

ЭХО КУЗЬБАССА

№ 16 (743) 8 сентября 2017 года

Доходы кузбассовцев

За первое полугодие общая сумма всех денежных доходов в расчёте на одного кузбассовца составила 20 765 рублей.

Это на 3,7 процента выше, чем за соответствующий период 2016 года, сообщает департамент экономического развития администрации области.

Реальные располагаемые денежные доходы населения (доходы за вычетом инфляции и обязательных платежей) за этот же период выросли на 0,8 процента по сравнению с уровнем января — июня 2016 года, тогда как в среднем по России зафиксировано снижение на 1,4 процента.

Основная доля дохода, получаемого большинством занятого населения, приходится на заработную плату.

По данным Кемеровстата, средняя зарплата кузбассовцев за январь — июнь 2017 года составила 32 098 рублей, что на 8 процентов больше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

Таким образом, рост номинальной зарплаты опередил рост инфляции по региону (2,9 процента). Реальная заработная плата кузбассовцев за январь — июнь 2017 года выросла на 5 процентов по сравнению с тем же периодом 2016 года, это выше общероссийского уровня, равного 2,7 процента.

Пресс-служба АКО

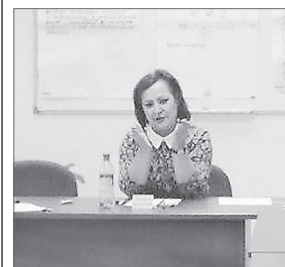
Хорошо там, где мы есть!



В обогатительный цех Абагурского филиала Евразруды мы пришли познакомиться с Маргаритой ТАТАРИНЦЕВОЙ — опытным специалистом, наставником, уполномоченным по охране труда предприятия. И увидели в ней

не только добросовестного общественного инспектора, но и настоящую русскую женщину, в которой сочетаются сила и нежность, выносливость и спокойствие духа.

(Материал читайте на 3-й стр.)



Зачем вступать в профсоюз? Вот в чём вопрос. Размышления профсоюзного преподавателя Татьяны Крель.

Стр. 4 – 5



1 сентября в гости к ребятам из детских домов пришли шефы — работники ЕВРАЗ ЗСМК. И праздник состоялся!

Стр. 6

Кому положен перерасчёт пенсий за воспитание детей до полутора лет.

Стр. 7

Наши активисты — и рыболовы, и футболисты!

Стр. 8

Круто быть молодым!

Закончился отраслевой форум молодёжи «Энергию молодых — на реализацию решений VIII съезда ГМПР!». В нём приняли участие 50 представителей из 22 регионов России, коллеги из Казахстана, Кыргызстана и Белоруссии. Кемеровскую ТПО ГМПР на форуме представляли председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» Роман Микушин, член Казского профкома ППО «Евразруда» Дмитрий Филимонов, заместитель председателя комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» Анна Прищепова.

Открыл форум председатель ГМПР Алексей Безмянных.

— Наша основная задача — привлекать молодых к участию в профсоюзных структурах, — отметил он. — Единственный ваш недостаток — вы очень быстро становитесь взрослыми. Через пять лет многие из здесь присутствующих, возможно,

станут профсоюзными лидерами, основой ГМПР. Поэтому уже сегодня важно направить вашу энергию, энтузиазм, желание сделать наш профсоюз более крепким, сильным, сплочённым на выполнение тех задач, которые поставил VIII съезд профсоюза.

Заместитель председате-

ля профсоюза Светлана Боева охарактеризовала социально-экономическое состояние предприятий горно-металлургического комплекса, объяснила необходимость сбора статистических данных для ведения колдоговорных кампаний и защиты интересов работников. Состоялась встреча молодёжного актива с депутатом Государственной думы, первым заместителем председателя комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаилом Тарасенко. Любовь Горбачёва, руководитель информационно-издательского центра ЦС ГМПР, подробно рассказала об информационных ресурсах профсоюза, в том числе молодёжных группах в социальных сетях.

Вступительная часть помогла участникам сориентироваться в выборе группы для дальнейшей работы. Их название соответствовало трём принятым на съезде резолюциям: «Современной металлургии — реальный рост заработной платы!», «Солидарность», «Информация — ресурс развития профсоюза».

Заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов коротко охарактеризовал каждую из трёх групп, модераторами которых стали экономист Челябинской областной организации Владимир Нечаев, заместитель председателя ППО ОАО «Северсталь» Иван Шутов, председатель профсоюзной организации цеха ОАО «Выксунский металлургический завод» Евгений Агафонов.

Самые серьёзные вопросы решались в неформальном общении. Было много энергии, улыбок, ярких эпизодов. Интересным стал результат группы Владимира Нечаева.

Друг за другом его участники выходили с плакатами: «Вы ждёте от нас слов — слов не будет — мы понимаем — решаем не мы — мы мало влияем — мы разные — но — мы готовы — учиться и обучать — взорвать соцсети — проводить акции и флешмобы — всё это для увеличения зарплаты — мы «за» — а вы с нами?».

Шквал аплодисментов. Буря эмоций. Одно слово — круто. Круто быть молодым!

Это информация Центрального совета ГМПР.

(Окончание на 3-й стр.)

Ответить вызовам времени

На заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России 6 сентября, которое вёл председатель ФНПР Михаил Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 25 октября 2017 года в Москве.

Исполком констатировал, что в условиях западных санкций и кризисных явлений усилия Правительства РФ по стабилизации экономики недостаточны. В этой связи было подтверждено решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов — Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября.

Основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2017 года должно стать проведение в период со 2 по 7 октября заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. При этом следует предусмотреть рассмотрение вопросов, связанных с проектами бюджетов на 2018 год; ходом реализации майских (2012 г.) указов Президента РФ в части зарплаты работников бюджетных отраслей и её индексации; установлением МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума; ходом проведения спецоценки условий труда и другие.

Кроме этого, с учётом социально-экономической ситуации в регионе или отрасли членские организации ФНПР могут использовать дополнительные формы участия в акции.

Члены исполкома обратили внимание на важность инициативы Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей не включать в МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты, голосование по которой проходило на портале «Российская общественная инициатива».

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

Производительность труда — во главе угла

Концепция значительного повышения в России производительности труда получила официальный статус государственного проекта.

Как сообщило издание «Коммерсантъ», соответствующее решение было принято в ходе заседания правительственного совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам. При этом, как отметил премьер-министр Дмитрий Медведев, в том, что производительность труда в РФ вдвое ниже, чем в странах опережающего социально-экономического развития (ОЭСР), нет вины работающих граждан.

— Парадокс в том, что наши граждане работают даже больше — в среднем около двух тысяч часов в год против приблизительно 1,75 тысячи часов в странах ОЭСР. То есть мы вкладываем много сил, времени, а на выходе результаты весьма средние, — цитируют СМИ слова премьера.

Одобрённый на заседании правительственного совета проект предусматривает создание региональных программ повышения производительности труда. В этом году они будут запущены

в шести субъектах РФ, а в следующем — ещё в десяти. Как пояснили в департаменте проектной деятельности правительства, за это время программы затронут 150 предприятий. К 2025 году такие планы должны быть внедрены уже во всех регионах и на 850 предприятиях. Ожидается, что это позволит повысить производительность труда на них минимум на 30 процентов.

При этом, как следует из решения совета, повышение производительности труда может привести к значительным сокращениям на затронутых программой производствах. В соответствии с планом, по итогам первого года реализации программ не менее 78 процентов работников, обратившихся в службу занятости, должны быть трудоустроены без потери в зарплате. А к концу реализации программы в целом (к 2026 году) эта доля должна достичь 90 процентов.

Профсоюзы намерены активно участвовать как в обсуждении стратегической программы, так и в подготовке соответствующих законов.

«Солидарность»

НКАЗ продолжает модернизироваться

На Новокузнецком алюминиевом заводе запущен в промышленную эксплуатацию новый участок монтажа анодов.

