

Мы – за достойный труд! Мы – за Кузбасс!

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России



ЭХО КУЗБАССА

№ 18 (745) 3 октября 2017 года

СПЕЦВЫПУСК

- ЗА** достойную заработную плату!
- ЗА** эффективную занятость!
- ЗА** безопасный труд!
- ЗА** достойную пенсию!
- ЗА** социальное партнёрство!
- ЗА** реализацию молодёжной политики!
- ЗА** достойную жизнь в России!



7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!»

Решением Исполкома ФНПР профсоюзы России поддерживают Международную конфедерацию профсоюзов в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2017 года. Ежегодная международная акция проводится профсоюзами с 2008 года более чем в 130 странах мира и признана днём борьбы работников по защите социально-трудовых прав и интересов.

Международная организация труда определяет понятие «достойный труд» как «производительный труд в условиях свободы, справедливости, безопасности и достоинства человека труда», подразумевает соблюдение международно признанных норм и принципов в сфере труда, расширение масштабов социальной защиты для всех работников, усиление взаимодействия

государственных органов, организаций работодателей и работников. Основой достойного труда являются полная и продуктивная занятость, здоровые условия и справедливая оплата труда работников.

В этом году профсоюзы вновь будут требовать соблюдения социальной справедливости и достойного труда, ликвидации безработицы и установления достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, развития профессионального образования и предоставления первого рабочего места; продолжать отстаивать позицию по реформированию пенсионной системы на страховых принципах и определению МРОТ (без учёта стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Договариваться сложно, но необходимо

АКТУАЛЬНО

В 2017 году в Кемеровской области отмечается 20-летие системы социального партнёрства. В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег МАРШАЛКО поделился с читателями газеты «Эхо Кузбасса» своим видением перспектив социального партнёрства органов власти, профсоюзов и бизнеса.

В 1997 году было заключено первое Кузбасское региональное соглашение, ставшее основой для построения и развития действующей в регионе системы социального партнёрства.

Важными элементами этой системы являются областная и муниципальные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, штабы по финмониторингу отраслей экономики, коллективные договоры и соглашения.

У этой системы есть сторонники и противники. Последние утверждают, что социальное партнёрство — это замаскированная форма соглашательства, тихая сдача позиций профсоюзами, разоружение перед работодателями и властью.

Они же, кивая на Запад, призывают к протестным действиям для защиты трудовых прав работников. Однако я убеждён, что революции России не нужны, нужно нормальное эволюционное развитие, возможное только в русле социального партнёрства.

Противоречия между трудом и капиталом никто не отменял. Они были, есть и будут, но каждый из нас сам выбирает способ их разрешения. Можно взять дубину или булыжник и отстаивать правоту на улицах, а можно сесть за стол переговоров и решить вопрос мирно, бескровно.

Надо понимать, что после любой войны противникам всё равно приходится садиться за стол переговоров.

Так не лучше ли это сделать сразу, без войны? Революций в России было достаточно, чтобы понять ущербность первого пути: нельзя во имя высоких идеалов приносить в жертву собственных граждан. Второй путь — это социальное партнёрство, он гораздо эффективнее забастовок, голодовок и митингов.

После распада СССР профсоюзы России и Кузбасса сделали свой выбор, избрав стратегическим курсом социальное партнёрство, которое стало залогом сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах и обществе в целом.

О необходимости совместной работы ради улучшения жизни людей не раз говорил Президент



России В. В. Путин: «Именно кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна, для того чтобы одолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места... обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей...» (из выступления на IX съезде ФНПР).

С 2015 года одной из эффективных форм сотрудничества стал

пути у нас нет. Другой путь — путь «майданов» и «болотных» — это путь к социальному хаосу, путь в никуда.

В числе последних достижений профсоюзов — решение Правительства о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения.

Сколько раз мы выходили с этим требованием на наши массовые акции! Некоторые нам говорили, что этого никогда не будет, что это чистая декларация, что нужно исключить этот пункт из профсоюзной повестки. Этим людям можно напомнить афоризм: капля камень точит — не силой, а частотой падения.

Сегодня перед профсоюзами России и Кузбасса стоит много неотложных задач.

