



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 21 (796) 15 ноября 2019 года

О спецценке – наглядно

На сайте Кемеровской ТПО ГМПР появилась информация о том, что специалистами областного комитета подготовлена и выпущена серия обучающих видеороликов по вопросам проведения процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ). Это первый продукт такого уровня в ГМПР.

Разработчики материала остановились на таких актуальных темах, как «Классификация условий труда», «Классификация производственных факторов», «Порядок проведения СОУТ», «Идентификация производственных факторов», «Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику по результатам СОУТ». Авторы роликов – технический инспектор труда Константин Попов и уполномоченный Денис Топкаев. Текст в кадре читает Андрей Рычков, работник ККЦ-1 ЕВРАЗ ЗСМК.

Как отметил Денис Топкаев, видеоматериалы предназначены не только для уполномоченных по охране труда, но и для широкого круга профактивистов. Спецценка условий труда на горнорудных и металлургических предприятиях проходит не первый год, но многие работники, когда проходят замеры вредных факторов на их рабочих местах, не знают, как себя вести, что можно спросить у экспертов и членов комиссии, на что обратить внимание. А ведь результаты таких исследований напрямую влияют на размер заработной платы работника и предоставление ему льгот за отклонённые от нормативов условия труда.

Видеоролики также могут использоваться при проведении обучающих занятий по охране труда. Вместе с тем, это новая форма индивидуального дистанционного обучения, позволяющая оперативно обмениваться информацией через современные мессенджеры на телефонах.

Все видеоролики находятся в открытом доступе на официальном YouTube канале КТПО ГМПР, при желании первичные профорганизации могут запросить готовые видеофайлы.

В дальнейшем авторы проекта планируют снять блок видеороликов о порядке расследования несчастных случаев на производстве и готовы рассмотреть предложения по формированию новых тем для их создания.

QR-код для просмотра видеороликов:



На добрые дела время всегда найдётся!



Светлана Костарева и Татьяна Зенкова

Татьяна ЗЕНКОВА, лаборант физлаборатории НКАЗа, недавно отметила 55-летний юбилей. С этим событием её поздравили многочисленные

друзья, коллеги, председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев. Мы решили написать о ней. Материал читайте на 8-й стр.

Как обстоят дела на Центральной ТЭЦ сегодня?

Стр. 2

Нужна поддержка членов профсоюза. Об этом – в беседе с председателем профкома Юргинского ферросплавного завода (ППО «Кузнецкие ферросплавы») Станиславом Боровиком.

Стр. 3

Сегодня Кузнецкий металлургический техникум отмечает 90-летие. Накануне знаменательной даты преподаватели КМТ рассказывают о своих коллегах и выпускниках.

Стр. 4 – 5

В цехе изложниц ЕВРАЗ ЗСМК прошёл турнир по теннису. Кто стал первой профсоюзной ракеткой?

Стр. 6

Не договорились

7 ноября в Москве состоялось четвёртое заседание тарифных комиссий ГМПР и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) по горно-металлургическому комплексу.

Сторонами согласованы многие пункты проекта документа. Подтверждено намерение заключить ОТС на три года – с 2020 по 2022, с ежегодным пересмотром раздела «Оплата труда».

Однако по основным пунктам раздела «Оплата труда» достичь договорённости не удалось.

Так, профсоюзная сторона предлагает довести минимальный размер заработной платы до 2 прожиточных минимумов (ПМ) по работникам основных видов деятельности и до 1,7 ПМ – по неосновным видам. Работодатели предложили повысить его до 1,8 для работников основных профессий и отклонили возможность повышения для работников неосновных видов деятельности.

Профсоюзная сторона предложила довести размер тариф-

ной ставки первого разряда до уровня не менее 0,75 минимального размера оплаты труда (МРОТ) по Российской Федерации. Данное предложение рабо-

тодателями категорически отклонено.

Ещё один пункт – повышение заработной платы сверх инфляции не менее чем на 5 процентов при наличии финансовой возможности – также категорически отклонён представителями компаний, входящих в АМРОС.

В связи со сложившимися обстоятельствами профсоюзная сторона приостановила переговоры для обсуждения

ситуации на расширенных заседаниях выборных коллегиальных органов во всех организациях профсоюза, разъяснения позиции тарифной комиссии ГМПР и обеспечения участия большинства членов профсоюза в выработке позиции.

После обсуждения в трудовых коллективах будет принято решение о дальнейших действиях.

Сайт ЦС ГМПР



СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Центральная ТЭЦ: под защитой профсоюза

Как мы сообщали ранее в пресс-релизе, первого ноября состоялось собрание трудового коллектива Центральной ТЭЦ, на котором присутствовали глава города Сергей Кузнецов, представители ППО «ЗапСиб» ГМПР, новые собственники. На собрании шла речь о Соглашении сторон «О сохранении социальных льгот и гарантий работникам, уволенным в порядке перевода из МКП «Центральная ТЭЦ» к новым работодателям».

Документ подписали глава Новокузнецка С. Н. Кузнецов, директор МКП «Центральная ТЭЦ» А. В. Сергеев, председатель ППО «ЗапСиб» В. Г. Печерских, генеральные директора — УК «Новокузнецк-Энерго» И. Ю. Карташёв, ООО «Аспект» С. А. Любарский, ООО «Сфера» и ООО «Интеллект» В. Е. Сазыкин, ООО «Управляющая компания «Счастливый дом» С. Н. Бродско.

Соглашение содержит ряд важных моментов, касающихся работников ТЭЦ. В частности, в нём говорится о трудоустройстве всех работников, о сохранении уровня заработной платы, её индексировании в июле 2020 года, о предоставлении определённых льгот, о сохранении графиков отпусков на 2019 год, о сохранении размеров тарифных ставок и показателей премирования, которые были предусмотрены положением об оплате труда работников МКП «Центральная ТЭЦ».

Стороны договорились о минимальном уровне заработной платы, о постоянной доле части зарплаты в размере не менее 65 процентов, о доплатах за вредные условия труда, о сохранении суммы дотации на питание работникам. А также о предоставлении работникам оплачиваемых отпусков в связи рождением ребёнка, в связи с похоронами близких, об оказании материальной помощи на погребение.

В Соглашении оговорены и такие вопросы, как содействие в организации питания в столо-

вых, осуществление программы коллективного медицинского страхования, обеспечение детей работников подарками к Новому году. Есть пункт о выплате пособия женщинам, находящимся на данный момент в отпуске по уходу за ребёнком, — от полутора до трёх лет — в размере 5 тысяч рублей, до полутора лет — 1300 рублей в месяц.

В разделе «Охрана труда» прописан ряд гарантий для работников, занятых во вредных условиях труда, и другие. Определён учётный период для ведения суммированного учёта рабочего времени.

Контроль за выполнением данного Соглашения глава города взял на себя.

— Соглашение получилось достаточно наполненное. Безусловно, все моменты, которые были в коллективном договоре предприятия, охватить не удалось, поскольку на сегодня новый собственник к этому не готов. Поэтому часть вопросов отнесена на переговоры по заключению новых коллективных договоров, с предложением о заключении которых профсоюзная сторона выйдет к собственнику в ближайшее время, — резюмировала заместитель председателя ППО «ЗапСиб» Татьяна Строчкова.

Как сейчас обстоят дела на Центральной ТЭЦ, спросили мы у уполномоченного ППО «ЗапСиб» Ирины Савенковой.

— Работники станции переписывают заявления об удержании профсоюзного взноса в размере одного процента и пе-

речислении их на расчётный счёт в ППО «ЗапСиб» ГМПР. Они будут переданы в бухгалтерии Обществ, куда перешли люди, — сказала Ирина Павловна. — На сегодня, 13 ноября, 52 процента работников ТЭЦ изъявили желание остаться в рядах Горно-металлургического профсоюза. Заявления ещё не все собраны, работники продолжают писать.