В целях снижения выбросов специалисты завода и инженерно-технологического центра РУСАЛа совместно с учёными Сибирского отделения Всероссийского алюминиево-магниевого института разработали новую конструкцию электролизёра РА-167 на предварительно обожжённых анодах. Её особенность в том, что используемые в конструкции аноды не спекаются («обжигаются») непосредственно в электролизёре, выделяя вредные вещества, а поступают на завод уже готовыми.

Новинка значительно превосходит старые электролизёры с самообжигающимися анодами в экологичности и энергоэффективности. В новой конструкции образуются газы, которых теперь намного меньше, собираются в газосбор-

ном колоколе и по герметичным трубопроводам уходят на «сухую» газоочистку.

Для отработки перспективной технологии был создан опытный участок из пяти электролизёров РА-167, выросший к настоящему времени до 14 штук. Теперь, для перевода на новую технологию четырёх корпусов НКАЗа, специалисты завода и инженерно-технологического центра РУСАЛа разработали и запустили в эксплуатацию участок монтажа анодов стоимостью 55 млн. рублей. Участок с индукционным плавильным комплексом позволяет плавить чугун, который при застывании скрепляет анодные блоки и анододержатели.

Уже сейчас участок позволяет оснастить предварительно обожжёнными анодами 14 электролизёров РА-167, действующих на опытном участке, а в перспективе их количество вырастет до 60 штук.

Пресс-служба НКАЗа

Новый товарный продукт

Евразруда запустила комплекс по переработке отходов обогащения.

На дробильно-обогащительной фабрике Шерегешского рудника в рамках программы по переработке отходов производства запущен современный рассеивающий комплекс. Инвестиции ЕВРАЗа в проект составили более 5 млн. рублей.

Запуск нового оборудования

позволит сократить объёмы складированных отходов более чем на 200 тыс. тонн в год и значительно снизить расходы на их транспортировку. Ежегодный экономический эффект от внедрения проекта составит около 8 млн. рублей.

После дополнительной переработки на рассеивающем комплексе получается новый товарный продукт — строитель-

ный щебень фракций 0-5 мм и 5-20 мм. Шерегешский щебень прошёл государственную сертификацию и используется при строительстве автодорог и производстве бетона. Основными потребителями выступают предприятия Кемеровской области, также продукция поставляется в другие регионы России.

Пресс-служба ЕВРАЗа

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

А у нас во дворе...

Активисты студкома КИТ приняли участие в открытии дворовой площадки. Это событие прошло в рамках конкурса проекта социальной программы «Территория РУСАЛа».

Площадка расположена возле дома №21 по улице Строителей. Место было выбрано неслучайно, так как здесь расположена городская библиотека. Теперь культурные мероприятия могут проводиться не только в стенах учреждения, но и на улице.

Открытие площадки сопровождалось небольшим концертом, который организовал молодёжный центр «Социум». В концерте приняли участие активисты студенческого профкома Кузнецкого индустриального техникума. Анна Чепикова и Дарья Галич выступили перед жителями окрестных домов с вокальными номерами.

По информации студенческого профкома КИТ



Специальности металлурга и горняка востребованы!

В Кузнецком металлургическом и Кузнецком индустриальном техникумах начался учебный год.

Набор студентов прошёл в штатном режиме, все группы укомплектованы, многие выпускники школ, как и прежде, желают получить профессию именно в стенах этих образовательных учреждений.

В металлургический техникум ребята с готовностью шли получать профессию прокатчиков, сталеваров, электриков и киповцев. В этом году здесь также открылась новая специальность — «Прикладная информатика», желающих стать программистами было так много, что пришлось проводить конкурс аттестатов. Также остаётся популярной специальность «Правоохранительная деятельность», в техникуме сформированы три группы — после окончания 9 класса и три — после 11-го.

Металлургический техникум постепенно модернизирует учебную базу. Сегодня оборудован класс для обучения прокатному делу, готовятся к обновлению и другие классы.

В индустриальном техникуме набор студентов в целом прошёл хорошо. Большим спросом пользовались следующие специальности: «Маркшейдерское дело», «Открытые горные работы», а также новые специальности «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог», «Информационные системы и программирование».

Кроме того, были открыты новые специальности: «Технология машиностроения», «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)».

Как отметили в приёмных комиссиях техникумов, география поступающих довольно обширна. Помимо кузбассовцев, в эти образовательные учреждения едут поступать ребята из Алтайского края, Хакасии, Новосибирской области, Казахстана и даже из Карелии. Один выпускник школы из Астрахани целенаправленно приехал поступать в Кузнецкий металлургический техникум, желая именно здесь получить профессию слесаря КИПиА.

По информации приёмных комиссий КИТ и КИТ

Работа есть

За январь — июль уровень общей безработицы в Кузбассе снизился по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

По данным Росстата, в июле этого года уровень безработицы в области составил 7,4 процента экономически активного населения.

Уровень регистрируемой безработицы в области в 3,7 раза ниже показателя общей безработицы — 2 процента экономически активного населения. В центрах занятости населения зарегистрированы 27,6 тыс. безработных, что на 7,1 тыс. человек меньше, чем годом ранее. Количество свободных рабочих мест, заявленных работодателями в службу занятости, увеличилось с августа прошлого года на 4,7 тыс. и составляет 28,1 тыс. мест.

Пресс-служба АКО

Круто быть молодым!

(Начало на 1-й стр.)

А теперь — слово нашим делегатам:

Роман МИКУШИН:

— Я занимался в секции «Солидарность», которая собрала членов различных молодёжных организаций России и стран СНГ. В первый день мы делились опытом работы по объединению членов профсоюза на своих предприятиях, в своих первичках. Пришли к выводу, что будущее ГМПР — в солидарности не только внутри профсоюза, но и с другими отраслевыми профсоюзами России.

На второй день разбили на три группы и решали конкретные задачи, поставленные модератором. В лозунге «Защита! Занятость! Зарплата!» выделили три составляющие и исследовали: что такое солидарность в защите, занятости, зарплате.

Каждая группа озвучивала и отстаивала уровень и степень солидарности по своему направлению. Придя к общему согласию, мы выбрали представителя от общей аудитории на защиту проекта. В «приёмной комиссии» были заместители председателя ГМПР Андрей Шведов и Светлана Боева, директор ООО «Трудовой консалтинг» Эдуард Вохмин, представитель Глобального союза Индустриальных Вадим Борисов.

Полезного на форуме я почерпнул немало. Мы разговаривали, налаживали связи на будущее. А ещё мы решили поддержать инициативу Володи Нечаева из Челябинского обкома ГМПР, который предложил в День действий «За

достойный труд!» провести флешмоб: профсоюзная молодёжь по всей стране выстроится, образовав слово «Индексация». Идея понравилась!

Дмитрий ФИЛИМОНОВ:

— 28 августа Москва встретила нас дождём. Потом погода наладилась. В день приезда мы участвовали в дискуссии «Молодёжь и профсоюз», где представили свою визитную карточку, которую подготовили заранее. На второй день зарегистрировались, нам дали раздаточные материалы, футболку, кепку с логотипом ГМПР. В неформальной, тёплой обстановке пообщались со Светланой Николаевной Боевой, нашей землячкой.

Я осваивал информационную работу. Теперь хочется делать как можно больше в этом плане. Понял, что информационная составляющая очень важна в профсоюзной деятельности. Постараюсь плотнее сотрудничать с газетой «Эхо Кузбасса».

Потом был своеобразный отчёт: мы показывали на публике, чему научились.

Первого сентября у нас был свободный день. Мы походили по Москве, съездили в Царицыно, побывали в музее на Красной Площади.

На форуме мы чувствовали себя членами большой семьи. Понравилась ребята с Урала — очень умные, позитивные, у них много интересных идей. Теперь мы поддерживаем связь в соцсетях.

Анна ПРИЩЕПОВА:

— Я впервые была на таком масштабном мероприятии. Очень здорово, впе-



чатлений — море! Много информации почерпнула — новой, полезной, просто необходимой!

Мы общались с руководителями Центрального совета ГМПР — Алексеем Безымянных, Светланой Боевой. Запомнилась встреча с депутатом Государственной думы Михаилом Тарасенко. Многие ребята задавали ему вопрос о повышении пенсионного возраста, чему он был очень удивлён.

