



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 5 (804) 20 марта 2020 года

www.ktpogmpr.ru

Ребрендинг КАК НОВЫЙ ЭТАП В РАЗВИТИИ



С 10 по 12 марта на базе отдыха Танай собрались председатели профкомов структурных организаций ППО «ЗапСиб» ГМПР, чтобы по-новому взглянуть на проблемы профсоюзного движения, научиться формам продвижения идей профсоюза и укрепления авторитета профсоюзной организации.

(Окончание на 2-й стр.)

Отгрузка угля: договорённость есть

АКТУАЛЬНО

Правительство Кузбасса и ОАО «РЖД» договорились о перевозке не менее 53 миллионов тонн угля в восточном направлении в 2020 году.

18 марта первый вице-премьер Правительства Российской Федерации Андрей Белоусов провёл на шахте «Талдинская-Западная-1» совещание по вопросам вывоза угля. По результатам обсуждения губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв и гене-

ральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров подписали дополнительное соглашение к документу о взаимодействии по обеспечению перевозки железнодорожным транспортом продукции, производимой на территории региона, на период 2019 — 2035 годов. Ранее, летом 2019 года, оно было подписано на Петербургском международном экономическом форуме.

Стороны договорились об отгрузке и транспортировке не менее 53 млн. тонн кузбасского угля в 2020 году, а также помесячном распределении объёмов перевозок в восточном направлении,

исходя из необходимости проведения ремонтных и строительных работ на железной дороге. Кроме того, будет определена оптимальная логистика для разгрузки железнодорожной инфраструктуры, выведены с путей железных дорог пустые подвижные составы.

— Сегодняшнее соглашение о вывозе из Кузбасса угля на Восточный полигон — первый шаг по совместному развитию, серьёзное компромиссное решение. Несмотря на снижение отгрузки за последние два месяца, по результатам этого года мы должны выйти на объём перевозок в восточном направлении не ниже прошлого года», —

подчеркнул Сергей Цивилёв.

Андрей Белоусов сообщил о планах ускорить модернизацию Восточного полигона РЖД, чтобы повысить пропускную способность железных дорог и создать условия для экспорта кузбасского угля на перспективные рынки стран Азии: «Мы делаем всё, чтобы ускорить ввод объектов железнодорожной инфраструктуры. Я считаю, что мы задолжали Кузбассу, потому что фактически сдвинули на два года сроки ввода объектов, которые предполагали сдать раньше. Сейчас будем наверстывать отставание».

Пресс-служба АКО

На досрочную пенсию?

Депутат Госдумы Андрей Барышев внёс в Госдуму законопроект, направленный на возможность предпенсионеров выйти на пенсию раньше срока, если они не могут найти работу.

Предлагается разрешить россиянам выходить на пенсию в 55 лет для женщин и в 60 лет для мужчин, если по достижении этого возраста в течение года с даты признания их безработными или по состоянию здоровья (вне зависимости от вида трудовой деятельности при наличии страхового стажа не менее 15 лет) они не могут трудоустроиться.

Как отмечает автор законопроекта, безработица среди таких граждан увеличивается. При этом закон сегодня устанавливает максимальный период выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста в 12 месяцев, а гражданам, имеющим право на досрочный выход на пенсию, — в 24 месяца. Таким образом, граждане, которые в течение этого времени не смогли снова трудоустроиться, оказались «брошенными на произвол», что нарушает социальные гарантии, установленные Конституцией РФ.

Отметим, официально трудоустроены лишь около 40 процентов из 10,1 млн. россиян предпенсионного возраста. Некоторые предпенсионеры не могут работать из-за инвалидности, уровень безработицы среди этой категории граждан экстремально высокий.

Газета «Солидарность»

Ребрендинг КАК НОВЫЙ ЭТАП В РАЗВИТИИ

(Начало на 1-й странице)

Современные реалии требуют от организаций, в том числе и общественных, новых подходов, практических действий, с тем чтобы они имели широкую аудиторию и сформировали авторитетный бренд. Нужно идти в ногу со временем и учитывать изменения менталитета людей, их поведения, ценностей, чтобы идти дальше и быть востребованным. Трансформация, ребрендинг, перезагрузка — вот что сейчас необходимо профсоюзу. Об этом сказал, открывая семинар, председатель первичной профорганизации Вадим Печерских.

Занятия для более чем шестидесяти профсоюзных активистов провела преподаватель — тренер, маркетолог Екатерина Казанцева, в качестве модератора выступил уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев.

Перед слушателями были поставлены следующие задачи: сформулировать основные ценности, запросы целевой профсоюзной аудитории, определить основные формы социальных отношений и элементы коммуникаций, предложить простую, современную и главное — понятную графическую систему для бренда профсоюзной организации.

Достичь выполнения этих задач помогли задания, игры и тренинги, работа

в группах. Участники семинара также активно постигали науку ребрендинга. Например, в одном из заданий им предлагалось определить основные тренды профсоюзной деятельности, и если тренд имел негативные последствия, учились нивелировать его последствия. Каждая группа публично отчитывалась о достигнутых результатах.

Или, например, вот так звучало ещё одно задание: «Работа по поиску ценностей, драмы, пользы и форм социальных отношений по технологии «Craft». Зву-

седатель профкома среднесортного цеха Александр Чмырь. — Над этим нужно работать. Красной нитью семинара прошла мысль о том, что недостаточно просто сменить логотип. Под ребрендингом понимается нечто большее, по сути, это смена стра-



• Тон работе задал В. Печерских

тренды, и на их основе выбирать стратегию развития профсоюзной организации. Думали над тем, каким запросам она должна отвечать. Нам рассказали о методах, способах и мероприятиях, с применением которых бренд ППО «ЗапСиб» ГМПР зазвучит по-новому и будет ассоциироваться с мощной, современной организацией.

