



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 2 (754) 9 февраля 2018 года

Профорганизации НКАЗа – 75 лет!



Позади юбилейные торжества, посвящённые 75-летию Новокузнецкого алюминиевого завода. А совсем скоро, 12 февраля, эту замечательную дату будет праздновать первичная профсоюзная организация «НКАЗ».

Все эти годы профсоюзная организация шагала в ногу с трудовым коллективом. В истории первички много славных страниц – есть что вспомнить, есть чем гордиться!
(Материалы читайте на 4 – 5 стр.)



О прошлом, будущем и настоящем ДК «Алюминщик» – в интервью с директором Дворца культуры Д. И. Пурпутиди.
Стр. 3

Знакомьтесь: Олеся Советина, Павел Крючков и Никита Боровских. Сегодня они гости нашей молодёжной страницы.
Стр. 6

Электронные трудовые книжки: за и против.
Стр. 7



«Мы – за активный образ жизни!» – говорят члены ГМПР. Профсоюзные турниры по бильярду и боулингу – соревнования, отдых, общение!
Стр. 8

Об участии профсоюзов в выборах

Пятого февраля в Кемеровской ТПО ГМПР состоялось совещание председателей координационных советов организаций профсоюза юга Кузбасса. В мероприятии приняли участие Михаил Виноградов (Кемеровская ТПО ГМПР) и председатели территориальных профсоюзных организаций Росуглепрофа: Михаил Шутов (Новокузнецк), Александр Базаркин (Прокопьевск), Анатолий Оренбуров (Киселёвск), Сергей Желенин (Междуреченск).

Совещание провёл председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко. Он рассказал о поездке представителей ФПОК в Федерацию профсоюзных организаций Томской области. Затем присутствующие приступи-

ли к обсуждению главного вопроса повестки дня – об участии профсоюзов в выборах Президента Российской Федерации 18 марта.

Олег Васильевич отметил, что профсоюзы области должны принять активное участие в

выборной кампании, учитывая решение Генсовета ФНПР, принятое в октябре 2017 года. «Это наш гражданский долг, это показатель нашей общественной активности и ответственности за будущее страны», – отметил председатель ФПОК. Он рекомендовал председателям отраслевых профсоюзов провести заседания координационных советов на территориях, обсудить конкретные действия, направленные на обеспечение максимально высокой явки избирателей.

На совещании решено: в целях информирования работников предприятий использовать профсоюзные газеты, сайты,

проводить разъяснительную беседу с членами профсоюзов, обязательно – с молодёжью; говорить о необходимости уча-

стия в выборах на конференциях, сменно-встречных собраниях, раскомандировках, заседаниях профкома.



Полку профсоюзных активистов прибыло!

В минувшую среду в главном отделении Кузнецкого индустриального техникума прошёл семинар для студентов на тему о профсоюзе, организованный Кемеровской территориальной профсоюзной организацией ГМПР. Занятие, которое проводил преподаватель, председатель молодёжного совета КТПО Дмитрий Митрофанов, вызвало огромный интерес у молодёжи.

На встречу с представителем ГМПР собрались 55 активистов, старосты и профгруппорги, в том числе вновь избранные. Проходила она в формате диалога.



Сначала Дмитрий Митрофанов познакомил ребят с историей профсоюза. Рассказал в целом о его структуре — начиная от Федерации независимых профсоюзов России до Горно-металлургического профсоюза, Кемеровской ТПО ГМПР, а также о том, какие цели ставят перед собой профсоюзы России, как реально защищают права работников и добиваются для них льгот, увеличения заработной платы, улучшения условий труда, сохранения за работниками их рабочих мест. Дал чёткое понимание того, чем отличается настоящий профсоюз от «мнимого», альтернативного, который находится в полном подчинении работодателя.

Эта лекционная часть завершилась эмоциональным выступлением преподавателя, который, взяв в руки Устав ГМПР, подчеркнул: «Вот документ, в котором прописаны все ваши права! Это ваша основная защита в будущем

на производстве! Эта книжка поможет, когда вас незаконно накажут, когда постараются убрать с работы, когда лишат премии, и во многих других случаях. Именно профсоюз, запомните,

только профсоюз, как бы его ни критиковали противники, — только он занимается защитой прав работников и никто больше! И лозунг «Вместе мы — сила», пусть он давно уже у всех на устах и, казалось бы, избит, никогда не потеряет своей актуальности! Нас боятся, когда нас много,

когда мы — масса!».

Вторым этапом занятий стало зна-



комство ребят с работой студенческой профсоюзной организации: какой она

должна быть, чем заниматься, как заявлять о себе, а также какую помощь и поддержку может получить от вышестоящих профсоюзных организаций. На этом этапе к преподавателю подключилась председатель студенческой профсоюзной организации Александра Родионова.

Занятия прошли настолько интересно и увлекательно, что отведённого для них времени не хватило. И во время, и после семинара студенты постоянно задавали вопросы.

Многих этот ликбез о профсоюзе заставил задуматься и сопоставить с действительностью. После лекции ребята окружили преподавателя и продолжали спрашивать: какие действия может предпринять профсоюз в той или иной ситуации, как поступить родителям, которых сокращают, а профсоюза на предприятии нет, как помогает профсоюз ветеранам, как добиваются обеспечения лучшими СИЗами и так далее, и так далее.

Общение было очень плодотворным для обеих сторон. Как отметил после семинара Дмитрий Митрофанов, его страничка «ВКонтакте» пополнилась новыми друзьями.

А в профсоюзном комитете техникума отметили, что полку профсоюзных

активистов в лице студентов значительно прибыло!

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Сохранить коллектив, сохранить завод

На прошлой неделе состоялось заседание профкома в ООО «Калганский завод КВОНТ». В его работе принял участие уполномоченный КТПО ГМПР Денис Топкаев.

Члены профкома обсудили ситуацию на предприятии, на котором ещё в декабре 2017 года было введено конкурсное управление и ведётся поиск потенциальных инвесторов. Из-за отсутствия заказов работников заставляют писать заявления об отпуске без содержания. Заработная плата в течение прошлого года заметно снизилась. По-прежнему отсутствуют нормальные условия труда: в морозы температура в цехах местами доходила до минус 10 градусов. Работники стали постепенно увольняться, не дожидаясь сроков, указанных в полученных ими уведомлениях. Градообразующее предприятие теряет своих лучших специалистов.

После заседания профкома Денис Топкаев и председатель профсоюзной организации Виктория Шеметова встретились с генеральным директором завода Андреем Трофимовым, чтобы обсудить вопросы, поднятые работниками. Руководитель предприятия сказал, что готов принять меры по их решению и сохранению коллектива. Он поддержал инициативу профсоюза об организации в ближайшее время встречи работников с представителями банков, с тем чтобы урегулировать проблемы, которые могут возникнуть у них в связи с сокращением и потерей платёжеспособности по кредитным обязательствам.

Пульс рынка труда

В первом месяце текущего года в Центр занятости населения в поисках работы обратились 1023 жителя Новокузнецка, из них статус безработного получили 425 человек, что на 15 процентов меньше, чем в январе прошлого года.

Трудоустроены в течение января 248 горожан, зарегистрированных в центре занятости. Среди них 12 безработных из числа категорий, испытывающих трудности в поиске работы, стали участниками специально организованных временных работ.

Гражданам, обратившимся в службу занятости, и учащимся образовательных организаций оказано 825 услуг профориентационного характера. 113 человек участвовали в мероприятиях, способствующих социальной адаптации на рынке труда. 45 безработных получили психологическую поддержку.

Общее количество вакансий в банке данных ЦЗН на конец января составило 6 тысяч. 500 вакансий находятся на предприятиях, действующих в других городах и регионах, 366 вакансий — это предложение военной службы по контракту.

О текущей потребности в работниках на территории Новокузнецка сообщили 610 работодателей.