Мы с Романом и Дмитрием занимались в разных секциях. Распределились так специально, чтобы потом можно было поделиться знаниями, получить больше информации. Я была в группе «Современной металлургии — реальный рост заработной платы!».

Кстати, мы предложили организо-

рам форума в следующий раз так спланировать работу, чтобы у всех была возможность поучаствовать в разных группах.

Познакомились с замечательными парнями и девчонками. На словах трудно передать свои впечатления, атмосферу этого грандиозного события можно ощутить, только побывав там.

Приехав домой, создали свою группу «ВКонтакте», тема — «Форум ГМПР». Если кому-то понадобится наш совет, поддержка, будем помогать.

Я очень рада, что наш профсоюзный комитет, Кемеровская территориальная организация оказали мне доверие и отправили на форум в качестве делегата. Постараюсь это доверие оправдать!

Подготовила Нина ДЕЕВА

Хорошо там, где мы есть!

(Начало на 1-й стр.)

Мы встретились с Маргаритой Васильевной на посту управления цеха, хозяйка которого — оператор Ирма Менай. Ирма Карловна, профгруппор цеха (недавно была героиней нашей публикации), тоже приняла участие в беседе. Разговор получился непринуждённым, душевным.

Маргарита пришла на фабрику в 1994 году вслед за мужем. Ей предложили работу машиниста конвейера в обогащательном цехе, заранее предупредив, что труд этот не из лёгких. Машинисту необходимо следить за работой конвейера, по которому движется руда в бункер, вовремя отключить, если образовался затор, убирать просыпанную породу. Никаких особых рычагов-кнопок, только ручной инструмент — лопата, шуровка, лом, зимой ещё и кувалда, которой дробят смёрзшиеся куски руды. Чисто физическая работа. Да и условия труда не «кабинетные». Шум и пыль, а рабочее место находится собственно под цехом.

Но Риту это не испугало, девушка она была деревенской закалки. С готовностью согласилась.

— У меня был хороший наставник — Наталья Юрьевна Рудковская, — говорит она. —

А начальник смены Валерий Александрович Клименков научил меня больше знать, чем нужно по профессии. Говорил, что лишними эти знания не будут. И оказался прав.

В 1998 году, правда, Маргарита была вынуждена уйти с фабрики: начались перебои в зарплате. Но как только ситуация стала налаживаться, вернулась. Сначала думала только доработать до льготного стажа, но... Стаж давно выработан, а она по-прежнему трудится на фабрике.

— Почему же всё-таки осталась?

— Стабильное предприятие и коллектив замечательный! — говорит Маргарита. — Люди сильные, дружные, всегда помогут. Это очень много значит. Фабрика стала для меня родной. Здесь принято привечать молодёжь и передавать свой опыт. И теперь уже мы её обучаем. У нас много династий, много примеров, когда родители приводят своих детей. Это ведь тоже о чём-то говорит...

— В Евразруде хороший коллективный договор, — вступает в разговор Ирма Менай. — Единственные денежные выплаты, соцпакет, дотация на питание в столовой, помощь для подготовки детей к школе, внимание к вопросам охраны труда. Компания также предо-

ставляет день для молодых родителей, у кого дети впервые пошли в школу. Путёвки — это уже не обсуждается. Пожалуйста — за десять процентов от стоимости, а то и бесплатно, в санатории — отдыхай, лечись. Работает профсоюз, который также всегда готов помочь, проконсультирует по любому вопросу, разберётся в конфликте, выступит защитником, обязательно поздравит с праздником или юбилеем. В профсоюзе у нас состоит подавляющее большинство. В профкоме очень отзывчивые и ответственные люди, откликаются на любую беду, даже в личных вопросах помогают.

Наши собеседницы также заметили, что в последнее время среди вновь поступивших на работу много людей из других городов и посёлков — Осинников, Мундыбаша, где очень проблематично с работой.

Молодёжью коллектив доволен. Маргарита называет имена: Инна Чергинец, Катя Мартынова, умные сметливые девушки. Более опытные работницы — Светлана Кирикова, Ольга Беспальченко, Елена Романова, Валя Толокнёва, Ольга Клименко... Получается сплочённый коллектив, вся работа участка, можно сказать, держится на их хрупких женских плечах. Но и мужчины молодцы — обжи-

гальщики Виталий Кормилец, Олег Калинин всегда помогут, подскажут, и если трудно, если женщина не может справиться, берут работу на себя.

Разговор плавно переходит к общественной работе уполномоченного, опыт которой у Маргариты Татаринцевой большой. За эти годы она научилась вовремя замечать нарушения и неполадки, говорить с людьми, чтобы узнать, как обстоят дела на том или ином участке цеха, всё это нужно, чтобы безопасней и легче было работать. Вообще, замечает Маргарита, стало больше требований к правилам безопасности, к применению средств защиты, спецодежде. Работники пользуются современными «лестками», противогазовыми масками. Дисциплина в этом отношении, которую требует компания, — это забота не только о производстве, но и в первую очередь о людях. Защитные очки, например, раньше работники ленились надевать, сегодня без них никто не ходит.

Я не была на фабрике несколько лет и заметила, что на территории появились ограждения в некоторых местах, благодаря которым и пешеходы, и водители большегрузов могут спокойно передвигаться...

— Сделано много, конечно, и не только это! — восклицает

Маргарита. — Обратите внимание, насколько чище стало производство! После того как установили мощные рукавные фильтры, которые улавливают пыль и пускают её на вторичное производство, небо над фабрикой стало голубым!

Это обстоятельство было решающим, когда Татаринцевы выбрали себе место для загородного дома. В последнее время они решили быть поближе к земле, к природе и приобрели дом недалеко от фабрики, на Абагуровском разъезде, поближе к месту работы Маргариты.

— Усадьба возле реки, как и хотели. Нам очень нравится. Я сама за рулём, водительский стаж приличный, с 1991 года. До работы добираюсь быстро, за 10 минут. Дорога проходит вдоль Кондомы, спокойная, без пробок, за окном прекрасный вид...

Нередко в этот дом приезжает сын Алексей. Он уже взрослый семейный человек, подарил родителям двоих внуков.

— Никуда уезжать не собираемся, — улыбается Маргарита. — Наши молодые, насколько знаю, тоже. У обоих стабильная работа. Что бы ни говорили, но у нас город хороший, красивый. Как говорится, от добра добра не ищут. Хорошо там, где мы есть!

Ирина БЕЛОВА



Записки преподавателя, или Вновь профсоюзный ликбез

Тема профсоюзного членства и роли профсоюза в жизни работника была и будет актуальной во все времена. Несмотря на почтенный возраст российской профсоюзной истории, наш работник, упорно прикидываясь «шлангом», разводит руками и задаёт вопрос: «А что он может мне дать, профсоюз? Зачем он вообще нужен? А почему я должен платить?». А мы в который раз отвечаем, приводя конкретные примеры, цифры и факты полезности профсоюза, выражая эти факты даже в рублях. И делаем это в интересах самого работника!

Сомневаюсь, однако

На семинарах с профгруппами и членами профкомов мы много лет говорим о «мотивации в рублях», которая действует на профсоюзных активистов своей простотой и наглядностью, пробивает озарениями, и народ соглашается — без профсоюза НИКУДА! Но, видимо, возвращаясь в цех, охваченный многочисленными производственными делами и заботами, забывает о ценной информации, которая поразила своей наглядностью и глубиной, и не особо делится ею с коллегами. В результате — чуть более 60 процентов честных и порядочных, думающих о собственном будущем и поддерживающих профсоюз своим плечом и рублём. А остальные продолжают «сомневаться, однако», хотя каждый пользуется плодами трудов профсоюзной организации.

...С одной стороны, профсоюзное членство более 60 процентов — это не самый плохой результат. В масштабах нашей страны есть предприятия с численностью членов профсоюза 70–80 процентов.

