



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 9 (808) 5 июня 2020 года

www.ktpogmpr.ru

«Мы возвращаемся к нормальной жизни»

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

– Мы шаг за шагом возвращаемся к нормальной жизни. Чтобы ускорить этот процесс, нужно выполнять все рекомендации врачей. Тогда мы сохраним и здоровье, и нашу экономику, – сказал губернатор Кузбасса Сергей ЦИВИЛЁВ, открывая пресс-конференцию «600 дней. Кузбасс после коронавируса».



Более 90 журналистов федеральных, региональных, муниципальных изданий были на связи с губернатором. Трансляция пресс-конференции осуществлялась в прямом телевизионном эфире и на сайте телеканала «Кузбасс 1 HD», на сайте ГТРК «Кузбасс» <https://vesti42.ru/>, YouTube-канале Цивилев.Live, а также на официальной странице губернатора в Инстаграм.

Вопросов было очень много. Диалог губернатора с представителями средств массовой информации, жителями региона длился два с половиной часа.

В Кузбассе самый низкий показатель заболеваемости по коронавирусу в Сибирском федеральном округе на 100 тысяч населения.

– Конечно, нам ещё придётся жить в условиях коронавируса, и сейчас важно правильно и до конца выполнять все требования масочного режима. Но сейчас надо думать о нашем развитии, о наших задачах, о подготовке к проведению Парада Победы 24 июня, к Дню шахтёра, к празднованию 300-летия

Кузбасса, – отметил Сергей Цивилёв.

Губернатор поблагодарил всех жителей Кузбасса за активную поддержку решений правительства Кузбасса и подчеркнул, что только благодаря командной работе удалось добиться серьёзных показателей.

Отвечая на актуальный вопрос о том, есть ли плюсы от «эпохи» коронавируса, Сергей Цивилёв сказал, что помимо отрицательных явлений коварная болезнь принесла и положительные результаты.

Во-первых, пересмотрена вся система здравоохранения в области, создано 11 лабораторий, хотя ещё два месяца назад была всего лишь одна лаборатория Роспотребнадзора, которая могла делать максимум 120 тестов в сутки. Сегодня производится около 4 тысяч тестов. Начинается использование 2000 ускоренных тест-систем. Проверена их эффективность, результат хороший.

– Мы перешли на дистанционный режим работы во всех сферах. Все задачи, которые наша система здравоохранения ставила перед промышленно-

стью, блестяще выполнялись. Мы обеспечиваем себя и соседние субъекты средствами дезинфекции, научились выпускать клапаны для ИВЛ, поставляем их в другие регионы. На базе 64 машин оборудовали комплексы по санитарной обработке улиц и автобусных остановок, научились восстанавливать списанные ИВЛ, шьём в необходимых количествах защитные маски, многоразовые противочумные костюмы.

В регионе за время пандемии на 10 процентов увеличилось производство стройматериалов: цемента, кирпича, изделий из цемента, стеклопакетов. В лёгкой промышленности объём производства за январь–апрель вырос в 1,4 раза к аналогичному периоду прошлого года.

В металлургии производство выросло на 7,3 процента. Увеличился выпуск проката, чугуна, стали, ферросилиция.

Коронавирусная инфекция также ускорила цифровизацию Кузбасса. Запущены сервисы удалённого проведения конференций, позволяющие в оперативном режиме проводить внутренние совещания. Доля пла-

тёжных операций, совершаемых без использования бумажных денег, выросла до 70 процентов. Жители стали активно использовать электронные госуслуги и оценили преимущество сервиса, который позволяет экономить время.

Развивается торговля через интернет, сервисы доставки еды и продуктов.

Правительство России выделило регионам деньги для ликвидации последствий пандемии коронавируса. На какие цели будут направлены эти средства в Кузбассе?

По решению Президента РФ распределено 100 млрд. рублей для поддержки 56 регионов. Кузбассу выделено 9 млрд. рублей. По словам С. Е. Цивилёва, эти средства частично покроют те убытки, которые понесла экономика Кузбасса от международного кризиса энергетических углей. Они пойдут и на погашение налогов, недополученных от предприятий, не работавших в условиях пандемии, – это торговля, сфера туризма, услуги автотранспорта. А также на поддержку медработников, представителей малого и сред-

него бизнеса. Это всё в совокупности, плюс те резервы, которыми Кузбасс запасся в 2018 году, позволит пройти все кризисы и развивать экономику, выполнять все обязательства и готовиться к главному празднику – 300-летию Кузбасса.

«Самая главная цель моей работы, работы исполнительной, законодательной власти – это чтобы в ближайшие 1-2 года все жители Кузбасса почувствовали качественные изменения в жизни. Чтобы они увидели: жизнь в Кузбассе меняется, и меняется быстрыми темпами», – резюмировал Сергей Цивилёв.

Он сообщил, что сегодня в Кузбассе реализуется 380 крупных социальных и инфраструктурных проектов. Приостановлена реализация только одного проекта – строительство спорткомплекса «Кузбасс-Арена». Средства, которые были предназначены на этот объект, перенаправлены на борьбу с коронавирусом. Все остальные проекты не только не остановлены, а даже идут с опережением.

(Окончание на 3-й стр.)

На пути к чистому производству

ДЕНЬ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Природоохранная деятельность всегда была одним из важнейших направлений работы ЕВРАЗ ЗСМК. О том, какие меры предпринимает комбинат по сохранению природного богатства и минимизации воздействия производства на состояние воздуха, воды и почвы, мы беседуем с директором по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ЕВРАЗ ЗСМК Станиславом МАРЕНОВЫМ.

— Станислав Васильевич, в последние годы ЕВРАЗ ЗСМК уделяет много внимания вопросам экологии. Расскажите о мероприятиях, проектах, которые уже реализованы.

— Задачу по улучшению экологической ситуации в Новокузнецке компания ЕВРАЗ ставит сегодня в приоритет, и задача эта многоплановая. Нашими экологами разработаны и уже выполняются программы, реализация которых будет способствовать дальнейшему улучшению экологической обстановки в городе.

Если проанализировать последние десять лет работы ЕВРАЗ ЗСМК в этом направлении, то мы увидим следующие цифры. На экологические программы за это время было направлено более 3,7 миллиарда рублей. Из эксплуатации выведено 13 экологически грязных объектов и производств. Проведено более 90 природоохранных мероприятий.

Результатом реализации всех программ стало снижение выбросов твёрдых веществ от газопылеулавливающих установок отделения охлаждения агломерата — на 80 процентов, снижение объёма сброса сточных вод — на 55 процентов и сокращение забора воды из реки Томь — на 46 процентов.

На комбинате существует три выпуска производственных сточных вод, вода из которых поступает в притоки реки Томь. Добиться улучшения качества сточных вод можно, построив очистные сооружения и организовав замкнутые бессточные системы. И сегодня такой подход принят нами к реализации.

По каждому выпуску разработаны и выполняются программы по достижению нормативно-допустимых сбросов. Всего запланированы 43 мероприятия с общим бюджетом более 2 миллиардов рублей, которые рассчитывается реализовать до 2024 года. Но уже в период с 2017-го по 2019 годы в полном объёме было выполнено 26. Затраты составили более 435 миллионов рублей. Получен хороший экологический эффект в виде снижения объёма сбросов сточных вод — на 20 процентов и загрязняющих веществ — на 17,1 процента.

— В 2020 году комбинат планировал продолжить мероприятия, способствующие сниже-

нию вредных выбросов в атмосферу, речь, в частности, шла о модернизации ЗапсибТЭЦ, коксохимпроизводства. Как продвигаются эти проекты?

— К 2024 году перед ЕВРАЗ ЗСМК поставлена задача снизить вредные выбросы в атмосферу Новокузнецка не менее чем на 22 процента. Для достижения такого экологического эффекта Общество реализует три крупных проекта, которые включены в национальный проект «Экология» и региональную программу «Чистый воздух».

