С Новым 2019 годом!

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 23 (775) 26 декабря 2018 года

Дорогие коллеги, друзья!

От всей души поздравляем вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Новый год – особенный праздник, время ожидания счастливых перемен. Именно в эти моменты мы подводим итоги, оцениваем сделанное за год, пытаемся заглянуть в завтрашний день.

Итоги уходящего года показали, что наши профсоюзные организации способны сделать многое. Во взаимодействии и солидарности с коллективами и руководством предприятий, с командной сплочённостью они действовали так, что работники всегда ощущали их поддержку и знали, что профсоюз – это сила!

Уверены, что 2019 год принесёт нам новые возможности для реализации профсоюзной деятельности, даст веру в собственные силы и творческое вдохновение для добрых и полезных дел! Пусть он станет годом новых, заслуженных побед и свершений!

Желаем всем работникам, членам профсоюза, профсоюзным активистам крепкого здоровья, хорошего настроения, мира, согласия и добра! С Новым годом!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Сказка начинается

До Нового года остались считанные дни, скоро весь мир погрузится в праздничную атмосферу. А во дворе дома № 5 по улице Новосёлов праздник уже начался!

23 декабря здесь открылся снежный городок, который своими силами построили энтузиасты, жильцы дома.

Материал читайте на 7-й странице.

Как отработали в уходящем году, чего смогли достичь? Слово – нашим профлидерам и активистам. Стр. 3

Учреждениям здравоохранения предстоит реорганизация. О ней шла речь на встрече профактивистов с начальником управления департамента охраны здоровья населения по югу Кузбасса Олегом Евсой. Стр. 5

Пресс-конференция Отделения ПФР по Кемеровской области – об особенностях пенсионной реформы. Стр. 6

Культурный центр ЕВРАЗ ЗСМК готовит детям сказку. Стр. 8

Уважаемые горняки и металлурги!

Вот и подходит к концу ещё один год. Это был год больших свершений, год напряжённой работы и масштабных дел. При участии металлургов завершены крупные и знаковые для России проекты, такие как мост через Керченский пролив, стадионы для чемпионата мира по футболу, атомные ледоколы и истребители нового поколения. Для кого-то 2018-й был непредсказуемым и не оправдавшим надежды, для кого-то, наоборот, насыщенным и плодотворным.

Глобальная экономическая и политическая нестабильность, усиление санкций, не всегда продуманные действия правительства, в том числе повышение пенсионного возраста, принесли новые тревожные вызовы.

Но несмотря на это многие предприятия ГМК успешно работают. Кто-то ждёт позитивных изменений в социально-экономической жизни страны, готовится заключить более весомый коллективный договор, кто-то не столь оптимистичен. Но каковы бы ни были планы, для нас очень важна уверенность работников в завтрашнем дне, стабильность и устойчивость горно-металлургического комплекса.

Научившись слушать и слышать друг друга, мы ставили перед собой амбициозные задачи и добивались их реализации. Осознали, что общественное согласие и сплочённость позволяют достигать поставленных целей. Да, пока не всё удаётся. Но объединённые стремлением достигнуть большего, мы движемся вперёд, чтобы горняки и металлурги были счастливыми и успешными.

Благодарю всех за труд, за преданность профессии горняка и металлурга.

Дорогие друзья! Пусть свершится всё задуманное. Пусть наступающий год будет полон интересных событий, важных достижений и счастливых моментов. Желаю вам успехов, крепкого здоровья, семейного благополучия, много новых радостных событий! С Новым годом! С Новым счастьем!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

Уважаемые кузбассовцы!

На пороге Новый, 2019-й год. Для каждой семьи Новый год и Рождество – это время радостного ожидания чудес и исполнения желаний.

Для предприятий и организаций – это подведение итогов работы и награждение лучших работников. Именно от нашей готовности трудиться на общее благо зависит будущее родного Кузбасса и всей нашей Родины.

Я желаю профсоюзному активу, членам профессиональных союзов, всем кузбассовцам новых побед, новых успехов в труде! А нашим ветеранам, благодаря которым Кузбасс стал мощным промышленным регионом, – долголетия и благополучия! Профсоюзы сохраняют лучшие трудовые традиции и передаём их новым поколениям работников. Наша главная цель – безопасный труд, достойная оплата труда для каждого члена профсоюза. Развивая социальное партнёрство, оперативно решая социально-трудовые проблемы, мы остаёмся верны принципам и идеалам профсоюзного движения России – Единству, Солидарности и Справедливости. Желаю здоровья, мира и добра каждой кузбасской семье! С праздником вас, дорогие друзья! С Новым годом!

Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

До новых встреч на страницах газеты!

В тёплой, дружеской обстановке 20 декабря в Кемеровской ТПО ГМПР прошло традиционное чествование внештатных корреспондентов – помощников газеты «Эхо Кузбасса». Среди пришедших на мероприятие были представители ППО «ЗапСиб», «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкий индустриальный техникум», «Кузнецкий металлургический техникум».

Заместитель председателя обкома Олег Антоненко вручил каждому благодарственное письмо КТПО ГМПР, все они награждены денежной премией.

В течение года наши друзья помогали нам делать газету и сайт интересными, насыщенными: писали о жизни профсоюзных организаций, присылали зарисовки о своих коллегах, сообщали новости, писали о делах молодёжных, присылали фотографии. Их помощь просто неоценима, ведь никто лучше них не знает положение дел на местах.

За чашкой чая мы поговорили о том, как идут дела на производстве, как обстоят дела в профорганизациях, насколько востребована живая газета. А она, как выяснилось, действительно востребована! Как заметила председатель профкома кислородно-конвертерного цеха №2 ППО «ЗапСиб» Марина Стульчикова, люди берут газету, чтобы узнать профсоюзные новости, почерпнуть сведения, которые можно использовать в работе.

Разговор состоялся интересный, содержательный. Ветераны ГМПР Татьяна Куликова и Владимир Пономаренко поделились своими воспоминаниями, поблагодарили нынешнюю молодёжь за активную жизненную позицию. Председатель Темирского профкома ППО «ЗапСиб» Олег Суворов сообщил, с каким нетерпением работники Евразруды ждут свежий номер газеты. Эмоционально, ярко рассказала о волонтёрской

деятельности алюминщиков Ольга Скрылёва...

Хочется ещё раз сказать огромное спасибо Олегу Суворову, Юлии Павловой, Ирине Савенковой, Марине Стульчиковой, Наталье Зинченко, Максиму Илющенко, Марине Жернаковой, Роману Микушину, Владимиру Пономаренко, Ольге и Андрею Скрылёвым, Ирине Брыженко, Юлии Моисеевой, Татьяне Куликовой, Людмиле Запорожченко, Александре Родионовой, Татьяне Бируля.

Дорогие друзья! Наше сотрудничество продолжается! До встречи на страницах газеты и сайта!

Нина ДЕЕВА

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Поздравили с Днём энергетика

В числе множества профессиональных праздников в России, которые отмечают наши работники, члены ГМПР, День энергетика – один из самых светлых и тёплых. Сложно переоценить значение энергетической отрасли, ведь от неё зависит жизнеспособность всех других отраслей экономики, комфорт, тепло и свет в домах людей.