— ППО «Запсиб» ГМПР — самая крупная за Уралом профорганизация в металлургической отрасли, которая выступает флагманом ГМПР на территории Кузбасса. Поэтому бренд первички должен знать не только каждый работник, но и любой горожанин, особенно тот, кто приходит устраиваться работать на Запсиб, — подвёл итоги семинара Денис Топкаев. — Нужно сделать так, чтобы человек уже на этапе трудоустройства знал о том, что на таком крупном предприятии есть мощная и авторитетная профсоюзная организация, которая защитит его права. Надеемся, те рекомендации, которые получили профсоюзные активисты ППО «ЗапСиб» ГМПР, будут реализованы на практике, помогут справиться им с масштабными и сложными задачами, которые стоят перед современными профсоюзами.

Ирина БЕЛОВА



• В поисках решения

чит сложно, но не для наших участников!

— Мы занимались разработкой бренда профсоюзной организации, учились правильно себя позиционировать, рассматривали сильные и слабые стороны своей деятельности, — делится впечатлениями пред-

тегии организации, принципиальное обновление. Когда ты смотришь на поставленные задачи под другим углом, даже самые нестандартные идеи могут послужить во благо и повлиять на ситуацию.

Денис Ибрагимов, председатель профкома цеха обжига извести, был солидарен с Александром:

— На этом семинаре я много интересной информации почерпнул для себя. Мы учились определять современные



• Работу команды презентует А. Кузнецов

Выплаты — с гарантией

В Правительстве России предложили реформировать систему оплаты больничных, декретных и отпусков. Что и когда изменится?

С 2021 года такие выплаты полностью может взять на себя Фонд социального страхования.

Главная цель законодательной инициативы — стопроцентные гарантии на получение денег. За работодателем останется обязанность перечислять взносы за каждого сотрудника в Фонд социального страхования. При этом важная деталь — положенные выплаты получат все претендующие на них работники. С одним лишь условием: трудоустройство должно быть официальным.

Сейчас выплаты через фонд проходят в пробном режиме. С момента перехода на новую систему всех российских предприятий в первую очередь удобство оценят работники малых пред-

приятий, бюджеты которых не предусматривают всех рисков.

— Там имеются проблемы с выплатой, потому что часто бывает недостаток денежных средств. Есть риски, когда предприятие закрывается, а женщина находится в декрете, ей перестают платить, — рассказывает председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Эксперты заверяют: объёмы выплат не изменятся, зато гарантии их получения будут стопроцентными. То есть, уходя в декрет или на больничный, сотрудник может не думать о том, что работодатель обанкротится или его счета будут заморожены. Даже если это произойдёт, деньги будут выплачены в срок и в полном объёме.

До декабря, перед тем, как законопроект будет внесён в Госдуму, законотворцам предстоит оценить все «за» и «против» нововведений и решить, приобретёт ли инициатива всероссийский уровень.

Сайт ФНПР

Приходите в Школу отцов!

Любой ребёнок нуждается в том, чтобы его любили, воспитывали и понимали оба родителя — мама и папа.

Мама учит ребёнка жить дома, а папа помогает ему выйти в мир. Именно от отца зависит дальнейшая социальная успешность сына или дочери. Он должен понимать, что несёт ответственность не только за материальную сторону семьи, но и за воспитание детей. Для этого ему нужно владеть навыками психологического воздействия на ребёнка, ни в коем случае не подавляя при этом его психику.

Помочь ему в обретении таких навыков помогает «Школа отцов», которая была создана много лет назад женской общественной организацией АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Опытный педагог-психолог Анна Петровна Поденкова проводит занятия бесплатно. Приходят в школу раз в месяц как молодые отцы, так и те, кто только готовится стать ими. Психолог готов ответить на любой вопрос, даже очень сложный, а также дать консультацию или совет по дальнейшему воспитанию ребёнка.

В течение полутра часов проводятся психологические игры, сценки, обыгрывающие различные семейные ситуации, просматриваются обучающие ролики. В конце занятия всегда

подводится итог, папы получают исчерпывающие ответы на возникшие вопросы и отправляются домой вооружённые запасом новых знаний.

Многие возражают, что в интернете сейчас много материалов о воспитании детей. Это так. Но только в «Школе отцов» идёт живое общение, непосредственный контакт с психологом, который здесь и сейчас может ответить на любой вопрос, помочь в преодолении трудной ситуации в семье, дать совет по воспитанию именно вашего ребёнка, с учётом его особенностей и психического развития.

Уважаемые папы — работники ЕВРАЗ ЗСМК! Женская общественная организация приглашает вас посетить занятия в «Школе отцов», где вы получите ценные советы от психолога, которые помогут вам стать ещё более подготовленными к преодолению сложностей, возникающих в процессе воспитания!

Занятия проводятся один раз в месяц (каждая четвёртая среда месяца). Начало занятий в 18-00. Место проведения: «Детский дом-школа № 95», ул. Климасенко, 15.

Куратор школы — Татьяна Ивановна Висковатова, член комитета по вопросам семьи, материнства и детства женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Контактный телефон — 8-904-374-38-29.

Уполномоченный всегда начеку

ОХРАНА ТРУДА

«Уполномоченному по охране труда нужно обращать внимание на то, что для других стало привычным, и смотреть за порядком на рабочих местах не только во время плановых обходов», — так считает Татьяна ЛИТВИНОВА, бригадир лаборантов физической лаборатории Новокузнецкого алюминиевого завода компании РУСАЛ.

Недавно Татьяна Степановна стала призёром второго (регионального) этапа конкурса уполномоченных по охране труда, организованного ГМПР.

Работает Татьяна Литвинова в лаборатории с 1983 года. В прошлом году её назначили бригадиром лаборантов спектрального анализа. Не раз принимала участие в конкурсе «Профессионалы РУСАЛа», в 2019 году заняла в нём первое место.