Главные направления уже развёрнутых экологических мероприятий — модернизация электрофильтров котлов на ЗапсибТЭЦ, внедрение технологии охлаждения коксового газа в закрытой теплообменной аппаратуре, строительство серогазоочистки за зоной спекания агломерата. Они потребуют от компании значительных инвестиций, зато позволят снизить выбросы до установленных нормативов, сделать окружающую воздушную среду чище, а условия проживания в Новокузнецке — безопаснее.

В период с 2017-го по 2019 годы на выполнение воздухоохраняющих программ было затрачено более 1,2 миллиарда рублей. Выполнен ряд крупных мероприятий: модернизация газоочистных установок на аглофабрике, реконструкция электрофильтров за котлами №7, 8, 11 второй очереди и модернизация котла №9 ЗапсибТЭЦ, перевод его работы на вторичные газы (коксовый и доменный). Реализованные в 2018-м и 2019 годах мероприятия позволили снизить выбросы твёрдых и газообразных веществ на 26 тысяч тонн.

В 2020 году запланировано выполнение ряда крупных мероприятий, что позволит ещё уменьшить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и сократить объём сброса сточных вод в притоки реки Томь.

Выполняются работы по модернизации электрофильтров за котлоагрегатом №10 Запсиб-



ТЭЦ. В настоящее время котёл остановлен на ремонт. Закуплено новое оборудование для электрофильтра, выбрана подрядная организация для выполнения строительно-монтажных работ, ведутся работы по демонтажу старого оборудования. Завершение работ запланировано на ноябрь текущего года.

В итоге мы полностью обновим систему очистки выбросов на второй очереди станции. Для замены фильтров используем

дриа. На данный момент разрабатывается проект на строительство серогазоочистки и выполняется базовый инжиниринг. Работы проводятся в соответствии с утверждёнными сроками. К 2024 году ЕВРАЗ планирует построить и запустить на аглофабрике установку серогазоочистки мощностью 3 миллиона кубометров очищенных газов в час. Газоочистка позволит сократить выбросы сернистого ангидрида в атмосферу на 70 процентов. На реализацию проекта компания направит 3,5 миллиарда рублей.

— Мы знаем, что экологическая служба ЕВРАЗ ЗСМК работает и по другим направлениям, в частности, уделяет внимание утилизации отходов производства.

— Это действительно так. На комбинате действует система раздельного сбора отходов. Более 70(!) процентов отходов производства мы используем повторно в технологических процессах и около 15 процентов отправляем на переработку и утилизацию в специали-



отечественное оборудование от известных поставщиков. После завершения модернизации масса выбросов золы углей в атмосферу Новокузнецка сократится на 10,8 тысячи тонн относительно 2015 года.

Для снижения выбросов коксохимического производства внедрена технология конечного охлаждения коксового газа в закрытой теплообменной аппаратуре. Выбросы ароматических углеводородов сократятся на 1100 тонн. Затраты на выполнение мероприятия составили более 10 миллионов рублей. В настоящее время выбран подрядчик для выполнения работ по строительству этой установки. На 2020 год также запланированы работы по монтажу вспомогательного оборудования. Они идут согласно графику.

Экологи и специалисты ЕВРАЗ ЗСМК решают ещё один наболевший для комбината вопрос — по снижению выбросов в атмосферу сернистого анги-

зированных организации. Остальные отходы размещаются на собственных объектах, внесённых в государственный реестр.

Отмечу также, что ЕВРАЗ ЗСМК удостоен награды за активную работу по обеспечению экологического благополучия и повышению уровня экологической культуры населения. Ежегодно участвует во всероссийских акциях «Дни защиты от экологической опасности» и «Сделаем!». Компания помогает благоустраивать улицы, парки, водоёмы, прибрежные зоны Новокузнецка. В конце прошлого года ЕВРАЗ ЗСМК стал победителем ежегодного областного конкурса «Эколидер» в номинации «Предприятие».

В целом задачи по снижению уровня техногенной нагрузки на окружающую среду перед нами стоят масштабные. И мы работаем в этом направлении, не снижая темпов.

Ирина БЕЛОВА

Больше красивых, уютных парков!

На III Сибирском экологическом форуме 2019 года эоактивисты поддержали предложение главы города С.Н. Кузнецова навести порядок в зелёной зоне ДК им. Дзержинского.

Субботник «Кузню приберегите!», который стал традиционным в городе Новокузнецке, прошёл в этом году 30 мая. Мероприятие проведено согласно рекомендациям Роспотребнадзора.

В нём приняли участие сотрудники ДК им. Дзержинского, управления по защите населения и территории (они же предоставили плавсредство для уборки мусора в водоёме), предприниматели, эоактивисты, сотрудники ПСЧ, ВГСЧ, участники проекта «Дублёр НК-2020», представители Кузбасской ассоциации переработчиков отходов, управляющих компаний, интерактивного научно-познавательного центра «Кузница наук», участники Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы». Есть уверенность, что для жителей Куйбышевского района парк возле Дворца культуры станет излюбленным местом отдыха.

Сайт администрации г. Новокузнецка

Вопросы экологии — на особом контроле

На Гурьевском металлургическом заводе ведётся раздельный сбор мусора. Предприятие одним из первых включилось в реализацию региональной экологической программы.

Особое внимание уделили одному из направлений программы — сбору макулатуры.

Отныне сотрудники ГМЗ отдельно и сдают на специально созданный на территории предприятия склад вторичных материалов.

По данным экологов, тонна бумажных отходов, отданных на переработку и вторичное производство, способна сохранить 10 деревьев и уменьшить выбросы в атмосферу углекислого газа.

Участие коллектива в данной программе — это очередной этап систематической работы по охране окружающей среды. Ранее заводчане принимали участие в экологической акции «Кузбасским рекам — чистые берега».

Также ежегодно с апреля по сентябрь проводятся субботники для поддержания порядка на промплощадке завода и прилегающей территории города.

— Вопросы охраны окружающей среды у нас на особом контроле. Мы проводим работу по минимизации воздействия на природу. Раздельный сбор мусора — это ещё один этап этой большой работы, — отметил исполнительный директор ОАО «Гурьевский металлургический завод» Владимир Дворянчиков.

Пресс-служба ГМЗ

«Мы возвращаемся к нормальной жизни»

(Начало на 1-й стр.)

— Вы мобильный губернатор, постоянно в движении, ездите по территориям, не боитесь ли заразиться?

— По долгу своей работы я обязан бывать в территориях, чтобы знать проблемы, которые беспокоят наших людей, и оперативно их решать. Я выполняю все рекомендации врачей: масочный режим, социальную дистанцию, обрабатываю руки антисептиком. Но самое сложное для меня — отмена рукопожатия. Каждую неделю сдаю тест на коронавирус. И всё пока в порядке, результат отрицательный.

Прозвучал вопрос о праздновании Дня города Кемерово (12 июня) и Дня шахтёра.

— Сейчас мы все готовимся к Параду Победы, который состоится 24 июня, — сказал глава региона, — и все основные усилия брошены на него. Будем ли мы праздновать День города Кемерово, пока неясно.

Следующий важный праздник для нас — День шахтёра. Подарком жителям Кузбасса к великому празднику будут новые детские сады, школы, больницы, дороги, отремонтированные здания. В каком формате он пройдёт, тоже пока неясно. Это будет зависеть только от эпидемиологической обстановки, которую спрогнозировать очень трудно.

Были озвучены и вопросы жителей региона. В частности, жителей Новокузнецка волнует экология города, засилье угольных разрезов в районе.