— Помог ли вам профсоюз сохранить рабочие места, отстаивать ваши права? — спросили мы у тех сотрудников станции, кто решил не расставаться с профсоюзным билетом.

Лариса:

— В субботу, 19 октября, директор ТЭЦ пришёл к нам в коллектив, привёл юриста и начал говорить про процедуру перевода в другие организации, о том, что готовится приказ о сокращении персонала.

Мы все были в недоумении. Спрашиваем, почему в выходной день собрали людей, и где представители профсоюза, которые защищают наши права?

Если бы не профсоюз, мы бы из этой ситуации вышли с гораздо большими потерями. Я всегда была в профсоюзе, правда, выходила во время перестройки. А в прошлом году, когда был очередной переход в другую организацию и когда профсоюзная организация ППО «ЗапСиб» билась за наши права, люди вернулись в ряды профсоюза, и я в том числе. На ТЭЦ 70 процентов работников в профсоюзе состояли. У нас в бригаде, например, сейчас только один человек не в ГМПР.

Что и говорить, нашу станцию постоянно лихорадит. Все нервы вымотали с этими реструктуризациями. Даже молодёжь говорит, что руки опускаются, что, может, надо искать другую работу и рассчитывать-

ся? Остаётся много вопросов: что дальше будет, когда всё-таки появится стабильность? Нас раскидали по разным организациям, люди в растерянности. Хорошо, что Ирина Савенкова с раннего утра до позднего вечера на станции, постоянно рядом с нами. Ведь сейчас нам как никогда важна поддержка профсоюза, он на деле доказал, что может постоять за права рабочего человека.

Мы все переписали заявления об удержании профсоюзных взносов, надо своим плечом поддержать наш профсоюз.

На днях мы получили расчёт. Нам не дали обещанных 10 тысяч рублей — единовременного вознаграждения за 2018 год, но расчётные суммы хорошие, люди довольны. Спасибо комиссии ППО «ЗапСиб», которая составила достойное Соглашение.

Мы знаем, что Соглашение действует до апреля, потом надо будет принимать колдоговор. И чем выше будет численность членов профсоюза, тем больше льгот и гарантий в свою пользу мы добьёмся.

Наталья:

— Если бы не вмешался профсоюз, то я не знаю, что было бы с нашим коллективом, с каждым из нас. Меня бы, наверное, уже сократили. Когда начались переговоры, появился лучик надежды. Мне остаётся до выплаты вредного стажа три года, страшно было потерять работу. Я одна воспитываю дочь, она студентка, мама — пенсионерка. Три недели почти не спала, всё переживала, думала: как быть, если сократят, что делать? В городе работу искала, смотрела вакансии, но везде зарплата очень маленькая. И по моей специальности женщин не берут.

Да что говорить, всем страшно потерять работу, и пенсионе-

рам тоже. Почему люди работают? Да потому что на пенсию прожить невозможно.

Я с 1987 года в профсоюзе, на ТЭЦ работаю с июля 90-го года. Это предприятие родное для меня, я буду рада, если наша станция будет расцветать и крепнуть.

Я всегда знала, что профсоюз своих в беде не бросает, и данная ситуация это подтвердила. Одному предостоять работодателю очень сложно, поэтому я очень хочу, чтобы у нас была сильная организация.

Александр:

— Профсоюз отработал в этой сложной ситуации, как всегда, на высоком уровне. Новый собственник приобрёл оборудование, но мы не крепостные, нас нельзя купить. Мы имеем право согласно закону отстаивать свои интересы с помощью профсоюзной организации.

Некоторые говорят, что профсоюз мне ничего не дал. И только когда жареный петух клонет в темечко, начинают понимать, что один-то в поле не воин. Когда мы вместе, только тогда мы сила.

В нашей бригаде все переписали заявления, добавились ещё два человека, теперь только один человек не в профсоюзе, нас почти 100 процентов.

Кирилл:

— После того как профсоюз вступил в переговоры с собственником, договорился об условиях перевода, составил Соглашение, люди стали чувствовать себя уверенней, стало легче. Пока работа есть, а дальше будет видно.

Я в ГМПР уже 6 лет. В нашей бригаде все состоят в профсоюзе, и все написали заявления. Солидарность нужна всегда, а сейчас — особенно. Когда мы вместе, нас не сломают.

Нина ДЕЕВА

И снова — лучшие!

Сотрудники ЕВРАЗ ЗСМК стали призёрами национального чемпионата рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech-2019.

Сотрудники ЕВРАЗ ЗСМК принесли команде компании золотые медали. Так, слесарь-ремонтник цеха по ремонту технологического оборудования Абагурской фабрики Евразруды Евгений Коретников стал лучшим в «Обработке листового металла». Инженер центральной лаборатории автоматизации и механизации Александр Мажарин получил две золотые медали в компетенции «Ревёрсивный инжиниринг»: в основном зачёте чемпионата и во II

Открытом Евразийском чемпионате по стандартам WorldSkills.

Серебро заслужили начальник бюро нестандартного оборудования Максим Парамонов («Инженерный дизайн CAD»), электрогазосварщик цеха по ремонту металлургического оборудования Николай Вязигин («Сварочные технологии»), электромеханик службы технического обслуживания и ремонта ЕВРАЗ ЗСМК Семён Бабушкин («Промышленная автоматика»), слесарь-ремонтник рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК Илья Захаров и ведущий инженер-электрик центральной заводской лаборатории ЕВРАЗ ЗСМК Владимир Мотин («Мобильная робототехника»).

Бронза у лаборанта химического спектрального анализа

центральной заводской лаборатории ЕВРАЗ ЗСМК Полины



Гергель («Лабораторный химический анализ»).

Впервые в соревнованиях приняли участие сотрудники ЕВРАЗ ЗСМК старше 50 лет. В номинации «Навыки мудрых» золото завоевал Сергей Уваров («Электромонтаж»), серебро — Марина Сидорашко («Лабораторный химический анализ»), Алексей Беляков («Неразрушающий контроль») и Константин Васюченко («Охрана труда»).

Максим Парамонов, Семён Бабушкин, Илья Захаров, Полина Гергель, Сергей Уваров, Марина Сидорашко и Константин Васюченко — члены Горно-металлургического профсоюза России. Гордимся и поздравляем!

По информации пресс-службы ЕВРАЗ

Вместе мы можем добиться очень многого

СЛОВО – ПРОФЛИДЕРУ

«Наш профсоюзный комитет прилагает много усилий для защиты прав работников, ещё бы больше понимания с их стороны и желания сплотиться, тогда мы смогли бы сделать очень многое!» — говорит председатель профкома Юргинского ферросплавного завода (ППО «Кузнецкие ферросплавы») Станислав БОРОВИК.

На протяжении всей нашей беседы со Станиславом Сергеевичем двери в его кабинет не закрывались. Люди шли к нему, чтобы проконсультироваться по разным вопросам. Вот заглянул человек в спецовке, и председатель профкома протянул ему маленькую карточку:

— Сколько я за неё должен? — спросил рабочий.

— Нисколько, вы будете ею пользоваться, пока состоите в профсоюзной организации.

— Недавно профком завода решил организовать дисконтные карты для членов профсоюза, — поясняет мне Станислав Сергеевич. — Пока в карте указаны только магазины Юрги, но мы планируем расширить список за счёт торговых точек Кемерово, других городов Кузбасса. Думаю, даже один процент скидок что-то значит для наших работников.