— Уполномоченным по охране труда меня избрали четыре года назад. Конечно, то, что я столько лет работаю на одном месте, помогает мне и в этом деле. Я также проходила обучение на семинарах, которые организует КТПО ГМПР, эти занятия хорошо помогают понять, какие могут быть производственные риски, какие безопасные способы выполнения работ существуют.

Несколько раз принимала участие в конкурсе уполномоченных по охране труда КТПО ГМПР. Тоже было познавательно, интересно. Очень было полезно и то, что в рамках конкурса предусмотрено проверка знаний по оказанию первой медицинской помощи.

На что мне в первую очередь приходится обращать внимание как уполномоченному? Прежде всего на правильное и своевременное применение работниками средств защиты, хотя в этом отношении нарушений у нас давно нет, на рабочих местах вывешены плакаты о необходимости их применения, да и люди сами осознают важность соблюдения правил охраны труда.

Вообще, полностью разделяю основной принцип политики компании РУСАЛ — производственные показатели нельзя ставить выше безопасности труда людей.

В лаборатории существует рабочая группа по оценке рисков, я вхожу в её состав и принимаю участие в актуализации карты оценки рисков. Карта оценки рисков предусмотрена для каждой специальности. У нас это не только лаборант, но и токарь, водитель, наладчик КИПиА, слесарь-ремонтник.

С целью улучшения условий труда, поддержания корпоративного стиля лаборанты недавно обратились в профсоюзный комитет и к руководству завода с просьбой о приобретении дополнительно к спецодежде и средствам защиты, утеплённых жилетов. Предложение было включено в соглашение по охране труда, заключённое между администрацией и профсоюзным комитетом на 2020 год (приложение к коллективному договору), и уже в ближайшее время будет реализовано.

В принципе, у нас любой человек может подать предложения по улучшению условий труда.

В целом коллектив состоит из активных, инициативных людей, и профсоюзная организация у нас крепкая, люди ответственные и дружные. Поэтому и соблюдать правила безопасности труда нам не сложно!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото Валентины Лангуевой

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Без поддержки – трудно

Весной 2019 года, достигнув возраста 50 лет, диспетчер ООО «Жилкомсервис» (п. Мундыбаш) Марина П. обратилась в УПФР Таштагольского района с заявлением о назначении досрочной трудовой пенсии в связи с наличием у неё льготного стажа по Спискам №1 и №2.

Рассмотрев её заявление и трудовую книжку, Управление пенсионного фонда приняло решение об отказе в досрочном назначении трудовой пенсии в связи с недостаточным льготным стажем. В документе было указано, что в специальный стаж периоды работы не могут быть засчитаны почти шесть лет её работы в качестве машиниста (кочегара) котельной Мундыбашской обогатительно-агломерационной фабрики и около двух лет в качестве машиниста-кочегара котельной Новокузнецкой дистанции гражданских сооружений Кемеровской железной дороги (РЖД). Причина отказа — отсутствие уточняющих документов, подтверждающих факт работы указанных котельных на твёрдом топливе — угле.

— Я собрала все необходимые справки, сдала в Пенсионный фонд. Мне сказали — ожидайте, — рассказала Марина Александровна. — Через месяц-полтора позвоните, узнаете, какая будет пенсия.

И вот приходит письмо, где мне отказывают в назначении досрочной пенсии. Говорят, обращайтесь в суд и доказывайте, на каком топливе работал котёл — на твёрдом или на жидком. И ещё. В трудовой не было указано, что я была машинистом котла именно в котельной. Но это не моя вина, а кадровика, который делал записи.

Я собрала все архивные справки, какие могла, но их оказалось мало для суда, стучалась во все двери — меня никто не хотел слушать. В итоге пришла за помощью к председателю Темирского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Олегу Суворову, он посоветовал обратиться в юридическую службу нашей первичной профорганизации, где мне помогли составить исковое заявление в суд для обжалования решения Пенсионного фонда.

И вот пятого марта 2020 года Осинниковским городским судом Кемеровской области был рассмотрен иск Марины Александровны к Управлению ПФР о признании незаконным решения в назначении ей досрочной трудовой пенсии.

К материалам дела были приобщены письменные доказательства — сохранившиеся в архивах паспорта водонагревательных котлов котельных, с трудом полученные справки предприятий — правопреемников котельных, подтверждающих работу котельных на твёрдом топливе — угле, а также полученные при участии председателя Темирского профкома Олега Суворо-

ва справки о полной занятости истицы в спорные периоды.

Рассмотрев представленные письменные доказательства, суд встал на сторону работницы и принял решение — обязать Управление пенсионного фонда назначить ей трудовую пенсию досрочно.

Интересы члена профсоюза в Осинниковском городском суде представлял правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области, юрисконсульт ППО «ЗапСиб» ГМПР Сергей Никитенко.

— Часто приходится слышать, как люди говорят, да зачем мне этот профсоюз, нет у меня лишних денег взносы платить, — говорит Марина Александровна. — Но если бы мне профсоюз не помог, я бы ни за что не отстояла досрочную пенсию. Нам, простым рабочим, очень сложно защитить свои права, мы не имеем доступа к трудовым книжкам, не знаем, как правильно должны производиться записи. Трудно решать вопросы с Пенсионным фондом одному, без поддержки. Льготный стаж я выработала. Мы в котельной не сидели — работали физической, дышали пылью, кидали уголь лопатой в котлы. У всех, кто работал со мной, есть профессиональные заболевания. Я безмерно благодарна за помощь — Олегу Игоревичу Суворову, Сергею Александровичу Никитенко. Да мне профсоюз всегда помогал, особенно, когда было трудно, когда я хоронила мужа, маму. Спасибо всем большое!

Нина ДЕЕВА

Льготная пенсия назначена

Работник машиностроительного центра «ССМ-Тяжмаш» (Вологодская обл.) получил отказ в Пенсионном фонде о назначении льготной пенсии.