— Действительно, вопрос это непростой, — резюмировал губернатор. — Проблема экологии Новокузнецка стоит на контроле у Президента России. Это и моя ответственность тоже. В 2020 году в Кузбасс планировалось поступление порядка 2 млрд. рублей из средств федерального бюджета на реализацию программы «Чистый воздух». Однако сейчас в связи с пандемией коронавируса решается вопрос о перенаправлении этих ресурсов в резервный фонд Правительства России. Я направил по этому поводу письмо в адрес главы правительства Михаила Мишустина с просьбой не отказываться от финансирования важной для Кузбасса программы.

К 2024 году мы должны уменьшить количество выбросов в атмосферу Новокузнецка более чем на 20 процентов. Сегодня всё идёт строго в соответствии с графиком. Ещё в начале 2019 года все промышленные предприятия города подписали программу «Чистый воздух» и приступили к её реализации. Несмотря на международный кризис в угольной отрасли, пандемию, все предприятия Новокузнецка идут в соответствии с графиком. Мы решаем вопрос с

транспортом, который тоже загрязняет атмосферу. Для города приобретено 4 троллейбуса, 4 автобуса на газомоторном топливе, в этом году закуплено 9 современных трамваев. Три трамвая уже вышли на линию для перевозки работников на ЗСМК.

В прошлом году была остановлена выдача новых лицензий на открытие угольных разрезов, которые угрожали экологии Новокузнецка. Угольные предприятия Новокузнецкого района выделили большие средства на пылеподавление. И эта программа не сворачивается. Применяется новая система взрывов.

— Смогут ли наши дети 1 сентября пойти в школу? Этот вопрос, безусловно, сегодня волнует многих кузбассовцев.

— Дистанционное обучение было нелёгким испытанием и для детей, и для родителей, и для педагогов, — ответил Сергей Евгеньевич. — Надеюсь, что 1 сентября наши дети пойдут в школу как обычно. Мы к этому готовимся. Обновляем материально-техническую базу, делаем капитальные ремонты школ, построили новые спортивные площадки. Наши школьники увидят серьёзный результат нашей работы.

И снова на связи — Новокузнецк. Новокузнецчан интересует, когда будут отремонтированы пешеходные дорожки в городе?

Вопрос был переадресован главе Новокузнецка С. Н. Кузнецову. Он отметил, что деньги на ремонт тротуаров выделяются каждый год. Нынче сначала сделают тротуары на проспекте Металлургов, затем частично на улицах Кирова и Ермакова.

— Сейчас ведётся реконструкция двух главных артерий Новокузнецка — проспекта Металлургов и Бызовского шоссе. Работы идут с опережающим графиком, и к Дню шахтёра первый этап этих двух проектов будет закончен, — продолжил С. Е. Цивилёв, — с парковками, с остановками. На проспекте Металлургов будут проложены тротуары. Придомовые территории тоже будут приведены в порядок.

Глава региона отметил, что он регулярно приезжает в Новокузнецк, контролирует ход реконструкции. Вдоль проспекта Металлургов под тротуарами идут коммуникации. Когда асфальт был вскрыт, выяснилось, что они находятся в ужасающем состоянии, некоторые были построены ещё до Великой Отечественной войны.

— Мы приняли непростое решение: переделать все коммуникации. Конечно, на это потребуется дополнительное время, но это необходимо сделать. Мы не можем себе позволить делать реконструкцию в ущерб качеству, гнаться за сроками.

Не могли журналисты не задать вопрос о поддержке угольной отрасли.

— Для меня этот вопрос самый главный, я уделяю ему больше всего времени и внимания, — заметил губернатор. — Мы ставим вопрос не просто вывоза угля из Кузбасса, а вывоза в приоритетное, восточное



направление. Везти уголь на запад сейчас невыгодно. Кузбассу в этой ситуации нужна помощь. Я её добиваюсь на федеральном уровне. Недавно к нам приехал первый вице-премьер РФ Андрей Белоусов, в его присутствии мы подписали соглашение с РЖД о перевозке угля на 2020 год. Президент РФ Владимир Путин также разделяет нашу позицию и недавно заявил о необходимости помочь горнякам Кузбасса. Мы будем последовательно отстаивать интересы угольщиков. Для того чтобы оперативно решать задачи, мы приняли решение создать в Кузбассе Министерство угольной промышленности.

В угольной отрасли есть сокращения, они коснулись предприятий, находящихся в стадии банкротства — шахт «Алексиевская», «Заречная», «Октябрьская». Там идут сокращения, задерживается выплата зарплаты. Мы делаем всё возможное, чтобы исправить ситуацию. Центр занятости населения г. Ленинска-Кузнецкого организовал выездные группы прямо на предприятия, специалисты рассказывают, какие есть вакансии, предлагают программы бесплатной переподготовки. С каждым сокращаемым шахтёром ведётся адресная работа.

Все остальные угольные предприятия работают, людей не сокращают. За 4 месяца этого года, несмотря на все катаклизмы, в развитие предприятий вложено около 20 млрд. рублей.

Из Промышленновского района прозвучал вопрос: «Как коронавирус повлиял на сельскохозяйственную отрасль области? Как прошла посевная кампания, какие планы на урожай?».

— Наша сельскохозяйственная отрасль не была закрыта ни на один день. В прошлом году была проведена ревизия земель. Поставлена задача: каждый квадратный метр, каждая сотка,

каждый гектар должны работать на экономику Кузбасса, — отметил Сергей Цивилёв. — В этом году в сельскохозяйственный оборот было введено дополнительно 18 тыс. гектаров земли. Мы создали свои программы поддержки сельхоз-производителей. КАО «Азот» поставляет сельчанам по льготным про-

граммам минеральные удобрения, что позволит повысить урожайность культур. В этом году на две недели раньше закончилась посевная. На территории Кузбасса строится два элеватора, мощности по переработке сельхозпродукции, чтобы продавать её с высокой добавленной стоимостью.

Больше сотни вопросов были заданы губернатору в Instagramе.

Самые злободневные из них следующие. Когда начнут работать детские сады в обычном режиме? Когда органы соцзащиты обработают заявления по выплатам на детей, поданные через Госуслуги? Когда откроют границы региона? Какие меры поддержки будут оказаны кузбассовцам, пострадавшим от урагана и пожара? Как будет организован летний отдых кузбассовцев?

Ответы губернатора были исчерпывающими.

Особая тема — рейтинг Кузбасса среди других регионов. Как отметил С. Е. Цивилёв, в 2018 году Кузбасс занимал 73-е место, в 2019 году была поставлена амбициозная задача — войти в двадцатку, не получилось из-за кризиса энергетических углей, заняли 21 место. Хороший результат.

В связи с этим прозвучал вопрос: «Как это сказалось на качестве жизни кузбассовцев?».

— Повышен уровень заработной платы на многих предприятиях. Построены новые дороги. Сейчас почти не стало обращений по качеству услуг транспорта. Введены в строй новые детские сады и школы. Работает программа по капитальному ремонту школ, строятся спортивные площадки, крытые спортивные сооружения, хорошими темпами строится жильё. В прошлом году было благоустроено 300 придомовых территорий. Решены проблемы недостроя, — перечислил губернатор. И это только начало.

...На экране монитора — но-

вокузнецкие врачи. Их вопрос: «Коронавирус постепенно уходит. Что будет с медициной Кузбасса дальше?».

— Мы поняли, насколько важна для нас система здравоохранения, прочувствовали последствия от приостановления плановой медицинской помощи. Ощутили, насколько ценна работа и помощь, которую оказывают медики. Мы ещё раз увидели, что наши врачи — достойные и самоотверженные люди. Практически не было отказов медиков выходить на работу в красную зону. Были желающие работать и среди студентов медуниверситета.