В Таштагольском районе к числу таких предприятий относятся: ООО «Южно-Кузбасская энергетическая компания, «Шерегеш-Энерго» и «Теплоснабжение».

20 декабря в ООО «ЮКЭК» и «Шерегеш-Энерго» (посёлки Мундыбаш, Каз, Шерегеш, Шалым, город Таштагол) традиционно прошли поздравления трудовых коллективов с профессиональным праздником. К этому знаменательному событию руководители предприятий относятся серьёзно. Поздравления, как правило, проводятся совместно с профсоюзом и на торжественных собраниях. Это хороший пример совместной работы, результатом которой остаются довольны все.

Накануне праздника первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» поздравила трудовой коллектив Общества «Теплоснабжение», котельные которого распложены в посёлках Темиртау и Мундыбаш.

– Был праздничный стол, сладкие подарки, – рассказывает профорг Темирского участка Ирина Постовалова. – Профсоюзная организация всегда заботится об улучшении производственно-бытовых условий работников, постоянно оказывает нам внимание. Пользуясь возможностью, благодарим наших профактивистов, а также поздравляем всех членов профсоюза с наступающим Новым 2019 годом!

По информации ППО «ЗапСиб»

Готовимся к спецоценке

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

На многих предприятиях специальная оценка условий труда проводилась в 2014 году. И в следующем году им предстоит очередная кампания, поскольку СОУТ положено проводить один раз в пять лет.

Подготовке представителей профсоюзов для участия в комиссиях по специальной оценке условий труда был посвящён семинар, который прошёл 19 декабря в учебном центре Кемеровской ТПО ГМПР. Организовал обучение учебно-методический центр Федерации профорганизаций Кузбасса.

К началу рабочего дня в аудитории собрались представители профсоюзных организаций ППО «ЗапСиб», «Запсибэнергоремонт», «ЭлектроТехСервис», «НКАЗ». Актуальность заявленной темы – у всех на устах.

Провёл занятие преподаватель НИИ охраны труда (Екатеринбург) кандидат технических наук Владимир Александрович Исаков. Он дал нашей газете короткий комментарий.

– Наш институт занимается проблемами охраны труда на протяжении более чем восьмидесяти лет, в том числе и оценкой условий труда, и подготовкой специалистов в области охраны труда: от рядовых работников до руководителей и представителей профсоюзов. Когда на предприятиях была введена спецоценка условий труда, в законе не предусмотрели обязательное обучение для членов комиссий. В связи с этим исполнительный комитет Федерации независимых профсоюзов России принял решение провести обучение представителей профсоюзов, которое будет являться дополнительным профессиональным образованием, с получением соответствующего удостоверения. Обучение мы проводим по всей России.

Занятия рассчитаны на 16 часов, половина учебного времени – дистанционно. Используются все формы преподавания: собеседование, тренинг, игры. Слушателям предлагаются различные ситуации, с которыми сталкиваются на практике члены комиссий по СОУТ. Мы здесь эти условия воспроизводим, обсуждаем и подводим участников к принятию решений. Наша задача – научить их отстаивать права работников.

Сегодня собралась аудитория достаточно компетентная, чувствуется, что люди в охране труда неслучайные и серьёзно занимаются этими вопросами. У некоторых можно даже и поучиться, настолько он вникли в эту работу. На семинаре царит нормальная деловая атмосфера, в ходе обмена мнениями мы затрагиваем важные вопросы, темы, которые интересуют наших слушателей.

– Полученную информацию мы, конечно, будем использовать на практике, – сказал председатель профкома ЦРМО-2 (ППО «ЗапСиб» ГМПР) Акиф Алиев. – Преподаватель очень доходчиво объяснил порядок проведения спецоценки. В обязательном порядке в комиссию входит представитель профсоюзной организации. Или даже два или три человека. Замеры необходимо проводить только на работающем технологическом оборудовании. Все обсуждаемые темы важны, аудитория слушала преподавателя с большим вниманием, мы задавали вопросы. И Владимир Александрович давал грамотные, доходчивые объяснения. Проходили даже дискуссии. Поэтому семинар для нас был очень полезным.

Планку не опустим!

Накануне Нового года принято подводить итоги года уходящего и заглядывать вперёд. На наш вопрос о том, чем запомнился год 2018-й, чего вы ждёте от 2019-го, – сегодня отвечают наши профсоюзные лидеры и активисты.

Вадим ПЕЧЕРСКИХ, председатель ППО «ЗапСиб» :

– В этом году в результате слияния двух предприятий – ЕВРАЗ ЗСМК и Евразруды – произошло объединение двух первичных профсоюзных организаций «ЗапСиб» и «Евразруда». Для нас это главное событие уходящего года. Теперь мы работаем в формате крупной

профсоюзной организации: у нас на учёте состоят 16779 человек. Полгода мы уже прожили вместе, объединённой структурой, и теперь стало понятно, где требуются изменения в организации работы, от чего надо уходить.

Уверен, что следующий год для нашей профорганизации будет созидательным.

Всем и каждому хочу пожелать простого человеческого счастья, поменьше потрясений, благополучия, уверенности в завтрашнем дне.

Денис ЕРЕМЕЕВ, председатель профкома энергоцеха ППО «НКАЗ» ГМПР:

– Год мы отработали по плану, все поставленные цели выполнили. Продолжилась модернизация электролизного и литейного производств: старые электролизёры заменялись на новые, экологически эффективные «РА-167» и «ЭкоСодерберг», началось строительство «сухих» газоочисток, в литейке появился новый робот-чушкоукладчик. При финансовой поддержке РУСАЛа благоустраивался город, грантами поддерживались проекты инициативных горожан и волонтёрских объединений.

Радует, что развивается применение алюминия в России. Возможности здесь безграничные: алюминиевые мосты (их уже строят), детали трамваев, скоростных поездов, кровельные материалы из алюминиевых сплавов, возвращение в гражданское строительство алюминиевой проводки, машиностроение. Большую роль в этом процессе играет Алюминиевая ассоциация, объединяющая российских производителей, поставщиков и потребителей алюминия.

Среди сотрудников компании даже проводился конкурс на лучшую идею применения алюминия. Сотрудники НкАЗа, к слову, заняли в нём призовое место, предложив алюминий в качестве перспективного материала для создания арт-объектов.

Главным негативным событием года стало, конечно, введение санкций против России, в частности, в отношении алюминиевой промышленности. Нас они коснулись напрямую – пришлось работать в сложных условиях. Однако руководство РУСАЛа сделало всё возможное для сохранения стабильности в отрасли, рабочих мест. Я рад, что благодаря огромным усилиям из этой сложной ситуации наконец найден выход.

Если говорить о зарплате, условиях труда в уходящем году – всё было стабильно, без изменений. Конечно, хотелось бы ощутить в ближайшем будущем рост заработной платы. И чтобы наши ожидания, надежды в следующем году сбылись.