Наиболее востребованы: водители автомобилей (преимущественно тяжёлый грузовой или пассажирский транспорт), средний медперсонал (медицинские сестры, фельдшеры, акушерки), врачи всех профилей, сварщики и газорезчики, электромонтёры, электромеханики, электрослесари, продавцы, кассиры торгового зала, инженерно-технические специалисты, агенты и консультанты по продажам продуктов страхования, наладчики и механики производственных машин и оборудования, повара, пекари, кондитеры, машинисты кранов, подъёмников и другой погрузочно-разгрузочной техники, горномонтажники, горнорабочие, проходчики, электрослесари подземные, охранники, контролёры КПП, штукатуры, маляры, облицовщики, воспитатели, учителя, преподаватели и другие.

По информации ЦЗН Новокузнецка

ЭКОНОМИКА И ЖИЗНЬ

Госдума приняла в первом чтении законопроект о повышении МРОТ

Депутаты Госдумы проголосовали за принятие в первом чтении законопроекта о повышении с 1 мая 2018 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума, сообщают РИА «Новости».

Глава Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов отметил, что ранее МРОТ хотели уравнивать с прожиточным минимумом лишь с января 2019 года.

Напомним, проект закона был внесён в Госдуму Президентом РФ Владимиром Путиным 26 января текущего года. 10 января Путин во время встречи с рабочими Тверского ва-

гоностроительного завода пообещал, что минимальный размер оплаты труда достигнет прожиточного минимума раньше намеченного срока, а именно — с 1 мая 2018 года. По словам главы государства, вопрос об ускорении этого процесса поднял на встрече с ним глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Между тем в бюджеты региональных и муниципальных уровней уже заложено около 27 млрд. рублей из 32 необходимых для доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного уровня.

«Солидарность», 7 февраля

Прожиточный минимум в Кузбассе снизился

Как сообщили в областном департаменте труда и занятости населения, прожиточный минимум в расчёте на душу населения составил 8 тыс. 879 рублей, для трудоспособного населения — 9 тыс. 391 рубль, для пенсионеров — 7 тыс. 162 рубля, для детей — 9 тыс. 306 рублей.

По отношению к предыдущему периоду (III квартал 2017 года) произошло снижение величины прожиточного минимума для всех социально-демографических групп населения. Специалисты отметили, что изменение величины ПМ произошло за счёт уменьшения стоимости минимального набора: продуктов питания — на 200 рублей (4,7 процента),

непродовольственных товаров — на 219 рублей (9 процентов), набора услуг — на 212 рублей (9,5 процента) и др.

В департаменте отметили, что прожиточный минимум для населения Кемеровской области ниже аналогичного показателя в отдельных регионах СФО, в том числе в Новосибирской, Томской областях, Красноярском крае и в среднем по Российской Федерации. При единых подходах к расчёту прожиточного минимума это свидетельствует о том, что в соседних регионах цены на продукты питания, товары и тарифы на услуги выше, чем в Кузбассе.

Пресс-служба АКО

ДК «Алюминщик»: второе рождение

Здание Дворца культуры «Алюминщик» — одно из самых величественных и красивых в нашем городе. А сам ДК, пожалуй, самое народное учреждение культуры. Почти шесть десятков лет он не только выполняет высокую миссию по эстетическому воспитанию и физическому развитию детей, но и постоянно радуется новокузнецким гастрольными знаменитостями, знакомством с новыми артистами, жанрами, постановками... Сегодня дворец реставрируется — активно готовится к юбилею города.

Руководит дворцом уже почти тридцать лет Дмитрий Иванович ПУРПУТИДИ — уникальная личность! Под его руководством ДК «Алюминщик» пережил сложные времена 90-х, смену собственников, вхождение в рынок, тем не менее сохранил всю инфраструктуру и остался ведущим объектом культуры города.

Начался наш разговор с экскурса в далёкий 1950-й год.

— Директором алюминиевого завода в то время был Михаил Иванович Сурков, — рассказывает Дмитрий Иванович. — Очень ответственный и неравнодушный руководитель, который искренне заботился о людях и справедливо считал, что для заводчан нужно обязательно построить большой и красивый ДК. Он отправился в Москву за проектом, а там его перенаправили в Ленинград, к архитектору Леониду Васильевичу Лужбину, который и является автором этого шедевра советского зодчества.

Строительство ДК велось под неусыпным контролем самого Лужбина, для этого архитектор переехал на время в наш город. В послевоенные годы в Сталинске не хватало специалистов, необходимых материалов, поэтому дворец фактически был построен руками работников. Они приходили на субботники, воскресники, вручную копали яму под фундамент, затем строили само здание. Работы продолжались шесть лет.

Сначала было сдано левое крыло дворца, там были кинозал и «детский» сектор, потом правое, где располагался спортзал, и только потом — центральная часть. 23 декабря 1960 года был подписан акт о сдаче объекта в эксплуатацию. Кстати, алюминщики построили и близлежащие ко дворцу дома по улице Ленина, разбили рядом с ним сад с ротондой, возвели входную арку. Всё это вместе представляет единый ансамбль — лицо Кузнецкого района.



лись спортом, творчеством. Во дворце были созданы студия народного танца, хореографическая студия, оркестр народных инструментов, хор, различные кружки по интересам, агитбригады.

Во втором электролизном цехе был свой мужской хор — 60 человек, настоящие орлы! Причём в основном командиры производства: от бригадира до начальника цеха. Со всех кон-



тов и помещений для занятий физкультурой и творчеством.

Поначалу дворец посещали только рабочие алюминиевого завода, потом он стал доступным для всех горожан.

— Дмитрий Иванович, с ДК так или иначе связана вся ваша трудовая биография. Мы знаем, что вы работали на алюминиевом заводе, занимались профсоюзной работой...

— Да, это так. Начинать я лейтантиком в электролизном цехе, в начале 70-х меня выбрали секретарём комитета комсомола цеха, затем завода, а позже выполнял обязанности председателя культмассовой комиссии профкома. Дворец культуры, конечно, был в нашем подчинении.

В то время почти все работники, особенно молодые, были где-то задействованы, занима-

курсы они привозили призовые места. В каждом цехе были красный уголок, библиотека, где проводились лекции, занятия на актуальные темы. Активно развивалось комсомольско-молодёжное движение. Очень был развит спорт. Все сдавали нормы ГТО, соревнования шли по нескольким видам спорта.

На должность директора ДК меня назначили в 1988 году. Это было перестроечное время, а вскоре наступили смутные 90-е, когда казалось, что учреждения культуры никому не нужны. В это время мы переживали бесконечную смену хозяев. Предприятия стали освобождаться от непрофильных подразделений, не миновала чаша сия и наш ДК. Нас выставили на продажу. Целый год мы были в подвешенном состоянии. Ко мне приходили толстосумы, которые предлагали организовать в этом здании всё что угодно — от магазина до автосалона.

Наконец все поняли, что такое прекрасное здание должно оставаться тем, для чего задумывалось, — очагом культуры. Последнюю реорганизацию мы пережили в 2003 году: компания «РУСАЛ» передала здание в муниципальную собственность, и мы перешли под управление культуры города.

— Что-то изменилось после этой реорганизации?

— О, конечно. Фактически у нас были развязаны руки, мы

стали работать не только на завод, но и на город. Расположение дворца очень удобно для жителей трёх районов — Кузнецкого, Орджоникидзевского и Центрального, то есть мы охватываем половину города.

Несмотря на все перипетии, нам удалось сохранить практически все коллективы. И главное то, что завод нас никогда не оставлял, продолжал помогать. Если возникали какие-то нужды, необходимо было что-то поменять, отремонтировать, закупить, руководитель завода Виктор Сергеевич Жирнаков всегда приходил на помощь, за что ему огромное спасибо.

