

**Информация Роструда "Перечень типовых нарушений обязательных требований с их классификацией (дифференциацией) по степени риска причинения вреда вследствие нарушений обязательных требований и тяжести последствий таких нарушений"**

На сайте Роструда опубликован перечень типовых нарушений обязательных требований трудового законодательства с классификацией по степени риска причинения вреда работнику.

Перечень составлен в формате таблицы и включает в себя наименование нарушения трудового законодательства - всего 76 позиций, статью Трудового кодекса РФ, содержащую требование, а также категорию нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах от 1 до 10, при этом высокий риск оценивается от 7 до 10 баллов, средний - от 4 до 6 и низкий - от 1 до 3 баллов.

Например, к высокому риску причинения вреда работнику, оцениваемому в 10 баллов, отнесено в числе прочего: уклонение от оформления трудового договора; нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время; невыплата работнику установленной трудовым договором заработной платы; выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда; **допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда; допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний; необеспечение СИЗ согласно ТОН; необеспечение выполнения требований охраны труда.**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ  
ПРИКАЗ от 31 октября 2017 г. N 764н**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В ПРАВИЛА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ  
МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ  
И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ  
НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ  
ФАКТОРАМИ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ОТ 10 ДЕКАБРЯ 2012 Г. N 580Н**

Вносятся, в том числе следующие изменения:

Финансируются кроме обучения по охране труда дополнительно обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте.

Наложены ограничения на приобретение спецодежды и СИЗ за счёт средств ФСС. Теперь такое финансирование распространяется только на спецодежду, специальную обувь или другие СИЗ, произведённые на территории Российской Федерации. Подтверждение выдаётся Министерством промышленности и торговли Российской Федерации.

Постановление Правительства РФ от 09.02.2018 N 134  
"О внесении изменений в приложение к Положению о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

**Уточнены основания для снижения либо повышения присвоенной категории риска деятельности юрлица или ИП**

Установлено, что при наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска деятельности юрлица или ИП, присваивается высокая категория риска.

Категория риска подлежит снижению при отсутствии случаев смертельного травматизма (за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска), тяжелого травматизма, факта наличия не выплаченной в установленный срок заработной платы (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска) и вступившего в законную силу постановления по делу об административных правонарушениях, предусмотренных частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27 и частями 1 - 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ, вынесенного за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска.

Решение о снижении категории риска принимается при отсутствии всех указанных случаев и не чаще чем один раз в год.

Для юрлиц или ИП со среднесписочной численностью работников свыше 1000 человек решение о снижении категории риска размещается на официальном сайте Роструда в сети Интернет в течение 5 календарных дней со дня принятия такого решения.

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 17 августа 2016 г. N 806**

**О ПРИМЕНЕНИИ**  
**РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ**  
**ВИДОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) И ВНЕСЕНИИ**  
**ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**(редакция от 22.07.2017 N 864)**

18. Проведение плановых проверок в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в зависимости от присвоенной их деятельности в области связи категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

для категории значительного риска - один раз в 3 года;

для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 3 года;

для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 5 лет.

В отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых в области связи отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

20. Проведение плановых проверок в отношении объектов **государственного надзора** в зависимости от присвоенной категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

для категории чрезвычайно высокого риска - один раз в календарном году;

для категории высокого риска - один раз в 2 года;

для категории значительного риска - один раз в 3 года;

для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 4 года;

для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении объектов государственного надзора, отнесенных к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

**Приказ Роструда от 14.06.2017 г. № 350  
ПЕРЕЧЕНЬ**

**работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, отнесенных к категории  
ВЫСОКОГО РИСКА**

Предусмотрены проверки с периодичностью 1 раз в 2 года

1. АО «Евразруда»
2. АО «Кузнецкие ферросплавы»
3. ПАО «Кокс»
4. ООО «Кузнецкие металлоконструкции»
5. ООО «ЕвразЭнергоТранс»
6. ООО «ЗапсибЭнергоРемонт»
7. Независимая профсоюзная организация работников ООО «Новокузнецкий ДСК им. А. В. Косилова»

**ПЕРЕЧЕНЬ работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, отнесенных к категории **ЗНАЧИТЕЛЬНОГО РИСКА****

- 1.ОАО «Шахтостроитель»
- 2.ООО «Западно-Сибирский электрометаллургический завод»

**В ноябре 2017 года в Новокузнецке при поддержке Департамента труда и занятости населения Кемеровской области прошло совещание по вопросам применения законодательства по СОУТ.**

Были заданы следующие вопросы.