В этом году всей семьёй нам удалось съездить в Сочи. В ав-

густе там было очень жарко. Ездили на экскурсии, очень интересно провели время. А осенью дочь пошла в подготовительный класс, изучает буквы, узнаёт много нового. На танцы её записали. Очень интересно наблюдать, как развивается ребёнок, участвовать в этом!

Наталья ПОНОМАРЕНКО, уполномоченный по охране труда, член КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы»:

– Этот год был щедрым на яркие события. К Дню металлурга предприятие вручило 40 велосипедов самым активным, спортивным и инициативным работникам, в том числе и мне. Я ежегодно участвую в велопробегах, но теперь поеду уже на своём велосипеде!

Участвовала в мероприятиях, посвящённых 400-летию города. В конкурсе уполномоченных по охране труда среди подразделений АО «Кузнецкие ферросплавы» наша команда заняла I место, а потом был конкурс уполномоченных по охране труда среди команд проф союзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР. На осеннем кубке КВН я была капитаном женской команды «Контора Борща». Мы заняли второе место благодаря тому, что «с первой кастрюли – вместе»!

Участвовала в городском чемпионате по боулингу, который проводил комитет молодёжи Новокузнецка.

А ещё на II Сибирском экологическом форуме получила почётную грамоту за активную работу и выступила на XII научно-технической конференции в

секции «Экология, охрана труда и промышленная безопасность» и получила поощрительную премию.

Вместе с коллегами из отдела по работе с персоналом и социальным вопросам продолжаю принимать участие в квест-игре «Безопасность – это важно!». Участвую в новогоднем марафоне «Верим в чудо, творим чудо!».

Поздравляю всех сотрудников АО «Кузнецкие ферросплавы» с наступающим Новым годом и Рождеством! Желаю нашему дружному коллективу интересных творческих планов, воплощения их в жизнь. Пусть наступающий год откроет для всех новые возможности, принесёт свежие идеи и хорошие перспективы, а успех станет нашим постоянным спутником.

Ирина РОМАНОВА, председатель профкома сортопрокатного цеха ППО «ЗапСиб»:

– С середины июня я исполняла обязанности председателя профкома цеха. Инна Голубничая, приняв решение

уйти на заслуженный отдых, начала обучать меня всему, что знает и умеет сама как председатель профкома. 30 ноября у нас прошло отчётно-выборное собрание. Выборы были очень напряжёнными, и в целом в коллективе это чувствовалось, и в бригадах. На выборах присутствовали председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Геннадьевич Печерских, его заместитель Леонид Иванович Карпов, директор прокатного производства Константин Викторович Морозов. Меня поддержали начальник цеха Михаил Валерьевич Ванюхин, его заместитель Андрей Викторович Лаптев. 23 человека из 33 проголосовали за мою кандидатуру.

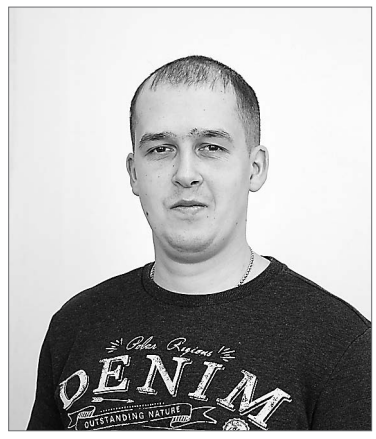
Люди спрашивали, почему я хочу стать председателем.

«Хочу помогать и быть полезной», – отвечала я. Опыт есть. Шесть лет я была руководителем сплочённого коллектива волонтёров под названием «Солнечный круг». Работа с дошколятами Дома детства № 95 – это успешный проект, организованный когда-то комиссией по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб».

Семь лет от имени цеховой профорганизации поздравляла детей работников с Новым годом в роли Снегурочки. Но скоро придётся решать очень серьёзные вопросы. В следующем году у нас будет проводиться спецоценка условий труда, вводится новая система премирования. Изучаю материалы, вникаю в эти сложные вопросы.

В цехе 448 членов профсоюза. За эти полгода, что я исполняла обязанности председателя, численность удалось сохранить на прежнем уровне. Надеюсь, что и в будущем году при поддержке профактива мы позиций не сдадим.

Роман МИКУШИН, председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб»:



– Этот год нашим активистам комиссии по работе с молодёжью запомнится многими событиями. Побывали на межрегиональном молодёжном форуме ГМПР на Байкале, познакомились с ребятами из всего Сибирского федерального округа. Разные территории, разный опыт... Выделялись ребята из Иркутска, интересные, своеобразные. Нам было что перенять и чем поделиться.

В Свердловской области проходил форум «Продвинь профсоюз». В конкурсе-представлении молодёжки первички мы забрали гран-при форума, обойдя Северсталь и Магнитку. Мы подтвердили свой статус одних из лучших в ГМПР, получили признание Свердловской области.

Один из наших коллег, Максим Илющенко, занял первое место в одной из номинаций Всероссийского конкурса «Лидер ГМПР».

Также впервые в этом году мы наладили взаимодействие с комитетом по делам молодёжи администрации города, провели Первомайский автопробег, «Брутальное воскресенье».

Этот год был богат на свершения. Будем надеяться, что в следующем году мы планку не опустим и будем расти всё выше и выше. Есть задачи провести теперь у себя конкурс «Молодёжный лидер первички», предложить проведение такого конкурса на уровне территории. Также в следующем году молодёжный форум будет проходить в Таштаголе.

Марина ЖЕРНАКОВА, уборщик территории ООО «Жилкомсервис», профгрупорг Мундыбашского участка:

– Уходящий год войдёт в историю как год повышения пенсионного возраста. Я участвовала в двух митингах, один из которых проходил в Кемерове. Выразить свой протест приехали люди из Новокузнецка, других городов и посёлков.

У нас уже сейчас многие работники до пенсионного возраста не доживают. У тех, кто работает в шахтах, у штукатуров, у водителей очень тяжёлый труд. Хотя, казалось бы, мы в посёлке живём и работаем на свежем воздухе. Но не у каждого в 60 лет есть силы поднять лопату. Особенно тяжело приходится женщинам в возрасте, а теперь им дополнительно ещё 5 лет трудиться до пенсии.

У нас в Мундыбаше другой работы нет, кроме как в ЖКХ или в магазине за небольшую зарплату. Мужчины ездят на работу в Каз, Темиртау, Калтан, Малиновку, Новокузнецк, но до какого времени у них будет такая возможность, неизвестно. Вообще перспектив у посёлка не просматривается. В поликлинике всего один врач остался. Из трёх школ одну закрыли – вот такие итоги этого года.

Благо, музыкальная школа работает, в клубе теперь проходят все праздники, концерты, наши дети выступают – играют, поют.

Чего ждём от нового 2019 года – известно, что будет повышение НДС, придётся снова в семейных бюджетах сводить концы с концами. Но так хочется, чтобы правительство наконец услышало голос народа, его мнение по поводу повышения пенсионного возраста и всего остального, что нам приготовили.