Сегодня у нас работают 74 творческих коллектива, из них пять носят звание «Народный» — а ведь его ещё надо заслужить. Детей — тысяча с лишним человек, это больше, чем в любой школе. Всем им надо создать условия, одеть, обустроить, сшить сценические костюмы. Есть даже несколько групп здоровья для взрослых. Если вы придёте сюда вечером, то увидите, сколько народа в фойе, — не протолкнуться.

— Ваш Дворец культуры славится тем, что предоставляет площадку для артистов, работающих в самых разных жанрах: джазовом, эстрадном, симфоническом. Предлагает новокузнецкому зрителю интересные постановки, спектакли, мюзиклы... Насколько трудно просчитывать свои возможности и потребности зрителя?

— Мы стремимся к тому, чтобы охватить как можно больше направлений и жанров, привлечь разного зрителя. Вот, например, с классическими концертами как вышло. Думали, что они привлекают только узкий круг любителей. Но сегодня — посмотрите, зал заполнен до отказа.

Раз в месяц у нас обязательно бывают именитые, заслуженные мастера искусств. Именно классического жанра. На концерты эстрадно-симфонического оркестра Кемеровской филармонии тоже всегда полный аншлаги. Но не всегда наш расчёт оправдывается: мы пробовали проводить рок-фестивали, и зал был заполнен только наполовину.

Конечно, у нас нет таких средств, чтобы специально приглашать звёзд. Мы живём на то, что зарабатываем (к слову, одно только отопление дворца обходится в 400 тысяч рублей в месяц). Поэтому привлекаем тех артистов, которые совершают гастрольные туры по городам.

— Не всегда, кстати, горожане в курсе, что у вас проходит, побольше бы рекламы...

— Да, с театральной рекламой в нашем городе беда, раньше везде были установлены тумбы для афиш, сейчас их нет. А если нет хорошей рекламы, в конечном итоге страдают все — и горожане, и артисты, и мы.

— Дмитрий Иванович, позволит ли реставрация сохранить первозданную красоту зда-

ния, его внутренней отделки?

— Это одна из наших главных задач! Наше здание включено в список культурных объектов, которые должны быть отреставрированы к празднованию 400-летия города. На это выделены деньги из областного, федерального и городского бюджетов, приглашены лучшие специалисты — известная, хорошо зарекомендовавшая себя московская компания. У нас есть и технический, и авторский надзор, есть штаб, который постоянно контролирует ход работ и смотрит, есть отступление от проекта или нет.

Поначалу, правда, мы не предполагали всю их сложность, думали, будет обычный ремонт. Но когда вскрыли кров-



лю, обнаружилось, что балки сгнили и их нужно перестилать заново. А это пять тысяч квадратных метров. Но ничего — убрали старые, положили новые, всё было как раз вовремя. Фасад тоже нужно начинать «с нуля», снимать штукатурку до кирпича, чтобы на будущем слое краски не проступили все потёки и трещины. То же и с лепниной: чтобы вернуть ей первозданный вид, нужно было расчистить её до основания, так как многолетние набелы сравнивают поверхность и рисунок теряются.

Сегодня мы это сделали, но покрывать краской, пока морозы, нельзя. Ждём марта. Нужно будет правильно подобрать цвет фасада здания. Сейчас он выкрашен в пробный цвет, который весной «проявит» все трещинки, а после этого уже будет выкрашен основным, более живым, ярким.

Проведём и реставрацию сцены, будем менять всё: покрытие пола, софиты, звук, свет... Это тоже дорогое удовольствие. Но это даст нам огромный плюс — мы сможем приглашать знаменитых артистов, широко известные оркестры. Им уже не понадобится везти с собой вагоны оборудования, все условия для хорошего звука будут у нас.

— Когда дворец предстанет перед горожанами во всём великолепии?

— Планы такие: к 1 июля, ко дню рождения города, мы должны закончить наружные работы. А вот ремонт внутри здания собираемся завершить до конца года.

— Удачи вам и творческих успехов!

Ирина БЕЛЬСКАЯ





Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

От имени комитета Кемеровской ТПО ГМПР сердечно поздравляю вас с 75-летием со дня образования первичной профсоюзной организации Новокузнецкого алюминиевого завода!

У вашей профсоюзной организации славные традиции, которые тесно связаны с самим предприятием. Не было ни одного направления, ни одного участка работы, где бы профсоюзный актив не проявлял своего заинтересованного участия, заботясь и о развитии предприятия, и о благосостоянии трудящихся.

Начало деятельности профорганизации выпало на тяжёлый 1943 год, когда весь народ встал на защиту своего Отечества. Коллектив предприятия и его профсоюзная организация вписали немало славных страниц в героическую и трудовую летопись завода в годы Великой Отечественной войны, внесли большой вклад в дело Победы и восстановления народного хозяйства в годы мирного созидательного труда.

Заводской профсоюз — это деловой партнёр, помощник и советчик, создающий микроклимат доброжелательности в трудовом коллективе. Неоце-

ним вклад профсоюзной организации в решение производственных и социально-экономических задач, в отстаивание трудовых прав и интересов работников. Неравнодушные, чуткость, внимание к чужой боли, добросовестность, терпение и ответственность лежат в основе многолетней работы вашей профсоюзной организации.

Вся работа профсоюзного актива направлена на главную задачу — сохранение предприятия в целом и заботу о человеке труда. Профсоюзный актив, состоящий в основном из неосвобождённых работников, за эти годы экзамен на свою состоятельность выдержал с честью.

Дорогие коллеги, желаю вам достижения намеченных планов, успехов, здоровья, благополучия, плодотворной, активной работы в профсоюзе! Особые поздравления и пожелания доброго здоровья — ветеранам, внёсшим неоценимый вклад в становление и развитие первичной профсоюзной организации «НКАЗ».

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель КТПО ГМПР

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с 75-летием со дня основания профсоюзной организации Новокузнецкого алюминиевого завода! За эти годы профсоюз зарекомендовал себя как крепкая, деятельная организация, способная представлять интересы человека труда. В сфере вашего постоянного внимания широкий круг вопросов: обеспечение достойных условий труда, отдых и оздоровление работников, развитие молодёжи, забота о ветеранах завода.

Постоянный, конструктивный диалог между профсоюзной организацией и администрацией НКАЗа основан на ответственности и взаимопонимании. Наши основные инструменты — разумный подход и последовательность в действиях. В обсуждении даже сложных проблем профком и администрация всегда стремятся к соблюдению баланса интересов всех сторон, который закрепляется коллективным трудовым договором.

Хочу выразить искреннюю признательность профсоюзному активу завода за плодотворную многолетнюю работу и пожелать дальнейших успехов в созидательной деятельности.

Виктор ЖИРНАКОВ,
управляющий директор
Новокузнецкого алюминиевого завода

Прирастать числом и умением

Накануне 75-летия ППО «НКАЗ» мы встретились с председателем профорганизации Иваном ГРИГОРЬЕВЫМ и попросили его рассказать, с какими результатами подходит первичка к юбилею, с каким настроением?

— Настроение перед таким большим событием, конечно, приподнятое, — говорит Иван Сергеевич. — Не каждый год празднуем такую дату. На торжественном собрании, которое состоится 16 февраля, мы отметим наших лучших людей, выразим им благодарность, особенно ветеранам, которые свои силы и энергию отдали профсоюзу.

В прошлом году создали комиссию по подготовке к празднованию 75-летия. В неё вошли Георгий Павлович Беляев, Лариса Владимировна Селина, Дмитрий Викторович Вахрушев, Юлия Анатольевна Моисеева и Татьяна Александровна Степаненко. Все активно работают.

Продолжаем писать летопись нашей профсоюзной организации, взяли на себя такую ответственность Татьяна Степаненко и Георгий Беляев. Георгий Павлович трудится на заводе с 1975 года, пережил все реструктуризации. Многие события тех лет помнит, включает в летопись. Поднимаем архивные документы, журналы протоколов заседаний профкома, парткома.