Чиновники посчитали, что документально не подтверждена постоянная занятость на резке и ручной сварке. В «спорные» годы, которые составили более 12 лет, сотрудник трудился электросварщиком на разных предприятиях: совхозе «Октябрьский», Первомайском фарфоровом заводе, тресте «Центроэлеваторспецстрой».

Профсоюзный юрист помог в суде документально подтвердить факт работы и постоянной занятости во вредных условиях труда. Во-первых, в исковом заявлении указали, что в трудовой книжке есть все записи о работе. Во-вторых, профессия работника есть в списке должностей с вредными условиями труда, который применяется при досрочном назначении трудовой пенсии. Право на пенсию в связи с особыми условиями труда имеют работники, занятые выполнением работ, предусмотренных списками, не менее 80 процентов рабочего времени. Для подтверждения профсоюзный юрист использовал в качестве доказательств архивные справки, уточняющие характер работы, и другие документы.

Кроме того, в спецстаж были необоснованно не засчитаны два года службы в армии, куда работник был призван с должности электросварщика. В тот момент законодательство позволяло засчитать службу в специальный стаж при определённых условиях.

Суд учёл все эти доводы и частично включил период срочной военной службы. Льготная пенсия работнику была назначена.

— Особенность данного дела заключалась в том, что работник до «Северстали» трудился на различных предприятиях, — комментирует правовой инспектор труда профкома Евгений Воронин. — В связи с этим потребовалось запрашивать большое количество уточняющих документов и справок. Итогом судебного заседания стало включение в специальный стаж более 12 лет, что дало человеку возможность оформить льготную пенсию.

Сайт ЦС ГМПР



СПЕЦВЫПУСК №1

Комиссии по работе с молодёжью
ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР

«Броня крепка...»

Этой зимой на Кузнецкой крепости состоялось замечательное мероприятие – фестиваль-конкурс снежных скульптур «Кузнецкая броня». К участию приглашались все желающие соорудить постройки из снега.

Праздник был посвящён 75-летию Великой Победы, поэтому результат коллективного творчества должен быть тематическим – это крепости, монументы, военная техника, в общем, приветствовалось всё, что в этом ключе могла вообразить фантазия участников.

«Кузнецкую крепость» посетили около 700 человек, примерно 170 из них в составе 23 команд занимались возведением скульптур.

Буквально за два часа территория музея-заповедника значительно преобразилась – здесь появились крепости, танк, самолёт, паровоз, автомобиль....

Оценивало работу участников жюри в составе главного художника г. Новокузнецка Ильи Храброго, члена союза архитекторов РФ, художника Анатолия Зыкова и старшего научного сотрудника «Кузнецкой крепости» Николая Кузнецова.

В числе горожан, решивших активно и творчески провести выходной, были и наши работники – Ксения Куртукова, Виталий Урусов, а семья Павла



● Семья Еличевых

Еличева даже вошла в число лучших, получив диплом за самую креативную постройку в номинации «Снежная крепость».

Кроме конкурса гости участвовали в познавательно-развлекательных мероприятиях: в квесте, выставках радиотехники времён Великой Отечественной войны, сборке-разборке АК-47, мастер-классах по изготовлению снежной скульптуры художника Андрея Богданова.

Очень кстати пришлось горячий чай и каша.

Отметим, что в творческом конкурсе приняли участие представители детских садов, школ, Новокузнецкого транспортно-технологического и строительного техникумов, Центра соцзащиты населения и просто семейные команды.

— К конкурсу мы готовились заранее, у нас был весь инвентарь и проект конструкции крепости, — говорит Павел Еличев, ведущий инженер СЭГУиАС, руководитель информационно-технического сектора КРМ ППО АО «КФ». — Краску реши-

лось два часа. После того как мы прорыли в снегу траншею 4x4 метра, стали работать над формой крепости. Крепость построили в форме сердца, на боковой стене расположилась копия Барнаульской башни «Кузнецкой крепости» высотой 2,5 метра. Стены сделали под наклонном, за башней в стене прорыли потайную потерну. Название команды «Семья кузнецкая» выбрали не случайно, так же, как и форму крепости в виде сердца. Мы родились и выросли в любимом Новокузнецке, Кузбассе. Наши семьи построены на любви, взаимном уважении, доверии и понимании, мы готовы решать любые задачи вместе! Семья — это крепость, которую не сломить врагу!



ли не использовать, чтобы дети не запачкались. Организаторы выдали каждой команде одинаковые участки, где высота снежного покрова достигала 1,5 метра. На всё строительство дава-

Мероприятие нам понравилось. Я думаю, конкурс снежных скульптур станет ежегодным, а мы будем стараться удивлять зрителей своими креативными идеями.

Удачи вам, ребята!

В Кузбассе в шестой раз проходит областной конкурс «Семья. Экология. Культура».

Проводится он по распоряжению Правительства Кузбасса, его учредитель — департамент природных ресурсов и экологии Кемеровской области, организатор — ГКУ КО «Областной комитет природных ресурсов».

В конкурсе участвует семья Куртуковых — Ксения, Степан и их дочка Анастасия и Дарья. Ксе-

ния работает инженером-программистом в АО «Кузнецкие ферросплавы», её муж Степан трудится на НЗРМК.

В декабре 2019 года прошёл первый этап конкурса, в рамках которого состоялся предварительный отбор лучших экологических проектов. А 12 марта на очном, отборочном этапе, где семьи представляли визитную карточку и свой экологический проект, Куртуковы стали победителями!

Впереди — финал. Желаем удачи нашим ребятам!



Шикарная фотозона к празднику всех влюблённых была оформлена силами КРМ в фойе АБК №1 предприятия. Сфотографироваться могли все желающие.

За отличную идею и её мастерское исполнение коллеги от всей души благодарили Наталью Пономаренко, руководителя культурно-массового сектора молодёжной комиссии!