Что же касается зарубежного опыта, то картина там тоже не самая радужная: большой разбег — от 20 до 80 процентов, и крайне редко — 90. Например, в Швеции членами профсоюза являются примерно 90 процентов занятых в народном хозяйстве граждан. В Бельгии и Дании — до 65 процентов, в Великобритании — 50, в США — 20. Несмотря на значительное уменьшение членской базы, профсоюзы во всём мире остаются единственной массовой организацией, способной влиять на экономическую деятельность предприятий и защищать работников от жёсткой эксплуатации, нарушений трудового законодательства.

Чтобы понятно ответить на вопрос «Зачем нужны профсоюзы?», ещё раз обращусь к истории развития профсоюзного движения.

Жизнь заставила

Профсоюзы возникли как средство устранения дисбаланса интересов между рабочими и работодателями. Рабочие

Англии, Германии, Франции и США первыми осознали, что работник сам по себе почти не имеет влияния на работодателя, а вот с помощью коллективной организации это влияние возрастает. Кроме того, профсоюзные организации способны



содействовать мирному разрешению противоречий, возникающих на предприятии.

Деятельность профсоюза на заре его развития, равно как и сегодня, можно рассматривать как стремление сбалансировать отношения между наёмными работниками и работодателями в условиях рыночной экономики.

Однако история российских профсоюзов — яркий пример того, как мало может остаться от здоровой, в целом, идеи. Профсоюзы в России начали создаваться во время революции 1905 — 1907 годов под руководством социал-демократической рабочей партии. С возникновением советского государства профсоюзы начали проводить идеологию коммунистической партии, до конца 80-х годов они были частью государственного управления. Знаменитый «треугольник» (партком, профком, дирекция) был неизменным атрибутом административной структуры на советском предприятии. Профсоюзы были явно «ведомы» коммунистической партией, выполняли её заказ.

В основном деятельность профкома сводилась к решению социально-бытовых вопросов и организации производства. Проведение социалистических

соревнований, распределение путёвок, руководство другими общественными организациями (рационализаторов и изобретателей, например), сборы на демонстрации и субботники — вот характерная деятельность профкома в советское время.

Хотя уже в те времена профсоюзы имели возможность реализовывать защитную функцию. Так, без согласия профкома нельзя было уволить работника, изменить условия труда, распределить квартиры и прочее. Однако в реальной жизни защитные мероприятия всегда были на последнем месте, а на первом — распределительные функции. В 1970—1980-е годы функция распределения прева-

лировала над всеми остальными профсоюзными задачами.

Всё изменили девяностые годы. Сама жизнь заставила профсоюзы выполнять истинно профсоюзные задачи: контролировать соблюдение законодательства, выполнять защитные функции, добиваться в переговорных процессах льгот и гарантий, роста заработной платы, контролировать условия труда, бороться за безопасный труд. В это же время наш народ, думая стереотипами, начал пачками выходить из профсоюза: раз профсоюз не распределяет путёвки и материальные блага, значит, он не нужен...

А колдоговором пользуются все!

Конечно, большинство трудящихся понимают значимость и роль профсоюза на предприятии. С участием профсоюзной организации сегодня решаются все важные для трудового коллектива вопросы. Первичная профсоюзная организация — законный представитель работников при ведении коллективных переговоров по принятию, изменению коллективного договора — основного локального акта, которым регулируются режим рабочего времени и от-

дыха, система и форма оплаты труда, денежные вознаграждения и доплаты, индексация заработной платы, охрана труда, вопросы быта работников и др.

Кроме того, наличие профсоюзного билета позволяет работнику воспользоваться помощью профсоюзных юристов, других специалистов профсоюза. Он может в сложных жизненных ситуациях получить материальную помощь, моральные и материальные поощрения от профсоюза, иметь бесплатное представительство интересов в судах по делам, связанным с трудовым законодательством, возможность кредитования на выгодных условиях через профсоюзную кассу взаимопомощи.

Я ни разу не слышала, чтобы кто-то из работников отказался от договорённости, достигнутых профсоюзной командой в результате непростых переговоров с работодателем, и не пользовался льготами коллективного договора, которые профсоюз отстаивает и дополняет из года в год. Но вот взносы платить отдельным товарищам — не хочется, но хочется всё иметь, на халяву, без личных затрат и усилий. А ещё часто говорят: «Я не знаю, чем профсоюз занимается... Я-то вот, вкалываю...».

Объединяться, чтобы быть сильными

Перечислить всё, чем занимаются профсоюзы сегодня на предприятиях, просто невозможно — не хватит газетной страницы. Профсоюз анализирует принимаемые работодателем решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни людей. Профсоюзная организация принимает участие в работе комиссий по специальной оценке условий труда, в разработке плана мероприятий по улучшению условий труда по итогам СОУТ, в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, по сокращению численности, по социальному страхованию...

Перечисляя профсоюзу один процент от заработной платы, работник оплачивает работу специалистов по созданию и совершенствованию коллективного договора, поднимающего планку льгот и гарантий каждого трудящегося в разы, обеспечивает участие квалифицированных специалистов в сложных производственных и жизненных ситуациях, поддержку и помощь. Не один раз на семинарах с профактивом мы разбирали на простых примерах — выгодно ли членам профсоюза «содержать» проф-

союзную организацию, окупаются ли затраты на профсоюзные взносы (других доходов у профсоюзной организации нет).

И, о чудо (!), как светлеют лица, когда простые, нехитрые расчёты подтверждали: отдал профсоюзу за год около 3000 — 5000 рублей (в зависимости от размера заработной платы), а благодаря профессиональной работе профсоюзных переговорщиков и достигнутым договорённостям с работодателем, наличием льгот и гарантий по колдоговору — возвращается сторицей в 3–4 раза больше! Получается, сэкономишь гораздо больше, чем отдаёшь! К сожалению, пока такой подход мотивации в рублях является самым убедительным, поэтому ещё долго будут жить в наших умах потребительские нотки. А сама профсоюзная идея — объединяться, чтобы быть сильными, чтобы грамотно отстаивать свои права и сообща добиваться благ для всех, помогая при этом слабым, — сегодня не очень популярна среди людей.

Хотя тот, кто хотя бы один раз поработал на других предприятиях, где нет профсоюза, где нарушения законодательства — норма, где зарплата не растёт год от года, а наоборот, стремительно падает или не выплачивается вообще, часто, устраиваясь на новую работу, первым делом приходит в профком.

Всё познаётся в сравнении

На семинарах я часто привожу примеры из личной практики. За 30 лет работы в профсоюзе довелось побывать на многих предприятиях, куда меня приглашали коллеги из ГМПР и других профсоюзов: в Приморье (Хабаровск, Комсомольск-на-Амуре), Барнауле, Заринске, Томске, Абакане, Саяногорске, Абазе, Орске (Оренбургская область), Ереване (Армения), в г. Электросталь (Московская область). Я неоднократно общалась с профактивом предприятий Кемерово, Прокопьевска, Междуреченска, Белова, Гурьевска, Салаира. Повидала и услышала немало. Непросто живётся рабочему человеку: сокращения, простои, аутсорсинги, задержки и без того невысокой зарплаты, тяжёлые условия труда, закрытие предприятий, интенсификация труда. И самое главное — люди ничему и ни во что уже не верят: ни правительству, ни профсоюзам.

Но очень часто всё важное и значимое познаётся в сравнении. Вывод простой: там, где есть профсоюзные организации, — заключаются коллектив-



ные договоры, выплачивается и подрастает зарплата, есть льготы и гарантии, люди работают под защитой профсоюза, который находится в неустанным диалоге с работодателем и чаще всего добивается разрешения проблем, улучшений в жизни и производственной деятельности.

Там, где нет профсоюзных организаций, царит беспредел. Мой родственник полгода, с октября по апрель, проработал вахтовым методом на Ямале (Сабетта, мыс Каменный). Работа — без единого выходного, по 12–14 часов, заработная плата зависит от симпатий и антипатий мастера или другого линейного руководства. В условиях Крайнего Севера, где с ноября по март морозы до 57 градусов, за такой труд, в лучшем случае, люди получают по 40 — 50 тысяч рублей в месяц! Да ещё и не всем платят, некоторые уезжают с пустым кошельком и долгами по зарплате. Там некому пожаловаться на нечеловеческую эксплуатацию: не нравится, как поётся в песне, «слушай, до свидания».