Среди них:

- чёткое законодательное определение МРОТ, которое не позволило бы включать в него компенсационные и стимулирующие выплаты;

- дальнейшее совершенствование Методики специальной оценки условий труда;

- защита прав работающих пенсионеров и сохранение сроков выхода на пенсию, в том числе досрочную;

- создание условий для закрепления молодых специалистов в бюджетных учреждениях и на предприятиях реального сектора экономики;

- законодательное (на уровне региона) определение статуса

социально ответственного работодателя и создание для таких предпринимателей преференций при заключении муниципальных контрактов;

- создание первичных организаций отраслевых

профсоюзов, входящих в систему Федерации независимых профсоюзов России, на большинстве предприятий и в организациях региона.

Поясню последний пункт. Сегодня это не узко профсоюзная задача. Сегодня создание первичек — это залог успешного социального партнёрства, обеспечения условий для легальной заработной платы и безопасных условий труда.

Нашу позицию разделяют социальные партнёры во власти. Осталось убедить в этом работодателей. А для этого необходима совместная работа профсоюзных работников и актива на всех уровнях профсоюзной структуры. Ни один «вождь» в одиночку этого не добьётся.

Профсоюзы сильны своим единством, солидарностью и справедливостью.

Вместе — нам по силам решение любой задачи!

Сегодня создание первичных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в систему ФНПР, на большинстве предприятий и в организациях региона — это не узко профсоюзная задача. Это залог успешного социального партнёрства, обеспечения условий для легальной заработной платы и безопасных условий труда. Нашу позицию разделяют социальные партнёры во власти. Осталось убедить в этом работодателей.

социальный мониторинг Кузбасса, инициированный Федерацией профорганизаций Кузбасса и поддержанный администрацией области.

Суть проекта в том, что мы уходим от «пожарных» способов решения проблем. Мониторинг позволяет решать проблемы в сфере труда на стадии возникновения, практически в зародыше. Это возможно только при тесном сотрудничестве органов власти, профсоюзов и работодателей.

Для этого в каждом муниципальном образовании действует координационный совет, который является представительством ФПОК.

За два года действия мониторинга решено 198 социально-трудовых проблем, это 93 процента из всех выявленных.

Трудно ли решать эти проблемы, договариваться с представителями власти и работодателями? Иногда очень трудно, но другого

Минималку повысят до прожиточного минимума. Что это значит?

Что произошло?

Президент РФ Владимир Путин предложил приравнять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года, а по возможности и раньше. Согласно законопроекту, МРОТ с 1 января 2018 года установят в размере 9489 рублей в месяц (85 процентов прожиточного минимума трудоспособного населения), а с 1 января 2019 года и далее — в размере прожиточного минимума трудоспособного населения по РФ за второй квартал предыдущего года. Правительство одобрило законопроект.

В чём разница между ними?

МРОТ — это низший уровень оплаты труда сотрудника. Он определяется законодательством РФ. Работодатель не вправе устанавливать заработную плату меньше этой суммы, если сотрудник отработал полный месяц.

Прожиточный минимум — это оценка стоимости условной корзины обычного потребителя. Туда входит минимальный набор: продовольствие; затраты на уплату обязательных налогов и сборов; «коммуналка»; непродовольственные товары; услуги по сохранению здоровья и жизнедеятельности человека.

И сколько они составляют?

Согласно Трудовому кодексу РФ минимальная оплата труда не может быть ниже прожиточного минимума, но по факту сейчас не так. Прожиточный минимум трудоспособного человека в России составляет 11 163 рубля, минимальная зарплата — 7800 рублей.

А были такие люди, которые жили только на МРОТ?

Да. Вице-премьер Ольга Голодец отметила, что в России есть «уникальная бедность» — когда бедными являются работающие люди. По её оценкам, 4,9 млн. работников получают зарплату на уровне МРОТ, то есть ниже прожиточного минимума.

Все поддержали это?

Да. Но профсоюзы предлагают повысить МРОТ до прожиточного минимума уже с 2018 года.

— Это хороший шаг вперёд, безусловно, но мы считаем, что это вполне можно было бы сделать с 1 января 2018 года. Статистика показывает, что экономика дала положительный тренд в своём развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одномоментно требуется в масштабах страны очень немного денег — всего около 60 миллиардов рублей по нашим подсчётам. При этом из федерального бюджета требуется порядка 16–18 миллиардов рублей, — сказал на встрече с Владимиром Путиным глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Откуда взять деньги на повышение МРОТ?