9 февраля 1943 года на заводе была создана партийная организация, а буквально через три дня, 12 числа, на заседании партбюро было принято решение о создании профсоюзной и комсомольской организаций на Сталинском, теперь уже Новокузнецком алюминиевом заводе. Был избран заводской комитет профсоюза, первым председателем стал Смирнов Константин Фёдорович, который проработал до августа 1943 года. С 1943-го по 1946 год на этом посту его сменил Мудрецов Валентин Дмитриевич.

Просматривая архивы, мы много нового узнали об истории

организации, о том, как работали наши предшественники. Например, в 1952 году заводской комитет учредил для цехов пять переходящих Красных знамён, которые вручались победителям социалистического соревнования. Фамилии лучших рабочих заносились на Доску почёта, в Книгу почёта завода. В 1951 — 1958 годах алюминщики 20 раз завоёвывали первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании и получали переходящие Красные знамёна Совета Министров СССР и ВЦСПС, Министерства цветной металлургии СССР и ЦК профсоюза.

И ещё интересный факт. Кемеровский областной совет профсоюзов в 1976 году рекомендовал областным территориальным комитетам профсоюзов использовать в своей деятельности опыт работы профкома Новокузнецкого алюминиевого завода в организации и проведении профсоюзных собраний. Председателем завкома тогда был Пётр Макарович Дмитриенко. На предприятии в это время работали 6237 человек. Завком объединял 24 цеховых комитета, 20 профбюро, 240 профсоюзных групп.

— Как вы будете праздновать свой юбилей?

— Мероприятия, посвящённые дню рождения профсоюзной организации, мы начали проводить ещё с прошлого года. В августе прошёл конкурс на лучшую юбилейную символику. Восемь участников представили 23 проекта. Победителем стал Даниил Юрьевич Тимошин — машинист перегружателей участка транспортировки глинозёма и фтористых солей. Его вариант эмблемы комиссия посчитала самым оригинальным, содержательным и красочным. С этим логотипом мы изготови-



ли баннеры, выпускаем информационные листки на профсоюзные стенды.

В ноябре провели соревнования по стрельбе из пневматической винтовки, играли в лазерный пейнтбол, в декабре состоялся конкурс детского творчества. А завтра, 10 февраля, в ТРЦ «Глобус» пройдёт ежегодный турнир по боулингу. Первое такое мероприятие было в 2013 году, накануне 70-летия нашей первички. В этом году у нас пятый, юбилейный турнир.

В планах — провести фотовыставку и литературный конкурс. Итоги подведём ко Дню металлургии. Я думаю, журналисты газеты «Эхо Кузбасса» помогут нам в проведении этих творческих мероприятий и согласятся принять участие в качестве членов жюри.

— Вы сказали, что от профгрупторгов, председателей цехкомов, которые работают непосредственно в коллективах, во многом зависит боеспособность организации, её членство. Сегодня самое время назвать лучших активистов...

— Надо отметить, что все наши председатели (а большая часть их входит в состав профкома) — принципиальные, ответственные люди, готовые отстаивать свою точку зрения. Это председатель профкома литейного отделения Андрей Анатольевич Скрылёв, председатели профкомов: 7-й серии — Сергей Олегович Конторович, транспортное управление — Константин Игоревич Попов и другие.

Стоит отметить и деятельность профсоюзного комитета ООО «Ротекс», который возглавляет Татьяна Александровна Смолянкина, вместе с ней мы решаем возникающие проблемы.

В 2016 году на отчётно-выборных собраниях в ряде подразделений были избраны новые председатели. Профсоюзную организацию 6-й серии возглавил Андрей Николаевич Войченко, Максим Александрович Гридин стал председателем профкома в цехе капитального ремонта, это самое крупное подразделение РИК. Можно этот список продолжить. Конечно, опыта у них пока маловато, но это, как говорится, дело наживное. Самое главное, что у них горят глаза, они готовы учиться.

Регулярно проводим обучение профгрупторгов. В этом году планируем создать Школу профсоюзного актива. На недавнем заседании профкома обсудили этот вопрос, сформируем состав слушателей. Люди проявляют инициативу, говорят о желании учиться, и это уже хорошо.

Сейчас проходят отчётные профсоюзные собрания, на которых председатели профкомов подразделений рассказывают об итогах работы за 2017 год, избираются делегаты на нашу отчётную конференцию, которая состоится 28 февраля.

— Вы можете гордиться и уполномоченными по охране труда. Я не раз бывала на ваших конкурсах и всегда поражалась тому, как они подготовлены, как много знают!

— Это результат не одного дня и даже не одного года. На нашем предприятии всегда в приоритете вопросы, связанные с охраной труда, работники постоянно пополняют свои знания. Большую помощь в этом оказывает главный технический инспектор Кемеровской территориальной профсоюзной организации Сергей Викторович Ермаков. Наши уполномоченные очень серьёзно готовятся как к заводским, так и к областным конкурсам. Итоги этой

работы говорят сами за себя: в прошлом году две наши команды заняли два первых места на областном конкурсе.

— В составе вашей первички, кроме заводской, есть и некррупные организации.

— Да, на учёте в ППО «НКАЗ» состоят работники восьми юридических лиц. Разные коллективы, разные руководители, разные проблемы.

— Иван Сергеевич, а как сейчас обстоят дела с профсоюзным членством в целом по организации?

— К сожалению, за прошлый год численность членов профсоюза снизилась на 44 человека. Причины разные, в том числе и увольнения. Хотя вступили в профсоюз больше людей, чем вышли, минус всё равно есть.

— Какие вопросы в своей деятельности вы считаете приоритетными?

— Все! Будь то охрана труда, заключение коллективного договора, обеспечение спецодеждой, организация питания, проведение спецоценки условий труда... Сложно выделить самые важные. Если на уровне руководителей подразделений вопросы не решаются, или они не в их компетенции, выходим на руководителей предприятий. Каждый понедельник у директора по персоналу АО «РУСАЛ Новокузнецк» Тамары Николаевны Корчагиной проходит приём по личным вопросам, как правило, присутствуют представители профсоюзной организации. Чаще всего там бываю я. После приёма обсуждаем вопросы, с которыми обратились люди, стараемся решать их оперативно, в сжатые сроки.

— Ваши пожелания профсоюзной организации...

— Уважаемые коллеги, дорогие ветераны! В преддверии юбилея желаю всем долгих лет жизни, крепкого здоровья, благополучия, счастья, достатка и хорошего настроения, а профсоюзной организации — добиваться поставленных целей и задач и прирастать числом!

Нина ДЕЕВА

Легендарный председатель цехкома

Много славных имён вписано в историю профсоюзной организации Новокузнецкого алюминиевого завода.

Сегодня я хочу рассказать о Шаталове Петре, который 22 года бессменно был председателем профсоюзного комитета первого электролизного цеха. Пётр Александрович — офицер, фронтовик, отработал на заводе более 35 лет.

Я прожила с Шаталовыми 34 года в одном доме, в одном подъезде. Очень душевные, простые, щедрые люди. Прежде чем написать материал о Петре Александровиче, разговаривала с его супругой — Татьяной Лукьяновной, труженицей тыла, которой недавно исполнилось 95 лет, общалась с дочерьми Натальей и Ларисой и, конечно, с его коллегами, друзьями. Пересматривала архивные документы, листала многотиражную газету «За алюминий».

Родился Пётр Александрович в 1920 году на Алтае. Детство было трудное. В семье было девять детей, отца не стало рано, мать воспитывала их одна. Рос он парнишкой самостоятельным, помогал по дому. В семье у каждого были свои обязанности: заготовка дров, огород, сенокос, уход за живностью.

Детских радостей было немного, но сама жизнь формировала в нём трудолюбие, умение делать всё своими руками, не пасовать в трудные минуты.