Поработав в таких условиях, люди начинают ценить деятельность профсоюза: наличие колдового, закреплённых льгот и гарантий, своевременную выдачу зарплаты, контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства по охране труда, возможность поправить здоровье — санаторное лечение и отдых (за 10–15 процентов от стоимости путёвки).

Российские профсоюзы прошли путь развития длиной в 112 лет, зарубежные имеют более продолжительную историю, однако даже в самых цивилизованных странах, где уровень жизни высок (Швеция, Дания, Бельгия, Великобритания, Голландия, Норвегия и др.), профсоюзы доказали свою необходимость и значимость для трудящихся. Не дураки они там, точно не дураки и не лохи... Раньше нас на пару веков пришли к идее объединения и сегодня используют на полную катушку возможности коллективной поддержки и защиты для борьбы за права трудящихся и улучшения жизни.

Профсоюз — наш главный союзник

Нет, происходят и у нас изменения в сознании людей, всё больше сограждан начинают думать раньше, нежели клонет петух в самое темечко. Люди начинают понимать, что пока существуют наёмный работник и работодатель и есть большая пропасть между их интересами, профсоюзы необходимы в качестве щита, гаранта соблюдения законодательства и помощника в решении сложных социальных и производственных вопросов.

Я часто на семинарах объясняю, что такое сильный профсоюз. Это прежде всего сами люди, понимающие, зачем они объединяются, осознавшие значимость консолидации усилий в достижении общих

целей, готовые отстаивать свои права грамотно и профессионально, предпринимать усилия для этого. Многие в деятельности профсоюза зависят и от профсоюзных лидеров: от их позиции, деловитости, умения построить работу профсоюзной структуры, от реальных дел по защите работников, умения информировать коллектив и быть всегда в гуще событий.

Формула профсоюза, сложившаяся во времена социализма («ёлка + путёвка + материальная помощь»), постепенно вытесняется другой формулой: «достоинство рабочего человека + взаимодействие + солидарность + коллективная защита + борьба за права».

И пока существуют «труд и капитал», как говорил известный бородатый классик, профсоюзы не останутся без работы, не останутся невостребованными.

Потому что профсоюз сегодня — единственная в мире организация, способная на законных основаниях объединять людей по профессиям с целью добиваться совместно лучшей доли, противодействовать эксплуатации и отстаивать достоинство рабочего человека, не позволяя превращать его в раба. Есть ли цель благороднее и значимее? Поэтому не поддерживать сегодня профсоюз — значит действовать против себя самого, не думать о будущем!

Хочется верить, что на нашем предприятии профсоюзное движение наберёт обороты, и мы потихоньку, с годами, будем прирастать в процентном соотношении! Главное, чтобы этот процесс не останавливался из-за различных страхов и фобий, недоверия, пассивности и нежелания самим вносить вклад в позитивные изменения жизни.

«В единстве — мощь и красота!» — написано на календарях, рекламной продукции профсоюзной организации Запсиба. Безусловно, профсоюз является единственным институтом, посредством которого человек восполняет потребность в коллективизме, групповой поддержке. Многие правила и нормы трудовой жизни могут быть реализованы только через профсоюзную организацию. Профсоюз выступает мощным фактором, интегрирующим персонал предприятия.

А ещё профсоюзное единство — это гарант защиты и заботы, гарант новых, больших возможностей!

Думайте, уважаемые коллеги, работники предприятий горно-металлургического комплекса, расширяйте своим участием и активностью возможности ВАШЕГО профсоюза, ВАШИ возможности! Многие, поверьте, в ВАШИХ руках!

Ведь профсоюз — главный союзник работающего человека в отстаивании жизненных интересов!

Татьяна КРЕЛЬ, главный специалист по учебно-методической работе ППО «Запсиб», профсоюзный преподаватель ГМПР

Надеемся, не зря

31 августа в ООО «Кузнецкие металлоконструкции» был проведён семинар для работников, не состоящих в профсоюзе. Это можно считать экспериментом, событием для профсоюза, ничего похожего до сих пор Кемеровская ТПО ГМПР не организовывала.

Необходимость в профсоюзном ликбезе была продиктована тем, что в Обществе уже три года существует профсоюзная организация, но численность её остаётся низкой.

Пообщался с новой аудиторией и рассказал о профсоюзе преподаватель со стажем, председатель Темирского профкома ППО «Евразруда» Олег Суворов. Слушателями были в основном люди молодые, некоторые устроились на предприятие, едва окончив школу или образовательное учреждение.

В первую очередь Олег Игоревич предложил присутствующим назвать причины, по которым они не состоят в профсоюзе. Прозвучали такие ответы: «никто не предлагал», «не вижу смысла», «не вижу действия», но подавляющее большинство, почти 90 процентов, сказали о том, что практически ничего не знают о профсоюзе. С этим нужно было как-то разбираться.

Преподаватель начал занятие с экскурса в историю. Многие с удивлением узнали о том, что профсоюзному движению уже почти две сотни лет, что рабочий класс многим обязан профсоюзу, например, восьмичасовому рабочему дню, что и праздник 1 Мая напрямую связан с борьбой трудящихся за свои права.

Олег Суворов также рассказал о противоречи-

ях труда и бизнеса, о том, какие задачи стоят перед профсоюзами сегодня и чего может реально добиться сильный профсоюз. Лекция сопровождалась множеством примеров успешной работы профсоюза, в том числе из практики самого преподавателя. «Считаться будут только с сильной стороной, — подчеркнул в беседе со слушателями преподаватель, — это закон психологии».

Участники семинара слушали внимательно, а один из них, Алексей Крюков, на протяжении всей встречи задавал вопросы. Когда завершились занятия, мы попросили его поделиться впечатлениями и ответить на вопрос: изменилось ли всё-таки его мнение о профсоюзе.

Алексей работает слесарем-ремонтником. Он сказал, что на семинаре о профсоюзе узнал много нового, в частности, открыл для себя, что в профсоюзе есть своя иерархия и структура. До этого он считал, что нет смысла в этой организации, но сейчас сделал вывод, что профсоюзу подвластно многое, и если постараться, всё-таки можно добиться каких-то благ для работников и улучшения их жизни.

Итоги семинара прокомментировал куратор первичной профорганизации «Кузнецкие металлоконструкции» Денис Топкаев.

— Надеемся, занятия с работниками, не состоящими в профсоюзе, дадут результат, — сказал Денис Анатольевич. — Тем более что руководство предприятия не препятствует нашей деятельности, понимая, что у нас много общих задач, что такое сотрудничество идёт на пользу обеим сторонам. Конечно, профсоюз при этом не должен снижать планку в отношении к своей работе, и если будет нужно, добиваться решения вопросов, касающихся справедливой оплаты, условий

труда, взаимоотношений между работниками и руководством.

К слову, на столе в аудитории лежали бланки с заявлениями о вступлении в профсоюз. Нужно было только заполнить форму. Когда семинар закончился, написать заявление сразу никто не решился, но часть ребят всё-таки забрала бланки с собой. Надеемся, не зря.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



Хотим всё знать!

В августе в Шерегеше прошёл семинар «Молодёжь — будущее профсоюза», организованный ППО «Евразруда» для молодых профактивистов. Семинар провёл заместитель председателя первички Олег Суворов, консультантами выступили уполномоченный КТПО ГМПР Денис Топкаев и председатель Гурьевского профкома Владимир Дубинин. В рамках семинара была проведена экскурсия на гору Зелёная.

— Семинар прошёл не просто хорошо, а отлично, — говорит Владимир Дубинин. — Не просто молодёжи жить и работать в современных условиях. Мы рассматривали распределение средств семейного бюджета, цены на продукты, товары, условия работы, заработки, рассуждали, как может помочь профсоюз в сложных ситуациях всем работникам и в первую очередь молодым.