Материалы для выпуска подготовила Екатерина Обоева, руководитель информационного сектора КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы». Фото Сергея Алексина

Снежный десант

**Нет покоя и отдыха
неравнодушным сердцам
волонтёров завода.**

В январе и феврале ребята из молодёжной комиссии посетили жительницу блокадного Ленинграда Екатерину Павловну Брянцеву, прожи-

вающую в Куйбышевском районе, а также Елену Леонидовну Ковалёву, Веру Фёдоровну Данилову и Любовь Александровну Колобину (они живут в Кузнецком районе).

Ребята помогли очистить от снега территории у домов, крыши. Ветераны остались довольны и искренне благодарили за оказанную помощь!



Твори добро!

**Свершилась
запланированная
поездка в детский
хоспис и детское
отделение онкологии.**

Наши коллеги совместно с представителями АНО «Делай добро!» пообщались с ребятами, показали им сказочное представление и передали подарки.

Об итогах поездки рассказала Ольга Шабасова, активист молодёжной комиссии:

— Мы пришли к деткам со сказкой про Новый год. У нас была ростовая кукла Миньон, которой дети были несказанно

рады! Мы весело провели время. А потом на сердце была тяжесть. Когда возвращались, в машине все молчали. Так хочется видеть радость в глазах этих ребят, хоть чуть-чуть быть им полезной, верить в их чудесное выздоровление, хочется, чтобы они были здоровы и счастливы. Пришла к себе в цех и рассказала о поездке, одна девочка игрушек навязала, другая ползунков и распашонок нашла для следующей поездки. Знаю точно, что поеду ещё! Мы дарим детям положительные эмоции, радость — и это самое главное!



Старт – успешный!

**24 февраля
в Кемерово стартовал
11-й сезон
официальной лиги
международного
союза КВН «Кузбасс»,
в котором приняла
участие команда
АО «Кузнецкие
ферросплавы»
«Мужской разговор».**

В составе команды — Денис Королёв, Александр Курьянов, Евгения Косатикова, Николай Пичугин, Роман Ивойлов, звукорежиссёр Виталий Урусов и бессменный капитан Алексей Хвостов.

Всего на участие в фестивале подали заявки 21 команда, и только 17 из них, представляющих, кстати, четыре города Кузбасса и Новосибирск, смогли подготовить выступления и пройти редакторские отборы. По итогам состоявшейся игры 14 команд прошли в четвертьфинала, в том числе и наша команда. Поздравляем ребят!

Следующая игра в рамках этой лиги состоится летом, так

что время на подготовку ещё есть, но расслабляться не стоит. Отметим, что кроме наших, 8 и 10 июня 2020 года в Музыкальном театре Кузбасса Новокузнецк будут представлять команды: «Мужской разговор», «Группа риска» (НГКБ №1) и «Фелис

навида» (МК ДК Куйбышевского района).

Своими впечатлениями об игре с нами поделился капитан команды Алексей Хвостов:

— Конкуренция очень высокая, среди участников есть команды, которые играют в Пре-

мьер-лиге, есть команды, которые играют в других Лигах и получают опыт работы с редакторами Высшей Лиги.

— Вы готовили новые шутки или показывали что-то из «старенького»?

— КВН — это игра актуальных

тем. Хочешь-не хочешь, а перед каждой игрой пишешь новые шутки. Если этого не будет, ты просто проиграешь другим командам, которые шутят как раз на актуальные темы.

— Как обычно на свет появляются ваши шутки?

— Очень просто, берём ручку, листочки и пишем. Есть специальные приёмы построения шутки — парадокс, обманка, каламбур, утрирование и много ещё. Пользуясь ими, мы и придумываем шутки.

Актуальные темы обычно берутся из новостей или из жизни.

— Было ли время на то, чтобы прогуляться по Кемерово?

— При подготовке к КВН нам не до отдыха! У меня на каждой игре маршрут всегда один — «дом — редакция — сцена — дом». Хочется ещё раз поблагодарить администрацию завода и профком за поддержку и развитие КВНовского движения.

Такой вот основательный подход! Остаётся добавить, что мы держим кулачки за наших ребят и рады тому, что они набираются бесценного опыта.



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «КУЗНЕЦКИЕ ФЕРРОСПЛАВЫ» ГМПР

Адрес: г. Новокузнецк, ул. Обнорского, 170.

Председатель ППО «Кузнецкие ферросплавы» — Ходырев Андрей Александрович

Эл. почта — khodyrev@kfw.ru, телефон — 8 (3843)-398-133.

Заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы»,

председатель комиссии по работе с молодёжью — Гордеева Анна Дмитриевна

Эл. почта — gordeevaad@kfw.ru, телефон — 8 (3843)-398-566.



Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за декабрь 2019 года По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	51768	55847	49343	44833	57194	37152	62846
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	27373	49062	26190	25455	38558	26214	36119
Добыча полезных ископаемых	76961	121864	47053	44706	82873	65176	123336
Обрабатывающие производства	47717	56592	42262	48255	46647	34909	73787
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	47071	58404	44808	42914	64254	38677	66424
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	34200	40714	40187	32173	33291	24737	53478
Строительство	48307	40752	35192	53572	33406	29403	50490
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	38976	28338	33011	31173	29915	23733	33764
Транспортировка и хранение	45783	59474	44589	44641	57738	35102	65644
Деятельность финансовая и страховая	92343	143821	122434	94029	103102	77051	104755
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	31872	30551	43846	31583	41360	23783	35567
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	91234	91229	94570	78232	98019	77941	94633
Образование	36588	40930	42581	33965	50362	28859	47570
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	43566	46318	47809	34816	48800	36242	53682
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	38068	44610	52180	44112	49588	29508	63927
Предоставление прочих видов услуг	34437	30868	29534	26935	30087	22886	34358