На повышение оплаты труда бюджетников деньги выделяют из федерального бюджета, а вот коммерческие компании должны будут повысить зарплаты из собственных средств.

Это не приведёт к инфляции?

Министр экономического развития Максим Орешкин заверил, что нет. Профсоюзы же считают, что это, наоборот, подстегнёт развитие экономики за счёт увеличения внутреннего спроса на товары и услуги, потому что сейчас у многих россиян просто не хватает денег на покупки.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Приоритет – жизни и здоровью!

ОХРАНА ТРУДА

Достойный труд – это в первую очередь безопасный труд. И на каждом предприятии, будь оно большое или маленькое, приоритет должен отдаваться сохранению жизни и здоровья, а потом уже выполнению производственного плана. К такому выводу пришли участники совещания по охране труда, прошедшего в администрации Новокузнецка в прошлую среду. В мероприятии приняли участие представители департамента труда и занятости населения администрации Кемеровской области, Гострудинспекции, Ростехнадзора, Фонда социального страхования Новокузнецка, областного комитета Горно-металлургического профсоюза, а также руководящие работники организаций, в которых были допущены смертельные случаи.

Открывая встречу, начальник отдела по труду администрации Новокузнецка Лариса Калентьева отметила, что в 2017 году число несчастных случаев, произошедших на предприятиях области, резко увеличилось. Особенно серьёзная ситуация с производственным травматизмом на предприятиях нашего города. Именно поэтому совещание проводится на территории Новокузнецка.

Как сообщила заместитель начальника департамента труда и занятости населения Кемеровской области Анжелика Шматова, на протяжении последних 10 лет в Кемеровской области складывалась тенденция устойчивого снижения смертельного травматизма на производстве. В 2016 году этот показатель по сравнению с 2010 годом снизился почти в шесть раз. Однако в 2017 году ситуация резко изменилась. По состоянию на 26 сентября были смертельно травмированы 48 человек. Из них 18 – на угольных предприятиях.

5 октября предстоит обсуждение темы производственного травматизма в рамках заседания Трёхсторонней об-

ластной комиссии, а также проведение различных совещаний на региональном и федеральном уровнях. В ноябре запланировано совещание в Новокузнецке с участием представителя Министерства труда и соцзащиты.

Анализ несчастных случаев показывает, что причины трагедий, произошедших на рабочих местах, постоянны из года в год. Это – падение с высоты, электротравмы, воздействие оборудования либо посторонних предметов, а также неудовлетворительная организация производ-

В 2017 году число несчастных случаев на предприятиях Кемеровской области резко увеличилось. По состоянию на 26 сентября смертельно травмированы 48 человек. Из них 18 – на угольных предприятиях.

ства работ, необеспечение безопасных условий, несоответствие инструкций по охране труда характеру выполнения работ, применение несертифицированных средств индивидуальной защиты, нарушение производственной дисциплины и другие. А также – отсутствие наставничества.

Руководитель Новокузнецкого отдела Государственной инспекции труда Татьяна Шолева отметила, что, как правило, травмы на шахтах происходят из-за неудовлетворительной организации производства работ, нарушений техно-

логического процесса, слабого контроля должностных лиц за своими подчинёнными, неудовлетворительного содержания рабочих мест, загромождения проходов, мест эвакуации оборудованием. К тому же уровень квалификации работников, в том числе и ИТР, оставляет желать лучшего.



Всего за 8 месяцев текущего года расследовано 153 несчастных случая, из них 8 групповых, 75 тяжёлых и 28 со смертельным исходом. В результате проведения проверок, расследований было вручено 1310 предписаний по устранению 9982 нарушений. Оштрафованы 3660 виновных должностных и юридических лиц на общую сумму более 63 млн. рублей.

В следственный комитет для рассмотрения о возбуждении уголовного дела направлено 157 материалов, возбуждено 43 уголовных дела.