К примеру, скидка в «Пятёрочке» для обычного покупателя составляет 10 процентов, по нашей карте — 12. В Новосибирске есть аквапарк, который любят посещать юргинцы, мы договорились и там о скидке в 30 процентов для наших работников. Хотим договориться и с другими организациями, например, со стоматологическими клиниками. Выпущено 150 карт, но мы составляем новый список, потому что много желающих её получить. Вот сейчас плотно занимаюсь этим делом, езжу по магазинам, договариваюсь о сотрудничестве. Ещё одна

Многие считают, что можно спокойно пользоваться тем, чего добился профсоюз. Встречаемся с людьми, объясняем, что чем больше нас будет, тем больше нам удастся сделать.

акция от ППО «Кузнецкие ферросплавы» — льготное посещение бассейна для членов профсоюза, а для всех услуга стоит 1100 рублей.

— Этими акциями, — замечает председатель профкома, — мы пытаемся повлиять на сознание людей и их отношение к профсоюзу. Многие считают, что можно спокойно пользоваться тем, чего добился профсоюз, ведь и выплаты за выслугу лет, и дотацию на питание, и подарки и другие льготы, что прописаны в колдоговоре, они получают и так. Встречаемся на раскомандировках, в цехах, объясняем, что если мы будем все вместе, это даст нам возможность добиваться большего. К

сожалению, ответной реакции пока добиться трудно.

Каждый руководитель отслеживает ситуацию с профсоюзным членством, оценивает наши возможности, можем ли мы что-либо требовать. Если нас меньше, то и «замечательно», спокойней будет. Не всё руководство, конечно, так рассуждает. Например, в желдорцехе между руководством и коллективом налажены конструктивные отношения, и там у нас сейчас самый высокий процент профсоюзного членства. Работники в свою очередь ценят такое отношение и отвечают хорошей работой.

На данный момент в нашей организации состоит 34 (!) процента от почти 1000 работающих. Что можно сделать с такой численностью? Получается борьба с ветряными мельницами.

— Несмотря на это, работники всё же идут в профком за помощью? С чем обращаются?

— Вопросы — острых, неудобных для руководства, — очень много. Возьмём, к примеру, работу уполномоченных, которые честно делают своё дело: заполняют журналы, пишут замечания, а начальство за такую активность их не только не поощряет, а наоборот — «прорабатывает», пытаюсь умолчать о проблеме, отодвинуть её решение. А ведь такая тактика может вылезти боком. Если на кране отсутствует освещение, если человека вынуждают работать на

неисправном оборудовании, может случиться всё что угодно. И кто опять будет виноват? Безусловно, работник, так как не соблюдал требования безопасности. С освещением производственных помещений и территории у нас часто возникают проблемы, каждую неделю делаю обход и вижу много нарушений.

Большая тема — своевременное обеспечение питьевой газированной водой плавильщиков. Всё время нужно напоминать об этом руководству цеха. Особенно летом, когда на улице 30 градусов, а в цехе 70, и люди страдают от жары.

Довольно долгое время у нас идёт борьба за установку оста-



новочного павильона — в месте, удобном и для работников, и для водителей. Сейчас автобус забирает людей на несанкционированной остановке — это площадка под открытым небом. Работникам порой приходится перебежать дорогу в неположенном месте, чтобы успеть на автобус. Мы обращались в администрацию района и города, даже сами нашли старый павильон, который нужно было только обновить и установить. Сначала вроде бы нам разрешили, но в администрации сменились люди, которые курировали этот вопрос, от нас потребовали много бумаг: разрешение на установку, соответствие нормативам... Вновь решение вопроса отодвинулось.

Занимались обеспечением горячим питанием. До недавнего времени было так, что если в 10 часов блюда ещё были тёплыми, то в 12, когда наступает основное время обеда, работники вынуждены были их подогревать в микроволновке. Мы решали этот вопрос с главным инженером и электриком, и пока удалось добиться, что хотя бы до 12-ти блюд остаются горячими.

Попутно пришлось решать другие проблемы — связанные с искусственно возникающими очередями, применением одноразовой посуды, скудостью ассортимента блюд, работали по жалобам на качество приготовления. Всегда говорю людям: записывайте свои замечания в книгу жалоб и предложений. Нам труднее решать вопросы, если вы будете молчать.

Занимаемся и прочими «мелкими» вопросами, регулируем конфликты между работниками и руководством цеха.

Это, как говорится, на моём уровне решается, с более глобальными проблемами выходим на председателя профкома ППО «Кузнецкие ферросплавы» Андрея Александровича Ходырева.

Раньше мы проводили соревнования по многим видам спор-

та: теннису, футболу, боулингу, участвовали в Гонке героев, организовывали хорошие добрые дела, например, акцию «Чистый берег», уборку в сквере имени Басырова... Но — пошли разговоры о том, что профсоюзный комитет не тем занимается.

Мы решили на год взять тайм-аут, приостановили спортивную работу. Хотя, честно, я не понимаю, как эта работа мешала решению других, более серьёзных проблем, в целом профсоюзной деятельности?

У меня большая надежда на нашу молодёжную организацию, которая в последнее время обновилась. Появились люди, которые поддерживают все наши идеи, помогают, призывают работников вступить в профсоюз.

Как тогда организовывать людей на что-то большее, если они нигде не встречаются помимо работы, и у них не будет повода пообщаться, подружиться, обсудить проблемы?

Через год такого «застоя» у нас команды распались, и сейчас их трудно собрать. Осталась только команда по хоккею на валенках, которая всегда занимала первые места по городу, теперь ребята вынуждены на свои средства участвовать в турнирах.

Недавно наши работники всё-таки попросили профком вновь заняться организацией спортивных и других мероприятий. У нас много желающих продолжать занятия спортом, соревноваться, и их надо поддерживать. Мы планируем пятерых наших работников заявить на Всероссийскую лыжную гонку «Лыжня России», на Гонку героев. Планируем также соревнования по плаванию, по зимней рыбалке, весёлое семейное мероприятие «Зимние забавы».

— Станислав, вы у руля профсоюзной организации с 2014 года. Если оглянуться назад, за что могут быть благодарны работники профкому?

— В принципе, всё, чего до-

стиг профсоюз, прописано у нас в коллективном договоре. Но можно вспомнить, например, о том, как мы добились изменения графика работы для работников шихтового двора, слесарей, электриков. Попробовали по просьбе плавильщиков перевести их на 12-часовой график, советовались со специалистами по охране труда, — всё получилось, работники остались довольны.

Ассортимент столовой стал богаче. Добились обеспечения более качественным молоком за вредные условия труда. Решили вопрос с обустройством бытовых помещений в железнодорожном цехе. В насосной станции, где работают в основном женщины, по нашей инициативе были установлены новые пластиковые окна, теперь там стало тепло и комфортно. Мелкий косметический ремонт произвели во многих подразделениях — там покрасили, тут обновили. Обустроили помещения совета ветеранов, снабдили бытовой техникой, теперь наши ветераны могут собраться, попить чаю, пообщаться.

А сколько мероприятий провели, в скольких соревнованиях участвовали! Наша команда КВН, кстати, успешно везде выступала и выступает, берёт призовые места. В целом, нам не стыдно за свою работу.

— Может быть, стоит больше говорить об успехах?

— Может быть, и стоит. Недавно мы изготовили информационные стенды, которые планируем вывесить во всех цехах. Очень рады будем тому, если работники будут их изучать, а мы постараемся сделать информацию читаемой, наглядной. Статьи, вы обратили внимание на галерею фотографий наших активистов, которая украшает аллею перед зданием заводоуправления? Тоже наша работа.