Мне наша молодёжь очень понравилась. Инициативные, неравнодушные ребята, никто

не отмалчивался, все принимали активное участие в обсуждении вопросов. По их словам, такие семинары иногда дают больше знаний, чем специальное образование.



Ангелина Цыплакова, маркшейдер Таштагольской шахты, рада, что побывала на семинаре, что узнала много нового, полезного, пообщалась с хорошими людьми, обрела друзей.

— Я первый раз участвовала в таком мероприятии, хотя работаю на шахте 7 лет, — делится она. — У меня семья — муж, сын. Так что темы, поднятые на

семинаре, касаются меня напрямую.

Я поняла, что нужно хорошо работать, чтобы получать достойную зарплату, правильно планировать бюджет, но, наверное, это не получится (смеётся), иметь активную жизненную позицию. Например, обязательно принимать участие в обсуждении колдового.

Атмосфера на семинаре была замечательной. Молодёжь собралась позитивная, активная. Выяснилось, что почти у всех есть семьи, дети, у кого-то даже трое. Была семейная пара из Гурьевска.

Все мы разные, но все хотим знать, как улучшить своё благосостояние, как получать достойную зарплату, в том числе и с помощью профсоюза.

Олег Суворов — преподаватель классный. Всё рассказывал понятным, доступным языком, приводил конкретные примеры.

А ещё мне очень понравилась экскурсия на гору Зелёная.

По информации ППО «Евразруда»

По зову сердца

1 сентября страна отмечала День знаний. Работники ЕВРАЗ ЗСМК в этот день побывали в подшефных детских домах.

В детском доме №95 многолюдно. Уже в вестибюле встречаются знакомые лица: Вадим Волков, Александр Чмырь, Нина Власова, Светлана Клёнова... Председатели цеховых профсоюзных организаций и профактивисты в этих стенах частые гости.

Заполнен до отказа актовый зал, и День знаний начинается очаровательным вальсом!

Стульчиковой и машинистом крана Светланой Потапенко поднимаемся в группу, где живёт их подшефный 11-й класс. И это у конвертерщиков уже третий выпуск!

Здесь нас встречает Людмила Овчинникова. Она бывшая воспитанница детского дома, а теперь работает здесь воспитателем.

Евроремонта нет, но шефы вместе

работает на полставки, и, если долго не видят, спрашивают при встрече: «В отпуске была?». Летом, когда дети отдыхают за городом, Светлана навещает их там с гостинцами, выращенными на даче, — благо, участок близко. У неё самой две взрослые дочери, недавно стала бабушкой, но ребята из детского дома ей как родные.

— Это Мария, — показывает на фотографию Светлана. — Я забирала её на выходные, на каникулы. Сейчас Маня учится в Ульяновске, будет учителем начальных классов, а я теперь беру домой её брата Андрюху.

Шефы готовят детей к дальнейшей жизни. И столько в этом мудрости, любви, заботы! Наставники постоянно на связи с выпускниками, вышедшими во взрослую жизнь, поддерживают. «Наши дети, наши воспитатели — самые лучшие!» — говорят они.

...Такие же слова мы услышали и в другом учреждении — детском доме «Остров надежды» (бывший № 5). Здесь, тоже в переполненном актовом зале, состоялась торжественная линейка.

Был и фотоотчёт о прошедшем лете, и первый звонок, и взволнованные первоклашки, и громкий салют, выпущенный из рук директора детского дома Александра Пичугина.

С Днём знаний ребят и педагогов пришли поздравить шефы. Член правления женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК Оксана Харланова рассказала:



С праздником ребят и педагогов поздравили директор детского дома-школы Ярослав Неугольников, заместитель главы города руководитель администрации Заводского района Алексей Ермолаев, руководитель районного отдела образования Сергей Стрепан. Прозвучали поздравления из уст начальника управления планирования и реализации социальных программ ЕВРАЗ ЗСМК Ильи Вяткина.

К микрофону выходили депутат Новокузнецкого городского Совета народных депутатов Роман Завацкий, генеральный директор ЗАО ТПК «ВЕЛКОМ» Александр Волобуев, известный в городе педагог Наум Канторович — они члены попечительского совета учреждения, а председательствует в совете Владимир Ушаков.

Вручали цветы, почётные грамоты, подарки... И вот на сцене — будущие выпускники и первоклассники. Первый звонок на первый урок дали Наталья Миронова и Роман Гололобов.

Гости и воспитанники детского дома расходятся по классам. Вместе с председателем профкома ККЦ-2 Мариной

с ребятами обновили обои, покрасили старенькие двери. С выдумкой, с любовью. В конце коридора у окна соорудили мягкий уголок с кучей диванных подушек. На стенах — галерея фотографий, на которых отображены счастливые моменты из жизни детей: поездка в Лужбу, празднование Масленицы... А вот они вместе с шефами лепят пельмени, стряпают блины, оладьи. Фотографии перемежаются словами: «Семья — это любовь, гармония, понимание, прощение, радость, счастье...». Это писали сами ребята.

При проведении ремонта особенно отличились Александр и Ольга Колпакковы. Они и раньше знали друг друга, но сблизилась благодаря шефской работе и решили создать свою семью.

О Светлане Потапенко можно написать отдельное повествование. Сама она выпускница этого детского дома. Потом, и обучаясь в училище, и работая на Запсибе, никогда не прерывала связи с родным домом.

Бывает здесь так часто, как только может. Работники детского дома иногда принимают её за воспитателя, который



— Детский дом, образованный в 1945 году для детей работников КМК, погибших на фронте, так и остался нашим подшефным учреждением, как бы предприятие ни называлось. За каждой группой закреплён свой цех, все подразделения, которые есть на рельсовой площадке, опекают ребят.

Шефы непременно приходят в детский дом 1 сентября, 8 Марта и на выпускной, День металлурга и на Новый год — эти даты не обсуждаются. В остальные дни — по возможности, «как на сердце ляжет». Кто-то бывает каждую неделю, кто-то раз в месяц. Поздравляют ребятшек с днями рождения, водят в торгово-развлекательные центры, в кино, гуляют, лепят, рисуют...

В прошлом году шефы открыли кружок вышивания, в который с удовольствием ходил даже мальчик, организовали школу кулинарии. На новый учебный год программа уже составлена. И всё это не по обязанности, а по велению души.

— Наши шефы создают детям атмосферу семьи, — говорит педагог-организатор Татьяна Заложкова. — Они заменяют им родственников, даря ту теплоту, душевность, которая нужна детям. Проводят с ними свободное время. Сегодня



праздник! А если бы не пришли шефы, для кого тогда детям выступать?

Мы прошли по группам. Над семейными группами шефствует автотранспортное управление, рельсобалочный цех — над девятым классом, подопечные электросталеплавы — шести-классники. Энергоцех опекает три класса — третий, четвёртый, пятый. А шаропрокатчики выпустили детей в первый класс и взяли дошколят.

И тут, и там на столах стояло угощение — дети лакомились сладостями и фруктами, улыбались, общались с шефами. Тесным кружком, как и должно быть в одной большой семье.

— Мы вместе с коллегами из желдорцеха шефствуем над седьмым и восьмым классами уже четыре года, — говорит Лариса Сарычева из УПП. — Дружно, всегда договариваемся: одни подарки несут, другие сладости. Сюда приходишь по зову сердца. Душа болит за детей так, что порой и ночью не спится. Потому что мы идём домой, а они — в группу. Переживаем, когда кто-то болеет. И приятно узнавать, когда кого-то забирают в семью.



...День знаний в «Острове надежды» 1 сентября не закончился. Шефы решили так: в один из дней старшеклассники пойдут в кино, фильм выберут сами. А дошколята отправятся в парк Гагарина — гулять и кататься на каруселях.

Лолита ФЁДОРОВА



Покупки без нарушений

Премьер-министр Дмитрий Медведев утвердил стратегию государственной политики в области защиты прав потребителей, устанавливающую ориентиры регулирования в этой сфере.

Действующий закон о защите прав потребителей был принят в 1990-е годы, за 25 лет в него внесли более 230 поправок.