Елена Шлянина, представитель Фонда социального страхования Новокузнецка, тоже привела цифры печальной статистики и сообщила, что в этом году в Новокузнецке из-за гибели родителей шесть детей остались сиротами, ещё двое должны родиться.

Сергей Ермаков, главный техниче-

ский инспектор труда ГМПР по Кемеровской области, отметил, что профсоюзные технические инспекторы расследуют несчастные случаи не только на своих предприятиях, но и на тех, где нет профсоюзных организаций. И рассказал про травмы, которых не должно было быть в природе, если бы работники

строго соблюдали правила техники безопасности, инструкции, предписания, распоряжения. И, как правило, самые непредсказуемые случаи происходят в организациях, в штате которых нет инженера по охране труда.

– Должен проводиться общественный контроль, – подчеркнул С. В. Ермаков, – и проводить его должны уполномоченные по охране труда.

С презентацией о профилактике травматизма и профессиональной заболеваемости выступил Алексей Червяков – директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии Распадской угольной компании.

В заключение были заслушаны представители предприятий, на которых произошли смертельные несчастные случаи. Хочется надеяться, что соответствующие выводы ими будут сделаны.

Нина ДЕЕВА

На страже интересов рабочего человека

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Юридическая служба Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР успешно осуществляет защиту прав членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

За первое полугодие 2017 года юристы КТПО ГМПР провели четыре проверки на горно-металлургических предприятиях. Было направлено 29

представлений работодателям, выявлено 36 нарушений, из них 32 устранено, 6 материалов направлено в прокуратуру.

В этот же период было рас-

смотрено 118 письменных обращений граждан, из них 112 удовлетворено. Более тысячи работников – членов профсоюза получили юридические консультации лично или по телефону. Было рассмотрено 10 судебных дел, все они были решены в пользу членов профсоюза.

Благодаря профсоюзным юристам работники восстанавливают льготный стаж, положенные выплаты в связи с профессиональным заболеванием или полученной на производстве травмой, возвращаются на рабочее место или должность после незаконного увольнения, получают денежную премию, когда-то незаконно им не назначенную и т. д.

Так, например, в марте этого года в Орджоникидзевском районном суде Новокузнецка выигран иск в защиту семьи умершего от производственной травмы работника. Значимость этого дела объясняется прежде всего тем, что при его ведении взаимодействовали юридиче-

ские службы двух территориальных организаций двух отраслевых профсоюзов. Среди удовлетворённых требований

дателем о снятии дисциплинарного взыскания.

Юридическая служба Кемеровской ТПО ГМПР помога-

За первое полугодие 2017 года более тысячи работников получили юридические консультации в Кемеровской ТПО ГМПР.

Было рассмотрено 10 судебных дел, все они были решены в пользу членов профсоюза.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы КТПО ГМПР составила более двух миллионов рублей.

были и требования о применении условий Отраслевого тарифного соглашения пятнадцатилетней давности. Только разово семье погибшего было присуждено более миллиона рублей. Выявлены и долгосрочные нарушения прав членов семьи погибшего.

С участием юристов ППО «ЗапСиб» в судах проведено два дела. По итогам одного из них работнику была назначена льготная пенсия по списку №2. По итогам второго – заключено мировое соглашение с работо-

ет первичным профсоюзным организациям в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов, в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам.

Специалисты также проводят экспертизу проектов законов и иных нормативных правовых актов.

За первое полугодие экономической эффективности от всех форм правозащитной работы КТПО ГМПР составила более двух миллионов рублей.



На приёме у главного правового инспектора труда ГМПР по Кемеровской области А. А. Белинина

По жизни – вместе с профсоюзом!

Сергей ГУРЬЯНОВ, бригадир электромонтеров по ремонту высоковольтного оборудования цеха ремонта электрооборудования «ЕвразЭнергоТранс», профгруппорг (ППО «Кузнецкие металлурги»):



— В профсоюзе я состою аж с 1974 года, со времени учёбы в училище! Никогда не было мысли из него выйти. Без профсоюза не обойтись, особенно сейчас, когда права трудящихся могут быть ущемлены. Мне лично помог профсоюз, когда возникла проблема с оформлением льготной пенсии: я «выпал» из льготного списка на целых десять лет.