У меня большая надежда на нашу молодёжную организацию, которая в последнее время обновилась. Появились люди, которые поддерживают все наши идеи, помогают, призывают работников вступить в профсоюз. Это Светлана Базанова, Олеся Ткачук, Юрий Дятлов, молодёжь аналитической лаборатории, ОТК, шихтового двора. Спасибо им!

Мы создали группу в соцсетях, где делимся новостями, ребята имеют возможность оперативно сообщить мне о проблемах, не заходя в профком, предложить идеи. Вместе мы можем добиться очень многого. Надеюсь на поддержку наших работников. Тогда всё получится!

Ирина БЕЛОВА

Мне повезло с коллегами

Первыми знакомятся с новичками-студентами преподаватели комиссии общеобразовательных дисциплин. Они ведут разностороннюю образовательную и воспитательную деятельность, и одно из важных направлений их работы – воспитание у студентов активной жизненной позиции, целеустремлённости, чувства патриотизма, привитие навыков самостоятельности.

Одним из самых сложных предметов для студентов 1-го курса является математика. Не секрет, что преподавателям этой науки нередко приходится ликвидировать школьные пробелы в их знаниях. Требовательность, высокое педагогическое мастерство Ларисы Владимировны Миклиной и Нины Павловны Волковинской к концу учебного года неизменно дают хороший результат. Не раз их

воспитанники занимали первые места в городских и областных олимпиадах среди студентов среднего профобразования.

Преподаватель физики Ирина Геннадьевна Гокова творчески подходит к своему предмету, благодаря чему её уроки всегда становятся интересными, увлекательными, а ребята получают глубокие знания.

Варвара Викторовна Пороль, преподаватель химии и географии, принимала участие в конкурсе «Преподаватель года». За годы работы в техникуме ею накоплен богатейший методический материал, она умеет организовать учащихся, зажечь их интересной идеей, вовлекает в волонтерское движение.

Занятия по литературе, географии, биологии не только дополняют среднее образование, но и дают навыки духовного общения, развивают кругозор.



Верхний ряд: И. Гокова, В. Пороль, Л. Журавлёва, В. Васильева. Нижний ряд: Н. Волковинская, Е. Тростинецкая, Л. Миклина.

Мы с моей коллегой Людмилой Николаевной Журавлёвой проводим литературные гостиные, на которых вместе с нашими юными любителями поэзии читаем стихи, беседуем о поэтиче-

ских жанрах, встречаемся с интересными людьми, организуем чтение собственных произведений.

Безусловно, глубокого уважения заслуживают наши ветер-

раны, которые трудились в техникуме на протяжении многих лет. Это преподаватель русского языка и литературы Людмила Владимировна Севостьянова, преподаватель математики, заслуженный учитель Российской Федерации Марина Петровна Дегтяренко, преподаватель физики Светлана Ивановна Польшева.

Сегодня я могу с уверенностью сказать: мне повезло с коллегами. Все они – ответственные, инициативные, творческие люди, постоянно занимаются саморазвитием, и что особенно важно – любят наших студентов, вкладывают в свою профессию душу и сердце.

И всегда в нашем небольшом коллективе царят доброжелательность, товарищество и взаимопонимание. А это дорогого стоит.

Елена ТРОСТИНЕЦКАЯ

Не стареют душой ветераны



Совет ветеранов. Г. Аульченко – вторая слева в нижнем ряду

С Галиной Николаевной Аульченко мне пришлось работать особенно плотно с 1994 года, когда она возглавила совет ветеранов техникума, уйдя на заслуженный отдых.

Я занималась тогда организа-

цией воспитательной работы в техникуме. Галина Николаевна всегда была готова прийти на помощь. Если надо было провести лекцию для первокурсников в музее техникума, организовать встречу с ветераном, определить

фронт работы волонтерскому отряду, то я обращалась к ней и всегда находила понимание. Её энергии и молодому задору можно только позавидовать. Охотно делилась она и своим богатым педагогическим опытом.

В наш техникум Галина Аульченко пришла в 1960 году, сразу после окончания Новокузнецкого пединститута. Вначале преподавала физику, затем много лет – электротехнику на металлургическом отделении. Желая помочь студентам лучше овладеть сложной профессией, она наладила тесную связь с производством, это делало её лекции не только полезными, но и интересными.

Признаётся, что до сих пор хранит планы занятий, никак не решается с ними расстаться. Её можно понять, ведь столько сил вложено в подготовку каждого урока.

В 1982 году Галина Николаевна возглавила вечернее отделение техникума. С большой теплотой отзываясь она об этом времени и о своих студен-

тах-вечерниках. Это были особенные ребята, хорошо знающие своё дело. Вот когда пригодились связи с производством.

Уйдя на заслуженный отдых, она не смогла сидеть сложа руки. Работа в совете ветеранов требует немало сил. Но Галина Николаевна полна энергии, она знает всё о ветеранах техникума, постоянно поддерживает с ними связь, интересуется жизнью и проблемами нашего учебного заведения. Вот и сейчас она занимается подготовкой к 90-летию техникума, поистине ставшего ей родным.

Хочется пожелать этому замечательному педагогу и организатору доброго здоровья на много лет вперёд. Ведь не стареют душой ветераны!

Людмила ЖУРАВЛЁВА

Всё не напрасно

Хорошо помню тот день, когда я в конце 90-х годов пришла устраиваться в Кузнецкий металлургический колледж. Это был не самый простой период в моей жизни в свете известных событий в нашем государстве, мне пришлось менять не только работу, но и место жительства (я приехала из Казахстана).

Казалось, после таких ударов судьбы можно было долго приходить в себя. Но как только я начала работать в техникуме, сразу почувствовала тепло и внимание педагогического коллектива.

Вот уже больше 20 лет я здесь преподаю, и мне радостно осознавать, что я тружусь среди педагогов, которым не безразлична судьба детей, которые стараются каждому из них дать зна-

ния, научить, а главное, подарить частичку своей души и сердца.

И слава Богу, наши усилия оправдываются. Большинство тех, кто вышел из стен Кузнецкого металлургического, становятся прекрасными специалистами, достойными людьми. Встречая выпускников где-нибудь в городе, я вижу, с каким теплом они отзываются о техникуме и преподавателях, помнят их по имени-отчеству, передают приветы. Не лишком часто, но когда позволяет время, заходят к своим классным руководителям: их тянет в свою «Альма-матер».

Значит всё не напрасно, значит, наш труд приносит хорошие плоды, и мы даём студентам не только профессиональные знания, но и воспи-



Встреча выпускников 1997 года с преподавателями. С. Воробьева – в центре в нижнем ряду

тываем хороших, добрых людей.

В преддверии юбилея хочется

пожелать педагогическому коллективу техникума, всем сотрудникам крепкого здоровья,

удачи во всём, плодотворной работы и талантливых студентов.

Светлана ВОРОБЬЁВА

Мой техникум

В Кузнецком металлургическом техникуме я работала преподавателем экономики 15 лет. Вроде бы немного. Однако с техникумом я знакома, да простят меня мои коллеги, пожалуй, как никто другой. Дело в том, что моя мама, Лидия Ювенальевна Фролова, трудилась здесь всю жизнь. И я хочу поделиться своими детскими воспоминаниями о её работе, о техникуме.

После окончания Новокузнецкого педагогического института и нескольких лет работы в женской гимназии в Томске мама возвратилась с семьёй в Новокузнецк и была принята в металлургический техникум на должность преподавателя русского языка и литературы.

ми) кажется абсолютно нереальным! Всё-таки другими были наши предшественники!