Лолита ФЁДОРОВА

С НОВЫМ ГОДОМ!

Наша работа – наш второй дом!

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ

В профкоме 29-й городской клинической больницы профсоюза здравоохранения, куда мы пришли накануне Нового года, жизнь кипела. Под руководством бухгалтера Зинаиды Елистратовой добровольные помощницы – сотрудницы больницы раскладывали в красивые пакеты сладости для детей. Было шумно и весело.
Знакомимся с молодой симпатичной женщиной – Ольгой ИСАЕВОЙ. Она врач-эпидемиолог и по совместительству председатель профкома.

– Традиционно для ребятишек, а их у нас более 600, мы сами формируем подарки. Выбираем самую свежую продукцию, известных фабрик. Конечно, это хлопотно. Но всегда помогают наши активисты, неравнодушные члены профсоюза, – рассказывает Ольга Александровна. – Сейчас детей сложно чем-то удивить, но наши подарки всем нравятся, да и ребятишки всегда ждут сладкие подарки под ёлочкой. Ещё мы купили нашим деткам билеты в кукольный театр.

Беспокойная работа

Ольга Исаева была избрана коллективом на должность председателя профкома в июне 2014 года. Как она призналась, вначале было очень трудно. Но у неё и тогда, и сейчас есть замечательный советчик и помощник, правая рука – Зинаида Елистратова, у которой за плечами большой опыт профсоюзной работы. Зинаида Алексеевна всё время «на хозяйстве», принимает людей, выслушивает их проблемы, и в случае необходимости приглашает председателя. Благо, кабинеты почти рядом, в одном здании.

– Четыре с половиной года пролетели незаметно. В июне

следующего года будет отчётно-выборная конференция, – улыбается Ольга Александровна. – Если честно, сначала я мало что знала о профсоюзной работе. Я ведь постоянно общаюсь с людьми по роду своей профессии, думала, что коллектив знаю, но здесь увидела коллег с другой стороны. Они идут в профком со своей болью, за помощью. Работа эта интересная, живая, вместе с тем беспокойная. Люди разные, бывают иногда и негатив, и обиды. И претензии высказывают. Один год не похож на другой. Решаем одни проблемы, появляются новые.

А ещё я убедилась, что председателю необходимо обладать колоссальными знаниями – по вопросам охраны труда, юридическим. Обязательно хожу на рапорта, которые проводит главный врач Игорь Константинович Раткин, чтобы быть в курсе всех дел больницы, это очень помогает в работе. Кстати, у нас сложилось полноценное партнёрство с работодателем. Наша задача – договариваться, совместно находить решение проблем.

Ольга Александровна подчеркнула, что большую помощь ей оказывает председатель городского комитета Сергей Игоревич Сердюков. Он часто бывает в профкоме, в курсе всех дел первички, интересуется, как идут дела, информирует, советует.

Больная тема

Нынче больная тема, как для всех новокузнечан, так и медперсонала больниц и поликлиник города, – оптимизация учреждений здравоохранения.

Спрашиваю Ольгу Александровну, как отреагировали сотрудники лечебного учреждения на изменения.

– Перемены люди принимают тяжело, – сетует моя собеседница. – Мы пытаемся изо всех сил в коллективе атмосферу улучшить, разговариваем, успокаиваем. Убеждаем: самое главное – чтобы была работа, зарплата. Многие в кредитах, ипотеках, есть матери, которые в одиночку воспитывают детей.

Коллективный договор мы заключали в мае 2017 года, на три года. Это был мой первый опыт подписания такого важного документа. Задача профсоюза была – инициировать этот процесс. Работала двухсторонняя комиссия – со стороны администрации и профсоюза. Собирали предложения из подразделений больницы, обсуждали их, потом провели конференцию трудового коллектива.

Немало времени, сил, отнимает процедура спецоценки условий труда, результаты которой, как известно, влияют на льготы, доплаты, отпуска. Началась она в 2014 году, скоро должна закончиться. Как и на многих предприятиях – опять же больной вопрос – уменьшение отпусков у категории работников, которым установили класс вредности 3.1.

Проверка на прочность

– С какими вопросами обращаются к вам люди?

– С разными. В прошлом году, например, на улице Садовой дома двух сотрудниц пострадали от пожара. Профком написал ходатайство, областной комитет здравоохранения выделил обеим женщинам по 30 тысяч рублей. Оказывается помощь и в случае тяжёлого заболевания. В штате обкома есть юрист. Если необходимо, он помогает.

В ЕВРАЗ ЗСМК закрыли один из здравпунктов, но профком добился, чтобы людям предоставили другую работу. Была ситуация, когда санитарок перевели в уборщиц, люди, по-

Экономисты Надежда Богданова и Мария Черноус

теряв в отпусках, увольнялись. Потом снова – проблема: медработникам увеличили оклады, но убрали стажевые надбавки. Опять разбирались.

Ежегодно 100 членам профсоюза оказывается помощь при подготовке детей в школу. А первоклассникам ещё в мае профком готовит наборы, куда входят акварельные краски, пластилин, ручки, доски для труда, мешочек для второй обуви, словом, всё, что нужно ребятишкам. И родителям не надо беспокоиться.

Хорошая форма соцподдержки – беспроцентная ссуда от городского комитета и областного на 10 месяцев. Люди активно ею пользуются.

Впервые для членов профсоюза со стажем, кто действительно нуждается в оздоровлении и лечении, профком закупил 20 путёвок на следующий год. Люди благодарят за заботу.

Не хлебом единым...

Как говорит председатель профкома, при избрании для себя она ставила цель разнообразить жизнь коллектива. Через корпоративный журнал больницы не раз обращалась к сотрудникам с просьбой предлагать идеи, направленные на сплочение коллектива. И дело пошло.

Совсем недавно была организована оздоровительная группа, теперь желающие члены профсоюза могут заниматься в бассейне «Запсибовец» бесплатно, стоимость абонемента на 8 занятий полностью оплачивает профком.

Вспомнила Ольга Александровна, как проводили они День народного единства в 2015 году. В актовом зале второй поликлиники состоялся большой концерт, на котором самодеятельные артисты выступали в национальных костюмах, пели песни, читали стихи. Готовили свои, национальные блюда.

Есть в этом коллективе и творческие люди. Юрий Романович Хакимов, сторож административно-технической службы, пишет песни, исполняет их. На 8 Марта поздравляет женщин, участвует в бардовских фестивалях клуба «Среда». Поэты из медперсонала, а такие здесь тоже есть, публикуют свои стихи в корпоративном журнале. А в этом году к Дню медицинского работника провели конкурс стенгазет.

– Любое общение в неформальной обстановке сплачивает коллектив, поднимает настроение, – уверена Ольга Александровна. – Радует, что за эти годы у нас появился костяк штатных активистов, которые никогда не отказываются поучаствовать в мероприятиях, не ссылаются на занятость.

Нынче агитбригада больницы стала призёром на конкурсе агитбригад, который проводил обком профсоюза здравоохранения. Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко высоко оценил выступление команды по агитации профсоюзного членства.