Мы сделали достойную региональную программу по поддержке врачей, и она приносит свои результаты. Сейчас основная задача — удержать специалистов, чтобы они не уезжали от нас в другие регионы, дать им возможность для роста здесь. Для этого разработан целый комплекс мер. Меняется медицинское оборудование, для этого задействованы как федеральная, так и региональная программы, частно-государственное партнёрство. 39 новых машин скорой помощи приобретено для Новокузнецка. В этом году мы сдадим 34 фельдшерско-акушерских пункта. Всё это направлено на то, чтобы кардинально изменить систему здравоохранения, решить проблемы, которые копились годами.

Мы строим быстрыми темпами две больницы, одну — в Междуреченске, вторую в Новокузнецке. Суд постановил закрыть в Новокузнецке 8-ю инфекционную больницу как не соответствующую санитарным нормам. Её работа продлена на период пандемии. Мы приняли решение за 6 месяцев построить в Новокузнецке самую современную инфекционную больницу. На строительстве работает целая команда. Кроме того, проводятся ремонты в больницах области. В стадии проекта 10 новых медучреждений. Система здравоохранения будет кардинально изменена.

Как найти нормальную работу после декретного отпуска, строительство дорог в г. Мариинске, федеральные выплаты медикам Междуреченска за май, строительство защитных дамб в Междуреченске и Новокузнецке, судьба проектов культурных кластеров, как будут работать санатории и детские лагеря этим летом?

На эти и многие другие вопросы губернатор ответил.

Нина ДЕЕВА

(Полную версию пресс-конференции смотрите на YouTube-канале губернатора).



Всегда в гуще событий

«Общественная работа мне нравится», — без нотки сомнения в голосе говорит Ольга ГРАВЕ — председатель структурной профсоюзной организации управления комбината АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

А ещё она председатель комитета по вопросам семьи, материнства и детства женской общественной организации комбината. Наш разговор по известным причинам состоялся по телефону. Голос моей собеседницы звучал уверенно и энергично.

— Ольга Валерьевна, расскажите о себе, о своей работе.

— Я архивариус, работаю в архиве комбината в административном управлении. Третий год председатель профкома. В женсовете с 2013-го года. Сначала была председателем женсовета административного управления, потом управления комбината, а сейчас вот в правлении. У женсовета и профсоюза много точек соприкосновения.

Мне нравится то, чем я занимаюсь, иначе бы нашла иное применение своим силам — я по натуре холерик. Совмещать все нагрузки непросто, но я стараюсь.

— Подразделение у вас уникальное...

— Да, у нас больше 25 разных дирекций. Директора, их заместители, специалисты, ведущие специалисты, главные специалисты, начальники отделов...

В последнее время меняется структура организации. Месяца четыре назад создали управление надёжности и управление планирования. На рельсовой



площадке образовалась дирекция по операционной деятельности, это служба сопровождения производственной деятельности. Туда, кстати, и производственно-оздоровительный центр «Василиса» входит.

В дирекции по охране труда тоже произошли изменения — создалась ещё одна дирекция по управлению рисками. Появилась дирекция по управлению проектами.

Часто людей из одной дирекции переводят в другую. Изменения происходят и в нашей профсоюзной структуре.

Всего в управлении 27 профгрупп, в 16-ти из них выбраны профгруппорги, где-то это ещё предстоит сделать.

— Кто у вас в профактиве?

— В профкоме нас пять человек. Мои заместители: по организационной работе Сергей Борисович Шумилов, по работе с молодёжью — Максим Генна-

дьевич Крупин, по информационной работе — Анатолий Владимирович Злобин и по охране труда — Ирина Валерьевна Лобанова.

Раз в месяц мы обязательно собираемся. Хотя сделать это иногда бывает трудно: у одного заседание, у другого совещание. Один из моих замов — начальник отдела, он вечно занят. В последнее время, в условиях удалённой работы, общаемся по электронной почте, он-лайн.

— Какие вопросы решаете?

— Самые разные. В первую очередь это оздоровление работников, обеспечение их путёвками на санаторно-курортное лечение. Вопросы охраны труда важны: участвуем в проведении спецоценки, проверяем соответствие рабочих мест нормативам. Всё чётко отслеживается.

Люди обращаются за материальной помощью, когда оказываются в трудной ситуации. Стараемся помочь.

Собирали предложения в новый коллективный договор. Их было много, мы их после рассмотрения отправили в комиссию.

Самые актуальные для работников, конечно, вопросы заработной платы, повышения окладов. Наши работники предлагали увеличить выплату к Дню металлурга до 5 тысяч, поднять единовременные выплаты. Были даже предложения оплачивать занятия в спортивных учреждениях — бассейне, теннисном клубе.

Профкомом решаем, кого награждать к Дню металлурга, готовимся к различным спортивным мероприятиям. В этом году не будет турслёта, и это всех очень огорчило. В прошлом году мы приобрели шатёр, котелок и хотели новое снаряжение опробовать. Придётся отложить.

— Многие ваши работники состоят в ГМПР?

— В подразделении работает 690 человек, из них около 300 членов профсоюза, это 43 — 44 процента. Было около 60 процентов, но три года назад в связи с реорганизацией в Дивизион ушло около 300 членов профсоюза, численность резко упала. Стараемся её не только сохранять, но и расти числом.

Обычно каждый месяц один — два человека увольняются, столько же принимаем. А в апреле в УЗРС (управлении заказчика по ремонту и строительству) в профсоюз вступили 13 человек! Ещё до пандемии мы с профгруппоргом Виктором Васильевичем Ладыгиным провели в коллективе собрание, рассказали о том, чем занимается профсоюз. Потом Виктор Васильевич дополнительно переговорил с теми, кто ещё раздумывал, и принёс 13 заявлений на вступление. Это стало важным событием в жизни нашей профорганизации.

Нам бы ещё человек 50 — 60 принять, и половина работников будет состоять в профсоюзе. Я надеюсь, мы будем расти. Важно ещё, чтобы те, кто состоит в ГМПР, из него не выходили.

— К тем, кто не состоит в профсоюзе, лояльно относитесь?

— Есть обращения тех, кто не состоит в профсоюзе, стараюсь переадресовать — задавайте, го-

ворю, свои вопросы начальникам, социальным работникам, юристам. Или вступайте в профсоюз, и задавайте тогда нам свои вопросы, и будет вам внимание и поддержка. Но в любом случае я обращения не оставляю без внимания. Если человек обращается — мы в любом случае вопрос проработаем.

Мы пытаемся со своим профактивом включить в колдоговор льготы и гарантии только для членов профсоюза, но пока очень сложно. Тем не менее комиссия, которая распределяет путёвки (а я там состою), в первую очередь рассматривает заявления членов профсоюза.

— Как вы пережили особый режим, введённый 28 марта из-за коронавируса?

— Мне две недели пришлось побыть на самоизоляции.

А в остальном работа продолжается, только в формате онлайн. В первичке почти каждую неделю заседает президиум, нам выдали камеры, наушники, общаемся, решаем вопросы.

К сожалению, второй год мы не проводим массовых мероприятий на 1 Мая. А люди спрашивают, хотят, как и раньше, выйти на митинг, заявить о своих правах. Я тоже всегда активно участвовала в мероприятиях и Первомай, и 9 мая.

— Ольга Валерьевна, в начале разговора вы сказали, что профсоюзная работа вам нравится. Чем же?

— Тем, что это работа активная. Во всём участвуешь, что-то решаешь, кому-то помогаешь, что-то новое узнаешь. Профсоюз — это новые пути, методы оказания помощи, решения вопросов. Ты всегда в гуще событий. А главное — мне нравится помогать людям.

Лолита ФЁДОРОВА

НА СТУДЕНЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

«3D — День Добрых Дел»

Специалисты Кузнецкого металлургического техникума всерьёз взялись за повышение мотивации студентов к здоровому образу жизни.

Как отмечает руководитель волонтерского объединения КМТ Варвара Пороль, эффективность воспитательной работы подчас не приносит желаемого результата. Необходимы новые формы работы в этом направлении.

