в 56 лет начнут выходить на пенсию матери, родившие и воспитавшие четырёх и более детей. А с 2023 года в 57 лет – матери троих детей.

Напомним, что российские профсоюзы выступили против пенсионной реформы, по всей стране проходили многочисленные акции протеста. Однако закон, повышающий возраст выхода на пенсию для граждан России, был принят и с 1 января 2019 года вступил в силу. Исключение сделали для коренных и малочисленных народов Севера.

Сейчас профсоюзные объединения Дальнего Востока и регионов Крайнего Севера ведут кампанию за возвращение прежнего пенсионного возраста всем жителям Крайнего Севера, приравненных к ним территорий и Дальнего Востока.

Так, 19 декабря 2019 года Федерация профсоюзов Забайкалья провела пикет. «Профсоюзы за снижение пенсионного возраста северянам и дальневосточникам!», «Депутаты и правительство! Услышьте нас!» – эти и другие лозунги держали пикетирующие в руках.

На Дальнем Востоке начался сбор подписей за то, чтобы не повышать пенсионный возраст жителям районов Крайнего Севера и приравненных к ним. Инициатором выступила Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов в ДФО, к ним также присоединилась Федерация профсоюзов Якутии.

Газета «Солидарность»

КОШЕЛЁК ПАЦИЕНТА

Новые правила получения вычета на лекарства

Россиянам стало проще получить налоговый вычет по расходам на лекарства. Теперь не требуется, чтобы купленные медикаменты входили в специальный перечень, утверждённый правительством.



налоговый вычет 13%

Вернуть часть уплаченного подоходного налога можно при покупке любого препарата, назначенного врачом, напоминают в Федеральной налоговой службе (ФНС). Изменения в Налоговый кодекс были приняты в июне 2019 года. Они применяются в отношении доходов граждан с налогового периода 2019 года.

Размер социального налогового вычета остался прежним. Вернуть можно до 13 процентов от стоимости оплаченных лекарств, но не больше 15,6 тысячи рублей. Это связано с ограничением на максимальную сумму снижения налогооблагаемой базы – 120 тысяч рублей (13 процентов от 120 тысяч составляет 15,6 тысячи рублей).

Получить вычет можно либо по окончании года, подав декларацию 3-НДФЛ вместе с подтверждающими документами (рецепт, кассовые чеки и т.д.), либо в течение года у своего работодателя. В последнем случае нужно получить в налоговой инспекции уведомление о подтверждении права на социальный налоговый вычет и представить его в бухгалтерию, чтобы она не удерживала НДФЛ из заработной платы работника до тех пор, пока он не получит весь вычет.

Праздничные дни в 2020 году

Новогодние каникулы продлились в 2020 году с 1 по 8 января, выходные дни 4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся, соответственно, на 4 и 5 мая.

Теперь нас ждёт трёхдневный отдых – с 22 по 24 февраля – в честь празднования Дня защитника Отечества. Три дня отдыхаем в марте: с 7-го по 9-е. «Пятидневка» для отдыха ждёт работающих россиян с 1 по 5 мая, потом следуют ещё три дня отдыха – с 9 по 11 мая, столько же – с 12 по 14 июня.

И ещё один день отдохнём 4 ноября – на День народного единства.



Кемеровская ТПО ГМПР объявляет творческий конкурс на лучшую публикацию к 75-летию Великой Победы в газете «Эхо Кузбасса» и на сайте КТПО ГМПР.

Конкурс проводится среди членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР и их детей, ветеранов профсоюза по трём номинациям:

«Дорогами войны» — рассказы, стихи об участниках войны и тружениках тыла (родственниках, соседях, знакомых), воспоминания самих ветеранов войны;

«Всё для фронта» — материалы о работе профорганизаций и предприятий в годы Великой Отечественной войны;

«Я помню! Я горжусь!» — работы, написанные детьми членов профсоюза ГМПР.

Приветствуется сопровождение материалов фотографиями или иллюстрациями.

На рассмотрение жюри принимаются также видеоматериалы на заявленные темы (вне конкурса).

Победителям в каждой номинации будут присуждены премии. Все участники конкурса будут награждены благодарственными письмами.

В конкурсе принимают участие авторы, материалы которых будут опубликованы в газете «Эхо Кузбасса» или размещены на сайте Кемеровской ТПО ГМПР с 7 февраля по 11 июня 2020 года.

Итоги конкурса будут подведены до 22 июня 2020 года.

Материалы на конкурс принимаются по адресу: **654018, ул. Циолковского, 50, комитет Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР, редакция газеты «Эхо Кузбасса» (электронная почта — ehokuz@mail.ru).**

Материалы, присланные на конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Лайфхаки 19-го века

В конце XIX века в известной английской газете было размещено объявление: «20-летняя девушка из хорошей семьи, располагающая состоянием в 2 миллиона фунтов стерлингов, желает познакомиться с нормальным юношей в целях замужества».