В 1940 году Петра призвали в Красную Армию. Служил он в Хасанском районе Приморского края, охранял рубежи нашей Родины. Напряжённые тогда были отношения у СССР с Японией и Китаем. Нашим пограничникам нужно было сдерживать себя, не поддаваться на провокации.

В июне 1941 года началась Великая Отечественная война. Пётр несколько раз писал рапорт с просьбой отправить на фронт, но ему отказывали. В августе — сентябре 1945 года он участвовал в войне с Японией. Был командиром батареи, огневого взвода. Награждён медалью «За боевые заслуги», орденом Отечественной войны II степени. Уволился в запас в 1953 году в звании капитана.

Вернувшись в Новокузнецк, устроился на НКАЗ. Работал в литейном отделе, начальником литейки тогда был Василий Максимович Белых. На всю жизнь у них сохранились дружеские отношения. В цехе говорили, что Шаталов резал правду-матку в глаза, не терпел несправедливости. Не случайно коллектив за человеческие качества — умение разговаривать с людьми, понимать их, и вместе с тем быть требовательным и принципиальным — решил доверить ему пост председателя цехового комитета.

Партийная и профсоюзная организации тогда играли важную роль в жизни коллектива, самые активные члены профсоюза были организаторами и исполнителями важных дел и чинов.

Многие мои собеседники, те, кто хорошо знал Петра Александровича, работали с ним, вспоминали, что он всегда говорил: «Завод — это мой второй дом», и отмечали, что за рабочие он бился, отстаивал их интересы, защищал. Как только пришёл работать в цехком, завёл журнал, где записывал все данные о каждом рабочем — когда родился, когда пришёл в цех, каково семейное положение, домашний адрес и т.д. Это давало ему возможность знать всё о своих людях и оперативно помочь человеку в трудной жизненной ситуации, поздравить с днём рождения, решить семейные проблемы...

Однажды из Москвы на завод приехала комиссия с заданием сделать обоснование для увеличения горячего стажа электролизникам и анодчикам. Пётр Александрович провёл членов



Начальник электролизного цеха № 1 В. Г. Зорин, секретарь парторганизации Г. В. Орешкин и П. А. Шаталов. 7 ноября 1964

комиссии по цеху, рассказал, какой это тяжёлый труд, в каких условиях они работают, открыл свой журнал и показал, как рано уходят из жизни. Возможно, что слова Петра Александровича и позиция администрации завода очень убедительно действовали на членов комиссии, и горячий стаж по этим профессиям не был увеличен.

По отзывам людей, близко знавших Шаталова, он был честнейшим человеком. Минимум заботы о себе (и о своей семье тоже), максимум — о людях, которые трудятся в цехе. Работа в цехкоме стала смыслом его жизни. Подготовка и подписание коллективного договора, развитие движения изобретателей и рационализаторов, повышение квалификации трудящихся, обучение рабочей молодёжи, проведение конкурсов, оказание шефской помощи селу, подшефной школе, организация оздоровления трудящихся... А сколько времени занимал приём рабочих по личным вопросам! Он встречался и с жёнами работников, рассказывал, какой тяжёлый труд у их мужей, просил понимания и поддержки в семье.

Для заводского комитета комсомола был как отец родной: помогал организовывать соревнования среди комсомольско-молодёжных бригад, вёл воспитательную работу в общежитиях, участвовал в субботниках, воскресниках, спортивных соревнованиях. Да разве всё перечислишь! Остаётся только удивляться, откуда он силы брал! Для него не было мелочей, всё было важно — привезти ветеранам уголь, проводить человека в последний путь...

Своим опытом работы ездил делиться на другие алюминиевые заводы, для многих был Учителем с большой буквы. Вот выписка из протокола заседания президиума Областного совета профсоюзов от 29 декабря 1972 года: «...Цеховой комитет электролизного цеха №1 проводит большую организационную и воспитательную работу в коллективе. Во внутривзводном социалистическом соревновании в текущем году цех четырежды выходил победителем, а также признан победителем в соревновании в честь 50-летия образования СССР. Президиум постановляет: «... обеспечить широкое распространение опы-



нему и домой — за советом, за помощью».

Ветеран завода Василий Иванович Иванов, бывший в своё время председателем профкома завода, говорит, что рабочие Шаталова уважали, он для них был «в авторитете». Двери в цехком были всегда открыты, и когда в коридоре постелили новый линолеум, то вскоре заметили, что в цехком появилась дорожка, стёртая добела.

Нина Порфирьевна Чекрыжова, секретарь начальника цеха, рассказала: «Обязанностей у него было много — производственные, квартирные вопросы, распределение путёвок в Косой порог, наведение порядка в столовой. Если люди жаловались, такой нагоняй поварам устраивал, они его просто боялись. Случалась беда в семье или неприятности какие-то — тоже к нему шли, знали, что обязательно поможет. Он не терпел обмана, умел прощать ошибки».

Помню, я получила письмо от мужа, он написал, что демобилизовался, едет домой. Ребёнок на руках, денег нет, замечалась: как встретить по-человечески? Пошла к Петру Александровичу. Выписал материальную помощь 10 рублей и сказал: «Приходи к нам домой вечером». Я пришла, они с супругой дали мне картошки, моркови, капусты, всяких солений! Разве такое забудешь!

У нас в цехе был дружный коллектив. Всех женщин на 8 Марта собирали в красном уголке, поздравляли. Цехком награждал рабочих к 7 ноября, к 1 Мая, к юбилею предприятия. Помню, на 30-летие завода дарил всем подарки, был концерт, праздник получился очень красивый».

Заслуженный металлург Виталий Васильевич Жидов, секретарь парткома завода, хорошо знал Петра Шаталова и по работе, и по общественным делам. «Характер у Шаталова был волевой. Одно слово — фронтовик. «Сказал — сделал» — это был принцип его жизни. Все относились к нему с уважением, а как иначе, ведь свою жизнь он посвятил заводу и его людям. Он был свой: мог приехать в гости, прийти с подарком на свадьбу, дать займы денег, съездить с компанией на рыбалку. И

всегда здоровался с рабочими за руку. У нас в первом электролизном был особый микроклимат, атмосфера дисциплины, порядка и уважения. Работали одной командой — начальник цеха, партком, цехком».

Особые, доверительные отношения сложились у Петра Александровича с директором завода Екимовым Владимиром Никоновичем. Уважали друг друга, долго беседовали, иногда спорили, честность и порядочность характеризовали обоих. Организовать проводы в последний путь В. Н. Екимова его вдова Мая Александровна попросила именно Шаталова».

Верным спутником Петра Александровича была его жена. Как рассказывает Татьяна Лукьяновна, заботу о дочках, все хлопоты по дому она взяла на себя, потому что муж был очень загружен на работе. Если завод копает картошку, то приходил домой только под утро: всем помогал загрузить урожай, развезти по домам и гаражам. И выходных у него почти не было.

— Мы с Петей познакомились в 16 лет, когда он приехал с Алтая к сестре в Щедруху, — вспоминает она. — В 1946 году он прибыл в отпуск, мы расписались и уехали по месту его службы. Командир он был ответственный, заботливый. Солдаты его любили. Относился к ним по-отечески, постоянно был в казармах, сам лечил. В 1953 году вернулись в Новокузнецк, вначале снимали квартиру, потом от военкомата нам дали две комнаты, а после построили свой дом на Малозатяжке. У него были золотые руки — умел делать всё. На столярном станке сам смастерил диван, столы, стулья».

Дочери Лариса и Наташа отметили, что воспитывал он их как мальчишек — строго, но безгранично доверял, родители любили их, дома всегда было тепло и уютно: «Под треск горящих дров мы слушали радиопостановки. Лепили всей семьёй пельмени, с юмором и смехом. Папа очень хорошо пел алтайские старинные песни. Был для нас во всём примером. Учил любить свою Родину, честно трудиться, относиться к людям по-человечески».