В техникуме уже несколько лет работает студенческий клуб «Молодёжь без проблем!». Мероприятия по пропаганде ЗОЖ в рамках работы клуба проводятся силами самих студентов с привлечением городского студенческого актива.

На базе волонтерского отряда техникума проводятся мероприятия по ЗОЖ на детских подшефных объектах: в школе-интернате № 66, центре реабилитации детей с ограниченными возможностями.

Ребята постоянно ищут новые формы работы. Одной из них стало участие в городской онлайн-акции «Время бросить

курить» в рамках Всемирного дня борьбы с курением. Инициатива «Жизнь без сигарет!» включает в себя мероприятия: конкурс рисунков на асфальте, создание социальных видеороликов, тестирование с выявлением степени зависимости от курения и рекомендацией, как бросить курить, познавательные викторины, участие в научно-практической конференции.

19 — 31 мая на аккаунте соцсети техникума «В Контакте» ребята разместили фотографии с постером «Дыши свободно. Живи счастливо», стараясь вовлечь в акцию как можно больше молодёжи.

В техникуме прошёл конкурс на звание лучших мисс и мистеров.

Проводился он в дистанционном режиме. Участников оценивали по трём представленным фотографиям: в одежде делового и вечернего стиля, в маске, сделанной своими руками. В конкурсе, организованном преподавателем Андреем Романовым, приняли участие четверо студентов: Алексей Овсянников,

Ева Амонова, Никита Дерюгло и Александр Матюшин. Все участники проявили свои творческие способности, показали свой вкус в создании делового и вечернего образов, а также оригинальные защитные маски, поэтому призёрами конкурса стали все.

29 мая традиционно в техникуме прошла благотворительная акция, посвящённая Международному дню защиты детей, под названием «3D — День Добрых Дел».

Студенты и классные руководители поддержали детей, находящихся в стационарных учреждениях и социально-реабилитационных центрах Новокузнецка, которые в период сложной эпидемиологической обстановки особенно нуждаются во внимании и заботе, и передали для них через специалистов Управления соцзащиты администрации города Новокузнецка набор детских игрушек и спортивный инвентарь.

Татьяна БИРУЛЯ, зав отделением по воспитательной работе КМТ



• Подарки — детям

Уполномоченный должен быть «неудобным»

ОХРАНА ТРУДА

Специалист Новокузнецкого алюминиевого завода Иван ПРОСКУРИН считает, что компромиссов нет и не может быть там, где идёт речь о безопасности труда. Именно это его качество – принципиальность – было оценено, когда обсуждались итоги второго этапа конкурса уполномоченных, организованного Кемеровской ТПО ГМПР.

Иван сейчас находится в отпуске, и мы предложили ему встретиться на нашей территории.

В редакцию вошёл спортивного вида молодой человек. Как оказалось, у него довольно приличный стаж работы по профессии. Работает на НКАЗе, на участке выливки, заливки, пуска электролизеров и контактного хозяйства электрослесарем-контактчиком с 2001 года, устроился сюда сразу после окончания горно-транспортного техникума, параллельно получил высшее образование в СибГИУ. Этой профессии он остался верен до сих пор.

Интересуемся особенностями его работы.

— Электрослесарь-контактчик отвечает за отключение или подключение токовой нагрузки электролизёров – основного оборудования при производстве алюминия. Это довольно ответственная работа, — рассказывает Иван, — относится к классу тяжёлых и имеющих отношение к вредным и опасным условиям



труда: под напряжением, в условиях высоких температур и т.д. Там, где большая ответственность, интересно работать, в общем, мне нравится.

Сегодня у меня за плечами не только почти два десятка лет стажа, неплохой опыт по профессии, но и мнение обо мне как о «неудобном» человеке. Ещё когда я только устроился на завод, столкнулся с тем, что работников наказывали за любые нарушения. Мне было тогда двадцать лет, и однажды я сам был лишён премии за то, что на спецовке отсутствовала пуговица.

Я был расстроен, возмущён, пришёл домой, рассказал деду. Кстати, и мой дед, и отец работали на алюминиевом заводе. Папина трудовая биография целиком связана с НКАЗом, он вышел на пенсию в должности старшего мастера нашего участка.

Так вот, дед посоветовал мне тогда: чтобы знать о своих правах, чтобы не сомневаться в действиях руководства, внимательно изучить Трудовой кодекс. Что я и сделал. Потом не поленился прочитать и другие локально-нормативные документы предприятия – коллективный договор, санитарно-гигиенические нормы...

В общем, стал неплохо подкованным в вопросах трудового права, безопасности труда. Сейчас работники порой подходят ко мне, чтобы я разъяснил какой-то момент.

Видимо, оценив все эти качества, четыре года назад коллектив выбрал меня уполномоченным по охране труда. Дополнительно я прошёл обучение в нашем учебном центре. Преподавал нам главный технический инспектор Кемеровской ТПО ГМПР Сергей Викторович Ермаков. Хочу отметить, что обучение было интересным, он приводил много примеров из практики работы уполномоченных, технических инспекторов, и нам, слушателям семинара, оставил свои контакты, в любое время я могу обратиться к нему за советом или консультацией, а это очень важно.

Знаете, с какой проблемой я столкнулся сразу, вникнув в работу уполномоченного? С тем, что не все понимают важность соблюдения всех норм и правил, условий наряда-допуска. Что называется, от и до! Столкнулся с устаревшими взглядами некоторых работников (как правило, ещё советской закалки) на организацию труда. Как ни удивительно, но зачастую именно опытные работники в стремлении сделать работу быстрее пренебрегают ими и тому же учат молодёжь.

Но так не должно быть! Инструкции, созданные ещё в советские время, заме-

чательно были продуманы, и просто выполнять их, можно свести все опасности на нет!

Первое время, чтобы добиться выполнения требований (а требования какие: например, освободить зону работы, обеспечить необходимым инструментом), я был вынужден даже обращаться к вышестоящему руководству, просил прийти с проверками... Думаю, моя настойчивость принесла результат, стало меньше недочётов в организации безопасных условий труда наших работников. За это время понял, что в большинстве нарушений кроется именно человеческий фактор, халатное отношение людей к своей безопасности.

В работе мне всегда помогает наш профсоюзный комитет ППО «НКАЗ» в лице председателя Ивана Григорьева, во всем меня поддерживает и председатель профкома нашего подразделения Виктор Елисеев. У профсоюза есть рычаги, для того чтобы решить какой-то вопрос, выход на руководство, авторитет в коллективе.

Что из последних замечаний было у меня в журнале? Дайте вспомнить. В основном это были недочёты вроде неисправности в автопогрузчике, отсутствия инструмента, оставленного открытым люком... Обращаю внимание на состояние спецодежды, на применение средств защиты. РУСАЛ обеспечивает нас очень хорошими СИЗами. Респираторы, полумаски, перчатки – всё выдаётся. Единственное, за чем приходится следить, чтобы все менялось вовремя, если пришлось в негодность.

Но, знаете, я считаю, что недочётов нет там, где не работают! Тут главное, чтобы замечания вовремя устранялись. А у нас, в целом, всё решается достаточно оперативно.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

НОВАЦИИ

И снова – новая игра!

Уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис ТОПКАЕВ разработал очередную, пятую по счёту, настольную обучающую профсоюзную игру – «Профортions» («Профсоюзные опции»).



Прошу Дениса Анатольевича рассказать, в чём заключается суть новой игры.