Люблю техникум моего детства, ещё в старом корпусе, который располагался рядом с КМК, возле ГПТУ № 11. Мама читала лекции вечерникам, а когда готовилась к литературной гости-

штётками — раздевалка, кстати, общая для студентов и преподавателей, по левую — маленький буфет с очень вкусными ливерными пирожками, калачами и киселем. Поднимаемся ещё на пару ступенек и оказываемся перед дверью, ведущей в приёмную, где с утра до ночи бьют по клавишам пишущих машинок четыре девушки-секретарши.

Из далёкого детства память сохранила запах добротной дубовой мебели и крепких папирос. Хорошо помню и всех директоров — уже упомянутого Аносова П.С., Баландина Н.Д., Потапова И.Д., мы ходили к ним запросто в гости. В преподавательской стояли массивный кожаный душистый диван, большой квадратный стол, кадка с пальмой, возле окна — огромное напольное зеркало. Здесь на переменах собирались преподаватели, общались, делились новостями, шутили и смеялись.

Не помню, чтобы преподаватели сердились или критиковали работу и окружающую жизнь. Все были какие-то приветливые, меня часто угощали каким-нибудь гостинчиком. Не помню и свою маму, ругающей нерадивых студентов или отчитывающей родителей двоечников. Она любила говорить и повторяет мне сейчас: «Больше хвали студентов! Не будь нудной и поменьше ставь двоек! Вспоминай, как сама училась — так хотелось погулять! Столько разных предметов — разве можно всё это выучить?!». И неблагодарная сторона работы оставалась за кадром: на службе преподаватель Фролова была всегда подтянутой, улыбающейся, с хорошей причёской, а дома — уставшая, с вечно склонённым лицом над тетрадями. И так — 40 лет подряд!

В тот самый день выборов в актовом зале техникума был большой концерт, выступала наша новокузнецкая балерина Валентина Барадулина, артисты исполняли песни, читали стихи. Сейчас, вспоминая это, не могу представить, как все смогли поместиться в небольшом зале — ведь сегодня в этом помещении всего лишь аудитория с интерактивной доской и кабинет методиста!

Особые воспоминания у меня остались от мастерских, которые и сейчас находятся на цокольном этаже. Тогда руками студентов были сделаны и собраны действующие макеты, отображающие работу всех основных служб металлургического завода. Для меня, ребёнка, лаборанты специально приводили их в действие: вагончики двигались по рельсам, ковшки наклонялись, куда-то что-то выливалось. Красота! Сегодня, во времена компьютерной графики, ребяташек уже ничем не удивишь, а в то время это было — чудо!

Всплывает из памяти характерная картина моего уже

лучшего коллеги), и ничто этому не должно помешать. Как я не любила эти звонки — ведь срывались все семейные планы! Самое удивительное, что через много лет «диспетчер Люся» — уважаемая всеми Людмила Павловна — «командовала» уже мной, преподавателем Чехуновой, и ослушаться её я также не могла!

Когда волею судеб спустя много-много лет я оказалась в техникуме уже в качестве преподавателя, я искала воспоминания моего детства, осколки той счастливой жизни, что ли. Всё изменилось, конечно, всё стало другое — интерьер, звуки, запахи. Но я всё-таки нашла кое-какие артефакты — лестни-



Л Фролова (в центре) с коллегами

КМТ находился в самом центре города, являлся подразделением Кузнецкого металлургического комбината и имел сильный, профессиональный педагогический коллектив, две трети которого составляли мужчины.

Статус учреждения диктовал свои требования, и не только к профессионализму, но даже и к внешнему виду преподавателей. К гардеробу мама относилась скрупулёзно: к каждому платью подбирала свои сумочки, ремешки, брошки, клипсы и часики, не говоря уже об обуви. «На работу я не шла — летела», — любит вспоминать она.

Атмосфера в коллективе была чудная, праздники отмечали дружно и с творческим подходом. Приходили все с мужьями и жёнами, пели песни, танцевали под пластинки. В нашем семейном архиве сохранилось много фотографий тех лет. И по ним можно судить, насколько хороши, открыты и дружелюбны были отношения между людьми в то далёкое время.

Моё рождение ознаменовалось интересным событием. В день выписки из роддома маму навесил директор техникума Аносов Павел Алексеевич (все звали его Пал Сеич). Поинтересовался здоровьем, посмотрел на меня, спросил, не нужна ли помощь, и в подарок достал из галифе большое спелое яблоко. Кто знает, может, этот приход был знаковый, и я неспроста спустя пятьдесят лет стучала каблучками по коридорам «канцелярии Пал Сеича»?

И ещё, сегодня, в третьем тысячелетии, этот поступок (приход директора с поздравления-

ной, брала на репетиции с собой меня, шестилетнего ребёнка. Мне запомнился огромный полутёмный актов зал: на сцене стоит стол, горит лампа, студент читает «Белеет парус одинокий», на стене диапроектор высвечивает портрет Лермонтова, а за фортепьяно — моя мама. А после репетиции — по жуткому морозу, почти в темноте, пешком, в валенках — торопимся домой (в то время трамваи по проспекту Курако ещё не ходили, и освещение было никудашное). Зато настроение было радостное и бодрое!

Помню лето, день выборов, а значит, большой праздник. Мама «сидит на буквах», в избирательной комиссии, а я при ней. Парадное крыльцо утопает в яблоневом цвету. Поднимаемся по ступенькам, входим внутрь и оказываемся в холле. По правую руку за деревянными ре-



Литературная гостиная

школьного детства. В нашей квартире раздаётся телефонный звонок, я беру трубку. На том конце провода звучит тихий голос диспетчера Люси: «Здравствуйте, Лидию Ювенальевну можно к телефону?». «Хорошо, Люсенька, бегу!» — отвечает ей мама. Это значит, что мама немедленно убегает «на замену» (проводить занятие вместо забо-

цу с перилами и пол в старом корпусе, сделанные в 30-х годах, дверь с декоративными кругами между спортзалами. Они — из моего детства!

А работа осталась той же. Удивительно, но спустя полвека я, поменяв несколько профессий, тем же маршрутом (из того же дома, в тот же техникум) спешила, как и моя мама, утром — к студентам дневного отделения, вечером — к «вечерникам», чтобы начать свой спектакль в Театре одного актёра. Конечно, жизнь очень изменилась: свои отчёты я писала на компьютере, а не как мама — ручкой с простым пером, чернилами. Со студентами и их родителями я общалась по сотовому телефону и отправляла ежедневные SMS-сообщения; она же — ходила по квартирам, беседовала «в живом режиме», так сказать.

Однако после работы я, так же как и моя мама, приходила домой, заваривала чай, «отпаивалась» и замолкала до следующего дня, набираясь сил. А назавтра — снова бежала в свой «муравейник», которому теперь исполняется уже 90 лет!

Галина ЧЕХУНОВА



«Праздники отмечали дружно и с творческим подходом»

Традиция – быть в числе призёров

Многие годы спортсмены цеха изложниц ЕВРАЗ ЗСМК успешно выступают на соревнованиях разного уровня. При том, что сам цех является довольно малочисленным, маститых спортсменов в нём много!

— Наша команда всегда в числе призёров спартакиады комбината, ни разу мы не были четвёртыми, — не без гордости говорит физорг подразделения, огнеупорщик Владимир ИВАНОВ. — Два года назад в своей подгруппе заняли первое место.

Мало того, в цехе изложниц не первый год проводятся соревнования по лыжам, лёгкой атлетике, теннису... Поскольку видов спорта несколько, состязания называли цеховой спартакиадой.

В спартакиаде ежегодно участвуют около 50 человек. Некоторые спортсмены выступают в пяти, а то и восьми разных видах спорта.

Сейчас, например, в разгаре турнир по теннису. Идёт борьба за личное первенство, определяются лидеры. А потом на каждом участке или в службе будут сформированы команды по три человека. Интрига, кто станет первой профсоюзной ракеткой, нарастает.