...Петра Александровича не стало в 1995 году. Но о нём помнят люди, знавшие его. Шаталовых на алюминиевом заводе работала целая династия — дочь Наталья была лаборантом ЦЗЛ, зять Геннадий Бурлаков — литейщиком, сын Ларисы Сергей трудился в энергослужбе. Так что воспитал Пётр Александрович достойную смену».

Наше будущее опирается на прошлое, на судьбы тех людей, кто прошёл Великую Отечественную войну, отстоял мир, честно трудился на благо страны. Низкий поклон вам, уважаемый Пётр Александрович, и светлая память!

Татьяна КУЛИКОВА, ветеран НКАЗа

Наша молодёжка вышла в люди!

Олеся СОВЕТИНА — член комиссии по работе с молодёжью ППО «Евразруда», яркая, позитивная девушка, кладовщик обогатительного цеха Абагурского филиала.



Олеся рассказала, что раньше она работала на Казской шахте, состояла в профсоюзе. Когда устраивалась в Абагурский филиал, сразу пришла в профком.

— Надежда Семёновна Пашкова поговорила со мной, предложила встать на учёт в профсоюзную организацию, — делится она. — Я поняла, что в профком можно обратиться по любому вопросу. Подтянула своих подружек в профсоюз. Ну а потом уж стали принимать участие в мероприятиях молодёжной организации Евразруды: участвовали в КВНах, играли в боулинг. А в прошлом году наконец-то была организована комиссия по работе с молодёжью при профкоме. КРМ стал

возглавлять Андрей Денякин.

Недавно мы ездили в Каз вместе с КРМ ППО «ЗапСиб». Супер! Мне очень понравилось! Познакомилась с парнями и девушками из ЕВРАЗ ЗСМК, филиалов Евразруды. С Каза я, конечно, знала ребят, но не знала, например, что Сергей Габин профсоюзной молодёжкой занимается. Ну, здоровались просто.

Общение нас очень сплотило. На семинаре мы обсуждали, в каком направлении дальше двигаться, как развиваться. Масса идей появилась. Теперь наша молодёжная организация вышла в люди.

Ещё Олеся Советиной запомнился двухдневный семинар, который в августе прошлого года в Шерегеше проводил для молодёжи Олег Игоревич Суворов. Говорит, что собрались ребята очень инициативные, весёлые. Подружилась с Еленой Рожковой из Гурьевска, Ангелиной Цыплаковой из Таштагола. Она отмечает, что Олег Суворов — преподаватель классный, всё рассказывал доступным языком, было очень интересно, весело, два дня пролетели как один миг.

С прошлого года Олеся стала присутствовать на заседаниях молодёжного совета КТПО ГМПР. Она считает, что это

очень важно, здесь она получает много полезной информации и доносит её до своих ребят.

— Олеся, как ты считаешь, молодёжное движение в профсоюзе должно развиваться?

— Конечно, это просто необходимо! У нас в обогатительном цехе, в целом на фабрике много молодёжи, я считаю, что все должны состоять в профсоюзе и быть активными. Многие в выходные просто сидят дома. А если заняться общественной работой, появляются ответственность, позитивные эмоции. Мы готовы работать вместе с Запсибом, с молодёжным советом областного комитета. Чем больше нас будет, тем больше мы сделаем. И нас услышат, увидят. От председателя молодёжного совета областного комитета Дмитрия Митрофанова я узнала, что будут проводиться занятия в Школе профсоюзного актива, что планируется масса дел, в которых я лично тоже хотела бы участвовать.

Моя собеседница считает, что КРМ Евразруды нужно активнее сотрудничать с профкомами первички, Абагурского филиала, чтобы знать, какие профсоюзные мероприятия будут проводиться, участвовать в них. И обязательно организовывать встречи молодёжи с администрацией филиала.

— Мы хотим знать, как зарплата начисляется, какой вид премирования применяется. Мы хотим быть в курсе, как филиал работает, как выполняется

производственная программа. До людей на рабочих местах информация слабо доходит, — замечает девушка. — И ещё я очень хочу привлечь в профсоюз как можно большее число молодёжи, ведь многие просто не знают, чем он занимается, как много делает, для чего создан. Некоторые думают, что профсоюз нужен только для того, чтобы прийти и что-то потребовать, материальную помощь, например.

Молодые активисты составили план работы на 2018 год, его одобрила председатель первичной профорганизации Татьяна Строкова. В числе мероприятий — проведение семина-

ров, в том числе по командообразованию, сейчас это просто необходимо. А также — различные соревнования, турниры — многие работники филиала лю-

бят активные виды спорта, только в Абагурском филиале две волейбольные команды. В Казе очень сильная волейбольная команда, футбольная.

— Олеся, а сама ты какой вид спорта предпочитаешь? — спрашиваем мы.

— Лёгкую атлетику. Последние четыре года на все спартакиады езжу в Таштагол, живём на базе отдыха «Ромашка». Я такой человек, мне не хватает общения! Готова участвовать не только в КВНе, а везде — в спортивных, экологических, волонтерских делах. Сыну 13 лет, дочери — девять. Они всегда со мной, во всех поездках. С детства приучаю их к активному



Август 2017 г., п. Шерегеш

образу жизни (смеётся). Планов — громадье, желания быть в гуще событий — ещё больше! И таких, как я, у нас много!

Нина ДЕЕВА

Если стремишься к цели, всё получится

Не первый раз общаюсь со студентами Кузнецкого индустриального техникума и всегда удивляюсь их целеустремлённости, энтузиазму и ответственности. Такое же впечатление сложилось и от общения с Павлом КРЮЧКОВЫМ и Никитой БОРОВСКИХ.

Председатель студенческого профкома Александра Родионова сказала, что это интересные, разносторонне развитые ребята и творческие личности, со своим взглядом на жизнь и активной гражданской позицией.

Павел выполняет обязанности заместителя председателя студенческого профкома в горном отделении, а Никита там же ведёт информационный, научный, волонтерский сектор движения «Лидер». Парни учатся на первом курсе горного отделения.

— Я выбрал профессию проходчика, потому что считаю её престижной, — говорит Паша. — Собираюсь закончить учёбу и двигаться дальше: армия, институт...

— А я учусь на маркшейдера, эта специальность не из простых, но считаю, если учиться серьёзно, не филонить, то потом и работать будет легче, — также отметил Никита.

Ребята заметили, что в тех-

никуме можно не только получить хорошую профессию, но и раскрыться как личность.

— Меня в школе гоняли, потому что был ленив, — признается Павел. — Правда, учителя, зная мои способности, предлагали остаться в десятом классе, но я всё равно забрал документы и поступил в техникум. И очень рад этому. Мне нравится здесь учиться, повезло с преподавателями. Всё объясняют очень понятно. Но самое интересное, что за эти четыре месяца, что я здесь учусь, успел принять участие в нескольких мероприятиях и конкурсах, причём регионального и международного уровня.

На конкурс «Мой город — самый лучший» я представил видеоролик, в котором помимо фотографий городских пейзажей есть небольшие сюжеты о жизни прославленных новокузнецчан. Ролик оценили высоко.

Потом участвовал в региональном конкурсе «Финансовая грамотность», в котором

проверяется подготовка ко взрослой жизни, умение распоряжаться деньгами и т.д. Есть такая компания — ООО «Ведки», которая организует различные конкурсы и олимпиады среди учащихся не только России, но и Ближнего Зарубежья по самым разным темам.

Так, я принял участие в двух — «Толерантный мир» (здесь проверяется умение жить мир-



Никита Боровских и Павел Крючков

но рядом с другими людьми, уважать их традиции, национальность) и «Безопасность в сети интернет». Проводились они в виде тестирования, и я также получил за ответы высокую оценку.