— У меня как у профсоюзного преподавателя всегда возникает идея обыграть учебный материал. Моя педагогическая практика, в том числе работа по реализации проекта Школы профсоюзного актива, показала, что усвоение материала в игровой форме происходит значительно лучше, чем при лекционном варианте. Игра помогает поддержать познавательный интерес слушателей, побудить в них желание после занятия дополнительно расширять свои знания, — делится он. — В этот раз я решил сделать лёгкую профсоюзную игру для начинающих профсоюзников или людей, которые только вступили в профсоюз, показать им, какие функции выполняет четыре базовых категории профактивистов — председатель профсоюзной организа-

ции, уполномоченный по охране труда, профгруппорг и рядовой член профсоюза. На основе анализа Устава ГМПР, информации, которая есть в доступе в сети, я сформулировал самые значимые функциональные обязанности, которые должен выполнять каждый из них. Чтобы они воспринимались легко. Чтобы всё было чётко, ёмко.

Получилось 13 основных позиций у председателя профсоюзной организации, по 12 — у профгруппоргов и уполномоченных и восемь — у членов профсоюза. Это азы профсоюзной работы. Но их надо знать, обязательно.

— **Какъв сценарий игры?**

Участникам раздаётся по шесть карт. Кто будет «героем» — председатель, профгруппорг, уполномоченный или рядовой член профсоюза, — определяется

по карте, лежащей в центре стола. Допустим, это уполномоченный. Значит, первый кон игры будет связан с этой категорией активистов.

Игроки смотрят, есть ли у них карты, которые имеют отношение к непосредственным обязанностям уполномоченного, и по кругу выкладывают их.

Важный момент — выкладывая свою карту, они должны прочитать то, что написано в ней. Допустим, «уполномоченный участвует в подготовке и проведении специальной оценки условий труда».

— **Получается, что проговаривая вслух обязанности данной категории активистов, игрок и сам лучше усваивает материал, и все участники?**

— Совершенно верно! В ходе игры поданная таким образом информация лучше запоминается. Это не нудная, скучная лекция, а живое общение, что намного интереснее, особенно для молодёжи, которая сегодня не мыслит себя вне сетевых развлечений.

— **Когда наши профактивисты смогут стать участниками новой игры?**

— Скоро закончится карантин, будут набираться новые группы ШПА, продолжится обучение в рамках учебного плана Кемеровской ТПО ГМПР. Думаю,

на втором занятии, когда мы будем говорить о структуре профсоюза, начнём обкатывать «Профортions».

Я ещё раз хочу подчеркнуть, что за такой, игровой, формой подачи знаний, — будущее, это требование времени. Учебный материал должен быть в системе и максимально полезным. Немаловажен ещё тот момент, чтобы на усвоение знаний уходило небольшое количество времени. Все знают, как сейчас трудно освободить людей от основной работы.

— **Думаю, это не последний твой проект? Есть ещё задумки?**

— Есть. Сейчас в стадии разработки находится игра «КТС» (комиссия по трудовым спорам), и в планах подумать над обыгрыванием переговорного процесса в колдоговорной кампании. Это будет две самостоятельных игры или одна.

— **Темы далеко не простые. Справитесь?**

— Думаю, да. В этом мне поможет мой опыт работы в профсоюзе в целом, в качестве председателя первичной профсоюзной организации. А если будет нужно, мои коллеги всегда помогут.

— **Удачи тебе, Денис!**

Нина ДЕЕВА

Танк Победы

В параде Победы, который состоится 24 июня, примет участие легендарный танк «Т-34».

Как это возможно, чтобы танк, стоявший на постаменте 47 лет, прошёл своим ходом по улицам Новокузнецка?

Но ничего невозможного нет для настоящих мастеров своего дела, кто чтит историю страны и родного края.

31 мая танк сняли с постамента. Рано утром на Площади Побед появилась специализированная техника, люди в евразовских куртках и целый десант журналистов.

Короткий комментарий происходящему дал технический директор ЕВРАЗ ЗСМК А. В. Головатенко:

— Работа предстоит самая серьёзная. Специалисты уже посмотрели танк, в первую очередь места строповки. Как его ставили, так и снимать будем. Внутри, на первый взгляд, в порядке и силовые агрегаты, оснастка. Следы, которые оставило время, мы устраним. Техническая литература есть в полном объёме — благо, времени прошло много, и военные её уже рассекретили.

По словам Алексея Валерьевича, танк сохранился в хорошем состоянии благодаря правильно сделанной консервации — об этом позаботились военные ещё в 1973 году.

Обратимся к истории.

Танк Т-34, изготовленный из кузнецкой брони, — памятник трудовому подвигу рабочих Кузнецкого металлургического комбината в годы Великой Отечественной войны. Боевая машина образца 1944 года с номером «114» на борту и с 85-миллиметровой пушкой прошла героический путь до Берлина. Во время боёв танк потерял два экипажа. После войны «Т-34» служил в советских танковых частях в Германии и Чехословакии, а затем до 1972 года был в составе лучшего тан-



кового подразделения Сибирского военного округа. Важный момент биографии танка — участие в съёмках фильма «Горячий снег», вышедшего в прокат в 1972 году. По сценарию события разворачиваются зимой, и снимали их не на берегах Волги, а в Сибири, где снега побольше. Была задействована техника и личный состав войск Сибирского военного округа. Среди более ста единиц бронетехники на киноплёнке оказался запечатлённым и наш «Т-34», причём в кадре он появляется именно с номером «114».

9 мая 1973 года танк был торжественно установлен на постамент возле заводоуправления КМК в Новокузнецке. Вместе с Музеем боевой и трудовой Славы кузнецких металлургов он образует мемориальный комплекс на Площади Побед. В 2007 году памятник был объявлен объектом культуры муниципального значения.

Вот к этой живой истории предстоит прикоснуться специалистам ЕВРАЗ ЗСМК. Демонтаж объекта провели со-

трудники цеха ремонта металлургического оборудования рельсового производства. Им приходится часто демонтировать тяжёлое металлургическое обо-

Из кузнецкой брони было изготовлено 50 тысяч танков, 45 тысяч самолётов, 100 миллионов снарядов — почти половина всей военной продукции страны.

рудование, но к снятию танка весом 32,5 тонны готовились особенно тщательно: в сжатые сроки разработали план организации работ и схемы строповки, изготовили съёмные грузозахватные приспособления, подобрали необходимую технику и определили места её расположения.

Главную часть работы выполнили специалисты Александр Абдухакимов и Сергей Злоян под руководством мастера Ивана Осипова и главного специалиста

по производству ЦРМО Александра Черкасова. Кстати, все они активные члены Горно-металлургического профсоюза России.

При демонтаже был задействован 110-тонный кран и автовышка. «Т-34» аккуратно погрузили на специальный 12-метровый трал, закрепили машину и перевезли в автотранспортное управленческое комбината, где будут проведены необходимые восстановительные работы.

Мы уже не раз рассказывали об энтузиастах автотранспортного управления, восстанавливающих старые автомобили. Но опыта работы с военной техникой у них пока не было. Как рассказал нам председатель профкома АТУ Магамет Оздоев, танк уже полностью разобран. Все детали, которые пришли в негодность, будут заменены. Те, которые можно восстановить, будут восстановлены.

— Приятно, что нам досталась такая честь, что нам доверили реконструкцию легендарного «Т-34», который дошёл до Берлина, участвовал в съёмках фильма «Горячий снег», — сказал Магамет Мус-

саевич. — Все силы брошены на восстановление танка. Уверен, мы справимся — при поддержке руководства комбината, города, области. Ремонт надо завершить хотя бы за два — три дня до парада, чтобы здесь же, у нас, провести ходовые испытания.

— Желаем успехов. Мы будем следить за развитием событий!

После участия в параде «Т-34» снова займёт своё место на постаменте.

Лолита ФЁДОРОВА

Легендарный «Т-34» и его конструктор



Главным конструктором «Т-34» был Михаил Ильич Кошкин. Человек, который всегда улыбался, никогда не повышал голоса, был столь же неприхотлив в быту, сколь притязателен в работе.

Человек, положивший жизнь на то, чтобы подарить своей Родине танк «Т-34», значение которого для Советской армии переоценить невозможно.