В этом году сотрудники больницы пришли с инициативой – принять участие в АПЕКС-шоу «Поплыли!». Из пластиковых бутылок сделали реанимационную кровать, посадили туда загипсованную девушку и поплыли, вместо вёсел гребли блистером с таблетками и градусником. В итоге оказались в числе призёров!

Недавно провели турнир по боулингу в ТРЦ «Глобус». Много было эмоций, люди отвлеклись от проблем.

На 9 Мая профком вместе с администрацией формирует колонну, сотрудники участвуют в митинге. Потом в актовом зале отделения травматологии ставят концерт.

Ольга Исаева

Поддерживает профсоюзная организация и инициативы администрации: люди участвуют в велопробеге, в соревнованиях по скандинавской ходьбе...

А в День медицинского работника профком обязательно поощряет своих активистов, в торжественной обстановке премирует, благодарит.

– Этой зимой в парке Заводского района мы хотим провести «Весёлые старты». Сейчас готовимся, дадим объявление в нашем журнале. Думаю, будет здорово, – делится планами Ольга Александровна.

– Просто диву даёшься, как неосвобождённый председатель профкома может везти такой воз работы! Как вы всё успеваете?

– Одному человеку, конечно, это не под силу, – парирует Ольга Александровна. – Численность членов профсоюза у нас сейчас составляет более 85 процентов: 1410 человек из 1600 работающих. А это, согласитесь, немало. Наш профком состоит из шести активистов. И все они ответственные, боевые, у каждого своё направление работы. Если за дело берутся, всё получается!

...А в этом году профком объявил конкурс на лучшую новогоднюю игрушку. Мы увидели великолепные шары, обвязанные кружевом, ёлочки, снегурочек и снеговичков, связанных из яркой пряжи, украшенных тесьмой, блёстками, бисером. Глаза невозможно отвести от такой красоты! В конкурсе участвовали и дети сотрудников.

– Ольга Александровна, чувствуется, что ваш коллектив – одна большая дружная семья. Да и специфика работы у вас такая, что большую часть времени вы проводите в стенах больницы...

– Да, наша работа – наш второй дом, иногда сутками пропадаем здесь. Наверное, из-за этого мы такие сплочённые, – улыбается председатель. – Накануне Нового года всем хочу пожелать крепкого здоровья, настроения хорошего, несмотря ни на что. Не унывайте, всё будет хорошо. Думаю, что предстоящий год будет добрее к нам и все потрясения, реформы, реорганизации останутся в этом году. Удачи и счастья всем!

Нина ДЕЕВА

Здравоохранение: преобразования неизбежны

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

В минувший вторник профактивисты профсоюза работников учреждений здравоохранения Новокузнецка встретились с начальником территориального управления департамента охраны здоровья населения по югу Кузбасса Олегом Евсой.

Первый вопрос – о предстоящей реформе больниц и поликлиник города – задал председатель профсоюза Сергей Сердюков.

Как сообщил Олег Иванович, реорганизация учреждений проходит не только в Новокузнецке, но и в Кемерове, Прокопьевске, Осинниках, Калтане, Малиновке. Её цель – повышение качества медицинской помощи, снижение смертности населения, ликвидация неэффективных расходов.

Через несколько месяцев, после того как будут проведены общественные слушания и подготовлено распоряжение коллегии администрации области, 22-я, 11-я, 16-я горбольницы, Перинатальный центр, Новокузнецкая районная больница и Калтанский центр здоровья «Энергетик» будут присоединены к 1-й городской больнице. 5-я больница и детская больница № 3 войдут в состав больницы №4, а туберкулёзный диспансер – в состав областного тубдиспансера.

В ГКБ №2 будет создан филиал областного кардиоцентра. Новокузнецкий онкологический диспансер станет филиалом областного онкологического диспансера. Планируется провести реорганизацию стоматологических учреждений: объединить все стоматологические поликлиники, вывести отделения стоматологии из состава больниц с той целью, чтобы сделать эту службу по городу единой.

Прежде чем приступить к реорганизации, департамент здравоохранения области провёл анализ работы лечебных учреждений в Новокузнецке, который показал, что коэффициент смертности населения в городе на конец года составляет 14 на 1000 человек, это немного меньше, чем в целом по области, но выше, чем в Кемерове.

Был проверен объём потребления услуг скорой медицинской помощи. Скорую помощь вызывают в основном люди, имеющие хронические заболевания. Это говорит о недостаточной работе поликлинических учреждений. И здесь лидируют те учреждения, которые подпадают под реорганизацию.

Самую большую кредиторскую задолженность имеют вышеперечисленные учреждения. К ним добавляется перинатальный центр, который дал 160 миллионов рублей долга. В 22-й больнице нет средств на медикаменты, в 11-й койко-день по питанию составляет 18 рублей. Не хватает денег на закупку медикаментов, от этого страдают больные. Много вопросов к Новокузнецкой районной больнице.

В будущем году также пройдёт централизация лабораторных служб.

Что касается скорой помощи, то из 60 бригад выходят на линию наполовину меньше. Так что целевая поддержка этой службы, возможно, будет лучше.

В процессе объединения произойдут изменения в штатном расписании, в работе отделений. Но сокращения коснутся только административно-управленческого персонала.

В течение года городской комитет профсоюза ставил вопросы перед главой города и Новокузнецким Советом народных депутатов о поддержке молодых специалистов, так как была принята программа, действие которой распространялось только на трудовые отношения, заключённые в 2018 году, а 2017 год выпал из программы.

– Выплаты молодым специалистам за 2017 будут произведены, на последнем заседании Совет народных депутатов города внесены соответствующие поправки, – резюмировал О. И. Евса. – Сумма поддержки составит 66 тысяч рублей. Также губернатор области Сергей Евгеньевич Цивилёв пообещал, что по миллиону рублей будет выплачиваться тем специалистам, которые приедут к нам из других областей.

Олег Евса и Сергей Сердюков

Есть идея по Школе Гиппократа – предпрофильному образованию для старшеклассников. Школа профессиональной подготовки нацелена на то, чтобы будущий потенциальный медицинский работник знал, куда он идёт, смог побывать в операционной, познакомиться с формами работы в медицине и понять, действительно ли это его профессия. В этом направлении возможны целевые наборы, меры социальной поддержки. Над этим вопросом ещё предстоит работать, чтобы увеличить приток кадров. В целом, сегодня укомплектованность врачами в области составляет около 50 процентов, по среднему персоналу – около 70 процентов. В периферийных городах ситуация гораздо хуже.

О. И. Евса ответил на вопросы профактивистов. В частности, их интересовала судьба наркологической службы, психиатрической больницы, скорой помощи, централизованной бухгалтерии, онкологического диспансера.

По просьбе членов Горно-металлургического профсоюза, проживающих в Таштагольском районе, был задан вопрос о судьбе больниц в посёлках Темиртау и Каз. По словам Олега Евсы, в Мундыбаше больница была закрыта из-за неэффективного использования большого помещения. Здесь была построена новая 5-этажная больница. Принято решение отдать два этажа в этом здании поликлинике, там будет и дневной стационар, а три верхних этажа перепланировать под квартиры для служащих – педагогов, медиков. Сейчас идут проектные работы.