#### **1.Требование Методики.**

П. 79. Отнесение условий труда к классу условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени пребывания в той или иной рабочей позе.

Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу условий труда следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

#### **Вопрос.**

Электросварщик в течение рабочей смены 30 процентов рабочего времени находится в вынужденной позе (на коленях, на корточках, лёжа при производстве вертикальных и потолочных швов) и 70 процентов в свободной. Исходя из требований Методики к какому классу необходимо отнести рабочую позу электросварщика, если наиболее типичной позой будет свободная? В то же время нахождение в неудобной позе свыше 25 процентов рабочего времени является вредной второй степени.

#### **2.Требование Методики**

П. 81. Отнесение условий труда к классу условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день и измерения длины шага.

Количество шагов за рабочий день определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе.

#### **Вопрос**

Экспертные организации, равно как и работодатели, отказываются применять шагомер в качестве инструмента для оценки перемещения в пространстве, мотивируя отсутствие шагомера в реестре средств измерения. Между тем любая другая методика не способна дать реальные результаты. Прошу указать методику, которой следует пользоваться при оценке перемещения в пространстве.

### **ОТВЕТЫ**

#### **МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНТРУДА РОССИИ)**

**28.12.2017 г.**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции письмо Департамента труда и занятости населения Кемеровской области от 29.11.2017 № 16-06/1271 в связи с обращениями организаций, осуществляющих деятельность в области охраны труда.

Вопросы об оценке тяжести трудового процесса (Кемеровская ТПО ГМПР).

1. С учётом того, что работник в течение части рабочего дня (смены) находится в вынужденном положении, отнесение условий труда по показателю тяжести трудового процесса следует осуществлять сначала в зависимости от времени нахождения работника в вынужденном и прочих неудобных положениях, а потом в зависимости от типичной рабочей позы работника в течение рабочего дня (смены). В частности, класс условий труда на рабочем месте электросварщика будет 3.2, так как он проводит 30 процентов рабочего времени в вынужденной позе.

2. При оценке перемещений в пространстве при проведении специальной оценки условий труда следует руководствоваться только требованиями пункта 81 Методики проведения специальной оценки условий труда, утверждённой приказом Минтруда России от

24 января 2014 г. № 33н, с использованием электронного шагомера, так как аналогичные требования в иных нормативных правовых актах отсутствуют.

При этом необходимо учитывать, что согласно требованиям части 3 статьи 1 Федерального закона от 26 июня 2008 г. № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений» государственной регистрации в качестве типа средств измерения подлежат измерительные приборы, осуществляющие измерения, относящиеся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений.

Перечень измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе, на опасных производственных объектах, установлен приказом Минздравсоцразвития России от 9 сентября 2011 г. № 1034н «Об утверждении Перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности».

Так как длина человеческого шага в указанный перечень измерений не входит, и показатели точности измерений для данной величины не установлены, то электронный шагомер как техническое средство измерения длины человеческого шага согласно требованиям пункта 19 Административного регламента по предоставлению Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии государственной услуги по отнесению технических средств к средствам измерений, утвержденного приказом Минпромторга России от 25 июня 2013 г. № 971, не может быть отнесен к средствам измерения и регистрации в качестве средства измерения в соответствующем государственном реестре типа средств измерений не подлежит.

3. Вопрос о реализации права на досрочное пенсионное обеспечение (ООО «Разрез «Южный»).

Пенсионное обеспечение граждан в Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 января 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - Федеральный закон № 400-ФЗ).

Отдельным категориям граждан статьей 30 Федерального закона № 400-ФЗ предусматривается сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии по старости, в том числе, за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, на подземных работах.

Списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665.

В соответствии с действующим пенсионным законодательством условиями предоставления права на досрочное назначение страховой пенсии по старости на основании Списков № 1 и № 2 являются: - выполнение соответствующей работы постоянно в течение полного рабочего дня, то есть не менее 80% рабочего времени; - начисление и уплата дополнительных тарифов страховых взносов, установленных статьей 428 Налогового кодекса Российской Федерации (до 1 января 2017 года - статьей 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»);

- после проведения специальной оценки условий труда - наличие на рабочих местах по работам, указанным в Списках № 1 и № 2, вредного или опасного класса условий труда. При этом следует отметить, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных

справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Директор Департамента условий и охраны труда В.А. Корж