Как считает глава правительства, этот документ уже устарел. «Всё это порождает противоречивую правоприменительную практику, оставляет всякого рода лазейки для нарушений, и в итоге люди просто сталкиваются с мошенничеством, с утратой имущества и с целым рядом иных правонарушений», — констатировал премьер на совещании со своими заместителями.

Приоритетное внимание в документе уделяется таким сферам, как продукты, медицинские услуги, фармацевтические

товары, энергоснабжение, а также коммунальные и туристические услуги.

Роспотребнадзор должен подготовить план мероприятий для исполнения стратегии. На это ему отвели шесть месяцев, но премьер попросил представить предложения в кратчайшие сроки.

Часто граждане жалуются и на нарушение потребительских прав в части подключения к инженерно-техническим сетям. Это касается как физических лиц, так и компаний. Неразбериха в процедурах подключения, бюрократические проволочки приводят к нарушению сроков сдачи объектов, дополнительным финансовым затратам, обрисовал премьер суть проблемы.

Вице-премьер Дмитрий Козак отметил, что правительство завершает работу по унификации правил присоединения к сетям инженерно-технического обеспечения, которая ведётся с конца прошлого года. Сейчас в кабинете министров находится аналогичный документ по совершенствованию проце-

дуры подключения электропринимающих устройств потребителей к системам электроснабжения.

Дмитрий Медведев также сообщил о подписании стратегий развития экспорта для автомобилестроения, сельхозмашиностроения и железнодорожного машиностроения. В частности, к 2025 году объём экспорта отечественных автомобилей должен вырасти до 250-300 тысяч единиц и 4,41 миллиарда долларов.

Утверждены и правила предоставления бесплатного проезда на общественном транспорте для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, потерявших в период обучения обоих или единственного родителя, проходящих очное обучение на бюджетных местах.

Бесплатным для сирот делают проезд на городском и пригородном транспорте, в сельской местности — на внутрирайонном транспорте, кроме такси. Раз в год сироты могут воспользоваться бесплатным проездом к месту житель-



ства и обратно к месту учёбы поездами дальнего следования любой категории в плацкартных вагонах, самолётами в эконо-классе, морским, водным транспортом и автобусами по маршрутам регулярных перевозок в городском, пригородном и междугородном сообщении.

«Российская газета», 4 сентября

О перерасчёте пенсии

ВОПРОС-ОТВЕТ

Я 10 лет на заслуженном отдыхе. Недавно узнала, что можно сделать перерасчёт пенсии за воспитание детей до полутора лет. Расскажите, когда надо обращаться в Пенсионный фонд и насколько увеличится пенсия?

На вопрос нашей читательницы отвечает заместитель начальника УПФР по Центральному району Светлана БУДНИК:

— Действительно, по новому закону с 1 января 2015 года изменились правила расчёта трудовой пенсии, назначаемой как по старости при достижении пенсионного возраста, так и по инвалидности. И теперь на её размер помимо периодов работы влияют также нестраховые периоды, в частности, осуществление одним из родителей (обычно матерью) ухода за каждым ребёнком до достижения им 1,5 лет.

Тем женщинам, которые вышли на пенсию после 1 января 2015 года, обращаться за перерасчётом не нужно, поскольку наиболее выгодный вариант им уже был рассчитан и назначен к выплате. Перерасчёт полагается только в том случае, если у женщины есть нестраховые периоды, не учтённые при назначении пенсии до 1 января 2015 года или учтённые по старым правилам, за которые теперь начисляются пенсионные баллы.

Срок подачи заявления не ограничен по времени, иными словами, в любой момент можно обратиться в отделение Пенсионного фонда или в многофункциональный центр по месту жительства, а также подав заявление дистанционно — в Интернете через единый портал госуслуг.

Новый порядок учёта пенсионных прав даёт ощутимую надбавку к пенсии за взрослых детей тем пенсионерам, которые имеют преимущественно «советский» стаж. Он сейчас мало влияет на размер пенсии и может быть учтён на более выгодных условиях в виде пенсионных баллов. Год рождения детей не имеет никакого определяющего значения — они могут быть рождены и до 1990 года, и в любое время после этого срока.

По закону в страховой стаж одному из родителей включаются периоды ухода за каждым ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет, но не более 6 лет в общей сложности.

Иными словами, в пенсионных правах одного родителя учитываются не более четырёх детей.

В 2017 году один пенсионный балл стоит 78 руб. 58 коп. При уходе за одним ребёнком максимально возможный размер прибавки к пенсии составит 212 руб. 17 коп.; за двумя — 424 руб. 33 коп.; за тремя — 636 руб. 50 коп.; за четырьмя — 1909 руб. 50 коп.

Получаемая в результате перерасчёта надбавка к пенсии за детей индивидуальна и не гарантирована для всех пенсионеров, поскольку замена трудового стажа периодом ухода за детьми не всегда выгодна. Если перерасчёт получается со знаком «минус», то текущий размер пенсии не уменьшится, поскольку ухудшение пенсионного обеспечения не допускается действующим законом.

Важно помнить, что прибавка полагается только тем женщинам, которые на время осуществления ухода за ребёнком не состояли в трудовых отношениях и этот период у них никак не был учтён ранее при назначении пенсии!

Для перерасчёта пенсии необходимо предоставить паспорт, свидетельства о рождении детей (если они ранее не предоставлялись) с отметкой о выдаче им паспорта.

Если такой отметки нет, можно вместе со свидетельством о рождении предоставить любой другой документ, косвенно подтверждающий воспитание ребёнка до полутора лет (к примеру, аттестат об образовании, диплом).

Время платить налоги!

Уважаемые налогоплательщики! Напоминаем, что начиная с 2016 года в Кемеровской области исчисление налога на имущество физических лиц будет происходить с учётом его кадастровой стоимости. Объектом налогообложения являются жилые дома и помещения, гаражи, объекты незавершённого строительства, иные здания, строения, сооружения, в отношении которых определена кадастровая стоимость.

Обращаем ваше внимание, что на сайте Федеральной налоговой службы www.nalog.ru действует сервис «Налоговый калькулятор», с помощью которого можно рассчитать сумму налога.

Налоговые ставки определяются представительными органами поселений и городских округов. Информация о ставках представлена в интернет-сервисе ФНС России «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» (<https://www.nalog.ru/rn77/service/tax/>).

Налоговая база определяется как кадастровая стоимость (КС) объекта налогообложения и при этом уменьшается: в отношении квартиры — на величину КС 20 кв. м.; в отношении комнаты — на 10 кв. м., в отношении жилого дома — на 50 кв. м. Сведения о кадастровой стоимости можно получить бесплатно в МФЦ «Мои документы» либо на сайте Росреестра (<http://maps.rosreestr.ru/PortalOnline/>).

Налог уплачивается на основании уведом-

ления, направляемого гражданину налоговым органом. Обращаем ваше внимание на то, что уведомления с суммой налога менее 100 рублей рассылаться по почте не будут. Также налоговые уведомления размещаются в интернет-сервисе «Личный кабинет налогоплательщика для физического лица» (<https://lkfl.nalog.ru/lk/>). В случае необходимости получения налогового уведомления по почте пользователям «Личного кабинета налогоплательщика» необходимо уведомить об этом налоговый орган. Такое уведомление может направляться через «Личный кабинет налогоплательщика», а также предоставляться в налоговый орган на бумажном носителе любым способом по выбору налогоплательщика, в том числе лично или по почте.

Налог необходимо оплатить не позднее 1 декабря 2017 года.

В случае, если налоговое уведомление не было получено или в нём содержится некорректная информация, гражданину следует обратиться в налоговые органы, в том числе через «Личный кабинет налогоплательщика для физического лица», также можно получить информацию из контакт-центра ФНС России по бесплатному номеру: **8-800-222-22-22**, либо отправить обращение, воспользовавшись сервисом «Обратиться в ФНС России» (https://www.nalog.ru/rn77/service/obr_fts/).

Межрайонная ИФНС России №4 по Кемеровской области

Если вы заблудились в лесу...