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за декабрь 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	декабрь 2019 г. (чел.)	в % к декабрю 2018 г.	декабрь 2019 г. (руб.)	в % к декабрю 2018 г.
Всего	779487	98,5	51768	107,1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	9784	95,3	27373	106,6
Добыча полезных ископаемых	100930	100,7	76961	94,3
Производство пищевых продуктов	9810	90,8	34023	111,9
Производство одежды	2200	116,2	14591	75,7
Производство кокса и нефтепродуктов	4365	101,5	77985	94,7
Химическое производство	8908	97,7	62777	112,4
Металлургическое производство	20803	102,0	52693	111,6
Производство машин и оборудования	6483	100,1	46858	104,4
Производство, передача и распределение электроэнергии	18155	105,9	62705	99,6
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	21447	101,2	33586	101,6
Строительство	35728	98,1	48307	110,5
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	67136	98,1	38976	109,5
Транспортировка и хранение	66603	96,7	45783	99,4
Финансовая и страховая деятельность	10973	95,7	92343	102,1
Операции с недвижимым имуществом	22023	94,1	31872	108,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58158	99,2	91234	128,2
Образование	84064	97,8	36588	113,5
Здравоохранение и социальные услуги	82804	97,8	43566	115,6
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14791	105,9	38068	103,0

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

COVID-19: предупреждён значит вооружён

Сфера труда во всём мире переживает серьёзное влияние пандемии коронавируса, в связи с этим Международная организация труда (МОТ) подготовила памятку о том, как работники и работодатели могут помочь друг другу и не допустить дальнейшего распространения инфекции.

По рекомендациям МОТ, продуктивный социальный диалог на всех уровнях служит гарантией быстрых и эффективных действий. Организации рабочих могут играть важную роль в принятии решений о политике предприятий, а кроме того — способны выработать дальнейшие меры против распространения COVID-19. Организации рабочих могут предотвращать распространение инфекции благодаря своевременному информированию работников. Также они могут содействовать солидарности работников и недопущению дискриминации

нять спокойствие. Если вы почувствовали себя плохо, избегайте контактов с людьми и обратитесь за медицинской помощью.

Работодатели, следуя рекомендациям МОТ, в первую очередь должны обратить внимание на просветительские меры и регулярно поддерживать обратную связь с работниками. Для этого необходимо следить за развитием ситуации в мире.

Важно усилить правила гигиены и принять соответствующие меры предосторожности. Работодателю важно помнить, что больных работников необходимо мотивировать остаться дома, а заболевших — тут же отправлять домой. Как организатор рабочего процесса, работодатель должен помнить о множестве различных законов и правил поведения, связанных с коронавирусом и его влиянием на рабочую среду. Поэтому должны



или стигматизации тех, кто заразился.

Поскольку коронавирус распространяется преимущественно воздушно-капельным путём, МОТ рекомендует уделить особое внимание гигиене на рабочем месте. В частности, следует регулярно мыть руки, использовать антисептические средства. Рекомендуется по возможности избегать прикосновений к лицу, чихать и кашлять в сгиб локтя или рукав. Ответственное поведение должно быть поощряемо, при этом важно всегда сохра-

быть подготовлены планы действия в чрезвычайных ситуациях.

По возможности, необходимо назначить команду управления чрезвычайными ситуациями. Правильным решением будет приостановить или ограничить рабочие поездки. Отправить на карантин работников, которые могли быть потенциально заражены и, наконец, рассмотреть возможность удалённой работы для сотрудников.

Газета «Солидарность»

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв дал распоряжение направить 30 млн. рублей на борьбу с распространением коронавируса COVID-19 в регионе.

Средства будут выделены из областного бюджета, на них купят лекарства, средства индивидуальной защиты, антисептики и медицинские изделия, в том числе бесконтактные термометры. «Мы должны задействовать все силы и средства, разработать наиболее эффективные, возможно даже нестандартные меры», — сказал губернатор во вторник 17 марта, выступая на заседании Областного межведомственного штаба по охране здоровья населения в условиях коронавирусной инфекции.

Сергей Цивилёв подчеркнул, что межведомственный штаб продолжит работу в круглосу-

точном режиме, так же будут работать и муниципальные штабы. Губернатор поручил усилить профилактические меры во всех учреждениях и организациях региона, особое внимание уделить профилактике на транспортных узлах, автовокзалах, железнодорожных вокзалах, аэропортах. Сергей Цивилёв отметил, что необходимо усилить информирование граждан по мерам профилактики, особенно кузбассовцев старше 60 лет, подключить к этой работе волонтеров, средства массовой информации.

Пресс-служба администрации Кемеровской области

Коронавирус в России

На 19 марта в России зарегистрировано 147 случаев заражений коронавирусом, 6 человек выздоровели. В Кузбассе зафиксированы два случая заболевания.

В учебных заведениях и учреждениях дополнительного образования объявлен карантин.

Электронная трудовая

В России вводится электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Многие опасаются нововведений. Обоснованы ли они?



11 марта в отделении ПФР по Кемеровской области прошла скоре-конференция на тему «Переход трудовой книжки в электронный формат». В ней приняли участие сотрудники управления ПФР Новокузнецка (межрайонного) и журналисты газеты «Эхо Кузбасса».

Заместитель управляющего Отделением ПФР по Кемеровской области Тарас Башкиров озвучил первые итоги цифрового сбора данных о трудовой деятельности в Кузбассе. Так, 91 процент работодателей предпочли представить сведения о кадровых событиях января в электронном виде.

Тарас Валентинович уточнил, что такими событиями могли стать приём или увольнение работника, перевод на другую должность, переименование организации, а также выбор способа ведения трудовой книжки.

В феврале 2020 года сведения о кадро-

вых событиях подали 10 386 работодателей на 69 226 жителей Кузбасса. Были среди работников те, кто уже определился с будущим своей трудовой книжки: 22 875 (87 процентов) написали заявление о продолжении внесения сведений в бумажную трудовую, а 3 252 (13 процентов) заявили о переходе на электронный вариант.

В Новокузнецке уже 4 597 жителей определились со способом ведения своей трудовой книжки: 3 847 (84 процента) написали заявление о продолжении внесения сведений в бумажную книжку, а 750 (16 процентов) заявили о переходе на электронный вариант.