Михаил Кошкин родился в Ярославской области в 1898 году. Рано лишился отца. Окончив три класса церковно-приходской школы, десятилетний Михаил, подобно Ломоносову,

отправился пешком в Москву в надежде заработать деньги.

Работал на кондитерской фабрике, в 19 лет уже был мастером цеха. В начале революционного 1917 года Михаил был призван в армию, а после окончания Гражданской войны направлен на обучение в Коммунистический университет им. Я. В. Свердлова, после работал директором кондитерского завода в Вятке.

В 1929 году по личному требованию Кирова Михаил Ильич был направлен в Ленинградский политехнический институт, где обучался на кафедре «Автомобили и тракторы». Окончив заведение, Кошкин работал в танковом конструкторском бюро Ленинградского завода им. С. М. Кирова. Здесь под его руководством были созданы танки «Т-29» и «Т-46-5».

В 1936 году Кошкин был направлен в Харьков на должность начальника КБ завода №183. Первым его достижением стала модернизация танка «БТ-7», которая заключалась в установке двигателя «В-2». Так появился первый в мире дизельный танк. Первый, полностью гусеничный танк, был также разработан под его руководством.

Во время работы над чертежами «тридцатьчетвёрки» Михаил Ильич практически жил на заводе. Первые опытные образцы были созданы в начале весны 1940 года. А 17 марта в Кремле должен был состояться показ новой техники.

Несмотря на то что танки уже были на ходу, общий их пробег пока не позволял перейти к публичным испытаниям. Необходим был пробег не менее 2000 км. А между тем уже Михаил Ильич решает перегнать танки в Москву своим ходом. Это одновременно позволяло и провести

полевые испытания, и набрать необходимый пробег. Ситуация осложнялась обстановкой секретности, и маршрут строился в обход дорог и населённых пунктов. А в Москве в назначенный час ждал Сталин. Чудовищная ответственность лежала на Кошкине, он рисковал не только свободой, но, возможно, и жизнью.

В ночь на 6 марта колонна с двумя закамуфлированными танками двинулась в путь. За рычаги танков «Т-34» Михаил Кошкин в пути часто садился сам. Недостатки конструкции устранялись в полевых условиях.



● Т-34-85 № 114 7-го гвардейского танкового корпуса. Прага. 1945 г. <https://www.worldwarphotos.info/>

12 марта танки были в Москве, а 17-го состоялась триумфальная демонстрация в Кремле. Сталин остался доволен.

К сожалению, тяжёлый перегон не прошёл для Кошкина бесследно. Он сильно простудился. А во время обратного перегона, когда один из танков упал в воду, участвовал в извлечении машины. Болезнь перешла в пневмонию. Но не переставал работать, невзирая на госпитализацию. М. И. Кошкин скончался 26 сентября 1940 года в санатории под Харьковом.

Михаилу Ильичу не довелось засвидетельствовать триумф своей самой совершенной разработки, когда «Т-34» противостоял немецким машинам тяжёлого класса — «Тиграм» и «Пантерам». Последние были в разы дальнбойнее, но не могли пробить броню «тридцатьчетвёрки».

Наша машина была лучшей в мире. Даже захватив уцелевшую в бою модель танка, немцы не смогли создать его копию. «Т-34» вошёл в историю как самый массовый танк Великой Отечественной войны.

(Материал подготовлен по информации, взятой из открытых источников)

Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за март 2020 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	42744	48669	40273	37267	45517	288492	50931
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	27938	44415	26292	25513	35889	23014	30435
Добыча полезных ископаемых	58191	130564	47899	45161	84784	42675	101541
Обрабатывающие производства	42805	47007	39555	45830	44391	29659	56874
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	38969	50398	42322	36560	47026	32612	54814
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	32878	34417	33126	31097	34341	23580	49713
Строительство	43958	35349	29422	40984	32687	20040	46016
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	36379	27523	32816	28369	27915	22926	34293
Транспортировка и хранение	42384	53671	42115	40915	51873	30170	55671
Деятельность финансовая и страховая	58085	64892	73860	53683	59513	53613	65180
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	26402	27638	33237	27379	30109	17034	33802
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	50417	58913	48368	44801	52334	39092	57040
Образование	33971	37573	33527	28549	39071	24897	39244
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	38545	44384	41516	33163	41019	31302	44249
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	35970	41208	45309	39847	42935	23778	52520
Предоставление прочих видов услуг	29768	27146	30994	22605	26157	22522	34212

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за март 2020 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	март 2020 г. (чел.)	в % к марту 2019 г.	март 2020 г. (руб.)	в % к марту 2019 г.
Всего	785708	101,0	42744	102,0
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	9549	94,9	27938	117,5
Добыча полезных ископаемых	99308	98,9	58191	91,2
Производство пищевых продуктов	9767	96,0	32806	115,4
Производство одежды	2349	118,9	13057	98,2
Производство кокса и нефтепродуктов	4263	98,5	54062	104,1
Химическое производство	9091	101,1	60028	125,4
Металлургическое производство	21083	103,1	49929	103,4
Производство машин и оборудования	6489	99,2	45210	109,3
Производство, передача и распределение электроэнергии	18003	96,1	50508	105,4
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	22404	109,6	29687	103,0
Строительство	34163	96,7	43958	101,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	68757	104,2	36379	97,4
Транспортировка и хранение	68451	99,6	42384	100,2
Финансовая и страховая деятельность	11113	95,9	58085	108,9
Операции с недвижимым имуществом	21889	96,5	26402	100,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	57909	105,3	50417	113,5
Образование	83878	99,0	33971	106,3
Здравоохранение и социальные услуги	82437	103,8	38545	110,7
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14934	104,4	35970	101,9

ВНИМАНИЮ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ!

С 1 по 11 июня личный приём налогоплательщиков приостановлен, сообщает Межрайонная ИФНС России № 4 по Кемеровской области.

В этот период вся корреспонденция, в том числе налоговая и бухгалтерская отчетность на бумажном носителе от налогоплательщиков, будет передаваться через боксы для приёма входящей корреспонденции.

А с 15 июня приём и обслуживание налогоплательщиков будет осуществляться исключительно по предварительной записи посредством интерактивного сервиса ФНС России «Он-

лайн-запись на приём в инспекцию» с учётом рекомендаций Роспотребнадзора.

С 1 июня сервис централизованно доступен налогоплательщикам для осуществления предварительной записи через официальный сайт ФНС России (<https://order.nalog.ru/>) или через Единый Контакт-центр ФНС России по единому номеру телефона 8 (800) 222-22-22.

Анна ПЕТРОВА

Защитили права детей

Органы прокуратуры Российской Федерации в пределах полномочий, установленных Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», осуществляют надзор за исполнением законов в сфере безопасности дорожного движения и вправе обращаться в суд с заявлениями в защиту прав, свобод и законных интересов детей.

...Из-за нехватки денежных средств для использования услуг адвоката, а также в силу юридической неграмотности в прокуратуру Куйбышевского района г. Новокузнецка с заявлением о возмещении денежной компенсации морального вреда обратилась мать двоих малолетних детей, пострадавших в результате дорожно-транспортного происшествия.

Сотрудниками прокуратуры была проведена проверка, в ходе которой было установлено, что 28 октября 2019 года водитель автомобиля «Лада Гранта», следуя в направлении улицы Тушинская в Куйбышевском районе г. Новокузнецка, выехал на встречную полосу движения и совершил столкновение с автомобилем «Тойота Функаро», в котором находились дети 2007-го и 2010 года рождения.

Ребятам в результате ДТП были причинены не только физические, но и нравственные страдания, они перенесли сильный стресс, стали плохо спать, часто плакали, вспоминая аварию, стали бояться любого автотранспорта.

Прокурор Куйбышевского района С. А. Бычков предъявил исковое заявление к виновнику ДТП о компенсации морального вреда матери пострадавших детей на сумму 50 тысяч рублей в Центральный районный суд г. Новокузнецка.