В Темиртау помещение больницы аварийное. Нет врачей, специалистов. Нет смысла его содержать.

В Казе проводится ремонт здания рудоуправления, половина которого будет отдана под поликлинику, она, в свою очередь, будет оснащена необходимым оборудованием и здесь же планируется разместить дневной стационар. А за квалифицированными услугами жители Темиртау, Мундыбаша, Каза будут обращаться в Таштагольскую больницу, где на должном уровне оказывается хирургическая, терапевтическая, травматологическая помощь.

По окончании встречи Олег Иванович выразил готовность чаще встречаться с профактивом городской организации профсоюза.

Нина ДЕЕВА

ЭКОНОМИКА И ЖИЗНЬ

События года для россиян стали пенсионная реформа и Крымский мост

«Какие события уходящего 2018 года вы считаете важнейшими?» – с таким вопросом специалисты «Левада-центра» обратились к российским гражданам. В исследовании приняли участие 1,6 тыс. человек. Респондентам предлагалось выбрать из уже имеющегося списка событий либо предложить собственный вариант.

Тройку лидеров по частоте упоминаний возглавило открытие Крымского моста. Его назвали 47 процентов опрошенных. Второе место, с незначительным отрывом, заняла пенсионная реформа. Этот вариант отметили 46 процентов участников исследования. На третьем месте по значимости для российских граждан оказались выборы президента страны (37 процентов). В первой десятке также оказались чемпионат мира по футболу, пожар в ТЦ «Зимняя вишня», трагический случай в керченском колледже, инцидент в Керченском проливе, военные действия на сирийской территории, Зимние олимпийские игры в Корее и конфликт на востоке Украины.

Социологи также поинтересовались у россиян, каким, по их мнению, уходящий год оказался для страны. 45 процентов опрошенных заявили, что год оказался тяжелее предыдущего. 44 процента сочли, что примерно таким же, как и предыдущий. И лишь 11 процентов участников полагают, что он был легче 2017-го.

Опрос был проведён 13–19 декабря 2018 года в 136 населённых пунктах, 52 субъектах РФ.

Министр предсказал тяжёлый период для российской экономики

Непростая глобальная экономическая ситуация, волатильность на сырьевых рынках и снижение спроса на российскую экспортную продукцию приведут к особо тяжёлому положению для экономики страны в начале 2019 года.

С соответствующим заявлением глава Министерства экономического развития РФ Максим Орешкин выступил 24 декабря в интервью каналу «Россия 24». Глава ведомства также признал, что часть потребительского спроса «отъест» налог на добавленную стоимость.

– Самый сложный период для экономической динамики – это начало 2019 года. Здесь целый комплекс факторов у нас сейчас сходится: это и непростая ситуация, волатильность на сырьевых рынках, снижение спроса на российскую экспортную продукцию в целом из-за замедления глобальной экономики. В России – повышение налога на добавленную стоимость, который отъест часть в том числе потребительского спроса.

Политика Центробанка по сдерживанию возможных рисков усиления инфляционного давления в будущем тоже будет влиять на экономическую динамику, на кредитование в начале 2019 года, – заявил глава Минэкономразвития.

При этом, по прогнозу Максима Орешкина, во втором полугодии стоит ожидать более позитивных тенденций для экономики страны.

«Солидарность»

Новый закон о пенсиях: что важно знать

АКТУАЛЬНО

Специалисты Отделения Пенсионного фонда России по Кемеровской области провели пресс-конференцию в режиме «скайп», посвящённую нововведениям в пенсионном законодательстве. Профсоюзные издания «Газета ПрофсоюЗА» и «Эхо Кузбасса» также приняли в ней участие.

Заместители управляющего Отделения ПФР по Кемеровской области Ольга Фалалеева и Тарас Башкиров рассказали об итогах работы уходящего года, о планах на 2019-й. По сравнению с 2017 годом расходы на пенсионное обеспечение в 2018 году увеличились на 1 млрд. рублей. Связано это с тем, что всем неработающим пенсионерам в 2017 году было выплачено по пять тысяч рублей, или 4,4 млрд. рублей в общей сложности.

Планируемые расходы на выплату пенсий в следующем году составят 165 млрд. рублей с индексацией страховых пенсий на 7,05 процента. Сегодня в Кузбассе более 860 тысяч граждан получают пенсии. Средний размер страховой пенсии составляет 13 831 рубль, в 2019 году он вырастет до 14 806 рублей.

Основной темой обсуждения стали изменения в пенсионном законодательстве, связанные с увеличением пенсионного возраста. Реформа начнётся с 1 января 2019 года и будет проходить постепенно, в течение десяти лет, до 2028 года. При этом пенсионерам сохраняются все положенные пенсионные и социальные выплаты в соответствии с приобретёнными правами и льготами.

В переходный период выйдут на пенсию мужчины 1959 – 1963-го и женщины 1964 – 1968 годов рождения. Граждане, которым предстояло выходить на пенсию по старому законодательству в 2019 – 2020 годах, имеют право оформить пенсию на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста. Например, человек, который по новому пенсионному возрасту должен уйти на пенсию в январе 2020 года, сможет сделать это уже в июле 2019-го.

Изменения в пенсионном законодательстве предусматривают дополнительные гарантии, которые защитят интересы граждан предпенсионного возраста (он увеличится с двух до пяти лет на время переходного периода).

Для этой категории граждан будут предусмотрены федеральные льготы, в частности, по налогам на недвижимость и на землю. Также сохраняются региональные льготы – на бесплатный проезд в общественном транспорте, на услуги ЖКХ, капремонт и так далее. Предпенсионеры также будут потенциально защищены от увольнения: для работодателей вводится административная и уголовная ответственность за их увольнение или за отказ в приёме на работу по причине их возраста.

Помимо этого, за работодателем закрепляется обязанность ежегодно предоставлять предпенсионерам два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

Новым законом введены новые льготы: 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, проживающих в селе, у которых есть не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве (начало выплат – с 1 января 2019 года) и досрочный выход на пенсию для многодетных матерей.

Право на досрочную пенсию сохраняется для граждан, работающих на местах с опасными и вредными условиями труда, для лиц, пенсия которым назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста по социальным мотивам и состоянию здоровья (многодетным матерям, инвалидам), а также для граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф.

Досрочный выход на пенсию предусмотрен для работников Крайнего Севера и приравненных к нему районов. Общеустановленный пенсионный возраст им будет повышен поэтапно на пять лет, как для мужчин, так и для женщин, до 60 и 55 лет соответственно. Для педагогических, медицинских и творческих работников законопроект предусматривает поэтапное более позднее назначение пенсии (от года приобретения требуемой выслуги до 5 лет).

Как будет меняться возраст назначения социальной пенсии?