В течение короткого времени на почтовый адрес, указанный в объявлении, пришло более 30 тысяч писем от женихов с разных концов света. Но, увы, никто не получил ни руку, ни сердце таинственной невесты. Ведь заманчивой избранницей оказались... два предприимчивых англичанина-филателиста, которые одним махом многократно увеличили свою коллекцию почтовых марок.

Этот случай считается самым крупным массовым пополнением коллекции марок в истории филателии.

Интересная идея

Два брата, как и все современные дети, всё свободное время проводят, играя в компьютерные игры. Их мама решила ограничить им доступ к ноутбуку и стала его прятать от них. Но каждый раз, приходя домой, видела их играющими. Только случайно зашедший соседский кот прояснил, как дети находят ноутбук. Они ноутбук облили валерьянкой, и как только мама уходила из дома и прятала его, приносили с улицы кота, который мгновенно его обнаруживал!

Настоящий дружба

Друг рассказывает. Был он немного полноват, и товарищ его, который ездил на велосипеде, побудил его заняться бегом. И вот бежит он с «музыкой» в ушах, друг едет сзади, и видит, что встречный народ все как один улыбаются ему. Думает про себя: «Как круто, люди радуются за меня» и всё такое.

Но сняв наушники, вдруг слышит от друга: «Давай, жиробас! Ты сможешь!».

Убедительный случай

Мой хороший знакомый никак не мог решиться поменять телефон на более новый. Его убедил один случай. Он стоял на остановке и увидел пьяного парня, который, шатаясь, остановился в паре шагов, достал свой телефон, сказал в него «Домой!» и пошёл дальше по навигатору.

Школа

Есть же в школе в начальных классах смекалистые мальчуганы! Веду урок. Второй класс. Шумно как-то стало. Говорю: «Встали!». Все встают, замолкают.

Один ученик под партией роется в портфеле. Делаю замечание:

— Уважаемый, тебя весь класс ждёт!

Ответ из-под парты:

— Не ждите, я не скоро!

XIX ФЕСТИВАЛЬ Высоцкий в Новокузнецке

авторской песни

<p>6 февраля, четверг: 18:00 — концерт бардов КЦП «Среда» (вход свободный)</p> <p>7 февраля, пятница: 13:00 — концерт «барды Барнаула» для ветеранов труда (вход по приглаательным билетам) 18:00 — концерт гостей фестиваля «Регион» (вход свободный)</p>	<p>8 февраля, суббота: 13:00 — Гала-концерт (вход по билетам)</p> <p>9 февраля, воскресенье: 17:00 — концерт «Зоя Яценко и Белая Гвардия» (вход по билетам)</p>
--	---

Билеты в кассе Театра металлургов и на Кассе.Ру Новокузнецк. Цена от 50 до 150 рублей

Справки по телефонам: 79-42-98, 74-73-49, 8 999 430 9288

ДЛЯ УДОБСТВА ГОРОЖАН

В Новый год — с новыми маршрутами

С 1 января в маршрутной сети Новокузнецка появились автобусы под номерами «50» и «87». Оба этих маршрута очень востребованы у горожан.

50-й имеет короткую схему движения — он ходит от Левого берега до Дома быта, затем от остановки «Кинотеатр «Си-

бирь» по Циолковского до остановки «2-я горбольница» и далее по улице Дружбы до Левого берега.

Такой маршрут новокузнецчане ждали уже несколько лет. Добраться без пересадок, например, от остановки «2-я горбольница» до «Музея искусств» раньше было невозможно.

Кроме того, заметно ухудшилась ситуация с транспортной доступностью улиц Куту-

зова и Кузнецова после закрытия движения трамвая до вокзала. С запуском маршрута №50 ситуация изменилась.

87-й станет для Новокузнецка самым протяжённым маршрутом. Он начинается от остановочного пункта «Абашево», далее идёт через Новобайдаевку, Советскую площадь, Левый берег, Кузнецкстроевский проспект, Рембыттехнику и заканчивается на остановочном пункте «Ул.

Космонавтов» в Новоильинском районе.

Интервал движения автобусов в пиковое время составит 20 минут. На маршрутах будут работать автобусы большой и средней вместимости, обслуживание будет осуществляться по регулируемому тарифу с сохранением всех действующих социальных льгот.

По информации управления по транспорту и связи г. Новокузнецка

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Главный редактор
Н. Ф. Деева



Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет 24 января 2020 г.

Заказ № 99
Тираж 5700 экз.