Проблем с помещением для тренировок никогда не было. В цехе есть спортзал, где в любое время можно заставить пять — шесть человек: одни играют в теннис, другие занимаются на тренажёрах.

— Тех, кто устраивается к нам, я привожу в спортзал — показать наши возможности для занятий, а потом уже идём в профсоюз вступать, — улыбается Владимир Алексеевич. — Стараемся, чтобы спортсмены были на виду, молодёжь поддерживаем. Каждый работник может проявить себя в каком-нибудь виде спорта.

В особом почёте лыжи, самые обычные, беговые.

— Это доступный вид спорта, — объясняет Владимир Иванов. — Зимой кроссы проводим на поле возле Новоильинского района. Новичкам подсказываем, как правильно на лыжи встать, как их мазью намазать. Поддержка нужна. Человек быстрее к финишу придёт, будет доволен. На этом же поле бегают наши легкоатлеты.

А тех, кто показал себя в спортивных мероприятиях, приглашают стать участниками недельного туристического похода на Поднебесные Зубья, и этой тра-

диции уже много лет. На природу металлурги отправляются при поддержке цехового профсоюзного комитета. Отличный отдых, приятные воспоминания остаются в памяти надолго.

В таком деле без энтузиастов никак. Своими единомышленниками, с кем почти сорок лет работает и выступает, Владимир Иванов называет двух Александров — Мануйлова и Шелегова. Оба работают слесарями-ремонтниками. Много лет выступали за цех, украшали своими достижениями турнирную таблицу. С теплотой вспомнил Владимир Иванов и Тимофея Кирьянова, который недавно вышел на заслуженный отдых:

— Сельский парень, с Алтая. Когда он начал у нас работать, я учил его бегать, заинтересовал.

Конечно же, я не могла удержаться от расспроса о спортивной и трудовой биографии самого Владимира Иванова. Пусть дальше будет его монолог.

— Лыжами заниматься я стал, наверное, из своей вредности, — рассказывает он. — Мне в седьмом классе на медкомиссии сказали: сердце слабое, подозрение на ревматизм, в армию не возьмём. Как? Сажу в коридоре и вижу на стене плакат о том, что ревматизм лечится... ходьбой на лыжах! Начал сам себя тренировать. Стал в школе выигрывать, потом в районе. Во Всесоюзных соревнованиях участвовал, до армии нормы кандидата в мастера спорта выполнил. А вот в армию попал неудачно — в Крым. Другой бы радовался, а мне снегу надо. Пришлось большой спорт прервать на два года.

До армии закончил энергетический техникум, и в 80-м году пришёл работать на завод. Начал бегать за цех, за ЗСМЗ, за город, на областных соревнованиях даже в призёры попадал. Звание мастера спорта получил. С 1985 года стал работать огнеупорщиком, в 1986-м выбрали физоргом. В цехе всегда шли навстречу, отпускали на соревнования. Работу никогда не оставлял, мог и в выходной отработать.

Тогда за спорт отвечали и профсоюз, и комсомол, и администрация, проще бы-



Владимир Иванов — первый слева

ло. Я начал поднимать массовость. Сам во всех видах спорта выступал — и бегал, и плавал. Был и в чемпионах, и в призёрах. Ну и коллектив, друзья хорошие были. Без них ничего бы не получилось, конечно.

Уже много раз хотел работу физорга оставить, но... приходят в цех новые люди. Физически они готовы участвовать в соревнованиях, но тонкостей не знают. А потом увлекаются — и семьи свои подтягивают, и в горы начинают ходить. Им всё интересно. И мне тоже интересно. Спасибо, конечно, моей семье — жена с пониманием относится. Хотя и «тёрки» случались: раньше за год до 30 соревнований было! Только заводских, а ещё городские, областные. Сейчас — 14.

Всему, что сам умею, рад научить других. Молодёжь хочется поддержать, новичков приобщить к спорту. Устраиваясь, а через три недели соревнования. Рекордов нам, говорю, не надо. Пройди дистанцию, покажи себя. В некоторых разгорается интерес. Надёжные ребята из сельских местностей. Говорю: будете участвовать — я вас всегда поддержу, спортсмены у нас на виду. Кстати, курящие меня стесняются. Увидят, сигареты прячут.

Рекорды уже не бью, после работы иногда на диване хочется подремать. А потом думаю: через месяц же соревнования! И заставляю себя идти тренироваться. Детей своих гоняю, а они этого не любят. Но, может, внуков научу — они шустренькие растут.

Спорт нужен для здоровья. Это круг общения, времяпровождение. И просто образ жизни, который уже не поменять.

Р.С. Турнир по теннису завершился, в нём приняли участие 28 человек. Лучшие теннисисты трудятся на участке плавки, в электрослужбе и механослужбе.

Личное первенство среди мужчин выиграли транспортировщик Евгений Бердинский, огнеупорщик Владимир Иванов и электромонтёр Сергей Хорошилов. Достойную конкуренцию призёрам составили начальник цеха Максим Переходов и слесарь-ремонтник Дмитрий Савельев.

Среди женщин лучшие результаты у машиниста крана Оксаны Анощенко, сушильщицы Оксаны Хлебниковой и машиниста крана Лилии Людягиной.

Поздравляем!

Лолита ФЁДОРОВА

Доминировал доменный!

В конце октября на искусственном поле манежа «Металлург-Запсиб» прошёл розыгрыш Кубка «Золотая осень» по мини-футболу в зачёт открытой спартакиады АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

За кубок схлестнулись 28 команд. И это не удивительно, к зиме многие уже успели соскучиться по любимому виду спорта. Безусловно, к такому важному турниру спортсмены серьёзно готовились, активно тренировались.

Соревнования получились захватывающими. На поле сразу определились лидеры, в полуфинал вышли четыре команды: кислородно-конвертерные №1 и 2, доменный и сортопркатный цехи. В финале боролись уже ККЦ-1 и доменный. В итоге со счётом 3:1 победили доменщики. Поздравляем!

«Успех доменщиков вполне закономерен, так как они в течение нескольких лет регулярно тренируются — и зимой, и ле-

том, что позволило им с каждым турниром выступать всё лучше и лучше, — отметил инструктор-методист отдела организации

спортивной работы Частного учреждения КСЦМ Евгений Шафоростов. — Думаю, большая заслуга в этом принадлежит физоргу цеха Ивану Терещенко. В этом осеннем турнире футболисты доменного достигли высшего своего успеха, завоевав такой почётный кубок».



Шерегеш зовёт!

В наступающем сезоне в Шерегеше заработает 15 новых объектов турбизнеса.

По поручению губернатора Сергея Цивилёва первый заместитель губернатора Вячеслав Телегин провёл выездное совещание по готовности курорта к горнолыжному сезону.

Как сообщил глава Таштагольского района Владимир Макута, в 2019 — 2020 годах на горе Зелёная будут введены в строй два подъёмника, пять гостиных, два сервисных центра, два ресторана, кафе, подземные стоянки.

Вячеслав Телегин осмотрел подъёмники и сервисные центры. Подготовлена стоянка на 3,5 тыс. автомобилей, выделено место для автобусов. Здесь гости смогут оставить вещи, взять напрокат снаряжение (от лыж и сноубордов до перчаток и очков) и на подъёмнике в тёплой гондоле перебраться к месту катания или прогулочного отдыха.

В сервисном центре оборудованы душевые, будут работать несколько магазинов и ресторан, детский городок с командой аниматоров. В планах — организовать зимний картинг, обустроить 1,5-километровую прогулочную зону и верёвочный парк.