Гражданам, которые не работали или не приобрели полноценного стажа, необходимого для получения страховой пенсии, социальную пенсию будут назначать не в 60 (женщинам) и 65 лет (мужчинам), а в 65 и 70 лет соответственно. Данные изменения также будут проводиться постепенно.

Граждане, имеющие значительные нарушения здоровья, имеют право обратиться за установлением инвалидности и при положительном решении получать социальную пенсию по инвалидности (независимо от возраста).

Важно отметить, что в полном объёме сохраняются пенсии по инвалидности. Лицам, потерявшим трудоспособность, эти пенсии назначаются независимо от возраста при установлении группы инвалидности.

Много вопросов у присутствующих возникло по порядку выплаты накопительной части пенсии людям, достигающим в 2019 году возраста 55 и 60 лет (женщины и мужчины соответственно).

Ольга Фалалеева заверила, что никаких изменений по этому поводу новое законодательство не предусматривает. При наступлении указанного возраста люди, имеющие пенсионные накопления, могут без сомнений обращаться в ПФР или Негосударственный пенсионный фонд, где находятся их накопления, и в зависимости от размера суммы им определят вид выплат.

Тарас Башкиров рассказал о реализации федеральных проектов Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) и Федерального реестра инвалидов. В перспективе данные ЕГИССО и ФРИ освободят россиян от необходимости предоставления в разные инстанции документов о предоставляемых им льготах: всю информацию ведомства будут получать из этих систем.

Например, за последние месяцы 2018 года 95 процентов пенсий по инвалидности было назначено в Кузбассе по данным ФГИС ФРИ.

Тарас Башкиров также дал общие рекомендации при принятии решения о перечислении средств в Негосударственный пенсионный фонд. Он посоветовал не делать скоропалительных шагов, а внимательно изучить надёжность фонда, его доходность. Если договор заключили, но страховщик не устраивает, можно его сменить, но не чаще одного раза в пять лет.

От газеты «Эхо Кузбасса» прозвучал вопрос о судьбе пенсионных накоплений: будут они формироваться за счёт личных средств граждан в добровольном порядке или все средства перейдут на формирование страховых пенсий?

Ни о каком переводе речь не идёт, ответил Тарас Башкиров. В законе сказано, что накопительные взносы будут выплачиваться гражданину по достижении 55 и 60 лет, никакой другой вариант не рассматривается. Что касается индивидуального пенсионного капитала, документ об этом Министерство финансов планирует выпустить в начале следующего года.

Подробную информацию, а также новости по теме нового закона можно получить на сайте pfrf.ru или в Единой консультационной службе ПФР 8-800-302-2-302 (звонок бесплатный).

Ирина БЕЛОВА

ЖЕНЩИНЫ

год повышения	год рождения	возраст	год назначения
2019	1964 (I полугодие)	55 лет 6 месяцев	2019 (II полугодие)
	1964 (II полугодие)	55 лет 6 месяцев	2020 (I полугодие)
2020	1965 (I полугодие)	56 лет 6 месяцев	2021 (II полугодие)
	1965 (II полугодие)	56 лет 6 месяцев	2022 (I полугодие)
2021	1966	58 лет	2024
2022	1967	59 лет	2026
2023	1968	60 лет	2028

МУЖЧИНЫ

год повышения	год рождения	возраст	год назначения
2019	1959 (I полугодие)	60 лет 6 месяцев	2019 (II полугодие)
	1959 (II полугодие)	60 лет 6 месяцев	2020 (I полугодие)
2020	1960 (I полугодие)	61 год 6 месяцев	2021 (II полугодие)
	1960 (II полугодие)	61 год 6 месяцев	2022 (I полугодие)
2021	1961	63 года	2024
2022	1962	64 года	2026
2023	1963	65 лет	2028

Герои нашего двора

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

23 декабря жители дома по улице Новосёлов, 5, провели праздничное мероприятие – встречу Нового года в снежном городке, который построили своими силами. Городок занял первое место в Новоильинском районе и в городе. Об этом мы узнали из письма жителей дома:

«Уважаемая редакция газеты «Эхо Кузбасса»!

Мы, жители дома №5 по улице Новосёлов Новоильинского района, в основном ветераны труда ЗСМК, КМК и НКАЗ, убедительно просим вас со страниц газеты отметить старшего дома Сергея Гилёва, Андрея Обухова и Ивана Кочеткова (УЖДТ и КХП ЕВРАЗ ЗСМК), Андрея Ляхова (НКАЗ), Романа Рассолова (РЖД) и Андрея Ковалёва (Антоновская площадка).

Спасибо им за их ответственность и заботу по воспитанию детей и подростков. Руками наших ребят и за их счёт отремонтирована детская горка, восстановлены качели, песочница, скамейки, всё покрашено в тон горки. В этом году у нас во дворе прошли такие праздники, как День соседей, 400-летие города, День защиты детей, День знаний.

У этих ребят тяжёлый, ответственный труд: на предприятиях они работают посменно, имеют дело со сложной техникой, а потом, не считаясь с усталостью после ночных смен, до поздней ночи занимаются благоустройством придомовой территории.

Если взвесить весь снег, ими перенесённый, то, видимо, цифра будет очень огромная. При подготовке к встрече Нового года залит каток, оформлена снежная горка, построена крепость, вырезаны из снега паровоз с платформой, Дед Мороз, Снегурочка, фигуры животных... И всё это покрашено яркими цветами.

Мы уверены, что такой красоты нет во всём Кузбассе. А как приятно смотреть на улыбающиеся лица и задорный смех детей, к нам во двор идут ребятишки со всех близлежащих домов.

Обращаемся ко всем старшим домов с предложением обратить особое внимание на свою придомовую территорию. Ведь нетрудно залить каток и построить горку. И пусть будет праздник и для детей, и жильцов дома, и для гостей.

По поручению жителей дома Валентина Фензель и другие, всего 8 подписей».

Андрей Ляхов, Андрей Обухов, Сергей Гилёв

От редакции. Об этих инициативных жильцах (кстати, большинство из них состоят в ГМПР) мы уже рассказывали. Здорово, что есть среди нас такие люди, что активистов становится больше, а значит, и жизнь вокруг делается краше! С Новым годом, дорогие друзья! С новым счастьем!

Удивительный мир Елены Лоншаковой

В музее истории и достижений Запсиба состоялась традиционная предновогодняя творческая встреча. Собравшиеся познакомились с картинами машиниста крана сталепрокатного производства, художника регионального объединения «Сибирские просторы» Елены Лоншаковой.

Впервые запсибовцы узнали о Лене в 2005 году, тогда об её увлечении рассказала газета «Металлург Запсиба». А в 2007 году в гостиной музея был дебют начинающей художницы: состоялась первая персональная выставка. Потом Елена привела в музей своих учеников из студии «Образ», было организовано три выставки ребят: «Ура, каникулы!», «Сказочный Новый год» и «Заводскому району – 50 лет».

В 2014 году Лоншакова закончила Московский заочный народный университет искусств. Сегодня у неё позади много персональных выставок. Как человек активный, она принимает участие во всех проводимых объединением «Сибирские просторы» выставках, городских и областных, в Евдокимовских фестивалях.