Решением суда от 25 мая иск был удовлетворён. Исполнение решения находится под контролем прокурора района.

Телефон прокуратуры Куйбышевского района г. Новокузнецка: 74-27-65.

Прокуратура Куйбышевского района г. Новокузнецка

За выплатой – в Пенсионный фонд!

Управление ПФР в г. Новокузнецке сообщает, что заявление на единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей в соответствии с Указом президента РФ «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» могут подать не только родители, но и опекуны, попечители, а также законные представители детей в возрасте от 3 до 16 лет.

Сделать это можно только в территориальном органе Пенсионного фонда Российской Федерации либо в Многофункциональном центре, так как опекунам и попечителям необходимо предоставить подтверждающие документы. Подача заявлений через портал Госуслуг

для данной категории граждан не предусмотрена. За выплатой можно обратиться до 1 октября 2020 года.

В связи с мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции приём граждан в клиентских службах ПФР и МФЦ ведётся только по предварительной записи.

Контакты территориальных органов ПФР по Кемеровской области для записи на приём и консультирование размещены на сайте pfrf.ru в разделе «Информация для жителей региона».

Инна ИВАНОВА



Приглашаем выпускников!

Кузнецкий индустриальный техникум

Очная форма обучения, на базе 9 классов, срок обучения 3 года 10 месяцев:

«монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)»,
«теплоснабжение и теплотехническое оборудование»,
«техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»,
«информационные системы и программирование»,



«открытые горные работы»,
«маркшейдерское дело»,
«подземная разработка месторождений полезных ископаемых»,
«оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)»,

«документационное обеспечение управления и архивоведение»,

«мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)».

На базе 9 классов (обучение бесплатное, срок обучения – 2 года 10 месяцев):

«мастер слесарных работ»,
«машинист на открытых горных работах»,
«сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»,
«электрослесарь подземный»,
«машинист локомотива».

Заочная форма обучения, на базе 11 классов (обучение бесплатное, срок обучения 3 года 10 месяцев):

«монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)»,
«теплоснабжение и теплотехническое оборудование»,
«техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)».

В техникуме современная материальная база, индивидуальные образовательные траектории, направления подготовки «Топ-50» и «Топ-Регион». Студенты имеют возможность заниматься спортом, творчески развиваться, принимать участие в различных конкурсах.

Успешно обучающиеся студенты получают стипендии. Трудоустройство после окончания учебного заведения – гарантировано. Иногородние студенты обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Адрес приёмной комиссии: г. Новокузнецк, ул. Клименко, 17. Телефон: 8(3843) 53-57-30, сайт: kitnk.org.

Кузнецкий металлургический техникум

На бюджетной основе на базе 9 классов можно получить следующие специальности (форма обучения – очная, срок обучения – 3 года 10 месяцев):

«металлургия чёрных металлов»,
«обработка металлов давлением»,
«оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)»,
«техническая эксплуатация, обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»,
«организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте (по видам)»,
«информационные системы и программирование»,
«мехатроника и мобильная робототехника».

На бюджетной основе, на базе 9 классов можно обучиться следующим профессиям (форма обучения – очная, срок обучения – 2 года 10 месяцев):

«сварщика (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»,
«машиниста крана металлургического производства»,
«электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования»,
«токаря на станках с числовым программным обеспечением».

Студенты, обучающиеся этим профессиям, обеспечиваются одноразовым бесплатным горячим питанием.

На коммерческой основе, на базе 9 классов по очной форме обучения можно получить следующие специальности:

«правоохранительная деятельность (срок обучения 3 года 6 месяцев)»,
«право и организация социального обеспечения (2 года 10 месяцев)».

По окончании техникума выдаётся диплом государственного образца.

В учебном заведении можно получить дополнительные профессии (срок обучения от двух до шести месяцев, с полным возмещением затрат). Приём в техникум прово-

дится без вступительных экзаменов. Отбор кандидатов к зачислению осуществляется на основе конкурса аттестатов.

Успешно обучающимся студентам выплачиваются стипендии: академическая (в том числе повышенная), именные стипендии С.Н. Кузнецова и Л.С. Клименко, директорская, губернаторская, Президента РФ.

Осуществляется материальная поддержка студентов из



многодетных и малообеспеченных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Обеспечивается прохождение практики, выпускники техникума трудоустраиваются.

Студенты могут посещать бесплатные спортивные секции, заниматься художественным творчеством, участвовать в различных конкурсах (всероссийских, межрегиональных, областных, городских).

Иногородним студентам предоставляется комфортное, благоустроенное общежитие.

Адрес приёмной комиссии: г. Новокузнецк, проезд Коммунаров, 1, телефон: 8(3843) 74-79-02, сайт: gousporkmt.ru.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Самый быстрый способ

Прихожу на Почту России – надо отправить письмо с важными бумагами. После часового ожидания в очереди говорю оператору:
– Нужно отправить это письмо самым быстрым способом.

На что женщина, посмотрев на меня, с невозмутимым лицом отвечает:

– Молодой человек, вы вообще-то на почту пришли.

Воспитатель

Однажды удалось подсмотреть интересный эпизод работы воспитателя детского сада. Удалось потому, что воспитателем работала моя сестра, а я забежал к ней по делу.

Вместе со мной в раздевалку зашли молодые родители с ребёнком. Мальчика привели в первый раз, и он закатил истерику по полной программе: падал, бился головой об пол, всё швырял, тянул маму за юбку и орал без перерыва. Казалось, доктора надо вызывать.

Родители растерялись: что делать? Видно было, что ждали воспитателя и готовы были отбыть домой вместе с чадом. Зашла сестра. Мне махнула: подожди. Родителям тихо сказала: «Пакет оставьте. Сами идите. Можете зайти через час».

У мамы слегка отвисла челюсть: «Что надо делать, вы сказали?». Сестра: «Уходите. Если есть время, зайдите через час, если нет, можете мне позвонить. Поговорим вечером».

Сама переключилась на парня и начала с ним разговор. Говорила какие-то простые вещи, но вполне серьёзно и без всяких заигрываний типа «а давай, а пошли». Примерно такой монолог: «Так, Кирилл, запоминай, меня зовут Наталья Александровна, няню – Елена Андреевна. Игрушки в группе дети собирают сами. На прогулку сами одеваются, мы с няней только шнурки помогаем завязывать». И так далее.

Не знаю, в чём фокус, но чадо сразу стихло и смотрело ей прямо в рот не мигая. Мальчишка будто боялся пропустить хоть слово. Родители испарились в коридор. Не прекращая разговор, сестра начала малого переодевать, потом они выбрали шкафчик с самолётом. Помню, сказала в конце: «Паровоз сейчас у Димки, но я ему скажу, он тебе даст. Идём». И пошли в группу.

Родители из коридора через приоткрытую дверь наблюдали за сыном, а он через пять минут носился там как Чингачгук.

По поводу моих восторгов от профессиональной работы сестра сказала: «Это – дважды два, а вот поговорить с представителем района гораздо сложнее, они совсем плохо понимают».

Постоянный пациент

Так вышло, что я три раза за неполный год попадала в травмпункт поликлиники по месту жительства (перелом, ожог, укусы незнакомой собаки). Все три раза к одной и той же докторше, она меня уже знала в лицо и по имени.

Прошло ещё месяца три, и у меня начала болеть вроде бы сросшаяся рука. Решила сходить в поликлинику по полису ДМС. Сайт у них не работал, пришлось по телефону записываться. На вопрос, к кому именно, я ответила, что неважно, лишь бы приняли завтра с утра. Вхожу в кабинет и вместо «здравствуйте» слышу:

– Вы и тут меня нашли?!

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Главный редактор
Н. Ф. Деева



Заказ № 1316
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет 5 июня 2020 г.