— В своё время я с красным дипломом окончил художе-

ственную школу, — говорит Никита, — поэтому решил на конкурс о нашем городе представить свой рисунок. Выбрал для этого достопримечательность Новоильинки — стелу на въезде в район. Жду результатов. Рисованием занимался более десяти лет, художником быть не собираюсь, но считаю, в маркшейдерском деле эти навыки пригодятся.

На горном отделении ребят знают как участников клуба КВН.

— На сцену актового зала я впервые вышел в качестве ведущего концертов к различным праздникам, а также чтеца стихотворений, — говорит Павел. — А потом мы организовали ко-

манду КВН «Всё по плану». Сначала к нам пришли два десятка ребят, но постепенно многие отсыпались и остались самые «стойкие», готовые придумывать, творить, оставаться после занятий на репетиции. Это помимо меня и Никиты — Юра Мокин, Серёжа Бохан, Ваня Апанасенко, Вика Пьянкова, Юлия Комлева, Женя Койнов и Илья Глазков.

— Я не участвую в команде КВН, а занимаюсь звуковым обеспечением. Делаю видеоклипы, что-то сам снимаю, что-то беру из интернета. Сам подбираю музыку, подстраиваясь под сценарий, — добавляет Никита.

Оба студента дружат со спортом. Павел занимается плаванием больше десяти лет. Никита тоже занимался спортом, успел попробовать всё — и регби, и лыжи, даже шахматы и танцы. Сейчас его семья переезжает в загородный дом, и у парня появился интерес к фермерству — очень актуальному, кстати, и перспективному делу.

...Вот такие замечательные парни учатся в Кузнецком индустриальном. Удачи вам, ребята!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за ноябрь 2017 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	32060	37917	33371	30914	38346	22955	40633
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	18485	37787	18317	20041	24891	17648	24226
Добыча полезных ископаемых	50008	81525	41906	40593	72877	36954	79521
Обрабатывающие производства	34048	42063	33397	36295	34765	24059	56847
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	32798	49939	34413	33501	43108	27465	48067
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	23779	28819	24268	25301	27376	17367	43555
Строительство	28385	28405	25376	36691	29598	20871	40364
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	23502	20508	28585	28977	24887	18912	24488
Деятельность в области информации и связи	31461	42321	56201	38872	43997	25755	43166
Деятельность финансовая и страховая	44780	54921	58061	43499	50703	39835	52429
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	20127	24455	26343	19741	29719	22416	28100
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	40080	49977	42790	35184	45509	35733	42771
Образование	25223	28202	29599	25076	38555	18206	32742
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	27169	33588	30971	26854	32464	20697	34426
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	24891	30810	35531	39318	30841	15990	30462
Предоставление прочих видов услуг	20591	22841	20603	21086	31041	17985	26047

Пенсионная система: что ждёт россиян в 2018 году?

В пенсионной системе России в 2018 году произойдёт ряд событий и изменений. О некоторых из них рассказывает заместитель начальника УПФР по Центральному району г. Новокузнецка Светлана БУДНИК.

Повышение пенсий и социальных выплат

Несмотря на то, что страховые пенсии увеличиваются на уровень фактической инфляции за прошлый год, в 2018 году пенсии вырастут выше уровня инфляции 2017 года. Уже с 1 января 2018 года, а не с февраля, как было раньше, страховые пенсии неработающих пенсионеров выросли на 3,7 процента. Размер фиксированной выплаты после индексации составил 4 982,9 рубля в месяц, стоимость пенсионного балла — 81,49 рубля. В итоге среднегодовой размер страховой пенсии по старости вырос до 14 075 рублей, у неработающих пенсионеров — до 14 329 рублей.

С 1 февраля на уровень инфляции 2017 года будут проиндексированы размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), которую получают федеральные льготники.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, будут повышены с 1 апреля на 4,1 процента. В итоге среднегодовой размер социальной пенсии вырастет до 9 045 рублей. Средний размер социальной пенсии детей-инвалидов и инвалидов с детства первой группы составит 13 699 рублей.

У пенсионеров, которые работали в 2017 году, в августе 2018 года вырастут страховые пенсии — ПФР проведёт традиционную беззависительную корректировку.

Новый вид пенсии

С 2018 года в России вводится новый вид пенсии — социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны. Причиной появления нового вида пенсии стало то, что дети, родители которых неизвестны, или, проще говоря, подкидыши, были изначально поставлены в неравное материальное положение по сравнению с детьми-сиротами, поскольку не имели права на получение пенсии по случаю потери кормильца, так как юридически никогда не имели ни одного из родителей.

По предварительным данным эта пенсия может быть установлена около четырёх тысячам «подкидышей».

Бумага всё стерпит

Трудовые отношения переведут в «цифру»

В Госдуме 25 января прошли парламентские слушания на тему «Особенности оформления трудовых отношений в цифровой экономике». Эксперты трёх сторон социального партнёрства и представители научного сообщества обсуждали возможность введения электронного кадрового документооборота, включая электронные трудовые договоры и трудовые книжки.

Обсуждение, посвящённое переводу оформления трудовых отношений на электронные рельсы, было организовано комитетами Госдумы по экономической политике и по труду. По словам руководителя первого, депутата Сергея Жигарева, цифровизация рынка труда «позволит повысить производительность труда, избежать целого ряда административных издержек и свести на нет неформальную занятость». Однако, несмотря на оптимизм, депутат отметил: многие граждане опасаются, что мошенникам воспользоваться цифровыми данными будет легче.

Как считает замминистра труда Любовь Ельцова, перехода на «цифру» можно ожидать уже в 2019 — 2020 годах. До конца текущего года планируется

разработать соответствующий законопроект, а в феврале следующего его могут внести в Госдуму. Уже с 2020-го на впервые поступающих на работу граждан, вероятно, будут заводиться только электронные трудовые книжки. Ельцова добавила, что одним из направлений работы Минтруда является создание системы «электронного надзора» для проверок работодателей со стороны Рострудинспекции.

Представители профсоюзов принципиально не против новшеств, однако опасаются, что при их введении возникнет ряд проблем, решать которые придётся на упреждение.

— Бумажная трудовая книжка может иметь если не «конкурентов», то «партнёров», но у неё есть и другие задачи (помимо учёта мест работы), которые пока по-другому решать нельзя, — напомнила зампред ФНПР Нина Кузьмина. — Юридически трудовая книжка сегодня — единственный законный источник информации о трудовой деятельности для судов.

Также Нина Кузьмина предложила аудитории вопрос: как без трудовой книжки подтвердить свою квалификацию? Теоретически можно воспользоваться услугами центров под-

тверждения квалификации, но эта услуга платная. Ещё профлидер обратила внимание на то, что перевод любых процессов в электронную форму, пусть даже для удобства самих граждан, требует наличия у них определённого рода техники, и «это не обычный кнопочный телефон». Это означает «рост расходов работника без роста его доходов». Помимо всего прочего, в России просто-напросто нет даже законов о ведении архивов в электронном виде и об электронном документе как таковом. Наконец, в профсоюзах считают, что сохранность электронных данных сегодня не гарантирована.

— Первый вопрос: что будет являться значимым юридически документом при возникновении трудовых споров? Ответа на этот вопрос пока нет. И до тех пор, пока не будет этого ответа, невозможно отказаться от бумажных трудовых книжек, — уверен председатель ФНПР Михаил Шмаков. — Второй вопрос: кто будет платить за квалифицированную или простую цифровую подпись? По нашим данным, надо выложить от трёх до пяти тысяч рублей. Компании это просто, а работнику — не просто. Более того, ещё надо

обновлять раз в год. В законе должно быть указано, что для гражданина это бесплатно.