Переход на электронные трудовые книжки

Формирование электронных трудовых книжек россиян началось с 1 января 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности будет осуществляться только с согласия человека.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальным гражданам до 31 декабря 2020 года включительно необходимо подать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки.

Россияне, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. Бумажная трудовая книжка при этом не теряет своей силы и продолжает использоваться наравне с электронной. Необходимо сохранять бумажную книжку, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии фиксируются сведения начиная с 2020 года.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Преимущества электронной трудовой книжки

- Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности.
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения.
- Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

Перечень сведений электронной трудовой книжки

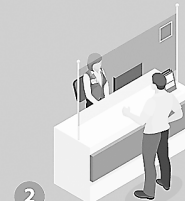
Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- информация о работнике;
- даты приёма, увольнения, перевода на другую работу;
- место работы;
- вид мероприятия (приём, перевод, увольнение);
- должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- вид поручаемой работы;
- основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- причины прекращения трудового договора.

СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ



1
У ПОСЛЕДНЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ



2
В КЛИЕНТСКОЙ СЛУЖБЕ ПФР, МОЦ



3
В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ НА САЙТАХ ПФР, ЕПГУ

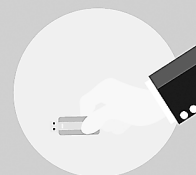
ВЫ МОЖЕТЕ ИХ:



РАСПЕЧАТАТЬ



ОТПРАВИТЬ ПО E-MAIL



СОХРАНИТЬ

ВОПРОС-ОТВЕТ

Можно ли вести трудовую книжку, как раньше, в бумажном формате?

Да, можно. Для этого необходимо подать работодателю соответствующее письменное заявление в произвольной форме до конца 2020 года. В таком случае трудовая книжка будет вестись и в старом, и в новом формате одновременно. Работодатель продолжит вести трудовую книжку на бумаге и в том случае, если работник не подаст заявление до конца 2020 года.

В отличие от бумажной версии, какая ещё информация будет содержаться в электронной трудовой книжке?

По составу данных обе книжки почти идентичны.

Как можно будет предъявлять электронную трудовую книжку при устройстве на работу?

Информация представляется работодателю либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. И в том и в другом случае работодатель переносит данные в свою систему кадрового учёта.

При увольнении информация о трудовой деятельности будет фиксироваться только в электронном виде?

Нет, при увольнении работодатель будет обязан выдать сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде. В случае сохранения бумажной трудовой книжки данные будут фиксироваться в ней.

Чем защищены базы данных ПФР? Какие гарантии защиты?

Информационная система ПФР аттестована в соответствии с действующим законодательством в области защиты персональных данных.

Что будет в случае сбоя информации или утечки данных?

Многолетний опыт показывает высокий уровень защищённости информационных систем Пенсионного фонда России. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможны. Информация лицевых счетов фиксируется в распределённых системах хранения, что исключает риск потери данных.

Галоши с бантиками

РАССКАЗ-БЫЛЬ

Давно известно, что волонтер и бюрократ — родные братья.

Упрётся такой человек в пункт инструкции или закона, и вопрос может месяцами, а то и годами решаться...

Вот что однажды учинили на одном из крупных предприятий такие бюрократы. Пришёл электромонтёр Петрович на склады спецовку получать. И тут ему вместо ботинок галоши выдают. Такие его бабушка лет сорок назад на валенках носила, и размер подходящий. Воспитанный был человек Петрович, поэтому любезно спросил: «Извините, пожалуйста, эти галоши мне в дополнение к ботинкам дали, в мойке ходить? Вот спасибо начальникам за заботу!».

Но ему ответили: «Это вам галоши вместо ботинок выдали! Наше начальство приказало электрикам выдавать резиновые галоши согласно инструкциям, чтобы вас током не убило. Жизнь вашу берегут!».

Постоял Петрович, подумал: «Действительно, при высоковольтных переключениях нужны специальные резиновые боты, но разве этим кладовщикам, не имеющим понятия о специфике работы электриков, можно это объяснить? Но наши начальники разберутся».

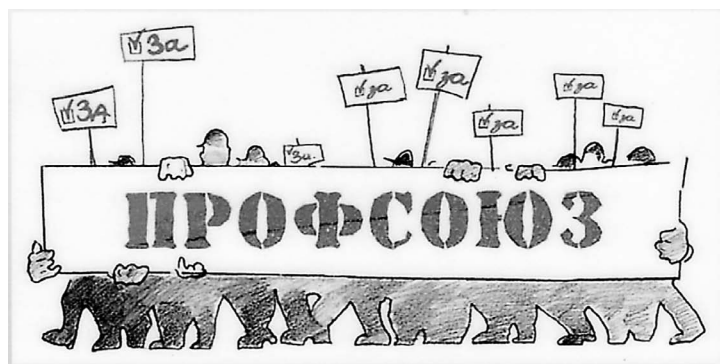
Пришёл Петрович в цех и доложил мастеру о «прогрессивных» нововведениях в области охраны труда. Тот воз-

мущался и сказал: «Явная дурь, разберёмся!». Наивный! Помыкались-помыкались мелкие начальники, но только руками развели.

А начальник по снабжению наравдаться не может: уже полгода дешёвые бабушкины галоши вместо ботинок выдаёт, за экономию премию полу-

посетить цех. Розочки на галошах на него подействовали, словно красная тряпка на быка.

Ну, думают электрики, после презентации новой модели выдадут более продвинутые лакированные галоши с застёжками, или плюнет начальство на выдуманную ан-



чает. Пообносились за это время электрики, но работать надо, в галошах ещё по конторе шаркать можно, а как по цеху ходить?

Многие рабочие стали галоши проволокой к домашней обуви приматывать. Но местное начальство их в нарушители по ТБ стало записывать, ведь проволока — токопроводящий материал.