На совещании подвели итоги работы районной комиссии по безопасности. Объекты турбизнеса проходят проверку для получения паспорта безопасности и разрешения на эксплуатацию подъёмников.

С 16 ноября начнёт регулярное движение электропоезд «Шерегеш-экспресс». Организовано междугороднее автобусное сообщение курорта с Кемерово, Новосибирском, Новокузнецком.

По информации пресс-службы АКО

Почему «Регуляторная гильотина» касается каждого?

«Регуляторная гильотина»? Что это такое?

За время существования СССР, да и после 1991 года было сформировано множество норм, касающихся организации производства и бизнеса, сроков проверок по различным направлениям работы и так далее.

Согласно информации на сайте реформы, сейчас нормы изложены в 9 тыс. нормативных правовых актов, которые содержат больше 2 млн. обяза-

тельных требований к бизнесу. Многие из них давно устарели. «Регуляторной гильотиной» называют анализ всех этих требований с целью определить, какие из них сохраняют актуальность, а какие — утратили своё значение. Нормы, которые в правительстве сочтут устаревшими или неактуальными, как раз и предлагается «отсечь» в рамках «гильотины», изъяв из законодательства.

То есть такое количество законов просто возьмут и отменят?

Не совсем так. Теоретически «обрежут» лишь те нормы, которые утратили актуальность. Остальные же осовременят и сохранят, сформировав из них единый список обязательных требований, прописанных в федеральном законе. Закон должен однозначно определить само понятие «обязательное требование», регламентировать процесс

разработки и принятия таких требований, установить цели и основные принципы их закрепления в законодательстве, определить сферы общественных отношений, в рамках которых должны группироваться обязательные требования и соответствующие им виды государственного и муниципального контроля.

Но почему тогда общество так обеспокоено «гильотиной»?

Проблема в том, что «под нож» могут попасть и вполне действующие нормы, не получившие пока замены в современном законодательстве. Скажем, если применить «регуляторную гильотину» в трудовых отношениях и во всех подзаконных актах,

касающихся исполнения Трудового кодекса, то система охраны труда и промышленной безопасности будет практически уничтожена. Что может привести к значительному увеличению показателей травматизма и смертности на рабочих местах.

На практике — это может коснуться меня лично?

Да, конечно. Отмену большого количества законов и подзаконных актов может почувствовать на себе каждый гражданин России.

Например, под «гильотину» попадает декрет Совета народных комиссаров РСФСР «О восьмичасовом рабочем дне», на основе которого устанавливается соответствующая норма рабочего вре-

мени в Трудовом кодексе (40 часов в неделю). Кроме того, это единственный правовой акт, предоставляющий работнику обоснованно просить работодателя предоставить дни отдыха «сообразно закону их веры» (праздничные дни, считающиеся нерабочими в рамках той или иной религии).

Что, и зарплата может снизиться?

«Регуляторная гильотина» может существенно повлиять на заработок миллионов российских граждан. Так, в рамках реформы жители районов Крайнего Севера и приравненных к нему местностей могут лишиться доплат за работу в сложных

климатических условиях. Что, естественно, ударит по кошельку.

Есть и другие нормы, попадающие под «обрезание» и касающиеся зарплат отдельных категорий работников.

С этим ещё можно что-то сделать?

Да. Пока можно. Во-первых, со стороны различных министерств поступают правки к соответствующему законопроекту. Общественные организации вообще предлагают не торопиться с отменой норм, пока правительство чётко не определится с заменой. В профсоюзной среде по этому поводу сформирован слоган «Нет отмены без замены!». А в письме за подписью председателя ФНПР Михаила Шмакова на имя главы Минтруда Максима Топилина содержится следующее предупреждение: «Развитие законодательства должно идти

эволюционным, а не революционным путём. Поспешность принятия решений в упразднении актов, содержащих нормы трудового права, может привести к возникновению неблагоприятных условий труда, влекущих за собой несправедливость и лишения для большого числа людей, а также к росту конфликтных и спорных ситуаций. Отмена актов, содержащих или разъясняющих права в области социального обеспечения, приведёт к существенному снижению уровня предоставления социальных гарантий и льгот».

А профсоюзы подготовили свои предложения относительно «регуляторной гильотины»?

Конечно! Законопроект проанализировали на уровне аппарата Федерации независимых профсоюзов России и в отраслевых профсоюзах, после чего в правительство было направлено 174 поправки, касающиеся социально-трудовых прав работников, а также норм для отдельных отраслей и регионов.

Позиция ФНПР однозначна: социально значимые виды государственного контроля и надзора

должны быть выведены из-под механизма «регуляторной гильотины». Профсоюзы — в противовес стремлению представителей работодателей ускорить процесс «регуляторной гильотины» — кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав.

Как показывает практика, сегодня объём выявленных нарушений трудового законодательства остаётся весьма существенным.

На каком этапе сейчас находится «регуляторная гильотина»?

В ноябре Минюст должен обобщить все подготовленные в министерствах и ведомствах поправки и представить в правительство. Далее в правительстве проанализируют их значимость и разберут предложения в процессе работы 41 рабочей группы, сформированных в различных отраслях экономики.

Члены этих групп будут участвовать в формировании новых структур регулирования, подготовке

проектов нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, а также других документов в соответствующих сферах общественных отношений. Результатом работы групп, которая будет вестись до конца 2020 года, должно стать создание новой системы контрольно-надзорного регулирования. Пересмотр предъявляемых к бизнесу обязательных требований планируется закончить к 2021 году.

Газета «Солидарность»

Определена величина ПМ в Кузбассе

По данным областного департамента труда и занятости населения, величина прожиточного минимума по Кемеровской области за III квартал 2019 года в расчёте на душу населения составила 10339 рублей, для трудоспособного населения — 10972 рубля, пенсионеров — 8337 рублей, для детей — 10712 рублей.

По отношению к предыдущему периоду (II квартал 2019 года) произошло снижение величины прожиточного минимума для всех социально-демографических групп населения. Изменение произошло за счёт уменьшения стоимости минимального набора продуктов питания на 131 рубль (2,8 процента), увеличения стоимости минимального набора непродовольственных товаров на 35 рублей (1,4 процента), увеличения стоимости минимального набора услуг на 49 рублей (2,1 процента) и др.



При сравнении среднедушевого показателя величины прожиточного минимума, установленного для населения Кемеровской области, с аналогичными показателями в отдельных Сибирского федерального округа, очевидно, что он ниже ПМ, установленного в Новосибирской, Томской областях, Красноярском крае и в среднем по Российской Федерации.

Это свидетельствует о том, что в соседних регионах цены на продукты питания, товары и тарифы на услуги выше, чем в Кузбассе.

Пресс-служба АКО

Правительство не повысило пособие по безработице на 2020 год

Пособие по безработице в 2020 году останется на уровне нынешнего года: соответствующее постановление подписал премьер-министр России Дмитрий Медведев. Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Минимальная величина пособия по безработице составит 1500 рублей, максимальная — 8000 рублей. При этом для граждан предпенсионного возраста предельный размер пособия составит 11 280 рублей.

Напомним, что с 1 января 2019 года максимальный размер пособия по безработице в России увеличился с 4900 до 8000 рублей в месяц, а минимальный — с 850 до 1900 рублей. Однако срок выплаты сократился до шести месяцев. Повышение произошло впервые за 10 лет. Размеры пособия по безработице — ниже величины прожиточного минимума, таким образом, безработным гражданам не будет обеспечено даже физиологическое выживание. Единственная категория граждан, которая получает пособие в размере МРОТ, — это предпенсионеры.