Представитель Агентства стратегических инициатив Олег Подольский считает, что высвобожденных в ходе цифровизации кадровиков работодатель сможет «перенаправить на более высокотехнологичный, интеллектуальный труд». Почему не просто на улицу — осталось неясным. Подольский также предложил отображать в электронной трудовой книжке уровень компетенции работника и его достижения на предыдущем месте — чтобы новому работодателю было на что ориентироваться при найме.

Директор Института государственного управления Высшей школы экономики Андрей Клименко поделился «субъективным восприятием самих работников» относительно перспективы перевода трудовых отношений в цифровую плоскость. Информация основана на опросе, проведённом им с коллегами в прошлом году. Так, «практически 60 процентов работников» готовы к переменам и считают, что они приведут к уменьшению числа нарушений и облегчат процесс заключения трудовых договоров. Особенно много

сторонников цифровизации среди вахтовиков и работающих дистанционно — потому что они наиболее часто сталкиваются с нарушениями со стороны работодателей.

Но что самое интересное, так это результаты опроса неформально занятых: 78 процентов из них «хотели бы заключить трудовой договор в электронной форме». Это кажется странным: такие люди сами выбрали зарплаты в конвертах, чтобы больше получать на руки, — зачем им вообще какой бы то ни было трудовой договор? Если даже они не оформили официально свои отношения с работодателем под давлением последнего, то что сподвигнет этого работодателя решиться на ещё большие расходы? Перефразируя почтальона Печкина, «я раньше такой злой был, потому что электронных договоров не было?»

— Трудовое законодательство консервативно. И пока новые тенденции не устоялись, его нельзя менять, — подвёл итог дискуссии первый зампред комитета Госдумы по труду Михаил Тарасенко. — Это принципиальная позиция, на которой будет стоять комитет.

«Солидарность», 31 января

Бильярд – это страсть!

Состоялся девятый ежегодный турнир по русскому бильярду среди членов профсоюза Кемеровской ТПО ГМПР. Он был посвящён дню рождения Горно-металлургического профсоюза России.

– Мероприятие проходило 27 января в бильярдном клубе «8», – рассказал председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. – Из-за мороза на турнир десять участников, заявленных ранее, не приехали.



Но всё равно их было 28! И соревнования продлились с 10-ти до 21 часа!

В турнире участвовали представители ППО «ЗапСиб», «Евразруда», «НКАЗ», «ЭлектроТех-Сервис», «Кузнецкие металлурги» из числа как рядовых работников, так и руководителей. Некоторые бильярдисты участвовали в подобном мероприятии впервые.

Открывал турнир председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, он же по окончании соревнований вручал кубки победителям.

В числе призёров – Кирилл Килин, Владимир Тузиков (оба из ППО «Евразруда»), Евгений Хоптян (ППО «ЗапСиб»).

– Бильярд – моё хобби и даже страсть, – говорит заместитель председателя ППО «Евразруда» Владимир Тузиков. – Около пяти лет серьёзно увлечён бильярдом. Играю, совершенствуюсь вместе со своим напарником по игре Кириллом Килиным. Он выиграл турнир, и я очень рад за него. Своё второе место тоже считаю достойным.

– Бильярдом увлекаюсь с восемнадцати лет, – рассказал Евгений Хоптян, работник вальцетокарного цеха ЕВРАЗ ЗСМК. – В турнире участвую не первый раз, было время, и победителем становился. Несмотря на то что в этот раз показал не лучший свой результат, прошедшим турниром очень доволен. Спасибо организаторам!

Кира СНЕГИРЁВА

ЗапСиб играет в боулинг

В воскресенье, 28 января, комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР провела очередное масштабное мероприятие – турнир по боулингу на кубок первичной профсоюзной организации.

Игра началась с небольшого затруднения: команд на момент начала игры оказалось заявлено больше двадцати, а именно столько дорожек в «Планете боулинг» в ТРЦ «Глобус». Организаторы соревнований, конечно, признали, что в положении о турнире были некоторые недоработки, и пообещали их в дальнейшем исправить. А выход нашёлся благодаря истинной солидарности игроков Центральной ТЭЦ: участники разных команд объединились и получили возможность принять участие!

Притязания на победу у игроков были самые серьёзные, поэтому к соревнованиям готовились заранее: продумывали форму, приветствие. Боулинг уникален. Ведь это одновременно и отличный вид активного отдыха, и настоящий спорт. Так что запасовцы с азартом сбивали кегли, и на протяжении всего турнира эмоции переполняли игроков и болельщиков, которых тоже было немало.

Команда «Погрешность» (отдел метрологии) названа самой яркой и креативной.

Приз за лучшую визитку забрали спортсмены из «Управы». Самая оригинальная презентация была у команды «Стальной шар» (ККЦ-1), а самые крутые болельщики – у команды «СПОРТ ЛАБ» (ЦЗЛ). Свой приз получил и самый юный болельщик – 11-месячный Макар Рычков, который приехал поддержать команду «Стальной шар».

По итогам турнира первое место заняла команда «Прокаталы» из ЕвразТехники, второе – у «Шарокатов» из

шаропрокатного цеха. На третьем месте – «Стальной шар». Лучшие игроки – Алексей Некрасов (ЕвразТехника) и Светлана Романенко (шаропрокатный цех).

Капитан сборной ЕвразТехники Александр Новокшенов заметил, что он и его коллеги периодически играют в боулинг, так что потенциал у команды большой.

– Будем тренироваться и дальше, – сказал Александр. – Хотелось бы, чтобы и у соперников рос уровень мастерства, ведь тогда соревноваться интереснее. Турнир замечательный. Можно такие встречи проводить чаще.

– Команда у нас молодая, – сказал председатель проф-

кома шаропрокатного цеха Юрий Агиенко. – Очень приятно, что она заняла призовое место. Капитаном выступил вальцовщик стана горячей прокатки Евгений Казымаев, он хороший организатор. И наши ребята с удовольствием участвуют во всех мероприятиях, которые проводятся.

– Мы не в первый раз играем в боулинг, – капитан «Стального шара» Андрей Рычков не скрывает удовольствия. – Турнир очень понравился! И соревновались, и отдыхали, с удовольствием общались с работниками других цехов, здорово, что приходили семьями. Ждём от профсоюза новых турниров!

Анастасия КАЛИНКИНА



С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Разборки с Машкой

У друга, который живёт на Камчатке, есть охотничий домик в лесу на берегу реки. Там, как домашнего питомца, держат медведицу Машку. Лет пять назад её, ещё медвежонка, охотники приручили. На людей она не бросается. Но только ворует рыбу, если не на цепи.

И вот сидят как-то они в этом домике большой компанией. Тут один из ребят видит, что Машку забыли посадить на цепь, и она самым наглым образом ворует рыбу. Ну, он и решил её проучить. Берёт рыбёху покрупнее и начинает лупить Машку по голове, приговаривая, мол, хватит улов воровать. Машка ушла.

Возвращается он в домик, а остальные на него смотрят, как на призрак.

– Мужики, что случилось?

– Ты разобрался... с Машкой?

– Ну да, хлестанул ей пару раз рыбиной по голове, она и отвалила. А что?

– Просто Машка в это время на цепи сидела. Ты другого медведя проучил.

Английский. Практика

Помнится, лет в 14 интернет у меня уже был, а ума ещё не очень. И пришло мне на электронку письмо-развод от какой-то арабской девушки на английском, у которой злые люди отобрали папенькино наследство, половину которого она обещала мне, если я перечислю ей немного денег – на оформление наследства.

Денег у меня тогда не водилось, но девушке я посочувствовала. Написала ей длинное проникновенное письмо, в котором рассказала о себе, пожелала ей удачи в борьбе за наследство и предлагала писать мне в любое время. В конце извинилась за свой плохой английский.

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области. Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева



Время подписания в печать:
по графику – 08.02.2018 в 17.00, фактическое – 08.02.2018 в 17.00

Заказ № 508
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50