ИНФОРМИРУЕТ МЧС

Началась грибная пора. Сотрудники МЧС России напоминают, как действовать, если потерял ориентировку в лесу.

Перед уходом обязательно скажите родственникам, куда и зачем идёте, обговорите контрольные сроки возвращения.

Потеряв дорогу в лесу, немедленно остановитесь и присядьте на пенёк, не делайте ни одного шага, не обдумав ситуацию. Постарайтесь вспомнить последнюю приметку на знакомом участке

пути и проследить к нему дорогу.

Ищите шумные и протяжённые ориентиры: железную дорогу, шоссе, реку. Не бродите по хребтам и склонам, спускайтесь вниз. Обнаружив реку или ручей, направляйтесь вниз по течению. Поисковые группы в первую очередь ищут у рек. Лесная или просёлочная дорога ведёт к жилью.

Если ветки на тропе бьют в лицо, значит, тропа звериная. Для ориентировки используйте природные приметы — муравейники всегда с южной стороны деревьев, мох любит северную сторону.

Оставляйте метки: маленькие тряпочки, фантики, зарубки. По ним вас быстрее найдут.

Если вы встретили диких зверей, дайте им возможность уйти, потому что они нападают на человека лишь в том случае, если ранены, испуганы или защищают детёнышей.

Никогда не поворачивайтесь к зверям спиной, а медленно пятьтесь. При агрессивном поведении зверей используйте в качестве защиты огонь, кричите, свистите, стучите палкой о дерево.

Главное — не теряйте присутствия духа и не паникуйте!

Спорт – это здорово!

В конце августа на стадионе посёлка Каз состоялась традиционная товарищеская встреча между спортсменами Казской шахты и Абагурского филиала. Как всегда, организаторами мероприятия стали профсоюзные комитеты предприятий.

— Участвую в таких соревнованиях в течение шести лет, — говорит маркшейдер Казской шахты Александр Мо-



рарь. — Играем в футбол, волейбол, в про-

грамме соревнований — стрельба из пневматической винтовки, легкоатлетическая эстафета. Я сам много лет увлекаюсь футболом. В этот раз в футбольном матче опять победили мы — со счётом 7:1. Нынче бегал в эстафете «4х60».

Очень был рад увидеть своих старых знакомых из Абагура. Такие мероприятия проводить необходимо. Это хорошая отдушина от работы, от повседневных будней. Да и вообще — спорт, это здорово!

Мы поговорили, пообщались, отдохнули. А что свой выходной потратил — не жалею. За спортсменов приходили болеть целыми семьями.



Мой сын тоже был со мной.

— Борьба была нешуточной. И в эстафете, и в игре в волейбол, и в стрельбе, словом, во всех видах победили наши коллеги. Так что общекомандный кубок остался опять в Казе, — улыбается председатель профкома Абагурского филиала Людмила Новичук. — Но мы не

в обиде. Есть хороший повод для нас лучше готовиться к соревнованиям.

Погода была замечательная, настроение у всех — хорошее. Абагурский филиал представляли 18 человек. Многие принимают участие в товарищеской встрече не в первый раз и в свой выходной едут с удовольствием. Это

Евгений Назаров, наш командный тренер, Сергей Казарцев, Виталий Буш, Роман Сабигареев, Сергей Прошкин, Дмитрий Килин, Олеся Советина, Юлия Ситникова, Светлана Каманова.

На будущее у нас настроят один — победить. Будем стараться.

По информации ППО «Евразруда»

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Новый мессия

Я — новый мессия. Прошу меня простить за столь рьяное заявление, но оно не голословно. Дело в том, что я вчера исцелил человека от глухоты одним лишь словом.

Вчера в кафе ко мне подошёл человек, поставил на стол игрушечного ангела и положил ламинированную табличку с надписью: «Я глухой с рождения, купите за 100 рублей игрушку, мне нечего есть» и прочее.

Я взял игрушку в руки, а когда он повернулся, чтобы уйти собирать деньги с тех, кому уже оставил эти игрушки, я громко так сказал:

— Ой, сломалась!

И этот глухой обернулся так резко, что я даже испугался, но всё же смог ему сказать:

— Ты исцелён, сын мой! Иди работать!

Видели бы вы его недовольное лицо...

А мне приятно...

Провожал вчера девушку. Смотрю, на краю газона валяется гаечный ключ. Я по жизни Плюшкин, подобрал его и положил в карман. Поздно вечером топаю себе домой, на часах уже почти десять, вижу, стоит иномарка какая-то. Двое мужиков с фонариками подняли крышку капота и ковыряются в двигателе. Один из них подходит ко мне:

— Слышь, земляк, нет ли у вас тут поблизости круглосуточного магазина, торгующего инструментом?

— Да вроде бы нету... А вам какой инструмент-то нужен: электрический или простой? — на всякий случай спрашиваю я.

— Да ключ надо на 22...

Достаю из кармана свою недавнюю находку, смотрю маркировку — «22х24» и протягиваю ключ мужику.

— Держи, — говорю. — Я тебе его дарю.

Мужик просто онемел. Словами его состояние описать невозможно.

А мне приятно...

Четверть века совместной жизни

Моя мама очень любит побрюзжать. Особенно на папу. А он за четверть века совместной жизни уже привык, особенно не напрягается и ласково зовёт её «мой Пиночетик».

Сегодня мама звонит мне и выдает очередной перл:

— Я вот что думаю. В любви отец мне признаётся по пять раз на день. Обеды готовит каждый день. Кофе в постель — норма. Но он украл у меня 8 Марта!

И с такой неподдельной обидой в голосе, с таким гневом!

Под занавес лета

Вот и закончилось лето. Работникам Антоновского рудоуправления филиала АО «Кузнецкие ферросплавы», безусловно, оно запомнится соревнованием по рыбной ловле, организованным профкомом и администрацией предприятия.

— Прошло это замечательное мероприятие в конце августа, в

солнечный, по-летнему тёплый день, — рассказывает председатель



профкома Людмила Запороженко. — В этом году мы ездили на берег реки Яя, где раньше было стрельбище. В рыбалке приняли участие представители шести подразделений предприятия. Мы заказали автобус для доставки людей, а в КамАЗ загрузили лавочки и большой стол. Набрали с собой зелени, картошки, чтобы сварить свежую уху. Для чаепития купили торт, печенье, конфеты. Приехали, выгрузились. Наши рыбаки пошли на реку. А мы, группа поддержки, разогнали костёр, набрали листья свежей смородины, чтобы заварить вкусный чай, картошку почистили, поставили воду на уху.

К часу дня рыбаки поднялись к биваку. Подбили итоги. В целом, как отмечает Л. Н. Запороженко, большого клёва не было. Ловились небольшие караси, уклейка, плотва, ерши.

Вышло, что первое место заняли пред-

ставители участка внутрикарьерного транспорта, второе — дробильно-обогадительной фабрики, третье — котельной.

В индивидуальном соревновании победил Аркадий Бариков (ВКТ), вторым стал Валерий Дмитриев (ДОФ), третьим — Максим Ушаков, тоже из дробильно-обогадительной фабрики. Самую большую рыбу, карася весом около килограмма, поймал Василий Сухарев (аппарат управления). Он и стал победителем в этой номинации. Самую маленькую рыбку поймал Сергей Максаков (ВКТ).

Победители и все участники рыбалки получили хорошие призы — рюкзаки, ящики для рыболовных снастей, стульчики, походную газовую печь, катушки, удочки, словом, необходимое оборудование для рыбаков и туристов.

Потом все наелись



горячей ухи, попили чаю. Посидели, поговорили. И все дружно решили, что необходимо вовлекать в такие мероприятия больше народу. А в следующем году соревнования провести на реке Золотой Китат. Там места красивые, а главное — рыбные.

А о том, что клёв был неважный, никто не пожалел. Такой отдых, общение дорогого стоят.

По информации ППО «Кузнецкие ферросплавы»

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор — Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику — 07.09.2017 в 17.00, фактическое — 07.09.2017 в 17.00



Заказ № 3839
Тираж 5700 экз.