И тогда два мудрых электромонтёра, чтобы не нарушать правила ТБ и ходить только в положенной по инструкции обуви, подвязали галоши к ступням ленточками с бантиками в виде розочек и стали щеголять вдоль электрощитов.

И тут как раз высокий электрический начальник обход делал: вскоре представительная делегация должна была

тиинструкцию и всё же обеспечить кирзовыми ботинками на резиновом ходу.

Но не тут-то было! Проходят неделя, месяц, два, а воз и ныне там. Несмотря на грубейшее нарушение техники безопасности, бюстители из отдела ТБ тоже как воды в рот набрали.

И поняли монтеры, что самим придётся решать эту проблему. Осталась одна надежда — на профсоюз.

Кстати, тогда профсоюзное членство в службе было стоцентное. Организовали собрание на участке, подумали, обсудили и приняли план действий. И вот на одно из совещаний, где должен был выступать самый главный начальник на заводе по охране труда, отправили профорга службы.

А главный начальник был ещё тот оратор. Талантище! Как он говорил, как выступал — заслушаешься! Ну прямо Цицерон по технике безопасности. Совещание он начал с пугающей статистики, а затем дошёл до конкретных нарушений, связанных с применением спецобуви и спецодежды. В этот момент профорг и выставил на трибуну галоши с бантиками, в которые была вложена записка с пояснениями.

Минуты две оратор непонимающим взглядом смотрел на них, пока не догадался записку прочитать. Когда он сообразил, для чего ему такой подарок вручили, сразу же вскипел, расшумелся и начал работников из отдела снабжения всякими нехорошими словами обзывать, правда, забыв покритиковать свой отдел.

Уже на следующий день после совещания стали электрикам выдавать нормальную обувь. Таким образом, бантики с розочками на галошах помогли разрешить «неразрешимую» проблему.

Вот и получается, что бюрократы, в том числе и крупные, боясь сплочённых действий работников, а цементирующим звеном в коллективах, в борьбе за свои права, конечно, является активный профсоюз. Поэтому, лозунг «В единстве — сила!» в работе профсоюзных организаций во все времена будет актуальным.

Владимир ПОНОМАРЕНКО,
ветеран Запсиба

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Огорошил

Решили купить телевизор с большим экраном.

Захожу сегодня в магазин бытовой техники, рассматриваю товары, прикидываю цены, вдруг вижу — консультант с блаженной улыбкой быстро так подкрадывается, видимо, жадает поработать.

Ну и я шагнул ему навстречу и говорю:

— Добрый день, могу я вам чем-нибудь помочь?

Пять секунд ступора ошалевшего парня, и он мне выдаёт:

— Да, купите что-нибудь, пожалуйста...

И в кого я такой?

Работаем с батареей на даче. Он пошёл в гараж за какой-то штукой, и его в висок кусает оса.

Он, отмахиваясь, разбивает свои очки, подворачивает ногу, поскользывается и падает в лужу... Ругаясь, идёт за луком (от укуса), ударяется головой о большую ветку. Намазал висок — луковый сок попал в глаза. Сидит, не может работать, глаза слезятся. До того его жалко стало...

Вот сижу себе и думаю: напомнить ему, как он ругал меня сегодня утром за разбитую мною чашку и спрашивал, в кого я такой неуклюжий?

Фирменный борщ

Всегда шикарно готовила. Родители, друзья, муж в восторге. Коронное блюдо — борщ, варю его по два с половиной часа, делаю особую заправку, с особым настроением...

На днях супруг попросил приготовить фирменного борща, а мне так неохота было в жару у плиты стоять. Купила готовую заправку, сварила мясо-овощи, заправила.

Вечером он пришёл домой, съел почти всю кастрюлю и сказал, что так вкусно я ещё никогда не готовила, что то, что было раньше — даже рядом не стояло...

Льготы – предпенсионерам

НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА НОВОКУЗНЕЦКА ИНФОРМИРУЕТ

С первого января 2019 года вступил в силу ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса РФ», обеспечивающий дополнительные социальные гарантии налогоплательщикам, которые попадают в категорию предпенсионеров.

Это женщины, достигшие возраста 55-ти лет и мужчины — 60-ти лет.

Согласно закону, они имеют право на льготы по земельному налогу в виде вычета на величину кадастровой стоимости шести соток и освобождаются от уплаты имущественного налога на жилой дом или его часть, квартиру, комнату, гараж, хозяйственную постройку площадью не более 50 квадратных метров. Из каждой категории можно выбрать по одному объекту и не платить за него налог.

Чтобы воспользоваться льготами за налоговый период

2019 года, лицам предпенсионного возраста необходимо обратиться с заявлением в любую налоговую инспекцию города. Специалисты налоговой службы самостоятельно сделают запрос в ПФР для подтверждения предпенсионного статуса заявителя.

Подать заявление на льготу можно также в интернет-сервисе «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» в разделе «Моё имущество» или в разделе «Жизненные ситуации», либо в МФЦ.

Советом народных депутатов Кемеровской области

принят закон, согласно которому льготным категориям граждан предоставляется льгота по уплате транспортного налога — при наличии у них удостоверения, подтверждающего право на управление транспортным средством. Отметим, что льготы на транспортный налог имеют и предпенсионеры.

Тем гражданам, которые поменяли водительское удостоверение, а также тем, кому льгота будет предоставляться впервые, нужно обратиться в налоговую инспекцию. При отсутствии изменений обращаться в инспекцию не следует.

Если льгота по транспортному, земельному или налогу на имущество физических лиц не учтена в уведомлении, необходимо подать заявление по установленной форме (приказ ФНС России от 14.11.2017 № ММВ-7-21/897@).

Чтобы узнать, какие льготы действуют в конкретном муниципальном образовании, используйте специальный сервис «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» сайта налоговой службы www.nalog.ru.

Инна ИВАНОВА

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Главный редактор
Н. Ф. Деева



Дата выхода в свет 20 марта 2020 г.

Заказ № 759
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50