Конечно, сразу обратился за помощью в профком, там в свою очередь хлопотали и направили меня в правовую инспекцию Кемеровской ТПО ГМПР, где помогли восстановить документы и в конце концов отстояли права на льготный стаж.

Все ребята на нашем участке состоят в профсоюзе, у нас стопроцентная профсоюзная численность! Как профгруппорг провожу разъяснительную работу с новичками. Стараюсь поддерживать спорт, сам веду здоровый образ жизни, занимаюсь теннисом.

На первых этапах непросто бывает с молодыми, многого они не знают о профсоюзе. Объясняя, что один процент из зарплаты, который они отдают на профвзносы, возвращается им с лихвой: и путёвками по льготной стоимости, и материальной помощью в житейских ситуациях, и юридической защитой и т.д.

Рано или поздно они обращаются к нам за поддержкой, и мы, конечно, стараемся им помочь, выносим обсуждение проблемы на заседание профкома и решаем вопросы.

Наталья ВЛАХНО, инструктор по оргработе Казского профкома (ППО «Евразруда»):



— Я работаю в профсоюзном комитете уже 21 год. Люди с жизненным опытом, как только устраиваются на наши предприятия, сразу приходят в профком, писать заявление о вступлении в профсоюз. А молодёжь по-другому рассуждает: «А зачем мне ваш профсоюз?». Объясняем, приводим примеры, многие понимают.

В профком приходят с разными проблемами, а в основном за финансовой поддержкой в трудной жизненной ситуации. Стараемся всем помочь по справедливости. Две семьи обращались за помощью, когда у них пожар случился.

На предприятии у нас работают люди из Мундыбаша, Темиртау, Каза. Все они разные, но все понимают, что без проф-

союза не было бы такого социально наполненного коллективного договора. Да и опять же на производстве разные ситуации бывают: конфликт с руководством, неправильно зарплату начислили, не соблюдается график отпуска (такое у нас часто бывает), несправедливо лишили премии... Профсоюз в силах решить все эти вопросы.

Ангелина ЦЫПЛАКОВА, маркшейдер, член профкома Таштагольской шахты (ППО «Евразруда»):

— Нам ещё в горном техникуме говорили: «Когда придёшь устраиваться на работу, первым делом иди в профком, пиши заявление, вступи в профсоюз. Ты будешь иметь надёжный тыл!». Я на шахте работаю с 2010 года, почти сразу меня выбрали членом профкома. Моя общественная нагрузка меня не тяготит — наоборот, ведь это здорово, когда ты можешь помочь людям. Если не мы, то кто? Профсоюз уже не раз доказал, на что он способен. Лично мне профсоюз очень нужен!

Недавно один мой знакомый заболел, перенёс операцию. Из профкома ему позвонили и сказали: иди, получай материальную помощь на приобретение лекарств. Профсоюз своих не бросает, особенно в тяжёлой ситуации.

Я считаю, что молодёжь в профсоюзном движении должна играть большую роль. Мы полны идей, энергии, сил, желания сделать нашу жизнь качественнее, улучшить условия труда, решить накопившиеся проблемы, так что профсоюзное движение будет только крепнуть.

На молодёжном семинаре в августе мы говорили об обучении в Школе профсоюзного актива, это очень хорошая идея.

Обязательно надо привлечь как можно больше молодёжи. Надо учиться, больше знать, прирастать числом. Если ничего не делать по изменению ситуации к лучшему, всё так и останется. Подлежащий камень вода не течёт.

Константин МЫЛЬЦЕВ, мастер по ремонту оборудования ЭРЦ ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб»):



— Профсоюз, конечно, нужен, тут двух мнений быть не может. Если бы его не было, работодатель был бы «предоставлен сам себе», не было бы организации, которая бы ограничивала его желание получить прибыль любой ценой, в том числе и за счёт рабочих. Знаю, что там, где нет профсоюза, на порядок хуже работать — это и зарплата «в конвертах», и работа сверхурочно без оплаты.

Благодаря профсоюзу в коллектив-

ный договор включаются важные для работников льготы и гарантии: это и индексация заработной платы, и предоставление достойных условий труда, и обеспечение спецодеждой, другие социальные блага, касающиеся оздоровления, отдыха, спорта и досуга работников.