В Федерации независимых профсоюзов России считают, что нормальное пособие невозможно установить в рамках финансирования, выделенного Минфином. Профсоюзы предлагают ввести два вида пособий: социальное базовое — из средств федерального бюджета для граждан, не имеющих достаточного страхового стажа работы, и так называемое «страхование от безработицы», которое будет зависеть от размера зарплаты.

На работу — с ОРВИ

Большинство россиян предпочитают работать во время острой респираторной инфекции, не оформляя больничный лист. Об этом сообщает информационное агентство ТАСС со ссылкой на итоги опроса сайта «Здоровье Mail.ru».

В исследовании отмечается, что при ОРВИ 65 процентов людей продолжают работать и не уходят лечиться домой. В то же время 49 процентов россиян, находясь на больничном, работают дома.

В сообщении приводятся и такие цифры: в 2019 году 41 процент работников ни разу не был у врача. При этом 38 процентов посещали докторов от двух до четырёх раз, и лишь 13 процентов анкетированных — пять-шесть раз. В основном россияне обращались к специалистам государственных медицинских учреждений.

В ходе исследования выяснилось, что 50 процентов граждан обращаются к специалисту лишь в крайних случаях, а 23 процента оттягивают момент посещения врача до последнего. Указания врачей соблюдают 39 процентов опрошенных, а 23 следуют назначениям доктора, но только в том случае, если могут купить лекарства.

Газета «Солидарность»

На добрые дела время всегда найдётся!

(Начало на 1-й стр.)

На встречу с журналистом Татьяна пришла с коллегой и единомышленником, лаборантом экоаналитического контроля Светланой Костаревой.

...На алюминиевый завод Татьяна Романовна устроилась в 1986 году после работы на КМК. Заочник закончила Томский политехнический институт. С первого дня в профсоюзе, кстати, в обеих лабораториях почти все

великолепно — на ёлочных игрушках, на стаканах, бокалах, на стенах, словом, на любой поверхности. Сколько игрушек сделала Тanya к Новому году ма- рафону! За что ни возьмётся, всё делает с душой и всегда на пять с плюсом.

— Я люблю заниматься рисо- ванием, вязанием, за этой рабо- той отдыхаешь душой, это же та- кое удовольствие, — улыбается Татьяна. — Это моё.

накануне Нового года мы побывали в Обществе слепых, сделали там небольшой ремонт. Посещали подшефную школу-интернат №88, Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних детей «Уютный дом», — перечисляют Тanya и Света. — Дети с нетерпением ждут каждой встречи. Мы учим ребятшек мастерить поделки, строим и оформляем с ними снежные городки. В этом году планируем в рамках марафона побывать в Доме детства «Остров надежды» на улице Спартака.

9 мая 2019 года профсоюзные волонтеры приняли участие в акции «Дорогами войны Кузбасса», которые проводит радиостанция «Аврора». В Междуреченске навестили ветерана войны, трёх узников концлагерей.

А в июне в Шерегеше, уже в

машних, всё надо успеть, — удивляюсь я, — да и на работе устаёте...

— Дети выросли, разъехались, а энергии много, есть время и желание делать добрые дела, поэтому и решили посвятить себя волонтерству, — улыбаются девчата.

— Мы активно начали играть в боулинг, пейнтбол, участвуем во всех соревнованиях, которые проводит наша первичка, — со-



сотрудники — члены ГМПР. Коллектив дружный, как одна семья. Отмечают вместе дни рождения, праздники. А ещё мы узнали (от Светланы Костаревой), что Татьяна награждена министерской наградой, а в 2017 году в конкурсе «Профессионалы РУСАЛа» среди лаборантов заняла первое место.

— Татьяна прекрасная мама и любящая бабушка, талантливый человек, позитивная, лёгкая на подъём и вместе с тем очень скромная, — говорит Светлана. — Член волонтерской профсоюзной команды «Калейдоскоп». Что касается творчества — это всё к ней. Она делает пасхальные яйца из бисера, вяжет разные игрушки, её талант передается дочери Елене. Дети просто в восторге от её поделок. Рисует

Как рассказали наши собеседницы, они всех заводчан приглашают в волонтерскую команду, но постоянных участников девять. Капитан — Светлана Костарева, её правая рука — Лариса Селина. Активные и бесшумные члены «Калейдоскопа» — Татьяна Зенкова, Татьяна Шепелева, её супруг Константин, Лена Савченко с супругом Алексеем, Максим Скрылёв, недавно к ним присоединилась Тanya Степаненко. Кстати, Алексей и Костя не трудятся на заводе, они шахтеры и тоже состоят в профсоюзе.

Вся команда единодушно отзывается о Татьяне как об отличном друге, отзывчивом человеке, который всегда придет на выручку.

— Большое мероприятие для нас — участие в Новогоднем марафоне, который РУСАЛ проводит традиционно каждый год. На его подготовку и проведение уходит почти полтора месяца. В прошлом году

пятый раз, участвовали в «Эко-Фесте», собирали мусор на территории горнолыжного курорта, были покорены скалы-останцы «Верблюды» и «Поклонный крест». Летом в рамках акции «Зелёная волна» озеленяли двор в Куйбышевском районе: посадили ёлки, цветы, оформили цветники. В Кузнецком районе на территории школы-интерната №88 высадили аллею.

И сейчас у Татьяны масса идей на предстоящий Новогодний марафон.

— Как вы время находите на всё это? Ведь столько дел до-

общает напоследок Светлана, — оказалось, что Татьяна неплохо стреляет из пневматической винтовки. Никогда этим не занималась, но, оказывается, умеет. Несколько лет назад она встала на горные лыжи. И всё у неё получается!

С подружкой Татьяной Шепелевой они ездят в автомобильные путешествия в Абхазию, с друзьями сплавляются по горным рекам, были на Телецком озере, Тельбесе.

Так что после 50-ти жизнь только начинается!

Нина Деева

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Дети и книжки

Ехала вчера на работу в троллейбусе. На соседнем сиденье двое ребят выпускного класса средней школы. Первый что-то увлечённо рассказывает второму (прислушалась — что-то из «занимательной физики», если я не путаю).

Далее диалог, который меня, дитя СССР, убил наповал:

— Прикольно! Ссылку дашь?

— Да какая ссылка! Я ж говорю, у бати книжку нашёл! (задумался). Слушай, классная вещь — книжки. У меня на даче вай-фай не тянет, так теперь будет чем заняться...

Боже, храни наших детей и книжки...

Экономия — она такая...

Папа (под 60 лет) — типичный советский инженер. Из тех, кто очень любит всё, что сломалось, чинить с помощью паяльника и мотка синей изоленты.

У родителей дома сломался радиоприёмник проводного вещания, а маме без него на кухне скучно. Папа стал снимать, чтоб починить, и случайно вывернул розетку, в которую приёмник втыкался, — хлипкая она. Возвращая розетку на место, нечаянно оступился на табуретке и, чтоб не упасть, схватился за дверцу посудного шкафчика.

Не упал, но дверцу пришлось чинить.

В процессе починки дверцы сломал отвёртку (как — это реально загадка). В приёмнике, как выяснилось, отпаялся проводок, припаявая его на место, батя капнул припоем на столешницу...

«В общем, — вздохнула мама, рассказывая эту историю, — экономия 300 рублей всё-таки очень дорого обходится!».

Дверь «ушла»!

Дед вселился в квартиру. Заказал установку двери. Новую дверь монтажники поставили и ушли, а старую рядом оставили.

Одному её точно не вынести — тяжёлая, а в подъезде мешает.

Дед почесал макушку и на листочке написал: «Дверь не выбрасывать, заберу позже!». И пошёл дальше по своим делам.

Следующим утром её уже не было.



СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 15 ноября 2019 г.



Заказ № 3768
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50