Сегодняшняя выставка – юбилейная. Нынче у Елены юбилейный год рождения, 20 лет она занимается живописью. 35 лет назад связала свою жизнь с Запсибом. Тогда 15-летняя учащаяся ГПТУ-19 пришла на завод на практику, а потом на постоянную работу в сталепрокатное производство. 30 лет назад она вышла замуж за Сергея, который опекал её с первого класса, а теперь вместе с сыновьями Михаилом и Данилой поддерживает во всех начинаниях.

Елена – очень работоспособный человек. Рисует природу, натюрморты, начала писать портреты, пробует графику. У неё свой, удивительный мир. Человек она очень позитивный, а её творения такие же яркие и солнечные, как она сама. Поэтому на встрече прозвучало немало восторженных отзывов о её творчестве из уст художников Владимира Тараканова, Натальи Саломыкиной, председателя объединения «Сибирские просторы» Ираиды Зиновьевой, генерального директора торгово-промышленной компании «Велком» Александра Волобуева, коллег по работе.

Второй «страничкой» этой предновогодней встречи было знакомство с творчеством барда и исполнителя Сергея Бусыгина, который несколько лет выступал на сцене Культурного центра Запсиба в составе мужского ансамбля под руководством Лидии Плотниковой.

Директор музейно-выставочного центра ЕВРАЗ Наталья Степанова вручила Елене Лоншаковой и Сергею Бусыгину благодарственные письма. А потом за чашкой чая поэты, художники и музыканты подводили итоги уходящего года и делились творческими планами.

Анна ШВАГИНА

И будет праздник!

Предновогодняя суета царит сегодня в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК. Его работники – все до одного – задействованы в приятном и в то же время сложном и ответственном процессе – готовят для ребятишек Новокузнецка настоящую сказку!

...Когда мы сюда приехали, а это была середина декабря, приближение главного праздника почувствовали уже на подходе к центру. На аллее перед зданием работали коммунальщики: из горы снега они «выпиливали» панно «Кузбасс – 2019». А над входом в здание электрики центра монтировали световое оформление в виде оленя с ёлками. Внутри тоже кипела работа: осветители стояли возле электрощитка, что-то сосредоточенно обсуждая, звонили по телефону. В фойе завершались работы по оформлению: здесь устанавливали фигуры сказочных персонажей, развешивали мишуру и гирлянды...

Безусловно, много забот в эти дни и у руководящего персонала.

– Традиционно в новогодние каникулы для детей будет новое представление, – говорит директор центра Ольга Мельникова. – А что за этим стоит? Новые костюмы, новое оформление сцены, новая программа возле ёлки. Как всегда, в её подготовку с головой вовлекаются все – руководители коллективов, звукорежиссёры, все работники Культурного центра. Чтобы сделать яркие, самобытные костюмы, костюмы сказочных персонажей, нужны талант художника-модельера, высокое мастерство и золотые руки закройщиков и швей. И в нашем центре работают именно такие люди. А в том, что во Дворце всегда тепло и комфортно, большая заслуга специалистов служб теплоснабжения, сантехников.

Все они, бойцы невидимого фронта, и создают праздник для детей и взрослых.

– Недавно КСЦМ отпраздновал свой юбилей – 50 лет, – отмечает заместитель директора центра, председатель профкома Татьяна Сидорова. – У нас работают 102 человека, и почти все были отмечены различными наградами администрации города и области, от профсоюза. Уровень профессионального мастерства нашего персонала самый высокий в городе.

О сплочённости нашего коллектива говорит и высокая профсоюзная численность, на протяжении многих лет она не опускается ниже отметки 80 процентов. Все работают на единый результат. И все цели и задачи, которые ставятся, мы выполняем.

Этот год не стал исключением. Творческие коллективы «Аура» и «Калинка» вновь удостоились выступления на сцене Государственного Кремлёвского Дворца. Кроме того, «Аура» внесена в Первую энциклопедию творческих коллективов «Богатство России». Оркестр русских народных инструментов пополнил также список лучших коллективов России этого жанра. Ансамбль танца «Сибирский сувенир» народной хореографическая студии «Калинка» принял участие во Всероссийском телевизионном конкурсе «Танцуют все!». Шестеро наших вокалистов поборолись за звание лучших во всероссийском конкурсе, и все приехали с наградами.

О мастерстве коллективов культурного центра знают в других городах и с удовольствием приглашают ребят выступить на городских праздниках. Наши дети побывали недавно в городах Алтайского края, Хакасии, причём все затраты брала на себя принимающая сторона. И то, что наши коллективы заявляют о себе далеко за пределами города и области, вдохновляет нас на организацию новых поездок и встреч.

– Нужно сказать огромное спасибо компании ЕВРАЗ за постоянное к нам внимание, помощь и поддержку, – также сказала Ольга Мельникова. – В этом году центру дополнительно были выделены средства на приобретение нового светового оборудования, которое может давать уникальные световые эффекты. Всё для того, чтобы у детей, зрителей был праздник, ощущение чуда.

Безусловно, и профком ППО «ЗапСиб» всегда с нами и всегда старается помочь в любых вопросах. Интересы руководства и профсоюза сходятся в одном – чтобы мы развивались и шли вперёд!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Новогоднее желание

Недавно с однокурсниками собрались, столик в ресторане заказали. Сидим, кушаем, музыку слушаем. Народу человек пятнадцать.

Смотрю, Витя ест, но не пьёт. Смеётся и со всеми разговор поддерживает. А он, насколько помню его по институту, любил пропустить рюмку-другую.

Я к нему подсел и говорю:

– Ты что, брат, антибиотики употребляешь? Почему не пьёшь?

– Ты же знаешь, фирма у меня строительная, – говорит он. – Пока её поднимал, всякое повидал. Стрессы каждый день, не до личной жизни было. А когда дела в гору пошли, женился. Сына Пашкой назвали. Ничего для него и жены не жалел, игрушки самые хорошие, Диснейленд... Благо, денег хватает. А два года назад, под Новый год, сказал я ему, чтобы он желание написал и под ёлку положил (писать-то его уже научили). И ты знаешь, в полночь, когда он уже спал, я прочитал его желание. Думал, он там айфон загадал или ещё что-нибудь новомодное.

А в записке корявым почерком было написано: «Дед Мароз, хачу штоби папа бросил пить и курить». Вот так, брат, приходится исполнять!

Я фея

Начиная с первого декабря и до Нового года каждый день кидаю в наш почтовый ящик письмо для дочки от имени феи Снежинки. В письме новогоднее задание и небольшой подарочек. Дочка с нетерпением ждёт Новый год, фею, каждый день для неё лично происходит маленькое чудо.

Письма пишу в перерывах между делами, бегаю-покупаю сувенирчики в обеденный перерыв, мучаюсь с придумыванием заданий. Это для окружающих я мрачноватая суетливая тётка в нелепой шапке с помпоном, а на самом деле я – фея.

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор – Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 26 декабря 2018 г.

Заказ № 4966
Тираж 5700 экз.