Поэтому я считаю, что на любом предприятии необходимо объединяться, выявлять у себя лидера и создавать профорганизацию.

Светлана ПИЛЯГИНА, электромонтёр ЭРЦ ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб»):

— Я вступила в профсоюз, ещё когда училась в училище, в 1977 году. Когда пришла на комбинат, профсоюз решал многие социальные вопросы: устройства ребёнка в детский сад, организации летнего отдыха и оздоровления детей, оказывал помощь нуждающимся и так далее.



И сегодня профсоюз занимается очень важными и значимыми вопросами, отстаивает права работников. Наш председатель цехкома Владимир Удников и уполномоченный ППО «ЗапСиб» Ирина Савенкова всегда с нами, часто присутствуют на раскомандировках, в курсе наших проблем и всегда вместе с нами делают всё возможное и невозможное для их решения.

Как быть без профсоюза?! Случись что — куда идти, кто будет за тебя биться и отстаивать твои права? Только профсоюз!

Елена ТЕРУШКИНА, слесарь-инструментальщик ЦРМО ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб»):

— Профсоюз — организация, которая борется за нас, за наши права: ведёт переговоры с работодателем, заключает коллективный договор, добивается индексации заработной платы, решает разные проблемы.

Приятно работать с нашими профсоюзными лидерами — уполномоченным ППО «ЗапСиб» Ириной Савенковой, председателем цехового профкома Ольгой Грушевой.

Мы с мужем работаем в одном цехе. Он устроился в 1987 году, я в 2008-м. И оба в профсоюзе с начала трудоустройства. Муж уполномоченный по охране труда, я — председатель женсовета.

Если есть какие-то вопросы, можно прийти в профком — там всегда разберутся и найдут решение проблемы.

На собраниях обсуждаем актуальные темы, разговор получается содержательный.

Профорганизация у нас крепкая.

Дмитрий ТРЕТЬЯКОВ, штабелёрщик ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб»):

— Три года назад я устроился в ККЦ-2 и сразу вступил в профсоюз, заявление написал по собственной инициативе.

Потому что до этого 12 лет отработал в коксохим-производстве, о работе профорганизации хорошо знал. Да и в школе все учились, в институте изучали историю профессиональных союзов, как они боролись за права рабочих, и не только у нас в стране, но и за рубежом.

Благодаря именно профсоюзу мы можем защищать свои права, и это главное. В действительности профорганизации убедились на собственном примере, когда около года назад работодатель недоплатил мне часть заработной платы. Причём норма закона при этом как бы не нарушалась.

Но профсоюзный юрист Сергей Куншин подтвердил: недоплатили! И я написал заявление с просьбой разобраться в ситуации. Справедливость восторжествовала. Это один случай из жизни, а их привести можно много!

Жанна КОРАБЕЛЬНИКОВА, профгруппорг лаборатории экологического контроля (ППО «НКАЗ»):

— Профсоюз — это решение проблем, это необходимая информация, юридические консультации, защита в суде, материальная помощь. Двери нашего профкома открыты всегда, мы в любое время можем прийти, посоветоваться, поделиться проблемами. И всегда тебя выслушают и помогут.

Я в профсоюзе состою с 1994 года, и у меня сомнений не было: вступать или нет. Профсоюз надо поддерживать своим плечом. Да и потом, люди не зря вступают, знают, что это опора, поддержка, что ты не один.

Профгруппоргом меня выбрали в этом году, приходится многому учиться. Недавно у нас прошёл семинар, я была в числе слушателей. Понравилось. Узнала много нового об особенностях деятельности профсоюза, получила ответы на свои вопросы.

От жизненной позиции, активности самих работников во многом зависит, какой будет профсоюзная организация на предприятии. У нас люди активные, боевые, не промолчат.

Мы участвуем в различных акциях — «Твори добро!», «Сделаем!», в спортивных мероприятиях. В коллективе нашей лаборатории почти стопроцентное членство. Так что по жизни я с профсоюзом! Хочу пожелать нашей организации силы духа, крепко стоять на ногах!



Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области.
Регистрационное
свидетельство
П/И № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику — 02.10.2017 в 17.00, фактическое — 02.10.2017 в 17.00



Заказ № 4145
Тираж 5700 экз.